

แนวปฏิบัติ

การมีคำสั่ง “ให้เปิดเผย” หรือ “มิให้เปิดเผย” ข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามมติคณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

คณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารของกรมฯ (กข.กสร.) ได้อาศัยอำนาจตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙ (๒) พิจารณาวินิจฉัยประเภทข้อมูลข่าวสารตามที่หน่วยงานของกรมฯ เสนอให้เจ้าหน้าที่มีคำสั่ง “มิให้เปิดเผย” ซึ่งที่ประชุม กข. กสร. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดแนวปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่มีคำสั่ง “ให้เปิดเผย” หรือ “มิให้เปิดเผย” หรือคำสั่ง “ไม่รับฟังคำคัดค้าน” โดยให้เจ้าหน้าที่คำนึงถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายกรมฯ ประโยชน์สาธารณะ ประโยชน์ของเอกชนที่เกี่ยวข้องประกอบกัน และให้ระบุเหตุผลของคำสั่งดังกล่าวให้ชัดเจน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ข้อมูลข่าวสารของกรมฯ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑ งบประมาณ การเงิน บัญชี

เจ้าหน้าที่ที่สามารถมีคำสั่ง “ให้เปิดเผย” ได้ทุกเรื่องเว้นแต่เรื่องที่เป็นข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน ดังต่อไปนี้

(๑) เรื่องการประสานงานการรายงานผลการตรวจสอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินและการตรวจสอบภายในของจังหวัด

(๒) เรื่องสรุปข้อบกพร่องและข้อหาหรือที่หน่วยงานต่างๆ ถูกหักท้วงจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินหรือจากหน่วยงานตรวจสอบภายในของจังหวัด

การปฏิบัติในเรื่องตาม (๑) และ (๒) ดังกล่าวถ้าอยู่ในระหว่างดำเนินการเจ้าหน้าที่ที่สามารถมีคำสั่ง “มิให้เปิดเผย” ได้ตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) (๔) โดยให้ปฏิบัติตามมาตรา ๑๕ วรรคสอง

ในกรณีเรื่องดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นทุกขั้นตอนแล้วประกอบมาตรา ๙ วรรคสอง แต่ถ้าเรื่องดังกล่าวมีผลกระทบต่อบุคคลอื่นที่มีส่วนได้เสียในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารนั้นให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๗ โดยให้แจ้งสิทธิอุทธรณ์ตามมาตรา ๑๘ ให้ผู้ขอข้อมูลข่าวสารหรือผู้คัดค้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทราบ

ในกรณีเรื่องดังกล่าวมีการกำหนดชั้นความลับอยู่ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

หมวด ๒ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ระเบียบ พระราชบัญญัติ พระราชกำหนด และพระราชกฤษฎีกา

ให้เปิดเผยได้ทุกเรื่องเพราะเป็นข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๗ ซึ่งลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษาและเป็นข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ซึ่งต้องจัดไว้ให้บริการแก่ประชาชนให้สามารถเข้าตรวจค้นได้เอง

หมวด ๓ บริหารทั่วไป โต้ตอบทั่วไป ขอความร่วมมือข่าวสารประชาสัมพันธ์เบ็ดเตล็ด

เป็นข้อมูลข่าวสารที่สามารถมีคำสั่งให้เปิดเผยได้ทุกเรื่องเว้นแต่เรื่องที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายในตามหมวด ๑ ให้ถือปฏิบัติตามหมวด ๑ สำหรับข้อมูลข่าวสารเรื่องอื่นๆ ถ้าได้มีการกำหนดชั้นความลับไว้ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

หมวด ๔ บริหารงานบุคคล

ข้อมูลข่าวสารในหมวดนี้เป็นข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลให้ถือปฏิบัติโดยการปกปิดเป็นหลัก เปิดเผยเป็นข้อยกเว้นซึ่งจะมีเอกสารที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

(๑) แบบสอบถาม...

(๑) แบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ

(๒) ใบลาพักผ่อน ลาป่วย ลากิจ

(๓) ก.พ. ๗

(๔) สมุดประวัติและแฟ้มประวัติข้าราชการและลูกจ้างประจำ

(๕) ข้อมูลข้าราชการในระบบคอมพิวเตอร์

(๖) หนังสือใบรับรองสมุดประวัติและเวลาทวีคูณฯ (แบบ ๕๓๐๒)

(๗) หนังสือรับรองข้อมูลบุคคล

(๘) คำร้องขอย้าย

(๙) แบบประเมินการทดลองปฏิบัติราชการ

(๑๐) แบบประเมินความเหมาะสม

(๑๑) เอกสารการดำเนินการทางวินัย

ในการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารตามข้อ (๑) ถึงข้อ (๘) ให้ถือปฏิบัติตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฉบับลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่องข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เจ้าหน้าที่ที่สามารถมีคำสั่ง “มิให้เปิดเผย” ได้ตามมาตรา ๑๕ (๕) และมาตรา ๒๔ แต่ถ้าจะมีคำสั่ง “ให้เปิดเผย” จะต้องเป็นไปตามหลักของข้อยกเว้นตามมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๕

ข้อมูลข่าวสารเอกสารตามข้อ (๙) ถึงข้อ (๑๐) เป็นความเห็นชอบและคำแนะนำภายในหน่วยงานเจ้าหน้าที่อาจมีคำสั่ง “มิให้เปิดเผย” ได้ตามมาตรา ๑๕ (๓)

ข้อมูลข่าวสารเอกสารตามข้อ (๑๑) ในกรณีเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือการสอบสวนทางวินัยเจ้าหน้าที่อาจมีคำสั่ง “มิให้เปิดเผย” เพราะว่าเป็นข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) (๔) (๖) แต่เมื่อการสอบสวนได้เสร็จสิ้นทุกขั้นตอนจนมีคำสั่งของผู้บังคับบัญชาแล้วเจ้าหน้าที่ที่สามารถมีคำสั่ง “ให้เปิดเผย” ได้ ภายใต้เงื่อนไขให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามมาตรา ๑๗

หมวด ๕ การประชุม สัมมนา อบรม ดูกาน บรรยาย วิทยากร

ให้มีคำสั่ง “ให้เปิดเผย” ได้ทุกเรื่อง เว้นแต่ในเรื่องแบบทดสอบการอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานให้มีคำสั่ง “มิให้เปิดเผย” ตามมาตรา ๑๕ (๒)

หมวด ๖ วัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง

ให้มีคำสั่ง “ให้เปิดเผย” ทุกเรื่อง

หมวด ๗ สถิติ โครงการ แผนงาน วิจัย รายงาน ประเมิน

ให้มีคำสั่ง “ให้เปิดเผย” ได้ทุกเรื่อง เว้นแต่เรื่องข้อมูลข่าวสารและเอกสารเรื่องรายงานที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้อมูลข่าวสารในหมวด ๑ งบประมาณ การเงิน บัญชี และหมวด ๓ การบริหารทั่วไป ดังต่อไปนี้

(๑) รายงานผลการตรวจสอบทางการเงิน ตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตรวจสอบผลการดำเนินงาน ตรวจสอบสารสนเทศ ตรวจสอบการบริหาร และตรวจสอบพิเศษ

(๒) รายงานผล...

(๒) รายงานผลการตรวจสอบ รายงานการเงินกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กองทุนความปลอดภัยแรงงาน อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การปฏิบัติในส่วนของรายงานตาม (๑) ถึง (๒) ดังกล่าว ถ้าอยู่ระหว่างการดำเนินการและมีลักษณะเช่นเดียวกับข้อมูลข่าวสารในหมวด ๑ งบประมาณ การเงิน บัญชี และหมวด ๓ การบริหารงานทั่วไปเจ้าหน้าที่อาจมีคำสั่ง “มิให้เปิดเผย” ได้ ตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) (๔) โดยให้ถือปฏิบัติในลักษณะเช่นเดียวกับข้อมูลข่าวสารในหมวด ๑ และหมวด ๓ แต่เมื่อได้ดำเนินการเสร็จสิ้นทุกขั้นตอน ให้ถือปฏิบัติตามมาตรา ๑๑ วรรคห้า ประกอบมาตรา ๙ วรรคสอง และต้องปฏิบัติตามมาตรา ๑๗ และมาตรา ๑๘

ข้อมูลข่าวสารเรื่อง แผนงาน โครงการ และงบประมาณ ของปีที่ผ่านมาเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ (๓) สำหรับปีที่ผ่านมาจะต้องมีคำสั่ง “ให้เปิดเผย”

ข้อมูลข่าวสารเรื่องประกาศประกวดราคาและประกาศสอบราคา และเรื่องเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นข้อมูลข่าวสารที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการได้ประกาศกำหนดให้เป็นข้อมูลข่าวสารที่จัดไว้ให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ (๘) ต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเรื่องดังกล่าว

ข้อมูลข่าวสารเอกสารแบบสำรวจของสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน และเอกสารแบบสำรวจข้อมูลสิทธิประโยชน์ของสำนักงานแรงงานสัมพันธ์ ซึ่งระบุไว้ชัดเจนว่า ผู้ให้ข้อมูลข่าวสารไม่มีความประสงค์จะให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเจ้าหน้าที่อาจมีคำสั่ง “มิให้เปิดเผย” ได้ ตามมาตรา ๑๕ (๖) และถ้าหากจะมีคำสั่ง “ให้เปิดเผย” จะต้องปฏิบัติตามมาตรา ๙ วรรคสอง มาตรา ๑๗ และมาตรา ๑๘

ข้อมูลข่าวสารเรื่องทะเบียนสถานประกอบกิจการจำแนกรายการให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติโดยเปิดเผยรายชื่อสถานประกอบกิจการเพื่อประโยชน์สาธารณะได้โดยให้ดำเนินการตามมาตรา ๙ วรรคสอง เพื่อไม่เป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารจำนวนลูกจ้างที่แท้จริงเพราะเป็นข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๑๕ (๖)

ข้อมูลข่าวสารเรื่องรายงานการวิเคราะห์การตรวจสอบสภาพความปลอดภัยในการทำงานของกองความปลอดภัยแรงงานเจ้าหน้าที่จะมีคำสั่ง “ให้เปิดเผย” จะต้องปฏิบัติภายใต้หลักเกณฑ์ตามมาตรา ๙ วรรคสอง มาตรา ๑๗ และมาตรา ๑๘

หมวด ๘ การตรวจแรงงาน

ข้อมูลข่าวสารเอกสารตามที่หน่วยงานต่างๆ เสนอให้มีคำสั่ง “มิให้เปิดเผย” มีดังต่อไปนี้

(๑) ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประสานคำร้องให้หน่วยปฏิบัติดำเนินการ การติดตามผล การกลั่นกรอง รายงานผลการดำเนินการ

(๒) แฟ้มสถานประกอบการ

(๓) แบบตรวจแรงงานทั่วไป

(๔) แบบตรวจแรงงานหญิงและเด็ก

(๕) เอกสารประกอบการตรวจแรงงาน เช่น ทะเบียนลูกจ้าง เอกสารหลักฐานการจ่ายค่าจ้าง เอกสารการคำนวณค่าจ้าง

(๖) รายงานผลการดำเนินงานของ จป.

(๗) หนังสือร้องเรียน

การปฏิบัติ...

การปฏิบัติในกรณีเรื่องตาม (ด) - (ง) ที่อยู่ในระหว่างดำเนินการของเจ้าหน้าที่ให้ชี้แจงข้อเท็จจริงให้ผู้ขอข้อมูลทราบเท่าที่จำเป็นและเจ้าหน้าที่อาจมีคำสั่ง “มิให้เปิดเผย” ได้ตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) (๔) (๖) แล้วแต่กรณี สำหรับเรื่องที่ได้ดำเนินการจนเสร็จสิ้นทุกขั้นตอนแล้วให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามมาตรา ๑๑ วรรคห้า ประกอบมาตรา ๙ วรรคสองและมาตรา ๑๗ และมาตรา ๑๘ และถ้าการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารจะเป็นการขัดต่อมาตรา ๑๕๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้เจ้าหน้าที่มีคำสั่ง “มิให้เปิดเผย” ตามมาตรา ๑๕ (๖) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ในกรณีที่ผู้ขอทราบข้อมูลข่าวสารได้ยื่นต่อหน่วยงานใด ถ้าหน่วยงานนั้นพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่ใช่เป็นการขอตรวจดูเอกสารหรือขอสำเนาเอกสารใดๆ หรือขอสำเนาเอกสารรับรองถูกต้อง ให้เจ้าหน้าที่พิจารณาเสนอผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานให้มีหนังสือตอบหรือชี้แจงให้ผู้ขอทราบข้อมูลข่าวสารทราบเท่าที่จำเป็นตามหลักการปฏิบัติราชการโดยทั่วไป

(๘) แบบรายงานรายละเอียดสารเคมีอันตราย แบบรายงานผลการตรวจสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย (สอ.๑ สอ.๒ สอ.๓)

ข้อมูลข่าวสารกรณีตาม (๘) เป็นข้อมูลข่าวสารที่เอกชนจัดทำขึ้นเพื่อจัดส่งให้ส่วนราชการตามกฎหมายกำหนด การเปิดเผยอาจกระทบผู้มีส่วนได้เสียเจ้าของข้อมูลข่าวสารเรื่องนั้นๆ ถ้าจะมีคำสั่ง “ให้เปิดเผย” ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามมาตรา ๙ วรรคสอง มาตรา ๑๗ และมาตรา ๑๘

ข้อมูลข่าวสารรายชื่อสถานประกอบกิจการ ชื่อสารเคมีอันตราย และปริมาณการจัดเก็บในฐานข้อมูลระบบคอมพิวเตอร์ของกรมฯ กรณีผู้ขอเป็นเอกชนต้องปฏิบัติเช่นเดียวกับการขอข้อมูลข่าวสารตามแบบ สอ.๑ สอ.๒ และ สอ.๓ ดังกล่าว แต่ถ้าผู้ขอเป็นหน่วยงานราชการ เจ้าหน้าที่ที่สามารถให้ข้อมูลข่าวสารได้ โดยต้องระบุเงื่อนไขไว้ให้ชัดเจนว่า การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารดังกล่าว อาจทำให้เจ้าของสถานประกอบการได้รับความเสียหาย ขอให้หน่วยงานราชการผู้ขอข้อมูลข่าวสารไม่นำข้อมูลข่าวสารไปเปิดเผยต่อผู้อื่น อันอาจทำให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าของสถานประกอบการผู้ให้ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๒๐ (๒)

(๙) เอกสารบันทึกคำให้การนายจ้าง ลูกจ้าง หรือพยาน

กรณีเรื่องที่อยู่ในระหว่างดำเนินการของเจ้าหน้าที่และไม่ได้มีคำวินิจฉัยใดๆ หรือได้ดำเนินการจนเสร็จสิ้นทุกขั้นตอนแล้ว เจ้าหน้าที่อาจมีคำสั่ง “มิให้เปิดเผย” ได้ตามมาตรา ๑๕ (๒) (๔) (๕) (๖) และมาตรา ๑๖ และตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

ในกรณีที่ผู้ขอเป็นคู่กรณี ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง มาตรา ๕๔

ในกรณีสำนวนคดีเรื่องดังกล่าวได้ดำเนินการจนเสร็จสิ้นทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามมาตรา ๑๑ วรรคห้า ประกอบมาตรา ๙ วรรคสอง และมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘

ในกรณีถ้ามีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารดังกล่าวแล้วจะเป็นการขัดต่อมาตรา ๑๕๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้เจ้าหน้าที่มีคำสั่ง “มิให้เปิดเผย” ตามมาตรา ๑๕ (๖)

(๑๐) คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

ให้มีคำสั่ง “ให้เปิดเผย” ได้ เพราะเป็นข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ (๑) ซึ่งจะต้องจัดไว้ให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ แต่ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ต้องดำเนินการตามมาตรา ๙ วรรคสอง โดยต้องการลบ ตัดทอน หรือทำด้วยประการใดที่ไม่เป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในส่วนที่ต้องห้ามมิให้เปิดเผยตามมาตรา ๑๕

(๑๑) เรื่องการรายงานผลการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

รายงานในส่วนที่เป็นข้อเท็จจริงให้มีคำสั่ง “ให้เปิดเผย” ได้ แต่สำหรับในส่วนที่เป็นความเห็นและคำแนะนำอาจมีคำสั่ง “มิให้เปิดเผย” ตามมาตรา ๑๕ (๓) โดยปฏิบัติตามมาตรา ๑๑ วรรคห้า ประกอบมาตรา ๙ วรรคสอง

หมวด ๙ คำร้องและการวินิจฉัยคำร้อง

การปฏิบัติโดยทั่วไปให้เจ้าหน้าที่พิจารณาว่าข้อมูลข่าวสารและหรือเอกสารใดในหมวดนี้มีลักษณะเช่นเดียวกับข้อมูลข่าวสารในหมวด ๘ การตรวจแรงงาน ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติในลักษณะเช่นเดียวกัน

ข้อมูลข่าวสารและเอกสารที่หน่วยงานต่างๆ เสนอให้คำสั่ง “ไม่เปิดเผย” ในกรณีที่เรื่องอยู่ระหว่างการพิจารณามีดังต่อไปนี้

(๑) คำร้องทุกข์ขอให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งตามมาตรา ๑๒๔

(๒) คำขอให้คณะกรรมการสวัสดิการแรงงานพิจารณาเรื่องการย้ายสถานประกอบกิจการตามมาตรา ๑๒๐

(๓) คำร้องกรณีอื่นๆ หรือคำขออุทธรณ์ต่างๆ

ข้อมูลข่าวสารและเอกสารดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของข้อมูลข่าวสารในหมวด ๘ การตรวจแรงงาน ให้เจ้าหน้าที่พิจารณาดำเนินการในลักษณะเช่นเดียวกับเรื่องบันทึกคำให้การนายจ้างลูกจ้างหรือพยาน โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและการคุ้มครองสิทธิของบุคคลผู้ร้อง

หมวด ๑๐ การดำเนินคดีและสำนวนคดี

ข้อมูลข่าวสารในหมวดนี้เป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการต่อเนื่องจากการตรวจแรงงานหรือการวินิจฉัยคำร้องทุกข์ ซึ่งจะมีเอกสารและข้อมูลข่าวสารที่เหมือนกันหรือคล้ายคลึงกับข้อมูลข่าวสารในหมวด ๘ การตรวจแรงงาน และหมวด ๙ คำร้องทุกข์และการวินิจฉัยคำร้องทุกข์ ให้เจ้าหน้าที่พิจารณาถือปฏิบัติในลักษณะเช่นเดียวกัน

ข้อมูลข่าวสารเอกสารการสรุปข้อเท็จจริงและความเห็นของผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ (แบบกสร.นท.๓) ให้มีคำสั่ง “มิให้เปิดเผย” ได้ ตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓)

ข้อมูลข่าวสารเรื่องการดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวนทางวินัย และการสอบสวนความรับผิดชอบทางละเมิด ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามหมวด ๒ การบริหารงานบุคคล

หมวด ๑๑ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ข้อมูลข่าวสารทั้งสองกรณีเป็นเรื่องในลักษณะเดียวกันต้องถือปฏิบัติในลักษณะเดียวกัน โดยปกติเจ้าหน้าที่สามารถมีคำสั่ง “ให้เปิดเผย” ได้ แต่ถ้าพิจารณาแล้วเห็นว่าการเปิดเผยอาจจะทำให้คู่แข่งขันทางการค้าหรือสถานประกอบกิจการอื่นๆ หรือสหภาพแรงงานอื่นๆ นำไปใช้เป็นคุณหรือโทษแก่คู่กรณีได้ การจะมีคำสั่งให้เปิดเผยจะต้องปฏิบัติตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘

หมวด ๑๒ องค์กรณายจ้าง องค์กรณลูกจ้าง (งานทะเบียน)

สำนักงานแรงงานสัมพันธ์เสนอให้มีคำสั่งไม่ให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและเอกสารเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

(๑) รายชื่อผู้ยื่นคำขอจดทะเบียนจัดตั้งองค์กรตามกฎหมาย

(๒) ร่างข้อบังคับขององค์กรฯ

(๓) รายงานการติดตามความเคลื่อนไหว

(๔) รายงานการตรวจสอบองค์กร

(๕) รายงานการสังเกตการณ์การประชุมใหญ่

(๖) ข้อมูลข่าวสารเรื่องคำขอจดทะเบียนต่าง ๆ และเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาจดทะเบียนต่างๆ

ข้อมูลข่าวสารดังกล่าวในระหว่างดำเนินการเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานอาจมีคำสั่ง “มิให้เปิดเผย” ได้ตามมาตรา ๑๕ (๑) (๓) (๕) (๖) แต่ถ้าจะมีคำสั่ง “ให้เปิดเผย” ต้องปฏิบัติตามมาตรา ๙ วรรคสองและอาจกำหนดเงื่อนไขตามมาตรา ๒๐ (๒) ได้

กรณีผู้ขอทราบข้อมูลข่าวสารเป็นคู่กรณี ให้เจ้าหน้าที่ชี้แจงข้อเท็จจริงที่จำเป็นต้องรู้เพื่อการโต้แย้งหรือชี้แจงหรือป้องกันสิทธิของตนให้ผู้ขอข้อมูลทราบ และถ้าเรื่องดังกล่าวดำเนินการเสร็จแล้วทุกขั้นตอนเจ้าหน้าที่อาจมีคำสั่ง “ให้เปิดเผย” ได้ ภายใต้หลักเกณฑ์ตามมาตรา ๙ วรรคสอง มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘

กรณีสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้านสำเนาใบอนุญาตขับรถที่บุคคลใช้ยื่นประกอบคำขอจดทะเบียนหรือคำขอต่างๆ นั้น มิให้เปิดเผยตามมาตรา ๑๕ (๕) โดยให้เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำผู้ขอให้ไปขอจากหน่วยงานผู้มีหน้าที่ออกบัตรหรือใบอนุญาตนั้นๆ

หมวด ๑๓ คณะกรรมการ

เอกสารเกี่ยวกับการเลือกตั้งคณะกรรมการไตรภาคีสังกัดกระทรวงแรงงานและการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน เรื่องดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งตามที่กฎหมายกำหนด ดังนั้นเอกสารต่างๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานทะเบียนจึงเป็นเรื่องที่สามารถเปิดเผยได้ เว้นแต่ เอกสารนั้นเกี่ยวกับการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลหรือเอกสารที่มีการกำหนดขึ้นความลับตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ เจ้าหน้าที่อาจมีคำสั่ง “มิให้เปิดเผย” ตามมาตรา ๑๕ (๔) (๕) (๖) ส่วนเอกสารกรณีการพิจารณาอุทธรณ์คัดค้านการเลือกตั้งเป็นเอกสารเกี่ยวกับสำนวนคดีให้ปฏิบัติตามหมวด ๑๐ สำนวนคดี

สำหรับในกรณีการจัดเก็บประวัติคณะกรรมการต่างๆ ให้เจ้าหน้าที่จัดเก็บข้อมูลข่าวสารและเอกสารเท่าที่จำเป็น และถ้าเป็นกรณีการจัดเก็บข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามมาตรา ๒๓ มาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๕

หมวด ๑๔ ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

ข้อมูลข่าวสารเรื่องข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งที่อยู่ในระหว่างดำเนินการเจรจาไกล่เกลี่ยหรือดำเนินการตามขั้นตอนตามกฎหมาย เจ้าหน้าที่อาจมีคำสั่ง “มิให้เปิดเผย” ได้ตามมาตรา ๑๕ (๒) (๔) เว้นแต่ผู้ขอข้อมูลข่าวสารเป็นคู่กรณีให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๓๑

และมาตรา ๓๒...

และมาตรา ๓๒ และถ้าเรื่องดังกล่าวดำเนินการเสร็จแล้วทุกขั้นตอนเจ้าหน้าที่อาจมีคำสั่ง “ให้เปิดเผย” ได้ ภายใต้กฎหมายตามมาตรา ๙ วรรคสอง มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘

หนังสือเสนอให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มีคำสั่งตามมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ในส่วนที่เป็นความเห็นและคำแนะนำภายในหน่วยงาน ให้มีคำสั่ง “มิให้เปิดเผย” ได้ ตามมาตรา ๑๕ (๓)

หนังสือแต่งตั้งผู้แทนเจรจาไม่มีกฎหมายคุ้มครองมิให้เปิดเผยโดยตรง ให้เจ้าหน้าที่มีคำสั่ง “ให้เปิดเผย” ได้

หนังสือขอตรวจสอบจำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน ไม่มีกฎหมายคุ้มครองมิให้เปิดเผยโดยตรง เจ้าหน้าที่สามารถมีคำสั่ง “ให้เปิดเผย” ได้

หมวด ๑๕ อนุสัญญา

ข้อมูลข่าวสารเอกสารเกี่ยวกับอนุสัญญาต่างๆ เป็นข้อมูลข่าวสารไม่มีกฎหมายคุ้มครองมิให้เปิดเผย เจ้าหน้าที่สามารถมีคำสั่ง “ให้เปิดเผย” ได้

หมวด ๑๖ คู่มือ แนวปฏิบัติ การตอบข้อหารือ

ข้อมูลข่าวสารเอกสารการร่างกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง การเปิดเผยเอกสารตัวร่าง ให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากอธิบดีในการมีคำสั่ง “ให้เปิดเผย”

ข้อมูลข่าวสารเอกสารการตอบข้อหารือกฎหมายให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติโดยมีคำสั่ง “ให้เปิดเผย” ได้ ภายใต้หลักเกณฑ์มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ และมาตรา ๑๑ วรรคห้า ประกอบมาตรา ๙ วรรคสอง

เอกสารคู่มือการตรวจแรงงานถ้ามีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของเอกชนเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องเปิดเผย ตามมาตรา ๙ (๔) แต่อาจทำการลบตัดทอนหรือทำด้วยประการใดให้ไม่เป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่มี ส่วนต้องห้ามมิให้เปิดเผยได้ตามมาตรา ๙ วรรคสอง

หมวด ๑๗ กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน

ข้อมูลข่าวสารเรื่องทะเบียนลูกหนี้รายตัว ถ้าเปิดเผยจะเป็นการรุกร้าสิทธิส่วนบุคคลโดยไม่สมควร ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ และมาตรา ๑๑ วรรคห้า ประกอบมาตรา ๙ วรรคสอง

หมวด ๑๘ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ข้อมูลข่าวสารเรื่องทะเบียนลูกหนี้เป็นเรื่องในลักษณะเดียวกับข้อมูลข่าวสารในหมวด ๑๗ กองทุน เพื่อผู้ใช้แรงงาน ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติในลักษณะเช่นเดียวกัน

หมวด ๑๙ กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อมูลข่าวสารเรื่องทะเบียนลูกหนี้เป็นเรื่องในลักษณะเดียวกับข้อมูลข่าวสารในหมวด ๑๗ และหมวด ๑๘ ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติในลักษณะเช่นเดียวกัน

ข้อมูลข่าวสาร...

ข้อมูลข่าวสารอื่นๆ

ข้อมูลข่าวสารใดที่ กข.กสร. มิได้มีมติไว้ให้เจ้าหน้าที่ใช้ดุลพินิจในการพิจารณา โดยคำนึงถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายของกรมฯ ประโยชน์สาธารณะ ประโยชน์ของเอกชนที่เกี่ยวข้องประกอบกัน และพิจารณาเทียบเคียงกับเรื่องที่ กข.กสร. มีมติไว้แล้ว และถ้าไม่สามารถพิจารณาวินิจฉัยได้ให้ส่งความเห็นให้ กข.กสร. พิจารณาตามข้อ ๑๕ ของระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตุลาคม ๒๕๖๓