

รายละเอียดหลักสูตร “พัฒนาศักยภาพ จป. เพื่อเป็นผู้นำการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ”
โครงการพัฒนาศักยภาพและบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน
ด้านสุขภาวะองค์กร เพื่อเป็นผู้นำการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ
จำนวน 2 วัน (12 ชั่วโมง)

ความเป็นมาของหลักสูตร

จากผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ณ ธันวาคม พ.ศ. 2562 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่าจำนวนผู้มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป มีประมาณ 56.7 ล้านคน โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานหรือผู้ที่พร้อมจะทำงาน ประมาณ 38.2 ล้านคน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 37.6 ล้านคน และส่วนมากใช้เวลาอยู่ในที่ทำงานประมาณวันละ 8 – 9 ชั่วโมง ประชากรวัยทำงานซึ่งถือเป็นวัยที่เป็นกำลังหลักสำคัญในการพัฒนาประเทศและดูแลผู้ที่อยู่ใน ภาวะพึ่งพิง จึงต้องรับภาระหนักมากยิ่งขึ้น แต่ในปัจจุบันกลับพบว่าประชากรวัยทำงานกลับเป็นวัยที่กำลังประสบ ปัญหาสุขภาพสำคัญหลายอย่าง รวมถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของประชากรโลกอย่างกว้างขวางมากกว่าการระบาดของโรคที่ผ่านมา องค์การอนามัยโลก (WHO) ได้ยกระดับเป็นการระบาดใหญ่ และประเทศไทยเริ่มมีการรายงานสถานการณ์โรค ตั้งแต่วันที่ 10 มกราคม 2563 การติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในประเทศไทยพบได้ในทุกกลุ่มวัย โดยภาพรวมพบการติดเชื้อมากที่สุด ในวัยทำงาน อายุ 30 – 39 ปี ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ได้กำหนดเป้าหมายให้คนไทยในอนาคตมีความพร้อม ทั้งกาย ใจ และสติปัญญา มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และมีคุณธรรม โดยได้กำหนดแผนแม่บท ด้านการเสริมสร้างคนไทยให้มีสุขภาวะที่ดี เพื่อกำหนดทิศทางในการขับเคลื่อนสุขภาวะของคนไทยที่ชัดเจน ซึ่งสถานประกอบกิจการถือเป็นชุมชนขนาดใหญ่ที่มีแรงงานมารวมตัวกันเป็นจำนวนมาก การส่งเสริมสนับสนุน ให้สถานประกอบกิจการมีความตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากรในองค์กร ตามแนวคิดองค์การสุขภาวะ (Happy Workplace) จึงเป็นพันธกิจสำคัญและเร่งด่วน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และความปลอดภัยในการทำงานของวัยทำงานในสถานการณ์ปัจจุบัน

จากพระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 มาตรา 13 ได้กำหนดให้นายจ้างจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดใน กฎกระทรวง บทบาทหน้าที่ที่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานดำเนินการในสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ เป็นบทบาทการควบคุมป้องกันอันตรายจากการทำงานและโรคจากการทำงานในสถานประกอบกิจการตามที่ กฎหมายกำหนด แต่ยังไม่มียุทธศาสตร์เด่นชัดในเรื่องการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม (Total Health Promotion)

ดังนั้น การพัฒนาบทบาทเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการ ให้มีศักยภาพในการเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรของตนให้เป็นองค์กรสุขภาวะ จะช่วยสนับสนุนเป้าหมาย การมีอายุยืนยาวอย่างมีสุขภาวะ โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานควรได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้ค้นหาปัญหา เกี่ยวกับสุขภาวะของบุคลากรในองค์กร วางแผนการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละองค์กร

และนำเสนอสู่ผู้บริหารองค์กรเพื่อจัดสรรทรัพยากรสำหรับการดำเนินการ โดยการดำเนินการควรมีการวางแผน กำหนดค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดผลการดำเนินการสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กรอย่างเป็นระบบ

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมสุขภาวะองค์กร (Happy Workplace) พัฒนาศักยภาพ และบทบาทให้เป็นผู้นำการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะอย่างเป็นระบบ และเหมาะสมกับบริบทขององค์กร
2. ผู้เข้าอบรมสามารถวางแผน ดำเนินการ และประเมินผลโครงการสร้างเสริมสุขภาวะในสถานประกอบการได้
3. ผู้เข้าอบรมสามารถเสนอแผนงานการสร้างเสริมสุขภาวะในสถานประกอบการต่อผู้บริหารได้
4. ผู้เข้าอบรมสามารถสร้างการมีส่วนร่วมและปฏิบัติงานเป็นทีมกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องตามบริบทขององค์กร และประสานเชื่อมโยงทรัพยากรเครือข่ายได้

เป้าหมาย

เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมสุขภาวะองค์กร (Happy Workplace) พัฒนาศักยภาพ และบทบาทให้เป็นผู้นำการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ และเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมสุขภาวะในองค์กรเพื่อให้วิทยทำงานในสถานประกอบการมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบการ จำนวน 200 แห่ง ผู้เข้าร่วมอบรมองค์กรละ 2 คน รวมเป็น 400 คน

ครั้งที่	เดือน (พ.ศ.2565)	ศูนย์ความปลอดภัย (พื้นที่)	กลุ่มเป้าหมาย/สถานประกอบการ
1	มกราคม	กรุงเทพฯและปริมณฑล	กรุงเทพฯ (ลาดกระบัง พระโขนง บางนา)/สมุทรปราการ/ฉะเชิงเทรา
2	กุมภาพันธ์	กรุงเทพฯและปริมณฑล	กรุงเทพฯ/นครปฐม/นนทบุรี/สมุทรสงคราม/สมุทรสาคร/ราชบุรี
3	มีนาคม	ชลบุรี	ชลบุรี / ระยอง
4	เมษายน	อยุธยา	อยุธยา / ปทุมธานี

กำหนดการ

การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ “พัฒนาศักยภาพ จป. เพื่อเป็นผู้นำการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ” รุ่นที่ ๑
โครงการพัฒนาศักยภาพและบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน
ด้านสุขภาวะองค์กรเพื่อเป็นผู้นำการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ
วันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องกรุงธนบอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมเดอะ รอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

วัน-เวลา	เรื่อง	เอกสารประชุม
(วันที่ ๑)		
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. (๓๐ น.)	ลงทะเบียน	
๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น. (๑๕ น.)	พิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ โดย - นายสมพจน์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ประธาน) - นายศักดิ์ศิลป์ ตูลาธร ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน (กล่าวรายงาน)	
๐๙.๑๕ - ๐๙.๓๐ น. (๑๕ น.)	กล่าวต้อนรับผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการ โดย นายพงษ์ศักดิ์ ธงรัตนนะ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สำนัก ๘) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)	
๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. (๙๐ น.)	บรรยายหัวข้อ บทบาทของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานในการขับเคลื่อน สุขภาวะในสถานประกอบกิจการ (Happy Workplace) และแนวคิดสุขภาวะ องค์กรรวมของวัยทำงาน (Total Worker Health) โดย นายทวิสิทธิ์ บุญธรรม ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. (๖๐ น.)	บรรยายหัวข้อ แนวคิดหลักการประเมินและจัดการความเสี่ยงแบบองค์กรรวม และการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดย นางสาวรุ่งประกาย วิฤทธิ์ชัย หัวหน้ากลุ่มอาชีวอนามัยแรงงานในระบบและสื่อสารความเสี่ยง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กรมควบคุมโรค	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. (๙๐ น.)	การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ การประเมินความเสี่ยงทางสุขภาพแบบองค์กรรวม และจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดย กรมควบคุมโรค กลุ่มที่ ๑ นางสาวรุ่งประกาย วิฤทธิ์ชัย นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มที่ ๒ นางสาวเยาวลักษณ์ แก้วแกมจันทร์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มที่ ๓ นางสาวสุภาพร วรวงศ์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	

วัน-เวลา	เรื่อง	เอกสารประชุม
๑๔.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. (๖๐ น.)	บรรยายหลักการและกลวิธีการสร้างเสริมสุขภาพ ชุดความรู้สุขภาพ ๑๐ Packages และมาตรการ COVID Free Setting ในสถานประกอบการ โดย นางสาวกมลนิตย์ มาลัย พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรมอนามัย	
๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (๖๐ น.)	อภิปรายและแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการเรียนรู้ ๔ ฐาน (โดย กรมอนามัย) ■ ฐานการเรียนรู้ที่ ๑ ออกกำลังกายอย่างไรให้ห่างไกลโรคไม่ติดต่อ โดย ว่าที่ ร.ต. มณฑล หวานวาจา, นางสาวกมลนิตย์ มาลัย นายกชนาณัฐ โพธิมา, นางสาวศรินทรา พิณจุล สำนักส่งเสริมสุขภาพ ■ ฐานการเรียนรู้ที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปาก โดย นางสาวนันทมนัส แยมบุตร, นางสาวเบญญาภา รูปพุดซา สำนักทันตสาธารณสุข ■ ฐานการเรียนรู้ที่ ๓ สูดยอคุณแม่ (มุมนมแม่ในสถานประกอบการ) โดย นพ.ธีรภัทร อติวิจิตรระการ, นางสาววิภาศรี สุวรรณผล สำนักโภชนาการ	
(วันที่ ๒)		
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. (๓๐ น.)	ลงทะเบียน	
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. (๑๘๐ น.)	บรรยายและแบ่งกลุ่มปฏิบัติหัวข้อ ขั้นตอนการดำเนินการ โครงการสร้างเสริมสุขภาพในสถานประกอบกิจการ ■ การวางแผน (Planning) ■ การดำเนินการ (Implementation) ■ การประเมินผล (Evaluation) ■ การดำเนินการเพื่อให้เกิดความยั่งยืน (Sustainability) โดย นายทวิสิทธิ์ บุญธรรม ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. (๑๕๐ น.)	แบ่งกลุ่มนำเสนอโครงการต่อผู้บริหาร	
๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (๖๐ น.)	อภิปรายกิจกรรมการเรียนรู้ และพิธีปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการ โดย นายทวิสิทธิ์ บุญธรรม, นางสาวอดิگانต์ ชื้อสัตย์, ว่าที่ พ.ต. ชัยวัฒน์ รวีโรจนวงศ์ กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารกลางวัน ๑๐.๐๐ น. และ ๑๔.๓๐ น. (กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม)

ประมาณการค่าใช้จ่าย

การประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “พัฒนา จป. เพื่อเป็นผู้นำการขับเคลื่อนองค์กรสู่สภาวะ” รุ่นที่ ๑
วันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องกรุงธนบอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมเดอะ รอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๑๐ คน มื้อละ ๕๐๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ	จำนวนเงิน	๑๑๐,๐๐๐	บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๑๐ คน มื้อละ ๗๐ บาท จำนวน ๔ มื้อ	จำนวนเงิน	๓๐,๘๐๐	บาท
- ค่าอาหารและเครื่องดื่มสำหรับผู้บริหารระหว่างเตรียมงาน	จำนวนเงิน	๒,๕๐๐	บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรและทีมงาน	จำนวนเงิน	๑๕,๒๕๐	บาท
- ค่าพาหนะสำหรับทีมงาน	จำนวนเงิน	๑๘,๗๕๐	บาท
- ค่าที่พักและค่าพาหนะสำหรับผู้อำนวยความสะดวก	จำนวนเงิน	๑๑,๒๕๐	บาท
ผู้อำนวยความสะดวกเขต ๗			
ผู้อำนวยความสะดวกเขต ๑๐			
ผู้อำนวยความสะดวกเขต ๑๑			
ผู้อำนวยความสะดวกเขต ๑๒			

รวม ๑๘๘,๕๕๐.๐๐ บาท

(หนึ่งแสนแปดหมื่นแปดพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ขออภัยทุกประการ