

มติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๑. การทำเรื่องแห่งประเทศไทยขอปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด

การทำเรื่องแห่งประเทศไทยมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กทท. ๒๑๐๑/๑๗๑๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ยื่นคำขอต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ขอปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดโดยขยายเพดานเป็นขั้นที่ ๕๓ จากอัตราสูงสุด ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

มติที่ประชุม เห็นชอบให้การทำเรื่องแห่งประเทศไทยขอปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงาน ดังนี้

- ๑) ระดับ ๑๖ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท
 - ๒) ระดับ ๑๕ ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ จากอัตรา ๑๐๔,๓๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๓๓,๗๗๐ บาท
 - ๓) ระดับ ๑๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย จากอัตรา ๙๕,๘๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๒๔,๗๗๐ บาท
- โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

๒. ขออนุมัติจ่ายเงินรางวัลแก่ลูกจ้างของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ปณท) มีหนังสือ ที่ ปณท ทบ.(สบ)/๒๔๐๙ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ยื่นคำขออนุมัติจ่ายเงินรางวัลแก่ลูกจ้าง ในปี ๒๕๖๓ ต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้บริการด้านต่าง ๆ ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -19)

มติที่ประชุม การขออนุมัติจ่ายเงินรางวัลให้แก่ลูกจ้างของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ไม่อยู่ในความหมายและขอบเขตของคำว่า “สภาพการจ้าง” ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ จึงไม่อยู่ในอำนาจการพิจารณาของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

๓. การทางพิเศษแห่งประเทศไทยขอปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินในเรื่องค่ารักษาพยาบาลสำหรับค่าห้องและค่าอาหาร

การทางพิเศษแห่งประเทศไทย มีหนังสือ ที่ กทพ ๐๓/๐๕๐๔ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ยื่นคำขอต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินในเรื่องค่ารักษาพยาบาลสำหรับค่าห้องและค่าอาหาร ดังนี้

๑. พนักงานและลูกจ้าง จากเดิม ๑,๒๐๐ บาท เป็น ๑,๕๐๐ บาท
๒. ครอบครัวพนักงาน (คู่สมรส บุตร บิดา มารดา) จากเดิม ๑,๐๐๐ บาท เป็น ๑,๓๐๐ บาท
๓. ครอบครัวลูกจ้าง (คู่สมรส บุตร) จากเดิม ๗๐๐ บาท เป็น ๑,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม มอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการสำรวจข้อมูลรัฐวิสาหกิจทั้งหมด เพื่อประกอบการเสนอเพื่อกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน สำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ และมีมติให้ชะลอการพิจารณาคำขอของการทางพิเศษฯ ไว้ก่อน เพื่อรอผลการดำเนินการในภาพรวม

๔. บริษัท ขนส่ง จำกัด ขอความเห็นชอบปรับปรุงสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลของ
บุคลากรพนักงาน

บริษัท ขนส่ง จำกัด (บขส.) ขอความเห็นชอบคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
ปรับปรุงสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลของบุคลากรพนักงานใหม่ ที่เข้าทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม
๒๕๕๔ ให้ได้รับสิทธิเหมือนกับพนักงานที่เข้าทำงานก่อนวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่
คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม มอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการนำเรื่องของบริษัท ขนส่ง จำกัด กรณี
ขอความเห็นชอบปรับปรุงสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลของบุคลากรพนักงานที่เข้าทำงานหลังวันที่
๗ มีนาคม ๒๕๕๔ ไปพิจารณาในชั้นของคณะกรรมการพิจารณากฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
เพื่อพิจารณาว่า กระบวนการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง อันเป็นการลดสิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลบุดา
มารดาของพนักงานที่เข้าทำงานหลังวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๔ ถูกต้องตามขั้นตอนและชอบด้วยกฎหมายหรือไม่
ก่อนนำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาต่อไป

มติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

๑. การประปานครหลวงขอความเห็นชอบการปรับปรุงสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลในส่วนของอัตราค่าห้องและค่าอาหารของผู้ปฏิบัติงานและบุคคลในครอบครัว

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ พิจารณากรณีการทางพิเศษแห่งประเทศไทยได้เสนอขอปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินในเรื่องค่ารักษาพยาบาล สำหรับค่าห้องค่าอาหาร และได้มอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการสำรวจข้อมูลรัฐวิสาหกิจ เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน สำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ และมีมติให้ชะลอการพิจารณาคำขอของการทางพิเศษฯ ไว้ก่อน เพื่อรอผลการดำเนินการในภาพรวม ประกอบกับคณะกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วเห็นควรเสนอความเห็นให้ชะลอการพิจารณาคำขอปรับปรุงสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลในส่วนของอัตราค่าห้องค่าอาหารของผู้ปฏิบัติงานและบุคคลในครอบครัวของการประปานครหลวงไว้ก่อน เพื่อรอผลการพิจารณาในภาพรวมกรณีนี้ฝ่ายเลขฯ เห็นว่า เนื่องจากคำขอของการประปานครหลวงเป็นการขอปรับปรุงสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลในส่วนของอัตราค่าห้องและค่าอาหารของผู้ปฏิบัติงานและบุคคลในครอบครัว ซึ่งเป็นกรณีเดียวกันกับที่ ครรส. เคยมีมติไปแล้ว จึงเห็นควรชะลอการพิจารณาคำขอของการประปานครหลวงไว้ก่อน เพื่อรอผลการดำเนินการในภาพรวม

มติที่ประชุม : ให้ชะลอการพิจารณาคำขอปรับปรุงสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลในส่วนของอัตราค่าห้องและค่าอาหารของผู้ปฏิบัติงานและบุคคลในครอบครัวของการประปานครหลวงไว้ก่อน เพื่อรอผลการดำเนินการสำรวจข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดให้เป็นขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน สำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พ.ศ. ๒๕๔๓ ในภาพรวม

๒. การประปาส่วนภูมิภาคขอปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้

การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) มีหนังสือ ที่ มท ๕๕๖๑๓-๒/๓๕๒๓ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ยื่นคำขอปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ จากอัตรารายละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็นอัตรารายละ ๗,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม : ให้การประปาส่วนภูมิภาคชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมในประเด็นดังนี้ ๑) เหตุผลความจำเป็นในการขอปรับเพิ่มเงินสวัสดิการพิเศษให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒) การดำเนินโครงการตามนโยบายรัฐบาลในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๓) ข้อมูลการขอเข้า - ออก และการลาออกของพนักงานที่ปฏิบัติในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๔) ลักษณะการทำงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ และสถิติการประสบเหตุจากเหตุการณ์ความไม่สงบ รวมทั้งการส่งผลกระทบต่อการทำงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ มอบฝ่ายเลขานำเสนอกรอบหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเงินสวัสดิการพิเศษให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ในการประชุมคราวถัดไป

๓. การยางแห่งประเทศไทยขอความเห็นชอบการจ่ายเงินสวัสดิการพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้

การยางแห่งประเทศไทย มีหนังสือ ที่ กษ ๒๙๐๔.๐๔/๐๓๔๘ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ ขอความเห็นชอบการจ่ายเงินสวัสดิการพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ จากเดิมอัตราคนละ ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือนเป็นอัตราคนละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม : ให้การยางแห่งประเทศไทยชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมในประเด็นดังนี้

๑) เหตุผลความจำเป็นในการขอปรับเพิ่มเงินสวัสดิการพิเศษให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒) การดำเนินโครงการตามนโยบายรัฐบาลในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๓) ข้อมูลการขอย้าย เข้า – ออก และการลาออกของพนักงานที่ปฏิบัติในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๔) ลักษณะการทำงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ และสถิติการประสบเหตุจากเหตุการณ์ความไม่สงบ รวมทั้งการส่งผลกระทบต่อการทำงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ มอบฝ่ายเลขานำเสนอกรอบหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเงินสวัสดิการพิเศษให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ในการประชุมคราวถัดไป

๔. ขอความเห็นชอบแผนธุรกิจและการจัดตั้งบริษัท MEA Smart Energy Solutions จำกัด ของการไฟฟ้านครหลวง

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๑๘๘๘๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ขอให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณีขอความเห็นชอบแผนธุรกิจและการจัดตั้งบริษัท MEA Smart Energy Solutions จำกัด ของการไฟฟ้านครหลวง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน

มติที่ประชุม

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นเฉพาะตามกรอบอำนาจของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ โดยเห็นว่า บริษัท MEA Smart Energy Solutions จำกัด โดยการไฟฟ้านครหลวงถือหุ้นร้อยละ ๑๐๐ ส่งผลให้มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ตามมาตรา ๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งในส่วนของบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานนั้น หากคณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแบบขั้น ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ (อัตราค่าจ้างสูงสุดขั้นที่ ๕๓ อัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท) และภายหลังจากการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทจำกัดแล้ว ก็สามารถดำเนินการได้ โดยไม่ต้องยื่นขออนุมัติกรอบบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างแบบขั้นอีก

๒. เห็นชอบในหลักการให้ประธานกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เป็นผู้เสนอความเห็นกรณีสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีหรือหน่วยงานอื่น ขอให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาเสนอความเห็นในเรื่องที่เกี่ยวข้อง กรณีที่มีกรอบกฎเกณฑ์ระบุไว้ชัดเจนอยู่แล้ว แล้วนำความเห็นเสนอต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เพื่อทราบต่อไป

๕. การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน สำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓(๒) กรณีการจัดหาวัคซีนโควิด-19

รัฐวิสาหกิจหลายแห่งมีความประสงค์จะดำเนินการจัดหาวัคซีนป้องกันโรคโควิด-19 เพื่อดำเนินการฉีดป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 แก่พนักงาน ลูกจ้าง และบุคคลในครอบครัว

มติที่ประชุม

เห็นชอบในหลักการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กรณีให้รัฐวิสาหกิจสามารถจัดหาวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) มาให้บริการแก่พนักงานลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยจัดหาจากกรมควบคุมโรค องค์การเภสัชกรรม สถาบันวัคซีนแห่งชาติ สภาวิชาชีพ รพช. ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจในการให้บริการทางการแพทย์หรือสาธารณสุขแก่ประชาชน และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการสอบถามความเห็นจากศูนย์ปฏิบัติการศูนย์บริหารสถานการณ์โควิด - ๑๙ กรมควบคุมโรค และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพื่อนำความเห็นของหน่วยงานดังกล่าวเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาต่อไป

มติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๑. ██████████ และ ██████████ อดีตกรรมการสหภาพแรงงาน
รัฐวิสาหกิจการเคหะแห่งชาติ ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กล่าวหาการเคหะ
แห่งชาติ กระทำการฝ่าฝืนมาตรา ๓๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ██████████

อดีตกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการเคหะแห่งชาติ ยื่นคำร้องเป็นหนังสือฉบับลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๔
ต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กล่าวหาว่า การเคหะแห่งชาติในฐานะนายจ้างแทรกแซงการ
ดำเนินการของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการเคหะแห่งชาติ อันเป็นการฝ่าฝืนมาตรา ๓๕ (๔)
แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยขอให้คณะกรรมการฯ มีคำสั่งให้นายจ้าง
ไม่กระทำการแทรกแซงการดำเนินการของสหภาพแรงงานฯ ซึ่งคณะกรรมการฯ จะต้องพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด
และมีคำสั่งภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ได้รับคำร้อง โดยจะครบกำหนด ๖๐ วัน ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

ผู้กล่าวหาเป็นผู้เสียหาย ตามมาตรา ๓๕ (๔) ประกอบมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติ
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับผู้กล่าวหายื่นคำร้องต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นการยื่นคำร้องเกิน ๓๐ วันนับแต่วันที่สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการเคหะแห่งชาติ
จัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จึงมีมติให้ยกคำร้องของผู้กล่าวหา

๒. การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง
ที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการได้เอง ตามมาตรา ๑๓(๒) พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
พ.ศ. ๒๕๔๓ กรณีการจัดหาวัคซีนเพื่อป้องกันโรคติดเชื้อไวรัส โควิด-๑๙ (COVID -19)

การประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖
มิถุนายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับ
รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการได้เอง ตามมาตรา ๑๓ (๒) พระราชบัญญัติแรงงาน
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กรณีให้รัฐวิสาหกิจสามารถจัดหาวัคซีนเพื่อป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-๑๙
2019 (COVID -19) มาให้บริการแก่พนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยจัดหาจากกรมควบคุมโรค องค์การ
เภสัชกรรมสถาบันวัคซีนแห่งชาติ สภาอากาศไทย ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ หรือหน่วยงานของรัฐ ที่มีหน้าที่และ
อำนาจในการให้บริการทางการแพทย์หรือสาธารณสุขแก่ประชาชน และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ
ดำเนินการสอบถามความเห็นจากศูนย์ปฏิบัติการ ศูนย์บริหารสถานการณ์โควิด-๑๙ กรมควบคุมโรค และสำนักงาน
หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพื่อนำความเห็นของหน่วยงานดังกล่าว ประกอบการเสนอคณะกรรมการแรงงาน
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาต่อไปนำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ
คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรี โดยด่วนต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน สำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง
ที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยกำหนดให้รัฐวิสาหกิจที่มีความพร้อมสามารถจัดหาวัคซีนเพื่อป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-๑๙
2019 (COVID-19) จากกรมควบคุมโรค องค์การเภสัชกรรม สถาบันวัคซีนแห่งชาติ สภาอากาศไทย
ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจในการให้บริการทางการแพทย์หรือ
สาธารณสุข เพื่อให้บริการแก่พนักงานและลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ ตามระเบียบ ข้อบังคับ และแผนการใช้จ่าย
งบประมาณของรัฐวิสาหกิจโดยไม่ให้มีผลกระทบต่องบประมาณและให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

และให้ฝ่ายเลขานุการรอหนังสือตอบข้อหารือจากศูนย์ปฏิบัติการ ศูนย์บริหารสถานการณ์ โควิด-๑๙ กรมควบคุมโรค และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ก่อน หากเป็นไปได้ในทิศทางเดียวกัน ให้นำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานลงนามในหนังสือถึงคณะรัฐมนตรี หากความเห็นไม่สอดคล้องกัน ให้นำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาโดยเร็วต่อไป

๓. การรถไฟแห่งประเทศไทยขออนุมัติจ่ายบำเหน็จดำรงชีพให้แก่อดีตผู้ปฏิบัติงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย ในอัตรา ๑๕ เท่าของเงินสงเคราะห์รายเดือน แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

การรถไฟแห่งประเทศไทยมีหนังสือ ที่ รฟ.๑/๕๔๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ยื่นคำขอปรับปรุงการจ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพให้แก่อดีตผู้ปฏิบัติงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย ในอัตรา ๑๕ เท่าของเงินสงเคราะห์รายเดือน แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาทต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้การรถไฟแห่งประเทศไทยจ่ายบำเหน็จดำรงชีพให้แก่อดีตผู้ปฏิบัติงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย ในอัตรา ๑๕ เท่าของเงินสงเคราะห์รายเดือน แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๔. การประปาส่วนภูมิภาคขอปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้

การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) มีหนังสือ ที่ มท ๕๕๖๑๓-๒/๓๕๒๓ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ยื่นคำขอปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัย จังหวัดชายแดนภาคใต้ จากอัตรารายละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็นอัตรารายละ ๗,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓

การยางแห่งประเทศไทยขอความเห็นชอบการจ่ายเงินสวัสดิการพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้

การยางแห่งประเทศไทย มีหนังสือ ที่ กย ๒๙๐๔.๐๔/๐๓๔๘ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ และหนังสือ ที่ กย ๒๙๐๔.๐๔/๐๕๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ขอความเห็นชอบการจ่ายเงินสวัสดิการพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ จากเดิมอัตรารายละ ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือน เป็นอัตรารายละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

มติที่ประชุม

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. เห็นชอบให้การประปาส่วนภูมิภาค ปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ จากเดิมอัตรารายละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็นอัตรารายละ ๗,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๒. เห็นชอบให้การยางแห่งประเทศไทย จ่ายเงินสวัสดิการพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ จากเดิมอัตรารายละ ๒,๕๐๐ บาท และ ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือน เป็นอัตรารายละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓. มอบหมายให้คณะอนุกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ พิจารณา กำหนดกรอบหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเงินสวัสดิการพิเศษให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัด ชายแดนภาคใต้ โดยพิจารณาจากเหตุผลความจำเป็น อัตราความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ผลกระทบต่อการทำงานในพื้นที่ อัตราการเข้าออกของพนักงาน เรื่องสวัสดิการผลตอบแทนอื่น ๆ โครงการต่าง ๆ ที่ตอบสนองนโยบายของรัฐในพื้นที่เสี่ยง รวมทั้งสถานะทางการเงินของรัฐวิสาหกิจ ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมสามารถวัดค่าได้ โดยพิจารณา ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน และนำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาต่อไป