

แผนงาน/โครงการที่เสนอเข้าสู่แผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

นโยบาย	แผนงาน/โครงการที่ปรับแก้ไข	เป้าหมาย
นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงานในสถานการณ์ที่มีการระบาดของโรคโควิด-19 ได้อย่างปลอดภัยและเป็นปกติสุข	1. กิจกรรมกำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ประกอบด้วย - กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม (เป้าหมาย 12,000 แห่ง 700,000 คน) - โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน (ตรวจแรงงานในระบบ) (เป้าหมาย 20,000 แห่ง 610,000 คน) 2. โครงการแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก ประกอบด้วย - กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี (เป้าหมาย 7,450 แห่ง 470,000 คน) - กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม (เป้าหมาย 900 แห่ง 250,000 คน)	32,000 แห่ง 1,310,000 คน 8,350 แห่ง 720,000 คน
นโยบายสำคัญ ข้อ 4 ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List	1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรม 1 : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ประกอบด้วย - กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (เป้าหมาย 1,100 แห่ง 35,000 คน) - กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (เป้าหมาย 200 คน) กิจกรรม 2 : ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ 2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล กิจกรรมย่อย : 1) กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงาน ในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล 2) บูรณาการตรวจสอบสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ 22 จังหวัดติดชายทะเล	1,100 แห่ง 35,200 คน 3,000 แห่ง 240 ครั้ง 4,000 คน 120 แห่ง

นโยบาย	แผนงาน/โครงการที่ปรับแก้ไข	เป้าหมาย
นโยบายสำคัญ ข้อ 5 พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริม การคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการ และหลักประกันทางสังคม และยกระดับมาตรฐาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัยในการทำงานให้สอดคล้อง กับสถานะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป	1. กิจกรรมส่งเสริม และสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน ประกอบด้วย - กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) (เป้าหมาย 3,500 แห่ง) - กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย (เป้าหมาย 850 แห่ง) 2. ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน 3. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ประกอบด้วย - กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (เป้าหมาย 250 แห่ง 59,500 คน) - กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (เป้าหมาย 87,700 คน)	4,350 แห่ง 13,900 แห่ง 455,600 คน 250 แห่ง 147,200 คน
นโยบายสำคัญ ข้อ 6 บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุ และคนพิการให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน	1. กิจกรรมตรวจแรงงาน ส่งเสริม และสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย - กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ (เป้าหมาย 15,000 คน) - กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง (เป้าหมาย 10,000 คน) - กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ (เป้าหมาย 2,480 คน) - โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน และลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม (เป้าหมาย 4,800 คน)	32,280 คน

แผนงาน/โครงการที่เสนอเข้าสู่แผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงาน
ตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

โครงการ/กิจกรรม : ๑. กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลัก ข้อ ๒. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ
ข้อ ๙. การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม

ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๕ ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงานในสถานการณ์ที่มีการระบาดของโรคโควิด-๑๙ ได้อย่างปลอดภัยและเป็นปกติสุข

หน่วยงานรับผิดชอบ (กรม /สำนักงาน) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนัก/กอง/กลุ่มงาน กองสวัสดิการแรงงานและกองคุ้มครองแรงงาน

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นางสาวดวงใจ ลิ้มพันธ์ โทรศัพท์ ๐๒๖๖๐๒๑๒๘

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	เพื่อกำกับ ดูแลให้แรงงาน ได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้อง ตามกฎหมาย ได้รับสิทธิ ประโยชน์ตามที่กฎหมาย กำหนดอย่างเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ และมี สวัสดิการที่เหมาะสม	แรงงานได้รับการปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน มีคุณภาพ ชีวิตที่ดี มีความสุขในการ ทำงาน อยู่ในสภาพแวดล้อม และสังคมที่ดี	กำกับ ดูแลให้ นายจ้างปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมาย	<u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของสถาน ประกอบกิจการปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมาย แรงงาน <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนสถานประกอบ กิจการที่ส่งเสริม สวัสดิการให้แก่ลูกจ้าง ในสถานประกอบ กิจการ	พื้นที่ : สรพ./สศค. งปม. ๒๒๐๐๐ สบ.	๓๒,๐๐๐ แห่ง ๑,๕๑๐,๐๐๐ คน	๑) พิจารณาค่าเป้าหมายที่แต่ละหน่วยงานได้รับ ๒) วางแผนและจัดทำแผนการดำเนินงาน ๓) <u>ส่งเสริมสวัสดิการ เพื่อแรงงานครอบครัวและสังคม</u> เข้าส่งเสริมให้นายจ้างจัดสวัสดิการนอกเหนือ กฎหมาย เช่น จัดบริการตรวจสอบสุขภาพ อบรม ให้ความรู้ อบรมส่ง ชุดทำงาน ที่พักอาศัย และเงินช่วยเหลือต่าง ๆ <u>ตรวจแรงงานในระบบ</u> เข้าตรวจแรงงาน โดยพนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจสอบภายใน สถานประกอบกิจการและบันทึกผลการตรวจ ในแบบตรวจ ตร.๑ ๔) บันทึกรายละเอียดและตรวจสอบความถูกต้อง ของข้อมูลในระบบ Online ของกรมให้เป็นปัจจุบัน

ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงาน
ตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

โครงการ/กิจกรรม : ๒. โครงการแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลัก ข้อ ๙. การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม

ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๕ ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงานในสถานการณ์ที่มีการระบาดของโรคโควิด-๑๙ ได้อย่างปลอดภัยและเป็นปกติสุข

หน่วยงานรับผิดชอบ (กรม /สำนักงาน) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนัก/กอง/กลุ่มงาน สำนักแรงงานสัมพันธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นางสาวดวงใจ ลิ้มพันธ์ โทรศัพท์ ๐๒๖๖๐๒๑๒๘

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง เน้นการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงคุณภาพ ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างความร่วมมือให้เกิดขึ้นในสถานประกอบการ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงสภาพการจ้าง และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม เกิดความสมานฉันท์ในองค์การแรงงาน	สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดี นายจ้างลูกจ้างเกิดความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ไม่มีปัญหาข้อพิพาทแรงงาน ไม่มีการนัดหยุดงาน ผลงาน ทำให้แรงงานมีสภาพการจ้างที่เป็นธรรม มีรายได้ที่เหมาะสม ส่งผลให้แรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	โครงการแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก	<u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม ฯ มีข้อพิพาทแรงงานถึงขั้นปิดงาน/นัดหยุดงาน หรือมีข้อขัดแย้งถึงขั้นผลงาน <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนนายจ้างและลูกจ้างได้รับการส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบที่เหมาะสม	พื้นที่ : สรพ./สศค. งบม. ๐.๖๗๒๘ ลบ.	๘,๓๕๐ แห่ง ๗๒๐,๐๐๐ คน	๑) พิจารณาค่าเป้าหมายที่แต่ละหน่วยงานได้รับ ๒) จัดทำแผนการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งเตรียมเอกสารเผยแพร่ ๓) เข้าไปส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ โดยการแนะนำตัวและชี้แจงวัตถุประสงค์ของการเข้าไปส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ สนทนาพูดคุยไปพร้อม ๆ กันระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ๔) บันทึกรายละเอียดของข้อมูลการสนทนา ๕) ให้การศึกษา แนะนำ เกี่ยวกับหลักการและแนวทางการเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ ๖) แจกเอกสารและสื่อต่าง ๆ ๗) ตรวจสอบความถูกต้องและบันทึกข้อมูล ๘) บันทึกผลลงในระบบ Online ของกรมให้เป็นปัจจุบัน

โครงการระดับผลผลิต : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

หน่วยงานรับผิดชอบ (กรม /สำนักงาน) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนัก/กอง/กลุ่มงาน กองคุ้มครองแรงงาน

โครงการ/กิจกรรม : ๑. ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นางสาวดวงใจ ลิ้มพันธ์ โทรศัพท์ ๐๒๖๖๐๒๑๒๘

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลัก ข้อ ๒. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ

ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : นโยบายสำคัญ ข้อ ๔ ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	เพื่อคุ้มครองแรงงานทั้งในและนอกระบบที่เป็นกลุ่มเสี่ยงต่อการถูกบังคับใช้แรงงาน การละเมิดสิทธิแรงงาน ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	แรงงานกลุ่มเสี่ยงทั้งในและนอกระบบที่ผ่านการตรวจมีความรู้ ความเข้าใจ ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแล ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนนายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง หรือกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	พื้นที่ : สรพ./สศค. งบม. ๒.๔๕๐๙ ลบ.	๑,๑๐๐ แห่ง ๓๕,๒๐๐ คน	๑) พิจารณาค่าเป้าหมายที่แต่ละหน่วยงานได้รับ ๒) จัดทำแผนการตรวจของหน่วยงาน ๓) <u>ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</u> โดยตรวจสอบสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานเข้าช่วย 3D งานที่มีลักษณะสกปรก งานที่มีความยากลำบาก และงานที่เสี่ยงอันตราย <u>ตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</u> โดยบูรณาการตรวจแรงงานกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรมและลูกจ้างทำงานบ้านร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ๔) รายงานผลตามแบบตรวจที่กำหนด ๕) ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ๖) กรณีพบสถานประกอบกิจการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งหรือดำเนินคดีโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบกรม ๗) บันทึกข้อมูลลงในระบบ Online ของกรมให้เป็นปัจจุบัน

โครงการระดับผลผลิต : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน
และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

โครงการ/กิจกรรม : ๒. ส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านการปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)
เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลัก ข้อ ๒. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ

ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : นโยบายสำคัญ ข้อ ๔ ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List

หน่วยงานรับผิดชอบ (กรม /สำนักงาน) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนัก/กอง/กลุ่มงาน สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นางสาวดวงใจ ลิ้มพันธ์ โทรศัพท์ ๐๒๖๖๐๒๑๒๘

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	เพื่อให้สถานประกอบการใช้เป็นแนวทางเพื่อสนับสนุนกระบวนการปรับปรุงสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงาน เพิ่มผลิตภาพและความร่วมมือในการทำงาน	สถานประกอบการมีการปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน และแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านการปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับ การส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ	พื้นที่ : สรพ./สศค. งปม. ๐.๓๖๐๐ ลบ.	๓,๐๐๐ แห่ง	๑) บูรณาการกับการส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ การส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน การตรวจแรงงาน การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน หรือกิจกรรมการฝึกอบรมต่าง ๆ ตามโครงการ/ แผนงาน/กิจกรรมทั้งในส่วนของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและหน่วยงานอื่น ๆ ๒) ให้คำแนะนำโดยเจ้าหน้าที่ การให้ความรู้ โดยสื่อสารสนเทศ แผ่นพับ เอกสาร เป็นต้น ที่สามารถทำให้สถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เป็นแนวทางเบื้องต้นในการปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน

โครงการระดับผลผลิต : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

โครงการ/กิจกรรม : ๑. กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลัก ข้อ ๒. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ

ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : นโยบายสำคัญ ข้อ ๔ ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List

หน่วยงานรับผิดชอบ (กรม /สำนักงาน) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนัก/กอง/กลุ่มงาน กองคุ้มครองแรงงาน

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นางสาวดวงใจ ลิ้มพันธ์ โทรศัพท์ ๐๒๖๖๐๒๑๒๘

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ และเพื่อคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	แรงงานในเรือประมงทะเลได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	กิจกรรม บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	พื้นที่ : สสค. ๒๒ จังหวัดติดทะเล งบ. ๓.๑๒๒๘ ลบ.	๒๔๐ ครั้ง ๔,๐๐๐ คน	๑) บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล ร่วมกับผู้แทนหน่วยงานต่าง ๆ และตรวจบูรณาการร่วมกับด่านตรวจประมงจังหวัด ๒) จัดประชุมคณะทำงานดำเนินงานระดับจังหวัดร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสานความร่วมมือร่วมประเมินสภาพปัญหา วางแผน และปฏิบัติงานร่วมกันในการตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในเรือประมงทะเล และกิจการที่เข้าถึงยาก ๓) บันทึกข้อมูลลงในระบบ Online ของกรมให้เป็นปัจจุบัน
๒	เพื่อร่วมกันคุ้มครองและลดความเสี่ยงให้กับแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ไม่ให้เป็นกลุ่มที่เสี่ยงต่อการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงาน	แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	บูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดชายทะเล	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด	พื้นที่ : สสค. ๒๒ จังหวัดติดทะเล งบ. ๐.๙๐๐๐ ลบ.	๑๒๐ แห่ง	๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งชุดบูรณาการ ๒) แจงรายละเอียดการตรวจ กำหนดเป้าหมายวันและเวลาดำเนินการ และรายละเอียดอื่น ๆ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ๓) ดำเนินการตรวจตามแผนที่กำหนด โดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ๔) บันทึกการตรวจในแบบตรวจ ตรง.๑ พร้อมตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ๕) สรุปผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค ๖) บันทึกข้อมูลลงในระบบ Online ของกรมให้เป็นปัจจุบัน

ผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงาน
ตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

โครงการ/กิจกรรม : ๑. ส่งเสริม และสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการแรงงาน

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลัก ข้อ ๕ การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย

ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : นโยบายสำคัญ ข้อ ๕ พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการ และหลักประกันทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย
ในการทำงานให้สอดคล้องกับสภาวะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป

หน่วยงานรับผิดชอบ (กรม /สำนักงาน) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
สำนัก/กอง/กลุ่มงาน สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นางสาวดวงใจ ลิ้มพันธ์ โทรศัพท์ ๐๒๖๖๐๒๑๒๘

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงานและเพื่อกระตุ้น ให้สถานประกอบการ นำมาตรฐานแรงงานไทย ไปปฏิบัติในสถานประกอบ กิจการ มีการบริหารจัดการ ด้านแรงงานสอดคล้อง ตามข้อกำหนดมาตรฐาน แรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ และ ดำรงรักษาให้คงอยู่ในระบบ มาตรฐานแรงงานไทย อย่างต่อเนื่อง	สถานประกอบการกิจการได้รับ การส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน และมีการ บริหารจัดการด้านแรงงาน สอดคล้องตามข้อกำหนด มาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓	ส่งเสริม และ สนับสนุนให้นายจ้าง มีศักยภาพในการ บริหารจัดการ แรงงาน	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนสถานประกอบ กิจการ ที่ได้รับการส่งเสริม ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน แรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อ สังคม ด้านแรงงาน	พื้นที่ : สรพ./สศค. งบ. ๑.๕๕๐๐ ลบ.	๔,๓๕๐ แห่ง	<u>● ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และ ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)</u> ๑) พิจารณาค่าเป้าหมายที่แต่ละหน่วยงานได้รับ ๒) กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะดำเนินการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ๓) ดำเนินการส่งเสริมความรู้ มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) ในสถานประกอบการ หรือบูรณาการงานกับกิจกรรมอื่น ๆ ๔) บันทึกข้อมูลการส่งเสริมลงในแบบ ๕) บันทึกผลการส่งเสริมลงในระบบ Online ของกรม ให้เป็นปัจจุบัน <u>● ดำเนินการให้สถานประกอบการจัดทำมาตรฐาน แรงงานไทย</u> ๑) ดำเนินการให้สถานประกอบการได้รับการรับรอง มาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง - สถานประกอบการที่ประสงค์ขอการรับรอง มาตรฐานแรงงานไทย ระดับพื้นฐาน โดยยื่นแบบ กรร.๐๓ เพื่อขอรับการประเมินมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ ที่หน่วยปฏิบัติ

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญ ของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
							- จัดส่งรายงานการประเมินเพื่อการรับรอง มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ (กรร.๐๑-๐๘) ซึ่งต้องทำการประเมินโดยผู้ประเมินภาครัฐ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยังสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ระดับพื้นฐาน พิจารณาให้เสนออธิบดี อนุมัติให้การรับรองมาตรฐานแรงงานไทยระดับพื้นฐาน และออกใบรับรอง - บันทึกผลการปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์ ของกรม และ อัปโหลดแนบไฟล์เอกสาร แบบคำขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (แบบ กรร.๐๓) และแบบรายงานการประเมิน เพื่อการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยระดับพื้นฐาน (แบบ กรร.๐๑-๐๘) - ประกาศรายชื่อสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองในเว็บไซต์ - บันทึกข้อมูลลงในระบบ Online ของกรม ให้เป็นปัจจุบัน ๒. ตรวจสอบติดตามผลหลังการรับรอง - กำหนดแนวทางการตรวจติดตามผล หลังการรับรอง - ดำเนินการโดยให้หน่วยปฏิบัติตรวจติดตามผล หลังการรับรองในสถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการประเมินโดยผู้ประเมินภาครัฐ ภายใน ๑๒ เดือนนับจากวันตัดสิน ให้การรับรอง โดยให้ผู้ประเมินทวนสอบ ผลการแก้ไขข้อบกพร่องย่อย และข้อสังเกต ในรอบการประเมินที่ผ่านมา ตรวจสอบ เอกสารให้ครบถ้วนสมบูรณ์

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
							- จัดทำเอกสารแบบรายงานการตรวจติดตาม หลังการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ระดับ พื้นฐาน (แบบ กรร ๐๑-๒๖) และอัปโหลดไฟล์ ลงในระบบคอมพิวเตอร์ออนไลน์ของกรม - บันทึกข้อมูลลงในระบบ Online ของกรม ให้เป็นปัจจุบัน ๓. กำกับหน่วยรับรอง หน่วยตรวจภาคเอกชน - กำหนดแนวทางการกำกับหน่วยรับรอง หน่วยตรวจ ภาคเอกชน - กำกับหน่วยรับรอง หน่วยตรวจภาคเอกชน ที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอนุญาต ให้ภาคเอกชนเป็นหน่วยรับรองและหน่วยตรวจ มาตรฐานแรงงานไทย - อัปโหลดแนบไฟล์เอกสารลงในระบบคอมพิวเตอร์ ออนไลน์ของกรมในพื้นที่ที่มีการดำเนินการ - บันทึกข้อมูลลงในระบบ Online ของกรม ให้เป็นปัจจุบัน

ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงาน
ตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

โครงการ/กิจกรรม : ๒. ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน
กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลัก ข้อ ๙. การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม

ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : นโยบายสำคัญ ข้อ ๕ พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการ และหลักประกันทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย
ในการทำงานให้สอดคล้องกับสภาวะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป

หน่วยงานรับผิดชอบ (กรม /สำนักงาน) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
สำนัก/กอง/กลุ่มงาน กองความปลอดภัยแรงงาน
เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นางสาวดวงใจ ลิ้มพันธ์ โทรศัพท์ ๐๒๖๖๐๒๑๒๘

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	เพื่อตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน	<u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	พื้นที่ : สรพ./สสค.	๑๓,๙๐๐ แห่ง ๔๕๕,๖๐๐ คน	๑) พิจารณาค่าเป้าหมายที่แต่ละหน่วยงานได้รับ ๒) จัดทำแผนการดำเนินงานของหน่วยงาน ๓) จัดเตรียมเอกสาร ข้อมูลพื้นฐานของสถานประกอบกิจการ ๔) เข้าตรวจสถานประกอบกิจการ ๕) บันทึกข้อมูลลงในแบบตรวจ - กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยฯ ให้บันทึกคำให้การนายจ้างหรือผู้แทน ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง - กรณีพบว่าสถานประกอบกิจการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยฯ ให้ออกหนังสือคำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ ตามแบบ สปร.๒ - กรณีพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจไม่มีบุคคลหนึ่งบุคคลใดสามารถให้ข้อมูลความปลอดภัยฯ ในวันที่เข้าตรวจได้ให้ออกหนังสือเรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานตรวจความปลอดภัย เพื่อให้ นายจ้าง ผู้แทนนายจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไปให้ข้อมูล หรือส่งเอกสารเพิ่มเติม ๖) บันทึกผลการตรวจลงในระบบ Online ของกรมให้เป็นปัจจุบัน

โครงการระดับผลผลิต : โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)
โครงการ/กิจกรรม : ๓. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

หน่วยงานรับผิดชอบ (กรม /สำนักงาน) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
สำนัก/กอง/กลุ่มงาน กองความปลอดภัยแรงงาน
เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นางสาวดวงใจ ลิ้มพันธ์ โทรศัพท์ ๐๒๖๖๐๒๑๒๘

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลัก ข้อ ๙. การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม
ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : นโยบายสำคัญ ข้อ ๕ พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการ และหลักประกันทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย
ในการทำงานให้สอดคล้องกับสภาวะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	เพื่อจะเร่งรัดลดอัตราการประสูติอันตรายจากการทำงาน โดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะสถานประกอบกิจการที่เป็นกลุ่มเสี่ยง หรือมีการประสูติอันตรายจากการทำงานสูง เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการลดอัตราการประสูติอันตรายจากการทำงานลงจากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงาน อันเนื่องมาจากการทำงานลดลง	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน <u>เชิงคุณภาพ</u> อัตราการประสูติอันตรายจากการทำงานลดลง (เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา) ร้อยละ ๕	พื้นที่ : สรพ./สสค./ศปข. งปม. ๒.๘๔๐๕ ลบ.	๒๕๐ แห่ง ๑๔๗,๒๐๐ คน	●พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ๑) พิจารณาค่าเป้าหมายที่แต่ละหน่วยงานได้รับ ๒) จัดทำแผนการดำเนินงานของหน่วยงาน ๓) ทบทวนและจัดทำหลักเกณฑ์ แนวทางในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔) ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนและให้คำปรึกษาสถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมกิจกรรม พร้อมทั้งสรุปประเมินผล/รายงานผล ๕) บันทึกข้อมูลลงในระบบ Online ของกรมให้เป็นปัจจุบัน ●รณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๑) พิจารณาค่าเป้าหมายที่แต่ละหน่วยงานได้รับ ๒) วางแผนการดำเนินงาน และคัดเลือกสถานประกอบกิจการที่เป็นกลุ่มเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุ ๓) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงมีมาตรการป้องกันอุบัติเหตุในสถานประกอบกิจการโดยใช้แบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการป้องกันอุบัติเหตุในสถานประกอบกิจการ

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
							๔) ประเมินผลจากข้อมูลในแบบตรวจสอบและประเมิน ตนเองด้านการป้องกันอัคคีภัยของสถานประกอบ กิจการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมิน ความเสี่ยง และการแนะนำแนวทางในการปรับปรุง แก้ไขให้สอดคล้องมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๖) บันทึกข้อมูลลงในระบบ Online ของกรม ให้เป็นปัจจุบัน

ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงาน
ตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

โครงการ/กิจกรรม : ๑. กิจกรรมตรวจแรงงาน ส่งเสริม และสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลัก ข้อ ๒. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ

ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : นโยบายสำคัญ ข้อ ๖ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการ และหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

หน่วยงานรับผิดชอบ (กรม /สำนักงาน) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนัก/กอง/กลุ่มงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นางสาวดวงใจ ลิ้มพันธ์ โทรศัพท์ ๐๒๖๖๐๒๑๒๘

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	เพื่อคุ้มครองสิทธิแรงงาน นอกระบบและป้องกัน ปัญหาการใช้แรงงาน ที่ไม่เป็นธรรมระหว่าง นายจ้าง ลูกจ้าง และ ระหว่างผู้จ้างงาน และผู้รับงานไปทำที่บ้าน	แรงงานนอกระบบที่ผ่าน การตรวจได้รับ ความคุ้มครอง ตามกฎหมายแรงงาน และมีความรู้เกี่ยวกับ สิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย และความปลอดภัยในการ ทำงาน และข้อมูลข่าวสาร ต่าง ๆ	ตรวจแรงงาน ส่งเสริม และสร้างการรับรู้ ให้แก่แรงงาน นอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	<u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของแรงงาน นอกระบบที่ผ่าน การตรวจแล้วพบว่า ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายและ ดำเนินการปฏิบัติให้ ถูกต้องตามกฎหมาย <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนแรงงาน นอกระบบที่ได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ ตามกฎหมาย	พื้นที่ : สรพ./สสค. งปม. ๕.๒๓๔๐ สป.	๓๒,๒๘๐ คน	๑) พิจารณาค่าเป้าหมายที่แต่ละหน่วยงานได้รับ ๒) จัดทำแผนการดำเนินงาน โดยเน้นผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้ประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ซึ่งมีได้จ้างงานตลอดปี ๓) <u>ตรวจแรงงานนอกระบบ</u> โดยพนักงานตรวจแรงงานเข้าไป ตรวจสอบภายในสถานประกอบกิจการ สำนักงาน ผู้จ้างงาน ผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน สถานที่ทำงานของลูกจ้าง และบันทึกข้อมูลการตรวจลงในแบบที่กำหนด พร้อมตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล รวมทั้งจัดทำแผน รองรับ กรณีมีเหตุทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผน <u>สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง</u> โดยจัดบรรยายให้ความรู้ด้านสถานการณ์แรงงาน พรบ. และกฎหมายต่าง ๆ รวมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับโทษ พินัย และผลกระทบที่เกิดจากปัญหาอาชญากรรม รวมทั้งทำแบบทดสอบ และเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ สื่อสิ่งพิมพ์ การจัดแสดงนิทรรศการ จัดทดสอบ สมรรถภาพทางร่างกายหรือตรวจสอบสุขภาพ <u>ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ</u> โดยเข้าส่งเสริมความปลอดภัยในกลุ่มเครือข่ายแรงงาน นอกระบบ และจัดทำทะเบียนรายชื่อ พร้อมทั้งติดตาม ประเมินผลการส่งเสริมความปลอดภัย

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
							สร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงาน นอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อม การทำงาน และลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมี ของประเทศอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัย และอาชีวอนามัยไทยให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม โดยรณรงค์และจัดอบรมตามหลักสูตรที่ตรงกับลักษณะ การทำงานในพื้นที่นั้น ๆ พร้อมส่งลงพื้นที่ เพื่อแนะนำ ปรับปรุง แก้ไขสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามแนวทางมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในที่ทำงาน ที่พักอาศัย ชุมชน แก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตร ๔) บันทึกผลการตรวจลงในระบบ Online ของกรม ให้เป็นปัจจุบัน

**โครงการ / กิจกรรม ที่มีความเสี่ยงจะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน
ในการปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องต่อมาตรฐานการให้บริการของหน่วยงาน**

หน่วยงานรับผิดชอบ (กรม/สำนักงาน) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ชื่อโครงการ/กิจกรรม การตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
 (ประเด็นการเรียกรับผลประโยชน์หรือการรับสินบนจากสถานประกอบกิจการ)

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	แนวทางการจัดการประเด็นความเสี่ยง
๑) พิจารณาค่าเป้าหมายของแต่ละหน่วยงานได้รับ ๒) จัดทำแผนการตรวจของหน่วยงาน ๓) ตรวจสอบสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง เช่น กิจการเกี่ยวเนื่อง ประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานเข้าข่าย 3D งานที่มีลักษณะสกปรก งานที่มีความยากลำบาก และงานที่เสี่ยงอันตราย ๔) บันทึกผลการตรวจในแบบตรวจ ตร.1 ๕) ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล กรณีพบสถานประกอบกิจการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งหรือดำเนินคดีโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบกรม	ในกรณีที่พบสถานประกอบกิจการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อาจมีพนักงานตรวจแรงงานเรียกรับผลประโยชน์จากสถานประกอบกิจการ หรือสถานประกอบกิจการมีการเสนอสินบนให้กับพนักงานตรวจแรงงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ละเว้นการลงโทษตามกฎหมายหรือลงโทษน้อยกว่าความผิดที่ได้กระทำจริง	๑) ผู้บังคับบัญชาประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ประพฤติผิดวินัย รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้วยวิธีการที่เห็นสมควร เช่น การประชุมร่วมกัน การจัดการความรู้ (KM) การฝึกอบรม ศึกษาดูงาน เป็นต้น ๒) การกำหนดแผนการออกตรวจ โดยให้ออกตรวจเป็นหมู่คณะ เพื่อหลีกเลี่ยงการเสนอผลประโยชน์ต่าง ๆ และกำชับให้ดำเนินการตามแผนอย่างเคร่งครัด

หน่วยงานรับผิดชอบ (กรม/สำนักงาน) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ชื่อโครงการ/กิจกรรม การเก็บรักษาเงินของลูกค้า

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	แนวทางการจัดการประเด็นความเสี่ยง
๑) รับชำระเงินจากนายจ้าง ๒) ตรวจสอบจำนวนเงิน ๓) ออกใบเสร็จรับเงินให้แก่ผู้ชำระเงินทุกครั้ง ๔) ส่งมอบต่อคณะกรรมการเก็บรักษาเงินหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ๕) คณะกรรมการเก็บรักษาเงินร่วมกันตรวจสอบเงินและหลักฐาน เมื่อปรากฏว่าถูกต้องแล้วให้นำเงินเข้าเก็บรักษาในตู้নিরภัยและให้กรรมการทุกคนลงลายมือไว้เป็นหลักฐาน ๖) จัดทำบันทึกเสนากรรม	การเก็บรักษาเงินของลูกค้า กรณีลูกค้ายื่นคำร้องเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๒๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งนายจ้างนำเงินมาวางต่อพนักงาน ตรวจแรงงานเพื่อจ่ายให้แก่ลูกค้า ก่อนที่จะมีคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติ และกรณีที่นายจ้างพร้อมจะจ่ายเงินให้ลูกค้า ตามมาตรา ๙ จึงนำเงินนั้นมามอบให้แก่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการสูญหายหรือเกิดการทุจริต	๑) ให้นำหน่วยงานจัดทำแนวปฏิบัติการเก็บรักษาเงินดังกล่าวที่ชัดเจนตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒) จัดทำบันทึกรายงานเสนากรรม