



คำสั่งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์  
ที่ ๒๖๓- ๒๖๖/๒๕๖๑

กระทรวงแรงงาน

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑

ระหว่าง { [REDACTED] กับพวกรวม ๔ คน ผู้กล่าวหา  
ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย  
บริษัท [REDACTED] ผู้ถูกกล่าวหา  
โดย [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจ

เรื่อง การกระทำอันไม่เป็นธรรม

เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ [REDACTED] กับพวกรวม ๔ คน ลูกจ้างผู้กล่าวหา ได้ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์กล่าวหา บริษัท [REDACTED] โดย [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจ ผู้ถูกกล่าวหาว่า ผู้ถูกกล่าวหาเลิกจ้างผู้กล่าวหาทั้ง ๔ คน เพราะเหตุเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ทำคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน และเลิกจ้างระหว่างข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีผลใช้บังคับ เป็นการฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๑ (๑) (๒) และมาตรา ๑๒๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘ จึงขอให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด และมีคำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหารับผู้กล่าวหาทั้งสี่กลับเข้าทำงานในตำแหน่งหน้าที่เดิม ได้รับสิทธิประโยชน์ในฐานะลูกจ้างตามเดิม พร้อมทั้งจ่ายค่าจ้าง และสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ ได้แก่ ค่าครองชีพ เบี้ยขยัน และอื่นๆ ตั้งแต่วันที่ถูกเลิกจ้างจนถึงวันรับกลับเข้าทำงาน พร้อมทั้งจ่ายดอกเบี้ยตามกฎหมายบัญญัติไว้สูงสุด

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ได้รับคำร้องกล่าวหาไว้ดำเนินการและส่งสำเนาคำร้องกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงแถลงเหตุผล พร้อมนำพยานเอกสารเข้าสืบ ทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการแรงงานสัมพันธ์ชั้นคณะหนึ่ง เพื่อสอบหาข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาวินิจฉัย คู่กรณีได้ชี้แจงข้อเท็จจริงพร้อมนำพยานเอกสารเข้าสืบแล้ว ดังนี้

ช่วยกันและนำมาประกบกับแบบฐานโดยล่าง ทาแบ่ง ใช้เวลา ๒๐-๓๐ นาที จากนั้นจะนำมาแต่งเปือกใช้เวลาประมาณ ๑ ชั่วโมง และต้องรีบแต่งถ้าทิ้งไว้นานชิ้นงานจะแข็งตัว จากนั้นยกไปวางบนรถเข็นซึ่งเป็นเวลาใกล้เลิกงานในเวลา ๑๖.๓๐ น. ซึ่งถือเป็นการเสร็จสิ้นกระบวนการทำงานในวันนั้น โดยชิ้นงานที่หล่อไว้แล้วจะถูกนำมาแต่งแห้งอีกครั้งในวันรุ่งขึ้นหรือภายใน ๓ วัน แล้วแต่แบบของชิ้นงาน จากนั้นจะมีพนักงานมาตรวจสอบงานที่แต่งแห้งแล้วอีกครั้ง ถ้าชิ้นงานไม่ผ่านจะต้องนำมาแต่งแห้งซ้ำอีก แต่ส่วนใหญ่ชิ้นงานที่ผู้กล่าวหาทั้ง ๔ คน หล่อไว้จะแต่งแห้งผ่านได้ในครั้งเดียว

ผู้ถูกกล่าวหาได้ออกประกาศ คำสั่งหลายฉบับ เรื่อง โครงการจ่ายเงินรางวัลพิเศษแก่พนักงานหล่อแบบฯ ซึ่งเกิดผลกระทบทำให้พนักงานต้องทำงานเกินวันละ ๘ ชั่วโมง และไม่มีเวลาพักผ่อนตามกฎหมาย ซึ่งสหภาพแรงงานได้เคยร้องเรียนต่อพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด [redacted] แล้ว เมื่อปี ๒๕๕๖ เรื่อง การทำงานเกินเวลาทำงานปกติ และการไม่จัดให้ลูกจ้างแผนกหล่อแบบพักผ่อนไปสู่อการออกคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่ ๘๒/๒๕๕๖ เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

ต่อมา ผู้ถูกกล่าวหาได้มอบให้ผู้กล่าวหาที่ ๑ ที่ ๓ และที่ ๔ เปลี่ยนมาหล่อแบบชิ้นงานรุ่น ๒๒๒๔๖ ซึ่งเป็นชิ้นงานใหม่ ในการเข้าโครงการพนักงานต้องหล่อชิ้นงานจำนวน ๑๔ ชิ้น ซึ่งตั้งแต่เริ่มต้นหล่อชิ้นงานนี้ ผู้กล่าวหาไม่เคยหล่อได้ถึง ๑๒ ชิ้นตามที่นายจ้างกล่าวอ้างเนื่องจากเป็นชิ้นงานใหม่ ต้องใช้เวลาในการฝึกฝน ตั้งแต่เริ่มต้น ผู้กล่าวหาที่ ๑ กับที่ ๔ หล่อได้ ๗ ชิ้น ซึ่งเป็นการหล่อครั้งหนึ่งของการหล่อชิ้นงานในการเข้าร่วมโครงการ ในส่วนผู้กล่าวหาที่ ๓ ตั้งแต่เริ่มหล่อชิ้นงานนี้ หล่อได้ ๑๒ ชิ้น แต่เป็นการหล่อชิ้นงานร่วมกับพนักงานที่มาฝึกงานใหม่ มิใช่เป็นการหล่อชิ้นงานเพียงคนเดียว เหตุที่ผู้กล่าวหาทั้ง ๔ คน หล่อชิ้นงานเพียง ๗ ชิ้น เนื่องจากไม่ประสงค์เข้าโครงการหล่อชิ้นงานตามประกาศฯ และเป็นไปตามข้อตกลงเกี่ยวข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ ข้อที่ ๑๐ ประกอบกับเคยสอบถามหัวหน้างานแล้วรับทราบว่าแม้ผู้กล่าวหาจะหล่อชิ้นงานได้ครบ ๑๔ ชิ้น ก็จะไม่ได้รับเงินพิเศษใดๆ จากการหล่อชิ้นงาน เรื่องนี้ผู้กล่าวหารับทราบข้อมูลจากพนักงานโรงงาน ๗ อีก ๒ คน ที่หล่อแบบชิ้นงานชนิดเดียวกันว่าพนักงานดังกล่าวจะได้รับเงินพิเศษหากสามารถหล่อแบบได้จำนวน ๑๔ ชิ้น

เหตุที่ผู้กล่าวหาทั้ง ๔ คน ขอลดยอดการหล่อชิ้นงานเนื่องจากเป็นชิ้นงานที่หล่อยากมีขนาดใหญ่ หนัก ประกอบกับทำงานหล่อแบบมาเป็นเวลานาน ปัจจุบันสภาพร่างกายไม่เอื้ออำนวย จึงต้องการลดยอดการหล่อชิ้นงานลงโดยได้ไปร้องเรียนต่อสหภาพแรงงานและคณะกรรมการสหภาพแรงงานให้หารือเรื่องการยกเลิกโครงการหล่อแบบ ต่อมา ได้มีการประชุมหารือกับผู้บริหารหลายครั้งเพื่อแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนดังกล่าว จนได้ความเห็นร่วมกันให้ลดยอดหล่อชิ้นงานลงจาก ๒๔ ชิ้นเหลือ ๑๖ ชิ้น ซึ่งผู้กล่าวหายอมรับเพราะสามารถหล่อชิ้นงานได้ตามเวลาการทำงาน ๘ ชั่วโมงไม่เกินเวลาที่กฎหมายกำหนด แต่เมื่อถึงกำหนดจ่ายค่าจ้างกลับไม่ได้รับเงินเพิ่มจำนวน ๔ เท่าของค่าจ้างตามจำนวนที่หล่อชิ้นงานได้ ๑๖ ชิ้น ตามประกาศของบริษัทฯ จึงไปทวงถามกับผู้ถูกกล่าวหา ได้รับคำตอบว่าไม่ให้เงินเพิ่มกับผู้กล่าวหาทั้ง ๔ คน แต่พนักงานอื่นๆ ที่ทำงานหล่อแบบได้ ๑๖ ชิ้น ในรุ่นเดียวหรือรุ่นใกล้เคียงกับผู้กล่าวหาทั้ง ๔ คน กลับได้รับเงินเพิ่มตามประกาศฯ

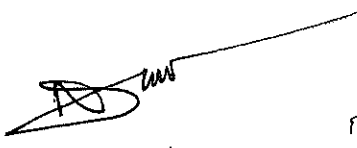
โรง ๕ และ โรง ๗ ทุกโรงมีขั้นตอนการทำงาน ๗ ขั้นตอนใหญ่ คือ แผนกเตรียมน้ำดิน ผลิตภัณฑ์หล่อแบบ ฟันเคลือบ เตาเผา ตรวจสอบ และบรรจุ ผู้กล่าวหาทั้ง ๔ คน ทำงานแผนกหล่อแบบ โรง ๑ สินค้าที่ผู้กล่าวหาทั้ง ๔ คน ทำหน้าที่หล่อแบบมี ๓ รุ่น คือ รุ่น ๘๗๖๗ รุ่น ๔๐๒๐๒๖ เมื่อหล่อเสร็จทั้ง ๒ รุ่น มีน้ำหนักประมาณ ๒๘ กิโลกรัม และรุ่น ๒๒๒๔๖ เมื่อหล่อเสร็จมีน้ำหนักประมาณ ๓๐ กิโลกรัม

ขั้นตอนการทำงานหล่อแบบ เริ่มด้วยการตรวจแบบแม่พิมพ์ เทน้ำดินที่ค้างในท่อทิ้งก่อน จากนั้นจึงเติมน้ำดินในแบบทั้ง ๒๔ ตัว แล้วรอให้แบบแข็งตัวประมาณ ๕๐ นาที หัวหน้าจะตรวจสอบแบบให้ได้ความหนาตามที่ต้องการ จะถายน้ำดินส่วนเกินออกจากแบบ ทั้งช่วงอีกประมาณ ๖๐ นาที ตั้งแต่เริ่มทำงานถึงขั้นตอนนี้ใช้เวลา ๑ ชั่วโมง ๔๕ นาที จากนั้นจะทำการแกะแบบเริ่มจากด้านบน ด้านข้าง และบริเวณฐานรวมประมาณ ๔-๕ ชั้น แล้วแต่ชนิดของแบบ จากนั้นนำชิ้นส่วนบนมาประกบติดกันและรอเวลาแห้งประมาณ ๔๕ นาที รวมเวลาทั้งหมดประมาณ ๒ ชั่วโมงกว่าๆ ช่วงเวลาการรอพนักงานอาจไปแต่งแบบชิ้นงานของวันก่อนๆ ที่ได้หล่อแบบไว้ จากนั้นแกะแบบด้านข้างและฐาน หลังจากชิ้นงานแข็งตัวได้รูปแล้ว จึงนำมาแต่งแบบเรียกว่าแต่งเปียกเพื่อรอการนำเข้าเตาเผา โดยพนักงานจะยกแบบขึ้นวางถือว่าจบขั้นตอน การแกะแบบของพนักงานหล่อแบบในเวลาประมาณ ๑๓.๔๕ น. จากนั้นประมาณ ๑๔.๐๐ ถึง ๑๖.๓๐ น. เป็นเวลาของการแต่งแบบเปียก จะใช้เวลาประมาณ ๕ นาทีต่อ ๑ ชิ้น ขึ้นอยู่กับความสามารถของพนักงาน หลังจากนำชิ้นงานเข้าอบและเข้าเตาเผาแล้ว ชิ้นงานจะถูกนำกลับมาให้พนักงานที่หล่อแบบแต่งชิ้นงานอีกครั้ง เรียกว่า แต่งแห้ง ระยะเวลาการแต่งครั้งนี้ขึ้นอยู่กับลักษณะของชิ้นงาน ในการทำงานหล่อแบบ หากพนักงานหล่อแบบได้ตั้งแต่ชิ้นที่ ๑๙-๒๑ จะได้เงินชิ้นละ ๑๐ บาท ชิ้นที่ ๒๒-๒๔ ได้เงินชิ้นละ ๑๕ บาท

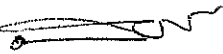
ประมาณเดือนกันยายน ๒๕๖๐ พนักงานจำนวน ๒๐ คน รวมผู้กล่าวหา ๔ คน ได้รวมตัวกันมาพูดคุยกับผู้จัดการโรงงานขอลดจำนวนชิ้นงานการทำงานลง โดยอ้างว่าไม่สามารถทำงานได้เท่าเดิมเนื่องจากมีอายุมากและเริ่มมีอาการเหนื่อยขึ้น ซึ่งมีการพูดคุยกันตกลงกันลดเหลือจำนวน ๑๖ ชิ้นโดยไม่ได้รับเงินค่าชิ้นงานใดๆ แต่ไม่ได้ทำบันทึกข้อตกลงไว้ จากนั้นในเดือนมีนาคม ๒๕๖๑-เมษายน ๒๕๖๑ พนักงานได้ทำการลดจำนวนชิ้นงานลงเรื่อยมาจนสุดท้ายเหลือ ๗ ชิ้น โดยไม่มีการแจ้งขอลดจำนวนชิ้นงานลง

ผู้ถูกกล่าวหา ลงโทษตกเดือนผู้กล่าวหาทั้ง ๔ คน จำนวน ๓ ครั้ง ในเดือนเมษายน ๒๕๖๑ และลงโทษเลิกจ้างพนักงานทั้ง ๔ คน ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เนื่องจากเห็นว่าพนักงาน ๒๐ คน รวมผู้กล่าวหา ๔ คน มีอายุงานมากตั้งแต่ ๘-๒๕ ปี และที่ผ่านมาเคยทำงานหล่อแบบได้ในจำนวน ๒๔ ชิ้นตลอดมาจนกระทั่งได้มีการร้องขอและตกลงกัน ซึ่งจำนวนนี้ถือเป็นข้อตกลงร่วมกันแล้ว ซึ่งในจำนวนพนักงาน ๒๐ คน ยกเว้นผู้กล่าวหาทั้ง ๔ คน ก็ทำงานได้ตามจำนวนที่เคยตกลงร่วมกันไว้ ต่อมา ผู้กล่าวหาทั้ง ๔ คน ทำงานหล่อชิ้นงานลดลงกว่าที่กำหนดไว้จาก ๑๖ ชิ้น เหลือ ๑๒ ชิ้น จนกระทั่งลดเหลือ ๗ ชิ้น ซึ่งเห็นได้จากการเริ่มต้นกระบวนการทำงานชิ้นแรกโดยเติมน้ำดินใส่แม่พิมพ์เพียง ๗ ชิ้น จากจำนวนแบบที่วางไว้ ๒๔ ชิ้น ซึ่งแม้จะมีการเปลี่ยนรุ่นชิ้นงานก็ต้องเริ่มต้นด้วยการทำชิ้นงานจำนวน ๑๒ ชิ้น แต่ผู้กล่าวหาก็เริ่มต้นเติมน้ำดินเพียง ๖-๗ ชิ้น จากจำนวนแบบแม่พิมพ์ที่วางไว้ทั้งหมด ๑๒ หรือ ๑๖ ชิ้น แล้วแต่รุ่น จากนั้นได้ดำเนินการตามขั้นตอนทั้งหมดจนเสร็จสิ้นในเวลาประมาณ ๑๔.๓๐ น. โดยได้ชิ้นงานเพียง ๖ หรือ ๗ ชิ้น ซึ่งขณะนั้นยังเป็นเวลาทำงาน ผู้กล่าวหาทั้ง ๔ คน ก็ได้ใช้เวลาที่เหลือในการพูดคุยกับเพื่อนพนักงาน โดยไม่ได้ทำงานใดๆ อีก

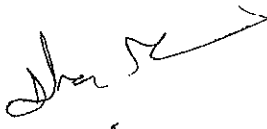
หล่อแบบหล่ออบแห้ง และโครงการเงินเพิ่มพิเศษสำหรับพนักงานหล่อแบบ โดยผู้กล่าวหาทั้ง ๔ คน ทำหน้าที่หล่อโถสุญญากาศเรื่อยมา และสามารถหล่อชิ้นงานได้ตามจำนวนที่กำหนดให้ได้เงินรางวัลพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ ซึ่งจำนวนชิ้นงานที่จะได้เงินพิเศษจะกำหนดตามรุ่นชิ้นงาน โดยส่วนใหญ่จะเริ่มตั้งแต่ชิ้นที่ ๑๙ ถึงชิ้นที่ ๒๔ แต่ต่อมาประมาณเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ พนักงานประมาณ ๒๐ คน รวมผู้กล่าวหาทั้ง ๔ คน ได้ร้องต่อกรรมการสหภาพแรงงาน [REDACTED] ในเรื่องการยกเลิกเข้าโครงการเงินรางวัลพิเศษดังกล่าว จนกระทั่งมีการประชุมหารือกับผู้บริหารบริษัทและตกลงกันด้วยวาจาให้พนักงานรวมผู้กล่าวหาที่ไม่ประสงค์จะทำงานตามจำนวนที่กำหนดเพื่อได้เงินพิเศษ ให้ทำงานเพียง ๑๖ ชิ้นต่อวัน พนักงานในกลุ่มนี้รวมผู้กล่าวหาทั้ง ๔ คน จึงทำงานเพียง ๑๖ ชิ้นต่อวัน ตั้งแต่เดือนกันยายน ๒๕๖๐ เรื่อยมา โดยผู้กล่าวหาที่ ๒ ทำงานเพียงรุ่นเดียวคือ รุ่น ๔๐๒๐๒๖ แต่ผู้กล่าวหาที่ ๑ ทำงานรุ่น ๔๐๒๐๒๖ และมาถูกเปลี่ยนให้ทำงานรุ่น ๒๒๒๔๖ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๑ ผู้กล่าวหาที่ ๓ ทำงานรุ่น ๘๗๖๗ ถูกเปลี่ยนให้ทำงานรุ่น ๔๐๒๐๒๖ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ทำงานได้เฉลี่ยวันละ ๘ ชิ้น เรื่อยมา จนมาถูกเปลี่ยนให้ทำงานรุ่น ๒๒๒๔๖ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๑ และผู้กล่าวหาที่ ๔ ทำงานรุ่น ๘๗๖๗ ถูกเปลี่ยนให้ทำงานรุ่น ๘๗๕๕ ตั้งแต่กลางเดือนมกราคม ๒๕๖๑ ถูกเปลี่ยนให้ทำงานรุ่น ๒๒๒๔๖ ในกลางเดือนมีนาคม ๒๕๖๑ ซึ่งในการทำชิ้นงาน ๑๖ ชิ้นต่อวัน ของพนักงานกลุ่มนี้รวมผู้กล่าวหา จะไม่ได้เงินรางวัลพิเศษแก่พนักงานหล่อแบบหล่ออบแห้ง และเงินเพิ่มพิเศษสำหรับพนักงานหล่อแบบ โดยผู้กล่าวหาที่ได้สอบถามหัวหน้างานและได้รับคำยืนยันซึ่งผลงานของผู้กล่าวหาที่ ๒ ลดลงจาก ๑๖ ชิ้น เหลือ ๑๒ ชิ้น ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ สำหรับผู้กล่าวหาที่ ๑ ที่ ๓ และที่ ๔ เมื่อเปลี่ยนมาทำงานรุ่น ๒๒๒๔๖ ตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๑ ก็ทำงานได้เพียง ๗ ชิ้นต่อวัน ตลอดมา ผู้ถูกกล่าวหาได้มีหนังสือตักเตือนครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ แก่ผู้กล่าวหาทั้ง ๔ คน เพราะเห็นว่าลดการทำงานลงโดยไม่ได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาเจตนาที่จะทำงานลดลง เพราะในการเริ่มต้นงานหล่อแบบพนักงานจะต้องเทน้ำดินใส่ในแบบแม่พิมพ์ หากต้องการทำ ๑๖ ชิ้น ก็จะต้องใส่น้ำดินในแบบแม่พิมพ์ ๑๖ ชิ้น แต่ผู้กล่าวหาจะใส่น้ำดินในแบบแม่พิมพ์เพียง ๑๒ ชิ้น สำหรับผู้กล่าวหาที่ ๒ ส่วนผู้กล่าวหาที่ ๑ ที่ ๓ และที่ ๔ จะใส่น้ำดินในแบบแม่พิมพ์เพียง ๗ ชิ้น ต่อมาผู้ถูกกล่าวหา มีหนังสือตักเตือนครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ แก่ผู้กล่าวหาทั้ง ๔ คน จากเหตุเดียวกันเพราะในการทำงานวันถัดมาก็ยังคงทำงานเท่าเดิม และหนังสือตักเตือนครั้งที่ ๓ ในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ แก่ผู้กล่าวหาทั้ง ๔ คน จากเหตุเดียวกันเพราะในการทำงานวันถัดมาก็ยังคงทำงานเท่าเดิม ผู้ถูกกล่าวหาพิจารณาเลิกจ้างผู้กล่าวหาทั้ง ๔ คน ด้วยเหตุจากกรณีทำงานลดลงจนถูกตักเตือนเป็นหนังสือสามครั้งดังกล่าว จากข้อเท็จจริงที่ปรากฏพนักงานประมาณ ๒๐ คน รวมผู้กล่าวหาทั้ง ๔ คน ได้ทำการตกลงกับผู้บริหารบริษัทในการจะทำงาน ๑๖ ชิ้นต่อวัน แล้ว ซึ่งไม่ใช่จำนวนที่จะทำให้ได้เงินพิเศษใดๆ แต่ต่อมาทำงานลดลงจากจำนวนที่ตกลงกันได้ โดยลักษณะการกระทำการเป็นการประสงค์จะทำงานตามที่ตนเองต้องการจะทำงานหรือไม่ใช่ไม่สามารถทำตามจำนวนที่ตกลงกันได้ เพราะมีประสบการณ์การทำงานมาหลายปี การที่ผู้กล่าวหาเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่าผู้กล่าวหา มีบทบาทการเป็นแกนนำอันทำให้เกิดขัดแย้งกับผู้ถูกกล่าวหา ทั้งสมาชิกสหภาพแรงงานก็มีจำนวนมาก แม้ผู้กล่าวหาทั้ง ๔ คน ร่วมกับพนักงานอีก ๒ คน รวม ๖ คน จะยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๑ กรณีผู้ถูกกล่าวหาไม่จ่ายค่าจ้าง ซึ่งมาจากกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้รับเงินรางวัลพิเศษแก่พนักงานหล่อแบบหล่ออบแห้ง และเงินเพิ่มพิเศษสำหรับพนักงานหล่อแบบ

(ลงชื่อ)   
(นายสุรัชย์ ปลั่งสมบัติ)

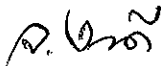
กรรมการ

(ลงชื่อ) ร้อยเอก   
(สำเร็จ ชนะสิทธิ์)

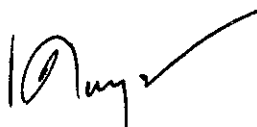
กรรมการ

(ลงชื่อ)   
(นายประสิทธิ์ จงอัญญากุล)

กรรมการ

(ลงชื่อ)   
(นายจรินทร์ งามดีสงวนนาม)

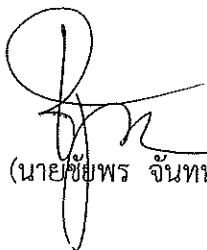
กรรมการ

(ลงชื่อ)   
(นายเดชบุญ มาประเสริฐ)

กรรมการ

(ลงชื่อ)   
(นายพนัส ไทยล้วน)

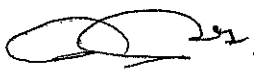
กรรมการ

(ลงชื่อ)   
(นายชัยพร จันทนา)

กรรมการ

(ลงชื่อ)   
(นายทวี เตชะธีราวัฒน์)

กรรมการ

(ลงชื่อ)   
(นายอาทิตย์ มีปากดี)

กรรมการ

(ลงชื่อ)   
(นายปราโมทย์ ชัยศาสตรศิลป์) และเลขานุการ  
ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

กรรมการ

หมายเหตุ พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐  
มาตรา ๘ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาหรือมีคำสั่งในเรื่องต่อไปนี้

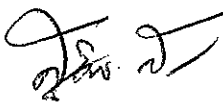
ฯลฯ

(๔) คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของ  
คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์  
ของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วย  
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ของคณะกรรมการอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมหรือของ  
คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

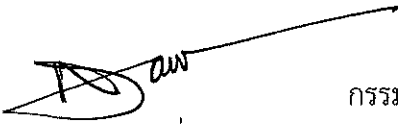
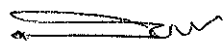
ฯลฯ

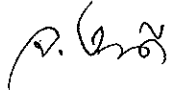
มติที่ประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๑ วันพุธที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑

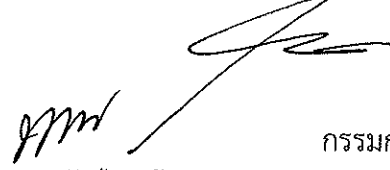
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑ (๔) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์วินิจฉัยชี้ขาดว่า บริษัท [REDACTED] โดย [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจ ผู้ถูกกล่าวหา เลิกจ้าง [REDACTED] กับพวกรวม ๔ คน ผู้กล่าวหา ไม่เป็นการฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๑ (๑) (๒) และมาตรา ๑๒๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ จึงมีคำสั่งให้ยกคำร้องของผู้กล่าวหาทั้งสิ้น

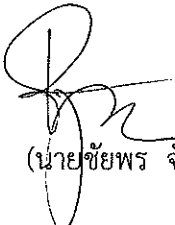
(ลงชื่อ)  ประธานกรรมการ  
(นายสุวิทย์ สุมาลา)

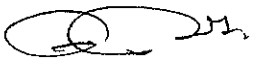
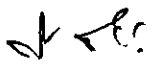
(ลงชื่อ)  กรรมการ (นางนิตยา อัยราชค์) กรรมการ  
(นายอิทธิพร เหล่าวานิช)

(ลงชื่อ)  กรรมการ (ลงชื่อ) ร้อยเอก  กรรมการ  
(นายสุรัชชัย ปลั่งสมบัติ) (สำเร็จ ชนะสิทธิ์)

(ลงชื่อ)  กรรมการ (ลงชื่อ)  กรรมการ  
(นายประสิทธิ์ จงอัฐญาณกุล) (นายจรินทร์ งามดีสงวนนาม)

(ลงชื่อ)  กรรมการ (ลงชื่อ)  กรรมการ  
(นายเดชบุญ มาประเสริฐ) (นายพนัส ไทยล้วน)

(ลงชื่อ)  กรรมการ (ลงชื่อ)  กรรมการ  
(นายชัยพร จันทนา) (นายทวี เตชะธีราวัฒน์)

(ลงชื่อ)  กรรมการ (ลงชื่อ)  กรรมการ  
(นายอาทิตย์ มีปากดี) (นายปราโมทย์ ชัยศาสตรศิลป์) และเลขาธิการ  
ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์