

มติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คณะ

พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๕ กำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมาย ซึ่งคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ชุดที่ ๑๐ ที่ผ่านมาได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ รวม ๓ คณะ ดังนี้

๑. คณะกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ มีจำนวนอนุกรรมการ ๑๓ คน ประกอบด้วย

- (๑) อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ
- (๒) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
- (๓) ผู้แทนกรมบัญชีกลาง
- (๔) ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ
- (๕) ผู้อำนวยการกองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- (๖)-(๘) อนุกรรมการฝ่ายนายจ้าง จำนวน ๓ คน
- (๙)-(๑๑) อนุกรรมการฝ่ายลูกจ้าง จำนวน ๓ คน
- (๑๒) ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และ
- (๑๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่เสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินและการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินของรัฐวิสาหกิจแต่ละราย รวมถึงเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาวินิจฉัยข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ และความเห็นอื่นที่เหมาะสมที่เกี่ยวข้องกับสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ

๒. คณะกรรมการพิจารณากฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ มีจำนวนอนุกรรมการ ๑๓ คน ประกอบด้วย

- (๑) อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ
- (๒) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
- (๓) ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด
- (๔) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- (๕) ผู้อำนวยการกองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- (๖)-(๘) อนุกรรมการฝ่ายนายจ้าง จำนวน ๓ คน
- (๙)-(๑๑) อนุกรรมการฝ่ายลูกจ้าง จำนวน ๓ คน
- (๑๒) ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และ
- (๑๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และการกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง รวมถึงรวบรวม ตรวจสอบข้อเท็จจริง และเอกสารหลักฐาน เพื่อเสนอความเห็นประกอบการพิจารณากรณีมีการกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ และให้ความเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบังคับใช้กฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

๓. คณะอนุกรรมการสร้างเสริมแรงงานสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจ มีจำนวนอนุกรรมการ ๑๑ คน

ประกอบด้วย

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ เป็นประธานอนุกรรมการ
- (๒) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านแรงงานสัมพันธ์
- (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง
- (๔)-(๖) อนุกรรมการฝ่ายนายจ้าง จำนวน ๓ คน
- (๗)-(๙) อนุกรรมการฝ่ายลูกจ้าง จำนวน ๓ คน
- (๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- (๑๑) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์สำนักแรงงานสัมพันธ์ เป็นอนุกรรมการ

และผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ศึกษาวิเคราะห์ปัญหาความขัดแย้ง ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการเจรจาไกล่เกลี่ยเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง และหาทางยุติ ปัญหาภายในองค์กร และให้คำแนะนำแก่รัฐวิสาหกิจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

มติที่ประชุม

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ โดยมีคณะอนุกรรมการรวม ๓ คณะ และมีจำนวนอนุกรรมการ ตามที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ชุดที่ ๑๐ ได้แต่งตั้งไว้ และให้ความเห็นชอบรายชื่อคณะอนุกรรมการฯ ๓ คณะ ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ

อนุกรรมการฯ ฝ่ายนายจ้าง ประกอบด้วย

- ๑) นายนิสิต อุณวิจิตร ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- ๒) นายเทิดธรรม สุวิชาวรพันธุ์ รองผู้อำนวยการธนาคารออมสิน
- ๓) นางสาวฉวีวรรณ อุทัยพิบูลย์ รองผู้ว่าการ (บริหาร)
- ๔) นายวีระชัย ถาวร หัวหน้ากองนิติการ
- ๕) นางสาวชนิกา ยุทธสารประสิทธิ์ ผู้ช่วยผู้ว่าการกฎหมายและธรรมาภิบาล

} (สำรอง)

อนุกรรมการฯ ฝ่ายลูกจ้าง ประกอบด้วย

- ๑) นายชวลิตวัฒน์ กุลณี สรร.องค์การเภสัชกรรม
- ๒) นายธีระพงษ์ โคตะยันต์ สรร.องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
- ๓) นายอาจหาญ คุณสุนทรกิจ สรร.สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
- ๔) นายศักดิ์ชาย กุลสนั่น สรร.การทำเรือแห่งประเทศไทย
- ๕) นายชิตพล พรหมดนตรี สรร.บริษัท รถไฟ ร.ฟ.ท. จำกัด

} (สำรอง)

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณากฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

อนุกรรมการฯ ฝ่ายนายจ้าง ประกอบด้วย

- ๑) นางสาวธิดาพร มีกิ่งทอง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานสนับสนุน
- ๒) นายวิชา เหล็กนุช หัวหน้ากองพนักงานสัมพันธ์และสวัสดิการ
- ๓) นายสรณคมน์ ศรีประภา ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย
- ๔) นายสมชาย ไซยาคำ ผู้อำนวยการฝ่ายนิติการ (สำรอง)

อนุกรรมการฯ ฝ่ายลูกจ้าง ประกอบด้วย

- ๑) นายมานพ เกียรติรัตน์ สรร.การยางแห่งประเทศไทย
- ๒) นางสาวศิรินทิพย์ สมบัติภิญโญ สรร.โรงงานไฟ
- ๓) นายบุญเหลือ ขุนพรม สรร.องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ

- ๔) นางสาวนิโลบล มนตรีภานนท์ สรร.บมจ กสท โทรคมนาคม } (สำรอง)
 ๕) นายสุเมธ ผ่อนผัน สรร.ธนาคารเพื่อการเกษตรฯ
๓. คณะอนุกรรมการสร้างเสริมแรงงานสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจ
- อนุกรรมการฯ ฝ่ายนายจ้าง ประกอบด้วย
- ๑) นางสุภรดา จำปาเหลือง รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
 ๒) นางจิรนนท์ เขตสกุล ผู้ช่วยผู้อำนวยการธนาคารออมสิน
 ๓) นายชฎิล ศุขะพันธุ์ ผู้ช่วยผู้ว่าการพัฒนาองค์กร
 ๔) นางกรรณา เหมือนเดย ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล (สำรอง)
- อนุกรรมการฯ ฝ่ายลูกจ้าง ประกอบด้วย
- ๑) นายธงชัย ไวยบุญญา สรร.การประปาส่วนภูมิภาค
 ๒) นางวรีพร ขาวบางพระ สรร.สำนักงานธนาณเคราะห์
 ๓) ว่าที่ ร.ต.ชาย ชินะไพโรจน์ สรร.บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
 ๔) นายอัศวิน เรืองวิจิตร สรร.องค์การคลังสินค้า
 ๕) ว่าที่ ร.ท.เรืองศิลป์ คชนินทร์ สรร.การประปานครหลวง } สำรอง

๒. การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

ตามที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๓ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๓ มอบหมายอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการมอบหมายมีอำนาจ

(๑) เข้าไปในสถานที่ทำงานของนายจ้าง สถานที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่หรือสำนักงานของนายจ้าง สหภาพแรงงานหรือสหพันธ์แรงงานในระหว่างเวลาทำการเพื่อสอบถามข้อเท็จจริง หรือตรวจสอบเอกสาร ได้ตามความจำเป็น

(๒) มีหนังสือสอบถามหรือเรียกบุคคลซึ่งเกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำหรือให้ส่งสิ่งของหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณาของ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ในการปฏิบัติตามหน้าที่ของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์จำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรวบรวมและตรวจสอบเอกสารหลักฐานข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ซึ่งกฎหมายได้ให้อำนาจคณะกรรมการฯ สามารถมอบอำนาจให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้ตามความในมาตรา ๑๖ ที่ประชุมจึงมีมติมอบอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ ๔ ขึ้นไปซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในส่วนกลาง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

๒. ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไปซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในส่วนกลาง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

๓. ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไปซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ของตน

เนื่องจากปัจจุบันมีการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรมและตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ จึงเห็นสมควรให้มีการแก้ไขปรับปรุงการมอบอำนาจหน้าที่ เพื่อให้สอดคล้องกับการโอนอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวงทบวงกรม พ.ศ. ๒๕๔๕ และหลักเกณฑ์เงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มติที่ประชุม

เห็นควรมอบอำนาจให้พนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติตามหน้าที่ตามมาตรา ๑๖ ดังนี้

๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการส่วนกลาง กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร เว้นแต่ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๒. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตจังหวัดที่รับผิดชอบ