

มติการประชุมคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน งบประมาณปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

ประชุมครั้งที่/ วันที่	มติที่ประชุม	หมายเหตุ
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	มีวาระเพื่อพิจารณา ๓ เรื่อง ดังนี้ ๑. รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๒ ปีที่ ๒ มติที่ประชุม : เห็นชอบในหลักการตามร่างกรอบและเนื้อหาในการจัดทำรายงานตามฝ่ายเลขานุการนำเสนอ และให้แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้ (๑) แก้ไขขนาดตัวอักษรจาก ๑๖ พอยต์ เป็น ๑๘ พอยต์ (๒) ภาพกิจกรรมควรสื่อความหมายที่ชัดเจนแทนการเขียนเนื้อหาจำนวนมาก (๓) ตรวจสอบข้อมูลการสำรวจเครือข่ายแรงงานให้ชัดเจน (๔) ให้กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ประสบผลสำเร็จ (๕) เน้นสิ่งควัตถุในหัวข้อ “การส่งเสริมและสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในการจ้างงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน” (๖) เพิ่มเติมกลไกโครงสร้างกฎหมาย รวมถึงข้อมูลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการรับงานไปทำที่บ้าน (๗) ปรับปรุงเนื้อหาหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน มติที่ประชุม : เห็นชอบในหลักการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ จำนวน ๒ คณะ ดังนี้ (๑) คณะอนุกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (๒) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายและส่งเสริมงานที่รับไปทำที่บ้าน ๓. แผนการประชุมคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ดำเนินการประชุมทั้งหมด ๓ ครั้ง ดังนี้ (๑) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (๒) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ (๓) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓	

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓	มีวาระเพื่อพิจารณา ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. พิจารณาการแต่งตั้งคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านระดับจังหวัด มติที่ประชุม : จากการพิจารณาที่ประชุมมีมติไม่เห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านระดับจังหวัด เพราะมีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนกับคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ๒. กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกตัวอย่างกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ประสบความสำเร็จ มติที่ประชุม : เห็นชอบในหลักการตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ โดยขอให้แก้ไข ร่างหลักเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ประสบความสำเร็จ ในส่วนของคุณสมบัติของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จะได้รับคัดเลือก ให้เหลือเพียง ๖ ข้อ จาก ๗ ข้อ โดยให้กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ขึ้นทะเบียนกับกรมการจัดหางานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และข้อที่ ๓) เป็นกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีประสบการณ์ในการทำงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี เป็นอย่างน้อยกว่า ๑ ปี “เป็นกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ขึ้นทะเบียนกับกรมการจัดหางาน และมีประสบการณ์ในการทำงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี”
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓	มีวาระเพื่อพิจารณา ๓ เรื่อง ดังนี้ ๑. รายงานประจำปีผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๓ ปีที่ ๑ (๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓) มติที่ประชุม : ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะในการเสนอรายงานให้เห็นถึงการขับเคลื่อนนโยบายมากขึ้น ในส่วนของกฎหมายสรุปให้เข้าใจง่าย และให้เพิ่มเติมสถานการณ์ในแต่ละประเภทของงานที่รับไปทำที่บ้าน หลังจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 (COVID – 19) กรมฯ เข้าไปส่งเสริมผู้รับงานไปทำที่บ้านอย่างไร ๒. ปรับโครงสร้างคณะกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน มติที่ประชุม : ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้ (๑) ปรับโครงสร้างองค์ประกอบตำแหน่งเลขานุการของคณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน และคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายและส่งเสริมงานที่รับไปทำที่บ้าน จาก “ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” เป็น “ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม (๒) ปรับโครงสร้างองค์ประกอบคณะกรรมการในคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายและส่งเสริมงานที่รับไปทำที่บ้าน จาก “ผู้อำนวยการกลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน” เป็น “ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนงานนอกระบบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน” เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีคำสั่งจัดตั้ง “สำนักงานนโยบายและแผนงานนอกระบบ” เป็นหน่วยงานภายในสังกัด แทนกลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๓. การปรับปรุงพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ มติที่ประชุม : ที่ประชุมมีมติเห็นชอบทุกประเด็น ในการปรับปรุง แก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓	มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้ การเสนอรายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๑ (๓ ตุลาคม ๒๕๖๔) ต่อคณะรัฐมนตรี และเผยแพร่ต่อสาธารณชน มติที่ประชุม : ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะในการจัดทำข้อมูลรายงาฯ โดยให้มีการประเมินผลกรดำเนินการที่แสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์ หรือผลสัมฤทธิ์ของการรับงานไปทำบ้านที่เป็นรูปธรรมชัดเจน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้ ร่าง “แผนปฏิบัติการด้านการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านประจำปี ๒๕๖๔” และ “แผนปฏิบัติการด้านการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐” มติที่ประชุม : ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะในเรื่องการปรับปรุงกฎหมาย เรื่องร้องทุกข์ร่วมถึงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้บรรจุอยู่ในแผน และส่งแผนให้หน่วยงานปฏิบัติดำเนินการ โดยมีเป้าหมายดำเนินการ จากนั้นเก็บรวบรวมผลงานและประะเมินผล และเพิ่มหน่วยงานที่มีผลงานที่เกี่ยวข้องกับการรับงานไปทำที่บ้าน อาทิ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เป็นต้น รวมถึงหน่วยงานในกระทรวงแรงงาน โดยจัดทำแผนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน