



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง มาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

ในสถานประกอบกิจการ

ด้วยปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) มีการแพร่ระบาดและพบผู้ติดเชื้อเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะกลุ่มแรงงานในสถานประกอบกิจการพื้นที่ต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ในสถานประกอบกิจการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงขอความร่วมมือสถานประกอบกิจการ/นายจ้าง และลูกจ้าง ปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑. ห้ามเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว ทั้งเข้าไปและออกจากพื้นที่ที่ได้รับอนุญาตทำงาน และพื้นที่ที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) หากฝ่าฝืน สำหรับจังหวัดที่มีการออกประกาศห้ามการเคลื่อนย้ายเข้าหรือออกจากพื้นที่ที่มีความผิดและได้รับโทษตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมาตรา ๑๘ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. จัดให้มีมาตรการเฝ้าระวัง และตรวจสอบคัดกรองโรค ในสถานประกอบกิจการ ดังนี้

๑) ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายของลูกจ้าง หากพบว่ามีอุณหภูมิร่างกายที่ผิดปกติ หรือพบลักษณะอาการที่ผิดปกติอื่น ๆ เช่น ไอ หอบเหนื่อย ควรให้ลูกจ้างหยุดงานและรีบแจ้งต่อเจ้าหน้าที่สาธารณสุข เพื่อดำเนินการตามมาตรการควบคุมโรคในทันที

๒) จัดหาแอลกอฮอล์เพื่อใช้ในการล้างมือ หรือจัดสถานที่สำหรับล้างมือภายในสถานที่ทำงาน ณ บริเวณประตูทางเข้าออก และห้องสุขา

๓) ควบคุมให้ลูกจ้างสวมหน้ากากอนามัยและถุงมือขณะปฏิบัติงาน รวมทั้งเว้นระยะห่างในการปฏิบัติงานหนึ่งถึงสองเมตร ตลอดจนดูแลทำความสะอาดสิ่งของและอุปกรณ์ที่ใช้งานเป็นประจำ

๔) ประชาสัมพันธ์ให้ลูกจ้างทราบวิธีการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ในเบื้องต้นด้วยตนเอง

๕) ห้ามใช้ภาชนะร่วมกัน เช่น ช้อน แก้วน้ำ เป็นต้น

๖) ควบคุม ดูแลไม่ให้ลูกจ้างเดินทางไปในพื้นที่ หรือสถานที่ที่มีการประกาศเป็นพื้นที่เสี่ยง หรือสถานที่ที่ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) กรณีที่มีลูกจ้างเดินทางกลับจากพื้นที่เสี่ยงหรือสถานที่ควบคุมการแพร่ระบาด ขอให้ลูกจ้างไปรับการตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ตามระเบียบ ประกาศ หรือมาตรการที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๗) กรณีที่สถานประกอบกิจการ/นายจ้าง พบว่าลูกจ้างมีความเสี่ยงที่จะติดเชื้อ หรือติดเชื้อ หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ไม่ว่าจะได้รับการตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังโรคดังกล่าวที่โรงพยาบาลหรือไม่ก็ตาม หากปรากฏผลการตรวจคัดกรองยืนยันว่ามีภาวะเสี่ยง หรือติดเชื้อ หรือกักกันตัว หรือปฏิบัติตามมาตรการที่กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขกำหนดจนเป็นเหตุให้ไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ ให้นายจ้างแจ้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อเพื่อดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

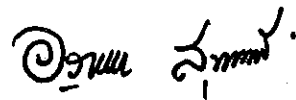
๘) กรณีที่ลูกจ้างมีความเสี่ยงที่จะติดเชื้อ หรือติดเชื้อ หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) จำต้องไปรับการตรวจรักษา หรือรับการชันสูตรทางการแพทย์ให้นายจ้างอนุญาตให้ลูกจ้างใช้สิทธิลาป่วย หรือใช้สิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีตามกฎหมาย หรือตามที่ตกลงกัน และเพื่อประโยชน์ในการป้องกันและควบคุมโรคที่อาจจะเกิดขึ้นกับสถานประกอบกิจการของนายจ้าง นายจ้างอาจตกลงกับลูกจ้างให้หยุดงานโดยไม่รับค่าจ้างตามหลักสัญญาต่างตอบแทน (No Work No Pay) หรือให้หยุดงานโดยจ่ายค่าจ้างตามจำนวนที่ตกลงกับลูกจ้างตลอดระยะเวลาที่หยุดงาน

๙) กรณีที่สถานประกอบกิจการ/นายจ้าง ลูกจ้าง มีข้อสงสัยเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ และการปฏิบัติตามแนวทางนี้ให้ติดต่อสอบถามได้ที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ทุกพื้นที่ หรือโทรศัพท์สายด่วน ๑๕๔๖ หรือสายด่วน ๑๕๐๖ กด ๓

๑๐) ให้สถานประกอบกิจการ/นายจ้าง ลูกจ้าง ปฏิบัติตามคำแนะนำของแพทย์เกี่ยวกับการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคที่ทางราชการประกาศกำหนดอย่างเคร่งครัด รวมทั้งให้ติดตามข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น หากมีข้อสงสัยใด ๆ ให้โทรศัพท์สอบถามสายด่วน ๑๕๒๒ กรมควบคุมโรค ได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอภิญญา สุจริตตานันท์)
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน