



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน นั้น

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นไปตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงประกาศ อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๖ - ๑๐) ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
๑	อำนวยการ (ระดับต้น)	ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๘๙๐๐ - ๓.๗๔๐๐
		ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๖๙๐๐ - ๒.๘๘๙๙
		ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๔๙๐๐ - ๒.๖๘๙๙
		พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๒๙๐๐ - ๒.๔๘๙๙
		ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-
๒	วิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ)	ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๙๕๐๐ - ๓.๖๖๐๐
		ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๗๕๐๐ - ๒.๙๔๙๙
		ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๕๕๐๐ - ๒.๗๔๙๙
		พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๓๕๐๐ - ๒.๕๔๙๙
		ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-
๓	วิชาการ (ระดับชำนาญการพิเศษ)	ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๙๐๐๐ - ๓.๑๐๐๐
		ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๗๐๐๐ - ๒.๘๙๙๙
		ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๕๐๐๐ - ๒.๖๙๙๙
		พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๓๐๐๐ - ๒.๔๙๙๙
		ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอภิญา สุจริตตานันท์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อจ่ายเงินเดือนข้าราชการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจ่ายเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ กำหนดให้การจ่ายเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคน ในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินเดือน ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อจ่ายเงินเดือน โดยต้องประกาศ ให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งจ่ายเงินเดือน นั้น

เพื่อให้การจ่ายเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นไปตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงประกาศ อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อจ่ายเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปที่ปฏิบัติราชการสำนักอธิบดี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	จ่ายเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๒๐๐๐ - ๓.๗๐๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๓.๐๐๐๐ - ๓.๑๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๘๐๐๐ - ๒.๙๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๖๐๐๐ - ๒.๗๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอภิญา สุจริตตานันท์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคน ในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศ ให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน นั้น

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นไปตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงประกาศ อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปที่ปฏิบัติราชการสำนักตรวจราชการ ครั้งที่ ๒ ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๗๐๐๐ - ๒.๗๔๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๖๖๐๐ - ๒.๖๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๖๒๐๐ - ๒.๖๕๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๕๘๐๐ - ๒.๖๑๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอภิญญา สุจริตตานันท์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อจ่ายเงินเดือนข้าราชการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจ่ายเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ กำหนดให้การจ่ายเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินเดือน ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อจ่ายเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งจ่ายเงินเดือน นั้น

เพื่อให้การจ่ายเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นไปตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงประกาศ อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อจ่ายเงินเดือนครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ของข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปในสังกัด สำนัก/กอง/กลุ่ม/สรพ. จำนวน ๒๒ หน่วยงาน ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอภิญา สุจริตตานันท์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แนบท้ายประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๕๐๐๐ - ๒.๙๘๗๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๓๐๐๐ - ๒.๔๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๑๐๐๐ - ๒.๒๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๙๐๐๐ - ๒.๐๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๙๕๐๐ - ๔.๔๕๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๓.๗๕๐๐ - ๓.๙๔๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๓.๕๕๐๐ - ๓.๗๔๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๓.๓๕๐๐ - ๓.๕๔๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๓. สำนักงานเลขาธิการกรม

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๐๐๐๐ - ๓.๕๘๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๘๐๐๐ - ๒.๙๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๖๐๐๐ - ๒.๗๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๔๐๐๐ - ๒.๕๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๔. กองบริหารการคลัง

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๕๐๐๐ - ๓.๘๕๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๓๐๐๐ - ๒.๔๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๑๐๐๐ - ๒.๒๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๙๐๐๐ - ๒.๐๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๕. กองการเจ้าหน้าที่

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๘๔๐๐ - ๓.๙๘๙๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๖๔๐๐ - ๒.๘๓๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๔๔๐๐ - ๒.๖๓๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๒๔๐๐ - ๒.๔๓๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๖. กองนิติการ

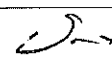
ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๗๐๐๐ - ๔.๓๕๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๑๕๐๐ - ๒.๖๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๑.๖๐๐๐ - ๒.๑๔๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๕๐๐ - ๑.๕๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๗. กองสวัสดิการแรงงาน

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๑๐๐๐ - ๓.๗๖๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๙๐๐๐ - ๓.๐๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๗๐๐๐ - ๒.๘๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๕๐๐๐ - ๒.๖๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๘. กองความปลอดภัยแรงงาน

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๘๒๐๐ - ๔.๒๔๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๔๘๐๐ - ๒.๘๑๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๑๐๐๐ - ๒.๔๗๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๗๒๐๐ - ๒.๐๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-



๙. กองคุ้มครองแรงงาน

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๖๐๐๐ - ๔.๐๐๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๔๐๐๐ - ๒.๕๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๒๐๐๐ - ๒.๓๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๐๐๐๐ - ๒.๑๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๑๐ กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๐๐๐๐ - ๓.๕๙๙๙
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๘๐๐๐ - ๒.๙๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๖๐๐๐ - ๒.๗๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๔๐๐๐ - ๒.๕๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๑๑. สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๘๐๐๐ - ๓.๖๗๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๖๐๐๐ - ๒.๗๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๔๐๐๐ - ๒.๕๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๒๐๐๐ - ๒.๓๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๑๒. สำนักแรงงานสัมพันธ์

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๙๐๐๐ - ๓.๖๗๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๗๐๐๐ - ๒.๘๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๕๐๐๐ - ๒.๖๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๓๐๐๐ - ๒.๔๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

LS

๑๓. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๓๐๐๐ - ๔.๐๕๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๘๐๐๐ - ๓.๒๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๓๐๐๐ - ๒.๗๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๘๐๐๐ - ๒.๒๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๑๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๒

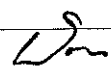
ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๓๐๐๐ - ๓.๓๔๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๑๐๐๐ - ๒.๒๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๑.๙๐๐๐ - ๒.๐๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๗๐๐๐ - ๑.๘๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๑๕. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๒๐๐๐ - ๔.๐๕๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๓.๐๐๐๐ - ๓.๑๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๘๐๐๐ - ๒.๙๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๖๐๐๐ - ๒.๗๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๑๖. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๔

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๐๐๐๐ - ๔.๒๘๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๘๐๐๐ - ๒.๙๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๖๐๐๐ - ๒.๗๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๔๐๐๐ - ๒.๕๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-



๑๗. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๕

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๘๕๐๐ - ๓.๖๐๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๖๕๐๐ - ๒.๘๔๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๔๕๐๐ - ๒.๖๔๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๒๕๐๐ - ๒.๔๔๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๑๘. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๖

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๒๐๐๐ - ๓.๘๐๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๓.๐๐๐๐ - ๓.๑๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๘๐๐๐ - ๒.๙๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๖๐๐๐ - ๒.๗๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๑๙. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๗

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๑๐๐๐ - ๓.๖๕๑๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๙๐๐๐ - ๓.๐๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๗๐๐๐ - ๒.๘๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๕๐๐๐ - ๒.๖๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๒๐. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๘

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๐๐๐๐ - ๓.๖๖๙๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๘๐๐๐ - ๒.๙๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๖๐๐๐ - ๒.๗๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๔๐๐๐ - ๒.๕๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-



๒๑. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๙

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๗๙๐๐ - ๓.๕๗๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๙๐๐ - ๒.๗๘๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๓๙๐๐ - ๒.๕๘๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๑๙๐๐ - ๒.๓๘๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

๒๒. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑๐

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๙๐๐๐ - ๓.๙๐๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๗๐๐๐ - ๒.๘๙๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๕๐๐๐ - ๒.๖๙๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๓๐๐๐ - ๒.๔๙๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-

