

บัญชีรายชื่อข้อมูลข่าวสาร
ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
สำนักแรงงานสัมพันธ์

ลำดับ	รายการ	หมายเหตุ
	ผลการพิจารณาหรือคำวินิจฉัยที่มีผลโดยตรงต่อเอกชนฯ	
๑	คำสั่งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ที่ ๒๕๕/๒๕๖๑ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑	มาตรา ๙ (๑)
๒	คำสั่งนายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลาง ที่ ๒/๒๕๖๑ เรื่อง เลิกสหภาพแรงงานเบทาโกร เซฟตี้ มีท แพคกิ้ง ณ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ (ตามหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๑๐/๔๖๙๕ ลว. ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรียบน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี เรื่อง ประกาศการเลิกสหภาพแรงงานในราชกิจจานุเบกษา)	มาตรา ๙ (๑)
๓	ประกาศนายทะเบียนสำนักงานทะเบียนประจำจังหวัดสมุทรปราการ ที่ ๕/๒๕๖๑ เรื่อง การจดทะเบียนสหภาพแรงงาน (สร.ผู้ผลิตเครื่องปรับอากาศ มิตรชูชีพ) ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ (ตามหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๑๐/๔๖๐๕ ลว. ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรียบน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี เรื่อง ประกาศการจดทะเบียนสหภาพแรงงานในราชกิจจานุเบกษา)	มาตรา ๙ (๑)
๔	คำสั่งนายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลาง ที่ ๓/๒๕๖๑ เรื่อง เลิกสมาคมนายจ้างธุรกิจเทป เพลงและภาพยนตร์ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (ตามหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๑๐/๕๒๐๕ ลว. ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรียบน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี เรื่อง ประกาศการเลิกสมาคมนายจ้างในราชกิจจานุเบกษา)	มาตรา ๙ (๑)
		รวม ๔ ชุด

ณ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑



คำสั่งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์
ที่ ๒๕๕/๒๕๖๑

กระทรวงแรงงาน

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ระหว่าง { [redacted] ผู้กล่าวหา
[redacted] ผู้ถูกกล่าวหา
โดยมี [redacted] เป็นกรรมการผู้มิอำนาจ

เรื่อง การกระทำอันไม่เป็นธรรม

เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ [redacted] ลูกจ้าง ผู้กล่าวหา ได้ยื่นคำร้องกล่าวหา [redacted] นายจ้าง ผู้ถูกกล่าวหาต่อคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ว่าผู้ถูกกล่าวหาโยกย้ายหน้าที่ เป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง เพราะเหตุที่ผู้กล่าวหาเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ขอให้ผู้ถูกกล่าวหาโยกย้ายกลับในตำแหน่งหน้าที่เดิมและสภาพการจ้างเดิม

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ได้รับคำร้องกล่าวหาไว้ดำเนินการ และส่งสำเนาคำร้องกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาเพื่อชี้แจงและแถลงเหตุผลนำพยานหลักฐานเข้าสืบ รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการแรงงานสัมพันธ์ขึ้นคณะหนึ่งเพื่อสอบหาข้อเท็จจริง ตรวจสอบพยานหลักฐานและเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ตามปรากฏข้อเท็จจริง ดังนี้

เดิมมีลูกจ้างที่ผู้ถูกกล่าวหาโยกย้ายไปทำงานแผนกโคเซนจำนวน ๑๖ คน รวมผู้กล่าวหาได้ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์กล่าวหาว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำการอันไม่เป็นธรรมแต่ต่อมามีลูกจ้างจำนวน ๑๔ คน ได้เข้าร่วมโครงการสมัครใจลาออกโดยได้รับเงินช่วยเหลือจำนวนหนึ่งจึงขอถอนคำร้องกล่าวหาที่ได้ยื่นไว้ต่อคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ไม่ติดใจให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ดำเนินเรื่องต่อไปให้เรื่องเป็นอันยุติ ส่วนลูกจ้างอีกหนึ่งคนคือ [redacted] ผู้ถูกกล่าวหาได้เลิกจ้างเนื่องจากละทิ้งหน้าที่กว่าสามวันทำงานติดต่อกัน ซึ่ง [redacted] ได้ขอถอนคำร้องกล่าวหาที่ได้ยื่นไว้ต่อคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ไม่ติดใจให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ดำเนินเรื่องต่อไปเช่นกัน คงเหลือผู้กล่าวหาเพียงคนเดียวที่คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ต้องพิจารณาวินิจฉัย

ผู้กล่าวหาเป็นลูกจ้างของผู้ถูกกล่าวหา เข้าทำงานวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๒ ได้รับค่าจ้างเดือนละ ๑๔,๖๙๖ บาท ทำงานในตำแหน่งพนักงานทั่วไป แผนกเชื่อม ทำหน้าที่ผู้ช่วยหัวหน้าแผนกในการจัดทำเอกสาร และทำหน้าที่นำชิ้นงานเข้าเตาหลอม วันทำงานปกติสัปดาห์ละ ๖ วัน วันจันทร์ - วันศุกร์ และวันเสาร์วันเสาร์ มีวันหยุดประจำสัปดาห์วันเสาร์วันเสาร์ และวันอาทิตย์ การทำงานเป็นงานกะ แบ่งเป็น ๒ กะ กะเช้าเริ่มเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. เวลาพักแบ่งเป็น ๓ ช่วง คือ ช่วงที่ ๑ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. ช่วงที่ ๒ เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ช่วงที่ ๓ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. และกะดึกเริ่มเวลา ๒๐.๐๐ - ๐๕.๐๐ น. เวลาพักแบ่งเป็น ๓ ช่วง คือ ช่วงที่ ๑ เวลา ๒๒.๐๐ - ๒๒.๓๐ น. ช่วงที่ ๒ เวลา ๒๔.๐๐ - ๐๑.๐๐ น. ช่วงที่ ๓ เวลา ๐๓.๐๐ - ๐๓.๓๐ น. นอกเหนือจากค่าจ้างยังได้รับค่ากะเดือนละ ๑๕๐ บาท ค่าเช่าบ้านเดือนละ ๒,๔๐๐ บาท ค่าอาหารเดือนละ ๑,๖๐๐ บาท ค่าอายุงานเดือนละ ๗๘๐ บาท การลงเวลาทำงานโดยใช้วิธีสแกนลายนิ้วมือ กำหนดการจ่ายค่าจ้างเดือนละครั้ง ทุกวันที่ ๕ ของเดือน โดยวิธีการโอนเข้าบัญชีธนาคารกรุงเทพฯ ของลูกจ้าง

.....ได้รับการจดทะเบียนจากนายทะเบียนสำนักงานทะเบียนประจำจังหวัดระยองเมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๑ มีกรรมการสหภาพแรงงานจำนวน ๘ คน โดยมี.....เป็นประธานสหภาพแรงงาน ผู้กล่าวหาสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ผู้กล่าวหาเป็นเพียงสมาชิก มีสมาชิกสหภาพแรงงานทั้งหมดประมาณ ๕๘๕ คน จากลูกจ้างทั้งหมด ๗๓๐ คน ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาทราบว่าลูกจ้างคนใดบ้างที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน เนื่องจากสหภาพแรงงานได้ส่งรายชื่อสมาชิกสหภาพแรงงานให้ผู้ถูกกล่าวหาหักเงินค่าบำรุงสหภาพปีละครั้ง โดยส่งรายชื่อก่อนวันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปี และเมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ สหภาพแรงงานได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อผู้ถูกกล่าวหา ข้อเรียกร้องมีการเจรจากันเองซึ่งสามารถตกลงกันได้เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และได้จัดทำบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างไว้ต่อกันฉบับลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยช่วงระหว่างการเจรจาข้อเรียกร้องครั้งที่ ๔ สมาชิกสหภาพแรงงานเห็นว่ายังไม่สามารถตกลงกันได้ ในข้อเรียกร้องแต่ละข้อ สมาชิกสหภาพแรงงานจึงไม่ประสงค์ที่จะทำงานล่วงเวลาเป็นเวลา ๒ วัน ซึ่งจากปกติมีสมาชิกสหภาพแรงงานทำงานล่วงเวลาประมาณ ๒๐๐ คน แต่ในช่วงเวลา ๒ วัน ดังกล่าวสมาชิกสหภาพแรงงานที่ทำงานล่วงเวลาตามปกติไม่ประสงค์ทำงานล่วงเวลาประมาณ ๑๕๐ คน หลังจากนั้นข้อเรียกร้องสามารถเจรจาทกลงกันได้ ต่อมาวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ผู้ถูกกล่าวหาได้รับลูกจ้างเหมาค่าแรงจำนวน ๘ คน และในวันเดียวกันสหภาพแรงงานได้ยื่นหนังสือคัดค้านกรณีรับลูกจ้างเหมาค่าแรงเข้ามา และได้มีการหารือกันในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาได้แจ้งว่านำลูกจ้างเหมาค่าแรง.....(เสื้อฟ้า) เข้ามาเพื่อผลักดันลูกจ้างเหมาค่าแรง.....ออกไป ซึ่งไม่ได้เป็นไปตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง หลังจากนั้น ผู้ถูกกล่าวหาได้นำลูกจ้างเหมาค่าแรง (เสื้อฟ้า) เข้ามาทำงานจำนวนประมาณ ๑๕๐ คน โดยไม่ได้มีการปรึกษาหารือร่วมกันกับสหภาพแรงงานแต่อย่างใด และโยกย้ายลูกจ้างประจำไปทำงานที่แผนกโคเซ็นประมาณ ๗๕ คน รวมผู้กล่าวหา ซึ่งแผนกโคเซ็นมีสถานที่ปฏิบัติงานจำนวน ๕ โซน และมีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) โซน BOX ๑ อยู่ตรงประตูทางเข้า-ออก ทำหน้าที่เช็คกล่องและล้างกล่องที่ใส่สินค้า มีลูกจ้างปฏิบัติงานประมาณ ๑๐ คน
- ๒) โซน BOX ๒ อยู่ตรงประตูทางเข้า-ออก ทำหน้าที่เช็คกล่องและล้างกล่องที่ใส่สินค้า มีพนักงานประมาณ ๖ - ๗ คน

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

๓) โซนเดินที่หลังโรงงาน ทำหน้าที่ขัดล้างจึก หากงานล้างจึกหมดแล้วก็จะหางานอื่น มาให้ทำมีลูกจ้างปฏิบัติงานประมาณ ๒๐ คน

๔) โซนแผนกซ่อมบำรุง ทำหน้าที่ซ่อมบำรุงทุกอย่างที่เสียมีลูกจ้างปฏิบัติงานประมาณ ๘ - ๙ คน

๕) โซนหน้าโรงอาหาร ทำหน้าที่ตัดท่อน้ำ เอาส่วนที่ตีไว้ ส่วนที่เสียทิ้ง เดิมปกติจะทิ้งเลย มีพนักงานประมาณ ๕ คน

ผู้ถูกกล่าวหาได้มีการย้ายลูกจ้างประมาณ ๗๕ คน ให้ไปทำงานที่แผนกไคเซ็นโดยประจำทำงาน อยู่ในสถานที่ต่าง ๆ ที่กำหนด ซึ่งโซนเดินที่หลังโรงงานที่ทำหน้าที่ขัดล้างจึก นั้น ไม่มีสภาพเป็นสถานที่ทำงาน อย่างสิ้นเชิงมีสภาพกร้าง เวลาฝนตกจะมีน้ำท่วมขัง และเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลาประมาณ ๑๕.๕๐ น. [REDACTED] กรรมการสหภาพแรงงาน ที่เป็นหนึ่งในลูกจ้างที่ถูกโยกย้ายให้ไปทำงานโซนเดินที่ หลังโรงงานที่ทำหน้าที่ขัดล้างจึก ถูกแมลงมีพิษไม่ทราบชนิดบินมาตอมที่ริมฝีปากทำให้มีอาการเกร็งช็อกหมดสติ นำตัวส่งห้องพยาบาลแต่อาการหนักขึ้นจึงต้องนำส่งโรงพยาบาลเป็นการด่วน และระหว่างเดินทาง [REDACTED] หัวใจหยุดเต้นพยาบาลได้ทำการปั๊มหัวใจประมาณ ๑๕ นาที จนชีพจรกลับมาจึงรีบนำตัวส่งโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีราชา เป็นการด่วน แต่โรงพยาบาลสมิติเวชเห็นว่ามีอาการหนักจึงส่งตัวไปรักษาต่อที่โรงพยาบาลพญาไท ซึ่งได้นำตัวเข้ารับรักษาในห้องไอ ซี ยู โดยแพทย์รักษาอยู่ประมาณ ๕ ชั่วโมง [REDACTED] จึงรู้สึกตัว และมีอาการปลอดภัย ซึ่งแพทย์ได้ให้คำแนะนำและบันทึกในใบรับรองแพทย์ว่า “ควรหลีกเลี่ยงการทำงาน ในสถานที่นั้นเพื่อความปลอดภัยในชีวิต เพราะเกิดจากการแพ้พิษของมด และอาจเป็นอันตรายถึงขั้นเสียชีวิตได้”

ผู้กล่าวหาถูกโยกย้ายให้ไปปฏิบัติงานแผนกไคเซ็นทำหน้าที่คัดแยกกล่องและทำความสะอาด กล่องงาน ซึ่งจากการโยกย้ายดังกล่าวเป็นเหตุให้ผู้กล่าวหารายได้ลดลง เนื่องจากทำงานที่แผนกไคเซ็นเข้าทำงาน กะเช้าตลอด ไม่มีการทำล่วงเวลา ไม่มีค่ากะ ซึ่งปกติจะได้ค่ากะประมาณ ๑,๕๐๐ บาท/เดือน และโรงเก็บกล่องงาน ฝุ่นเยอะ อีกทั้งการโยกย้ายยังมีผลกระทบต่อสภาพจิตใจ

ผู้ถูกกล่าวหาโดย [REDACTED] ผู้รับมอบอำนาจชี้แจงข้อเท็จจริง ว่าผู้ถูกกล่าวหา มีสถาน ประกอบการตั้งอยู่เลขที่ ๓๐๐/๑๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลตาสีหิ อำเภอลวกแดง จังหวัดระยอง ประกอบกิจการ ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ โดยมี [REDACTED] เป็นกรรมการผู้มีอำนาจ มีลูกจ้างประมาณ ๗๓๐ คน โดยรับว่าผู้กล่าวหาเป็นลูกจ้างของผู้กล่าวหาเข้าทำงานเมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๒ ตำแหน่งพนักงานทั่วไป แผนกเบรซิง (Brazing) อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๔,๖๙๖ บาท ค่าอาหารเดือนละ ๑,๖๐๐ บาท ค่าเช่าบ้านเดือน ละ ๒,๔๐๐ บาท ค่าอายุงาน ๗๘๐ บาท และได้โอนย้ายไปปฏิบัติงานที่แผนกไคเซ็น (Kaizen) เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ สาเหตุที่มีการโอนย้ายลูกจ้างประมาณ ๗๐ คน รวมผู้กล่าวหา เนื่องจากช่วงปลายปี ๒๕๖๐ หลังจากที่สหภาพแรงงานได้ยื่นข้อเรียกร้อง และระหว่างการเจรจาข้อเรียกร้องลูกจ้างฝ่ายผลิตที่เป็นสมาชิก สหภาพแรงงานไม่ยินยอมทำงานล่วงเวลา ผู้ถูกกล่าวหาจึงได้รับลูกจ้างเหมาค่าแรงเข้ามาทำงานเพื่อป้องกัน ความเสียหายจากคำสั่งซื้อของลูกค้า แต่เมื่อมีการรับลูกจ้างเหมาค่าแรงเข้ามาทำงานลูกจ้างทั้งหมดได้มีการ ประท้วงไม่ทำงานล่วงเวลา บางส่วนไม่มาทำงาน บางส่วนปลุกระดมลูกจ้างอื่นให้หยุดช่วยเหลือผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งจากสภาพปัญหาดังกล่าวผู้ถูกกล่าวหาจำเป็นต้องตั้งหน่วยงานไคเซ็นขึ้นและมีการโยกย้ายลูกจ้างที่มีปัญหา ประมาณ ๗๐ คน รวมผู้กล่าวหาไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานไคเซ็นที่ตั้งขึ้นใหม่ โดยการคัดเลือกลูกจ้างไปปฏิบัติงาน

ที่หน่วยงานไคเซ็นนั้น หัวหน้างานจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกจากพฤติกรรมการทำงาน มาสาย ลากิจ ลาป่วย ผลการปฏิบัติงาน และการเชื่อฟังคำสั่งผู้บังคับบัญชา ซึ่งผู้กล่าวหาเข้าใจและไม่เชื่อฟังคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

ผู้ถูกกล่าวหาได้แบ่งการปฏิบัติงานหน่วยงานไคเซ็นออกเป็นงานต่าง ๆ อาทิเช่น งานคัดแยกกล่อง ทำความสะอาดกล่องงาน งานตรวจเช็คและซ่อมบำรุงทั่วไป งานควบคุมสารเคมี งานตรวจเช็คและรีไซเคิลงานเสีย และงานตรวจเช็คและทำความสะอาดจึกขึ้นงาน ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาได้มอบหมายให้ผู้กล่าวหาทำหน้าที่คัดแยกกล่องและทำความสะอาดกล่องงาน รวมถึงงานอื่น ๆ ที่รับมอบหมาย โดยผู้กล่าวหายังคงมีตำแหน่งเป็นพนักงานทั่วไปเช่นเดิม รวมถึงได้รับค่าจ้าง สิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้เหมือนเดิมทุกประการ แต่ ณ ขณะนี้ผู้ถูกกล่าวหาได้โยกย้ายผู้กล่าวหาเข้าไปทำงานในส่วนหนึ่งของโรงงานอันเป็นพื้นที่ทำงานปกติทั่วไปและได้มอบหมายงานให้ผู้กล่าวหาทำหน้าที่ในการตัดยางตามขนาดที่กำหนดเพื่อนำยางที่ได้ไปประกอบกับท่อส่งน้ำมันเชื้อเพลิงหรือท่อส่งน้ำมันเบรกเพื่อป้องกันการกระแทกของท่อ ทั้งนี้พื้นที่ที่ทำงานบางจุดงานของหน่วยงานไคเซ็นบริเวณเดินที่หลังโรงงานผู้ถูกกล่าวหาได้ดำเนินการเคลื่อนย้ายเพื่อปรับปรุงพื้นที่สำหรับก่อสร้างอาคารและใช้เป็นทำงานโดยลูกจ้างบางส่วนที่ผู้ถูกกล่าวหาโยกย้ายไปหน่วยงานไคเซ็นได้เข้าร่วมโครงการสมัครใจลาออกรวมทั้งลูกจ้างจำนวน ๑๔ คน ที่ได้ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ส่วนลูกจ้างอีกหนึ่งคนคือ [REDACTED] [REDACTED] ที่ได้ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์เช่นเดียวกัน นั้น ผู้ถูกกล่าวหาได้เลิกจ้างเนื่องจากละทิ้งหน้าที่กว่าสามวันทำงานติดต่อกัน ซึ่งการโยกย้ายเป็นอำนาจโดยชอบธรรมในทางการบริหารการจัดการ เพื่อความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพอย่างสูงสุดและเพื่อให้ธุรกิจทางการค้าของผู้ถูกกล่าวหาสามารถแข่งขันได้ทั้งในและต่างประเทศ

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ได้พิจารณาคำร้องกล่าวหา คำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหา ตลอดจนพยานหลักฐานทั้งสองฝ่ายนำสืบโดยตลอดแล้วเห็นว่า มีประเด็นที่จะต้องพิจารณาวินิจฉัยว่า ผู้ถูกกล่าวหาโยกย้ายหน้าที่ผู้กล่าวหาเป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างเพราะเหตุที่ผู้กล่าวหาเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานเป็นการกระทำอันไม่เป็นธรรมตามมาตรา ๑๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ หรือไม่

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ได้พิเคราะห์ข้อเท็จจริงข้างต้นแล้วเห็นว่า ผู้กล่าวหาเป็นลูกจ้างของผู้ถูกกล่าวหาและเป็นสมาชิก [REDACTED] โดยเมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ สหภาพแรงงานได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อผู้ถูกกล่าวหา ข้อเรียกร้องมีการเจรจากันเองซึ่งสามารถตกลงกันได้เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และได้จัดทำบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างไว้ต่อกันฉบับลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยช่วงระหว่างการเจรจาข้อเรียกร้องครั้งที่ ๔ สมาชิกสหภาพแรงงานเห็นว่ายังไม่สามารถตกลงกันได้ข้อเรียกร้องแต่ละข้อ สมาชิกสหภาพแรงงานจึงไม่ประสงค์ที่จะทำงานล่วงเวลาเป็นเวลา ๒ วัน และหลังจากข้อเรียกร้องสามารถเจรจาทกลงกันได้แล้ว ผู้ถูกกล่าวหาได้รับลูกจ้างเหมาค่าแรงเข้ามาทำงาน ซึ่งไม่เป็นไปตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง และโยกย้ายลูกจ้างประจำที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานไปทำงานที่แผนกไคเซ็นที่ตั้งขึ้นใหม่ประมาณ ๗๕ คน รวมผู้กล่าวหา ซึ่งผู้กล่าวหาถูกโยกย้ายให้ไปปฏิบัติงานแผนกไคเซ็นทำหน้าที่คัดแยกกล่องและทำความสะอาดกล่องงานมีจุดทำงานบริเวณตรงประตูทางเข้า-ออก ซึ่งจากการโยกย้ายเป็นเหตุให้ผู้กล่าวหาได้รับรายได้ลดลงเนื่องจากที่แผนกไคเซ็นเข้าทำงานกะเช้า

100

100

100

100

ตลอด ไม่มีการทำล่วงเวลา ไม่มีค่าเข้ากะ และสถานที่ทำงานมีฝุ่นเยอะทั้งยังมีผลกระทบต่อสภาพจิตใจ โดยสาเหตุที่มีการโอนย้ายลูกจ้างประมาณ ๗๐ คน รวมผู้กล่าวหา เนื่องจากช่วงปลายปี ๒๕๖๐ หลังจากที่สหภาพแรงงานได้ยื่นข้อเรียกร้อง และระหว่างการเจรจาข้อเรียกร้องลูกจ้างฝ่ายผลิตที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานไม่ยินยอมทำงานล่วงเวลา ผู้ถูกกล่าวหาจึงได้รับลูกจ้างเหมาค่าแรงเข้ามาทำงานเพื่อป้องกันความเสียหายจากคำสั่งซื้อของลูกค้า แต่เมื่อมีการรับลูกจ้างเหมาค่าแรงเข้ามาทำงานลูกจ้างทั้งหมดได้มีการประท้วงไม่ทำงานล่วงเวลา บางส่วนไม่มาทำงาน บางส่วนปลุกระดมลูกจ้างอื่นให้หยุดช่วยเหลือผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งจากสภาพปัญหาดังกล่าว ผู้ถูกกล่าวหาจำเป็นต้องตั้งหน่วยงานไคเซ็นขึ้นและมีการโยกย้ายลูกจ้างที่มีปัญหาประมาณ ๗๐ คน รวมผู้กล่าวหาไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานไคเซ็นที่ตั้งขึ้นใหม่ โดยการคัดเลือกลูกจ้างไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานไคเซ็นนั้น หัวหน้างานจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกจากพฤติกรรมการทำงาน มาสาย ลากิจ ลาป่วย ผลการปฏิบัติงาน และการเชื่อฟังคำสั่งผู้บังคับบัญชา ซึ่งผู้กล่าวหาเข้าใจและไม่เชื่อฟังคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

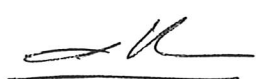
จากข้อเท็จจริงเห็นว่าผู้กล่าวหาเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานซึ่งผู้ถูกกล่าวหารับทราบถึงการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานของผู้กล่าวหาจากการที่สหภาพแรงงานแจ้งรายชื่อสมาชิกสหภาพแรงงานให้ผู้ถูกกล่าวหาเพื่อหักเงินค่าบำรุงสหภาพแรงงานจากค่าจ้าง แต่ภายหลังจากที่สหภาพแรงงานได้ยื่นข้อเรียกร้องและได้เจรจาดตกลงกันได้แล้วผู้ถูกกล่าวหาได้มีการโยกย้ายลูกจ้างประมาณ ๗๐ - ๗๕ คน รวมผู้กล่าวหาจากแผนกต่าง ๆ ให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานไคเซ็นที่ผู้ถูกกล่าวหาตั้งขึ้นใหม่โดยทำงานหน้าที่แตกต่างกัน และยังคงได้รับค่าจ้างสิทธิประโยชน์เช่นเดิม เห็นว่าการที่ผู้ถูกกล่าวหาจัดให้ผู้กล่าวหาไปปฏิบัติงานหน่วยงานไคเซ็นทำหน้าที่คัดแยกกล่องและทำความสะอาดกล่องงานมีจุดทำงานบริเวณตรงประตูทางเข้า-ออกตามที่กำหนด แต่ก็ยังเป็นจุดที่ไม่มีลูกจ้างทำงานประจำ และการโยกย้ายเป็นการเลือกปฏิบัติเฉพาะผู้กล่าวหาและลูกจ้างอื่นที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานทำให้ได้รับความเดือดร้อนจากการขาดรายได้บางส่วน ทั้งไม่มีหลักประกันว่าจะได้เข้าทำงานในสภาพการจ้างเดิมเมื่อได้อนอาจทำให้ผู้กล่าวหาเกิดความท้อใจและรู้สึกหมดคุณค่าในตัวเองอันอาจเป็นผลให้ผู้กล่าวหาไม่สามารถทนทำงานอยู่ต่อไปได้ ซึ่งก็มีลูกจ้างที่ถูกโยกย้ายไปปฏิบัติงานหน่วยงานไคเซ็นกว่า ๓๐ คน ที่ลาออกจากการเป็นลูกจ้างของผู้ถูกกล่าวหาตามที่ถูกกล่าวหาที่มีโครงการสมัครใจลาออก ทั้งสถานที่ที่ผู้ถูกกล่าวหาจัดให้ผู้ถูกกล่าวหาปฏิบัติงานก็ไม่มีสภาพเป็นที่ทำงานโดยมีลักษณะเป็นที่เก็บอุปกรณ์ในการทำงาน อีกทั้งบางจุดงานที่ผู้ถูกกล่าวหาโยกย้ายลูกจ้างไปปฏิบัติงานนั้นมีสภาพที่อันตรายจากแมลงและสัตว์มีพิษ ซึ่งมีลูกจ้างที่ถูกโยกย้ายหนึ่งคนถูกแมลงมีพิษต่อยที่ริมฝีปากได้รับอันตรายถึงขั้นเกือบเสียชีวิต แม้ต่อมาผู้ถูกกล่าวหาปรับเปลี่ยนหน้าที่และสถานที่ทำงานให้ผู้กล่าวหาปฏิบัติงานในส่วนโรงงานทำหน้าที่ในการตัดยางตามขนาดที่กำหนด แต่ก็ยังคงเป็นการปฏิบัติงานในหน่วยงานไคเซ็นเช่นเดิม ส่วนการที่ผู้ถูกกล่าวหากล่าวอ้างว่าลูกจ้างทั้งหมดได้มีการประท้วงไม่ทำงานล่วงเวลา บางส่วนไม่มาทำงาน บางส่วนปลุกระดมลูกจ้างอื่นให้หยุดช่วยเหลือผู้ถูกกล่าวหาจึงจำเป็นต้องตั้งหน่วยงานไคเซ็นขึ้นและมีการโยกย้ายลูกจ้างที่มีปัญหาไปปฏิบัติงานหน่วยงานไคเซ็น นั้นเป็นกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาต้องชี้ชัดให้ได้ว่าเป็นผู้ใดที่กระทำการดังกล่าวบ้างและดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานมิใช่เห็นว่าทุกคนเป็นผู้กระทำการดังกล่าว ทั้งหน่วยงานไคเซ็นที่ผู้ถูกกล่าวหาตั้งขึ้นมาใหม่เพื่อเป็นการรองรับในการโยกย้ายผู้กล่าวหาและลูกจ้างอื่นที่ผู้ถูกกล่าวหาเห็นว่าเป็นลูกจ้างที่มีปัญหา การตั้งหน่วยงานไคเซ็นของผู้ถูกกล่าวหาไม่เป็นไปตามความหมายของการบริหารงานแบบไคเซ็น ซึ่งหมายถึงการปรับปรุงการบริหารการจัดการให้มีประสิทธิภาพโดยร่วมกันแสวงหาแนวทางใหม่ ๆ เพื่อปรับปรุงวิธีการทำงานให้ดีขึ้นไปเรื่อย ๆ อย่างต่อเนื่อง เป็นการลดหรือเลิกขั้นตอนส่วนเกินส่วนที่ไม่จำเป็นด้วยการเปลี่ยนวิธีการทำงาน มิใช่ให้ไป

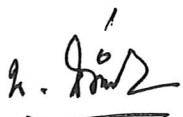
ปฏิบัติงานในงานที่ไม่ใช่งานประจำซึ่งถือได้ว่าเป็นงานส่วนเกิน กรณีจึงมีเหตุให้เชื่อได้ว่าการที่ผู้ถูกกล่าวหาโยกย้ายผู้กล่าวหาไปปฏิบัติงานหน่วยงานโคเซ็นที่ตั้งขึ้นใหม่ นั้น เป็นเพราะเหตุที่ผู้กล่าวหาเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน เกี่ยวข้องกับการยื่นข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงาน แม้ผู้ถูกกล่าวหาจะมีอำนาจในการบริหารจัดการในฐานะนายจ้างที่จะโยกย้ายลูกจ้างไปปฏิบัติงานในหน่วยงานต่าง ๆ โดยไม่เป็นการลดค่าจ้าง แต่การกระทำดังกล่าวต้องไม่เป็นการกลั่นแกล้ง เมื่อข้อเท็จจริงฟังได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาโยกย้ายผู้กล่าวหาเป็นการกระทำโดยกลั่นแกล้งเป็นผลให้ผู้กล่าวหาไม่สามารถทนทำงานอยู่ต่อไปได้อันเนื่องมาจากผู้กล่าวหาเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน จึงเป็นการฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

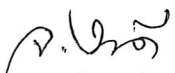
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑ (๔) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์วินิจฉัยชี้ขาดว่า [REDACTED] โดย [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจ ผู้ถูกกล่าวหา โยกย้ายหน้าที่ [REDACTED] ผู้กล่าวหา เป็นการฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ เป็นการกระทำอันไม่เป็นธรรม จึงมีคำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาโยกย้ายผู้กล่าวหากลับไปทำงานในตำแหน่งหน้าที่เดิม

ทั้งนี้ ให้ผู้ถูกกล่าวหาปฏิบัติตามคำสั่งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ภายใน ๑๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง

(ลงชื่อ)  ประธานกรรมการ
(นายสุวิทย์ สุมาลา)

(ลงชื่อ)  กรรมการ (ลงชื่อ)  กรรมการ
(นายอิทธิพร เหล่าวานิช) (นายอนุชน วรินทร์เสถียร)

(ลงชื่อ)  กรรมการ (ลงชื่อ)  กรรมการ
(นางนิตยา อัยรวงศ์) (นายสุรชัย ปลั่งสมบัติ)

(ลงชื่อ)  กรรมการ (ลงชื่อ)  กรรมการ
(นายจรินทร์ งามดีสงวนนาม) (สำเริง ชนะสิทธิ์)

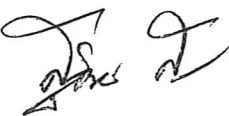
(ลงชื่อ)  กรรมการ (ลงชื่อ)  กรรมการ
(นายประสิทธิ์ จงอัฐยากุล) (นายเดชบุญ มาประเสริฐ)

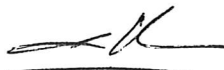
(ลงชื่อ)  กรรมการ (ลงชื่อ)  กรรมการ
(นายพนัส ไทยล้วน) (นายชินโชติ แสงสังข์)

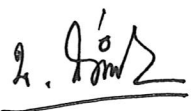
มติที่ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันพุธที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

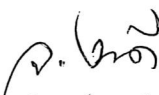
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑ (๔) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์วินิจฉัยชี้ขาดว่า [REDACTED] โดย [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจ ผู้ถูกกล่าวหา โยกย้ายหน้าที่ [REDACTED] ผู้กล่าวหา เป็นการฝ่าฝืน มาตรา ๑๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ เป็นการกระทำความไม่เป็นธรรม จึงมีคำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาโยกย้ายผู้กล่าวหากลับไปทำงานในตำแหน่งหน้าที่เดิม

ทั้งนี้ ให้ผู้ถูกกล่าวหาปฏิบัติตามคำสั่งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ภายใน ๑๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง

(ลงชื่อ)  ประธานกรรมการ
(นายสุวิทย์ สุมาลา)

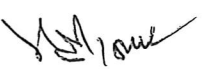
(ลงชื่อ)  กรรมการ (ลงชื่อ)  กรรมการ
(นายอิทธิพร เหล่าวานิช) (นายอนุชน วรินทร์เสถียร)

(ลงชื่อ)  กรรมการ (ลงชื่อ)  กรรมการ
(นางนิตยา อัยราวงศ์) (นายสุรัชย์ ปลั่งสมบัติ)

(ลงชื่อ)  กรรมการ (ลงชื่อ)  กรรมการ
(นายจรินทร์ งามดีสงวนนาม) (สำเริง ชนะสิทธิ์)

(ลงชื่อ)  กรรมการ (ลงชื่อ)  กรรมการ
(นายประสิทธิ์ จงอัญญากุล) (นายเดชบุญ มาประเสริฐ)

(ลงชื่อ)  กรรมการ (ลงชื่อ)  กรรมการ
(นายพนัส ไทยล้วน) (นายชินโชติ แสงสังข์)

(ลงชื่อ)  กรรมการ (ลงชื่อ)  กรรมการ
(นายทวี เตชะธีราวัฒน์) (นายชัยพร จันทนา)

(ลงชื่อ)  กรรมการ (ลงชื่อ)  กรรมการ
(นายอาทิตย์ มีปากดี) (นายปราโมทย์ ชัยศาสตร์ศิลป์) และเลขานุการ
ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์





ที่ รง ๐๕๑๐/ ๔๐๙๔

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศการเลิกสหภาพแรงงานในราชกิจจานุเบกษา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งนายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลาง ที่ ๒/๒๕๖๑

ลงวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง เลิกสหภาพแรงงานเบทาโกร เซฟตี้ มีท แพคกิ้ง
จำนวน ๕ ฉบับ

๒. แผ่นซีดีข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์คำสั่งนายทะเบียนฯ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยนายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลาง ได้มีคำสั่งเลิกสหภาพแรงงานเบทาโกร เซฟตี้ มีท แพคกิ้ง
เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงขอส่งสำเนาคำสั่งนายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลาง
ดังกล่าว ให้เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติพงษ์ เหล่านิพนธ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานทะเบียนกลาง

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๘๘๙๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๘๘๙๓



คำสั่งนายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลาง
ที่ ๒ /๒๕๖๑
เรื่อง เลิกสหภาพแรงงานเบทาโกร เซฟตี้ มีท แพคกิ้ง

ด้วยสหภาพแรงงานเบทาโกร เซฟตี้ มีท แพคกิ้ง สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๖๔ ซอยนวมินทร์ ๗๔ แยก ๓-๘-๑๔ แขวงคันนายาว เขตคันนายาว กรุงเทพมหานคร ได้รับใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนเลขทะเบียนที่ กธ. ๑๑๑๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ จากข้อเท็จจริงปรากฏตามพยานหลักฐานว่า คณะกรรมการสหภาพแรงงานฯ หมดวาระลงในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๘ และได้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ ตามข้อบังคับสหภาพแรงงานฯ ข้อ ๑๘ ไม่จัดให้มีการตรวจสอบบัญชีและเสนองบดุลพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่ ตามมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ประกอบกับนายวิเชียร เจริญรัตน์ รักษาการเลขานุการสหภาพแรงงานฯ มีหนังสือลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แจ้งขอยกเลิกสหภาพแรงงาน เบทาโกร เซฟตี้ มีท แพคกิ้ง โดยให้เหตุผลว่าเนื่องจาก ประธาน รองประธาน และสมาชิกส่วนใหญ่ได้ลาออกไปประกอบอาชีพอื่นหรือเกษียณอายุ และได้มีการประชุมหารือหรือดำเนินกิจกรรมใด ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๘ จากข้อเท็จจริงพิจารณาแล้วจึงเชื่อได้ว่า สหภาพแรงงานฯ ไม่ดำเนินการติดต่อกันเป็นเวลาเกินสองปี

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑๑ ประกอบกับมาตรา ๘๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ นายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลางจึงมีคำสั่งให้เลิกสหภาพแรงงานเบทาโกร เซฟตี้ มีท แพคกิ้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายกิตติพงษ์ เหล่านิพนธ์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลาง

หมายเหตุ กรรมการเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดของสหภาพแรงงาน ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่
ถูกสั่งให้เลิก มีสิทธิเข้าชื่อกันอุทธรณ์คำสั่งต่อรัฐมนตรี โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อนายทะเบียนภายใน
สามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งนี้



ที่ รง ๐๕๑๐/๔๖๐๕

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศการจดทะเบียนสหภาพแรงงานในราชกิจจานุเบกษา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองแรงงาน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศนายทะเบียนสำนักงานทะเบียนประจำจังหวัดสมุทรปราการ ที่ ๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การจดทะเบียนสหภาพแรงงาน จำนวน ๕ ฉบับ
๒. แผ่นซีดีข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ประกาศนายทะเบียนสำนักงานทะเบียนประจำจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยนายทะเบียนสำนักงานทะเบียนประจำจังหวัดสมุทรปราการ ได้รับจดทะเบียนสหภาพแรงงานผู้ผลิตเครื่องปรับอากาศ มิตรชุบิชิ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงขอส่งสำเนาประกาศนายทะเบียนสำนักงานทะเบียนประจำจังหวัดสมุทรปราการดังกล่าว ให้เลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองแรงงาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติพงษ์ เหล่านิพนธ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานทะเบียนกลาง

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๘๘๙๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๘๘๙๓

สำเนาฉบับ



ประกาศนายทะเบียนสำนักงานทะเบียนประจำจังหวัดสมุทรปราการ
ที่ ๕ /๒๕๖๑
เรื่อง การจดทะเบียนสหภาพแรงงาน

ขอประกาศว่านายทะเบียนสำนักงานทะเบียนประจำจังหวัดสมุทรปราการ ได้รับจดทะเบียนสหภาพแรงงาน
ตามความในมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

เลขทะเบียนที่
วันรับจดทะเบียน
ชื่อ
วัตถุประสงค์

สป ๖๑๒๗

๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

สหภาพแรงงานผู้ผลิตเครื่องปรับอากาศ มิตซูบิชิ

๑. เพื่อการแสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับ
สภาพการจ้าง

๒. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง
และระหว่างลูกจ้างด้วยกัน

ที่ตั้งสำนักงาน

เลขที่ ๘๙/๖๒ หมู่ที่ ๖ ตำบลบางเมืองใหม่

อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

ผู้เริ่มก่อการ

๑. นายสาวิทย์ ทิพย์รัตน์

๒. นายณัฐวัฒน์ ดวงแสง

๓. นายสมบุญ โคณาโล

๔. นายกมลศักดิ์ โนนทะนำ

๕. นายภัทรพล แสนวงษา

๖. นางสาวจิราพร พรหมจิตร

๗. นายสมชาย ไชยมาตย์

๘. นายสมศักดิ์ ประเละ

๙. นายพรมมา โคพรม

๑๐. นางสาวศรินภา แปลงศรี

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



นายทะเบียนสำนักงานทะเบียนประจำจังหวัดสมุทรปราการ

รอง ผวจ. ๙๙ กอ.๖๑
ส.ค.ส. ๙๙ กอ.๖๑
ท. ๙๙ กอ.๖๑
จน. ๙๙ กอ.๖๑
พ. ๙๙ กอ.๖๑

๙๙ กอ.๖๑



ที่ รง ๐๕๑๐/๕๒๐๕

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศการเลิกสมาคมายจ้างในราชกิจจานุเบกษา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งนายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลาง ที่ ๓/๒๕๖๑

ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง เลิกสมาคมายจ้างธุรกิจเทปเพลงและภาพยนตร์
จำนวน ๕ ฉบับ

๒. แผ่นซีดีข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์คำสั่งนายทะเบียนฯ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยนายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลาง ได้มีคำสั่งเลิกสมาคมายจ้างธุรกิจเทปเพลง
และภาพยนตร์ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงขอส่งสำเนาคำสั่งนายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลาง
ดังกล่าว ให้เลขาธิการคณะกรรมการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติพงษ์ เหล่านิพนธ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานทะเบียนกลาง

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๘๘๙๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๘๘๙๓



คำสั่งนายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลาง
ที่ ๓ /๒๕๖๑
เรื่อง เลิกสมาคมนายจ้างธุรกิจเทปเพลงและภาพยนตร์

ด้วยนายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลางได้ดำเนินการตรวจสอบสถานะของสมาคม นายจ้างธุรกิจเทปเพลงและภาพยนตร์ สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๙๑/๘ - ๑๐ ซอยอนุমানราชธน ถนนเดโช แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร รับสมาชิกเป็นนายจ้างที่ประกอบกิจการผลิตและจำหน่ายเทปเพลง และภาพยนตร์ ได้รับใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนเลขทะเบียนที่ กธ. ๑๒๕ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๓๙ มีกรรมการสมาคมนายจ้างฯ จำนวน ๔ คน นางสาวรณิ คุปต์ธนโรจน์ เป็นประธานฯ วาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๓ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้ส่งสำเนารายงานการประชุมใหญ่ ครั้งสุดท้าย ซึ่งเป็นการประชุมใหญ่เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๓ แล้ว ปรากฏข้อเท็จจริงดังนี้

๑. สมาคมนายจ้างฯ ไม่ดำเนินการตามข้อบังคับสมาคมนายจ้างฯ ข้อ ๑๘ เรื่องไม่จัดให้มีการประชุมใหญ่เพื่อเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่แทนชุดเก่าที่หมดวาระ

๒. นายทะเบียนฯ ได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๕๑๐/ว ๕๗๔ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ และ หนังสือ ที่ รง ๐๕๑๐/ว ๑๖๑๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ถึงประธานสมาคมนายจ้างฯ เพื่อขอให้ชี้แจงหรือ แสดงหลักฐานว่ายังมีการดำเนินกิจการอย่างต่อเนื่องหรือไม่

๓. นางสาวรณิ คุปต์ธนโรจน์ รักษาการประธานสมาคมนายจ้างธุรกิจเทปเพลงและภาพยนตร์ มีหนังสือลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งว่าสมาคมนายจ้างฯ ไม่ได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบัน และสมาชิกสมาคมนายจ้างฯ ต่างไม่ประสงค์จะดำเนินการของสมาคมนายจ้างฯ อีกต่อไป

นายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลางได้พิจารณาข้อเท็จจริงประกอบกับข้อกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ แล้วจึงเชื่อได้ว่า สมาคมนายจ้างธุรกิจเทปเพลงและ ภาพยนตร์ไม่ดำเนินกิจการติดต่อกันเป็นเวลาเกินสองปี

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ นายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลางจึงมีคำสั่งให้เลิกสมาคมนายจ้างธุรกิจเทปเพลงและภาพยนตร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายกิตติพงษ์ เหล่านิพนธ์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลาง

หมายเหตุ กรรมการเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดของสมาคมนายจ้างฯ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ ถูกสั่งให้เลิก มีสิทธิเข้าชื่อกันอุทธรณ์คำสั่งต่อรัฐมนตรี โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อนายทะเบียนภายใน สามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้