



60

ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โดยที่ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้นไป ข้อ ๘ (๘) กำหนดในกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือ

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน”

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๓. หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กำหนดไว้ ดังนี้

๓.๑ กรณีที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๓.๑.๑ พิจารณาตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘

๓.๑.๒ ในกรณีที่แล้วมา ต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วย ลาภิจ รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง หรือมีจำนวนวันลาป่วย ลาภิจ รวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๑๘ ครั้ง

๓.๒ กรณีไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๓.๒.๑ พิจารณาตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘

๓.๒.๒ ในกรณีที่แล้วมา มีจำนวนครั้งการลาป่วย ลาภิจ รวมกันเกิน ๑๐ ครั้ง หรือมีจำนวนวันลาป่วย ลาภิจ รวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ หรือมาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓

(นางอัมพร นิตสิริ)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน