

มติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

๑. การประปานครหลวงขอความเห็นชอบการปรับปรุงสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลในส่วนของอัตราค่าห้องและค่าอาหารของผู้ปฏิบัติงานและบุคคลในครอบครัว

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ พิจารณากรณีการทางพิเศษแห่งประเทศไทยได้เสนอขอปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินในเรื่องค่ารักษาพยาบาล สำหรับค่าห้องค่าอาหาร และได้มอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการสำรวจข้อมูลรัฐวิสาหกิจเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน สำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ และมีมติให้ชะลอการพิจารณาคำขอของการทางพิเศษฯ ไว้ก่อน เพื่อรอผลการดำเนินการในภาพรวม ประกอบกับคณะอนุกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วเห็นควรเสนอความเห็นให้ชะลอการพิจารณาคำขอปรับปรุงสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลในส่วนของอัตราค่าห้องค่าอาหารของผู้ปฏิบัติงานและบุคคลในครอบครัวของการประปานครหลวงไว้ก่อน เพื่อรอผลการพิจารณาในภาพรวมกรณีนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ เห็นว่า เนื่องจากคำขอของการประปานครหลวงเป็นการขอปรับปรุงสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลในส่วนของอัตราค่าห้องและค่าอาหารของผู้ปฏิบัติงานและบุคคลในครอบครัว ซึ่งเป็นกรณีเดียวกันกับที่ ครรส. เคยมีมติไปแล้ว จึงเห็นควรชะลอการพิจารณาคำขอของการประปานครหลวงไว้ก่อน เพื่อรอผลการดำเนินการในภาพรวม

มติที่ประชุม : ให้ชะลอการพิจารณาคำขอปรับปรุงสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลในส่วนของอัตราค่าห้องและค่าอาหารของผู้ปฏิบัติงานและบุคคลในครอบครัวของการประปานครหลวงไว้ก่อน เพื่อรอผลการดำเนินการสำรวจข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดให้เป็นขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน สำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พ.ศ. ๒๕๔๓ ในภาพรวม

๒. การประปาส่วนภูมิภาคขอปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้

การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) มีหนังสือ ที่ มท ๕๕๖๑๓-๒/๓๕๒๓ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ยื่นคำขอปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ จากอัตรารายละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็นอัตรารายละ ๗,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม : ให้การประปาส่วนภูมิภาคชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมในประเด็นดังนี้ ๑) เหตุผลความจำเป็นในการขอปรับเพิ่มเงินสวัสดิการพิเศษให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒) การดำเนินโครงการตามนโยบายรัฐบาลในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๓) ข้อมูลการขอย้ายเข้า - ออก และการลาออกของพนักงานที่ปฏิบัติในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๔) ลักษณะการทำงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ และสถิติการประสบเหตุจากเหตุการณ์ความไม่สงบ รวมทั้งการส่งผลกระทบต่อการทำงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ มอบฝ่ายเลขานุการเสนอกรอบหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเงินสวัสดิการพิเศษให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ในการประชุมคราวถัดไป

๓. การยางแห่งประเทศไทยขอความเห็นชอบการจ่ายเงินสวัสดิการพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้

การยางแห่งประเทศไทย มีหนังสือ ที่ กษ ๒๙๐๔.๐๔/๐๓๔๘ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ ขอความเห็นชอบการจ่ายเงินสวัสดิการพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ จากเดิมอัตราคนละ ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือนเป็นอัตราคนละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม : ให้การยางแห่งประเทศไทยชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมในประเด็นดังนี้

๑) เหตุผลความจำเป็นในการขอปรับเพิ่มเงินสวัสดิการพิเศษให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒) การดำเนินโครงการตามนโยบายรัฐบาลในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๓) ข้อมูลการขอย้าย เข้า – ออก และการลาออกของพนักงานที่ปฏิบัติในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๔) ลักษณะการทำงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ และสถิติการประสบเหตุจากเหตุการณ์ความไม่สงบ รวมทั้งการส่งผลกระทบต่อการทำงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ มอบฝ่ายเลขานำเสนอกรอบหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเงินสวัสดิการพิเศษให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ในการประชุมคราวถัดไป

๔. ขอความเห็นชอบแผนธุรกิจและการจัดตั้งบริษัท MEA Smart Energy Solutions จำกัด ของการไฟฟ้านครหลวง

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๑๘๘๘๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ขอให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณีขอความเห็นชอบแผนธุรกิจและการจัดตั้งบริษัท MEA Smart Energy Solutions จำกัด ของการไฟฟ้านครหลวง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน

มติที่ประชุม

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นเฉพาะตามกรอบอำนาจของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ โดยเห็นว่า บริษัท MEA Smart Energy Solutions จำกัด โดยการไฟฟ้านครหลวงถือหุ้นร้อยละ ๑๐๐ ส่งผลให้มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ตามมาตรา ๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งในส่วนของบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานนั้น หากคณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแบบขั้น ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ (อัตราค่าจ้างสูงสุดขั้นที่ ๕๓ อัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท) และภายหลังจากการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทจำกัดแล้ว ก็สามารถดำเนินการได้ โดยไม่ต้องยื่นขออนุมัติกรอบบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างแบบขั้นอีก

๒. เห็นชอบในหลักการให้ประธานกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เป็นผู้เสนอความเห็นกรณีสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีหรือหน่วยงานอื่น ขอให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาเสนอความเห็นในเรื่องที่เกี่ยวข้อง กรณีที่มีกรอบกฎเกณฑ์ระบุไว้ชัดเจนอยู่แล้ว แล้วนำความเห็นเสนอต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เพื่อทราบต่อไป

๕. การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน สำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓(๒) กรณีการจัดหาวัคซีนโควิด-19

รัฐวิสาหกิจหลายแห่งมีความประสงค์จะดำเนินการจัดหาวัคซีนป้องกันโรคโควิด-19 เพื่อดำเนินการฉีดป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 แก่พนักงาน ลูกจ้าง และบุคคลในครอบครัว

มติที่ประชุม

เห็นชอบในหลักการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กรณีให้รัฐวิสาหกิจสามารถจัดหาวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) มาให้บริการแก่พนักงานลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยจัดหาจากกรมควบคุมโรค องค์การเภสัชกรรม สถาบันวัคซีนแห่งชาติ สภากาชาดไทย ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจในการให้บริการทางการแพทย์หรือสาธารณสุขแก่ประชาชน และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการสอบถามความเห็นจากศูนย์ปฏิบัติการศูนย์บริหารสถานการณ์โควิด - ๑๙ กรมควบคุมโรค และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพื่อนำความเห็นของหน่วยงานดังกล่าวเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาต่อไป