

มติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

๑. นายชญาณัตต์ อิงคณี กรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจองค์การสะพานปลา ยื่นคำร้องต่อ
คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กล่าวหา องค์การสะพานปลากระทำการอันเป็นการฝ่าฝืน
พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๓๕ (๔)

นายชญาณัตต์ อิงคณี กรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจองค์การสะพานปลา และกรรมการ
กิจการสัมพันธ์ ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ กล่าวหาว่า
องค์การสะพานปลาในฐานะนายจ้างแทรกแซงการดำเนินการของสหภาพแรงงานฯ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓
อันเป็นการฝ่าฝืนมาตรา ๓๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยขอให้
คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ มีคำสั่งให้นายจ้างยกเลิกการแทรกแซงการดำเนินการของสหภาพแรงงานฯ
และให้ผู้กล่าวหาสามารถปฏิบัติหน้าที่กรรมการฝ่ายรับเรื่องราวร้องทุกข์และกฎหมาย (ส่วนกลาง) ได้ทุกพื้นที่
ขององค์การสะพานปลา

มติที่ประชุม

นายชญาณัตต์ อิงคณี ผู้กล่าวหา ไม่ได้เป็นผู้เสียหายตามมาตรา ๓๘ และการกระทำตามข้อกล่าวหา
ไม่เป็นการเข้าแทรกแซงการดำเนินการของสหภาพแรงงานโดยมิชอบด้วยกฎหมาย ตามมาตรา ๓๕ (๔)
แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ จึงมีมติให้ยกคำร้องของผู้กล่าวหา

๒. การประปาส่วนภูมิภาคขอขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด ตามบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือน
ระบบ ๕๓ ขึ้น

การประปาส่วนภูมิภาค มีหนังสือ ที่ มท ๕๕๖๑๓-๒/๖๓๐ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
ยื่นคำขอขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด ระดับ ๑๐ - ๑๒ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็น
๑๔๒,๘๓๐ บาท ต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้การประปาส่วนภูมิภาคปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงาน
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ตามที่เสนอ ดังนี้

๑) ระดับ ๑๒ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท

๒) ระดับ ๑๑ จากอัตรา ๑๐๘,๘๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๓๓,๗๗๐ บาท

๓) ระดับ ๑๐ จากอัตรา ๙๙,๙๗๐ บาท เป็นอัตรา ๑๒๔,๗๗๐ บาท

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

๓. การประปาส่วนภูมิภาคขอปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงาน
ในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้

การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) มีหนังสือ ที่ มท ๕๕๖๑๓-๒/๓๕๒๓ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑
ยื่นคำขอปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้
จากอัตรารายละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็นอัตรารายละ ๗,๐๐๐ บาทต่อเดือน ต่อคณะกรรมการแรงงาน
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษ
รายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ของการประปาส่วนภูมิภาค
เพื่อความชัดเจนจึงมีมติให้นำกรณีดังกล่าวเข้าพิจารณาในคณะกรรมการพิจารณากฎหมายแรงงาน
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เพื่อพิจารณาว่าอยู่ในอำนาจการพิจารณาของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ หรือไม่
และจึงนำเสนอต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาต่อไป