

มติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๑. ██████████ และ ██████████ อดีตกรรมการสหภาพแรงงาน

รัฐวิสาหกิจการเคหะแห่งชาติ ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กล่าวหาการเคหะ  
แห่งชาติ กระทำการฝ่าฝืนมาตรา ๓๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ██████████

อดีตกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการเคหะแห่งชาติ ยื่นคำร้องเป็นหนังสือฉบับลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๔  
ต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กล่าวหาว่า การเคหะแห่งชาติในฐานะนายจ้างแทรกแซงการ  
ดำเนินการของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการเคหะแห่งชาติ อันเป็นการฝ่าฝืนมาตรา ๓๕ (๔)  
แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยขอให้คณะกรรมการฯ มีคำสั่งให้นายจ้าง  
ไม่กระทำการแทรกแซงการดำเนินการของสหภาพแรงงานฯ ซึ่งคณะกรรมการฯ จะต้องพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด  
และมีคำสั่งภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ได้รับคำร้อง โดยจะครบกำหนด ๖๐ วัน ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

ผู้กล่าวหาได้เป็นผู้เสียหาย ตามมาตรา ๓๕ (๔) ประกอบมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติ  
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับผู้กล่าวหายื่นคำร้องต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์  
เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นการยื่นคำร้องเกิน ๓๐ วันนับแต่วันที่สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการเคหะแห่งชาติ  
จัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จึงมีมติให้ยกคำร้องของผู้กล่าวหา

๒. การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง  
ที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการได้เอง ตามมาตรา ๑๓(๒) พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์  
พ.ศ. ๒๕๔๓ กรณีการจัดหาวัคซีนเพื่อป้องกันโรคติดเชื้อไวรัส โควิด ๒๐๑๙ (COVID -19)

การประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖  
มิถุนายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับ  
รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการได้เอง ตามมาตรา ๑๓ (๒) พระราชบัญญัติแรงงาน  
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กรณีให้รัฐวิสาหกิจสามารถจัดหาวัคซีนเพื่อป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา  
๒๐๑๙ (COVID -19) มาให้บริการแก่พนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยจัดหาจากกรมควบคุมโรค องค์การ  
เภสัชกรรมสถาบันวัคซีนแห่งชาติ สภาวิชาชีพไทย ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ หรือหน่วยงานของรัฐ ที่มีหน้าที่และ  
อำนาจในการให้บริการทางการแพทย์หรือสาธารณสุขแก่ประชาชน และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ  
ดำเนินการสอบถามความเห็นจากศูนย์ปฏิบัติการ ศูนย์บริหารสถานการณ์โควิด-๑๙ กรมควบคุมโรค และสำนักงาน  
หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพื่อนำความเห็นของหน่วยงานดังกล่าว ประกอบการเสนอคณะกรรมการแรงงาน  
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาต่อไปนำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ  
คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรี โดยด่วนต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน สำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง  
ที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์  
พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยกำหนดให้รัฐวิสาหกิจที่มีความพร้อมสามารถจัดหาวัคซีนเพื่อป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา  
๒๐๑๙ (COVID-19) จากกรมควบคุมโรค องค์การเภสัชกรรม สถาบันวัคซีนแห่งชาติ สภาวิชาชีพไทย  
ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจในการให้บริการทางการแพทย์หรือ  
สาธารณสุข เพื่อให้บริการแก่พนักงานและลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ ตามระเบียบ ข้อบังคับ และแผนการใช้จ่าย  
งบประมาณของรัฐวิสาหกิจโดยไม่ให้มีผลกระทบต่องบประมาณและให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

และให้ฝ่ายเลขานุการรอหนังสือตอบข้อหารือจากศูนย์ปฏิบัติการ ศูนย์บริหารสถานการณ์ โควิด-๑๙ กรมควบคุมโรค และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ก่อน หากเป็นไปได้ทางเดียวกันให้นำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานลงนามในหนังสือถึงคณะรัฐมนตรี หากความเห็นไม่สอดคล้องกันให้นำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาโดยเร็วต่อไป

๓. การรถไฟแห่งประเทศไทยขออนุมัติจ่ายบำเหน็จดำรงชีพให้แก่อดีตผู้ปฏิบัติงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย ในอัตรา ๑๕ เท่าของเงินสงเคราะห์รายเดือน แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

การรถไฟแห่งประเทศไทยมีหนังสือ ที่ รฟ.๑/๕๔๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ยื่นคำขอปรับปรุงการจ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพให้แก่อดีตผู้ปฏิบัติงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย ในอัตรา ๑๕ เท่าของเงินสงเคราะห์รายเดือน แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาทต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบให้การรถไฟแห่งประเทศไทยจ่ายบำเหน็จดำรงชีพให้แก่อดีตผู้ปฏิบัติงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย ในอัตรา ๑๕ เท่าของเงินสงเคราะห์รายเดือน แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๔. การประปาส่วนภูมิภาคขอปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้

การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) มีหนังสือ ที่ มท ๕๕๖๑๓-๒/๓๕๒๓ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ยื่นคำขอปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ จากอัตรารายละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็นอัตรารายละ ๗,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓

การยางแห่งประเทศไทยขอความเห็นชอบการจ่ายเงินสวัสดิการพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้

การยางแห่งประเทศไทย มีหนังสือ ที่ กษ ๒๙๐๔.๐๔/๐๓๔๘ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ และหนังสือ ที่ กษ ๒๙๐๔.๐๔/๐๕๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ขอความเห็นชอบการจ่ายเงินสวัสดิการพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ จากเดิมอัตราคนละ ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือน เป็นอัตราคนละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

#### มติที่ประชุม

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. เห็นชอบให้การประปาส่วนภูมิภาค ปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ จากเดิมอัตราคนละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็นอัตราคนละ ๗,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๒. เห็นชอบให้การยางแห่งประเทศไทย จ่ายเงินสวัสดิการพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ จากเดิมอัตราคนละ ๒,๕๐๐ บาท และ ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือน เป็นอัตราคนละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓. มอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ พิจารณา กำหนดกรอบหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเงินสวัสดิการพิเศษให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัด ชายแดนภาคใต้ โดยพิจารณาจากเหตุผลความจำเป็น อัตราความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ผลกระทบต่อการทำงานในพื้นที่ อัตราการเข้าออกของพนักงาน เรื่องสวัสดิการผลตอบแทนอื่น ๆ โครงการต่าง ๆ ที่ตอบสนองนโยบายของรัฐในพื้นที่เสี่ยง รวมทั้งสถานะทางการเงินของรัฐวิสาหกิจ ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมสามารถวัดค่าได้ โดยพิจารณา ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน และนำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาต่อไป