



คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ที่ ๘๖๑๐/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตามที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีคำสั่ง ที่ ๘๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน นั้น

ที่ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีมติให้ปรับปรุงคำสั่งดังกล่าว เพื่อให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงาน ตลอดจนการรายงานผลการดำเนินงานป้องกัน และปราบปรามการค้ามนุษย์ รวมทั้งประสานงานและติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการค้ามนุษย์ให้เป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายในการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๘๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแต่งตั้งคณะกรรมการ

๒. ให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (Prevention of Human Trafficking on Labour Operation Center) เรียกโดยย่อว่า ศปมร. (PTLC) โดยมีผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน เป็นผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปมร.) ตั้งอยู่ที่กองคุ้มครองแรงงาน ชั้น ๑๑

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (๑) อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | รองประธานกรรมการ |
| หรือผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | |
| ที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลงานราชการของกองคุ้มครองแรงงาน | |
| (๓) ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน | กรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ | กรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการกองนิติการ | กรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ |
| (๑๐) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน | กรรมการ |
| (๑๑) ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ | กรรมการ |

- | | |
|--|--------------------------------|
| (๑๒) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคุ้มครองแรงงาน | กรรมการ |
| (๑๓) เลขานุการกรม | กรรมการ |
| (๑๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญห
การคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน | กรรมการ
และเลขานุการ |
| (๑๕) นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานแรงงานหญิง
เด็กและเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน | กรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๖) นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานยุทธศาสตร์
การคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน | กรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทางหรือแผนงานดำเนินการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ
๒. กำกับ ดูแลและติดตามผลการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหน่วยงานภาครัฐ องค์กรพัฒนาเอกชน และเครือข่ายภาคประชาสังคม
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวิวัฒน์ ตั้งหงส์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน