



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง กำหนดการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการแก้ไขอัตราค่าตอบแทนลูกจ้างในงานเฝ้าดูแลสถานที่
หรือทรัพย์สินอันเป็นหน้าที่การทำงานปกติของลูกจ้าง

ด้วยพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ ประกอบคำแนะนำของคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องประกอบการจัดทำร่างกฎหมายกำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมาย โดยประกาศวิธีรับฟังความคิดเห็น ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดในการรับฟังความคิดเห็น รวมทั้งข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น

เพื่อให้กระบวนการจัดทำร่างกฎหมาย เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการแก้ไขอัตราค่าตอบแทนลูกจ้างในงานเฝ้าดูแลสถานที่หรือทรัพย์สินอันเป็นหน้าที่การทำงานปกติของลูกจ้างด้วยวิธีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมาย <http://www.law.go.th> และมีหนังสือสำรวจความคิดเห็นถึงสภาองค์การนายจ้าง สภาองค์การลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย โดยมีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ผู้เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปสามารถศึกษาข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็นตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น
ประกอบการพิจารณาแก้ไขอัตราค่าตอบแทนลูกจ้างในงานเฝ้าดูแลสถานที่
หรือทรัพย์สินอันเป็นหน้าที่การทำงานปกติของลูกจ้าง
(งานรักษาความปลอดภัย)

๑. สภาพปัญหา สาเหตุของปัญหา และผลกระทบของปัญหา

กฎกระทรวงกำหนดงานที่ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลาและค่าล่วงเวลาในวันหยุด พ.ศ. ๒๕๕๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และมาตรา ๖๕ (๙) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ กำหนดให้งานเฝ้าดูแลสถานที่หรือทรัพย์สินอันเป็นหน้าที่การทำงานปกติของลูกจ้าง เป็นงานที่ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลาตามมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และค่าล่วงเวลาในวันหยุดตามมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แต่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินเท่ากับอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ ซึ่งไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป จึงจำเป็นต้องรับฟังความคิดเห็นประกอบการพิจารณาแก้ไขอัตราค่าตอบแทนลูกจ้างในงานเฝ้าดูแลสถานที่หรือทรัพย์สินอันเป็นหน้าที่การทำงานปกติของลูกจ้าง เพื่อขยายความคุ้มครองให้ลูกจ้างในงานดังกล่าวได้รับค่าล่วงเวลาและค่าล่วงเวลาในวันหยุดในอัตราที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะงานที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. คำอธิบายหลักการหรือประเด็นสำคัญ

การรับฟังความคิดเห็นเป็นผลมาจากการที่กฎกระทรวงกำหนดงานที่ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลาและค่าล่วงเวลาในวันหยุด พ.ศ. ๒๕๕๒ ใช้บังคับมาเป็นเวลานานพอสมควร ประกอบกับมีข้อเสนอจากฝ่ายลูกจ้างบางส่วนที่สะท้อนปัญหาว่า กฎกระทรวงกำหนดงานที่ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลาและค่าล่วงเวลาในวันหยุด พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้งานเฝ้าดูแลสถานที่หรือทรัพย์สินอันเป็นหน้าที่การทำงานปกติของลูกจ้างเป็นงานที่ไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลาตามมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และค่าล่วงเวลาในวันหยุดตามมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แต่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินเท่ากับอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ กล่าวคือ ได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินจำนวน ๑ เท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงสำหรับการทำงานล่วงเวลาในวันทำงาน และได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินจำนวน ๒ เท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงสำหรับการทำงานล่วงเวลาในวันหยุด ซึ่งไม่สอดคล้องกับลักษณะงานที่แตกต่างไปจากในอดีต เป็นงานที่ต้องใช้กำลังร่างกาย มีระยะเวลาการทำงานต่อวันที่ยาวนานส่งผลต่อสุขภาพของลูกจ้าง เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะและความรับผิดชอบมากขึ้น เห็นสมควรยกเลิกกฎกระทรวงกำหนดงานที่ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลาและค่าล่วงเวลาในวันหยุด พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้งานเฝ้าดูแลสถานที่หรือทรัพย์สินอันเป็นหน้าที่การทำงานปกติของลูกจ้าง เป็นงานที่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลาตามมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และค่าล่วงเวลาในวันหยุดตามมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ในอัตราเดียวกันกับที่ใช้บังคับกับงานในภาคธุรกิจอุตสาหกรรมทั่วไป คือ ในอัตราไม่น้อยกว่า ๑.๕ เท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ สำหรับการทำงานล่วงเวลาในวันทำงานปกติ และไม่น้อยกว่า ๓ เท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ สำหรับการทำงานล่วงเวลาในวันหยุด จึงจำเป็นต้องรับฟังความคิดเห็นเพิ่มเติมเพื่อรับฟังสภาพปัญหาและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการยกเลิกกฎหมายจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน

๓. บุคคลซึ่งได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากกฎหมาย

๓.๑ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นแก่ประชาชน

(๑) ผลกระทบต่อนายจ้าง

- นายจ้าง ซึ่งหมายความรวมถึง ผู้ว่าจ้างซึ่งว่าจ้างบริษัทผู้ประกอบการธุรกิจรักษาความปลอดภัย มีต้นทุนค่าใช้จ่ายด้านแรงงานเพิ่มขึ้น เนื่องจากต้องจ่ายค่าล่วงเวลาให้แก่ลูกจ้างที่ทำงานเฝ้าดูแลสถานที่หรือทรัพย์สินอันเป็นหน้าที่การทำงานปกติเพิ่มขึ้นเป็นอัตราไม่น้อยกว่า ๑.๕ เท่า สำหรับการทำงานล่วงเวลาในวันทำงาน และไม่น้อยกว่า ๓ เท่า สำหรับการทำงานล่วงเวลาในวันหยุด

(๒) ผลกระทบต่อลูกจ้าง

- ขยายความคุ้มครองให้ลูกจ้างทำงานเฝ้าดูแลสถานที่หรือทรัพย์สินอันเป็นหน้าที่การทำงานปกติได้รับค่าล่วงเวลาและค่าล่วงเวลาในวันหยุดในอัตราที่เหมาะสม และเป็นการยกระดับมาตรฐานทางอาชีพ

- ต้นทุนของนายจ้างที่เพิ่มขึ้นอาจส่งผลให้เกิดการจ้างงานลดลง จำนวนการเลิกจ้างสูงขึ้น หรืออาจถูกแทนที่ด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ที่มีศักยภาพสูงกว่ามนุษย์ในหลาย ๆ ด้าน

๓.๒ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ

- ไม่มี -

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กองคุ้มครองแรงงาน
มกราคม ๒๕๖๕



สแกน QR Code เพื่อแสดงความคิดเห็น
ตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดการรับฟังความคิดเห็น
เกี่ยวกับการแก้ไขอัตราค่าตอบแทนลูกจ้างในงานเฝ้าดูแลสถานที่หรือทรัพย์สิน
อันเป็นหน้าที่การทำงานปกติของลูกจ้าง
ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕