



ส่วนที่ ๑

บันทึกข้อความ

๖๓๗

กองบริหารการคลัง
รับที่ ๘๗๙๓
วันที่ 16 มิ.ย. 2563
เวลา 09.08

๕. 322/63

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานวินัยและทะเบียนประวัติ โทรศัพท์ ๒๒๒๑
ที่ รง ๐๕๐๗/๒๐๒๓ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมยืมเงินราชการ

เรียน อธิบดี (ผ่านผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง)

๒๕ มิ.ย ๖๓

๑. เรื่องเดิม

กรมฯ ขออนุมัติโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยง
การทุจริตของกรมฯ นำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และเป็นการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นเงิน ๒๘,๘๔๐ บาท
(สองหมื่นแปดพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ส่วนที่
ที่ รง ๐๕๐๗/๑๘๙๑ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒. ข้อยบายงาน

กองการเจ้าหน้าที่กำหนดจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
และประพฤติมิชอบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันพุธที่ ๒๔
มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครอง
แรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
หรือผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและเพื่อร่วมกันกำหนดมาตรการ แนวทาง
ในการป้องกัน ควบคุม หรือลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
หรือที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามภารกิจงานของคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบประจำกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานของหน่วยงานสังกัดส่วนกลาง จำนวน ๓๕ คน

๓. ข้อยระเบียบ

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม
ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒ หนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนที่ ๑๔๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖
เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๖

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์
กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ขออนุมัติจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
และประพฤติมิชอบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผู้เข้าร่วมโครงการ
จำนวน ๓๕ คน ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามภารกิจงานของคณะทำงาน
ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ของหน่วยงานสังกัดส่วนกลาง ในวันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓

สำนักพัฒนา...

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๒๘,๘๔๐ บาท (สองหมื่นแปดพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) (เงินกันกรม) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๒ สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน กิจกรรมย่อยด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (รหัส 1000O2646101) งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ ตามประมาณการค่าใช้จ่ายที่แนบ โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

๔.๒ ขออนุมัติยืมเงินราชการ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยเบิกค่าใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๒ สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน กิจกรรมย่อยด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (รหัส 1000O2646101) งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๒๖,๖๔๐ บาท (สองหมื่นหกพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน) (เงินกันกรม) ตามสัญญาอนุมัติเงินแนบท้าย โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ และมอบหมายนายประสิทธิ์ แก้วเทวา นิติกรชำนาญการ เป็นผู้ยืมเงินราชการ

๔.๓ มีหนังสือถึงเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติตามข้อ ๔.๑ - ข้อ ๔.๒ และลงนาม

สำนักอธิบดี
วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๖๓
เวลา ๑๕.๑๐ ในหนังสือตามข้อ ๔.๓ ที่เสนอมาพร้อมนี้
เลขที่รับ ๑๓๕

ที่ รง 0506/ 2988

เรียน อธิบดี

โปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒

พร้อมยืมเงิน ๕๕๐,๐๐๐ บาท

(สองหมื่นห้าหมื่นห้าร้อยสิบบาทถ้วน -)

ตามสัญญาอนุมัติเงินที่แนบท้ายนี้ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

ได้ลงนามแล้ว และโปรดลงนามในหนังสือ สทท. ๑

๔.๓ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายเกริกไกร นาสมนต์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นางสาวจุฑามาศ มาดาณี)

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

๒๖ มิ.ย. ๖๓

อนุมัติ-ลงนามแล้ว

(นางโสภา เกียรตินิรชา)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 6 มิ.ย. 2563

๑๖ มิ.ย. ๖๓

04398

๒๖ มิ.ย. ๖๓

๒๖ มิ.ย. ๖๓

๑๖ มิ.ย. ๖๓

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ
การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

เหตุการณ์หรือโอกาสที่มีความเสี่ยงด้านการทุจริตหากเกิดขึ้นแล้วย่อมส่งผลกระทบต่อหน่วยงานสร้างความเสียหายต่อประชาชนและประเทศชาติ การจัดการกับปัญหาการทุจริตซึ่งเกิดจากหลายสาเหตุที่พัวพันเกี่ยวเนื่องกัน การควบคุมมิให้เกิดการทุจริตนั้นจึงจำเป็นต้องคิดและวางแผนล่วงหน้า “การป้องกันการทุจริต” จึงเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืนซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานราชการที่จะร่วมกันกำหนดเป็นเจตจำนงของทุกองค์กรที่จะร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ อันเป็นวาระเร่งด่วนของรัฐบาล ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ ซึ่งต่อมารัฐบาลได้กำหนดเป็นนโยบายที่ชัดเจนยิ่งขึ้นในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประเด็นปฏิรูปที่ ๒ ด้านการป้องกัน

การพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อลดปัญหาการทุจริตภาครัฐนั้น ประเทศไทยได้ใช้ “การประเมินความเสี่ยงการทุจริต” เป็นเครื่องมือสำคัญที่จะนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยในระยะยาวให้สูงขึ้น โดยได้กำหนดเป็นหนึ่งในเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐเปิดเผยการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตให้สาธารณชนรับทราบ อีกทั้งมติที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้เห็นชอบกรอบการดำเนินงานเพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้ดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทุกหน่วยงาน รวมถึงส่วนราชการระดับกรมทุกหน่วยงานทำการประเมินความเสี่ยงตามกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๓ ด้าน ประกอบด้วย

(๑) ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต

(๒) ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

(๓) ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตในประเด็นที่เป็นความเสี่ยงหรือเป็นช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งจะสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นอย่างเท่าทันสถานการณ์ โดยเห็นว่าการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในหน่วยงานจะเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าโอกาสที่จะพบปัญหาการทุจริตหรือพบการทุจริตที่ไม่คาดคิดน้อยกว่า หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็เกิดน้อยกว่าการไม่นำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ อันเป็นการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐเพื่อสร้างภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงาน ตลอดจนผลักดันให้การทุจริต...

๑๓๗ ๒

ให้การทุจริตของประเทศในภาพรวมลดลง กองการเจ้าหน้าที่จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำโครงการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒.๒ เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทางในการป้องกัน ควบคุมหรือลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒.๓ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารราชการต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามภารกิจงานของคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ของหน่วยงานสังกัดส่วนกลาง จำนวน ๓๕ คน

๔. วิธีดำเนินการ

การบรรยาย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น การแบ่งกลุ่มอภิปราย การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและนำเสนอแนวทางการจัดทำมาตรการ แนวทางในการป้องกัน ควบคุมหรือลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และตอบข้อซักถาม

๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑ วัน ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๘,๘๔๐ บาท (สองหมื่นแปดพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) จากแผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๒ สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน กิจกรรมย่อยด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (รหัส 1000O2646101) งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

๘. การประเมินผลโครงการ

๘.๑ ประเมินจากแบบประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๘.๒ ประเมินจากปฏิกิริยา โดยการสังเกตพฤติกรรมการให้ความร่วมมือของผู้เข้าร่วมโครงการ เช่น การมีส่วนร่วมในการบรรยาย การซักถามปัญหา และการตอบคำถาม

๘.๓ ประเมินจากผลความสำเร็จในการจัดทำโครงการวิเคราะห์ความเสี่ยงและมาตรการแนวทางการป้องกัน ควบคุมหรือลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

๙. ผลสัมฤทธิ์...

๑๓๗

๙. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๙.๑ ผลผลิต (Output) : ผู้เข้าร่วมโครงการร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำมาตรการ แนวทาง ในการป้องกัน ควบคุมหรือลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๓๕ คน

๙.๒ ผลลัพธ์ (Outcome) : รายงานผลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

๙.๓ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPI) : กรมฯ ได้นำกิจกรรม มาตรการหรือแนวทางในการป้องกัน ควบคุม หรือลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ตามกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๓ ด้าน มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกในการยกระดับคุณภาพ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑๐.๒ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนมีความเชื่อมั่นในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑๐.๓ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและมีภาพลักษณ์ ใสสะอาด

๑๐.๔ การปฏิบัติงานของกรมฯ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ปราศจากช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(นายไชยยศ สว่างจันทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานวินัยและทะเบียนประวัติ

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายเกริกไกร นาสมนต์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอภิญา สุจริตตานันท์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ภาพกิจกรรม

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

ณ ห้องอบรมทรัพยากรแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร



พิธีเปิดโครงการ

โดยรองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
(นางโสภา เกียรตินิรชา)



ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
(นายเกริกไกร นาสมนต์) เป็นผู้กล่าวรายงาน



ประธานในพิธีถ่ายภาพเป็นที่ระลึก
ร่วมกับวิทยากรและแขกผู้มีเกียรติที่
ร่วมเป็นสักขีพยานในพิธีเปิดโครงการ



แบ่งกลุ่มประชุมเชิงปฏิบัติการกลุ่มย่อย

หัวข้อ “ความเสี่ยงเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่อาจเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ”

หัวข้อ “มาตรการ/แนวทางป้องกันและควบคุมความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

โดยนางฉวีวรรณ นิลวงศ์ พนักงานราชการ กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
และทีมวิทยากรจากสำนักงาน ปปท.