



65

ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคน ในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศ ให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน นั้น

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นไปตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงประกาศ อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการสำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๖ - ๑๐) ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ดังนี้

ลำดับ ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ ผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ	หมายเหตุ
๑	อำนวยการ (ระดับต้น)	ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง	๙๐.๐๐ - ๑๐๐ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙ ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	๒.๖๕๐๐ - ๓.๙๘๘๕ ๒.๕๐๐๐ - ๒.๖๔๙๙ ๒.๔๐๐๐ - ๒.๔๙๙๙ ๑.๐๐๐๐ - ๒.๓๙๙๙ -	ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โควตาพิเศษของผู้ว่าราชการจังหวัด จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม จากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ในอัตราร้อยละ ๑ ของฐานในการ คำนวณ
๒	วิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ)	ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง	๙๐.๐๐ - ๑๐๐ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙ ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	๓.๐๐๐๐ - ๓.๖๖๐๐ ๒.๕๕๐๐ - ๒.๙๙๙๙ ๒.๒๕๐๐ - ๒.๕๔๙๙ ๑.๐๐๐๐ - ๒.๒๔๙๙ -	
๓	วิชาการ (ชำนาญการพิเศษ)	ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง	๙๐.๐๐ - ๑๐๐ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙ ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	๓.๐๐๐๐ - ๓.๕๔๙๐ ๒.๕๕๐๐ - ๒.๙๙๙๙ ๒.๒๕๐๐ - ๒.๕๔๙๙ ๑.๐๐๐๐ - ๒.๒๔๙๙ -	

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวิวัฒน์ ตั้งหงส์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อจ่ายเงินเดือนข้าราชการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจ่ายเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ กำหนดให้การจ่ายเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคน ในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินเดือน ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อจ่ายเงินเดือน โดยต้องประกาศ ให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งจ่ายเงินเดือน นั้น

เพื่อให้การจ่ายเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นไปตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงประกาศ อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อจ่ายเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปที่ปฏิบัติราชการสำนักอธิบดี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ดังนี้

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	จ่ายเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๙๒๐๐ - ๔.๒๓๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๓.๖๑๐๐ - ๓.๙๑๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๓.๓๐๐๐ - ๓.๖๐๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐๐๐ - ๓.๒๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวิวัฒน์ ตังหงส์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อจ่ายเงินเดือนข้าราชการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจ่ายเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ กำหนดให้การจ่ายเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินเดือน ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อจ่ายเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งจ่ายเงินเดือน นั้น

เพื่อให้การจ่ายเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นไปตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงประกาศ อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อจ่ายเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปที่ปฏิบัติราชการสำนักตรวจราชการ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ดังนี้

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	จ่ายเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๕๙๐๐ - ๒.๗๔๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐๐๐ - ๒.๕๘๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๔๐๐๐ - ๒.๔๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐๐๐ - ๒.๓๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวิวัฒน์ ดั่งหงส์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อจ่ายเงินเดือนข้าราชการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจ่ายเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ กำหนดให้การจ่ายเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินเดือน ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อจ่ายเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งจ่ายเงินเดือน นั้น

เพื่อให้การจ่ายเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นไปตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงประกาศ อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อจ่ายเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ของข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปในสังกัด สำนัก/กอง/กลุ่ม/สรพ. จำนวน ๒๒ หน่วยงาน ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวิวัฒน์ ตั้งหงส์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แนบท้ายประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๖๐๐๐ - ๓.๙๗๗๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๙๑๐๐ - ๓.๕๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๓๑๐๐ - ๒.๙๐๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐๐๐ - ๒.๓๐๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๙๖๐๐ - ๓.๕๕๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๑๐๐ - ๒.๙๕๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๓๑๐๐ - ๒.๕๐๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐๐๐ - ๒.๓๐๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๓. สำนักงานเลขานุการกรม

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๙๐๐๐ - ๓.๕๑๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๑๐๐ - ๒.๘๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๓๑๐๐ - ๒.๕๐๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐๐๐ - ๒.๓๐๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๔. กองบริหารการคลัง

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๑.๙๐๐๐ - ๓.๕๐๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๑.๖๐๐๐ - ๑.๘๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๑.๓๐๐๐ - ๑.๕๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐๐๐ - ๑.๒๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๙๐/๙๐๑ ๑๙๖

๕. กองการเจ้าหน้าที่

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๘๕๐๐ - ๓.๔๗๒๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๖๐๐ - ๒.๘๔๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๒๖๐๐ - ๒.๕๕๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐๐๐ - ๒.๒๕๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๒. กองนิติการ

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเยี่ยม	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๗๐๐๐ - ๓.๙๖๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐๐๐ - ๒.๖๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๓๐๐๐ - ๒.๔๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐๐๐ - ๒.๒๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๗. กองสวัสดิการแรงงาน

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเยี่ยม	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๗๙๐๐ - ๓.๕๐๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๖๐๐๐ - ๒.๗๘๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๔๐๐๐ - ๒.๕๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐๐๐ - ๒.๓๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๘. กองความปลอดภัยแรงงาน

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๗๘๐๐ - ๓.๘๘๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๙๐๐ - ๒.๗๗๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๔๐๐๐ - ๒.๕๘๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐๐๐ - ๒.๓๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

dated 20/11/2019

๙. กองคุ้มครองแรงงาน

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๖๕๐๐ - ๔.๑๕๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๔๐๐๐ - ๒.๖๔๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๑๖๐๐ - ๒.๓๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐๐๐ - ๒.๑๕๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๑๐ กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๕๐๐๐ - ๓.๖๕๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๔๐๐๐ - ๒.๔๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๓๐๐๐ - ๒.๓๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐๐๐ - ๒.๒๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๑๑. สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๘๖๐๐ - ๓.๕๑๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๗๐๐๐ - ๒.๘๕๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๕๕๐๐ - ๒.๖๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐๐๐ - ๒.๕๔๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๑๒. สำนักแรงงานสัมพันธ์

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๘๓๐๐ - ๔.๕๐๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๓๐๐ - ๒.๘๒๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๒๓๐๐ - ๒.๕๒๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐๐๐ - ๒.๒๒๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

งคกช. ๒๖๖

๑๓. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๕๕๐๐ - ๓.๗๓๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๓๖๐๐ - ๒.๕๓๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๑๘๐๐ - ๒.๓๕๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐๐๐ - ๒.๑๗๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๑๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๒

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๕๐๐๐ - ๓.๒๓๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๔๐๐๐ - ๒.๔๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๓๐๐๐ - ๒.๓๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐๐๐ - ๒.๒๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๑๕. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๑๕๕๐ - ๔.๒๓๕๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๘๖๐๐ - ๓.๑๕๔๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๕๖๐๐ - ๒.๘๕๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐๐๐ - ๒.๕๕๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๑๖. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๔

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๙๐๐๐ - ๓.๗๘๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๗๐๐๐ - ๒.๘๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๕๐๐๐ - ๒.๖๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐๐๐ - ๒.๔๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๑๖.๕๐๐๐ ๑๖.๕๐๐๐

๑๗. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๕

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เงินเดือนเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๙๔๐๐ - ๔.๒๐๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๗๔๐๐ - ๒.๙๓๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๕๔๐๐ - ๒.๗๓๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐๐๐ - ๒.๕๓๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๑๘. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๖

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เงินเดือนเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๐๑๐๐ - ๓.๘๗๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๘๒๐๐ - ๓.๐๐๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๖๓๐๐ - ๒.๘๑๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐๐๐ - ๒.๖๒๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๑๙. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๗

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เงินเดือนเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๕๐๐๐ - ๓.๗๔๖๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๔๐๐๐ - ๒.๔๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๓๐๐๐ - ๒.๓๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐๐๐ - ๒.๒๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๒๐. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๘

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เงินเดือนเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๗๗๐๐ - ๓.๔๕๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๗๐๐ - ๒.๗๖๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๓๗๐๐ - ๒.๕๖๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐๐๐ - ๒.๓๖๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

นางสาว... ..

๒๑. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๙

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๙๔๐๐ - ๓.๕๘๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๗๔๐๐ - ๒.๙๓๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๕๔๐๐ - ๒.๗๓๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐๐๐ - ๒.๕๓๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๒๒. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑๐

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๗๔๐๐ - ๔.๓๕๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๕๐๐ - ๒.๗๓๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๓๖๐๐ - ๒.๕๔๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐๐๐ - ๒.๓๕๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

สง.ร.๑๐๑๑ ๑๐/๑๑