

โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานตรวจแรงงานในการรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง และการตรวจแรงงาน เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงาน

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกาได้เผยแพร่รายงานสถานการณ์การค้ำมนุษย์ ประจำปี ๒๕๖๓ (TIP Report 2020) โดยจัดให้ประเทศไทยอยู่ในระดับ Tier 2 เป็นปีที่ ๓ ติดต่อกัน เช่นเดียวกับปี ๒๕๖๑ และปี ๒๕๖๒ ซึ่ง TIP Report 2020 ได้มีข้อเสนอแนะสำคัญต่อการขจัดปัญหาการค้ำมนุษย์ของประเทศไทย ในเรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงาน โดยพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับใช้กฎหมายเพื่อดำเนินการเชิงรุกในการดำเนินคดีและตัดสินลงโทษ ผู้กระทำความผิดฐานค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจในการให้ความคุ้มครองดูแลแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ซึ่งการรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้องเป็นการกำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองในกรณีที่นายจ้างฝ่าฝืนหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใด ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กฎหมายจึงกำหนดรับรองสิทธิของลูกจ้างที่ประสงค์จะให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการบังคับตามสิทธิของตน โดยกรอบกฎหมายได้บัญญัติไว้เพื่อคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างที่จะได้รับค่าตอบแทนการทำงานหรือเงินอื่นใดตามสิทธิของตนที่พึงได้รับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ในรอบปีที่ผ่านมากรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีการปรับปรุงแก้ไขพัฒนากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องหลายฉบับ ประกอบกับได้มีการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่หลายอัตราเพื่อทำหน้าที่พนักงานตรวจแรงงาน

กองคุ้มครองแรงงานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานตรวจแรงงานในการรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง และการตรวจแรงงาน เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานขึ้น เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน เสริมสร้างทักษะและพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้เพียงพอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายและไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ำมนุษย์ ทั้งนี้ โครงการดังกล่าว จะมุ่งเน้นการพัฒนา และเพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมาย และเพิ่มประสิทธิภาพของการตรวจแรงงาน เพื่อบรรลุเป้าหมายในการรักษาระดับ Tier 2 และมุ่งสู่ระดับ Tier 1 ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์/เป้าหมาย

๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานตรวจแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างทัศนคติเชิงบวกในการให้บริการ ให้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๒.๒ เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานเรียนรู้วิธีการและรูปแบบการรวบรวมพยานหลักฐาน และค้นหาข้อเท็จจริงรอบด้าน รวมถึงตระหนักในบทบาทหน้าที่ ค้นหาข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐานของพนักงานตรวจแรงงาน

๒.๓ เพื่อให้ทราบถึงหลักการพิจารณาข้อเท็จจริงและสามารถนำข้อมูลที่ได้เบื้องต้นมาประกอบการพิจารณาเพื่อนำไปสู่การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมาย และเพิ่มประสิทธิภาพของการตรวจแรงงาน เพื่อบรรลุเป้าหมายในการรักษาระดับ Tier 2 และมุ่งสู่ระดับ Tier 1

๓. เป้าหมาย

พนักงานตรวจแรงงาน สังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในส่วนกลาง จำนวน ๓ รุ่น รุ่นละ ๒๐ คน รวมจำนวน ๖๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนมีนาคม ๒๕๖๔

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดการอบรมระยะเวลา ๓ วัน ต่อ ๑ รุ่น (๑๘ ชั่วโมง) โดยการบรรยายให้ความรู้ หัวข้อวิชา ประกอบด้วย

๑) กฎหมาย กฎระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง และการตรวจแรงงาน

๒) การรวบรวมพยานหลักฐาน และการค้นหาข้อเท็จจริงในการรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง และการตรวจแรงงาน

๓) การพิจารณาข้อค้นพบและการบังคับใช้กฎหมาย

๔) ทศนคติเชิงบวกกับงานบริการ

๖.๒ การระดมความคิดเห็น และการแบ่งกลุ่มเพื่อฝึกปฏิบัติการสอบข้อเท็จจริง การรวบรวมพยานหลักฐาน ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และการออกคำสั่งตามมาตรา ๑๒๔ และมาตรา ๑๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

๖.๓ ทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม และหลังการอบรม

๖.๔ ประเมินผลการอบรม

๖.๕ ติดตามประเมินผลหลังการอบรม

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวนเงิน ๒๔๒,๔๐๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ตามประมาณการที่แนบ โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

๘. การประเมินโครงการ

ประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการอบรมด้วยการทำแบบทดสอบทั้งก่อนและหลังการอบรม

๙. ผลผลิต ผลลัพธ์

๙.๑ ผลผลิต

มีการจัดอบรม จำนวน ๓ รุ่น และมีผู้เข้ารับการอบรมรวมไม่น้อยกว่า ๖๐ คน

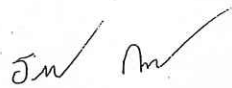
๙.๒ ผลลัพธ์

๙.๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง และการตรวจแรงงาน สามารถรวบรวมพยานหลักฐาน ค้นหาข้อเท็จจริง และพิจารณาข้อค้นพบนำไปสู่การบังคับใช้กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม (Post - Test) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๙.๒.๓ พนักงานตรวจแรงงานกลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับไปพัฒนา ปรับปรุง และต่อยอดในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางรุ่งลาวัลย์ กันตสิทธิ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางสาวกาญจนา พูลแก้ว)

ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน



๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอภิญา สุจริตตานนท์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน