



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

ด้วย อ.ก.พ. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีประกาศฉบับลงวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากกระด้นเริ่มต้นของสายงาน (ตำแหน่งเลื่อนไหล) และมีผู้ครองตำแหน่ง โดยให้กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติ ตามที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด และแจ้งไปยังหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัด บัดนี้ มีข้าราชการ จำนวน ๒ ราย แจ้งความประสงค์จะเข้ารับการประเมินผลงานและส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานแล้ว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ประกอบประกาศ อ.ก.พ. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากกระด้นเริ่มต้นของสายงาน (ตำแหน่งเลื่อนไหล) และมีผู้ครองตำแหน่ง ลงวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ อธิบดี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือก และผลงานที่ขอรับการประเมิน

(๑) นายบุญญา จันทรมณี ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๔๐ กลุ่มงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ให้เข้ารับการ ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม

เรื่องที่ ๑ ผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ชื่อเรื่อง “การพิจารณาวินิจฉัย คำร้อง กรณีศึกษาบริษัท แม็กซ์ พรินซ์ซ์ โมลด์ดีง จำกัด นายจ้าง เลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าจ้างในวันลาป่วย ค่าชดเชย และค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า” สัดส่วนในการจัดทำ ๑๐๐ %

เรื่องที่ ๒ ผลงานที่เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น ชื่อเรื่อง “การสร้างการรับรู้ในเรื่องสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายแรงงานที่นายจ้างลูกจ้างพึงรู้”

(๒) นางนุศรา จันเสน ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๒๖ กลุ่มงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม

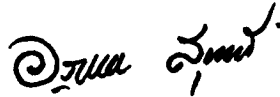
เรื่องที่ ๑ ผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ชื่อเรื่อง “การรับและวินิจฉัย คำร้อง กรณีศึกษาบริษัท ตั้งเจริญ จำกัด นายจ้าง ค้างจ่ายค่าจ้าง ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า และค่าชดเชย นายจตุพร นัคราจารย์ กับพวกรวม ๓ คน” สัดส่วนในการจัดทำ ๑๐๐ %

เรื่องที่ ๒ ผลงานที่เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ชื่อเรื่อง “แนวทางการขับเคลื่อนและยกระดับแรงงานนอกระบบ (Informal Worker)”

๒. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จะแต่งตั้งข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการประเมิน ไม่ก่อนวันที่ได้รับผลงานพร้อมเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๑๑/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๓๓ ด้วย ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ โดยผู้ทักท้วงจะต้องปฏิบัติตามระเบียบที่ทางราชการกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอภิญญา สุจริตตานันท์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน