

มติที่ประชุมคณะกรรมการแรงงานทางทะเลครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑. ร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการแจ้งการดำเนินการต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ทางไปรษณีย์ โทรสาร สื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือวิธีการอื่นใด พ.ศ.

สืบเนื่องจากมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขกฎหมายแรงงานทางทะเล ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นควรมีประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการแจ้งการดำเนินการต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ทางไปรษณีย์ โทรสาร สื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือวิธีการอื่นใด พ.ศ. ซึ่งออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยประกาศฯ ฉบับนี้ เพื่รองรับมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนดหน้าที่ของเจ้าของเรือ

ร่างประกาศฯ ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขกฎหมายแรงงานทางทะเล ในส่วนของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการแจ้งการดำเนินการต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.... และให้ดำเนินการตามขั้นตอนของการออกกฎหมายต่อไป

๒. แก้ไขประกาศกระทรวงคมนาคม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการให้พนักงานเจ้าหน้าที่ขึ้นไปบนเรือไทยหรือเข้าไปในสำนักงานของเจ้าของเรือและสถานที่ทำงานเพื่อตรวจการใช้แรงงานทางทะเล

กรมเจ้าท่าได้ออกประกาศกระทรวงคมนาคม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้พนักงานเจ้าหน้าที่ขึ้นไปบนเรือไทยหรือเข้าไปในสำนักงานของเจ้าของเรือและสถานที่ทำงานเพื่อตรวจการใช้แรงงานทางทะเล ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดคำนิยามว่า “การร้องเรียน” หมายความว่า ข้อมูลที่ได้รับจากคนประจำเรือ องค์กรหรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของเรือ ความปลอดภัยและสุขอนามัยของคนประจำเรือบนเรือนั้น พนักงานเจ้าหน้าที่จึงทำให้ไม่สามารถรับเรื่องร้องเรียน และดำเนินการให้ความช่วยเหลือคนประจำเรือสัญชาติไทย กรณีค้างจ่ายค่าจ้าง ได้ดีเท่าที่ควร

กระทรวงคมนาคมได้ออกกฎกระทรวง การตรวจเรือ การกักเรือ การเสนอแผนแก้ไข และค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบเรือต่างประเทศที่เข้ามาในน่านน้ำไทย พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๙๖ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ และกำหนดคำนิยามว่า “การร้องเรียน” หมายความว่า การแจ้งข้อมูลหรือรายละเอียดอื่นใดโดยคนประจำเรือองค์กร หรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และสภาพความเป็นอยู่ของคนประจำเรือบนเรือต่างประเทศ รวมทั้งความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยบนเรือต่างประเทศ ซึ่งครอบคลุมรายละเอียดเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงานไว้

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงขอเสนอให้แก้ไขประกาศกระทรวงคมนาคม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้พนักงานเจ้าหน้าที่ขึ้นไปบนเรือไทยหรือเข้าไปในสำนักงานของเจ้าของเรือและสถานที่ทำงานเพื่อตรวจการใช้แรงงานทางทะเล ซึ่งออกตามความในมาตรา ๙๕ วรรคสี่ โดยยกเลิกคำนิยาม คำว่า “การร้องเรียน” หมายความว่า ข้อมูลที่ได้รับจากคนประจำเรือ องค์กรหรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของเรือ ความปลอดภัยและสุขอนามัยของคนประจำเรือบนเรือนั้น และใช้คำว่า

“การร้องเรียน” ...

“การร้องเรียน” หมายความว่า การแจ้งข้อมูลหรือรายละเอียดอื่นใดโดยคนประจำเรือ องค์กร หรือบุคคลอื่น ที่เกี่ยวข้องกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และสภาพความเป็นอยู่ของคนประจำเรือ รวมทั้งความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยบนเรือแทน

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาแก้ไขกฎหมายแรงงานทางทะเล ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติไม่แก้ไขประกาศกระทรวงคมนาคม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ขึ้นไปบนเรือไทยหรือเข้าไปในสำนักงานของเจ้าของเรือและสถานที่ทำงานเพื่อตรวจการใช้แรงงานทางทะเล ที่ออกตามความในมาตรา ๙๕ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ในเรื่องของคำนิยาม “ร้องเรียน” ผู้แทนกรมเจ้าท่าให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่าการออกประกาศกระทรวงคมนาคม ได้อิงฐานอำนาจ ตามความในมาตรา ๘๙ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่เกี่ยวข้องกับการร้องเรียน ซึ่งมาตรา ๘๙ เกี่ยวข้องกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน สภาพความเป็นอยู่ของคนประจำเรือ เพราะฉะนั้น จึงครอบคลุมตามกฎหมายแม่บท รวมทั้งผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ให้ความเห็นสอดคล้องกัน ว่าการอิงอำนาจ ให้ยึดเจตนารมณ์ของกฎหมายหลัก และให้บันทึกเหตุผลดังกล่าวไว้ในรายงานการประชุม

มติที่ประชุม เห็นชอบไม่แก้ไขประกาศกระทรวงคมนาคม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ พนักงานเจ้าหน้าที่ ขึ้นไปบนเรือไทยหรือเข้าไปในสำนักงานของเจ้าของเรือและสถานที่ทำงานเพื่อตรวจ การใช้แรงงานทางทะเล
