

มติที่ประชุมคณะกรรมการแรงงานทางทะเล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

วันพฤหัสบดีที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการแรงงานทางทะเล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

๒. เห็นชอบในหลักการของคณะกรรมการเปรียบเทียบตามมาตรา ๑๒๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ และมอบคณะอนุกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิด ดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว และเสนอคณะกรรมการแรงงานทางทะเล เพื่อจัดทำเป็น ประกาศคณะกรรมการแรงงานทางทะเล โดยให้ศึกษาเพิ่มเติมในประเด็นดังต่อไปนี้

๒.๑ พิจารณาและศึกษากฎหมายของต่างประเทศที่รับอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิด เพื่อให้เกิดแนวปฏิบัติที่ชัดเจน

๒.๒ กำหนดความชัดเจนของกรอบอำนาจหน้าที่ของผู้มีอำนาจเปรียบเทียบว่าความผิดใดเป็นอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานใด ทั้งความผิดที่เกิดในและนอกราชอาณาจักร รวมทั้งระยะเวลาการดำเนินการ และวิธีการนำส่งเงินค่าปรับ

๒.๓ การบังคับตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กฎหมายกำหนดจะมีปัญหากับเรือชักธงไทย แต่ไม่ได้เทียบท่าประเทศไทยหรือไม่

๒.๔ พิจารณาและศึกษาว่าความผิดใดควรเปรียบเทียบ ความผิดใดควรมีคำสั่งให้แก้ไขปรับปรุงได้ หรือความผิดใดที่เป็นความผิดร้ายแรงสามารถใช้มาตรการบังคับได้เลย

๓. มอบฝ่ายเลขานุการ และกระทรวงสาธารณสุขประสานและรวบรวมหมายเลขโทรศัพท์สำหรับการติดต่อ กรณีเกิดเหตุฉุกเฉินบนเรือ และแจ้งหมายเลขโทรศัพท์ให้เจ้าของเรือ

๔. มอบสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน สรุปรายละเอียดเกี่ยวกับการแก้ไขอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๙ ส่งให้ฝ่ายเลขานุการ เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะทำงานพัฒนาปรับปรุงกฎหมายแรงงานทางทะเล และให้พิจารณาในเรื่องข้อตกลงการจ้างงานเพิ่มเติม ในส่วนที่มีการแก้ไขอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๙

๕. เห็นควรแก้ไขในประกาศคุณสมบัติของคณะกรรมการแรงงานทางทะเล แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการที่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานกำหนด ของระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และการได้มาซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการผู้แทนฝ่ายเจ้าของเรือและผู้แทนฝ่ายคนประเรือ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้กำหนดคุณสมบัติไว้นั้น และมอบคณะทำงานพัฒนาปรับปรุงกฎหมายแรงงานทางทะเล ศึกษาเพิ่มเติมในประเด็นดังนี้

๕.๑ มาตรา ๔/๑ ว่าควรตัดออกหรือมีรายละเอียดอื่น เพราะเมื่อตัดตามมาตรา ๔ วรรค ๑ แล้ว สิทธิต่างๆ ก็เป็นไปตามกฎหมายประกันสังคมที่รองรับอยู่แล้ว

๕.๒ ทบทวนมาตรา ๙๕/๑ มาตรา ๙๕/๒ และมาตรา ๙๕/๓ พิจารณาดำเนินการตามข้อสังเกตของที่ประชุม เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในการดำเนินการ

๕.๓ ทบทวนประเด็นการแก้ไขเฉพาะการได้มาของคณะกรรมการว่ามีความจำเป็นต้องแก้ไขในพ.ร.บ. แรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือไม่ หรือสามารถแก้ไขในระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้ามฯ และอาจจะขอความเห็นจากคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อพิจารณาการแก้ไข

/๖. มอบ...

๖. มอบคณะกรรมการแรงงานทางทะเล ตรวจสอบร่างรายงานฉบับแรกในการปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๔๙ ตามที่ส่งให้ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ หากเห็นว่าควรแก้ไขให้ส่งกลับไปยังฝ่ายเลขานุการ ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการปรับแก้ไข และมอบฝ่ายเลขานุการประสานกรมเจ้าท่าให้ข้อมูลเพิ่มเติม เรื่อง ประเด็นการมอบอำนาจให้องค์กรที่ได้รับการยอมรับ (Recognized Organization ; RO) ว่ามีอำนาจสั่งให้เรือแก้ไขได้หรือไม่
๗. มอบคณะกรรมการแรงงานทางทะเล พิจารณาร่างแบบข้อตกลงการจ้างงานตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ และขอความร่วมมือสมาคมเจ้าของเรือไทยพิจารณารูปแบบตามที่ใช้อยู่ เพื่อให้เกิดการบังคับใช้เป็นมาตรฐานเดียวกันของทุกบริษัทเจ้าของเรือ
๘. มอบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมผู้แทนสมาคมวิชาชีพชาวเรือ ๑ คน ผู้แทนสมาคมนักเรียนเก่าเดินเรือพาณิชย์ ๑ คน ผู้แทนสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ และผู้แทนสำนักโภชนาการ ตามร่างคำสั่งคณะกรรมการแรงงานทางทะเล เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานทางทะเล
๙. มอบฝ่ายเลขานุการ เพิ่มเติมผู้แทนกรมอนามัย และปรับประธานอนุกรรมการ เป็นผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด ตามร่างคำสั่งคณะกรรมการแรงงานทางทะเล เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิด พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘
๑๐. มอบกรมการจัดหางาน พิจารณากฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางานที่เกี่ยวข้องกับคนประจำเรือ เพื่อให้ความคุ้มครอง และรายงานในการประชุมครั้งถัดไป
๑๑. มอบกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาเกี่ยวกับการซื้อขายที่เป็นยาประเภทยาควบคุมให้แก่เจ้าของเรือ

กลุ่มงานคุ้มครองแรงงานทางทะเล

๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง ขอความร่วมมือช่วยเหลือลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบและเดือดร้อนจากภัยธรรมชาติ

ด้วยปัจจุบันมีสถานการณ์ฝนตกหนัก และเกิดภาวะน้ำล้นตลิ่งซึ่งอาจเกิดภัยธรรมชาติได้ ในหลายพื้นที่ ทำให้นายจ้างและลูกจ้าง ไม่สามารถประกอบกิจการและทำงานได้ตามปกติ เพื่อเป็นการป้องกัน และบรรเทาปัญหาผลกระทบเมื่อเกิดภัยธรรมชาติ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีความห่วงใย ต่อผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ดังกล่าว จึงขอความร่วมมือนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. กรณีที่อยู่อาศัยของลูกจ้างได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติเป็นเหตุให้เดินทางไปทำงานไม่ได้ หรือมาทำงานสาย ขอความร่วมมือนายจ้างให้ลูกจ้างหยุดงานโดยไม่มีถือเป็นวันลาหรือเป็นความผิด ต่อข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้าง

๒. ขอให้นายจ้างจัดทำแผนฉุกเฉินกรณีเกิดภัยธรรมชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเผชิญ และแก้ไขสถานการณ์ บรรเทาความเดือดร้อนและความสูญเสีย และขอให้คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ได้ร่วมมือปฏิบัติตามแผนฉุกเฉิน ตรวจสอบเกี่ยวกับไฟฟ้า เครื่องจักร อาคารสถานที่ ในสถานประกอบกิจการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดอันตราย

๓. ขอให้คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการร่วมมือกับนายจ้างในการดูแล และสนับสนุนการจัดสวัสดิการให้ความช่วยเหลือลูกจ้างที่ประสบภัยตามความเหมาะสม

๔. ขอให้เครือข่ายด้านแรงงานติดตามข้อมูลข่าวสารจากลูกจ้างผู้ได้รับผลกระทบ เพื่อแจ้งข้อมูลให้หน่วยงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบ และประสานงานเพื่อขอความช่วยเหลือตามความเหมาะสม

๕. ขอให้นายจ้าง ลูกจ้าง และองค์กรแรงงานปรึกษาหารือร่วมกันในการแก้ไขปัญหา โดยหลักสุจริตใจ เพื่อเสริมสร้างสันติสุขในการบริหารแรงงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน