



คำชี้ขาดของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์

ที่ ๑/๒๕๖๓

กระทรวงแรงงาน

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

ระหว่าง { สหภาพแรงงาน [redacted] ผู้ยื่นข้อเรียกร้อง
โดยนาย [redacted] ประธาน
บริษัท [redacted] ผู้รับข้อเรียกร้อง
โดยนาย [redacted] กรรมการผู้มีอำนาจ

เรื่อง ข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้

เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จังหวัด [redacted] ได้ส่งข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ระหว่างสหภาพแรงงานสหภาพแรงงาน [redacted] กับบริษัท [redacted] ให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์พิจารณาชี้ขาดตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริง พยานหลักฐานแล้ว ปรากฏข้อเท็จจริงดังนี้

บริษัท [redacted] ประกอบกิจการ [redacted] มีลูกจ้างจำนวนประมาณ ๑๑,๔๘๑ คน มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ [redacted] หมู่ที่ [redacted] ตำบล [redacted] อำเภอ [redacted] จังหวัด [redacted] และมีโรงงานผลิตตั้งอยู่เลขที่ [redacted] ตำบล [redacted] อำเภอ [redacted] จังหวัด [redacted] มีนาย [redacted] เป็นกรรมการผู้มีอำนาจ

สหภาพแรงงาน [redacted] เป็นสหภาพแรงงานระดับบังคับบัญชา สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ [redacted] ซอย [redacted] แขวง [redacted] เขต [redacted] กรุงเทพมหานคร รับสมัครสมาชิกเป็นลูกจ้างของนายจ้างที่ประกอบกิจการประเภทเดียวกัน มีสมาชิกเป็นลูกจ้างของบริษัท [redacted] จำนวน ๑,๒๗๕ คน และมีนาย [redacted] เป็นประธานสหภาพแรงงาน

เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ สหภาพแรงงานได้แจ้งข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อบริษัทฯ ๑๖ ข้อ ดังนี้

2

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

ข้อ ๑ ข้อเรียกร้องฉบับนี้เป็นของพนักงานที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ตั้งแต่ระดับพนักงาน C๓ ขึ้นไปเท่านั้น

ข้อ ๒ ขอให้บริษัท [REDACTED] ปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๓ ตามบันทึกข้อตกลงปี ๒๕๖๒

ข้อ ๓ ขอให้บริษัท [REDACTED] แก้ไขการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๔ ของพนักงานระดับ C๓ ถึง C๗ เป็นวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ขอให้บริษัท [REDACTED] จ่ายเงินโบนัสประจำปี ๒๕๖๓ ให้กับพนักงานระดับ C๓ ถึง C๗ ดังนี้

๔.๑ การจ่ายเงินโบนัสประจำปี ๒๕๖๓ ให้กับพนักงานระดับ C๓ ถึง C๗ ไม่น้อยกว่าระดับ C๑ ถึง C๒ ๑๕ วัน

๔.๒ ขอให้บริษัท [REDACTED] ยกเลิกการคำนวณหักโบนัส โดยการเอา Attendance มาคำนวณหักโบนัส

ลาป่วย หักเบี่ยชยัน ไม่หักโบนัส

ลากิจ หักเบี่ยชยัน ไม่หักโบนัส

มาสาย หักเบี่ยชยัน ไม่หักโบนัส

ข้อ ๕ จ่ายเงินค่าตอบแทนแรงงานสัมพันธ์ให้เฉพาะสมาชิกสหภาพแรงงานฯ คนละ ๒๑,๓๐๐ บาท

ข้อ ๖ ให้บริษัท [REDACTED] สนับสนุนกิจกรรมของสหภาพแรงงานฯ วันละ ๒ บาท ตามจำนวนสมาชิก โดยจ่ายเข้าบัญชีสหภาพแรงงานฯ ทุก ๆ สัปดาห์

ข้อ ๗ ให้บริษัท [REDACTED] สนับสนุนสำนักงานสหภาพแรงงานฯ และกรรมการทำงานเต็มเวลา ๑ ท่าน

ข้อ ๘ ให้บริษัท [REDACTED] สนับสนุนกิจกรรมประชุมใหญ่สามัญประจำปี ตามจำนวนพนักงานระดับ C๓ ขึ้นไป

ข้อ ๙ สหภาพจัดทำโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม โดยให้พนักงานและบริษัทมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม (CSR) ตามงบประมาณที่เคยได้รับ ตามบันทึกข้อตกลงปี ๒๕๖๒

ข้อ ๑๐ การจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ สิ้นเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๓ และสิ้นเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ให้กับพนักงานระดับ C๓ ถึง C๗ ตามบันทึกข้อตกลงปี ๒๕๖๒

ข้อ ๑๑ สหภาพแรงงาน [REDACTED] ที่ได้รับการสนับสนุนจากบริษัท ขอให้มิมีผลใช้กับสหภาพแรงงาน [REDACTED] เหมือนกัน

ข้อ ๑๒ รางวัลเกษียณอายุการทำงาน ๒๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๓ สวัสดิการรักษายาพยาบาลผู้ป่วยนอก ๒๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๔ โครงการจากกันด้วยดี ขอให้จ่ายรางวัลการทำงานดังนี้

๑๔.๑ สำหรับพนักงานที่ทำงานเกิน ๒๐ ปี ให้ปีละ ๑ เดือน

๑๔.๒ อายุงานต่ำกว่า ๒๐ ปี - ๑๕ ปี ขอให้จ่ายรางวัลการทำงานให้ปีละ ๐.๕ เดือน

ข้อ ๑๕ สภาพการจ้างที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงให้บริษัท [REDACTED] คงไว้ตามเดิม

ข้อ ๑๖ ข้อเรียกร้องฉบับนี้มีผลบังคับใช้เฉพาะสมาชิกสหภาพแรงงาน [REDACTED] เท่านั้น โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ

ทั้งสองฝ่ายได้มีการเจรจากันเองจำนวน ๖ ครั้ง แต่ไม่สามารถตกลงกันได้ สหภาพแรงงานจึงแจ้งเป็นข้อพิพาทแรงงานต่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด [REDACTED] เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานได้ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทเมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ซึ่งข้อเรียกร้องยังไม่สามารถตกลงกันได้ แต่เนื่องด้วยนายกรัฐมนตรียุติความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีได้ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้มีประกาศกระทรวงแรงงานกำหนดให้ข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ ได้รับการชี้ขาดจากคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ จังหวัด [REDACTED] จึงส่งเรื่องให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ชี้ขาดต่อไป

เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จังหวัด [REDACTED] ได้มีหนังสือที่ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ แจ้งว่าทั้งสองฝ่ายสามารถเจรจาทกลงกันได้แล้วและได้ทำบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ไว้ต่อกัน พร้อมกับขอให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์พิจารณาชี้ขาดตามที่ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน ดังนี้

๑. ข้อเรียกร้องข้อที่ ๑ ข้อเรียกร้องฉบับนี้เป็นของพนักงานที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ตั้งแต่ระดับพนักงาน C๓ ขึ้นไปเท่านั้น

ทั้งสองฝ่ายตกลงกันโดยบริษัทฯ ตกลงตามข้อเรียกร้องนี้

๒. ข้อเรียกร้องข้อที่ ๒ ขอให้บริษัท [REDACTED] ปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๓ ตามบันทึกข้อตกลงปี ๒๕๖๒

ทั้งสองฝ่ายตกลงกันโดยบริษัทฯ ตกลงปรับขึ้นเงินเดือนให้กับพนักงานระดับ C๓ ถึง C๗ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ดังนี้

๒.๑ บริษัทฯ ตกลงปรับเงินขึ้นประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้

เกรด	C๓	C๔	C๕	C๖	C๗
A	๗	๗	๖.๕	๕	๕
B	๖.๕	๖.๕	๖	๓.๕	๓.๕
C	๖	๖	๕.๕	๓	๓
D	๓	๒.๕	๒.๕	๒.๕	๒.๕

๒.๒ บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินเพิ่มให้กับพนักงานระดับ C๓ ถึง C๗ ในเงินเดือน ๑๐๐ บาท

๒.๓ บริษัทฯ ตกลงปรับขึ้นเงินเดือนให้กับพนักงานระดับ C๓ ถึง C๗ ที่เงินเดือนถึง Ceiling ในปี ๒๕๖๓ เป็นร้อยละ ๑.๑๖

หลังการปรับเพดานเงินเดือนพนักงานระดับ C๓ ถึง C๗ แล้วบริษัทฯ ตกลงว่าพนักงานที่มีเงินเดือนเกินเพดานจะได้รับเงินบวกพิเศษ ตามเกรด ดังนี้

พนักงานที่ได้รับการประเมินผลงานเกรด A = ๑๒,๐๐๐ บาท

พนักงานที่ได้รับการประเมินผลงานเกรด B = ๑๑,๐๐๐ บาท

พนักงานที่ได้รับการประเมินผลงานเกรด C = ๙,๕๐๐ บาท

พนักงานที่ได้รับการประเมินผลงานเกรด D = ๘,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ พนักงานที่ได้รับการประเมินผลงานเป็น A, B, C และ D เงินเดือนเกินเพดานได้รับเงินพิเศษ โดยไม่นับรวมอยู่ในเงินเดือน

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

๓. ข้อเรียกร้องข้อที่ ๓ ขอให้บริษัท ████████ แก้ไขการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๔ ของพนักงานระดับ C๓ ถึง C๗ เป็นวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔

ทั้งสองฝ่ายตกลงกันโดยให้กำหนดการปรับค่าจ้างประจำปีเป็นไปตามเดิม

๔. ข้อเรียกร้องข้อที่ ๔ ขอให้บริษัท ████████ จ่ายเงินโบนัสประจำปี ๒๕๖๓ ให้กับพนักงานระดับ C๓ ถึง C๗ ดังนี้

๔.๑ การจ่ายเงินโบนัสประจำปี ๒๕๖๓ ให้กับพนักงานระดับ C๓ ถึง C๗ ไม่น้อยกว่าระดับ C ๑ ถึง C๒ ๑๕ วัน

๔.๒ ขอให้บริษัท ████████ ยกเลิกการคำนวณหักโบนัส โดยการเอา Attendance มาคำนวณหักโบนัส

ลาป่วย หักเบี้ยขยัน ไม่หักโบนัส

ลากิจ หักเบี้ยขยัน ไม่หักโบนัส

มาสาย หักเบี้ยขยัน ไม่หักโบนัส

สหภาพแรงงานไม่พอใจเรียกร้องต่อบริษัทฯ โดยขอถอนข้อเรียกร้อง

๕. ข้อเรียกร้องข้อที่ ๕ จ่ายเงินค่าตอบแทนแรงงานสัมพันธ์ให้เฉพาะสมาชิกสหภาพแรงงานฯ คนละ ๒๑,๓๐๐ บาท

สหภาพแรงงานไม่พอใจเรียกร้องต่อบริษัทฯ โดยขอถอนข้อเรียกร้อง

๖. ข้อเรียกร้องข้อที่ ๖ ให้บริษัท ████████ สนับสนุนกิจกรรมของสหภาพแรงงานฯ วันละ ๒ บาท ตามจำนวนสมาชิก โดยจ่ายเข้าบัญชีสหภาพแรงงานฯ ทุก ๆ สิ้นเดือน

สหภาพแรงงานไม่พอใจเรียกร้องต่อบริษัทฯ โดยขอถอนข้อเรียกร้อง

๗. ข้อเรียกร้องข้อที่ ๗ ให้บริษัท ████████ สนับสนุนสำนักงานสหภาพแรงงานฯ และกรรมการทำงานเต็มเวลา ๑ ท่าน

ทั้งสองฝ่ายตกลงกันโดยบริษัทฯ ตกลงให้กรรมการสหภาพแรงงาน จำนวน ๑ คน มาปฏิบัติงานที่สำนักงาน (ในบริเวณบริษัท) ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๒.๐๐ น. ถึง ๑๗.๓๐ น. โดยให้สหภาพแรงงานแจ้งรายชื่อกรรมการที่จะมาปฏิบัติงานในสำนักงานให้ฝ่ายบริหารทราบทุกวัน ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๘. ข้อเรียกร้องข้อที่ ๘ ให้บริษัท ████████ สนับสนุนกิจกรรมประชุมใหญ่สามัญประจำปีตามจำนวนพนักงานระดับ C๓ ขึ้นไป

ทั้งสองฝ่ายตกลงกันโดยบริษัทฯ ตกลงสนับสนุนการประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสหภาพแรงงานเพิ่มขึ้นจากเดิมปีละ ๒๐,๐๐๐ บาท โดยให้สหภาพแรงงานมีหนังสือแจ้งให้ฝ่ายบริหารทราบถึงความจำเป็นในการสนับสนุนกิจกรรมดังกล่าว

๙. ข้อเรียกร้องข้อที่ ๙ สหภาพจัดทำโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม โดยให้พนักงานและบริษัทมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม (CSR) ตามงบประมาณที่เคยได้รับ ตามบันทึกข้อตกลงปี ๒๕๖๒

ทั้งสองฝ่ายตกลงกันโดยให้โครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม โดยให้พนักงานและบริษัทมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม (CSR) ตามงบประมาณที่เคยได้รับ ตามบันทึกข้อตกลงปี ๒๕๖๒

๑๐. ข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๐ การจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ สิ้นเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๓ และสิ้นเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ให้กับพนักงานระดับ C๓ ถึง C๗ ตามบันทึกข้อตกลงปี ๒๕๖๒

ทั้งสองฝ่ายตกลงกันโดยให้การจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษ เป็นไปตามเดิม

๑๑. ข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๑ สหภาพแรงงาน [REDACTED] ที่ได้รับการสนับสนุนจาก บริษัท ขอให้ผลใช้กับสหภาพแรงงาน [REDACTED] เหมือนกัน
ทั้งสองฝ่ายตกลงกันโดยให้ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ ให้เป็นไปตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

๑๒. ข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๒ รางวัลเกษียณอายุการทำงาน ๒๐,๐๐๐ บาท

สหภาพแรงงานไม่พอใจเรียกร้องต่อบริษัทฯ โดยขอถอนข้อเรียกร้อง

๑๓. ข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๓สวัสดิการรักษายาบาลผู้ป่วยนอก ๒๐,๐๐๐ บาท

สหภาพแรงงานไม่พอใจเรียกร้องต่อบริษัทฯ โดยขอถอนข้อเรียกร้อง

๑๔. ข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๔ โครงการจากกันด้วยดี ขอให้จ่ายรางวัลการทำงาน

ทั้งสองฝ่ายตกลงกันโดยให้ร่วมกันหารือในคณะกรรมการลูกจ้าง

๑๕. ข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๕ สภาพการจ้างที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงให้บริษัทเตลต้าฯ คงไว้

ตามเดิม

ทั้งสองฝ่ายตกลงกันโดยให้สภาพการจ้าง ประกาศ ระเบียบ และคำสั่งที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงตามข้อตกลงฉบับนี้ให้เป็นไปตามเดิม

๑๖. ข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๖ ข้อเรียกร้องฉบับนี้มีผลบังคับใช้เฉพาะสมาชิกสหภาพแรงงาน [REDACTED] เท่านั้น โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ

ทั้งสองฝ่ายตกลงกันโดยให้ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ ให้เป็นไปตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

ดังนั้น เมื่อทั้งสองฝ่ายทำความตกลงกันได้และประสงค์ให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ชี้ขาดตามที่ตกลงกัน ฉะนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดีคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์จึงพิจารณา ชี้ขาดตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ได้พิจารณาชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ระหว่างสหภาพแรงงาน [REDACTED] โดยนาย [REDACTED] ประธาน ผู้ยื่นข้อเรียกร้อง กับบริษัท [REDACTED] โดยนาย [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจ ผู้รับข้อเรียกร้อง ดังนี้

ให้คู่กรณีทั้งสองฝ่ายปฏิบัติตามข้อตกลงดังปรากฏในบันทึกข้อตกลงข้อเรียกร้องสหภาพแรงงานผู้บังคับบัญชาปี ๒๕๖๓ ฉบับลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ซึ่งคู่กรณีทั้งสองฝ่ายได้ลงลายมือชื่อไว้

ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามคำชี้ขาดตั้งแต่วันที่คำชี้ขาดเป็นต้นไป

(ลงชื่อ) [REDACTED] ประธานกรรมการ

(นายสุวิทย์ สุมาลา)

(ลงชื่อ) [REDACTED] กรรมการ

(นายอิทธิพร เหล่าวานิช)

(ลงชื่อ) [REDACTED] กรรมการ

(นายอนุชน วรินทร์เสถียร)

(ลงชื่อ) ██████████ กรรมการ (ลงชื่อ) ร้อยเอก ██████████ กรรมการ
(นางนิตยา อัยรวงศ์) (สำเริง ชนะสิทธิ์)
(ลงชื่อ) ██████████ กรรมการ (ลงชื่อ) ██████████ กรรมการ
(นายสุรัชย์ ปลั่งสมบัติ) (นายเดชบุญ มาประเสริฐ)
(ลงชื่อ) ██████████ กรรมการ (ลงชื่อ) ██████████ กรรมการ
(นายจรินทร์ งามดีสงวนนาม) (นายทวี เตชะธีราวัฒน์)
(ลงชื่อ) ██████████ กรรมการ (ลงชื่อ) ██████████ กรรมการ
(นายชัยพร จันทนา) (นายสมิตร จันทรสว่าง)
(ลงชื่อ) ██████████ กรรมการและเลขานุการ
(นางสาวรัตเกล้า เชาวลิต)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านแรงงานสัมพันธ์ รัชการราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

หมายเหตุ พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘
มาตรา ๒๕ ในกรณีที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึกตามกฎหมายว่าด้วยกฎอัยการศึก หรือ
ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือในกรณี
ที่ประเทศประสบปัญหาทางเศรษฐกิจอย่างร้ายแรง ให้รัฐมนตรีมีอำนาจประกาศในราชกิจจานุเบกษา
กำหนดให้ข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ตามมาตรา ๒๒ วรรคสาม อันเกิดขึ้นในท้องที่ใดท้องที่หนึ่ง หรือ
กิจการประเภทใดประเภทหนึ่งได้รับการพิจารณาชี้ขาดจากคณะบุคคลคณะใดคณะหนึ่งตามที่รัฐมนตรีจะได้
กำหนดหรือแต่งตั้งก็ได้ คำชี้ขาดของคณะบุคคลนั้นให้เป็นที่สุด ฝ่ายแจ้งข้อเรียกร้องและฝ่ายรับข้อเรียกร้อง
ต้องปฏิบัติตาม ประกาศของรัฐมนตรีตามวรรคหนึ่งจะยกเลิกเสียเมื่อใดก็ได้โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา
มาตรา ๓๐ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ที่มีได้ยุทธรมภายในกำหนดและคำวินิจฉัย
ยุทธรมของรัฐมนตริตามมาตรา ๒๓ คำชี้ขาดของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ตามมาตรา ๒๕ มาตรา ๓๕ (๔)
หรือมาตรา ๔๑ (๓) คำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานตามมาตรา ๒๕ หรือมาตรา ๒๙ ให้มีผลใช้บังคับได้เป็นเวลา
หนึ่งปีนับแต่วันที่ได้วินิจฉัยหรือวันที่ได้ชี้ขาด
มาตรา ๑๓๓ ผู้ใดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามคำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน ตามมาตรา ๒๕ มาตรา ๒๕
หรือมาตรา ๓๕ (๔) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

มาตรา ๘ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาหรือมีคำสั่งในเรื่องต่อไปนี้

ฯลฯ

(๔) คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ของคณะกรรมการอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมหรือของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

ฯลฯ

ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ให้ข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้เข้าสู่การชี้ขาดของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์และให้นายจ้างปิดงานหรือลูกจ้างนัดหยุดงานในระหว่างประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินตามกฎหมายว่าด้วยสถานการณ์ฉุกเฉิน

ฯลฯ

ข้อ ๒ ให้นายจ้างกับลูกจ้างปฏิบัติตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ โดยเคร่งครัด ถ้าเป็นข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ อันเกิดขึ้นในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักรหรือกิจการประเภทใดประเภทหนึ่งให้ข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้นั้น ได้รับการชี้ขาดจากคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์

ฯลฯ



คำชี้ขาดของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์
ที่ ๒ / ๒๕๖๓

กระทรวงแรงงาน

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

ระหว่าง { ลูกจ้างบริษัท [redacted] ผู้ยื่นข้อเรียกร้อง
บริษัท [redacted] ผู้รับข้อเรียกร้อง
โดย นาย [redacted] และนาย [redacted] เป็นกรรมการผู้มีอำนาจ

เรื่อง ข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้

เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จังหวัด [redacted] ได้ส่งข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้
ระหว่างลูกจ้างบริษัท [redacted] กับบริษัท [redacted] ให้คณะกรรมการแรงงาน
สัมพันธ์พิจารณาชี้ขาดตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริง พยานหลักฐานแล้วปรากฏข้อเท็จจริง
ดังนี้

บริษัท [redacted] สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ [redacted] หมู่ [redacted]
ตำบล [redacted] อำเภอ [redacted] จังหวัด [redacted] ประกอบกิจการ [redacted] มีลูกจ้าง ๓๓๑ คน
โดยมีนาย [redacted] และนาย [redacted] เป็นกรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนบริษัทฯ

เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ลูกจ้างบริษัท [redacted] จำนวน ๖๑ คน
ได้ร่วมกันลงลายมือชื่อแจ้งข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อบริษัทฯ จำนวน ๘ ข้อ พร้อม
แต่งตั้งผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้อง จำนวน ๗ คน และในวันเดียวกัน บริษัท [redacted]
ได้แจ้งข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องฝ่ายลูกจ้างบริษัท [redacted]
จำนวน ๓ ข้อ พร้อมแต่งตั้งผู้แทนเจรจา จำนวน ๔ คน ต่อมาลูกจ้างผู้ที่ลงลายมือชื่อสนับสนุน
ข้อเรียกร้อง จำนวน ๑๐ คน ได้ถอนรายชื่อออกจากผู้สนับสนุนข้อเรียกร้องออกไป วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓

ผู้แทนเจรจาฝ่ายลูกจ้างได้ส่งรายชื่อและลายมือชื่อผู้สนับสนุนข้อเรียกร้องเพิ่มเติม จำนวน ๑๗ คน พร้อมแต่งตั้งผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้อง จำนวน ๗ คน ปัจจุบันลายมือชื่อสนับสนุนข้อเรียกร้องของฝ่ายลูกจ้างมีจำนวน ๖๘ คน โดยข้อเรียกร้องของลูกจ้างมีใจความ ดังนี้

ข้อเรียกร้องข้อที่ ๑ ให้บริษัทฯ จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๔.๒ เดือน โดยให้บริษัทฯ แบ่งจ่ายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑.๖ เดือน และเงินบวกพิเศษ ๑๐,๐๐๐ บาท และจ่ายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒.๖ เดือน และเงินบวกพิเศษ ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อเรียกร้องข้อที่ ๒ ให้บริษัทฯ ปรับเพิ่มค่าจ้างประจำปีจากเงินเดือนมาตรฐาน ๕ เพอร์เซ็นต์

ข้อเรียกร้องข้อที่ ๓ ให้บริษัทฯ ปรับเพิ่มค่าครองชีพประจำเดือน จากเดิมบริษัทฯ จ่ายค่าครองชีพเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท ปรับเพิ่มเป็น ๑,๑๐๐ บาท

ข้อเรียกร้องข้อที่ ๔ ให้บริษัทฯ ปรับเพิ่มเบี้ยขยันประจำเดือนจากเดิมจ่ายขั้นต่ำเดือนละ ๕๐๐ บาท จนถึง ๗๐๐ บาท ให้ปรับเพิ่มเป็นเดือนละ ๕๕๐ บาท จนถึง ๗๐๐ บาท โดยให้บริษัทฯ พิจารณาปรับเปลี่ยนเงื่อนไขการปรับเพิ่มจากเดิม ๖ เดือน เปลี่ยนมาเป็น ๓ เดือน

ข้อเรียกร้องข้อที่ ๕ ให้บริษัทฯ ปรับเพิ่มค่าข้าวประจำเดือนจากเดิมบริษัทฯ จ่ายให้เดือนละ ๕๐๐ บาท ปรับเพิ่มเป็น ๕๕๐ บาท ต่อเดือน

ข้อเรียกร้องข้อที่ ๖ ให้บริษัทฯ ปรับเพิ่มค่ากะ ๕๐ บาท ปรับเพิ่มเป็นวันละ ๕๕ บาท

ข้อเรียกร้องข้อที่ ๗ ให้บริษัทฯ จัดสวัสดิการงานเลี้ยงปีใหม่ประจำปีทุกปี

ข้อเรียกร้องข้อที่ ๘ ให้บริษัทฯ จัดสวัสดิการนำเที่ยวประจำปีทุกปี

ในวันเดียวกัน คือวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ บริษัทฯ ได้แจ้งข้อเรียกร้องสวนต่อผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องฝ่ายลูกจ้าง จำนวน ๓ ข้อดังนี้

๑. ข้อเรียกร้องที่ ๑ เงินโบนัสประจำปีให้เป็นไปตามดุลพินิจของบริษัทฯ

๒. ข้อเรียกร้องที่ ๒ การปรับค่าจ้างประจำปีให้เป็นไปตามดุลพินิจและหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด

๓. ข้อเรียกร้องที่ ๓ การปรับค่าครองชีพประจำเดือน การปรับเพิ่มเบี้ยขยันประจำเดือน การปรับเพิ่มค่าข้าวประจำเดือน การปรับค่ากะ สวัสดิการนำเที่ยวประจำปี ตลอดจนสวัสดิการต่างๆ ให้เป็นไปตามดุลพินิจของบริษัทฯ และหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมตามที่บริษัทกำหนดและตามที่บริษัทฯ ถือปฏิบัติ

ทั้งสองฝ่ายเจรจากันเอง ๒ ครั้ง (วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) แต่ข้อเรียกร้องดังกล่าวไม่สามารถตกลงกันได้ ผู้แทนเจรจาฝ่ายลูกจ้างจึงได้แจ้งเป็นข้อพิพาทแรงงานต่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานจังหวัด [REDACTED] เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ส่วนข้อเรียกร้องของบริษัทฯ มิได้มีการแจ้งเป็นข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานได้นัดเจรจาไกล่เกลี่ย จำนวน ๒ ครั้ง (วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓) ทั้งสองฝ่ายไม่สามารถตกลงกันได้

จังหวัด [REDACTED] เห็นว่าเป็นข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ให้ข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้เข้าสู่การชี้ขาดของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ และห้ามนายจ้างปิดงานหรือลูกจ้างนัดหยุดงานในระหว่างประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน ตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ จึงได้มีหนังสือที่ อย ๐๐๒๙/๘๒๒๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึงอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อส่งข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์พิจารณาวินิจฉัย

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ได้รับข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ดังกล่าวไว้พิจารณาเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะอนุกรรมการแรงงานสัมพันธ์เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงรวบรวมพยานหลักฐาน และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาวินิจฉัย

เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ คณะอนุกรรมการแรงงานสัมพันธ์ได้นัดทั้งสองฝ่ายเข้าพบเพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงและได้เจรจากับทั้งสองฝ่าย โดยทั้งสองฝ่ายสามารถเจรจาทกลงกันได้ จึงขอให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ตามที่ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน ดังนี้

ข้อเรียกร้องข้อที่ ๑

- ทั้งสองฝ่ายสามารถตกลงกันได้ โดยบริษัทฯ จะจ่ายโบนัสกลางปี ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๐.๘ เดือน และจ่ายโบนัสปลายปี ๒๕๖๓ เป็นจำนวนไม่ต่ำกว่า ๑.๓ เดือน โดยขึ้นอยู่กับผลประกอบการปลายปี ทั้งนี้ พนักงานจะต้องตั้งใจทำงานให้มีประสิทธิภาพ ลดของเสียลง โดยบริษัทฯ จะประชุมชี้แจงและประกาศให้พนักงานทราบถึงผลประกอบการในทุกเดือน

ข้อเรียกร้องข้อที่ ๒

- ทั้งสองฝ่ายสามารถตกลงกันได้ โดยให้เป็นไปตามประกาศบริษัทฯ ฉบับที่ ๐๐๓/๒๕๖๓ เรื่อง ปรับเงินค่าจ้างประจำปี ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ ดังนี้ เกรด A = ๓.๐๐ % เกรด B+ = ๒.๗๕ % เกรด B = ๒.๕๐ % เกรด C+ = ๒.๒๕ % เกรด C = ๒.๐๐ % เกรด D = - และเกรด E = - โดยบริษัทฯ บวกเงินค่าจ้างให้พนักงานทุกคนอีกวันละ ๕ บาท

ข้อเรียกร้องข้อที่ ๔

- ทั้งสองฝ่ายสามารถตกลงกันได้ โดยให้เป็นไปตามประกาศของบริษัทฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยขยัน ฉบับที่ ๐๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๓ นายจ้างจ่ายเป็นเงินจำนวน ๗๐๐ บาท โดยให้เพิ่มอุบัติเหตุจากการทำงานเป็นข้อยกเว้นในการลา โดยผู้แทนฝ่ายลูกจ้างขอให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ชี้ขาดตามที่ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน

ข้อเรียกร้องข้อที่ ๘

- ทั้งสองฝ่ายตกลงกันได้ โดยบริษัทฯ จะจัดสวัสดิการนำเที่ยวทุกปีและจะนำเรื่องดังกล่าวไปพูดคุยในรายละเอียดผ่านทางคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ

ข้อเรียกร้องข้อที่ ๓, ข้อที่ ๕, ข้อที่ ๖ และข้อที่ ๗

- ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างไม่พอใจและขอถอนข้อเรียกร้องดังกล่าวออกไป ไม่ประสงค์ให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์วินิจฉัย

ทั้งสองฝ่ายตกลงกันได้โดยได้บันทึกข้อตกลงและลงลายมือชื่อไว้ตามบันทึกลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

ดังนั้น เมื่อทั้งสองฝ่ายทำความตกลงกันได้และประสงค์ให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ชี้ขาดตามข้อตกลง ฉะนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์จึงพิจารณาชี้ขาดตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑(๓) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ได้พิจารณาชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ระหว่างลูกจ้างบริษัท [REDACTED] ผู้ยื่นข้อเรียกร้องกับบริษัท [REDACTED] โดยนาย [REDACTED] และนาย [REDACTED] เป็นกรรมการผู้มีอำนาจ ผู้รับข้อเรียกร้อง ดังนี้

ให้คู่กรณีทั้งสองฝ่ายปฏิบัติตามข้อตกลงดังปรากฏในบันทึกข้อตกลง ฉบับลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ซึ่งคู่กรณีทั้งสองฝ่ายได้ลงลายมือชื่อไว้

ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามคำชี้ขาดตั้งแต่วันที่คำชี้ขาดเป็นต้นไป

(ลงชื่อ)

(นายสุวิทย์ สุมาลา)

ประธานกรรมการ

(ลงชื่อ)

(นายอิทธิพร เหล่าวานิช)

กรรมการ

(ลงชื่อ)

(นายอนุชน วรินทร์เสถียร)

กรรมการ

(ลงชื่อ)

(นางนิตยา อัยราชค์)

กรรมการ

(ลงชื่อ) ร้อยเอก

(สำเริง ชนะสิทธิ์)

กรรมการ

(ลงชื่อ)

[Redacted Signature]

กรรมการ

(ลงชื่อ)

[Redacted Signature]

กรรมการ

(นายสุรชัย ปลั่งสมบัติ)

(นายจรินทร์ งามดีสงวนนาม)

(ลงชื่อ)

[Redacted Signature]

กรรมการ

(ลงชื่อ)

[Redacted Signature]

กรรมการ

(นายเดชบุญ มาประเสริฐ)

(นายพนัส ไทยล้วน)

(ลงชื่อ)

[Redacted Signature]

กรรมการ

(ลงชื่อ)

[Redacted Signature]

กรรมการ

(นายทวี เตชะธีราวัฒน์)

(นายชัยพร จันทนา)

ลงชื่อ)

[Redacted Signature]

กรรมการ

(ลงชื่อ)

[Redacted Signature]

กรรมการและเลขานุการ

(นายสุมิตร จันทร์สว่าง)

(นางสาวรัตเกล้า เชาวลิตร)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านแรงงานสัมพันธ์

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

หมายเหตุ

พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๒๕ ในกรณีที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึกตามกฎหมายว่าด้วยกฎอัยการศึก หรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือในกรณีที่ประเทศประสบปัญหาทางเศรษฐกิจอย่างร้ายแรง ให้รัฐมนตรีมีอำนาจประกาศในราชกิจจานุเบกษา กำหนดให้ข้อพิพาทแรงงานที่ตกค้างกันไม่ได้ตามมาตรา ๒๒ วรรคสาม อันเกิดขึ้นในท้องที่ใดท้องที่หนึ่ง หรือกิจการประเภทใดประเภทหนึ่งได้รับการพิจารณาชี้ขาดจากคณะบุคคลคณะใดคณะหนึ่งตามที่รัฐมนตรีจะได้กำหนดหรือแต่งตั้งก็ได้

คำชี้ขาดของคณะบุคคลนั้นให้เป็นที่สุด ฝ่ายแจ้งข้อเรียกร้องและฝ่ายรับข้อเรียกร้องต้อง

ปฏิบัติตาม

ประกาศของรัฐมนตรีตามวรรคหนึ่งจะยกเลิกเสียเมื่อใดก็ได้โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๓๐ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ที่มีได้ยุทธภายในกำหนดและ

คำวินิจฉัยยุทธของรัฐมนตรีตามมาตรา ๒๓ คำชี้ขาดของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ตามมาตรา ๒๕ มาตรา ๓๕ (๔) หรือมาตรา ๔๑ (๓) คำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานตามมาตรา ๒๕ หรือมาตรา ๒๙ ให้มีผลใช้บังคับได้เป็นเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้อำนาจหรือวันที่ได้ชี้ขาด

มาตรา ๑๓๓ ผู้ใดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งซื้อพิพาทแรงงานตามมาตรา ๑๒๕ มาตรา ๑๒๕ หรือมาตรา ๓๕(๔) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐
มาตรา ๘ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาหรือมีคำสั่งในเรื่องต่อไปนี้

๑) ๑

(๔) คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของ คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ของ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ของคณะกรรมการอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมหรือของคณะกรรมการ กองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๑) ๑

ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ให้ข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้เข้าสู่การชี้ขาดของ คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์และให้นายจ้างปิดงานหรือลูกจ้างนัดหยุดงานในระหว่างประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินตามกฎหมายว่าด้วยสถานการณ์ฉุกเฉิน

๑) ๑

ข้อ ๒ ให้นายจ้างกับลูกจ้างปฏิบัติตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ โดยเคร่งครัด ถ้าเป็นข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ อันเกิดขึ้นในทุกเขตท้องที่ที่พระราชอาณาจักร หรือกิจการ ประเภทใดประเภทหนึ่งให้ข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้นั้น ได้รับการชี้ขาด จากคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์

๑) ๑