



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โดยที่ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของ
ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘ (๓) กำหนดว่า ในกรณีที่แล้วมาลูกจ้างประจำที่จะได้รับการพิจารณา
เลื่อนขั้นค่าจ้างต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่หัวหน้าส่วนราชการในส่วนกลาง หรือผู้ที่
ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงออกประกาศไว้
ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น
ค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน”

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่การเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๓. ให้ยกเลิก “ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ของกรมสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงาน ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐”

๔. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กำหนดไว้ ดังนี้

๔.๑ หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งขึ้น

๔.๑.๑ พิจารณาคำระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘

๔.๑.๒ ในกรณีที่แล้วมาต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วย ลาถึง รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง
หรือมีจำนวนวันลาป่วย ลาถึง รวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๑๘ ครั้ง

๔.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น

๔.๒.๑ พิจารณาคำระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘

๔.๒.๒ ในกรณีที่แล้วมาต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วย ลาถึง รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง
หรือมีจำนวนวันลาป่วย ลาถึง รวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๑๘ ครั้ง

/๔.๓ หลักเกณฑ์...

๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้นครั้ง (เฉพาะการเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งปีหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ของปี)

๔.๓.๑ พิจารณาดมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๒

๔.๓.๒ ในครั้งปีที่แล้วต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง
หรือมีจำนวนวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๑๘ ครั้ง

๔.๔ หลักเกณฑ์การพิจารณาไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง

๔.๔.๑ พิจารณาดมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘

๔.๔.๒ ในครั้งปีที่แล้วมา มีจำนวนครั้งการลาป่วย ลากิจ รวมกันเกิน ๑๐ ครั้ง
หรือมีจำนวนวันลาป่วย ลากิจ รวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ หรือมาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(นางอัมพร นิตินิริ)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน