

มติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๑. สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) มีหนังสือกราบเรียนนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อขอให้พิจารณาแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงานที่เกิดกับกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย

สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) มีหนังสือกราบเรียนนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ดังนี้

๑. สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) มีหนังสือ ที่ สรส. ๑๒๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ กราบเรียน นายกรัฐมนตรี ขอให้รัฐบาลพิจารณาแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงานที่เกิดกับกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำนวน ๑๓ คน

๒. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๑๐๕.๐๔/๔๒๔๔๐ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน ขอให้กระทรวงพิจารณาดำเนินการกรณีคำร้องตามข้อ ๑.๑ โดยให้กระทรวงแรงงานแจ้งผลให้ผู้ร้องทราบโดยตรง กับแจ้งให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีทราบด้วย และเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ รองปลัดกระทรวงแรงงาน หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน มอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพิจารณาดำเนินการ

๓. สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) มีหนังสือ ที่ สรส. ๑๒๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ขอให้พิจารณาแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงานที่เกิดกับกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำนวน ๑๓ คน ซึ่งสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงแรงงานมอบหมายให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม

เห็นควรให้เสนอความเห็นและให้คำแนะนำแก่ รฟท. กรณีการขอให้ยกเลิกคำสั่งให้นายสาวิทย์ แก้วหวาน กับพวก ออกจากงานไว้ก่อน และกรณีการงดเว้น หรือลดหย่อนค่าปรับ หรืองดเว้น ไม่เก็บค่าดอกเบี้ยย ที่อยู่ระหว่างการหารือไปยังกระทรวงการคลังนั้น การรถไฟแห่งประเทศไทยสามารถนำประเด็นดังกล่าวเข้าประชุมปรึกษาหารือในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ตามมาตรา ๒๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ หรือเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทยเพื่อพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ ให้ฝ่ายเลขาฯ ประสานงานกับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ การรถไฟแห่งประเทศไทย รวมถึงนายสาวิทย์ แก้วหวาน กับพวก เพื่อทราบผลการพิจารณาและรายงานให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ทราบต่อไป

๒. องค์การเภสัชกรรมขอความเห็นชอบการขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูง

องค์การเภสัชกรรมมีหนังสือ ที่ สช ๕๑๐๐/๔ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ ยื่นคำขอต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดโดยขยายเพดานเป็นขั้นที่ ๕๓ จากอัตราสูงสุด ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาทตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

มติที่ประชุม

เห็นชอบการขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงของพนักงานองค์การเภสัชกรรมดังนี้

๑) ระดับ ๙ จากอัตรา ๙๕,๘๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๑๘,๐๒๐ บาท

๒) ระดับ ๑๐ จากอัตรา ๑๐๔,๓๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๒๗,๐๒๐ บาท

๓) ระดับ ๑๑ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๓๘,๒๗๐ บาท

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

๓. การยาสู่แห่งประเทศไทยขอความเห็นชอบการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงาน

การยาสู่แห่งประเทศไทยมีหนังสือ ที่ ยสท.๐๗๐๐๐/๑๐๙๐ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ยื่นคำขอความเห็นชอบการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้การยาสู่แห่งประเทศไทยปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงาน โดยการปรับขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงของพนักงาน ดังนี้

- ๑) ระดับ ๑๐ จากอัตรา ๙๑,๘๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๑๕,๗๗๐ บาท
 - ๒) ระดับ ๑๑ จากอัตรา ๙๕,๘๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๒๐,๒๗๐ บาท
 - ๓) ระดับ ๑๒ จากอัตรา ๑๐๔,๓๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๒๙,๒๗๐ บาท
 - ๔) ระดับ ๑๓ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๓๘,๒๗๐ บาท
- โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

๔. การยางแห่งประเทศไทยขอความเห็นชอบการจัดหารถประจำตำแหน่งหรือการจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง

การยางแห่งประเทศไทย มีหนังสือ ที่ กษ ๒๙๐๔.๐๓/๐๐๗๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ยื่นขอความเห็นชอบการจัดหารถประจำตำแหน่งหรือการจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

มติที่ประชุม

มอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณากฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาว่าการจัดหารถประจำตำแหน่งหรือการจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งเป็นสภาพการจ้างและอยู่ในอำนาจของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์หรือไม่ และให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการสำรวจข้อมูลพร้อมจัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาควบคู่กันไป