



คำสั่งกองคุ้มครองแรงงาน

ที่ ๕ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย

ตามที่ได้มีพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่รับผิดชอบการบังคับใช้กฎหมายฉบับใด เป็นผู้รับผิดชอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย และให้กระทำอย่างน้อยทุกห้าปี นั้น

เพื่อเป็นการดำเนินการให้เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ กองคุ้มครองแรงงานจึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคุ้มครองแรงงาน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนกลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนกลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนกลุ่มงานคุ้มครองแรงงานทางทะเล | คณะกรรมการ |
| ๗. นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน | |

โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตาม และตรวจสอบผลการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองคุ้มครองแรงงาน
๒. ประเมินผลสัมฤทธิ์ที่เกิดจากการบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองคุ้มครองแรงงาน
๓. ประสานงานกับกองนิติการ เพื่อรายงานผลการบังคับใช้กฎหมายและประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย
๔. รายงานผลการดำเนินการให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบ
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายธานี ศิริรัตน์)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคุ้มครองแรงงาน รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน