

มติคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์
การประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ได้พิจารณาชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ระหว่างสหภาพแรงงาน [REDACTED] โดย [REDACTED] ประธาน ผู้ยื่นข้อเรียกร้องและผู้รับข้อเรียกร้อง กับบริษัท [REDACTED] จำกัด (มหาชน) โดย [REDACTED] และนาย [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจ ผู้รับข้อเรียกร้องและผู้ยื่นข้อเรียกร้อง ดังนี้

๑. ให้นายจ้างจ่ายเงินโบนัสให้กับลูกจ้างตามผลการประเมินแบ่งเป็น ๔ เกรด ดังนี้

๑.๑ เกรด A จำนวน ๑๙๕ วัน

๑.๒ เกรด B จำนวน ๑๘๕ วัน

๑.๓ เกรด C จำนวน ๑๗๕ วัน

๑.๔ เกรด D จำนวน ๑๕๐ วัน

และจ่ายเงินบวก (โบนัสพิเศษ) ให้กับลูกจ้างคนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

เงื่อนไขและหลักเกณฑ์การจ่ายให้เป็นไปตามเดิมที่ปฏิบัติต่อกันมา โดยให้ยกเลิกการปรับเกรด

อัตโนมัติ

ให้แบ่งจ่ายเงินโบนัส ๒ ครั้ง ดังนี้

(๑) สำหรับพนักงานรายวันจ่ายวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ และวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

(๒) สำหรับพนักงานรายเดือนจ่ายวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ และวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. ให้นายจ้างปรับค่าจ้างให้กับลูกจ้างรายเดือนระดับ A๑ - A๗ ฐานค่าจ้างไม่เกิน ๔๐,๐๐๐ บาท ตามผลการประเมินแบ่งเป็น ๔ เกรด ดังนี้

๑.๑ เกรด A ในอัตราร้อยละ ๑๓

๑.๒ เกรด B ในอัตราร้อยละ ๑๒

๑.๓ เกรด C ในอัตราร้อยละ ๑๐

๑.๔ เกรด D ในอัตราร้อยละ ๙

หลักเกณฑ์การปรับให้เป็นไปตามเดิมที่ปฏิบัติต่อกันมา โดยให้ยกเลิกการปรับเกรดอัตโนมัติ

๓. ให้นายจ้างปรับค่าจ้างให้กับลูกจ้างรายเดือนระดับ A๑ - A๗ ฐานค่าจ้างเกิน ๔๐,๐๐๐ บาท ตามผลการประเมินแบ่งเป็น ๔ เกรด ดังนี้

๑.๑ เกรด A ในอัตราร้อยละ ๙

๑.๒ เกรด B ในอัตราร้อยละ ๘

๑.๓ เกรด C ในอัตราร้อยละ ๗

๑.๔ เกรด D ในอัตราร้อยละ ๕

หลักเกณฑ์การปรับให้เป็นไปตามเดิมที่ปฏิบัติต่อกันมา โดยให้ยกเลิกการปรับเกรดอัตโนมัติ

๔. ให้นายจ้างปรับค่าจ้างให้กับลูกจ้างรายวันระดับ D๑ - D๗ ตามผลการประเมินแบ่งเป็น ๔ เกรด ดังนี้

๑.๑ เกรด A จำนวน ๒๖ บาท

๑.๒ เกรด B จำนวน ๒๕ บาท

๑.๓ เกรด C จำนวน ๒๔ บาท

๑.๔ เกรด D จำนวน ๒๓ บาท

หลักเกณฑ์การปรับให้เป็นไปตามเดิมที่ปฏิบัติต่อกันมา โดยให้ยกเลิกการปรับเกรดอัตโนมัติ

๕. ให้นายจ้างปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและปฏิบัติต่อกันมา

๖. ให้นายจ้างอนุญาตให้ลูกจ้างใช้สิทธิในการลาหยุดพักผ่อนประจำปี ลากิจ หรือลาป่วยอย่างน้อย ครั้งละหนึ่งชั่วโมง

๗. สภาพการจ้างอื่นใดที่มีอยู่แล้วและมีได้เปลี่ยนแปลงให้คงไว้เช่นเดิม

๘. ให้ยกข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานข้อที่ ๑๓ ข้อที่ ๑๔ ข้อที่ ๑๗ ข้อที่ ๒๑ และข้อที่ ๒๒

๙. ให้ยกข้อเรียกร้องของนายจ้างข้อที่ ๑ ข้อที่ ๒ และข้อที่ ๓

ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามคำชี้ขาดตั้งแต่วันที่คำชี้ขาดเป็นต้นไป

ลงชื่อ

[Redacted Signature]

ประธานกรรมการ

(นายกิตติพงษ์ เหล่านิพนธ์)

ลงชื่อ

[Redacted Signature]

กรรมการ

(นายอิทธิพร เหล่าวานิช)

ลงชื่อ

[Redacted Signature]

กรรมการ

(นายอนุชน วรินทร์เสถียร)

ลงชื่อ

[Redacted Signature]

กรรมการ

(นางนิตยา อัยราวงศ์)

ลงชื่อ ร้อยเอก

[Redacted Signature]

กรรมการ

(สำเริง ชนะสิทธิ์)

ลงชื่อ

[Redacted Signature]

กรรมการ

(นายสุรชัย ปลั่งสมบัติ)

ลงชื่อ

[Redacted Signature]

กรรมการ

(นายจรินทร์ งามดีสงวนนาม)

ลงชื่อ

[Redacted Signature]

กรรมการ

(นายประสิทธิ์ จงอัญญากุล)

ลงชื่อ

[Redacted Signature]

กรรมการ

(นายเดชบุญ มาประเสริฐ)

ลงชื่อ

[Redacted Signature]

กรรมการ

(นายทวี เตชะธีราวัฒน์)

ลงชื่อ

[Redacted Signature]

กรรมการ

(นายชัยพร จันทนา)

ลงชื่อ

[Redacted Signature]

กรรมการ

(นายสมิตร จันทรสว่าง)

ลงชื่อ

[Redacted Signature]

กรรมการ

(นางสาวรัตเกล้า ชาวลิขิต) และเลขาธิการ
ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์