



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหาร สำหรับการโอนเงินเดือน
รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕
เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือน กำหนดในกรณีที่มีส่วนราชการมีการกั้นวงเงินไว้
เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารวงเงินที่กั้นไว้แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนมีคำสั่งโอนเงินเดือน นั้น

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงิน
ที่กั้นไว้เพื่อการบริหาร สำหรับการโอนเงินเดือนรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ดังนี้

๑. จัดสรรวงเงินในการโอนเงินเดือนให้หน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง ในอัตราร้อยละ ๒.๕๐
ของเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. กั้นวงเงินการโอนเงินเดือนไว้เพื่อการบริหาร ในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ของอัตราเงินเดือน
ข้าราชการที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และให้อธิบดีและรองอธิบดีเป็นผู้มีอำนาจในการบริหารวงเงิน
โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้ ดังนี้

(๑) จัดสรรให้แก่ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นของสำนัก/กอง/กลุ่ม/
สำนักงาน ที่ปฏิบัติหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เสียสละ ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน อันก่อให้เกิด
ประโยชน์ และผลดีต่อทางราชการ

(๒) จัดสรรให้แก่ข้าราชการที่ได้รับรางวัล หรือมีผลงานดีเด่นสร้างชื่อเสียงให้กับกรม

(๓) จัดสรรให้แก่ข้าราชการที่ได้รับมอบหมายจากกรม หรือผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานอื่น
นอกเหนือจากหน้าที่หลัก หรือปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพส่งผลสำเร็จ
ต่อหน่วยงาน และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

๓. ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณา ตามข้อ ๒ (๑) (๒) (๓) จะได้รับการโอนเงินเดือนเพิ่มเติม
จากการโอนเงินเดือนปกติในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑.๐๐ ต่อคน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวิวัฒน์ ตังหงส์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน