



ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับดูแล และส่งเสริมให้แรงงานมีสภาพการจ้าง สภาพการทำงานที่ดี มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน ตลอดจนพัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และเพื่อให้การปฏิบัติการกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และเพื่อเกิดประโยชน์สุขของแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการประพฤติตนของข้าราชการ เพื่อรักษามาตรฐานให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในการกิจตามหลักวิชาชีพ ด้วยการธำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม จริยธรรม ความดีงาม ศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิของการเป็นข้าราชการที่ดี โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ” หมายความว่า ข้อควรประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ดีงาม หรือการปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และหมายความรวมถึง ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการด้วย

ข้อ ๔ ข้าราชการต้องยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีองค์ประกอบดังนี้

(๑) มีจิตสำนึกในความเป็นข้าราชการ รับผิดชอบต่อสังคม รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ

(๒) กล้าตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

(๓) อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันการกิจราชการของตนให้บรรลุด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

ข้อ ๕ ข้าราชการต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ มีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานของกฎหมาย กฎ ระเบียบ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

(๓) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ขั้นตอนการปฏิบัติงานภายในขอบเขตของกฎหมายด้วยความถูกต้อง พร้อมรับการตรวจสอบจากองค์กรและบุคคลที่เกี่ยวข้อง

(๔) ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นความลับ หรือโดยไม่มีอำนาจหน้าที่ หรือโดยไม่ถูกต้องเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง ผู้อื่น หรือเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศชาติ

ข้อ ๖ ข้าราชการต้องยึดหลักความเสมอภาค เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ มีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ โดยการตัดสินใจบนหลักข้อเท็จจริงมีเหตุและผล เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกัน และเป็นธรรม ไม่เข้าข้างฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง

(๒) คัดสินใจให้ทันเวลา เพื่อให้เกิดผลต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ของตน โดยปราศจากอคติหรือความเชื่อส่วนตัว

ข้อ ๗ ข้าราชการต้องมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตบริการ มีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อดทน เสียสละ ตรงต่อเวลา และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่อราชการอย่างเต็มที่

(๒) มีจิตบริการ ด้วยจิตสำนึกอย่างซื่อสัตย์และยุติธรรม

(๓) มีจิตสาธารณะ ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อผู้ใช้บริการ

(๕) ติดตามข่าวสารของบ้านเมือง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์

(๖) ใฝ่ใจในการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน

(๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน

ข้อ ๘ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยใช้กระบวนการที่ถูกต้อง ชอบธรรม ไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ วางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบและมีเป้าหมาย โดยใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างคุ้มค่า

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ให้เสร็จสมบูรณ์ตามกำหนดเวลา และรักษามาตรฐานการให้บริการ

ข้อ ๕ ข้าราชการต้องรู้จักสามัคคี และทำงานเป็นทีม มีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ให้เกียรติ เคารพความคิดเห็น และรับรู้คุณค่าของความแตกต่าง

(๒) ร่วมกันสร้างสรรค์และบูรณาการในการปฏิบัติงานเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุด

(๓) มีความสามัคคี ศรัทธาและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

ข้อ ๑๐ ข้าราชการต้องยึดมั่นในวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ดำรงชีพตามสมควรแก่ฐานะ และใช้จ่ายตามความจำเป็น ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

รวมทั้งธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒) ยึดมั่นหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน

(๓) พึงพอใจในสิ่งที่ตนมี ยินดีในสิ่งที่ตนได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(นางอัมพร นิตสิริ)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน