

มติการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน และคณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน
เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒

คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน

การประชุมครั้งที่ - วันที่	มติที่ประชุม
๒/๒๕๖๒ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒	- ผลการพิจารณากำหนดตัวแทนสหกรณ์ออมทรัพย์ที่จะดำเนินการสำรวจเพื่อประเมินผลลัพธ์ตามโครงการเงินกู้เพื่อวิถิแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีตามศาสตร์พระราชา มติที่ประชุม คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน มีมติจากการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ พิจารณากำหนดตัวแทนสหกรณ์ออมทรัพย์ที่กู้เงินตามโครงการเงินกู้เพื่อวิถิแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีตามศาสตร์พระราชา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒ แห่ง คือ ๑. สหกรณ์ออมทรัพย์เจ้าหน้าที่สหกรณ์นิคมท่ามะแขว่ จำกัด ตั้งอยู่ที่จังหวัดชุมพร กู้เงินจากกองทุนฯ ตามโครงการฯ จำนวน ๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนารายได้ ๒. สหกรณ์เครดิตยูเนียน อี.ดี.ที. ลาดกระบัง จำกัด ตั้งอยู่ที่กรุงเทพมหานคร กู้เงินจากกองทุนฯ ตามโครงการฯ จำนวน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลดปล่อยหนี้สินนอกระบบและบัตรเครดิต ซึ่งได้คัดเลือกจากสองหลักเกณฑ์ คือ ๑) วัตถุประสงค์ในการขอกู้ และ ๒) ที่ตั้งของสหกรณ์ฯ สำหรับเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานพิจารณากำหนดเป็นตัวแทนในการดำเนินการประเมินผลลัพธ์จากการใช้บริการกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานตามเกณฑ์วัดการดำเนินงานกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ การประเมินผลลัพธ์จากการให้บริการของกองทุนฯ ภายในปีบัญชี ๒๕๖๒

คณะกรรมการพัฒนาและปรับปรุงกฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน

การประชุมครั้งที่ - วันที่	มติที่ประชุม	หมายเหตุ
๒/๒๕๖๒ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒	ร่างข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ว่าด้วยการบริหาร งานบุคคล พ.ศ. - คณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดทำ ร่าง ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. โดยเปรียบเทียบจาก ร่างข้อบังคับคณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ข้างต้น โดยได้มีการปรับแก้รายละเอียดบางส่วนให้สอดคล้องกับวิถีปฏิบัติตามแนวทางของพนักงานราชการทั่วไป และพนักงานราชการสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานซึ่งเป็นส่วนราชการต้นสังกัด เสนอคณะกรรมการฯ เพื่อประกอบการพิจารณา คณะกรรมการพัฒนาและปรับปรุงกฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานร่วมกันพิจารณาร่างข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ว่าด้วยการบริหาร งานบุคคล พ.ศ. สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุม ดังนี้ ๑. ให้มีการตัด ข้อ ๓๓-ข้อ ๓๔ ออก เนื่องจากองค์ประกอบในประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน ว่าด้วยมาตรฐานการบริหารบุคคลของทุนหมุนเวียนค่อนข้างเยอะ ถ้านำ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ โดยให้อำพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนว่าด้วยมาตรฐานการบริหารบุคคลของทุนหมุนเวียน ฉบับลงวันที่... ๒. ตัดข้อความ “ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับงานกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน และให้ใส่ข้อความดังต่อไปนี้แทน “เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานของกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งให้ใช้คำว่า “เจ้าหน้าที่” แทนคำว่า “ข้าราชการ” ทุกจุด ๓. เพิ่มข้อความ “อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๔. ตัดข้อความ “การสรรหา” หมายความว่า การแสวงหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และคุณสมบัติอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กรมฯ กำหนดจำนวนหนึ่ง เพื่อทำการเลือกสรร เพราะพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน ให้อาศัยอำนาจในการออกข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ซึ่งเป็นการอนุมัติกรอบโครงสร้างมาแล้ว เพียงแต่ให้มีการใส่รายละเอียดในเรื่องของอัตรากำลัง การจ้าง อัตราการจ้าง การบรรจุ ๕. ตัดข้อความ “การเลือกสรร” หมายความว่า การพิจารณาบุคคลที่ได้ทำการสรรหาทั้งหมดและทำการคัดเลือกเพื่อให้ได้	

การประชุมครั้งที่ - วันที่	มติที่ประชุม	หมายเหตุ
	บุคคลที่เหมาะสมที่สุด เพราะมีการอนุมัติกรอบโครงสร้างมาแล้ว ไม่มีการสรรหาผู้บริหารทุน เป็นเพียงการสรรหาพนักงานและลูกจ้างกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานเท่านั้น ๖. เพิ่มข้อความ “ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณที่มีระยะเวลาดังตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป และให้ใช้ปี พ.ศ. ของปีถัดไปเป็นชื่อปี ๗. เพิ่มข้อความ ข้อ ๔ ให้อธิบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หมวด ๑ บททั่วไป ประเด็น อำนาจหน้าที่ของกรม/คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน คณะกรรมการพัฒนาและปรับปรุงกฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานร่วมกันพิจารณาร่างข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ว่าด้วยการบริหาร งานบุคคล พ.ศ. สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมดังนี้ ๑. ปรับแก้ข้อความ ในข้อ ๖ จาก “กรม/คณะกรรมการ” เป็น “กรมหรือคณะกรรมการ” ๒. เพิ่มข้อความจาก “ข้าราชการของกรม” เป็น “ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของกรม” ๓. ข้อ ๔ การแต่งกายและเครื่องแบบปกติ ให้เป็นไปตามที่กรมฯ กำหนด โดยให้ถือปฏิบัติเป็นการอนุโลม หมวด ๒ ตำแหน่งและคุณสมบัติ คณะกรรมการพัฒนาและปรับปรุงกฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานร่วมกันพิจารณาร่างข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ว่าด้วยการบริหาร งานบุคคล พ.ศ. สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมดังนี้ ๑. ปรับแก้ข้อความ ใน (๑) จาก (๑) ข้าราชการ เป็น (๑) เจ้าหน้าที่กรม ๒. เพิ่มนิยามคำว่า “เจ้าหน้าที่กรม” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานของกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	

การประชุมครั้งที่ - วันที่	มติที่ประชุม	หมายเหตุ
	๓. ตัดข้อความ (๒.๗) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ ออกทั้งข้อ หมวด ๓ การคัดเลือกและการจ้างพนักงานและลูกจ้าง คณะกรรมการพัฒนาและปรับปรุงกฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานร่วมกันพิจารณาร่างข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ว่าด้วยการบริหาร งานบุคคล พ.ศ. สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุม ดังนี้ ๑. ในข้อ ๑๔ ปรับข้อความให้สอดคล้องกับ ข้อ ๑๔ ของร่าง ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ปัญหาหนี้สินครู ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. เป็นหลัก ๒. ในข้อ ๑๔ ปรับข้อความจาก “ให้กองการเจ้าหน้าที่และกองสวัสดิการแรงงานร่วมกันดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานและลูกจ้างการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานและหรือลูกจ้างให้เป็น หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี ให้เป็นไปตามที่กรมกำหนด ทั้งนี้ โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมกันในโอกาส และประโยชน์ของกองทุนเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส” เป็น “การคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานหรือลูกจ้างให้เป็น หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้เป็นไปตามที่กรมกำหนด ทั้งนี้ โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมกันในโอกาส และประโยชน์ของกองทุนเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส” โดยไม่ให้ระบุรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข แต่ให้ปรับข้อความเพื่อให้มีความเชื่อมโยงกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ โดยทำเป็นเอกสารแนบท้าย หรือ คณะกรรมการกำหนด ๓. ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้าง เงื่อนไขต่างๆ ก็ให้เป็นไปตามที่กรมกำหนด มติที่ประชุม คณะอนุกรรมการพัฒนาและปรับปรุงกฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ร่วมกันพิจารณาร่าง ร่าง ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ว่าด้วยการบริหาร งานบุคคล พ.ศ. มีมติดังนี้ ๑. มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการปรับแก้ ร่าง ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	

การประชุมครั้งที่ - วันที่	มติที่ประชุม	หมายเหตุ
	ว่าด้วยการบริหาร งานบุคคล พ.ศ. ตามความเห็นของคณะกรรมการ ๒. นำ ร่าง ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ที่ ปรับแก้แล้วแจ้งเวียนให้คณะกรรมการฯ ทราบก่อนการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ ในวันศุกร์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	