แผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

วิสัยทัศน์

แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความเป็นธรรมอย่างทั่วถึงและยั่งยืน

ค่านิยมองค์กร

1. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
2. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
3. ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้
4. เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ



แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กสร. 3/2563

กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการของทุกหน่วยงาน และเป็นแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งได้มีการวิเคราะห์ความสอดคล้องการปฏิบัติงานของกรมกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) และนโยบายรัฐบาล โดยมีเนื้อหาสาระประกอบด้วย งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ทิศทางการบริหารงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในภาพรวมของกรมและจำแนกตามหน่วยงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ฉบับนี้ จะมีส่วนในการผลักดันให้การปฏิบัติราชการบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการอันจะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการบริหารงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
มีนาคม 2563

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	**ก**
สารบัญ	**ค**
สารบัญตาราง	**ฉ**
บทนำ	**ฒ**
ส่วนที่ 1 : ทิศทางการบริหารงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	**1**
– วิสัยทัศน์	3
– พันธกิจ	3
– ค่านิยมองค์กร	3
– วัฒนธรรมองค์กร	3
– กรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2563	4
– แนวทางการปฏิบัติราชการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	7
– งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	33
– การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	39
– รายละเอียดตัวชี้วัด (Template) ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	41
– รายละเอียดตัวชี้วัด (Template) เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	44
– ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	
– รายละเอียดตัวชี้วัด (Template) ผลสัมฤทธิ์กรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	54
– รายละเอียดตัวชี้วัด (Template) เป้าหมายการให้บริการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	61
– รายละเอียดตัวชี้วัด (Template) ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	83
ส่วนที่ 2 : แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ภาพรวมกรม)	**121**
แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**123**
ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	**124**
กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	124
กิจกรรมหลักที่ 2 : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	127
กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน	129
กิจกรรมหลักที่ 4 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย	131

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง **หน้า**

กิจกรรมหลักที่ 5 : ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรกรมและประชาชน เข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม 132

ผลผลิตที่ 2 : สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน **132**

กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน 133

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม **135**

โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) 135

โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน 137

โครงการระดับผลผลิต : 3) โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ 139

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ **139**

โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย 140

โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล 142

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต **142**

โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ 143

โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว 143

แผนงาน : ยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ **143**

โครงการระดับผลผลิต : โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน 144

แผนงาน : ยุทธศาสตร์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม **144**

โครงการระดับผลผลิต : โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน 144

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ **145**

โครงการระดับผลผลิต : โครงการพัฒนาบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่ 145

แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด **145**

โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 146

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง **หน้า**

แผนงาน : บูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ **146**
โครงการระดับผลผลิต : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงาน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 147

แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย **148**
โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ 148
โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) 149

ส่วนที่ 3 : แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (จำแนกตามหน่วยงาน) **151**

ภาคผนวก

- แผนภูมิความเชื่อมโยงนโยบายระดับประเทศกับเป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/โครงการ กลยุทธ์ กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 451
- รายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ประสานข้อมูล 457
- คณะที่ปรึกษา 458
- คณะผู้จัดทำ 458

สารบัญตาราง

ตารางที่ **หน้า**

แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลผลิตที่ 1: สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตารางที่ 1 กิจกรรม ตรวจแรงงานในระบบ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 153

ตารางที่ 2 กิจกรรม รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 159

ตารางที่ 3 กิจกรรม ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 162

ตารางที่ 4 กิจกรรม การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (การส่งแบบ คร. 11) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 165

ตารางที่ 5 กิจกรรม การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (การติดตามแบบ คร. 11) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 168

ตารางที่ 6 กิจกรรม สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 171

ตารางที่ 7 กิจกรรม รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 174

ตารางที่ 8 กิจกรรม ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน * ** *** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 177

ตารางที่ 9 กิจกรรม ตรวจแรงงานนอกระบบ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 180

ตารางที่ 10 กิจกรรม ให้คำปรึกษา แนะนำแก่แรงงานนอกระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 183

ตารางที่ 11 กิจกรรม รณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 186

ตารางที่ 12 กิจกรรม ส่งเสริมความปลอดภัยแก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 189

ตารางที่ 13 โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 192

ตารางที่ 14 กิจกรรม ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 193

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
ตารางที่ 15	กิจกรรม ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นเทคนิควิชาการ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	202
ตารางที่ 16	กิจกรรม ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาต ให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษา จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	204
ตารางที่ 17	กิจกรรม ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	205
ตารางที่ 18	กิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	211
ตารางที่ 19	กิจกรรม พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	220
ตารางที่ 20	โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	223
ตารางที่ 21	กิจกรรม ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	226
ตารางที่ 22	กิจกรรม จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและคำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	229
ตารางที่ 23	กิจกรรม ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	232
ตารางที่ 24	กิจกรรม การคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	241
ตารางที่ 25	กิจกรรม จัดการเลือกตั้งและสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง เพื่อดำรงตำแหน่งคณะกรรมการไตรภาคี สังกัดกระทรวงแรงงาน (คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง คณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน และคณะกรรมการค่าจ้าง) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	244
ตารางที่ 26	กิจกรรม จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	247
ตารางที่ 27	กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	250
ตารางที่ 28	กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานกลุ่มพิเศษ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	256
ตารางที่ 29	กิจกรรม กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	259
ตารางที่ 30	กิจกรรม พัฒนาความเข้มแข็งให้แก่คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	262

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่ **หน้า**

ผลผลิตที่ 2 สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

ตารางที่ 31 กิจกรรม ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 265

ตารางที่ 32 กิจกรรม ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) ไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 268

ตารางที่ 33 กิจกรรม เสริมสร้างความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการด้วยมาตรฐานแรงงานไทย (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 271

ตารางที่ 34 กิจกรรม ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 277

ตารางที่ 35 กิจกรรม ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 280

ตารางที่ 36 กิจกรรม การตรวจติดตามผล กำกับหน่วยตรวจประเมินและหน่วยรับรองภาคเอกชน *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 283

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

ตารางที่ 37 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)
โครงการสร้างเครือข่ายความปลอดภัยแรงงานตามแนวประชารัฐ
กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2563 (รับสมัครและประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 286

ตารางที่ 38 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)
โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม (อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร) ** (T)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 289

ตารางที่ 39 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานและสร้างการรับรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานทุกภาคส่วน (T)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 290

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
ตารางที่ 40	โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรม รณรงค์สถานประกอบกิจการให้มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	291
ตารางที่ 41	โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) โครงการพัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานแก่แรงงานทำที่บ้าน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม ** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	295
ตารางที่ 42	โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2563 (ระดับจังหวัด) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	298
ตารางที่ 43	โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2563 (ระดับประเทศ) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	308
ตารางที่ 44	โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน โครงการอบรมกฎหมายคุ้มครองแรงงานเพื่อการใช้ในการบริหารงานในยุค 4.0 (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	310
ตารางที่ 45	โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรม ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	313
ตารางที่ 46	โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรม ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	322
ตารางที่ 47	โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรม อบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	331

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่ **หน้า**

ตารางที่ 48 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน 337
โครงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่นเพื่อคุณภาพชีวิตแรงงาน (T)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตารางที่ 49 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน 340
กิจกรรม พัฒนาสถานประกอบกิจการในนิคมอุตสาหกรรมที่อยู่ในพื้นที่
เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (T)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตารางที่ 50 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน 347
โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ * ** (T)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตารางที่ 51 โครงการระดับผลผลิต : 3) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต 350
แรงงานนอกระบบ
กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ "ขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบสู่ท้องถิ่น" * ** (T)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตารางที่ 52 โครงการระดับผลผลิต : 3) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต 353
แรงงานนอกระบบ
กิจกรรม สร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (T)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตารางที่ 53 โครงการระดับผลผลิต : 3) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต 356
แรงงานนอกระบบ
กิจกรรม สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * **
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตารางที่ 54 โครงการระดับผลผลิต : 3) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต 359
แรงงานนอกระบบ
โครงการพัฒนาแรงงานนอกระบบสู่ความปลอดภัยแบบยั่งยืน * ** (T)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน : บูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ตารางที่ 55 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 362
และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
กิจกรรม ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ
แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * **
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่ **หน้า**

ตารางที่ 56 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย 368
กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อขยายผลการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในสถานประกอบกิจการ และให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านแรงงาน (T)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตารางที่ 57 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย 375
กิจกรรม ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานหรือนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตารางที่ 58 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย 382
กิจกรรม ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตารางที่ 59 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย 385
กิจกรรม ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตารางที่ 60 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล 388
กิจกรรม บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตารางที่ 61 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล 394
กิจกรรม บูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตารางที่ 62 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล 397
กิจกรรม ประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ตารางที่ 63 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว 400
กิจกรรม ส่งเสริมและจัดตั้งมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ * **
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตารางที่ 64 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว 403
กิจกรรม ส่งเสริมและจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่ **หน้า**

แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

ตารางที่ 65 โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 406
กิจกรรม รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหา
ยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ * **
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตารางที่ 66 โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 412
กิจกรรม ตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. ***
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตารางที่ 67 โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 415
กิจกรรม จัดอบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไข
ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (T)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตารางที่ 68 โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 418
กิจกรรม จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงาน
ป้องกันยาเสพติด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตารางที่ 69 โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 421
กิจกรรม ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว *** จำแนกตามหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน : บูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

ตารางที่ 70 โครงการระดับผลผลิต : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงาน 424
ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ * ** ***
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตารางที่ 71 โครงการระดับผลผลิต : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงาน 427
ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
กิจกรรม ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการ
ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ * ** ***
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตารางที่ 72 โครงการระดับผลผลิต : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงาน 430
ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการ
ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (T)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่ **หน้า**

ตารางที่ 73 โครงการระดับผลผลิต : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 436
กิจกรรม ติดตามและประเมินการยกระดับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ** ***
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

ตารางที่ 74 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ 439
กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต * ** *** (T)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตารางที่ 75 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ 442
กิจกรรม ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตารางที่ 76 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) 445
โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)
และการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน * ** ***
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

บทนำ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การแรงงานสัมพันธ์ การแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และการสวัสดิการแรงงาน โดยการพัฒนามาตรฐานรูปแบบ กลไก มาตรการ ส่งเสริม สนับสนุน และแก้ไขปัญหา เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันทางการค้าและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) และนโยบายรัฐบาล ได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความเป็นธรรมอย่างทั่วถึงและยั่งยืน เมื่อนำหลักการเหล่านี้มาพิจารณาประกอบกันแล้วจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามภารกิจของกรมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นการวางพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาประเทศในระยะยาวต่อไป

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่ **ส่วนที่ 1** ว่าด้วยทิศทางการบริหารงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรม กรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ แนวทางการปฏิบัติราชการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และการติดตามประเมินผล **ส่วนที่ 2** ว่าด้วยแผนปฏิบัติราชการในภาพรวม จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก และกิจกรรมย่อย **ส่วนที่ 3** ว่าด้วยแผนปฏิบัติราชการจำแนกตามหน่วยงานและจำแนกรายเดือน และ**ภาคผนวก** ประกอบด้วย แผนภูมิความเชื่อมโยงนโยบายระดับประเทศกับเป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/โครงการ กลยุทธ์ กิจกรรมหลัก และตัวชี้วัดของกรม



แผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ส่วนที่ 1

ทิศทางการบริหารงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ส่วนที่ 1
ทิศทางการบริหารงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

วิสัยทัศน์

"แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความเป็นธรรมอย่างทั่วถึงและยั่งยืน"

พันธกิจ

1. ยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงาน
2. สร้างเสริมภาคีเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการทำงานที่มีคุณค่า
3. พัฒนาการบริหารจัดการด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน
4. พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

ค่านิยมองค์กร

1. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
2. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
3. ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้
4. เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

วัฒนธรรมองค์กร

CULTURE – Z

C = Community	หมายถึง	มีความรักความผูกพัน มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกันในองค์กร
U = Unity	หมายถึง	มีความเป็นเอกภาพ ทำงานเป็นทีม
L = Legitimacy	หมายถึง	ยึดหลักกฎหมาย และสร้างความเป็นธรรม
T = Digital Technology	หมายถึง	ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล
U = Users Centric	หมายถึง	ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
R = Review	หมายถึง	การทบทวนกฎ ระเบียบ คู่มือ และภารกิจ เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ
E = Evolution	หมายถึง	ปฏิรูปกระบวนการทำงานเพื่อสร้างสรรค์สิ่งที่ดีกว่าเดิม
Z = Zero Corruption	หมายถึง	มีความโปร่งใส ไร้ทุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

กรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558 - 2564) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (พ.ศ. 2558 - 2573) กรอบแนวคิดการพัฒนาประเทศไปสู่ประเทศไทย 4.0 นโยบายของรัฐบาล รวมทั้งได้น้อมนำ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการจัดทำยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ โดยคำนึงถึงหลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และให้ประเทศมีความมั่นคง ประชาชนมีความมั่งคั่ง อย่างยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์ของประเทศ

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้กำหนดไว้ 6 ยุทธศาสตร์ และรายการค่าดำเนินการภาครัฐ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

และ รายการค่าดำเนินการภาครัฐ

ภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณดังกล่าว ได้กำหนดแผนงานเพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณสู่การดำเนินภารกิจของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 5 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง มี 3 แผนงาน คือ

1.1 แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เพื่อบริหารจัดการให้แรงงานต่างด้าวและบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างงานอย่างถูกต้องและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย และดำเนินการให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เด็ก สตรี แรงงานไทย แรงงานต่างด้าว และแรงงานประมง ปลอดภัยจากขบวนการค้ามนุษย์ โดยดำเนินการภายใต้ 2 โครงการ ได้แก่

1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีกิจกรรมหลัก คือ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ไม่น้อยกว่า 63,950 คน

2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล มีกิจกรรมหลัก คือ กำกับ ดูแลแรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ไม่น้อยกว่า 5,550 คน

1.2 แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้กับเด็กและเยาวชนทั้งในและนอกสถานศึกษา ผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ รวมถึงประชากรกลุ่มเสี่ยง โดยดำเนินการภายใต้ **โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ** มีกิจกรรมหลัก คือ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่น้อยกว่า 1,200,000 คน

1.3) แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้านและเป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการตรวจแรงงานของประเทศสมาชิกอาเซียน 10 ประเทศ ด้วยการจัดประชุมว่าด้วยการตรวจแรงงานในระดับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านแรงงาน โดยดำเนินการภายใต้**โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน** มีกิจกรรมหลัก คือ ส่งเสริมความร่วมมือและการเจรจาระหว่างประเทศในด้านแรงงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง

2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มี 1 แผนงาน คือ **แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ** เพื่อพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษเป้าหมาย 10 แห่ง ได้แก่ ตาก มุกดาหาร สระแก้ว ตราด สงขลา หนองคาย เชียงราย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส ให้มีการลงทุนเพิ่มขึ้น รวมทั้งพัฒนาด้านสังคม เพื่อรองรับพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยดำเนินการภายใต้ **โครงการรณรงค์ ส่งเสริม การบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ** ประกอบด้วย 2 กิจกรรมหลัก คือ (1) ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไม่น้อยกว่า 4,500 คน และ (2) ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ไม่น้อยกว่า 100 แห่ง

3. ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มี 1 แผนงาน คือ **แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** เพื่อพัฒนาศักยภาพคนไทยสร้างความมั่นคงในชีวิตและมีครอบครัวที่อบอุ่นเข้มแข็ง โดยส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่เพื่อให้เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมตามช่วงวัย สนับสนุนอาหารกลางวันและอาหารเสริม (นม) ให้แก่เด็กแรกเกิด เด็กปฐมวัย และเด็กวัยเรียน โดยดำเนินการภายใต้ 2 โครงการ ได้แก่

3.1 โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ มีกิจกรรมหลัก คือ ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุตรของผู้ใช้แรงงาน ไม่น้อยกว่า 1,600 คน

3.2 โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว มีกิจกรรมหลัก คือ ส่งเสริมและพัฒนาการจัดตั้งมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน ไม่น้อยกว่า 150 แห่ง

4. ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มี 5 แผนงาน คือ

4.1 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

เพื่อให้แรงงานทุกระดับได้รับการคุ้มครองและมีสวัสดิการตามกฎหมาย รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายให้ได้รับการคุ้มครอง มีความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในการทำงาน มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี สามารถลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน โดยดำเนินการภายใต้ 3 โครงการ ได้แก่

1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) มีกิจกรรมหลัก คือ ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ ไม่น้อยกว่า 550 แห่ง

2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน มีกิจกรรมหลัก คือ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน ไม่น้อยกว่า 469,050 คน

3) โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ มีกิจกรรมหลัก คือ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ไม่น้อยกว่า 7,480 คน

4.2 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เพื่อดำเนินภารกิจตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยสนับสนุนการพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน ดำเนินการภายใต้ 2 ผลผลิต ได้แก่

1) ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน ประกอบด้วย 5 กิจกรรมหลัก คือ (1) กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไม่น้อยกว่า 35,000 แห่ง 1,285,900 คน (2) กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน ไม่น้อยกว่า 15,700 แห่ง 744,000 คน (3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน ไม่น้อยกว่า 10,700 แห่ง 750,000 คน (4) ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย ไม่น้อยกว่า 12,000 แห่ง 700,000 คน และ (5) ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรกรมและประชาชนเข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม ไม่น้อยกว่า 400,000 ครั้ง

2) ผลผลิตที่ 2 : สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน มีกิจกรรมหลัก คือ ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ไม่น้อยกว่า 5,200 แห่ง

4.3 แผนงานยุทธศาสตร์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)

เพื่อศึกษาและประเมินผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2563 ของภาคีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการศึกษา วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดปัญหาอุปสรรคต่อการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของนโยบายและแผนระดับชาติฯ ดำเนินการภายใต้**โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน** มีกิจกรรมหลัก คือ ศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง

4.4 แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

เพื่อให้แรงงานสูงอายุได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและทราบถึงช่องทางบริการด้านคุ้มครองแรงงาน เช่น การร้องเรียน การร้องทุกข์ การขอคำปรึกษา แนะนำ ซึ่งมีหลากหลายช่องทาง รวมถึงส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการและสร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ ดำเนินการภายใต้ 2 โครงการ ได้แก่

1) โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ มีกิจกรรมหลัก คือ ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ ไม่น้อยกว่า 8,000 คน

2) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) มีกิจกรรมหลัก คือ ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ไม่น้อยกว่า 20,300 คน

4.5 แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)

เพื่อให้การบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการดำเนินภารกิจของรัฐ ตลอดจนพัฒนาระบบงานของหน่วยงานภาครัฐและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างสมดุล ดำเนินการภายใต้รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

5. ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มี 1 แผนงาน คือ **แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ** เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ โดยใช้ระบบดิจิทัลในการบริหารงาน สามารถเชื่อมโยงบูรณาการการทำงานและข้อมูลร่วมกันทั้งภายในและภายนอกได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ดำเนินการภายใต้ **โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่** มีกิจกรรมหลัก คือ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการและส่งเสริมให้บุคลากรกรม ประชาชนทั่วไปใช้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ไม่น้อยกว่า 27 กระบวนงาน

แนวทางการปฏิบัติงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดวิสัยทัศน์ของกรมไว้ว่า “แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความเป็นธรรมอย่างทั่วถึงและยั่งยืน” โดยเน้นให้ลูกจ้างและผู้ใช้แรงงานได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน นายจ้างและสถานประกอบกิจการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน รวมทั้งนายจ้างมีการจัดสวัสดิการให้ลูกจ้างอย่างเหมาะสมต่อการดำรงชีวิต และทั้งสองฝ่ายอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ อันจะส่งผลให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และธุรกิจของนายจ้างมีความเข้มแข็งก้าวหน้า ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีดังนี้

นโยบายหลัก 12 ด้าน

ข้อ 2. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ

2.1 รักษาและป้องกันอธิปไตยและความมั่นคงภายในของประเทศ ทั้งทางบก ทางทะเล ทางอากาศ รวมทั้งป้องกันและปราบปรามภัยคุกคามต่าง ๆ และภัยคุกคามรูปแบบใหม่ โดยมุ่งเน้นการสร้างอำนาจกำลังรบที่มีตัวตนและไม่มีตัวตนให้เข้มแข็ง การพัฒนาระบบเตรียมความพร้อมแห่งชาติ ระบบงานข่าวกรอง การจัดการข้อมูลที่เป็นเท็จทางสื่อออนไลน์และการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านความมั่นคง รวมทั้งพัฒนาระบบการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวมให้มีความพร้อมในการรักษาอธิปไตย ผลประโยชน์ของชาติ และร่วมพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

2.5 แก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างจริงจังทั้งระบบ ด้วยการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราบปรามแหล่งผลิตและเครือข่ายผู้ค้ายาเสพติด โดยเฉพาะผู้มีอิทธิพลและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาด ป้องกันเส้นทางการนำเข้าส่งออกโดยร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน การลดจำนวนผู้ค้าและผู้เสพรายใหม่ และให้ความรู้เยาวชนถึงภัยยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งฟื้นฟู ดูแล รักษาผู้เสพผ่านกระบวนการทางสาธารณสุข

ข้อ 4. การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก

4.2 เสริมสร้างความเป็นปึกแผ่นของอาเซียน ทั้งในด้านการเมืองเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม โดยเฉพาะภายใต้การเป็นประธานอาเซียนของไทย ผลักดันให้เกิดความร่วมมือที่เป็นรูปธรรมระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน และระหว่างอาเซียนกับประเทศคู่เจรจา เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามแนวคิด “ร่วมมือ ร่วมใจ ก้าวไกล ยั่งยืน” และเป็นแกนกลางของอาเซียนในการสนับสนุนให้เกิดสันติสุขและความเจริญก้าวหน้าที่ยั่งยืนในภูมิภาค

ข้อ 5. การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย

5.2 พัฒนาภาคอุตสาหกรรม

5.2.2 พัฒนาอุตสาหกรรมไทยให้สามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีหรือแนวโน้มการค้าโลก โดยคำนึงถึงศักยภาพ ความสามารถในการแข่งขัน แนวโน้มความต้องการของตลาดในประเทศและตลาดโลก เพื่อให้อุตสาหกรรมไทยมีระดับผลิตภาพที่สามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก สร้างนวัตกรรมใหม่ที่มีมูลค่าสูงในอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ และอุตสาหกรรมอนาคต อาทิ อุตสาหกรรมต่อเนื่องจากการพัฒนาระบบคมนาคมของประเทศ อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความมั่นคงของประเทศ อุตสาหกรรมอวกาศ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม ตลอดห่วงโซ่อุปทาน ให้สามารถใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขัน

ข้อ 6. การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค

6.1 ส่งเสริมพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษเพื่อเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของเอเชีย

6.1.4 เร่งขับเคลื่อนการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนอย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนและยกระดับการพัฒนากิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ใช้เทคโนโลยีสูงขึ้น สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ทบทวนการให้สิทธิประโยชน์ด้านการลงทุนให้เหมาะสมกับกิจกรรมทางเศรษฐกิจตามศักยภาพพื้นที่ พัฒนาเมืองชายแดนให้มีความน่าอยู่ รวมทั้งใช้เทคโนโลยีสนับสนุนการดูแลด้านความมั่นคงและรักษาความปลอดภัยในพื้นที่ และส่งเสริมให้ภาคประชาชนและภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

ข้อ 8. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

8.1 ส่งเสริมการพัฒนาเด็กปฐมวัย

8.1.1 จัดให้มีระบบพัฒนาเด็กแรกเกิดอย่างต่อเนื่องจนถึงเด็กวัยเรียนให้มีโอกาสพัฒนาตามศักยภาพ เพื่อสร้างคนไทยที่มีพัฒนาการเต็มตามศักยภาพผ่านครอบครัวที่อบอุ่นในทุกรูปแบบครอบครัว เพื่อส่งต่อการพัฒนาเด็กไทยให้มีคุณภาพสู่การพัฒนาในระยะถัดไปบนฐานการให้ความช่วยเหลือที่คำนึงถึงศักยภาพของครอบครัวและพื้นที่ เตรียมความพร้อมการเป็นพ่อแม่ ความรู้เรื่องโภชนาการและสุขภาพ การอบรมเลี้ยงดู การส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยผ่านการให้บริการสาธารณะที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะการยกระดับคุณภาพสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยทั่วประเทศให้ได้มาตรฐาน และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาและผู้ดูแลเด็กปฐมวัยให้สามารถจัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ

ข้อ 9. การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม

9.4 สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมด้านการศึกษา สุขภาพ การมีงานทำที่เหมาะสมกับประชากรทุกกลุ่ม มีการลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าหมาย เพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง จัดให้มีระบบบำเหน็จบำนาญหลังพ้นวัยทำงาน ปฏิรูประบบภาษีให้ส่งเสริมความเสมอภาคทางสังคม สร้างความเสมอภาคทางการศึกษาผ่านกลไกกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา และยกระดับคุณภาพการศึกษาผ่านการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย รวมถึงคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้ได้รับความปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดีในการทำงาน ได้รับรายได้ สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมแก่การดำรงชีพ

ข้อ 11. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

11.1 พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ โดยพัฒนาให้ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม มีการจัดรูปแบบองค์กรใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัว และเหมาะสมกับบริบทของประเทศ รวมทั้ง จัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สอดคล้องกับโครงสร้างหน่วยงานและภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐให้สามารถรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนระบบการบริหารราชการแผ่นดินให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกัน ตั้งแต่ขั้นวางแผนการนำไปปฏิบัติ การติดตามประเมินผล การปรับปรุงการทำงานให้มีมาตรฐานสูงขึ้น และปรับปรุงโครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

11.2 ปรับเปลี่ยนกระบวนการอนุมัติ อนุญาตของทางราชการที่มีความสำคัญต่อการประกอบธุรกิจและดำเนินชีวิตของประชาชนให้เป็นระบบดิจิทัล และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลต่อเนื่องกันตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ พร้อมทั้งพัฒนาโปรแกรมออนไลน์เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการของภาครัฐได้อย่างทันทีและทุกเวลา

11.3 พัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ในการบริหารราชการแผ่นดินที่มีระบบการวิเคราะห์และแบ่งปันข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพและเชื่อถือได้ เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ในระบบบริการประชาชนที่เป็นไปตามความต้องการเฉพาะตัวบุคคลมากขึ้น

11.4 เปิดเผยข้อมูลภาครัฐสู่สาธารณะ โดยหน่วยงานของรัฐในทุกระดับต้องเปิดเผยและเชื่อมโยงข้อมูลซึ่งกันและกัน ทั้งในระหว่างหน่วยงานของรัฐด้วยกันเองและระหว่างหน่วยงานรัฐกับประชาชน เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีความเข้าใจถึงสถานการณ์และแนวทางการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของประเทศที่มีความซับซ้อน ปรับเปลี่ยนให้เป็นการทำงานเชิงรุก เน้นการยกระดับไปสู่ความร่วมมือกันของทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง แสวงหาความคิดริเริ่มและสร้างนวัตกรรม โดยมีการคาดการณ์สถานการณ์ วิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้นไว้ล่วงหน้า เพื่อให้สามารถเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลันในด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

11.5 ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีสมรรถนะ และความรู้ความสามารถพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ดำเนินการปรับปรุงสวัสดิภาพชีวิต ความเป็นอยู่ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันในการทำงาน

ข้อ 12. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

12.1 แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

12.2 ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยส่งเสริมให้มีรูปแบบการลงโทษอื่นที่ไม่ใช่โทษอาญาตามหลักสากล มุ่งเน้นยกระดับการพัฒนาระบบ แก้ไข บำบัด ฟื้นฟูผู้กระทำผิด ส่งเสริม ปกป้อง คุ้มครองสิทธิมนุษยชน พัฒนาประสิทธิภาพระบบการสืบสวนสอบสวนด้านการปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ กำหนดมาตรการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากการแทรกแซงหรือครอบงำใด ๆ พร้อมทั้งบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมให้ดำเนินงานสอดประสานกันอย่างเป็นองคาพยพเพื่อให้สามารถจัดการกับข้อขัดแย้งและกรณีพิพาทได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการทำงานเชิงรุกรวมทั้งพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถอำนวยความยุติธรรมได้อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส รวดเร็ว ทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมได้ และสร้างสังคมที่พัฒนาอย่างเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ เกิดความเสมอภาคและเท่าเทียม พร้อมทั้งผลักดันให้เกิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกฎหมาย พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม รวมทั้งให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายที่จำเป็นและเหมาะสมแก่ผู้ยากไร้หรือผู้ด้อยโอกาสในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

นโยบายเร่งด่วน 12 เรื่อง

ข้อ 1. การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน โดยลดข้อจำกัดในการประกอบอาชีพของคนไทย การจัดการระบบการขนส่งสาธารณะผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล ทบทวนรูปแบบและมาตรฐานหาบเร่แผงลอยในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล เพื่อยังคงเอกลักษณ์ของเมืองหลวงแห่งร้านอาหารริมถนนทำให้บ้านเมืองเป็นระเบียบเรียบร้อยและสวยงาม แก้ไขปัญหาหนี้สินและลดภาระหนี้สินของประชาชนในกองทุนหมู่บ้านกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา หนี้สินนอกระบบ การฉ้อโกงหลอกลวงประชาชนโดยครอบคลุมไปถึงการฉ้อโกงหลอกลวงผ่านระบบออนไลน์ ปรับปรุงระบบภาษีและการให้สินเชื่อที่เอื้อให้ประชาชนสามารถมีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองได้ตามความพร้อม ปรับปรุงระบบที่ดินทำกินให้เกษตรกรสามารถเข้าถึงได้ จัดทำแนวทาง

การกำหนดสิทธิและการจัดการสิทธิในที่ดินของเกษตรกรที่เหมาะสม ลดอุปสรรคในธุรกิจประมงพาณิชย์และประมงชายฝั่ง รวมทั้งช่วยเหลือดูแลประมงพื้นบ้านโดยยังต้องสอดคล้องกับมาตรฐานด้านการประมงขององค์กรระหว่างประเทศ

ข้อ 3. มาตรการเศรษฐกิจเพื่อรองรับความผันผวนของเศรษฐกิจโลก โดยเร่งกระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้มีเม็ดเงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจโดยเร็ว จัดเตรียมมาตรการรองรับการกีดกันทางการค้าและมาตรการสนับสนุนเพื่อเพิ่มช่องทางการส่งออกให้ผู้ส่งออกที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการกีดกันทางการค้า ปรับปรุงทิศทางการส่งออกไปยังตลาดอื่นโดยเร็ว ขยายความร่วมมือทางการค้าและเศรษฐกิจกับประเทศที่มีศักยภาพ และส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในประเทศ ทั้งในส่วนของเมืองหลัก เมืองรอง และการท่องเที่ยวชุมชนเพื่อกระจายรายได้ในรูปแบบเศรษฐกิจแบ่งปัน เพื่อสร้างรายได้และกระตุ้นเศรษฐกิจภายในประเทศในช่วงที่มีข้อจำกัดด้านการส่งออก และส่งเสริมผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม

ข้อ 8. การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ โดยเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด และเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

ข้อ 9. การแก้ไขปัญหายาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ โดยเร่งรัดการแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมถึงการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและประเทศทุกภูมิภาค ปราบปรามแหล่งผลิตและเครือข่ายผู้ค้ายาเสพติด ทั้งบริเวณชายแดนและพื้นที่ภายใน ฟื้นฟู ดูแล รักษาผู้เสพผ่านกระบวนการทางสาธารณสุข สร้างโอกาส สร้างอาชีพ รายได้และการยอมรับของสังคมสำหรับผู้ที่ผ่านการฟื้นฟูและเร่งสร้างความสงบสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เป็นหลักในการดำเนินการยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน ทั้งในด้านการศึกษา เศรษฐกิจ และสังคมที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เร่งรัดการให้ความช่วยเหลือเยียวยา ผู้ได้รับผลกระทบจากความไม่สงบ รวมทั้งจัดสวัสดิการที่เหมาะสมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในพื้นที่ โดยให้เป็นการแก้ไขปัญหาภายในของประเทศด้วยกฎหมายไทยและหลักการสากล

ข้อ 10. การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน โดยมุ่งสู่ความเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ พัฒนาระบบจัดเก็บและเปิดเผยข้อมูลของภาครัฐ ปรับปรุงระบบการอนุมัติและอนุญาตของทางราชการที่สำคัญให้เป็นระบบดิจิทัลทั้งบุคคลและนิติบุคคล เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ ลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากเกินความจำเป็น ลดข้อจำกัดด้านกฎหมายที่เป็นปัญหาอุปสรรคต่อการทำธุรกิจและการดำรงชีวิตของประชาชน แก้ไขกฎหมายที่ไม่เป็นธรรม ล้าสมัย และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ผ่านการทดลองใช้มาตรการด้านกฎระเบียบต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และขับเคลื่อนการให้บริการในทิศทางที่ตรงกับความต้องการของประชาชนและภาคธุรกิจ

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน 1,117.1615 ล้านบาท ประกอบด้วย 11 แผนงาน ได้แก่

1. แผนงานบุคลากรภาครัฐด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 740.7848 ล้านบาท
2. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 249.5934 ล้านบาท
3. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม 31.5597 ล้านบาท
4. แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ 35.1093 ล้านบาท
5. แผนงานยุทธศาสตร์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม) 1.1340 ล้านบาท
6. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต 17.4749 ล้านบาท
7. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ 15.8091ล้านบาท
8. แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ 0.8000 ล้านบาท
9. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด 13.2375 ล้านบาท
10. แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ 7.1519 ล้านบาท
11. แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย 4.5069 ล้านบาท

ทั้งนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่สำคัญไว้ดังนี้

1. <u>ด้านคุ้มครองแรงงาน</u>

1.1 การคุ้มครองแรงงานในระบบ

1.1.1 กำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน โดยการตรวจแรงงานทั่วไป เป็นการตรวจสถานประกอบกิจการทั้งด้านสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบกิจการมีการปฏิบัติถูกต้อง และเป็นการคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่กำหนดไว้อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยเน้นการตรวจสถานประกอบกิจการตามลำดับ

1) ตรวจสถานประกอบกิจการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายใน 5 ปี จากฐานข้อมูลของกรมเพื่อให้แรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองแรงงานอย่างทั่วถึงทุกพื้นที่และเป็นธรรมอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ

2) ตรวจสถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 1 – 49 คน สถานประกอบกิจการรายใหม่ที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงาน และสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในปีที่ผ่านมา เพื่อให้สถานประกอบกิจการทุกประเภทและทุกขนาดมีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

3) ตรวจสถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานเด็ก เพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมาย

4) ตรวจสถานประกอบกิจการโดยใช้ฐานข้อมูลการรายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ประจำปีตามมาตรา 115/1

1.1.2 การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และแรงงานขัดหนี้ รวมทั้งการขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยดำเนินการ

1) ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ การค้ามนุษย์ด้านแรงงานในเรือประมงทะเล กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล เพื่อคุ้มครองแรงงานและไม่ให้ละเมิดสิทธิด้านแรงงาน เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3 D งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) เป็นต้น

2) ตรวจแรงงานเชิงรุกอย่างเข้มข้น เพื่อค้นหาการกระทำความผิดหรือการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ดำเนินการตรวจแรงงานโดยชุดเฉพาะกิจ

3) บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด กำหนดอัตราสูงสุดแก่ผู้กระทำความผิดเพื่อบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มข้นให้ดำเนินคดีอาญาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เช่น การใช้แรงงานเด็กต่ำกว่า 15 ปี

4) มาตรการคัดกรองลูกจ้างโดยการสัมภาษณ์เกี่ยวกับสภาพการทำงานของลูกจ้างจากการยื่นคำร้องทุกข์ (คร.7) หรือร้องเรียน เพื่อปรับปรุงกระบวนการตรวจแรงงานให้มีผลการดำเนินคดีตามกฎหมายและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการคุ้มครองแรงงาน รวมทั้งประสานทีมสหวิชาชีพเข้าคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

1.1.3 การดำเนินงานการป้องกันแก้ไขปัญหาการทำการประมงผิดกฎหมายขาดการรายงานและไร้การควบคุม (IUU Fishing) โดยให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาการทำการประมงผิดกฎหมายขาดการรายงานและไร้การควบคุมอย่างจริงจัง ดำเนินมาตรการโดย

1) ตรวจแรงงานประมงทะเล ณ ศูนย์ควบคุมแจ้งเรือเข้า – ออก (PIPO) หน้าท่า

2) บูรณาการการตรวจแรงงาน ร่วมกับศูนย์บัญชาการแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย (ศปมผ.) ในการบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล

3) จัดเจ้าหน้าที่และล่ามปฏิบัติงาน ประจำศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า – ออก (Port In – Port Out Controlling Center: PIPO) 22 จังหวัดชายทะเล

1.1.4 การดำเนินงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เพื่อคงระดับการจัดอันดับการป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (Significant Advancement) โดยดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ฉบับที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2563 เนื่องจากเป็นระยะเวลาสิ้นสุดของแผนระดับชาติฯ จึงกำหนดแผนงานในการประเมินผลแผนระดับระดับชาติฯ พร้อมจัดทำข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนฯ ฉบับที่ 3 ต่อไป ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดโดยดำเนินคดีอาญาผู้ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กรณีการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

1.1.5 การบังคับใช้พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 โดยตรวจเรือเดินทะเลที่ชักธงไทยและชักธงต่างประเทศเพื่อบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสานให้ความช่วยเหลือคนประจำเรือให้ได้รับสิทธิตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 ให้คำปรึกษา ตอบข้อหารือ ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 ให้คนประจำเรือและเจ้าของเรือ รวมถึงพนักงานเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การบูรณาการร่วมปฏิบัติงานให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) กรมเจ้าท่า ตลอดจนขับเคลื่อนการดำเนินงานในฐานะเลขานุการคณะกรรมการแรงงานทางทะเล

1.1.6 ปรับปรุงแก้ไข กฎหมาย ระเบียบ แนวทาง มาตรการ และวิธีการปฏิบัติงาน ตลอดจนแก้ไขปัญหาให้แก่หน่วยปฏิบัติทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงาน

1.1.7 การขับเคลื่อนนโยบายผู้สูงอายุ ตรวจสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างงานผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) เพื่อคุ้มครองแรงงานผู้สูงอายุให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย โดยเฉพาะให้เป็นไปตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2560 ที่เกี่ยวข้องกับกรณีเกษียณอายุการทำงาน การจ่ายค่าชดเชย รวมถึงส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานสูงอายุ และให้แรงงานสูงอายุทราบช่องทางการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน

1.1.8 การขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ ตรวจสอบการจ้างคนพิการเข้าทำงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 และกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบกิจการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบกิจการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554 (กำหนดให้นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปรับคนพิการเข้าทำงาน 1 คน เศษของ 100 คน ถ้าเกิน 50 คนต้องรับคนพิการเพิ่มอีก 1 คน) หากพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องให้ประสานแจ้งหน่วยงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวมทั้งดำเนินการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างแรงงานคนพิการไปด้วย

1.1.9 สร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองแรงงาน และบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายในทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน สามารถให้คำปรึกษา แนะนำ นายจ้าง ลูกจ้าง รวมถึงสอดส่อง ดูแล และแจ้งเบาะแส เมื่อพบการกระทำไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติหน้าที่เครือข่าย เช่น ผู้ประกอบการ องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง องค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เป็นต้น รวมถึงเพื่อช่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป

1.1.10 เร่งรัดการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง โดยตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์ลูกจ้างและการชดใช้เงินคืน ดำเนินการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามระเบียบและแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เร่งรัดจำหน่ายหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนด รวมถึงการบันทึกข้อมูลลูกหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในระบบของกรม

1.1.11 การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) โดยการตรวจคุ้มครองแรงงาน การให้คำปรึกษา แนะนำ รับและวินิจฉัยคำร้อง และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้นายจ้างหรือผู้ประกอบการในพื้นที่มีการใช้แรงงานถูกกฎหมาย ให้แรงงานมีวินัยในการทำงาน มีสุขภาวะ ที่ดีและมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน และสามารถพัฒนาศักยภาพได้ทันกับการเปลี่ยนแปลงอุตสาหกรรม

1.1.12 การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (SEZ) โดยการให้คำปรึกษา แนะนำ รับและวินิจฉัยคำร้อง และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้นายจ้าง หรือผู้ประกอบการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมีการใช้แรงงานต่างด้าว (เมียนมา ลาว กัมพูชา และสัญชาติอื่น ๆ) ถูกกฎหมาย รวมถึงลูกจ้างในพื้นที่ดังกล่าวมีสุขภาวะที่ดีและมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน

1.1.13 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการคุ้มครองแรงงาน เพื่อรองรับ Thailand 4.0 และการเป็นระบบราชการ 4.0

1) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการใช้บริการต่าง ๆ ของกรมผ่านระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) เช่น การยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบกิจการ (คร.11) การจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี (คร.2) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่เด็กเข้าทำงาน และการแจ้งสิ้นสุดการจ้าง (คร.4) ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่เด็กออกจากงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 รวมถึงส่งเสริมให้ลูกจ้างใช้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่น ระบบรับคำร้อง (คร.7) ทางอิเล็กทรอนิกส์

2) พัฒนารูปแบบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานสะดวก รวดเร็ว ลดเวลาและงบประมาณ

รวมทั้งการนำนวัตกรรมหรือการนำแนวคิดริเริ่มสร้างสรรค์มาใช้กับการปฏิบัติงาน เช่น การพัฒนาระบบ ตรวจแรงงานประมงทะเลโดยใช้ Tablet การลงทะเบียนผ่าน Google Form หรือ QR Code เป็นต้น

1.1.14 การปรับปรุงฐานข้อมูลด้านคุ้มครองแรงงานให้เป็นปัจจุบัน และรายงานผลการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานอย่างต่อเนื่อง โดยบันทึกข้อมูลด้านคุ้มครองแรงงานในระบบ ของกรมให้เป็นปัจจุบัน เช่น การเลิกจ้างและแนวโน้มเลิกจ้าง การรับและวินิจฉัยคำร้อง (คร.4) มาตรา 123 และรายงานผลการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานตามแบบฟอร์มที่กองคุ้มครองแรงงานกำหนดเพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานและนำเสนอต่อผู้บริหารกรมทราบทุกเดือน เช่น รายงานจำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ ตามมาตรา 75 สถานประกอบกิจการที่มีการจ้างลูกจ้างเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1 ข้อมูลการเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์การเลิกจ้าง และรายงานผลการตรวจสอบการจ้างคนพิการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี

1.1.15 พัฒนารูปแบบและช่องทางการประชาสัมพันธ์ ให้แรงงานเข้าถึงบริการและรับทราบสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานที่สำคัญ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ปัญหาเกี่ยวกับแรงงานประมงทะเลที่สำคัญ รวมถึงผลการดำเนินการของทีมเฉพาะกิจ ชุดตรวจต่าง ๆ โดยผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น สื่อโซเชี่ยล (Line, Facebook) เว็บไซต์กรม/กระทรวง สื่อวีดีทัศน์ สำนักข่าวภายในประเทศและสำนักข่าวต่างประเทศ เป็นต้น และการสร้างการรับรู้แก่แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่ควรจะได้รับตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1.1.16 พัฒนาศักยภาพให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ แนวปฏิบัติเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น อบรมการเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานของพนักงานตรวจแรงงานเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายของพนักงานตรวจแรงงานเชิงคุณภาพ (พนักงานตรวจแรงงานบรรจุใหม่) อบรมส่งเสริมความรู้การบังคับใช้กฎหมายเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการตรวจแรงงาน การดำเนินงานตามแผนจัดการความรู้ (KM) ด้านคุ้มครองแรงงาน ตลอดจนการประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้เป็นต้น

1.2 การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

1.2.1 ด้านยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

1) ขับเคลื่อนภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบตามแผนยุทธศาสตร์คุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2561 - 2565 เพื่อพัฒนาการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รองรับการขยายตัวของแรงงานนอกระบบ

2) นำผลวิจัยจากการสังเคราะห์องค์ความรู้จากผลงานวิจัยเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เพื่อการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพ มาใช้ในการพัฒนาพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 ให้มีความสมบูรณ์และใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3) นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาพัฒนาและประยุกต์ใช้ในภารกิจของกรมเพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายและการเพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงานภายในองค์กรซึ่งสอดคล้องกับการพัฒนาเทคโนโลยี สร้างสรรค์นวัตกรรมและบริการที่มีมูลค่าตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล

4) วางกลยุทธ์ด้านการสร้างฐานข้อมูลเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ แนวทางการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาแรงงานนอกระบบได้อย่างเป็นระบบ

5) ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานแก่กลุ่มเครือข่ายแรงงานนอกระบบ โดยบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับพื้นที่

1.2.2 ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

1) กำกับ ดูแล ให้ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง ลูกจ้างทำงานบ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทาที่บ้าน พ.ศ. 2553 กฎกระทรวง ฉบับที่ 14 (พ.ศ. 2555) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557 อย่างเคร่งครัด

2) พัฒนากฎหมายแรงงานนอกระบบ โดยมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงานในปัจจุบัน

3) ออกกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 เพื่อวางมาตรฐาน ในการกำกับ ดูแล และคุ้มครอง ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

4) ปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ และทันต่อสถานการณ์ด้านแรงงานปัจจุบัน

5) จัดทำคู่มือพนักงานตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ

6) พัฒนาศักยภาพพนักงานตรวจแรงงานในการบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานตรวจแรงงาน

1.2.3 ด้านการส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

1) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายในการรวมกลุ่มแรงงานนอกระบบ ได้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานบ้าน และอาชีพอิสระ เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความเข้มแข็งยั่งยืนและเป็นแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

2) พัฒนาเครือข่ายผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานบ้านและอาชีพอิสระ เพื่อให้มีองค์ความรู้ด้านกฎหมายแรงงานนอกระบบ ให้เข้าถึงหลักประกันทางสังคมและสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงเป็นเครือข่ายร่วมกันเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล และแจ้งเบาะแส เมื่อพบเห็นการใช้แรงงานที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

3) ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานบ้านและอาชีพอิสระ มีอาชีพเสริมเพิ่มจากอาชีพหลัก มีรายได้ที่มั่นคง มีงานทำอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงสวัสดิการแห่งรัฐ มีองค์ความรู้ด้านการออมตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

4) ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มผู้สูงวัยอายุ 60 ปีขึ้นไป ให้มีความพร้อมในการประกอบอาชีพ มีความรู้ ด้านบริหารการเงิน การออม และการดูแลสุขภาพ

5) เสริมสร้างศักยภาพและสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

6) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม โดยการประสานความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เช่น องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) สำนักงานคณะผู้แทนสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย (EU) มูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ (FLEP) มูลนิธิแรงงานสากลแห่งประเทศญี่ปุ่น (JILAF) หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อเป็นการเปิดโอกาสและช่องทางการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

2. <u>ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</u>

2.1 การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

2.1.1 เสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่มทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบเพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน

2.1.2 บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมและสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแก่แรงงานทุกกลุ่ม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 – 2569) โดยอาศัยกลไกการดำเนินการภายใต้แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2560 – 2564) และโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

2.1.3 เร่งเสริมสร้างองค์ความรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้ครอบคลุมทุกช่วงวัย ได้แก่ นักเรียน นักศึกษา เพื่อเป็นต้นทุนความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานหลังจบการศึกษา และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในสถานประกอบกิจการได้อย่างปลอดภัย รวมทั้งสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงานและบุคคลอื่นได้

ทั้งนี้ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขตทุกแห่ง ต้องทำหน้าเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน

2.2 การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

2.2.1 เร่งรัดการตรวจความปลอดภัยในการทำงานให้สถานประกอบกิจการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัด เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายและโรคจากการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 โดยมุ่งเน้นการตรวจในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง

2.2.2 ให้ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขตร่วมมือกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดในการตรวจสอบข้อเท็จจริง วิเคราะห์สภาพการทำงานที่อาจเกิดอันตรายจากการทำงาน รวมทั้งติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

2.2.3 เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนามาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้งพัฒนามาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้สามารถขยายการคุ้มครองแรงงานครอบคลุมทุกภาคส่วน

2.2.4 พัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเชิงรุกตามปัจจัยเสี่ยงอย่างเหมาะสม และครอบคลุมแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ

2.3 การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

2.3.1 สร้างกิจกรรมดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เห็นผลเป็นรูปธรรมและสามารถวัดผลได้

2.3.2 สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสมเพื่อบูรณาการงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

2.3.3 รณรงค์ด้านความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้เกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานในองค์กร

2.4 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

2.4.1 เสริมสร้างและพัฒนากลไกการขับเคลื่อนระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและระดับสากล

2.4.2 จัดทำระบบฐานข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และผลักดันให้มีการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2.4.3 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเพื่อให้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

2.4.4 ประสานความร่วมมือและแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยกับองค์กรในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นที่ยอมรับ

3. <u>ด้านแรงงานสัมพันธ์</u>

3.1 ด้านการป้องกัน

3.1.1 น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤบดินทรสยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร มาปรับใช้ในการสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีภายใต้กรอบแนวคิด “นายจ้างและลูกจ้างร่วมกันเป็นหุ้นส่วนการทำงาน” และร่วมมือในการพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ในองค์กร การแก้ไขปัญหาข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง โดยให้มีการนำหลักสุจริตใจมาใช้เป็นหลักการเจรจาต่อรอง ตลอดจนการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นธรรมภายใต้กรอบของกฎหมาย โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบทวิภาคี และการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม ตลอดจนการรณรงค์ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ต้นแบบแก่สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พร้อมทั้งส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้าง มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ และเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีในยุคดิจิทัล

3.1.2 ติดตามเฝ้าระวังสถานประกอบกิจการที่เป็นกลุ่มเสี่ยง เพื่อป้องกันและบรรเทาปัญหาข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ โดยเน้นกลุ่มเป้าหมาย ต่อไปนี้

1) สถานประกอบกิจการที่มีสถิติการเลิกจ้างสูง มีการเลิกจ้างเนื่องจากมีการนำเครื่องจักรมาใช้หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักรหรือเทคโนโลยี มีการประกาศหยุดกิจการชั่วคราวตลอดจนกิจการที่มีการใช้แรงงานต่างด้าวแบบเข้มข้น เช่น กิจการสิ่งทอ รองเท้า และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ หรือ

2) สถานประกอบกิจการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งใกล้หมดอายุ สถานประกอบกิจการมีการควบรวมกิจการ และหรือมีนายจ้างเป็นชาวต่างประเทศ หรือ

3) สถานประกอบกิจการที่มีสถิติการเกิดข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้งย้อนหลัง 3 ปี

3.1.3 พัฒนาระบบไตรภาคีและการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องให้มีความเข้มแข็ง โดยเน้นการสร้างและพัฒนาเครือข่ายการทำงาน การสร้างความสัมพันธ์อันดีและการเปิดโอกาสให้องค์กรแรงงานเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านแรงงานสัมพันธ์มากขึ้น เพื่อสร้างความร่วมมือและลดความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น

3.1.4 พัฒนาแนวทางการบริหารจัดการ “ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์” 5 ภาค (จังหวัดชลบุรี จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลำพูน และจังหวัดสงขลา) เพื่อให้เป็นศูนย์กลางในการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ ติดตามเฝ้าระวังสถานการณ์และความเคลื่อนไหวด้านแรงงานสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นภายในภูมิภาค ให้คำปรึกษา แนะนำ ร่วมดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในพื้นที่ที่รับผิดชอบให้ยุติได้โดยเร็ว

3.1.5 ส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแรงงานสัมพันธ์ที่ดีแก่นายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ โดยมุ่งเน้นการทำงานเชิงรุก เสริมสร้างเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ การเข้าร่วมประชุมกับชมรมบริหารงานบุคคล หรือกลุ่มชมรมที่เกี่ยวข้อง เช่น เจ้าหน้าที่ประสานงานรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านแรงงานได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและทั่วถึง

3.2 ด้านการแก้ไข

3.2.1 พัฒนากลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งด้านแรงงานเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานเชิงรุก เช่น กลไกการเฝ้าระวังข้อขัดแย้ง เพื่อให้สามารถเข้าไปแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ไม่ให้สถานการณ์ลุกลาม และสามารถยุติปัญหาได้ในพื้นที่

3.2.2 ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการดำเนินการแก้ไขปัญหาสถานการณ์ด้านแรงงานเพื่อให้สถานการณ์ข้อพิพาทแรงงานยุติลงโดยเร็ว ในกรณีกลุ่มลูกจ้างผู้ชุมนุมประท้วงใช้วิธีปิดการจราจรบนถนนหรือสถานที่สาธารณะ เพื่อกดดันฝ่ายนายจ้างและภาคราชการ

3.2.3 ขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ระดับภูมิภาค 5 ภาค (จังหวัดชลบุรี จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลำพูน และจังหวัดสงขลา) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในพื้นที่ที่รับผิดชอบให้ยุติได้โดยเร็ว

3.3 ด้านการพัฒนา

3.3.1 พัฒนาศูนย์พัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ จังหวัดสมุทรปราการให้เป็นศูนย์องค์ความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์

3.3.2 พัฒนาแรงงานให้มีองค์ความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานและสร้างเสริมผลิตภาพแรงงาน

3.3.3 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงาน และการแก้ไขปัญหาข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง โดยการเข้ารับการอบรมความรู้ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง เช่น การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน การพัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการข่าวเชิงรุก และหรือการพัฒนาเทคนิคการประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ซึ่งจะทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3.4 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์

1) รณรงค์ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ เสริมสร้างองค์ความรู้มุ่งสู่ความปรองดองสมานฉันท์ รวมทั้งปฏิบัติการเชิงรุกเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาแรงงานในกลุ่มกิจการยานยนต์เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานต่างด้าวจำนวนมาก ตลอดจนการเสริมสร้างความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์อย่างสร้างสรรค์ให้กับนายจ้างและลูกจ้างในพื้นที่ตั้งศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ 5 ภาค และในกลุ่มกิจการยานยนต์ เป็นต้น

2) ศึกษา วิเคราะห์สถานการณ์แรงงาน เพื่อกำหนดรูปแบบและวิธีการปฏิบัติงานด้านแรงงานสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งเตรียมการรองรับการให้การรับรองอนุสัญญาแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 98

3) ปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลด้านแรงงานสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพเตรียมเข้าสู่ระบบ Big Data เพื่อเตรียมการเชื่อมโยงกับทุกภาคส่วนและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

4) พัฒนาองค์ความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์แก่องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง

5) พัฒนาบทบาทคณะกรรมการไตรภาคี เพื่อการมีส่วนร่วมเชิงสร้างสรรค์

6) พัฒนากลไกและวิธีการป้องกันและแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งด้านแรงงานสัมพันธ์เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงาน

7) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกลไกด้านแรงงานสัมพันธ์เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้เกิดขึ้นระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ตลอดจนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานเพื่อให้ปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์ยุติในระยะเวลาอันสั้น

8) ปรับปรุงเว็บไซต์สำนักแรงงานสัมพันธ์ (http://relation.labour.go.th) พร้อมทั้งเพิ่มช่องทางการให้บริการข้อมูลข่าวสาร และการจดทะเบียนที่ปรึกษาแรงงานสัมพันธ์

4. <u>ด้านสวัสดิการแรงงาน</u>

4.1 คุ้มครองสิทธิด้านสวัสดิการและการจัดสวัสดิการที่จำเป็นพื้นฐานสำหรับลูกจ้างในสถานประกอบกิจการตามที่กฎหมายกำหนด

4.1.1 กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ให้นายจ้างจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง อย่างน้อย 5 คน ที่มาจากการเลือกตั้ง และสำหรับสถานประกอบกิจการที่มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการแล้ว แต่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือลาออกทั้งคณะให้มีการเลือกตั้งใหม่ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

4.1.2 การคุ้มครองสิทธิเรื่องค่าชดเชยพิเศษ กรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการตามมาตรา 120 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว โดยมีคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ซึ่งเป็นคณะกรรมการไตรภาคี มีอำนาจในการพิจารณาวินิจฉัยตามบทบัญญัติของกฎหมาย

4.2 ส่งเสริมสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน

4.2.1 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม เพื่อให้นายจ้างจัดสวัสดิการที่เหมาะสมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง เช่น โบนัส รถรับส่ง ที่พักอาศัย ชุดทำงาน เงินช่วยเหลือ เป็นต้น และส่งเสริมความรู้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อมของลูกจ้างซึ่งเป็นวัยรุ่นในสถานประกอบกิจการ

4.2.2 ส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานกลุ่มพิเศษ ได้แก่ แรงงานข้ามชาติ แรงงานผู้พิการและสตรีวัยเจริญพันธุ์ โดยหน่วยปฏิบัติดำเนินการส่งเสริมในลักษณะออกหน่วยเคลื่อนที่ การประชุมชี้แจงในสถานประกอบกิจการ มุ่งเน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการพื้นฐานในการสร้างความมั่นคงทางการเงินด้วยการออมและการดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง การดูแลสุขภาพอนามัยที่ดีและสัมพันธภาพทางครอบครัว การป้องกันปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อม การป้องกันโรคเอดส์และวัณโรค และปัญหายาเสพติด เพื่อให้แรงงานกลุ่มพิเศษมีความเข้มแข็งในการดูแลตนเองและครอบครัวอย่างมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี

4.3 ส่งเสริมระบบการบริหารจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ภายใต้แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสถานประกอบกิจการในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด การสร้างภูมิคุ้มกัน

แรงงานให้ห่างไกลยาเสพติด รวมถึงการค้นหาผู้เสพ ผู้ติดยา เพื่อเข้าสู่กระบวนการบำบัดพื้นฟู ของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องเพื่อคืนคนดีสู่สังคม โดยดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

4.3.1 รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โทษ พิษภัย และผลกระทบที่เกิดจากปัญหายาเสพติด พร้อมทั้งเผยแพร่ระบบการจัดการปัญหายาเสพติดตามหลักเกณฑ์โรงงานสีขาว หรือข้อกำหนดของระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) แก่ลูกจ้าง สถานประกอบกิจการ เพื่อนำไปจัดทำและพัฒนาระบบโดยสมัครใจ แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและการมีส่วนร่วมตามนโยบายรัฐบาล

4.3.2 จัดอบรม ประชุมชี้แจง เกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

4.3.3 ตรวจประเมินสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส.

4.3.4 ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว

4.3.5 จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด

4.4 พัฒนางานวิชาการและฐานข้อมูลด้านสวัสดิการแรงงาน

พัฒนางานวิชาการด้านสวัสดิการแรงงาน และฐานข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการแรงงานที่ทันสมัย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.5 บริหารจัดการกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน

4.5.1 ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานในอัตราดอกเบี้ยต่ำ เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนให้ผู้ใช้แรงงานกู้ยืมโดยผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์ สหกรณ์เครดิตยูเนียนในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจสำหรับนำไปเป็นทุนหมุนเวียนในการพัฒนารายได้ และปลดเปลื้องหนี้สินจากการกู้ยืมเงินนอกระบบเพื่อช่วยให้ผู้ใช้แรงงานและครอบครัวมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

4.5.2 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการด้านเศรษฐกิจในรูปแบบของการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานมีการออม รู้จักการวางแผนการเงินของตนเอง ตลอดจนเป็นแหล่งเงินกู้เมื่อมีความเดือดร้อนทางการเงินในอัตราดอกเบี้ยที่เป็นธรรม โดยการส่งเสริมบทบาทของเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการ

4.6 พัฒนาศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์

พัฒนาศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ซึ่งเป็นโครงการตามพระราชดำริในสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีเข้าสู่มาตรฐานศูนย์เด็กเล็กแห่งชาติเป็นศูนย์เด็กเล็กต้นแบบสำหรับการจัดการเรียนการสอน พัฒนาเด็กเล็กทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ตลอดจนพัฒนาเป็นศูนย์การศึกษาต้นแบบด้านการเลี้ยงดูบุตรผู้ใช้แรงงานที่สถานประกอบกิจการต่าง ๆ สามารถนำไปปรับใช้ในการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ

4.7 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ

ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ เพื่อเตรียมความพร้อมหลังการเกษียณ โดยส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับวินัยการออม การสร้างหลักประกันด้านการเงินและรายได้หลังเกษียณ การพัฒนารายได้ การดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การดูแลสุขภาพอนามัย และการสร้างเจตคติที่ดีในการทำงานหลังเกษียณอายุให้สามารถพึ่งพาตนเองโดยไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและภาครัฐ

4.8 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว โดยการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการและชุมชน ในนิคมอุตสาหกรรม หน่วยงานก่อสร้าง และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน และคลายความกังวลในขณะปฏิบัติงาน การช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูบุตร และเด็กได้รับการพัฒนาสมวัย ดำเนินการส่งเสริมการจัดตั้งมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการเพื่อให้นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญและประโยชน์ของการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ตลอดจนการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงและบุตร

4.9 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่นเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก

ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่นเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานเพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของลูกจ้างเพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการทำงานและความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง

5. <u>ด้านมาตรฐานแรงงาน</u>

5.1 การพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทย (TLS 8001)

5.1.1 การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานแก่สถานประกอบกิจการ

1) ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) ให้แก่สถานประกอบกิจการ เพื่อเสริมสร้างให้ธุรกิจมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการดำเนินการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย เช่น สถานประกอบกิจการประเภทกิจการส่งออกและเกี่ยวเนื่อง สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงาน และตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งปฏิบัติถูกต้อง สถานประกอบกิจการที่ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน และสถานประกอบกิจการที่มีการจัดทำมาตรฐานอื่น ๆ ด้วยการจัดอบรม ประชุม ชี้แจง หรือบูรณาการร่วมกับงานส่งเสริมด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2) ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) ไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ เป็นการดำเนินการเชิงรุกเพื่อติดตาม สนับสนุน ให้สถานประกอบกิจการที่ผ่านการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) ให้เกิดความมั่นใจและพร้อมที่จะพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการ อีกทั้ง ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบประกาศแสดงตนเองได้ยกระดับขอการรับรองต่อไป

3) เสริมสร้างความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการด้วยมาตรฐานแรงงานไทย โดยการอบรมให้ความรู้สถานประกอบกิจการที่มีความสนใจที่จะพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการ ทำให้ผู้ประกอบกิจการและผู้เกี่ยวข้องสามารถจัดทำระบบมาตรฐานแรงงานไทย

4) ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย เป็นการส่งเสริมเชิงรุกเพื่อติดตาม สนับสนุน ชี้แจงเพิ่มเติมให้สถานประกอบกิจการที่ผ่านการเสริมสร้างความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการด้วยมาตรฐานแรงงานไทย หรือสถานประกอบกิจการที่มีความสนใจจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย ให้สมัครเข้าสู่ระบบประกาศแสดงตนเอง หรือขอการรับรอง ระดับพื้นฐาน ระดับสมบูรณ์ หรือระดับสมบูรณ์สูงสุด

5) ปรับปรุงแนวปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (TLS 8001) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านมาตรฐานแรงงานไทย ตลอดจนแนวทางการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามข้อกำหนดที่กำลังประกาศใช้

6) ผลิตและเผยแพร่สื่อทางวิทยุหรือโทรทัศน์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านมาตรฐานแรงงานไทย แก่ผู้ประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการเสริมสร้างความตระหนักรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อลดอุปสรรคการกีดกันทางการค้าและเพิ่มศักยภาพให้สถานประกอบกิจการ

7) บูรณาการจัดงานมอบรางวัลสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม ประจำปี 2563 (Thailand Labour Management Excellence Award 2020) สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานได้ตามมาตรฐานที่กำหนดทั้งสามด้าน คือ ด้านการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

8) ประชุมคณะกรรมการ คณะทำงานด้านมาตรฐานแรงงาน เพื่อหารือแนวทางการขับเคลื่อนและการดำเนินการแผนงานด้านมาตรฐานแรงงานไทย

9) ขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานแรงงานไทย ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง พัฒนาคู่ค้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทยระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกับบริษัท กรุงเทพโปรดิ้ว จำกัด (มหาชน) เครือเจริญโภคภัณฑ์ และตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือโครงการพัฒนามาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการเขตนิคมอุตสาหกรรมระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ณ นิคมอุตสาหกรรมสินสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

5.1.2 การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานแก่สถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

1) ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษให้แก่สถานประกอบกิจการทุกประเภททุกขนาด และโดยเฉพาะประเภทกิจการส่งออกและเกี่ยวเนื่อง จำนวน 10 จังหวัด โดยการจัดอบรม ประชุมชี้แจง หรือบูรณาการร่วมกับงานตรวจแรงงานหรืองานส่งเสริมด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ตรวจคุ้มครองแรงงาน ตรวจความปลอดภัย ส่งเสริมสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ เป็นต้น

2) พัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยการให้ความรู้แก่สถานประกอบกิจการที่ผ่านการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการที่มีความสนใจที่จะพัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการ ทำให้ผู้ประกอบกิจการและผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจและสามารถจัดทำระบบมาตรฐานแรงงานไทย

3) ติดตามและประเมินการยกระดับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน เป็นการดำเนินการเชิงรุกเพื่อติดตาม สนับสนุน ให้สถานประกอบกิจการที่ผ่านพัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เข้าสู่ระบบประกาศแสดงตนเองหรือขอการรับรอง ระดับพื้นฐาน ระดับสมบูรณ์ หรือระดับสมบูรณ์สูงสุด

4) สร้างเสริมแนวทางการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษหรือช่องทางผ่านแดนที่สำคัญให้เจ้าหน้าที่หน่วยปฏิบัติ และผู้เกี่ยวข้องโดยการให้ความรู้ความเข้าใจด้วยการอบรม สัมมนาด้านมาตรฐานแรงงานไทย

5) จัดประชุมคณะทำงานดำเนินการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

6) เสริมสร้างความตระหนักรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการเสริมสร้างระบบบริหารด้านมาตรฐานแรงงาน โดยการจัดทำสื่อด้านมาตรฐานแรงงาน เพื่อใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการต่อไป

5.2 ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงานในทุกจังหวัด

โดยการส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบกิจการที่มีขนาดลูกจ้างไม่เกิน 100 คน และสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่อาจเกิดการละเมิดสิทธิแรงงาน เช่น กิจการเกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์ กิจการห่วงโซ่อุปทานของกิจการส่งออก การแปรรูปอาหาร เป็นต้น ให้นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน ดังนี้

5.2.1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อขยายผลการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในสถานประกอบกิจการและให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน

5.2.2 ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนาแนวปฏิบัติแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานหรือนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน

5.2.3 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มสมรรถนะให้วิทยากรเพื่อขยายผลการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในสถานประกอบกิจการ

5.2.4 ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ

5.2.5 ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ

5.2.6 จัดงานมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบกิจการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน

5.2.7 ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อหารือแนวทางการขับเคลื่อนและการดำเนินการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)

5.3 การขอรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (TLS 8001) หรือประกาศแสดงตนเอง

5.3.1 ส่งเสริมเชิงรุกให้สถานประกอบกิจการที่ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน รวมทั้งสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงาน และตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งปฏิบัติถูกต้องให้จัดทำมาตรฐานแรงงานไทย (TLS 8001) เพื่อสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืน อันจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดระดับกรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

5.3.2 ส่งเสริม และสนับสนุนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการพัฒนาโดยการอบรมหรือพัฒนาตนเองให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย (TLS 8001) โดยการขอการรับรอง หรือประกาศแสดงตนเอง

5.3.3 สนับสนุนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (TLS 8001) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งไม่สามารถแก้ไขข้อบกพร่องในระยะเวลาที่กำหนดทำให้ไม่ได้รับการรับรอง ให้ยื่นคำขอการรับรองหรือประกาศแสดงตนเองอีกครั้ง

5.3.4 กำกับ ติดตาม และกระตุ้นให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเดิมที่ใกล้หมดอายุการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเองขอต่ออายุการรับรอง หรือการประกาศแสดงตนเองใหม่

5.3.5 เสริมสร้างความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนรับการประเมินและเร่งดำเนินการประเมินเพื่อการรับรองให้สถานประกอบกิจการที่มีความประสงค์ขอใช้ตราสัญลักษณ์ Thailand Trust Mark (T Mark) เพื่อให้ทันสมัครรับการพิจารณาขอใช้ตราสัญลักษณ์จากกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เนื่องจากสถานประกอบกิจการกลุ่มดังกล่าวต้องได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ระดับพื้นฐาน เป็นอย่างน้อย

5.3.6 สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่นายจ้างผู้ประกอบกิจการให้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย (TLS 8001) เพื่อการบริหารจัดการองค์การและทรัพยากรบุคคลอย่างยั่งยืน

5.3.7 เร่งประชาสัมพันธ์และเพิ่มช่องทางการสื่อสารให้เข้าถึงนายจ้าง ผู้ประกอบกิจการมากขึ้น

5.3.8 พัฒนาศักยภาพผู้ประเมินมาตรฐานแรงงานไทยให้มีทักษะความรอบรู้ในมาตรฐานสากลอื่นที่เกี่ยวข้อง

5.3.9 ปรับปรุงคู่มือแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ในการประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (TLS 8001) และการประกาศแสดงตนเอง เพื่อให้ง่ายและสะดวกต่อการนำไปปฏิบัติ

5.3.10 ประสานความร่วมมือกับนายจ้าง ผู้ประกอบกิจการ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนมาตรฐานแรงงานไทยให้สถานประกอบกิจการนำไปปฏิบัติให้ครอบคลุมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

5.3.11 ผลักดันการกำหนดเงื่อนไขให้สถานประกอบกิจการที่ทำการค้ากับหน่วยงานภาครัฐต้องจัดทำ TLS

5.3.12 สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการผลักดัน TLS เป็นเครื่องมือการแข่งขันในตลาดการค้าระหว่างประเทศ

5.4 ด้านมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ

5.4.1 จัดทำข้อมูลประกอบการขอทบทวนการพิจารณาสิทธิพิเศษทางภาษีศุลกากรเป็นการทั่วไป (GSP)

5.4.2 จัดทำรายงานตามรอบเวลาสำหรับอนุสัญญาฉบับที่ 100 ฉบับที่ 111 และอนุสัญญาแรงงานทางทะเล (MLC) รวมถึงจัดทำข้อมูลตามคำร้องขอโดยตรง (Derect Request) และข้อสังเกต (Observations) จากคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติตามอนุสัญญาและข้อเสนอแนะของ ILO (The Committee of Experts on the Application and Conventions and Recommendation: CEACR)

5.4.3 ศึกษาวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติตามอนุสัญญาพื้นฐานทั้ง 8 ฉบับของ ILO เพื่อประกอบการจัดทำความตกลงการค้าเสรีในประเด็นแรงงาน (JTEPA และ CPTPP)

5.4.4 ศึกษาวิเคราะห์อนุสัญญาฉบับที่ 188 ว่าด้วยการทำงานในภาคประมง และพิธีสารฉบับที่ 29 ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. 2014 เพื่อนำไปเป็นข้อมูลสนับสนุนการพัฒนากฎหมายแรงงาน

5.4.5 จัดทำข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลวิชาการเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ สถานการณ์ด้านแรงงานระหว่างประเทศ บทความวิชาการต่าง ๆ

5.4.6 ประสานการดำเนินงานความร่วมมือกับ ILO เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแก้ไขสถานการณ์การใช้แรงงานเด็ก การสำรวจข้อมูลการทำงานของเด็ก และการใช้แรงงานบังคับ

6. <u>ด้านการพัฒนาทรัพยากรแรงงาน</u>

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กำหนดทิศทางการพัฒนาทรัพยากรแรงงานในส่วนของนายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง เครือข่ายแรงงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ด้านกฎหมายแรงงาน การเสริมสร้างวินัยการทำงาน การพัฒนาสมรรถนะ ทักษะและศักยภาพการทำงาน รวมไปถึงการสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งผลให้นายจ้าง ลูกจ้างทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเตรียมความพร้อมเข้าสู่ยุค Thailand 4.0 โดยจัดทำโครงการสำคัญ 2 โครงการ ดังนี้

6.1 โครงการพัฒนาทรัพยากรแรงงาน โดยการกำหนดหลักสูตรและจัดการอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรแรงงานให้มีองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน ด้านการคุ้มครองแรงงาน ด้านแรงงานสัมพันธ์ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านสวัสดิการแรงงาน ด้านมาตรฐานแรงงาน และความรู้ด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาสมรรถนะ ทักษะ ศักยภาพแรงงานและการบริหารจัดการด้านแรงงาน เป็นต้น

6.2 โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ โดยการกำหนดหลักสูตรและจัดการอบรม เพื่อการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการให้ผู้ใช้แรงงานมีความรู้ ความเข้าใจการทำงานในสถานประกอบกิจการ นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานร่วมกันกับผู้อื่นตระหนักถึงคุณค่าหน้าที่ความรับผิดชอบในการทำงาน มีวินัยในการทำงาน มีความขยัน ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์การ

7. <u>ด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</u>

7.1 กำกับดูแลให้ข้อมูลสารสนเทศมีความถูกต้องครบถ้วน และบำรุงรักษาระบบสารสนเทศของกรมให้มีความพร้อมใช้งานตลอดเวลา

7.2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศให้สามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว รวมถึงสามารถจัดเก็บข้อมูล ประมวลผลข้อมูลได้สอดคล้องตามความต้องการ นโยบายผู้บริหาร หรือภารกิจที่ปรับเปลี่ยน

7.3 ส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดทำข้อมูลและโปรแกรมประมวลผลข้อมูลเพื่อสนับสนุนการใช้ข้อมูลประกอบการวางแผนปฏิบัติงาน การติดตามผลงานปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้บริหาร

7.4 ให้บริการบุคลากรในทุกหน่วยงานในการเข้าถึงและใช้งานอินเทอร์เน็ต ซึ่งเป็นช่องทางหลักในการรายงานผลการปฏิบัติงานและการประมวลผลข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศของกรม รวมถึงการใช้อินเทอร์เน็ตเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ

7.5 ส่งเสริม ให้คำแนะนำการใช้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ของกรม (e-Service)

7.6 ส่งเสริม พัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่บุคลากรกรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานตามภารกิจกรม และการประมวลผลข้อมูลเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงาน

7.7 จัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้เพียงพอต่อการสนับสนุนการปฏิบัติงาน

7.8 สนับสนุนข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมเข้าสู่ระบบ Big data ของกระทรวงแรงงานและการนำข้อมูลจากศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติมาสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรม

8. <u>ด้านกฎหมาย</u>

8.1 ด้านการพัฒนา

8.1.1 ด้านคุ้มครองแรงงาน

ร่างกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. .... ได้มีการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการจ้างงานและสภาพการทำงานในเรือประมงทะเล และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานประมงที่ผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานซึ่งเป็นนโยบายสำคัญและเร่งด่วนของรัฐบาล จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

8.1.2 ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

1) ร่างกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากรหน่วยงานหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ....

2) ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานที่ที่อันตรายจากการตกจากที่สูง วัสดุกระเด็นตกหล่นและพังทลาย พ.ศ. ....

3) ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักรปั้นจั่น และหม้อน้ำ พ.ศ. ....

4) ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง พ.ศ. ....

5) ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับนั่งร้าน และค้ำยัน พ.ศ. ....

6) ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานประดาน้ำ พ.ศ. ....

7) ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หรือคณะบุคคล พ.ศ. ....

8) ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การขึ้นทะเบียนและการขออนุญาตในการให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ....

9) ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการจัดให้มีการตรวจสุขภาพลูกจ้างที่เกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง พ.ศ. ....

10) ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับรังสี พ.ศ. ....

11) ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับระบบจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ....

12) ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หรือคณะบุคคล พ.ศ. ....

8.1.3 ด้านแรงงานสัมพันธ์

1) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ....

ปรับปรุงพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ซึ่งใช้บังคับมาเป็นเวลานาน มีบทบัญญัติบางประการไม่สอดคล้องกับการพัฒนาด้านแรงงานสัมพันธ์ และสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศโดยได้ปรับปรุงบทบัญญัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเจรจาต่อรอง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง วิธีระงับข้อพิพาทแรงงาน การชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน การปิดงานและการนัดหยุดงานเพิ่มบทบัญญัติให้มีคณะกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ รวมทั้งปรับปรุงหลักเกณฑ์การจัดตั้งและการดำเนินกิจการของสมาคมนายจ้าง สหภาพแรงงาน สหพันธ์นายจ้าง สหพันธ์แรงงาน สภาองค์การนายจ้าง และสภาองค์การลูกจ้างอันเป็นการส่งเสริมเสรีภาพในการรวมตัวเพื่อจัดตั้งองค์กร

2) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ....

ปรับปรุงพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 เกี่ยวกับวิธีระงับข้อพิพาท การจัดบริการขั้นต่ำการปิดงาน การนัดหยุดงาน การจัดตั้งสหภาพแรงงาน สหพันธ์แรงงาน การคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องกับกระบวนการด้านแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เพื่อให้สอดคล้องมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ

8.1.4 ด้านอื่น ๆ ร่างกฎสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยเครื่องแบบพิเศษสำหรับข้าราชการซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานตรวจความปลอดภัยตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

8.2 ด้านการบังคับใช้กฎหมาย

สนับสนุนเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดีการและคุ้มครองแรงงานในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่ง การดำเนินคดีอาญา คดีปกครอง การพิจารณาอุทธรณ์คำร้องหรือคำวินิจฉัยของเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย และการดำเนินการเกี่ยวกับการยึด อายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน ทั้งนี้เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ

8.3 ด้านการส่งเสริม สนับสนุนด้านกฎหมาย

8.3.1 ให้คำปรึกษาปัญหาข้อกฎหมายด้านแรงงาน ให้บริการงานโทรศัพท์สายด่วน Call Center กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป

8.3.2 งานนิติกรรมและสัญญา

8.3.3 งานพัฒนาบุคลากรด้านกฎหมาย แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

9. <u>ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</u>

9.1 เพิ่มสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการวางแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) นโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างเป็นระบบ โดยให้มีเป้าหมายและทิศทางที่ชัดเจน

9.2 จัดทำแผนเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564 เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งสอดคล้องกับการดำเนินการตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ บทบาทภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และคุณภาพของงานที่เปลี่ยนแปลง

9.3 ปรับปรุงแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ทุกตำแหน่งของกรม ให้มีความชัดเจนสอดคล้องกับภารกิจตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559

9.4 วางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรม โดยวิเคราะห์อัตรากำลังให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ ยุทธศาสตร์ นโยบาย และงานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ รวมทั้งภารกิจงานตามอำนาจหน้าที่ ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) และนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล

9.5 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยเฉพาะข้อมูลบุคลากรของกรม เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้บริหารสำหรับการบริหารงานบุคคล

9.6 ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อสร้างความมั่นคงให้แก่ตนเองและครอบครัว

9.7 พัฒนาบุคลากรทุกระดับตามแผนพัฒนาบุคลากร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (พ.ศ. 2561 – 2564) ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตั้งแต่แรกบรรจุและพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามระดับและภารกิจอำนาจหน้าที่ให้มีความคิดสร้างสรรค์และทันต่อการเปลี่ยนแปลง อันจะส่งผลให้บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบและสามารถพัฒนาได้ตรงตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

9.8 สนับสนุน ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการความรู้ (KM) เพื่อสร้างองค์ความรู้และให้บุคลากรในองค์กรได้เรียนรู้และเข้าถึงความรู้ รวมถึงการพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ขององค์กร

9.9 ดำเนินการแต่งตั้ง โยกย้ายให้สอดคล้องกับแผนพัฒนารายบุคคล IDP ด้วยการให้ความสำคัญต่อ Happy Workplace โดยคำนึงถึงความเหมาะสมประโยชน์สูงสุดที่กรมได้รับ พัฒนากระบวนการสรรหาและคัดเลือกให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการตามที่ ก.พ. กำหนด ด้วยระบบคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

9.10 ยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามทุจริตในเชิงรุกอย่างเป็นระบบ ด้วยการขับเคลื่อนมาตรการด้านต่าง ๆ อย่างเข้มข้น ไม่ว่าจะเป็นมาตรการด้านความโปร่งใสด้านการต่อต้านการรับสินบน ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ด้านการใช้ดุลยพินิจในอำนาจหน้าที่ และด้านการวางระบบการประเมินความเสี่ยงในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งนำระบบเทคโนโลยี และนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ ติดตามและแก้ไขปัญหาการทุจริต และเพิ่มช่องทางการร้องเรียนให้เข้าถึงง่ายและครอบคลุมทั้งรูปแบบเดิมและรูปแบบออนไลน์ จากความร่วมมือจากทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตและเร่งสร้างจิตสำนึกและแรงบันดาลใจให้บุคลากรกรมมีความยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรมอย่างต่อเนื่องสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานที่เข้มแข็ง มีจิตอาสาและจิตบริการในการบริการประชาชน ผ่านกิจกรรมโครงการรูปแบบต่าง ๆ เช่น การฝึกอบรม รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน

10. <u>ด้านการบริหารการเงิน การคลัง และพัสดุ</u>

10.1 การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 บริหารตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ และดำเนินการตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี มีประสิทธิภาพโปร่งใส คุ้มค่า และน่าเชื่อถือ

10.2 การจัดการเกี่ยวกับรายจ่ายลงทุน หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รายจ่ายงบลงทุน ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ให้เตรียมการจัดหาพัสดุตามขั้นตอนไว้ล่วงหน้าก่อนที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีผลบังคับใช้เพื่อพร้อมที่จะทำสัญญาหรือข้อตกลงทันที เมื่อได้รับอนุมัติทางการเงินแล้ว

10.3 การจัดการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี มีระบบการตรวจสอบข้อมูลทางบัญชี มีแผนตรวจสอบแก้ไขข้อมูลทางบัญชีตั้งแต่การนำเข้าข้อมูลจนถึงการประมวลผลอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ เพื่อลดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และบันทึกบัญชีที่ยังบันทึกไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง ปรับปรุงแก้ไขข้อคลาดเคลื่อนทางบัญชีให้ครบถ้วนสมบูรณ์ รวมถึงปรับปรุงรายการบัญชีตามเกณฑ์คงค้าง ณ วันสิ้นปีงบประมาณ การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชี ตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด และจัดทำรายงานการเงินประจำปีงบประมาณในภาพรวมกรม ภายใน 90 วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกรมบัญชีกลางกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561

10.4 การจัดหาพัสดุในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบการะทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 รวมถึงกฎกระทรวง ประกาศ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

10.5 พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและการพัสดุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

11. <u>ด้านการประชาสัมพันธ์</u>

11.1 สร้างการรับรู้การดำเนินงานตามนโยบายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงแรงงานในเชิงรุก เช่น การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การขับเคลื่อน Safety Thailand การแก้ไขปัญหาแรงงานประมงทะเล ขาดการรายงานและไร้การควบคุม (IUU Fishing) และสถานการณ์แรงงานที่สำคัญและเกี่ยวข้อง อาทิ กรณีเหตุชุมนุมประท้วง จากข้อพิพาทแรงงาน อุบัติเหตุจากการทำงานที่ร้ายแรง เช่น สารเคมีรั่วไหล เพลิงไหม้ เป็นต้น

11.2 การแก้ไขข้อมูลที่บิดเบือนผิดพลาด เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง แก่ผู้เกี่ยวข้อง รวมถึงการชี้แจงข่าวกรณีมีประเด็นพาดพิง

11.3 สร้างภาพลักษณ์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้เป็นที่ยอมรับแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป

12. <u>ด้านงานช่วยอำนวยการและประสานราชการ</u>

ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยการและประสานราชการหน่วยงานระดับกระทรวงและกรมในส่วนภูมิภาคและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับกระทรวงและกรมต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

13. <u>ด้านการปรับปรุงและพัฒนาองค์กร</u>

13.1 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมมีนโยบายในการดำเนินการนำเครื่องมือการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA 4.0 มาประเมินสถานะองค์กรเพื่อมุ่งสู่ระบบราชการ 4.0 และมีเป้าหมายการดำเนินการเพื่อขอรับรางวัลเลิศรัฐ สาขาการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) รายหมวด จากสำนักงาน ก.พ.ร. โดย

1) ดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2563 ดังนี้

1.1) พัฒนาด้านการนำองค์กร โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการสนับสนุนการติดตามงาน การตัดสินใจ การแก้ไขปัญหาของผู้บริหารให้มีความรวดเร็ว ทันการณ์ การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรให้ผลเป็นรูปธรรม สร้างนวัตกรรมเชิงนโยบาย นวัตกรรมการให้บริการ นวัตกรรมเชิงบริการให้เกิดเป็นรูปธรรม เพื่อยกระดับการให้บริการของกรมให้ได้มาตรฐาน และตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1.2) พัฒนาด้านการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ โดยจัดทำแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของกรม นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการวางแผนยุทธศาสตร์ การรายงานและการการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้มีความรวดเร็ว ทันการณ์ และสามารถสนับสนุนการแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วและนำมาใช้ในการดำเนินงานร่วมกับเครือข่าย และมีการใช้ข้อมูลร่วมกันในการปฏิบัติงาน จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ครอบคลุมปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จ ผลกระทบทางตรงและทางอ้อมที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

1.3) พัฒนาด้านการมุ่งเน้นผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการค้นหาและรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำไปสู่การพัฒนา ปรับปรุงให้สนองตอบต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียใหม่ ๆ มีการสร้างนวัตกรรมที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการรับเรื่องร้องเรียน การจัดการข้อร้องเรียน การวิเคราะห์หาสาเหตุ ตลอดจนการป้องกันแก้ไขปัญหาการร้องเรียนในเชิงรุก

1.4) พัฒนาด้านการวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการวิเคราะห์เชื่อมโยงสาเหตุ และคาดการณ์ผลที่อาจจะเกิดขึ้น จัดทำ EA (Enterprise Architecture) ขององค์กร มาใช้เพื่อการบรูณาการ IT เข้ากับภารกิจอย่างเป็นระบบ เพื่อขับเคลื่อนให้องค์กรสามารถดำเนินการตามนโยบาย และวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนลดความเสี่ยง และลดข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นในขั้นตอนของงาน การจัดการความรู้ และการสร้างองค์ความรู้เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) หรือสร้างมาตรฐานใหม่จนนำไปถ่ายทอดสู่การปฏิบัติของหน่วยงานอื่น โดยมีผลงานที่โดดเด่น

1.5) พัฒนาด้านการมุ่งเน้นบุคลากร โดยวิเคราะห์สถานีงานให้เป็นปัจจุบัน เพื่อประเมินขีดความสามารถและอัตรากำลังให้มีความเหมาะสม ทบทวนหรือกำหนดแผนการพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองต่อภารกิจ สมรรถนะหลัก หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และทักษะด้านดิจิทัล กำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรเพื่อปรับทัศนคติ และพฤติกรรมของบุคลากรให้เหมาะสม และสามารถขับเคลื่อนการทำงานของกรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและมุ่งหวังผลสัมฤทธิ์ (Outcome Based Management) และเกิดประโยชน์กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใต้บริบทที่เปลี่ยนแปลงไปของสังคม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยีดิจิทัล

1.6) พัฒนาด้านการมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ โดยเชื่อมโยงข้อมูล กระบวนการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ จัดทำ EA (Enterprise Architecture) เพื่อการบรูณาการ IT เข้ากับภารกิจอย่างเป็นระบบเพื่อผลักดันให้องค์กรสามารถ ดำเนินการตามนโยบายและวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการกำกับตัวชี้วัดและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ปรับปรุงพัฒนาการให้บริการด้วยระบบดิจิทัล เชื่อมโยงข้อมูล และแลกเปลี่ยนข้อมูลทางระบบดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการให้บริการประชาชน เสริมสร้างนวัตกรรมการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการปฏิบัติงาน

2) เสนอผลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อขอรับรางวัลเลิศรัฐ สาขาการพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐ รายหมวด

13.2 การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปี ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ได้แก่ (1) ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base) (2) ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ หรือการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันหลายหน่วยงาน (Agenda Base) (3) ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่ ท้องถิ่น ภูมิภาคจังหวัดกลุ่มจังหวัด (Area Base) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ไม่ต้องประเมิน) (4) ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐเพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 (Innovation base) (5) ศักยภาพในการดำเนินการของส่วนราชการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) (Potential Base) เป็นการจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

13.3 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

13.3.1 ให้หน่วยงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงานของกรมเข้าร่วมโครงการยกระดับการให้บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจของกรม และการให้บริการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยเน้นการทำงานเชิงรุก การใช้นวัตกรรม และการทำงานที่โปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ การให้บริการประชาชนโดยตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย โดยเกณฑ์

การประเมินประกอบด้วย 4 กิจกรรม คือ การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น 5 ส การให้บริการสู่ความเป็นเลิศ และการสร้างนวัตกรรม

13.3.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐมีการยกระดับการให้บริการและการอำนวยความสะดวกตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อเสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐ สาขา การบริการภาครัฐ (Public Service Award) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐให้มีการบริการที่เป็นเลิศ เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารหรือขอรับบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีความพึงพอใจในบริการของรัฐ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานดำเนินการพัฒนาองค์กรตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อเสนอการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center: GECC) เพื่อเป็นหน่วยงานทำหน้าที่ให้คำแนะนำและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้เกิดการบริการที่มีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนที่เดินทางมาติดต่อราชการกับหน่วยงานของรัฐ โดยมีหลักการบริการ คือ สะดวก รวดเร็ว เข้าถึงง่าย องค์ประกอบหลักที่สำคัญ คือ สถานที่เข้าถึงสะดวก บุคลากรมีจิตบริการ การบริการมีคุณภาพและประสิทธิภาพ และงานบริการต้องสนองตอบความต้องการ

13.4 การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์การของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กรขึ้นใหม่เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปรับทัศนคติ และพฤติกรรมของบุคลากรให้เหมาะสมและสามารถขับเคลื่อนการทำงานของกรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและมุ่งหวังผลสัมฤทธิ์ (Outcome Based Management) และเกิดประโยชน์กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใต้บริบทที่เปลี่ยนแปลงไปของสังคม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยีดิจิทัล โดยวัฒนธรรมองค์กรของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน คือ “CULTURE Z” ประกอบด้วย

C	- Community	มีความรักความผูกพัน มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกันในองค์กร
U	- Unity	ความเป็นเอกภาพ ทำงานเป็นทีม
L	- Legitimacy	ยึดหลักกฎหมาย และสร้างความเป็นธรรม
T	- Digital Technology	ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล
U	- Users Centric	ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
R	- Review	การทบทวนกฎ ระเบียบ คู่มือ และภารกิจเพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ
E	- Evolution	ปฏิรูปกระบวนการทำงานเพื่อสร้างสรรค์สิ่งที่ดีกว่าเดิม
Z	- Zero Corruption	มีความโปร่งใส ไร้ทุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมกำหนดให้มีการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นรูปธรรม โดยจัดทำแผนขับเคลื่อนวัฒนธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกิจกรรมเพื่อกำหนดพฤติกรรมที่ควรทำและพฤติกรรมที่ไม่ควรทำ (Do, Don’t) และดำเนินการตามแผนและติดตามผลการดำเนินการให้เป็นรูปธรรมต่อไป

14. <u>ด้านการตรวจสอบภายใน</u>

สอบทานการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ โดยมุ่งเน้นความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด ตรวจสอบความถูกต้อง เชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน ประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยง การให้คำปรึกษา คำแนะนำ ซึ่งกลุ่มตรวจสอบภายในได้กำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. 2563 ดังนี้

14.1 สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลการควบคุมภายในของกรม

14.2 ตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณ (ใบสำคัญ) ของหน่วยงานส่วนกลาง

14.3 ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินและการบัญชีของกรม ประกอบด้วย ตรวจสอบด้านการรับ – จ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ด้านการบัญชี และการรายงานผลตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีการเงินของกรม

14.4 ตรวจสอบรายงานการเงินของกองทุน 4 กองทุน คือ กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

14.5 ตรวจสอบวิธีการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

14.6 ตรวจสอบการใช้จ่ายค่าสาธารณูปโภคตามแนวทางและมาตรการแก้ไขปัญหาหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระของส่วนราชการ

14.7 ตรวจสอบระบบงานความรับผิดทางละเมิดและแพ่ง 4 ระบบงาน ประกอบด้วย ระบบงานความรับผิดทางละเมิด ระบบงานความรับผิดทางแพ่ง ระบบงานผิดสัญญารับทุน/ลาศึกษา และระบบงานฐานข้อมูลลูกหนี้

14.8 ตรวจสอบงบประมาณของศูนย์บัญชาการแก้ไขปัญหาการทำการประมงผิดกฎหมาย (ศปมผ.)

14.9 ตรวจสอบการดำเนินงานการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

14.10 ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานส่วนภูมิภาคและตรวจติดตามผลหน่วยเบิกจ่าย

14.11 ตรวจสอบหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค

14.12 ตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติงานตามข้อทักท้วงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หน่วยตรวจสอบภายในจังหวัด และกลุ่มตรวจสอบภายใน

14.13 ติดตามและประเมินผลความเสี่ยง

14.14 ตรวจสอบเฉพาะกิจที่ได้รับมอบหมาย

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 1,117.1615 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณที่ผ่านมา สามารถจำแนกได้ดังนี้

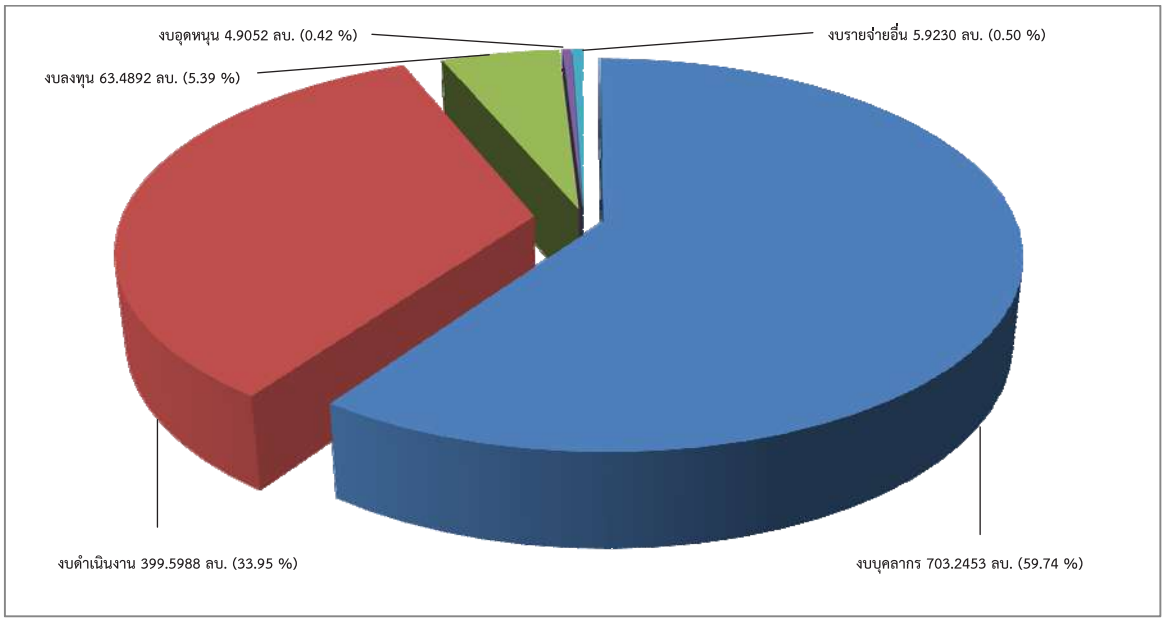
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	จำนวน	1,126.2689	ล้านบาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	จำนวน	1,117.1615	ล้านบาท
ลดลง		9.1074	ล้านบาท
คิดเป็นร้อยละ		0.81	

งบประมาณจำแนกตามงบรายจ่าย

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รวมทั้งสิ้น 1,117.1615 ล้านบาท จำแนกตามงบรายจ่าย ได้ดังนี้

งบบุคลากร	จำนวน	703.2453	ล้านบาท	คิดเป็นร้อยละ	59.74
งบดำเนินงาน	จำนวน	399.5988	ล้านบาท	คิดเป็นร้อยละ	33.95
งบลงทุน	จำนวน	63.4892	ล้านบาท	คิดเป็นร้อยละ	5.39
งบเงินอุดหนุน	จำนวน	4.9052	ล้านบาท	คิดเป็นร้อยละ	0.42
งบรายจ่ายอื่น	จำนวน	5.9230	ล้านบาท	คิดเป็นร้อยละ	0.50

แผนภูมิแสดงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำแนกตามงบรายจ่าย



หมายเหตุ :

งบบุคลากร	:	รายจ่ายเพื่อการบริหารงานบุคคลภาครัฐ เช่น เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ
งบดำเนินงาน	:	รายจ่ายเพื่อการบริหารและดำเนินงาน เช่น ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ และสาธารณูปโภค
งบลงทุน	:	รายจ่ายเพื่อการลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และค่าใช้จ่ายเกี่ยวเนื่อง
งบเงินอุดหนุน	:	รายจ่ายเพื่อช่วยเหลือ สนับสนุน การดำเนินงานวันแรงงานแห่งชาติ
งบรายจ่ายอื่น	:	รายจ่ายที่ไม่เข้าลักษณะงบรายจ่ายใด หรือสำนักงบประมาณกำหนดให้ใช้จ่ายตามงบรายจ่ายนี้ เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ

งบประมาณจำแนกตามประเภทรายจ่าย

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำแนกตามประเภทรายจ่าย ประกอบด้วย

1. รายจ่ายประจำขั้นต่ำ 616.6767 ล้านบาท ได้แก่ ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าทรัพย์สิน และค่าสาธารณูปโภค

2. รายจ่ายตามภาระผูกพัน 155.6313 ล้านบาท ได้แก่ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ และเงินสมทบประกันสังคมพนักงานราชการ

3. รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน/ยุทธศาสตร์ 319.9572 ล้านบาท ประกอบด้วย

3.1 ภารกิจพื้นฐาน ได้แก่ ภารกิจด้านคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ สวัสดิการแรงงาน และมาตรฐานแรงงานไทย

3.2 ภารกิจยุทธศาสตร์ ได้แก่ การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ การส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต การสร้างหลักประกันทางสังคม การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

4. รายจ่ายตามภารกิจบูรณาการ 24.8963 ล้านบาท ประกอบด้วย การป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด การพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

ตารางแสดงงบประมาณจำแนกตามประเภทรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทรายจ่าย	ปี 2562	ปี 2563	เพิ่มขึ้น/(ลดลง)	ร้อยละ
รายจ่ายประจำขั้นต่ำ	607.3121	616.6767	9.3646	1.52
รายจ่ายตามภาระผูกพัน	158.8339	155.6313	(3.2026)	(2.02)
รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน/ยุทธศาสตร์	283.3267	319.9572	36.6305	11.45
รายจ่ายตามภารกิจบูรณาการ	76.7962	24.8963	(51.8999)	(67.58)
รวม	**1,126.2689**	**1117.1615**	**(9.1074)**	(0.81)

งบประมาณจำแนกตามภารกิจของกรม

หน่วย : ล้านบาท

ภารกิจ	ปีงบประมาณ 2562		ปีงบประมาณ 2563		งบประมาณปี 2563 เพิ่มขึ้น/(ลดลง) จากปี 2562	
	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ
รวม	**1,126.2689**	**100.00**	**1,117.1615**	**100.00**	**(9.1074)**	**(0.81)**
ภารกิจ Function	**1,049.4727**	**93.18**	**1,092.2652**	**97.77**	**42.7925**	**4.08**
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)	739.2482	65.64	740.7848	66.31	1.5366	0.21
1.1 ผลผลิต : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	739.2482	65.64	740.7848	66.31	1.5366	0.21
กิจกรรมหลักที่ 1 : พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	739.2482	65.64	740.7848	66.31	1.5366	0.21
2. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	275.1710	24.43	249.5934	22.34	(25.5776)	(9.30)
2.1 ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	254.7415	22.62	229.5136	20.54	(25.2279)	(9.90)
กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	104.0474	9.24	84.5319	7.62	(19.5155)	(18.76)
กิจกรรมหลักที่ 2 : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	39.9230	3.54	46.7932	4.19	6.8702	17.21
กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน	40.7032	3.61	41.4678	3.66	0.7646	1.88
กิจกรรมหลักที่ 4 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย	26.2110	2.33	27.9207	2.50	1.7097	6.52
กิจกรรมหลักที่ 5 : ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรกรมและประชาชนเข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม	43.8569	3.89	28.8000	2.58	(15.0569)	(34.33)
2.2 ผลผลิตที่ 2 : สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	20.4295	1.81	20.0798	1.80	(0.3497)	(1.71)

ภารกิจ	ปีงบประมาณ 2562		ปีงบประมาณ 2563		งบประมาณปี 2563 เพิ่มขึ้น/(ลดลง) จากปี 2562	
	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	20.4295	1.81	20.0798	1.80	(0.3497)	(1.71)
3. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	35.0535	3.11	31.5597	2.82	(3.4938)	(9.97)
3.1 โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	13.4664	1.20	12.0027	1.07	(1.4637)	(10.87)
กิจกรรมหลักที่ 1 : ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ	13.4664	1.20	12.0027	1.07	(1.4637)	(10.87)
3.2 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	13.3359	1.18	12.3583	1.11	(0.9776)	(7.33)
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	13.3359	1.18	12.3583	1.11	(0.9776)	(7.33)
3.3 โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	8.2512	0.73	7.1987	0.64	(1.0525)	(12.76)
กิจกรรมหลักที่ 1 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	8.2512	0.73	7.1987	0.64	(1.0525)	(12.76)
4. แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	35.6093	3.16	35.1093	3.14	(0.5000)	(1.40)
4.1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	16.0577	1.43	15.5577	1.39	(0.5000)	(3.11)
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	16.0577	1.43	15.5577	1.39	(0.5000)	(3.11)
4.2 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	19.5516	1.74	19.5516	1.75	0.0000	0.00
กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	19.5516	1.74	19.5516	1.75	0.0000	0.00
5. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	17.3939	1.54	17.4749	1.56	0.0810	0.47
5.1 โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	15.0329	1.33	15.3839	1.38	0.3510	2.33
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุตรของผู้ใช้แรงงาน	15.0329	1.33	15.3839	1.38	0.3510	2.33

ภารกิจ	ปีงบประมาณ 2562		ปีงบประมาณ 2563		งบประมาณปี 2563 เพิ่มขึ้น/(ลดลง) จากปี 2562	
	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ
5.2 โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	2.0910	0.19	2.0910	0.19	-	-
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาการจัดตั้งมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน	2.0910	0.19	2.0910	0.19	-	-
6. แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	-	-	0.8000	0.07	0.8000	100.00
6.1 โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	-	-	0.8000	0.07	0.8000	100.00
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมความร่วมมือและการเจรจาระหว่างประเทศในด้านแรงงาน	-	-	0.8000	0.07	0.8000	100.00
7. แผนงานยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)	-	-	1.1340	0.10	1.1340	100.00
7.1 โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน			1.1340	0.10	1.1340	100.00
กิจกรรมหลักที่ 1 : ศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน	-	-	1.1340	0.10	1.1340	100.00
8. ผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ	-	-	15.8091	1.42	15.8091	100.00
8.1 โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่	-	-	15.8091	1.42	15.8091	100.00
กิจกรรมหลักที่ 1 : พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการและส่งเสริมให้บุคลากรกรมประชาชนทั่วไปใช้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์	-	-	15.8091	1.42	15.8091	100.00
ภารกิจ Agenda	**76.7962**	**6.82**	**24.8963**	2.23	(51.8999)	(67.58)
1. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	13.0552	1.16	13.2375	1.18	0.1823	1.40
1.1 โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	13.0552	1.16	13.2375	1.18	0.1823	1.40
กิจกรรมหลักที่ 1 : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	13.0552	1.16	13.2375	1.18	0.1823	1.40
2. แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	6.0983	0.54	7.1519	0.64	1.0536	17.28
2.1 โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	6.0983	0.54	7.1519	0.64	1.0536	17.28
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	3.8924	0.35	2.754	0.25	(1.1384)	(29.25)

ภารกิจ	ปีงบประมาณ 2562		ปีงบประมาณ 2563		งบประมาณปี 2563 เพิ่มขึ้น/(ลดลง) จากปี 2562	
	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ
กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	2.2059	0.20	4.3979	0.39	2.1920	99.37
3. แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	4.5231	0.40	4.5069	0.40	(0.0162)	(0.36)
3.1 โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ	3.0261	0.27	3.0586	0.27	0.0325	1.07
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	3.0261	0.27	3.0586	0.27	0.0325	1.07
3.2 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	1.4970	0.13	1.4483	0.13	(0.0487)	(3.25)
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุและเครือข่ายผู้รับงานไปทำที่บ้านกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	1.4970	0.13	1.4483	0.13	(0.0487)	(3.25)
4. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0.3864	0.03	-	-	(0.3864)	(100.00)
4.1 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0.3864	0.03	-	-	(0.3864)	(100.00)
กิจกรรมหลักที่ 1 : เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0.3864	0.03	-	-	(0.3864)	(100.00)

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1. แนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นกระบวนการสำคัญที่จะช่วยให้ระบบการวางแผนและการบริหารงานบรรลุผลตามที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นเทคนิคสำคัญในการเร่งรัดผลการปฏิบัติราชการให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาและเป้าหมาย เพื่อให้ได้ผลงานตามเป้าหมายที่กำหนด การติดตามประเมินผลจัดทำขึ้นเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลสารสนเทศที่ใช้วัดความก้าวหน้า วัดการดำเนินงาน และวัดผลสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนในแต่ละรอบที่กำหนด โดยการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ การดำเนินการรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน วิเคราะห์เพื่อประเมินผลข้อมูล และจัดทำรายงานผลการติดตามเพื่อนำข้อมูลสารสนเทศไปปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแนวทางที่เหมาะสม อันจะนำไปสู่การบรรลุผลงานตามเป้าหมาย

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้กำหนดแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการและแผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จากการรายงานผลการปฏิบัติราชการในระบบคอมพิวเตอร์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและจากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

2. กรอบระยะเวลาการติดตามประเมินผล

2.1 ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในภาพรวมของกรมทุกเดือน

2.2 ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจำแนกรายหน่วยงาน ทุก 3 เดือน ดังนี้

- รอบ 3 เดือน (ต.ค. 62 - ธ.ค. 62)
- รอบ 6 เดือน (ต.ค. 62 - มี.ค. 63)
- รอบ 9 เดือน (ต.ค. 62 - มิ.ย. 63)
- รอบ 12 เดือน (ต.ค. 62 - ก.ย. 63)

3. การรายงานผลการติดตามประเมินผล

3.1 รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (เสนอผู้บริหารและทุกหน่วยงานในสังกัด) ทุกเดือน

3.2 รายงานผลการปฏิบัติราชการกรม (เสนอผู้บริหารและทุกหน่วยงานในสังกัด) พร้อมนำเข้าที่ประชุมผู้บริหารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทุก 3 เดือน ดังนี้

- รอบ 3 เดือน (ต.ค. 62 - ธ.ค. 62)
- รอบ 6 เดือน (ต.ค. 62 - มี.ค. 63)
- รอบ 9 เดือน (ต.ค. 62 - มิ.ย. 63)
- รอบ 12 เดือน (ต.ค. 62 - ก.ย. 63)

3.3 รายงานผลการปฏิบัติราชการตามแบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (แบบ สงป. 301) (เสนอสำนักงบประมาณ) ทุกเดือน/ทุกไตรมาส

3.4 รายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ (เสนอกระทรวงแรงงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) ทุกเดือน/ตามที่ได้รับการประสาน

ทั้งนี้ ผลการปฏิบัติราชการของกรมจะครบถ้วนสมบูรณ์ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในการรายงานข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน และทันตามระยะเวลาที่กำหนด ทั้งจากการรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และจากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานโดยประมวลผลการปฏิบัติงานทุกวันที่ 1 ของเดือนถัดไป หากหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานล่าช้าหรือรายงานข้อมูลผิดพลาด ผลงานจะไม่ปรากฏในเดือนนั้น และทำให้ข้อมูลผลการปฏิบัติราชการของกรมขาดความน่าเชื่อถือได้ ส่งผลให้ผลการปฏิบัติราชการที่ได้ไม่สอดคล้องกับความเป็นจริง

การติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ผลสัมฤทธิ์กรม เป้าหมายการให้บริการกรม และตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (Template) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวัดผลสำเร็จจากการดำเนินงาน ทั้งจากผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)
ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานไทยได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	1. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน** หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และนายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการตรวจสถานประกอบกิจการ โดยมีสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ 2. นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน และกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ
สูตรในการคำนวณ	**สูตร** $= \frac{A + B}{2}$ A = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}}$ B = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยทั้งหมด}}$ โดย A : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ B : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐานและกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ

เรื่อง	รายละเอียด
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 93
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน กองความปลอดภัยแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานไทยได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง** หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หยุดงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม 2. กองความปลอดภัยแรงงานคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานประจำปีงบประมาณ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{(อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2563 – อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2562) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2562}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 5
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)
เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จในการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน** หมายถึง ความสำเร็จในการตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยแรงงานได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครอง กำกับ ดูแลสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานที่ผ่านการตรวจดำเนินการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานที่ผ่านการตรวจ โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจจากกิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานขัดขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน x 100 / จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจจากกิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานทั้งหมด
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 85
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสารเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	จำนวนสถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ** หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการปัญหายาเสพติดตามหลักเกณฑ์โรงงานสีขาวหรือข้อกำหนดของระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) เพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และการมีส่วนร่วมตามนโยบายรัฐบาล
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามหลักเกณฑ์โรงงานสีขาวหรือข้อกำหนดของระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.)
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามหลักเกณฑ์โรงงานสีขาวหรือข้อกำหนดของระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการจากกิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 3,000 แห่ง และกิจกรรมตรวจประเมินสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. จำนวน 1,000 แห่ง
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 4,000 แห่ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือและความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**ความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ** หมายถึง ความร่วมมือ ความสัมพันธ์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านแรงงาน โดยการจัดประชุมว่าด้วยการตรวจแรงงานในระดับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านแรงงานซึ่งเป็นผู้แทนจากประเทศสมาชิกอาเซียน 10 ประเทศ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อสร้างความสัมพันธ์และเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการตรวจแรงงานของประเทศสมาชิกอาเซียน 10 ประเทศ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนครั้งของความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนเรื่องของความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 1 เรื่อง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	เอกสารการรายงานผลการดำเนินโครงการ
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	จำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**สถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย** หมายถึง สถานประกอบกิจการที่ตั้งอยู่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่ไม่เคยจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย หรือสถานประกอบกิจการที่ไม่อยู่ระหว่างการประกาศแสดงตนเองหรือการรับรอง สมัครใจเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย โดยการประกาศแสดงตนเองหรือขอการรับรอง ระดับพื้นฐาน ระดับสมบูรณ์ หรือระดับสมบูรณ์สูงสุด จากการส่งเสริม แนะนำ สนับสนุน ชี้แจง ประชุม อบรม หรือการพัฒนาตนเอง
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการแรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานไทย
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลสถานประกอบกิจการในเขตพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษที่สมัครใจเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดที่มีการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ได้แก่ จังหวัดตาก สระแก้ว ตราด มุกดาหาร สงขลา กาญจนบุรี เชียงราย หนองคาย นครพนม และนราธิวาส จากกิจกรรมติดตามและประเมินการยกระดับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 50 แห่ง
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 50 แห่ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ทะเบียนรายชื่อสถานประกอบกิจการที่มีสมัครเข้าสู่ระบบประกาศแสดงตนเองหรือขอการรับรอง ระดับพื้นฐาน ระดับสมบูรณ์ หรือระดับสมบูรณ์สูงสุด
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	จำนวนบุตรของแรงงานได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**บุตรของแรงงานได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต** หมายถึง เด็กก่อนวัยเรียนที่เป็นบุตรของผู้ใช้แรงงาน ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ได้รับการดูแลจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) ให้ได้รับความรู้เบื้องต้นเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การศึกษาภาคบังคับ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการดูแลบุตรของผู้ใช้แรงงานของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนบุตรของผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว จากโครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนบุตรของผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการดูแลจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 1,600 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงานรวบรวมข้อมูลจำนวนบุตรของผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต จากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	1. จำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**แรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน** หมายถึง แรงงานที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานบ้านและผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน รวมถึงการดำเนินการตามที่ลูกจ้างมายื่นคำร้อง
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้านให้ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้าน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานคร และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต
สูตรในการคำนวณ	1. นับจำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบที่ผ่านการตรวจแรงงาน จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ ตรวจแรงงานนอกระบบ ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐานและขั้นเทคนิควิชาการ 2. นับจำนวนลูกจ้างที่ยื่นคำร้องและเจ้าหน้าที่ดำเนินการคุ้มครองแรงงานจากกิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) และกิจกรรมดำเนินการวินิจฉัยกรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการตามมาตรา 120 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 1,752,400 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กองความปลอดภัยแรงงาน และกองสวัสดิการแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา** หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หยุดงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม 2. กองความปลอดภัยแรงงานคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานประจำปีงบประมาณ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{(อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562) x 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ใน ปีงบประมาณ 2562}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 5
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ผลงานวิจัย หรือนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	จำนวนผลงานวิจัย หรือนวัตกรรม เพื่อพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**ผลงานวิจัย หรือนวัตกรรม เพื่อพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาแรงงาน** หมายถึง โครงการศึกษาการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 -2563
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดผลสำเร็จของโครงการศึกษาการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 -2563
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจากรายงานฉบับสมบูรณ์
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนผลงานวิจัย หรือนวัตกรรม เพื่อพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาแรงงาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 1 เรื่อง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูล/ขั้นตอนการดำเนินงานทุกเดือน
แหล่งของข้อมูล	หน่วยงานเอกชนที่รับจ้างดำเนินการศึกษาวิจัย
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำและได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**ผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำและได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน** หมายถึง การสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้แรงงานกลุ่มสูงอายุที่มีอายุ 45 – 59 ปี และแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตของตนเองได้อย่างมีคุณค่าและมีศักดิ์ศรี
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำและได้รับสวัสดิการด้านแรงงานแก่แรงงานกลุ่มสูงอายุที่มีอายุ 45 – 59 ปี และแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำและได้รับสวัสดิการด้านแรงงานจากกิจกรรมดังนี้ 1. ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน 7,000 คน 2. ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ จำนวน 1,000 คน 3. โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน จำนวน 20,000 คน 4. โครงการส่งเสริมให้ความรู้แก่แรงงานนอกระบบเพื่อก้าวสู่สังคมสูงวัย (Ageing Society) จำนวน 300 คน
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานกลุ่มสูงอายุที่มีอายุ 45 – 59 ปี และเครือข่ายผู้รับงานไปทำที่บ้านกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำและได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 28,300 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และกองสวัสดิการแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	จำนวนระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**ระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงาน** หมายถึง ระบบการให้บริการที่ผู้ใช้งานสามารถใช้บริการผ่านอินเทอร์เน็ตได้ทำให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์ทั้งฝั่งผู้รับและผู้ให้บริการในการพัฒนาการบริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการให้บริการของกรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ที่เพิ่มขึ้น
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 1 ระบบ
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)
ผลสัมฤทธิ์กรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ผลสัมฤทธิ์กรม : ลูกจ้างและผู้ใช้แรงงานได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายและไม่มีการใช้แรงงานบังคับ มีความปลอดภัยในการทำงาน การประสบอันตราย อุบัติเหตุ และโรคจากการทำงานลดลง นายจ้างและสถานประกอบกิจการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน มีการพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทยอย่างยั่งยืน สามารถแสดงตนต่อคู่ค้าได้ว่ามีระบบการจัดการด้านแรงงานที่ดีตามมาตรฐานสากล รวมทั้งนายจ้างมีการจัดสวัสดิการให้ลูกจ้างอย่างเหมาะสมต่อการดำรงชีวิต และทั้งสองฝ่ายอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ อันจะส่งผลให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และธุรกิจของนายจ้างมีความเข้มแข็งก้าวหน้า

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	1. จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี** หมายถึง แรงงานที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานบ้านและผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน สร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนาศักยภาพเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้านให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แรงงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้าน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยผ่านกิจกรรมดังนี้ <u>กิจกรรมหลักที่ 1</u> กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จากกิจกรรมย่อยดังนี้ 1. ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 99,600 คน 2. รณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล) จำนวน 1,200 คน 3. รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก จำนวน 10,000 คน 4. ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวน 8,600 คน

เรื่อง	รายละเอียด
	5. การสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง 5.1 ให้คำปรึกษา แนะนำ แก่แรงงานนอกระบบ จำนวน 81,900 คน 5.2 รณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 96,600 คน <u>กิจกรรมหลักที่ 3</u> ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน จากกิจกรรมย่อยดังนี้ 1. รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี จำนวน 620,000 คน 2. ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ จำนวน 130,000 คน <u>กิจกรรมหลักที่ 4</u> ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย จากกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน 700,000 คน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 1,747,900 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ สำนักแรงงานสัมพันธ์และกองสวัสดิการแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์กรม : ลูกจ้างและผู้ใช้แรงงานได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายและไม่มีการใช้แรงงานบังคับ มีความปลอดภัยในการทำงาน การประสบอันตราย อุบัติเหตุ และโรคจากการทำงานลดลง นายจ้างและสถานประกอบกิจการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน มีการพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทยอย่างยั่งยืน สามารถแสดงตนต่อคู่ค้าได้ว่ามีระบบการจัดการด้านแรงงานที่ดีตามมาตรฐานสากล รวมทั้งนายจ้างมีการจัดสวัสดิการให้ลูกจ้างอย่างเหมาะสมต่อการดำรงชีวิต และทั้งสองฝ่ายอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ อันจะส่งผลให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และธุรกิจของนายจ้างมีความเข้มแข็งก้าวหน้า

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบมาตรฐานแรงงานไทย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**สถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบมาตรฐานแรงงานไทย** หมายถึง สถานประกอบกิจการที่ดำเนินการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง ประกอบด้วย 1. สถานประกอบกิจการที่ยื่นคำขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยครั้งแรก และได้รับการประเมิน ภายในวันที่ 30 กันยายน 2563 2. สถานประกอบกิจการที่ยื่นคำขอการรับรองมาตรฐานแรงงานใหม่ (ต่ออายุ) และได้รับการประเมิน ภายในวันที่ 30 กันยายน 2563 3. สถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจติดตามผลหลังการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และกำกับหน่วยตรวจประเมิน/หน่วยรับรองภาคเอกชน ภายในวันที่ 30 กันยายน 2563 4. สถานประกอบกิจการที่ประกาศแสดงตนเองมาตรฐานแรงงาน และประชาสัมพันธ์ประกาศรายชื่อขึ้นเว็บไซต์สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ภายในวันที่ 30 กันยายน 2563
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารจัดการแรงงานตามมาตรฐานแรงงานไทย
วิธีการเก็บข้อมูล	1. รวบรวมแบบคำขอการรับรอง (แบบ กรร.03) และรายงานการประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยของสถานประกอบกิจการที่ยื่นคำขอการรับรองครั้งแรก และใหม่ (ต่ออายุ) และดำเนินการภายในวันที่ 30 กันยายน 2563 2. รวบรวมแบบรายงานการตรวจติดตามผลหลังการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และกำกับหน่วยตรวจประเมิน/หน่วยรับรองภาคเอกชน และดำเนินการภายในวันที่ 30 กันยายน 2563 3. รวบรวมแบบแสดงความจำนงเข้าสู่ระบบประกาศแสดงตนเองมาตรฐานแรงงานไทย แบบการประกาศแสดงตนเอง (แบบ กรร.27) และแบบรายงานการประเมินตนเองตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (แบบ กรร.28) ของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบครั้งแรก และใหม่ (ต่ออายุ) และดำเนินการภายในวันที่ 30 กันยายน 2563

เรื่อง	รายละเอียด
	4. จัดทำทะเบียนรายชื่อสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง จากประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ระดับพื้นฐาน ระดับสมบูรณ์ และระดับสมบูรณ์สูงสุด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบมาตรฐานแรงงานไทยจากกิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง จำนวน 800 แห่ง และกิจกรรมการตรวจติดตามผลกำกับหน่วยตรวจประเมินและหน่วยรับรองภาคเอกชน จำนวน 30 แห่ง
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 830 แห่ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ทะเบียนรายชื่อสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง จากประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ระดับพื้นฐาน ระดับสมบูรณ์ และระดับสมบูรณ์สูงสุด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกอบด้วย 1. บัญชีรายชื่อสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 2. ทะเบียนรายชื่อสถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจติดตามผลหลังการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และกำกับหน่วยตรวจประเมิน/หน่วยรับรองภาคเอกชนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 3. บัญชีรายชื่อสถานประกอบกิจการที่ประกาศแสดงตนเอง โดยผ่านการพิจารณาขึ้นเว็บไซต์สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์กรม : ลูกจ้างและผู้ใช้แรงงานได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายและไม่มีการใช้แรงงานบังคับ มีความปลอดภัยในการทำงาน การประสบอันตราย อุบัติเหตุ และโรคจากการทำงานลดลง นายจ้างและสถานประกอบกิจการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน มีการพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทยอย่างยั่งยืน สามารถแสดงตนต่อคู่ค้าได้ว่ามีระบบการจัดการด้านแรงงานที่ดีตามมาตรฐานสากล รวมทั้งนายจ้างมีการจัดสวัสดิการให้ลูกจ้างอย่างเหมาะสมต่อการดำรงชีวิต และทั้งสองฝ่ายอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ อันจะส่งผลให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และธุรกิจของนายจ้างมีความเข้มแข็งก้าวหน้า

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	3. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน** หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และนายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการตรวจสถานประกอบกิจการ โดยมีสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ 2. นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน และกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ
สูตรในการคำนวณ	**สูตร** $= \frac{A + B}{2}$ $A = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}}$ $B = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยทั้งหมด}}$

เรื่อง	รายละเอียด
	โดย A : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ B : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐานและกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 93
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน และกองความปลอดภัยแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์กรม : ลูกจ้างและผู้ใช้แรงงานได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายและไม่มีการใช้แรงงานบังคับ มีความปลอดภัยในการทำงาน การประสบอันตราย อุบัติเหตุ และโรคจากการทำงานลดลง นายจ้างและสถานประกอบกิจการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน มีการพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทยอย่างยั่งยืน สามารถแสดงตนต่อคู่ค้าได้ว่ามีระบบการจัดการด้านแรงงานที่ดีตามมาตรฐานสากล รวมทั้งนายจ้างมีการจัดสวัสดิการให้ลูกจ้างอย่างเหมาะสมต่อการดำรงชีวิต และทั้งสองฝ่ายอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ อันจะส่งผลให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และธุรกิจของนายจ้างมีความเข้มแข็งก้าวหน้า

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	4. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง** หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หยุดงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม 2. กองความปลอดภัยแรงงานคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานประจำปีงบประมาณ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{(อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2563 – อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2562) x 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2562}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 5
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)
เป้าหมายการให้บริการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมายการให้บริการกรม : ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการได้รับการป้องกันและแก้ไข

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	1. ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อต่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานผ่านการตรวจได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติถูกต้อง
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**แรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อต่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานผ่านการตรวจได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติถูกต้อง** หมายถึง แรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าว ที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ที่ผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง กำกับ ดูแลให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยเป็นแรงงานที่ผ่านการตรวจในครั้งแรกและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือเป็นแรงงานที่ผ่านการตรวจครั้งแรกแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแล้ว
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครอง กำกับ ดูแลแรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานในการตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจจากกิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานที่ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน x 100 --- จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจจากกิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานทั้งหมด
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 100
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกรม : ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการได้รับการป้องกันและแก้ไข

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	2. จำนวนสถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ** หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการปัญหายาเสพติดตามหลักเกณฑ์โรงงานสีขาวหรือข้อกำหนดของระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) เพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและการมีส่วนร่วมตามนโยบายรัฐบาล
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามหลักเกณฑ์โรงงานสีขาวหรือข้อกำหนดของระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.)
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามหลักเกณฑ์โรงงานสีขาวหรือข้อกำหนดของระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จากกิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 3,000 แห่ง และกิจกรรมตรวจประเมินสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. จำนวน 1,000 แห่ง
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 4,000 แห่ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกรม : ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการได้รับการป้องกันและแก้ไข

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	3. จำนวนของสถานประกอบกิจการแห่งใหม่ที่มีระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**สถานประกอบกิจการแห่งใหม่ที่มีระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ** หมายถึง สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยมีระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) หรือสถานประกอบกิจการที่เคยมีระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) แต่ใบรับรองหมดอายุ สมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.)
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.)
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนสถานประกอบกิจการแห่งใหม่ที่ไม่เคยมีระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) และสถานประกอบกิจการที่เคยมีระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) แต่ใบรับรองหมดอายุ สมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนสถานประกอบกิจการแห่งใหม่ที่ไม่เคยมีระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) และสถานประกอบกิจการที่เคยมีระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) แต่ใบรับรองหมดอายุ สมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.)
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 1,000 แห่ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม /เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกรม : สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือและความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	1. มีการจัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่ในภูมิภาค เพื่อสร้างความสัมพันธ์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการตรวจแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**การจัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่ในภูมิภาค เพื่อสร้างความสัมพันธ์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการตรวจแรงงาน** หมายถึง การจัดประชุมว่าด้วยการตรวจแรงงานในระดับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านแรงงานซึ่งเป็นผู้แทนจากประเทศสมาชิกอาเซียน 10 ประเทศ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการจัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่ในภูมิภาคเพื่อสร้างความสัมพันธ์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการตรวจแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนครั้งของการจัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่ในภูมิภาคอาเซียนเพื่อสร้างความสัมพันธ์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการตรวจแรงงาน
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนครั้งของการจัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่ในภูมิภาคเพื่อสร้างความสัมพันธ์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการตรวจแรงงาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 1 ครั้ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	เอกสารการรายงานผลการดำเนินงาน
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกรม : สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือและความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	2. ร้อยละความสำเร็จในการสร้างรูปแบบที่ดีด้านการคุ้มครองแรงงานของภูมิภาคอาเซียน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**ความสำเร็จในการสร้างรูปแบบที่ดีด้านการคุ้มครองแรงงานของภูมิภาคอาเซียน** หมายถึง ความร่วมมือด้านแรงงานใน 10 ประเทศสมาชิกอาเซียนที่มีความมั่นคงและมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน โดยการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์และแนวปฏิบัติที่ดีในการตรวจแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการให้เป็นไปตามโครงการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานอาเซียน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและมีความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศในภูมิภาคอาเซียน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินการตามขั้นตอนการดำเนินงานโครงการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานงานอาเซียน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและเกิดความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศในภูมิภาคอาเซียน
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนขั้นตอนตามแผนการดำเนินงาน} \times 100}{\text{จำนวนขั้นตอนทั้งหมดตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 100
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	เอกสารการรายงานผลการดำเนินโครงการ
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกรม : แรงงานทุกกลุ่มในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยไม่เลือกปฏิบัติ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	1. จำนวนแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนด้านคุ้มครองแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนด้านคุ้มครองแรงงาน** หมายถึง นายจ้าง ลูกจ้าง ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการส่งเสริม สนับสนุนให้มีความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับรู้สิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในการให้บริการด้านคุ้มครองแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 10 จังหวัด ที่มีการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ได้แก่ จังหวัดตาก สระแก้ว ตราด มุกดาหาร สงขลา กาญจนบุรี เชียงราย หนองคาย นครพนม และนราธิวาส
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่ได้รับการให้บริการด้านคุ้มครองแรงงาน จากโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 4,500 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกรม : แรงงานทุกกลุ่มในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยไม่เลือกปฏิบัติ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	2. จำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการพัฒนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**สถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการพัฒนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน** หมายถึง สถานประกอบกิจการที่ตั้งอยู่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลสถานประกอบกิจการในเขตพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดที่มีการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ได้แก่ จังหวัดตาก สระแก้ว ตราด มุกดาหาร สงขลา กาญจนบุรี เชียงราย หนองคาย นครพนม และนราธิวาส
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน จากกิจกรรมส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 100 แห่ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกรม : แรงงานทุกกลุ่มในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยไม่เลือกปฏิบัติ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	3. จำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**สถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย** หมายถึง สถานประกอบกิจการที่ตั้งอยู่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่ไม่เคยจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย หรือสถานประกอบกิจการที่ไม่อยู่ระหว่างการประกาศแสดงตนเองหรือการรับรอง สมัครใจเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย โดยการประกาศแสดงตนเองหรือขอการรับรอง ระดับพื้นฐาน ระดับสมบูรณ์ หรือระดับสมบูรณ์สูงสุด จากการส่งเสริม แนะนำ สนับสนุน ชี้แจง ประชุม อบรม หรือการพัฒนาตนเอง
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการแรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานไทย
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลสถานประกอบกิจการในเขตพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษที่สมัครใจเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดที่มีการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ได้แก่ จังหวัดตาก สระแก้ว ตราด มุกดาหาร สงขลา กาญจนบุรี เชียงราย หนองคาย นครพนม และนราธิวาส จากกิจกรรมติดตามและประเมินการยกระดับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 50 แห่ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ทะเบียนรายชื่อสถานประกอบกิจการที่มีสมัครเข้าสู่ระบบประกาศแสดงตนเองหรือขอการรับรอง ระดับพื้นฐาน ระดับสมบูรณ์ หรือระดับสมบูรณ์สูงสุด
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกรม : บุตรของผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	1. จำนวนบุตรผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**บุตรผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว** หมายถึง เด็กก่อนวัยเรียนที่เป็นบุตรของผู้ใช้แรงงาน ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ได้รับการดูแลจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) ให้ได้รับความรู้เบื้องต้นเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การศึกษาภาคบังคับ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการดูแลบุตรของผู้ใช้แรงงานของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนบุตรของผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว จากโครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนบุตรของผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการดูแลจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 1,600 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงานรวบรวมข้อมูลจำนวนบุตรของผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว จากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกรม : บุตรของผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	2. เด็กปฐมวัยบุตรผู้ใช้แรงงานได้รับการเลี้ยงดูและมีพัฒนาการสมวัย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**เด็กปฐมวัยบุตรผู้ใช้แรงงานได้รับการเลี้ยงดูและมีพัฒนาการสมวัย** หมายถึง เด็กก่อนวัยเรียนที่เป็นบุตรของผู้ใช้แรงงานได้รับการดูแลจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) ให้ได้รับความรู้เบื้องต้นเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การศึกษาภาคบังคับ และมีพัฒนาการตามช่วงระยะของวัยที่เหมาะสมทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจและอารมณ์ ด้านสังคม และสติปัญญา
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการดูแลเด็กปฐมวัยบุตรของผู้ใช้แรงงานให้มีพัฒนาการที่สมวัย
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนบุตรของผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการดูแลจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) และมีพัฒนาการที่สมวัย
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนเด็กปฐมวัยบุตรของผู้ใช้แรงงานที่มีพัฒนาการสมวัย} \times 100}{\text{จำนวนเด็กปฐมวัยบุตรของผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการดูแลจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) ทั้งหมด}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 85
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายปี
แหล่งของข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงานรวบรวมข้อมูลเด็กปฐมวัยบุตรของผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการดูแลจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) และจำนวนเด็กปฐมวัยบุตรของผู้ใช้แรงงานที่มีพัฒนาการสมวัย
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกรม : บุตรของผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	3. เด็กอายุ 0 - 5 ปี สูงดีสมส่วน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**เด็กอายุ 0 - 5 ปี สูงดีสมส่วน** หมายถึง การเจริญเติบโตสมวัยของเด็กที่เป็นผลลัพธ์จากการได้รับโภชนาการที่เหมาะสม โดยเฉพาะการได้กินนมแม่อย่างเพียงพอ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	1. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานของสถานประกอบกิจการในการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานผ่านการจัดตั้งมุมนมแม่และการให้ความรู้เพื่อให้สามารถเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้ 2. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลลัพธ์ของการจัดตั้งมุมนมแม่ว่าช่วยให้แรงงานหญิงที่คลอดบุตรได้บีบน้ำนมเพื่อให้ทารกได้กินนมแม่อย่างเหมาะสม ส่งผลให้ทารกมีการเจริญเติบโตที่สมวัย
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนเด็กอายุ 0 – 5 ปี สูงดีสมส่วน จากสถานประกอบกิจการที่มีการจัดตั้งมุมนมแม่ แล้วแรงงานหญิงที่คลอดบุตรมาใช้บริการบีบน้ำนมเพื่อให้เด็กได้กินนม
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนเด็กอายุ 0 – 5 ปี สูงดีสมส่วน} \times 100}{\text{จำนวนเด็กอายุ 0 – 5 ปี ที่ได้กินนมแม่จากแรงงานหญิงที่มาใช้บริการมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 80
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายปี
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกรม : แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยไม่เลือกปฏิบัติ มีความปลอดภัยในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งนายจ้างมีการใช้แรงงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	1. จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี** หมายถึง แรงงานที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานบ้านและผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน สร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนาศักยภาพเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้านให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แรงงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้าน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยผ่านกิจกรรมดังนี้ <u>กิจกรรมหลักที่ 1</u> กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จากกิจกรรมย่อยดังนี้ 1. ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 99,600 คน 2. รณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล) จำนวน 1,200 คน 3. รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก จำนวน 10,000 คน 4. ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวน 8,600 คน 5. การสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง 5.1 ให้คำปรึกษา แนะนำ แก่แรงงานนอกระบบ จำนวน 81,900 คน 5.2 รณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 96,600 คน <u>กิจกรรมหลักที่ 3</u> ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน จากกิจกรรมย่อยดังนี้ 1. รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี จำนวน 620,000 คน

เรื่อง	รายละเอียด
	2. ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ จำนวน 130,000 คน กิจกรรมหลักที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย จากกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน 700,000 คน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 1,747,900 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ สำนักแรงงานสัมพันธ์และกองสวัสดิการแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกรม : แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยไม่เลือกปฏิบัติ มีความปลอดภัยในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งนายจ้างมีการใช้แรงงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบมาตรฐานแรงงานไทย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**สถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบมาตรฐานแรงงานไทย** หมายถึง สถานประกอบกิจการที่ดำเนินการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง ประกอบด้วย 1. สถานประกอบกิจการที่ยื่นคำขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยครั้งแรก และได้รับการประเมิน ภายในวันที่ 30 กันยายน 2563 2. สถานประกอบกิจการที่ยื่นคำขอการรับรองมาตรฐานแรงงานใหม่ (ต่ออายุ) และได้รับการประเมิน ภายในวันที่ 30 กันยายน 2563 3. สถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจติดตามผลหลังการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และกำกับหน่วยตรวจประเมิน/หน่วยรับรองภาคเอกชน ภายในวันที่ 30 กันยายน 2563 4. สถานประกอบกิจการที่ประกาศแสดงตนเองมาตรฐานแรงงาน และประชาสัมพันธ์ประกาศรายชื่อขึ้นเว็บไซต์สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ภายในวันที่ 30 กันยายน 2563
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารจัดการแรงงานตามมาตรฐานแรงงานไทย
วิธีการเก็บข้อมูล	1. รวบรวมแบบคำขอการรับรอง (แบบ กรร.03) และรายงานการประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยของสถานประกอบกิจการที่ยื่นคำขอการรับรองครั้งแรก และใหม่ (ต่ออายุ) และดำเนินการภายในวันที่ 30 กันยายน 2563 2. รวบรวมแบบรายงานการตรวจติดตามผลหลังการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และกำกับหน่วยตรวจประเมิน/หน่วยรับรองภาคเอกชน และดำเนินการภายในวันที่ 30 กันยายน 2563 3. รวบรวมแบบแสดงความจำนงเข้าสู่ระบบประกาศแสดงตนเองมาตรฐานแรงงานไทย แบบการประกาศแสดงตนเอง (แบบ กรร.27) และแบบรายงานการประเมินตนเองตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (แบบ กรร.28) ของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบครั้งแรก และใหม่ (ต่ออายุ) และดำเนินการภายในวันที่ 30 กันยายน 2563 4. จัดทำทะเบียนรายชื่อสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง จากประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ระดับพื้นฐาน ระดับสมบูรณ์ และระดับสมบูรณ์สูงสุด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เรื่อง	รายละเอียด
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบมาตรฐานแรงงานไทยจากกิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง จำนวน 800 แห่ง และกิจกรรมการตรวจติดตามผลกำกับหน่วยตรวจประเมินและหน่วยรับรองภาคเอกชน จำนวน 30 แห่ง
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 830 แห่ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ทะเบียนรายชื่อสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง จากประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ระดับพื้นฐาน ระดับสมบูรณ์ และระดับสมบูรณ์สูงสุด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกอบด้วย 1. บัญชีรายชื่อสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 2. ทะเบียนรายชื่อสถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจติดตามผลหลังการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และกำกับหน่วยตรวจประเมิน/หน่วยรับรองภาคเอกชนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 3. บัญชีรายชื่อสถานประกอบกิจการที่ประกาศแสดงตนเอง โดยผ่านการพิจารณาขึ้นเว็บไซต์สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกรม : แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยไม่เลือกปฏิบัติ มีความปลอดภัยในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งนายจ้างมีการใช้แรงงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	3. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน** หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และนายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการตรวจสถานประกอบกิจการ โดยมีสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ 2. นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน และกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ
สูตรในการคำนวณ	**สูตร** $= \frac{A + B}{2}$ A = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}}$ B = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยทั้งหมด}}$ โดย A : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ B : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐานและกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ

เรื่อง	รายละเอียด
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 93
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน กองความปลอดภัยแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกรม : แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยไม่เลือกปฏิบัติ มีความปลอดภัยในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งนายจ้างมีการใช้แรงงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	4. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง** หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หยุดงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม 2. กองความปลอดภัยแรงงานคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานประจำปีงบประมาณ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{(อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2563 – อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2562) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คนในปีงบประมาณ 2562}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 5
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกรม : กรมมีผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมเพื่อพัฒนา หรือปรับปรุงการทำงานเพื่อการคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	1. จำนวนผลการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**การศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน** หมายถึง โครงการศึกษาการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 -2563
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดผลสำเร็จของโครงการศึกษาการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 -2563
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจากรายงานฉบับสมบูรณ์
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนผลการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 1 เรื่อง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูล/ขั้นตอนการดำเนินงานทุกเดือน
แหล่งของข้อมูล	หน่วยงานเอกชนที่รับจ้างดำเนินการศึกษาวิจัย
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกรม : กรมมีผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมเพื่อพัฒนา หรือปรับปรุงการทำงานเพื่อการคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	2. ร้อยละความสำเร็จของการศึกษาวิจัยตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**ความสำเร็จของการศึกษาวิจัยตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด** หมายถึง การกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานตลอดโครงการศึกษาการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 -2563 เพื่อให้ได้มาซึ่งผลการศึกษาวิจัยในรายงานฉบับสมบูรณ์ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ประโยชน์ และนำไปพิจารณาเสนอแก้ไขกฎหมายและมาตรฐานภายในประเทศที่เกี่ยวข้อง
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดผลสำเร็จของการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานตลอดโครงการศึกษาวิจัยที่ได้กำหนดไว้
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานตลอดโครงการวิจัยในรายงานการศึกษาวิจัยเบื้องต้น รายงานฉบับกลาง รายงานฉบับร่าง และรายงานฉบับสมบูรณ์
สูตรในการคำนวณ	1. รายงานการศึกษาวิจัยเบื้องต้น ร้อยละ 20 2. รายงานฉบับกลาง ร้อยละ 60 3. รายงานฉบับร่าง ร้อยละ 80 4. รายงานฉบับสมบูรณ์ ร้อยละ 100
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 100
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รวบรวมและวิเคราะห์ตามระยะเวลาของแผนการดำเนินการ ภายใน 9 เดือน เป็นรายเดือน
แหล่งของข้อมูล	หน่วยงานเอกชนที่รับจ้างดำเนินการศึกษาวิจัย
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกรม : แรงงานได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการ มีคุณภาพชีวิตที่ดี

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	จำนวนลูกจ้างได้รับประโยชน์จากการจัดสวัสดิการเพื่อการดำรงชีวิตและการพัฒนาศักยภาพจากนายจ้าง
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**ลูกจ้างได้รับประโยชน์จากการจัดสวัสดิการเพื่อการดำรงชีวิตและการพัฒนาศักยภาพจากนายจ้าง** หมายถึง การสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ให้แรงงานกลุ่มสูงอายุที่มีอายุ 45 – 59 ปี และแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตของตนเองได้อย่างมีคุณค่าและมีศักดิ์ศรี
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำและได้รับสวัสดิการด้านแรงงานแก่แรงงานกลุ่มสูงอายุที่มีอายุ 45 – 59 ปี และแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการจัดสวัสดิการเพื่อการดำรงชีวิตและการพัฒนาศักยภาพจากนายจ้าง จากกิจกรรมดังนี้ 1. ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน 7,000 คน 2. ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ จำนวน 1,000 คน 3. โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน จำนวน 20,000 คน 4. โครงการส่งเสริมให้ความรู้แก่แรงงานนอกระบบเพื่อก้าวสู่สังคมสูงวัย (Ageing Society) จำนวน 300 คน
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานกลุ่มสูงอายุที่มีอายุ 45 – 59 ปี และเครือข่ายผู้รับงานไปทำที่บ้านกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำและได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 28,300 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และกองสวัสดิการแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกรม : นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน สามารถเข้าถึงบริการของกรมผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานและการบริหารจัดการด้านแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัด	ร้อยละของกระบวนงานที่ให้บริการผ่านระบบ e-Service
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**กระบวนงานที่สามารถให้บริการในรูปแบบ e-Service** หมายถึง กระบวนงานให้บริการของกรมที่ผู้ใช้งานสามารถใช้บริการผ่านอินเทอร์เน็ตได้
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดความสำเร็จของการพัฒนางานเพื่อให้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจากกระบวนงานให้บริการผ่านระบบ e-Service ของกรมเทียบกับกระบวนงานที่มีความพร้อมในการยกระดับการให้บริการ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกระบวนงานที่ให้บริการผ่านระบบ e-Service x 100}}{\text{จำนวนกระบวนงานให้บริการของกรม}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 80
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ระบบให้บริการ e-Service และรายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนทางดิจิทัล กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)
ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ผลผลิต/โครงการ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	1. จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย** หมายถึง แรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าว ที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ที่ได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแลแรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าว ที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานในการตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจจากกิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 46,450 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	2. จำนวนแรงงานที่ได้รับการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**แรงงานที่ได้รับการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)** หมายถึง แรงงานในสถานประกอบกิจการที่ส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานด้านแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อให้สถานประกอบกิจการได้ปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลแรงงานที่ได้รับการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จากรายงานผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานด้านแรงงาน จากกิจกรรมติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานหรือนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้บริหารจัดการแรงงาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 17,500 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย** หมายถึง สถานประกอบกิจการเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D งานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) และหรือสถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 1 – 10 คน เป็นต้น ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจากการรายงานผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมการตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและดำเนินการให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย X 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**แรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย** หมายถึง แรงงานที่ทำงานในเรือประมงทะเลที่ผ่านการตรวจแรงงานและได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานที่ทำงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และไม่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล เพื่อไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 22 จังหวัดติดทะเล
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จากกิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 5,550 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของเรือประมงทะเล ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**เรือประมงทะเล ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย** หมายถึง แรงงานที่ทำงานในเรือประมงทะเลที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานที่ทำงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และไม่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล เพื่อไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 22 จังหวัดติดทะเล
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนเรือประมงทะเลที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย X 100}{\text{จำนวนเรือประมงทะเลที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด** หมายถึง แรงงานที่ได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โทษ พิษภัย และผลกระทบที่เกิดจากปัญหายาเสพติด ผ่านการชี้แจง แนะนำ สื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร คู่มือ เป็นต้น
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการส่งเสริมให้แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จากกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 1,200,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	แรงงานได้รับภูมิคุ้มกันและมีส่วนร่วมในการจัดการปัญหายาเสพติด
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**แรงงานได้รับภูมิคุ้มกันและมีส่วนร่วมในการจัดการปัญหายาเสพติด** หมายถึง แรงงานที่ได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โทษ พิษภัย และผลกระทบที่เกิดจากปัญหายาเสพติด การสร้างภูมิคุ้มกันแรงงานให้ห่างไกลยาเสพติด โดยเข้าร่วมจัดทำระบบการจัดการปัญหายาเสพติดตามหลักเกณฑ์โรงงานสีขาวหรือข้อกำหนดของมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) แก่ลูกจ้าง/สถานประกอบกิจการแล้วผ่านหลักเกณฑ์โรงงานสีขาวหรือข้อกำหนดของ มยส.
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการส่งเสริมให้แรงงานได้รับภูมิคุ้มกันและมีส่วนร่วมในการจัดการปัญหายาเสพติด
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานที่ได้รับภูมิคุ้มกันและมีส่วนร่วมในการจัดการปัญหายาเสพติดจากการเข้าร่วมจัดทำระบบการจัดการปัญหายาเสพติดตามหลักเกณฑ์โรงงานสีขาวหรือข้อกำหนดของมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) แล้วผ่านหลักเกณฑ์โรงงานสีขาวหรือข้อกำหนดของมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้าร่วมจัดทำระบบการจัดการปัญหายาเสพติดตามหลักเกณฑ์โรงงานสีขาวหรือจำนวนแรงงานที่เข้าร่วมจัดทำตามข้อกำหนดของมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) แล้วผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาวหรือข้อกำหนดของ มยส.} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้าร่วมจัดทำระบบการจัดการปัญหายาเสพติดตามหลักเกณฑ์โรงงานสีขาว และจำนวนแรงงานที่เข้าร่วมจัดทำตามข้อกำหนดของมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.)}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	มีการจัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่ในภูมิภาค เพื่อสร้างความสัมพันธ์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการตรวจแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**การจัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่ในภูมิภาค เพื่อสร้างความสัมพันธ์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการตรวจแรงงาน** หมายถึง การจัดประชุมว่าด้วยการตรวจแรงงานในระดับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านแรงงานซึ่งเป็นผู้แทนจากประเทศสมาชิกอาเซียน 10 ประเทศ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการจัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่ในภูมิภาคเพื่อสร้างความสัมพันธ์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการตรวจแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนครั้งของการจัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่ในภูมิภาคอาเซียนเพื่อสร้างความสัมพันธ์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการตรวจแรงงาน
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนครั้งของการจัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่ในภูมิภาคเพื่อสร้างความสัมพันธ์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการตรวจแรงงาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละความสำเร็จในการสร้างรูปแบบที่ดีด้านการคุ้มครองแรงงานของภูมิภาคอาเซียน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**ความสำเร็จในการสร้างรูปแบบที่ดีด้านการคุ้มครองแรงงานของภูมิภาคอาเซียน** หมายถึง ความร่วมมือด้านแรงงานใน 10 ประเทศสมาชิกอาเซียน มีความมั่นคงและมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน โดยการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์และแนวปฏิบัติที่ดีในการตรวจแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการให้เป็นไปตามโครงการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานอาเซียน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และมีความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศในภูมิภาคอาเซียน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินการตามขั้นตอนการดำเนินงานโครงการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานงานอาเซียน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและเกิดความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศในภูมิภาคอาเซียน
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนขั้นตอนที่ดำเนินการได้ตามแผนการดำเนินงาน} \times 100}{\text{จำนวนขั้นตอนทั้งหมดตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	เอกสารการรายงานผลการดำเนินโครงการ
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	1. จำนวนแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนด้านคุ้มครองแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนด้านคุ้มครองแรงงาน** หมายถึง นายจ้าง ลูกจ้าง ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการส่งเสริม สนับสนุนให้มีความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับรู้สิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในการให้บริการด้านคุ้มครองแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 10 จังหวัด ที่มีการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ได้แก่ จังหวัดตาก สระแก้ว ตราด มุกดาหาร สงขลา กาญจนบุรี เชียงราย หนองคาย นครพนม และนราธิวาส
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่ได้รับการให้บริการด้านคุ้มครองแรงงาน จากโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 4,500 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	2. จำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการพัฒนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**สถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการพัฒนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน** หมายถึง สถานประกอบกิจการที่ตั้งอยู่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลสถานประกอบกิจการในเขตพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดที่มีการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ได้แก่ จังหวัดตาก สระแก้ว ตราด มุกดาหาร สงขลา กาญจนบุรี เชียงราย หนองคาย นครพนม และนราธิวาส
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน จากกิจกรรมส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 100 แห่ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	จำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**สถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย** หมายถึง สถานประกอบกิจการที่ตั้งอยู่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่ไม่เคยจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย หรือสถานประกอบกิจการที่ไม่อยู่ระหว่างการประกาศแสดงตนเองหรือการรับรอง สมัครใจเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทยโดยการประกาศแสดงตนเองหรือขอการรับรอง ระดับพื้นฐาน ระดับสมบูรณ์ หรือระดับสมบูรณ์สูงสุด จากการส่งเสริม แนะนำ สนับสนุน ชี้แจง ประชุม อบรม หรือการพัฒนาตนเอง
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการแรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานไทย
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลสถานประกอบกิจการในเขตพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษที่สมัครใจเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดที่มีการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ได้แก่ จังหวัดตาก สระแก้ว ตราด มุกดาหาร สงขลา กาญจนบุรี เชียงราย หนองคาย นครพนม และนราธิวาส จากกิจกรรมติดตามและประเมินการยกระดับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 50 แห่ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ทะเบียนรายชื่อสถานประกอบกิจการที่มีสมัครเข้าสู่ระบบประกาศแสดงตนเองหรือขอการรับรอง ระดับพื้นฐาน ระดับสมบูรณ์ หรือระดับสมบูรณ์สูงสุด
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนบุตรผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**บุตรผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว** หมายถึง เด็กก่อนวัยเรียนที่เป็นบุตรของผู้ใช้แรงงาน ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ได้รับการดูแลจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) ให้ได้รับความรู้เบื้องต้นเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การศึกษาภาคบังคับ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการดูแลบุตรของผู้ใช้แรงงานของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนบุตรของผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว จากโครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนบุตรของผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการดูแลจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 1,600 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงานรวบรวมข้อมูลจำนวนบุตรของผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว จากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	เด็กปฐมวัยบุตรผู้ใช้แรงงานได้รับการเลี้ยงดูและมีพัฒนาการสมวัย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**เด็กปฐมวัยบุตรผู้ใช้แรงงานได้รับการเลี้ยงดูและมีพัฒนาการสมวัย** หมายถึง เด็กก่อนวัยเรียนที่เป็นบุตรของผู้ใช้แรงงานได้รับการดูแลจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) ให้ได้รับความรู้เบื้องต้นเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การศึกษาภาคบังคับ และมีพัฒนาการตามช่วงระยะของวัยที่เหมาะสมทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจและอารมณ์ ด้านสังคม และสติปัญญา
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการดูแลเด็กปฐมวัยบุตรของผู้ใช้แรงงานให้มีพัฒนาการที่สมวัย
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนบุตรของผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการดูแลจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) และมีพัฒนาการที่สมวัย
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนเด็กปฐมวัยบุตรของผู้ใช้แรงงานที่มีพัฒนาการสมวัย} \times 100}{\text{จำนวนเด็กปฐมวัยบุตรของผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการดูแลจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) ทั้งหมด}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายปี
แหล่งของข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงานรวบรวมข้อมูลเด็กปฐมวัยบุตรของผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการดูแลจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) และจำนวนเด็กปฐมวัยบุตรของผู้ใช้แรงงานที่มีพัฒนาการสมวัย
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและจัดตั้งมุมนมแม่
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและจัดตั้งมุมนมแม่** หมายถึง การส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญ และประโยชน์ของการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ โดยจัดสวัสดิการแรงงานมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงและบุตร
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการส่งเสริมและพัฒนาให้มีการจัดตั้งมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืนแก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายและบุตร เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานได้รับสวัสดิการพื้นฐานในการดำรงชีวิต
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีการจัดตั้งมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ จากกิจกรรมส่งเสริมและจัดตั้งมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและมีการจัดตั้งมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 150 แห่ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	เด็กอายุ 0 - 5 ปี สูงดีสมส่วน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**เด็กอายุ 0 - 5 ปี สูงดีสมส่วน** หมายถึง การเจริญเติบโตสมวัยของเด็กที่เป็นผลลัพธ์จากการได้รับโภชนาการที่เหมาะสม โดยเฉพาะการได้กินนมแม่อย่างเพียงพอ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	1. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานของสถานประกอบกิจการในการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานผ่านการจัดตั้งมุมนมแม่และการให้ความรู้เพื่อให้สามารถเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้ 2. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลลัพธ์ของการจัดตั้งมุมนมแม่ว่าช่วยให้แรงงานหญิงที่คลอดบุตรได้บีบน้ำนมเพื่อให้ทารกได้กินนมแม่อย่างเหมาะสม ส่งผลให้ทารกมีการเจริญเติบโตที่สมวัย
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนเด็กอายุ 0 – 5 ปี สูงดีสมส่วน จากสถานประกอบกิจการที่มีการจัดตั้งมุมนมแม่ แล้วแรงงานหญิงที่คลอดบุตรมาใช้บริการบีบน้ำนมเพื่อให้เด็กได้กินนม
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนเด็กอายุ 0 – 5 ปี สูงดีสมส่วน} \times 100}{\text{จำนวนเด็กอายุ 0 – 5 ปี ที่ได้กินนมแม่จากแรงงานหญิงที่มาใช้บริการมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายปี
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**แรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน** หมายถึง การเสริมสร้างการรับรู้และปลุกจิตสำนึกด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยให้แก่แรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเร่งรัดลดการประสบอันตรายจากการทำงาน ขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจากกิจกรรมดังนี้ 1. โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในโอกาสพระชนมายุ 60 พรรษา จำนวน 6,000 คน 2. โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตรายเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม (อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร จำนวน 4,600 คน 3. โครงการรณรงค์เร่งรัดการตรวจและพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง (รณรงค์สถานประกอบกิจการให้มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน) จำนวน 106,900 คน 4. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานแก่แรงงานทำที่บ้าน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม จำนวน 5,000 คน 5. โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียนประจำปี พ.ศ. 2563 (ระดับจังหวัด 37,000 คน ระดับประเทศ 18,000 คน)
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เรื่อง	รายละเอียด
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 177,500 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง** หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หยุดงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม 2. กองความปลอดภัยแรงงานคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานประจำปีงบประมาณ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{(อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2563 – อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2562) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2562}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**แรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต** หมายถึง ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้าน กลุ่มแรงงาน OTOP ผู้รับจ้างผลิตสินค้าและบริการ และแรงงานนอกระบบกลุ่มอื่น ๆ ตลอดจนผู้นำชุมชน ประชาชน หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง และเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และได้รับความคุ้มครองทางกฎหมาย เพื่อให้เกิดความมั่นคงในชีวิตและการประกอบอาชีพอย่างยั่งยืน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความมั่นคงในการทำงานและเข้าถึงระบบสวัสดิการทางสังคม ตลอดจนเกิดความมั่นคงในชีวิตและการประกอบอาชีพอย่างยั่งยืน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต จากกิจกรรมดังนี้ 1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการรับฟังความคิดเห็น “การพัฒนากฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ” จำนวน 240 คน 2. โครงการขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบสู่ท้องถิ่น 2.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ “ขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบสู่ท้องถิ่น” จำนวน 1,000 คน 2.2 จัดนิทรรศการภูมิปัญญาแรงงานนอกระบบ “Informal Labour Fair 2020” จำนวน 950 คน 3. โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ 3.1 สร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ จำนวน 3,170 คน 3.2 สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ จำนวน 1,520 คน 4. โครงการพัฒนาแรงงานนอกระบบสู่ความปลอดภัยแบบยั่งยืน จำนวน 300 คน 5. โครงการเตรียมความพร้อมแรงงานนอกระบบสู่ยุคดิจิทัล จำนวน 300 คน
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 7,480 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของเครือข่ายแรงงานนอกระบบมีความรู้ความเข้าใจในการสร้างเครือข่ายตามแนวทางประชารัฐ
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**เครือข่ายแรงงานนอกระบบมีความรู้ความเข้าใจในการสร้างเครือข่ายตามแนวทางประชารัฐ** หมายถึง เครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายและความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ครอบคลุมทุกภาคส่วนตามแนวกลไกประชารัฐ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลผลการทดสอบความรู้ที่ได้รับจากการอบรมสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการอบรมและมีความรู้ความเข้าใจในการสร้างเครือข่าย} \times 100}{\text{จำนวนเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการอบรมเพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบทั้งหมด}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ผลผลิต/โครงการ : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน** หมายถึง แรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน จากกิจกรรมดังนี้ 1. ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม จำนวน 435,000 คน 2. ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ จำนวน 30,000 คน 3. โครงการยกระดับมาตรฐานการบริหารแรงงานในสถานประกอบกิจการเพื่อมุ่งสู่งานที่มีคุณค่า ประจำปี 2563 (Thailand Labour Management Excellence Award 2020) จำนวน 1,000 คน 4. โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน 3,050 คน
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 469,050 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักแรงงานสัมพันธ์ และสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละความพึงพอใจของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน** หมายถึง แรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงานผ่านกิจกรรมที่กรมกำหนด
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดความพึงพอใจในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามความพึงพอใจของแรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงานจากกิจกรรมดังนี้ 1. กิจกรรมอบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้างลูกจ้างองค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ 2. โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่พึงพอใจในการได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงานทั้งหมด}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลข้อมูลและรายงานผลรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากแบบสอบถามความพึงพอใจของแรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักแรงงานสัมพันธ์ และสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี** หมายถึง แรงงานที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานบ้านและผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน สร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนาศักยภาพเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้านให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แรงงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้าน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยผ่านกิจกรรมดังนี้ <u>กิจกรรมหลักที่ 1</u> กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จากกิจกรรมย่อยดังนี้ 1. ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 99,600 คน 2. รณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล) จำนวน 1,200 คน 3. รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก จำนวน 10,000 คน 4. ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวน 8,600 คน 5. การสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง 5.1 ให้คำปรึกษา แนะนำ แก่แรงงานนอกระบบ จำนวน 81,900 คน 5.2 รณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 96,600 คน <u>กิจกรรมหลักที่ 3</u> ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน จากกิจกรรมย่อยดังนี้ 1. รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี จำนวน 620,000 คน 2. ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ จำนวน 130,000 คน

เรื่อง	รายละเอียด
	กิจกรรมหลักที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย จากกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน 700,000 คน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 1,747,900 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ สำนักแรงงานสัมพันธ์และกองสวัสดิการแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน** หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และนายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการตรวจสถานประกอบกิจการ โดยมีสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ 2. นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน และกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ
สูตรในการคำนวณ	**สูตร** $= \frac{A + B}{2}$ A = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}}$ B = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยทั้งหมด}}$ โดย A : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ B : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐานและกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 93

เรื่อง	รายละเอียด
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน และกองความปลอดภัยแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน** หมายถึง สถานประกอบกิจการที่ได้รับการเสริมสร้างความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย ตามกิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR)
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานให้แก่สถานประกอบกิจการ โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการเสริมสร้างความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย จากกิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR)
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 5,200 แห่ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดคุณภาพ	จำนวนสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**สถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย** หมายถึง สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยหรือสถานประกอบกิจการที่ไม่อยู่ระหว่างการประกาศแสดงตนเองหรือการรับรอง สมัครใจเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย โดยการประกาศแสดงตนเองหรือขอการรับรอง ระดับพื้นฐาน ระดับสมบูรณ์ หรือระดับสมบูรณ์สูงสุด จากการส่งเสริม แนะนำ สนับสนุน ชี้แจง ประชุม อบรม หรือการพัฒนาตนเอง
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการแรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานไทย
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลสถานประกอบกิจการที่สมัครใจเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนสถานประกอบกิจการแห่งใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 200 แห่ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ทะเบียนรายชื่อสถานประกอบกิจการที่มีสมัครเข้าสู่ระบบประกาศแสดงตนเองหรือขอการรับรอง ระดับพื้นฐาน ระดับสมบูรณ์ หรือระดับสมบูรณ์สูงสุด
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนผลการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**การศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน** หมายถึง โครงการศึกษาการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 -2563
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดผลสำเร็จของโครงการศึกษาการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 -2563
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจากรายงานฉบับสมบูรณ์
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนผลการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูล/ขั้นตอนการดำเนินงานทุกเดือน
แหล่งของข้อมูล	หน่วยงานเอกชนที่รับจ้างดำเนินการศึกษาวิจัย
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการศึกษาวิจัยตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**ความสำเร็จของการศึกษาวิจัยตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด** หมายถึง การกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานตลอดโครงการศึกษาการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 -2563 เพื่อให้ได้มาซึ่งผลการศึกษาวิจัยในรายงานฉบับสมบูรณ์ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ประโยชน์ และนำไปพิจารณาเสนอแก้ไขกฎหมายและมาตรฐานภายในประเทศที่เกี่ยวข้อง
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดผลสำเร็จของการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานตลอดโครงการศึกษาวิจัยที่ได้กำหนดไว้
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานตลอดโครงการวิจัยในรายงานการศึกษาวิจัยเบื้องต้น รายงานฉบับกลาง รายงานฉบับร่าง และรายงานฉบับสมบูรณ์
สูตรในการคำนวณ	1. รายงานการศึกษาวิจัยเบื้องต้น ร้อยละ 20 2. รายงานฉบับกลาง ร้อยละ 60 3. รายงานฉบับร่าง ร้อยละ 80 4. รายงานฉบับสมบูรณ์ ร้อยละ 100
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รวบรวมและวิเคราะห์ตามระยะเวลาของแผนการดำเนินการ ภายใน 9 เดือน เป็นรายเดือน
แหล่งของข้อมูล	หน่วยงานเอกชนที่รับจ้างดำเนินการศึกษาวิจัย
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานกลุ่มสูงอายุเป้าหมายได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**แรงงานกลุ่มสูงอายุเป้าหมายได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ** หมายถึง แรงงานกลุ่มสูงอายุที่มีอายุ 45 - 59 ปี ที่ได้รับการส่งเสริมกิจกรรมด้านการดูแลสุขภาพ การสร้างความรู้ด้านวินัยการออม การดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การดูแลสุขภาพอนามัยของตนเอง และการจัดสวัสดิการบริการด้านสุขภาพ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานกลุ่มสูงอายุเป้าหมายให้ได้รับความรู้และการจัดสวัสดิการบริการด้านสุขภาพ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานกลุ่มสูงอายุเป้าหมายให้ได้รับความรู้และการจัดสวัสดิการบริการด้านสุขภาพ โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ จากกิจกรรมดังนี้ 1. ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน 7,000 คน 2. ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ จำนวน 1,000 คน
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานกลุ่มสงอายุเป้าหมายที่ได้รับความรู้และการจัดสวัสดิการบริการด้านสุขภาพ จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงานผู้สูงอายุ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 8,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของแรงงานสูงอายุที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**แรงงานสูงอายุที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น** หมายถึง แรงงานกลุ่มสูงอายุเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริม สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิต รวมถึงการมีเจตคติที่ดีในการทำงานหลังเกษียณ สามารถดูแลตนเองได้ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและภาครัฐ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานกลุ่มสูงอายุเป้าหมายให้ได้รับความรู้ สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิต
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลแรงงานสูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิต โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ จากกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยจัดเก็บข้อมูลเป็นแบบสอบถามหลังจากได้รับการส่งเสริมความรู้
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนแรงงานสูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมความรู้สามารถนำองค์ความรู้ไปปรับใช้เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานสูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ทั้งหมด}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**การส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ** หมายถึง การสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้แก่แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตของตนเองได้อย่างมีคุณค่าและมีศักดิ์ศรี
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบแก่แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จากกิจกรรมดังนี้ 1. โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน จำนวน 20,000 คน 2. โครงการส่งเสริมให้ความรู้แก่แรงงานนอกระบบเพื่อก้าวสู่สังคมสูงวัย (Ageing Society) จำนวน 300 คน
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานสูงอายุและเครือข่ายผู้รับงานไปทำที่บ้านกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ที่ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 20,300 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน และกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) กลุ่มเป้าหมายทราบถึงสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและช่องทางการให้บริการด้านคุ้มครองแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**แรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) กลุ่มเป้าหมายทราบถึงสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและช่องทางการให้บริการด้านคุ้มครองแรงงาน** หมายถึง แรงงานสูงอายุ (60ปีขึ้นไป) กลุ่มเป้าหมายได้ทราบถึงสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและช่องทางการให้บริการด้านคุ้มครองแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้แก่ ช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียน สายด่วน เว็ปไซต์กรมและเฟสบุ๊คหรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครทุกพื้นที่ เป็นต้น
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จากโครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนแบบประเมินการรับรู้สิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และช่องทางการบริการด้านคุ้มครองแรงงานผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ที่ส่งกลับคืน X 100}{\text{จำนวนแบบประเมินการรับรู้สิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และช่องทางการบริการด้านคุ้มครองแรงงานผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ทั้งหมด}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนกระบวนงานที่สามารถยกระดับการให้บริการเป็น e-Service
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**กระบวนงานที่สามารถยกระดับการให้บริการเป็น** e-Service หมายถึง กระบวนงานให้บริการของกรมที่ผู้ใช้งานสามารถใช้บริการผ่านอินเทอร์เน็ตได้
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดจำนวนของการพัฒนางานเพื่อให้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจากกระบวนงานให้บริการผ่านระบบ e-Service ของกรม
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนกระบวนงานที่สามารถยกระดับการให้บริการเป็น e-Service
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 27 กระบวนงาน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ระบบให้บริการ e-Service และรายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนทางดิจิทัล กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของกระบวนงานที่ให้บริการผ่านระบบ e-Service
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	**กระบวนงานที่สามารถให้บริการในรูปแบบ e-Service** หมายถึง กระบวนงานให้บริการของกรมที่ผู้ใช้งานสามารถใช้บริการผ่านอินเทอร์เน็ตได้
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดความสำเร็จของการพัฒนางานเพื่อให้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจากกระบวนงานให้บริการผ่านระบบ e-Service ของกรมเทียบกับกระบวนงานที่มีความพร้อมในการยกระดับการให้บริการ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกระบวนงานที่ให้บริการผ่านระบบ e-Service x 100}}{\text{จำนวนกระบวนงานให้บริการของกรม}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ระบบให้บริการ e-Service และรายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนทางดิจิทัล กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน



แผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ภาพรวมกรม)

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ภาพรวมกรม)

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																		หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม																			
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานไทยได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกัน																			
ทางสังคมเพิ่มขึ้น																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
1. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน	93	ร้อยละ																	
2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	5	ร้อยละ																	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานในและนอกระบบ																			
มีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย																			
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
1. จำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครอง	1,752,400	คน	72,439	81,341	90,794	**244,574**	139,550	152,075	154,915	**446,540**	201,545	221,513	218,518	**641,576**	108,789	160,414	150,507	**419,710**	
ตามกฎหมายแรงงาน																			
2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา	5	ร้อยละ																	
ผลสัมฤทธิ์กรม : ลูกจ้างและผู้ใช้แรงงานได้รับการคุ้มครองและ																			
สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก																			
ผิดกฎหมายและไม่มีการใช้แรงงานบังคับ มีความปลอดภัยในการทำงาน																			
การประสบอันตราย อุบัติเหตุ และโรคจากการทำงานลดลง นายจ้าง																			
และสถานประกอบกิจการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน																			
มีการพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทยอย่างยั่งยืน สามารถแสดงตน																			
ต่อคู่ค้าได้ว่ามีระบบการจัดการด้านแรงงานที่ดีตามมาตรฐานสากล																			
รวมทั้งนายจ้างมีการจัดสวัสดิการให้ลูกจ้างอย่างเหมาะสมต่อการดำรงชีวิต																			
และทั้งสองฝ่ายอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ อันจะส่งผลให้ลูกจ้าง																			
มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และธุรกิจของนายจ้างมีความเข้มแข็งก้าวหน้า																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1. จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี	1,747,900	คน	91,857	111,412	109,101	**312,370**	118,828	129,583	130,711	**379,122**	197,253	218,909	225,839	**642,001**	158,666	149,834	105,907	**414,407**	
2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบมาตรฐานแรงงานไทย	830	แห่ง		47	65	**112**	53	87	75	**215**	94	113	106	**313**	101	89		**190**	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
1. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน	93	ร้อยละ																	
2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	5	ร้อยละ																	

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																		หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
เป้าหมายการให้บริการกรม : แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครอง																			
สิทธิตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยไม่เลือกปฏิบัติ																			
มีความปลอดภัยในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งนายจ้าง																			
มีการใช้แรงงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1. จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี	1,747,900	คน	91,857	111,412	109,101	**312,370**	118,828	129,583	130,711	**379,122**	197,253	218,909	225,839	**642,001**	158,666	149,834	105,907	**414,407**	
2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบมาตรฐานแรงงานไทย	830	แห่ง		47	65	**112**	53	87	75	**215**	94	113	106	**313**	101	89		**190**	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
1. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน	93	ร้อยละ																	
2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	5	ร้อยละ																	
ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน																			
และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริม	1,747,900	คน	91,857	111,412	109,101	**312,370**	118,828	129,583	130,711	**379,122**	197,253	218,909	225,839	**642,001**	158,666	149,834	105,907	**414,407**	
และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการ	93	ร้อยละ															93		
ที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน																			
กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย	**35,000**	**แห่ง**	**1,086**	**1,295**	**1,167**	**3,548**	**3,470**	**3,496**	**3,486**	10,452	**4,563**	**4,634**	**4,756**	13,953	**2,415**	**2,276**	**2,356**	**7,047**	
และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	1,285,900	**คน**	**46,230**	**61,713**	**60,828**	168,771	111,107	117,891	116,471	345,469	**165,673**	**172,736**	**182,821**	521,230	**92,932**	**88,490**	**69,008**	250,430	
1.1 การกำกับดูแลแรงงานในระบบ																			
1.1.1 ตรวจแรงงานในระบบ *	35,000	แห่ง	1,086	1,295	1,167	**3,548**	3,470	3,496	3,486	**10,452**	4,563	4,634	4,756	**13,953**	2,415	2,276	2,356	**7,047**	สรพ. สสค.
	954,500	คน	43,397	46,366	44,432	**134,195**	82,615	82,805	82,185	**247,605**	125,078	125,558	127,934	**378,570**	67,013	62,644	64,473	**194,130**	
1.1.2 รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	14,000	คน	433	450	517	**1,400**	1,400	1,400	1,400	**4,200**	1,557	1,544	1,544	**4,645**	1,261	1,255	1,239	**3,755**	สรพ. สสค.
1.1.3 ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับ	99,600	คน	2,833	2,888	3,019	**8,740**	10,150	10,490	10,620	**31,260**	15,245	15,245	15,185	**45,675**	4,730	4,660	4,535	**13,925**	กคร. สรพ. สสค.
สิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน * ** ***																			
1.1.4 การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่																			
10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน																			
1) การส่งแบบ คร. 11	111,700	แห่ง			111,700	**111,700**													สรพ. สสค.
2) การติดตามแบบ คร. 11	97,844	แห่ง					97,844			**97,844**									สรพ. สสค.
1.1.5 ประชุมคณะกรรมการ อนุกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ	39	ครั้ง	1	3	6	**10**	5	3	3	**11**	3	4	2	**9**	3	5	1	**9**	กคร.

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
1.2 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน																		
1.2.1 รณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล) * ** ***	1,200	คน							1,200	**1,200**								กคร.
1.2.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านคุ้มครองแรงงานทางทะเล	40	คน						40		**40**								กคร.
แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ เจ้าของเรือ และคนประจำเรือ (T)																		
1.2.3 สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ (T)	380	คน							380	**380**								สสค.
1.2.4 การเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน	90	คน							90	**90**								กคร.
ด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (T)																		
1.3 การป้องกันปัญหาการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย																		
1.3.1 รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก * ** ***	10,000	คน		483	517	**1,000**	1,000	1,000	1,000	**3,000**	1,332	1,367	1,301	**4,000**	1,000	1,000		**2,000**	สรพ. สสค.
1.3.2 ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่	8,600	คน						3,440		**3,440**			5,160	**5,160**					สรพ. สสค.
ตลาดแรงงาน * ** *** (T)																		
1.3.3 การรณรงค์ในวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก	500	คน											500	**500**					กคร.
วันที่ 12 มิถุนายน *																		
1.4 การกำกับดูแลแรงงานนอกระบบ																		
1.4.1 ตรวจแรงงานนอกระบบ *	33,000	คน		2,060	2,130	**4,190**	2,200	2,750	3,260	**8,210**	3,950	5,145	5,030	**14,125**	3,239	3,236		**6,475**	สรพ. สสค.
1.4.2 การสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง																		
1) ให้คำปรึกษา แนะนำ แก่แรงงานนอกระบบ * ** ***	81,900	คน		4,916	5,580	**10,496**	6,457	7,611	8,196	**22,264**	10,178	12,326	12,596	**35,100**	7,020	7,020		**14,040**	สรพ. สสค.
2) รณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบ	96,600	คน		5,000	5,150	**10,150**	8,685	9,795	10,010	**28,490**	9,890	13,095	15,115	**38,100**	9,930	9,930		**19,860**	สรพ. สสค.
และผู้ที่เกี่ยวข้อง * ** ***																		
1.4.3 ส่งเสริมความปลอดภัยแก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	258	กลุ่ม			86	**86**	86	86		**172**									สรพ. สสค.
1.4.4 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	50	คน										50		**50**					กคน.
เพื่อยกระดับมาตรการและแนวทางการคุ้มครอง																		
แรงงานนอกระบบ (T)																		
1.4.5 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการ	50	คน					50			**50**									กคน.
ด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ (T)																		
1.5 งานสนับสนุนและอำนวยการ																		
1.5.1 งานนิติการ																		กน.
1) ยกร่างกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง คำชี้แจง	12	ฉบับ	←	3	→	**3**	←	3	→	**3**	←	3	→	**3**	←	3	→	**3**	
เสนอความเห็นกฎหมายที่เกี่ยวข้อง																		

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
2) ประชุมชี้แจงให้ความเห็นเกี่ยวกับกฎหมาย	60	ครั้ง	←	15	→	**15**	←	15	→	**15**	←	15	→	**15**	←	15	→	**15**	
ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง																			
3) อบรม สัมมนา พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน	2	รุ่น						1		**1**					1			**1**	
ด้านกฎหมาย (T)	120	คน						30		**30**					90			**90**	
4) พิจารณาสำนวนการดำเนินคดีอาญาเสนอผู้มีอำนาจ	40	คดี	←	10	→	**10**	←	10	→	**10**	←	10	→	**10**	←	10	→	**10**	
เปรียบเทียบ (คดีอาญา)																			
5) งานคดีแพ่ง	40	คดี	←	10	→	**10**	←	10	→	**10**	←	10	→	**10**	←	10	→	**10**	
6) ประสานพนักงานอัยการและดำเนินกระบวน	25	ครั้ง	←	5	→	**5**	←	5	→	**5**	←	8	→	**8**	←	7	→	**7**	
พิจารณาในศาล																			
7) การพิจารณาอุทธรณ์คำร้อง หรือคำสั่ง หรือคำวินิจฉัย	4	คดี	←	1	→	**1**	←	1	→	**1**	←	1	→	**1**	←	1	→	**1**	
ของเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย																			
8) ดำเนินคดีเกี่ยวกับการยึดอายัดทรัพย์และขายทอด	20	ราย	←	5	→	**5**	←	5	→	**5**	←	5	→	**5**	←	5	→	**5**	
ตลาดทรัพย์สิน	30	ครั้ง	←	7	→	**7**	←	7	→	**7**	←	8	→	**8**	←	8	→	**8**	
9) ให้คำปรึกษาปัญหาข้อกฎหมาย	84,000	เรื่อง	7,000	7,000	7,000	**21,000**	7,000	7,000	7,000	**21,000**	7,000	7,000	7,000	**21,000**	7,000	7,000	7,000	**21,000**	
10) ตอบข้อหารือปัญหาข้อกฎหมายเป็นลายลักษณ์อักษร	14	ฉบับ	←	3	→	**3**	←	3	→	**3**	←	4	→	**4**	←	4	→	**4**	
1.5.2 งานบริหารทรัพยากรบุคคล	2,201	คน	←							2,201									กจ.
1) โครงการสัมมนาสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1	รุ่น			1	**1**													
ประจำปี 2563 (T)	100	คน			100	**100**													
2) อบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารแรงงาน	1	รุ่น						1		**1**									
เพื่อการเปลี่ยนแปลง ระดับกลาง (นบร.) (T)	40	คน						40		**40**									
3) การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี	2	รุ่น			1	**1**		1		**1**									
งบประมาณ พ.ศ. 2563 (T)	50	คน			25	**25**		25		**25**									
4) อบรมหลักสูตร ข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี	2	รุ่น			1	**1**		1		**1**									
งบประมาณ พ.ศ. 2563 กระทรวงแรงงาน (T)	20	คน			10	**10**		10		**10**									
5) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารแรงงานระดับสูง	5	คน										5		**5**					
1.5.3 งานพัฒนาระบบบริหารราชการ	109	หน่วยงาน	←							109									กพร.
- การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	3	ครั้ง			1	**1**	1			**1**		1		**1**					
สู่ราชการ 4.0 (PMQA 4.0)																			
1.5.4 งานตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล งบประมาณ	1	แผนงาน	←							1									กตส.
การเงิน บัญชีและพัสดุ	21	ชิ้นงาน	1	2	1	**4**	1	3	3	**7**	2	2	2	**6**	2	2		**4**	

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
1.5.5 งานบริหารทั่วไปและประสานราชการ	112	หน่วยงาน	←							112				→				สลก.
1.5.6 งานบริหารการเงิน การคลัง และพัสดุ	112	หน่วยงาน	←							112				→				กค.
1.5.7 งานตรวจราชการ	27	ครั้ง		3	3	**6**	3	3	4	**10**		4	2	**6**	3	2		**5**	สต.
กิจกรรมหลักที่ 2 : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติ	**15,700**	**แห่ง**	**551**	**680**	**978**	**2,209**	**1,091**	**1,263**	**1,460**	**3,814**	**1,502**	**1,900**	**1,791**	**5,193**	**822**	**1,920**	**1,742**	**4,484**	
ตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัย	**744,000**	**คน**	**28,609**	**32,465**	**43,715**	**104,789**	**53,335**	**65,120**	**68,070**	**186,525**	**70,960**	**89,266**	**84,010**	**244,236**	**37,276**	**93,279**	**77,895**	**208,450**	
และสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน																			
2.1 พัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย																			
2.1.1 โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการ	2,500	คน					760	860	880	**2,500**									ศปข.
เชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ																			
สภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง																			
และประชาชนทั่วไป (T)																			
2.1.2 โครงการอบรมพนักงานตรวจความปลอดภัย	25	คน					25			**25**									กภ.
ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย																			
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554																			
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (T)																			
2.1.3 โครงการสร้างความปลอดภัยพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ	200	คน							200	**200**									กภ
(การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ)																			
2.1.4 โครงการชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการฝึกอบรม	550	คน										550		**550**					กภ.
หลักสูตรความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม																			
ในการทำงาน สำหรับหน่วยงานฝึกอบรมภาคเอกชน																			
และรัฐวิสาหกิจและหน่วยงานฝึกอบรมภาคราชการ (T)																			
2.1.5 โครงการพัฒนาศักยภาพวิทยากรป้องกันและระงับอัคคีภัย (T)	300	คน											300	**300**					กภ.
2.2 กำกับดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย																			
และอาชีวอนามัย																			
2.2.1 ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	13,900	แห่ง	455	632	930	**2,017**	1,031	963	1,316	**3,310**	1,382	1,660	1,575	**4,617**	702	1,632	1,622	**3,956**	สรพ. สสค.
ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย	13,900	ครั้ง	455	632	930	**2,017**	1,031	963	1,316	**3,310**	1,382	1,660	1,575	**4,617**	702	1,632	1,622	**3,956**	
และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน *	600,000	คน	20,809	28,265	38,915	**87,989**	43,735	41,120	58,470	**143,325**	61,360	70,066	67,210	**198,636**	30,076	69,279	70,695	**170,050**	
2.2.2 ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	1,800	แห่ง	96	48	48	**192**	60	300	144	**504**	120	240	216	**576**	120	288	120	**528**	ศปข.
ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย	1,800	ครั้ง	96	48	48	**192**	60	300	144	**504**	120	240	216	**576**	120	288	120	**528**	
และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ *	144,000	คน	7,800	4,200	4,800	**16,800**	9,600	24,000	9,600	**43,200**	9,600	19,200	16,800	**45,600**	7,200	24,000	7,200	**38,400**	

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
2.2.3 ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการในการ	50	แห่ง														50		**50**	กภ. ศปข.
ตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง																			
จัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษา																			
2.3 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย																			
และอาชีวอนามัย																			
2.3.1 ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย	76	ครั้ง			43	**43**					33			**33**					สสค.
และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด	1,216	คน			688	**688**					528			**528**					
2.3.2 ประชุมคณะกรรมการ อนุกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ	17	ครั้ง		1	1	**2**		2	3	**5**		2	2	**4**	3	2	1	**6**	กภ.
	437	คน		18	31	**49**		49	76	**125**		49	49	**98**	76	58	31	**165**	
2.4 งานสนับสนุนและอำนวยการ																			
2.4.1 งานนิติการ																			กน.
1) ยกร่างกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง คำชี้แจง	12	ฉบับ	←	3	→	**3**	←	3	→	**3**	←	3	→	**3**	←	3	→	**3**	
เสนอความเห็นกฎหมายที่เกี่ยวข้อง																			
2) พิจารณาสำนวนการดำเนินคดีอาญาเสนอผู้มีอำนาจ	20	คดี	←	5	→	**5**	←	5	→	**5**	←	5	→	**5**	←	5	→	**5**	
เปรียบเทียบ (คดีอาญา)																			
3) ประสานพนักงานอัยการและดำเนินกระบวน	4	ครั้ง	←	1	→	**1**	←	1	→	**1**	←	1	→	**1**	←	1	→	**1**	
พิจารณาในศาล																			
4) ให้คำปรึกษาปัญหาข้อกฎหมาย	600	เรื่อง	50	50	50	**150**	50	50	50	**150**	50	50	50	**150**	50	50	50	**150**	
5) ตอบข้อหารือปัญหาข้อกฎหมายเป็นลายลักษณ์อักษร	9	ฉบับ	←	2	→	**2**	←	2	→	**2**	←	3	→	**3**	←	2	→	**2**	
2.4.2 งานบริหารทรัพยากรบุคคล	2,201	คน	←							2,201									กจ.
2.4.3 งานพัฒนาระบบบริหารราชการ	109	หน่วยงาน	←							109									กพร.
2.4.4 งานตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล งบประมาณ	1	แผนงาน	←							1									กตส.
การเงิน บัญชีและพัสดุ	16	ชิ้นงาน			3	**3**	1	2	1	**4**	2	2	2	**6**	1	1	1	**3**	
2.4.5 งานบริหารทั่วไปและประสานราชการ	112	หน่วยงาน	←							112									สลก.
- ฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยบหนีไฟ	1	โครงการ							←			1	→					**1**	
2.4.6 งานบริหารการเงิน การคลัง และพัสดุ	112	หน่วยงาน	←							112									กค.
2.4.7 งานตรวจราชการ	20	ครั้ง		2	2	**4**	2	2	2	**6**		2	3	**5**	3	2		**5**	สต.

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับ	**10,700**	**แห่ง**	**606**	**715**	**668**	**1,989**	**636**	**748**	**852**	**2,236**	**1,100**	**1,304**	**1,306**	**3,710**	**1,107**	**1,037**	**621**	**2,765**	
ความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน	**750,000**	**คน**	**40,374**	**51,609**	**50,001**	**141,984**	**43,886**	**50,731**	**54,851**	**149,468**	**75,108**	**92,376**	**96,482**	**263,966**	**77,486**	**69,724**	**47,372**	**194,582**	
3.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารแรงงานสัมพันธ์ในสถาน																			
ประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ																			
3.1.1 รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ	10,300	แห่ง	601	689	635	**1,925**	614	716	817	**2,147**	1,066	1,261	1,245	**3,572**	1,061	1,000	595	**2,656**	สรส. สรพ. สสค.
มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * ** ***	10,300	ครั้ง	601	689	635	**1,925**	614	716	817	**2,147**	1,066	1,261	1,245	**3,572**	1,061	1,000	595	**2,656**	
	620,000	คน	38,674	44,284	39,821	**122,779**	36,386	40,551	44,341	**121,278**	63,523	78,301	75,852	**217,676**	63,501	57,594	37,172	**158,267**	
3.1.2 โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบ	1	โครงการ	←							1				→					สรส.
การบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และ	900	แห่ง	←							900				→					
สวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563																			
1) พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบ	1,120	แห่ง					1,120			**1,120**									สรพ. สสค.
การบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี																			
2) อบรมเตรียมความพร้อมผู้ทำหน้าที่ประเมินคะแนน	1	ครั้ง					1			**1**									สรส.
สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และ	130	คน					130			**130**									
สวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (T)																			
3.1.3 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการ	320	ครั้ง			77	**77**			82	**82**	1		77	**78**		5	78	**83**	สรส. สสค.
แรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์																			
3.2 แก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการ																			
และรัฐวิสาหกิจ																			
3.2.1 ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง	200	แห่ง	18	22	28	**68**	20	21	23	**64**	11	14	16	**41**	14	10	3	**27**	สรส. สสค.
3.2.2 วินิจฉัยชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน และการกระทำอันไม่เป็นธรรม	26	ครั้ง	2	2	2	**6**	2	1	3	**6**	2	2	4	**8**	2	2	2	**6**	สรส.
3.2.3 จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและคำชี้ขาด	400	แห่ง	35	46	59	**140**	47	40	38	**125**	25	26	27	**78**	22	19	16	**57**	สรส. สสค.
ข้อพิพาทแรงงาน																			
3.2.4 ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวัง	400	แห่ง	5	26	33	**64**	22	32	35	**89**	34	43	61	**138**	46	37	26	**109**	สรส. สสค.
ปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ * ** ***	400	ครั้ง	5	26	33	**64**	22	32	35	**89**	34	43	61	**138**	46	37	26	**109**	
	130,000	คน	1,700	7,325	10,180	**19,205**	7,500	10,180	10,510	**28,190**	11,585	14,075	20,630	**46,290**	13,985	12,130	10,200	**36,315**	
3.3 สนับสนุนเทคนิค วิชาการ และจัดทำองค์ความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์	24	ครั้ง	2	2	2	**6**	2	2	2	**6**	2	2	2	**6**	2	2	2	**6**	สรส.
3.4 สรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง เพื่อดำรงตำแหน่ง																			
ในคณะกรรมการไตรภาคี สังกัดกระทรวงแรงงาน และศาลแรงงาน																			
3.4.1 การคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน	25	ครั้ง													25			**25**	สรส. สสค.

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
3.4.2 จัดการเลือกตั้งและสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง																		
เพื่อดำรงตำแหน่งคณะกรรมการไตรภาคี																		
สังกัดกระทรวงแรงงาน																		
1) คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง คณะกรรมการ	77	ครั้ง										77		77					สรส. สสค.
สวัสดิการแรงงาน และคณะกรรมการค่าจ้าง																		
2) คณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	1	ครั้ง							1	1									สรส.
3.5 จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	77	ครั้ง										77		77					สรส. สสค.
3.6 โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน (T)	30	คน										30		30					สรส.
3.7 งานสนับสนุนและอำนวยการ																		
3.7.1 งานนิติการ																			กน.
1) ยกร่างกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง คำชี้แจง	8	ฉบับ	←	2	→	2	←	2	→	2	←	2	→	2	←	2	→	2	
เสนอความเห็นกฎหมายที่เกี่ยวข้อง																			
2) สัมมนาไตรภาคีรับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมาย (T)	1	รุ่น											←	1	→			1	
	200	คน												200				200	
3) พิจารณาสำนวนการดำเนินคดีอาญาเสนอผู้มีอำนาจ	8	คดี	←	2	→	2	←	2	→	2	←	2	→	2	←	2	→	2	
เปรียบเทียบ (คดีอาญา)																			
4) ประสานพนักงานอัยการและดำเนินกระบวน	28	ครั้ง	←	4	→	4	←	4	→	4	←	10	→	10	←	10	→	10	
พิจารณาในศาล																			
5) การพิจารณาอุทธรณ์คำร้อง หรือคำสั่ง หรือคำวินิจฉัย	4	คดี	←	1	→	1	←	1	→	1	←	1	→	1	←	1	→	1	
ของเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย																			
6) ให้คำปรึกษาปัญหาข้อกฎหมาย	480	เรื่อง	40	40	40	120	40	40	40	120	40	40	40	120	40	40	40	120	
7) ตอบข้อหารือปัญหาข้อกฎหมายเป็นลายลักษณ์อักษร	24	ฉบับ	←	2	→	2	←	2	→	2	←	10	→	10	←	10	→	10	
3.7.2 งานบริหารทรัพยากรบุคคล	2,201	คน	←							2,201								→	กจ.
- โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม	1	รุ่น						←	1	→	1								
และจรรยาสำหรับข้าราชการ กรมสวัสดิการและ	120	คน						120			120								
คุ้มครองแรงงาน (T)																			
3.7.3 งานพัฒนาระบบบริหารราชการ	109	หน่วยงาน	←							109								→	กพร.
3.7.4 งานตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล งบประมาณ	1	แผนงาน	←							1								→	กตส.
การเงิน บัญชีและพัสดุ	1	ชิ้นงาน							1	1									
3.7.5 งานบริหารทั่วไปและประสานราชการ	112	หน่วยงาน	←							112								→	สลก.

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
	รวม		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
3.7.6 งานบริหารการเงิน การคลัง และพัสดุ	112	หน่วยงาน	←							112				→				กค.
3.7.7 งานตรวจราชการ	22	ครั้ง		2	2	4	2	2	2	6	2	2	3	7	3	2		5	สต.
กิจกรรมหลักที่ 4 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ	**12,000**	**แห่ง**	**828**	**802**	**773**	**2,403**	**827**	**794**	**765**	**2,386**	**1,424**	**1,403**	**1,380**	**4,207**	**1,023**	**1,001**	**980**	**3,004**	
จัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย	**700,000**	**คน**	**48,650**	**46,516**	**44,834**	**140,000**	**48,650**	**46,516**	**44,834**	**140,000**	**85,500**	**84,500**	**80,000**	**250,000**	**58,500**	**57,500**	**54,000**	**170,000**	
4.1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานตามกฎหมายและ																			
นอกเหนือกฎหมาย																			
4.1.1 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * ** ***	12,000	แห่ง	828	802	773	**2,403**	827	794	765	**2,386**	1,424	1,403	1,380	**4,207**	1,023	1,001	980	**3,004**	สรพ. สสค.
	700,000	คน	48,650	46,516	44,834	**140,000**	48,650	46,516	44,834	**140,000**	85,500	84,500	80,000	**250,000**	58,500	57,500	54,000	**170,000**	
4.1.2 ส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานกลุ่มพิเศษ	3,200	คน						1,900		**1,900**		1,300		**1,300**					สรพ. สสค.
4.2 กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามกฎหมายสวัสดิการแรงงาน																			
4.2.1 กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ	4,800	แห่ง	268	296	318	**882**	306	328	347	**981**	540	544	500	**1,584**	469	453	431	**1,353**	สรพ. สสค.
ในสถานประกอบกิจการ																			
4.2.2 พัฒนาความเข้มแข็งให้แก่คณะกรรมการสวัสดิการ	1,500	คน									1,500			**1,500**					สรพ. สสค.
ในสถานประกอบกิจการ (T)																			
4.2.3 ดำเนินการวินิจฉัยกรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการ	1	เรื่อง	←						ขึ้นอยู่กับสถานการณ์									→	กสว.
ตามมาตรา 120 แห่ง พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541																			
4.3 งานสนับสนุนและอำนวยการ																			
4.3.1 งานนิติการ																			กน.
1) ยกร่างกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง คำชี้แจง	2	ฉบับ	←			**1**			→	**1**	←			**1**			→	**1**	
เสนอความเห็นกฎหมายที่เกี่ยวข้อง																			
2) ประสานพนักงานอัยการและดำเนินกระบวน	26	ครั้ง	←	3	→	**3**	←	3	→	**3**	←	10	→	**10**	←	10	→	**10**	
พิจารณาในศาล																			
3) ให้คำปรึกษาปัญหาข้อกฎหมาย	200	เรื่อง	10	10	20	**40**	20	20	20	**60**	10	10	20	**40**	20	20	20	**60**	
4) ตอบข้อหารือปัญหาข้อกฎหมายเป็นลายลักษณ์อักษร	6	ฉบับ	←	1	→	**1**	←	2	→	**2**	←	2	→	**2**	←	1	→	**1**	
5) งานนิติกรรมและสัญญา	14	ฉบับ	←	5	→	**5**	←	5	→	**5**	←	2	→	**2**	←	2	→	**2**	
4.3.2 งานบริหารทรัพยากรบุคคล	2,201	คน	←							2,201				→					กจ.
4.3.3 งานพัฒนาระบบบริหารราชการ	109	หน่วยงาน	←							109				→					กพร.
1) การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของกรมสวัสดิการ	4	ครั้ง			1	**1**	1			**1**			1	**1**			1	**1**	
และคุ้มครองแรงงาน																			

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
2) โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่	12	ครั้ง/ฉบับ		1	2	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
ความเป็นเลิศ																			
3) โครงการพัฒนายกระดับคุณภาพการปฏิบัติราชการ	1	ครั้ง		1		1													
ในยุครัฐบาลดิจิทัล																			
4) การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุง	3	ครั้ง						1		1	1		1	2					
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ																			
5) การปรับโครงสร้างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	2	ครั้ง							1	1			1	1					
4.3.4 งานตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล งบประมาณ	1	แผนงาน	←							1									กตส.
การเงิน บัญชีและพัสดุ	4	ชิ้นงาน						1		1	1	1		2		1		1	
4.3.5 งานบริหารทั่วไปและประสานราชการ	112	หน่วยงาน	←							112									สลก.
4.3.6 งานบริหารการเงิน การคลัง และพัสดุ	112	หน่วยงาน	←							112									กค.
4.3.7 งานตรวจราชการ	4	ครั้ง			2	2			2	2									สต.
กิจกรรมหลักที่ 5 : ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรกรมและประชาชน	400,000	**ครั้ง**	35,000	35,000	40,000	110,000	45,000	35,000	30,000	110,000	30,000	30,000	30,000	90,000	25,000	30,000	35,000	90,000	
เข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม																			
5.1 งานเทคโนโลยีสารสนเทศ																			สพม.
5.1.1 บำรุงรักษาและพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ	121	หน่วยงาน	←							121									
เพื่อให้บริการสารสนเทศภายในหน่วยงาน																			
5.1.2 เช่าใช้บริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลและให้บริการ	121	หน่วยงาน	←							121									
อินเทอร์เน็ตกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																			
5.1.3 ให้บริการระบบสารสนเทศแก่บุคลากรกรม	400,000	ครั้ง	35,000	35,000	40,000	110,000	45,000	35,000	30,000	110,000	30,000	30,000	30,000	90,000	25,000	30,000	35,000	90,000	
และประชาชนทั่วไป *																			
ผลผลิตที่ 2 : สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ																			
มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน																			
1. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับ	5,200	แห่ง	526	526	526	1,578	526	526	526	1,578	492	465	427	1,384	405	255		660	
การส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย																			
ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน																			
2. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนสถานประกอบกิจการใหม่	200	แห่ง						63	63	126	68	4	2	74					
ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย																			

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ	**5,200**	**แห่ง**	**526**	**526**	**526**	**1,578**	**526**	**526**	**526**	**1,578**	**492**	**465**	**427**	**1,384**	**405**	**255**		**660**	
มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบ																			
ต่อสังคมด้านแรงงาน																			
1.1 งานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน																			
1.1.1 ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบ	5,200	แห่ง	526	526	526	**1,578**	526	526	526	**1,578**	492	465	427	**1,384**	405	255		**660**	สรพ. สสค.
ต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social																			
Responsibility : CSR) * **																			
1.1.2 ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม	1,560	แห่ง			256	**256**	255	255	246	**756**	235	139	140	**514**	34			**34**	สรพ. สสค.
ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social																			
Responsibility : CSR) ไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ																			
1.1.3 เสริมสร้างความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน	660	แห่ง					660			**660**									สรพ. สสค.
ของสถานประกอบกิจการด้วยมาตรฐานแรงงานไทย (T)	1,320	คน					1,320			**1,320**									
1.1.4 ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบ	200	แห่ง						63	63	**126**	68	4	2	**74**					สรพ. สสค.
มาตรฐานแรงงานไทย **																			
1.1.5 ประชุมคณะกรรมการ อนุกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ	12	ครั้ง	1	1	1	**3**	1	1		**2**	2	1	2	**5**	1	1		**2**	สพม.
1.2 งานรับรองมาตรฐานแรงงาน																			
1.2.1 ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรอง	800	แห่ง		35	57	**92**	53	80	75	**208**	92	112	106	**310**	101	89		**190**	สรพ. สสค.
มาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง ***																			
1.2.2 การตรวจติดตามผล กำกับหน่วยตรวจประเมินและ	30	แห่ง		12	8	**20**		7		**7**	2	1		**3**					สรพ. สสค.
หน่วยรับรองภาคเอกชน ***																			
1.2.3 ประชุมคณะกรรมการ อนุกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ	12	ครั้ง									2	2	2	**6**	2	2	2	**6**	สพม.
1.2.4 กำกับ ติดตาม และประเมินมาตรฐานแรงงานไทย	22	แห่ง	←			14				→	←			8				→	สพม.
ของผู้ประเมินภาครัฐและภาคเอกชน																			
1.2.5 โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ประเมินมาตรฐานแรงงานไทย (T)																			
1) หลักสูตร ผู้ประเมินมาตรฐานแรงงานไทย	25	คน						25		**25**									สพม.
2) หลักสูตร หัวหน้าผู้ประเมินมาตรฐานแรงงานไทย	25	คน							25	**25**									สพม.
1.3 งานพัฒนาทรัพยากรแรงงาน																			
- โครงการพัฒนาทรัพยากรแรงงาน (T)	640	คน		70	115	**185**	130		170	**300**		75	40	**115**	40			**40**	สพม.

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
1.4 งานสนับสนุนและอำนวยการ																		
1.4.1 งานสนับสนุนการพัฒนาระบบบริหารการจัดการตาม																		สพม.
มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ																		
1) งานมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ	180	เรื่อง	12	15	17	**44**	13	16	17	**46**	14	16	18	**48**	13	14	15	**42**	
2) งานความร่วมมือระหว่างประเทศ	300	เรื่อง	23	24	26	**73**	23	26	28	**77**	24	26	28	**78**	24	25	23	**72**	
1.4.2 งานนโยบายและแผนงาน																		สพม.
1) งานประสานและจัดทำแผนงานด้านสวัสดิการ	112	หน่วยงาน	←							112				→					
และคุ้มครองแรงงาน																		
2) ติดตามและประเมินผลแผนงานด้านสวัสดิการ	112	หน่วยงาน	←							112				→					
และคุ้มครองแรงงาน																		
3) จัดทำเอกสารวิชาการ และศึกษาวิเคราะห์วิจัย	20	เรื่อง	1	2	2	**5**	1	3	1	**5**	1	1	3	**5**	1	3	1	**5**	
ด้านแรงงาน																		
4) ให้บริการห้องสมุด	1	เรื่อง	←							1				→					
1.4.3 งานเทคโนโลยีสารสนเทศ																		สพม.
1) จัดทำสื่อการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะการใช้ระบบ	1	เรื่อง					←	1	→	**1**									
สารสนเทศและติดตามผลการเผยแพร่ความรู้แก่บุคลากร																		
2) ประชุมคณะกรรมการ อนุกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ	26	ครั้ง		2	3	**5**	1	4	2	**7**		3	2	**5**	2	2	5	**9**	
1.4.4 งานบริหารทั่วไปและประสานราชการ	112	หน่วยงาน	←							112				→					สลก.
1.4.5 งานบริหารการเงิน การคลัง และพัสดุ	112	หน่วยงาน	←							112				→					กค.
1) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพ	2	รุ่น					1		1	**2**									
การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง และการพัสดุ	170	คน					85		85	**170**									
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (T)																			
2) โครงการประชุมชี้แจงและแลกเปลี่ยนประสบการณ์	1	รุ่น										1		**1**					
ด้านการเงินการคลังและการพัสดุของกรมสวัสดิการ	50	คน										50		**50**					
และคุ้มครองแรงงาน (T)																			
1.4.6 งานตรวจราชการ	44	ครั้ง		5	5	**10**	5	5	5	**15**		5	5	**10**	5	4		**9**	สต.

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																		หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม																			
โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย																			
ของประเทศไทย (Safety Thailand)																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้	177,500	คน	500	500	500	**1,500**	1,440	1,440	1,440	**4,320**	1,380	1,400	55,500	**58,280**	35,200	40,200	38,000	**113,400**	
มาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ																			
สภาพแวดล้อมในการทำงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง	5	ร้อยละ																	
(เทียบกับปีที่ผ่านมา)																			
กิจกรรมหลักที่ 1 : ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการ	**550**	**แห่ง**											**550**	**550**					
ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ																			
1.1 การพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย																			
1.1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานตรวจความปลอดภัย	60	คน							60	**60**									กภ.
หลักสูตรการสอบสวนและวิเคราะห์อุบัติเหตุ																			
จากการทำงาน (T)																			
1.1.2 โครงการพัฒนาองค์ความรู้การตรวจความปลอดภัย	150	คน						150		**150**									กภ.
ในการทำงานบนที่สูง (T)																			
1.1.3 โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้	6,000	คน	500	500	500	**1,500**	500	500	500	**1,500**	500	500	500	**1,500**	500	500	500	**1,500**	กภ.
ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพ																			
รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในโอกาสพระชนมายุ																			
60 พรรษา **																			
1.1.4 โครงการสร้างเครือข่ายความปลอดภัยแรงงาน																			
ตามแนวประชารัฐ																			
(กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2563)																			
1) สร้างการรับรู้และประกาศเกียรติคุณ (T)	1,000	คน														1,000		**1,000**	กภ.
2) รับสมัครและประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	475	แห่ง											475	**475**					สรพ. สสค.
1.1.5 โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย																			
แรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อม																			
การทำงาน และลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย																			
เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย																			
(Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม																			

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																		หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
	รวม		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
1) อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร ** (T)	4,600	คน					940	940	940	**2,820**	880	900		**1,780**					ศปข.
2) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (แผ่นพับ โปสเตอร์ แนวปฏิบัติ)	1	ครั้ง			1	**1**													กภ.
1.1.6 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานและสร้างการรับรู้	2,800	คน											890	**890**	980	930		**1,910**	ศปข.
ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี																			
ของผู้ใช้แรงงานทุกภาคส่วน (T)																			
1.2 การกำกับดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย																			
และอาชีวอนามัย																			
1.2.1 โครงการรณรงค์เร่งรัดการตรวจและพัฒนาระบบการบริหาร																			
และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ																			
สภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการ																			
ประเภทกลุ่มเสี่ยง																			
- รณรงค์สถานประกอบกิจการให้มีการพัฒนาระบบ	106,900	คน													34,700	34,700	37,500	**106,900**	ศปข. สรพ. สสค.
การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย																			
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน **																			
1.2.2 โครงการพัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	5,000	คน														5,000		**5,000**	สรพ. สสค.
ในการทำงานแก่แรงงานทำที่บ้าน เพื่อขับเคลื่อน																			
ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety																			
Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม ** (T)																			
1.3 การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่าย																			
ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย																			
1.3.1 โครงการ 10 พฤษภาคม วันความปลอดภัย	1	โครงการ										1		**1**					กภ.
ในการทำงานแห่งชาติ	600	คน										600		**600**					
1.3.2 โครงการ 28 เมษายน วันความปลอดภัยและ	1	ครั้ง									1			**1**					กภ.
อาชีวอนามัยสากล																			
1.4 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย																			
และอาชีวอนามัย																			
- โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหาร																			
และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย																			
และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2563																			

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
	รวม		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
1) ระดับจังหวัด * **	370	แห่ง											370	**370**					สรพ. สสค.
	370	ครั้ง											370	**370**					
	37,000	คน											37,000	**37,000**					
2) ระดับประเทศ * **	180	แห่ง											180	**180**					ศปข.
	180	ครั้ง											180	**180**					
	18,000	คน											18,000	**18,000**					
3) ระดับอาเซี่ยน	2	แห่ง							2	**2**									กภ.
	2	ครั้ง							2	**2**									
	1,000	คน							1,000	**1,000**									
4) จัดพิธีมอบรางวัล	1	โครงการ									←			1	→				กภ.
โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิต																			
และผลิตภาพแรงงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	469,050	คน	21,825	35,215	38,155	**95,195**	31,490	31,671	29,340	**92,501**	53,065	60,970	59,565	**173,600**	55,014	43,245	9,495	**107,754**	
และผลิตภาพแรงงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของแรงงานที่ได้รับ	85	ร้อยละ																	
การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน																			
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน	**469,050**	**คน**	**21,825**	**35,215**	**38,155**	**95,195**	**31,490**	**31,671**	**29,340**	**92,501**	**53,065**	**60,970**	**59,565**	**173,600**	**55,014**	**43,245**	**9,495**	**107,754**	
เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน																			
1.1 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับมาตรฐานการคุ้มครอง	80	คน							80	**80**									กคร.
แรงงานทางทะเลของประเทศไทยรองรับการพัฒนา																			
เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (T)																			
1.2 โครงการอบรมกฎหมายคุ้มครองแรงงานเพื่อการใช้ในการ	1,800	คน										1,800		**1,800**					สรพ. สสค.
บริหารงานในยุค 4.0 (T)																			
1.3 โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานด้วยการขับเคลื่อนองค์กรลูกจ้าง																			
ในสถานประกอบกิจการ																			
- ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ	1,500	แห่ง	78	114	123	**315**	98	97	90	**285**	175	209	193	**577**	172	113	38	**323**	สรส. สรพ. สสค.
(Model) ที่เหมาะสม * **	1,500	ครั้ง	78	114	123	**315**	98	97	90	**285**	175	209	193	**577**	172	113	38	**323**	
	435,000	คน	21,825	29,915	34,555	**86,295**	30,190	28,771	28,590	**87,551**	48,665	56,620	56,715	**162,000**	51,564	38,095	9,495	**99,154**	

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																		หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
	รวม		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
1.4 โครงการปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหา																			
แรงงานสัมพันธ์ในกลุ่มกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์																			
1.4.1 ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหา	60	แห่ง		9	6	**15**	1	6	2	**9**	9	8	6	**23**	7	6		**13**	สสค.
ความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการยานยนต์	60	ครั้ง		9	6	**15**	1	6	2	**9**	9	8	6	**23**	7	6		**13**	
และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ * **	30,000	คน		4,800	3,100	**7,900**	700	2,500	750	**3,950**	3,900	3,800	2,850	**10,550**	3,450	4,150		**7,600**	
1.4.2 อบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง	5	ครั้ง							5	**5**									สสค.
ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ (T)	500	คน							500	**500**									
1.5 โครงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่น	1,250	คน										1,250		**1,250**					สสค.
เพื่อคุณภาพชีวิตแรงงาน (T)																			
1.6 เสริมสร้างองค์ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานในด้านการส่งเสริม	100	คน									100			**100**					กสว.
สวัสดิการแบบยืดหยุ่น (T)																			
1.7 โครงการยกระดับมาตรฐานการบริหารแรงงานในสถาน	1,000	คน														1,000		**1,000**	สพม.
ประกอบกิจการ เพื่อมุ่งสู่งานที่มีคุณค่า ประจำปี 2563																			
(Thailand Labour Management Excellence																			
Award 2020) * **																			
1.8 โครงการพัฒนาความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถาน																			
ประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)																			
1.8.1 พัฒนาสถานประกอบกิจการในนิคมอุตสาหกรรมที่อยู่	150	แห่ง									150			**150**					สสค.
ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	300	คน									300			**300**					
ตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (T)																			
1.8.2 โครงการมาตรฐานแรงงานไทยเพื่อพัฒนาความรับผิดชอบ	1	ครั้ง											1	**1**					สพม.
ต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการในนิคม	200	คน											200	**200**					
อุตสาหกรรมที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ																			
ภาคตะวันออก (EEC)																			
1.9 โครงการยกระดับการบริหารจัดการด้านแรงงานในอุตสาหกรรม	1	ครั้ง													1			**1**	สพม.
และภาคเกษตร ภายใต้หลักการแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	200	คน													200			**200**	
1.10 โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ * ** (T)	3,050	คน		500	500	**1,000**	600	400		**1,000**	500	550		**1,050**					สรพ. สสค.
1.11 โครงการฝึกอบรม หลักสูตรบทบาทพนักงานราชการกับการ	1	รุ่น										1		**1**					กจ.
ปฏิบัติราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (T)	100	คน										100		**100**					

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
โครงการระดับผลผลิต : 3) โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ																			
เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่าย	7,480	คน			2,095	**2,095**		1,450	620	**2,070**	220	660	375	**1,255**	1,820	240		**2,060**	
แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครองและ																			
ส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของเครือข่ายแรงงานนอกระบบ	80	ร้อยละ																	
มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างเครือข่ายตามแนวทางประชารัฐ																			
กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	**7,480**	**คน**			**2,095**	**2,095**		**1,450**	**620**	**2,070**	**220**	**660**	**375**	**1,255**	**1,820**	**240**		**2,060**	
แรงงานนอกระบบ																			
1.1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการรับฟังความคิดเห็น	240	คน							120	**120**			120	**120**					กคน.
"การพัฒนากฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ" * ** (T)																			
1.2 ประชุมพิจารณากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ	9	ครั้ง			1	**1**	1	1	2	**4**	1	1	1	**3**	1			**1**	กคน.
1.3 โครงการขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบสู่ท้องถิ่น																			
1.3.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ "ขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบ	1,000	คน						500	500	**1,000**									สสค.
สู่ท้องถิ่น" * ** (T)																			
1.3.2 จัดนิทรรศการภูมิปัญญาแรงงานนอกระบบ	950	คน						950		**950**									กคน.
"Informal Labour Fair 2020" * **																			
1.4 โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ																			
1.4.1 สร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (T)	3,170	คน			2,035	**2,035**					220	660	255	**1,135**					กคน. สสค.
1.4.2 สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * **	1,520	คน													1,520			**1,520**	สสค.
1.5 โครงการพัฒนาแรงงานนอกระบบสู่ความปลอดภัย	300	คน			60	**60**										240		**240**	สสค.
แบบยั่งยืน * ** (T)																			
1.6 โครงการเตรียมความพร้อมแรงงานนอกระบบสู่ยุคดิจิทัล * ** (T)	300	คน													300			**300**	กคน.
แผนงาน : ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์																			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคง																			
ในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จในการขับเคลื่อน	85	ร้อยละ																	
การป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																			

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
เป้าหมายการให้บริการกรม : ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและ																		
ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการได้รับการป้องกันและแก้ไข																		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อ	100	ร้อยละ																
ต่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ผ่านการตรวจได้รับการคุ้มครอง																		
และปฏิบัติถูกต้อง																		
โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์																		
ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย																		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																		
1. จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและ	46,450	คน	776	1,656	2,198	**4,630**	4,389	4,389	5,172	**13,950**	6,803	6,086	5,691	**18,580**	3,734	3,254	2,302	**9,290**	
กำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย																			
2. จำนวนแรงงานที่ได้รับการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	17,500	คน							**4,375**	**4,375**	**4,375**	**4,375**	**4,375**	**13,125**					
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่าน	100	ร้อยละ																
การตรวจคุ้มครองแรงงานแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการ																		
ให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย																		
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงาน	**46,450**	คน(ตัวชี้วัด 1)	**776**	**1,656**	**2,198**	**4,630**	**4,389**	**4,389**	**5,172**	**13,950**	**6,803**	**6,086**	**5,691**	**18,580**	**3,734**	**3,254**	**2,302**	**9,290**	
ที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	**17,500**	คน(ตัวชี้วัด 2)							**4,375**	**4,375**	**4,375**	**4,375**	**4,375**	**13,125**					
1.1 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																			
1.1.1 ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก	1,600	แห่ง	23	55	92	**170**	148	149	173	**470**	249	206	185	**640**	135	114	71	**320**	สรพ. สสค.
แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์	46,450	คน	776	1,656	2,198	**4,630**	4,389	4,389	5,172	**13,950**	6,803	6,086	5,691	**18,580**	3,734	3,254	2,302	**9,290**	
ด้านแรงงาน * **																			
1.1.2 การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็น	1	รุ่น					1			**1**									กคร.
ต่อการวิเคราะห์สภาพงานอันตรายสำหรับเด็ก	200	คน					200			**200**									
ในประเทศไทยเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็ก																			
1.1.3 โครงการประชุมชี้แจงการดำเนินงานด้านป้องกันและ	1	รุ่น													1			**1**	กคร.
แก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (T)	100	คน													100			**100**	
1.1.4 โครงการส่งเสริมความรู้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและแก้ไข	2	รุ่น			1	**1**		1		**1**									กคร.
ปัญหาแรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (T)	90	คน			45	**45**		45		**45**									
1.1.5 ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกัน	2	ครั้ง					1			**1**					1			**1**	กคร.
การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																			

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
	รวม		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
1.1.6 ประชุมคณะทำงานเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	3	ครั้ง	1			**1**						1		**1**		1		**1**	กคร.
กับการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																			
1.1.7 บูรณาการตรวจแรงงานในพื้นที่กลุ่มเสี่ยง (การป้องกันและ	3	ครั้ง	1			**1**		1	1	**2**									กคร.
แก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน) (ชุดเฉพาะกิจ)																			
1.1.8 บูรณาการตรวจแรงงานในพื้นที่กลุ่มเสี่ยง (การขจัดการใช้	3	ครั้ง						1	2	**3**									กคร.
แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย) (ชุดเฉพาะกิจ)																			
1.2 โครงการส่งเสริมให้ความรู้แก่แรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและ	200	คน			100	**100**							100	**100**					กคน.
แก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (T)																			
1.3 การสร้างความรู้ ความเข้าใจและสนับสนุนการจัดทำแนวปฏิบัติ																			
การใช้แรงงานที่ดี (GLP) ในสถานประกอบกิจการเพื่อสร้างการมี																			
ส่วนร่วมของภาคเอกชนในการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																			
1.3.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติ	250	แห่ง					250			**250**									สสค.
การใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อขยายผลการนำแนวปฏิบัติ	500	คน					500			**500**									
การใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในสถานประกอบกิจการและ																			
ให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านแรงงาน (T)																			
1.3.2 ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนา	100	แห่ง							25	**25**	25	25	25	**75**					สสค.
แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงาน	17,500	คน							4,375	**4,375**	4,375	4,375	4,375	**13,125**					
ได้ตามมาตรฐานแรงงานหรือนำแนวปฏิบัติการใช้																			
แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน * **																			
1.3.3 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มสมรรถนะให้วิทยากร	1	ครั้ง			1	**1**													สพม.
เพื่อขยายผลการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	100	คน			100	**100**													
ไปใช้ในสถานประกอบกิจการ (T)																			
1.3.4 ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้	7,000	แห่ง	724	724	724	**2,172**	672	647	644	**1,963**	638	638	638	**1,914**	488	463		**951**	สรพ. สสค.
แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ																			
1.3.5 ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมแนวปฏิบัติ	2,800	แห่ง		332	309	**641**	300	300	300	**900**	299	299	279	**877**	270	112		**382**	สรพ. สสค.
การใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ																			
1.3.6 จัดงานมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบกิจการ	1	ครั้ง										1		**1**					สพม.
ที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการ	250	คน										250		**250**					
บริหารจัดการแรงงาน																			
1.3.7 ประชุมคณะกรรมการ อนุกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ	4	ครั้ง			1	**1**			1	**1**	1			**1**	1			**1**	สพม.

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																		หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
	รวม		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับ	5,550	คน	49	174	311	**534**	464	515	689	**1,668**	847	751	640	**2,238**	484	422	204	**1,110**	
การคุ้มครองตามกฎหมาย																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของเรือประมงทะเลที่ผ่านการตรวจ	100	ร้อยละ																	
คุ้มครองแรงงานแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการ																			
ให้เรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย																			
กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับ	5,550	**คน**	**49**	**174**	**311**	**534**	**464**	**515**	**689**	**1,668**	**847**	**751**	**640**	**2,238**	**484**	**422**	**204**	**1,110**	
การคุ้มครองตามกฎหมาย																			
1.1 บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่	370	ครั้ง	3	13	21	**37**	31	34	46	**111**	57	50	43	**150**	32	27	13	**72**	สสค.
22 จังหวัดติดทะเล * **	5,550	คน	49	174	311	**534**	464	515	689	**1,668**	847	751	640	**2,238**	484	422	204	**1,110**	
1.2 บูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่	70	แห่ง									14	14	14	**42**	14	14		**28**	สสค.
22 จังหวัดชายทะเล																			
1.3 ประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด	22	ครั้ง		22		**22**													สสค.
แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต																			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน																			
มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน																			
และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุตรของแรงงานได้รับการส่งเสริม	1,600	คน															1,600	**1,600**	
และพัฒนาคุณภาพชีวิต																			
เป้าหมายการให้บริการกรม : บุตรของผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนา																			
คุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุตรผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการส่งเสริม	1,600	คน															1,600	**1,600**	
พัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
1. เด็กปฐมวัยบุตรผู้ใช้แรงงานได้รับการเลี้ยงดูและมีพัฒนาการสมวัย	85	ร้อยละ																	
2. เด็กอายุ 0 - 5 ปี สูงดีสมส่วน	80	ร้อยละ																	

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็ก																			
วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุตรของผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการส่งเสริม	1,600	คน															1,600	**1,600**	
พัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : เด็กปฐมวัยบุตรผู้ใช้แรงงานได้รับการเลี้ยงดู	85	ร้อยละ																	
และมีพัฒนาการสมวัย																			
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุตรของผู้ใช้แรงงาน	**1,600**	**คน**															1,600	**1,600**	
- พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย	1,600	คน	←							1,600								→	กสว.
ในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ * ** ***																			
โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนา																			
คุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม	150	แห่ง		4	6	**10**	1	8	41	**50**	27	16	40	**83**	3	4		**7**	
และจัดตั้งมุมนมแม่																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : เด็กอายุ 0 - 5 ปี สูงดีสมส่วน	80	ร้อยละ																	
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาการจัดตั้งมุมนมแม่	**150**	**แห่ง**		**4**	**6**	**10**	**1**	**8**	**41**	**50**	**27**	**16**	**40**	**83**	**3**	**4**		**7**	
ในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน																			
1.1 ส่งเสริมและจัดตั้งมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ * **	150	แห่ง		4	6	**10**	1	8	41	**50**	27	16	40	**83**	3	4		**7**	สรพ. สสค.
1.2 ส่งเสริมและจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ	3	แห่ง							3	**3**									สรพ. สสค.
1.3 รณรงค์ให้ความรู้ และรับฟังความคิดเห็นลูกจ้างผู้ใช้บริการ	200	คน							200	**200**									กสว.
แผนงาน : ยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ																			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง :สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ																			
และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	1	เรื่อง			1	**1**													
เป้าหมายการให้บริการกรม : สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ																			
และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : มีการจัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่ในภูมิภาค	1	ครั้ง			1	**1**													
เพื่อสร้างความสัมพันธ์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการตรวจแรงงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จในการสร้างรูปแบบที่ดี	100	ร้อยละ																	
ด้านการคุ้มครองแรงงานของภูมิภาคอาเซียน																			

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																		หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
โครงการระดับผลผลิต : โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์																			
ระหว่างประเทศด้านแรงงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : มีการจัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่ในภูมิภาค	1	ครั้ง			1	**1**													
เพื่อสร้างความสัมพันธ์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการตรวจแรงงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จในการสร้างรูปแบบที่ดี	100	ร้อยละ																	
ด้านการคุ้มครองแรงงานของภูมิภาคอาเซียน																			
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมความร่วมมือ และการเจรจาระหว่างประเทศ	1	ครั้ง			1	**1**													
ในด้านแรงงาน																			
1.1 โครงการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานอาเซียน	1	ครั้ง			1	**1**													สพม.
ในวาระที่ประเทศไทยเป็นประธานอาเซียนในปี 2562 * ** ***	35	คน			35	**35**													
แผนงาน : ยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม																			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผลงานวิจัย หรือนวัตกรรม																			
เพื่อการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมเพื่อพัฒนา	1	เรื่อง															1	**1**	
หรือแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน																			
เป้าหมายการให้บริการกรม : กรมมีผลงานวิจัยหรือนวัตกรรม																			
เพื่อพัฒนา หรือปรับปรุงการทำงานเพื่อการคุ้มครองแรงงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผลการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน	1	เรื่อง															1	**1**	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการศึกษาวิจัย	100	ร้อยละ																	
ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด																			
โครงการระดับผลผลิต : โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผลการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน	1	เรื่อง															1	**1**	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการศึกษาวิจัย	100	ร้อยละ																	
ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด																			
กิจกรรมหลักที่ 1 : ศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน	1	เรื่อง															1	**1**	
1.1 โครงการศึกษาประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย	1	เรื่อง									←			1				→	กคร.
และแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย																			
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2563 * ** ***																			

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนา																			
ประสิทธิภาพภาครัฐ																			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประสิทธิภาพการให้บริการ																			
และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนระบบการให้บริการและการบริหาร	1	ระบบ															1	1	
จัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น																			
เป้าหมายการให้บริการกรม : นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานสามารถเข้าถึง																			
บริการของกรมผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ																			
การคุ้มครองแรงงานและการบริหารจัดการด้านแรงงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของกระบวนงานที่ให้บริการผ่านระบบ	80	ร้อยละ																	
e-Service																			
โครงการระดับผลผลิต : โครงการพัฒนาบริหารจัดการด้านแรงงาน																			
โดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกระบวนงานที่สามารถยกระดับ	27	กระบวนงาน															27	27	
การให้บริการเป็น e-Service																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของกระบวนงาน ที่ให้บริการผ่านระบบ	80	ร้อยละ																	
e-Service																			
กิจกรรมหลักที่ 1 : พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการและส่งเสริมให้	27	กระบวนงาน															27	27	
บุคลากรกรม ประชาชนทั่วไปใช้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์																			
1.1 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการให้บริการ	1	โครงการ	←							1								→	สพม.
ภาคประชาชนผ่านระบบ e-service * ** ***	27	กระบวนงาน	←							27								→	
แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด																			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคง																			
ในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการ	4,000	แห่ง	28	226	248	**502**	268	309	318	**895**	314	311	676	**1,301**	550	511	241	**1,302**	
ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ																			

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																		หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
เป้าหมายการให้บริการกรม : ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและ																			
ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการได้รับการป้องกันและแก้ไข																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1. จำนวนสถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการในการ	4,000	แห่ง	28	226	248	**502**	268	309	318	**895**	314	311	676	**1,301**	550	511	241	**1,302**	
ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ																			
2. จำนวนของสถานประกอบกิจการแห่งใหม่ที่มีระบบมาตรฐาน	1,000	แห่ง											366	**366**	331	303		**634**	
การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ																			
โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติด																			
ในสถานประกอบกิจการ																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน	1,200,000	คน	79,936	79,950	79,974	**239,860**	79,936	79,950	79,974	**239,860**	120,190	120,188	120,182	**360,560**	119,910	119,910	119,900	**359,720**	
และแก้ไขปัญหายาเสพติด																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานได้รับภูมิคุ้มกันและมีส่วนร่วม	80	ร้อยละ																	
ในการจัดการปัญหายาเสพติด																			
กิจกรรมหลักที่ 1 : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข	1,200,000	**คน**	**79,936**	**79,950**	**79,974**	239,860	**79,936**	**79,950**	**79,974**	239,860	**120,190**	**120,188**	**120,182**	360,560	**119,910**	**119,910**	**119,900**	**359,720**	
ปัญหายาเสพติด																			
1.1 รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข	20,000	แห่ง	1,313	1,334	1,353	**4,000**	1,313	1,336	1,351	**4,000**	2,016	2,005	2,000	**6,021**	1,997	1,997	1,985	**5,979**	สรพ. สสค.
ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ * **	1,200,000	คน	79,936	79,950	79,974	**239,860**	79,936	79,950	79,974	**239,860**	120,190	120,188	120,182	**360,560**	119,910	119,910	119,900	**359,720**	
1.2 ตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. ***	1,000	แห่ง											366	**366**	331	303		**634**	สรพ. สสค.
1.3 จัดอบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกัน	4,340	คน			4,340	**4,340**													สรพ. สสค.
และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (T)																			
1.4 จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็ง	86	ครั้ง											86	**86**					สรพ. สสค.
เครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด																			
1.5 ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว ***	3,000	แห่ง	28	226	248	**502**	268	309	318	**895**	314	311	310	**935**	219	208	241	**668**	สรพ. สสค.
แผนงาน : บูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ																			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ																			
ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนา	50	แห่ง							2	**2**	17	17	12	**46**	1	1		**2**	
เศรษฐกิจพิเศษเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย																			

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
เป้าหมายการให้บริการกรม : แรงงานทุกกลุ่มในพื้นที่เขตพัฒนา																		
เศรษฐกิจพิเศษได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย สอดคล้องกับ																		
มาตรฐานสากล โดยไม่เลือกปฏิบัติ																		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																		
1. จำนวนแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่ได้รับการส่งเสริม	4,500	คน	147	147	156	**450**	450	450	450	**1,350**	606	600	594	**1,800**	305	301	294	**900**	
สนับสนุนด้านคุ้มครองแรงงาน																			
2. จำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	100	แห่ง	45	45	10	**100**													
ได้รับการพัฒนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบ																			
ต่อสังคมด้านแรงงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนา	50	แห่ง							2	**2**	17	17	12	**46**	1	1		**2**	
เศรษฐกิจพิเศษเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย																			
โครงการระดับผลผลิต : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการ																			
ด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	4,500	คน	147	147	156	**450**	450	450	450	**1,350**	606	600	594	**1,800**	305	301	294	**900**	
1. จำนวนแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่ได้รับการส่งเสริม																			
สนับสนุน ด้านคุ้มครองแรงงาน																			
2. จำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	100	แห่ง	45	45	10	**100**													
ได้รับการพัฒนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบ																			
ต่อสังคมด้านแรงงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนา	50	แห่ง							2	**2**	17	17	12	**46**	1	1		**2**	
เศรษฐกิจพิเศษเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย																			
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานในเขตพัฒนา	**4,500**	**คน**	**147**	**147**	**156**	**450**	**450**	**450**	**450**	**1,350**	**606**	**600**	**594**	**1,800**	**305**	**301**	**294**	**900**	
เศรษฐกิจพิเศษได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน																			
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่	4,500	คน	147	147	156	**450**	450	450	450	**1,350**	606	600	594	**1,800**	305	301	294	**900**	สสค.
เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ * ** ***																			
กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ	**100**	**แห่ง**	**45**	**45**	**10**	**100**													
ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ																			
ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน																			
2.1 ประชุมคณะทำงานดำเนินการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	4	ครั้ง		1		**1**		1		**1**		1		**1**		1		**1**	สพม.
และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง																			

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																		หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
	รวม		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
2.2 ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถาน	100	แห่ง	45	45	10	**100**													สสค.
ประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ * ** ***																			
2.3 พัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถาน	100	แห่ง			100	**100**													สสค.
ประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (T)	200	คน			200	**200**													
2.4 ติดตามและประเมินการยกระดับความรับผิดชอบต่อสังคม	50	แห่ง							2	**2**	17	17	12	**46**	1	1		**2**	สสค.
ด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนา																			
เศรษฐกิจพิเศษ ** ***																			
2.5 สร้างเสริมแนวทางการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคม	1	ครั้ง		1		**1**													สพม.
ด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ หรือช่องทาง	40	คน		40		**40**													
ผ่านแดนที่สำคัญ (T)																			
2.6 เสริมสร้างความตระหนักรู้ ของผู้มีส่วนได้เสียในการเสริมสร้าง	1	เรื่อง			←		1			→									สพม.
ระบบบริหารด้านมาตรฐานแรงงาน																			
2.7 พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการระบบมาตรฐานแรงงาน	1	เรื่อง									←			1				→	สพม.
ของสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ																			
(งบรายจ่ายอื่น)																			
แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย																			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำ																			
ที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริม	28,300	คน			150	**150**			6,060	**6,060**	1,090	20,000	1,000	**22,090**					
การมีงานทำและได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน																			
เป้าหมายการให้บริการกรม : แรงงานได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม																			
สอดคล้องกับความต้องการ มีคุณภาพชีวิตที่ดี																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนลูกจ้างได้รับประโยชน์จากการจัดสวัสดิการ	28,300	คน			150	**150**			6,060	**6,060**	1,090	20,000	1,000	**22,090**					
เพื่อการดำรงชีวิตและการพัฒนาศักยภาพจากนายจ้าง																			
โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนา																			
คุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริม	8,000	คน							6,060	**6,060**	940		1,000	**1,940**					
สวัสดิการแรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานสูงอายุที่เข้าร่วมโครงการ	50	ร้อยละ																	
สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น																			

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																		หน่วยงานดำเนินการ
	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
	รวม		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุ	**8,000**	**คน**							6,060	**6,060**	940		1,000	**1,940**					
เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ																			
1.1 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต * ** *** (T)	7,000	คน							6,060	**6,060**	940			**940**					สรพ. สสค.
1.2 ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพ	1,000	คน											1,000	**1,000**					สสค.
แก่แรงงานสูงอายุ * ** ***																			
โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ																			
(60 ปีขึ้นไป)																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	20,300	คน			150	**150**					150	20,000		**20,150**					
ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย																			
คุ้มครองแรงงานและกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	70	ร้อยละ																	
กลุ่มเป้าหมายทราบถึงสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน																			
และช่องทางการให้บริการด้านคุ้มครองแรงงาน																			
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุและ	**20,300**	**คน**			150	**150**					150	20,000		**20,150**					
แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)																			
1.1 โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานสูงอายุ	20,000	คน										20,000		**20,000**					สรพ. สสค.
(60 ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน * ** ***																			
1.2 โครงการส่งเสริมให้ความรู้แก่แรงงานนอกระบบเพื่อก้าวสู่	300	คน			150	**150**					150			**150**					กคน.
สังคมสูงวัย (Ageing Society) * ** *** (T)																			

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

*** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

(T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา



ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (จำแนกตามหน่วยงาน)

ตารางที่ 1 กิจกรรม ตรวจแรงงานในระบบ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		35,000 แห่ง	1,086	1,295	1,167	3,548	3,470	3,496	3,486	10,452	4,563	4,634	4,756	13,953	2,415	2,276	2,356	7,047
		954,500 คน	43,397	46,366	44,432	134,195	82,615	82,805	82,185	247,605	125,078	125,558	127,934	378,570	67,013	62,644	64,473	194,130
1	สรพ.1	1,090 แห่ง	20	40	40	100	110	110	110	330	140	150	150	440	80	70	70	220
		32,000 คน	1,600	1,600	1,600	4,800	2,700	2,700	2,600	8,000	4,270	4,270	4,260	12,800	2,200	2,100	2,100	6,400
2	สรพ.2	1,090 แห่ง	25	30	25	80	120	120	110	350	150	150	150	450	70	70	70	210
		32,500 คน	1,062	1,276	1,062	3,400	3,000	3,000	3,000	9,000	4,340	4,330	4,330	13,000	2,500	2,300	2,300	7,100
3	สรพ.3	1,000 แห่ง	30	40	30	100	100	100	100	300	130	130	140	400	70	60	70	200
		33,000 คน	1,650	1,650	1,650	4,950	2,750	2,750	2,750	8,250	4,400	4,400	4,400	13,200	2,200	2,200	2,200	6,600
4	สรพ.4	1,000 แห่ง	30	40	30	100	100	100	100	300	130	130	140	400	70	60	70	200
		31,000 คน	1,550	1,550	1,550	4,650	2,600	2,600	2,600	7,800	4,110	4,110	4,130	12,350	2,100	2,000	2,100	6,200
5	สรพ.5	1,100 แห่ง	30	40	40	110	110	110	110	330	150	150	150	450	70	70	70	210
		28,000 คน	1,400	1,400	1,400	4,200	2,300	2,300	2,400	7,000	3,700	3,700	3,800	11,200	1,900	1,800	1,900	5,600
6	สรพ.6	1,050 แห่ง	40	40	40	120	100	100	100	300	140	140	140	420	70	70	70	210
		22,000 คน	1,100	1,100	1,100	3,300	1,900	1,800	1,800	5,500	2,900	2,900	3,000	8,800	1,500	1,400	1,500	4,400
7	สรพ.7	1,050 แห่ง	40	40	40	120	100	100	100	300	140	140	140	420	70	70	70	210
		25,000 คน	1,250	1,250	1,250	3,750	2,100	2,100	2,050	6,250	3,300	3,300	3,400	10,000	1,700	1,600	1,700	5,000
8	สรพ.8	1,050 แห่ง	40	40	40	120	100	100	100	300	140	140	140	420	70	70	70	210
		22,600 คน	1,110	1,110	1,210	3,430	1,950	1,950	1,950	5,850	2,960	2,960	2,960	8,880	1,480	1,480	1,480	4,440
9	สรพ.9	1,000 แห่ง	30	40	30	100	100	100	100	300	130	130	140	400	70	60	70	200
		24,000 คน	1,200	1,200	1,200	3,600	2,000	2,000	2,000	6,000	3,200	3,200	3,200	9,600	1,600	1,600	1,600	4,800
10	สรพ.10	1,050 แห่ง	40	40	40	120	100	100	100	300	140	140	140	420	70	70	70	210
		24,000 คน	1,200	1,200	1,200	3,600	2,000	2,000	2,000	6,000	3,200	3,200	3,200	9,600	1,600	1,600	1,600	4,800
11	กระบี่	200 แห่ง	6	7	7	20	20	20	20	60	20	30	30	80	15	10	15	40
		5,000 คน	250	250	250	750	450	400	400	1,250	600	700	700	2,000	400	200	400	1,000
12	กาญจนบุรี	460 แห่ง	15	16	15	46	48	45	45	138	60	60	64	184	32	30	30	92
		14,000 คน	700	700	700	2,100	1,200	1,200	1,100	3,500	1,860	1,860	1,880	5,600	1,000	900	900	2,800
13	กาฬสินธุ์	240 แห่ง	8	8	8	24	24	24	24	72	32	32	32	96	18	15	15	48
		3,000 คน	150	150	150	450	250	250	250	750	400	400	400	1,200	300	150	150	600
14	กำแพงเพชร	280 แห่ง	9	10	9	28	24	30	30	84	37	37	38	112	19	18	19	56
		3,000 คน	150	150	150	450	250	250	250	750	400	400	400	1,200	200	200	200	600
15	ขอนแก่น	760 แห่ง	25	26	25	76	76	76	76	228	100	100	104	304	52	50	50	152
		25,000 คน	1,250	1,250	1,250	3,750	2,100	2,100	2,050	6,250	3,300	3,300	3,400	10,000	1,700	1,600	1,700	5,000

ตารางที่ 1 กิจกรรม ตรวจแรงงานในระบบ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
16	จันทบุรี	**310 แห่ง**	10	11	10	**31**	31	31	31	**93**	40	40	44	**124**	22	20	20	**62**
		6,800 คน	340	340	340	**1,020**	600	600	500	**1,700**	906	906	908	**2,720**	560	400	400	**1,360**
17	ฉะเชิงเทรา	**320 แห่ง**	10	11	11	**32**	32	32	32	**96**	42	43	43	**128**	22	21	21	**64**
		13,000 คน	650	650	650	**1,950**	1,100	1,100	1,050	**3,250**	1,730	1,730	1,740	**5,200**	1,000	800	800	**2,600**
18	ชลบุรี	**630 แห่ง**	21	21	21	**63**	63	63	63	**189**	84	84	84	**252**	42	42	42	**126**
		24,000 คน	1,200	1,200	1,200	**3,600**	2,000	2,000	2,000	**6,000**	3,200	3,200	3,200	**9,600**	1,600	1,600	1,600	**4,800**
19	ชัยนาท	**140 แห่ง**	4	5	5	**14**	14	14	14	**42**	18	18	20	**56**	10	9	9	**28**
		2,700 คน	135	135	135	**405**	225	225	225	**675**	360	360	360	**1,080**	180	180	180	**540**
20	ชัยภูมิ	**210 แห่ง**	7	7	7	**21**	21	21	21	**63**	28	28	28	**84**	14	14	14	**42**
		3,000 คน	150	150	150	**450**	250	250	250	**750**	400	400	400	**1,200**	300	150	150	**600**
21	ชุมพร	**270 แห่ง**	9	9	9	**27**	27	27	27	**81**	36	36	36	**108**	18	18	18	**54**
		9,500 คน	475	475	475	**1,425**	800	800	775	**2,375**	1,200	1,300	1,300	**3,800**	700	600	600	**1,900**
22	เชียงราย	**470 แห่ง**	15	17	15	**47**	47	47	47	**141**	62	62	64	**188**	32	31	31	**94**
		10,500 คน	350	350	350	**1,050**	1,050	1,050	1,050	**3,150**	1,400	1,400	1,400	**4,200**	700	700	700	**2,100**
23	เชียงใหม่	**630 แห่ง**		65	25	**90**	40	65	65	**170**	60	60	60	**180**	60	65	65	**190**
		22,000 คน		2,275	825	**3,100**	1,400	2,275	2,275	**5,950**	2,100	2,100	2,100	**6,300**	2,100	2,275	2,275	**6,650**
24	ตรัง	**270 แห่ง**	9	9	9	**27**	27	27	27	**81**	36	36	36	**108**	18	18	18	**54**
		6,000 คน	300	300	300	**900**	500	500	500	**1,500**	800	800	800	**2,400**	400	400	400	**1,200**
25	ตราด	**140 แห่ง**	4	5	5	**14**	14	14	14	**42**	18	19	19	**56**	10	9	9	**28**
		3,000 คน	150	150	150	**450**	250	250	250	**750**	400	400	400	**1,200**	200	200	200	**600**
26	ตาก	**260 แห่ง**	8	9	9	**26**	26	26	26	**78**	34	35	35	**104**	18	17	17	**52**
		7,000 คน	350	350	350	**1,050**	600	600	550	**1,750**	930	930	940	**2,800**	500	450	450	**1,400**
27	นครนายก	**130 แห่ง**	4	5	4	**13**	13	13	13	**39**	17	17	18	**52**	9	8	9	**26**
		3,000 คน	100	100	100	**300**	300	300	300	**900**	400	400	400	**1,200**	200	200	200	**600**
28	นครปฐม	**610 แห่ง**	20	21	20	**61**	62	62	62	**186**	80	80	81	**241**	42	40	40	**122**
		17,500 คน	875	875	875	**2,625**	1,475	1,450	1,450	**4,375**	2,330	2,330	2,340	**7,000**	1,300	1,100	1,100	**3,500**
29	นครพนม	**190 แห่ง**	6	7	6	**19**	19	19	19	**57**	25	25	26	**76**	13	12	13	**38**
		2,300 คน	70	90	70	**230**	230	230	230	**690**	300	300	320	**920**	160	140	160	**460**
30	นครราชสีมา	**810 แห่ง**	27	27	27	**81**	81	81	81	**243**	108	108	108	**324**	54	54	54	**162**
		24,000 คน	1,200	1,200	1,200	**3,600**	2,000	2,000	2,000	**6,000**	3,200	3,200	3,200	**9,600**	1,600	1,600	1,600	**4,800**
31	นครศรีธรรมราช	**480 แห่ง**	16	16	16	**48**	48	48	48	**144**	64	64	64	**192**	32	32	32	**96**
		11,000 คน	550	550	550	**1,650**	925	925	900	**2,750**	1,460	1,460	1,480	**4,400**	800	700	700	**2,200**

ตารางที่ 1 กิจกรรม ตรวจแรงงานในระบบ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	**650** แห่ง	21	22	22	**65**	65	65	65	**195**	90	80	90	**260**	50	40	40	**130**
		10,000 คน	500	500	500	**1,500**	900	800	800	**2,500**	1,300	1,300	1,400	**4,000**	700	600	700	**2,000**
33	นนทบุรี	**630** แห่ง	21	21	21	**63**	63	63	63	**189**	84	84	84	**252**	42	42	42	**126**
		22,000 คน	1,100	1,100	1,100	**3,300**	1,900	1,800	1,800	**5,500**	2,900	2,900	3,000	**8,800**	1,500	1,400	1,500	**4,400**
34	นราธิวาส	**90** แห่ง	3	3	3	**9**	9	9	9	**27**	12	12	12	**36**	6	6	6	**18**
		2,300 คน	115	115	115	**345**	200	200	175	**575**	300	300	320	**920**	160	150	150	**460**
35	น่าน	**130** แห่ง	4	5	4	**13**	13	13	13	**39**	17	17	18	**52**	9	8	9	**26**
		1,200 คน	60	60	60	**180**	100	100	100	**300**	160	160	160	**480**	80	80	80	**240**
36	บึงกาฬ	**100** แห่ง	3	4	3	**10**	10	10	10	**30**	13	13	14	**40**	7	6	7	**20**
		900 คน	27	36	27	**90**	90	90	90	**270**	117	117	126	**360**	63	54	63	**180**
37	บุรีรัมย์	**390** แห่ง	13	13	13	**39**	39	39	39	**117**	52	52	52	**156**	26	26	26	**78**
		7,000 คน	200	250	250	**700**	700	700	700	**2,100**	930	930	940	**2,800**	500	400	500	**1,400**
38	ปทุมธานี	**840** แห่ง	24	30	30	**84**	84	84	84	**252**	112	112	112	**336**	56	56	56	**168**
		30,600 คน	1,530	1,530	1,530	**4,590**	2,550	2,550	2,550	**7,650**	4,080	4,080	4,080	**12,240**	2,120	2,000	2,000	**6,120**
39	ประจวบคีรีขันธ์	**250** แห่ง	8	9	8	**25**	25	25	25	**75**	30	35	35	**100**	17	16	17	**50**
		6,600 คน	330	330	330	**990**	550	550	550	**1,650**	880	880	880	**2,640**	440	440	440	**1,320**
40	ปราจีนบุรี	**310** แห่ง	10	11	10	**31**	31	31	31	**93**	40	40	44	**124**	22	20	20	**62**
		18,200 คน	910	910	910	**2,730**	1,550	1,500	1,500	**4,550**	2,420	2,420	2,440	**7,280**	1,240	1,200	1,200	**3,640**
41	ปัตตานี	**220** แห่ง	7	8	7	**22**	22	22	22	**66**	29	29	30	**88**	15	14	15	**44**
		4,000 คน	200	200	200	**600**	350	350	300	**1,000**	530	530	540	**1,600**	300	200	300	**800**
42	พระนครศรีอยุธยา	**470** แห่ง	15	16	16	**47**	47	47	47	**141**	62	62	64	**188**	32	31	31	**94**
		13,300 คน	500	500	500	**1,500**	1,300	1,300	1,300	**3,900**	1,700	1,700	1,800	**5,200**	900	900	900	**2,700**
43	พะเยา	**220** แห่ง	7	8	7	**22**	22	22	22	**66**	28	30	30	**88**	15	14	15	**44**
		1,800 คน	60	60	60	**180**	180	180	180	**540**	240	240	240	**720**	120	120	120	**360**
44	พังงา	**110** แห่ง	3	4	4	**11**	11	11	11	**33**	14	14	16	**44**	8	7	7	**22**
		3,500 คน	100	100	100	**300**	400	350	350	**1,100**	400	400	600	**1,400**	300	200	200	**700**
45	พัทลุง	**200** แห่ง	6	7	7	**20**	20	20	20	**60**	26	26	28	**80**	14	13	13	**40**
		2,300 คน	70	80	80	**230**	230	230	230	**690**	300	300	320	**920**	160	150	150	**460**
46	พิจิตร	**220** แห่ง	7	8	7	**22**	22	22	22	**66**	28	30	30	**88**	15	14	15	**44**
		3,200 คน	100	120	100	**320**	320	320	320	**960**	400	440	440	**1,280**	220	200	220	**640**
47	พิษณุโลก	**460** แห่ง	15	16	15	**46**	46	46	46	**138**	61	61	62	**184**	32	30	30	**92**
		11,500 คน	400	400	400	**1,200**	1,200	1,200	1,200	**3,600**	1,400	1,400	1,600	**4,400**	900	700	700	**2,300**

155

ตารางที่ 1 กิจกรรม ตรวจแรงงานในระบบ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
48	เพชรบุรี	**350 แห่ง**	10	15	10	**35**	35	35	35	**105**	40	50	50	**140**	25	20	25	**70**
		7,800 คน	250	350	250	**850**	750	750	750	**2,250**	1,000	1,000	1,000	**3,000**	600	500	600	**1,700**
49	เพชรบูรณ์	**340 แห่ง**	10	14	10	**34**	34	34	34	**102**	40	48	48	**136**	24	20	24	**68**
		10,300 คน	300	400	300	**1,000**	950	950	950	**2,850**	1,400	1,400	1,400	**4,200**	800	650	800	**2,250**
50	แพร่	**220 แห่ง**	7	8	7	**22**	22	22	22	**66**	28	30	30	**88**	15	14	15	**44**
		2,800 คน	140	140	140	**420**	250	250	250	**750**	340	350	350	**1,040**	200	190	200	**590**
51	ภูเก็ต	**440 แห่ง**	14	15	15	**44**	44	44	44	**132**	58	58	60	**176**	30	29	29	**88**
		21,500 คน	1,075	1,075	1,075	**3,225**	1,800	1,800	1,775	**5,375**	2,860	2,860	2,880	**8,600**	1,500	1,400	1,400	**4,300**
52	มหาสารคาม	**220 แห่ง**	7	8	7	**22**	22	22	22	**66**	28	30	30	**88**	15	14	15	**44**
		3,700 คน	120	130	120	**370**	370	370	370	**1,110**	480	500	500	**1,480**	250	240	250	**740**
53	มุกดาหาร	**150 แห่ง**	5	5	5	**15**	15	15	15	**45**	20	20	20	**60**	10	10	10	**30**
		2,500 คน	125	125	125	**375**	210	210	205	**625**	330	330	340	**1,000**	200	150	150	**500**
54	แม่ฮ่องสอน	**90 แห่ง**	3	3	3	**9**	9	9	9	**27**	12	12	12	**36**	6	6	6	**18**
		400 คน	13	14	13	**40**	40	40	40	**120**	50	50	60	**160**	30	25	25	**80**
55	ยโสธร	**200 แห่ง**	6	7	7	**20**	20	20	20	**60**	26	26	28	**80**	14	13	13	**40**
		2,100 คน	70	70	70	**210**	210	210	210	**630**	280	280	280	**840**	140	140	140	**420**
56	ยะลา	**200 แห่ง**	6	7	7	**20**	20	20	20	**60**	26	26	28	**80**	14	13	13	**40**
		4,400 คน	220	220	220	**660**	380	360	360	**1,100**	586	586	588	**1,760**	300	290	290	**880**
57	ร้อยเอ็ด	**380 แห่ง**	12	14	12	**38**	38	38	38	**114**	50	50	52	**152**	26	25	25	**76**
		8,500 คน	280	290	280	**850**	850	850	850	**2,550**	1,100	1,100	1,200	**3,400**	600	550	550	**1,700**
58	ระนอง	**220 แห่ง**	7	8	7	**22**	22	22	22	**66**	28	30	30	**88**	15	14	15	**44**
		5,300 คน	265	265	265	**795**	445	440	440	**1,325**	700	710	710	**2,120**	380	300	380	**1,060**
59	ระยอง	**355 แห่ง**	11	12	12	**35**	37	35	35	**107**	42	50	50	**142**	26	20	25	**71**
		18,800 คน	940	940	940	**2,820**	1,600	1,600	1,500	**4,700**	2,500	2,510	2,510	**7,520**	1,260	1,250	1,250	**3,760**
60	ราชบุรี	**450 แห่ง**	15	15	15	**45**	45	45	45	**135**	60	60	60	**180**	30	30	30	**90**
		11,800 คน	590	590	590	**1,770**	1,000	975	975	**2,950**	1,570	1,570	1,580	**4,720**	800	780	780	**2,360**
61	ลพบุรี	**370 แห่ง**	12	13	12	**37**	37	37	37	**111**	48	50	50	**148**	25	24	25	**74**
		13,000 คน	430	440	430	**1,300**	1,300	1,300	1,300	**3,900**	1,720	1,740	1,740	**5,200**	870	860	870	**2,600**
62	ลำปาง	**490 แห่ง**	16	17	16	**49**	49	49	49	**147**	64	64	68	**196**	34	32	32	**98**
		12,000 คน	400	400	400	**1,200**	1,200	1,200	1,200	**3,600**	1,600	1,600	1,600	**4,800**	800	800	800	**2,400**
63	ลำพูน	**240 แห่ง**	8	8	8	**24**	24	24	24	**72**	32	32	32	**96**	16	16	16	**48**
		6,800 คน	340	340	340	**1,020**	570	570	560	**1,700**	900	910	910	**2,720**	520	420	420	**1,360**

ตารางที่ 1 กิจกรรม ตรวจแรงงานในระบบ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	เลย	140 แห่ง	4	5	5	**14**	14	14	14	**42**	18	18	20	**56**	10	9	9	**28**
		1,700 คน	85	85	85	**255**	140	140	145	**425**	220	220	240	**680**	140	100	100	**340**
65	ศรีสะเกษ	220 แห่ง	7	8	7	**22**	22	22	22	**66**	28	30	30	**88**	15	14	15	**44**
		2,500 คน	125	125	125	**375**	225	200	200	**625**	300	350	350	**1,000**	170	160	170	**500**
66	สกลนคร	360 แห่ง	12	12	12	**36**	36	36	36	**108**	48	48	48	**144**	24	24	24	**72**
		5,400 คน	270	270	270	**810**	450	450	450	**1,350**	720	720	720	**2,160**	360	360	360	**1,080**
67	สงขลา	690 แห่ง	23	23	23	**69**	69	69	69	**207**	90	90	96	**276**	48	45	45	**138**
		23,000 คน	1,150	1,150	1,150	**3,450**	1,950	1,900	1,900	**5,750**	3,000	3,000	3,200	**9,200**	1,600	1,500	1,500	**4,600**
68	สตูล	90 แห่ง	3	3	3	**9**	9	9	9	**27**	12	12	12	**36**	6	6	6	**18**
		2,000 คน	100	100	100	**300**	170	170	160	**500**	266	266	268	**800**	140	130	130	**400**
69	สมุทรปราการ	1,000 แห่ง	30	40	30	**100**	100	100	100	**300**	130	130	140	**400**	70	60	70	**200**
		56,000 คน	2,800	2,800	2,800	**8,400**	4,650	4,650	4,700	**14,000**	7,400	7,400	7,600	**22,400**	3,750	3,700	3,750	**11,200**
70	สมุทรสงคราม	165 แห่ง	5	6	5	**16**	17	17	17	**51**	22	22	22	**66**	11	10	11	**32**
		3,100 คน	100	110	100	**310**	310	310	310	**930**	400	420	420	**1,240**	210	200	210	**620**
71	สมุทรสาคร	330 แห่ง	11	11	11	**33**	33	33	33	**99**	44	44	44	**132**	22	22	22	**66**
		16,000 คน	800	800	800	**2,400**	1,340	1,330	1,330	**4,000**	2,133	2,133	2,134	**6,400**	1,100	1,000	1,100	**3,200**
72	สระแก้ว	140 แห่ง	4	5	5	**14**	14	14	14	**42**	18	18	20	**56**	10	9	9	**28**
		1,200 คน	40	40	40	**120**	120	120	120	**360**	160	160	160	**480**	80	80	80	**240**
73	สระบุรี	430 แห่ง	14	15	14	**43**	43	43	43	**129**	56	56	60	**172**	30	28	28	**86**
		16,600 คน	830	830	830	**2,490**	1,390	1,380	1,380	**4,150**	2,200	2,200	2,240	**6,640**	1,120	1,100	1,100	**3,320**
74	สิงห์บุรี	170 แห่ง	5	6	6	**17**	17	17	17	**51**	22	23	23	**68**	12	11	11	**34**
		4,500 คน	225	225	225	**675**	375	375	375	**1,125**	580	580	640	**1,800**	300	300	300	**900**
75	สุโขทัย	220 แห่ง	7	8	7	**22**	22	22	22	**66**	28	30	30	**88**	15	14	15	**44**
		2,900 คน	145	145	145	**435**	245	240	240	**725**	360	400	400	**1,160**	200	180	200	**580**
76	สุพรรณบุรี	320 แห่ง	10	12	10	**32**	32	32	32	**96**	42	42	44	**128**	22	21	21	**64**
		7,200 คน	250	300	250	**800**	700	700	700	**2,100**	930	930	940	**2,800**	500	500	500	**1,500**
77	สุราษฎร์ธานี	270 แห่ง	9	9	9	**27**	27	27	27	**81**	36	36	36	**108**	18	18	18	**54**
		8,500 คน	425	425	425	**1,275**	725	700	700	**2,125**	1,100	1,100	1,200	**3,400**	600	500	600	**1,700**
78	สุรินทร์	320 แห่ง	10	12	10	**32**	32	32	32	**96**	42	42	44	**128**	22	21	21	**64**
		3,700 คน	185	185	185	**555**	325	300	300	**925**	440	440	600	**1,480**	340	200	200	**740**
79	หนองคาย	180 แห่ง	6	6	6	**18**	18	18	18	**54**	24	24	24	**72**	12	12	12	**36**
		2,300 คน	70	80	80	**230**	230	230	230	**690**	300	300	320	**920**	160	150	150	**460**

ตารางที่ 1 กิจกรรม ตรวจแรงงานในระบบ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
80	หนองบัวลำภู	**100 แห่ง**	3	4	3	**10**	10	10	10	**30**	12	14	14	**40**	7	6	7	**20**
		1,600 คน	50	60	50	**160**	160	160	160	**480**	200	220	220	**640**	110	100	110	**320**
81	อ่างทอง	**140 แห่ง**	4	5	5	**14**	14	14	14	**42**	18	18	20	**56**	10	9	9	**28**
		1,900 คน	50	70	70	**190**	190	190	190	**570**	240	240	280	**760**	140	120	120	**380**
82	อำนาจเจริญ	**110 แห่ง**	3	4	4	**11**	11	11	11	**33**	14	14	16	**44**	8	7	7	**22**
		1,000 คน	30	40	30	**100**	100	100	100	**300**	120	120	160	**400**	80	60	60	**200**
83	อุดรธานี	**540 แห่ง**	18	18	18	**54**	54	54	54	**162**	72	72	72	**216**	36	36	36	**108**
		16,600 คน	830	830	830	**2,490**	1,390	1,380	1,380	**4,150**	2,200	2,200	2,240	**6,640**	1,120	1,100	1,100	**3,320**
84	อุตรดิตถ์	**200 แห่ง**	6	7	7	**20**	20	20	20	**60**	24	28	28	**80**	14	12	14	**40**
		2,400 คน	80	80	80	**240**	240	240	240	**720**	320	320	320	**960**	160	160	160	**480**
85	อุทัยธานี	**130 แห่ง**	4	5	4	**13**	13	13	13	**39**	16	16	20	**52**	10	8	8	**26**
		2,500 คน	80	90	80	**250**	250	250	250	**750**	320	340	340	**1,000**	170	160	170	**500**
86	อุบลราชธานี	**440 แห่ง**	14	15	15	**44**	44	44	44	**132**	56	60	60	**176**	30	28	30	**88**
		12,400 คน	400	420	420	**1,240**	1,240	1,240	1,240	**3,720**	1,640	1,660	1,660	**4,960**	830	820	830	**2,480**

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

ตารางที่ 2 กิจกรรม รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		14,000 คน	433	450	517	1,400	1,400	1,400	1,400	4,200	1,557	1,544	1,544	4,645	1,261	1,255	1,239	3,755
1	สรพ.1	250 คน	8	8	9	25	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75
2	สรพ.2	160 คน	5	5	6	16	16	16	16	48	22	22	22	66	10	10	10	30
3	สรพ.3	700 คน	23	23	24	70	70	70	70	210	70	70	70	210	70	70	70	210
4	สรพ.4	400 คน	13	13	14	40	40	40	40	120	40	40	40	120	40	40	40	120
5	สรพ.5	260 คน	8	8	10	26	26	26	26	78	26	26	26	78	26	26	26	78
6	สรพ.6	100 คน	3	3	4	10	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30
7	สรพ.7	80 คน	2	2	4	8	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	8	24
8	สรพ.8	100 คน	3	3	4	10	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30
9	สรพ.9	400 คน	13	13	14	40	40	40	40	120	40	40	40	120	40	40	40	120
10	สรพ.10	250 คน	8	8	9	25	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75
11	กระบี่	80 คน	2	2	4	8	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	8	24
12	กาญจนบุรี	50 คน	1	2	2	5	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
13	กาฬสินธุ์	50 คน	1	2	2	5	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
14	กำแพงเพชร	50 คน	1	2	2	5	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
15	ขอนแก่น	200 คน	6	6	8	20	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	20	60
16	จันทบุรี	80 คน	2	2	4	8	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	8	24
17	ฉะเชิงเทรา	280 คน	9	9	10	28	28	28	28	84	28	28	28	84	28	28	28	84
18	ชลบุรี	700 คน	23	23	24	70	70	70	70	210	70	70	70	210	70	70	70	210
19	ชัยนาท	30 คน	1	1	1	3	3	3	3	9	4	4	4	12	2	2	2	6
20	ชัยภูมิ	100 คน	3	3	4	10	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30
21	ชุมพร	70 คน	2	2	3	7	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	7	21
22	เชียงราย	350 คน	11	11	13	35	35	35	35	105	35	35	35	105	35	35	35	105
23	เชียงใหม่	480 คน	16	16	16	48	48	48	48	144	64	64	64	192	32	32	32	96
24	ตรัง	70 คน	2	2	3	7	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	7	21
25	ตราด	30 คน	1	1	1	3	3	3	3	9	4	4	4	12	2	2	2	6
26	ตาก	300 คน	10	10	10	30	30	30	30	90	40	40	40	120	20	20	20	60
27	นครนายก	30 คน	1	1	1	3	3	3	3	9	4	4	4	12	2	2	2	6
28	นครปฐม	300 คน	10	10	10	30	30	30	30	90	40	40	40	120	20	20	20	60
29	นครพนม	50 คน	1	2	2	5	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
30	นครราชสีมา	300 คน	10	10	10	30	30	30	30	90	40	40	40	120	20	20	20	60
31	นครศรีธรรมราช	100 คน	3	3	4	10	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30

ตารางที่ 2 กิจกรรม รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	100 คน	3	3	4	10	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30
33	นนทบุรี	500 คน	16	16	18	50	50	50	50	150	50	50	50	150	50	50	50	150
34	นราธิวาส	20 คน		1	1	2	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6
35	น่าน	50 คน	1	2	2	5	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
36	บึงกาฬ	30 คน	1	1	1	3	3	3	3	9	4	4	4	12	2	2	2	6
37	บุรีรัมย์	30 คน	1	1	1	3	3	3	3	9	4	4	4	12	2	2	2	6
38	ปทุมธานี	600 คน	20	20	20	60	60	60	60	180	80	80	80	240	40	40	40	120
39	ประจวบคีรีขันธ์	170 คน	5	5	7	17	17	17	17	51	20	20	20	60	20	20	2	42
40	ปราจีนบุรี	250 คน	8	8	9	25	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75
41	ปัตตานี	20 คน		1	1	2	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6
42	พระนครศรีอยุธยา	300 คน	10	10	10	30	30	30	30	90	40	40	40	120	20	20	20	60
43	พะเยา	30 คน	1	1	1	3	3	3	3	9	4	4	4	12	2	2	2	6
44	พังงา	20 คน		1	1	2	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6
45	พัทลุง	20 คน		1	1	2	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6
46	พิจิตร	50 คน	1	2	2	5	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
47	พิษณุโลก	120 คน	4	4	4	12	12	12	12	36	16	16	16	48	8	8	8	24
48	เพชรบุรี	50 คน	1	2	2	5	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
49	เพชรบูรณ์	110 คน	3	3	5	11	11	11	11	33	11	11	11	33	11	11	11	33
50	แพร่	80 คน	2	2	4	8	8	8	8	24	12	10	10	32	6	5	5	16
51	ภูเก็ต	200 คน	6	6	8	20	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	20	60
52	มหาสารคาม	100 คน	3	3	4	10	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30
53	มุกดาหาร	60 คน	2	2	2	6	6	6	6	18	8	8	8	24	4	4	4	12
54	แม่ฮ่องสอน	30 คน	1	1	1	3	3	3	3	9	4	4	4	12	2	2	2	6
55	ยโสธร	30 คน	1	1	1	3	3	3	3	9	4	4	4	12	2	2	2	6
56	ยะลา	20 คน		1	1	2	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6
57	ร้อยเอ็ด	80 คน	2	2	4	8	8	8	8	24	12	10	10	32	6	5	5	16
58	ระนอง	30 คน	1	1	1	3	3	3	3	9	4	4	4	12	2	2	2	6
59	ระยอง	800 คน	26	26	28	80	80	80	80	240	80	80	80	240	80	80	80	240
60	ราชบุรี	80 คน	2	2	4	8	8	8	8	24	12	10	10	32	6	5	5	16
61	ลพบุรี	50 คน	1	2	2	5	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
62	ลำปาง	100 คน	3	3	4	10	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30
63	ลำพูน	200 คน	6	6	8	20	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	20	60

ตารางที่ 2 กิจกรรม รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	เลย	40 คน	1	1	2	4	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
65	ศรีสะเกษ	100 คน	3	3	4	10	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30
66	สกลนคร	100 คน	3	3	4	10	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30
67	สงขลา	200 คน	6	6	8	20	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	20	60
68	สตูล	20 คน		1	1	2	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6
69	สมุทรปราการ	800 คน	26	26	28	80	80	80	80	240	80	80	80	240	80	80	80	240
70	สมุทรสงคราม	30 คน	1	1	1	3	3	3	3	9	4	4	4	12	2	2	2	6
71	สมุทรสาคร	450 คน	15	15	15	45	45	45	45	135	60	60	60	180	30	30	30	90
72	สระแก้ว	40 คน	1	1	2	4	4	4	4	12	6	5	5	16	2	2	4	8
73	สระบุรี	300 คน	10	10	10	30	30	30	30	90	40	40	40	120	20	20	20	60
74	สิงห์บุรี	80 คน	2	2	4	8	8	8	8	24	12	10	10	32	6	5	5	16
75	สุโขทัย	50 คน	1	2	2	5	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
76	สุพรรณบุรี	50 คน	1	2	2	5	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
77	สุราษฎร์ธานี	100 คน	3	3	4	10	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30
78	สุรินทร์	100 คน	3	3	4	10	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30
79	หนองคาย	90 คน	3	3	3	9	9	9	9	27	12	12	12	36	6	6	6	18
80	หนองบัวลำภู	80 คน	2	2	4	8	8	8	8	24	12	10	10	32	6	5	5	16
81	อ่างทอง	30 คน	1	1	1	3	3	3	3	9	4	4	4	12	2	2	2	6
82	อำนาจเจริญ	80 คน	2	2	4	8	8	8	8	24	12	10	10	32	6	5	5	16
83	อุดรธานี	200 คน	6	6	8	20	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	20	60
84	อุตรดิตถ์	50 คน	1	2	2	5	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
85	อุทัยธานี	30 คน	1	1	1	3	3	3	3	9	4	4	4	12	2	2	2	6
86	อุบลราชธานี	250 คน	8	8	9	25	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75

ตารางที่ 3 กิจกรรม ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		99,600 คน	2,833	2,888	3,019	8,740	10,150	10,490	10,620	31,260	15,245	15,245	15,185	45,675	4,730	4,660	4,535	13,925
1	กคร.	600 คน	20	30	30	80	40	50	50	140	80	80	80	240	50	50	40	140
2	สรพ.1	3,200 คน	100	100	120	320	310	310	310	930	490	490	490	1,470	160	160	160	480
3	สรพ.2	3,200 คน	100	100	120	320	310	310	310	930	490	490	490	1,470	160	160	160	480
4	สรพ.3	3,100 คน	120	120	120	360	310	310	310	930	450	450	440	1,340	160	160	150	470
5	สรพ.4	2,900 คน	120	120	120	360	270	270	280	820	420	420	420	1,260	160	150	150	460
6	สรพ.5	2,900 คน	120	120	120	360	270	270	280	820	420	420	420	1,260	160	150	150	460
7	สรพ.6	2,700 คน	120	120	120	360	250	250	250	750	380	380	390	1,150	150	150	140	440
8	สรพ.7	2,600 คน	110	110	110	330	240	240	240	720	370	370	380	1,120	145	145	140	430
9	สรพ.8	2,900 คน	120	120	120	360	270	270	280	820	420	420	420	1,260	160	150	150	460
10	สรพ.9	2,900 คน	120	120	120	360	270	270	280	820	420	420	420	1,260	160	150	150	460
11	สรพ.10	3,000 คน	80	80	80	240	280	280	280	840	450	450	460	1,360	200	180	180	560
12	กระบี่	500 คน	10	5	5	20	70	70	70	210	85	85	85	255	5	5	5	15
13	กาญจนบุรี	1,200 คน	40	40	40	120	140	140	140	420	170	170	170	510	50	50	50	150
14	กาฬสินธุ์	500 คน	10	5	5	20	70	70	70	210	85	85	85	255	5	5	5	15
15	กำแพงเพชร	500 คน	10	5	5	20	70	70	70	210	85	85	85	255	5	5	5	15
16	ขอนแก่น	1,500 คน	50	60	60	170	150	150	150	450	220	220	230	670	70	70	70	210
17	จันทบุรี	600 คน	8	8	9	25	70	80	80	230	100	100	100	300	15	15	15	45
18	ฉะเชิงเทรา	1,800 คน	60	60	60	180	190	190	190	570	250	250	250	750	100	100	100	300
19	ชลบุรี	3,200 คน	100	100	120	320	300	300	300	900	500	500	500	1,500	160	160	160	480
20	ชัยนาท	500 คน	10	5	5	20	70	70	70	210	85	85	85	255	5	5	5	15
21	ชัยภูมิ	400 คน	15	15	20	50	30	30	30	90	60	60	60	180	30	30	20	80
22	ชุมพร	500 คน	10	5	5	20	70	70	70	210	85	85	85	255	5	5	5	15
23	เชียงราย	1,200 คน	40	40	40	120	140	140	140	420	170	170	170	510	50	50	50	150
24	เชียงใหม่	1,600 คน	40	40	40	120	150	150	150	450	240	240	250	730	100	100	100	300
25	ตรัง	500 คน	10	5	5	20	70	70	70	210	85	85	85	255	5	5	5	15
26	ตราด	500 คน	10	5	5	20	70	70	70	210	85	85	85	255	5	5	5	15
27	ตาก	400 คน	15	15	20	50	30	30	30	90	60	60	60	180	30	30	20	80
28	นครนายก	100 คน	5	5	5	15	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	5	25
29	นครปฐม	1,500 คน	50	60	60	170	150	150	150	450	220	220	230	670	70	70	70	210
30	นครพนม	700 คน	10	10	10	30	80	80	90	250	120	120	120	360	20	20	20	60
31	นครราชสีมา	700 คน	10	10	10	30	80	80	90	250	120	120	120	360	20	20	20	60

ตารางที่ 3 กิจกรรม ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครศรีธรรมราช	1,000 คน	20	30	30	80	90	100	100	290	170	170	170	510	40	40	40	120
33	นครสวรรค์	1,200 คน	40	40	40	120	140	140	140	420	170	170	170	510	50	50	50	150
34	นนทบุรี	1,700 คน	30	30	40	100	200	200	200	600	240	240	220	700	100	100	100	300
35	นราธิวาส	500 คน	10	5	5	20	70	70	70	210	85	85	85	255	5	5	5	15
36	น่าน	400 คน	15	15	20	50	30	30	30	90	60	60	60	180	30	30	20	80
37	บึงกาฬ	400 คน	15	15	20	50	30	30	30	90	60	60	60	180	30	30	20	80
38	บุรีรัมย์	700 คน	10	10	10	30	80	80	80	240	120	120	130	370	20	20	20	60
39	ปทุมธานี	2,400 คน	60	60	60	180	270	270	270	810	300	300	300	900	170	170	170	510
40	ประจวบคีรีขันธ์	1,000 คน	20	30	30	80	90	100	100	290	170	170	170	510	40	40	40	120
41	ปราจีนบุรี	900 คน	10	10	10	30	100	100	100	300	150	150	150	450	40	40	40	120
42	ปัตตานี	200 คน	8	8	9	25	15	15	20	50	30	30	30	90	15	10	10	35
43	พระนครศรีอยุธยา	2,000 คน	20	30	30	80	190	190	190	570	300	300	300	900	150	150	150	450
44	พะเยา	400 คน	15	15	20	50	30	30	30	90	60	60	60	180	30	30	20	80
45	พังงา	300 คน	10	10	10	30	20	20	20	60	50	50	50	150	20	20	20	60
46	พัทลุง	500 คน	10	5	5	20	70	70	70	210	85	85	85	255	5	5	5	15
47	พิจิตร	800 คน	15	15	20	50	90	90	90	270	130	130	130	390	30	30	30	90
48	พิษณุโลก	600 คน	8	8	9	25	70	80	80	230	100	100	100	300	15	15	15	45
49	เพชรบุรี	800 คน	15	15	20	50	90	90	90	270	130	130	130	390	30	30	30	90
50	เพชรบูรณ์	700 คน	10	10	10	30	80	80	90	250	120	120	120	360	20	20	20	60
51	แพร่	400 คน	15	15	20	50	30	30	30	90	60	60	60	180	30	30	20	80
52	ภูเก็ต	900 คน	10	10	10	30	100	100	100	300	150	150	150	450	40	40	40	120
53	มหาสารคาม	500 คน	10	5	5	20	70	70	70	210	85	85	85	255	5	5	5	15
54	มุกดาหาร	700 คน	10	10	10	30	80	80	90	250	120	120	120	360	20	20	20	60
55	แม่ฮ่องสอน	100 คน	5	5	5	15	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	5	25
56	ยโสธร	400 คน	15	15	20	50	30	30	30	90	60	60	60	180	30	30	20	80
57	ยะลา	300 คน	10	10	10	30	20	20	20	60	50	50	50	150	20	20	20	60
58	ร้อยเอ็ด	600 คน	8	8	9	25	70	80	80	230	100	100	100	300	15	15	15	45
59	ระนอง	800 คน	15	15	20	50	90	90	90	270	130	130	130	390	30	30	30	90
60	ระยอง	3,300 คน	100	100	100	300	300	400	400	1,100	500	500	450	1,450	150	150	150	450
61	ราชบุรี	1,800 คน	60	60	60	180	190	190	190	570	250	250	250	750	100	100	100	300
62	ลพบุรี	1,000 คน	20	30	30	80	90	100	100	290	170	170	170	510	40	40	40	120
63	ลำปาง	1,000 คน	20	30	30	80	90	100	100	290	170	170	170	510	40	40	40	120

ตารางที่ 3 กิจกรรม ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	ลำพูน	1,000 คน	20	30	30	**80**	90	100	100	**290**	170	170	170	**510**	40	40	40	**120**
65	เลย	500 คน	10	5	5	**20**	70	70	70	**210**	85	85	85	**255**	5	5	5	**15**
66	ศรีสะเกษ	200 คน	8	8	9	**25**	15	15	20	**50**	30	30	30	**90**	15	10	10	**35**
67	สกลนคร	1,000 คน	20	30	30	**80**	90	100	100	**290**	170	170	170	**510**	40	40	40	**120**
68	สงขลา	1,800 คน	60	60	60	**180**	190	190	190	**570**	250	250	250	**750**	100	100	100	**300**
69	สตูล	500 คน	10	5	5	**20**	70	70	70	**210**	85	85	85	**255**	5	5	5	**15**
70	สมุทรปราการ	3,300 คน	100	100	100	**300**	300	400	400	**1,100**	500	500	450	**1,450**	150	150	150	**450**
71	สมุทรสงคราม	500 คน	10	5	5	**20**	70	70	70	**210**	85	85	85	**255**	5	5	5	**15**
72	สมุทรสาคร	2,600 คน	80	90	90	**260**	240	240	240	**720**	370	370	370	**1,110**	170	170	170	**510**
73	สระแก้ว	500 คน	10	5	5	**20**	70	70	70	**210**	85	85	85	**255**	5	5	5	**15**
74	สระบุรี	1,800 คน	60	60	60	**180**	190	190	190	**570**	250	250	250	**750**	100	100	100	**300**
75	สิงห์บุรี	500 คน	10	5	5	**20**	70	70	70	**210**	85	85	85	**255**	5	5	5	**15**
76	สุโขทัย	500 คน	10	5	5	**20**	70	70	70	**210**	85	85	85	**255**	5	5	5	**15**
77	สุพรรณบุรี	600 คน	8	8	9	**25**	70	80	80	**230**	100	100	100	**300**	15	15	15	**45**
78	สุราษฎร์ธานี	1,000 คน	20	30	30	**80**	90	100	100	**290**	170	170	170	**510**	40	40	40	**120**
79	สุรินทร์	400 คน	15	15	20	**50**	30	30	30	**90**	60	60	60	**180**	30	30	20	**80**
80	หนองคาย	500 คน	10	5	5	**20**	70	70	70	**210**	85	85	85	**255**	5	5	5	**15**
81	หนองบัวลำภู	700 คน	10	10	10	**30**	80	80	90	**250**	120	120	120	**360**	20	20	20	**60**
82	อ่างทอง	900 คน	10	10	10	**30**	100	100	100	**300**	150	150	150	**450**	40	40	40	**120**
83	อำนาจเจริญ	700 คน	10	10	10	**30**	80	80	90	**250**	120	120	120	**360**	20	20	20	**60**
84	อุดรธานี	1,000 คน	20	30	30	**80**	90	100	100	**290**	170	170	170	**510**	40	40	40	**120**
85	อุตรดิตถ์	700 คน	10	10	10	**30**	80	80	90	**250**	120	120	120	**360**	20	20	20	**60**
86	อุทัยธานี	700 คน	10	10	10	**30**	80	80	90	**250**	120	120	120	**360**	20	20	20	**60**
87	อุบลราชธานี	1,000 คน	20	30	30	**80**	90	100	100	**290**	170	170	170	**510**	40	40	40	**120**

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

ตารางที่ 4 กิจกรรม การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (การส่งแบบ คร. 11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		111,700 แห่ง	-	-	111,700	111,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	5,170 แห่ง			5,170	5,170				-				-				-
2	สรพ.2	3,206 แห่ง			3,206	3,206				-				-				-
3	สรพ.3	4,784 แห่ง			4,784	4,784				-				-				-
4	สรพ.4	3,546 แห่ง			3,546	3,546				-				-				-
5	สรพ.5	2,476 แห่ง			2,476	2,476				-				-				-
6	สรพ.6	2,020 แห่ง			2,020	2,020				-				-				-
7	สรพ.7	2,513 แห่ง			2,513	2,513				-				-				-
8	สรพ.8	1,485 แห่ง			1,485	1,485				-				-				-
9	สรพ.9	3,091 แห่ง			3,091	3,091				-				-				-
10	สรพ.10	2,769 แห่ง			2,769	2,769				-				-				-
11	กระบี่	795 แห่ง			795	795				-				-				-
12	กาญจนบุรี	944 แห่ง			944	944				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	415 แห่ง			415	415				-				-				-
14	กำแพงเพชร	458 แห่ง			458	458				-				-				-
15	ขอนแก่น	1,738 แห่ง			1,738	1,738				-				-				-
16	จันทบุรี	551 แห่ง			551	551				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	1,900 แห่ง			1,900	1,900				-				-				-
18	ชลบุรี	6,219 แห่ง			6,219	6,219				-				-				-
19	ชัยนาท	266 แห่ง			266	266				-				-				-
20	ชัยภูมิ	411 แห่ง			411	411				-				-				-
21	ชุมพร	664 แห่ง			664	664				-				-				-
22	เชียงราย	1,079 แห่ง			1,079	1,079				-				-				-
23	เชียงใหม่	2,194 แห่ง			2,194	2,194				-				-				-
24	ตรัง	555 แห่ง			555	555				-				-				-
25	ตราด	316 แห่ง			316	316				-				-				-
26	ตาก	609 แห่ง			609	609				-				-				-
27	นครนายก	297 แห่ง			297	297				-				-				-
28	นครปฐม	2,970 แห่ง			2,970	2,970				-				-				-
29	นครพนม	224 แห่ง			224	224				-				-				-

ตารางที่ 4 กิจกรรม การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (การส่งแบบ คร. 11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	2,781 แห่ง			2,781	2,781				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	1,163 แห่ง			1,163	1,163				-				-				-
32	นครสวรรค์	966 แห่ง			966	966				-				-				-
33	นนทบุรี	3,582 แห่ง			3,582	3,582				-				-				-
34	นราธิวาส	236 แห่ง			236	236				-				-				-
35	น่าน	187 แห่ง			187	187				-				-				-
36	บึงกาฬ	122 แห่ง			122	122				-				-				-
37	บุรีรัมย์	686 แห่ง			686	686				-				-				-
38	ปทุมธานี	4,314 แห่ง			4,314	4,314				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	817 แห่ง			817	817				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	964 แห่ง			964	964				-				-				-
41	ปัตตานี	342 แห่ง			342	342				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	2,262 แห่ง			2,262	2,262				-				-				-
43	พะเยา	255 แห่ง			255	255				-				-				-
44	พังงา	595 แห่ง			595	595				-				-				-
45	พัทลุง	232 แห่ง			232	232				-				-				-
46	พิจิตร	354 แห่ง			354	354				-				-				-
47	พิษณุโลก	764 แห่ง			764	764				-				-				-
48	เพชรบุรี	677 แห่ง			677	677				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	578 แห่ง			578	578				-				-				-
50	แพร่	317 แห่ง			317	317				-				-				-
51	ภูเก็ต	2,629 แห่ง			2,629	2,629				-				-				-
52	มหาสารคาม	442 แห่ง			442	442				-				-				-
53	มุกดาหาร	322 แห่ง			322	322				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	111 แห่ง			111	111				-				-				-
55	ยโสธร	272 แห่ง			272	272				-				-				-
56	ยะลา	361 แห่ง			361	361				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	613 แห่ง			613	613				-				-				-
58	ระนอง	391 แห่ง			391	391				-				-				-
59	ระยอง	3,656 แห่ง			3,656	3,656				-				-				-

ตารางที่ 4 กิจกรรม การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (การส่งแบบ คร. 11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	1,423 แห่ง			1,423	1,423				-				-				-
61	ลพบุรี	893 แห่ง			893	893				-				-				-
62	ลำปาง	866 แห่ง			866	866				-				-				-
63	ลำพูน	634 แห่ง			634	634				-				-				-
64	เลย	285 แห่ง			285	285				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	416 แห่ง			416	416				-				-				-
66	สกลนคร	444 แห่ง			444	444				-				-				-
67	สงขลา	1,795 แห่ง			1,795	1,795				-				-				-
68	สตูล	238 แห่ง			238	238				-				-				-
69	สมุทรปราการ	6,926 แห่ง			6,926	6,926				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	398 แห่ง			398	398				-				-				-
71	สมุทรสาคร	3,826 แห่ง			3,826	3,826				-				-				-
72	สระแก้ว	359 แห่ง			359	359				-				-				-
73	สระบุรี	2,153 แห่ง			2,153	2,153				-				-				-
74	สิงห์บุรี	285 แห่ง			285	285				-				-				-
75	สุโขทัย	321 แห่ง			321	321				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	741 แห่ง			741	741				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	1,392 แห่ง			1,392	1,392				-				-				-
78	สุรินทร์	583 แห่ง			583	583				-				-				-
79	หนองคาย	318 แห่ง			318	318				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	187 แห่ง			187	187				-				-				-
81	อ่างทอง	290 แห่ง			290	290				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	125 แห่ง			125	125				-				-				-
83	อุดรธานี	797 แห่ง			797	797				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	255 แห่ง			255	255				-				-				-
85	อุทัยธานี	127 แห่ง			127	127				-				-				-
86	อุบลราชธานี	967 แห่ง			967	967				-				-				-

ตารางที่ 5 กิจกรรม การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (การติดตามแบบ คร. 11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		**97,844 แห่ง**	-	-	-	-	97,844	-	-	97,844	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	**4,506 แห่ง**				-	4,506			**4,506**				-				-
2	สรพ.2	**2,819 แห่ง**				-	2,819			**2,819**				-				-
3	สรพ.3	**4,167 แห่ง**				-	4,167			**4,167**				-				-
4	สรพ.4	**3,115 แห่ง**				-	3,115			**3,115**				-				-
5	สรพ.5	**2,160 แห่ง**				-	2,160			**2,160**				-				-
6	สรพ.6	**1,794 แห่ง**				-	1,794			**1,794**				-				-
7	สรพ.7	**2,225 แห่ง**				-	2,225			**2,225**				-				-
8	สรพ.8	**1,316 แห่ง**				-	1,316			**1,316**				-				-
9	สรพ.9	**2,714 แห่ง**				-	2,714			**2,714**				-				-
10	สรพ.10	**2,433 แห่ง**				-	2,433			**2,433**				-				-
11	กระบี่	**697 แห่ง**				-	697			**697**				-				-
12	กาญจนบุรี	**829 แห่ง**				-	829			**829**				-				-
13	กาฬสินธุ์	**368 แห่ง**				-	368			**368**				-				-
14	กำแพงเพชร	**405 แห่ง**				-	405			**405**				-				-
15	ขอนแก่น	**1,534 แห่ง**				-	1,534			**1,534**				-				-
16	จันทบุรี	**489 แห่ง**				-	489			**489**				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	**1,645 แห่ง**				-	1,645			**1,645**				-				-
18	ชลบุรี	**5,411 แห่ง**				-	5,411			**5,411**				-				-
19	ชัยนาท	**237 แห่ง**				-	237			**237**				-				-
20	ชัยภูมิ	**365 แห่ง**				-	365			**365**				-				-
21	ชุมพร	**588 แห่ง**				-	588			**588**				-				-
22	เชียงราย	**957 แห่ง**				-	957			**957**				-				-
23	เชียงใหม่	**1,927 แห่ง**				-	1,927			**1,927**				-				-
24	ตรัง	**490 แห่ง**				-	490			**490**				-				-
25	ตราด	**279 แห่ง**				-	279			**279**				-				-
26	ตาก	**536 แห่ง**				-	536			**536**				-				-
27	นครนายก	**261 แห่ง**				-	261			**261**				-				-
28	นครปฐม	**2,590 แห่ง**				-	2,590			**2,590**				-				-
29	นครพนม	**200 แห่ง**				-	200			**200**				-				-

ตารางที่ 5 กิจกรรม การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (การติดตามแบบ คร. 11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	2,439 แห่ง				-	2,439			2,439				-				-
31	นครศรีธรรมราช	1,030 แห่ง				-	1,030			1,030				-				-
32	นครสวรรค์	855 แห่ง				-	855			855				-				-
33	นนทบุรี	3,146 แห่ง				-	3,146			3,146				-				-
34	นราธิวาส	211 แห่ง				-	211			211				-				-
35	น่าน	168 แห่ง				-	168			168				-				-
36	บึงกาฬ	109 แห่ง				-	109			109				-				-
37	บุรีรัมย์	608 แห่ง				-	608			608				-				-
38	ปทุมธานี	3,760 แห่ง				-	3,760			3,760				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	721 แห่ง				-	721			721				-				-
40	ปราจีนบุรี	832 แห่ง				-	832			832				-				-
41	ปัตตานี	305 แห่ง				-	305			305				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	1,949 แห่ง				-	1,949			1,949				-				-
43	พะเยา	227 แห่ง				-	227			227				-				-
44	พังงา	525 แห่ง				-	525			525				-				-
45	พัทลุง	206 แห่ง				-	206			206				-				-
46	พิจิตร	316 แห่ง				-	316			316				-				-
47	พิษณุโลก	675 แห่ง				-	675			675				-				-
48	เพชรบุรี	595 แห่ง				-	595			595				-				-
49	เพชรบูรณ์	515 แห่ง				-	515			515				-				-
50	แพร่	283 แห่ง				-	283			283				-				-
51	ภูเก็ต	2,303 แห่ง				-	2,303			2,303				-				-
52	มหาสารคาม	395 แห่ง				-	395			395				-				-
53	มุกดาหาร	287 แห่ง				-	287			287				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	101 แห่ง				-	101			101				-				-
55	ยโสธร	244 แห่ง				-	244			244				-				-
56	ยะลา	320 แห่ง				-	320			320				-				-
57	ร้อยเอ็ด	546 แห่ง				-	546			546				-				-
58	ระนอง	349 แห่ง				-	349			349				-				-
59	ระยอง	3,142 แห่ง				-	3,142			3,142				-				-

ตารางที่ 5 กิจกรรม การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (การติดตามแบบ คร. 11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	1,244 แห่ง				-	1,244			1,244				-				-
61	ลพบุรี	786 แห่ง				-	786			786				-				-
62	ลำปาง	766 แห่ง				-	766			766				-				-
63	ลำพูน	556 แห่ง				-	556			556				-				-
64	เลย	253 แห่ง				-	253			253				-				-
65	ศรีสะเกษ	370 แห่ง				-	370			370				-				-
66	สกลนคร	395 แห่ง				-	395			395				-				-
67	สงขลา	1,574 แห่ง				-	1,574			1,574				-				-
68	สตูล	212 แห่ง				-	212			212				-				-
69	สมุทรปราการ	5,967 แห่ง				-	5,967			5,967				-				-
70	สมุทรสงคราม	353 แห่ง				-	353			353				-				-
71	สมุทรสาคร	3,308 แห่ง				-	3,308			3,308				-				-
72	สระแก้ว	318 แห่ง				-	318			318				-				-
73	สระบุรี	1,873 แห่ง				-	1,873			1,873				-				-
74	สิงห์บุรี	252 แห่ง				-	252			252				-				-
75	สุโขทัย	286 แห่ง				-	286			286				-				-
76	สุพรรณบุรี	658 แห่ง				-	658			658				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	1,216 แห่ง				-	1,216			1,216				-				-
78	สุรินทร์	519 แห่ง				-	519			519				-				-
79	หนองคาย	283 แห่ง				-	283			283				-				-
80	หนองบัวลำภู	167 แห่ง				-	167			167				-				-
81	อ่างทอง	258 แห่ง				-	258			258				-				-
82	อำนาจเจริญ	112 แห่ง				-	112			112				-				-
83	อุดรธานี	702 แห่ง				-	702			702				-				-
84	อุตรดิตถ์	227 แห่ง				-	227			227				-				-
85	อุทัยธานี	114 แห่ง				-	114			114				-				-
86	อุบลราชธานี	856 แห่ง				-	856			856				-				-

ตารางที่ 6 กิจกรรม สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		380 คน	-	-	-	-	-	-	380	380	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	- คน				-				-				-				-
10	สรพ.10	- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	- คน				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- คน				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- คน				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- คน				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	- คน				-				-				-				-
16	จันทบุรี	- คน				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	- คน				-				-				-				-
18	ชลบุรี	- คน				-				-				-				-
19	ชัยนาท	- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	- คน				-				-				-				-
22	เชียงราย	- คน				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	- คน				-				-				-				-
24	ตรัง	- คน				-				-				-				-
25	ตราด	- คน				-				-				-				-
26	ตาก	- คน				-				-				-				-
27	นครนายก	- คน				-				-				-				-
28	นครปฐม	- คน				-				-				-				-
29	นครพนม	- คน				-				-				-				-
30	นครราชสีมา	- คน				-				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 6 กิจกรรม สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- คน				-				-				-				-
34	นราธิวาส	50 คน				-			50	50				-				-
35	น่าน	- คน				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- คน				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	- คน				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- คน				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- คน				-				-				-				-
41	ปัตตานี	50 คน				-			50	50				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	- คน				-				-				-				-
43	พะเยา	- คน				-				-				-				-
44	พังงา	- คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	50 คน				-			50	50				-				-
46	พิจิตร	- คน				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- คน				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	- คน				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- คน				-				-				-				-
50	แพร่	- คน				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	- คน				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- คน				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	50 คน				-			50	50				-				-
56	ยะลา	50 คน				-			50	50				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- คน				-				-				-				-
58	ระนอง	- คน				-				-				-				-
59	ระยอง	- คน				-				-				-				-
60	ราชบุรี	- คน				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 6 กิจกรรม สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	เลย	- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	50 คน				-			50	50				-				-
66	สกลนคร	- คน				-				-				-				-
67	สงขลา	- คน				-				-				-				-
68	สตูล	50 คน				-			50	50				-				-
69	สมุทรปราการ	- คน				-				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	- คน				-				-				-				-
72	สระแก้ว	- คน				-				-				-				-
73	สระบุรี	- คน				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	30 คน				-			30	30				-				-
76	สุพรรณบุรี	- คน				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	- คน				-				-				-				-
78	สุรินทร์	- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	- คน				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- คน				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- คน				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- คน				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- คน				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 7 กิจกรรม รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		10,000 คน	-	483	517	1,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,332	1,367	1,301	4,000	1,000	1,000	-	2,000
1	สรพ.1	110 คน		5	6	11	11	11	11	33	15	15	14	44	11	11		22
2	สรพ.2	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	13	14	13	40	10	10		20
3	สรพ.3	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	13	14	13	40	10	10		20
4	สรพ.4	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	13	14	13	40	10	10		20
5	สรพ.5	110 คน		5	6	11	11	11	11	33	15	15	14	44	11	11		22
6	สรพ.6	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	13	14	13	40	10	10		20
7	สรพ.7	80 คน		4	4	8	8	8	8	24	11	11	10	32	8	8		16
8	สรพ.8	60 คน		3	3	6	6	6	6	18	8	8	8	24	6	6		12
9	สรพ.9	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	13	14	13	40	10	10		20
10	สรพ.10	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	13	14	13	40	10	10		20
11	กระบี่	110 คน		5	6	11	11	11	11	33	15	15	14	44	11	11		22
12	กาญจนบุรี	110 คน		5	6	11	11	11	11	33	15	15	14	44	11	11		22
13	กาฬสินธุ์	90 คน		4	5	9	9	9	9	27	12	12	12	36	9	9		18
14	กำแพงเพชร	120 คน		6	6	12	12	12	12	36	16	16	16	48	12	12		24
15	ขอนแก่น	120 คน		6	6	12	12	12	12	36	16	16	16	48	12	12		24
16	จันทบุรี	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	13	14	13	40	10	10		20
17	ฉะเชิงเทรา	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	13	14	13	40	10	10		20
18	ชลบุรี	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	13	14	13	40	10	10		20
19	ชัยนาท	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	13	14	13	40	10	10		20
20	ชัยภูมิ	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	13	14	13	40	10	10		20
21	ชุมพร	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	13	14	13	40	10	10		20
22	เชียงราย	130 คน		6	7	13	13	13	13	39	17	18	17	52	13	13		26
23	เชียงใหม่	120 คน		6	6	12	12	12	12	36	16	16	16	48	12	12		24
24	ตรัง	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	13	14	13	40	10	10		20
25	ตราด	90 คน		4	5	9	9	9	9	27	12	12	12	36	9	9		18
26	ตาก	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	13	14	13	40	10	10		20
27	นครนายก	130 คน		6	7	13	13	13	13	39	17	18	17	52	13	13		26
28	นครปฐม	110 คน		5	6	11	11	11	11	33	15	15	14	44	11	11		22
29	นครพนม	130 คน		6	7	13	13	13	13	39	17	18	17	52	13	13		26
30	นครราชสีมา	500 คน		25	25	50	50	50	50	150	70	70	60	200	50	50		100
31	นครศรีธรรมราช	80 คน		4	4	8	8	8	8	24	11	11	10	32	8	8		16

ตารางที่ 7 กิจกรรม รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	150 คน		7	8	15	15	15	15	45	20	20	20	60	15	15		30
33	นนทบุรี	130 คน		6	7	13	13	13	13	39	17	18	17	52	13	13		26
34	นราธิวาส	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	13	14	13	40	10	10		20
35	น่าน	120 คน		6	6	12	12	12	12	36	16	16	16	48	12	12		24
36	บึงกาฬ	120 คน		6	6	12	12	12	12	36	16	16	16	48	12	12		24
37	บุรีรัมย์	110 คน		5	6	11	11	11	11	33	15	15	14	44	11	11		22
38	ปทุมธานี	110 คน		5	6	11	11	11	11	33	15	15	14	44	11	11		22
39	ประจวบคีรีขันธ์	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	13	14	13	40	10	10		20
40	ปราจีนบุรี	120 คน		6	6	12	12	12	12	36	16	16	16	48	12	12		24
41	ปัตตานี	80 คน		4	4	8	8	8	8	24	11	11	10	32	8	8		16
42	พระนครศรีอยุธยา	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	13	14	13	40	10	10		20
43	พะเยา	110 คน		5	6	11	11	11	11	33	15	15	14	44	11	11		22
44	พังงา	60 คน		3	3	6	6	6	6	18	8	8	8	24	6	6		12
45	พัทลุง	110 คน		5	6	11	11	11	11	33	15	15	14	44	11	11		22
46	พิจิตร	110 คน		5	6	11	11	11	11	33	15	15	14	44	11	11		22
47	พิษณุโลก	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	13	14	13	40	10	10		20
48	เพชรบุรี	90 คน		4	5	9	9	9	9	27	12	12	12	36	9	9		18
49	เพชรบูรณ์	160 คน		8	8	16	16	16	16	48	21	22	21	64	16	16		32
50	แพร่	130 คน		6	7	13	13	13	13	39	17	18	17	52	13	13		26
51	ภูเก็ต	120 คน		6	6	12	12	12	12	36	16	16	16	48	12	12		24
52	มหาสารคาม	110 คน		5	6	11	11	11	11	33	15	15	14	44	11	11		22
53	มุกดาหาร	110 คน		5	6	11	11	11	11	33	15	15	14	44	11	11		22
54	แม่ฮ่องสอน	120 คน		6	6	12	12	12	12	36	16	16	16	48	12	12		24
55	ยโสธร	120 คน		6	6	12	12	12	12	36	16	16	16	48	12	12		24
56	ยะลา	90 คน		4	5	9	9	9	9	27	12	12	12	36	9	9		18
57	ร้อยเอ็ด	120 คน		6	6	12	12	12	12	36	16	16	16	48	12	12		24
58	ระนอง	90 คน		4	5	9	9	9	9	27	12	12	12	36	9	9		18
59	ระยอง	70 คน		3	4	7	7	7	7	21	9	10	9	28	7	7		14
60	ราชบุรี	160 คน		8	8	16	16	16	16	48	21	22	21	64	16	16		32
61	ลพบุรี	120 คน		6	6	12	12	12	12	36	16	16	16	48	12	12		24
62	ลำปาง	110 คน		5	6	11	11	11	11	33	15	15	14	44	11	11		22
63	ลำพูน	200 คน		10	10	20	20	20	20	60	27	27	26	80	20	20		40

ตารางที่ 7 กิจกรรม รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	เลย	130 คน		6	7	13	13	13	13	39	17	18	17	52	13	13		26
65	ศรีสะเกษ	110 คน		5	6	11	11	11	11	33	15	15	14	44	11	11		22
66	สกลนคร	250 คน		12	13	25	25	25	25	75	33	34	33	100	25	25		50
67	สงขลา	110 คน		5	6	11	11	11	11	33	15	15	14	44	11	11		22
68	สตูล	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	13	14	13	40	10	10		20
69	สมุทรปราการ	120 คน		6	6	12	12	12	12	36	16	16	16	48	12	12		24
70	สมุทรสงคราม	80 คน		4	4	8	8	8	8	24	11	11	10	32	8	8		16
71	สมุทรสาคร	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	13	14	13	40	10	10		20
72	สระแก้ว	90 คน		4	5	9	9	9	9	27	12	12	12	36	9	9		18
73	สระบุรี	120 คน		6	6	12	12	12	12	36	16	16	16	48	12	12		24
74	สิงห์บุรี	130 คน		6	7	13	13	13	13	39	17	18	17	52	13	13		26
75	สุโขทัย	130 คน		6	7	13	13	13	13	39	17	18	17	52	13	13		26
76	สุพรรณบุรี	110 คน		5	6	11	11	11	11	33	15	15	14	44	11	11		22
77	สุราษฎร์ธานี	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	13	14	13	40	10	10		20
78	สุรินทร์	120 คน		6	6	12	12	12	12	36	16	16	16	48	12	12		24
79	หนองคาย	120 คน		6	6	12	12	12	12	36	16	16	16	48	12	12		24
80	หนองบัวลำภู	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	13	14	13	40	10	10		20
81	อ่างทอง	120 คน		6	6	12	12	12	12	36	16	16	16	48	12	12		24
82	อำนาจเจริญ	120 คน		6	6	12	12	12	12	36	16	16	16	48	12	12		24
83	อุดรธานี	130 คน		6	7	13	13	13	13	39	17	18	17	52	13	13		26
84	อุตรดิตถ์	120 คน		6	6	12	12	12	12	36	16	16	16	48	12	12		24
85	อุทัยธานี	120 คน		6	6	12	12	12	12	36	16	16	16	48	12	12		24
86	อุบลราชธานี	120 คน		6	6	12	12	12	12	36	16	16	16	48	12	12		24

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

ตารางที่ 8 กิจกรรม ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน * ** *** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		8,600 คน	-	-	-	-	-	3,440	-	3,440	-	-	5,160	5,160	-	-	-	-
1	สรพ.1	140 คน				-		40		40			100	100				-
2	สรพ.2	140 คน				-		40		40			100	100				-
3	สรพ.3	140 คน				-		40		40			100	100				-
4	สรพ.4	140 คน				-		40		40			100	100				-
5	สรพ.5	140 คน				-		40		40			100	100				-
6	สรพ.6	140 คน				-		40		40			100	100				-
7	สรพ.7	140 คน				-		40		40			100	100				-
8	สรพ.8	140 คน				-		40		40			100	100				-
9	สรพ.9	140 คน				-		40		40			100	100				-
10	สรพ.10	140 คน				-		40		40			100	100				-
11	กระบี่	40 คน				-		40		40				-				-
12	กาญจนบุรี	140 คน				-		40		40			100	100				-
13	กาฬสินธุ์	140 คน				-		40		40			100	100				-
14	กำแพงเพชร	40 คน				-		40		40				-				-
15	ขอนแก่น	140 คน				-		40		40			100	100				-
16	จันทบุรี	40 คน				-		40		40				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	140 คน				-		40		40			100	100				-
18	ชลบุรี	40 คน				-		40		40				-				-
19	ชัยนาท	140 คน				-		40		40			100	100				-
20	ชัยภูมิ	40 คน				-		40		40				-				-
21	ชุมพร	40 คน				-		40		40				-				-
22	เชียงราย	140 คน				-		40		40			100	100				-
23	เชียงใหม่	140 คน				-		40		40			100	100				-
24	ตรัง	40 คน				-		40		40				-				-
25	ตราด	40 คน				-		40		40				-				-
26	ตาก	40 คน				-		40		40				-				-
27	นครนายก	140 คน				-		40		40			100	100				-
28	นครปฐม	140 คน				-		40		40			100	100				-
29	นครพนม	40 คน				-		40		40				-				-
30	นครราชสีมา	140 คน				-		40		40			100	100				-
31	นครศรีธรรมราช	40 คน				-		40		40				-				-

ตารางที่ 8 กิจกรรม ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน * ** *** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	140 คน				-		40		40			100	100				-
33	นนทบุรี	140 คน				-		40		40			100	100				-
34	นราธิวาส	40 คน				-		40		40				-				-
35	น่าน	40 คน				-		40		40				-				-
36	บึงกาฬ	40 คน				-		40		40				-				-
37	บุรีรัมย์	140 คน				-		40		40			100	100				-
38	ปทุมธานี	140 คน				-		40		40			100	100				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	40 คน				-		40		40				-				-
40	ปราจีนบุรี	140 คน				-		40		40			100	100				-
41	ปัตตานี	40 คน				-		40		40				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	140 คน				-		40		40			100	100				-
43	พะเยา	40 คน				-		40		40				-				-
44	พังงา	40 คน				-		40		40				-				-
45	พัทลุง	140 คน				-		40		40			100	100				-
46	พิจิตร	140 คน				-		40		40			100	100				-
47	พิษณุโลก	140 คน				-		40		40			100	100				-
48	เพชรบุรี	40 คน				-		40		40				-				-
49	เพชรบูรณ์	140 คน				-		40		40			100	100				-
50	แพร่	100 คน				-		40		40			60	60				-
51	ภูเก็ต	40 คน				-		40		40				-				-
52	มหาสารคาม	140 คน				-		40		40			100	100				-
53	มุกดาหาร	140 คน				-		40		40			100	100				-
54	แม่ฮ่องสอน	40 คน				-		40		40				-				-
55	ยโสธร	140 คน				-		40		40			100	100				-
56	ยะลา	40 คน				-		40		40				-				-
57	ร้อยเอ็ด	140 คน				-		40		40			100	100				-
58	ระนอง	40 คน				-		40		40				-				-
59	ระยอง	40 คน				-		40		40				-				-
60	ราชบุรี	140 คน				-		40		40			100	100				-
61	ลพบุรี	140 คน				-		40		40			100	100				-
62	ลำปาง	40 คน				-		40		40				-				-
63	ลำพูน	40 คน				-		40		40				-				-

ตารางที่ 8 กิจกรรม ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน * ** *** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	เลย	40 คน				-		40		40				-				-
65	ศรีสะเกษ	140 คน				-		40		40			100	100				-
66	สกลนคร	140 คน				-		40		40			100	100				-
67	สงขลา	40 คน				-		40		40				-				-
68	สตูล	40 คน				-		40		40				-				-
69	สมุทรปราการ	40 คน				-		40		40				-				-
70	สมุทรสงคราม	40 คน				-		40		40				-				-
71	สมุทรสาคร	40 คน				-		40		40				-				-
72	สระแก้ว	40 คน				-		40		40				-				-
73	สระบุรี	140 คน				-		40		40			100	100				-
74	สิงห์บุรี	140 คน				-		40		40			100	100				-
75	สุโขทัย	140 คน				-		40		40			100	100				-
76	สุพรรณบุรี	140 คน				-		40		40			100	100				-
77	สุราษฎร์ธานี	40 คน				-		40		40				-				-
78	สุรินทร์	140 คน				-		40		40			100	100				-
79	หนองคาย	140 คน				-		40		40			100	100				-
80	หนองบัวลำภู	140 คน				-		40		40			100	100				-
81	อ่างทอง	140 คน				-		40		40			100	100				-
82	อำนาจเจริญ	140 คน				-		40		40			100	100				-
83	อุดรธานี	140 คน				-		40		40			100	100				-
84	อุตรดิตถ์	140 คน				-		40		40			100	100				-
85	อุทัยธานี	140 คน				-		40		40			100	100				-
86	อุบลราชธานี	140 คน				-		40		40			100	100				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 9 กิจกรรม ตรวจแรงงานนอกระบบ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		33,000 คน	-	2,060	2,130	4,190	2,200	2,750	3,260	8,210	3,950	5,145	5,030	14,125	3,239	3,236	-	6,475
1	สรพ.1	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
2	สรพ.2	110 คน		10	12	22	5	5	12	22	15	15	13	43	13	10		23
3	สรพ.3	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
4	สรพ.4	120 คน		5	9	14	10	10	14	34	15	15	16	46	13	13		26
5	สรพ.5	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
6	สรพ.6	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
7	สรพ.7	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
8	สรพ.8	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
9	สรพ.9	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
10	สรพ.10	120 คน		5	9	14	10	10	14	34	15	15	16	46	13	13		26
11	กระบี่	150 คน		15	15	30	10	10	10	30	20	20	20	60	15	15		30
12	กาญจนบุรี	500 คน		30	40	70	30	40	60	130	60	70	70	200	50	50		100
13	กาฬสินธุ์	600 คน		30	30	60	40	50	60	150	70	100	100	270	60	60		120
14	กำแพงเพชร	550 คน		40	40	80	40	50	50	140	60	85	85	230	50	50		100
15	ขอนแก่น	800 คน		40	40	80	50	70	80	200	100	120	120	340	90	90		180
16	จันทบุรี	150 คน		15	15	30	10	10	10	30	20	20	20	60	15	15		30
17	ฉะเชิงเทรา	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
18	ชลบุรี	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
19	ชัยนาท	550 คน		40	40	80	40	50	50	140	60	85	85	230	50	50		100
20	ชัยภูมิ	550 คน		40	40	80	40	50	50	140	60	85	85	230	50	50		100
21	ชุมพร	150 คน		15	15	30	10	10	10	30	20	20	20	60	15	15		30
22	เชียงราย	600 คน		30	30	60	40	50	60	150	70	100	100	270	60	60		120
23	เชียงใหม่	550 คน		40	40	80	40	50	50	140	60	85	85	230	50	50		100
24	ตรัง	150 คน		15	15	30	10	10	10	30	20	20	20	60	15	15		30
25	ตราด	200 คน		10	15	25	15	20	20	55	30	30	30	90	15	15		30
26	ตาก	550 คน		40	40	80	40	50	50	140	60	85	85	230	50	50		100
27	นครนายก	550 คน		40	40	80	40	50	50	140	60	85	85	230	50	50		100
28	นครปฐม	300 คน		20	20	40	20	30	30	80	40	40	40	120	30	30		60
29	นครพนม	550 คน		40	40	80	40	50	50	140	60	85	85	230	50	50		100
30	นครราชสีมา	800 คน		40	40	80	50	70	80	200	100	120	120	340	90	90		180
31	นครศรีธรรมราช	200 คน		10	15	25	15	20	20	55	30	30	30	90	15	15		30

ตารางที่ 9 กิจกรรม ตรวจแรงงานนอกระบบ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	550 คน		40	40	80	40	50	50	140	60	85	85	230	50	50		100
33	นนทบุรี	250 คน		20	20	40	20	20	20	60	30	30	30	90	30	30		60
34	นราธิวาส	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
35	น่าน	550 คน		40	40	80	40	50	50	140	60	85	85	230	50	50		100
36	บึงกาฬ	500 คน		30	40	70	30	40	60	130	60	70	70	200	50	50		100
37	บุรีรัมย์	600 คน		30	30	60	40	50	60	150	70	100	100	270	60	60		120
38	ปทุมธานี	300 คน		20	20	40	20	30	30	80	40	40	40	120	30	30		60
39	ประจวบคีรีขันธ์	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
40	ปราจีนบุรี	300 คน		20	20	40	20	30	30	80	40	40	40	120	30	30		60
41	ปัตตานี	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
42	พระนครศรีอยุธยา	300 คน		20	20	40	20	30	30	80	40	40	40	120	30	30		60
43	พะเยา	600 คน		30	30	60	40	50	60	150	70	100	100	270	60	60		120
44	พังงา	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
45	พัทลุง	400 คน		30	30	60	30	30	40	100	60	60	60	180	30	30		60
46	พิจิตร	550 คน		40	40	80	40	50	50	140	60	85	85	230	50	50		100
47	พิษณุโลก	600 คน		30	30	60	40	50	60	150	70	100	100	270	60	60		120
48	เพชรบุรี	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
49	เพชรบูรณ์	600 คน		30	30	60	40	50	60	150	70	100	100	270	60	60		120
50	แพร่	600 คน		30	30	60	40	50	60	150	70	100	100	270	60	60		120
51	ภูเก็ต	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
52	มหาสารคาม	600 คน		30	30	60	40	50	60	150	70	100	100	270	60	60		120
53	มุกดาหาร	600 คน		30	30	60	40	50	60	150	70	100	100	270	60	60		120
54	แม่ฮ่องสอน	550 คน		40	40	80	40	50	50	140	60	85	85	230	50	50		100
55	ยโสธร	600 คน		30	30	60	40	50	60	150	70	100	100	270	60	60		120
56	ยะลา	300 คน		20	20	40	20	30	30	80	40	40	40	120	30	30		60
57	ร้อยเอ็ด	600 คน		30	30	60	40	50	60	150	70	100	100	270	60	60		120
58	ระนอง	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
59	ระยอง	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
60	ราชบุรี	500 คน		30	40	70	30	40	60	130	60	70	70	200	50	50		100
61	ลพบุรี	600 คน		30	30	60	40	50	60	150	70	100	100	270	60	60		120
62	ลำปาง	600 คน		30	30	60	40	50	60	150	70	100	100	270	60	60		120
63	ลำพูน	600 คน		30	30	60	40	50	60	150	70	100	100	270	60	60		120

ตารางที่ 9 กิจกรรม ตรวจแรงงานนอกระบบ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	เลย	600 คน		30	30	60	40	50	60	150	70	100	100	270	60	60		120
65	ศรีสะเกษ	600 คน		30	30	60	40	50	60	150	70	100	100	270	60	60		120
66	สกลนคร	600 คน		30	30	60	40	50	60	150	70	100	100	270	60	60		120
67	สงขลา	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
68	สตูล	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
69	สมุทรปราการ	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
70	สมุทรสงคราม	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
71	สมุทรสาคร	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
72	สระแก้ว	550 คน		40	40	80	40	50	50	140	60	85	85	230	50	50		100
73	สระบุรี	550 คน		40	40	80	40	50	50	140	60	85	85	230	50	50		100
74	สิงห์บุรี	450 คน		30	30	60	30	40	50	120	50	60	60	170	50	50		100
75	สุโขทัย	600 คน		30	30	60	40	50	60	150	70	100	100	270	60	60		120
76	สุพรรณบุรี	550 คน		40	40	80	40	50	50	140	60	85	85	230	50	50		100
77	สุราษฎร์ธานี	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
78	สุรินทร์	600 คน		30	30	60	40	50	60	150	70	100	100	270	60	60		120
79	หนองคาย	600 คน		30	30	60	40	50	60	150	70	100	100	270	60	60		120
80	หนองบัวลำภู	600 คน		30	30	60	40	50	60	150	70	100	100	270	60	60		120
81	อ่างทอง	500 คน		30	40	70	30	40	60	130	60	70	70	200	50	50		100
82	อำนาจเจริญ	600 คน		30	30	60	40	50	60	150	70	100	100	270	60	60		120
83	อุดรธานี	600 คน		30	30	60	40	50	60	150	70	100	100	270	60	60		120
84	อุตรดิตถ์	550 คน		40	40	80	40	50	50	140	60	85	85	230	50	50		100
85	อุทัยธานี	500 คน		30	40	70	30	40	60	130	60	70	70	200	50	50		100
86	อุบลราชธานี	600 คน		30	30	60	40	50	60	150	70	100	100	270	60	60		120

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

ตารางที่ 10 กิจกรรม ให้คำปรึกษา แนะนำแก่แรงงานนอกระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		81,900 คน	-	4,916	5,580	10,496	6,457	7,611	8,196	22,264	10,178	12,326	12,596	35,100	7,020	7,020	-	14,040
1	สรพ.1	130 คน		10	10	20	7	10	15	32	18	20	20	58	10	10		20
2	สรพ.2	150 คน		10	10	20	10	15	15	40	20	20	20	60	15	15		30
3	สรพ.3	170 คน		10	10	20	10	19	19	48	20	24	24	68	17	17		34
4	สรพ.4	170 คน		10	10	20	10	19	19	48	20	24	24	68	17	17		34
5	สรพ.5	170 คน		10	10	20	10	19	19	48	20	24	24	68	17	17		34
6	สรพ.6	150 คน		10	10	20	10	15	15	40	20	20	20	60	15	15		30
7	สรพ.7	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	15	15	10	40	10	10		20
8	สรพ.8	150 คน		10	10	20	10	15	15	40	20	20	20	60	15	15		30
9	สรพ.9	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	15	15	10	40	10	10		20
10	สรพ.10	170 คน		10	10	20	10	19	19	48	20	24	24	68	17	17		34
11	กระบี่	700 คน		50	50	100	50	60	70	180	100	100	100	300	60	60		120
12	กาญจนบุรี	1,100 คน		70	70	140	100	100	100	300	100	160	200	460	100	100		200
13	กาฬสินธุ์	1,100 คน		70	70	140	100	100	100	300	100	160	200	460	100	100		200
14	กำแพงเพชร	1,100 คน		70	70	140	100	100	100	300	100	160	200	460	100	100		200
15	ขอนแก่น	1,200 คน		80	100	180	100	100	100	300	120	200	200	520	100	100		200
16	จันทบุรี	800 คน		50	50	100	60	70	90	220	100	100	100	300	90	90		180
17	ฉะเชิงเทรา	400 คน		30	30	60	30	30	40	100	60	60	60	180	30	30		60
18	ชลบุรี	400 คน		30	30	60	30	30	40	100	60	60	60	180	30	30		60
19	ชัยนาท	1,200 คน		80	100	180	100	100	100	300	120	200	200	520	100	100		200
20	ชัยภูมิ	1,200 คน		80	100	180	100	100	100	300	120	200	200	520	100	100		200
21	ชุมพร	800 คน		50	50	100	60	70	90	220	100	100	100	300	90	90		180
22	เชียงราย	1,200 คน		80	100	180	100	100	100	300	120	200	200	520	100	100		200
23	เชียงใหม่	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
24	ตรัง	800 คน		50	50	100	60	70	90	220	100	100	100	300	90	90		180
25	ตราด	800 คน		50	50	100	60	70	90	220	100	100	100	300	90	90		180
26	ตาก	1,200 คน		80	100	180	100	100	100	300	120	200	200	520	100	100		200
27	นครนายก	1,090 คน		56	70	126	100	100	110	310	100	150	150	400	127	127		254
28	นครปฐม	1,100 คน		70	70	140	100	100	100	300	100	160	200	460	100	100		200
29	นครพนม	1,100 คน		70	70	140	100	100	100	300	100	160	200	460	100	100		200
30	นครราชสีมา	1,200 คน		80	100	180	100	100	100	300	120	200	200	520	100	100		200
31	นครศรีธรรมราช	800 คน		50	50	100	60	70	90	220	100	100	100	300	90	90		180

ตารางที่ 10 กิจกรรม ให้คำปรึกษา แนะนำแก่แรงงานนอกระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	1,100 คน		70	70	140	100	100	100	300	100	160	200	460	100	100		200
33	นนทบุรี	900 คน		40	60	100	70	90	100	260	100	120	120	340	100	100		200
34	นราธิวาส	700 คน		50	50	100	50	60	70	180	100	100	100	300	60	60		120
35	น่าน	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
36	บึงกาฬ	1,200 คน		80	100	180	100	100	100	300	120	200	200	520	100	100		200
37	บุรีรัมย์	1,200 คน		80	100	180	100	100	100	300	120	200	200	520	100	100		200
38	ปทุมธานี	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
39	ประจวบคีรีขันธ์	400 คน		30	30	60	30	30	40	100	60	60	60	180	30	30		60
40	ปราจีนบุรี	1,200 คน		80	100	180	100	100	100	300	120	200	200	520	100	100		200
41	ปัตตานี	600 คน		30	40	70	50	60	60	170	80	80	80	240	60	60		120
42	พระนครศรีอยุธยา	1,200 คน		80	100	180	100	100	100	300	120	200	200	520	100	100		200
43	พะเยา	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
44	พังงา	800 คน		50	50	100	60	70	90	220	100	100	100	300	90	90		180
45	พัทลุง	1,100 คน		70	70	140	100	100	100	300	100	160	200	460	100	100		200
46	พิจิตร	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
47	พิษณุโลก	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
48	เพชรบุรี	800 คน		50	50	100	60	70	90	220	100	100	100	300	90	90		180
49	เพชรบูรณ์	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
50	แพร่	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
51	ภูเก็ต	400 คน		30	30	60	30	30	40	100	60	60	60	180	30	30		60
52	มหาสารคาม	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
53	มุกดาหาร	1,400 คน		80	100	180	100	140	140	380	200	200	200	600	120	120		240
54	แม่ฮ่องสอน	1,200 คน		80	100	180	100	100	100	300	120	200	200	520	100	100		200
55	ยโสธร	1,400 คน		80	100	180	100	140	140	380	200	200	200	600	120	120		240
56	ยะลา	700 คน		50	50	100	50	60	70	180	100	100	100	300	60	60		120
57	ร้อยเอ็ด	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
58	ระนอง	800 คน		50	50	100	60	70	90	220	100	100	100	300	90	90		180
59	ระยอง	300 คน		20	20	40	20	30	30	80	40	40	40	120	30	30		60
60	ราชบุรี	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
61	ลพบุรี	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
62	ลำปาง	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
63	ลำพูน	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200

ตารางที่ 10 กิจกรรม ให้คำปรึกษา แนะนำแก่แรงงานนอกระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	เลย	1,400 คน		80	100	180	100	140	140	380	200	200	200	600	120	120		240
65	ศรีสะเกษ	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
66	สกลนคร	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
67	สงขลา	800 คน		50	50	100	60	70	90	220	100	100	100	300	90	90		180
68	สตูล	800 คน		50	50	100	60	70	90	220	100	100	100	300	90	90		180
69	สมุทรปราการ	400 คน		30	30	60	30	30	40	100	60	60	60	180	30	30		60
70	สมุทรสงคราม	700 คน		50	50	100	50	60	70	180	100	100	100	300	60	60		120
71	สมุทรสาคร	700 คน		50	50	100	50	60	70	180	100	100	100	300	60	60		120
72	สระแก้ว	1,200 คน		80	100	180	100	100	100	300	120	200	200	520	100	100		200
73	สระบุรี	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
74	สิงห์บุรี	1,050 คน		70	80	150	90	90	90	270	130	150	150	430	100	100		200
75	สุโขทัย	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
76	สุพรรณบุรี	1,200 คน		80	100	180	100	100	100	300	120	200	200	520	100	100		200
77	สุราษฎร์ธานี	400 คน		30	30	60	30	30	40	100	60	60	60	180	30	30		60
78	สุรินทร์	1,200 คน		80	100	180	100	100	100	300	120	200	200	520	100	100		200
79	หนองคาย	1,400 คน		80	100	180	100	140	140	380	200	200	200	600	120	120		240
80	หนองบัวลำภู	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
81	อ่างทอง	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
82	อำนาจเจริญ	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
83	อุดรธานี	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
84	อุตรดิตถ์	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
85	อุทัยธานี	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
86	อุบลราชธานี	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

ตารางที่ 11 กิจกรรม รณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		96,600 คน	-	5,000	5,150	10,150	8,685	9,795	10,010	28,490	9,890	13,095	15,115	38,100	9,930	9,930	-	19,860
1	สรพ.1	120 คน		5	9	14	10	10	14	34	15	15	16	46	13	13		26
2	สรพ.2	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
3	สรพ.3	120 คน		5	9	14	10	10	14	34	15	15	16	46	13	13		26
4	สรพ.4	120 คน		5	9	14	10	10	14	34	15	15	16	46	13	13		26
5	สรพ.5	120 คน		5	9	14	10	10	14	34	15	15	16	46	13	13		26
6	สรพ.6	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
7	สรพ.7	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
8	สรพ.8	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
9	สรพ.9	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
10	สรพ.10	120 คน		5	9	14	10	10	14	34	15	15	16	46	13	13		26
11	กระบี่	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
12	กาญจนบุรี	1,900 คน		80	80	160	200	200	200	600	200	240	300	740	200	200		400
13	กาฬสินธุ์	1,400 คน		80	100	180	100	140	140	380	200	200	200	600	120	120		240
14	กำแพงเพชร	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
15	ขอนแก่น	2,000 คน		100	100	200	200	200	200	600	200	300	300	800	200	200		400
16	จันทบุรี	150 คน		15	15	30	10	10	10	30	20	20	20	60	15	15		30
17	ฉะเชิงเทรา	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
18	ชลบุรี	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
19	ชัยนาท	1,950 คน		90	90	180	200	200	200	600	170	300	300	770	200	200		400
20	ชัยภูมิ	1,150 คน		80	80	160	100	100	100	300	100	190	200	490	100	100		200
21	ชุมพร	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
22	เชียงราย	1,900 คน		80	80	160	200	200	200	600	200	240	300	740	200	200		400
23	เชียงใหม่	2,000 คน		100	100	200	200	200	200	600	200	300	300	800	200	200		400
24	ตรัง	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
25	ตราด	150 คน		15	15	30	10	10	10	30	20	20	20	60	15	15		30
26	ตาก	1,300 คน		70	80	150	100	130	140	370	180	200	200	580	100	100		200
27	นครนายก	1,100 คน		70	70	140	100	100	100	300	100	160	200	460	100	100		200
28	นครปฐม	1,850 คน		70	70	140	200	200	200	600	200	210	300	710	200	200		400
29	นครพนม	1,900 คน		80	80	160	200	200	200	600	200	240	300	740	200	200		400
30	นครราชสีมา	2,000 คน		100	100	200	200	200	200	600	200	300	300	800	200	200		400
31	นครศรีธรรมราช	200 คน		10	15	25	15	20	20	55	30	30	30	90	15	15		30

ตารางที่ 11 กิจกรรม รณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	2,000 คน		100	100	200	200	200	200	600	200	300	300	800	200	200		400
33	นนทบุรี	1,000 คน		50	50	100	100	100	100	300	100	100	200	400	100	100		200
34	นราธิวาส	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
35	น่าน	2,000 คน		100	100	200	200	200	200	600	200	300	300	800	200	200		400
36	บึงกาฬ	1,700 คน		90	90	180	100	200	200	500	120	200	300	620	200	200		400
37	บุรีรัมย์	2,000 คน		100	100	200	200	200	200	600	200	300	300	800	200	200		400
38	ปทุมธานี	1,000 คน		50	50	100	100	100	100	300	100	100	200	400	100	100		200
39	ประจวบคีรีขันธ์	300 คน		20	20	40	20	30	30	80	40	40	40	120	30	30		60
40	ปราจีนบุรี	1,700 คน		90	90	180	100	200	200	500	120	200	300	620	200	200		400
41	ปัตตานี	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
42	พระนครศรีอยุธยา	1,000 คน		50	50	100	100	100	100	300	100	100	200	400	100	100		200
43	พะเยา	1,900 คน		80	80	160	200	200	200	600	200	240	300	740	200	200		400
44	พังงา	150 คน		15	15	30	10	10	10	30	20	20	20	60	15	15		30
45	พัทลุง	1,900 คน		80	80	160	200	200	200	600	200	240	300	740	200	200		400
46	พิจิตร	1,700 คน		90	90	180	100	200	200	500	120	200	300	620	200	200		400
47	พิษณุโลก	1,700 คน		90	90	180	100	200	200	500	120	200	300	620	200	200		400
48	เพชรบุรี	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
49	เพชรบูรณ์	2,000 คน		100	100	200	200	200	200	600	200	300	300	800	200	200		400
50	แพร่	1,700 คน		90	90	180	100	200	200	500	120	200	300	620	200	200		400
51	ภูเก็ต	300 คน		20	20	40	20	30	30	80	40	40	40	120	30	30		60
52	มหาสารคาม	2,000 คน		100	100	200	200	200	200	600	200	300	300	800	200	200		400
53	มุกดาหาร	1,900 คน		80	80	160	200	200	200	600	200	240	300	740	200	200		400
54	แม่ฮ่องสอน	1,200 คน		80	100	180	100	100	100	300	120	200	200	520	100	100		200
55	ยโสธร	2,000 คน		100	100	200	200	200	200	600	200	300	300	800	200	200		400
56	ยะลา	1,000 คน		50	50	100	100	100	100	300	100	100	200	400	100	100		200
57	ร้อยเอ็ด	2,000 คน		100	100	200	200	200	200	600	200	300	300	800	200	200		400
58	ระนอง	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
59	ระยอง	100 คน		10	10	20	5	5	10	20	15	15	10	40	10	10		20
60	ราชบุรี	1,800 คน		110	110	220	150	150	200	500	200	240	240	680	200	200		400
61	ลพบุรี	1,600 คน		90	100	190	150	150	150	450	180	180	200	560	200	200		400
62	ลำปาง	1,900 คน		80	80	160	200	200	200	600	200	240	300	740	200	200		400
63	ลำพูน	1,800 คน		110	110	220	150	150	200	500	200	240	240	680	200	200		400

ตารางที่ 11 กิจกรรม รณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	เลย	2,000 คน		100	100	200	200	200	200	600	200	300	300	800	200	200		400
65	ศรีสะเกษ	1,700 คน		90	90	180	100	200	200	500	120	200	300	620	200	200		400
66	สกลนคร	2,000 คน		100	100	200	200	200	200	600	200	300	300	800	200	200		400
67	สงขลา	200 คน		10	15	25	15	20	20	55	30	30	30	90	15	15		30
68	สตูล	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	15	15	10	40	10	10		20
69	สมุทรปราการ	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	15	15	10	40	10	10		20
70	สมุทรสงคราม	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	15	15	10	40	10	10		20
71	สมุทรสาคร	100 คน		5	5	10	10	10	10	30	15	15	10	40	10	10		20
72	สระแก้ว	1,900 คน		80	80	160	200	200	200	600	200	240	300	740	200	200		400
73	สระบุรี	1,900 คน		80	80	160	200	200	200	600	200	240	300	740	200	200		400
74	สิงห์บุรี	1,550 คน		80	90	170	150	150	150	450	200	210	220	630	150	150		300
75	สุโขทัย	2,000 คน		100	100	200	200	200	200	600	200	300	300	800	200	200		400
76	สุพรรณบุรี	2,200 คน		140	140	280	200	200	200	600	300	300	300	900	210	210		420
77	สุราษฎร์ธานี	250 คน		20	20	40	20	20	20	60	20	45	45	110	20	20		40
78	สุรินทร์	1,100 คน		70	70	140	100	100	100	300	100	160	200	460	100	100		200
79	หนองคาย	1,900 คน		80	80	160	200	200	200	600	200	240	300	740	200	200		400
80	หนองบัวลำภู	1,700 คน		90	90	180	100	200	200	500	120	200	300	620	200	200		400
81	อ่างทอง	1,700 คน		90	90	180	100	200	200	500	120	200	300	620	200	200		400
82	อำนาจเจริญ	1,700 คน		90	90	180	100	200	200	500	120	200	300	620	200	200		400
83	อุดรธานี	2,000 คน		100	100	200	200	200	200	600	200	300	300	800	200	200		400
84	อุตรดิตถ์	1,400 คน		80	100	180	100	140	140	380	200	200	200	600	120	120		240
85	อุทัยธานี	1,400 คน		80	100	180	100	140	140	380	200	200	200	600	120	120		240
86	อุบลราชธานี	2,000 คน		100	100	200	200	200	200	600	200	300	300	800	200	200		400

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

ตารางที่ 12 กิจกรรม ส่งเสริมความปลอดภัยแก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		258 กลุ่ม	-	-	86	86	86	86	-	172	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
2	สรพ.2	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
3	สรพ.3	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
4	สรพ.4	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
5	สรพ.5	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
6	สรพ.6	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
7	สรพ.7	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
8	สรพ.8	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
9	สรพ.9	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
10	สรพ.10	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
11	กระบี่	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
12	กาญจนบุรี	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
13	กาฬสินธุ์	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
14	กำแพงเพชร	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
15	ขอนแก่น	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
16	จันทบุรี	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
18	ชลบุรี	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
19	ชัยนาท	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
20	ชัยภูมิ	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
21	ชุมพร	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
22	เชียงราย	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
23	เชียงใหม่	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
24	ตรัง	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
25	ตราด	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
26	ตาก	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
27	นครนายก	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
28	นครปฐม	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
29	นครพนม	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
30	นครราชสีมา	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
31	นครศรีธรรมราช	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-

ตารางที่ 12 กิจกรรม ส่งเสริมความปลอดภัยแก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
33	นนทบุรี	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
34	นราธิวาส	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
35	น่าน	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
36	บึงกาฬ	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
37	บุรีรัมย์	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
38	ปทุมธานี	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
40	ปราจีนบุรี	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
41	ปัตตานี	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
43	พะเยา	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
44	พังงา	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
45	พัทลุง	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
46	พิจิตร	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
47	พิษณุโลก	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
48	เพชรบุรี	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
49	เพชรบูรณ์	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
50	แพร่	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
51	ภูเก็ต	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
52	มหาสารคาม	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
53	มุกดาหาร	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
55	ยโสธร	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
56	ยะลา	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
57	ร้อยเอ็ด	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
58	ระนอง	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
59	ระยอง	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
60	ราชบุรี	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
61	ลพบุรี	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
62	ลำปาง	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
63	ลำพูน	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-

ตารางที่ 12 กิจกรรม ส่งเสริมความปลอดภัยแก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	เลย	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
65	ศรีสะเกษ	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
66	สกลนคร	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
67	สงขลา	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
68	สตูล	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
69	สมุทรปราการ	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
70	สมุทรสงคราม	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
71	สมุทรสาคร	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
72	สระแก้ว	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
73	สระบุรี	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
74	สิงห์บุรี	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
75	สุโขทัย	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
76	สุพรรณบุรี	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
78	สุรินทร์	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
79	หนองคาย	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
80	หนองบัวลำภู	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
81	อ่างทอง	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
82	อำนาจเจริญ	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
83	อุดรธานี	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
84	อุตรดิตถ์	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
85	อุทัยธานี	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-
86	อุบลราชธานี	3 กลุ่ม			1	1	1	1		2				-				-

ตารางที่ 13 โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		2,500 คน	-	-	-	-	760	860	880	2,500	-	-	-	-	-	-	-	-
1	ศปข. 1	200 คน				-	60	70	70	200				-				-
2	ศปข. 2	200 คน				-	60	70	70	200				-				-
3	ศปข. 3	200 คน				-	60	70	70	200				-				-
4	ศปข. 4	200 คน				-	60	70	70	200				-				-
5	ศปข. 5	200 คน				-	60	70	70	200				-				-
6	ศปข. 6	200 คน				-	60	70	70	200				-				-
7	ศปข. 7	200 คน				-	60	70	70	200				-				-
8	ศปข. 8	200 คน				-	60	70	70	200				-				-
9	ศปข. 9	200 คน				-	60	70	70	200				-				-
10	ศปข. 10	200 คน				-	60	70	70	200				-				-
11	ศปข. 11	250 คน				-	80	80	90	250				-				-
12	ศปข. 12	250 คน				-	80	80	90	250				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 14 กิจกรรม ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		13,900 แห่ง	455	632	930	2,017	1,031	963	1,316	3,310	1,382	1,660	1,575	4,617	702	1,632	1,622	3,956
		13,900 ครั้ง	455	632	930	2,017	1,031	963	1,316	3,310	1,382	1,660	1,575	4,617	702	1,632	1,622	3,956
		600,000 คน	20,809	28,265	38,915	87,989	43,735	41,120	58,470	143,325	61,360	70,066	67,210	198,636	30,076	69,279	70,695	170,050
1	สรพ.1	150 แห่ง	4	6	10	20	10	12	15	37	16	20	15	51	8	19	15	42
		150 ครั้ง	4	6	10	20	10	12	15	37	16	20	15	51	8	19	15	42
		4,500 คน	120	180	300	600	300	360	450	1,110	480	600	450	1,530	240	570	450	1,260
2	สรพ.2	120 แห่ง	-	6	10	16	10	10	10	30	7	15	15	37	8	12	17	37
		120 ครั้ง	-	6	10	16	10	10	10	30	7	15	15	37	8	12	17	37
		12,000 คน	-	600	1,000	1,600	1,000	1,000	1,000	3,000	1,200	1,500	1,000	3,700	800	1,200	1,700	3,700
3	สรพ.3	145 แห่ง	4	8	10	22	10	12	15	37	16	15	15	46	6	19	15	40
		145 ครั้ง	4	8	10	22	10	12	15	37	16	15	15	46	6	19	15	40
		12,000 คน	400	640	800	1,840	800	1,200	1,500	3,500	1,280	1,200	1,200	3,680	600	1,480	900	2,980
4	สรพ.4	160 แห่ง	4	7	10	21	10	12	15	37	16	19	19	54	8	20	20	48
		160 ครั้ง	4	7	10	21	10	12	15	37	16	19	19	54	8	20	20	48
		7,000 คน	200	500	400	1,100	400	600	600	1,600	800	800	800	2,400	300	800	800	1,900
5	สรพ.5	160 แห่ง	4	7	10	21	10	12	15	37	16	19	19	54	8	20	20	48
		160 ครั้ง	4	7	10	21	10	12	15	37	16	19	19	54	8	20	20	48
		5,500 คน	200	270	360	830	360	360	600	1,320	600	620	600	1,820	250	630	650	1,530
6	สรพ.6	160 แห่ง	4	7	10	21	10	12	15	37	16	19	19	54	8	20	20	48
		160 ครั้ง	4	7	10	21	10	12	15	37	16	19	19	54	8	20	20	48
		4,200 คน	120	150	230	500	240	280	400	920	440	560	560	1,560	220	500	500	1,220
7	สรพ.7	160 แห่ง	4	7	10	21	10	12	15	37	16	19	19	54	8	20	20	48
		160 ครั้ง	4	7	10	21	10	12	15	37	16	19	19	54	8	20	20	48
		5,500 คน	150	250	340	740	340	410	530	1,280	550	650	650	1,850	270	680	680	1,630
8	สรพ.8	150 แห่ง	4	8	10	22	10	12	15	37	16	19	15	50	6	20	15	41
		150 ครั้ง	4	8	10	22	10	12	15	37	16	19	15	50	6	20	15	41
		3,000 คน	120	140	100	360	200	160	250	610	280	570	250	1,100	180	400	350	930
9	สรพ.9	160 แห่ง	4	7	10	21	10	12	15	37	16	20	19	55	8	19	20	47
		160 ครั้ง	4	7	10	21	10	12	15	37	16	20	19	55	8	19	20	47
		6,000 คน	200	270	400	870	400	600	730	1,730	640	640	620	1,900	240	620	640	1,500

ตารางที่ 14 กิจกรรม ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
10	สรพ.10	160 แห่ง	4	7	10	**21**	10	12	15	**37**	16	19	19	**54**	8	20	20	**48**
		160 ครั้ง	4	7	10	**21**	10	12	15	**37**	16	19	19	**54**	8	20	20	**48**
		8,000 คน	400	430	660	**1,490**	460	760	950	**2,170**	610	920	910	**2,440**	480	720	700	**1,900**
11	กระบี่	150 แห่ง	3	5	6	**14**	16	8	12	**36**	10	25	22	**57**	10	10	23	**43**
		150 ครั้ง	3	5	6	**14**	16	8	12	**36**	10	25	22	**57**	10	10	23	**43**
		3,000 คน	90	90	200	**380**	360	200	400	**960**	160	570	480	**1,210**	150	100	200	**450**
12	กาญจนบุรี	260 แห่ง	8	11	18	**37**	19	15	20	**54**	25	32	32	**89**	12	33	35	**80**
		260 ครั้ง	8	11	18	**37**	19	15	20	**54**	25	32	32	**89**	12	33	35	**80**
		10,000 คน	400	600	690	**1,690**	800	800	1,000	**2,600**	820	1,050	1,050	**2,920**	400	1,150	1,240	**2,790**
13	กาฬสินธุ์	120 แห่ง	5	6	10	**21**	12	10	10	**32**	10	12	12	**34**	8	10	15	**33**
		120 ครั้ง	5	6	10	**21**	12	10	10	**32**	10	12	12	**34**	8	10	15	**33**
		3,000 คน	150	180	200	**530**	260	200	200	**660**	300	260	260	**820**	240	300	450	**990**
14	กำแพงเพชร	150 แห่ง	4	6	10	**20**	10	10	12	**32**	13	19	18	**50**	8	20	20	**48**
		150 ครั้ง	4	6	10	**20**	10	10	12	**32**	13	19	18	**50**	8	20	20	**48**
		4,500 คน	130	220	300	**650**	300	240	400	**940**	410	520	400	**1,330**	270	710	600	**1,580**
15	ขอนแก่น	290 แห่ง	10	14	20	**44**	22	19	29	**70**	30	34	30	**94**	15	32	35	**82**
		290 ครั้ง	10	14	20	**44**	22	19	29	**70**	30	34	30	**94**	15	32	35	**82**
		16,000 คน	550	770	1,100	**2,420**	1,250	1,050	1,600	**3,900**	1,600	1,870	1,700	**5,170**	850	1,760	1,900	**4,510**
16	จันทบุรี	200 แห่ง	6	8	11	**25**	14	15	20	**49**	19	25	24	**68**	11	24	23	**58**
		200 ครั้ง	6	8	11	**25**	14	15	20	**49**	19	25	24	**68**	11	24	23	**58**
		6,000 คน	100	200	300	**600**	500	600	800	**1,900**	450	700	900	**2,050**	300	650	500	**1,450**
17	ฉะเชิงเทรา	260 แห่ง	8	11	17	**36**	18	17	21	**56**	25	33	31	**89**	12	32	35	**79**
		260 ครั้ง	8	11	17	**36**	18	17	21	**56**	25	33	31	**89**	12	32	35	**79**
		18,000 คน	900	500	1,200	**2,600**	1,200	1,100	1,800	**4,100**	1,800	2,200	2,000	**6,000**	600	2,200	2,500	**5,300**
18	ชลบุรี	300 แห่ง	10	12	20	**42**	20	20	30	**70**	32	36	34	**102**	14	36	36	**86**
		300 ครั้ง	10	12	20	**42**	20	20	30	**70**	32	36	34	**102**	14	36	36	**86**
		18,000 คน	600	720	1,200	**2,520**	1,200	1,200	1,800	**4,200**	1,920	2,160	2,040	**6,120**	840	2,160	2,160	**5,160**
19	ชัยนาท	70 แห่ง	2	2	4	**8**	6	4	8	**18**	8	8	8	**24**	4	8	8	**20**
		70 ครั้ง	2	2	4	**8**	6	4	8	**18**	8	8	8	**24**	4	8	8	**20**
		2,500 คน	70	70	120	**260**	220	120	320	**660**	250	270	300	**820**	140	270	350	**760**

ตารางที่ 14 กิจกรรม ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
20	ชัยภูมิ	90 แห่ง	4	5	6	**15**	8	8	8	**24**	10	10	8	**28**	5	10	8	**23**
		90 ครั้ง	4	5	6	**15**	8	8	8	**24**	10	10	8	**28**	5	10	8	**23**
		2,000 คน	120	150	180	**450**	140	140	140	**420**	200	200	140	**540**	150	200	240	**590**
21	ชุมพร	120 แห่ง	5	5	10	**20**	10	10	10	**30**	10	15	10	**35**	5	15	15	**35**
		120 ครั้ง	5	5	10	**20**	10	10	10	**30**	10	15	10	**35**	5	15	15	**35**
		2,500 คน	140	140	270	**550**	170	270	270	**710**	170	220	170	**560**	140	220	320	**680**
22	เชียงราย	190 แห่ง	6	8	22	**36**	15	15	15	**45**	15	22	20	**57**	8	22	22	**52**
		190 ครั้ง	6	8	22	**36**	15	15	15	**45**	15	22	20	**57**	8	22	22	**52**
		5,000 คน	100	150	680	**930**	300	400	400	**1,100**	400	580	500	**1,480**	220	520	750	**1,490**
23	เชียงใหม่	310 แห่ง	-	27	25	**52**	31	25	24	**80**	30	31	30	**91**	27	30	30	**87**
		310 ครั้ง	-	27	25	**52**	31	25	24	**80**	30	31	30	**91**	27	30	30	**87**
		18,000 คน	-	1,620	1,445	**3,065**	1,780	1,445	1,440	**4,665**	1,680	1,780	1,780	**5,240**	1,670	1,680	1,680	**5,030**
24	ตรัง	160 แห่ง	6	8	10	**24**	10	10	15	**35**	20	22	15	**57**	8	20	16	**44**
		160 ครั้ง	6	8	10	**24**	10	10	15	**35**	20	22	15	**57**	8	20	16	**44**
		5,500 คน	270	330	350	**950**	300	350	500	**1,150**	550	750	550	**1,850**	350	650	550	**1,550**
25	ตราด	120 แห่ง	5	5	8	**18**	8	8	12	**28**	12	15	14	**41**	5	14	14	**33**
		120 ครั้ง	5	5	8	**18**	8	8	12	**28**	12	15	14	**41**	5	14	14	**33**
		3,000 คน	150	150	180	**480**	240	140	240	**620**	300	450	380	**1,130**	150	320	300	**770**
26	ตาก	120 แห่ง	5	5	8	**18**	8	8	12	**28**	12	14	14	**40**	5	15	14	**34**
		120 ครั้ง	5	5	8	**18**	8	8	12	**28**	12	14	14	**40**	5	15	14	**34**
		4,400 คน	160	160	330	**650**	350	280	480	**1,110**	390	480	580	**1,450**	170	500	520	**1,190**
27	นครนายก	100 แห่ง	4	4	6	**14**	8	6	10	**24**	11	12	12	**35**	4	12	11	**27**
		100 ครั้ง	4	4	6	**14**	8	6	10	**24**	11	12	12	**35**	4	12	11	**27**
		7,000 คน	350	350	420	**1,120**	570	420	700	**1,690**	700	800	840	**2,340**	350	800	700	**1,850**
28	นครปฐม	290 แห่ง	10	15	15	**40**	22	20	29	**71**	33	34	30	**97**	15	32	35	**82**
		290 ครั้ง	10	15	15	**40**	22	20	29	**71**	33	34	30	**97**	15	32	35	**82**
		28,000 คน	1,300	1,600	1,400	**4,300**	2,200	1,800	2,600	**6,600**	3,300	3,400	3,000	**9,700**	1,400	3,000	3,000	**7,400**
29	นครพนม	60 แห่ง	2	2	4	**8**	4	4	6	**14**	6	6	8	**20**	4	8	6	**18**
		60 ครั้ง	2	2	4	**8**	4	4	6	**14**	6	6	8	**20**	4	8	6	**18**
		1,500 คน	100	100	120	**320**	120	100	140	**360**	140	140	150	**430**	100	150	140	**390**

ตารางที่ 14 กิจกรรม ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	300 แห่ง	10	14	20	**44**	20	20	30	**70**	32	36	34	**102**	12	36	36	**84**
		300 ครั้ง	10	14	20	**44**	20	20	30	**70**	32	36	34	**102**	12	36	36	**84**
		16,000 คน	460	810	1,000	**2,270**	840	1,000	1,200	**3,040**	2,400	1,800	1,700	**5,900**	900	2,100	1,790	**4,790**
31	นครศรีธรรมราช	220 แห่ง	8	10	15	**33**	16	15	15	**46**	25	30	22	**77**	12	30	22	**64**
		220 ครั้ง	8	10	15	**33**	16	15	15	**46**	25	30	22	**77**	12	30	22	**64**
		4,500 คน	220	260	300	**780**	320	300	300	**920**	500	600	420	**1,520**	240	600	440	**1,280**
32	นครสวรรค์	240 แห่ง	6	12	16	**34**	16	16	25	**57**	25	29	26	**80**	12	28	29	**69**
		240 ครั้ง	6	12	16	**34**	16	16	25	**57**	25	29	26	**80**	12	28	29	**69**
		8,000 คน	200	400	500	**1,100**	500	500	800	**1,800**	800	1,000	1,000	**2,800**	400	800	1,100	**2,300**
33	นนทบุรี	300 แห่ง	10	12	20	**42**	20	20	30	**70**	32	36	34	**102**	14	36	36	**86**
		300 ครั้ง	10	12	20	**42**	20	20	30	**70**	32	36	34	**102**	14	36	36	**86**
		11,000 คน	360	430	740	**1,530**	740	720	1,080	**2,540**	1,150	1,300	1,220	**3,670**	540	1,330	1,390	**3,260**
34	นราธิวาส	60 แห่ง	2	3	5	**10**	5	5	6	**16**	6	6	6	**18**	4	6	6	**16**
		60 ครั้ง	2	3	5	**10**	5	5	6	**16**	6	6	6	**18**	4	6	6	**16**
		2,000 คน	60	60	130	**250**	130	140	190	**460**	200	200	300	**700**	130	280	180	**590**
35	น่าน	70 แห่ง	2	2	4	**8**	6	4	8	**18**	8	8	8	**24**	4	8	8	**20**
		70 ครั้ง	2	2	4	**8**	6	4	8	**18**	8	8	8	**24**	4	8	8	**20**
		900 คน	40	40	60	**140**	80	60	80	**220**	100	100	100	**300**	60	100	80	**240**
36	บึงกาฬ	20 แห่ง	1	1	1	**3**	2	1	2	**5**	2	2	2	**6**	1	2	3	**6**
		20 ครั้ง	1	1	1	**3**	2	1	2	**5**	2	2	2	**6**	1	2	3	**6**
		1,500 คน	60	60	60	**180**	160	80	160	**400**	160	160	160	**480**	80	160	200	**440**
37	บุรีรัมย์	220 แห่ง	8	10	14	**32**	16	14	24	**54**	24	25	24	**73**	9	26	26	**61**
		220 ครั้ง	8	10	14	**32**	16	14	24	**54**	24	25	24	**73**	9	26	26	**61**
		6,600 คน	220	300	340	**860**	400	370	800	**1,570**	800	750	800	**2,350**	240	680	900	**1,820**
38	ปทุมธานี	350 แห่ง	20	20	25	**65**	25	25	35	**85**	36	36	36	**108**	20	36	36	**92**
		350 ครั้ง	20	20	25	**65**	25	25	35	**85**	36	36	36	**108**	20	36	36	**92**
		15,000 คน	800	800	1,100	**2,700**	1,100	1,000	1,400	**3,500**	1,600	1,600	1,600	**4,800**	800	1,600	1,600	**4,000**
39	ประจวบคีรีขันธ์	140 แห่ง	8	10	8	**26**	10	10	8	**28**	10	20	22	**52**	10	12	12	**34**
		140 ครั้ง	8	10	8	**26**	10	10	8	**28**	10	20	22	**52**	10	12	12	**34**
		6,000 คน	320	400	240	**960**	300	300	540	**1,140**	700	600	660	**1,960**	540	700	700	**1,940**

ตารางที่ 14 กิจกรรม ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
40	ปราจีนบุรี	200 แห่ง	6	8	11	**25**	14	15	20	**49**	19	25	24	**68**	11	24	23	**58**
		200 ครั้ง	6	8	11	**25**	14	15	20	**49**	19	25	24	**68**	11	24	23	**58**
		10,000 คน	500	800	500	**1,800**	570	630	1,000	**2,200**	800	1,200	1,100	**3,100**	600	1,100	1,200	**2,900**
41	ปัตตานี	60 แห่ง	2	4	5	**11**	5	5	6	**16**	6	6	6	**18**	3	6	6	**15**
		60 ครั้ง	2	4	5	**11**	5	5	6	**16**	6	6	6	**18**	3	6	6	**15**
		2,800 คน	80	200	250	**530**	220	250	280	**750**	230	270	270	**770**	150	300	300	**750**
42	พระนครศรีอยุธยา	250 แห่ง	10	10	16	**36**	18	16	28	**62**	27	29	28	**84**	10	30	28	**68**
		250 ครั้ง	10	10	16	**36**	18	16	28	**62**	27	29	28	**84**	10	30	28	**68**
		20,000 คน	800	800	1,280	**2,880**	1,440	1,280	2,240	**4,960**	2,160	2,320	2,240	**6,720**	800	2,400	2,240	**5,440**
43	พะเยา	80 แห่ง			8	**8**	8	8	8	**24**	8	8	8	**24**	8	8	8	**24**
		80 ครั้ง	-	-	8	**8**	8	8	8	**24**	8	8	8	**24**	8	8	8	**24**
		1,600 คน			160	**160**	160	160	160	**480**	160	160	160	**480**	160	160	160	**480**
44	พังงา	60 แห่ง	1	2	6	**9**	6	6	6	**18**	2	10	10	**22**	4	4	3	**11**
		60 ครั้ง	1	2	6	**9**	6	6	6	**18**	2	10	10	**22**	4	4	3	**11**
		1,500 คน	50	100	100	**250**	100	100	200	**400**	100	200	180	**480**	170	100	100	**370**
45	พัทลุง	60 แห่ง	2	2	4	**8**	4	4	6	**14**	6	6	8	**20**	4	8	6	**18**
		60 ครั้ง	2	2	4	**8**	4	4	6	**14**	6	6	8	**20**	4	8	6	**18**
		2,500 คน	120	120	180	**420**	180	180	250	**610**	250	240	300	**790**	150	280	250	**680**
46	พิจิตร	80 แห่ง	2	4	5	**11**	6	5	9	**20**	9	9	9	**27**	4	9	9	**22**
		80 ครั้ง	2	4	5	**11**	6	5	9	**20**	9	9	9	**27**	4	9	9	**22**
		2,500 คน	100	140	180	**420**	200	180	250	**630**	250	250	250	**750**	200	250	250	**700**
47	พิษณุโลก	260 แห่ง	8	11	18	**37**	19	15	20	**54**	25	32	32	**89**	12	33	35	**80**
		260 ครั้ง	8	11	18	**37**	19	15	20	**54**	25	32	32	**89**	12	33	35	**80**
		7,800 คน	200	270	490	**960**	680	490	560	**1,730**	720	950	950	**2,620**	300	1,050	1,140	**2,490**
48	เพชรบุรี	200 แห่ง	6	8	11	**25**	14	15	20	**49**	19	25	24	**68**	11	24	23	**58**
		200 ครั้ง	6	8	11	**25**	14	15	20	**49**	19	25	24	**68**	11	24	23	**58**
		7,500 คน	180	200	400	**780**	500	530	750	**1,780**	700	1,100	1,000	**2,800**	400	840	900	**2,140**
49	เพชรบูรณ์	220 แห่ง	8	10	14	**32**	16	14	24	**54**	24	25	24	**73**	9	26	26	**61**
		220 ครั้ง	8	10	14	**32**	16	14	24	**54**	24	25	24	**73**	9	26	26	**61**
		5,400 คน	100	300	300	**700**	450	350	500	**1,300**	650	550	550	**1,750**	200	700	750	**1,650**

ตารางที่ 14 กิจกรรม ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
50	แพร่	130 แห่ง	4	5	8	**17**	10	8	14	**32**	14	15	15	**44**	7	15	15	**37**
		130 ครั้ง	4	5	8	**17**	10	8	14	**32**	14	15	15	**44**	7	15	15	**37**
		3,000 คน	120	150	180	**450**	200	180	250	**630**	250	400	350	**1,000**	170	400	350	**920**
51	ภูเก็ต	200 แห่ง	6	12	16	**34**	16	16	15	**47**	12	29	26	**67**	12	20	20	**52**
		200 ครั้ง	6	12	16	**34**	16	16	15	**47**	12	29	26	**67**	12	20	20	**52**
		8,100 คน	190	390	520	**1,100**	520	580	850	**1,950**	820	1,020	880	**2,720**	400	940	990	**2,330**
52	มหาสารคาม	125 แห่ง	4	6	8	**18**	10	10	12	**32**	12	14	14	**40**	6	15	14	**35**
		125 ครั้ง	4	6	8	**18**	10	10	12	**32**	12	14	14	**40**	6	15	14	**35**
		3,800 คน	150	160	240	**550**	300	300	260	**860**	260	450	450	**1,160**	160	620	450	**1,230**
53	มุกดาหาร	65 แห่ง	2	2	6	**10**	6	5	6	**17**	6	6	8	**20**	4	8	6	**18**
		65 ครั้ง	2	2	6	**10**	6	5	6	**17**	6	6	8	**20**	4	8	6	**18**
		2,500 คน	60	60	240	**360**	240	160	260	**660**	260	260	300	**820**	130	290	240	**660**
54	แม่ฮ่องสอน	30 แห่ง			3	**3**	3	3	3	**9**	3	3	3	**9**	3	3	3	**9**
		30 ครั้ง	-	-	3	**3**	3	3	3	**9**	3	3	3	**9**	3	3	3	**9**
		240 คน			25	**25**	25	25	25	**75**	25	25	25	**75**	20	20	25	**65**
55	ยโสธร	80 แห่ง	2	4	5	**11**	6	5	9	**20**	9	9	9	**27**	4	9	9	**22**
		80 ครั้ง	2	4	5	**11**	6	5	9	**20**	9	9	9	**27**	4	9	9	**22**
		2,300 คน	80	100	160	**340**	200	160	250	**610**	250	250	250	**750**	100	250	250	**600**
56	ยะลา	80 แห่ง	3	5	5	**13**	5	5	8	**18**	8	10	8	**26**	5	10	8	**23**
		80 ครั้ง	3	5	5	**13**	5	5	8	**18**	8	10	8	**26**	5	10	8	**23**
		2,800 คน	105	175	175	**455**	175	175	280	**630**	280	350	280	**910**	175	350	280	**805**
57	ร้อยเอ็ด	220 แห่ง	10	10	15	**35**	20	19	20	**59**	20	25	24	**69**	10	24	23	**57**
		220 ครั้ง	10	10	15	**35**	20	19	20	**59**	20	25	24	**69**	10	24	23	**57**
		5,000 คน	190	200	200	**590**	300	400	500	**1,200**	440	680	600	**1,720**	280	710	500	**1,490**
58	ระนอง	130 แห่ง	4	5	8	**17**	10	8	14	**32**	14	15	15	**44**	7	15	15	**37**
		130 ครั้ง	4	5	8	**17**	10	8	14	**32**	14	15	15	**44**	7	15	15	**37**
		4,200 คน	130	170	200	**500**	310	220	410	**940**	470	520	500	**1,490**	240	520	510	**1,270**
59	ระยอง	310 แห่ง	12	15	20	**47**	20	20	30	**70**	35	36	35	**106**	15	36	36	**87**
		310 ครั้ง	12	15	20	**47**	20	20	30	**70**	35	36	35	**106**	15	36	36	**87**
		25,700 คน	1,000	1,300	1,640	**3,940**	1,640	1,640	2,440	**5,720**	2,870	3,000	2,870	**8,740**	1,300	3,000	3,000	**7,300**

ตารางที่ 14 กิจกรรม ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	250 แห่ง	8	10	15	**33**	15	15	20	**50**	25	32	30	**87**	12	33	35	**80**
		250 ครั้ง	8	10	15	**33**	15	15	20	**50**	25	32	30	**87**	12	33	35	**80**
		7,000 คน	224	280	420	**924**	420	420	560	**1,400**	700	896	840	**2,436**	336	924	980	**2,240**
61	ลพบุรี	260 แห่ง	8	11	17	**36**	18	17	21	**56**	25	33	31	**89**	12	32	35	**79**
		260 ครั้ง	8	11	17	**36**	18	17	21	**56**	25	33	31	**89**	12	32	35	**79**
		13,000 คน	300	350	800	**1,450**	1,000	850	1,200	**3,050**	1,500	1,100	2,100	**4,700**	400	1,200	2,200	**3,800**
62	ลำปาง	250 แห่ง	8	11	18	**37**	18	15	20	**53**	25	30	30	**85**	12	33	30	**75**
		250 ครั้ง	8	11	18	**37**	18	15	20	**53**	25	30	30	**85**	12	33	30	**75**
		12,000 คน	300	500	1,000	**1,800**	1,000	900	1,000	**2,900**	1,100	1,200	1,500	**3,800**	800	1,200	1,500	**3,500**
63	ลำพูน	170 แห่ง	6	8	10	**24**	12	12	19	**43**	18	20	19	**57**	7	20	19	**46**
		170 ครั้ง	6	8	10	**24**	12	12	19	**43**	18	20	19	**57**	7	20	19	**46**
		6,300 คน	210	300	340	**850**	410	410	640	**1,460**	610	890	650	**2,150**	240	950	650	**1,840**
64	เลย	100 แห่ง	4	4	6	**14**	8	6	10	**24**	11	12	12	**35**	4	12	11	**27**
		100 ครั้ง	4	4	6	**14**	8	6	10	**24**	11	12	12	**35**	4	12	11	**27**
		2,500 คน	100	100	150	**350**	200	150	250	**600**	275	300	300	**875**	100	300	275	**675**
65	ศรีสะเกษ	110 แห่ง	3	5	6	**14**	8	8	10	**26**	12	12	14	**38**	5	14	13	**32**
		110 ครั้ง	3	5	6	**14**	8	8	10	**26**	12	12	14	**38**	5	14	13	**32**
		2,500 คน	100	120	140	**360**	180	160	200	**540**	280	280	320	**880**	120	300	300	**720**
66	สกลนคร	160 แห่ง	4	7	10	**21**	10	12	15	**37**	16	19	19	**54**	8	20	20	**48**
		160 ครั้ง	4	7	10	**21**	10	12	15	**37**	16	19	19	**54**	8	20	20	**48**
		4,600 คน	120	200	300	**620**	300	360	430	**1,090**	460	540	540	**1,540**	230	560	560	**1,350**
67	สงขลา	260 แห่ง	8	11	17	**36**	18	17	21	**56**	25	33	31	**89**	12	32	35	**79**
		260 ครั้ง	8	11	17	**36**	18	17	21	**56**	25	33	31	**89**	12	32	35	**79**
		9,600 คน	300	370	560	**1,230**	500	610	890	**2,000**	950	1,150	1,200	**3,300**	400	1,150	1,520	**3,070**
68	สตูล	70 แห่ง	2	2	4	**8**	6	4	8	**18**	8	8	8	**24**	4	8	8	**20**
		70 ครั้ง	2	2	4	**8**	6	4	8	**18**	8	8	8	**24**	4	8	8	**20**
		2,000 คน	70	70	100	**240**	200	100	220	**520**	220	240	220	**680**	100	240	220	**560**
69	สมุทรปราการ	350 แห่ง	15	15	25	**55**	35	25	36	**96**	35	38	36	**109**	15	37	38	**90**
		350 ครั้ง	15	15	25	**55**	35	25	36	**96**	35	38	36	**109**	15	37	38	**90**
		30,000 คน	1,200	1,200	1,800	**4,200**	2,700	2,200	3,100	**8,000**	2,800	3,600	3,100	**9,500**	1,200	3,500	3,600	**8,300**

ตารางที่ 14 กิจกรรม ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
70	สมุทรสงคราม	100 แห่ง	4	5	8	**17**	8	8	10	**26**	10	10	10	**30**	7	10	10	**27**
		100 ครั้ง	4	5	8	**17**	8	8	10	**26**	10	10	10	**30**	7	10	10	**27**
		2,000 คน	100	120	150	**370**	150	160	180	**490**	200	200	200	**600**	140	200	200	**540**
71	สมุทรสาคร	260 แห่ง	8	11	18	**37**	19	15	20	**54**	25	32	32	**89**	12	33	35	**80**
		260 ครั้ง	8	11	18	**37**	19	15	20	**54**	25	32	32	**89**	12	33	35	**80**
		15,000 คน	480	660	1,080	**2,220**	1,000	800	1,100	**2,900**	1,500	1,800	1,800	**5,100**	700	1,980	2,100	**4,780**
72	สระแก้ว	70 แห่ง	3	3	5	**11**	5	5	8	**18**	8	8	6	**22**	3	8	8	**19**
		70 ครั้ง	3	3	5	**11**	5	5	8	**18**	8	8	6	**22**	3	8	8	**19**
		2,100 คน	90	90	150	**330**	150	150	240	**540**	240	240	180	**660**	90	240	240	**570**
73	สระบุรี	250 แห่ง	10	10	16	**36**	18	16	28	**62**	27	29	28	**84**	10	30	28	**68**
		250 ครั้ง	10	10	16	**36**	18	16	28	**62**	27	29	28	**84**	10	30	28	**68**
		26,000 คน	1,040	1,040	1,660	**3,740**	1,870	1,660	2,920	**6,450**	2,810	3,020	2,910	**8,740**	1,040	3,120	2,910	**7,070**
74	สิงห์บุรี	80 แห่ง	2	4	5	**11**	6	5	9	**20**	9	9	9	**27**	4	9	9	**22**
		80 ครั้ง	2	4	5	**11**	6	5	9	**20**	9	9	9	**27**	4	9	9	**22**
		4,000 คน	100	200	250	**550**	300	250	450	**1,000**	450	450	450	**1,350**	200	450	450	**1,100**
75	สุโขทัย	120 แห่ง	5	5	8	**18**	8	8	12	**28**	12	14	14	**40**	5	15	14	**34**
		120 ครั้ง	5	5	8	**18**	8	8	12	**28**	12	14	14	**40**	5	15	14	**34**
		3,000 คน	150	150	200	**500**	200	200	230	**630**	200	400	400	**1,000**	170	350	350	**870**
76	สุพรรณบุรี	200 แห่ง	8	11	18	**37**	18	18	18	**54**	11	25	18	**54**	12	25	18	**55**
		200 ครั้ง	8	11	18	**37**	18	18	18	**54**	11	25	18	**54**	12	25	18	**55**
		6,460 คน	200	270	540	**1,010**	650	550	550	**1,750**	700	800	650	**2,150**	200	800	550	**1,550**
77	สุราษฎร์ธานี	120 แห่ง	5	5	5	**15**	10	5	15	**30**	10	15	15	**40**	5	15	15	**35**
		120 ครั้ง	5	5	5	**15**	10	5	15	**30**	10	15	15	**40**	5	15	15	**35**
		2,500 คน	150	150	100	**400**	200	100	300	**600**	200	300	300	**800**	100	300	300	**700**
78	สุรินทร์	190 แห่ง	8	8	12	**28**	14	12	21	**47**	20	23	21	**64**	7	22	22	**51**
		190 ครั้ง	8	8	12	**28**	14	12	21	**47**	20	23	21	**64**	7	22	22	**51**
		5,000 คน	150	150	270	**570**	330	270	550	**1,150**	600	650	650	**1,900**	100	640	640	**1,380**
79	หนองคาย	80 แห่ง	2	4	5	**11**	6	5	9	**20**	9	9	9	**27**	4	9	9	**22**
		80 ครั้ง	2	4	5	**11**	6	5	9	**20**	9	9	9	**27**	4	9	9	**22**
		2,700 คน	70	130	160	**360**	220	160	290	**670**	300	310	300	**910**	130	320	310	**760**

ตารางที่ 14 กิจกรรม ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
80	หนองบัวลำภู	50 แห่ง	2	2	3	7	3	4	5	12	5	6	6	17	2	6	6	14
		50 ครั้ง	2	2	3	7	3	4	5	12	5	6	6	17	2	6	6	14
		1,800 คน	70	70	100	240	150	140	160	450	170	240	200	610	70	220	210	500
81	อ่างทอง	100 แห่ง	5	5	6	16	6	6	10	22	10	12	11	33	5	12	12	29
		100 ครั้ง	5	5	6	16	6	6	10	22	10	12	11	33	5	12	12	29
		2,000 คน	125	125	100	350	100	100	250	450	200	200	200	600	100	200	300	600
82	อำนาจเจริญ	45 แห่ง	2	3	3	8	5	5	5	15	3	4	4	11	3	4	4	11
		45 ครั้ง	2	3	3	8	5	5	5	15	3	4	4	11	3	4	4	11
		800 คน	30	40	40	110	60	60	60	180	80	80	100	260	50	120	80	250
83	อุดรธานี	260 แห่ง	8	11	18	37	19	15	20	54	25	32	32	89	12	33	35	80
		260 ครั้ง	8	11	18	37	19	15	20	54	25	32	32	89	12	33	35	80
		9,600 คน	300	360	650	1,310	870	600	990	2,460	820	1,100	1,100	3,020	420	1,150	1,240	2,810
84	อุตรดิตถ์	80 แห่ง	2	4	5	11	6	5	9	20	9	9	9	27	4	9	9	22
		80 ครั้ง	2	4	5	11	6	5	9	20	9	9	9	27	4	9	9	22
		2,400 คน	60	120	150	330	180	150	270	600	270	270	270	810	120	270	270	660
85	อุทัยธานี	40 แห่ง	1	1	2	4	3	3	3	9	4	5	5	14	3	5	5	13
		40 ครั้ง	1	1	2	4	3	3	3	9	4	5	5	14	3	5	5	13
		1,000 คน	25	25	50	100	75	75	75	225	100	125	125	350	75	125	125	325
86	อุบลราชธานี	230 แห่ง	8	10	15	33	16	15	25	56	25	27	26	78	10	27	26	63
		230 ครั้ง	8	10	15	33	16	15	25	56	25	27	26	78	10	27	26	63
		7,800 คน	260	350	490	1,100	580	490	860	1,930	850	920	880	2,650	340	900	880	2,120

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

ตารางที่ 15 กิจกรรม ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		1,800 แห่ง	96	48	48	192	60	300	144	504	120	240	216	576	120	288	120	528
		1,800 ครั้ง	96	48	48	192	60	300	144	504	120	240	216	576	120	288	120	528
		144,000 คน	7,800	4,200	4,800	16,800	9,600	24,000	9,600	43,200	9,600	19,200	16,800	45,600	7,200	24,000	7,200	38,400
1	ศปข. 1	150 แห่ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		150 ครั้ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		12,000 คน	650	350	400	1,400	800	2,000	800	3,600	800	1,600	1,400	3,800	600	2,000	600	3,200
2	ศปข. 2	150 แห่ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		150 ครั้ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		12,000 คน	650	350	400	1,400	800	2,000	800	3,600	800	1,600	1,400	3,800	600	2,000	600	3,200
3	ศปข. 3	150 แห่ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		150 ครั้ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		12,000 คน	650	350	400	1,400	800	2,000	800	3,600	800	1,600	1,400	3,800	600	2,000	600	3,200
4	ศปข. 4	150 แห่ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		150 ครั้ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		12,000 คน	650	350	400	1,400	800	2,000	800	3,600	800	1,600	1,400	3,800	600	2,000	600	3,200
5	ศปข. 5	150 แห่ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		150 ครั้ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		12,000 คน	650	350	400	1,400	800	2,000	800	3,600	800	1,600	1,400	3,800	600	2,000	600	3,200
6	ศปข. 6	150 แห่ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		150 ครั้ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		12,000 คน	650	350	400	1,400	800	2,000	800	3,600	800	1,600	1,400	3,800	600	2,000	600	3,200
7	ศปข. 7	150 แห่ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		150 ครั้ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		12,000 คน	650	350	400	1,400	800	2,000	800	3,600	800	1,600	1,400	3,800	600	2,000	600	3,200
8	ศปข. 8	150 แห่ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		150 ครั้ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		12,000 คน	650	350	400	1,400	800	2,000	800	3,600	800	1,600	1,400	3,800	600	2,000	600	3,200
9	ศปข. 9	150 แห่ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		150 ครั้ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		12,000 คน	650	350	400	1,400	800	2,000	800	3,600	800	1,600	1,400	3,800	600	2,000	600	3,200

ตารางที่ 15 กิจกรรม ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
10	ศปข. 10	**150** แห่ง	8	4	4	**16**	5	25	12	**42**	10	20	18	**48**	10	24	10	**44**
		150 ครั้ง	8	4	4	**16**	5	25	12	**42**	10	20	18	**48**	10	24	10	**44**
		12,000 คน	650	350	400	**1,400**	800	2,000	800	**3,600**	800	1,600	1,400	**3,800**	600	2,000	600	**3,200**
11	ศปข. 11	**150** แห่ง	8	4	4	**16**	5	25	12	**42**	10	20	18	**48**	10	24	10	**44**
		150 ครั้ง	8	4	4	**16**	5	25	12	**42**	10	20	18	**48**	10	24	10	**44**
		12,000 คน	650	350	400	**1,400**	800	2,000	800	**3,600**	800	1,600	1,400	**3,800**	600	2,000	600	**3,200**
12	ศปข. 12	**150** แห่ง	8	4	4	**16**	5	25	12	**42**	10	20	18	**48**	10	24	10	**44**
		150 ครั้ง	8	4	4	**16**	5	25	12	**42**	10	20	18	**48**	10	24	10	**44**
		12,000 คน	650	350	400	**1,400**	800	2,000	800	**3,600**	800	1,600	1,400	**3,800**	600	2,000	600	**3,200**

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

ตารางที่ 16 กิจกรรม ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาต ให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษา

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		50 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50
1	กภ.	14 แห่ง				-				-				-		14		14
2	ศปข.1	3 แห่ง				-				-				-		3		3
3	ศปข. 2	6 แห่ง				-				-				-		6		6
4	ศปข. 3	3 แห่ง				-				-				-		3		3
5	ศปข. 4	3 แห่ง				-				-				-		3		3
6	ศปข. 5	3 แห่ง				-				-				-		3		3
7	ศปข. 6	3 แห่ง				-				-				-		3		3
8	ศปข. 7	3 แห่ง				-				-				-		3		3
9	ศปข. 8	3 แห่ง				-				-				-		3		3
10	ศปข. 9	3 แห่ง				-				-				-		3		3
11	ศปข. 10	6 แห่ง				-				-				-		6		6
12	ศปข. 11	- แห่ง				-				-				-				-
13	ศปข. 12	- แห่ง				-				-				-				-

ตารางที่ 17 กิจกรรม ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		76 ครั้ง	-	-	43	43	-	-	-	-	33	-	-	33	-	-	-	-
		1,216 คน	-	-	688	688	-	-	-	-	528	-	-	528	-	-	-	-
1	สรพ.1	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
10	สรพ.10	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
12	กาญจนบุรี	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
14	กำแพงเพชร	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
15	ขอนแก่น	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-

ตารางที่ 17 กิจกรรม ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
16	จันทบุรี	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
18	ชลบุรี	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
19	ชัยนาท	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
20	ชัยภูมิ	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
21	ชุมพร	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
22	เชียงราย	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
23	เชียงใหม่	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
24	ตรัง	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
25	ตราด	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
26	ตาก	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
27	นครนายก	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
28	นครปฐม	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
29	นครพนม	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
30	นครราชสีมา	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-

ตารางที่ 17 กิจกรรม ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
33	นนทบุรี	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
34	นราธิวาส	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
35	น่าน	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
36	บึงกาฬ	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
37	บุรีรัมย์	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
38	ปทุมธานี	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
41	ปัตตานี	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
43	พะเยา	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
44	พังงา	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
45	พัทลุง	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
46	พิจิตร	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
47	พิษณุโลก	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-

ตารางที่ 17 กิจกรรม ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
48	เพชรบุรี	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
50	แพร่	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
51	ภูเก็ต	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
52	มหาสารคาม	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
53	มุกดาหาร	1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		16 คน			16	16				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
55	ยโสธร	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
56	ยะลา	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
57	ร้อยเอ็ด	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
58	ระนอง	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
59	ระยอง	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
60	ราชบุรี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
61	ลพบุรี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
62	ลำปาง	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
63	ลำพูน	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-

ตารางที่ 17 กิจกรรม ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	เลย	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
65	ศรีสะเกษ	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
66	สกลนคร	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
67	สงขลา	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
68	สตูล	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
69	สมุทรปราการ	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
70	สมุทรสงคราม	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
71	สมุทรสาคร	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
72	สระแก้ว	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
73	สระบุรี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
74	สิงห์บุรี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
75	สุโขทัย	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
76	สุพรรณบุรี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
77	สุราษฎร์ธานี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
78	สุรินทร์	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
79	หนองคาย	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-

ตารางที่ 17 กิจกรรม ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
80	หนองบัวลำภู	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
81	อ่างทอง	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
82	อำนาจเจริญ	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
83	อุดรธานี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
84	อุตรดิตถ์	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
85	อุทัยธานี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-
86	อุบลราชธานี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
		16 คน				-				-	16			16				-

ตารางที่ 18 กิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		10,300	แห่ง	601	689	635	1,925	614	716	817	2,147	1,066	1,261	1,245	3,572	1,061	1,000	595	2,656
		10,300	ครั้ง	601	689	635	1,925	614	716	817	2,147	1,066	1,261	1,245	3,572	1,061	1,000	595	2,656
		620,000	คน	38,674	44,284	39,821	122,779	36,386	40,551	44,341	121,278	63,523	78,301	75,852	217,676	63,501	57,594	37,172	158,267
1	สรส.	34	แห่ง	2	3	3	8	3	2		5	4	6	6	16	5			5
		34	ครั้ง	2	3	3	8	3	2		5	4	6	6	16	5			5
		11,900	คน	500	800	900	2,200	1,500	1,000		2,500	1,200	2,200	2,200	5,600	1,600			1,600
2	สรพ.1	223	แห่ง	15	15	13	43	11	15	20	46	23	25	25	73	23	23	15	61
		223	ครั้ง	15	15	13	43	11	15	20	46	23	25	25	73	23	23	15	61
		10,300	คน	900	900	700	2,500	300	700	1,000	2,000	800	1,100	1,100	3,000	900	1,100	800	2,800
3	สรพ.2	167	แห่ง	10	11	8	29	8	13	17	38	18	21	20	59	20	21		41
		167	ครั้ง	10	11	8	29	8	13	17	38	18	21	20	59	20	21		41
		10,300	คน	700	700	500	1,900	500	700	1,000	2,200	1,000	1,300	1,300	3,600	1,300	1,300		2,600
4	สรพ.3	200	แห่ง	6	11	11	28	16	16	20	52	24	24	24	72	19	19	10	48
		200	ครั้ง	6	11	11	28	16	16	20	52	24	24	24	72	19	19	10	48
		17,100	คน	550	1,000	1,000	2,550	1,300	1,300	1,700	4,300	2,000	2,100	2,100	6,200	1,600	1,600	850	4,050
5	สรพ.4	165	แห่ง	8	10	10	28	11	10	14	35	16	19	19	54	19	19	10	48
		165	ครั้ง	8	10	10	28	11	10	14	35	16	19	19	54	19	19	10	48
		9,900	คน	520	640	640	1,800	700	640	740	2,080	920	1,200	1,100	3,220	1,100	1,100	600	2,800
6	สรพ.5	203	แห่ง	14	16	12	42	12	11	16	39	20	22	22	64	20	23	15	58
		203	ครั้ง	14	16	12	42	12	11	16	39	20	22	22	64	20	23	15	58
		14,000	คน	900	1,100	700	2,700	700	900	1,200	2,800	1,300	1,700	1,500	4,500	1,400	1,600	1,000	4,000
7	สรพ.6	146	แห่ง	8	8	8	24	8	12	14	34	14	16	18	48	16	12	12	40
		146	ครั้ง	8	8	8	24	8	12	14	34	14	16	18	48	16	12	12	40
		8,100	คน	300	400	300	1,000	500	800	800	2,100	800	900	1,300	3,000	900	600	500	2,000
8	สรพ.7	142	แห่ง	8	9	9	26	9	7	14	30	13	16	15	44	15	17	10	42
		142	ครั้ง	8	9	9	26	9	7	14	30	13	16	15	44	15	17	10	42
		7,700	คน	400	600	500	1,500	400	400	800	1,600	800	900	800	2,500	800	800	500	2,100
9	สรพ.8	102	แห่ง	4	7	7	18	5	7	10	22	9	12	13	34	11	11	6	28
		102	ครั้ง	4	7	7	18	5	7	10	22	9	12	13	34	11	11	6	28
		6,200	คน	200	400	500	1,100	300	400	600	1,300	600	900	700	2,200	600	600	400	1,600

ตารางที่ 18 กิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
10	สรพ.9	130 แห่ง		8	8	16	18	18		36		15	15	30	24	24		48
		130 ครั้ง		8	8	16	18	18		36		15	15	30	24	24		48
		5,600 คน		300	400	700	750	750		1,500		650	750	1,400	1,000	1,000		2,000
11	สรพ.10	92 แห่ง	5	6	6	17	4	7	8	19	10	11	10	31	10	9	6	25
		92 ครั้ง	5	6	6	17	4	7	8	19	10	11	10	31	10	9	6	25
		5,800 คน	350	400	350	1,100	350	350	500	1,200	500	600	600	1,700	650	650	500	1,800
12	กระบี่	120 แห่ง	8	8	8	24	4	8	12	24	12	14	16	42	12	12	6	30
		120 ครั้ง	8	8	8	24	4	8	12	24	12	14	16	42	12	12	6	30
		5,900 คน	300	300	300	900	300	500	600	1,400	700	700	800	2,200	600	500	300	1,400
13	กาญจนบุรี	101 แห่ง	6	6	6	18	6	6	10	22	12	12	12	36	10	10	5	25
		101 ครั้ง	6	6	6	18	6	6	10	22	12	12	12	36	10	10	5	25
		7,000 คน	400	400	300	1,100	400	600	700	1,700	900	1,000	1,000	2,900	600	400	300	1,300
14	กาฬสินธุ์	98 แห่ง	6	6	6	18	5	6	10	21	11	13	12	36	10	9	4	23
		98 ครั้ง	6	6	6	18	5	6	10	21	11	13	12	36	10	9	4	23
		4,500 คน	260	260	260	780	260	260	460	980	520	570	570	1,660	440	440	200	1,080
15	กำแพงเพชร	99 แห่ง	7	8	6	21	4	6	8	18	10	13	10	33	10	9	8	27
		99 ครั้ง	7	8	6	21	4	6	8	18	10	13	10	33	10	9	8	27
		4,000 คน	250	300	200	750	200	300	300	800	400	450	400	1,250	400	400	400	1,200
16	ขอนแก่น	170 แห่ง	9	14	12	35	8	12	12	32	18	21	20	59	16	14	14	44
		170 ครั้ง	9	14	12	35	8	12	12	32	18	21	20	59	16	14	14	44
		12,800 คน	700	1,200	800	2,700	800	800	800	2,400	1,200	1,500	1,400	4,100	1,200	1,200	1,200	3,600
17	จันทบุรี	105 แห่ง	5	5	4	14	5	10	12	27	12	15	15	42	12	6	4	22
		105 ครั้ง	5	5	4	14	5	10	12	27	12	15	15	42	12	6	4	22
		4,200 คน	250	250	150	650	200	300	500	1,000	500	600	550	1,650	400	300	200	900
18	ฉะเชิงเทรา	137 แห่ง	7	7	8	22	8	8	15	31	20	13	20	53	12	12	7	31
		137 ครั้ง	7	7	8	22	8	8	15	31	20	13	20	53	12	12	7	31
		8,620 คน	400	500	500	1,400	500	500	900	1,900	1,200	1,000	1,220	3,420	800	700	400	1,900
19	ชลบุรี	230 แห่ง	15	16	16	47	12	12	20	44	18	28	28	74	24	23	18	65
		230 ครั้ง	15	16	16	47	12	12	20	44	18	28	28	74	24	23	18	65
		16,850 คน	1,300	1,400	1,400	4,100	650	650	1,250	2,550	1,600	1,900	2,000	5,500	1,850	1,850	1,000	4,700

ตารางที่ 18 กิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
20	ชัยนาท	71 แห่ง	5	6	2	13	2	7	6	15	6	11	10	27	6	6	4	16
		71 ครั้ง	5	6	2	13	2	7	6	15	6	11	10	27	6	6	4	16
		3,200 คน	200	250	200	650	200	200	200	600	250	600	400	1,250	300	300	100	700
21	ชัยภูมิ	84 แห่ง	5	4	4	13	6	4	10	20	6	12	12	30	9	8	4	21
		84 ครั้ง	5	4	4	13	6	4	10	20	6	12	12	30	9	8	4	21
		1,360 คน	80	60	60	200	100	70	150	320	90	190	200	480	140	100	120	360
22	ชุมพร	110 แห่ง	7	7	7	21	7	8	8	23	12	13	11	36	13	11	6	30
		110 ครั้ง	7	7	7	21	7	8	8	23	12	13	11	36	13	11	6	30
		5,500 คน	300	300	300	900	400	400	300	1,100	600	700	600	1,900	700	500	400	1,600
23	เชียงราย	92 แห่ง	5	8	4	17	4	6	9	19	8	13	12	33	12	6	5	23
		92 ครั้ง	5	8	4	17	4	6	9	19	8	13	12	33	12	6	5	23
		3,400 คน	200	250	200	650	200	200	300	700	200	500	500	1,200	550	200	100	850
24	เชียงใหม่	200 แห่ง	10	12	12	34	15	15	15	45	25	25	25	75	18	18	10	46
		200 ครั้ง	10	12	12	34	15	15	15	45	25	25	25	75	18	18	10	46
		14,000 คน	700	800	800	2,300	1,000	1,000	1,000	3,000	1,900	1,900	1,900	5,700	1,300	1,200	500	3,000
25	ตรัง	92 แห่ง	5	5	5	15	6	7	7	20	9	11	11	31	10	10	6	26
		92 ครั้ง	5	5	5	15	6	7	7	20	9	11	11	31	10	10	6	26
		3,800 คน	200	200	290	690	250	270	270	790	300	500	420	1,220	400	400	300	1,100
26	ตราด	90 แห่ง	6	6	4	16	4	8	8	20	8	12	12	32	10	8	4	22
		90 ครั้ง	6	6	4	16	4	8	8	20	8	12	12	32	10	8	4	22
		3,600 คน	250	250	250	750	150	200	300	650	300	450	450	1,200	400	400	200	1,000
27	ตาก	47 แห่ง		3	4	7	3	4	4	11	5	6	5	16	5	4	4	13
		47 ครั้ง		3	4	7	3	4	4	11	5	6	5	16	5	4	4	13
		6,000 คน		400	550	950	250	300	500	1,050	600	800	700	2,100	800	600	500	1,900
28	นครนายก	73 แห่ง	5	5	5	15	4	5	5	14	10	10	9	29	5	7	3	15
		73 ครั้ง	5	5	5	15	4	5	5	14	10	10	9	29	5	7	3	15
		3,300 คน	300	300	300	900	100	200	100	400	400	500	400	1,300	300	300	100	700
29	นครปฐม	185 แห่ง	11	11	10	32	13	13	14	40	19	21	21	61	20	20	12	52
		185 ครั้ง	11	11	10	32	13	13	14	40	19	21	21	61	20	20	12	52
		10,000 คน	600	600	500	1,700	672	672	972	2,316	800	1,100	1,100	3,000	1,100	1,100	784	2,984

ตารางที่ 18 กิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครพนม	56 แห่ง	3	3	3	9	4	4	4	12	7	7	7	21	6	6	2	14
		56 ครั้ง	3	3	3	9	4	4	4	12	7	7	7	21	6	6	2	14
		3,300 คน	300	200	250	750	100	200	200	500	350	350	450	1,150	350	350	200	900
31	นครราชสีมา	193 แห่ง	12	12	12	36	12	12	17	41	18	18	23	59	21	18	18	57
		193 ครั้ง	12	12	12	36	12	12	17	41	18	18	23	59	21	18	18	57
		12,500 คน	800	800	800	2,400	800	800	1,000	2,600	1,200	1,200	1,400	3,800	1,300	1,200	1,200	3,700
32	นครศรีธรรมราช	146 แห่ง	8	9	11	28	9	9	12	30	14	18	18	50	15	14	9	38
		146 ครั้ง	8	9	11	28	9	9	12	30	14	18	18	50	15	14	9	38
		8,000 คน	400	500	500	1,400	500	500	800	1,800	600	1,100	900	2,600	900	700	600	2,200
33	นครสวรรค์	155 แห่ง	12	11	9	32	9	11	10	30	17	19	17	53	15	13	12	40
		155 ครั้ง	12	11	9	32	9	11	10	30	17	19	17	53	15	13	12	40
		9,800 คน	900	700	700	2,300	500	700	500	1,700	900	1,100	900	2,900	1,100	1,000	800	2,900
34	นนทบุรี	199 แห่ง	14	15	10	39	10	15	15	40	25	26	25	76	19	20	5	44
		199 ครั้ง	14	15	10	39	10	15	15	40	25	26	25	76	19	20	5	44
		9,700 คน	750	750	490	1,990	470	710	710	1,890	1,210	1,210	1,210	3,630	936	1,004	250	2,190
35	นราธิวาส	65 แห่ง	3	3	3	9	5	5	7	17	9	9	9	27	5	5	2	12
		65 ครั้ง	3	3	3	9	5	5	7	17	9	9	9	27	5	5	2	12
		2,600 คน	120	120	120	360	200	200	280	680	360	360	360	1,080	200	200	80	480
36	น่าน	67 แห่ง	4	5	5	14	4	4	4	12	6	9	8	23	8	8	2	18
		67 ครั้ง	4	5	5	14	4	4	4	12	6	9	8	23	8	8	2	18
		1,200 คน	75	100	100	275	50	50	100	200	100	125	100	325	150	150	100	400
37	บึงกาฬ	35 แห่ง	2	2	3	7	3	2	2	7	4	5	4	13	4	3	1	8
		35 ครั้ง	2	2	3	7	3	2	2	7	4	5	4	13	4	3	1	8
		2,000 คน	100	100	250	450	150	100	100	350	200	300	200	700	250	200	50	500
38	บุรีรัมย์	128 แห่ง	10	8	8	26	6	8	11	25	12	16	14	42	14	12	9	35
		128 ครั้ง	10	8	8	26	6	8	11	25	12	16	14	42	14	12	9	35
		8,300 คน	600	450	450	1,500	800	500	450	1,750	700	1,000	950	2,650	900	800	700	2,400
39	ปทุมธานี	184 แห่ง	12	14	12	38	11	11	13	35	19	20	20	59	18	17	17	52
		184 ครั้ง	12	14	12	38	11	11	13	35	19	20	20	59	18	17	17	52
		12,100 คน	800	1,500	700	3,000	400	600	800	1,800	1,000	1,400	1,400	3,800	1,400	1,100	1,000	3,500

ตารางที่ 18 กิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
40	ประจวบคีรีขันธ์	110 แห่ง	6	6	4	**16**	6	12	10	**28**	8	16	12	**36**	12	12	6	**30**
		110 ครั้ง	6	6	4	**16**	6	12	10	**28**	8	16	12	**36**	12	12	6	**30**
		7,550 คน	450	500	400	**1,350**	300	700	700	**1,700**	600	1,200	1,000	**2,800**	600	800	300	**1,700**
41	ปราจีนบุรี	135 แห่ง	10	9	9	**28**	9	9	9	**27**	15	15	15	**45**	15	15	5	**35**
		135 ครั้ง	10	9	9	**28**	9	9	9	**27**	15	15	15	**45**	15	15	5	**35**
		12,400 คน	900	800	800	**2,500**	800	800	600	**2,200**	1,600	1,400	1,400	**4,400**	1,450	1,450	400	**3,300**
42	ปัตตานี	82 แห่ง	4	5	5	**14**	4	5	8	**17**	9	10	10	**29**	9	9	4	**22**
		82 ครั้ง	4	5	5	**14**	4	5	8	**17**	9	10	10	**29**	9	9	4	**22**
		3,000 คน	200	200	200	**600**	200	200	200	**600**	300	300	300	**900**	300	300	300	**900**
43	พระนครศรีอยุธยา	181 แห่ง	12	12	12	**36**	12	12	12	**36**	20	23	23	**66**	15	14	14	**43**
		181 ครั้ง	12	12	12	**36**	12	12	12	**36**	20	23	23	**66**	15	14	14	**43**
		14,200 คน	1,200	1,100	1,000	**3,300**	800	800	800	**2,400**	1,500	1,700	1,700	**4,900**	1,200	1,200	1,200	**3,600**
44	พะเยา	85 แห่ง	2	4	4	**10**	5	9	9	**23**	8	12	13	**33**	13	6		**19**
		85 ครั้ง	2	4	4	**10**	5	9	9	**23**	8	12	13	**33**	13	6		**19**
		2,900 คน	50	150	150	**350**	200	300	300	**800**	200	450	550	**1,200**	450	100		**550**
45	พังงา	90 แห่ง	6	6	6	**18**	6	6	5	**17**	11	10	9	**30**	9	9	7	**25**
		90 ครั้ง	6	6	6	**18**	6	6	5	**17**	11	10	9	**30**	9	9	7	**25**
		4,100 คน	250	300	300	**850**	250	300	200	**750**	550	450	400	**1,400**	400	400	300	**1,100**
46	พัทลุง	92 แห่ง	4	4	5	**13**	4	9	10	**23**	7	13	12	**32**	13	11		**24**
		92 ครั้ง	4	4	5	**13**	4	9	10	**23**	7	13	12	**32**	13	11		**24**
		3,700 คน	200	200	250	**650**	200	300	300	**800**	400	400	450	**1,250**	600	400		**1,000**
47	พิจิตร	90 แห่ง	4	6	6	**16**	6	6	8	**20**	9	9	12	**30**	11	11	2	**24**
		90 ครั้ง	4	6	6	**16**	6	6	8	**20**	9	9	12	**30**	11	11	2	**24**
		3,600 คน	150	250	200	**600**	200	300	300	**800**	400	400	550	**1,350**	300	350	200	**850**
48	พิษณุโลก	153 แห่ง	12	12	9	**33**	9	9	9	**27**	18	19	19	**56**	13	13	11	**37**
		153 ครั้ง	12	12	9	**33**	9	9	9	**27**	18	19	19	**56**	13	13	11	**37**
		9,800 คน	800	800	600	**2,200**	600	600	400	**1,600**	1,200	1,200	1,250	**3,650**	850	850	650	**2,350**
49	เพชรบุรี	118 แห่ง	9	9	7	**25**	7	7	7	**21**	13	15	15	**43**	15	10	4	**29**
		118 ครั้ง	9	9	7	**25**	7	7	7	**21**	13	15	15	**43**	15	10	4	**29**
		7,100 คน	500	500	400	**1,400**	400	400	500	**1,300**	900	1,000	1,000	**2,900**	700	500	300	**1,500**

ตารางที่ 18 กิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
50	เพชรบูรณ์	110 แห่ง	8	8	6	22	8	6	8	22	12	14	14	40	10	10	6	26
		110 ครั้ง	8	8	6	22	8	6	8	22	12	14	14	40	10	10	6	26
		7,600 คน	500	500	400	1,400	500	350	650	1,500	900	1,100	1,000	3,000	500	600	600	1,700
51	แพร่	90 แห่ง	6	5	5	16	5	7	8	20	8	11	11	30	9	9	6	24
		90 ครั้ง	6	5	5	16	5	7	8	20	8	11	11	30	9	9	6	24
		4,000 คน	300	200	200	700	200	300	300	800	500	600	500	1,600	300	300	300	900
52	ภูเก็ต	112 แห่ง	7	3	8	18	9	9	8	26	13	16	14	43	11	11	3	25
		112 ครั้ง	7	3	8	18	9	9	8	26	13	16	14	43	11	11	3	25
		13,000 คน	1,000	500	800	2,300	1,000	1,000	800	2,800	1,400	1,700	1,600	4,700	1,400	1,400	400	3,200
53	มหาสารคาม	90 แห่ง	6	7	6	19	5	5	7	17	9	11	11	31	9	9	5	23
		90 ครั้ง	6	7	6	19	5	5	7	17	9	11	11	31	9	9	5	23
		4,000 คน	250	300	250	800	250	250	250	750	350	500	500	1,350	400	400	300	1,100
54	มุกดาหาร	63 แห่ง	4	4	3	11	4	3	7	14	8	8	8	24	7	7		14
		63 ครั้ง	4	4	3	11	4	3	7	14	8	8	8	24	7	7		14
		2,800 คน	200	200	200	600	200	200	100	500	350	350	400	1,100	300	300		600
55	แม่ฮ่องสอน	41 แห่ง	2	2	3	7	3	3	3	9	5	5	5	15	5	5		10
		41 ครั้ง	2	2	3	7	3	3	3	9	5	5	5	15	5	5		10
		350 คน	19	19	27	65	25	25	25	75	35	35	45	115	45	50		95
56	ยโสธร	72 แห่ง	4	5	6	15	4	4	5	13	8	9	8	25	8	8	3	19
		72 ครั้ง	4	5	6	15	4	4	5	13	8	9	8	25	8	8	3	19
		2,600 คน	200	250	250	700	100	100	100	300	300	300	300	900	300	300	100	700
57	ยะลา	65 แห่ง	4	5	4	13	4	4	5	13	8	8	8	24	6	6	3	15
		65 ครั้ง	4	5	4	13	4	4	5	13	8	8	8	24	6	6	3	15
		3,200 คน	150	300	200	650	200	200	200	600	400	500	400	1,300	250	200	200	650
58	ร้อยเอ็ด	124 แห่ง	6	7	9	22	9	9	9	27	13	16	15	44	15	13	3	31
		124 ครั้ง	6	7	9	22	9	9	9	27	13	16	15	44	15	13	3	31
		7,440 คน	350	400	620	1,370	520	520	520	1,560	700	1,070	1,020	2,790	920	700	100	1,720
59	ระนอง	146 แห่ง	8	10	10	28	10	10	10	30	16	18	18	52	14	12	10	36
		146 ครั้ง	8	10	10	28	10	10	10	30	16	18	18	52	14	12	10	36
		7,700 คน	400	500	500	1,400	600	450	650	1,700	850	1,050	900	2,800	600	600	600	1,800

ตารางที่ 18 กิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ระยอง	148 แห่ง	8	11	13	32	9	9	9	27	16	18	18	52	15	13	9	37
		148 ครั้ง	8	11	13	32	9	9	9	27	16	18	18	52	15	13	9	37
		16,000 คน	1,200	1,100	1,500	3,800	700	700	1,100	2,500	1,700	2,100	1,800	5,600	1,700	1,500	900	4,100
61	ราชบุรี	164 แห่ง	11	11	11	33	9	11	11	31	19	21	21	61	14	14	11	39
		164 ครั้ง	11	11	11	33	9	11	11	31	19	21	21	61	14	14	11	39
		11,000 คน	600	600	600	1,800	700	900	900	2,500	1,300	1,400	1,400	4,100	1,000	900	700	2,600
62	ลพบุรี	132 แห่ง	9	12	6	27	4	12	9	25	14	19	14	47	12	12	9	33
		132 ครั้ง	9	12	6	27	4	12	9	25	14	19	14	47	12	12	9	33
		9,800 คน	600	950	600	2,150	400	900	500	1,800	1,000	1,500	1,250	3,750	900	600	600	2,100
63	ลำปาง	144 แห่ง	9	12	6	27	6	12	12	30	11	18	18	47	14	16	10	40
		144 ครั้ง	9	12	6	27	6	12	12	30	11	18	18	47	14	16	10	40
		5,960 คน	400	500	220	1,120	220	500	500	1,220	420	800	740	1,960	580	660	420	1,660
64	ลำพูน	106 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	11	13	12	36	11	9	8	28
		106 ครั้ง	7	7	7	21	7	7	7	21	11	13	12	36	11	9	8	28
		13,400 คน	1,700	1,700	900	4,300	400	300	300	1,000	1,500	1,600	1,600	4,700	1,200	1,100	1,100	3,400
65	เลย	92 แห่ง		8	5	13	5	9	9	23	11	12	15	38	9	9		18
		92 ครั้ง		8	5	13	5	9	9	23	11	12	15	38	9	9		18
		3,900 คน		300	200	500	200	400	400	1,000	400	500	700	1,600	400	400		800
66	ศรีสะเกษ	90 แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	10	10	10	30	9	8	7	24
		90 ครั้ง	6	6	6	18	6	6	6	18	10	10	10	30	9	8	7	24
		3,800 คน	200	200	200	600	300	300	300	900	300	500	400	1,200	400	400	300	1,100
67	สกลนคร	115 แห่ง	8	7	7	22	7	7	10	24	12	13	13	38	11	11	9	31
		115 ครั้ง	8	7	7	22	7	7	10	24	12	13	13	38	11	11	9	31
		5,900 คน	400	350	350	1,100	400	400	400	1,200	700	700	700	2,100	500	500	500	1,500
68	สงขลา	160 แห่ง	9	10	10	29	11	12	12	35	21	21	21	63	13	10	10	33
		160 ครั้ง	9	10	10	29	11	12	12	35	21	21	21	63	13	10	10	33
		12,000 คน	700	725	725	2,150	800	875	875	2,550	1,600	1,600	1,600	4,800	1,150	875	475	2,500
69	สตูล	70 แห่ง	4	6	6	16	4	4	4	12	7	9	6	22	7	7	6	20
		70 ครั้ง	4	6	6	16	4	4	4	12	7	9	6	22	7	7	6	20
		2,400 คน	200	200	200	600	120	120	120	360	250	250	220	720	250	250	220	720

ตารางที่ 18 กิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
70	สมุทรปราการ	308 แห่ง	18	24	20	62	20	18	22	60	32	37	37	106	26	30	24	80
		308 ครั้ง	18	24	20	62	20	18	22	60	32	37	37	106	26	30	24	80
		35,500 คน	2,400	2,800	2,400	7,600	2,300	1,800	2,400	6,500	3,600	4,400	3,900	11,900	3,300	3,000	3,200	9,500
71	สมุทรสงคราม	70 แห่ง	4	4	5	13	5	5	5	15	7	7	7	21	7	8	6	21
		70 ครั้ง	4	4	5	13	5	5	5	15	7	7	7	21	7	8	6	21
		2,700 คน	100	100	200	400	200	200	200	600	300	300	300	900	300	300	200	800
72	สมุทรสาคร	166 แห่ง	10	12	13	35	7	9	15	31	15	21	21	57	15	15	13	43
		166 ครั้ง	10	12	13	35	7	9	15	31	15	21	21	57	15	15	13	43
		10,300 คน	600	900	800	2,300	300	500	900	1,700	1,000	1,300	1,300	3,600	1,000	1,000	700	2,700
73	สระแก้ว	66 แห่ง	3	3	5	11	5	5	5	15	8	8	8	24	6	6	4	16
		66 ครั้ง	3	3	5	11	5	5	5	15	8	8	8	24	6	6	4	16
		3,000 คน	150	150	200	500	250	250	200	700	300	400	400	1,100	300	300	100	700
74	สระบุรี	238 แห่ง	14	19	15	48	13	17	17	47	23	29	28	80	23	23	17	63
		238 ครั้ง	14	19	15	48	13	17	17	47	23	29	28	80	23	23	17	63
		11,900 คน	800	1,100	900	2,800	500	700	700	1,900	1,000	1,600	1,400	4,000	1,100	1,100	1,000	3,200
75	สิงห์บุรี	82 แห่ง	6	6	4	16	4	6	6	16	8	11	11	30	8	8	4	20
		82 ครั้ง	6	6	4	16	4	6	6	16	8	11	11	30	8	8	4	20
		4,700 คน	300	350	200	850	200	350	350	900	350	700	700	1,750	450	450	300	1,200
76	สุโขทัย	92 แห่ง	5	6	5	16	6	6	8	20	9	12	12	33	9	7	7	23
		92 ครั้ง	5	6	5	16	6	6	8	20	9	12	12	33	9	7	7	23
		3,100 คน	200	200	150	550	200	200	200	600	250	500	450	1,200	350	200	200	750
77	สุพรรณบุรี	139 แห่ง	9	10	8	27	8	9	11	28	16	17	17	50	14	12	8	34
		139 ครั้ง	9	10	8	27	8	9	11	28	16	17	17	50	14	12	8	34
		7,500 คน	550	550	500	1,600	500	500	400	1,400	900	900	900	2,700	700	700	400	1,800
78	สุราษฎร์ธานี	183 แห่ง	11	13	13	37	10	11	13	34	22	22	22	66	23	23		46
		183 ครั้ง	11	13	13	37	10	11	13	34	22	22	22	66	23	23		46
		9,600 คน	700	800	800	2,300	400	550	550	1,500	1,100	1,300	1,100	3,500	1,150	1,150		2,300
79	สุรินทร์	91 แห่ง	6	5	5	16	6	7	7	20	9	11	12	32	9	8	6	23
		91 ครั้ง	6	5	5	16	6	7	7	20	9	11	12	32	9	8	6	23
		3,450 คน	250	200	200	650	200	250	250	700	350	400	500	1,250	400	250	200	850

ตารางที่ 18 กิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
80	หนองคาย	**55** แห่ง	3	4	4	**11**	3	4	4	**11**	5	6	6	**17**	6	6	4	**16**
		55 ครั้ง	3	4	4	**11**	3	4	4	**11**	5	6	6	**17**	6	6	4	**16**
		1,600 คน	100	110	100	**310**	120	110	100	**330**	160	170	160	**490**	170	160	140	**470**
81	หนองบัวลำภู	**33** แห่ง	2	3	2	**7**	2	2	2	**6**	3	4	4	**11**	3	3	3	**9**
		33 ครั้ง	2	3	2	**7**	2	2	2	**6**	3	4	4	**11**	3	3	3	**9**
		1,200 คน	60	100	79	**239**	79	79	79	**237**	116	139	145	**400**	118	103	103	**324**
82	อ่างทอง	**97** แห่ง	5	6	6	**17**	5	7	9	**21**	10	12	12	**34**	9	9	7	**25**
		97 ครั้ง	5	6	6	**17**	5	7	9	**21**	10	12	12	**34**	9	9	7	**25**
		2,500 คน	150	150	150	**450**	150	200	200	**550**	200	300	300	**800**	250	250	200	**700**
83	อำนาจเจริญ	**38** แห่ง	2	3	2	**7**	2	3	3	**8**	4	5	5	**14**	4	4	1	**9**
		38 ครั้ง	2	3	2	**7**	2	3	3	**8**	4	5	5	**14**	4	4	1	**9**
		1,120 คน	60	70	80	**210**	70	70	80	**220**	110	140	150	**400**	130	130	30	**290**
84	อุดรธานี	**140** แห่ง	8	9	9	**26**	10	10	10	**30**	14	16	16	**46**	14	14	10	**38**
		140 ครั้ง	8	9	9	**26**	10	10	10	**30**	14	16	16	**46**	14	14	10	**38**
		8,500 คน	400	500	500	**1,400**	600	700	700	**2,000**	800	900	1,000	**2,700**	900	900	600	**2,400**
85	อุตรดิตถ์	**91** แห่ง	6	6	6	**18**	6	6	6	**18**	10	9	9	**28**	9	9	9	**27**
		91 ครั้ง	6	6	6	**18**	6	6	6	**18**	10	9	9	**28**	9	9	9	**27**
		3,800 คน	250	250	250	**750**	250	300	200	**750**	402	402	402	**1,206**	402	352	340	**1,094**
86	อุทัยธานี	**53** แห่ง	4	4	3	**11**	3	4	3	**10**	4	7	7	**18**	5	5	4	**14**
		53 ครั้ง	4	4	3	**11**	3	4	3	**10**	4	7	7	**18**	5	5	4	**14**
		1,100 คน	80	80	60	**220**	80	80	60	**220**	80	140	140	**360**	120	120	60	**300**
87	อุบลราชธานี	**152** แห่ง	8	10	12	**30**	8	10	12	**30**	14	18	18	**50**	16	14	12	**42**
		152 ครั้ง	8	10	12	**30**	8	10	12	**30**	14	18	18	**50**	16	14	12	**42**
		8,800 คน	600	800	800	**2,200**	300	500	600	**1,400**	900	1,000	1,000	**2,900**	800	800	700	**2,300**

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

ตารางที่ 19 กิจกรรม พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		1,120 แห่ง	-	-	-	-	1,120	-	-	1,120	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	20 แห่ง				-	20			20				-				-
2	สรพ.2	5 แห่ง				-	5			5				-				-
3	สรพ.3	18 แห่ง				-	18			18				-				-
4	สรพ.4	17 แห่ง				-	17			17				-				-
5	สรพ.5	7 แห่ง				-	7			7				-				-
6	สรพ.6	6 แห่ง				-	6			6				-				-
7	สรพ.7	10 แห่ง				-	10			10				-				-
8	สรพ.8	2 แห่ง				-	2			2				-				-
9	สรพ.9	8 แห่ง				-	8			8				-				-
10	สรพ.10	20 แห่ง				-	20			20				-				-
11	กระบี่	6 แห่ง				-	6			6				-				-
12	กาญจนบุรี	10 แห่ง				-	10			10				-				-
13	กาฬสินธุ์	6 แห่ง				-	6			6				-				-
14	กำแพงเพชร	6 แห่ง				-	6			6				-				-
15	ขอนแก่น	25 แห่ง				-	25			25				-				-
16	จันทบุรี	7 แห่ง				-	7			7				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	33 แห่ง				-	33			33				-				-
18	ชลบุรี	100 แห่ง				-	100			100				-				-
19	ชัยนาท	1 แห่ง				-	1			1				-				-
20	ชัยภูมิ	8 แห่ง				-	8			8				-				-
21	ชุมพร	7 แห่ง				-	7			7				-				-
22	เชียงราย	12 แห่ง				-	12			12				-				-
23	เชียงใหม่	26 แห่ง				-	26			26				-				-
24	ตรัง	7 แห่ง				-	7			7				-				-
25	ตราด	4 แห่ง				-	4			4				-				-
26	ตาก	7 แห่ง				-	7			7				-				-
27	นครนายก	7 แห่ง				-	7			7				-				-
28	นครปฐม	28 แห่ง				-	28			28				-				-
29	นครพนม	4 แห่ง				-	4			4				-				-
30	นครราชสีมา	43 แห่ง				-	43			43				-				-
31	นครศรีธรรมราช	12 แห่ง				-	12			12				-				-

ตารางที่ 19 กิจกรรม พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	12 แห่ง				-	12			12				-				-
33	นนทบุรี	20 แห่ง				-	20			20				-				-
34	นราธิวาส	1 แห่ง				-	1			1				-				-
35	น่าน	4 แห่ง				-	4			4				-				-
36	บึงกาฬ	3 แห่ง				-	3			3				-				-
37	บุรีรัมย์	10 แห่ง				-	10			10				-				-
38	ปทุมธานี	57 แห่ง				-	57			57				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	15 แห่ง				-	15			15				-				-
40	ปราจีนบุรี	15 แห่ง				-	15			15				-				-
41	ปัตตานี	4 แห่ง				-	4			4				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	42 แห่ง				-	42			42				-				-
43	พะเยา	3 แห่ง				-	3			3				-				-
44	พังงา	1 แห่ง				-	1			1				-				-
45	พัทลุง	5 แห่ง				-	5			5				-				-
46	พิจิตร	7 แห่ง				-	7			7				-				-
47	พิษณุโลก	12 แห่ง				-	12			12				-				-
48	เพชรบุรี	5 แห่ง				-	5			5				-				-
49	เพชรบูรณ์	6 แห่ง				-	6			6				-				-
50	แพร่	4 แห่ง				-	4			4				-				-
51	ภูเก็ต	11 แห่ง				-	11			11				-				-
52	มหาสารคาม	6 แห่ง				-	6			6				-				-
53	มุกดาหาร	7 แห่ง				-	7			7				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	1 แห่ง				-	1			1				-				-
55	ยโสธร	5 แห่ง				-	5			5				-				-
56	ยะลา	1 แห่ง				-	1			1				-				-
57	ร้อยเอ็ด	6 แห่ง				-	6			6				-				-
58	ระนอง	3 แห่ง				-	3			3				-				-
59	ระยอง	69 แห่ง				-	69			69				-				-
60	ราชบุรี	13 แห่ง				-	13			13				-				-
61	ลพบุรี	23 แห่ง				-	23			23				-				-
62	ลำปาง	11 แห่ง				-	11			11				-				-
63	ลำพูน	15 แห่ง				-	15			15				-				-

ตารางที่ 19 กิจกรรม พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	เลย	4 แห่ง				-	4			4				-				-
65	ศรีสะเกษ	5 แห่ง				-	5			5				-				-
66	สกลนคร	18 แห่ง				-	18			18				-				-
67	สงขลา	17 แห่ง				-	17			17				-				-
68	สตูล	1 แห่ง				-	1			1				-				-
69	สมุทรปราการ	70 แห่ง				-	70			70				-				-
70	สมุทรสงคราม	5 แห่ง				-	5			5				-				-
71	สมุทรสาคร	18 แห่ง				-	18			18				-				-
72	สระแก้ว	3 แห่ง				-	3			3				-				-
73	สระบุรี	22 แห่ง				-	22			22				-				-
74	สิงห์บุรี	5 แห่ง				-	5			5				-				-
75	สุโขทัย	2 แห่ง				-	2			2				-				-
76	สุพรรณบุรี	12 แห่ง				-	12			12				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	18 แห่ง				-	18			18				-				-
78	สุรินทร์	8 แห่ง				-	8			8				-				-
79	หนองคาย	6 แห่ง				-	6			6				-				-
80	หนองบัวลำภู	4 แห่ง				-	4			4				-				-
81	อ่างทอง	3 แห่ง				-	3			3				-				-
82	อำนาจเจริญ	1 แห่ง				-	1			1				-				-
83	อุดรธานี	13 แห่ง				-	13			13				-				-
84	อุตรดิตถ์	4 แห่ง				-	4			4				-				-
85	อุทัยธานี	1 แห่ง				-	1			1				-				-
86	อุบลราชธานี	11 แห่ง				-	11			11				-				-

ตารางที่ 20 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		320 ครั้ง	-	-	77	77	-	-	82	82	1	-	77	78	-	5	78	83
1	สรส.	6 ครั้ง			1	1			1	1	1		1	2			2	2
2	สรพ.1	- ครั้ง				-				-				-				-
3	สรพ.2	- ครั้ง				-				-				-				-
4	สรพ.3	- ครั้ง				-				-				-				-
5	สรพ.4	- ครั้ง				-				-				-				-
6	สรพ.5	- ครั้ง				-				-				-				-
7	สรพ.6	- ครั้ง				-				-				-				-
8	สรพ.7	- ครั้ง				-				-				-				-
9	สรพ.8	- ครั้ง				-				-				-				-
10	สรพ.9	- ครั้ง				-				-				-				-
11	สรพ.10	- ครั้ง				-				-				-				-
12	กระบี่	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
13	กาญจนบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
14	กาฬสินธุ์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
15	กำแพงเพชร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
16	ขอนแก่น	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
17	จันทบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
18	ฉะเชิงเทรา	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
19	ชลบุรี	6 ครั้ง			1	1			2	2			1	1		1	1	2
20	ชัยนาท	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
21	ชัยภูมิ	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
22	ชุมพร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
23	เชียงราย	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
24	เชียงใหม่	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
25	ตรัง	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
26	ตราด	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
27	ตาก	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
28	นครนายก	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
29	นครปฐม	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
30	นครพนม	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
31	นครราชสีมา	6 ครั้ง			1	1			2	2			1	1		1	1	2

ตารางที่ 20 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครศรีธรรมราช	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
33	นครสวรรค์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
34	นนทบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
35	นราธิวาส	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
36	น่าน	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
37	บึงกาฬ	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
38	บุรีรัมย์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
39	ปทุมธานี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
40	ประจวบคีรีขันธ์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
41	ปราจีนบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
42	ปัตตานี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
43	พระนครศรีอยุธยา	6 ครั้ง			1	1			2	2			1	1		1	1	2
44	พะเยา	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
45	พังงา	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
46	พัทลุง	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
47	พิจิตร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
48	พิษณุโลก	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
49	เพชรบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
50	เพชรบูรณ์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
51	แพร่	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
52	ภูเก็ต	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
53	มหาสารคาม	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
54	มุกดาหาร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
55	แม่ฮ่องสอน	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
56	ยโสธร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
57	ยะลา	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
58	ร้อยเอ็ด	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
59	ระนอง	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
60	ระยอง	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
61	ราชบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
62	ลพบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
63	ลำปาง	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1

ตารางที่ 20 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	ลำพูน	6 ครั้ง			1	1			2	2			1	1		1	1	2
65	เลย	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
66	ศรีสะเกษ	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
67	สกลนคร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
68	สงขลา	6 ครั้ง			1	1			2	2			1	1		1	1	2
69	สตูล	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
70	สมุทรปราการ	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
71	สมุทรสงคราม	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
72	สมุทรสาคร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
73	สระแก้ว	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
74	สระบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
75	สิงห์บุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
76	สุโขทัย	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
77	สุพรรณบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
78	สุราษฎร์ธานี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
79	สุรินทร์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
80	หนองคาย	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
81	หนองบัวลำภู	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
82	อ่างทอง	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
83	อำนาจเจริญ	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
84	อุดรธานี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
85	อุตรดิตถ์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
86	อุทัยธานี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
87	อุบลราชธานี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1

ตารางที่ 21 กิจกรรม ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		200 แห่ง	18	22	28	68	20	21	23	64	11	14	16	41	14	10	3	27
1	สรส.	40 แห่ง	4	5	6	15	5	5	5	15	3	2	2	7	1	1	1	3
2	สรพ.1	- แห่ง				-				-				-				-
3	สรพ.2	- แห่ง				-				-				-				-
4	สรพ.3	- แห่ง				-				-				-				-
5	สรพ.4	- แห่ง				-				-				-				-
6	สรพ.5	- แห่ง				-				-				-				-
7	สรพ.6	- แห่ง				-				-				-				-
8	สรพ.7	- แห่ง				-				-				-				-
9	สรพ.8	- แห่ง				-				-				-				-
10	สรพ.9	- แห่ง				-				-				-				-
11	สรพ.10	- แห่ง				-				-				-				-
12	กระบี่	- แห่ง				-				-				-				-
13	กาญจนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
14	กาฬสินธุ์	- แห่ง				-				-				-				-
15	กำแพงเพชร	- แห่ง				-				-				-				-
16	ขอนแก่น	- แห่ง				-				-				-				-
17	จันทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
18	ฉะเชิงเทรา	6 แห่ง		1	2	3	1	1		2	1	-	-	1				-
19	ชลบุรี	38 แห่ง	4	4	4	12	4	4	4	12	3	3	2	8	3	2	1	6
20	ชัยนาท	- แห่ง				-				-				-				-
21	ชัยภูมิ	- แห่ง				-				-				-				-
22	ชุมพร	- แห่ง				-				-				-				-
23	เชียงราย	- แห่ง				-				-				-				-
24	เชียงใหม่	- แห่ง				-				-				-				-
25	ตรัง	- แห่ง				-				-				-				-
26	ตราด	- แห่ง				-				-				-				-
27	ตาก	- แห่ง				-				-				-				-
28	นครนายก	- แห่ง				-				-				-				-
29	นครปฐม	4 แห่ง			1	1			1	1			1	1			1	1
30	นครพนม	- แห่ง				-				-				-				-
31	นครราชสีมา	2 แห่ง				-	1			1			1	1				-

ตารางที่ 21 กิจกรรม ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครศรีธรรมราช	- แห่ง				-				-				-				-
33	นครสวรรค์	- แห่ง				-				-				-				-
34	นนทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
35	นราธิวาส	- แห่ง				-				-				-				-
36	น่าน	- แห่ง				-				-				-				-
37	บึงกาฬ	- แห่ง				-				-				-				-
38	บุรีรัมย์	- แห่ง				-				-				-				-
39	ปทุมธานี	20 แห่ง	3	2	3	8	2	2	2	6		1	1	2	2	2		4
40	ประจวบคีรีขันธ์	- แห่ง				-				-				-				-
41	ปราจีนบุรี	8 แห่ง		1	1	2		1	1	2		1	1	2	2			2
42	ปัตตานี	- แห่ง				-				-				-				-
43	พระนครศรีอยุธยา	15 แห่ง	1	1	2	4	2	2	2	6		2	1	3	1	1		2
44	พะเยา	- แห่ง				-				-				-				-
45	พังงา	- แห่ง				-				-				-				-
46	พัทลุง	- แห่ง				-				-				-				-
47	พิจิตร	- แห่ง				-				-				-				-
48	พิษณุโลก	- แห่ง				-				-				-				-
49	เพชรบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
50	เพชรบูรณ์	- แห่ง				-				-				-				-
51	แพร่	- แห่ง				-				-				-				-
52	ภูเก็ต	- แห่ง				-				-				-				-
53	มหาสารคาม	- แห่ง				-				-				-				-
54	มุกดาหาร	- แห่ง				-				-				-				-
55	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง				-				-				-				-
56	ยโสธร	- แห่ง				-				-				-				-
57	ยะลา	- แห่ง				-				-				-				-
58	ร้อยเอ็ด	- แห่ง				-				-				-				-
59	ระนอง	- แห่ง				-				-				-				-
60	ระยอง	20 แห่ง	1	2	2	5	3	2	2	7	1	2	2	5	2	1	-	3
61	ราชบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
62	ลพบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
63	ลำปาง	- แห่ง				-				-				-				-

ตารางที่ 21 กิจกรรม ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	ลำพูน	2 แห่ง				-	1		1	2				-				-
65	เลย	- แห่ง				-				-				-				-
66	ศรีสะเกษ	- แห่ง				-				-				-				-
67	สกลนคร	- แห่ง				-				-				-				-
68	สงขลา	2 แห่ง				-			1	1				-		1		1
69	สตูล	- แห่ง				-				-				-				-
70	สมุทรปราการ	30 แห่ง	5	5	6	16		3	3	6	2	2	2	6	1	1		2
71	สมุทรสงคราม	- แห่ง				-				-				-				-
72	สมุทรสาคร	5 แห่ง				-				-			2	2	2	1		3
73	สระแก้ว	- แห่ง				-				-				-				-
74	สระบุรี	8 แห่ง		1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	3				-
75	สิงห์บุรี	- แห่ง				-				-				-				-
76	สุโขทัย	- แห่ง				-				-				-				-
77	สุพรรณบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
78	สุราษฎร์ธานี	- แห่ง				-				-				-				-
79	สุรินทร์	- แห่ง				-				-				-				-
80	หนองคาย	- แห่ง				-				-				-				-
81	หนองบัวลำภู	- แห่ง				-				-				-				-
82	อ่างทอง	- แห่ง				-				-				-				-
83	อำนาจเจริญ	- แห่ง				-				-				-				-
84	อุดรธานี	- แห่ง				-				-				-				-
85	อุตรดิตถ์	- แห่ง				-				-				-				-
86	อุทัยธานี	- แห่ง				-				-				-				-
87	อุบลราชธานี	- แห่ง				-				-				-				-

ตารางที่ 22 กิจกรรม จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและคำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		400 แห่ง	35	46	59	140	47	40	38	125	25	26	27	78	22	19	16	57
1	สรส.	44 แห่ง	3	5	8	16	4	4	3	11	3	3	3	9	3	3	2	8
2	สรพ.1	- แห่ง				-				-				-				-
3	สรพ.2	- แห่ง				-				-				-				-
4	สรพ.3	- แห่ง				-				-				-				-
5	สรพ.4	- แห่ง				-				-				-				-
6	สรพ.5	- แห่ง				-				-				-				-
7	สรพ.6	- แห่ง				-				-				-				-
8	สรพ.7	- แห่ง				-				-				-				-
9	สรพ.8	- แห่ง				-				-				-				-
10	สรพ.9	- แห่ง				-				-				-				-
11	สรพ.10	- แห่ง				-				-				-				-
12	กระบี่	- แห่ง				-				-				-				-
13	กาญจนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
14	กาฬสินธุ์	- แห่ง				-				-				-				-
15	กำแพงเพชร	- แห่ง				-				-				-				-
16	ขอนแก่น	- แห่ง				-				-				-				-
17	จันทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
18	ฉะเชิงเทรา	22 แห่ง	1	3	9	13	3	2	1	6	1	1		2	1			1
19	ชลบุรี	92 แห่ง	10	10	11	31	10	10	10	30	6	6	7	19	4	4	4	12
20	ชัยนาท	- แห่ง				-				-				-				-
21	ชัยภูมิ	- แห่ง				-				-				-				-
22	ชุมพร	- แห่ง				-				-				-				-
23	เชียงราย	- แห่ง				-				-				-				-
24	เชียงใหม่	- แห่ง				-				-				-				-
25	ตรัง	- แห่ง				-				-				-				-
26	ตราด	- แห่ง				-				-				-				-
27	ตาก	- แห่ง				-				-				-				-
28	นครนายก	- แห่ง				-				-				-				-
29	นครปฐม	1 แห่ง				-				-			1	1				-
30	นครพนม	- แห่ง				-				-				-				-
31	นครราชสีมา	- แห่ง				-				-				-				-

ตารางที่ 22 กิจกรรม จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและคำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครศรีธรรมราช	- แห่ง				-				-				-				-
33	นครสวรรค์	- แห่ง				-				-				-				-
34	นนทบุรี	1 แห่ง				-			1	1				-				-
35	นราธิวาส	- แห่ง				-				-				-				-
36	น่าน	- แห่ง				-				-				-				-
37	บึงกาฬ	- แห่ง				-				-				-				-
38	บุรีรัมย์	- แห่ง				-				-				-				-
39	ปทุมธานี	25 แห่ง	2	3	3	8	3	2	2	7	2	3	2	7	2	1		3
40	ประจวบคีรีขันธ์	- แห่ง				-				-				-				-
41	ปราจีนบุรี	10 แห่ง	1	1	2	4	2	1	1	4	1	1		2				-
42	ปัตตานี	- แห่ง				-				-				-				-
43	พระนครศรีอยุธยา	20 แห่ง	1	3	3	7	3	2	2	7	1	1	1	3	1	1	1	3
44	พะเยา	- แห่ง				-				-				-				-
45	พังงา	- แห่ง				-				-				-				-
46	พัทลุง	- แห่ง				-				-				-				-
47	พิจิตร	- แห่ง				-				-				-				-
48	พิษณุโลก	- แห่ง				-				-				-				-
49	เพชรบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
50	เพชรบูรณ์	- แห่ง				-				-				-				-
51	แพร่	- แห่ง				-				-				-				-
52	ภูเก็ต	- แห่ง				-				-				-				-
53	มหาสารคาม	- แห่ง				-				-				-				-
54	มุกดาหาร	- แห่ง				-				-				-				-
55	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง				-				-				-				-
56	ยโสธร	- แห่ง				-				-				-				-
57	ยะลา	- แห่ง				-				-				-				-
58	ร้อยเอ็ด	- แห่ง				-				-				-				-
59	ระนอง	- แห่ง				-				-				-				-
60	ระยอง	80 แห่ง	6	10	10	26	10	7	7	24	5	5	5	15	5	5	5	15
61	ราชบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
62	ลพบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
63	ลำปาง	- แห่ง				-				-				-				-

ตารางที่ 22 กิจกรรม จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและคำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	ลำพูน	- แห่ง				-				-				-				-
65	เลย	- แห่ง				-				-				-				-
66	ศรีสะเกษ	- แห่ง				-				-				-				-
67	สกลนคร	- แห่ง				-				-				-				-
68	สงขลา	3 แห่ง				-		1		1			1	1	1			1
69	สตูล	- แห่ง				-				-				-				-
70	สมุทรปราการ	92 แห่ง	10	10	11	31	10	10	10	30	6	6	7	19	4	4	4	12
71	สมุทรสงคราม	- แห่ง				-				-				-				-
72	สมุทรสาคร	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
73	สระแก้ว	- แห่ง				-				-				-				-
74	สระบุรี	8 แห่ง	1	1	2	4	2	1	1	4				-				-
75	สิงห์บุรี	- แห่ง				-				-				-				-
76	สุโขทัย	- แห่ง				-				-				-				-
77	สุพรรณบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
78	สุราษฎร์ธานี	- แห่ง				-				-				-				-
79	สุรินทร์	- แห่ง				-				-				-				-
80	หนองคาย	- แห่ง				-				-				-				-
81	หนองบัวลำภู	- แห่ง				-				-				-				-
82	อ่างทอง	- แห่ง				-				-				-				-
83	อำนาจเจริญ	- แห่ง				-				-				-				-
84	อุดรธานี	- แห่ง				-				-				-				-
85	อุตรดิตถ์	- แห่ง				-				-				-				-
86	อุทัยธานี	- แห่ง				-				-				-				-
87	อุบลราชธานี	- แห่ง				-				-				-				-

ตารางที่ 23 กิจกรรม ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		400 แห่ง	5	26	33	64	22	32	35	89	34	43	61	138	46	37	26	109
		400 ครั้ง	5	26	33	64	22	32	35	89	34	43	61	138	46	37	26	109
		130,000 คน	1,700	7,325	10,180	19,205	7,500	10,180	10,510	28,190	11,585	14,075	20,630	46,290	13,985	12,130	10,200	36,315
1	สรส.	50 แห่ง	3	3	3	9	3	3	5	11	6	6	5	17	5	4	4	13
		50 ครั้ง	3	3	3	9	3	3	5	11	6	6	5	17	5	4	4	13
		18,800 คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,300	1,900	4,200	2,400	2,400	1,900	6,700	1,900	1,500	1,500	4,900
2	สรพ.1	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
3	สรพ.2	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
4	สรพ.3	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
5	สรพ.4	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
6	สรพ.5	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
7	สรพ.6	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
8	สรพ.7	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
9	สรพ.8	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 23 กิจกรรม ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
10	สรพ.9	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
11	สรพ.10	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
12	กระบี่	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
13	กาญจนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
14	กาฬสินธุ์	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
15	กำแพงเพชร	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
16	ขอนแก่น	8 แห่ง		1		1		1	1	2	1	1	1	3	1		1	2
		8 ครั้ง		1		1		1	1	2	1	1	1	3	1		1	2
		2,400 คน		200		200		200	400	600	200	400	200	800	500		300	800
17	จันทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
18	ฉะเชิงเทรา	12 แห่ง		1		1	1	1	1	3	1	2	3	6	1	1		2
		12 ครั้ง		1		1	1	1	1	3	1	2	3	6	1	1		2
		5,200 คน		500		500	400	400	400	1,200	400	900	1,400	2,700	400	400		800
19	ชลบุรี	33 แห่ง		2	3	5		4	4	8	3	4	6	13	4	2	1	7
		33 ครั้ง		2	3	5		4	4	8	3	4	6	13	4	2	1	7
		8,900 คน		500	800	1,300		1,000	1,000	2,000	600	800	1,600	3,000	1,100	1,000	500	2,600

ตารางที่ 23 กิจกรรม ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
20	ชัยนาท	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
21	ชัยภูมิ	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
22	ชุมพร	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
23	เชียงราย	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
24	เชียงใหม่	11 แห่ง		1	1	2		1	1	2	1	1	2	4	2	1		3
		11 ครั้ง		1	1	2		1	1	2	1	1	2	4	2	1		3
		1,900 คน		200	200	400		150	200	350	100	250	250	600	300	250		550
25	ตรัง	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
26	ตราด	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
27	ตาก	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
28	นครนายก	4 แห่ง			1	1	1			1			1	1	1			1
		4 ครั้ง			1	1	1			1			1	1	1			1
		600 คน			100	100	200			200			100	100	200			200
29	นครปฐม	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
		2 ครั้ง				-			1	1			1	1				-
		700 คน				-			300	300			400	400				-

ตารางที่ 23 กิจกรรม ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครพนม	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
31	นครราชสีมา	8 แห่ง			1	1		1	1	2	1	1	1	3	1	1		2
		8 ครั้ง			1	1		1	1	2	1	1	1	3	1	1		2
		1,500 คน			190	190		190	185	375	185	185	190	560	185	190		375
32	นครศรีธรรมราช	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
33	นครสวรรค์	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
34	นนทบุรี	11 แห่ง		1	1	2		1	1	2	1	1	2	4	2	1		3
		11 ครั้ง		1	1	2		1	1	2	1	1	2	4	2	1		3
		2,300 คน		225	200	425		200	225	425	200	200	450	850	400	200		600
35	นราธิวาส	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
36	น่าน	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
37	บึงกาฬ	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
38	บุรีรัมย์	2 แห่ง				-				-			1	1	1			1
		2 ครั้ง				-				-			1	1	1			1
		400 คน				-				-			100	100	300			300
39	ปทุมธานี	30 แห่ง		2	2	4	2	2	3	7	2	3	5	10	3	3	3	9
		30 ครั้ง		2	2	4	2	2	3	7	2	3	5	10	3	3	3	9
		7,800 คน		400	800	1,200	400	800	350	1,550	1,000	1,100	1,300	3,400	600	450	600	1,650

ตารางที่ 23 กิจกรรม ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
40	ประจวบคีรีขันธ์	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
41	ปราจีนบุรี	15 แห่ง		2	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	3	3		6
		15 ครั้ง		2	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	3	3		6
		3,500 คน		300	200	500	600	100	200	900	300	400	200	900	500	700		1,200
42	ปัตตานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
43	พระนครศรีอยุธยา	20 แห่ง	1	1	1	3	1	2	2	5	1	2	2	5	2	3	2	7
		20 ครั้ง	1	1	1	3	1	2	2	5	1	2	2	5	2	3	2	7
		6,400 คน	500	300	500	1,300	100	600	600	1,300	500	500	400	1,400	600	1,300	500	2,400
44	พะเยา	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
45	พังงา	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
46	พัทลุง	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
47	พิจิตร	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
48	พิษณุโลก	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
49	เพชรบุรี	2 แห่ง			1	1				-			1	1				-
		2 ครั้ง			1	1				-			1	1				-
		200 คน			100	100				-			100	100				-

ตารางที่ 23 กิจกรรม ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
50	เพชรบูรณ์	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
51	แพร่	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
52	ภูเก็ต	9 แห่ง			1	1		1	1	2	1	1	2	4	1	1		2
		9 ครั้ง			1	1		1	1	2	1	1	2	4	1	1		2
		1,800 คน			200	200		200	200	400	200	200	400	800	200	200		400
53	มหาสารคาม	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
54	มุกดาหาร	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
55	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
56	ยโสธร	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
57	ยะลา	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
58	ร้อยเอ็ด	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
59	ระนอง	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 23 กิจกรรม ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ระยอง	24 แห่ง		2	2	4	2		2	4	2	4	4	10	2	2	2	6
		24 ครั้ง		2	2	4	2		2	4	2	4	4	10	2	2	2	6
		10,600 คน		500	500	1,000	1,000		1,500	2,500	500	1,200	2,200	3,900	2,000	600	600	3,200
61	ราชบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
62	ลพบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
63	ลำปาง	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
64	ลำพูน	7 แห่ง			1	1		1		1	1	1	1	3	1	1		2
		7 ครั้ง			1	1		1		1	1	1	1	3	1	1		2
		1,400 คน			200	200		100		100	300	200	200	700	200	200		400
65	เลย	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
66	ศรีสะเกษ	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
67	สกลนคร	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
68	สงขลา	5 แห่ง			1	1		1		1		1	1	2		1		1
		5 ครั้ง			1	1		1		1		1	1	2		1		1
		1,700 คน			340	340		340		340		340	340	680		340		340
69	สตูล	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 23 กิจกรรม ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
70	สมุทรปราการ	110 แห่ง		8	9	17	10	10	8	28	10	10	15	35	10	10	10	30
		110 ครั้ง		8	9	17	10	10	8	28	10	10	15	35	10	10	10	30
		44,000 คน		2,500	3,600	6,100	3,500	4,100	2,500	10,100	4,000	4,100	7,200	15,300	3,500	3,700	5,300	12,500
71	สมุทรสงคราม	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
72	สมุทรสาคร	12 แห่ง		1	1	2		1	1	2	1	1	2	4	2	1	1	4
		12 ครั้ง		1	1	2		1	1	2	1	1	2	4	2	1	1	4
		3,800 คน		400	600	1,000		200	100	300	400	300	700	1,400	300	300	500	1,100
73	สระแก้ว	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
74	สระบุรี	15 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	2	2	5	2	1	1	4
		15 ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	2	2	5	2	1	1	4
		4,200 คน	200	300	300	800	300	300	300	900	300	400	600	1,300	400	600	200	1,200
75	สิงห์บุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
76	สุโขทัย	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
77	สุพรรณบุรี	4 แห่ง			1	1				-			1	1	1		1	2
		4 ครั้ง			1	1				-			1	1	1		1	2
		800 คน			200	200				-			200	200	200		200	400
78	สุราษฎร์ธานี	6 แห่ง			1	1			1	1		1	1	2	1	1		2
		6 ครั้ง			1	1			1	1		1	1	2	1	1		2
		1,100 คน			150	150			150	150		200	200	400	200	200		400
79	สุรินทร์	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 23 กิจกรรม ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
80	หนองคาย	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
81	หนองบัวลำภู	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
82	อ่างทอง	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
83	อำนาจเจริญ	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
84	อุดรธานี	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
85	อุตรดิตถ์	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
86	อุทัยธานี	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
87	อุบลราชธานี	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

ตารางที่ 24 กิจกรรม การคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		25 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	-	-	25
1	สรส.	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
2	สรพ.1	- ครั้ง				-				-				-				-
3	สรพ.2	- ครั้ง				-				-				-				-
4	สรพ.3	- ครั้ง				-				-				-				-
5	สรพ.4	- ครั้ง				-				-				-				-
6	สรพ.5	- ครั้ง				-				-				-				-
7	สรพ.6	- ครั้ง				-				-				-				-
8	สรพ.7	- ครั้ง				-				-				-				-
9	สรพ.8	- ครั้ง				-				-				-				-
10	สรพ.9	- ครั้ง				-				-				-				-
11	สรพ.10	- ครั้ง				-				-				-				-
12	กระบี่	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
13	กาญจนบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
14	กาฬสินธุ์	- ครั้ง				-				-				-				-
15	กำแพงเพชร	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
16	ขอนแก่น	- ครั้ง				-				-				-				-
17	จันทบุรี	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
18	ฉะเชิงเทรา	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
19	ชลบุรี	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
20	ชัยนาท	- ครั้ง				-				-				-				-
21	ชัยภูมิ	- ครั้ง				-				-				-				-
22	ชุมพร	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
23	เชียงราย	- ครั้ง				-				-				-				-
24	เชียงใหม่	- ครั้ง				-				-				-				-
25	ตรัง	- ครั้ง				-				-				-				-
26	ตราด	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
27	ตาก	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
28	นครนายก	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
29	นครปฐม	- ครั้ง				-				-				-				-
30	นครพนม	- ครั้ง				-				-				-				-
31	นครราชสีมา	- ครั้ง				-				-				-				-

ตารางที่ 24 กิจกรรม การคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครศรีธรรมราช	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
33	นครสวรรค์	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
34	นนทบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
35	นราธิวาส	- ครั้ง				-				-				-				-
36	น่าน	- ครั้ง				-				-				-				-
37	บึงกาฬ	- ครั้ง				-				-				-				-
38	บุรีรัมย์	- ครั้ง				-				-				-				-
39	ปทุมธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
40	ประจวบคีรีขันธ์	- ครั้ง				-				-				-				-
41	ปราจีนบุรี	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
42	ปัตตานี	- ครั้ง				-				-				-				-
43	พระนครศรีอยุธยา	- ครั้ง				-				-				-				-
44	พะเยา	- ครั้ง				-				-				-				-
45	พังงา	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
46	พัทลุง	- ครั้ง				-				-				-				-
47	พิจิตร	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
48	พิษณุโลก	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
49	เพชรบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
50	เพชรบูรณ์	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
51	แพร่	- ครั้ง				-				-				-				-
52	ภูเก็ต	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
53	มหาสารคาม	- ครั้ง				-				-				-				-
54	มุกดาหาร	- ครั้ง				-				-				-				-
55	แม่ฮ่องสอน	- ครั้ง				-				-				-				-
56	ยโสธร	- ครั้ง				-				-				-				-
57	ยะลา	- ครั้ง				-				-				-				-
58	ร้อยเอ็ด	- ครั้ง				-				-				-				-
59	ระนอง	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
60	ระยอง	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
61	ราชบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
62	ลพบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
63	ลำปาง	- ครั้ง				-				-				-				-

ตารางที่ 24 กิจกรรม การคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	ลำพูน	- ครั้ง				-				-				-				-
65	เลย	- ครั้ง				-				-				-				-
66	ศรีสะเกษ	- ครั้ง				-				-				-				-
67	สกลนคร	- ครั้ง				-				-				-				-
68	สงขลา	- ครั้ง				-				-				-				-
69	สตูล	- ครั้ง				-				-				-				-
70	สมุทรปราการ	- ครั้ง				-				-				-				-
71	สมุทรสงคราม	- ครั้ง				-				-				-				-
72	สมุทรสาคร	- ครั้ง				-				-				-				-
73	สระแก้ว	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
74	สระบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
75	สิงห์บุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
76	สุโขทัย	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
77	สุพรรณบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
78	สุราษฎร์ธานี	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
79	สุรินทร์	- ครั้ง				-				-				-				-
80	หนองคาย	- ครั้ง				-				-				-				-
81	หนองบัวลำภู	- ครั้ง				-				-				-				-
82	อ่างทอง	- ครั้ง				-				-				-				-
83	อำนาจเจริญ	- ครั้ง				-				-				-				-
84	อุดรธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
85	อุตรดิตถ์	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
86	อุทัยธานี	1 ครั้ง				-				-				-	1			1
87	อุบลราชธานี	- ครั้ง				-				-				-				-

ตารางที่ 25 กิจกรรม จัดการเลือกตั้งและสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง เพื่อดำรงตำแหน่งคณะกรรมการไตรภาคี สังกัดกระทรวงแรงงาน (คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง คณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน และคณะกรรมการค่าจ้าง) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		77 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77	-	77	-	-	-	-
1	สรส.	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
2	สรพ.1	- ครั้ง				-				-				-				-
3	สรพ.2	- ครั้ง				-				-				-				-
4	สรพ.3	- ครั้ง				-				-				-				-
5	สรพ.4	- ครั้ง				-				-				-				-
6	สรพ.5	- ครั้ง				-				-				-				-
7	สรพ.6	- ครั้ง				-				-				-				-
8	สรพ.7	- ครั้ง				-				-				-				-
9	สรพ.8	- ครั้ง				-				-				-				-
10	สรพ.9	- ครั้ง				-				-				-				-
11	สรพ.10	- ครั้ง				-				-				-				-
12	กระบี่	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
13	กาญจนบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
14	กาฬสินธุ์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
15	กำแพงเพชร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
16	ขอนแก่น	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
17	จันทบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
18	ฉะเชิงเทรา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
19	ชลบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
20	ชัยนาท	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
21	ชัยภูมิ	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
22	ชุมพร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
23	เชียงราย	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
24	เชียงใหม่	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
25	ตรัง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
26	ตราด	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
27	ตาก	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
28	นครนายก	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
29	นครปฐม	1 ครั้ง				-				-		1		1				-

ตารางที่ 25 กิจกรรม จัดการเลือกตั้งและสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง เพื่อดำรงตำแหน่งคณะกรรมการไตรภาคี สังกัดกระทรวงแรงงาน (คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง คณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน และคณะกรรมการค่าจ้าง) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครพนม	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
31	นครราชสีมา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
32	นครศรีธรรมราช	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
33	นครสวรรค์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
34	นนทบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
35	นราธิวาส	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
36	น่าน	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
37	บึงกาฬ	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
38	บุรีรัมย์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
39	ปทุมธานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
40	ประจวบคีรีขันธ์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
41	ปราจีนบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
42	ปัตตานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
43	พระนครศรีอยุธยา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
44	พะเยา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
45	พังงา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
46	พัทลุง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
47	พิจิตร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
48	พิษณุโลก	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
49	เพชรบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
50	เพชรบูรณ์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
51	แพร่	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
52	ภูเก็ต	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
53	มหาสารคาม	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
54	มุกดาหาร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
55	แม่ฮ่องสอน	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
56	ยโสธร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
57	ยะลา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
58	ร้อยเอ็ด	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
59	ระนอง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-

ตารางที่ 25 กิจกรรม จัดการเลือกตั้งและสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง เพื่อดำรงตำแหน่งคณะกรรมการไตรภาคี สังกัดกระทรวงแรงงาน (คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง คณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน และคณะกรรมการค่าจ้าง) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ระยอง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
61	ราชบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
62	ลพบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
63	ลำปาง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
64	ลำพูน	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
65	เลย	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
66	ศรีสะเกษ	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
67	สกลนคร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
68	สงขลา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
69	สตูล	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
70	สมุทรปราการ	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
71	สมุทรสงคราม	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
72	สมุทรสาคร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
73	สระแก้ว	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
74	สระบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
75	สิงห์บุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
76	สุโขทัย	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
77	สุพรรณบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
78	สุราษฎร์ธานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
79	สุรินทร์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
80	หนองคาย	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
81	หนองบัวลำภู	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
82	อ่างทอง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
83	อำนาจเจริญ	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
84	อุดรธานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
85	อุตรดิตถ์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
86	อุทัยธานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
87	อุบลราชธานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-

ตารางที่ 26 กิจกรรม จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		77 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77	-	77	-	-	-	-
1	สรส.	1 ครั้ง										1		1				
2	สรพ.1	- ครั้ง				-				-				-				-
3	สรพ.2	- ครั้ง				-				-				-				-
4	สรพ.3	- ครั้ง				-				-				-				-
5	สรพ.4	- ครั้ง				-				-				-				-
6	สรพ.5	- ครั้ง				-				-				-				-
7	สรพ.6	- ครั้ง				-				-				-				-
8	สรพ.7	- ครั้ง				-				-				-				-
9	สรพ.8	- ครั้ง				-				-				-				-
10	สรพ.9	- ครั้ง				-				-				-				-
11	สรพ.10	- ครั้ง				-				-				-				-
12	กระบี่	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
13	กาญจนบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
14	กาฬสินธุ์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
15	กำแพงเพชร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
16	ขอนแก่น	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
17	จันทบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
18	ฉะเชิงเทรา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
19	ชลบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
20	ชัยนาท	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
21	ชัยภูมิ	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
22	ชุมพร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
23	เชียงราย	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
24	เชียงใหม่	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
25	ตรัง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
26	ตราด	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
27	ตาก	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
28	นครนายก	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
29	นครปฐม	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
30	นครพนม	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
31	นครราชสีมา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-

ตารางที่ 26 กิจกรรม จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครศรีธรรมราช	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
33	นครสวรรค์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
34	นนทบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
35	นราธิวาส	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
36	น่าน	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
37	บึงกาฬ	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
38	บุรีรัมย์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
39	ปทุมธานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
40	ประจวบคีรีขันธ์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
41	ปราจีนบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
42	ปัตตานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
43	พระนครศรีอยุธยา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
44	พะเยา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
45	พังงา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
46	พัทลุง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
47	พิจิตร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
48	พิษณุโลก	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
49	เพชรบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
50	เพชรบูรณ์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
51	แพร่	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
52	ภูเก็ต	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
53	มหาสารคาม	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
54	มุกดาหาร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
55	แม่ฮ่องสอน	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
56	ยโสธร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
57	ยะลา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
58	ร้อยเอ็ด	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
59	ระนอง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
60	ระยอง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
61	ราชบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
62	ลพบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
63	ลำปาง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-

ตารางที่ 26 กิจกรรม จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	ลำพูน	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
65	เลย	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
66	ศรีสะเกษ	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
67	สกลนคร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
68	สงขลา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
69	สตูล	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
70	สมุทรปราการ	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
71	สมุทรสงคราม	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
72	สมุทรสาคร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
73	สระแก้ว	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
74	สระบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
75	สิงห์บุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
76	สุโขทัย	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
77	สุพรรณบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
78	สุราษฎร์ธานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
79	สุรินทร์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
80	หนองคาย	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
81	หนองบัวลำภู	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
82	อ่างทอง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
83	อำนาจเจริญ	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
84	อุดรธานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
85	อุตรดิตถ์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
86	อุทัยธานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
87	อุบลราชธานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-

ตารางที่ 27 กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		12,000 แห่ง	828	802	773	2,403	827	794	765	2,386	1,424	1,403	1,380	4,207	1,023	1,001	980	3,004
		700,000 คน	48,650	46,516	44,834	140,000	48,650	46,516	44,834	140,000	85,500	84,500	80,000	250,000	58,500	57,500	54,000	170,000
1	สรพ.1	285 แห่ง	19	19	19	57	19	19	19	57	34	33	33	100	24	24	23	71
		15,400 คน	1,056	1,016	1,017	3,089	1,067	1,030	1,017	3,114	1,867	1,856	1,836	5,559	1,214	1,224	1,200	3,638
2	สรพ.2	285 แห่ง	19	19	19	57	19	19	19	57	34	33	33	100	24	24	23	71
		15,400 คน	1,056	1,016	1,017	3,089	1,067	1,030	1,017	3,114	1,867	1,856	1,836	5,559	1,214	1,224	1,200	3,638
3	สรพ.3	285 แห่ง	19	19	19	57	19	19	19	57	34	33	33	100	24	24	23	71
		15,400 คน	1,056	1,016	1,017	3,089	1,067	1,030	1,017	3,114	1,867	1,856	1,836	5,559	1,214	1,224	1,200	3,638
4	สรพ.4	290 แห่ง	20	19	19	58	20	19	19	58	34	34	34	102	24	24	24	72
		15,600 คน	1,100	1,015	1,015	3,130	1,060	1,035	1,015	3,110	1,948	1,943	1,933	5,824	1,183	1,177	1,176	3,536
5	สรพ.5	285 แห่ง	19	19	19	57	19	19	19	57	34	33	33	100	24	24	23	71
		15,400 คน	1,056	1,016	1,017	3,089	1,067	1,030	1,017	3,114	1,867	1,856	1,836	5,559	1,214	1,224	1,200	3,638
6	สรพ.6	275 แห่ง	19	18	18	55	19	18	18	55	32	32	32	96	23	23	23	69
		9,000 คน	700	550	550	1,800	650	600	550	1,800	1,100	1,100	1,100	3,300	700	700	700	2,100
7	สรพ.7	270 แห่ง	18	18	18	54	18	18	18	54	32	32	31	95	23	22	22	67
		14,700 คน	975	975	975	2,925	1,005	1,005	975	2,985	1,943	1,943	1,600	5,486	1,168	1,136	1,000	3,304
8	สรพ.8	270 แห่ง	18	18	18	54	18	18	18	54	32	32	31	95	23	22	22	67
		14,700 คน	975	975	975	2,925	975	975	975	2,925	1,925	1,925	1,500	5,350	1,168	1,166	1,166	3,500
9	สรพ.9	275 แห่ง	19	18	18	55	19	18	18	55	32	32	32	96	23	23	23	69
		14,900 คน	1,030	975	975	2,980	1,030	975	975	2,980	1,734	1,733	1,733	5,200	1,247	1,247	1,246	3,740
10	สรพ.10	270 แห่ง	18	18	18	54	18	18	18	54	32	32	31	95	23	22	22	67
		14,700 คน	975	975	975	2,925	975	975	975	2,925	1,925	1,925	1,500	5,350	1,168	1,166	1,166	3,500
11	กระบี่	110 แห่ง	8	7	7	22	8	7	7	22	13	13	12	38	10	9	9	28
		5,000 คน	400	300	300	1,000	340	330	330	1,000	650	650	500	1,800	460	370	370	1,200
12	กาญจนบุรี	170 แห่ง	12	11	11	34	12	11	11	34	20	20	20	60	14	14	14	42
		9,200 คน	636	602	602	1,840	620	610	610	1,840	1,220	1,220	1,100	3,540	740	740	500	1,980
13	กาฬสินธุ์	70 แห่ง	5	5	4	14	5	5	4	14	8	8	8	24	6	6	6	18
		3,200 คน	226	214	200	640	226	214	200	640	363	363	300	1,026	307	307	280	894
14	กำแพงเพชร	100 แห่ง	7	7	6	20	7	7	6	20	12	12	11	35	9	8	8	25
		5,000 คน	350	350	300	1,000	350	350	300	1,000	675	675	500	1,850	450	400	300	1,150
15	ขอนแก่น	250 แห่ง	17	17	16	50	17	17	16	50	30	29	29	88	21	21	20	62
		18,800 คน	1,278	1,278	1,204	3,760	1,278	1,278	1,204	3,760	2,460	2,260	2,000	6,720	1,580	1,580	1,400	4,560

ตารางที่ 27 กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
16	จันทบุรี	100 แห่ง	7	7	6	**20**	7	7	6	**20**	12	12	11	**35**	9	8	8	**25**
		5,000 คน	350	350	300	**1,000**	350	350	300	**1,000**	675	675	500	**1,850**	450	400	300	**1,150**
17	ฉะเชิงเทรา	140 แห่ง	10	9	9	**28**	10	9	9	**28**	17	16	16	**49**	12	12	11	**35**
		19,800 คน	1,500	1,270	1,190	**3,960**	1,420	1,270	1,270	**3,960**	2,662	2,292	2,232	**7,186**	1,697	1,697	1,300	**4,694**
18	ชลบุรี	275 แห่ง	19	18	18	**55**	19	18	18	**55**	32	32	32	**96**	23	23	23	**69**
		39,000 คน	2,700	2,553	2,547	**7,800**	2,750	2,550	2,500	**7,800**	4,600	4,576	4,500	**13,676**	3,262	3,262	3,200	**9,724**
19	ชัยนาท	60 แห่ง	5	4	4	**13**	5	3	3	**11**	7	7	7	**21**	5	5	5	**15**
		2,700 คน	225	180	180	**585**	225	135	135	**495**	315	315	315	**945**	225	225	225	**675**
20	ชัยภูมิ	80 แห่ง	5	5	6	**16**	6	5	5	**16**	9	9	9	**27**	7	7	7	**21**
		2,600 คน	177	163	180	**520**	195	163	162	**520**	328	327	250	**905**	228	227	200	**655**
21	ชุมพร	120 แห่ง	8	8	8	**24**	8	8	8	**24**	14	14	14	**42**	10	10	10	**30**
		6,000 คน	400	400	400	**1,200**	400	400	400	**1,200**	700	700	700	**2,100**	500	500	500	**1,500**
22	เชียงราย	160 แห่ง	11	11	10	**32**	11	11	10	**32**	19	19	18	**56**	14	13	13	**40**
		8,500 คน	600	585	515	**1,700**	585	585	530	**1,700**	1,133	1,132	800	**3,065**	745	690	600	**2,035**
23	เชียงใหม่	250 แห่ง	17	17	16	**50**	17	17	16	**50**	30	29	29	**88**	21	21	20	**62**
		13,000 คน	884	884	832	**2,600**	884	884	832	**2,600**	1,560	1,508	1,508	**4,576**	1,092	1,092	1,040	**3,224**
24	ตรัง	120 แห่ง	8	8	8	**24**	8	8	8	**24**	14	14	14	**42**	10	10	10	**30**
		6,000 คน	400	400	400	**1,200**	400	400	400	**1,200**	700	700	700	**2,100**	500	500	500	**1,500**
25	ตราด	95 แห่ง	7	6	6	**19**	7	6	6	**19**	12	12	11	**35**	8	7	7	**22**
		2,000 คน	160	126	114	**400**	148	126	126	**400**	282	282	200	**764**	168	148	120	**436**
26	ตาก	70 แห่ง	5	5	4	**14**	5	5	4	**14**	8	8	8	**24**	6	6	6	**18**
		4,000 คน	310	286	204	**800**	286	286	228	**800**	481	481	452	**1,414**	343	343	300	**986**
27	นครนายก	65 แห่ง	5	5	4	**14**	4	4	4	**12**	8	8	7	**23**	6	5	5	**16**
		2,500 คน	193	192	115	**500**	166	167	167	**500**	350	350	300	**1,000**	200	200	100	**500**
28	นครปฐม	195 แห่ง	13	13	13	**39**	13	13	13	**39**	23	23	23	**69**	16	16	16	**48**
		18,300 คน	1,240	1,220	1,200	**3,660**	1,220	1,220	1,220	**3,660**	2,350	2,361	2,250	**6,961**	1,410	1,409	1,200	**4,019**
29	นครพนม	105 แห่ง	7	7	7	**21**	7	7	7	**21**	13	12	12	**37**	9	9	8	**26**
		2,500 คน	173	167	160	**500**	167	167	166	**500**	360	337	290	**987**	207	206	100	**513**
30	นครราชสีมา	220 แห่ง	15	15	14	**44**	15	15	14	**44**	26	26	25	**77**	19	18	18	**55**
		14,200 คน	968	968	904	**2,840**	972	968	900	**2,840**	1,758	1,758	1,614	**5,130**	1,230	1,160	1,000	**3,390**
31	นครศรีธรรมราช	170 แห่ง	12	11	11	**34**	12	11	11	**34**	20	20	20	**60**	14	14	14	**42**
		9,000 คน	638	582	580	**1,800**	636	582	582	**1,800**	1,075	1,084	1,058	**3,217**	742	741	700	**2,183**

ตารางที่ 27 กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	180 แห่ง	12	12	12	**36**	12	12	12	**36**	21	21	21	**63**	15	15	15	**45**
		9,800 คน	677	653	630	**1,960**	654	653	653	**1,960**	1,195	1,208	1,143	**3,546**	818	816	700	**2,334**
33	นนทบุรี	285 แห่ง	19	19	19	**57**	19	19	19	**57**	33	33	33	**99**	24	24	24	**72**
		18,500 คน	1,262	1,233	1,205	**3,700**	1,237	1,233	1,230	**3,700**	2,192	2,292	2,142	**6,626**	1,558	1,558	1,358	**4,474**
34	นราธิวาส	60 แห่ง	4	4	4	**12**	4	4	4	**12**	7	7	7	**21**	5	5	5	**15**
		2,000 คน	137	133	130	**400**	134	133	133	**400**	234	299	233	**766**	168	166	100	**434**
35	น่าน	90 แห่ง	6	6	6	**18**	6	6	6	**18**	11	11	10	**32**	8	7	7	**22**
		700 คน	46	47	47	**140**	47	47	46	**140**	84	87	83	**254**	62	54	50	**166**
36	บึงกาฬ	55 แห่ง	4	4	3	**11**	4	4	3	**11**	7	6	6	**19**	5	5	4	**14**
		2,000 คน	145	145	110	**400**	145	145	110	**400**	250	230	230	**710**	170	170	150	**490**
37	บุรีรัมย์	140 แห่ง	10	9	9	**28**	10	9	9	**28**	17	16	16	**49**	12	12	11	**35**
		6,500 คน	464	418	418	**1,300**	464	418	418	**1,300**	800	743	743	**2,286**	557	557	500	**1,614**
38	ปทุมธานี	200 แห่ง	14	13	13	**40**	14	13	13	**40**	24	23	23	**70**	17	17	16	**50**
		18,500 คน	1,296	1,202	1,202	**3,700**	1,298	1,202	1,200	**3,700**	2,261	2,167	2,127	**6,555**	1,573	1,572	1,400	**4,545**
39	ประจวบคีรีขันธ์	135 แห่ง	9	9	9	**27**	9	9	9	**27**	16	16	16	**48**	11	11	11	**33**
		12,300 คน	820	820	820	**2,460**	820	820	820	**2,460**	1,476	1,542	1,458	**4,476**	1,002	1,002	900	**2,904**
40	ปราจีนบุรี	130 แห่ง	9	9	8	**26**	9	9	8	**26**	15	15	15	**45**	11	11	11	**33**
		15,700 คน	1,087	1,087	966	**3,140**	1,093	1,087	960	**3,140**	1,812	1,822	1,811	**5,445**	1,329	1,328	1,318	**3,975**
41	ปัตตานี	50 แห่ง	3	2	2	**7**	3	2	2	**7**	8	7	7	**22**	5	5	4	**14**
		2,000 คน	120	80	80	**280**	120	80	80	**280**	320	300	280	**900**	200	200	140	**540**
42	พระนครศรีอยุธยา	160 แห่ง	11	11	10	**32**	11	11	10	**32**	19	19	18	**56**	14	13	13	**40**
		14,500 คน	997	997	906	**2,900**	1,003	997	900	**2,900**	1,722	1,742	1,631	**5,095**	1,269	1,178	1,158	**3,605**
43	พะเยา	70 แห่ง	6	6	6	**18**	5			**5**	8	8	7	**23**	8	8	8	**24**
		1,700 คน	146	146	146	**438**	121			**121**	194	214	170	**578**	195	194	174	**563**
44	พังงา	70 แห่ง	5	5	4	**14**	5	5	4	**14**	8	8	8	**24**	6	6	6	**18**
		3,000 คน	214	214	172	**600**	216	214	170	**600**	343	353	342	**1,038**	258	257	247	**762**
45	พัทลุง	65 แห่ง	5	5	4	**14**	4	4	4	**12**	8	8	7	**23**	6	5	5	**16**
		900 คน	69	70	55	**194**	56	55	55	**166**	111	121	96	**328**	74	74	64	**212**
46	พิจิตร	75 แห่ง	5	5	5	**15**	5	5	5	**15**	9	9	9	**27**	6	6	6	**18**
		3,000 คน	200	200	200	**600**	200	200	200	**600**	360	360	360	**1,080**	240	240	240	**720**
47	พิษณุโลก	140 แห่ง	10	9	9	**28**	10	9	9	**28**	17	16	16	**49**	12	12	11	**35**
		7,000 คน	500	450	450	**1,400**	500	450	450	**1,400**	850	800	800	**2,450**	600	600	550	**1,750**

ตารางที่ 27 กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
48	เพชรบุรี	**140 แห่ง**	10	9	9	**28**	10	9	9	**28**	17	16	16	**49**	12	12	11	**35**
		7,000 คน	500	450	450	**1,400**	500	450	450	**1,400**	850	800	800	**2,450**	600	600	550	**1,750**
49	เพชรบูรณ์	**145 แห่ง**	10	10	9	**29**	10	10	9	**29**	17	17	16	**50**	13	12	12	**37**
		7,000 คน	483	483	434	**1,400**	487	483	430	**1,400**	821	831	772	**2,424**	628	579	569	**1,776**
50	แพร่	**70 แห่ง**	5	5	4	**14**	5	5	4	**14**	8	8	8	**24**	6	6	6	**18**
		2,500 คน	179	179	142	**500**	181	179	140	**500**	286	296	285	**867**	215	214	204	**633**
51	ภูเก็ต	**125 แห่ง**	9	8	8	**25**	9	8	8	**25**	15	15	14	**44**	11	10	10	**31**
		11,000 คน	792	704	704	**2,200**	792	704	704	**2,200**	1,320	1,320	1,232	**3,872**	968	880	880	**2,728**
52	มหาสารคาม	**80 แห่ง**	6	5	5	**16**	6	5	5	**16**	10	9	9	**28**	7	7	6	**20**
		3,500 คน	264	218	218	**700**	272	218	210	**700**	438	394	393	**1,225**	307	306	262	**875**
53	มุกดาหาร	**65 แห่ง**	4	4	4	**12**	5	5	4	**14**	8	8	7	**23**	6	5	5	**16**
		2,500 คน	154	154	154	**462**	198	192	153	**543**	308	308	269	**885**	230	190	190	**610**
54	แม่ฮ่องสอน	**35 แห่ง**	3	2	2	**7**	3	2	2	**7**	4	4	4	**12**	3	3	3	**9**
		400 คน	36	22	22	**80**	42	22	22	**86**	46	46	46	**138**	32	32	32	**96**
55	ยโสธร	**60 แห่ง**	4	4	4	**12**	4	4	4	**12**	7	7	7	**21**	5	5	5	**15**
		2,000 คน	133	133	134	**400**	140	133	133	**406**	234	233	233	**700**	165	165	164	**494**
56	ยะลา	**70 แห่ง**	5	5	4	**14**	5	5	4	**14**	8	8	8	**24**	6	6	6	**18**
		3,000 คน	214	214	172	**600**	220	214	172	**606**	343	343	343	**1,029**	255	255	255	**765**
57	ร้อยเอ็ด	**150 แห่ง**	10	10	10	**30**	10	10	10	**30**	18	18	17	**53**	13	12	12	**37**
		6,500 คน	433	433	434	**1,300**	448	433	433	**1,314**	780	780	736	**2,296**	550	520	520	**1,590**
58	ระนอง	**70 แห่ง**	5	5	4	**14**	5	5	4	**14**	8	8	8	**24**	6	6	6	**18**
		2,000 คน	143	143	114	**400**	147	143	114	**404**	229	229	228	**686**	170	170	170	**510**
59	ระยอง	**175 แห่ง**	12	12	11	**35**	12	12	11	**35**	21	21	20	**62**	15	14	14	**43**
		16,000 คน	1,097	1,097	1,006	**3,200**	1,117	1,097	1,006	**3,220**	1,920	1,920	1,829	**5,669**	1,351	1,280	1,280	**3,911**
60	ราชบุรี	**170 แห่ง**	12	11	11	**34**	12	11	11	**34**	20	20	20	**60**	14	14	14	**42**
		16,000 คน	1,129	1,035	1,036	**3,200**	1,143	1,035	1,036	**3,214**	1,883	1,882	1,882	**5,647**	1,313	1,313	1,313	**3,939**
61	ลพบุรี	**155 แห่ง**	11	10	10	**31**	11	10	10	**31**	19	18	18	**55**	13	13	12	**38**
		7,000 คน	496	452	452	**1,400**	496	452	452	**1,400**	858	813	813	**2,484**	587	587	542	**1,716**
62	ลำปาง	**140 แห่ง**	10	9	9	**28**	10	9	9	**28**	17	16	16	**49**	12	12	11	**35**
		7,000 คน	500	450	450	**1,400**	500	450	450	**1,400**	850	800	800	**2,450**	600	600	550	**1,750**
63	ลำพูน	**105 แห่ง**	7	7	7	**21**	7	7	7	**21**	12	12	12	**36**	9	9	9	**27**
		5,000 คน	333	333	334	**1,000**	334	333	333	**1,000**	572	572	571	**1,715**	429	428	428	**1,285**

ตารางที่ 27 กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	เลย	**75 แห่ง**	5	5	5	**15**	5	5	5	**15**	9	9	9	**27**	6	6	6	**18**
		3,000 คน	200	200	200	**600**	200	200	200	**600**	360	360	360	**1,080**	240	240	240	**720**
65	ศรีสะเกษ	**70 แห่ง**	5	5	4	**14**	5	5	4	**14**	8	8	8	**24**	6	6	6	**18**
		3,000 คน	214	215	171	**600**	235	215	171	**621**	343	343	343	**1,029**	250	250	250	**750**
66	สกลนคร	**115 แห่ง**	8	8	7	**23**	8	8	7	**23**	14	13	13	**40**	10	10	9	**29**
		5,000 คน	348	348	304	**1,000**	358	348	304	**1,010**	609	566	565	**1,740**	430	430	390	**1,250**
67	สงขลา	**215 แห่ง**	15	14	14	**43**	15	14	14	**43**	26	25	25	**76**	18	18	17	**53**
		20,000 คน	1,395	1,302	1,303	**4,000**	1,435	1,303	1,302	**4,040**	2,419	2,326	2,325	**7,070**	1,654	1,654	1,582	**4,890**
68	สตูล	**70 แห่ง**	5	5	4	**14**	5	5	4	**14**	8	8	8	**24**	6	6	6	**18**
		1,300 คน	93	93	74	**260**	97	93	74	**264**	149	149	148	**446**	110	110	110	**330**
69	สมุทรปราการ	**280 แห่ง**	19	19	18	**56**	19	19	18	**56**	33	33	32	**98**	24	23	23	**70**
		26,500 คน	1,798	1,798	1,704	**5,300**	1,798	1,798	1,704	**5,300**	3,124	3,123	3,028	**9,275**	2,271	2,177	2,177	**6,625**
70	สมุทรสงคราม	**70 แห่ง**	5	5	4	**14**	5	5	4	**14**	8	8	8	**24**	6	6	6	**18**
		2,500 คน	179	179	142	**500**	191	179	142	**512**	286	286	286	**858**	210	210	210	**630**
71	สมุทรสาคร	**185 แห่ง**	13	12	12	**37**	13	12	12	**37**	22	22	21	**65**	16	15	15	**46**
		17,300 คน	1,216	1,122	1,122	**3,460**	1,222	1,122	1,122	**3,466**	2,057	2,057	1,964	**6,078**	1,496	1,400	1,400	**4,296**
72	สระแก้ว	**60 แห่ง**	4	4	4	**12**	4	4	4	**12**	7	7	7	**21**	5	5	5	**15**
		2,600 คน	173	173	174	**520**	173	173	174	**520**	304	303	303	**910**	218	216	216	**650**
73	สระบุรี	**195 แห่ง**	13	13	13	**39**	13	13	13	**39**	23	23	23	**69**	16	16	16	**48**
		10,500 คน	700	700	700	**2,100**	700	700	700	**2,100**	1,239	1,239	1,238	**3,716**	862	861	861	**2,584**
74	สิงห์บุรี	**55 แห่ง**	4	4	3	**11**	4	4	3	**11**	7	6	6	**19**	5	5	4	**14**
		2,300 คน	167	167	126	**460**	192	167	126	**485**	293	251	251	**795**	200	200	160	**560**
75	สุโขทัย	**60 แห่ง**	4	4	4	**12**	4	4	4	**12**	7	7	7	**21**	5	5	5	**15**
		1,000 คน	66	67	67	**200**	70	67	67	**204**	117	117	116	**350**	82	82	82	**246**
76	สุพรรณบุรี	**140 แห่ง**	10	9	9	**28**	10	9	9	**28**	17	16	16	**49**	12	12	11	**35**
		3,200 คน	229	205	206	**640**	229	205	206	**640**	388	366	366	**1,120**	274	274	252	**800**
77	สุราษฎร์ธานี	**190 แห่ง**	13	13	12	**38**	13	13	12	**38**	22	22	22	**66**	16	16	16	**48**
		12,000 คน	821	821	758	**2,400**	837	821	758	**2,416**	1,390	1,390	1,389	**4,169**	1,005	1,005	1,005	**3,015**
78	สุรินทร์	**100 แห่ง**	7	7	6	**20**	7	7	6	**20**	12	12	11	**35**	9	8	8	**25**
		5,000 คน	350	350	300	**1,000**	350	350	300	**1,000**	600	600	550	**1,750**	450	400	400	**1,250**
79	หนองคาย	**85 แห่ง**	6	6	5	**17**	6	6	5	**17**	10	10	10	**30**	7	7	7	**21**
		1,300 คน	92	92	76	**260**	98	92	76	**266**	153	153	153	**459**	105	105	105	**315**

ตารางที่ 27 กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
80	หนองบัวลำภู	**50 แห่ง**	4	3	3	**10**	4	3	3	**10**	6	6	6	**18**	4	4	4	**12**
		1,000 คน	80	60	60	**200**	80	60	60	**200**	120	120	120	**360**	80	80	80	**240**
81	อ่างทอง	**90 แห่ง**	6	6	6	**18**	6	6	6	**18**	11	11	10	**32**	8	7	7	**22**
		2,500 คน	166	167	167	**500**	167	167	166	**500**	306	306	277	**889**	222	195	194	**611**
82	อำนาจเจริญ	**55 แห่ง**	4	4	3	**11**	4	4	3	**11**	6	6	6	**18**	5	5	5	**15**
		1,000 คน	73	73	54	**200**	73	73	54	**200**	109	109	109	**327**	91	91	91	**273**
83	อุดรธานี	**180 แห่ง**	12	12	12	**36**	12	12	12	**36**	21	21	21	**63**	15	15	15	**45**
		9,500 คน	633	633	634	**1,900**	634	633	633	**1,900**	1,109	1,108	1,108	**3,325**	792	792	791	**2,375**
84	อุตรดิตถ์	**60 แห่ง**	4	4	4	**12**	4	4	4	**12**	7	7	7	**21**	5	5	5	**15**
		2,500 คน	166	167	167	**500**	167	167	166	**500**	292	292	291	**875**	209	208	208	**625**
85	อุทัยธานี	**55 แห่ง**	4	4	3	**11**	4	4	3	**11**	6	6	6	**18**	5	5	5	**15**
		1,000 คน	73	73	54	**200**	73	73	54	**200**	109	109	109	**327**	91	91	91	**273**
86	อุบลราชธานี	**170 แห่ง**	12	11	11	**34**	12	11	11	**34**	20	20	20	**60**	14	14	14	**42**
		8,000 คน	565	517	518	**1,600**	565	518	517	**1,600**	942	941	941	**2,824**	659	659	658	**1,976**

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

ตารางที่ 28 กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานกลุ่มพิเศษ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		3,200 คน	-	-	-	-	-	1,900	-	1,900	-	1,300	-	1,300	-	-	-	-
1	สรพ.1	50 คน				-		50		50				-				-
2	สรพ.2	50 คน				-		50		50				-				-
3	สรพ.3	50 คน				-		50		50				-				-
4	สรพ.4	50 คน				-		50		50				-				-
5	สรพ.5	50 คน				-		50		50				-				-
6	สรพ.6	50 คน				-		50		50				-				-
7	สรพ.7	50 คน				-		50		50				-				-
8	สรพ.8	50 คน				-		50		50				-				-
9	สรพ.9	50 คน				-		50		50				-				-
10	สรพ.10	50 คน				-		50		50				-				-
11	กระบี่	100 คน				-		50		50		50		50				-
12	กาญจนบุรี	100 คน				-		50		50		50		50				-
13	กาฬสินธุ์	- คน				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	100 คน				-		50		50		50		50				-
15	ขอนแก่น	100 คน				-		50		50		50		50				-
16	จันทบุรี	100 คน				-		50		50		50		50				-
17	ฉะเชิงเทรา	- คน				-				-				-				-
18	ชลบุรี	- คน				-				-				-				-
19	ชัยนาท	- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	- คน				-				-				-				-
22	เชียงราย	- คน				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	- คน				-				-				-				-
24	ตรัง	- คน				-				-				-				-
25	ตราด	- คน				-				-				-				-
26	ตาก	100 คน				-		50		50		50		50				-
27	นครนายก	- คน				-				-				-				-
28	นครปฐม	- คน				-				-				-				-
29	นครพนม	100 คน				-		50		50		50		50				-
30	นครราชสีมา	- คน				-				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	100 คน				-		50		50		50		50				-

ตารางที่ 28 กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานกลุ่มพิเศษ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- คน				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- คน				-				-				-				-
35	น่าน	- คน				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	100 คน				-		50		50		50		50				-
37	บุรีรัมย์	100 คน				-		50		50		50		50				-
38	ปทุมธานี	- คน				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	50 คน				-		50		50				-				-
40	ปราจีนบุรี	- คน				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- คน				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	- คน				-				-				-				-
43	พะเยา	- คน				-				-				-				-
44	พังงา	- คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	- คน				-				-				-				-
46	พิจิตร	- คน				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	100 คน				-		50		50		50		50				-
48	เพชรบุรี	- คน				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	100 คน				-		50		50		50		50				-
50	แพร่	- คน				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	- คน				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	100 คน				-		50		50		50		50				-
53	มุกดาหาร	- คน				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- คน				-				-				-				-
56	ยะลา	- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	100 คน				-		50		50		50		50				-
58	ระนอง	100 คน				-		50		50		50		50				-
59	ระยอง	- คน				-				-				-				-
60	ราชบุรี	- คน				-				-				-				-
61	ลพบุรี	100 คน				-		50		50		50		50				-
62	ลำปาง	100 คน				-		50		50		50		50				-
63	ลำพูน	- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 28 กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานกลุ่มพิเศษ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	เลย	- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	100 คน				-		50		50		50		50				-
66	สกลนคร	100 คน				-		50		50		50		50				-
67	สงขลา	- คน				-				-				-				-
68	สตูล	- คน				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	100 คน				-		50		50		50		50				-
70	สมุทรสงคราม	- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	100 คน				-		50		50		50		50				-
72	สระแก้ว	100 คน				-		50		50		50		50				-
73	สระบุรี	- คน				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	50 คน				-		50		50				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	100 คน				-		50		50		50		50				-
78	สุรินทร์	100 คน				-		50		50		50		50				-
79	หนองคาย	100 คน				-		50		50		50		50				-
80	หนองบัวลำภู	- คน				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- คน				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- คน				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	100 คน				-		50		50		50		50				-
85	อุทัยธานี	- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 29 กิจกรรม กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		4,800 แห่ง	268	296	318	882	306	328	347	981	540	544	500	1,584	469	453	431	1,353
1	สรพ.1	320 แห่ง	21	21	21	63	21	22	22	65	35	35	30	100	31	31	30	92
2	สรพ.2	120 แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	14	14	14	42	10	10	10	30
3	สรพ.3	320 แห่ง	21	21	21	63	21	22	22	65	35	35	30	100	31	31	30	92
4	สรพ.4	155 แห่ง	10	10	10	30	10	10	12	32	17	17	17	51	14	14	14	42
5	สรพ.5	150 แห่ง	9	9	10	28	10	11	11	32	17	17	17	51	13	13	13	39
6	สรพ.6	65 แห่ง	4	4	4	12	5	5	4	14	7	7	7	21	6	6	6	18
7	สรพ.7	60 แห่ง	3	3	4	10	4	4	6	14	6	6	6	18	6	6	6	18
8	สรพ.8	50 แห่ง	2	2	2	6	2	3	6	11	6	6	6	18	5	5	5	15
9	สรพ.9	150 แห่ง	6	11	11	28	10	11	11	32	17	17	17	51	13	13	13	39
10	สรพ.10	100 แห่ง	6	7	7	20	6	7	7	20	10	10	10	30	10	10	10	30
11	กระบี่	50 แห่ง	2	2	2	6	2	3	6	11	6	6	6	18	5	5	5	15
12	กาญจนบุรี	45 แห่ง	2	4	2	8	3	3	4	10	5	5	5	15	4	4	4	12
13	กาฬสินธุ์	2 แห่ง				-		1		1		1		1				-
14	กำแพงเพชร	20 แห่ง	1	1	1	3	1	2	2	5	3	2	2	7	2	2	1	5
15	ขอนแก่น	60 แห่ง	4	4	4	12	4	4	4	12	6	6	6	18	6	6	6	18
16	จันทบุรี	10 แห่ง		1	1	2		1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	3
17	ฉะเชิงเทรา	190 แห่ง	12	13	13	38	12	13	13	38	20	20	20	60	18	18	18	54
18	ชลบุรี	320 แห่ง	21	21	21	63	21	22	22	65	35	35	30	100	31	31	30	92
19	ชัยนาท	3 แห่ง			1	1				-		1		1	1			1
20	ชัยภูมิ	8 แห่ง			1	1		1	1	2	1	1	1	3	1	1		2
21	ชุมพร	20 แห่ง	1	1	1	3	1	2	2	5	2	2	2	6	2	2	2	6
22	เชียงราย	26 แห่ง	1	2	2	5	2	2	1	5	3	3	3	9	3	2	2	7
23	เชียงใหม่	40 แห่ง	1	4	3	8	2	3	3	8	4	4	4	12	4	4	4	12
24	ตรัง	15 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	2	2	5	2	1	1	4
25	ตราด	11 แห่ง		1	1	2	1	1	1	3	1	2	1	4	1	1		2
26	ตาก	10 แห่ง		1	1	2	1	1		2	1	1	1	3	1	1	1	3
27	นครนายก	6 แห่ง			1	1	1			1	1	1	1	3	1			1
28	นครปฐม	135 แห่ง	9	9	9	27	9	9	9	27	14	14	14	42	13	13	13	39
29	นครพนม	2 แห่ง				-	1			1	1			1				-
30	นครราชสีมา	120 แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	13	14	14	41	11	10	10	31
31	นครศรีธรรมราช	32 แห่ง	2	2	2	6	2	2	2	6	3	4	3	10	4	3	3	10

ตารางที่ 29 กิจกรรม กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	35 แห่ง	1	1	1	3	1	1	4	6	5	5	4	14	4	4	4	12
33	นนทบุรี	125 แห่ง	8	8	9	25	8	8	9	25	15	15	10	40	12	12	11	35
34	นราธิวาส	3 แห่ง				-			1	1	1	1		2				-
35	น่าน	2 แห่ง				-		1		1		1		1				-
36	บึงกาฬ	- แห่ง				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	15 แห่ง		1	1	2		1	2	3	2	2	2	6	2	2		4
38	ปทุมธานี	200 แห่ง	12	12	12	36	14	15	15	44	21	21	21	63	19	19	19	57
39	ประจวบคีรีขันธ์	16 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	2	2	2	6	2	1	1	4
40	ปราจีนบุรี	75 แห่ง	3	4	4	11	4	4	10	18	8	8	8	24	8	7	7	22
41	ปัตตานี	5 แห่ง			1	1			1	1	1	1	1	3				-
42	พระนครศรีอยุธยา	135 แห่ง	9	9	9	27	9	9	9	27	14	14	13	41	15	15	10	40
43	พะเยา	- แห่ง				-				-				-				-
44	พังงา	15 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	2	2	2	6	1	1	1	3
45	พัทลุง	1 แห่ง				-			1	1				-				-
46	พิจิตร	4 แห่ง				-	1	1		2	1	1		2				-
47	พิษณุโลก	15 แห่ง		1	1	2	1	1	2	4	2	2	2	6	1	1	1	3
48	เพชรบุรี	17 แห่ง	1	1	1	3	1	1	2	4	2	2	2	6	2	1	1	4
49	เพชรบูรณ์	17 แห่ง	1	1	1	3	1	1	2	4	2	2	2	6	2	1	1	4
50	แพร่	6 แห่ง			1	1		1		1	1	1	1	3	1			1
51	ภูเก็ต	100 แห่ง	6	7	7	20	7	7	6	20	15	15	10	40	6	7	7	20
52	มหาสารคาม	3 แห่ง			1	1				-	1	1		2				-
53	มุกดาหาร	3 แห่ง			1	1				-	1	1		2				-
54	แม่ฮ่องสอน	1 แห่ง				-				-	1			1				-
55	ยโสธร	1 แห่ง				-				-	1			1				-
56	ยะลา	5 แห่ง			1	1	1			1	1	1		2	1			1
57	ร้อยเอ็ด	16 แห่ง			1	1		1	4	5	3	2	2	7	1	1	1	3
58	ระนอง	11 แห่ง			1	1	1		2	3	2	2	1	5	1	1		2
59	ระยอง	240 แห่ง	10	10	12	32	10	10	12	32	30	30	30	90	29	29	28	86
60	ราชบุรี	36 แห่ง	1	3	3	7	3	3	1	7	4	4	4	12	4	3	3	10
61	ลพบุรี	13 แห่ง		1	1	2	1	1	1	3	2	2	1	5	1	1	1	3
62	ลำปาง	20 แห่ง	1	1	2	4	2	1	1	4	2	2	2	6	2	2	2	6
63	ลำพูน	8 แห่ง		1		1	1	1		2	1	1	1	3	1	1		2

ตารางที่ 29 กิจกรรม กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	เลย	8 แห่ง		1		1	1	1		2	1	1	1	3	1	1		2
65	ศรีสะเกษ	2 แห่ง				-			1	1		1		1				-
66	สกลนคร	12 แห่ง		1	1	2	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1	1	3
67	สงขลา	64 แห่ง	4	4	5	13	4	4	5	13	7	6	6	19	7	6	6	19
68	สตูล	4 แห่ง				-		1		1	1	1	1	3				-
69	สมุทรปราการ	420 แห่ง	28	28	28	84	28	28	28	84	43	43	44	130	41	41	40	122
70	สมุทรสงคราม	14 แห่ง		1	1	2	1	1	1	3	2	2	2	6	1	1	1	3
71	สมุทรสาคร	250 แห่ง	15	15	20	50	15	20	15	50	25	25	25	75	25	25	25	75
72	สระแก้ว	13 แห่ง		1	1	2	1	1	1	3	2	2	1	5	1	1	1	3
73	สระบุรี	120 แห่ง	5	5	6	16	7	6	11	24	14	14	13	41	13	13	13	39
74	สิงห์บุรี	5 แห่ง			1	1		1		1	1	1	1	3				-
75	สุโขทัย	1 แห่ง				-		1		1				-				-
76	สุพรรณบุรี	12 แห่ง		1	1	2	1	1		2	2	1	1	4	2	1	1	4
77	สุราษฎร์ธานี	50 แห่ง	4	3	3	10	4	3	3	10	6	6	5	17	5	4	4	13
78	สุรินทร์	7 แห่ง			1	1	1	1		2	1	1	1	3	1			1
79	หนองคาย	- แห่ง				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	2 แห่ง				-	1			1		1		1				-
81	อ่างทอง	6 แห่ง			1	1		1		1		1	1	2	1	1		2
82	อำนาจเจริญ	1 แห่ง				-		1		1				-				-
83	อุดรธานี	27 แห่ง	1	1	2	4	2	2	2	6	3	3	3	9	3	3	2	8
84	อุตรดิตถ์	2 แห่ง				-			1	1		1		1				-
85	อุทัยธานี	- แห่ง				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	22 แห่ง	1	1	1	3	2	2	2	6	2	3	3	8	2	2	1	5

ตารางที่ 30 กิจกรรม พัฒนาความเข้มแข็งให้แก่คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		1,500 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	1,500	-	-	1,500	-	-	-	-
1	สรพ.1	50 คน				-				-	50			50				-
2	สรพ.2	50 คน				-				-	50			50				-
3	สรพ.3	50 คน				-				-	50			50				-
4	สรพ.4	50 คน				-				-	50			50				-
5	สรพ.5	50 คน				-				-	50			50				-
6	สรพ.6	50 คน				-				-	50			50				-
7	สรพ.7	50 คน				-				-	50			50				-
8	สรพ.8	50 คน				-				-	50			50				-
9	สรพ.9	50 คน				-				-	50			50				-
10	สรพ.10	50 คน				-				-	50			50				-
11	กระบี่	50 คน				-				-	50			50				-
12	กาญจนบุรี	50 คน				-				-	50			50				-
13	กาฬสินธุ์	- คน				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- คน				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	50 คน				-				-	50			50				-
16	จันทบุรี	- คน				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	50 คน				-				-	50			50				-
18	ชลบุรี	50 คน				-				-	50			50				-
19	ชัยนาท	- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	- คน				-				-				-				-
22	เชียงราย	- คน				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	50 คน				-				-	50			50				-
24	ตรัง	- คน				-				-				-				-
25	ตราด	- คน				-				-				-				-
26	ตาก	- คน				-				-				-				-
27	นครนายก	- คน				-				-				-				-
28	นครปฐม	50 คน				-				-	50			50				-
29	นครพนม	- คน				-				-				-				-
30	นครราชสีมา	50 คน				-				-	50			50				-
31	นครศรีธรรมราช	- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 30 กิจกรรม พัฒนาความเข้มแข็งให้แก่คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	50 คน				-				-	50			50				-
34	นราธิวาส	- คน				-				-				-				-
35	น่าน	- คน				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- คน				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	50 คน				-				-	50			50				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- คน				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	50 คน				-				-	50			50				-
41	ปัตตานี	- คน				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	50 คน				-				-	50			50				-
43	พะเยา	- คน				-				-				-				-
44	พังงา	- คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	- คน				-				-				-				-
46	พิจิตร	- คน				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- คน				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	- คน				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- คน				-				-				-				-
50	แพร่	- คน				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	50 คน				-				-	50			50				-
52	มหาสารคาม	- คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- คน				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- คน				-				-				-				-
56	ยะลา	- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- คน				-				-				-				-
58	ระนอง	- คน				-				-				-				-
59	ระยอง	50 คน				-				-	50			50				-
60	ราชบุรี	50 คน				-				-	50			50				-
61	ลพบุรี	- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 30 กิจกรรม พัฒนาความเข้มแข็งให้แก่คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	เลย	- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	- คน				-				-				-				-
67	สงขลา	50 คน				-				-	50			50				-
68	สตูล	- คน				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	50 คน				-				-	50			50				-
70	สมุทรสงคราม	- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	50 คน				-				-	50			50				-
72	สระแก้ว	- คน				-				-				-				-
73	สระบุรี	50 คน				-				-	50			50				-
74	สิงห์บุรี	- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- คน				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	50 คน				-				-	50			50				-
78	สุรินทร์	- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	- คน				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- คน				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- คน				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- คน				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- คน				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 31 กิจกรรม ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		5,200 แห่ง	526	526	526	1,578	526	526	526	1,578	492	465	427	1,384	405	255	-	660
1	สรพ.1	75 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	7	21	6	6		12
2	สรพ.2	75 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	7	21	6	6		12
3	สรพ.3	75 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	7	21	6	6		12
4	สรพ.4	75 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	7	21	6	6		12
5	สรพ.5	75 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	7	21	6	6		12
6	สรพ.6	75 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	7	21	6	6		12
7	สรพ.7	75 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	7	21	6	6		12
8	สรพ.8	75 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	7	21	6	6		12
9	สรพ.9	75 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	7	21	6	6		12
10	สรพ.10	75 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	7	21	6	6		12
11	กระบี่	70 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	6	5	18	5	5		10
12	กาญจนบุรี	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
13	กาฬสินธุ์	70 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	6	5	18	5	5		10
14	กำแพงเพชร	70 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	6	5	18	5	5		10
15	ขอนแก่น	75 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	7	21	6	6		12
16	จันทบุรี	70 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	6	5	18	5	5		10
17	ฉะเชิงเทรา	30 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15				-				-
18	ชลบุรี	42 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21				-				-
19	ชัยนาท	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
20	ชัยภูมิ	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
21	ชุมพร	70 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	6	5	18	5	5		10
22	เชียงราย	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
23	เชียงใหม่	75 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	7	21	6	6		12
24	ตรัง	70 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	6	5	18	5	5		10
25	ตราด	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
26	ตาก	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
27	นครนายก	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
28	นครปฐม	70 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	6	5	18	5	5		10
29	นครพนม	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
30	นครราชสีมา	42 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21				-				-
31	นครศรีธรรมราช	70 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	6	5	18	5	5		10

ตารางที่ 31 กิจกรรม ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	70 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	6	5	18	5	5		10
33	นนทบุรี	75 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	7	21	6	6		12
34	นราธิวาส	34 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4			4				-
35	น่าน	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
36	บึงกาฬ	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
37	บุรีรัมย์	70 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	6	5	18	5	5		10
38	ปทุมธานี	70 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	6	5	18	5	5		10
39	ประจวบคีรีขันธ์	75 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	7	21	6	6		12
40	ปราจีนบุรี	75 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	7	21	6	6		12
41	ปัตตานี	40 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10				-
42	พระนครศรีอยุธยา	75 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	7	21	6	6		12
43	พะเยา	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
44	พังงา	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
45	พัทลุง	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
46	พิจิตร	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
47	พิษณุโลก	75 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	7	21	6	6		12
48	เพชรบุรี	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
49	เพชรบูรณ์	75 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	7	21	6	6		12
50	แพร่	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
51	ภูเก็ต	75 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	7	21	6	6		12
52	มหาสารคาม	70 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	6	5	18	5	5		10
53	มุกดาหาร	30 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	40 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10				-
55	ยโสธร	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
56	ยะลา	40 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10				-
57	ร้อยเอ็ด	70 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	6	5	18	5	5		10
58	ระนอง	70 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	6	5	18	5	5		10
59	ระยอง	42 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21				-				-
60	ราชบุรี	70 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	6	5	18	5	5		10
61	ลพบุรี	70 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	6	5	18	5	5		10
62	ลำปาง	70 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	6	5	18	5	5		10
63	ลำพูน	75 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	7	21	6	6		12

<u>ตารางที่ 31</u> กิจกรรม ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	เลย	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
65	ศรีสะเกษ	70 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	6	5	18	5	5		10
66	สกลนคร	70 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	6	5	18	5	5		10
67	สงขลา	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
68	สตูล	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
69	สมุทรปราการ	75 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	7	21	6	6		12
70	สมุทรสงคราม	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
71	สมุทรสาคร	75 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	7	21	6	6		12
72	สระแก้ว	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
73	สระบุรี	70 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	6	5	18	5	5		10
74	สิงห์บุรี	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
75	สุโขทัย	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
76	สุพรรณบุรี	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12	4	4		8
77	สุราษฎร์ธานี	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12	4	4		8
78	สุรินทร์	70 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	6	5	18	5	5		10
79	หนองคาย	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
80	หนองบัวลำภู	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
81	อ่างทอง	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
82	อำนาจเจริญ	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
83	อุดรธานี	70 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	6	5	18	5	5		10
84	อุตรดิตถ์	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
85	อุทัยธานี	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
86	อุบลราชธานี	70 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	6	5	18	5	5		10

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

ตารางที่ 32 กิจกรรม ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) ไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		**1,560 แห่ง**	**-**	**-**	**256**	**256**	**255**	**255**	**246**	**756**	**235**	**139**	**140**	**514**	**34**	**-**	**-**	**34**
1	สรพ.1	**22 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3	3	3	**9**	1			**1**
2	สรพ.2	**22 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3	3	3	**9**	1			**1**
3	สรพ.3	**22 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3	3	3	**9**	1			**1**
4	สรพ.4	**22 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3	3	3	**9**	1			**1**
5	สรพ.5	**22 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3	3	3	**9**	1			**1**
6	สรพ.6	**22 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3	3	3	**9**	1			**1**
7	สรพ.7	**22 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3	3	3	**9**	1			**1**
8	สรพ.8	**22 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3	3	3	**9**	1			**1**
9	สรพ.9	**22 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3	3	3	**9**	1			**1**
10	สรพ.10	**22 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3	3	3	**9**	1			**1**
11	กระบี่	**21 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3	3	3	**9**				**-**
12	กาญจนบุรี	**15 แห่ง**			3	**3**	2	2	2	**6**	2	2	2	**6**				**-**
13	กาฬสินธุ์	**21 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3	3	3	**9**				**-**
14	กำแพงเพชร	**21 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3	3	3	**9**				**-**
15	ขอนแก่น	**23 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3	3	3	**9**	2			**2**
16	จันทบุรี	**21 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3	3	3	**9**				**-**
17	ฉะเชิงเทรา	**12 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**				**-**				**-**
18	ชลบุรี	**12 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**				**-**				**-**
19	ชัยนาท	**15 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3			**3**				**-**
20	ชัยภูมิ	**15 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3			**3**				**-**
21	ชุมพร	**21 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3	3	3	**9**				**-**
22	เชียงราย	**15 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3			**3**				**-**
23	เชียงใหม่	**23 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3	3	3	**9**	2			**2**
24	ตรัง	**21 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3	3	3	**9**				**-**
25	ตราด	**15 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3			**3**				**-**
26	ตาก	**15 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3			**3**				**-**
27	นครนายก	**15 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3			**3**				**-**
28	นครปฐม	**21 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3	3	3	**9**				**-**
29	นครพนม	**15 แห่ง**			3	**3**	3	3	3	**9**	3			**3**				**-**

ตารางที่ 32 กิจกรรม ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) ไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	12 แห่ง			3	3	3	3	3	9				-				-
31	นครศรีธรรมราช	21 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9				-
32	นครสวรรค์	21 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9				-
33	นนทบุรี	23 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9	2			2
34	นราธิวาส	8 แห่ง			2	2	2	2	2	6				-				-
35	น่าน	15 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3			3				-
36	บึงกาฬ	15 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3			3				-
37	บุรีรัมย์	21 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9				-
38	ปทุมธานี	21 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	23 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9	2			2
40	ปราจีนบุรี	23 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9	2			2
41	ปัตตานี	12 แห่ง			2	2	2	2	2	6	2	2		4				-
42	พระนครศรีอยุธยา	23 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9	2			2
43	พะเยา	15 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3			3				-
44	พังงา	15 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3			3				-
45	พัทลุง	15 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3			3				-
46	พิจิตร	15 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3			3				-
47	พิษณุโลก	23 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9	2			2
48	เพชรบุรี	15 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3			3				-
49	เพชรบูรณ์	23 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9	2			2
50	แพร่	15 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3			3				-
51	ภูเก็ต	23 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9	2			2
52	มหาสารคาม	21 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9				-
53	มุกดาหาร	9 แห่ง			3	3	3	3		6				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	12 แห่ง			3	3	3	3		6	3			3				-
55	ยโสธร	15 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3			3				-
56	ยะลา	12 แห่ง			3	3	3	3		6			3	3				-
57	ร้อยเอ็ด	21 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9				-
58	ระนอง	21 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9				-
59	ระยอง	12 แห่ง			3	3	3	3	3	9				-				-

ตารางที่ 32 กิจกรรม ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) ไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	21 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9				-
61	ลพบุรี	21 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9				-
62	ลำปาง	21 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9				-
63	ลำพูน	23 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9	2			2
64	เลย	15 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3			3				-
65	ศรีสะเกษ	21 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9				-
66	สกลนคร	21 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9				-
67	สงขลา	15 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3			3				-
68	สตูล	15 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3			3				-
69	สมุทรปราการ	23 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9	2			2
70	สมุทรสงคราม	15 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3			3				-
71	สมุทรสาคร	23 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9	2			2
72	สระแก้ว	15 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3			3				-
73	สระบุรี	21 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9				-
74	สิงห์บุรี	15 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3			3				-
75	สุโขทัย	15 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3			3				-
76	สุพรรณบุรี	15 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3			3				-
77	สุราษฎร์ธานี	15 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3			3				-
78	สุรินทร์	21 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9				-
79	หนองคาย	15 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3			3				-
80	หนองบัวลำภู	15 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3			3				-
81	อ่างทอง	15 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3			3				-
82	อำนาจเจริญ	15 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3			3				-
83	อุดรธานี	21 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9				-
84	อุตรดิตถ์	15 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3			3				-
85	อุทัยธานี	15 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3			3				-
86	อุบลราชธานี	21 แห่ง			3	3	3	3	3	9	3	3	3	9				-

ตารางที่ 33 กิจกรรม เสริมสร้างความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการด้วยมาตรฐานแรงงานไทย (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		660 แห่ง	-	-	-	-	660	-	-	660	-	-	-	-	-	-	-	-
		1,320 คน	-	-	-	-	1,320	-	-	1,320	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
2	สรพ.2	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
3	สรพ.3	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
4	สรพ.4	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
5	สรพ.5	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
6	สรพ.6	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
7	สรพ.7	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
8	สรพ.8	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
9	สรพ.9	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
10	สรพ.10	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
11	กระบี่	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
12	กาญจนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
14	กำแพงเพชร	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
15	ขอนแก่น	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-

ตารางที่ 33 กิจกรรม เสริมสร้างความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการด้วยมาตรฐานแรงงานไทย (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
16	จันทบุรี	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
18	ชลบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
19	ชัยนาท	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
20	ชัยภูมิ	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
21	ชุมพร	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
22	เชียงราย	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
24	ตรัง	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
25	ตราด	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
26	ตาก	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
27	นครนายก	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
28	นครปฐม	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
29	นครพนม	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
30	นครราชสีมา	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
31	นครศรีธรรมราช	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 33 กิจกรรม เสริมสร้างความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการด้วยมาตรฐานแรงงานไทย (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
33	นนทบุรี	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
34	นราธิวาส	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
35	น่าน	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
36	บึงกาฬ	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
37	บุรีรัมย์	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
38	ปทุมธานี	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
40	ปราจีนบุรี	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
41	ปัตตานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
43	พะเยา	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
44	พังงา	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
45	พัทลุง	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
46	พิจิตร	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
47	พิษณุโลก	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-

ตารางที่ 33 กิจกรรม เสริมสร้างความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการด้วยมาตรฐานแรงงานไทย (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
48	เพชรบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
50	แพร่	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
51	ภูเก็ต	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
52	มหาสารคาม	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
53	มุกดาหาร	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
56	ยะลา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
58	ระนอง	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
59	ระยอง	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
60	ราชบุรี	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
61	ลพบุรี	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
62	ลำปาง	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
63	ลำพูน	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-

ตารางที่ 33 กิจกรรม เสริมสร้างความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการด้วยมาตรฐานแรงงานไทย (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	เลย	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
65	ศรีสะเกษ	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
66	สกลนคร	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
67	สงขลา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
68	สตูล	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
69	สมุทรปราการ	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
70	สมุทรสงคราม	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
71	สมุทรสาคร	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
72	สระแก้ว	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
73	สระบุรี	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
74	สิงห์บุรี	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
75	สุโขทัย	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
76	สุพรรณบุรี	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
78	สุรินทร์	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
79	หนองคาย	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 33 กิจกรรม เสริมสร้างความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการด้วยมาตรฐานแรงงานไทย (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
80	หนองบัวลำภู	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
81	อ่างทอง	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
82	อำนาจเจริญ	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
83	อุดรธานี	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
84	อุตรดิตถ์	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
85	อุทัยธานี	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
86	อุบลราชธานี	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 34 กิจกรรม ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		200 แห่ง	-	-	-	-	-	63	63	126	68	4	2	74	-	-	-	-
1	สรพ.1	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
2	สรพ.2	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
3	สรพ.3	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
4	สรพ.4	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
5	สรพ.5	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
6	สรพ.6	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
7	สรพ.7	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
8	สรพ.8	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
9	สรพ.9	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
10	สรพ.10	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
11	กระบี่	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
12	กาญจนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
14	กำแพงเพชร	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
15	ขอนแก่น	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
16	จันทบุรี	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
17	ฉะเชิงเทรา	- แห่ง				-				-				-				-
18	ชลบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
19	ชัยนาท	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
20	ชัยภูมิ	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
21	ชุมพร	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
22	เชียงราย	- แห่ง				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
24	ตรัง	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
25	ตราด	- แห่ง				-				-				-				-
26	ตาก	- แห่ง				-				-				-				-
27	นครนายก	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
28	นครปฐม	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
29	นครพนม	- แห่ง				-				-				-				-
30	นครราชสีมา	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
31	นครศรีธรรมราช	- แห่ง				-				-				-				-

ตารางที่ 34 กิจกรรม ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		200 แห่ง	-	-	-	-	-	63	63	126	68	4	2	74	-	-	-	-
32	นครสวรรค์	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
33	นนทบุรี	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
34	นราธิวาส	- แห่ง				-				-				-				-
35	น่าน	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
36	บึงกาฬ	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
37	บุรีรัมย์	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
38	ปทุมธานี	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	3 แห่ง				-				-	2	1		3				-
40	ปราจีนบุรี	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
41	ปัตตานี	- แห่ง				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
43	พะเยา	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
44	พังงา	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
45	พัทลุง	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
46	พิจิตร	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
47	พิษณุโลก	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
48	เพชรบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
50	แพร่	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
51	ภูเก็ต	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
52	มหาสารคาม	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
53	มุกดาหาร	- แห่ง				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง				-				-				-				-
55	ยโสธร	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
56	ยะลา	- แห่ง				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
58	ระนอง	- แห่ง				-				-				-				-
59	ระยอง	- แห่ง				-				-				-				-
60	ราชบุรี	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
61	ลพบุรี	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
62	ลำปาง	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-

ตารางที่ 34 กิจกรรม ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		200 แห่ง	-	-	-	-	-	63	63	126	68	4	2	74	-	-	-	-
63	ลำพูน	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
64	เลย	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
65	ศรีสะเกษ	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
66	สกลนคร	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
67	สงขลา	- แห่ง				-				-				-				-
68	สตูล	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
69	สมุทรปราการ	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
70	สมุทรสงคราม	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
71	สมุทรสาคร	5 แห่ง				-				-	2	2	1	5				-
72	สระแก้ว	- แห่ง				-				-				-				-
73	สระบุรี	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
74	สิงห์บุรี	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
75	สุโขทัย	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
76	สุพรรณบุรี	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
77	สุราษฎร์ธานี	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
78	สุรินทร์	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
79	หนองคาย	- แห่ง				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- แห่ง				-				-				-				-
81	อ่างทอง	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
82	อำนาจเจริญ	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
83	อุดรธานี	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
84	อุตรดิตถ์	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
85	อุทัยธานี	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
86	อุบลราชธานี	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

ตารางที่ 35 กิจกรรม ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		800 แห่ง	-	35	57	92	53	80	75	208	92	112	106	310	101	89	-	190
1	สรพ.1	6 แห่ง			1	1		1	1	2		1	1	2	1			1
2	สรพ.2	20 แห่ง		2	2	4	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2		4
3	สรพ.3	6 แห่ง			1	1		1	1	2	1	1		2	1			1
4	สรพ.4	8 แห่ง			1	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1			1
5	สรพ.5	6 แห่ง			1	1		1	1	2		1	1	2	1			1
6	สรพ.6	6 แห่ง			1	1		1	1	2	1	1		2	1			1
7	สรพ.7	8 แห่ง			1	1	1	1	1	3		1	1	2	1	1		2
8	สรพ.8	6 แห่ง			1	1	1	1		2		1	1	2	1			1
9	สรพ.9	6 แห่ง			1	1	1		1	2		1	1	2	1			1
10	สรพ.10	15 แห่ง		1	1	2	1	1	2	4	2	1	2	5	2	2		4
11	กระบี่	3 แห่ง				-		1		1	1			1	1			1
12	กาญจนบุรี	5 แห่ง			1	1		1		1	1		1	2	1			1
13	กาฬสินธุ์	3 แห่ง			1	1		1		1		1		1				-
14	กำแพงเพชร	3 แห่ง				-			1	1			1	1	1			1
15	ขอนแก่น	6 แห่ง			1	1		1	1	2		1	1	2		1		1
16	จันทบุรี	5 แห่ง		1		1		1		1	1		1	2		1		1
17	ฉะเชิงเทรา	30 แห่ง		2	2	4	2	3	3	8	4	4	4	12	3	3		6
18	ชลบุรี	45 แห่ง		3	3	6	3	3	3	9	6	6	6	18	6	6		12
19	ชัยนาท	3 แห่ง				-		1		1	1			1	1			1
20	ชัยภูมิ	3 แห่ง				-			1	1			1	1	1			1
21	ชุมพร	6 แห่ง			1	1		1	1	2	1		1	2	1			1
22	เชียงราย	8 แห่ง		1	1	2		1	1	2	1	1	1	3		1		1
23	เชียงใหม่	24 แห่ง			1	1	2	2	2	6	3	4	4	11	3	3		6
24	ตรัง	3 แห่ง				-			1	1			1	1	1			1
25	ตราด	3 แห่ง			1	1		1		1	1			1				-
26	ตาก	3 แห่ง			1	1		1		1		1		1				-
27	นครนายก	4 แห่ง				-		1	1	2		1		1		1		1
28	นครปฐม	10 แห่ง		1	2	3		2	2	4	1	1	1	3				-
29	นครพนม	2 แห่ง				-	1			1			1	1				-
30	นครราชสีมา	30 แห่ง		1	2	3	2	2	3	7	4	4	4	12	4	4		8
31	นครศรีธรรมราช	3 แห่ง			1	1			1	1			1	1				-

ตารางที่ 35 กิจกรรม ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	3 แห่ง				-	1			1	1			1	1			1
33	นนทบุรี	13 แห่ง		1	1	2	1	1	1	3	1	1	2	4	2	2		4
34	นราธิวาส	2 แห่ง				-				-	1			1	1			1
35	น่าน	2 แห่ง				-			1	1		1		1				-
36	บึงกาฬ	3 แห่ง				-			1	1		1		1	1			1
37	บุรีรัมย์	3 แห่ง				-		1		1		1		1	1			1
38	ปทุมธานี	30 แห่ง		2	2	4	2	2	2	6	4	4	4	12	4	4		8
39	ประจวบคีรีขันธ์	8 แห่ง		1	1	2		1	1	2	1		1	2	1	1		2
40	ปราจีนบุรี	17 แห่ง		1	1	2	1	2	2	5	2	2	2	6	2	2		4
41	ปัตตานี	2 แห่ง				-		1		1		1		1				-
42	พระนครศรีอยุธยา	44 แห่ง		1	1	2	1	2	2	5	7	8	8	23	7	7		14
43	พะเยา	3 แห่ง			1	1				-	1		1	2				-
44	พังงา	2 แห่ง				-		1		1		1		1				-
45	พัทลุง	3 แห่ง				-	1			1			1	1		1		1
46	พิจิตร	3 แห่ง				-		1		1		1		1	1			1
47	พิษณุโลก	5 แห่ง			1	1		1		1	1	1	1	3				-
48	เพชรบุรี	6 แห่ง		1		1	1		1	2	1		1	2		1		1
49	เพชรบูรณ์	3 แห่ง				-		1		1		1		1		1		1
50	แพร่	2 แห่ง				-	1			1				-	1			1
51	ภูเก็ต	3 แห่ง				-			1	1		1		1		1		1
52	มหาสารคาม	2 แห่ง				-	1			1		1		1				-
53	มุกดาหาร	3 แห่ง				-		1		1		1		1		1		1
54	แม่ฮ่องสอน	3 แห่ง				-	1			1		1		1		1		1
55	ยโสธร	3 แห่ง				-			1	1		1		1	1			1
56	ยะลา	2 แห่ง				-		1		1				-	1			1
57	ร้อยเอ็ด	3 แห่ง				-			1	1		1		1		1		1
58	ระนอง	3 แห่ง				-	1			1		1		1	1			1
59	ระยอง	50 แห่ง		3	3	6	3	3	3	9	7	7	7	21	7	7		14
60	ราชบุรี	20 แห่ง		1	1	2	1	1	3	5	3	3	3	9	2	2		4
61	ลพบุรี	14 แห่ง		1	1	2	1	2	1	4	2	2	2	6	1	1		2
62	ลำปาง	14 แห่ง		1	1	2	1	2	2	5	2	2	1	5	1	1		2
63	ลำพูน	17 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	2	2	2	6	2	1		3

ตารางที่ 35 กิจกรรม ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	เลย	2 แห่ง				-			1	1		1		1				-
65	ศรีสะเกษ	3 แห่ง				-		1		1			1	1		1		1
66	สกลนคร	2 แห่ง				-		1		1				-	1			1
67	สงขลา	22 แห่ง			1	1	2	2	3	7	3	3	3	9	3	2		5
68	สตูล	2 แห่ง				-	1			1		1		1				-
69	สมุทรปราการ	55 แห่ง		3	3	6	3	3	3	9	8	8	8	24	8	8		16
70	สมุทรสงคราม	5 แห่ง			1	1			1	1		1	1	2		1		1
71	สมุทรสาคร	62 แห่ง		3	3	6	3	4	4	11	9	9	9	27	9	9		18
72	สระแก้ว	3 แห่ง				-		1		1			1	1		1		1
73	สระบุรี	15 แห่ง		1	1	2	2	2	1	5	2	2	2	6	1	1		2
74	สิงห์บุรี	7 แห่ง			1	1		1	1	2		1	1	2	1	1		2
75	สุโขทัย	3 แห่ง				-		1		1		1		1		1		1
76	สุพรรณบุรี	5 แห่ง		1		1	1		1	2		1		1	1			1
77	สุราษฎร์ธานี	7 แห่ง			1	1		1	1	2		1	1	2	1	1		2
78	สุรินทร์	5 แห่ง		1		1	1		1	2			1	1		1		1
79	หนองคาย	3 แห่ง				-		1		1			1	1		1		1
80	หนองบัวลำภู	2 แห่ง				-			1	1	1			1				-
81	อ่างทอง	2 แห่ง				-		1		1			1	1				-
82	อำนาจเจริญ	3 แห่ง				-	1			1	1			1		1		1
83	อุดรธานี	4 แห่ง			1	1		1		1			1	1	1			1
84	อุตรดิตถ์	2 แห่ง				-	1			1		1		1				-
85	อุทัยธานี	2 แห่ง				-	1			1				-	1			1
86	อุบลราชธานี	4 แห่ง			1	1		1		1		1		1	1			1

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

ตารางที่ 36 กิจกรรม การตรวจติดตามผล กำกับหน่วยตรวจประเมินและหน่วยรับรองภาคเอกชน *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		30 แห่ง	-	12	8	20	-	7	-	7	2	1	-	3	-	-	-	-
1	สรพ.1	1 แห่ง		1		1				-				-				-
2	สรพ.2	1 แห่ง		1		1				-				-				-
3	สรพ.3	- แห่ง				-				-				-				-
4	สรพ.4	- แห่ง				-				-				-				-
5	สรพ.5	1 แห่ง			1	1				-				-				-
6	สรพ.6	- แห่ง				-				-				-				-
7	สรพ.7	1 แห่ง		1		1				-				-				-
8	สรพ.8	1 แห่ง				-		1		1				-				-
9	สรพ.9	1 แห่ง				-		1		1				-				-
10	สรพ.10	1 แห่ง		1		1				-				-				-
11	กระบี่	- แห่ง				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- แห่ง				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- แห่ง				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	1 แห่ง				-				-	1			1				-
16	จันทบุรี	1 แห่ง		1		1				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	- แห่ง				-				-				-				-
18	ชลบุรี	1 แห่ง				-				-	1			1				-
19	ชัยนาท	- แห่ง				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- แห่ง				-				-				-				-
21	ชุมพร	- แห่ง				-				-				-				-
22	เชียงราย	- แห่ง				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	1 แห่ง		1		1				-				-				-
24	ตรัง	- แห่ง				-				-				-				-
25	ตราด	- แห่ง				-				-				-				-
26	ตาก	- แห่ง				-				-				-				-
27	นครนายก	- แห่ง				-				-				-				-
28	นครปฐม	2 แห่ง		1	1	2				-				-				-
29	นครพนม	- แห่ง				-				-				-				-
30	นครราชสีมา	1 แห่ง				-		1		1				-				-
31	นครศรีธรรมราช	- แห่ง				-				-				-				-

ตารางที่ 36 กิจกรรม การตรวจติดตามผล กำกับหน่วยตรวจประเมินและหน่วยรับรองภาคเอกชน *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	- แห่ง				-				-				-				-
33	นนทบุรี	1 แห่ง				-		1		1				-				-
34	นราธิวาส	- แห่ง				-				-				-				-
35	น่าน	- แห่ง				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- แห่ง				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- แห่ง				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	2 แห่ง		1	1	2				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- แห่ง				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- แห่ง				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	1 แห่ง		1		1				-				-				-
43	พะเยา	- แห่ง				-				-				-				-
44	พังงา	- แห่ง				-				-				-				-
45	พัทลุง	- แห่ง				-				-				-				-
46	พิจิตร	- แห่ง				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- แห่ง				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- แห่ง				-				-				-				-
50	แพร่	- แห่ง				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	1 แห่ง				-		1		1				-				-
52	มหาสารคาม	- แห่ง				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- แห่ง				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง				-				-				-				-
55	ยโสธร	- แห่ง				-				-				-				-
56	ยะลา	- แห่ง				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- แห่ง				-				-				-				-
58	ระนอง	- แห่ง				-				-				-				-
59	ระยอง	1 แห่ง		1		1				-				-				-
60	ราชบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
61	ลพบุรี	1 แห่ง				-		1		1				-				-
62	ลำปาง	- แห่ง				-				-				-				-
63	ลำพูน	- แห่ง				-				-				-				-

ตารางที่ 36 กิจกรรม การตรวจติดตามผล กำกับหน่วยตรวจประเมินและหน่วยรับรองภาคเอกชน *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	เลย	1 แห่ง				-		1		1				-				-
65	ศรีสะเกษ	- แห่ง				-				-				-				-
66	สกลนคร	- แห่ง				-				-				-				-
67	สงขลา	1 แห่ง			1	1				-				-				-
68	สตูล	- แห่ง				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	3 แห่ง		1	2	3				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	- แห่ง				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	3 แห่ง		1	2	3				-				-				-
72	สระแก้ว	- แห่ง				-				-				-				-
73	สระบุรี	1 แห่ง				-				-		1		1				-
74	สิงห์บุรี	- แห่ง				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- แห่ง				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	- แห่ง				-				-				-				-
78	สุรินทร์	- แห่ง				-				-				-				-
79	หนองคาย	- แห่ง				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- แห่ง				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- แห่ง				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- แห่ง				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- แห่ง				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	- แห่ง				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- แห่ง				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- แห่ง				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

ตารางที่ 37 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

โครงการสร้างเครือข่ายความปลอดภัยแรงงานตามแนวประชารัฐ กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2563 (รับสมัครและประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		475 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	475	475	-	-	-	-
1	สรพ.1	2 แห่ง				-				-			2	2				-
2	สรพ.2	5 แห่ง				-				-			5	5				-
3	สรพ.3	3 แห่ง				-				-			3	3				-
4	สรพ.4	3 แห่ง				-				-			3	3				-
5	สรพ.5	8 แห่ง				-				-			8	8				-
6	สรพ.6	7 แห่ง				-				-			7	7				-
7	สรพ.7	5 แห่ง				-				-			5	5				-
8	สรพ.8	5 แห่ง				-				-			5	5				-
9	สรพ.9	3 แห่ง				-				-			3	3				-
10	สรพ.10	5 แห่ง				-				-			5	5				-
11	กระบี่	1 แห่ง				-				-			1	1				-
12	กาญจนบุรี	3 แห่ง				-				-			3	3				-
13	กาฬสินธุ์	2 แห่ง				-				-			2	2				-
14	กำแพงเพชร	2 แห่ง				-				-			2	2				-
15	ขอนแก่น	10 แห่ง				-				-			10	10				-
16	จันทบุรี	1 แห่ง				-				-			1	1				-
17	ฉะเชิงเทรา	2 แห่ง				-				-			2	2				-
18	ชลบุรี	15 แห่ง				-				-			15	15				-
19	ชัยนาท	2 แห่ง				-				-			2	2				-
20	ชัยภูมิ	3 แห่ง				-				-			3	3				-
21	ชุมพร	8 แห่ง				-				-			8	8				-
22	เชียงราย	1 แห่ง				-				-			1	1				-
23	เชียงใหม่	10 แห่ง				-				-			10	10				-
24	ตรัง	2 แห่ง				-				-			2	2				-
25	ตราด	2 แห่ง				-				-			2	2				-
26	ตาก	2 แห่ง				-				-			2	2				-
27	นครนายก	6 แห่ง				-				-			6	6				-
28	นครปฐม	5 แห่ง				-				-			5	5				-

ตารางที่ 37 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

โครงการสร้างเครือข่ายความปลอดภัยแรงงานตามแนวประชารัฐ กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2563 (รับสมัครและประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
29	นครพนม	30 แห่ง				-				-			30	30				-
30	นครราชสีมา	20 แห่ง				-				-			20	20				-
31	นครศรีธรรมราช	4 แห่ง				-				-			4	4				-
32	นครสวรรค์	6 แห่ง				-				-			6	6				-
33	นนทบุรี	10 แห่ง				-				-			10	10				-
34	นราธิวาส	3 แห่ง				-				-			3	3				-
35	น่าน	5 แห่ง				-				-			5	5				-
36	บึงกาฬ	2 แห่ง				-				-			2	2				-
37	บุรีรัมย์	5 แห่ง				-				-			5	5				-
38	ปทุมธานี	5 แห่ง				-				-			5	5				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	2 แห่ง				-				-			2	2				-
40	ปราจีนบุรี	3 แห่ง				-				-			3	3				-
41	ปัตตานี	8 แห่ง				-				-			8	8				-
42	พระนครศรีอยุธยา	3 แห่ง				-				-			3	3				-
43	พะเยา	3 แห่ง				-				-			3	3				-
44	พังงา	2 แห่ง				-				-			2	2				-
45	พัทลุง	1 แห่ง				-				-			1	1				-
46	พิจิตร	9 แห่ง				-				-			9	9				-
47	พิษณุโลก	5 แห่ง				-				-			5	5				-
48	เพชรบุรี	3 แห่ง				-				-			3	3				-
49	เพชรบูรณ์	30 แห่ง				-				-			30	30				-
50	แพร่	5 แห่ง				-				-			5	5				-
51	ภูเก็ต	1 แห่ง				-				-			1	1				-
52	มหาสารคาม	4 แห่ง				-				-			4	4				-
53	มุกดาหาร	1 แห่ง				-				-			1	1				-
54	แม่ฮ่องสอน	1 แห่ง				-				-			1	1				-
55	ยโสธร	3 แห่ง				-				-			3	3				-
56	ยะลา	1 แห่ง				-				-			1	1				-
57	ร้อยเอ็ด	4 แห่ง				-				-			4	4				-

ตารางที่ 37 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

โครงการสร้างเครือข่ายความปลอดภัยแรงงานตามแนวประชารัฐ กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2563 (รับสมัครและประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
58	ระนอง	4 แห่ง				-				-			4	4				-
59	ระยอง	5 แห่ง				-				-			5	5				-
60	ราชบุรี	20 แห่ง				-				-			20	20				-
61	ลพบุรี	5 แห่ง				-				-			5	5				-
62	ลำปาง	10 แห่ง				-				-			10	10				-
63	ลำพูน	10 แห่ง				-				-			10	10				-
64	เลย	3 แห่ง				-				-			3	3				-
65	ศรีสะเกษ	3 แห่ง				-				-			3	3				-
66	สกลนคร	20 แห่ง				-				-			20	20				-
67	สงขลา	3 แห่ง				-				-			3	3				-
68	สตูล	2 แห่ง				-				-			2	2				-
69	สมุทรปราการ	5 แห่ง				-				-			5	5				-
70	สมุทรสงคราม	1 แห่ง				-				-			1	1				-
71	สมุทรสาคร	2 แห่ง				-				-			2	2				-
72	สระแก้ว	5 แห่ง				-				-			5	5				-
73	สระบุรี	2 แห่ง				-				-			2	2				-
74	สิงห์บุรี	2 แห่ง				-				-			2	2				-
75	สุโขทัย	5 แห่ง				-				-			5	5				-
76	สุพรรณบุรี	5 แห่ง				-				-			5	5				-
77	สุราษฎร์ธานี	3 แห่ง				-				-			3	3				-
78	สุรินทร์	3 แห่ง				-				-			3	3				-
79	หนองคาย	5 แห่ง				-				-			5	5				-
80	หนองบัวลำภู	1 แห่ง				-				-			1	1				-
81	อ่างทอง	3 แห่ง				-				-			3	3				-
82	อำนาจเจริญ	10 แห่ง				-				-			10	10				-
83	อุดรธานี	7 แห่ง				-				-			7	7				-
84	อุตรดิตถ์	5 แห่ง				-				-			5	5				-
85	อุทัยธานี	4 แห่ง				-				-			4	4				-
86	อุบลราชธานี	20 แห่ง				-				-			20	20				-

ตารางที่ 38 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน และลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม (อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร) ** (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		4,600 คน	-	-	-	-	940	940	940	2,820	880	900	-	1,780	-	-	-	-
1	ศปข. 1	400 คน				-	80	80	80	240	80	80		160				-
2	ศปข. 2	400 คน				-	80	80	80	240	80	80		160				-
3	ศปข. 3	400 คน				-	80	80	80	240	80	80		160				-
4	ศปข. 4	380 คน				-	80	80	80	240	70	70		140				-
5	ศปข. 5	380 คน				-	80	80	80	240	70	70		140				-
6	ศปข. 6	520 คน				-	100	100	100	300	100	120		220				-
7	ศปข. 7	380 คน				-	80	80	80	240	70	70		140				-
8	ศปข. 8	380 คน				-	80	80	80	240	70	70		140				-
9	ศปข. 9	380 คน				-	80	80	80	240	70	70		140				-
10	ศปข. 10	380 คน				-	80	80	80	240	70	70		140				-
11	ศปข. 11	300 คน				-	60	60	60	180	60	60		120				-
12	ศปข. 12	300 คน				-	60	60	60	180	60	60		120				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 39 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานและสร้างการรับรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานทุกภาคส่วน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		2,800 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	890	890	980	930	-	1,910
1	ศปข. 1	200 คน				-				-			60	60	70	70		140
2	ศปข. 2	250 คน				-				-			100	100	100	50		150
3	ศปข. 3	220 คน				-				-			60	60	80	80		160
4	ศปข. 4	200 คน				-				-			60	60	70	70		140
5	ศปข. 5	200 คน				-				-			60	60	70	70		140
6	ศปข. 6	200 คน				-				-			60	60	70	70		140
7	ศปข. 7	200 คน				-				-			60	60	70	70		140
8	ศปข. 8	200 คน				-				-			60	60	70	70		140
9	ศปข. 9	230 คน				-				-			70	70	80	80		160
10	ศปข. 10	300 คน				-				-			100	100	100	100		200
11	ศปข. 11	300 คน				-				-			100	100	100	100		200
12	ศปข. 12	300 คน				-				-			100	100	100	100		200

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 40 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

กิจกรรม รณรงค์สถานประกอบกิจการให้มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		106,900 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34,700	34,700	37,500	106,900
1	ศปข. 1	1,550 คน				-				-				-	500	500	550	1,550
2	ศปข. 2	1,550 คน				-				-				-	500	500	550	1,550
3	ศปข. 3	1,550 คน				-				-				-	500	500	550	1,550
4	ศปข. 4	1,550 คน				-				-				-	500	500	550	1,550
5	ศปข. 5	1,550 คน				-				-				-	500	500	550	1,550
6	ศปข. 6	1,550 คน				-				-				-	500	500	550	1,550
7	ศปข. 7	1,550 คน				-				-				-	500	500	550	1,550
8	ศปข. 8	1,550 คน				-				-				-	500	500	550	1,550
9	ศปข. 9	1,550 คน				-				-				-	500	500	550	1,550
10	ศปข. 10	1,550 คน				-				-				-	500	500	550	1,550
11	ศปข. 11	1,550 คน				-				-				-	500	500	550	1,550
12	ศปข. 12	1,550 คน				-				-				-	500	500	550	1,550
13	สรพ.1	900 คน				-				-				-	300	300	300	900
14	สรพ.2	900 คน				-				-				-	300	300	300	900
15	สรพ.3	900 คน				-				-				-	300	300	300	900
16	สรพ.4	900 คน				-				-				-	300	300	300	900
17	สรพ.5	900 คน				-				-				-	300	300	300	900
18	สรพ.6	900 คน				-				-				-	300	300	300	900
19	สรพ.7	900 คน				-				-				-	300	300	300	900
20	สรพ.8	300 คน				-				-				-	100	100	100	300
21	สรพ.9	900 คน				-				-				-	300	300	300	900
22	สรพ.10	900 คน				-				-				-	300	300	300	900
23	กระบี่	900 คน				-				-				-	250	250	400	900
24	กาญจนบุรี	1,500 คน				-				-				-	500	500	500	1,500
25	กาฬสินธุ์	800 คน				-				-				-	250	250	300	800
26	กำแพงเพชร	1,250 คน				-				-				-	400	400	450	1,250
27	ขอนแก่น	1,300 คน				-				-				-	400	400	500	1,300
28	จันทบุรี	1,100 คน				-				-				-	350	350	400	1,100
29	ฉะเชิงเทรา	1,100 คน				-				-				-	350	350	400	1,100

ตารางที่ 40 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

กิจกรรม รณรงค์สถานประกอบกิจการให้มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	ชลบุรี	950 คน				-				-				-	300	300	350	**950**
31	ชัยนาท	300 คน				-				-				-	100	100	100	**300**
32	ชัยภูมิ	400 คน				-				-				-	150	150	100	**400**
33	ชุมพร	800 คน				-				-				-	250	250	300	**800**
34	เชียงราย	1,250 คน				-				-				-	400	400	450	**1,250**
35	เชียงใหม่	700 คน				-				-				-	300	200	200	**700**
36	ตรัง	1,200 คน				-				-				-	400	400	400	**1,200**
37	ตราด	900 คน				-				-				-	300	300	300	**900**
38	ตาก	1,200 คน				-				-				-	400	400	400	**1,200**
39	นครนายก	1,250 คน				-				-				-	400	400	450	**1,250**
40	นครปฐม	1,250 คน				-				-				-	400	400	450	**1,250**
41	นครพนม	1,250 คน				-				-				-	400	400	450	**1,250**
42	นครราชสีมา	1,500 คน				-				-				-	500	500	500	**1,500**
43	นครศรีธรรมราช	1,100 คน				-				-				-	350	350	400	**1,100**
44	นครสวรรค์	1,250 คน				-				-				-	400	400	450	**1,250**
45	นนทบุรี	1,000 คน				-				-				-	300	300	400	**1,000**
46	นราธิวาส	150 คน				-				-				-	50	50	50	**150**
47	น่าน	400 คน				-				-				-	150	150	100	**400**
48	บึงกาฬ	400 คน				-				-				-	150	150	100	**400**
49	บุรีรัมย์	1,250 คน				-				-				-	400	400	450	**1,250**
50	ปทุมธานี	2,000 คน				-				-				-	650	650	700	**2,000**
51	ประจวบคีรีขันธ์	900 คน				-				-				-	300	300	300	**900**
52	ปราจีนบุรี	1,500 คน				-				-				-	500	500	500	**1,500**
53	ปัตตานี	300 คน				-				-				-	100	100	100	**300**
54	พระนครศรีอยุธยา	1,500 คน				-				-				-	500	500	500	**1,500**
55	พะเยา	500 คน				-				-				-	150	150	200	**500**
56	พังงา	300 คน				-				-				-	100	100	100	**300**
57	พัทลุง	300 คน				-				-				-	100	100	100	**300**
58	พิจิตร	1,250 คน				-				-				-	400	400	450	**1,250**
59	พิษณุโลก	1,250 คน				-				-				-	400	400	450	**1,250**

ตารางที่ 40 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

กิจกรรม รณรงค์สถานประกอบกิจการให้มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	เพชรบุรี	1,100 คน				-				-				-	350	350	400	**1,100**
61	เพชรบูรณ์	1,250 คน				-				-				-	400	400	450	**1,250**
62	แพร่	1,250 คน				-				-				-	400	400	450	**1,250**
63	ภูเก็ต	1,000 คน				-				-				-	300	350	350	**1,000**
64	มหาสารคาม	1,250 คน				-				-				-	400	400	450	**1,250**
65	มุกดาหาร	350 คน				-				-				-	100	100	150	**350**
66	แม่ฮ่องสอน	150 คน				-				-				-	50	50	50	**150**
67	ยโสธร	600 คน				-				-				-	200	200	200	**600**
68	ยะลา	450 คน				-				-				-	150	150	150	**450**
69	ร้อยเอ็ด	1,250 คน				-				-				-	400	400	450	**1,250**
70	ระนอง	1,100 คน				-				-				-	350	350	400	**1,100**
71	ระยอง	1,900 คน				-				-				-	600	650	650	**1,900**
72	ราชบุรี	1,250 คน				-				-				-	400	400	450	**1,250**
73	ลพบุรี	1,250 คน				-				-				-	400	400	450	**1,250**
74	ลำปาง	1,300 คน				-				-				-	400	400	500	**1,300**
75	ลำพูน	1,250 คน				-				-				-	400	400	450	**1,250**
76	เลย	1,250 คน				-				-				-	400	400	450	**1,250**
77	ศรีสะเกษ	1,000 คน				-				-				-	300	300	400	**1,000**
78	สกลนคร	1,250 คน				-				-				-	400	400	450	**1,250**
79	สงขลา	1,650 คน				-				-				-	500	500	650	**1,650**
80	สตูล	950 คน				-				-				-	300	300	350	**950**
81	สมุทรปราการ	1,850 คน				-				-				-	600	600	650	**1,850**
82	สมุทรสงคราม	600 คน				-				-				-	200	200	200	**600**
83	สมุทรสาคร	1,500 คน				-				-				-	500	500	500	**1,500**
84	สระแก้ว	1,200 คน				-				-				-	400	400	400	**1,200**
85	สระบุรี	1,200 คน				-				-				-	400	400	400	**1,200**
86	สิงห์บุรี	1,200 คน				-				-				-	400	400	400	**1,200**
87	สุโขทัย	1,200 คน				-				-				-	400	400	400	**1,200**
88	สุพรรณบุรี	1,000 คน				-				-				-	300	300	400	**1,000**
89	สุราษฎร์ธานี	1,200 คน				-				-				-	400	400	400	**1,200**

ตารางที่ 40 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

กิจกรรม รณรงค์สถานประกอบกิจการให้มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
90	สุรินทร์	1,200 คน				-				-				-	400	400	400	1,200
91	หนองคาย	600 คน				-				-				-	200	200	200	600
92	หนองบัวลำภู	1,200 คน				-				-				-	400	400	400	1,200
93	อ่างทอง	1,200 คน				-				-				-	400	400	400	1,200
94	อำนาจเจริญ	1,200 คน				-				-				-	400	400	400	1,200
95	อุดรธานี	1,200 คน				-				-				-	400	400	400	1,200
96	อุตรดิตถ์	1,200 คน				-				-				-	400	400	400	1,200
97	อุทัยธานี	900 คน				-				-				-	300	300	300	900
98	อุบลราชธานี	1,200 คน				-				-				-	400	400	400	1,200

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

ตารางที่ 41 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

โครงการพัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานแก่แรงงานทำที่บ้าน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม ** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		5,000 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,000	-	5,000
1	สรพ.1	150 คน				-				-				-		150		150
2	สรพ.2	90 คน				-				-				-		90		90
3	สรพ.3	150 คน				-				-				-		150		150
4	สรพ.4	200 คน				-				-				-		200		200
5	สรพ.5	100 คน				-				-				-		100		100
6	สรพ.6	90 คน				-				-				-		90		90
7	สรพ.7	90 คน				-				-				-		90		90
8	สรพ.8	90 คน				-				-				-		90		90
9	สรพ.9	120 คน				-				-				-		120		120
10	สรพ.10	100 คน				-				-				-		100		100
11	กระบี่	50 คน				-				-				-		50		50
12	กาญจนบุรี	100 คน				-				-				-		100		100
13	กาฬสินธุ์	50 คน				-				-				-		50		50
14	กำแพงเพชร	50 คน				-				-				-		50		50
15	ขอนแก่น	80 คน				-				-				-		80		80
16	จันทบุรี	50 คน				-				-				-		50		50
17	ฉะเชิงเทรา	60 คน				-				-				-		60		60
18	ชลบุรี	250 คน				-				-				-		250		250
19	ชัยนาท	- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	30 คน				-				-				-		30		30
21	ชุมพร	30 คน				-				-				-		30		30
22	เชียงราย	40 คน				-				-				-		40		40
23	เชียงใหม่	100 คน				-				-				-		100		100
24	ตรัง	40 คน				-				-				-		40		40
25	ตราด	20 คน				-				-				-		20		20
26	ตาก	20 คน				-				-				-		20		20
27	นครนายก	40 คน				-				-				-		40		40
28	นครปฐม	40 คน				-				-				-		40		40
29	นครพนม	20 คน				-				-				-		20		20

ตารางที่ 41 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

โครงการพัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานแก่แรงงานทำที่บ้าน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม ** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	150 คน				-				-				-		150		150
31	นครศรีธรรมราช	80 คน				-				-				-		80		80
32	นครสวรรค์	40 คน				-				-				-		40		40
33	นนทบุรี	500 คน				-				-				-		500		500
34	นราธิวาส	- คน				-				-				-				-
35	น่าน	40 คน				-				-				-		40		40
36	บึงกาฬ	- คน				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	200 คน				-				-				-		200		200
39	ประจวบคีรีขันธ์	50 คน				-				-				-		50		50
40	ปราจีนบุรี	70 คน				-				-				-		70		70
41	ปัตตานี	- คน				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	100 คน				-				-				-		100		100
43	พะเยา	- คน				-				-				-				-
44	พังงา	30 คน				-				-				-		30		30
45	พัทลุง	- คน				-				-				-				-
46	พิจิตร	20 คน				-				-				-		20		20
47	พิษณุโลก	40 คน				-				-				-		40		40
48	เพชรบุรี	20 คน				-				-				-		20		20
49	เพชรบูรณ์	20 คน				-				-				-		20		20
50	แพร่	- คน				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	80 คน				-				-				-		80		80
52	มหาสารคาม	40 คน				-				-				-		40		40
53	มุกดาหาร	30 คน				-				-				-		30		30
54	แม่ฮ่องสอน	- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- คน				-				-				-				-
56	ยะลา	- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	30 คน				-				-				-		30		30
58	ระนอง	- คน				-				-				-				-
59	ระยอง	150 คน				-				-				-		150		150

ตารางที่ 41 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

โครงการพัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานแก่แรงงานทำที่บ้าน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม ** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	50 คน				-				-				-		50		50
61	ลพบุรี	30 คน				-				-				-		30		30
62	ลำปาง	80 คน				-				-				-		80		80
63	ลำพูน	50 คน				-				-				-		50		50
64	เลย	30 คน				-				-				-		30		30
65	ศรีสะเกษ	- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	40 คน				-				-				-		40		40
67	สงขลา	80 คน				-				-				-		80		80
68	สตูล	- คน				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	200 คน				-				-				-		200		200
70	สมุทรสงคราม	- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	50 คน				-				-				-		50		50
72	สระแก้ว	- คน				-				-				-				-
73	สระบุรี	150 คน				-				-				-		150		150
74	สิงห์บุรี	- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	50 คน				-				-				-		50		50
77	สุราษฎร์ธานี	30 คน				-				-				-		30		30
78	สุรินทร์	20 คน				-				-				-		20		20
79	หนองคาย	20 คน				-				-				-		20		20
80	หนองบัวลำภู	20 คน				-				-				-		20		20
81	อ่างทอง	30 คน				-				-				-		30		30
82	อำนาจเจริญ	- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- คน				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	40 คน				-				-				-		40		40
85	อุทัยธานี	40 คน				-				-				-		40		40
86	อุบลราชธานี	50 คน				-				-				-		50		50

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 42 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2563 (ระดับจังหวัด) * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		370 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	370	370	-	-	-	-
		370 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	370	370	-	-	-	-
		37,000 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37,000	37,000	-	-	-	-
1	สรพ.1	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
2	สรพ.2	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
3	สรพ.3	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
4	สรพ.4	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
5	สรพ.5	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
6	สรพ.6	2 แห่ง				-				-			2	2				-
		2 ครั้ง				-				-			2	2				-
		300 คน				-				-			300	300				-
7	สรพ.7	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
8	สรพ.8	2 แห่ง				-				-			2	2				-
		2 ครั้ง				-				-			2	2				-
		200 คน				-				-			200	200				-

ตารางที่ 42 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2563 (ระดับจังหวัด) * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
9	สรพ.9	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
10	สรพ.10	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
11	กระบี่	4 แห่ง				-				-			4	4				-
		4 ครั้ง				-				-			4	4				-
		400 คน				-				-			400	400				-
12	กาญจนบุรี	5 แห่ง				-				-			5	5				-
		5 ครั้ง				-				-			5	5				-
		500 คน				-				-			500	500				-
13	กาฬสินธุ์	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
14	กำแพงเพชร	4 แห่ง				-				-			4	4				-
		4 ครั้ง				-				-			4	4				-
		400 คน				-				-			400	400				-
15	ขอนแก่น	4 แห่ง				-				-			4	4				-
		4 ครั้ง				-				-			4	4				-
		400 คน				-				-			400	400				-
16	จันทบุรี	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
17	ฉะเชิงเทรา	5 แห่ง				-				-			5	5				-
		5 ครั้ง				-				-			5	5				-
		500 คน				-				-			500	500				-

ตารางที่ 42 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2563 (ระดับจังหวัด) * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
18	ชลบุรี	20 แห่ง				-				-			20	20				-
		20 ครั้ง				-				-			20	20				-
		2,000 คน				-				-			2,000	2,000				-
19	ชัยนาท	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
20	ชัยภูมิ	1 แห่ง				-				-			1	1				-
		1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		100 คน				-				-			100	100				-
21	ชุมพร	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
22	เชียงราย	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
23	เชียงใหม่	6 แห่ง				-				-			6	6				-
		6 ครั้ง				-				-			6	6				-
		600 คน				-				-			600	600				-
24	ตรัง	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
25	ตราด	1 แห่ง				-				-			1	1				-
		1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		100 คน				-				-			100	100				-
26	ตาก	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-

ตารางที่ 42 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2563 (ระดับจังหวัด) * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
27	นครนายก	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
28	นครปฐม	7 แห่ง				-				-			7	7				-
		7 ครั้ง				-				-			7	7				-
		700 คน				-				-			700	700				-
29	นครพนม	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
30	นครราชสีมา	8 แห่ง				-				-			8	8				-
		8 ครั้ง				-				-			8	8				-
		800 คน				-				-			800	800				-
31	นครศรีธรรมราช	6 แห่ง				-				-			6	6				-
		6 ครั้ง				-				-			6	6				-
		600 คน				-				-			600	600				-
32	นครสวรรค์	6 แห่ง				-				-			6	6				-
		6 ครั้ง				-				-			6	6				-
		600 คน				-				-			600	600				-
33	นนทบุรี	5 แห่ง				-				-			5	5				-
		5 ครั้ง				-				-			5	5				-
		500 คน				-				-			500	500				-
34	นราธิวาส	1 แห่ง				-				-			1	1				-
		1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		50 คน				-				-			50	50				-
35	น่าน	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-

ตารางที่ 42 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2563 (ระดับจังหวัด) * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
36	บึงกาฬ	2 แห่ง				-				-			2	2				-
		2 ครั้ง				-				-			2	2				-
		200 คน				-				-			200	200				-
37	บุรีรัมย์	4 แห่ง				-				-			4	4				-
		4 ครั้ง				-				-			4	4				-
		400 คน				-				-			400	400				-
38	ปทุมธานี	15 แห่ง				-				-			15	15				-
		15 ครั้ง				-				-			15	15				-
		1,500 คน				-				-			1,500	1,500				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
40	ปราจีนบุรี	4 แห่ง				-				-			4	4				-
		4 ครั้ง				-				-			4	4				-
		400 คน				-				-			400	400				-
41	ปัตตานี	1 แห่ง				-				-			1	1				-
		1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		100 คน				-				-			100	100				-
42	พระนครศรีอยุธยา	5 แห่ง				-				-			5	5				-
		5 ครั้ง				-				-			5	5				-
		500 คน				-				-			500	500				-
43	พะเยา	4 แห่ง				-				-			4	4				-
		4 ครั้ง				-				-			4	4				-
		400 คน				-				-			400	400				-
44	พังงา	2 แห่ง				-				-			2	2				-
		2 ครั้ง				-				-			2	2				-
		200 คน				-				-			200	200				-

ตารางที่ 42 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2563 (ระดับจังหวัด) * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
45	พัทลุง	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
46	พิจิตร	4 แห่ง				-				-			4	4				-
		4 ครั้ง				-				-			4	4				-
		400 คน				-				-			400	400				-
47	พิษณุโลก	4 แห่ง				-				-			4	4				-
		4 ครั้ง				-				-			4	4				-
		400 คน				-				-			400	400				-
48	เพชรบุรี	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
49	เพชรบูรณ์	4 แห่ง				-				-			4	4				-
		4 ครั้ง				-				-			4	4				-
		400 คน				-				-			400	400				-
50	แพร่	4 แห่ง				-				-			4	4				-
		4 ครั้ง				-				-			4	4				-
		400 คน				-				-			400	400				-
51	ภูเก็ต	4 แห่ง				-				-			4	4				-
		4 ครั้ง				-				-			4	4				-
		400 คน				-				-			400	400				-
52	มหาสารคาม	2 แห่ง				-				-			2	2				-
		2 ครั้ง				-				-			2	2				-
		200 คน				-				-			200	200				-
53	มุกดาหาร	2 แห่ง				-				-			2	2				-
		2 ครั้ง				-				-			2	2				-
		200 คน				-				-			200	200				-

ตารางที่ 42 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2563 (ระดับจังหวัด) * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	1 แห่ง				-				-			1	1				-
		1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		50 คน				-				-			50	50				-
55	ยโสธร	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
56	ยะลา	2 แห่ง				-				-			2	2				-
		2 ครั้ง				-				-			2	2				-
		200 คน				-				-			200	200				-
57	ร้อยเอ็ด	4 แห่ง				-				-			4	4				-
		4 ครั้ง				-				-			4	4				-
		400 คน				-				-			400	400				-
58	ระนอง	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
59	ระยอง	5 แห่ง				-				-			5	5				-
		5 ครั้ง				-				-			5	5				-
		500 คน				-				-			500	500				-
60	ราชบุรี	6 แห่ง				-				-			6	6				-
		6 ครั้ง				-				-			6	6				-
		600 คน				-				-			600	600				-
61	ลพบุรี	6 แห่ง				-				-			6	6				-
		6 ครั้ง				-				-			6	6				-
		600 คน				-				-			600	600				-
62	ลำปาง	8 แห่ง				-				-			8	8				-
		8 ครั้ง				-				-			8	8				-
		800 คน				-				-			800	800				-

ตารางที่ 42 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2563 (ระดับจังหวัด) * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
63	ลำพูน	8 แห่ง				-				-			8	8				-
		8 ครั้ง				-				-			8	8				-
		800 คน				-				-			800	800				-
64	เลย	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
65	ศรีสะเกษ	5 แห่ง				-				-			5	5				-
		5 ครั้ง				-				-			5	5				-
		500 คน				-				-			500	500				-
66	สกลนคร	4 แห่ง				-				-			4	4				-
		4 ครั้ง				-				-			4	4				-
		400 คน				-				-			400	400				-
67	สงขลา	8 แห่ง				-				-			8	8				-
		8 ครั้ง				-				-			8	8				-
		800 คน				-				-			800	800				-
68	สตูล	5 แห่ง				-				-			5	5				-
		5 ครั้ง				-				-			5	5				-
		500 คน				-				-			500	500				-
69	สมุทรปราการ	20 แห่ง				-				-			20	20				-
		20 ครั้ง				-				-			20	20				-
		2,000 คน				-				-			2,000	2,000				-
70	สมุทรสงคราม	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
71	สมุทรสาคร	5 แห่ง				-				-			5	5				-
		5 ครั้ง				-				-			5	5				-
		500 คน				-				-			500	500				-

ตารางที่ 42 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2563 (ระดับจังหวัด) * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
72	สระแก้ว	4 แห่ง				-				-			4	4				-
		4 ครั้ง				-				-			4	4				-
		400 คน				-				-			400	400				-
73	สระบุรี	7 แห่ง				-				-			7	7				-
		7 ครั้ง				-				-			7	7				-
		700 คน				-				-			700	700				-
74	สิงห์บุรี	4 แห่ง				-				-			4	4				-
		4 ครั้ง				-				-			4	4				-
		400 คน				-				-			400	400				-
75	สุโขทัย	4 แห่ง				-				-			4	4				-
		4 ครั้ง				-				-			4	4				-
		400 คน				-				-			400	400				-
76	สุพรรณบุรี	2 แห่ง				-				-			2	2				-
		2 ครั้ง				-				-			2	2				-
		200 คน				-				-			200	200				-
77	สุราษฎร์ธานี	5 แห่ง				-				-			5	5				-
		5 ครั้ง				-				-			5	5				-
		500 คน				-				-			500	500				-
78	สุรินทร์	4 แห่ง				-				-			4	4				-
		4 ครั้ง				-				-			4	4				-
		400 คน				-				-			400	400				-
79	หนองคาย	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
80	หนองบัวลำภู	4 แห่ง				-				-			4	4				-
		4 ครั้ง				-				-			4	4				-
		400 คน				-				-			400	400				-

ตารางที่ 42 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2563 (ระดับจังหวัด) * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
81	อ่างทอง	3 แห่ง				-				-			3	3				-
		3 ครั้ง				-				-			3	3				-
		300 คน				-				-			300	300				-
82	อำนาจเจริญ	4 แห่ง				-				-			4	4				-
		4 ครั้ง				-				-			4	4				-
		400 คน				-				-			400	400				-
83	อุดรธานี	6 แห่ง				-				-			6	6				-
		6 ครั้ง				-				-			6	6				-
		600 คน				-				-			600	600				-
84	อุตรดิตถ์	4 แห่ง				-				-			4	4				-
		4 ครั้ง				-				-			4	4				-
		400 คน				-				-			400	400				-
85	อุทัยธานี	2 แห่ง				-				-			2	2				-
		2 ครั้ง				-				-			2	2				-
		200 คน				-				-			200	200				-
86	อุบลราชธานี	4 แห่ง				-				-			4	4				-
		4 ครั้ง				-				-			4	4				-
		400 คน				-				-			400	400				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

ตารางที่ 43 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2563 (ระดับประเทศ) * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		180 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	180	180	-	-	-	-
		180 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	180	180	-	-	-	-
		18,000 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18,000	18,000	-	-	-	-
1	ศปข. 1	20 แห่ง				-				-			20	20				-
		20 ครั้ง				-				-			20	20				-
		2,000 คน				-				-			2,000	2,000				-
2	ศปข. 2	30 แห่ง				-				-			30	30				-
		30 ครั้ง				-				-			30	30				-
		3,000 คน				-				-			3,000	3,000				-
3	ศปข. 3	15 แห่ง				-				-			15	15				-
		15 ครั้ง				-				-			15	15				-
		1,500 คน				-				-			1,500	1,500				-
4	ศปข. 4	15 แห่ง				-				-			15	15				-
		15 ครั้ง				-				-			15	15				-
		1,500 คน				-				-			1,500	1,500				-
5	ศปข. 5	15 แห่ง				-				-			15	15				-
		15 ครั้ง				-				-			15	15				-
		1,500 คน				-				-			1,500	1,500				-
6	ศปข. 6	15 แห่ง				-				-			15	15				-
		15 ครั้ง				-				-			15	15				-
		1,500 คน				-				-			1,500	1,500				-
7	ศปข. 7	15 แห่ง				-				-			15	15				-
		15 ครั้ง				-				-			15	15				-
		1,500 คน				-				-			1,500	1,500				-
8	ศปข. 8	10 แห่ง				-				-			10	10				-
		10 ครั้ง				-				-			10	10				-
		1,000 คน				-				-			1,000	1,000				-

ตารางที่ 43 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2563 (ระดับประเทศ) * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
9	ศปข. 9	10 แห่ง				-				-			10	10				-
		10 ครั้ง				-				-			10	10				-
		1,000 คน				-				-			1,000	1,000				-
10	ศปข. 10	20 แห่ง				-				-			20	20				-
		20 ครั้ง				-				-			20	20				-
		2,000 คน				-				-			2,000	2,000				-
11	ศปข. 11	5 แห่ง				-				-			5	5				-
		5 ครั้ง				-				-			5	5				-
		500 คน				-				-			500	500				-
12	ศปข. 12	10 แห่ง				-				-			10	10				-
		10 ครั้ง				-				-			10	10				-
		1,000 คน				-				-			1,000	1,000				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

ตารางที่ 44 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

โครงการอบรมกฎหมายคุ้มครองแรงงานเพื่อการใช้ในการบริหารงานในยุค 4.0 (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		1,800 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,800	-	1,800	-	-	-	-
1	สรพ.1	40 คน				-				-		40		40				-
2	สรพ.2	40 คน				-				-		40		40				-
3	สรพ.3	40 คน				-				-		40		40				-
4	สรพ.4	40 คน				-				-		40		40				-
5	สรพ.5	40 คน				-				-		40		40				-
6	สรพ.6	40 คน				-				-		40		40				-
7	สรพ.7	40 คน				-				-		40		40				-
8	สรพ.8	40 คน				-				-		40		40				-
9	สรพ.9	40 คน				-				-		40		40				-
10	สรพ.10	40 คน				-				-		40		40				-
11	กระบี่	- คน				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	40 คน				-				-		40		40				-
13	กาฬสินธุ์	- คน				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- คน				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	40 คน				-				-		40		40				-
16	จันทบุรี	- คน				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	40 คน				-				-		40		40				-
18	ชลบุรี	40 คน				-				-		40		40				-
19	ชัยนาท	- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	- คน				-				-				-				-
22	เชียงราย	40 คน				-				-		40		40				-
23	เชียงใหม่	40 คน				-				-		40		40				-
24	ตรัง	- คน				-				-				-				-
25	ตราด	- คน				-				-				-				-
26	ตาก	40 คน				-				-		40		40				-
27	นครนายก	- คน				-				-				-				-
28	นครปฐม	40 คน				-				-		40		40				-
29	นครพนม	40 คน				-				-		40		40				-

ตารางที่ 44 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

โครงการอบรมกฎหมายคุ้มครองแรงงานเพื่อการใช้ในการบริหารงานในยุค 4.0 (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	40 คน				-				-		40		40				-
31	นครศรีธรรมราช	40 คน				-				-		40		40				-
32	นครสวรรค์	40 คน				-				-		40		40				-
33	นนทบุรี	40 คน				-				-		40		40				-
34	นราธิวาส	- คน				-				-				-				-
35	น่าน	- คน				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- คน				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	40 คน				-				-		40		40				-
38	ปทุมธานี	40 คน				-				-		40		40				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	40 คน				-				-		40		40				-
40	ปราจีนบุรี	40 คน				-				-		40		40				-
41	ปัตตานี	- คน				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	40 คน				-				-		40		40				-
43	พะเยา	- คน				-				-				-				-
44	พังงา	- คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	- คน				-				-				-				-
46	พิจิตร	40 คน				-				-		40		40				-
47	พิษณุโลก	40 คน				-				-		40		40				-
48	เพชรบุรี	40 คน				-				-		40		40				-
49	เพชรบูรณ์	40 คน				-				-		40		40				-
50	แพร่	- คน				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	- คน				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- คน				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- คน				-				-				-				-
56	ยะลา	- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	40 คน				-				-		40		40				-
58	ระนอง	- คน				-				-				-				-
59	ระยอง	40 คน				-				-		40		40				-

ตารางที่ 44 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

โครงการอบรมกฎหมายคุ้มครองแรงงานเพื่อการใช้ในการบริหารงานในยุค 4.0 (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	40 คน				-				-		40		40				-
61	ลพบุรี	- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	40 คน				-				-		40		40				-
63	ลำพูน	- คน				-				-				-				-
64	เลย	- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	- คน				-				-				-				-
67	สงขลา	40 คน				-				-		40		40				-
68	สตูล	- คน				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	40 คน				-				-		40		40				-
70	สมุทรสงคราม	40 คน				-				-		40		40				-
71	สมุทรสาคร	40 คน				-				-		40		40				-
72	สระแก้ว	40 คน				-				-		40		40				-
73	สระบุรี	40 คน				-				-		40		40				-
74	สิงห์บุรี	- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- คน				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	40 คน				-				-		40		40				-
78	สุรินทร์	- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	- คน				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- คน				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- คน				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	40 คน				-				-		40		40				-
84	อุตรดิตถ์	- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	40 คน				-				-		40		40				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 45 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		1,500 แห่ง	78	114	123	315	98	97	90	285	175	209	193	577	172	113	38	323
		1,500 ครั้ง	78	114	123	315	98	97	90	285	175	209	193	577	172	113	38	323
		435,000 คน	21,825	29,915	34,555	86,295	30,190	28,771	28,590	87,551	48,665	56,620	56,715	162,000	51,564	38,095	9,495	99,154
1	สรส.	26 แห่ง	2	2	2	6	5			5	4	4		8	7			7
		26 ครั้ง	2	2	2	6	5			5	4	4		8	7			7
		14,624 คน	600	600	600	1,800	3,000			3,000	3,000	3,000		6,000	3,824			3,824
2	สรพ.1	80 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	10	10	10	30	10	10		20
		80 ครั้ง	5	5	5	15	5	5	5	15	10	10	10	30	10	10		20
		14,500 คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,500	1,800	1,800	5,100	1,800	1,600		3,400
3	สรพ.2	34 แห่ง	2	2	2	6	2	2	2	6	4	5	5	14	4	4		8
		34 ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	4	5	5	14	4	4		8
		4,800 คน	300	300	300	900	300	300	300	900	500	650	600	1,750	650	600		1,250
4	สรพ.3	60 แห่ง		5	5	10		6	8	14		12	12	24	12			12
		60 ครั้ง		5	5	10		6	8	14	-	12	12	24	12			12
		16,000 คน		1,330	1,330	2,660		1,500	2,000	3,500		3,280	3,280	6,560	3,280			3,280
5	สรพ.4	45 แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	6	7	7	20	7			7
		45 ครั้ง	3	3	3	9	3	3	3	9	6	7	7	20	7			7
		6,750 คน	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	750	1,200	1,050	3,000	1,050			1,050
6	สรพ.5	45 แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	6	7	7	20	7			7
		45 ครั้ง	3	3	3	9	3	3	3	9	6	7	7	20	7			7
		6,600 คน	500	500	500	1,500	500	500	300	1,300	800	1,000	1,000	2,800	1,000			1,000
7	สรพ.6	14 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	2	2	2	6	2			2
		14 ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	2	2	2	6	2			2
		1,250 คน	80	100	80	260	80	80	80	240	150	200	220	570	180			180
8	สรพ.7	19 แห่ง	1	1	1	3	1	2	2	5	2	2	3	7	2	2		4
		19 ครั้ง	1	1	1	3	1	2	2	5	2	2	3	7	2	2		4
		3,600 คน	150	150	150	450	150	400	450	1,000	150	400	800	1,350	400	400		800
9	สรพ.8	14 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	2	2	5	2	1		3
		14 ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	2	2	5	2	1		3
		1,800 คน	150	150	150	450	150	100	100	350	100	300	300	700	200	100		300

ตารางที่ 45 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
10	สรพ.9	26 แห่ง			3	3	4	3		7		12	4	16				-
		26 ครั้ง			3	3	4	3		7	-	12	4	16				-
		1,820 คน			210	210	280	210		490		840	280	1,120				-
11	สรพ.10	40 แห่ง	2	2	3	7	3	3	3	9	3	6	5	14	5	5		10
		40 ครั้ง	2	2	3	7	3	3	3	9	3	6	5	14	5	5		10
		7,200 คน	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	500	1,000	700	2,200	1,000	1,000		2,000
12	กระบี่	11 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	3	2		5				-
		11 ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	3	2		5				-
		2,200 คน	80	280	280	640	650	250	300	1,200	280	80		360				-
13	กาญจนบุรี	10 แห่ง	1	1	1	3	1			1	2	1	1	4	1	1		2
		10 ครั้ง	1	1	1	3	1			1	2	1	1	4	1	1		2
		2,700 คน	200	300	300	800	200			200	500	300	300	1,100	300	300		600
14	กาฬสินธุ์	3 แห่ง		1	1	2	1			1				-				-
		3 ครั้ง		1	1	2	1			1				-				-
		350 คน		120	120	240	110			110				-				-
15	กำแพงเพชร	5 แห่ง		1	1	2	1			1	1	1		2				-
		5 ครั้ง		1	1	2	1			1	1	1		2				-
		800 คน		100	100	200	100			100	150	350		500				-
16	ขอนแก่น	18 แห่ง	1	1	1	3	1	2	2	5	1	3	3	7	3			3
		18 ครั้ง	1	1	1	3	1	2	2	5	1	3	3	7	3			3
		5,300 คน	300	300	300	900	300	380	380	1,060	820	950	850	2,620	720			720
17	จันทบุรี	5 แห่ง		1	1	2		1	1	2	1			1				-
		5 ครั้ง		1	1	2		1	1	2	1			1				-
		1,000 คน		120	120	240		100	300	400	360			360				-
18	ฉะเชิงเทรา	42 แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	5	15	4	3	2	9
		42 ครั้ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	5	15	4	3	2	9
		21,500 คน	1,500	1,500	2,000	5,000	1,500	1,500	1,500	4,500	2,500	2,500	2,500	7,500	2,000	1,500	1,000	4,500
19	ชลบุรี	125 แห่ง	6	6	6	18	6	6	8	20	12	14	17	43	18	14	12	44
		125 ครั้ง	6	6	6	18	6	6	8	20	12	14	17	43	18	14	12	44
		34,760 คน	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200	2,500	6,900	1,600	3,000	4,500	9,100	6,500	4,000	1,660	12,160

ตารางที่ 45 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
20	ชัยนาท	2 แห่ง		1	1	2				-				-				-
		2 ครั้ง		1	1	2				-				-				-
		250 คน		50	200	250				-				-				-
21	ชัยภูมิ	3 แห่ง				-	1	1	1	3				-				-
		3 ครั้ง				-	1	1	1	3				-				-
		150 คน				-	50	50	50	150				-				-
22	ชุมพร	4 แห่ง		1	1	2	1	1		2				-				-
		4 ครั้ง		1	1	2	1	1		2				-				-
		900 คน		150	250	400	250	250		500				-				-
23	เชียงราย	7 แห่ง	1	1	1	3	1			1	2	1		3				-
		7 ครั้ง	1	1	1	3	1			1	2	1		3				-
		1,000 คน	80	120	150	350	150			150	350	150		500				-
24	เชียงใหม่	26 แห่ง	2	2	2	6	1	2	1	4	3	4	3	10	3	3		6
		26 ครั้ง	2	2	2	6	1	2	1	4	3	4	3	10	3	3		6
		6,200 คน	450	450	450	1,350	300	500	170	970	660	850	570	2,080	600	1,200		1,800
25	ตรัง	5 แห่ง	1	1		2	1			1	1	1		2				-
		5 ครั้ง	1	1		2	1			1	1	1		2				-
		1,500 คน	300	300		600	300			300	300	300		600				-
26	ตราด	2 แห่ง	1			1	1			1				-				-
		2 ครั้ง	1			1	1			1				-				-
		200 คน	100			100	100			100				-				-
27	ตาก	4 แห่ง			1	1			1	1			1	1			1	1
		4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
		850 คน			220	220			220	220			220	220			190	190
28	นครนายก	6 แห่ง		1	1	2	1			1	1	1	1	3				-
		6 ครั้ง		1	1	2	1			1	1	1	1	3				-
		800 คน		100	200	300	100			100	200	100	100	400				-
29	นครปฐม	40 แห่ง	2	2	2	6	2	2	2	6	5	5	5	15	5	5	3	13
		40 ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	5	5	5	15	5	5	3	13
		11,600 คน	500	870	870	2,240	870	870	870	2,610	1,160	1,160	1,240	3,560	1,160	1,160	870	3,190

ตารางที่ 45 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครพนม	1 แห่ง		1		1				-				-				-
		1 ครั้ง		1		1				-				-				-
		50 คน		50		50				-				-				-
31	นครราชสีมา	32 แห่ง	1	2	2	5	2	2	1	5	4	4	4	12	4	3	3	10
		32 ครั้ง	1	2	2	5	2	2	1	5	4	4	4	12	4	3	3	10
		13,600 คน	850	850	850	2,550	850	850	850	2,550	1,275	1,275	1,700	4,250	1,700	1,275	1,275	4,250
32	นครศรีธรรมราช	9 แห่ง		1	1	2	1	1	1	3	1	2	1	4				-
		9 ครั้ง		1	1	2	1	1	1	3	1	2	1	4				-
		3,300 คน		400	80	480	320	320	200	840	800	780	400	1,980				-
33	นครสวรรค์	8 แห่ง		1	1	2	1	1		2	2	1	1	4				-
		8 ครั้ง		1	1	2	1	1		2	2	1	1	4				-
		1,600 คน		260	180	440	150	80		230	500	350	80	930				-
34	นนทบุรี	40 แห่ง	2	2	2	6	2	2	2	6	5	6	6	17	6	5		11
		40 ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	5	6	6	17	6	5		11
		11,200 คน	900	900	840	2,640	620	620	680	1,920	1,060	1,400	1,400	3,860	1,500	1,280		2,780
35	นราธิวาส	2 แห่ง			1	1				-	1			1				-
		2 ครั้ง			1	1				-	1			1				-
		150 คน			90	90				-	60			60				-
36	น่าน	2 แห่ง			2	2				-				-				-
		2 ครั้ง			2	2				-				-				-
		160 คน			160	160				-				-				-
37	บึงกาฬ	3 แห่ง		1		1		1		1		1		1				-
		3 ครั้ง		1		1		1		1		1		1				-
		200 คน		100		100		50		50		50		50				-
38	บุรีรัมย์	5 แห่ง				-	1	1	1	3	1	1		2				-
		5 ครั้ง				-	1	1	1	3	1	1		2				-
		870 คน				-	190	250	250	690	80	100		180				-
39	ปทุมธานี	63 แห่ง	3	3	4	10	3	3	4	10	7	7	7	21	8	7	7	22
		63 ครั้ง	3	3	4	10	3	3	4	10	7	7	7	21	8	7	7	22
		23,100 คน	1,050	1,050	1,800	3,900	1,500	2,000	2,000	5,500	2,500	2,200	2,000	6,700	3,000	2,000	2,000	7,000

<u>ตารางที่ 45</u> โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
40	ประจวบคีรีขันธ์	11 แห่ง		1	1	2	1	1	1	3	2	3	1	6				-
		11 ครั้ง		1	1	2	1	1	1	3	2	3	1	6				-
		1,900 คน		200	200	400	200	100	100	400	500	500	100	1,100				-
41	ปราจีนบุรี	23 แห่ง	1	1	2	4	2	1	2	5	2	3	3	8	3	3		6
		23 ครั้ง	1	1	2	4	2	1	2	5	2	3	3	8	3	3		6
		13,200 คน	550	550	2,100	3,200	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	1,500	4,000		5,500
42	ปัตตานี	2 แห่ง		1	1	2				-				-				-
		2 ครั้ง		1	1	2				-				-				-
		200 คน		80	120	200				-				-				-
43	พระนครศรีอยุธยา	47 แห่ง	2	2	2	6	2	3	3	8	6	7	7	20	6	7		13
		47 ครั้ง	2	2	2	6	2	3	3	8	6	7	7	20	6	7		13
		25,150 คน	1,000	1,500	1,500	4,000	1,500	1,500	1,500	4,500	3,150	3,500	3,500	10,150	3,000	3,500		6,500
44	พะเยา	2 แห่ง		1	1	2				-				-				-
		2 ครั้ง		1	1	2				-				-				-
		200 คน		80	120	200				-				-				-
45	พังงา	5 แห่ง		1	1	2	1			1	1	1		2				-
		5 ครั้ง		1	1	2	1			1	1	1		2				-
		850 คน		80	200	280	80			80	310	180		490				-
46	พัทลุง	1 แห่ง		1		1				-				-				-
		1 ครั้ง		1		1				-				-				-
		80 คน		80		80				-				-				-
47	พิจิตร	3 แห่ง		1	1	2	1			1				-				-
		3 ครั้ง		1	1	2	1			1				-				-
		400 คน		170	160	330	70			70				-				-
48	พิษณุโลก	12 แห่ง		1	1	2	1	1	1	3	2	2	2	6	1			1
		12 ครั้ง		1	1	2	1	1	1	3	2	2	2	6	1			1
		1,500 คน		100	100	200	100	100	100	300	300	300	250	850	150			150
49	เพชรบุรี	1 แห่ง			1	1				-				-				-
		1 ครั้ง			1	1				-				-				-
		80 คน			80	80				-				-				-

ตารางที่ 45 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
50	เพชรบูรณ์	4 แห่ง	1	1	2	4				-				-				-
		4 ครั้ง	1	1	2	4				-				-				-
		880 คน	80	500	300	880				-				-				-
51	แพร่	2 แห่ง		1	1	2				-				-				-
		2 ครั้ง		1	1	2				-				-				-
		340 คน		90	250	340				-				-				-
52	ภูเก็ต	30 แห่ง	1	2	2	5	1	1	1	3	4	5	6	15	5	2		7
		30 ครั้ง	1	2	2	5	1	1	1	3	4	5	6	15	5	2		7
		13,500 คน	750	1,000	1,000	2,750	1,000	900	900	2,800	1,600	1,550	2,000	5,150	1,600	1,200		2,800
53	มหาสารคาม	3 แห่ง	1	1		2				-	1			1				-
		3 ครั้ง	1	1	-	2				-	1			1				-
		240 คน	80	80		160				-	80			80				-
54	มุกดาหาร	2 แห่ง		1	1	2				-				-				-
		2 ครั้ง		1	1	2				-				-				-
		230 คน		80	150	230				-				-				-
55	แม่ฮ่องสอน	1 แห่ง				-	1			1				-				-
		1 ครั้ง				-	1			1				-				-
		50 คน				-	50			50				-				-
56	ยโสธร	2 แห่ง		1	1	2				-				-				-
		2 ครั้ง		1	1	2				-				-				-
		240 คน		120	120	240				-				-				-
57	ยะลา	3 แห่ง		1	1	2				-	1			1				-
		3 ครั้ง		1	1	2				-	1			1				-
		500 คน		100	200	300				-	200			200				-
58	ร้อยเอ็ด	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				-
		3 ครั้ง				-		1	1	2	1			1				-
		300 คน				-		100	100	200	100			100				-
59	ระนอง	3 แห่ง	1	1	1	3				-				-				-
		3 ครั้ง	1	1	1	3				-				-				-
		510 คน	80	250	180	510				-				-				-

ตารางที่ 45 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ระยอง	50 แห่ง	2	2	2	6	2	2	2	6	7	8	8	23	7	8		15
		50 ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	7	8	8	23	7	8		15
		25,000 คน	1,500	1,500	1,500	4,500	1,500	1,500	1,500	4,500	2,500	2,500	4,800	9,800	2,200	4,000		6,200
61	ราชบุรี	20 แห่ง	-	1	1	2	1	2	2	5	2	3	3	8	3	2		5
		20 ครั้ง	-	1	1	2	1	2	2	5	2	3	3	8	3	2		5
		5,960 คน	-	250	250	500	300	600	380	1,280	500	1,000	800	2,300	1,500	380		1,880
62	ลพบุรี	10 แห่ง	1	1	1	3	1	1		2	2	1	1	4	1			1
		10 ครั้ง	1	1	1	3	1	1		2	2	1	1	4	1			1
		3,400 คน	180	320	300	800	180	280		460	390	900	400	1,690	450			450
63	ลำปาง	10 แห่ง		1	1	2	1	1	1	3	1	1	2	4	1			1
		10 ครั้ง		1	1	2	1	1	1	3	1	1	2	4	1			1
		2,200 คน		50	400	450	70	300	100	470	400	300	400	1,100	180			180
64	ลำพูน	10 แห่ง		1	1	2	1	1	1	3	2	2	1	5				-
		10 ครั้ง		1	1	2	1	1	1	3	2	2	1	5				-
		6,100 คน		280	1,200	1,480	260	380	280	920	1,200	2,000	500	3,700				-
65	เลย	4 แห่ง				-		2		2			2	2				-
		4 ครั้ง				-		2		2			2	2				-
		600 คน				-		300		300			300	300				-
66	ศรีสะเกษ	5 แห่ง	1	1	1	3	1	1		2				-				-
		5 ครั้ง	1	1	1	3	1	1		2				-				-
		430 คน	80	100	100	280	100	50		150				-				-
67	สกลนคร	4 แห่ง	1	1	2	4				-				-				-
		4 ครั้ง	1	1	2	4				-				-				-
		240 คน	80	80	80	240				-				-				-
68	สงขลา	20 แห่ง	1	1	1	3	2	1	2	5	2	3	3	8	2	2		4
		20 ครั้ง	1	1	1	3	2	1	2	5	2	3	3	8	2	2		4
		11,500 คน	575	575	575	1,725	1,150	575	1,150	2,875	1,150	1,725	1,725	4,600	1,150	1,150		2,300
69	สตูล	3 แห่ง		1	1	2	1			1				-				-
		3 ครั้ง		1	1	2	1			1				-				-
		300 คน		100	100	200	100			100				-				-

ตารางที่ 45 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
70	สมุทรปราการ	130 แห่ง	6	6	6	18	6	8	8	22	16	16	16	48	16	16	10	42
		130 ครั้ง	6	6	6	18	6	8	8	22	16	16	16	48	16	16	10	42
		43,000 คน	2,000	2,000	2,000	6,000	2,000	3,000	3,000	8,000	6,000	4,500	5,000	15,500	5,500	5,500	2,500	13,500
71	สมุทรสงคราม	4 แห่ง		1	1	2	2			2				-				-
		4 ครั้ง		1	1	2	2			2				-				-
		1,000 คน		80	350	430	570			570				-				-
72	สมุทรสาคร	70 แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	10	12	12	34	10	8		18
		70 ครั้ง	3	3	3	9	3	3	3	9	10	12	12	34	10	8		18
		20,000 คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,500	3,500	6,000	11,000	1,500	1,500		3,000
73	สระแก้ว	3 แห่ง	1	1	1	3				-				-				-
		3 ครั้ง	1	1	1	3				-				-				-
		440 คน	80	180	180	440				-				-				-
74	สระบุรี	40 แห่ง	2	2	3	7	2	2	2	6	8	8	8	24	3			3
		40 ครั้ง	2	2	3	7	2	2	2	6	8	8	8	24	3			3
		14,900 คน	800	800	1,000	2,600	1,000	1,000	1,000	3,000	2,500	3,000	2,800	8,300	1,000			1,000
75	สิงห์บุรี	3 แห่ง	1	1	1	3				-				-				-
		3 ครั้ง	1	1	1	3				-				-				-
		250 คน	80	90	80	250				-				-				-
76	สุโขทัย	3 แห่ง		1		1	1			1	1			1				-
		3 ครั้ง		1	-	1	1			1	1			1				-
		270 คน		90		90	90			90	90			90				-
77	สุพรรณบุรี	6 แห่ง	1		1	2		1		1	1		1	2		1		1
		6 ครั้ง	1		1	2		1		1	1		1	2		1		1
		710 คน	80		120	200		100		100	60		100	160		250		250
78	สุราษฎร์ธานี	20 แห่ง	1	2	2	5	1	1	1	3	3	3	3	9	3			3
		20 ครั้ง	1	2	2	5	1	1	1	3	3	3	3	9	3			3
		5,000 คน	150	330	350	830	320	150	700	1,170	850	350	1,050	2,250	750			750
79	สุรินทร์	4 แห่ง	1	1	2	4				-				-				-
		4 ครั้ง	1	1	2	4				-				-				-
		580 คน	80	250	250	580				-				-				-

ตารางที่ 45 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
80	หนองคาย	3 แห่ง	1	1	1	3				-				-				-
		3 ครั้ง	1	1	1	3				-				-				-
		150 คน	50	50	50	150				-				-				-
81	หนองบัวลำภู	1 แห่ง		1		1				-				-				-
		1 ครั้ง		1		1				-				-				-
		100 คน		100		100				-				-				-
82	อ่างทอง	3 แห่ง	1	1	1	3				-				-				-
		3 ครั้ง	1	1	1	3				-				-				-
		450 คน	150	150	150	450				-				-				-
83	อำนาจเจริญ	2 แห่ง		1	1	2				-				-				-
		2 ครั้ง		1	1	2				-				-				-
		170 คน		120	50	170				-				-				-
84	อุดรธานี	12 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	2	1	4	1	1		2
		12 ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	2	1	4	1	1		2
		3,000 คน	80	300	300	680	300	300	300	900	250	500	250	1,000	220	200		420
85	อุตรดิตถ์	3 แห่ง			1	1		2		2				-				-
		3 ครั้ง			1	1		2		2				-				-
		286 คน			80	80		206		206				-				-
86	อุทัยธานี	2 แห่ง		1		1				-			1	1				-
		2 ครั้ง		1		1				-			1	1				-
		230 คน		130		130				-			100	100				-
87	อุบลราชธานี	9 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	3			3				-
		9 ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	3			3				-
		3,150 คน	80	280	280	640	280	270	280	830	1,680			1,680				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

ตารางที่ 46 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		60 แห่ง	-	9	6	15	1	6	2	9	9	8	6	23	7	6	-	13
		60 ครั้ง	-	9	6	15	1	6	2	9	9	8	6	23	7	6	-	13
		30,000 คน	-	4,800	3,100	7,900	700	2,500	750	3,950	3,900	3,800	2,850	10,550	3,450	4,150	-	7,600
1	สรพ.1	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 46 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
10	สรพ.10	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
16	จันทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	7 แห่ง		1		1	1			1	1	1	1	3	1	1		2
		7 ครั้ง		1		1	1			1	1	1	1	3	1	1		2
		4,200 คน		800		800	700			700	500	600	600	1,700	500	500		1,000
18	ชลบุรี	7 แห่ง		1	1	2			1	1	1	1	1	3	1			1
		7 ครั้ง		1	1	2			1	1	1	1	1	3	1			1
		3,400 คน		600	600	1,200			500	500	400	400	450	1,250	450			450
19	ชัยนาท	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 46 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
20	ชัยภูมิ	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
22	เชียงราย	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
24	ตรัง	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
25	ตราด	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
26	ตาก	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
27	นครนายก	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
28	นครปฐม	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
29	นครพนม	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 46 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	4 แห่ง			1	1				-	1	1		2		1		1
		4 ครั้ง			1	1				-	1	1		2		1		1
		2,200 คน			700	700				-	500	500		1,000		500		500
31	นครศรีธรรมราช	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
35	น่าน	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	7 แห่ง		1	1	2		1		1	1	1	1	3	1			1
		7 ครั้ง		1	1	2		1		1	1	1	1	3	1			1
		3,000 คน		500	450	950		400		400	400	400	400	1,200	450			450
39	ประจวบคีรีขันธ์	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 46 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
40	ปราจีนบุรี	7 แห่ง		1	1	2		1		1	1	1		2	1	1		2
		7 ครั้ง		1	1	2		1		1	1	1		2	1	1		2
		3,400 คน		400	400	800		400		400	400	600		1,000	600	600		1,200
41	ปัตตานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	7 แห่ง		1	1	2		1		1	1	1		2	1	1		2
		7 ครั้ง		1	1	2		1		1	1	1		2	1	1		2
		3,300 คน		450	450	900		400		400	400	500		900	550	550		1,100
43	พะเยา	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
44	พังงา	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
46	พิจิตร	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 46 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
50	แพร่	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- แห่ง				-				-	-			-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-	-			-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
56	ยะลา	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
58	ระนอง	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
59	ระยอง	7 แห่ง		1	1	2		1		1	1	1		2	1	1		2
		7 ครั้ง		1	1	2		1		1	1	1		2	1	1		2
		3,500 คน		500	500	1,000		500		500	500	500		1,000	500	500		1,000

ตารางที่ 46 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
64	เลย	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
67	สงขลา	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
68	สตูล	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	6 แห่ง		1		1		1		1	1	1	1	3		1		1
		6 ครั้ง		1		1		1		1	1	1	1	3		1		1
		4,000 คน		1,000		1,000		500		500	300	300	400	1,000		1,500		1,500

ตารางที่ 46 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
70	สมุทรสงคราม	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	4 แห่ง		1		1		1		1	1		1	2				-
		4 ครั้ง		1		1		1		1	1		1	2				-
		1,600 คน		300		300		300		300	500		500	1,000				-
72	สระแก้ว	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
73	สระบุรี	4 แห่ง		1		1			1	1			1	1	1			1
		4 ครั้ง		1		1			1	1			1	1	1			1
		1,400 คน		250		250			250	250			500	500	400			400
74	สิงห์บุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
78	สุรินทร์	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 46 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
80	หนองบัวลำภู	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

ตารางที่ 47 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม อบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		5 ครั้ง 500 คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	5 500	5 500	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
1	สรพ.1	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
2	สรพ.2	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
3	สรพ.3	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
4	สรพ.4	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
5	สรพ.5	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
6	สรพ.6	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
7	สรพ.7	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
8	สรพ.8	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
9	สรพ.9	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
10	สรพ.10	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
11	กระบี่	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
12	กาญจนบุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
13	กาฬสินธุ์	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
14	กำแพงเพชร	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -

ตารางที่ 47 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม อบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
15	ขอนแก่น	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
16	จันทบุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
17	ฉะเชิงเทรา	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
18	ชลบุรี	1 ครั้ง 100 คน				- -			1 100	1 100				- -				- -
19	ชัยนาท	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
20	ชัยภูมิ	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
21	ชุมพร	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
22	เชียงราย	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
23	เชียงใหม่	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
24	ตรัง	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
25	ตราด	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
26	ตาก	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
27	นครนายก	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
28	นครปฐม	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
29	นครพนม	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -

ตารางที่ 47 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม อบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	1 ครั้ง				-			1	1				-				-
		100 คน				-			100	100				-				-
31	นครศรีธรรมราช	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
35	น่าน	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- ครั้ง				-				-								-
		- คน				-				-								-
37	บุรีรัมย์	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	1 ครั้ง				-			1	1				-				-
		100 คน				-			100	100				-				-
43	พะเยา	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
44	พังงา	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 47 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม อบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
45	พัทลุง	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
46	พิจิตร	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
47	พิษณุโลก	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
48	เพชรบุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
49	เพชรบูรณ์	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
50	แพร่	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
51	ภูเก็ต	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
52	มหาสารคาม	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
53	มุกดาหาร	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
54	แม่ฮ่องสอน	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
55	ยโสธร	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
56	ยะลา	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
57	ร้อยเอ็ด	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
58	ระนอง	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
59	ระยอง	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -

ตารางที่ 47 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม อบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	1 ครั้ง				-			1	1				-				-
		100 คน				-			100	100				-				-
64	เลย	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
67	สงขลา	1 ครั้ง				-			1	1				-				-
		100 คน				-			100	100				-				-
68	สตูล	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
72	สระแก้ว	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
73	สระบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 47 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม อบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
75	สุโขทัย	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
76	สุพรรณบุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
77	สุราษฎร์ธานี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
78	สุรินทร์	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
79	หนองคาย	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
80	หนองบัวลำภู	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
81	อ่างทอง	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
82	อำนาจเจริญ	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
83	อุดรธานี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
84	อุตรดิตถ์	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
85	อุทัยธานี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
86	อุบลราชธานี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 48 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

โครงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่นเพื่อคุณภาพชีวิตแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		1,250 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,250	-	1,250	-	-	-	-
1	สรพ.1	- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	- คน				-				-				-				-
10	สรพ.10	- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	50 คน				-				-		50		50				-
12	กาญจนบุรี	50 คน				-				-		50		50				-
13	กาฬสินธุ์	- คน				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- คน				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	50 คน				-				-		50		50				-
16	จันทบุรี	- คน				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	50 คน				-				-		50		50				-
18	ชลบุรี	50 คน				-				-		50		50				-
19	ชัยนาท	- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	- คน				-				-				-				-
22	เชียงราย	50 คน				-				-		50		50				-
23	เชียงใหม่	50 คน				-				-		50		50				-
24	ตรัง	- คน				-				-				-				-
25	ตราด	50 คน				-				-		50		50				-
26	ตาก	50 คน				-				-		50		50				-
27	นครนายก	- คน				-				-				-				-
28	นครปฐม	50 คน				-				-		50		50				-
29	นครพนม	50 คน				-				-		50		50				-

ตารางที่ 48 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

โครงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่นเพื่อคุณภาพชีวิตแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	50 คน				-				-		50		50				-
31	นครศรีธรรมราช	- คน				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	50 คน				-				-		50		50				-
34	นราธิวาส	50 คน				-				-		50		50				-
35	น่าน	- คน				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- คน				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	50 คน				-				-		50		50				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- คน				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- คน				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- คน				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	50 คน				-				-		50		50				-
43	พะเยา	- คน				-				-				-				-
44	พังงา	- คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	- คน				-				-				-				-
46	พิจิตร	- คน				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- คน				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	50 คน				-				-		50		50				-
49	เพชรบูรณ์	- คน				-				-				-				-
50	แพร่	- คน				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	- คน				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	50 คน				-				-		50		50				-
54	แม่ฮ่องสอน	- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- คน				-				-				-				-
56	ยะลา	- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- คน				-				-				-				-
58	ระนอง	- คน				-				-				-				-
59	ระยอง	50 คน				-				-		50		50				-

ตารางที่ 48 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

โครงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่นเพื่อคุณภาพชีวิตแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	50 คน				-				-		50		50				-
61	ลพบุรี	- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	- คน				-				-				-				-
64	เลย	- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	- คน				-				-				-				-
67	สงขลา	50 คน				-				-		50		50				-
68	สตูล	- คน				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	50 คน				-				-		50		50				-
70	สมุทรสงคราม	- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	50 คน				-				-		50		50				-
72	สระแก้ว	50 คน				-				-		50		50				-
73	สระบุรี	- คน				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- คน				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	- คน				-				-				-				-
78	สุรินทร์	- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	50 คน				-				-		50		50				-
80	หนองบัวลำภู	- คน				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- คน				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- คน				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- คน				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 49 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม พัฒนาสถานประกอบกิจการในนิคมอุตสาหกรรมที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		150 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	150	-	-	150	-	-	-	-
		300 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	300	-	-	300	-	-	-	-
1	สรพ.1	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
10	สรพ.10	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 49 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม พัฒนาสถานประกอบกิจการในนิคมอุตสาหกรรมที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
14	กำแพงเพชร	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
16	จันทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	50 แห่ง				-				-	50			50				-
		100 คน				-				-	100			100				-
18	ชลบุรี	50 แห่ง				-				-	50			50				-
		100 คน				-				-	100			100				-
19	ชัยนาท	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
22	เชียงราย	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
24	ตรัง	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
25	ตราด	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
26	ตาก	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
27	นครนายก	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 49 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม พัฒนาสถานประกอบกิจการในนิคมอุตสาหกรรมที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
28	นครปฐม	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
29	นครพนม	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
30	นครราชสีมา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
35	น่าน	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- แห่ง				-				-								-
		- คน				-				-								-
37	บุรีรัมย์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 49 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม พัฒนาสถานประกอบกิจการในนิคมอุตสาหกรรมที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
42	พระนครศรีอยุธยา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
43	พะเยา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
44	พังงา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
46	พิจิตร	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
50	แพร่	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 49 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม พัฒนาสถานประกอบกิจการในนิคมอุตสาหกรรมที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
56	ยะลา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
58	ระนอง	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
59	ระยอง	50 แห่ง				-				-	50			50				-
		100 คน				-				-	100			100				-
60	ราชบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
64	เลย	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
67	สงขลา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
68	สตูล	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 49 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม พัฒนาสถานประกอบกิจการในนิคมอุตสาหกรรมที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
70	สมุทรสงคราม	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
72	สระแก้ว	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
73	สระบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
78	สุรินทร์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 49 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม พัฒนาสถานประกอบกิจการในนิคมอุตสาหกรรมที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
84	อุตรดิตถ์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 50 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ * ** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		3,050 คน	-	500	500	1,000	600	400	-	1,000	500	550	-	1,050	-	-	-	-
1	สรพ.1	50 คน		50		50				-				-				-
2	สรพ.2	50 คน		50		50				-				-				-
3	สรพ.3	50 คน		50		50				-				-				-
4	สรพ.4	50 คน		50		50				-				-				-
5	สรพ.5	50 คน		50		50				-				-				-
6	สรพ.6	50 คน		50		50				-				-				-
7	สรพ.7	50 คน		50		50				-				-				-
8	สรพ.8	50 คน		50		50				-				-				-
9	สรพ.9	50 คน		50		50				-				-				-
10	สรพ.10	50 คน		50		50				-				-				-
11	กระบี่	- คน				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	50 คน				-		50		50				-				-
13	กาฬสินธุ์	50 คน				-				-	50			50				-
14	กำแพงเพชร	50 คน				-	50			50				-				-
15	ขอนแก่น	50 คน				-				-	50			50				-
16	จันทบุรี	50 คน				-		50		50				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	- คน				-				-				-				-
18	ชลบุรี	50 คน				-		50		50				-				-
19	ชัยนาท	- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	- คน				-				-				-				-
22	เชียงราย	50 คน				-	50			50				-				-
23	เชียงใหม่	50 คน				-	50			50				-				-
24	ตรัง	- คน				-				-				-				-
25	ตราด	50 คน				-				-		50		50				-
26	ตาก	50 คน				-				-		50		50				-
27	นครนายก	- คน				-				-				-				-
28	นครปฐม	50 คน			50	50				-				-				-
29	นครพนม	50 คน				-				-	50			50				-

ตารางที่ 50 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ * ** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	50 คน				-				-	50			50				-
31	นครศรีธรรมราช	- คน				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	50 คน				-	50			50				-				-
33	นนทบุรี	50 คน			50	50				-				-				-
34	นราธิวาส	- คน				-				-				-				-
35	น่าน	50 คน				-	50			50				-				-
36	บึงกาฬ	50 คน				-	50			50				-				-
37	บุรีรัมย์	50 คน				-	50			50				-				-
38	ปทุมธานี	50 คน			50	50				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- คน				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	50 คน				-		50		50				-				-
41	ปัตตานี	- คน				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	50 คน			50	50				-				-				-
43	พะเยา	- คน				-				-				-				-
44	พังงา	- คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	50 คน				-	50			50				-				-
46	พิจิตร	50 คน				-		50		50				-				-
47	พิษณุโลก	50 คน				-				-	50			50				-
48	เพชรบุรี	- คน				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	50 คน				-				-	50			50				-
50	แพร่	50 คน				-	50			50				-				-
51	ภูเก็ต	50 คน				-		50		50				-				-
52	มหาสารคาม	50 คน				-	50			50				-				-
53	มุกดาหาร	50 คน				-				-	50			50				-
54	แม่ฮ่องสอน	- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	50 คน				-				-		50		50				-
56	ยะลา	- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	50 คน				-				-	50			50				-
58	ระนอง	- คน				-				-				-				-
59	ระยอง	- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 50 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ * ** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	50 คน				-		50		50				-				-
61	ลพบุรี	50 คน			50	50				-				-				-
62	ลำปาง	50 คน				-	50			50				-				-
63	ลำพูน	50 คน				-				-		50		50				-
64	เลย	50 คน				-				-		50		50				-
65	ศรีสะเกษ	- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	50 คน				-				-	50			50				-
67	สงขลา	50 คน				-	50			50				-				-
68	สตูล	- คน				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	- คน				-				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	- คน				-				-				-				-
72	สระแก้ว	50 คน				-		50		50				-				-
73	สระบุรี	50 คน			50	50				-				-				-
74	สิงห์บุรี	50 คน			50	50				-				-				-
75	สุโขทัย	50 คน			50	50				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	50 คน			50	50				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	- คน				-				-				-				-
78	สุรินทร์	50 คน				-				-		50		50				-
79	หนองคาย	50 คน				-				-		50		50				-
80	หนองบัวลำภู	50 คน				-				-		50		50				-
81	อ่างทอง	50 คน			50	50				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	50 คน				-				-		50		50				-
84	อุตรดิตถ์	50 คน				-				-		50		50				-
85	อุทัยธานี	50 คน				-				-		50		50				-
86	อุบลราชธานี	50 คน				-				-	50			50				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 51 โครงการระดับผลผลิต : 3) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ "ขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบสู่ท้องถิ่น" * ** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		1,000 คน	-	-	-	-	-	500	500	1,000	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	- คน																
2	สรพ.2	- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	- คน				-				-				-				-
10	สรพ.10	- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	- คน				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- คน				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- คน				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- คน				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	- คน				-				-				-				-
16	จันทบุรี	- คน				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	- คน				-				-				-				-
18	ชลบุรี	- คน				-				-				-				-
19	ชัยนาท	- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	- คน				-				-				-				-
22	เชียงราย	- คน				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	- คน				-				-				-				-
24	ตรัง	- คน				-				-				-				-
25	ตราด	- คน				-				-				-				-
26	ตาก	- คน				-				-				-				-
27	นครนายก	- คน				-				-				-				-
28	นครปฐม	- คน				-				-				-				-
29	นครพนม	- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 51 โครงการระดับผลผลิต : 3) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ "ขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบสู่ท้องถิ่น" * ** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	500 คน				-		500		500				-				-
31	นครศรีธรรมราช	- คน				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- คน				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- คน				-				-				-				-
35	น่าน	- คน				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- คน				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	- คน				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- คน				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- คน				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- คน				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	- คน				-				-				-				-
43	พะเยา	- คน				-				-				-				-
44	พังงา	- คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	- คน				-				-				-				-
46	พิจิตร	- คน				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- คน				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	- คน				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- คน				-				-				-				-
50	แพร่	500 คน				-			500	500				-				-
51	ภูเก็ต	- คน				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- คน				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- คน				-				-				-				-
56	ยะลา	- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- คน				-				-				-				-
58	ระนอง	- คน				-				-				-				-
59	ระยอง	- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 51 โครงการระดับผลผลิต : 3) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ "ขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบสู่ท้องถิ่น" * ** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	- คน				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	- คน				-				-				-				-
64	เลย	- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	- คน				-				-				-				-
67	สงขลา	- คน				-				-				-				-
68	สตูล	- คน				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	- คน				-				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	- คน				-				-				-				-
72	สระแก้ว	- คน				-				-				-				-
73	สระบุรี	- คน				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- คน				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	- คน				-				-				-				-
78	สุรินทร์	- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	- คน				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- คน				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- คน				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- คน				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- คน				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 52 โครงการระดับผลผลิต : 3) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

กิจกรรม สร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		3,170 คน	-	-	2,035	2,035	-	-	-	-	220	660	255	1,135	-	-	-	-
1	กคน.	255 คน				-				-			255	255				-
2	สรพ.1	- คน																
3	สรพ.2	- คน				-				-				-				-
4	สรพ.3	- คน				-				-				-				-
5	สรพ.4	- คน				-				-				-				-
6	สรพ.5	- คน				-				-				-				-
7	สรพ.6	- คน				-				-				-				-
8	สรพ.7	- คน				-				-				-				-
9	สรพ.8	- คน				-				-				-				-
10	สรพ.9	- คน				-				-				-				-
11	สรพ.10	- คน				-				-				-				-
12	กระบี่	- คน				-				-				-				-
13	กาญจนบุรี	55 คน			55	55				-				-				-
14	กาฬสินธุ์	55 คน			55	55				-				-				-
15	กำแพงเพชร	55 คน			55	55				-				-				-
16	ขอนแก่น	55 คน			55	55				-				-				-
17	จันทบุรี	- คน				-				-				-				-
18	ฉะเชิงเทรา	- คน				-				-				-				-
19	ชลบุรี	- คน				-				-				-				-
20	ชัยนาท	55 คน			55	55				-				-				-
21	ชัยภูมิ	55 คน			55	55				-				-				-
22	ชุมพร	- คน				-				-				-				-
23	เชียงราย	55 คน			55	55				-				-				-
24	เชียงใหม่	55 คน			55	55				-				-				-
25	ตรัง	- คน				-				-				-				-
26	ตราด	- คน				-				-				-				-
27	ตาก	55 คน			55	55				-				-				-
28	นครนายก	55 คน			55	55				-				-				-
29	นครปฐม	55 คน			55	55				-				-				-
30	นครพนม	55 คน			55	55				-				-				-

ตารางที่ 52 โครงการระดับผลผลิต : 3) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

กิจกรรม สร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
31	นครราชสีมา	55 คน			55	55				-				-				-
32	นครศรีธรรมราช	- คน				-				-				-				-
33	นครสวรรค์	55 คน			55	55				-				-				-
34	นนทบุรี	55 คน			55	55				-				-				-
35	นราธิวาส	- คน				-				-				-				-
36	น่าน	55 คน			55	55				-				-				-
37	บึงกาฬ	55 คน			55	55				-				-				-
38	บุรีรัมย์	55 คน			55	55				-				-				-
39	ปทุมธานี	55 คน			55	55				-				-				-
40	ประจวบคีรีขันธ์	- คน				-				-				-				-
41	ปราจีนบุรี	55 คน			55	55				-				-				-
42	ปัตตานี	- คน				-				-				-				-
43	พระนครศรีอยุธยา	55 คน			55	55				-				-				-
44	พะเยา	55 คน			55	55				-				-				-
45	พังงา	- คน				-				-				-				-
46	พัทลุง	55 คน			55	55				-				-				-
47	พิจิตร	55 คน			55	55				-				-				-
48	พิษณุโลก	55 คน			55	55				-				-				-
49	เพชรบุรี	- คน				-				-				-				-
50	เพชรบูรณ์	55 คน			55	55				-				-				-
51	แพร่	55 คน			55	55				-				-				-
52	ภูเก็ต	- คน				-				-				-				-
53	มหาสารคาม	55 คน			55	55				-				-				-
54	มุกดาหาร	55 คน			55	55				-				-				-
55	แม่ฮ่องสอน	55 คน			55	55				-				-				-
56	ยโสธร	55 คน			55	55				-				-				-
57	ยะลา	- คน				-				-				-				-
58	ร้อยเอ็ด	55 คน			55	55				-				-				-
59	ระนอง	- คน				-				-				-				-
60	ระยอง	- คน				-				-				-				-
61	ราชบุรี	55 คน			55	55				-				-				-

ตารางที่ 52 โครงการระดับผลผลิต : 3) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

กิจกรรม สร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
62	ลพบุรี	55 คน			55	55				-				-				-
63	ลำปาง	55 คน			55	55				-				-				-
64	ลำพูน	55 คน			55	55				-				-				-
65	เลย	55 คน			55	55				-				-				-
66	ศรีสะเกษ	55 คน				-				-	55			55				-
67	สกลนคร	55 คน				-				-	55			55				-
68	สงขลา	- คน				-				-				-				-
69	สตูล	- คน				-				-				-				-
70	สมุทรปราการ	- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสงคราม	- คน				-				-				-				-
72	สมุทรสาคร	- คน				-				-				-				-
73	สระแก้ว	55 คน				-				-	55			55				-
74	สระบุรี	55 คน				-				-	55			55				-
75	สิงห์บุรี	55 คน				-				-		55		55				-
76	สุโขทัย	55 คน				-				-		55		55				-
77	สุพรรณบุรี	55 คน				-				-		55		55				-
78	สุราษฎร์ธานี	- คน				-				-				-				-
79	สุรินทร์	55 คน				-				-		55		55				-
80	หนองคาย	55 คน				-				-		55		55				-
81	หนองบัวลำภู	55 คน				-				-		55		55				-
82	อ่างทอง	55 คน				-				-		55		55				-
83	อำนาจเจริญ	55 คน				-				-		55		55				-
84	อุดรธานี	55 คน				-				-		55		55				-
85	อุตรดิตถ์	55 คน				-				-		55		55				-
86	อุทัยธานี	55 คน				-				-		55		55				-
87	อุบลราชธานี	55 คน				-				-		55		55				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 53 โครงการระดับผลผลิต : 3) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

กิจกรรม สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		1,520 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,520	-	-	1,520
1	สรพ.1	- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	- คน				-				-				-				-
10	สรพ.10	- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	20 คน				-				-				-	20			20
12	กาญจนบุรี	20 คน				-				-				-	20			20
13	กาฬสินธุ์	20 คน				-				-				-	20			20
14	กำแพงเพชร	20 คน				-				-				-	20			20
15	ขอนแก่น	20 คน				-				-				-	20			20
16	จันทบุรี	20 คน				-				-				-	20			20
17	ฉะเชิงเทรา	20 คน				-				-				-	20			20
18	ชลบุรี	20 คน				-				-				-	20			20
19	ชัยนาท	20 คน				-				-				-	20			20
20	ชัยภูมิ	20 คน				-				-				-	20			20
21	ชุมพร	20 คน				-				-				-	20			20
22	เชียงราย	20 คน				-				-				-	20			20
23	เชียงใหม่	20 คน				-				-				-	20			20
24	ตรัง	20 คน				-				-				-	20			20
25	ตราด	20 คน				-				-				-	20			20
26	ตาก	20 คน				-				-				-	20			20
27	นครนายก	20 คน				-				-				-	20			20
28	นครปฐม	20 คน				-				-				-	20			20
29	นครพนม	20 คน				-				-				-	20			20

ตารางที่ 53 โครงการระดับผลผลิต : 3) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

กิจกรรม สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	20 คน				-				-				-	20			20
31	นครศรีธรรมราช	20 คน				-				-				-	20			20
32	นครสวรรค์	20 คน				-				-				-	20			20
33	นนทบุรี	20 คน				-				-				-	20			20
34	นราธิวาส	20 คน				-				-				-	20			20
35	น่าน	20 คน				-				-				-	20			20
36	บึงกาฬ	20 คน				-				-				-	20			20
37	บุรีรัมย์	20 คน				-				-				-	20			20
38	ปทุมธานี	20 คน				-				-				-	20			20
39	ประจวบคีรีขันธ์	20 คน				-				-				-	20			20
40	ปราจีนบุรี	20 คน				-				-				-	20			20
41	ปัตตานี	20 คน				-				-				-	20			20
42	พระนครศรีอยุธยา	20 คน				-				-				-	20			20
43	พะเยา	20 คน				-				-				-	20			20
44	พังงา	20 คน				-				-				-	20			20
45	พัทลุง	20 คน				-				-				-	20			20
46	พิจิตร	20 คน				-				-				-	20			20
47	พิษณุโลก	20 คน				-				-				-	20			20
48	เพชรบุรี	20 คน				-				-				-	20			20
49	เพชรบูรณ์	20 คน				-				-				-	20			20
50	แพร่	20 คน				-				-				-	20			20
51	ภูเก็ต	20 คน				-				-				-	20			20
52	มหาสารคาม	20 คน				-				-				-	20			20
53	มุกดาหาร	20 คน				-				-				-	20			20
54	แม่ฮ่องสอน	20 คน				-				-				-	20			20
55	ยโสธร	20 คน				-				-				-	20			20
56	ยะลา	20 คน				-				-				-	20			20
57	ร้อยเอ็ด	20 คน				-				-				-	20			20
58	ระนอง	20 คน				-				-				-	20			20
59	ระยอง	20 คน				-				-				-	20			20

ตารางที่ 53 โครงการระดับผลผลิต : 3) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

กิจกรรม สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	20 คน				-				-				-	20			20
61	ลพบุรี	20 คน				-				-				-	20			20
62	ลำปาง	20 คน				-				-				-	20			20
63	ลำพูน	20 คน				-				-				-	20			20
64	เลย	20 คน				-				-				-	20			20
65	ศรีสะเกษ	20 คน				-				-				-	20			20
66	สกลนคร	20 คน				-				-				-	20			20
67	สงขลา	20 คน				-				-				-	20			20
68	สตูล	20 คน				-				-				-	20			20
69	สมุทรปราการ	20 คน				-				-				-	20			20
70	สมุทรสงคราม	20 คน				-				-				-	20			20
71	สมุทรสาคร	20 คน				-				-				-	20			20
72	สระแก้ว	20 คน				-				-				-	20			20
73	สระบุรี	20 คน				-				-				-	20			20
74	สิงห์บุรี	20 คน				-				-				-	20			20
75	สุโขทัย	20 คน				-				-				-	20			20
76	สุพรรณบุรี	20 คน				-				-				-	20			20
77	สุราษฎร์ธานี	20 คน				-				-				-	20			20
78	สุรินทร์	20 คน				-				-				-	20			20
79	หนองคาย	20 คน				-				-				-	20			20
80	หนองบัวลำภู	20 คน				-				-				-	20			20
81	อ่างทอง	20 คน				-				-				-	20			20
82	อำนาจเจริญ	20 คน				-				-				-	20			20
83	อุดรธานี	20 คน				-				-				-	20			20
84	อุตรดิตถ์	20 คน				-				-				-	20			20
85	อุทัยธานี	20 คน				-				-				-	20			20
86	อุบลราชธานี	20 คน				-				-				-	20			20

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

ตารางที่ 54 โครงการระดับผลผลิต : 3) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

โครงการพัฒนาแรงงานนอกระบบสู่ความปลอดภัยแบบยั่งยืน * ** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		300 คน	-	-	60	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	240	-	240
1	สรพ.1	- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	- คน				-				-				-				-
10	สรพ.10	- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	- คน				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- คน				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	60 คน				-				-				-		60		60
14	กำแพงเพชร	- คน				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	60 คน			60	60				-				-				-
16	จันทบุรี	- คน				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	- คน				-				-				-				-
18	ชลบุรี	- คน				-				-				-				-
19	ชัยนาท	- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	- คน				-				-				-				-
22	เชียงราย	- คน				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	- คน				-				-				-				-
24	ตรัง	- คน				-				-				-				-
25	ตราด	- คน				-				-				-				-
26	ตาก	- คน				-				-				-				-
27	นครนายก	- คน				-				-				-				-
28	นครปฐม	- คน				-				-				-				-
29	นครพนม	- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 54 โครงการระดับผลผลิต : 3) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

โครงการพัฒนาแรงงานนอกระบบสู่ความปลอดภัยแบบยั่งยืน * ** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	- คน				-				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	- คน				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- คน				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- คน				-				-				-				-
35	น่าน	60 คน				-				-				-		60		60
36	บึงกาฬ	- คน				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	- คน				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- คน				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- คน				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- คน				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	- คน				-				-				-				-
43	พะเยา	- คน				-				-				-				-
44	พังงา	- คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	- คน				-				-				-				-
46	พิจิตร	- คน				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- คน				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	- คน				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- คน				-				-				-				-
50	แพร่	- คน				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	- คน				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- คน				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- คน				-				-				-				-
56	ยะลา	60 คน				-				-				-		60		60
57	ร้อยเอ็ด	- คน				-				-				-				-
58	ระนอง	- คน				-				-				-				-
59	ระยอง	- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 54 โครงการระดับผลผลิต : 3) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

โครงการพัฒนาแรงงานนอกระบบสู่ความปลอดภัยแบบยั่งยืน * ** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	- คน				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	- คน				-				-				-				-
64	เลย	- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	- คน				-				-				-				-
67	สงขลา	- คน				-				-				-				-
68	สตูล	- คน				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	- คน				-				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	- คน				-				-				-				-
72	สระแก้ว	- คน				-				-				-				-
73	สระบุรี	- คน				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	60 คน				-				-				-		60		60
77	สุราษฎร์ธานี	- คน				-				-				-				-
78	สุรินทร์	- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	- คน				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- คน				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- คน				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- คน				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- คน				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

<u>ตารางที่ 55</u> โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		1,600 แห่ง	23	55	92	170	148	149	173	470	249	206	185	640	135	114	71	320
		46,450 คน	776	1,656	2,198	4,630	4,389	4,389	5,172	13,950	6,803	6,086	5,691	18,580	3,734	3,254	2,302	9,290
1	สรพ.1	40 แห่ง	1	1	2	4	4	4	4	12	6	5	5	16	3	3	2	8
		1,700 คน	42	42	86	170	170	170	170	510	240	220	220	680	127	127	86	340
2	สรพ.2	40 แห่ง	1	2	1	4	4	4	4	12	6	5	5	16	3	3	2	8
		1,700 คน	40	85	45	170	170	170	170	510	240	220	220	680	127	127	86	340
3	สรพ.3	25 แห่ง	1	1	1	3	2	2	3	7	4	3	3	10	2	2	1	5
		1,300 คน	40	40	50	130	110	110	170	390	208	156	156	520	105	105	50	260
4	สรพ.4	25 แห่ง	1	1	1	3	2	2	3	7	4	3	3	10	2	2	1	5
		500 คน	15	15	20	50	21	21	108	150	80	60	60	200	40	40	20	100
5	สรพ.5	30 แห่ง	1	1	1	3	3	3	3	9	4	4	4	12	2	2	2	6
		800 คน	26	27	27	80	80	80	80	240	110	110	100	320	60	50	50	160
6	สรพ.6	30 แห่ง	1	1	1	3	3	3	3	9	4	4	4	12	2	2	2	6
		700 คน	20	25	25	70	70	70	70	210	100	90	90	280	50	50	40	140
7	สรพ.7	30 แห่ง	1	1	1	3	3	3	3	9	4	4	4	12	2	2	2	6
		800 คน	26	27	27	80	80	80	80	240	110	110	100	320	60	50	50	160
8	สรพ.8	15 แห่ง		1	1	2	1	1	2	4	2	2	2	6	1	1	1	3
		500 คน		25	25	50	21	21	108	150	80	60	60	200	40	40	20	100
9	สรพ.9	15 แห่ง		1	1	2	1	1	2	4	2	2	2	6	1	1	1	3
		400 คน		20	20	40	30	30	60	120	60	50	50	160	30	30	20	80
10	สรพ.10	25 แห่ง	1	1	1	3	2	2	3	7	4	3	3	10	2	2	1	5
		900 คน	30	30	30	90	80	80	110	270	140	110	110	360	70	70	40	180
11	กระบี่	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	3	3	2	8	2	1	1	4
		400 คน		20	20	40	40	40	40	120	60	50	50	160	40	20	20	80
12	กาญจนบุรี	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	3	3	2	8	2	1	1	4
		600 คน		30	30	60	60	60	60	180	80	80	80	240	60	30	30	120
13	กาฬสินธุ์	15 แห่ง		1	1	2	1	1	2	4	2	2	2	6	1	1	1	3
		200 คน		10	10	20	15	15	30	60	30	25	25	80	15	15	10	40
14	กำแพงเพชร	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		200 คน			20	20	20	20	20	60	40	20	20	80	20	20		40

ตารางที่ 55 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
15	ขอนแก่น	30 แห่ง	1	1	1	3	3	3	3	9	4	4	4	12	2	2	2	6
		800 คน	26	27	27	80	80	80	80	240	110	110	100	320	60	50	50	160
16	จันทบุรี	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	3	3	2	8	2	1	1	4
		250 คน		12	13	25	25	25	25	75	40	40	20	100	20	15	15	50
17	ฉะเชิงเทรา	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	3	3	2	8	2	1	1	4
		600 คน		30	30	60	60	60	60	180	90	90	60	240	60	30	30	120
18	ชลบุรี	30 แห่ง	1	1	1	3	3	3	3	9	4	4	4	12	2	2	2	6
		1,500 คน	50	50	50	150	150	150	150	450	200	200	200	600	100	100	100	300
19	ชัยนาท	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		100 คน			10	10	10	10	10	30	20	10	10	40	10	10		20
20	ชัยภูมิ	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		300 คน			30	30	30	30	30	90	60	30	30	120	30	30		60
21	ชุมพร	25 แห่ง	1	1	1	3	2	2	3	7	4	3	3	10	2	2	1	5
		300 คน	10	10	10	30	30	30	30	90	40	40	40	120	25	25	10	60
22	เชียงราย	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	3	3	2	8	2	1	1	4
		300 คน		15	15	30	30	30	30	90	40	40	40	120	25	25	10	60
23	เชียงใหม่	45 แห่ง		2	2	4	4	5	5	14	6	6	6	18	3	3	3	9
		900 คน		40	50	90	90	90	90	270	120	120	120	360	60	60	60	180
24	ตรัง	40 แห่ง			3	3	5	4	4	13	6	5	5	16	3	3	2	8
		500 คน			35	35	55	55	55	165	80	60	60	200	40	40	20	100
25	ตราด	25 แห่ง	1	1	1	3	2	2	3	7	4	3	3	10	2	2	1	5
		300 คน	10	10	10	30	30	30	30	90	40	40	40	120	25	25	10	60
26	ตาก	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	3	3	2	8	2	1	1	4
		800 คน		40	40	80	80	80	80	240	110	110	100	320	60	50	50	160
27	นครนายก	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		200 คน			20	20	20	20	20	60	40	20	20	80	20	20		40
28	นครปฐม	25 แห่ง	1	1	1	3	2	2	3	7	4	3	3	10	2	2	1	5
		1,500 คน	50	50	50	150	150	150	150	450	200	200	200	600	120	120	60	300
29	นครพนม	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		100 คน			10	10	10	10	10	30	20	10	10	40	10	10		20

ตารางที่ 55 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	15 แห่ง		1	1	2	1	1	2	4	2	2	2	6	1	1	1	3
		1,500 คน		75	75	150	110	110	230	450	200	200	200	600	100	100	100	300
31	นครศรีธรรมราช	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	3	3	2	8	2	1	1	4
		300 คน		15	15	30	30	30	30	90	40	40	40	120	25	25	10	60
32	นครสวรรค์	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	3	3	2	8	2	1	1	4
		1,400 คน		70	70	140	140	140	140	420	190	190	180	560	140	70	70	280
33	นนทบุรี	45 แห่ง	1	1	2	4	4	5	5	14	6	6	6	18	3	3	3	9
		1,200 คน	30	30	60	120	120	120	120	360	160	160	160	480	80	80	80	240
34	นราธิวาส	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		200 คน			20	20	20	20	20	60	40	20	20	80	20	20		40
35	น่าน	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		50 คน			5	5	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5		10
36	บึงกาฬ	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		50 คน			5	5	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5		10
37	บุรีรัมย์	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		250 คน			25	25	25	25	25	75	50	25	25	100	25	25		50
38	ปทุมธานี	30 แห่ง	1	1	1	3	3	3	3	9	4	4	4	12	2	2	2	6
		1,400 คน	40	50	50	140	140	140	140	420	190	190	180	560	100	90	90	280
39	ประจวบคีรีขันธ์	30 แห่ง	1	1	1	3	3	3	3	9	4	4	4	12	2	2	2	6
		500 คน	15	15	20	50	50	50	50	150	70	70	60	200	40	30	30	100
40	ปราจีนบุรี	15 แห่ง		1	1	2	1	1	2	4	2	2	2	6	1	1	1	3
		1,300 คน		65	65	130	100	100	190	390	180	170	170	520	90	90	80	260
41	ปัตตานี	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		200 คน			20	20	20	20	20	60	40	20	20	80	20	20		40
42	พระนครศรีอยุธยา	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	3	3	2	8	2	1	1	4
		900 คน		45	45	90	90	90	90	270	130	130	100	360	90	45	45	180
43	พะเยา	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		100 คน			10	10	10	10	10	30	20	10	10	40	10	10		20
44	พังงา	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	3	3	2	8	2	1	1	4
		500 คน		25	25	50	21	21	108	150	80	60	60	200	40	40	20	100

ตารางที่ 55 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
45	พัทลุง	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		50 คน			5	5	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5		10
46	พิจิตร	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		150 คน			15	15	15	15	15	45	30	15	15	60	15	15		30
47	พิษณุโลก	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		200 คน			20	20	20	20	20	60	40	20	20	80	20	20		40
48	เพชรบุรี	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	3	3	2	8	2	1	1	4
		400 คน		20	20	40	40	40	40	120	60	60	40	160	40	20	20	80
49	เพชรบูรณ์	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		100 คน			10	10	10	10	10	30	20	10	10	40	10	10		20
50	แพร่	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		100 คน			10	10	10	10	10	30	20	10	10	40	10	10		20
51	ภูเก็ต	30 แห่ง	1	1	1	3	3	3	3	9	4	4	4	12	2	2	2	6
		1,200 คน	40	40	40	120	120	120	120	360	160	160	160	480	80	80	80	240
52	มหาสารคาม	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		150 คน			15	15	15	15	15	45	30	15	15	60	15	15		30
53	มุกดาหาร	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		100 คน			10	10	10	10	10	30	20	10	10	40	10	10		20
54	แม่ฮ่องสอน	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		50 คน			5	5	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5		10
55	ยโสธร	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		100 คน			10	10	10	10	10	30	20	10	10	40	10	10		20
56	ยะลา	5 แห่ง			1	1			1	1	1	1		2	1			1
		100 คน			10	10			30	30	20	20		40	20			20
57	ร้อยเอ็ด	15 แห่ง		1	1	2	1	1	2	4	2	2	2	6	1	1	1	3
		200 คน		10	10	20	20	20	20	60	30	30	20	80	20	10	10	40
58	ระนอง	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	3	3	2	8	2	1	1	4
		600 คน		30	30	60	60	60	60	180	80	80	80	240	60	30	30	120
59	ระยอง	25 แห่ง	1	1	1	3	2	2	3	7	4	3	3	10	2	2	1	5
		1,200 คน	40	40	40	120	120	120	120	360	160	160	160	480	100	100	40	240

ตารางที่ 55 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	25 แห่ง	1	1	1	3	2	2	3	7	4	3	3	10	2	2	1	5
		800 คน	26	27	27	80	80	80	80	240	110	110	100	320	60	50	50	160
61	ลพบุรี	15 แห่ง		1	1	2	1	1	2	4	2	2	2	6	1	1	1	3
		400 คน		20	20	40	30	30	60	120	60	50	50	160	30	25	25	80
62	ลำปาง	15 แห่ง		1	1	2	1	1	2	4	2	2	2	6	1	1	1	3
		300 คน		15	15	30	30	30	30	90	40	40	40	120	25	25	10	60
63	ลำพูน	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		200 คน			20	20	20	20	20	60	40	20	20	80	20	20		40
64	เลย	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		100 คน			10	10	10	10	10	30	20	10	10	40	10	10		20
65	ศรีสะเกษ	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		100 คน			10	10	10	10	10	30	20	10	10	40	10	10		20
66	สกลนคร	15 แห่ง		1	1	2	1	1	2	4	2	2	2	6	1	1	1	3
		200 คน		10	10	20	20	20	20	60	30	30	20	80	20	10	10	40
67	สงขลา	35 แห่ง	1	1	2	4	3	3	4	10	5	5	4	14	3	2	2	7
		1,300 คน	35	35	60	130	130	130	130	390	200	200	120	520	100	80	80	260
68	สตูล	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	3	3	2	8	2	1	1	4
		200 คน		10	10	20	20	20	20	60	30	30	20	80	20	10	10	40
69	สมุทรปราการ	25 แห่ง	1	1	1	3	2	2	3	7	4	3	3	10	2	2	1	5
		2,000 คน	60	70	70	200	200	200	200	600	300	250	250	800	150	150	100	400
70	สมุทรสงคราม	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	3	3	2	8	2	1	1	4
		300 คน		15	15	30	30	30	30	90	40	40	40	120	25	25	10	60
71	สมุทรสาคร	30 แห่ง	1	1	1	3	3	3	3	9	4	4	4	12	2	2	2	6
		2,700 คน	90	90	90	270	270	270	270	810	360	360	360	1,080	180	180	180	540
72	สระแก้ว	15 แห่ง		1	1	2	1	1	2	4	2	2	2	6	1	1	1	3
		150 คน		7	8	15	15	15	15	45	20	20	20	60	10	10	10	30
73	สระบุรี	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	3	3	2	8	2	1	1	4
		500 คน		25	25	50	50	50	50	150	75	75	50	200	40	30	30	100
74	สิงห์บุรี	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	3	3	2	8	2	1	1	4
		150 คน		7	8	15	15	15	15	45	20	20	20	60	10	10	10	30

ตารางที่ 55 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
75	สุโขทัย	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		100 คน			10	10	10	10	10	30	20	10	10	40	10	10		20
76	สุพรรณบุรี	15 แห่ง		1	1	2	1	1	2	4	2	2	2	6	1	1	1	3
		300 คน		15	15	30	30	30	30	90	40	40	40	120	20	20	20	60
77	สุราษฎร์ธานี	25 แห่ง	1	1	1	3	2	2	3	7	4	3	3	10	2	2	1	5
		500 คน	15	15	20	50	21	21	108	150	80	60	60	200	40	40	20	100
78	สุรินทร์	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		200 คน			20	20	20	20	20	60	40	20	20	80	20	20		40
79	หนองคาย	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		100 คน			10	10	10	10	10	30	20	10	10	40	10	10		20
80	หนองบัวลำภู	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		100 คน			10	10	10	10	10	30	20	10	10	40	10	10		20
81	อ่างทอง	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		100 คน			10	10	10	10	10	30	20	10	10	40	10	10		20
82	อำนาจเจริญ	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		50 คน			5	5	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5		10
83	อุดรธานี	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	3	3	2	8	2	1	1	4
		1,400 คน		70	70	140	140	140	140	420	200	200	160	560	120	80	80	280
84	อุตรดิตถ์	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		100 คน			10	10	10	10	10	30	20	10	10	40	10	10		20
85	อุทัยธานี	5 แห่ง			1	1			1	1	1	1		2	1			1
		100 คน			10	10			30	30	20	20		40	20			20
86	อุบลราชธานี	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	3	3	2	8	2	1	1	4
		300 คน		15	15	30	30	30	30	90	40	40	40	120	30	15	15	60

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

ตารางที่ 56 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อขยายผลการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)ไปใช้ในสถานประกอบกิจการ
และให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		250 แห่ง	-	-	-	-	250	-	-	250	-	-	-	-	-	-	-	-
		500 คน	-	-	-	-	500	-	-	500	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
10	สรพ.10	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 56 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อขยายผลการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)ไปใช้ในสถานประกอบกิจการ และให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
14	กำแพงเพชร	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
15	ขอนแก่น	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
16	จันทบุรี	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
18	ชลบุรี	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
19	ชัยนาท	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
22	เชียงราย	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
24	ตรัง	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
25	ตราด	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
26	ตาก	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
27	นครนายก	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 56 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อขยายผลการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)ไปใช้ในสถานประกอบกิจการ และให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
28	นครปฐม	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
29	นครพนม	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
30	นครราชสีมา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
32	นครสวรรค์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
35	น่าน	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 56 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อขยายผลการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)ไปใช้ในสถานประกอบกิจการ และให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
42	พระนครศรีอยุธยา	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
43	พะเยา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
44	พังงา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
46	พิจิตร	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
49	เพชรบูรณ์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
50	แพร่	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
52	มหาสารคาม	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 56 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อขยายผลการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)ไปใช้ในสถานประกอบกิจการ และให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
56	ยะลา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
58	ระนอง	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
59	ระยอง	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
60	ราชบุรี	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
61	ลพบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
64	เลย	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
67	สงขลา	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
68	สตูล	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
69	สมุทรปราการ	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-

ตารางที่ 56 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อขยายผลการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)ไปใช้ในสถานประกอบกิจการ และให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
70	สมุทรสงคราม	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
71	สมุทรสาคร	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
72	สระแก้ว	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
73	สระบุรี	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
74	สิงห์บุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
78	สุรินทร์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
81	อ่างทอง	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
82	อำนาจเจริญ	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 56 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อขยายผลการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)ไปใช้ในสถานประกอบกิจการ และให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
84	อุตรดิตถ์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	10 แห่ง				-	10			10				-				-
		20 คน				-	20			20				-				-
86	อุบลราชธานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 57 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานหรือนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		100 แห่ง	-	-	-	-	-	-	25	25	25	25	25	75	-	-	-	-
		17,500 คน	-	-	-	-	-	-	4,375	4,375	4,375	4,375	4,375	13,125	-	-	-	-
1	สรพ.1	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
10	สรพ.10	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 57 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานหรือนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
14	กำแพงเพชร	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-
15	ขอนแก่น	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-
16	จันทบุรี	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-
17	ฉะเชิงเทรา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
18	ชลบุรี	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-
19	ชัยนาท	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-
22	เชียงราย	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
24	ตรัง	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-
25	ตราด	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
26	ตาก	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
27	นครนายก	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 57 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานหรือนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
28	นครปฐม	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
29	นครพนม	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
30	นครราชสีมา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-
32	นครสวรรค์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
35	น่าน	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 57 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานหรือนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
42	พระนครศรีอยุธยา	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-
43	พะเยา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
44	พังงา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
46	พิจิตร	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-
49	เพชรบูรณ์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
50	แพร่	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-
52	มหาสารคาม	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 57 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานหรือนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
56	ยะลา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
58	ระนอง	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-
59	ระยอง	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-
60	ราชบุรี	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-
61	ลพบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
64	เลย	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-
67	สงขลา	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-
68	สตูล	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-
69	สมุทรปราการ	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-

ตารางที่ 57 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานหรือนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
70	สมุทรสงคราม	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-
71	สมุทรสาคร	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-
72	สระแก้ว	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
73	สระบุรี	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-
74	สิงห์บุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-
78	สุรินทร์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-
81	อ่างทอง	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-
82	อำนาจเจริญ	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 57 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานหรือนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
84	อุตรดิตถ์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	4 แห่ง				-			1	1	1	1	1	3				-
		700 คน				-			175	175	175	175	175	525				-
86	อุบลราชธานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

ตารางที่ 58 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		7,000 แห่ง	724	724	724	2,172	672	647	644	1,963	638	638	638	1,914	488	463	-	951
1	สรพ.1	95 แห่ง	9	9	9	27	9	8	8	25	9	9	9	27	8	8		16
2	สรพ.2	95 แห่ง	9	9	9	27	9	8	8	25	9	9	9	27	8	8		16
3	สรพ.3	95 แห่ง	9	9	9	27	9	8	8	25	9	9	9	27	8	8		16
4	สรพ.4	95 แห่ง	9	9	9	27	9	8	8	25	9	9	9	27	8	8		16
5	สรพ.5	95 แห่ง	9	9	9	27	9	8	8	25	9	9	9	27	8	8		16
6	สรพ.6	95 แห่ง	9	9	9	27	9	8	8	25	9	9	9	27	8	8		16
7	สรพ.7	95 แห่ง	9	9	9	27	9	8	8	25	9	9	9	27	8	8		16
8	สรพ.8	95 แห่ง	9	9	9	27	9	8	8	25	9	9	9	27	8	8		16
9	สรพ.9	95 แห่ง	9	9	9	27	9	8	8	25	9	9	9	27	8	8		16
10	สรพ.10	95 แห่ง	9	9	9	27	9	8	8	25	9	9	9	27	8	8		16
11	กระบี่	70 แห่ง	7	7	7	21	7	6	6	19	6	6	6	18	6	6		12
12	กาญจนบุรี	70 แห่ง	7	7	7	21	7	6	6	19	6	6	6	18	6	6		12
13	กาฬสินธุ์	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
14	กำแพงเพชร	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
15	ขอนแก่น	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
16	จันทบุรี	70 แห่ง	7	7	7	21	7	6	6	19	6	6	6	18	6	6		12
17	ฉะเชิงเทรา	40 แห่ง	7	7	7	21	7	6	6	19				-				-
18	ชลบุรี	40 แห่ง	7	7	7	21	7	6	6	19				-				-
19	ชัยนาท	60 แห่ง	6	6	6	18	6	6	5	17	5	5	5	15	5	5		10
20	ชัยภูมิ	70 แห่ง	7	7	7	21	7	6	6	19	6	6	6	18	6	6		12
21	ชุมพร	85 แห่ง	8	8	8	24	7	7	7	21	8	8	8	24	8	8		16
22	เชียงราย	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
23	เชียงใหม่	80 แห่ง	7	7	7	21	7	6	6	19	8	8	8	24	8	8		16
24	ตรัง	85 แห่ง	8	8	8	24	7	7	7	21	8	8	8	24	8	8		16
25	ตราด	60 แห่ง	6	6	6	18	6	6	5	17	5	5	5	15	5	5		10
26	ตาก	60 แห่ง	6	6	6	18	6	6	5	17	5	5	5	15	5	5		10
27	นครนายก	70 แห่ง	7	7	7	21	7	6	6	19	6	6	6	18	6	6		12
28	นครปฐม	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
29	นครพนม	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12	4	4		8

ตารางที่ 58 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	60 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30				-				-
31	นครศรีธรรมราช	80 แห่ง	7	7	7	21	7	6	6	19	8	8	8	24	8	8		16
32	นครสวรรค์	70 แห่ง	7	7	7	21	7	6	6	19	6	6	6	18	6	6		12
33	นนทบุรี	70 แห่ง	7	7	7	21	7	6	6	19	6	6	6	18	6	6		12
34	นราธิวาส	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
35	น่าน	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
36	บึงกาฬ	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
37	บุรีรัมย์	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
38	ปทุมธานี	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
39	ประจวบคีรีขันธ์	80 แห่ง	7	7	7	21	7	6	6	19	8	8	8	24	8	8		16
40	ปราจีนบุรี	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
41	ปัตตานี	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12	4	4		8
42	พระนครศรีอยุธยา	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
43	พะเยา	70 แห่ง	10	10	10	30	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
44	พังงา	70 แห่ง	7	7	7	21	7	6	6	19	6	6	6	18	6	6		12
45	พัทลุง	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12	4	4		8
46	พิจิตร	70 แห่ง	7	7	7	21	7	6	6	19	6	6	6	18	6	6		12
47	พิษณุโลก	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
48	เพชรบุรี	75 แห่ง	10	10	10	30	5	5	5	15	6	6	6	18	6	6		12
49	เพชรบูรณ์	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
50	แพร่	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
51	ภูเก็ต	75 แห่ง	7	7	7	21	7	6	6	19	7	7	7	21	7	7		14
52	มหาสารคาม	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
53	มุกดาหาร	70 แห่ง	10	10	10	30	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
54	แม่ฮ่องสอน	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
55	ยโสธร	70 แห่ง	10	10	10	30	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
56	ยะลา	80 แห่ง	8	8	8	24	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7		14
57	ร้อยเอ็ด	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
58	ระนอง	85 แห่ง	8	8	8	24	7	7	7	21	8	8	8	24	8	8		16
59	ระยอง	45 แห่ง	8	8	8	24	7	7	7	21				-				-

ตารางที่ 58 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
61	ลพบุรี	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
62	ลำปาง	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
63	ลำพูน	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
64	เลย	70 แห่ง	10	10	10	30	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
65	ศรีสะเกษ	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
66	สกลนคร	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
67	สงขลา	85 แห่ง	8	8	8	24	7	7	7	21	8	8	8	24	8	8		16
68	สตูล	80 แห่ง	8	8	8	24	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7		14
69	สมุทรปราการ	85 แห่ง	8	8	8	24	7	7	7	21	8	8	8	24	8	8		16
70	สมุทรสงคราม	85 แห่ง	8	8	8	24	7	7	7	21	8	8	8	24	8	8		16
71	สมุทรสาคร	85 แห่ง	8	8	8	24	7	7	7	21	8	8	8	24	8	8		16
72	สระแก้ว	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
73	สระบุรี	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
74	สิงห์บุรี	70 แห่ง	10	10	10	30	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
75	สุโขทัย	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
76	สุพรรณบุรี	80 แห่ง	8	8	8	24	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7		14
77	สุราษฎร์ธานี	85 แห่ง	8	8	8	24	7	7	7	21	8	8	8	24	8	8		16
78	สุรินทร์	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
79	หนองคาย	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
80	หนองบัวลำภู	70 แห่ง	10	10	10	30	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
81	อ่างทอง	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
82	อำนาจเจริญ	50 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5			5
83	อุดรธานี	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10
84	อุตรดิตถ์	70 แห่ง	10	10	10	30	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
85	อุทัยธานี	55 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
86	อุบลราชธานี	100 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	5	5		10

ตารางที่ 59 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		2,800 แห่ง	-	332	309	641	300	300	300	900	299	299	279	877	270	112	-	382
1	สรพ.1	38 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	5	5	4	14	4			4
2	สรพ.2	38 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	5	5	4	14	4			4
3	สรพ.3	38 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	5	5	4	14	4			4
4	สรพ.4	38 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	5	5	4	14	4			4
5	สรพ.5	38 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	5	5	4	14	4			4
6	สรพ.6	38 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	5	5	4	14	4			4
7	สรพ.7	38 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	5	5	4	14	4			4
8	สรพ.8	38 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	5	5	4	14	4			4
9	สรพ.9	38 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	5	5	4	14	4			4
10	สรพ.10	38 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	5	5	4	14	4			4
11	กระบี่	28 แห่ง		4	3	7	3	3	3	9	3	3	3	9	3			3
12	กาญจนบุรี	28 แห่ง		4	3	7	3	3	3	9	3	3	3	9	3			3
13	กาฬสินธุ์	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
14	กำแพงเพชร	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
15	ขอนแก่น	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
16	จันทบุรี	28 แห่ง		4	3	7	3	3	3	9	3	3	3	9	3			3
17	ฉะเชิงเทรา	16 แห่ง		4	3	7	3	3	3	9				-				-
18	ชลบุรี	16 แห่ง		4	3	7	3	3	3	9				-				-
19	ชัยนาท	24 แห่ง		3	3	6	3	3	3	9	3	3	3	9				-
20	ชัยภูมิ	28 แห่ง		4	3	7	3	3	3	9	3	3	3	9	3			3
21	ชุมพร	34 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	3	11	3			3
22	เชียงราย	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
23	เชียงใหม่	32 แห่ง		4	3	7	3	3	3	9	4	4	4	12	4			4
24	ตรัง	34 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	3	11	3			3
25	ตราด	24 แห่ง		3	3	6	3	3	3	9	3	3	3	9				-
26	ตาก	24 แห่ง		3	3	6	3	3	3	9	3	3	3	9				-
27	นครนายก	28 แห่ง		4	3	7	3	3	3	9	3	3	3	9	3			3
28	นครปฐม	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
29	นครพนม	20 แห่ง		3	3	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2			2

ตารางที่ 59 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	20 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12				-				-
31	นครศรีธรรมราช	32 แห่ง		4	3	7	3	3	3	9	4	4	4	12	4			4
32	นครสวรรค์	28 แห่ง		4	3	7	3	3	3	9	3	3	3	9	3			3
33	นนทบุรี	28 แห่ง		4	3	7	3	3	3	9	3	3	3	9	3			3
34	นราธิวาส	20 แห่ง		3	3	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2			2
35	น่าน	20 แห่ง		3	3	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2			2
36	บึงกาฬ	20 แห่ง		3	3	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2			2
37	บุรีรัมย์	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
38	ปทุมธานี	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
39	ประจวบคีรีขันธ์	32 แห่ง		4	3	7	3	3	3	9	4	4	4	12	4			4
40	ปราจีนบุรี	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
41	ปัตตานี	20 แห่ง		3	3	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2			2
42	พระนครศรีอยุธยา	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
43	พะเยา	28 แห่ง		4	3	7	3	3	3	9	3	3	3	9	3			3
44	พังงา	28 แห่ง		4	3	7	3	3	3	9	3	3	3	9	3			3
45	พัทลุง	20 แห่ง		3	3	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2			2
46	พิจิตร	28 แห่ง		4	3	7	3	3	3	9	3	3	3	9	3			3
47	พิษณุโลก	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
48	เพชรบุรี	30 แห่ง		4	3	7	3	3	3	9	4	4	3	11	3			3
49	เพชรบูรณ์	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
50	แพร่	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
51	ภูเก็ต	30 แห่ง		4	3	7	3	3	3	9	4	4	3	11	3			3
52	มหาสารคาม	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
53	มุกดาหาร	28 แห่ง		4	3	7	3	3	3	9	3	3	3	9	3			3
54	แม่ฮ่องสอน	20 แห่ง		3	3	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2			2
55	ยโสธร	28 แห่ง		4	3	7	3	3	3	9	3	3	3	9	3			3
56	ยะลา	32 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	3	3	3	9	3			3
57	ร้อยเอ็ด	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
58	ระนอง	34 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	3	11	3			3
59	ระยอง	20 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12				-				-

ตารางที่ 59 โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรม ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
61	ลพบุรี	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
62	ลำปาง	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
63	ลำพูน	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
64	เลย	28 แห่ง		4	3	7	3	3	3	9	3	3	3	9	3			3
65	ศรีสะเกษ	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
66	สกลนคร	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
67	สงขลา	34 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	3	11	3			3
68	สตูล	32 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	3	3	3	9	3			3
69	สมุทรปราการ	35 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	3	11	4			4
70	สมุทรสงคราม	34 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	3	11	3			3
71	สมุทรสาคร	35 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	3			3
72	สระแก้ว	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
73	สระบุรี	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
74	สิงห์บุรี	28 แห่ง		4	3	7	3	3	3	9	3	3	3	9	3			3
75	สุโขทัย	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
76	สุพรรณบุรี	32 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	3	3	3	9	3			3
77	สุราษฎร์ธานี	34 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	3	11	3			3
78	สุรินทร์	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
79	หนองคาย	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
80	หนองบัวลำภู	28 แห่ง		4	3	7	3	3	3	9	3	3	3	9	3			3
81	อ่างทอง	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
82	อำนาจเจริญ	20 แห่ง		3	3	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2			2
83	อุดรธานี	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8
84	อุตรดิตถ์	28 แห่ง		4	3	7	3	3	3	9	3	3	3	9	3			3
85	อุทัยธานี	22 แห่ง		3	3	6	2	2	2	6	3	3	2	8	2			2
86	อุบลราชธานี	40 แห่ง		4	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4		8

<u>ตารางที่ 60</u> โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรม บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		370 ครั้ง	3	13	21	37	31	34	46	111	57	50	43	150	32	27	13	72
		5,550 คน	49	174	311	534	464	515	689	1,668	847	751	640	2,238	484	422	204	1,110
1	สรพ.1	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
10	สรพ.10	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	11 ครั้ง			1	1	1	1	1	3	2	2	1	5	1	1		2
		290 คน			29	29	23	23	23	69	55	50	29	134	29	29		58
12	กาญจนบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 60 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรม บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
15	ขอนแก่น	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
16	จันทบุรี	12 ครั้ง			1	1	1	1	2	4	2	2	1	5	1	1		2
		100 คน			10	10	7	7	16	30	16	16	8	40	10	10		20
17	ฉะเชิงเทรา	12 ครั้ง			1	1	1	1	2	4	2	2	1	5	1	1		2
		80 คน			8	8	6	6	12	24	13	13	6	32	8	8		16
18	ชลบุรี	25 ครั้ง	1	1	1	3	2	2	3	7	4	3	3	10	2	2	1	5
		260 คน	8	8	10	26	19	19	40	78	42	31	31	104	21	21	10	52
19	ชัยนาท	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	21 ครั้ง		1	1	2	2	2	2	6	3	3	3	9	2	1	1	4
		390 คน		19	20	39	39	39	39	117	52	52	52	156	38	20	20	78
22	เชียงราย	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
24	ตรัง	25 ครั้ง				-	3	3	4	10	4	3	3	10	3	2		5
		210 คน				-	28	28	28	84	28	28	28	84	25	17		42
25	ตราด	15 ครั้ง		1	1	2	1	1	2	4	2	2	2	6	1	1	1	3
		200 คน		10	10	20	15	15	30	60	27	27	26	80	14	14	12	40
26	ตาก	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
27	นครนายก	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
28	นครปฐม	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
29	นครพนม	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 60 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรม บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	14 ครั้ง			1	1	1	1	2	4	2	2	2	6	1	1	1	3
		150 คน			15	15	11	11	23	45	20	20	20	60	10	10	10	30
32	นครสวรรค์	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
34	นราธิวาส	5 ครั้ง			1	1			1	1	1	1		2	1			1
		80 คน			8	8			24	24	16	16		32	16			16
35	น่าน	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	29 ครั้ง	1	1	1	3	2	3	3	8	4	4	4	12	2	2	2	6
		630 คน	21	21	21	63	47	71	71	189	84	84	84	252	42	42	42	126
40	ปราจีนบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
41	ปัตตานี	11 ครั้ง		1	1	2	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		180 คน		9	9	18	18	18	18	54	36	18	18	72	18	18		36
42	พระนครศรีอยุธยา	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
43	พะเยา	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
44	พังงา	15 ครั้ง		1	1	2	1	1	2	4	2	2	2	6	1	1	1	3
		450 คน		22	23	45	33	33	69	135	60	60	60	180	30	30	30	90

ตารางที่ 60 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรม บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
45	พัทลุง	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
46	พิจิตร	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	20 ครั้ง		1	1	2	2	2	2	6	3	3	2	8	2	1	1	4
		200 คน		10	10	20	20	20	20	60	30	30	20	80	20	10	10	40
49	เพชรบูรณ์	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
50	แพร่	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	11 ครั้ง		1	1	2	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		250 คน		12	13	25	25	25	25	75	50	25	25	100	25	25		50
52	มหาสารคาม	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
56	ยะลา	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
58	ระนอง	18 ครั้ง		1	1	2	1	2	2	5	3	2	2	7	2	1	1	4
		180 คน		9	9	18	10	22	22	54	32	20	20	72	18	9	9	36
59	ระยอง	25 ครั้ง		1	1	2	2	3	3	8	4	3	3	10	2	2	1	5
		400 คน		20	20	40	30	45	45	120	64	48	48	160	32	32	16	80

ตารางที่ 60 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรม บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
64	เลย	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
67	สงขลา	12 ครั้ง			1	1	1	1	2	4	2	2	1	5	1	1		2
		150 คน			15	15	10	10	25	45	23	23	14	60	15	15		30
68	สตูล	12 ครั้ง			1	1	1	1	2	4	2	2	1	5	1	1		2
		380 คน			38	38	28	28	58	114	60	60	32	152	38	38		76
69	สมุทรปราการ	15 ครั้ง		1	1	2	1	1	2	4	2	2	2	6	1	1	1	3
		80 คน		4	4	8	6	6	12	24	11	11	10	32	6	5	5	16
70	สมุทรสงคราม	10 ครั้ง			1	1	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		90 คน			9	9	9	9	9	27	18	9	9	36	9	9		18
71	สมุทรสาคร	30 ครั้ง	1	1	1	3	3	3	3	9	4	4	4	12	2	2	2	6
		600 คน	20	20	20	60	60	60	60	180	80	80	80	240	40	40	40	120
72	สระแก้ว	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
73	สระบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 60 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรม บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
75	สุโขทัย	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	22 ครั้ง		1	1	2	2	2	3	7	3	3	3	9	2	2		4
		200 คน		10	10	20	20	20	20	60	30	30	20	80	20	20		40
78	สุรินทร์	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

ตารางที่ 61 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรม บูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		70 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	14	14	14	42	14	14	-	28
1	สรพ.1	- แห่ง				-				-				-				-
2	สรพ.2	- แห่ง				-				-				-				-
3	สรพ.3	- แห่ง				-				-				-				-
4	สรพ.4	- แห่ง				-				-				-				-
5	สรพ.5	- แห่ง				-				-				-				-
6	สรพ.6	- แห่ง				-				-				-				-
7	สรพ.7	- แห่ง				-				-				-				-
8	สรพ.8	- แห่ง				-				-				-				-
9	สรพ.9	- แห่ง				-				-				-				-
10	สรพ.10	- แห่ง				-				-				-				-
11	กระบี่	- แห่ง				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- แห่ง				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- แห่ง				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	- แห่ง				-				-				-				-
16	จันทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	- แห่ง				-				-				-				-
18	ชลบุรี	10 แห่ง				-				-	2	2	2	6	2	2		4
19	ชัยนาท	- แห่ง				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- แห่ง				-				-				-				-
21	ชุมพร	5 แห่ง				-				-	1	1	1	3	1	1		2
22	เชียงราย	- แห่ง				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	- แห่ง				-				-				-				-
24	ตรัง	- แห่ง				-				-				-				-
25	ตราด	- แห่ง				-				-				-				-
26	ตาก	- แห่ง				-				-				-				-
27	นครนายก	- แห่ง				-				-				-				-
28	นครปฐม	- แห่ง				-				-				-				-
29	นครพนม	- แห่ง				-				-				-				-

ตารางที่ 61 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรม บูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	- แห่ง				-				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	5 แห่ง				-				-	1	1	1	3	1	1		2
32	นครสวรรค์	- แห่ง				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- แห่ง				-				-				-				-
35	น่าน	- แห่ง				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- แห่ง				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- แห่ง				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	- แห่ง				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- แห่ง				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- แห่ง				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	- แห่ง				-				-				-				-
43	พะเยา	- แห่ง				-				-				-				-
44	พังงา	- แห่ง				-				-				-				-
45	พัทลุง	- แห่ง				-				-				-				-
46	พิจิตร	- แห่ง				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- แห่ง				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	5 แห่ง				-				-	1	1	1	3	1	1		2
49	เพชรบูรณ์	- แห่ง				-				-				-				-
50	แพร่	- แห่ง				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	- แห่ง				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- แห่ง				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- แห่ง				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง				-				-				-				-
55	ยโสธร	- แห่ง				-				-				-				-
56	ยะลา	- แห่ง				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- แห่ง				-				-				-				-
58	ระนอง	10 แห่ง				-				-	2	2	2	6	2	2		4
59	ระยอง	- แห่ง				-				-				-				-

ตารางที่ 61 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรม บูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
62	ลำปาง	- แห่ง				-				-				-				-
63	ลำพูน	- แห่ง				-				-				-				-
64	เลย	- แห่ง				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- แห่ง				-				-				-				-
66	สกลนคร	- แห่ง				-				-				-				-
67	สงขลา	5 แห่ง				-				-	1	1	1	3	1	1		2
68	สตูล	- แห่ง				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	10 แห่ง				-				-	2	2	2	6	2	2		4
70	สมุทรสงคราม	10 แห่ง				-				-	2	2	2	6	2	2		4
71	สมุทรสาคร	10 แห่ง				-				-	2	2	2	6	2	2		4
72	สระแก้ว	- แห่ง				-				-				-				-
73	สระบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- แห่ง				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- แห่ง				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	- แห่ง				-				-				-				-
78	สุรินทร์	- แห่ง				-				-				-				-
79	หนองคาย	- แห่ง				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- แห่ง				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- แห่ง				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- แห่ง				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- แห่ง				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	- แห่ง				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- แห่ง				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- แห่ง				-				-				-				-

<u>ตารางที่ 62</u> โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรม ประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		22 ครั้ง	-	22	-	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	- ครั้ง				-				-				-				-
2	สรพ.2	- ครั้ง				-				-				-				-
3	สรพ.3	- ครั้ง				-				-				-				-
4	สรพ.4	- ครั้ง				-				-				-				-
5	สรพ.5	- ครั้ง				-				-				-				-
6	สรพ.6	- ครั้ง				-				-				-				-
7	สรพ.7	- ครั้ง				-				-				-				-
8	สรพ.8	- ครั้ง				-				-				-				-
9	สรพ.9	- ครั้ง				-				-				-				-
10	สรพ.10	- ครั้ง				-				-				-				-
11	กระบี่	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- ครั้ง				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- ครั้ง				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	- ครั้ง				-				-				-				-
16	จันทบุรี	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
18	ชลบุรี	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
19	ชัยนาท	- ครั้ง				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- ครั้ง				-				-				-				-
21	ชุมพร	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
22	เชียงราย	- ครั้ง				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	- ครั้ง				-				-				-				-
24	ตรัง	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
25	ตราด	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
26	ตาก	- ครั้ง				-				-				-				-
27	นครนายก	- ครั้ง				-				-				-				-
28	นครปฐม	- ครั้ง				-				-				-				-
29	นครพนม	- ครั้ง				-				-				-				-

ตารางที่ 62 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรม ประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	- ครั้ง				-				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
32	นครสวรรค์	- ครั้ง				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
34	นราธิวาส	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
35	น่าน	- ครั้ง				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- ครั้ง				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- ครั้ง				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
41	ปัตตานี	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	- ครั้ง				-				-				-				-
43	พะเยา	- ครั้ง				-				-				-				-
44	พังงา	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
45	พัทลุง	- ครั้ง				-				-				-				-
46	พิจิตร	- ครั้ง				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- ครั้ง				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- ครั้ง				-				-				-				-
50	แพร่	- ครั้ง				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
52	มหาสารคาม	- ครั้ง				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- ครั้ง				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- ครั้ง				-				-				-				-
55	ยโสธร	- ครั้ง				-				-				-				-
56	ยะลา	- ครั้ง				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- ครั้ง				-				-				-				-
58	ระนอง	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
59	ระยอง	1 ครั้ง		1		1				-				-				-

ตารางที่ 62 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรม ประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
62	ลำปาง	- ครั้ง				-				-				-				-
63	ลำพูน	- ครั้ง				-				-				-				-
64	เลย	- ครั้ง				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- ครั้ง				-				-				-				-
66	สกลนคร	- ครั้ง				-				-				-				-
67	สงขลา	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
68	สตูล	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
69	สมุทรปราการ	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
71	สมุทรสาคร	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
72	สระแก้ว	- ครั้ง				-				-				-				-
73	สระบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- ครั้ง				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
78	สุรินทร์	- ครั้ง				-				-				-				-
79	หนองคาย	- ครั้ง				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- ครั้ง				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- ครั้ง				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- ครั้ง				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	- ครั้ง				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- ครั้ง				-				-				-				-

ตารางที่ 63 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

กิจกรรม ส่งเสริมและจัดตั้งมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		150 แห่ง	-	4	6	10	1	8	41	50	27	16	40	83	3	4	-	7
1	สรพ.1	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
2	สรพ.2	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
3	สรพ.3	2 แห่ง				-			1	1		1		1				-
4	สรพ.4	2 แห่ง				-		1		1			1	1				-
5	สรพ.5	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
6	สรพ.6	1 แห่ง				-				-	1			1				-
7	สรพ.7	1 แห่ง				-				-	1			1				-
8	สรพ.8	1 แห่ง				-				-	1			1				-
9	สรพ.9	1 แห่ง				-				-	1			1				-
10	สรพ.10	1 แห่ง				-				-	1			1				-
11	กระบี่	2 แห่ง				-		1		1			1	1				-
12	กาญจนบุรี	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
13	กาฬสินธุ์	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
14	กำแพงเพชร	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
15	ขอนแก่น	2 แห่ง				-			1	1		1		1				-
16	จันทบุรี	2 แห่ง				-		1		1			1	1				-
17	ฉะเชิงเทรา	2 แห่ง				-			1	1				-	1			1
18	ชลบุรี	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
19	ชัยนาท	1 แห่ง				-				-		1		1				-
20	ชัยภูมิ	1 แห่ง				-				-		1		1				-
21	ชุมพร	1 แห่ง				-				-		1		1				-
22	เชียงราย	2 แห่ง			1	1				-			1	1				-
23	เชียงใหม่	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
24	ตรัง	1 แห่ง				-		1		1				-				-
25	ตราด	1 แห่ง				-				-		1		1				-
26	ตาก	1 แห่ง				-				-		1		1				-
27	นครนายก	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
28	นครปฐม	2 แห่ง				-				-	1			1	1			1
29	นครพนม	1 แห่ง				-				-		1		1				-

ตารางที่ 63 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

กิจกรรม ส่งเสริมและจัดตั้งมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	3 แห่ง		1		1		1		1			1	1				-
31	นครศรีธรรมราช	3 แห่ง			1	1			1	1			1	1				-
32	นครสวรรค์	2 แห่ง				-			1	1		1		1				-
33	นนทบุรี	3 แห่ง		1		1			1	1			1	1				-
34	นราธิวาส	1 แห่ง				-				-	1			1				-
35	น่าน	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
36	บึงกาฬ	1 แห่ง				-				-	1			1				-
37	บุรีรัมย์	1 แห่ง				-				-	1			1				-
38	ปทุมธานี	3 แห่ง				-			1	1		1		1		1		1
39	ประจวบคีรีขันธ์	1 แห่ง				-	1			1				-				-
40	ปราจีนบุรี	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
41	ปัตตานี	1 แห่ง				-				-	1			1				-
42	พระนครศรีอยุธยา	4 แห่ง			1	1			1	1			1	1		1		1
43	พะเยา	1 แห่ง				-				-	1			1				-
44	พังงา	1 แห่ง				-				-	1			1				-
45	พัทลุง	1 แห่ง				-				-	1			1				-
46	พิจิตร	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
47	พิษณุโลก	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
48	เพชรบุรี	1 แห่ง				-				-	1			1				-
49	เพชรบูรณ์	3 แห่ง		1		1			1	1			1	1				-
50	แพร่	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
51	ภูเก็ต	1 แห่ง				-				-	1			1				-
52	มหาสารคาม	1 แห่ง				-				-	1			1				-
53	มุกดาหาร	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
54	แม่ฮ่องสอน	1 แห่ง				-				-	1			1				-
55	ยโสธร	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
56	ยะลา	1 แห่ง				-				-	1			1				-
57	ร้อยเอ็ด	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
58	ระนอง	1 แห่ง				-				-	1			1				-
59	ระยอง	3 แห่ง		1		1			1	1		1		1				-

ตารางที่ 63 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

กิจกรรม ส่งเสริมและจัดตั้งมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
61	ลพบุรี	3 แห่ง			1	1			1	1		1		1				-
62	ลำปาง	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
63	ลำพูน	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
64	เลย	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
65	ศรีสะเกษ	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
66	สกลนคร	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
67	สงขลา	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
68	สตูล	1 แห่ง				-				-	1			1				-
69	สมุทรปราการ	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
70	สมุทรสงคราม	1 แห่ง				-				-	1			1				-
71	สมุทรสาคร	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
72	สระแก้ว	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
73	สระบุรี	3 แห่ง			1	1			1	1		1		1				-
74	สิงห์บุรี	1 แห่ง				-				-	1			1				-
75	สุโขทัย	1 แห่ง				-				-	1			1				-
76	สุพรรณบุรี	1 แห่ง				-				-	1			1				-
77	สุราษฎร์ธานี	2 แห่ง				-		1		1			1	1				-
78	สุรินทร์	2 แห่ง				-			1	1		1		1				-
79	หนองคาย	1 แห่ง				-				-		1		1				-
80	หนองบัวลำภู	2 แห่ง				-			1	1			1	1				-
81	อ่างทอง	2 แห่ง			1	1				-	1			1				-
82	อำนาจเจริญ	2 แห่ง				-				-		1		1		1		1
83	อุดรธานี	2 แห่ง				-		1		1			1	1				-
84	อุตรดิตถ์	2 แห่ง				-		1		1			1	1				-
85	อุทัยธานี	2 แห่ง				-				-	1			1		1		1
86	อุบลราชธานี	2 แห่ง				-				-	1			1	1			1

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

ตารางที่ 64 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

กิจกรรม ส่งเสริมและจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		3 แห่ง	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	1 แห่ง				-			1	1				-				-
2	สรพ.2	- แห่ง				-				-				-				-
3	สรพ.3	- แห่ง				-				-				-				-
4	สรพ.4	- แห่ง				-				-				-				-
5	สรพ.5	- แห่ง				-				-				-				-
6	สรพ.6	- แห่ง				-				-				-				-
7	สรพ.7	- แห่ง				-				-				-				-
8	สรพ.8	- แห่ง				-				-				-				-
9	สรพ.9	- แห่ง				-				-				-				-
10	สรพ.10	- แห่ง				-				-				-				-
11	กระบี่	- แห่ง				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- แห่ง				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- แห่ง				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	- แห่ง				-				-				-				-
16	จันทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	- แห่ง				-				-				-				-
18	ชลบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
19	ชัยนาท	- แห่ง				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- แห่ง				-				-				-				-
21	ชุมพร	- แห่ง				-				-				-				-
22	เชียงราย	- แห่ง				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	1 แห่ง				-			1	1				-				-
24	ตรัง	- แห่ง				-				-				-				-
25	ตราด	- แห่ง				-				-				-				-
26	ตาก	- แห่ง				-				-				-				-
27	นครนายก	- แห่ง				-				-				-				-
28	นครปฐม	1 แห่ง				-			1	1				-				-
29	นครพนม	- แห่ง				-				-				-				-

ตารางที่ 64 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

กิจกรรม ส่งเสริมและจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	- แห่ง				-				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	- แห่ง				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	- แห่ง				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- แห่ง				-				-				-				-
35	น่าน	- แห่ง				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- แห่ง				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- แห่ง				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	- แห่ง				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- แห่ง				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- แห่ง				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	- แห่ง				-				-				-				-
43	พะเยา	- แห่ง				-				-				-				-
44	พังงา	- แห่ง				-				-				-				-
45	พัทลุง	- แห่ง				-				-				-				-
46	พิจิตร	- แห่ง				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- แห่ง				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- แห่ง				-				-				-				-
50	แพร่	- แห่ง				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	- แห่ง				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- แห่ง				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- แห่ง				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง				-				-				-				-
55	ยโสธร	- แห่ง				-				-				-				-
56	ยะลา	- แห่ง				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- แห่ง				-				-				-				-
58	ระนอง	- แห่ง				-				-				-				-
59	ระยอง	- แห่ง				-				-				-				-

ตารางที่ 64 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

กิจกรรม ส่งเสริมและจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
62	ลำปาง	- แห่ง				-				-				-				-
63	ลำพูน	- แห่ง				-				-				-				-
64	เลย	- แห่ง				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- แห่ง				-				-				-				-
66	สกลนคร	- แห่ง				-				-				-				-
67	สงขลา	- แห่ง				-				-				-				-
68	สตูล	- แห่ง				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	- แห่ง				-				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	- แห่ง				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	- แห่ง				-				-				-				-
72	สระแก้ว	- แห่ง				-				-				-				-
73	สระบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- แห่ง				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- แห่ง				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	- แห่ง				-				-				-				-
78	สุรินทร์	- แห่ง				-				-				-				-
79	หนองคาย	- แห่ง				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- แห่ง				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- แห่ง				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- แห่ง				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- แห่ง				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	- แห่ง				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- แห่ง				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- แห่ง				-				-				-				-

<u>ตารางที่ 65</u> โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

กิจกรรม รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		20,000 แห่ง	1,313	1,334	1,353	4,000	1,313	1,336	1,351	4,000	2,016	2,005	2,000	6,021	1,997	1,997	1,985	5,979
		1,200,000 คน	79,936	79,950	79,974	239,860	79,936	79,950	79,974	239,860	120,190	120,188	120,182	360,560	119,910	119,910	119,900	359,720
1	สรพ.1	570 แห่ง	38	38	38	114	38	38	38	114	58	57	57	172	57	57	56	170
		35,000 คน	2,333	2,333	2,334	7,000	2,333	2,333	2,334	7,000	3,500	3,500	3,500	10,500	3,500	3,500	3,500	10,500
2	สรพ.2	570 แห่ง	38	38	38	114	38	38	38	114	58	57	57	172	57	57	56	170
		35,000 คน	2,333	2,333	2,334	7,000	2,333	2,333	2,334	7,000	3,500	3,500	3,500	10,500	3,500	3,500	3,500	10,500
3	สรพ.3	570 แห่ง	38	38	38	114	38	38	38	114	58	57	57	172	57	57	56	170
		35,000 คน	2,333	2,333	2,334	7,000	2,333	2,333	2,334	7,000	3,500	3,500	3,500	10,500	3,500	3,500	3,500	10,500
4	สรพ.4	570 แห่ง	38	38	38	114	38	38	38	114	58	57	57	172	57	57	56	170
		35,000 คน	2,333	2,333	2,334	7,000	2,333	2,333	2,334	7,000	3,500	3,500	3,500	10,500	3,500	3,500	3,500	10,500
5	สรพ.5	570 แห่ง	38	38	38	114	38	38	38	114	58	57	57	172	57	57	56	170
		35,000 คน	2,333	2,333	2,334	7,000	2,333	2,333	2,334	7,000	3,500	3,500	3,500	10,500	3,500	3,500	3,500	10,500
6	สรพ.6	570 แห่ง	38	38	38	114	38	38	38	114	58	57	57	172	57	57	56	170
		34,000 คน	2,240	2,240	2,240	6,720	2,240	2,240	2,240	6,720	3,435	3,433	3,432	10,300	3,420	3,420	3,420	10,260
7	สรพ.7	570 แห่ง	38	38	38	114	38	38	38	114	58	57	57	172	57	57	56	170
		38,000 คน	2,533	2,533	2,534	7,600	2,533	2,533	2,534	7,600	3,800	3,800	3,800	11,400	3,800	3,800	3,800	11,400
8	สรพ.8	570 แห่ง	38	38	38	114	38	38	38	114	58	57	57	172	57	57	56	170
		35,000 คน	2,333	2,333	2,334	7,000	2,333	2,333	2,334	7,000	3,500	3,500	3,500	10,500	3,500	3,500	3,500	10,500
9	สรพ.9	570 แห่ง	38	38	38	114	38	38	38	114	58	57	57	172	57	57	56	170
		35,000 คน	2,333	2,333	2,334	7,000	2,333	2,333	2,334	7,000	3,500	3,500	3,500	10,500	3,500	3,500	3,500	10,500
10	สรพ.10	570 แห่ง	38	38	38	114	38	38	38	114	58	57	57	172	57	57	56	170
		35,000 คน	2,333	2,333	2,334	7,000	2,333	2,333	2,334	7,000	3,500	3,500	3,500	10,500	3,500	3,500	3,500	10,500
11	กระบี่	150 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	15	15	15	45	15	15	15	45
		5,000 คน	334	333	333	1,000	334	333	333	1,000	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500
12	กาญจนบุรี	300 แห่ง	20	20	20	60	20	20	20	60	30	30	30	90	30	30	30	90
		17,000 คน	1,134	1,133	1,133	3,400	1,134	1,133	1,133	3,400	1,700	1,700	1,700	5,100	1,700	1,700	1,700	5,100
13	กาฬสินธุ์	80 แห่ง	6	5	5	16	6	5	5	16	8	8	8	24	8	8	8	24
		2,000 คน	134	133	133	400	134	133	133	400	200	200	200	600	200	200	200	600
14	กำแพงเพชร	150 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	15	15	15	45	15	15	15	45
		3,000 คน	200	200	200	600	200	200	200	600	300	300	300	900	300	300	300	900

<u>ตารางที่ 65</u> โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

กิจกรรม รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
15	ขอนแก่น	400 แห่ง	26	26	28	**80**	26	28	26	**80**	45	45	40	**130**	37	37	36	**110**
		22,000 คน	1,466	1,467	1,467	**4,400**	1,466	1,467	1,467	**4,400**	2,335	2,335	2,330	**7,000**	2,070	2,070	2,060	**6,200**
16	จันทบุรี	150 แห่ง	10	10	10	**30**	10	10	10	**30**	15	15	15	**45**	15	15	15	**45**
		5,000 คน	334	333	333	**1,000**	334	333	333	**1,000**	500	500	500	**1,500**	500	500	500	**1,500**
17	ฉะเชิงเทรา	430 แห่ง	28	29	29	**86**	28	29	29	**86**	43	43	43	**129**	43	43	43	**129**
		38,000 คน	2,533	2,533	2,534	**7,600**	2,533	2,533	2,534	**7,600**	3,800	3,800	3,800	**11,400**	3,800	3,800	3,800	**11,400**
18	ชลบุรี	580 แห่ง	38	39	39	**116**	38	39	39	**116**	58	58	58	**174**	58	58	58	**174**
		51,000 คน	3,400	3,400	3,400	**10,200**	3,400	3,400	3,400	**10,200**	5,100	5,100	5,100	**15,300**	5,100	5,100	5,100	**15,300**
19	ชัยนาท	60 แห่ง	4	4	4	**12**	4	4	4	**12**	6	6	6	**18**	6	6	6	**18**
		1,000 คน	66	67	67	**200**	66	67	67	**200**	100	100	100	**300**	100	100	100	**300**
20	ชัยภูมิ	100 แห่ง	6	7	7	**20**	6	7	7	**20**	10	10	10	**30**	10	10	10	**30**
		1,500 คน	100	100	100	**300**	100	100	100	**300**	150	150	150	**450**	150	150	150	**450**
21	ชุมพร	120 แห่ง	8	8	8	**24**	8	8	8	**24**	12	12	12	**36**	12	12	12	**36**
		2,000 คน	133	133	134	**400**	133	133	134	**400**	200	200	200	**600**	200	200	200	**600**
22	เชียงราย	120 แห่ง	8	8	8	**24**	8	8	8	**24**	12	12	12	**36**	12	12	12	**36**
		5,000 คน	334	333	333	**1,000**	334	333	333	**1,000**	500	500	500	**1,500**	500	500	500	**1,500**
23	เชียงใหม่	350 แห่ง	24	23	23	**70**	24	23	23	**70**	35	35	35	**105**	35	35	35	**105**
		26,000 คน	1,734	1,733	1,733	**5,200**	1,734	1,733	1,733	**5,200**	2,600	2,600	2,600	**7,800**	2,600	2,600	2,600	**7,800**
24	ตรัง	100 แห่ง	6	7	7	**20**	6	7	7	**20**	10	10	10	**30**	10	10	10	**30**
		4,000 คน	266	267	267	**800**	266	267	267	**800**	400	400	400	**1,200**	400	400	400	**1,200**
25	ตราด	100 แห่ง	6	7	7	**20**	6	7	7	**20**	10	10	10	**30**	10	10	10	**30**
		3,000 คน	200	200	200	**600**	200	200	200	**600**	300	300	300	**900**	300	300	300	**900**
26	ตาก	180 แห่ง	12	12	12	**36**	12	12	12	**36**	18	18	18	**54**	18	18	18	**54**
		7,000 คน	466	467	467	**1,400**	466	467	467	**1,400**	700	700	700	**2,100**	700	700	700	**2,100**
27	นครนายก	100 แห่ง	6	7	7	**20**	6	7	7	**20**	10	10	10	**30**	10	10	10	**30**
		3,000 คน	200	200	200	**600**	200	200	200	**600**	300	300	300	**900**	300	300	300	**900**
28	นครปฐม	450 แห่ง	30	30	30	**90**	30	30	30	**90**	45	45	45	**135**	45	45	45	**135**
		30,000 คน	2,000	2,000	2,000	**6,000**	2,000	2,000	2,000	**6,000**	3,000	3,000	3,000	**9,000**	3,000	3,000	3,000	**9,000**
29	นครพนม	100 แห่ง	6	7	7	**20**	6	7	7	**20**	10	10	10	**30**	10	10	10	**30**
		2,000 คน	133	133	134	**400**	133	133	134	**400**	200	200	200	**600**	200	200	200	**600**

ตารางที่ 65 โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

กิจกรรม รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	550 แห่ง	36	37	37	110	36	37	37	110	55	55	55	165	55	55	55	165
		45,000 คน	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	3,000	3,000	9,000	4,500	4,500	4,500	13,500	4,500	4,500	4,500	13,500
31	นครศรีธรรมราช	150 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	15	15	15	45	15	15	15	45
		10,000 คน	666	667	667	2,000	666	667	667	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000
32	นครสวรรค์	200 แห่ง	13	13	14	40	13	13	14	40	20	20	20	60	20	20	20	60
		15,000 คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,500	1,500	1,500	4,500	1,500	1,500	1,500	4,500
33	นนทบุรี	380 แห่ง	25	25	26	76	25	25	26	76	38	38	38	114	38	38	38	114
		28,100 คน	1,873	1,873	1,874	5,620	1,873	1,873	1,874	5,620	2,810	2,810	2,810	8,430	2,810	2,810	2,810	8,430
34	นราธิวาส	50 แห่ง	3	3	4	10	3	3	4	10	5	5	5	15	5	5	5	15
		1,000 คน	66	67	67	200	66	67	67	200	100	100	100	300	100	100	100	300
35	น่าน	50 แห่ง	3	3	4	10	3	3	4	10	5	5	5	15	5	5	5	15
		800 คน	53	53	54	160	53	53	54	160	80	80	80	240	80	80	80	240
36	บึงกาฬ	130 แห่ง	8	9	9	26	8	9	9	26	13	13	13	39	13	13	13	39
		2,000 คน	133	133	134	400	133	133	134	400	200	200	200	600	200	200	200	600
37	บุรีรัมย์	200 แห่ง	13	13	14	40	13	13	14	40	20	20	20	60	20	20	20	60
		5,000 คน	334	333	333	1,000	334	333	333	1,000	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500
38	ปทุมธานี	480 แห่ง	32	32	32	96	32	32	32	96	48	48	48	144	48	48	48	144
		40,000 คน	2,666	2,667	2,667	8,000	2,666	2,667	2,667	8,000	4,000	4,000	4,000	12,000	4,000	4,000	4,000	12,000
39	ประจวบคีรีขันธ์	200 แห่ง	13	13	14	40	13	13	14	40	20	20	20	60	20	20	20	60
		12,000 คน	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	1,200	1,200	1,200	3,600	1,200	1,200	1,200	3,600
40	ปราจีนบุรี	300 แห่ง	20	20	20	60	20	20	20	60	30	30	30	90	30	30	30	90
		20,000 คน	1,333	1,333	1,334	4,000	1,333	1,333	1,334	4,000	2,000	2,000	2,000	6,000	2,000	2,000	2,000	6,000
41	ปัตตานี	30 แห่ง	2	2	2	6	2	2	2	6	3	3	3	9	3	3	3	9
		300 คน	20	20	20	60	20	20	20	60	30	30	30	90	30	30	30	90
42	พระนครศรีอยุธยา	300 แห่ง	20	20	20	60	20	20	20	60	30	30	30	90	30	30	30	90
		40,000 คน	2,666	2,667	2,667	8,000	2,666	2,667	2,667	8,000	4,000	4,000	4,000	12,000	4,000	4,000	4,000	12,000
43	พะเยา	100 แห่ง	6	7	7	20	6	7	7	20	10	10	10	30	10	10	10	30
		1,000 คน	66	67	67	200	66	67	67	200	100	100	100	300	100	100	100	300
44	พังงา	150 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	15	15	15	45	15	15	15	45
		3,000 คน	200	200	200	600	200	200	200	600	300	300	300	900	300	300	300	900

ตารางที่ 65 โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

กิจกรรม รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
45	พัทลุง	120 แห่ง	8	8	8	**24**	8	8	8	**24**	12	12	12	**36**	12	12	12	**36**
		1,800 คน	120	120	120	**360**	120	120	120	**360**	180	180	180	**540**	180	180	180	**540**
46	พิจิตร	100 แห่ง	6	7	7	**20**	6	7	7	**20**	10	10	10	**30**	10	10	10	**30**
		3,000 คน	200	200	200	**600**	200	200	200	**600**	300	300	300	**900**	300	300	300	**900**
47	พิษณุโลก	250 แห่ง	16	17	17	**50**	16	17	17	**50**	25	25	25	**75**	25	25	25	**75**
		8,000 คน	533	533	534	**1,600**	533	533	534	**1,600**	800	800	800	**2,400**	800	800	800	**2,400**
48	เพชรบุรี	220 แห่ง	14	15	15	**44**	14	15	15	**44**	22	22	22	**66**	22	22	22	**66**
		15,000 คน	1,000	1,000	1,000	**3,000**	1,000	1,000	1,000	**3,000**	1,500	1,500	1,500	**4,500**	1,500	1,500	1,500	**4,500**
49	เพชรบูรณ์	160 แห่ง	10	11	11	**32**	10	11	11	**32**	16	16	16	**48**	16	16	16	**48**
		7,000 คน	466	467	467	**1,400**	466	467	467	**1,400**	700	700	700	**2,100**	700	700	700	**2,100**
50	แพร่	200 แห่ง	13	13	14	**40**	13	13	14	**40**	20	20	20	**60**	20	20	20	**60**
		4,000 คน	266	267	267	**800**	266	267	267	**800**	400	400	400	**1,200**	400	400	400	**1,200**
51	ภูเก็ต	200 แห่ง	13	13	14	**40**	13	13	14	**40**	20	20	20	**60**	20	20	20	**60**
		15,000 คน	1,000	1,000	1,000	**3,000**	1,000	1,000	1,000	**3,000**	1,500	1,500	1,500	**4,500**	1,500	1,500	1,500	**4,500**
52	มหาสารคาม	120 แห่ง	8	8	8	**24**	8	8	8	**24**	12	12	12	**36**	12	12	12	**36**
		3,000 คน	200	200	200	**600**	200	200	200	**600**	300	300	300	**900**	300	300	300	**900**
53	มุกดาหาร	100 แห่ง	6	7	7	**20**	6	7	7	**20**	10	10	10	**30**	10	10	10	**30**
		2,000 คน	133	133	134	**400**	133	133	134	**400**	200	200	200	**600**	200	200	200	**600**
54	แม่ฮ่องสอน	30 แห่ง	2	2	2	**6**	2	2	2	**6**	3	3	3	**9**	3	3	3	**9**
		300 คน	20	20	20	**60**	20	20	20	**60**	30	30	30	**90**	30	30	30	**90**
55	ยโสธร	100 แห่ง	6	7	7	**20**	6	7	7	**20**	10	10	10	**30**	10	10	10	**30**
		2,000 คน	133	133	134	**400**	133	133	134	**400**	200	200	200	**600**	200	200	200	**600**
56	ยะลา	50 แห่ง	3	3	4	**10**	3	3	4	**10**	5	5	5	**15**	5	5	5	**15**
		1,000 คน	66	67	67	**200**	66	67	67	**200**	100	100	100	**300**	100	100	100	**300**
57	ร้อยเอ็ด	200 แห่ง	13	13	14	**40**	13	13	14	**40**	20	20	20	**60**	20	20	20	**60**
		9,000 คน	600	600	600	**1,800**	600	600	600	**1,800**	900	900	900	**2,700**	900	900	900	**2,700**
58	ระนอง	150 แห่ง	10	10	10	**30**	10	10	10	**30**	15	15	15	**45**	15	15	15	**45**
		1,700 คน	113	113	114	**340**	113	113	114	**340**	170	170	170	**510**	170	170	170	**510**
59	ระยอง	570 แห่ง	38	38	38	**114**	38	38	38	**114**	58	57	57	**172**	57	57	56	**170**
		51,000 คน	3,380	3,380	3,380	**10,140**	3,380	3,380	3,380	**10,140**	5,120	5,120	5,120	**15,360**	5,120	5,120	5,120	**15,360**

ตารางที่ 65 โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

กิจกรรม รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	200 แห่ง	13	13	14	40	13	13	14	40	20	20	20	60	20	20	20	60
		15,000 คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,500	1,500	1,500	4,500	1,500	1,500	1,500	4,500
61	ลพบุรี	150 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	15	15	15	45	15	15	15	45
		4,500 คน	300	300	300	900	300	300	300	900	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350
62	ลำปาง	150 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	15	15	15	45	15	15	15	45
		4,500 คน	300	300	300	900	300	300	300	900	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350
63	ลำพูน	150 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	15	15	15	45	15	15	15	45
		4,500 คน	300	300	300	900	300	300	300	900	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350
64	เลย	70 แห่ง	4	5	5	14	4	5	5	14	7	7	7	21	7	7	7	21
		2,000 คน	133	133	134	400	133	133	134	400	200	200	200	600	200	200	200	600
65	ศรีสะเกษ	100 แห่ง	6	7	7	20	6	7	7	20	10	10	10	30	10	10	10	30
		2,500 คน	166	167	167	500	166	167	167	500	250	250	250	750	250	250	250	750
66	สกลนคร	100 แห่ง	6	7	7	20	6	7	7	20	10	10	10	30	10	10	10	30
		2,500 คน	166	167	167	500	166	167	167	500	250	250	250	750	250	250	250	750
67	สงขลา	360 แห่ง	24	24	24	72	24	24	24	72	36	36	36	108	36	36	36	108
		20,000 คน	1,333	1,333	1,334	4,000	1,333	1,333	1,334	4,000	2,000	2,000	2,000	6,000	2,000	2,000	2,000	6,000
68	สตูล	90 แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	9	9	9	27	9	9	9	27
		1,500 คน	100	100	100	300	100	100	100	300	150	150	150	450	150	150	150	450
69	สมุทรปราการ	650 แห่ง	43	43	44	130	43	43	44	130	65	65	65	195	65	65	65	195
		89,000 คน	5,933	5,933	5,934	17,800	5,933	5,933	5,934	17,800	8,900	8,900	8,900	26,700	8,900	8,900	8,900	26,700
70	สมุทรสงคราม	100 แห่ง	6	7	7	20	6	7	7	20	10	10	10	30	10	10	10	30
		3,000 คน	200	200	200	600	200	200	200	600	300	300	300	900	300	300	300	900
71	สมุทรสาคร	350 แห่ง	23	23	24	70	23	23	24	70	35	35	35	105	35	35	35	105
		40,000 คน	2,666	2,667	2,667	8,000	2,666	2,667	2,667	8,000	4,000	4,000	4,000	12,000	4,000	4,000	4,000	12,000
72	สระแก้ว	80 แห่ง	6	5	5	16	6	5	5	16	8	8	8	24	8	8	8	24
		3,000 คน	200	200	200	600	200	200	200	600	300	300	300	900	300	300	300	900
73	สระบุรี	250 แห่ง	16	17	17	50	16	17	17	50	25	25	25	75	25	25	25	75
		25,000 คน	1,666	1,667	1,667	5,000	1,666	1,667	1,667	5,000	2,500	2,500	2,500	7,500	2,500	2,500	2,500	7,500
74	สิงห์บุรี	100 แห่ง	6	7	7	20	6	7	7	20	10	10	10	30	10	10	10	30
		4,000 คน	266	267	267	800	266	267	267	800	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200

ตารางที่ 65 โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

กิจกรรม รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
75	สุโขทัย	150 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	15	15	15	45	15	15	15	45
		3,000 คน	200	200	200	600	200	200	200	600	300	300	300	900	300	300	300	900
76	สุพรรณบุรี	150 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	15	15	15	45	15	15	15	45
		3,500 คน	233	233	234	700	233	233	234	700	350	350	350	1,050	350	350	350	1,050
77	สุราษฎร์ธานี	200 แห่ง	13	13	14	40	13	13	14	40	20	20	20	60	20	20	20	60
		12,000 คน	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	1,200	1,200	1,200	3,600	1,200	1,200	1,200	3,600
78	สุรินทร์	150 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	15	15	15	45	15	15	15	45
		5,000 คน	334	333	333	1,000	334	333	333	1,000	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500
79	หนองคาย	100 แห่ง	6	7	7	20	6	7	7	20	10	10	10	30	10	10	10	30
		2,500 คน	166	167	167	500	166	167	167	500	250	250	250	750	250	250	250	750
80	หนองบัวลำภู	100 แห่ง	6	7	7	20	6	7	7	20	10	10	10	30	10	10	10	30
		2,500 คน	166	167	167	500	166	167	167	500	250	250	250	750	250	250	250	750
81	อ่างทอง	100 แห่ง	6	7	7	20	6	7	7	20	10	10	10	30	10	10	10	30
		2,500 คน	166	167	167	500	166	167	167	500	250	250	250	750	250	250	250	750
82	อำนาจเจริญ	50 แห่ง	3	3	4	10	3	3	4	10	5	5	5	15	5	5	5	15
		1,000 คน	66	67	67	200	66	67	67	200	100	100	100	300	100	100	100	300
83	อุดรธานี	200 แห่ง	13	13	14	40	13	13	14	40	20	20	20	60	20	20	20	60
		10,000 คน	666	667	667	2,000	666	667	667	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000
84	อุตรดิตถ์	80 แห่ง	6	5	5	16	6	5	5	16	8	8	8	24	8	8	8	24
		3,000 คน	200	200	200	600	200	200	200	600	300	300	300	900	300	300	300	900
85	อุทัยธานี	60 แห่ง	4	4	4	12	4	4	4	12	6	6	6	18	6	6	6	18
		1,500 คน	100	100	100	300	100	100	100	300	150	150	150	450	150	150	150	450
86	อุบลราชธานี	200 แห่ง	13	13	14	40	13	13	14	40	20	20	20	60	20	20	20	60
		6,000 คน	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	600	600	600	1,800	600	600	600	1,800

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

ตารางที่ 66 โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

กิจกรรม ตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		1,000 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	366	366	331	303	-	634
1	สรพ.1	18 แห่ง				-				-			6	6	6	6		12
2	สรพ.2	18 แห่ง				-				-			6	6	6	6		12
3	สรพ.3	18 แห่ง				-				-			6	6	6	6		12
4	สรพ.4	18 แห่ง				-				-			6	6	6	6		12
5	สรพ.5	18 แห่ง				-				-			6	6	6	6		12
6	สรพ.6	18 แห่ง				-				-			6	6	6	6		12
7	สรพ.7	23 แห่ง				-				-			9	9	7	7		14
8	สรพ.8	18 แห่ง				-				-			6	6	6	6		12
9	สรพ.9	18 แห่ง				-				-			6	6	6	6		12
10	สรพ.10	18 แห่ง				-				-			6	6	6	6		12
11	กระบี่	5 แห่ง				-				-			2	2	1	2		3
12	กาญจนบุรี	10 แห่ง				-				-			4	4	3	3		6
13	กาฬสินธุ์	7 แห่ง				-				-			3	3	2	2		4
14	กำแพงเพชร	7 แห่ง				-				-			3	3	2	2		4
15	ขอนแก่น	15 แห่ง				-				-			5	5	5	5		10
16	จันทบุรี	10 แห่ง				-				-			3	3	3	4		7
17	ฉะเชิงเทรา	25 แห่ง				-				-			5	5	10	10		20
18	ชลบุรี	30 แห่ง				-				-			10	10	10	10		20
19	ชัยนาท	5 แห่ง				-				-			2	2	3			3
20	ชัยภูมิ	8 แห่ง				-				-			3	3	2	3		5
21	ชุมพร	12 แห่ง				-				-			4	4	4	4		8
22	เชียงราย	15 แห่ง				-				-			5	5	5	5		10
23	เชียงใหม่	20 แห่ง				-				-			6	6	6	8		14
24	ตรัง	5 แห่ง				-				-			3	3	2			2
25	ตราด	8 แห่ง				-				-			2	2	3	3		6
26	ตาก	6 แห่ง				-				-			2	2	2	2		4
27	นครนายก	5 แห่ง				-				-			2	2	2	1		3
28	นครปฐม	17 แห่ง				-				-			5	5	6	6		12
29	นครพนม	6 แห่ง				-				-			3	3	2	1		3

ตารางที่ 66 โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

กิจกรรม ตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	25 แห่ง				-				-			9	9	8	8		16
31	นครศรีธรรมราช	12 แห่ง				-				-			4	4	4	4		8
32	นครสวรรค์	8 แห่ง				-				-			3	3	2	3		5
33	นนทบุรี	24 แห่ง				-				-			8	8	8	8		16
34	นราธิวาส	5 แห่ง				-				-			2	2	2	1		3
35	น่าน	3 แห่ง				-				-			1	1	1	1		2
36	บึงกาฬ	5 แห่ง				-				-			2	2	2	1		3
37	บุรีรัมย์	12 แห่ง				-				-			4	4	4	4		8
38	ปทุมธานี	30 แห่ง				-				-			10	10	10	10		20
39	ประจวบคีรีขันธ์	18 แห่ง				-				-			7	7	7	4		11
40	ปราจีนบุรี	8 แห่ง				-				-			2	2	3	3		6
41	ปัตตานี	3 แห่ง				-				-			1	1	1	1		2
42	พระนครศรีอยุธยา	30 แห่ง				-				-			7	7	12	11		23
43	พะเยา	5 แห่ง				-				-			2	2	2	1		3
44	พังงา	5 แห่ง				-				-			2	2	2	1		3
45	พัทลุง	5 แห่ง				-				-			2	2	2	1		3
46	พิจิตร	5 แห่ง				-				-			2	2	2	1		3
47	พิษณุโลก	14 แห่ง				-				-			6	6	4	4		8
48	เพชรบุรี	13 แห่ง				-				-			5	5	4	4		8
49	เพชรบูรณ์	13 แห่ง				-				-			5	5	4	4		8
50	แพร่	5 แห่ง				-				-			2	2	2	1		3
51	ภูเก็ต	10 แห่ง				-				-			4	4	3	3		6
52	มหาสารคาม	8 แห่ง				-				-			3	3	3	2		5
53	มุกดาหาร	4 แห่ง				-				-			2	2	1	1		2
54	แม่ฮ่องสอน	2 แห่ง				-				-			1	1	1			1
55	ยโสธร	8 แห่ง				-				-			2	2	3	3		6
56	ยะลา	5 แห่ง				-				-			2	2	2	1		3
57	ร้อยเอ็ด	10 แห่ง				-				-			4	4	3	3		6
58	ระนอง	3 แห่ง				-				-			1	1	1	1		2
59	ระยอง	30 แห่ง				-				-			10	10	10	10		20

ตารางที่ 66 โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

กิจกรรม ตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	16 แห่ง				-				-			6	6	7	3		10
61	ลพบุรี	11 แห่ง				-				-			5	5	4	2		6
62	ลำปาง	8 แห่ง				-				-			4	4	2	2		4
63	ลำพูน	7 แห่ง				-				-			4	4	2	1		3
64	เลย	6 แห่ง				-				-			3	3	2	1		3
65	ศรีสะเกษ	9 แห่ง				-				-			3	3	2	4		6
66	สกลนคร	20 แห่ง				-				-			7	7	6	7		13
67	สงขลา	17 แห่ง				-				-			6	6	6	5		11
68	สตูล	3 แห่ง				-				-			1	1	1	1		2
69	สมุทรปราการ	28 แห่ง				-				-			10	10	9	9		18
70	สมุทรสงคราม	9 แห่ง				-				-			4	4	3	2		5
71	สมุทรสาคร	10 แห่ง				-				-			4	4	3	3		6
72	สระแก้ว	7 แห่ง				-				-			4	4	2	1		3
73	สระบุรี	13 แห่ง				-				-			6	6	4	3		7
74	สิงห์บุรี	8 แห่ง				-				-			4	4	2	2		4
75	สุโขทัย	5 แห่ง				-				-			2	2	2	1		3
76	สุพรรณบุรี	7 แห่ง				-				-			3	3	2	2		4
77	สุราษฎร์ธานี	16 แห่ง				-				-			6	6	5	5		10
78	สุรินทร์	8 แห่ง				-				-			4	4	2	2		4
79	หนองคาย	10 แห่ง				-				-			5	5	3	2		5
80	หนองบัวลำภู	6 แห่ง				-				-			3	3	2	1		3
81	อ่างทอง	8 แห่ง				-				-			4	4	2	2		4
82	อำนาจเจริญ	6 แห่ง				-				-			3	3	2	1		3
83	อุดรธานี	9 แห่ง				-				-			3	3	3	3		6
84	อุตรดิตถ์	8 แห่ง				-				-			4	4	2	2		4
85	อุทัยธานี	6 แห่ง				-				-			3	3	2	1		3
86	อุบลราชธานี	10 แห่ง				-				-			5	5	2	3		5

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

ตารางที่ 67 โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

กิจกรรม จัดอบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		4,340 คน	-	-	4,340	4,340	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	50 คน			50	50				-				-				-
2	สรพ.2	50 คน			50	50				-				-				-
3	สรพ.3	50 คน			50	50				-				-				-
4	สรพ.4	50 คน			50	50				-				-				-
5	สรพ.5	50 คน			50	50				-				-				-
6	สรพ.6	50 คน			50	50				-				-				-
7	สรพ.7	50 คน			50	50				-				-				-
8	สรพ.8	50 คน			50	50				-				-				-
9	สรพ.9	50 คน			50	50				-				-				-
10	สรพ.10	50 คน			50	50				-				-				-
11	กระบี่	40 คน			40	40				-				-				-
12	กาญจนบุรี	50 คน			50	50				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	50 คน			50	50				-				-				-
14	กำแพงเพชร	50 คน			50	50				-				-				-
15	ขอนแก่น	50 คน			50	50				-				-				-
16	จันทบุรี	50 คน			50	50				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	50 คน			50	50				-				-				-
18	ชลบุรี	50 คน			50	50				-				-				-
19	ชัยนาท	50 คน			50	50				-				-				-
20	ชัยภูมิ	50 คน			50	50				-				-				-
21	ชุมพร	50 คน			50	50				-				-				-
22	เชียงราย	50 คน			50	50				-				-				-
23	เชียงใหม่	50 คน			50	50				-				-				-
24	ตรัง	50 คน			50	50				-				-				-
25	ตราด	50 คน			50	50				-				-				-
26	ตาก	50 คน			50	50				-				-				-
27	นครนายก	50 คน			50	50				-				-				-
28	นครปฐม	50 คน			50	50				-				-				-
29	นครพนม	50 คน			50	50				-				-				-

ตารางที่ 67 โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

กิจกรรม จัดอบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	50 คน			50	50				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	50 คน			50	50				-				-				-
32	นครสวรรค์	50 คน			50	50				-				-				-
33	นนทบุรี	50 คน			50	50				-				-				-
34	นราธิวาส	50 คน			50	50				-				-				-
35	น่าน	50 คน			50	50				-				-				-
36	บึงกาฬ	50 คน			50	50				-				-				-
37	บุรีรัมย์	50 คน			50	50				-				-				-
38	ปทุมธานี	50 คน			50	50				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	50 คน			50	50				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	50 คน			50	50				-				-				-
41	ปัตตานี	50 คน			50	50				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	100 คน			100	100				-				-				-
43	พะเยา	50 คน			50	50				-				-				-
44	พังงา	50 คน			50	50				-				-				-
45	พัทลุง	50 คน			50	50				-				-				-
46	พิจิตร	50 คน			50	50				-				-				-
47	พิษณุโลก	50 คน			50	50				-				-				-
48	เพชรบุรี	50 คน			50	50				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	50 คน			50	50				-				-				-
50	แพร่	50 คน			50	50				-				-				-
51	ภูเก็ต	50 คน			50	50				-				-				-
52	มหาสารคาม	50 คน			50	50				-				-				-
53	มุกดาหาร	50 คน			50	50				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	50 คน			50	50				-				-				-
55	ยโสธร	50 คน			50	50				-				-				-
56	ยะลา	50 คน			50	50				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	50 คน			50	50				-				-				-
58	ระนอง	50 คน			50	50				-				-				-
59	ระยอง	50 คน			50	50				-				-				-

ตารางที่ 67 โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

กิจกรรม จัดอบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	50 คน			50	50				-				-				-
61	ลพบุรี	50 คน			50	50				-				-				-
62	ลำปาง	50 คน			50	50				-				-				-
63	ลำพูน	50 คน			50	50				-				-				-
64	เลย	50 คน			50	50				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	50 คน			50	50				-				-				-
66	สกลนคร	50 คน			50	50				-				-				-
67	สงขลา	50 คน			50	50				-				-				-
68	สตูล	50 คน			50	50				-				-				-
69	สมุทรปราการ	50 คน			50	50				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	50 คน			50	50				-				-				-
71	สมุทรสาคร	50 คน			50	50				-				-				-
72	สระแก้ว	50 คน			50	50				-				-				-
73	สระบุรี	50 คน			50	50				-				-				-
74	สิงห์บุรี	50 คน			50	50				-				-				-
75	สุโขทัย	50 คน			50	50				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	50 คน			50	50				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	50 คน			50	50				-				-				-
78	สุรินทร์	50 คน			50	50				-				-				-
79	หนองคาย	50 คน			50	50				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	50 คน			50	50				-				-				-
81	อ่างทอง	50 คน			50	50				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	50 คน			50	50				-				-				-
83	อุดรธานี	50 คน			50	50				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	50 คน			50	50				-				-				-
85	อุทัยธานี	50 คน			50	50				-				-				-
86	อุบลราชธานี	50 คน			50	50				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 68 โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

กิจกรรม จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		86 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	86	86	-	-	-	-
1	สรพ.1	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
2	สรพ.2	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
3	สรพ.3	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
4	สรพ.4	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
5	สรพ.5	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
6	สรพ.6	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
7	สรพ.7	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
8	สรพ.8	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
9	สรพ.9	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
10	สรพ.10	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
11	กระบี่	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
12	กาญจนบุรี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
13	กาฬสินธุ์	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
14	กำแพงเพชร	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
15	ขอนแก่น	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
16	จันทบุรี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
17	ฉะเชิงเทรา	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
18	ชลบุรี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
19	ชัยนาท	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
20	ชัยภูมิ	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
21	ชุมพร	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
22	เชียงราย	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
23	เชียงใหม่	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
24	ตรัง	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
25	ตราด	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
26	ตาก	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
27	นครนายก	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
28	นครปฐม	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
29	นครพนม	1 ครั้ง				-				-			1	1				-

ตารางที่ 68 โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

กิจกรรม จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
31	นครศรีธรรมราช	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
32	นครสวรรค์	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
33	นนทบุรี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
34	นราธิวาส	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
35	น่าน	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
36	บึงกาฬ	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
37	บุรีรัมย์	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
38	ปทุมธานี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
40	ปราจีนบุรี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
41	ปัตตานี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
42	พระนครศรีอยุธยา	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
43	พะเยา	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
44	พังงา	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
45	พัทลุง	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
46	พิจิตร	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
47	พิษณุโลก	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
48	เพชรบุรี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
49	เพชรบูรณ์	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
50	แพร่	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
51	ภูเก็ต	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
52	มหาสารคาม	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
53	มุกดาหาร	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
54	แม่ฮ่องสอน	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
55	ยโสธร	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
56	ยะลา	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
57	ร้อยเอ็ด	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
58	ระนอง	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
59	ระยอง	1 ครั้ง				-				-			1	1				-

ตารางที่ 68 โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

กิจกรรม จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
61	ลพบุรี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
62	ลำปาง	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
63	ลำพูน	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
64	เลย	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
65	ศรีสะเกษ	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
66	สกลนคร	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
67	สงขลา	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
68	สตูล	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
69	สมุทรปราการ	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
70	สมุทรสงคราม	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
71	สมุทรสาคร	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
72	สระแก้ว	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
73	สระบุรี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
74	สิงห์บุรี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
75	สุโขทัย	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
76	สุพรรณบุรี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
77	สุราษฎร์ธานี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
78	สุรินทร์	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
79	หนองคาย	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
80	หนองบัวลำภู	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
81	อ่างทอง	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
82	อำนาจเจริญ	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
83	อุดรธานี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
84	อุตรดิตถ์	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
85	อุทัยธานี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
86	อุบลราชธานี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-

ตารางที่ 69 โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

กิจกรรม ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		3,000 แห่ง	28	226	248	502	268	309	318	895	314	311	310	935	219	208	241	668
1	สรพ.1	60 แห่ง		6	6	12	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6		12
2	สรพ.2	60 แห่ง		5	5	10	5	5	6	16	8	8	8	24	5	5		10
3	สรพ.3	50 แห่ง		5	5	10	4	4	4	12	5	5	5	15	4	4	5	13
4	สรพ.4	50 แห่ง		5	5	10	5	5	4	14	5	5	5	15	3	3	5	11
5	สรพ.5	60 แห่ง		5	5	10	5	5	6	16	8	8	8	24	5	5		10
6	สรพ.6	60 แห่ง		5	5	10	5	5	6	16	8	8	8	24	5	5		10
7	สรพ.7	90 แห่ง	6	6	6	18	6	7	7	20	8	10	9	27	8	8	9	25
8	สรพ.8	40 แห่ง		4	4	8	3	3	4	10	4	4	4	12	3	3	4	10
9	สรพ.9	30 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	3	3	3	9	1	1	3	5
10	สรพ.10	60 แห่ง		5	5	10	6	6	6	18	7	7	7	21	4	4	3	11
11	กระบี่	30 แห่ง		2	2	4	2	3	3	8	3	3	4	10	3	3	2	8
12	กาญจนบุรี	30 แห่ง		3	3	6	3	3	4	10	3	3	3	9	1	1	3	5
13	กาฬสินธุ์	15 แห่ง			2	2		2	2	4	2	2	2	6	1	1	1	3
14	กำแพงเพชร	30 แห่ง		1	1	2	3	3	4	10	4	4	4	12	3	3		6
15	ขอนแก่น	55 แห่ง		5	5	10	4	4	4	12	7	7	7	21	5	5	2	12
16	จันทบุรี	25 แห่ง		1	1	2	3	3	4	10	3	3	3	9	2	2		4
17	ฉะเชิงเทรา	30 แห่ง		2	2	4	5	5	6	16	2	2	2	6			4	4
18	ชลบุรี	50 แห่ง	5	5	5	15	8	8	9	25				-			10	10
19	ชัยนาท	15 แห่ง			2	2		2	2	4	2	2	2	6	3			3
20	ชัยภูมิ	25 แห่ง		1	1	2	3	3	4	10	3	3	3	9	2	2		4
21	ชุมพร	50 แห่ง		2	2	4	5	5	6	16	7	7	7	21	3	3	3	9
22	เชียงราย	30 แห่ง		3	3	6	3	3	4	10	3	3	3	9	1	1	3	5
23	เชียงใหม่	40 แห่ง		2	2	4	5	5	6	16	4	5	6	15	1	1	3	5
24	ตรัง	30 แห่ง		3	3	6	2	3	3	8	4	4	4	12	2	2		4
25	ตราด	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6
26	ตาก	40 แห่ง		4	4	8	2	3	3	8	4	4	4	12	4	4	4	12
27	นครนายก	15 แห่ง			2	2	2	2		4	2	2	2	6	3			3
28	นครปฐม	50 แห่ง		5	5	10	4	4	4	12	6	6	6	18	4	4	2	10
29	นครพนม	20 แห่ง		2	2	4	2	2	2	6	2	2	2	6	1	1	2	4

ตารางที่ 69 โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

กิจกรรม ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	50 แห่ง		5	5	10	4	5	5	14	5	5	5	15	3	3	5	11
31	นครศรีธรรมราช	40 แห่ง		4	4	8	2	4	4	10	4	4	4	12	3	3	4	10
32	นครสวรรค์	40 แห่ง		4	4	8	2	4	4	10	4	4	4	12	3	3	4	10
33	นนทบุรี	50 แห่ง		5	5	10	4	4	4	12	5	6	6	17	5	4	2	11
34	นราธิวาส	15 แห่ง			2	2	2	2		4	2	2	2	6	3			3
35	น่าน	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6
36	บึงกาฬ	30 แห่ง		3	3	6	2	3	3	8	4	4	4	12	1	1	2	4
37	บุรีรัมย์	40 แห่ง		4	4	8	2	3	3	8	4	4	4	12	4	4	4	12
38	ปทุมธานี	55 แห่ง		5	5	10	5	5	5	15	6	7	7	20	2	3	5	10
39	ประจวบคีรีขันธ์	10 แห่ง		1	1	2	1	2	1	4	1	1	1	3			1	1
40	ปราจีนบุรี	40 แห่ง		5	5	10	4	5	5	14	3	3	3	9	1	1	5	7
41	ปัตตานี	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3
42	พระนครศรีอยุธยา	75 แห่ง	5	5	5	15	8	8	9	25	5	5	5	15	5	5	10	20
43	พะเยา	30 แห่ง		1	1	2	2	4	4	10	4	4	4	12	2	2	2	6
44	พังงา	25 แห่ง		2	2	4	2	2	2	6	3	3	3	9	2	2	2	6
45	พัทลุง	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6
46	พิจิตร	30 แห่ง		2	2	4	4	4	4	12	2	2	2	6	2	2	4	8
47	พิษณุโลก	40 แห่ง		2	4	6	4	4	4	12	4	4	4	12	3	3	4	10
48	เพชรบุรี	20 แห่ง		1	1	2	2	4	4	10	2	2	2	6			2	2
49	เพชรบูรณ์	40 แห่ง		3	3	6	4	4	4	12	4	4	4	12	3	3	4	10
50	แพร่	40 แห่ง		5	5	10	4	5	5	14	3	3	3	9	1	1	5	7
51	ภูเก็ต	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6
52	มหาสารคาม	30 แห่ง		2	2	4	2	2	2	6	4	4	4	12	4	4		8
53	มุกดาหาร	15 แห่ง		1	2	3	1	1	1	3	5	2		7	2			2
54	แม่ฮ่องสอน	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6
55	ยโสธร	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6
56	ยะลา	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6
57	ร้อยเอ็ด	40 แห่ง		4	4	8	2	3	3	8	4	4	4	12	4	4	4	12
58	ระนอง	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6
59	ระยอง	55 แห่ง	5	5	5	15	8	8	9	25	5			5			10	10

ตารางที่ 69 โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

กิจกรรม ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	20 แห่ง		2	2	4	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2		4
61	ลพบุรี	50 แห่ง			5	5	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
62	ลำปาง	30 แห่ง		2	2	4	2	2	2	6	4	4	4	12	4	4		8
63	ลำพูน	30 แห่ง		2	4	6	4	4	4	12	2	2	2	6	1	1	4	6
64	เลย	40 แห่ง		2	2	4	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
65	ศรีสะเกษ	30 แห่ง		1	1	2	2	4	4	10	4	4	4	12	2	2	2	6
66	สกลนคร	40 แห่ง		2	2	4	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
67	สงขลา	50 แห่ง		5	5	10	4	4	4	12	5	5	5	15	4	4	5	13
68	สตูล	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6
69	สมุทรปราการ	50 แห่ง	5	5	5	15	8	8	9	25				-			10	10
70	สมุทรสงคราม	10 แห่ง		1	1	2	1	2	1	4	1	1	1	3			1	1
71	สมุทรสาคร	40 แห่ง		2	4	6	4	4	4	12	4	4	4	12	3	3	4	10
72	สระแก้ว	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6
73	สระบุรี	50 แห่ง		5	5	10	4	4	4	12	5	5	5	15	4	4	5	13
74	สิงห์บุรี	15 แห่ง		1	1	2	1	2	1	4	2	2	2	6	1	1	1	3
75	สุโขทัย	30 แห่ง		1	1	2	3	3	4	10	4	4	4	12	3	3		6
76	สุพรรณบุรี	20 แห่ง		1	1	2	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6
77	สุราษฎร์ธานี	50 แห่ง		5	5	10	4	5	5	14	5	5	5	15	3	3	5	11
78	สุรินทร์	40 แห่ง		4	4	8	2	3	3	8	4	4	4	12	4	4	4	12
79	หนองคาย	30 แห่ง		3	3	6	2	3	3	8	4	4	4	12	1	1	2	4
80	หนองบัวลำภู	30 แห่ง		1	1	2	2	4	4	10	4	4	4	12	2	2	2	6
81	อ่างทอง	20 แห่ง		1	1	2	2	4	4	10	2	2	2	6			2	2
82	อำนาจเจริญ	30 แห่ง		1	1	2	2	4	4	10	4	4	4	12	2	2	2	6
83	อุดรธานี	50 แห่ง		5	5	10	4	4	4	12	6	6	6	18	4	4	2	10
84	อุตรดิตถ์	30 แห่ง		1	1	2	2	4	4	10	4	4	4	12	2	2	2	6
85	อุทัยธานี	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3
86	อุบลราชธานี	45 แห่ง		4	4	8	2	4	4	10	5	5	5	15	4	4	4	12

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

ตารางที่ 70 โครงการระดับผลผลิต : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		**4,500 คน**	**147**	**147**	**156**	**450**	**450**	**450**	**450**	**1,350**	**606**	**600**	**594**	**1,800**	**305**	**301**	**294**	**900**
1	สรพ.1	- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	- คน				-				-				-				-
10	สรพ.10	- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	- คน				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	400 คน	13	13	14	40	40	40	40	120	54	53	53	160	27	27	26	80
13	กาฬสินธุ์	- คน				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- คน				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	- คน				-				-				-				-
16	จันทบุรี	- คน				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	- คน				-				-				-				-
18	ชลบุรี	- คน				-				-				-				-
19	ชัยนาท	- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	- คน				-				-				-				-
22	เชียงราย	700 คน	23	23	24	70	70	70	70	210	94	93	93	280	47	47	46	140
23	เชียงใหม่	- คน				-				-				-				-
24	ตรัง	- คน				-				-				-				-
25	ตราด	400 คน	13	13	14	40	40	40	40	120	54	53	53	160	27	27	26	80
26	ตาก	800 คน	26	26	28	80	80	80	80	240	108	106	106	320	54	54	52	160
27	นครนายก	- คน				-				-				-				-
28	นครปฐม	- คน				-				-				-				-
29	นครพนม	500 คน	16	17	17	50	50	50	50	150	67	67	66	200	34	33	33	100

ตารางที่ 70 โครงการระดับผลผลิต : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	- คน				-				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	- คน				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- คน				-				-				-				-
34	นราธิวาส	100 คน	3	3	4	10	10	10	10	30	14	14	12	40	7	7	6	20
35	น่าน	- คน				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- คน				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	- คน				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- คน				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- คน				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- คน				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	- คน				-				-				-				-
43	พะเยา	- คน				-				-				-				-
44	พังงา	- คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	- คน				-				-				-				-
46	พิจิตร	- คน				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- คน				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	- คน				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- คน				-				-				-				-
50	แพร่	- คน				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	- คน				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	200 คน	6	7	7	20	20	20	20	60	27	27	26	80	14	13	13	40
54	แม่ฮ่องสอน	- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- คน				-				-				-				-
56	ยะลา	- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- คน				-				-				-				-
58	ระนอง	- คน				-				-				-				-
59	ระยอง	- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 70 โครงการระดับผลผลิต : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	- คน				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	- คน				-				-				-				-
64	เลย	- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	- คน				-				-				-				-
67	สงขลา	700 คน	23	23	24	70	70	70	70	210	94	93	93	280	47	47	46	140
68	สตูล	- คน				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	- คน				-				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	- คน				-				-				-				-
72	สระแก้ว	500 คน	17	16	17	50	50	50	50	150	67	67	66	200	34	33	33	100
73	สระบุรี	- คน				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- คน				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	- คน				-				-				-				-
78	สุรินทร์	- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	200 คน	7	6	7	20	20	20	20	60	27	27	26	80	14	13	13	40
80	หนองบัวลำภู	- คน				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- คน				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- คน				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- คน				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

ตารางที่ 71 โครงการระดับผลผลิต : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

กิจกรรม ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		100 แห่ง	45	45	10	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	- แห่ง				-				-				-				-
2	สรพ.2	- แห่ง				-				-				-				-
3	สรพ.3	- แห่ง				-				-				-				-
4	สรพ.4	- แห่ง				-				-				-				-
5	สรพ.5	- แห่ง				-				-				-				-
6	สรพ.6	- แห่ง				-				-				-				-
7	สรพ.7	- แห่ง				-				-				-				-
8	สรพ.8	- แห่ง				-				-				-				-
9	สรพ.9	- แห่ง				-				-				-				-
10	สรพ.10	- แห่ง				-				-				-				-
11	กระบี่	- แห่ง				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	15 แห่ง	5	5	5	15				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- แห่ง				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- แห่ง				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	- แห่ง				-				-				-				-
16	จันทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	- แห่ง				-				-				-				-
18	ชลบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
19	ชัยนาท	- แห่ง				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- แห่ง				-				-				-				-
21	ชุมพร	- แห่ง				-				-				-				-
22	เชียงราย	10 แห่ง	5	5		10				-				-				-
23	เชียงใหม่	- แห่ง				-				-				-				-
24	ตรัง	- แห่ง				-				-				-				-
25	ตราด	10 แห่ง	5	5		10				-				-				-
26	ตาก	15 แห่ง	5	5	5	15				-				-				-
27	นครนายก	- แห่ง				-				-				-				-
28	นครปฐม	- แห่ง				-				-				-				-
29	นครพนม	10 แห่ง	5	5		10				-				-				-

ตารางที่ 71 โครงการระดับผลผลิต : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

กิจกรรม ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	- แห่ง				-				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	- แห่ง				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	- แห่ง				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- แห่ง				-				-				-				-
35	น่าน	- แห่ง				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- แห่ง				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- แห่ง				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	- แห่ง				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- แห่ง				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- แห่ง				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	- แห่ง				-				-				-				-
43	พะเยา	- แห่ง				-				-				-				-
44	พังงา	- แห่ง				-				-				-				-
45	พัทลุง	- แห่ง				-				-				-				-
46	พิจิตร	- แห่ง				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- แห่ง				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- แห่ง				-				-				-				-
50	แพร่	- แห่ง				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	- แห่ง				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- แห่ง				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	10 แห่ง	5	5		10				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง				-				-				-				-
55	ยโสธร	- แห่ง				-				-				-				-
56	ยะลา	- แห่ง				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- แห่ง				-				-				-				-
58	ระนอง	- แห่ง				-				-				-				-
59	ระยอง	- แห่ง				-				-				-				-

ตารางที่ 71 โครงการระดับผลผลิต : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

กิจกรรม ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
62	ลำปาง	- แห่ง				-				-				-				-
63	ลำพูน	- แห่ง				-				-				-				-
64	เลย	- แห่ง				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- แห่ง				-				-				-				-
66	สกลนคร	- แห่ง				-				-				-				-
67	สงขลา	10 แห่ง	5	5		10				-				-				-
68	สตูล	- แห่ง				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	- แห่ง				-				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	- แห่ง				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	- แห่ง				-				-				-				-
72	สระแก้ว	10 แห่ง	5	5		10				-				-				-
73	สระบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- แห่ง				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- แห่ง				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	- แห่ง				-				-				-				-
78	สุรินทร์	- แห่ง				-				-				-				-
79	หนองคาย	10 แห่ง	5	5		10				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- แห่ง				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- แห่ง				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- แห่ง				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- แห่ง				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	- แห่ง				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- แห่ง				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- แห่ง				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

ตารางที่ 72 โครงการระดับผลผลิต : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		100 แห่ง	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		200 คน	-	-	200	200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
10	สรพ.10	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	15 แห่ง			15	15				-				-				-
		30 คน			30	30				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 72 โครงการระดับผลผลิต : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
15	ขอนแก่น	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
16	จันทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
18	ชลบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
19	ชัยนาท	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
22	เชียงราย	10 แห่ง			10	10				-				-				-
		20 คน			20	20				-				-				-
23	เชียงใหม่	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
24	ตรัง	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
25	ตราด	10 แห่ง			10	10				-				-				-
		20 คน			20	20				-				-				-
26	ตาก	15 แห่ง			15	15				-				-				-
		30 คน			30	30				-				-				-
27	นครนายก	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
28	นครปฐม	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
29	นครพนม	10 แห่ง			10	10				-				-				-
		20 คน			20	20				-				-				-

ตารางที่ 72 โครงการระดับผลผลิต : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
35	น่าน	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
43	พะเยา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
44	พังงา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 72 โครงการระดับผลผลิต : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
45	พัทลุง	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
46	พิจิตร	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
50	แพร่	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	10 แห่ง			10	10				-				-				-
		20 คน			20	20				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
56	ยะลา	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
58	ระนอง	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
59	ระยอง	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 72 โครงการระดับผลผลิต : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
64	เลย	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
67	สงขลา	10 แห่ง			10	10				-				-				-
		20 คน			20	20				-				-				-
68	สตูล	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
72	สระแก้ว	10 แห่ง			10	10				-				-				-
		20 คน			20	20				-				-				-
73	สระบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

ตารางที่ 72 โครงการระดับผลผลิต : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
75	สุโขทัย	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
78	สุรินทร์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	10 แห่ง			10	10				-				-				-
		20 คน			20	20				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- แห่ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 73 โครงการระดับผลผลิต : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

กิจกรรม ติดตามและประเมินการยกระดับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		50 แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	17	17	12	46	1	1	-	2
1	สรพ.1	- แห่ง				-				-				-				-
2	สรพ.2	- แห่ง				-				-				-				-
3	สรพ.3	- แห่ง				-				-				-				-
4	สรพ.4	- แห่ง				-				-				-				-
5	สรพ.5	- แห่ง				-				-				-				-
6	สรพ.6	- แห่ง				-				-				-				-
7	สรพ.7	- แห่ง				-				-				-				-
8	สรพ.8	- แห่ง				-				-				-				-
9	สรพ.9	- แห่ง				-				-				-				-
10	สรพ.10	- แห่ง				-				-				-				-
11	กระบี่	- แห่ง				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	6 แห่ง				-				-	2	2	2	6				-
13	กาฬสินธุ์	- แห่ง				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- แห่ง				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	- แห่ง				-				-				-				-
16	จันทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	- แห่ง				-				-				-				-
18	ชลบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
19	ชัยนาท	- แห่ง				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- แห่ง				-				-				-				-
21	ชุมพร	- แห่ง				-				-				-				-
22	เชียงราย	5 แห่ง				-				-	2	2	1	5				-
23	เชียงใหม่	- แห่ง				-				-				-				-
24	ตรัง	- แห่ง				-				-				-				-
25	ตราด	5 แห่ง				-				-	2	2	1	5				-
26	ตาก	7 แห่ง				-			1	1	2	2	2	6				-
27	นครนายก	- แห่ง				-				-				-				-
28	นครปฐม	- แห่ง				-				-				-				-
29	นครพนม	5 แห่ง				-				-	2	2	1	5				-

ตารางที่ 73 โครงการระดับผลผลิต : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

กิจกรรม ติดตามและประเมินการยกระดับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	- แห่ง				-				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	- แห่ง				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	- แห่ง				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- แห่ง				-				-				-				-
35	น่าน	- แห่ง				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- แห่ง				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- แห่ง				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	- แห่ง				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- แห่ง				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- แห่ง				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	- แห่ง				-				-				-				-
43	พะเยา	- แห่ง				-				-				-				-
44	พังงา	- แห่ง				-				-				-				-
45	พัทลุง	- แห่ง				-				-				-				-
46	พิจิตร	- แห่ง				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- แห่ง				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- แห่ง				-				-				-				-
50	แพร่	- แห่ง				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	- แห่ง				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- แห่ง				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	6 แห่ง				-				-	2	2	2	6				-
54	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง				-				-				-				-
55	ยโสธร	- แห่ง				-				-				-				-
56	ยะลา	- แห่ง				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- แห่ง				-				-				-				-
58	ระนอง	- แห่ง				-				-				-				-
59	ระยอง	- แห่ง				-				-				-				-

ตารางที่ 73 โครงการระดับผลผลิต : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

กิจกรรม ติดตามและประเมินการยกระดับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
62	ลำปาง	- แห่ง				-				-				-				-
63	ลำพูน	- แห่ง				-				-				-				-
64	เลย	- แห่ง				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- แห่ง				-				-				-				-
66	สกลนคร	- แห่ง				-				-				-				-
67	สงขลา	6 แห่ง				-			1	1	2	2	1	5				-
68	สตูล	- แห่ง				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	- แห่ง				-				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	- แห่ง				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	- แห่ง				-				-				-				-
72	สระแก้ว	5 แห่ง				-				-	2	2	1	5				-
73	สระบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- แห่ง				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- แห่ง				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	- แห่ง				-				-				-				-
78	สุรินทร์	- แห่ง				-				-				-				-
79	หนองคาย	5 แห่ง				-				-	1	1	1	3	1	1		2
80	หนองบัวลำภู	- แห่ง				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- แห่ง				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- แห่ง				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- แห่ง				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	- แห่ง				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- แห่ง				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- แห่ง				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

ตารางที่ 74 โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ

กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต * ** *** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		7,000 คน	-	-	-	-	-	-	6,060	6,060	940	-	-	940	-	-	-	-
1	สรพ.1	100 คน				-			100	100				-				-
2	สรพ.2	100 คน				-			100	100				-				-
3	สรพ.3	100 คน				-			100	100				-				-
4	สรพ.4	100 คน				-			100	100				-				-
5	สรพ.5	100 คน				-			100	100				-				-
6	สรพ.6	100 คน				-			100	100				-				-
7	สรพ.7	100 คน				-			100	100				-				-
8	สรพ.8	100 คน				-			100	100				-				-
9	สรพ.9	100 คน				-			100	100				-				-
10	สรพ.10	100 คน				-			100	100				-				-
11	กระบี่	70 คน				-			70	70				-				-
12	กาญจนบุรี	100 คน				-			100	100				-				-
13	กาฬสินธุ์	70 คน				-			70	70				-				-
14	กำแพงเพชร	100 คน				-			100	100				-				-
15	ขอนแก่น	100 คน				-			100	100				-				-
16	จันทบุรี	100 คน				-			100	100				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	100 คน				-			100	100				-				-
18	ชลบุรี	100 คน				-			100	100				-				-
19	ชัยนาท	50 คน				-			50	50				-				-
20	ชัยภูมิ	60 คน				-			60	60				-				-
21	ชุมพร	70 คน				-			70	70				-				-
22	เชียงราย	100 คน				-			100	100				-				-
23	เชียงใหม่	100 คน				-			100	100				-				-
24	ตรัง	70 คน				-			70	70				-				-
25	ตราด	70 คน				-				-	70			70				-
26	ตาก	70 คน				-			70	70				-				-
27	นครนายก	70 คน				-				-	70			70				-
28	นครปฐม	100 คน				-				-	100			100				-
29	นครพนม	70 คน				-			70	70				-				-
30	นครราชสีมา	100 คน				-			100	100				-				-

ตารางที่ 74 โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ

กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต * ** *** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
31	นครศรีธรรมราช	70 คน				-			70	70				-				-
32	นครสวรรค์	70 คน				-			70	70				-				-
33	นนทบุรี	100 คน				-				-	100			100				-
34	นราธิวาส	70 คน				-			70	70				-				-
35	น่าน	70 คน				-			70	70				-				-
36	บึงกาฬ	70 คน				-			70	70				-				-
37	บุรีรัมย์	70 คน				-			70	70				-				-
38	ปทุมธานี	100 คน				-			100	100				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	100 คน				-				-	100			100				-
40	ปราจีนบุรี	70 คน				-			70	70				-				-
41	ปัตตานี	50 คน				-			50	50				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	100 คน				-				-	100			100				-
43	พะเยา	50 คน				-			50	50				-				-
44	พังงา	100 คน				-				-	100			100				-
45	พัทลุง	50 คน				-			50	50				-				-
46	พิจิตร	100 คน				-			100	100				-				-
47	พิษณุโลก	100 คน				-				-	100			100				-
48	เพชรบุรี	100 คน				-			100	100				-				-
49	เพชรบูรณ์	100 คน				-				-	100			100				-
50	แพร่	70 คน				-			70	70				-				-
51	ภูเก็ต	70 คน				-			70	70				-				-
52	มหาสารคาม	70 คน				-			70	70				-				-
53	มุกดาหาร	70 คน				-			70	70				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	70 คน				-			70	70				-				-
55	ยโสธร	50 คน				-			50	50				-				-
56	ยะลา	70 คน				-			70	70				-				-
57	ร้อยเอ็ด	100 คน				-				-	100			100				-
58	ระนอง	70 คน				-			70	70				-				-
59	ระยอง	100 คน				-			100	100				-				-
60	ราชบุรี	100 คน				-			100	100				-				-
61	ลพบุรี	100 คน				-			100	100				-				-

ตารางที่ 74 โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ

กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต * ** *** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
62	ลำปาง	70 คน				-			70	70				-				-
63	ลำพูน	70 คน				-			70	70				-				-
64	เลย	100 คน				-			100	100				-				-
65	ศรีสะเกษ	70 คน				-			70	70				-				-
66	สกลนคร	70 คน				-			70	70				-				-
67	สงขลา	100 คน				-			100	100				-				-
68	สตูล	70 คน				-			70	70				-				-
69	สมุทรปราการ	100 คน				-			100	100				-				-
70	สมุทรสงคราม	70 คน				-			70	70				-				-
71	สมุทรสาคร	70 คน				-			70	70				-				-
72	สระแก้ว	70 คน				-			70	70				-				-
73	สระบุรี	70 คน				-			70	70				-				-
74	สิงห์บุรี	30 คน				-			30	30				-				-
75	สุโขทัย	100 คน				-			100	100				-				-
76	สุพรรณบุรี	70 คน				-			70	70				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	70 คน				-			70	70				-				-
78	สุรินทร์	70 คน				-			70	70				-				-
79	หนองคาย	50 คน				-			50	50				-				-
80	หนองบัวลำภู	50 คน				-			50	50				-				-
81	อ่างทอง	70 คน				-			70	70				-				-
82	อำนาจเจริญ	70 คน				-			70	70				-				-
83	อุดรธานี	100 คน				-			100	100				-				-
84	อุตรดิตถ์	70 คน				-			70	70				-				-
85	อุทัยธานี	70 คน				-			70	70				-				-
86	อุบลราชธานี	100 คน				-			100	100				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 75 โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ

กิจกรรม ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,000	1,000	-	-	-	-
1	สรพ.1	- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	- คน				-				-				-				-
10	สรพ.10	- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	50 คน				-				-			50	50				-
12	กาญจนบุรี	- คน				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- คน				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- คน				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	- คน				-				-				-				-
16	จันทบุรี	50 คน				-				-			50	50				-
17	ฉะเชิงเทรา	50 คน				-				-			50	50				-
18	ชลบุรี	- คน				-				-				-				-
19	ชัยนาท	- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	50 คน				-				-			50	50				-
22	เชียงราย	- คน				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	50 คน				-				-			50	50				-
24	ตรัง	- คน				-				-				-				-
25	ตราด	50 คน				-				-			50	50				-
26	ตาก	- คน				-				-				-				-
27	นครนายก	50 คน				-				-			50	50				-
28	นครปฐม	- คน				-				-				-				-
29	นครพนม	50 คน				-				-			50	50				-

ตารางที่ 75 โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ

กิจกรรม ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	50 คน				-				-			50	50				-
31	นครศรีธรรมราช	50 คน				-				-			50	50				-
32	นครสวรรค์	- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- คน				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- คน				-				-				-				-
35	น่าน	50 คน				-				-			50	50				-
36	บึงกาฬ	- คน				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	- คน				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	50 คน				-				-			50	50				-
40	ปราจีนบุรี	- คน				-				-				-				-
41	ปัตตานี	50 คน				-				-			50	50				-
42	พระนครศรีอยุธยา	- คน				-				-				-				-
43	พะเยา	- คน				-				-				-				-
44	พังงา	- คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	- คน				-				-				-				-
46	พิจิตร	50 คน				-				-			50	50				-
47	พิษณุโลก	- คน				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	50 คน				-				-			50	50				-
49	เพชรบูรณ์	- คน				-				-				-				-
50	แพร่	50 คน				-				-			50	50				-
51	ภูเก็ต	- คน				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- คน				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- คน				-				-				-				-
56	ยะลา	- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- คน				-				-				-				-
58	ระนอง	- คน				-				-				-				-
59	ระยอง	50 คน				-				-			50	50				-

ตารางที่ 75 โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ

กิจกรรม ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	- คน				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	- คน				-				-				-				-
64	เลย	- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	- คน				-				-				-				-
67	สงขลา	- คน				-				-				-				-
68	สตูล	- คน				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	50 คน				-				-			50	50				-
70	สมุทรสงคราม	- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	- คน				-				-				-				-
72	สระแก้ว	- คน				-				-				-				-
73	สระบุรี	50 คน				-				-			50	50				-
74	สิงห์บุรี	- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- คน				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	- คน				-				-				-				-
78	สุรินทร์	- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	- คน				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- คน				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- คน				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	50 คน				-				-			50	50				-
84	อุตรดิตถ์	- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- คน				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

ตารางที่ 76 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)

โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		20,000 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20,000	-	20,000	-	-	-	-
1	สรพ.1	900 คน										900		900				-
2	สรพ.2	800 คน				-				-		800		800				-
3	สรพ.3	900 คน				-				-		900		900				-
4	สรพ.4	900 คน				-				-		900		900				-
5	สรพ.5	700 คน				-				-		700		700				-
6	สรพ.6	750 คน				-				-		750		750				-
7	สรพ.7	700 คน				-				-		700		700				-
8	สรพ.8	750 คน				-				-		750		750				-
9	สรพ.9	900 คน				-				-		900		900				-
10	สรพ.10	900 คน				-				-		900		900				-
11	กระบี่	50 คน				-				-		50		50				-
12	กาญจนบุรี	200 คน				-				-		200		200				-
13	กาฬสินธุ์	50 คน				-				-		50		50				-
14	กำแพงเพชร	50 คน				-				-		50		50				-
15	ขอนแก่น	300 คน				-				-		300		300				-
16	จันทบุรี	90 คน				-				-		90		90				-
17	ฉะเชิงเทรา	250 คน				-				-		250		250				-
18	ชลบุรี	600 คน				-				-		600		600				-
19	ชัยนาท	40 คน				-				-		40		40				-
20	ชัยภูมิ	50 คน				-				-		50		50				-
21	ชุมพร	55 คน				-				-		55		55				-
22	เชียงราย	200 คน				-				-		200		200				-
23	เชียงใหม่	700 คน				-				-		700		700				-
24	ตรัง	60 คน				-				-		60		60				-
25	ตราด	30 คน				-				-		30		30				-
26	ตาก	40 คน				-				-		40		40				-
27	นครนายก	50 คน				-				-		50		50				-
28	นครปฐม	500 คน				-				-		500		500				-
29	นครพนม	20 คน				-				-		20		20				-

ตารางที่ 76 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)

โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	450 คน				-				-		450		450				-
31	นครศรีธรรมราช	160 คน				-				-		160		160				-
32	นครสวรรค์	200 คน				-				-		200		200				-
33	นนทบุรี	800 คน				-				-		800		800				-
34	นราธิวาส	45 คน				-				-		45		45				-
35	น่าน	50 คน				-				-		50		50				-
36	บึงกาฬ	15 คน				-				-		15		15				-
37	บุรีรัมย์	70 คน				-				-		70		70				-
38	ปทุมธานี	900 คน				-				-		900		900				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	100 คน				-				-		100		100				-
40	ปราจีนบุรี	110 คน				-				-		110		110				-
41	ปัตตานี	50 คน				-				-		50		50				-
42	พระนครศรีอยุธยา	300 คน				-				-		300		300				-
43	พะเยา	50 คน				-				-		50		50				-
44	พังงา	150 คน				-				-		150		150				-
45	พัทลุง	50 คน				-				-		50		50				-
46	พิจิตร	50 คน				-				-		50		50				-
47	พิษณุโลก	150 คน				-				-		150		150				-
48	เพชรบุรี	70 คน				-				-		70		70				-
49	เพชรบูรณ์	60 คน				-				-		60		60				-
50	แพร่	40 คน				-				-		40		40				-
51	ภูเก็ต	200 คน				-				-		200		200				-
52	มหาสารคาม	50 คน				-				-		50		50				-
53	มุกดาหาร	15 คน				-				-		15		15				-
54	แม่ฮ่องสอน	15 คน				-				-		15		15				-
55	ยโสธร	20 คน				-				-		20		20				-
56	ยะลา	60 คน				-				-		60		60				-
57	ร้อยเอ็ด	40 คน				-				-		40		40				-
58	ระนอง	20 คน				-				-		20		20				-
59	ระยอง	250 คน				-				-		250		250				-

ตารางที่ 76 โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)

โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	250 คน				-				-		250		250				-
61	ลพบุรี	100 คน				-				-		100		100				-
62	ลำปาง	190 คน				-				-		190		190				-
63	ลำพูน	100 คน				-				-		100		100				-
64	เลย	35 คน				-				-		35		35				-
65	ศรีสะเกษ	35 คน				-				-		35		35				-
66	สกลนคร	45 คน				-				-		45		45				-
67	สงขลา	400 คน				-				-		400		400				-
68	สตูล	20 คน				-				-		20		20				-
69	สมุทรปราการ	700 คน				-				-		700		700				-
70	สมุทรสงคราม	40 คน				-				-		40		40				-
71	สมุทรสาคร	600 คน				-				-		600		600				-
72	สระแก้ว	30 คน				-				-		30		30				-
73	สระบุรี	350 คน				-				-		350		350				-
74	สิงห์บุรี	35 คน				-				-		35		35				-
75	สุโขทัย	35 คน				-				-		35		35				-
76	สุพรรณบุรี	150 คน				-				-		150		150				-
77	สุราษฎร์ธานี	150 คน				-				-		150		150				-
78	สุรินทร์	40 คน				-				-		40		40				-
79	หนองคาย	35 คน				-				-		35		35				-
80	หนองบัวลำภู	20 คน				-				-		20		20				-
81	อ่างทอง	35 คน				-				-		35		35				-
82	อำนาจเจริญ	10 คน				-				-		10		10				-
83	อุดรธานี	230 คน				-				-		230		230				-
84	อุตรดิตถ์	40 คน				-				-		40		40				-
85	อุทัยธานี	20 คน				-				-		20		20				-
86	อุบลราชธานี	230 คน				-				-		230		230				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม



แผนปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ภาคผนวก

แผนภูมิความเชื่อมโยงนโยบายระดับประเทศกับเป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/โครงการ กลยุทธ์ กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (1,117.1615 ล้านบาท)

	ค้ามนุษย์ ป้องกัน	ค้ามนุษย์ ตรวจเรือ	ยาเสพติด	ต่างประเทศ	SEZ	ศูนย์เด็กเล็กฯ	มุมนมแม่
ระดับยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)	1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง			2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	
	ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ (35 ประเด็น)	1.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง		1.4 การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ	2.4 โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก	3.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	
	ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติย่อย	1.2.1 การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน		1.4.3 การร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค โลก รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ	2.4.2 สร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ	3.2.1 ช่วงการตั้งครรภ์/ปฐมวัย	
	แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	1. ประเด็นความมั่นคง		2. ประเด็นการต่างประเทศ	9. ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ	11. ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	
	เป้าหมายแผนแม่บท	1.1 ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น		การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก	9.2 การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ	คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต	
	ตัวชี้วัดแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ที่เกี่ยวข้อง)	ดัชนีสันติภาพโลก (อันดับ 1 ใน 75 ของโลก)		ตัวชี้วัดการต่างประเทศไทย (มากขึ้น/ดีขึ้น เฉลี่ยร้อยละ 5 - 10)	มูลค่าการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมด ในช่วง 5 ปีแรก (600,000 ล้านบาท)	ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (ค่าคะแนน 0.79)	
	แผนแม่บทย่อย	1.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง		2.3 การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และพันธกรณีระหว่างประเทศ	9.3 การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน	11.2 การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย	
	เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	1.2.1 ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ		ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น	9.3.2 การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น	เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น	
	ตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย (ที่เกี่ยวข้อง)	ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน (ดีขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 50)		ระดับความร่วมมือกับต่างประเทศในการปรับปรุง/พัฒนามาตรฐานภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศและมาตรฐานสากลที่สำคัญ (มากขึ้น/ดีขึ้น ร้อยละ 5 - 10)	มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (10,000 ล้านบาท)	ดัชนีพัฒนาการเด็กสมวัย (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80)	
	ประเด็นเร่งด่วน ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		1. การแก้ไขปัญหาพื้นฐานของประเทศ 1.2 การแก้ไขปัญหาความมั่นคงเร่งด่วน				2. การดูแลยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน 2.3 คนและการศึกษา
	แผนฯ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน		ยุทธศาสตร์ที่ 10 ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา	ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์	
	เป้าหมาย แผนฯ 12	4. ประเทศไทยมีความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และนานาประเทศในการป้องกันภัยคุกคามในรูปแบบต่างๆ ควบคู่ไปกับการรักษาผลประโยชน์ของชาติ		4. ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญทั้งในทุกระดับ	4. เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดน	2. คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น	5. สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะสถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันทางศาสนา ชุมชน สื่อมวลชน และภาคเอกชน
	ตัวชี้วัด (ที่เกี่ยวข้อง)	4.2 จำนวนคดีที่เกี่ยวข้องกับภัยคุกคามข้ามชาติลดลงตัวชี้วัด	4.4 จำนวนคดีที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดลดลง	4.1 มูลค่าการให้ความช่วยเหลือของไทยในอนุภูมิภาคและภูมิภาค	4.1 มูลค่าการลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้นร้อยละ 20	2.1 เด็กมีพัฒนาการสมวัยไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	5.1 ดัชนีครอบครัวอบอุ่นอยู่ในระดับดีขึ้น
	แผนการปฏิรูปประเทศ	3. ด้านกฎหมาย			5. ด้านเศรษฐกิจ	9. ด้านสังคม	
	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา)	2. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศและความสงบสุขของประเทศ		4. การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก	6. การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ และการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค	8. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย	
	ประเด็นนโยบายรัฐบาล	2.1 รักษาและป้องกันอธิปไตยและความมั่นคงภายในของประเทศ	2.4 สร้างความสงบและความปลอดภัยตั้งแต่ระดับชุมชน 2.5 แก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างจริงจังทั้งระบบ	4.2 เสริมสร้างความเป็นปึกแผ่นของอาเซียน	6.1 ส่งเสริมพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษเพื่อเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของเอเชีย	8.1 ส่งเสริมการพัฒนาเด็กปฐมวัย	

	S.T.	นอกระบบ	ยกระดับ	ผ.1	ผ.2	วิจัย	สวัสดิการสูงอายุ	60 ปีขึ้นไป	บุคลากร	IT
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)	4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม									6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ (35 ประเด็น)	4.1 การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ						4.3 การเสริมสร้างพลังทางสังคม			6.1 ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติย่อย	4.1.4 เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทย ให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความปลอดภัยในการทำงาน						4.3.2 การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ			6.1.2 ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้
แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	17. ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม					23. ประเด็นการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	15. ประเด็นพลังทางสังคม			20. ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
เป้าหมายแผนแม่บท	คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น					มูลค่าการลงทุนวิจัยและพัฒนานวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น	ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น			20.1 บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
ตัวชี้วัดแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ที่เกี่ยวข้อง)	สัดส่วนประชากรไทยทั้งหมดที่ได้รับความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย 9 กรณี ได้แก่ (1) เจ็บป่วย (2) คลอดบุตร (3) ตาย (4) ทุพพลภาพ/พิการ (5) เงินช่วยเหลือครอบครัวหรือบุตร (6) ชราภาพ (7) ว่างงาน (8) ผู้อยู่ในอุปการะ และ (9) การบาดเจ็บจากการทำงาน (ร้อยละ 70)					สัดส่วนมูลค่าการลงทุนวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (ร้อยละ 1.5 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ)	มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม (เฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 10)			ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)
แผนแม่บทย่อย	17.1 การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ					23.2 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านสังคม	15.2 การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก			20.1 การพัฒนาบริการประชาชน
เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น					คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม	15.2.2 ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง			งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย (ที่เกี่ยวข้อง)	สัดส่วนประชากรกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางที่ได้รับความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย 9 กรณี ได้แก่ (1) เจ็บป่วย (2) คลอดบุตร (3) ตาย (4) ทุพพลภาพ/พิการ (5) เงินช่วยเหลือครอบครัวหรือบุตร (6) ชราภาพ (7) ว่างงาน (8) ผู้อยู่ในอุปการะ และ (9) การบาดเจ็บจากการทำงาน (ร้อยละ 80)					ดัชนีนวัตกรรมเชิงสังคม* (ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ในการยกระดับคุณภาพทางสังคมจากผลการวิจัยฯ) (*อยู่ระหว่างการตรวจสอบ/จัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย)	สัดส่วนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลง (เฉลี่ยร้อยละ 10)			สัดส่วนความสำเร็จของกระบวนงานที่ได้รับการปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัล (ร้อยละ 100)
ประเด็นเร่งด่วน ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ							2. การดูแลยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน 2.2 สังคมสูงวัย			
แผนฯ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน					ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์		ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย	ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
เป้าหมาย แผนฯ 12	1. เศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน					1. เพิ่มความเข้มแข็งด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ	2. คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น		1. ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ	2. เพิ่มความสามารถในการประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อยกระดับความสามารถการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ และคุณภาพชีวิตของประชาชน
ตัวชี้วัด (ที่เกี่ยวข้อง)	1.4 (2) ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี					1.2 สัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อภาครัฐ เพิ่มเป็น 70:30	2.6 การออมส่วนบุคคลต่อรายได้พึงจับจ่ายใช้สอยเพิ่มขึ้น	2.7 การมีงานทำของผู้สูงอายุ (อายุ 60-69 ปี) เพิ่มขึ้น	1.3 สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของรัฐต่องบประมาณรายจ่ายประจำปีลดลง	2.1 อันดับความสามารถการแข่งขันโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และด้านเทคโนโลยี จัดโดย IMD อยู่ในลำดับ 1 ใน 30
แผนการปฏิรูปประเทศ	5. ด้านเศรษฐกิจ	9. ด้านสังคม		3. ด้านกฎหมาย	5. ด้านเศรษฐกิจ	3. ด้านกฎหมาย	9. ด้านสังคม			2. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา)	9. การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม				5. การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย	9. การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม				11. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ
ประเด็นนโยบายรัฐบาล	9.4 สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมด้านการศึกษา สุขภาพ การมีงานทำที่เหมาะสมกับประชากรทุกกลุ่ม				5.2 พัฒนาภาคอุตสาหกรรม	9.4 สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมด้านการศึกษา สุขภาพ การมีงานทำที่เหมาะสมกับประชากรทุกกลุ่ม				11.1 พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่

ยุทธศาสตร์ชาติ

ภาพรวมนโยบาย	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ปี 2563	1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง 1.1 การเสริมสร้างความมั่นคงของประเทศ		1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง 1.2 การส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 2.4 การพัฒนาพื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ	3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 3.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	
	แผนงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ	แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	
	นโยบายการจัดสรรงบประมาณ	1.1.6 ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์อย่างบูรณาการ	1.1.4 พัฒนาแนวทางการแก้ไขปัญหายาเสพติด ตั้งแต่ ต้นน้ำ - กลางน้ำ - ปลายน้ำ	1.2.2(1) ส่งเสริมการขยายความร่วมมือ และการเจรจาระหว่างประเทศในด้านเศรษฐกิจ	2.4.8 สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการพื้นที่พิเศษ	3.2.1 ส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และสารอาหารที่จำเป็นต่อสมองเด็ก เพื่อการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการที่สมวัยทุกด้าน	
กระทรวงแรงงาน	แผนแม่บท พัฒนาแรงงานไทย ในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงหลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี		ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี	
	นโยบายกระทรวงแรงงาน	นโยบายสำคัญ ข้อ 7 เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงาน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย					
	ผลสัมฤทธิ์ กระทรวงแรงงาน	แรงงานไทยได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น					
	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ที่เกี่ยวข้อง	1. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน (ร้อยละ 93) (กคร. / กภ.) 2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา) (ร้อยละ 5) (กภ.)					
	เป้าหมายการให้บริการ กระทรวงแรงงาน	ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข		สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ	แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน	ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม	
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมายการให้บริการ กระทรวงแรงงาน (ที่เกี่ยวข้อง)	ร้อยละของความสำเร็จในการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ร้อยละ 85) (สป. กกจ. กสร.)	จำนวนสถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (8,390 แห่ง) (กสร. 4,000 แห่ง / สป. 4,390 แห่ง)	จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ (3 เรื่อง) (สป. 1 เรื่อง / กพร. 1 เรื่อง / กสร. 1 เรื่อง)	จำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย ไม่น้อยกว่า (50 แห่ง) (กสร.)	จำนวนบุตรของแรงงานได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต (1,600 คน) (กสร.)	
	แผนยุทธศาสตร์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (พ.ศ. 2560 - 2564)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพชีวิตตลอดช่วงวัยแรงงาน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการคุ้มครองสิทธิแรงงาน ให้เทียบเท่าระดับสากล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพชีวิตตลอดช่วงวัยแรงงาน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพชีวิตตลอดช่วงวัยแรงงาน	
กระทรวงแรงงาน	ผลสัมฤทธิ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ลูกจ้างและผู้ใช้แรงงานได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายและไม่มีการใช้แรงงานบังคับ มีความปลอดภัยในการทำงาน การประสบอันตราย อุบัติเหตุ และโรคจากการทำงานลดลง นายจ้างและสถานประกอบกิจการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน มีการพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทยอย่างยั่งยืน สามารถแสดงตนต่อคู่ค้าได้ว่ามีระบบการจัดการด้านแรงงานที่ดีตามมาตรฐานสากล รวมทั้งนายจ้างมีการจัดสวัสดิการให้ลูกจ้างอย่างเหมาะสมต่อการดำรงชีวิต และทั้งสองฝ่ายอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ อันจะส่งผลให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และธุรกิจของนายจ้างมีความเข้มแข็งก้าวหน้า					
	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1. จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี (1,747,900 คน) (กคร. 119,400 คน / กคน. 178,500 คน / สรส. 750,000 คน / กสว. 700,000 คน) 2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบมาตรฐานแรงงานไทย (830 แห่ง) (สพม.) 3. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน (ร้อยละ 93) (กคร. / กภ.) 4. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา) (ร้อยละ 5) (กภ.)					
	เป้าหมายการให้บริการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการได้รับการป้องกันและแก้ไข		สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือและความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ	แรงงานทุกกลุ่มในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยไม่เลือกปฏิบัติ	บุตรของผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว	
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมายการให้บริการกรม	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อต่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ผ่านการตรวจ ได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติถูกต้อง (ร้อยละ 100) (กคร.)	1. จำนวนสถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (4,000 แห่ง) (กสว.) 2. จำนวนของสถานประกอบกิจการแห่งใหม่ที่มีระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (1,000 แห่ง) (กสว.)	1. มีการจัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่ในภูมิภาค เพื่อสร้างความสัมพันธ์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการตรวจแรงงาน (1 ครั้ง) (สพม.) 2. ร้อยละความสำเร็จในการสร้างรูปแบบที่ดีด้านการคุ้มครองแรงงานของภูมิภาคอาเซียน (ร้อยละ 100) (สพม.)	1. จำนวนแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุ้มครองแรงงาน (4,500 คน) (กคร.) 2. จำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการพัฒนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (100 แห่ง) (สพม.) 3. จำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย (50 แห่ง) (สพม.)	1. จำนวนบุตรผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว (1,600 คน) (กสว.) 2. เด็กปฐมวัยบุตรผู้ใช้แรงงานได้รับการเลี้ยงดูและมีพัฒนาการสมวัย (ร้อยละ 85) (กสว.)	เด็กอายุ 0 - 5 ปี สูงดีสมส่วน (ร้อยละ 80) (กสว.)

ระดับชาติ	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ปี 2563	4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 4.3 การสร้างหลักประกันทางสังคม			4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 4.5 การดำเนินการกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 4.6 การดำเนินการกิจยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 4.1 การเสริมสร้างพลังทางสังคม	4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 4.6 การดำเนินการกิจยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 6.1 การพัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ
	แผนงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ	แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม			แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		แผนงานยุทธศาสตร์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม	แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	แผนงานบุคลากรภาครัฐ	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ
	นโยบายการจัดสรรงบประมาณ	4.3.1 สนับสนุนการพัฒนากลไกพิทักษ์และคุ้มครองแรงงาน ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างชาติ ส่งเสริมการจัดทำนโยบายและมาตรการสำคัญเพื่อคุ้มครองแรงงานทั้งแรงงานในระบบและนอกระบบ			4.5.1 สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ประเด็นที่ 4.1 - 4.3		2.8.2(3) ส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสังคมที่เป็นเครื่องมือในการพัฒนาสังคมไทยในด้านต่าง ๆ (ยุทธ 4)	4.1.13 สนับสนุนการเตรียมสังคมไทยให้พร้อมที่จะรองรับสังคมสูงวัย ทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม	4.6.1 สนับสนุนภารกิจยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (บุคลากรภาครัฐ)	6.1.6 พัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐโดยใช้ระบบดิจิทัลในการบริหารงานและช่วยในการตัดสินใจ เพิ่มความโปร่งใสในการบริหารจัดการ
ระดับกระทรวง	แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี				ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี			ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย มีเสถียรภาพ
	นโยบายกระทรวงแรงงาน	นโยบายสำคัญ ข้อ 5 ขับเคลื่อน Safety Thailand ข้อ 6 ขยายการบูรณาการเครือข่ายในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานนอกระบบ หรือแรงงานอิสระ ให้มีความปลอดภัยในการทำงาน	นโยบายสำคัญ ข้อ 6 ขยายการบูรณาการเครือข่ายในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานนอกระบบ หรือแรงงานอิสระ ให้มีความปลอดภัยในการทำงาน		นโยบายสำคัญ ข้อ 2 ส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent Work) ให้คนทุกช่วงวัย ข้อ 5 ขับเคลื่อน Safety Thailand	นโยบายสำคัญ ข้อ 2 ส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent Work) ให้คนทุกช่วงวัย				นโยบายสำคัญ ข้อ 10 ยกระดับการให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์
	ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน	แรงงานไทยได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น								
	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ที่เกี่ยวข้อง	1. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน (ร้อยละ 93) (กคร. / กภ.) 2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา) (ร้อยละ 5) (กภ.)									
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี					ผลงานวิจัย หรือนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน	ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี		ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล
	ตัวชี้วัดความสำเร็จเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน (ที่เกี่ยวข้อง)	1. จำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ไม่น้อยกว่า (1,752,400 คน) (กสร.) 2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา (ร้อยละ 5) (กสร.)					จำนวนผลงานวิจัย หรือนวัตกรรม เพื่อพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาแรงงาน (3 เรื่อง) (สป. 1 เรื่อง / กพร. 1 เรื่อง / กสร. 1 เรื่อง)	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน (63,767 คน) (กกจ. / กสร. 28,300 คน / กพร.)		จำนวนระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น (3 ระบบ) (สป. 2 ระบบ / กสร. 1 ระบบ)
เชิงบูรณาการ	แผนยุทธศาสตร์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (พ.ศ. 2560 - 2564)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพชีวิตตลอดช่วงวัยแรงงาน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพชีวิตตลอดช่วงวัยแรงงาน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพชีวิตตลอดช่วงวัยแรงงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความร่วมมือกับทุกภาคส่วนอย่างเป็นระบบ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการคุ้มครองสิทธิแรงงานให้เทียบเท่าระดับสากล ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพชีวิตตลอดช่วงวัยแรงงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความร่วมมือกับทุกภาคส่วนอย่างเป็นระบบ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้าง พัฒนาองค์กรและศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพชีวิตตลอดช่วงวัยแรงงาน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพชีวิตตลอดช่วงวัยแรงงาน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการคุ้มครองสิทธิแรงงานให้เทียบเท่าระดับสากล		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพและมีการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	ผลสัมฤทธิ์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ลูกจ้างและผู้ใช้แรงงานได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายและไม่มีการใช้แรงงานบังคับ มีความปลอดภัยในการทำงาน การประสบอันตราย อุบัติเหตุ และโรคจากการทำงานลดลง นายจ้างและสถานประกอบกิจการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน มีการพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทยอย่างยั่งยืน สามารถแสดงตนต่อคู่ค้าได้ว่ามีระบบการจัดการด้านแรงงานที่ดีตามมาตรฐานสากล รวมทั้งนายจ้างมีการจัดสวัสดิการให้ลูกจ้างอย่างเหมาะสมต่อการดำรงชีวิต และทั้งสองฝ่ายอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ อันจะส่งผลให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และธุรกิจของนายจ้างมีความเข้มแข็งก้าวหน้า								
	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1. จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี (1,747,900 คน) (กคร. 119,400 คน / กคน. 178,500 คน / สรส. 750,000 คน / กสว. 700,000 คน) 2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบมาตรฐานแรงงานไทย (830 แห่ง) (สพม.) 3. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน (ร้อยละ 93) (กคร. / กภ.) 4. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา) (ร้อยละ 5) (กภ.)								
	เป้าหมายการให้บริการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยไม่เลือกปฏิบัติ มีความปลอดภัยในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งนายจ้างมีการใช้แรงงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม					กรมมีผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมเพื่อพัฒนา หรือปรับปรุงการทำงานเพื่อการคุ้มครองแรงงาน	แรงงานได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการ มีคุณภาพชีวิตที่ดี		นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน สามารถเข้าถึงบริการของกรมผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานและการบริหารจัดการด้าน
	ตัวชี้วัดความสำเร็จเป้าหมายการให้บริการกรม	1. จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี (1,747,900 คน) (กคร. 119,400 คน / กคน. 178,500 คน / สรส. 750,000 คน / กสว. 700,000 คน) 2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบมาตรฐานแรงงานไทย (830 แห่ง) (สพม.) 3. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน (ร้อยละ 93) (กคร. / กภ.) 4. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา) (ร้อยละ 5) (กภ.)					1. จำนวนผลการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน (1 เรื่อง) (กคร.) 2. ร้อยละความสำเร็จของการศึกษาวิจัยตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด (ร้อยละ 100) (กคร.)	จำนวนลูกจ้างได้รับประโยชน์จากการจัดสวัสดิการเพื่อการดำรงชีวิต และการพัฒนาศักยภาพจากนายจ้าง (28,300 คน) (กสว. 8,000 คน / กคร. 20,000 คน / กคน. 300 คน)		ร้อยละของกระบวนงานที่ให้บริการผ่านระบบ e-Service (ร้อยละ 80) (สพม.)

กระทรวง	**ผลผลิต/โครงการ**	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (15.5577 ลบ.)	โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล (19.5516 ลบ.)	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการ ด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (13.2375 ลบ.)	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน (0.8000 ลบ.)	โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงาน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (7.1519 ลบ.)	โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินธราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ (15.3839 ลบ.)	โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว (2.0910 ลบ.)
	ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย (ไม่น้อยกว่า 46,450 คน) (กคร.) 2. จำนวนแรงงานที่ได้รับการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) (ไม่น้อยกว่า 17,500 คน) (สพม.) <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100) (กคร.)	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย (ไม่น้อยกว่า 5,550 คน) (กคร.) <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของเรือประมงทะเล ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100) (กคร.)	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (ไม่น้อยกว่า 1,200,000 คน) (กสว.) <u>เชิงคุณภาพ</u> แรงงานได้รับภูมิคุ้มกันและมีส่วนร่วมในการจัดการปัญหายาเสพติด (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80) (กสว.)	<u>เชิงปริมาณ</u> มีการจัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่ในภูมิภาค เพื่อสร้างความสัมพันธ์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการตรวจแรงงาน (ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง) (สพม.) <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละความสำเร็จในการสร้างรูปแบบที่ดีด้านการคุ้มครองแรงงานของภูมิภาคอาเซียน (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100) (สพม.)	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. จำนวนแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุ้มครองแรงงาน (ไม่น้อยกว่า 4,500 คน) (กคร.) 2. จำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการพัฒนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (ไม่น้อยกว่า 100 แห่ง) (สพม.) <u>เชิงคุณภาพ</u> จำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่น้อยกว่า 50 แห่ง) (สพม.)	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนบุตรผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว (ไม่น้อยกว่า 1,600 คน) (กสว.) <u>เชิงคุณภาพ</u> เด็กปฐมวัยบุตรผู้ใช้แรงงานได้รับการเลี้ยงดูและมีพัฒนาการสมวัย (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85) (กสว.)	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและจัดตั้งมุมนมแม่ (ไม่น้อยกว่า 150 แห่ง) (กสว.) <u>เชิงคุณภาพ</u> เด็กอายุ 0 - 5 ปี สูงดีสมส่วน (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80) (กสว.)
	กลยุทธ์ (กรม)	ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลแรงงานกลุ่มเสี่ยง ไม่ให้เข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	ส่งเสริมแรงงานให้มีภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติด	ส่งเสริมความร่วมมือ และการเจรจาระหว่างประเทศในด้านแรงงาน	1. ส่งเสริม สนับสนุนด้านคุ้มครองแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 2. พัฒนาความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการเขตเศรษฐกิจพิเศษ	พัฒนาการเรียนรู้ด้านร่างกายจิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา จัดการเรียนการสอนแบบโครงการ (Project Approach)	ส่งเสริมความอบอุ่นในครอบครัวให้แรงงานและบุตร
	กิจกรรมหลัก/เป้าหมาย	ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย (63,950 คน) (กคร. 46,450 คน / สพม. 17,500 คน)	กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย (5,550 คน) (กคร.)	สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (1,200,000 คน) (กสว.)	ส่งเสริมความร่วมมือ และการเจรจาระหว่างประเทศในด้านแรงงาน (1 ครั้ง) (สพม.)	1.ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (4,500 คน) (กคร.) 2. ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (100 แห่ง) (สพม.)	ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุตรของผู้ใช้แรงงาน (1,600 คน) (กสว.)	ส่งเสริมและพัฒนาการจัดตั้งมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน (150 แห่ง) (กสว.)

ระดับกรม	ผลผลิต/โครงการ	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) (12.0027 ลบ.)	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (7.1987 ลบ.)	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน (12.3583 ลบ.)	สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน (229.5136 ลบ.)	สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (20.0798 ลบ.)	โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน (1.1340 ลบ.)	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (3.0586 ลบ.)	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) (1.4483 ลบ.)	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน (740.7848 ลบ.)	โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่ (15.8091 ลบ.)
	ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ไม่น้อยกว่า 177,500 คน) (กภ.) เชิงคุณภาพ อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา) (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5) (กภ.)	เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (ไม่น้อยกว่า 7,480 คน) (กคน.) เชิงคุณภาพ ร้อยละของเครือข่ายแรงงานนอกระบบมีความรู้ความเข้าใจในการสร้างเครือข่ายตามแนวทางประชารัฐ (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80) (กคน.)	เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน (ไม่น้อยกว่า 469,050 คน) (สรส. 465,000 คน / สพม. 4,050 คน) เชิงคุณภาพ ร้อยละความพึงพอใจของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85) (สรส. , สพม.)	เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี (ไม่น้อยกว่า 1,747,900 คน) (กคร. 119,400 คน / กคน. 178,500 คน / สรส. 750,000 คน / กสว. 700,000 คน) เชิงคุณภาพ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 93) (กคร. / กภ.)	เชิงปริมาณ จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (ไม่น้อยกว่า 5,200 แห่ง) (สพม.) เชิงคุณภาพ จำนวนสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่น้อยกว่า 200 แห่ง) (สพม.)	เชิงปริมาณ จำนวนผลการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน (ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง) (กคร.) เชิงคุณภาพ ร้อยละความสำเร็จของการศึกษาวิจัยตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100) (กคร.)	เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานสูงอายุกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ (ไม่น้อยกว่า 8,000 คน) (กสว.) เชิงคุณภาพ ร้อยละของแรงงานสูงอายุที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50) (กสว.)	เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ (ไม่น้อยกว่า 20,300 คน) (กคร. 20,000 คน / กคน. 300 คน) เชิงคุณภาพ ร้อยละของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) กลุ่มเป้าหมายทราบถึงสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และช่องทางการให้บริการด้านคุ้มครองแรงงาน (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70) (กคร.)	-	เชิงปริมาณ จำนวนกระบวนงานที่สามารถยกระดับการให้บริการเป็น e-Service (ไม่น้อยกว่า 27 กระบวนงาน) (สพม.) เชิงคุณภาพ ร้อยละของกระบวนงาน ที่ให้บริการผ่านระบบ e-Service (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80) (สพม.)
	กลยุทธ์ (กรม)	ส่งเสริมพัฒนาและกำกับดูแลสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ขับเคลื่อนการคุ้มครองสิทธิ และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	พัฒนาศักยภาพบุคลากรและภาคีเครือข่ายด้านแรงงานพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบและการมีส่วนร่วมของภาคแรงงาน ส่งเสริมวินัยอุตสาหกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	1. ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน 2. ส่งเสริมพัฒนา และกำกับดูแลสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน 3. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ 4. ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการสวัสดิการแรงงาน 5. บำรุงรักษาและพัฒนาประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบริการกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึง	ส่งเสริมพัฒนา และติดตามให้สถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย และธำรงรักษาระบบ	ขับเคลื่อนการศึกษาวิจัยตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด	ส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้แรงงานสูงอายุ	ส่งเสริมความรู้สิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	ขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูลสารสนเทศ และให้บริการภาคประชาชนด้วยระบบ e-Service
	กิจกรรมหลัก/เป้าหมาย	ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ (550 แห่ง) (กภ.)	พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (7,480 คน) (กคน.)	ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน (469,050 คน) (สรส. 465,000 คน / สพม. 4,050 คน)	1.กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (35,000 แห่ง / 1,285,900 คน) (กคร. 35,000 แห่ง / 1,074,400 คน กคน. 211,500 คน) 2. กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน (15,700 แห่ง / 744,000 คน) (กภ.) 3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรม และเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน (10,700 แห่ง / 750,000 คน) (สรส.) 4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย (12,000 แห่ง / 700,000 คน) (กสว.) 5.ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรกรมและประชาชนเข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม (400,000 ครั้ง) (สพม.)	ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (5,200 แห่ง)	ศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน (1 เรื่อง) (กคร.)	ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ (8,000 คน) (กสว.)	ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) (20,300 คน) (กคร. 20,000 คน / กคน. 300 คน)	พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการและส่งเสริมให้บุคลากรกรม ประชาชนทั่วไปใช้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (27 กระบวนงาน) (สพม.)

รายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ประสานข้อมูล

1. กองคุ้มครองแรงงาน (กคร.)	นางสาวกันธิชา	ทานะขันธ์	โทร. 0 2245 7133
2. กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ (กคน.)	นางสาวญาณิศา	ยางงาม	โทร. 0 2245 7170
3. กองความปลอดภัยแรงงาน (กภ.)	นางดวงหทัย	สังข์แป้น	โทร. 0 2448 9128 ต่อ 611
4. สำนักแรงงานสัมพันธ์ (สรส.)	นางสาวภัทราพร	เลิศสวัสดิ์	โทร. 0 2246 8825
5. กองสวัสดิการแรงงาน (กสว.)	นางสาวรติมา	วชิราพรพฤฒ	โทร 0 2246 0080
6. กองนิติการ (กน.)	นางภัสสร	รุ่งอาภรณ์กุล	โทร. 0 2246 7589
7. กองการเจ้าหน้าที่ (กจ.)	นางเจริญ	บุญส่ง	โทร. 0 2246 3541
8. สำนักงานเลขานุการกรม (สลก.)	นางสาวลักษณา	ศรีวิชัยวงค์	โทร 0 2245 8541
9. กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตส.)	นางสาวทานตะวัน	แก่นคูณ	โทร. 0 2245 7019
10. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)	นางกัญญาวดี	วิสัย	โทร. 0 2245 6380
11. กองบริหารการคลัง (กค.)	นางสาวทิพย์สุคนธ์	อินทองปาน	โทร. 0 2246 4470
12. สำนักตรวจราชการ (สต.)	นางอารี	จรรย์นาฏย์	โทร. 0 2246 9034
13. สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน (สพม.)	นางสาวแช่มชื่น	หน่อแดง	โทร. 0 2354 1653
	นางสาววรรณี	จุลวาทีเลิศ	โทร. 0 2245 1371
	นางขนิษฐา	ยินดี	โทร. 0 2245 7211

คณะที่ปรึกษา

นายอภิญญา	สุจริตตานันท์	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายสมพจน์	กวางแก้ว	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
นายอุริศ	แช่มสุวรรณวงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงาน

คณะผู้จัดทำ

1.	นางสาวปัญจโฉม	สุขนาค	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
2.	นางสาวดวงใจ	ลิ้มพันธ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
3.	นางสาววันดี	เอียดแก้ว	นักวิชาการสถิติชำนาญการ
4.	นางสาวชนากานต์	อิ่มสุวรรณ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
5.	นางช่อทิพย์	พุ่มพวง	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
6.	นายสันติ	แก่นเกษ	นักวิชาการแรงงาน
7.	นางสาววราภรณ์	เกตุสุวรรณ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ

วัฒนธรรมองค์กร

CULTURE - Z

C = Community หมายถึง มีความรักความผูกพัน มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกันในองค์กร

U = Unity หมายถึง มีความเป็นเอกภาพ ทำงานเป็นทีม

L = Legitimacy หมายถึง ยึดหลักกฎหมาย และสร้างความเป็นธรรม

T = Digital Technology หมายถึง ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล

U = Users Centric หมายถึง ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง

R = Review หมายถึง การทบทวนกฎ ระเบียบ คู่มือ และภารกิจ เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ

E = Evolution หมายถึง ปฏิรูปกระบวนการทำงานเพื่อสร้างสรรค์สิ่งที่ดีกว่าเดิม

Z = Zero Corruption หมายถึง มีความโปร่งใส ไร้ทุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์/โทรสาร 0 2245 5218
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ policy.dlpw@labour.mail.go.th