มติคณะกรรมการกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน/ คณะอนุกรรมการพิจารณาเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน

คณะอนุกรรมการพิจารณาเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน

การประชุมครั้งที่	วันที่มีมติ	มติที่ประชุม	หมายเหตุ
๕/๒๕๕๙	๑๕ ก.ค. ๒๕๕๙	- คณะอนุกรรมการพิจารณาเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานพิจารณาคำขอกู้เงินของสหกรณ์ออมทรัพย์เจ้าหน้าที่สหกรณ์นครสวรรค์ จำกัด แล้ว เห็นว่าสหกรณ์มีความมั่นคงสามารถชำระหนี้คืนกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานได้ รวมถึงวัตถุประสงค์ในการยื่นคำขอกู้เงินสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน จึงอนุมัติเงินกู้ให้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์เจ้าหน้าที่สหกรณ์นครสวรรค์ จำกัด จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยมอบให้ฝ่ายเลขานุการเสนอผลการพิจารณาอนุมัติต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานเพื่อทราบ และดำเนินการด้านนิติกรรมสัญญาและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป	

รายงานการประชุม
คณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙
เมื่อวันศุกร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙
ณ ห้องประชุมมิตรไมตรี ๒ ชั้น ๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

<u>ผู้มาประชุม</u>

๑. นางสาวพรรณี ศรียุทธศักดิ์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน	ประธานที่ประชุม
๒. นายสมชาย ตู้แก้ว ผู้อำนวยการศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข แทนอธิบดีกรมอนามัย	กรรมการ
๓. นางวัฒนีย์ ศรีหล้า เจ้าพนักงานพัฒนาสังคมชำนาญงาน แทนอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	กรรมการ
๔. นางรัตนา เซี่ยงฉิน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
๕. นายศุภชัย หล่อวณิชย์ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
๖. นายปรัชญา หงสกุล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
๗. นางสาววัลภา จงแก้ววัฒนา ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
๘. นายทวี ดียิ่ง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
๙. นายไพร คำอิ่ม ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
๑๐. นายสุวรรณ์ ทองดาษ ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
๑๑.นายชัยยุทธ ชูสกุล ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
๑๒. นางนลิน อ่ำสวัสดิ์ ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
๑๓.นายปฐม เพชรมณี รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เลขานุการ

/<u>ผู้ไม่มา</u>...

<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อ วันพุธที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙

ประธาน มอบฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันพุธที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ แล้วเสร็จและได้แจ้งเวียนให้คณะกรรมการสวัสดิการแรงงานได้พิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ ซึ่งไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไข อย่างไรก็ตามในวันนี้ขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมอีกครั้งและขอมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ โดยไม่มีการแก้ไข

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ คำร้องตามมาตรา ๑๒๐ ที่ยุติในชั้นศาลแรงงานกลางจำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑) บริษัท มิสเตอร์ คาร์ตัน จำกัด กรณีของนางสาวอัจฉรา ใจแสน กับพวกรวม ๓ คน

ประธาน มอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอที่ประชุม

เลขานุการ นำเสนอผลการดำเนินการต่อที่ประชุม ดังนี้

เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ นางสาวอัจฉรา ใจแสน กับพวกรวม ๓ คน ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ว่าบริษัท มิสเตอร์ คาร์ตัน จำกัด นายจ้าง ย้ายสถานประกอบกิจการไปตั้ง ณ สถานที่อื่น อันมีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้าง หรือครอบครัว โดยนายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชยพิเศษตามกฎหมาย ซึ่งคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ได้มีคำสั่งที่ ๑๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ วินิจฉัยว่านางสาวอัจฉรา ใจแสน กับพวกรวม ๓ คน ไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชยพิเศษ เนื่องจากนางสาวอัจฉราฯ บอกเลิกสัญญาจ้างเกินกว่าระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ส่วนนางสไววรรณฯ และนายธันวาฯ ใช้สิทธิยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน เกินกว่าระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด จึงขาดสิทธิที่จะได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

นางสาวอัจฉรา ใจแสนและพวกรวม ๓ คน ได้รับคำสั่งที่ ๑๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้ว ไม่เห็นด้วยกับคำสั่งดังกล่าว และได้อุทธรณ์คำสั่งต่อศาลแรงงานกลาง (สมุทรสาคร) ซึ่งเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ศาลได้นัดเจรจาไกล่เกลี่ย โดยโจทก์ทั้ง ๓ และบริษัท มิสเตอร์ คาร์ตัน จำกัด จำเลยที่ ๒ สามารถตกลงกันได้โดยบริษัทฯ ยินยอมจ่ายเงินช่วยเหลือให้กับลูกจ้างทั้งสามคน คือ นางสาวอัจฉรา ใจแสน จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท นางสไววรรณ กมลมิตรตระกูล จำนวน ๑๔,๐๐๐ บาท และนายธันวา กิจบำรุง จำนวน ๖,๐๐๐ บาท ซึ่งลูกจ้างพอใจและขอถอนฟ้องคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน จำเลยที่ ๑ ศาลจึงอนุญาตให้ถอนฟ้องและจำหน่ายคดีออกจากสารบบความ

มติที่ประชุม รับทราบ

๒) บริษัท ระยองประสิทธิ์ผล คอนสตรัคชั่น จำกัด กรณีของนางสาวสายพิณ สมานพงษ์ กับพวกรวม ๘ คน

ประธาน มอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอที่ประชุม

เลขานุการ นำเสนอผลการดำเนินการต่อที่ประชุม ดังนี้

เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘ นางสาวสายพิณ สมานพงษ์ กับพวกรวม ๘ คน ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ว่าบริษัท ระยองประสิทธิ์ผล คอนสตรัคชั่น จำกัด นายจ้าง

/ย้าย...

บริษัท ไลท์ตี้ แอนด์ อีควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) ได้รับคำสั่งที่ ๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ แล้ว ไม่เห็นด้วยกับคำสั่งดังกล่าว และได้อุทธรณ์คำสั่งต่อศาลแรงงานกลาง และต่อมา เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙ ศาลได้เจรจาไกล่เกลี่ย โดยนางสาวสุภาพร ชัยประภา กับพวกรวม ๒ คน ยินยอมรับเงินช่วยเหลือจากบริษัทฯ จำนวน ๓๐ เปอร์เซ็นต์ เป็นเงิน ดังนี้

๑. นางสาวสุภาพร ชัยประภา ได้รับเงินช่วยเหลือจำนวน ๔๕,๒๘๕ บาท

๒. นางสาวนุชจรี ปรุงนิยม ได้รับเงินช่วยเหลือจำนวน ๖๙,๐๓๐ บาท

สำหรับคดีระหว่างโจทก์และจำเลยศาลพิพากษาตามสัญญาประนีประนอมยอมความที่เสนอต่อศาล โจทก์ถอนฟ้องจำเลย

มติที่ประชุม รับทราบ

๔) บริษัท แอล แอนด์ อี โซลิดสเตท จำกัด กรณี นางราตรี นิลเพชร์ กับพวกรวม ๖ คน

ประธาน มอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอที่ประชุม

เลขานุการ นำเสนอผลการดำเนินการต่อที่ประชุม ดังนี้

เมื่อวันที่ ๙ และ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๘ นางราตรี นิลเพชร์ กับพวกรวม ๖ คน ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานว่า บริษัท แอล แอนด์ อี โซลิดสเตท จำกัด นายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการไปตั้ง ณ สถานที่อื่น อันมีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว โดยนายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชยพิเศษตามกฎหมาย ซึ่งคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ วินิจฉัยว่า นายจ้างได้ย้ายสถานประกอบกิจการไปตั้ง ณ สถานที่อื่น อันมีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว จำนวน ๖ คน ลูกจ้างทั้ง ๖ คน มีสิทธิได้รับค่าชดเชยพิเศษไม่น้อยกว่าอัตราค่าชดเชยที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับตามมาตรา ๑๑๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

บริษัท แอล แอนด์ อี โซลิดสเตท จำกัด ได้รับคำสั่งที่ ๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ แล้ว ไม่เห็นด้วยกับคำสั่งดังกล่าว และได้อุทธรณ์คำสั่งต่อศาลแรงงานกลาง และต่อมา เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙ ศาลได้เจรจาไกล่เกลี่ย โดยนางราตรี นิลเพชร์ กับพวกรวม ๖ คน ยินยอมรับเงินช่วยเหลือจากบริษัทฯ จำนวน ๓๐ เปอร์เซ็นต์ เป็นเงิน ดังนี้

๑. นางราตรี นิลเพชร์	ได้รับเงินช่วยเหลือจำนวน ๓๗,๓๒๐ บาท
๒. นางสายหยุด เกตุอินทร์	ได้รับเงินช่วยเหลือจำนวน ๓๒,๒๒๐ บาท
๓. นางนาตยา นามพันธ์	ได้รับเงินช่วยเหลือจำนวน ๒๘,๐๐๘ บาท
๔. นางสมส่วน บุญครอบ	ได้รับเงินช่วยเหลือจำนวน ๓๑,๙๖๘ บาท
๕. นางสาวสมพงษ์ ครุฑนาค	ได้รับเงินช่วยเหลือจำนวน ๒๘,๐๕๖ บาท
๖. นายประมวล โพธิ์คำ	ได้รับเงินช่วยเหลือจำนวน ๒๐,๗๙๐ บาท

สำหรับคดีระหว่างโจทก์และจำเลยศาลพิพากษาตามสัญญาประนีประนอมยอมความที่เสนอต่อศาล โจทก์ถอนฟ้องจำเลย

มติที่ประชุม รับทราบ

/๓.๒ คำร้อง...

๒. นางสาวกุลอรณา กรบุรินทร์ ได้รับค่าจ้างอัตราสุดท้ายเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท มีอายุงาน ๔ ปี ๙ เดือน เรียกร้องให้นายจ้างจ่ายค่าขดเขยพิเศษจำนวน ๖ เดือน เป็นเงิน ๕๗,๐๐๐ บาท

๓. นางสาวอิสรีย์ สิริชูวัฒน์ ได้รับค่าจ้างอัตราสุดท้ายเดือนละ ๑๔,๕๐๐ บาท มีอายุงาน ๒๒ ปี ๑๑ เดือน เรียกร้องให้นายจ้างจ่ายค่าขดเขยพิเศษจำนวน ๑๐ เดือน เป็นเงิน ๑๔๕,๐๐๐ บาท

เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ นางสาวฐิติรัตน์ รัตนมณีศักดิ์ ผู้แทนบริษัท ไฮท์ลี่ไทยอีเลคโทรนิค จำกัด นายจ้าง และนางสาวณิชาภัทร ธนาจรรยากุล กับพวกรวม ๓ คน ลูกจ้างผู้ร้อง ได้มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ กองสวัสดิการแรงงาน เพื่อเจรจาประนีประนอมกันเรื่องค่าขดเขยพิเศษ ตามมาตรา ๑๒๐ ซึ่งทั้งสองฝ่ายสามารถตกลงกันได้ โดยบริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินช่วยเหลือเป็นเงินสด ให้แก่นางสาวณิชาภัทร ธนาจรรยากุล เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) นางสาวกุลอรณา กรบุรินทร์ เป็นเงิน ๒๘,๕๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) และนางสาวอิสรีย์ สิริชูวัฒน์ เป็นเงิน ๗๒,๕๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) และจ่ายค่าพาหนะให้คนละ ๑,๐๐๐ บาท ลูกจ้างผู้ร้องทั้งสามยอมรับตามจำนวนเงินดังกล่าวไว้เรียบร้อยแล้ว จึงขอยุติเรื่องและขอถอนคำร้องที่ยื่นไว้ต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน และไม่ประสงค์ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามคำร้องอีกต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการยกร่างมาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงาน

ประธาน มอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอที่ประชุม

เลขานุการ คณะกรรมการสวัสดิการแรงงานได้มีคำสั่ง ๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการยกร่างมาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงาน ประกอบด้วยคณะอนุกรรมการ ๓ คณะคือ คณะอนุกรรมการยกร่างมาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างในงานก่อสร้าง คณะอนุกรรมการยกร่างมาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างในงานทั่วไปและลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน และคณะอนุกรรมการยกร่างมาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานสำหรับลูกจ้างในงานเกษตรกรรม

ผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ ๓ คณะ ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการยกร่างมาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างในงานก่อสร้างได้มีการออกประกาศคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน เรื่อง มาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างในงานก่อสร้าง ไปเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในระบบอินทราเน็ตของกรม รวมทั้งได้มีการแจ้งหน่วยปฏิบัติทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคประชาสัมพันธ์และขอความร่วมมือสถานประกอบกิจการประเภทก่อสร้างให้นำประกาศดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางในการจัดสวัสดิการที่พักอาศัยให้กับลูกจ้างในงานก่อสร้างต่อไป

๒. คณะอนุกรรมการยกร่างมาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างในงานทั่วไปและลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมมีมติมอบหมายผู้แทนอนุกรรมการจำนวนหนึ่งให้ศึกษาข้อมูลตามสภาพการณ์และสถานที่จริงเพื่อนำมาเป็นข้อมูลประกอบในการยกร่างมาตรฐาน ซึ่งผู้แทนได้ลงพื้นที่จริงเพื่อเก็บข้อมูลที่พักอาศัยของลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน และลูกจ้างในงานทั่วไป จำนวน ๓ ครั้ง ณ จังหวัดเชียงราย ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จังหวัดตากระหว่างวันที่ ๒๗ – ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ และจังหวัดฉะเชิงเทราและปราจีนบุรี ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙

/ข้อมูล...

เลขานุการ คณะอนุกรรมการยกร่างมาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างในงานทั่วไปและลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน เรื่อง มาตรฐานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างในงานทั่วไป และลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน ซึ่งร่างประกาศดังกล่าวยกร่างขึ้นโดยนำประกาศคณะกรรมการสวัสดิการ เรื่อง มาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างประเภทกิจการก่อสร้าง ประกอบกับข้อมูลที่ได้จากการลงพื้นที่มาเป็นแนวทางในการยกร่าง

คณะอนุกรรมการฯ ได้ร่วมกันพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน เรื่อง มาตรฐานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างในงานทั่วไป และลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน ซึ่งที่ประชุมได้พิจารณาใน ๒ ประเด็น คือ

ประเด็นแรก ชื่อของประกาศ เห็นว่าหากกำหนดชื่อเป็น "สำหรับลูกจ้างในงานทั่วไปและลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน" จะกลายเป็นเรื่องของการเลือกปฏิบัติหรือไม่ หากว่าลูกจ้างต่างด้าวที่ทำงานทั่วไปแต่ไม่ได้ทำงานตามแนวชายแดน รวมถึงลูกจ้างคนไทยทั่วไปที่อยู่ตามแนวชายแดนจะไม่ได้รับประโยชน์จากประกาศฉบับนี้ จึงควรจัดทำประกาศให้เป็นมาตรฐานเดียวกันโดยให้คลอบคลุมถึงลูกจ้างไทยและลูกจ้างต่างด้าว ไม่ว่าจะอยู่ในส่วนไหนของประเทศ ไม่ควรแบ่งแยกระหว่างลูกจ้างไทยหรือลูกจ้างต่างด้าว จึงเห็นควรเปลี่ยนชื่อประกาศเป็น ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน เรื่อง มาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้าง ตัดคำว่า "ในงานทั่วไป และลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน" คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นเพิ่มเติมว่าหากใช้ชื่อเดิมคือ "ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน เรื่อง มาตรฐานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างในงานทั่วไป และลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน" จะต้องแยกทำประกาศเป็น ๒ ฉบับ เพื่อให้ครอบคลุมกับชื่อของมาตรฐานหรือไม่คือ

- ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน เรื่อง มาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างในงานทั่วไป
- ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน เรื่อง มาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน

มติที่ประชุม มีความเห็นสอดคล้องกับคณะอนุกรรมการยกร่างมาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างในงานทั่วไปและลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน แก้ไขชื่อประกาศคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน เรื่อง มาตรฐานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างในงานทั่วไป และลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน เป็น "ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน เรื่อง มาตรฐานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้าง" เพื่อไม่ให้เป็นการเลือกปฏิบัติ และครอบคลุมถึงลูกจ้างต่างด้าวที่ทำงานทั่วไปแต่ไม่ได้ทำงานตามแนวชายแดน รวมถึงลูกจ้างคนไทยทั่วไปที่อยู่ตามแนวชายแดนจะได้รับประโยชน์จากประกาศฉบับนี้

ประเด็นที่ ๒ โครงสร้างของประกาศ คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่าควรนำข้อกำหนดมาตรฐานหอพักสำหรับแรงงานต่างชาติในประเทศสิงคโปร์มาเป็นแบบอย่างในการจัดทำ โดยเฉพาะประเด็นหลัก เช่น เรื่องของโครงสร้างอาคาร ความปลอดภัย สิ่งอำนวยความสะดวกด้านสุขอนามัย เป็นต้น โดยรายละเอียดในแต่ละประเด็นให้เป็นไปตามกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง

ที่ประชุมได้มีการอภิปรายกันอย่างกว้างขวางเรื่องการจัดทำมาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างในงานทั่วไป และลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน โดยมีข้อคิดเห็นและข้อสังเกต โดยสรุปคือ

/นายมโนขญ์...

/มาตรา ๑๔ (๒)...

มาตรา ๑๔ (๒) ให้กระทรวงแรงงาน หรือคณะกรรมการหรือองค์กรที่เกี่ยวกับแรงงานตามประกาศของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติตามมาตรา ๑๔/๑(๗) ให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจัดให้มีการประชุมและเลือกกันเองของผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างให้ได้จำนวนไม่เกินสองเท่าของจำนวนที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมกำหนดและเสนอบัญชีรายชื่อดังกล่าวต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม ซึ่งจำนวนผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างมีสิทธิเสนอชื่อ ศาลแรงงานกลาง จำนวนฝ่ายละ ๑๒ คน และศาลแรงงานภาค ๑ ถึงศาลแรงงานภาค ๙ อยู่ระหว่างการกำหนดจำนวนผู้แทน ซึ่งการคัดเลือกที่ผ่านมาจำนวนฝ่ายละ ๒ - ๓ คน

เลขานุการ ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ในปีนี้มีกรรมการฝ่ายนายจ้างเสนอชื่อบุคคลให้เข้าประชุมและเลือกกันเองเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานกลางจำนวน ๑๕ คน และศาลแรงงานภาค ๔ (อุดรธานี) จำนวน ๑ คน ดังนี้

นางรัตนา เซี่ยงฉิน ผู้แทนนายจ้าง เสนอชื่อผู้แทนเข้าประชุมและเลือกกันเองของผู้แทนฝ่ายนายจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานกลาง จำนวน ๔ คน ได้แก่

๑. นายเสริมกูล อัครปัญญาธร ตำแหน่ง หุ้นส่วนผู้จัดการ ห้างหุ้นส่วนจำกัด อัครปัญญาธร

๒. นายอนุสสรณ์ สาลีผล ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายโครงการ บริษัท เกรียงไกรกรณ์ บิลท์ จำกัด

๓. นายสมชัย สิระนาท ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไลอ้อน อินดัสตรี (ประเทศไทย) จำกัด

๔. นางสาวสุขัญญา มิสาริ ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ บริษัท มิสาริการบัญชี จำกัด

นายศุภชัย หล่อวณิชย์ ผู้แทนนายจ้าง เสนอชื่อผู้แทนเข้าประชุมและเลือกกันเองของผู้แทนฝ่ายนายจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานกลาง จำนวน ๗ คน ได้แก่

๑. นายวิเชียรโชติ ส่งอาภากรณ์รัตน์ ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการบริษัท วี.เอส. โลจิสติกส์ เซ็นเตอร์ จำกัด

๒. นายณัฐสพรรษ กรึงไกร ตำแหน่ง ประธานบริษัท วี เอส เค (1994) จำกัด

๓. นางสาววินิตา จามิกรณ์ ตำแหน่ง กรรมการบริหาร บริษัท บี.เอส.ไอ.โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

๔. นายบุณฑริก มหาวงษ์ ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ บริษัท เอฟ.เค.ทราเวลเลอ จำกัด

๕. นางกรภัคร์ มีสิทธิตา ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ บริษัท ฟาสเทคโน จำกัด

๖. นายชัยธัช เพราะสุนทร ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ บริษัท สุขุมวิทการพิมพ์ จำกัด

๗. นายวิชัย ลอยสรวงสิน ตำแหน่ง ผู้จัดการทั่วไป บริษัท สยามอุตสาหกรรม และการผลิต จำกัด

/โดยนายศุภชัย ...

<u>ระเบียบวาระที่ ๕</u> ฝ่ายเลขานุการได้นัดประชุมคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมมิตรไมตรี ๒ ชั้น ๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

วรพงษ์ เด่นวัฒนา

.....

(นายวรพงษ์ เด่นวัฒนา)
นักวิชาการแรงงาน
ผู้จดรายงานการประชุม

เยาวลักษณ์

.....

(นางสาวเยาวลักษณ์ ฉันทอมรเลิศกุล)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุม

คณะทำงานดำเนินการยกร่างกฎกระทรวงตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหา

การตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. ๒๕๕๙

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙

วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ณ ห้องประชุมมิตรไมตรี ๑ ชั้น ๕

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายมโนชญ์ แสงแก้ว ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน	ประธานการประชุม
๒. นายแพทย์ประวิช ชวชลาศัย นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้แทนกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน
๓. นางจุฑารัตน์ วัฒนานคร นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ ผู้แทนกรมกิจการเด็กและเยาวชน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	คณะทำงาน
๔. นางสาวกาญจนา พูลแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน สำนักคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	คณะทำงาน
๕. นางสาวจันทรพร วิสุทธิกันต์ แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	คณะทำงาน
๖. นางสาวเยาวลักษณ์ ฉันทอมรเลิศกุล ผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน กองสวัสดิการแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	คณะทำงานและเลขานุการ
๗. นายณรงค์ฤทธิ์ วรรณโส ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาและยกร่างกฎหมาย กองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

/๘. นางเบญจวรรณ...

๘. นางเบญจวรรณ หฤษฎ์วงศ์ คณะทำงาน
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ และผู้ช่วยเลขานุการ
กองสวัสดิการแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ร.ท.หญิงณิชารัศม์ ปัญจจิตราพัฒน์ กรมอนามัย
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒. นางสาวพรพิทักษ์ สุทธิประทีป กองสวัสดิการแรงงาน
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๓. นายอาศิร อิสโม กองนิติการ
นิติกรปฏิบัติการ
๔. นายพิทยาธร งามศรี กองสวัสดิการแรงงาน
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
๕. นายวรพงษ์ เด่นวัฒนา กองสวัสดิการแรงงาน
นักวิชาการแรงงาน
๖. นางสาวผาณิต ทองทิพย์ กองสวัสดิการแรงงาน
เจ้าหน้าที่ธุรการ
๗. นางสาวมลิวัลย์ อ่อนจ้อย กองสวัสดิการแรงงาน
เจ้าหน้าที่ธุรการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

ประธาน กล่าวเปิดการประชุมคณะทำงานดำเนินการยกร่างกฎกระทรวงตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙

มติที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๒ **รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานดำเนินการยกร่างกฎกระทรวงตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมกองสวัสดิการแรงงาน**

/ประธาน...

ประธาน มอบฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมคณะทำงานดำเนินการยกร่างกฎกระทรวงตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาและขอมติรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม **รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานดำเนินการยกร่างกฎกระทรวงตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙**

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> **เรื่องพิจารณาร่างกฎกระทรวงตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. ๒๕๕๙**

ประธาน จากการประชุมคณะทำงานดำเนินการยกร่างกฎกระทรวงตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบกรอบการจัดทำร่างกฎกระทรวง ซึ่งกองนิติการได้ยกร่างกฎกระทรวงตามกรอบที่ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่วมกันแล้ว ในวันนี้จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารายละเอียดร่างกฎกระทรวงดังกล่าว มอบหมายผู้แทนกองนิติการนำเสนอร่างกฎกระทรวง

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาร่างกฎกระทรวงเป็นรายข้อ เริ่มจากข้อที่ ๑

ประธาน เบื้องต้นมีประเด็นหารือที่ประชุมว่าการร่างกฎกระทรวงสามารถยกตัวอย่างว่า เช่น...เป็นต้น ได้หรือไม่

นายณรงค์ฤทธิ์ วรรณโส (ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาและยกร่างกฎหมาย) กฎกระทรวงแบบเก่ามีทั้งที่ใช้คำว่า เช่น...เป็นต้น และใช้คำว่า เช่น แต่ไม่มีคำว่า เป็นต้น ซึ่งในส่วนของกฤษฎีกาก็แล้วแต่ยุคสมัย โดยกองนิติการรับจะนำไปปรับข้อความอีกครั้ง ส่วนตัวอย่างที่ยกมานั้นนำมาจากมาตรา ๗ ข้อ ๙ ของกรมอนามัย ประเด็นนี้ขอหารือผู้แทนกรมอนามัยว่าควรจะเป็นอย่างไร

นายแพทย์ประวิช ชวชลาศัย (ผู้แทนกรมอนามัย) ในร่างกฎกระทรวงร่างที่ ๓ กรมอนามัยได้กำหนดถึงเรื่องเพศวิถีศึกษา และการให้บริการอนามัยเจริญพันธุ์ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การส่งเสริมสุขภาพ การดูแลสุขภาพวัยรุ่น การดูแลด้านจิตสังคม และการคุมกำเนิด

นางจุฑารัตน์ วัฒนานคร (ผู้แทนกรมกิจการเด็กและเยาวชน) ควรใช้คำว่าข้อมูลข่าวสารและความรู้เรื่องเพศวิถีศึกษา เพราะคำว่าเพศวิถีศึกษาจะครอบคลุมทุกเรื่อง

นายณรงค์ฤทธิ์ วรรณโส (ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาและยกร่างกฎหมาย) คำว่าเพศวิถีศึกษาจะกำหนดไว้ในมาตรา ๖ ซึ่งจะเกี่ยวกับสถานศึกษาโดยจะกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการในเรื่องการเรียนการสอน

/นายแพทย์ประวิช...

นายแพทย์ประวิช ชวชลาศัย (ผู้แทนกรมอนามัย) คำว่าเพศวิถีศึกษาจะเป็นภาษาทางกฎหมาย หากไม่ยกตัวอย่างว่าเช่นอะไรบ้าง เห็นว่าควรใช้คำว่าเพศวิถีศึกษาและอนามัยเจริญพันธุ์แทน ซึ่งทั้ง ๒ คำนี้จะครอบคลุมทั้งหมด โดยกระทรวงศึกษาธิการจะรับผิดชอบการบริการให้ความรู้ กระทรวงสาธารณสุขจะรับผิดชอบด้านการแพทย์ และกระทรวงแรงงานจะรับผิดชอบให้ความรู้แก่วัยรุ่นที่อยู่ในสถานประกอบกิจการ

ประธาน ข้อ ๒ ให้สถานประกอบกิจการที่มีพยาบาลวิชาชีพฯ หากสถานประกอบกิจการบางแห่งที่ต้องจัดให้มี แต่เขาไม่จัดก็จะไม่ต้องปฏิบัติตามกฎกระทรวงนี้ จึงเห็นว่าน่าจะแก้ไขเป็น "ให้สถานประกอบกิจการที่ต้องจัดให้มีพยาบาลวิชาชีพประจำสถานประกอบกิจการตามกฎหมายฯ"

นางสาวกาญจนา พูลแก้ว (ผู้อำนวยการกลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน) ปัจจุบันคำว่าพยาบาลเทคนิคยังใช้อยู่หรือไม่ เพราะในกฎกระทรวงปี พ.ศ. ๒๕๔๘ ใช้คำว่าพยาบาลเทคนิค

ร.ท.หญิงณิชารัศม์ ปัญจจิตราพัฒน์ (ผู้แทนกรมอนามัย) ตามพระราชบัญญัติการประกอบวิชาชีพพยาบาล จะมีพยาบาลอยู่ ๒ ระดับคือ พยาบาลชั้น ๑ ผดุงครรภ์ชั้น ๑ พยาบาลและผดุงครรภ์ชั้น ๑ ใช้เวลาเรียน ๔ ปี และพยาบาลชั้น ๒ ผดุงครรภ์ชั้น ๒ พยาบาลและผดุงครรภ์ชั้น ๒ ใช้เวลาเรียน ๒ ปี คำว่าพยาบาลเทคนิคจะเป็นคำเรียก ส่วนในทางกฎหมายใช้คำว่า ชั้น ๑ และชั้น ๒ ซึ่งทั้ง ๒ ระดับ ก็จะมีความหมายว่าเป็นพยาบาลตามกฎหมาย

ประธาน สรุปข้อ ๒ วรรคแรกให้แก้ไขเป็น "ให้สถานประกอบกิจการที่ต้องจัดให้มีพยาบาลประจำสถานประกอบการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานจัดให้บริการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นแก่ลูกจ้าง" และมอบ ผอ. ณรงค์ฤทธิ์ นำเสนอข้อ ๒ วรรคสอง

นายณรงค์ฤทธิ์ วรรณโส (ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาและยกร่างกฎหมาย) ในวรรคสองจะมีคำว่าบริการอนามัยเจริญพันธุ์ ระบบส่งต่อและการได้รับสวัสดิการสังคมอย่างเหมาะสม บางคำจะปรากฏในนิยามของพระราชบัญญัตินี้ และร่างกฎกระทรวงของกรมอนามัยแล้ว โดยในเรื่องนี้ค่อนข้างจะเป็นวิชาการและมีความซับซ้อน ถ้าจะให้สถานประกอบกิจการทำก็อาจเป็นภาระแก่สถานประกอบการ ในขณะเดียวกันกฎหมายก็ไม่ได้บังคับว่าจะต้องจัดให้มี เพราะกฎหมายใช้คำว่าจัดหรือสนับสนุน ซึ่งในวรรคแรกใช้คำว่าจัดให้มีแล้วส่วนวรรคสองจะใช้คำว่าจัดหรือสนับสนุน แต่สถานประกอบกิจการต้องสนับสนุนกรณีที่ลูกจ้างจะขอใช้สิทธิ์ ในสถานบริการตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ ของร่างกฎกระทรวงของกรมอนามัย ซึ่งในวรรคนี้จะใช้บังคับสถานประกอบการที่ลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และมีลูกจ้างเป็นกลุ่มวัยรุ่นได้ทำการร้องขอใช้สิทธิ์

นายแพทย์ประวิช ชวชลาศัย (ผู้แทนกรมอนามัย) ในร่างกฎกระทรวงนี้จะเห็นได้ว่า ข้อ ๑ ถ้าสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า ๒๐๐ คน สถานประกอบกิจการก็ต้อง

/จัดทำข้อมูล...

จัดทำข้อมูลข่าวสารหรือแผ่นพับ เพื่อให้ลูกจ้างได้ทราบถึงการบริการ ไม่ต้องจัดให้มีพยาบาล ส่วนข้อ ๒ ต้องจัดให้มีพยาบาลเพราะมีลูกจ้างจำนวนมาก การจัดให้มีข้อมูลแผ่นพับอาจไม่เพียงพอหรือไม่เข้าใจในการให้บริการ จึงต้องมีพยาบาลให้คำแนะนำปรึกษาเบื้องต้น และเห็นว่าควรเปลี่ยนวรรคนี้เป็นข้อที่ ๓

ประธาน ทุกคนมีความเห็นว่าควรจะมีข้อ ๓ แต่จะให้สถานประกอบกิจการจัดให้มีบริการหรือให้มีหน้าที่เพียงเชื่อมต่อกับสถานพยาบาล ถ้าจัดให้มีบริการก็เป็นภาระกับสถานประกอบกิจการ น่าจะให้มีเป็นระบบการเชื่อมต่อพร้อมที่จะสนับสนุนหรือจัดรถรับ-ส่ง ให้ลูกจ้างได้รับบริการ

นายแพทย์ประวิช ขวชลาศัย (ผู้แทนกรมอนามัย) อย่างน้อยสถานประกอบกิจการน่าจะจัดรถรับ-ส่ง หรือออกค่าใช้จ่ายให้บางส่วน ซึ่งลูกจ้างส่วนใหญ่ก็จะมีสิทธิประกันสังคมและสามารถเบิกได้บางส่วนอยู่แล้ว ซึ่งหากออกกฎหมายบังคับนายจ้างมากเกินไป จะเป็นการเพิ่มภาระค่าใช้จ่ายแก่นายจ้าง

นางสาวกาญจนา พูลแก้ว (ผู้อำนวยการกลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน) ในวรรคสามลูกจ้างมีสิทธิประกันสังคมต้องใช้สิทธิประกันสังคมก่อน แต่ประเด็นที่เรายกร่างคือให้เข้าถึงบริการให้คำปรึกษา สถานที่ให้คำปรึกษานั้นอาจเป็นสถานที่เพิ่มเติมจากสถานที่ตามสิทธิประกันสังคมของลูกจ้าง โดยลูกจ้างมีสิทธิสองอย่างคือ สิทธิตามประกันสังคมและสิทธิการรับบริการการปรึกษาเพื่อรับสวัสดิการสังคม โดยสิทธิตามสวัสดิการสังคมจะครอบคลุมถึงเรื่องอะไรบ้างก็ต้องอ้างอิงตามหลักในมาตรา ๙

ประธาน ในเรื่องวันลาตามวรรคสามนี้ให้เป็นไปตามกฎหมายหลัก เพราะได้กำหนดเรื่องวันลาของลูกจ้างไว้แล้ว ดังนั้น ในวรรคสองของข้อ ๒ ให้ยกร่างเป็นข้อ ๓ และวรรคสามของข้อสองให้ตัดออกไป ต่อมาในข้อ ๓ ในร่างกฎกระทรวงการจัดทำทะเบียนประวัติเกี่ยวกับการใช้บริการตามข้อ ๒ มีความจำเป็นหรือเป็นประโยชน์หรือไม่

นายแพทย์ประวิช ขวชลาศัย (ผู้แทนกรมอนามัย) โดยปกติเมื่อลูกจ้างเข้าทำงานในสถานประกอบกิจการก็จะต้องทำทะเบียนประวัติพนักงานอยู่แล้ว แต่ถ้าจะให้สถานประกอบกิจการบันทึกประวัติการใช้บริการให้คำปรึกษาตามข้อ ๒ อาจจะเป็นการละเมิดสิทธิ์เกี่ยวกับการรักษาความลับ เพราะถ้าลูกจ้างเข้ารับการบริการตามสถานพยาบาลที่นายจ้างส่งต่อ สถานพยาบาลก็จะมีการทำประวัติไว้อยู่แล้ว จึงไม่จำเป็นต้องมีการบันทึกประวัติของลูกจ้างเกี่ยวการใช้บริการตามข้อ ๒

<u>มติที่ประชุม</u> คณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาร่างกฎกระทรวงแล้ว มีความเห็นให้ปรับแก้ไข ดังนี้

๑. ข้อ ๑ ปรับแก้ไขจากให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งคนขึ้นไปจัดทำข้อมูลข่าวสารและความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นแก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ เช่น การมีเพศสัมพันธ์ที่ปลอดภัย การคุมกำเนิด โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ เป็นต้น เป็น "ให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งคนขึ้นไปจัดทำข้อมูลข่าวสารและความรู้เกี่ยวกับการ

/แก้ไข...

แก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นแก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการในเรื่อง เพศวิถีศึกษาและอนามัยเจริญพันธุ์"

๒. ข้อ ๒ จากให้สถานประกอบกิจการที่มีพยาบาลวิชาชีพตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานจัดให้บริการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นแก่ลูกจ้าง เป็น "ให้สถานประกอบกิจการที่ต้องจัดให้มีพยาบาลประจำสถานประกอบกิจการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน จัดให้บริการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นแก่ลูกจ้าง"

๓. ข้อความในวรรคสองของข้อ ๒ มอบหมายกองนิติการดำเนินการยกร่างใหม่ โดยให้ใช้เป็นข้อ ๓ และยึดข้อมูลตามวรรคสองทั้งในด้านการบริการให้คำปรึกษา การจัดให้มีระบบส่งต่อและการได้รับสวัสดิการสังคมอย่างเหมาะสม และสถานประกอบกิจการต้องอำนวยความสะดวกหรือสนับสนุนให้ลูกจ้างได้รับการบริการดังกล่าว

๔. ให้ตัดข้อความในวรรคสามของข้อ ๒ และข้อ ๓ ในร่างกฎกระทรวงออก

ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)**

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

(นายพิทยาธร งามศรี)
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
ผู้จดรายงานการประชุม

.....

(นางสาวเยาวลักษณ์ ฉันทอมรเลิศกุล)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙
ณ ห้องประชุมมิตรไมตรี ๒ ชั้น ๕
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายสุวิทย์ สุมาลา รองปลัดกระทรวงแรงงาน แทนปลัดกระทรวงแรงงาน	ประธานที่ประชุม
๒. นางสาวพรรณี ศรียุทธศักดิ์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	กรรมการ
๓. ผศ.ดร.พงษ์เทพ สันติกุล อาจารย์ประจำภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ แทนคณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	กรรมการ
๔. นางวัฒนีย์ ศรีหล้า เจ้าพนักงานพัฒนาสังคมชำนาญการ ผู้แทนอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	กรรมการ
๕. นางรัตนา เซี่ยงฉิน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
๖. นายศุภชัย หล่อวณิชย์ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
๗. นายนฤมิต ปรีดาวิภาต ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
๘. นายปรัชญา หงสกุล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
๙. นางสาววัลภา จงแก้ววัฒนา ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
๑๐. นายทวี ดียิ่ง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ

/๑๑.นายไพร...

<u>เริ่มประชุม</u> เวลา ๐๙.๓๐ น.

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> **เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

เนื่องจากปลัดกระทรวงแรงงาน (ท่านหม่อมหลวงปุณฑริก สมิติ) ติดราชการไม่สามารถเข้าประชุมได้ จึงมอบหมายให้ นายสุวิทย์ สุมาลา รองปลัดกระทรวงแรงงาน ทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุม จึงขอเปิดการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> **รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙**

ประธาน มอบฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งเวียนให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้ว เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ซึ่งไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไข วันนี้ขอให้ที่ประชุมพิจารณาและขอมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ โดยไม่มีการแก้ไข และในการประชุมครั้งต่อไปไม่ต้องแนบรายงานการประชุมในเอกสารการประชุม เนื่องจากฝ่ายเลขานุการได้แจ้งเวียนให้กรรมการพิจารณาแล้ว ดังนั้น ครั้งต่อไปในที่ประชุมให้ฉายขึ้นจอภาพพิจารณาร่วมกันอีกครั้ง เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณ

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> **เรื่องเพื่อทราบ**

คำร้องตามมาตรา ๑๒๐ ที่ยุติในชั้นศาลแรงงานกลาง จำนวน ๑ เรื่อง

- บริษัท คาร์เวิลด์ คลับ จำกัด กรณี ว่าที่ร้อยตรีจักรกฤช มิตรตระกูล กับพวกรวม ๓ คน

ประธาน มอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอที่ประชุม

เลขานุการ นำเสนอผลการดำเนินการต่อที่ประชุม ดังนี้

เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ว่าที่ ร.ต.จักรกฤช มิตรตระกูล กับพวกรวม ๓ คน ลูกจ้างได้ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานว่า บริษัท คาร์เวิลด์ คลับ จำกัด นายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการ จากที่ตั้งเดิมเลขที่ ๒/๑ ซอยริมคลองไผ่สิงห์โต ถนนพระรามที่ ๔ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ไปตั้งอยู่เลขที่ ๔๑๗/๑๙ หมู่ที่ ๕ ตำบลสำโรงเหนือ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ และการย้ายสถานประกอบกิจการดังกล่าวมีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของผู้ร้องหรือครอบครัว โดยนายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชยพิเศษตามกฎหมาย ซึ่งคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘ วินิจฉัยว่า ลูกจ้างผู้ร้องทั้ง ๓ คน มีสิทธิได้รับค่าชดเชยพิเศษไม่น้อยกว่าอัตราค่าชดเชยที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับตามมาตรา ๑๑๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ ประกอบมาตรา ๑๒๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑

/บริษัท ...

๔. บริษัทฯ มีการบริหารคลังสินค้าอยู่ ๓๒ ที่ เช่าคลังสินค้าเองจำนวน ๙ ที่ และส่งลูกจ้างไปทำงานที่คลังสินค้าของลูกค้า จำนวน ๒๓ ที่ และถ้าสัญญาของลูกค้ารายใดสิ้นสุดลง บริษัทฯ จะย้ายลูกจ้างไปอยู่ในหน่วยงานที่บริษัทฯ มีอยู่ แต่ถ้าลูกจ้างไม่อยากไปจะลาออกเพื่อไปอยู่กับบริษัทใหม่ที่มาต่อสัญญาแทนบริษัทฯ

๕. บริษัทฯ ได้ตกลงทำสัญญากับบริษัท ทรู ดิสทริบิวชั่น แอนด์ เซลส์ จำกัด ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อสัญญาทุกๆ ๓ ปี ยกเว้นสัญญาปี ๕๗ ต่อสัญญาปี ๕๘ แค่ ๑ ปี เนื่องจาก บริษัท ทรูฯ จะเปิดประมูลการให้บริการ บริษัทฯ ทรูทำธุรกิจให้บริการสื่อสารโทรคมนาคม มีลูกจ้างของบริษัท ทรูฯ ประมาณ ๑๐๐ กว่าคน มีหน้าที่ซ่อมโทรศัพท์มือถือ ประสานงานกับบริษัทฯ อำนาจการบริหารงานขึ้นอยู่กับบริษัทฯ ทั้งหมด

๖. บริษัทฯ ได้จัดส่งลูกจ้างไปทำงานที่คลังสินค้าของทูรฯ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๕๙ ถ.สุขสวัสดิ์ แขวงราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ โดยวิธีรับสมัครงานจากส่วนกลางบ้าง โยกย้ายมาจากหน่วยอื่นบ้าง และรับสมัครที่หน่วยงานสินค้าทรูโดยตรง และยังมีลูกจ้างที่รับโอนมาจากบริษัท ทีเอ็นทีฯ อยู่ด้วย ลูกจ้างที่ทำงานในหน่วยงานสินค้าทรู ประมาณ ๗๐๐ คน การทำงานแบ่งออกเป็น ๔ แผนก คือ แผนกฝ่ายรับสินค้า แผนกฝ่ายกระจายสินค้า แผนกจัดหีบห่อ และแผนกรับคืนสินค้า เวลาทำงานแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มที่ ๑ ทำงานวันจันทร์ – วันศุกร์ เวลา ๐๘.๐๐-๑๗.๐๐ น. วันหยุดประจำสัปดาห์ คือ วันเสาร์-วันอาทิตย์ กลุ่มที่ ๒ ทำงานวันจันทร์-วันเสาร์ เวลา ๐๘.๐๐-๑๘.๓๐ น. วันหยุดประจำสัปดาห์ คือวันอาทิตย์ เวลาทำงานตั้งแต่ ๐๘.๓๐ – ๑๗.๓๐ น. กำหนดจ่ายค่าจ้างทุกวันที่ ๒๕ ของเดือนถัดไป โดยจ่ายผ่านธนาคาร

๗. บริษัทฯ ได้ว่าจ้างนางอุบลวรรณ์ ศรหิรัญ กับพวกรวม ๑๐๒ คน ทำงานติดต่อกันตลอดมา โดยผู้ร้องทั้ง ๑๐๒ คน มีหน้าที่ อัตราค่าจ้าง และอายุการทำงานแตกต่างกัน โดยมีทั้งลูกจ้างรายวัน รายเดือน อัตราค่าจ้างรายวันตั้งแต่ ๓๐๐ - ๔๒๕ บาท รายเดือน ตั้งแต่ ๙,๐๐๐ บาทถึง ๔๐,๐๐๐ บาท และมีอายุงานตั้งแต่ ๗ เดือน - ๑๔ ปี

๘. จากการสอบพยานลูกจ้างที่ยังทำงานอยู่กับบริษัทฯ จำนวน ๕ คน ได้ชี้แจงว่าเคยย้ายไปทำงานทั้งที่หน่วยงานที่บริษัทฯ มีอยู่แล้ว และย้ายจากที่เดิมไปที่แห่งใหม่ ซึ่งลูกจ้างแจ้งว่า รับทราบตั้งแต่สมัครงานว่าธุรกิจของบริษัทฯ จะมีการโยกย้ายอยู่เสมอ ซึ่งลูกจ้างทั้ง ๕ คน ได้ย้ายไปหลายครั้ง มีทั้งย้ายข้ามต่างจังหวัดไปกรุงเทพฯ และในใบสมัครงานก็จะเขียนว่าบริษัทฯ สงวนสิทธิที่จะโยกย้ายลูกจ้างไปยังหน่วยงานอื่นที่เหมาะสมได้

<u>ข้อมูลเกี่ยวกับการย้ายสถานประกอบกิจการ</u>

๑. เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๘ บริษัทฯ ได้แจ้งในที่ประชุมของงานเลี้ยงประจำปีว่า บริษัทฯ จะต้องย้ายลูกจ้างไปให้บริการคลังสินค้าจากที่เดิมไปที่แห่งใหม่ของหน่วยงาน คลังสินค้า TIP ๗-๒ ตั้งอยู่เลขที่ ๗๘๙ หมู่ ๙ ต.บางปลา อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ แต่ที่ใหม่ยังเตรียมไม่เสร็จสมบูรณ์และสัญญาเช่าคลังสินค้าทรูที่เดิมยังไม่หมดสัญญา ยังไม่มีกำหนดระยะเวลาที่แน่นอน โดยจะแจ้งให้ทราบทุกๆ ๓ เดือน

๒. ข้อมูลจากนายจ้าง เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ บริษัทฯ ได้เรียกประชุมพนักงานทั้งหมด และแจ้งให้ทราบถึงประมาณการแผนงานโยกย้ายคลังสินค้า โดยคลังสินค้าใหม่จะแล้วเสร็จประมาณวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และรับสมัครพนักงานที่แห่งใหม่ส่วนหนึ่ง วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ พนักงานส่วนบรรจุหีบห่อจะต้องย้ายไปที่แห่งใหม่ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ พนักงานทุกคนต้องย้ายไปทั้งหมด และฉายภาพให้พนักงานเห็น อธิบายถึงการเดินทางไปที่พัก และสิ่งอำนวยความสะดวก และให้หัวหน้างานสำรวจความคิดเห็นในการโยกย้ายครั้งนี้ ซึ่งจะมีลูกจ้างบางส่วนไป บางส่วนไม่ไป และบางส่วนขอคิดดูก่อน และปิดประกาศในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ ไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๗ แผนก

/๓. ข้อมูล...

๔. เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ นางสาวณัฐนิตา ศิริ กับพวกรวม ๒ คน ได้บอกเลิกสัญญาจ้างต่อนายจ้างเป็นหนังสือว่าไม่ประสงค์จะย้ายตามไปทำงานที่แห่งใหม่ เนื่องจากการย้ายครั้งนี้มีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๕. เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ นางสาวบุญเกิด เนียมสันเทียะ กับพวกรวม ๒๙ คน ได้บอกเลิกสัญญาจ้างต่อนายจ้างเป็นหนังสือว่าไม่ประสงค์จะย้ายตามไปทำงานที่แห่งใหม่เนื่องจากการย้ายครั้งนี้มีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ และ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

๖. เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ นายสมโภชน์ เชื้อคำเพ็ง กับพวกรวม ๔ คน ได้บอกเลิกสัญญาจ้างต่อนายจ้างเป็นหนังสือว่าไม่ประสงค์จะย้ายตามไปทำงานที่แห่งใหม่ เนื่องจากการย้ายครั้งนี้มีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

๗. เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ นายเดชณรงค์ เสนาดี กับพวกรวม ๖ คน ได้บอกเลิกสัญญาจ้างต่อนายจ้างเป็นหนังสือว่าไม่ประสงค์จะย้ายตามไปทำงานที่แห่งใหม่ เนื่องจากการย้ายครั้งนี้มีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ และ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

๘. เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ นายประยุทธ รัศมีบรรจงกิจ ได้บอกเลิกสัญญาจ้างต่อนายจ้างเป็นหนังสือว่าไม่ประสงค์จะย้ายตามไปทำงานที่แห่งใหม่ เนื่องจากการย้ายครั้งนี้มีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

<u>การดำเนินการไกล่เกลี่ยของเจ้าหน้าที่</u>

๑. กรณีลูกจ้างชื่อ นายประยุทธ รัศมีบรรจงกิจ ที่ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน เนื่องจากเป็นผู้พิการทางการได้ยิน ทำให้ไม่ค่อยได้รับข่าวสาร จึงมีหนังสือบอกเลิกสัญญาจ้างกับนายจ้างเกินกำหนด ๓๐ วัน เจ้าหน้าที่ขอให้บริษัทฯ จ่ายค่าชดเชยให้ลูกจ้างรายนี้เป็นกรณีพิเศษ ซึ่งบริษัทฯ ยินยอมที่จะจ่ายเงินช่วยเหลือเทียบเท่าค่าชดเชย ให้แก่นายประยุทธ รัศมีบรรจงกิจ เป็นเงินจำนวน ๖๗,๓๙๒ บาท

๒. กรณี ที่บริษัทฯ ได้รับโอนลูกจ้างของบริษัท ทีเอ็นทีฯ มานั้น มีลูกจ้างจำนวน ๔ คน ที่ยังคงสัญญาจ้างเดิม ซึ่งมีข้อความในสัญญาข้อที่ ๖ บริษัทฯ ทีเอ็นทีฯ มีสิทธิโอนย้ายพนักงานไปประจำสถานที่ทำงานอื่นๆ ของบริษัทฯ ได้ตามที่บริษัทฯ เห็นสมควร และโดยได้รับความยินยอมจากพนักงานเป็นลายลักษณ์อักษร เจ้าหน้าที่ได้ชี้แจงข้อกฎหมายให้ผู้แทนนายจ้างรับทราบ และบริษัทฯ ยินยอมที่จะจ่ายเงินช่วยเหลือเทียบเท่าค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างทั้ง ๔ คน รวมเป็นเงิน ๖๔๔,๐๖๐ บาท ได้แก่

๑) นางสาวอนงค์ นนคลัง เป็นเงิน ๑๓๙,๗๑๐ บาท
๒) นางสาวสรณ์สิริ เย็นใจ เป็นเงิน ๑๔๓,๐๒๐ บาท
๓) นางสาวมาราตี จูมลี เป็นเงิน ๑๒๖,๓๓๐ บาท
๔) นางกาญจนา มณีโชติ เป็นเงิน ๒๓๕,๐๐๐ บาท

๓. วันศุกร์ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ผู้แทนนายจ้างนำเช็คดังกล่าวมาให้แก่ลูกจ้างทั้ง ๕ คน แต่นางสาวอนงค์ นนคลัง และนางสาวสรณ์สิริ เย็นใจ ยังไม่ขอรับเช็คดังกล่าว เนื่องจากไม่อยากทิ้งพวกพ้อง ยืนยันขอให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๔. ลูกจ้างที่เหลือ ๓ คน ยอมรับเช็คดังกล่าวไว้ และถอนคำร้องที่ยื่นไว้ต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน

๕. ส่วนลูกจ้างจำนวน ๙๙ คน บริษัทฯ ขอให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย เพื่อจะได้เป็นมาตรฐานในการดำเนินการของบริษัทฯ ต่อไป

/ประธาน...

หน่วยงานราษฎร์บูรณะ ต่อจากนั้นเมื่อปิดที่เดิม ก็สั่งคนย้ายไปทำงานที่ใหม่ซึ่งที่แห่งใหม่ที่บริษัท ซีว่า ไม่เคยมีการบริหารคลังสินค้านี้มาก่อนในสถานประกอบกิจการใหม่

ผศ.ดร.พงษ์เทพ สันติกุล แทนคณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ให้ข้อสังเกตว่า กรณีดังกล่าว อาจต้องดูสัญญาจ้างของลูกจ้างว่าได้ระบุสถานที่ทำงานของลูกจ้างไว้อย่างชัดเจนหรือไม่ และถ้ามีสาขาเกิดขึ้นภายหลังจะไม่ถือเป็นการบริหารจัดการของนายจ้าง ต้องดูเป็นกรณีๆ ไป

นางนลิน อ่ำสวัสดิ์ ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ได้ให้ข้อสังเกตว่า บริษัทที่ปิดแล้วย้ายกิจการไปทำที่แห่งใหม่ถึงจะมีสาขาอยู่แล้วแต่ถ้ามีผลกระทบต่อลูกจ้างอยากให้เป็นการย้ายสถานประกอบกิจการตามมาตรา ๑๒๐ ด้วย

นายศุภชัย หล่อวณิชย์ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างให้ความเห็นว่า เข้าข่ายมาตรา ๑๒๐ บริษัท ทรูฯ จ้างบริษัท ซีว่าฯ บริหารจัดการคลังสินค้า เมื่อบริษัท ทรูฯ ย้ายสถานประกอบกิจการจากที่เดิมไปที่แห่งใหม่ ทำให้บริษัท ซีว่าจะต้องส่งลูกจ้างไปทำงานด้วย คล้ายๆบริษัท ทรูเป็นนายจ้างด้วยแบบรับเหมาค่าแรง

นายชัยยุทธ ชูสกุล ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างให้ข้อสังเกตว่า ที่บริษัทเองก็มีลูกจ้างของบริษัท ซีว่าฯ ทำงานอยู่จำนวนหนึ่ง เห็นด้วยกับผู้แทนฝ่ายนายจ้างว่าเข้าข่ายมาตรา ๑๒๐

นายทวี ดียิ่ง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ได้ให้ข้อสังเกตว่า การจ้างงานแบบนี้ต่อไปจะมีอีกมาก ผลกระทบจะก็อาจจะเกิดกับลูกจ้าง

ประธาน ให้ข้อสังเกตุว่า รูปแบบการจ้างงานในอนาคตอาจเปลี่ยนไป วิธีคิดจึงต้องคิดไปถึงอนาคต มีกฎหมายใดบ้างที่จะทำให้ลูกจ้างไม่ถูกรังแกและก็ต้องทำให้นายจ้างอยู่ได้ด้วย จึงขอฝากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่า รูปแบบการจ้างงานในอนาคต อาจจ้างผู้รับเหมาแต่ละงานๆ ไป ต่อไปในหนึ่งสถานประกอบกิจการอาจจะมีผู้รับเหมาค่าแรงอยู่หลายแผนก อาจทำให้มาตรา ๑๑/๑ ไม่มีผล เพราะแต่ละแผนกเป็นคนละประเภทงานไม่เกี่ยวกันเลย จากการทำงานของคณะกรรมการฯ ทำให้เห็นว่า ในอนาคตอาจะมีปัญหาเช่นไรต่อไป จึงสรุปได้ว่า เป็นการย้ายสถานประกอปกิจการตามมาตรา ๑๒๐ ตามที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอ

มติที่ประชุม มีความเห็นสอดคล้องกับคณะอนุกรรมการสอบข้อเท็จจริงและกลั่นกรองงานว่า การย้ายสถานประกอบกิจการของบริษัท ซีว่า ลอจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด ได้ย้ายสถานประกอบกิจการจากหน่วยงานสินค้าทรูที่ตั้งเดิม เลขที่ ๑๕๙ ถ.สุขสวัสดิ์ แขวงราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ ไปอยู่คลังสินค้าทรูที่ตั้งใหม่ (TIP ๗-๒) เลขที่ ๗๘๙ หมู่ ๙ ต.บางปลา อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ เป็นการย้ายสถานประกอบกิจการจากที่เดิมไปอยู่ที่ใหม่ทั้งหมด ซึ่งที่เดิมไม่มีสภาพการทำงานเหลืออยู่ เป็นการย้ายสถานประกอบกิจการตามมาตรา ๑๒๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ประธาน <u>ประเด็นที่ ๒</u> ลูกจ้างใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาจ้าง ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากนายจ้างและใช้สิทธิยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานภายในระยะเวลาที่กำหนดตามมาตรา ๑๒๐ หรือไม่

เลขานุการ จากข้อเท็จจริงที่ปรากฏว่า ข้อมูลของนายจ้าง เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ บริษัทฯ ได้เรียกประชุมพนักงานทั้งหมด และแจ้งให้ทราบถึงประมาณการแผนงานโยกย้ายคลังสินค้า โดยคลังสินค้าใหม่จะแล้วเสร็จประมาณวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และรับสมัครพนักงานที่แห่งใหม่ส่วนหนึ่ง วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ พนักงานส่วนบรรจุหีบห่อจะต้องย้ายไปที่แห่งใหม่ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ พนักงานทุกคนต้องย้ายไปทั้งหมด และฉายภาพให้พนักงานเห็น อธิบายถึงการเดินทางไปที่พัก และสิ่งอำนวยความสะดวก และให้หัวหน้างานสำรวจความคิดเห็นในการโยกย้ายครั้งนี้ ซึ่งจะมีลูกจ้างบางส่วนไปบางส่วนไม่ไป

/และบางส่วน...

ประธาน ให้ความเห็นว่า การที่กฎหมายไม่ได้เขียนไว้ จะไปออกหลักการซึ่งขัดแย้งกฎหมายคงไม่ได้ คงมีเพียงแนวคำพิพากษา เมื่อนายจ้างและลูกจ้างอ้างไม่ตรงกัน จะต้องมีหลักฐานมาแสดง ซึ่งศาลจะเชื่อที่เป็นลายลักษณ์อักษรมากกกว่าที่ไม่มีลายลักษณ์อักษร แต่ถ้าไม่มีก็ต้องสอบว่าจริงๆ แล้วเป็นอย่างไร และเป็นความเห็นศาลที่จะเชื่อว่าน่าจะเป็นอย่างไร

ผศ.ดร.พงษ์เทพ สันติกุล แทนคณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ให้ข้อสังเกตว่า ถ้าแก้ในกฎหมายเลย โดยให้บอกกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษร เนื่องจากประเด็นเรื่องวัน ในที่ประชุมมีข้อถกเถียงกันมาตลอด ซึ่งบางกรณีบอกกล่าวล่วงหน้าแต่เลื่อนเป็นปีกว่าจะย้าย ทำให้มีปัญหาเยอะมาก

ประธาน ให้ข้อแนะนำว่า ให้ถือโอกาสแก้ไขกฎหมาย เขียนเป็น แจ้งล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน หากมีการแก้ไข พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน ซึ่งตอนนี้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำลังพิจารณาอยู่ คณะกรรมการฯ จึงขอเสนอประเด็นนี้ไปพิจารณาด้วย

นายทวี ดียิ่ง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ได้ให้ข้อสังเกตว่า ประเด็นมาตรา ๑๒๐ ให้คำนึงถึงย้ายที่ทำงานด้วย ถ้าวิเคราะห์ประเด็นย้ายสถานประกอบกิจการอย่างเดียว เวลาพนักงานโดนกลั่นแกล้งย้ายที่ทำงานแล้วไม่เข้าข่ายมาตรา ๑๒๐ ทำให้พนักงานเดือดร้อน

ผศ.ดร.พงษ์เทพ สันติกุล แทนคณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ให้ข้อสังเกตว่า การรับเหมาค่าแรงเป็นการตัดภาระของนายจ้าง ในเรื่องของกฎหมายแรงงานระบุว่า ถ้านายจ้างไม่จ่าย นายจ้างที่ว่าจ้างมาจะต้องจ่าย จะไปปรับใช้กับกรณีมาตรา ๑๒๐ บ้างได้หรือไม่

ประธาน ให้ความเห็นว่า กฎหมายมาตรา ๑๑/๑ เขียนไว้แล้ว ถ้าผู้ประกอบการให้ลูกจ้างที่รับมาจากผู้รับเหมาค่าแรงให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะเดียวกัน คุณภาพ ปริมาณแบบเดียวกัน ให้ผู้ประกอบการปฏิบัติต่อลูกจ้างเหล่านั้นแบบเดียวกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ แต่ถ้าแต่ละแผนกนายจ้างให้ไม่เหมือนกัน ลักษณะอย่างนี้จะเอามาเปรียบเทียบกันไม่ได้

นายปรัชญา หงสกุล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ให้ข้อสังเกตว่า เคยมีมติในที่ประชุมคณะกรรมการฯ ที่ไม่ต้องมีลายลักษณ์อักษรบ้างหรือไม่ เพราะอาจเป็นข้อแย้งจากฝ่ายนายจ้างได้

ประธาน ให้ความเห็นว่า คณะกรรมการฯ คล้อยตามที่คณะอนุกรรมการฯ ให้ความเห็นว่า การแจ้งล่วงหน้ามีสองส่วน นายจ้างอ้างวันที่ ๒๘ มีน าคม ๒๕๕๙ ลูกจ้างอ้างวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ แต่ที่คณะกรรมการฯ เชื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ เพราะมีเอกสารเป็นลายลักษณ์อักษร ถ้านายจ้างแย้งก็คงไปว่ากันที่ศาล คณะกรรมการฯ มีแนวปฏิบัติในการวินิจฉัยให้เป็นตามหลักการ

ผศ.ดร.พงษ์เทพ สันติกุล แทนคณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ให้ข้อสังเกตว่า บริษัทฯ ปิดประกาศเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยปิดประมาณการโยกย้าย แต่ไม่ใช่ประกาศย้าย

ประธาน ให้ความเห็นว่า การที่บริษัทฯ นำเสนอพนักงานเรื่องสวัสดิการต่างๆ ที่ทางบริษัทฯ พิจารณาให้กับพนักงานโดยจะแจ้งให้ทราบในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ โดยให้พนักงานทุกคนเข้าร่วมรับฟังในวันดังกล่าว ซึ่งตรงกับที่พนักงานได้รับการแจ้งในวันดังกล่าว การที่ได้นำหนังสือลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ มาพิจารณานั้น มีความชัดเจนว่ามีสวัสดิการอย่างไรบ้าง ย้ายไปวันไหน แจ้งเป็นรายบุคคล

นายศุภชัย หล่อวณิชย์ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างให้ความเห็นว่า มีอยู่ ๒ กรณี ที่บริษัทแจ้งการย้ายเป็นลายลักษณ์อักษรแต่เลื่อนไปเรื่อยๆ ไม่มีกำหนด ซึ่งเป็นปัญหาทำให้ที่ประชุมต้องพิจารณากันอย่างหนัก ที่ประชุมจึงวางหลักว่ายึดวันที่นายจ้างแจ้งชัดเจนด้วยวาจาเป็นหลักในการพิจารณา

/ประธาน...

ประธาน ให้ความเห็นว่า หลักคิดของคณะอนุกรรมการฯ คือให้ประกาศความชัดเจนว่าจะย้ายเมื่อใด จึงเอาหลักการนี้เป็นตัวกำหนดการแจ้งที่ถูกต้องหรือแจ้งเป็นทางการที่มีความชัดเจนที่สุด ก็คือหนังสือลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ จะสอดคล้องกับสิ่งที่นายจ้างพูดว่าจะแจ้งรายละเอียดให้ชัดเจนในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ ในหนังสือเขียนว่า บริษัทฯ ตัดสินใจต่อสัญญาการใช้บริการด้านคลังสินค้ากับบริษัท ทรูฯ และได้มีการวางแผนการย้ายคลังสินค้าไปสถานที่ใหม่เพื่อรองรับการขยายตัวในอนาคตเนื่องจากพื้นที่เดิมขยายไม่ได้อีก ดังนั้น บริษัทฯ จึงแจ้งความจำเป็นให้พนักงานทราบว่าจะไปที่ใหม่โดยเริ่มปฏิบัติงานในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป และแจ้งว่าตระหนักถึงผลกระทบ โดยจะจ่ายค่าโยกย้ายเพื่อเป็นการช่วยเหลือ และสิ่งสำคัญตรงท้ายหนังสือ บริษัทฯ ให้ลูกจ้างลงลายมือชื่อยอมรับ ถ้าใครก็ตามที่ลงชื่อในหนังสือฉบับนี้แสดงว่ายินยอมที่จะโยกย้าย ใครก็ตามที่ไม่ยินยอมที่จะลงชื่อในหนังสือฉบับนี้ ก็ต้องมีหนังสือบอกเลิกสัญญาจ้างกับนายจ้าง

ผศ.ดร.พงษ์เทพ สันติกุล แทนคณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ให้ข้อสังเกตว่าลูกจ้างที่ไม่ไปทั้งหมด คือคนที่ไม่ลงลายมือชื่อในหนังสือฉบับนี้ทั้งหมด ดังนั้น ก็อาจจะใช้เหตุผลนี้ในการเขียนบทสรุปว่าทำไมคณะกรรมการฯ มีมติให้ใช้หนังสือลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นวันบอกกล่าวของนายจ้าง เป็นเกณฑ์ในการเขียนได้

ที่ประชุม มีความเห็นร่วมกันว่า บริษัท ซีว่า ลอจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด มีหนังสือลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงลูกจ้างแต่ละคนแจ้งให้ลูกจ้างทราบการย้ายไปปฏิบัติงานแห่งใหม่ หนังสือลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ จะสอดคล้องกับสิ่งที่นายจ้างชี้แจงว่าจะแจ้งรายละเอียดให้ชัดเจนในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ และในหนังสือเขียนไว้ว่า บริษัท ทรูฯ ตัดสินใจต่อสัญญาการใช้บริการด้านคลังสินค้ากับบริษัทฯ และได้มีการวางแผนการย้ายคลังสินค้าไปยังสถานที่แห่งใหม่เพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจในอนาคต เนื่องจากพื้นที่เดิมไม่สามารถจะขยายได้อีก ดังนั้น บริษัทจึงแจ้งให้พนักงานทราบ แจ้งความจำเป็นต้องย้ายจากที่เดิมไปที่ใหม่โดยเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป บริษัทฯ ตระหนักถึงผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น บริษัทฯจะจ่ายค่าช่วยเหลือในการโยกย้าย และสวัสดิการให้แก่ลูกจ้างที่ตามไป และท้ายหนังสือ ระบุว่า ข้าพเจ้าได้รับทราบและยินดีปฏิบัติตามเงื่อนไขของหนังสือฉบับนี้โดยครบถ้วน จึงลงนามไว้เป็นหลักฐาน ใครก็ตามที่ลงนามในหนังสือฉบับนี้ก็เท่ากับยินยอมที่จะโยกย้าย ใครก็ตามที่ไม่ยินยอมที่จะลงนามในหนังสือฉบับนี้ ก็ต้องมีหนังสือขอบอกเลิกสัญญาจ้าง ดังนั้นจึงถือได้ว่าบริษัทฯ กำหนดการย้ายที่ชัดเจนและแจ้งสวัสดิการที่บริษัทฯจะจัดให้ จึงฟังได้ว่าลูกจ้างได้ใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่นายจ้างแจ้ง ซึ่งถือว่าวันที่นายจ้างแจ้ง คือวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ ด้วยเหตุผลข้างต้น และเป็นการแจ้งภายในกำหนดระยะเวลา คือภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ลูกจ้างทั้ง ๙๙ คน ยื่นภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และใช้สิทธิยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานภายในระยะเวลาที่กำหนดตามาตรา ๑๒๐

มติที่ประชุม มีความเห็นสอดคล้องกับความเห็นของคณะอนุกรรมการสอบข้อเท็จจริงและกลั่นกรองงานงานว่า นางอุบลวรรณ์ ศรหิรัญ กับพวกรวม ๙๙ คน ลูกจ้างใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างกับนายจ้าง และใช้สิทธิยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดตามมาตรา ๑๒๐

ประธาน <u>ประเด็นที่ ๓</u> นางอุบลวรรณ์ ศรหิรัญ กับพวกรวม ๙๙ คน ผู้ร้องได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของตนเองหรือครอบครัวหรือไม่

เลขานุการ นำเสนอข้อเท็จจริงของลูกจ้างผู้ร้องทั้ง ๙๙ คน ว่ามีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตของลูกจ้างแต่ละราย ดังนี้

/๑) นางอุบลวรรณ์...

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถตู้ประจำซอยไปคลังสินค้าเก่าเดือนละ ๖๖๐ บาท (๑๕ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถตู้จากปากซอยถึงวัดสน ๑๕ บาท ต่อรถเมล์สาย๑๔๒ ถึงแยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ถึงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ถึงกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างถึงคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๕,๖๖๘ บาท (๑๐๙ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๐๐๘ บาท)

ด้านครอบครัว ต้องดูแลมารดาสุขภาพไม่ดี เป็นโรคความดัน เบาหวาน

๔) นางสาวศิริพร พันธุ์ประดิษฐ์ อายุ ๓๐ ปี ตำแหน่งพนักงาน Daily ค่าจ้างอัตราสุดท้าย วันละ ๓๐๐ บาท อายุงาน ๑ ปี ๑๐ เดือน สถานภาพโสด ที่พักอาศัย บ้านตนเอง ตั้งอยู่เลขที่ ๙/๒๕ ม.๒๒ ซ.บางหญ้าแพรก ต.บางหญ้าแพรก อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน ๓ คน ประกอบด้วย ตนเอง สามี และบุตรอายุ ๑๐ ปี

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๕ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๓๐ นาที ที่ใหม่ ๕๓ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่าเรือจากท่าน้ำสำโรงถึงท่าน้ำพระประแดง ๔ บาท ต่อรถเมล์สาย ๘๒ ถึงคลังสินค้า ๑๖ บาท รวมเดือนละ ๘๘๐ บาท (๒๐ บาท/วัน ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างถึงท่าน้ำพระประแดง ๓๐ บาท ต่อรถสองแถวถึงสำโรง ๑๖ บาท ค่อรถเมล์สาย ๒๕ ถึงแยกบางนา ๑๖ บาท ต่อรถตู้ถึงม.หัวเฉียว ๔๐ บาท ต่อรถตู้ถึงกม.๑๙ ๕๐ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างถึงคลังสินค้าใหม่ ๖๐ บาทรวมเดือนละ ๕,๕๑๒ บาท (๒๑๒ บาท/วัน ๒๒ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๐๗๒ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาดูแลบุตรต้องไปส่งบุตรที่โรงเรียน

๕) นางเรณู อินทิศ อายุ ๓๕ ปี ตำแหน่งพนักงาน Operator ค่าจ้างอัตราสุดท้าย เดือนละ ๑๓,๑๕๕ บาท อายุงาน ๑๑ ปี ๙ เดือน สถานภาพสมรส ที่พักอาศัยบ้านตนเอง ตั้งอยู่เลขที่ ๗๓/๑๐ ม.๕ ต.บางกะเจ้า อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ สมาชิกในครอบครัว จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ตนเอง สามีและลูกสาว อายุ ๑๓ ปี

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๑๒ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๑ ชั่วโมง ที่ใหม่ ๖๐ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง ๓๐ นาที (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถจักรยานยนต์รับจ้าง ๑๕ บาท ต่อรถเมล์บางกอบัวไปพระประแดง ๘ บาท ต่อรถเมล์สาย ๘๒ ไปคลังสินค้า ๙ บาท รวมเดือนละ ๑,๔๐๘ บาท (๓๒ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปบางกอบัว ๑๕ บาท ต่อรถเมล์ลงพระประแดง ๘ บาท ต่อรถเมล์สาย ๘๒ ลงวัดสน ๙ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ ลงแยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ลงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ลงกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างเข้าคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๖,๕๕๒ บาท (๑๒๖ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๑๔๔ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาดูแลบุตรและพ่อ-แม่

/๖) นางเจษฎาภรณ์...

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปท่าน้ำพระประแดง ๑๕ บาท ต่อรถเมล์ไปคลังสินค้า ๙ บาท รวมเดือนละ ๑,๐๕๖ บาท (๒๔ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปบางนานอก ๔๐ บาท ค่าเรือข้ามฝาก ๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปแยกบางนา ๓๐ บาท ต่อรถตู้ไปม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ รวมเดือนละ ๖,๖๐๐ บาท (๓๐๐ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๕๔๔ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาให้บุตรที่เพิ่งคลอด

๙) นางสาวณัฐธิดา คำรพ อายุ ๒๘ ปี ตำแหน่งพนักงาน Daily QC ค่าจ้างอัตราสุดท้ายวันละ ๓๐๐ บาท อายุงาน ๒ ปี ๔ เดือน สถานภาพแยกกันอยู่ ที่พักอาศัย บ้านเช่า เลขที่ ๙๕ ม. ๑๓ ซ.สุขสวัสดิ์ ๓๗/๑ ถ.สุขสวัสดิ์ ต.บางพึ่ง อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ สมาชิกในครอบครัวจำนวน ๔ คน ที่พักอาศัยอยู่ประกอบด้วย ตนเอง ป้า ลุง และพี่ชาย

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๒ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๓๐ นาที ที่ใหม่ ๕๐ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถเมล์สาย ๘๒ไปคลังสินค้า ๙ บาท รวมเดือนละ ๓๙๖ บาท (๙ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถเมล์สาย ๘๒ไปลงวัดสน ๙ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ ลงแยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ไปลงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปลงกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๕,๓๕๖ บาท (๑๐๓ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๙๖๐ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาดูแลป้าที่เป็นโรคเกี่ยวกับลำไส้และต้องช่วยจัดร้านขายของตอนเช้าและกลับไปเก็บของให้ป้าตอนเย็น

๑๐) นางกรรณิการ์ นิ่มประมุข อายุ ๓๓ ปี ตำแหน่งพนักงาน Operator ค่าจ้างอัตราสุดท้ายเดือนละ ๑๒,๓๗๙ บาท อายุงาน ๕ ปี ๙ เดือน สถานภาพสมรส สามีชื่อนายสรศักดิ์ นิ่มประมุข อาชีพทำงานอยู่บริษัท เจมาร์ท จำกัด มหาชน เขนสะพานสูง กรุงเทพฯ ไปทำงานโดยรถจักรยานยนต์ส่วนตัว ที่พักอาศัย บ้านตนเอง เลขที่ ๑๕/๒ ม. ๔ ต.บางกอบัว อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน ๔ คน ประกอบด้วย ตนเอง สามี บุตรอายุ ๑๐ ปี และมารดาสามีอายุ ๖๗ ปี

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทางระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๗ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๓๐ นาที ที่ใหม่ ๕๕ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง ๓๐ นาที (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๒ ชั่วโมง)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่าน้ำมันรถจักรยานยนต์ส่วนตัวอาทิตย์ละ ๘๐ บาท เดือนละ ๓๒๐ บาท (๘๐ บาท ๔ อาทิตย์) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปท่าเรือบางนา ๑๕ บาท ค่าเรือข้ามฝาก ๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปแยกบางนา ๓๐ บาท ต่อรถตู้ไปม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๖,๕๐๐ บาท (๑๒๕ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน)(ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๖,๑๘๐ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาไปส่งบุตรที่โรงเรียนและจัดหาข้าวให้พ่อและแม่

/๑๑) นางชวนชม...

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่าน้ำมันรถจักรยานยนต์ส่วนตัว ๗๐ บาท/อาทิตย์ เดือนละ ๒๘๐ บาท (๗๐ บาท ๔ อาทิตย์) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างถึงปากซอย ๑๕ บาท ต่อรถเมล์สาย ๘๒ ถึงวัดสน ๙ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ ถึงสี่แยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ถึงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๖,๑๖๓ บาท (๑๑๘ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๘๕๖ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาดูแลยายที่ป่วยเป็นความดันสูง

ด้านอื่นๆ ขาดรายได้เนื่องจากกลับมาทำงานเสริมไม่ทัน

๑๔) นางสาวเพ็ญนภา พรมรักษ์ อายุ ๔๒ ปี ตำแหน่งพนักงาน Operator ค่าจ้างอัตราสุดท้ายเดือนละ ๑๐,๒๗๖ บาท อายุงาน ๔ ปี ๘ เดือน สถานภาพสมรส สามีชื่อนายพรทอง ธรรมนาม อาชีพขับรถแท็กซี่รับจ้าง ที่พักอาศัย บ้านตนเอง เลขที่ ๗๗/๒ ม. ๔ ต.บางยอ อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน ๔ คน ประกอบด้วย ตนเอง สามี บุตร ๒ คน อายุ ๒๐ และ ๒๔ ปี

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทางระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๗ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๓๐ นาที ที่ใหม่ ๕๕ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง ๓๐ นาที (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๒๙ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๒ ชั่วโมง)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างถึงท่าน้ำพระประแดง ๒๐ ต่อรถเมล์สาย ๘๒ ไปคลังสินค้า ๙ บาท รวมเดือนละ ๑,๒๗๖ บาท (๒๙ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปท่าน้ำพระประแดง ๒๐ บาท ต่อรถเมล์สาย ๘๒ไปลงวัดสน ๙ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ ลงแยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ไปลงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปลงกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๖,๙๑๙ บาท (๒๖๖ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๖๔๓ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาดูแลบุตรที่อยู่ในช่วงวัยรุ่น

๑๕) นางสาวปาริชาติ บุญเจริญ อายุ ๒๓ ปี ตำแหน่งพนักงาน Daily ค่าจ้างอัตราสุดท้ายวันละ ๓๐๐ บาท อายุงาน ๒ ปี ๗ เดือน สถานภาพโสด ที่พักอาศัย บ้านตนเอง เลขที่ ๓/๔ ม. ๘ ซ.สุขสวัสดิ์ ๗๘ ถ.สุขสวัสดิ์ ต.บางจาก อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน ๖ คน ประกอบด้วย ตนเอง บิดา มารดา พี่ชาย พี่สะใภ้ และหลาน

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๘ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๓๐ นาที ที่ใหม่ ๕๖ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างถึงปากซอย ๑๐ ต่อรถตู้ไปคลังสินค้า ๑๕ บาท รวมเดือนละ ๑,๑๐๐ บาท (๒๕ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปปากซอย ๑๐ บาท ต่อรถตู้ถึงวัดสน ๑๕ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ ลงแยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ไปลงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปลงกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๖,๑๘๘ บาท (๑๑๙ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๐๘๘ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาดูแลบิดาที่เป็นโรคเก๊าท์และต้องหาอาหารตอนเช้าให้พ่อ-แม่

/๑๖) นางสาวเบญจพร...

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่าน้ำมันรถจักรยานยนต์ส่วนตัวเดือนละ ๔๐๐ บาท (๑๐๐ บาท/วัน/ ๒๒ วัน) ค่าแพข้ามฟากไปคลังสินค้า เดือนละ ๔๔๐ บาท (๒๐ บาท/วัน ๒๒ วัน) รวมเดือนละ ๘๘๐ บาท ที่ใหม่ค่ารถสองแถวจากหน้าปากซอยถึงสำโรง ๘ บาท ค่ารถเมล์สาย ๒๕ ไปถึงสี่แยกบางนา ๘ บาท ต่อรถตู้ไปลงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้จากม.หัวเฉียวไปลวก.ม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๔,๗๓๒ บาท (๙๑ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๓,๘๕๒ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาไปส่งบุตรที่โรงเรียน

๑๙) นายทศพร คดพะเนาว์ อายุ ๒๐ ปี ตำแหน่งพนักงาน Daily ค่าจ้างอัตราสุดท้ายวันละ ๓๐๐ บาท อายุงาน ๒ ปี ๑๐ เดือน สถานภาพโสด ที่พักอาศัย บ้านเช่า เลขที่ ๑๒๘ ม.๒ ซ.สุขสวัสดิ์ ๗๖ ถ.สุขสวัสดิ์ ต.บางจาก อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย ตนเอง และมารดา อายุ ๔๙ ปี

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๑๓ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๔๕ นาที ที่ใหม่ ๖๑ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๑๕ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปปากซอย ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปคลังสินค้า ๑๕ บาท เดือนละ ๑,๕๔๐ บาท (๓๕ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปปากซอย ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปลงก.ม.๙ ๑๕ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ ไปลงแยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ไปลงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้จากม.หัวเฉียวไปลงก.ม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๖,๗๐๘ บาท (๑๒๙ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๑๖๘ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาดูแลมารดาป่วยเป็นโรคขาอ่อนแรง

๒๐) นางสาวสมบัติ เสือทุ่ง อายุ ๔๑ ปี ตำแหน่งพนักงาน Senior Admin ค่าจ้างอัตราสุดท้ายเดือนละ ๑๗,๒๕๑ บาท อายุงาน ๙ ปี ๓ เดือน สถานภาพสมรส สามีชื่อนายพยุง ปานเกิด ทำงานที่ SSK กลการ อยู่จ.สมุทรปราการ ที่พักอาศัย บ้านเช่า เลขที่ ๑๕๘ ม.๔ ซ.โอมาร์ ถ.สุขสวัสดิ์ ต.บางพึ่ง อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน ๒ คน ประกอบด้วย ตนเอง และสามี

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๔.๗ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๒๐ นาที ที่ใหม่ ๕๒.๗ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง ๑๐ นาที (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๕๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถตู้จากปากซอยถึงคลังสินค้า เดือนละ ๖๖๐ บาท (๑๕ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถตู้จากปากซอยถึงวัดสน ๑๕ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ ไปลงแยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ไปลงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้จากม.หัวเฉียวไปลงก.ม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๕,๖๖๘ บาท (๑๐๙ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๐๐๘ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มี

/๒๑) นางสาวณัฐนิตา...

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๕ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๓๐ นาที ที่ใหม่ ๕๓ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างจากปากซอยบ้านไปท่าน้ำพระประแดง ๑๕ บาท ค่าเรือข้ามฝากตรงท่าน้ำพระประแดง ๒ บาท ต่อรถเมล์สาย ๘๒ ไปลงคลังสินค้า ๙ บาท เดือนละ ๑,๑๔๔ บาท (๒๖ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างจากปากซอยบ้านไปท่าน้ำพระประแดง ๑๕ บาท ต่อรถสองแถวจากท่าน้ำไปอิมพิเรียลสำโรง ๑๐ บาท ต่อรถตู้ไปกม.๑๙ ๓๐ ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท เดือนละ ๔,๔๒๐ (๘๕ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๓,๒๗๖ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาดูแลครอบครัว

๒๔) นางสาวปิ่นอนงค์ ประภานิวัติกุล อายุ ๒๓ ปี ตำแหน่งพนักงาน Operator ค่าจ้างอัตราสุดท้ายเดือนละ ๑๑,๒๓๒ บาท อายุงาน ๓ ปี ๑๐ เดือน สถานภาพโสด ที่พักอาศัย บ้านตนเอง เลขที่ ๒๘ ม.๖ ซ.โรงใบพัด ถ.เพชรหึงษ์ ต.บางกอบัว อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย ตนเอง บิดา มารดา และพี่ชาย

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๗ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๔๕ นาที ที่ใหม่ ๕๕ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๑๕ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถเมล์สายบางกอบัว-พระประแดง ๘ บาท ต่อรถเมล์สาย ๘๒ ไปคลังสินค้า ๙ บาท เดือนละ ๗๔๘ บาท (๑๗ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปวัดบางน้ำผึ้งนอก ๒๕ บาท ขึ้นเรือไปวัดบางนานอก ๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์จากท่าเรือวัดบางนานอกไปสี่แยกบางนา ๓๐ บาท ต่อรถตู้สี่แยกบางนาถึงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ม.หัวเฉียวถึงกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๕,๙๔๐ บาท (๑๓๕ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๑๙๒ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาดูแลบิดาที่ป่วยและหูไม่ได้ยิน

๒๕) นายสุเมธ เหลืองแดง อายุ ๒๕ ปี ตำแหน่งพนักงาน Daily ค่าจ้างอัตราสุดท้ายวันละ ๓๐๐ บาท อายุงาน ๑ ปี ๕ เดือน สถานภาพโสด ที่พักอาศัย บ้านตนเอง เลขที่ ๑๐๔/๔ ม.๗ ถ.สุขสวัสดิ์ ต.บางจาก อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย ตนเอง มารดา น้องและหลาน

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๕ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๓๐ นาที ที่ใหม่ ๕๓ กิโลเมตร ใช้เวลา ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่าน้ำมันรถจักรยานยนต์ส่วนตัวเดือนละ ๖๐๐ บาท (๑๕๐/สัปดาห์ /๔ สัปดาห์) ที่ใหม่ค่าน้ำมันรถจักรยานยนต์ส่วนตัวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท (๕๐๐/สัปดาห์/๔ สัปดาห์) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๑,๔๐๐ บาท)

/ด้านครอบครัว...

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๔.๖ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๑๐ นาที ที่ใหม่ ๕๒.๖ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๕๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างจากบ้านถึงปากซอย ๑๕ บาท ต่อรถเมล์สาย ๘๒ ถึงคลังสินค้า ๙ บาท เดือนละ ๑,๐๕๖ บาท (๒๔ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างจากบ้านถึงปากซอย ๑๕ บาท ต่อรถเมล์สาย ๘๒ ถึงวัดสน ๙ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ จากวัดสนไปสี่แยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ไปม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาทรวมเดือนละ ๖,๑๓๖ บาท (๑๑๘ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๐๘๐ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่ใครดูแลมารดา

๒๙) นางสาวพิชาติ วิเศษชาติ อายุ ๓๖ ปี ตำแหน่ง โอเปอร์เรเตอร์ ค่าจ้างอัตราสุดท้ายเดือนละ ๑๓,๑๐๐ บาท อายุงาน ๙ ปี ๒ เดือน สถานภาพโสด ที่พักอาศัย บ้านเช่า ตั้งอยู่เลขที่ ๑๕๘/๑๑๐ แฟลตสยามบราเดอร์ ซ.สุขสวัสดิ์ ๖๘ ต.บางพึ่ง อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน ๕ คน ประกอบด้วย ตนเอง พี่ชาย พี่สะใภ้ พี่เขย พี่สาว

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๔.๗ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๒๐ นาที ที่ใหม่ ๕๒.๗ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๕๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถเมล์สาย ๒๐ จากปากซอยถึงคลังสินค้า ๙ บาท เดือนละ ๓๙๖ บาท ที่ใหม่ค่ารถเมล์สาย ๒๐ จากปากซอยถึงวัดสน ๙ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ จากวัดสนไปสี่แยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ไปม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๕,๓๕๖ บาท (๑๐๓ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๙๖๐ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มี

๓๐) นายเจตพล ตั้งสกุลวีรกิจ อายุ ๒๒ ปี ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป ค่าจ้างอัตราสุดท้ายเดือนละ ๑๐,๘๔๑ บาท อายุงาน ๓ ปี ๑ เดือน สถานภาพโสด ที่พักอาศัย บ้านตนเอง ตั้งอยู่เลขที่ ๘๔/๑๘ ซ.สุขสวัสดิ์ ๗๖ หมู่บ้านสัญหกิจ ถนนสุขสวัสดิ์ ต.บางครุ อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน ๕ คน ประกอบด้วย ตนเอง บิดา อายุ ๕๒ ปี มารดา อายุ ๕๐ ปี น้องชาย อายุ ๒๐ ปี และอา อายุ ๕๐ ปี

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๑๕ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๑ ชั่วโมง ที่ใหม่ ๖๓ กิโลเมตร ใช้เวลา ๓ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๒ ชั่วโมง)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างจากบ้านถึงปากซอย ๒๐ บาท ต่อรถสองแถวจากปากซอยไปคลังสินค้า ๗ บาท เดือนละ ๑,๑๘๘ บาท (๒๗ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างจากบ้านถึงปากซอย ๒๐ บาท ต่อรถสองแถวจากปากซอยไปกม.๙ ๗ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒

/จากวัดสน...

๓๓) นายชนินทร์ นาควาด อายุ ๓๐ ปี ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป ค่าจ้างอัตราสุดท้ายเดือนละ ๑๒,๔๘๖ บาท อายุงาน ๙ ปี สถานภาพโสด ที่พักอาศัย บ้านแม่ เลขที่ ๑๑/๖ หมู่ ๑๓ ต.บางพึ่ง อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน ๕ คน ประกอบด้วย ตนเอง ภรรยา บิดา อายุ ๖๐ ปี มารดา อายุ ๕๕ ปี บุตรชาย อายุ ๑ ปี และบุตรสาว อายุ ๑๓ ปี

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๖ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๑๐ นาที ที่ใหม่ ๕๔ กิโลเมตร ใช้เวลา ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๒๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่าน้ำมันรถจักรยานยนต์ส่วนตัว เดือนละ ๕๖๕ บาท (โซฮอล์ ๙๕ ลิตละ ๒๕.๖๕ บาท ๑ ลิตร/วัน ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างจากบ้านไปท่าเรือบางน้ำผึ้งนอก ๓๐ บาท ขึ้นเรือข้ามฝากไปแยกบางนา ๕ บาท จากท่าเรือไปแยกบางนา ๓๐ บาท ต่อรถตู้จากสี่แยกบางนาไปม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๗,๒๘๐ บาท (๑๔๐ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๖,๗๑๕ บาท)

ด้านครอบครัว ต้องดูแลภรรยาตั้งครรภ์ และบุตร

๓๔) นางสาวนิธินันท์ โคตรสงคราม อายุ ๔๓ ปี ตำแหน่งพนักงาน Daily ค่าจ้างอัตราสุดท้ายวันละ ๓๐๐ บาท อายุงาน ๒ ปี ๙ เดือน สถานภาพสมรส สามีชื่อนายอนุรักษ์ ชุมนะปราณ อาชีพทำธุรกิจส่วนตัว อยู่แถวพระราม ๓ ไปทำงานโดยรถยนต์ส่วนตัว ที่พักอาศัย บ้านตนเอง เลขที่ ๘๘/๑๑๔ ม. ๘ ต.นาเกลือ อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน ๓ คน ประกอบด้วย ตนเอง สามี และบุตรอายุ ๒๐ ปี

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๑๕ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๑ ชั่วโมง ๒๐ นาที ที่ใหม่ ๖๓ กิโลเมตร ใช้เวลา ๓ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๒ ชั่วโมง ๔๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างถึงปากซอย ๑๕ ต่อรถสองแถว ๘ บาท ต่อรถตู้ไปคลังสินค้า ๑๕ บาท รวมเดือนละ ๑,๖๗๒ บาท (๓๘ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปปากซอย ๑๕ บาท ต่อรถสองแถว ๘ บาท ต่อรถตู้ถึงวัดสน ๑๕ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ ลงแยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ไปลงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปลงกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๖,๘๖๔ บาท (๑๓๒ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๑๙๒ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาดูแลครอบครัว

๓๕) นายสมศักดิ์ เสาสิน อายุ ๓๘ ปี ตำแหน่งพนักงาน Operator ค่าจ้างอัตราสุดท้ายเดือนละ ๑๓,๐๓๑ บาท อายุงาน ๑๔ ปี ๗ เดือน สถานภาพสมรส ภรรยาชื่อนางสาวอนงค์ นนคลัง อาชีพรับจ้างทำงานอยู่ที่บริษัท ซีว่า ลอจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด เขตราษฎร์บูรณะ ไปทำงานโดยรถจักรยานยนต์ส่วนตัว ที่พักอาศัย บ้านตนเอง เลขที่ ๔๙๘/๒๙ ม. ๒ ต.คลองสวน อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน ๔ คน ประกอบด้วย ตนเอง สามี และบุตร ๒ คน อายุ ๑๐ และ ๑๒ ปี

/<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>...

ต่อรถตู้ไปลงกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๕,๖๖๘ บาท (๑๐๙ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๒๖๘ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มี

๓๘) นางสาวพรรณิภา ดิษฐเทศ อายุ ๔๑ ปี ตำแหน่งพนักงาน Supervisor ค่าจ้างอัตราสุดท้ายเดือนละ ๒๐,๕๐๔ บาท อายุงาน ๑๒ ปี ๕ เดือน สถานภาพโสด ที่พักอาศัย บ้านตนเอง เลขที่ ๑๔๑/๓ ม.๓ ต.ปากคลองบางปลากด อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน ๓ คน ประกอบด้วย ตนเอง มาดา อายุ ๖๙ ปี และหลานชาย

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๑๔ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๕๐ นาที ที่ใหม่ ๖๒ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๑๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถตู้ไปคลังสินค้า ๑๕ บาท รวมเดือนละ ๖๖๐ บาท (๓๐ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถตู้ถึงวัดสน ๑๕ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ ลงแยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ไปลงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปลงกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๕,๖๖๘ บาท (๑๐๙ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน)(ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๐๐๘ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาดูแลมารดาป่วยเป็นโรคความดันสูง และไทรอยด์

๓๙) นางสาวเยาวลักษ์ เลิศขามป้อม อายุ ๓๕ ปี ตำแหน่งพนักงาน Operator ค่าจ้างอัตราสุดท้ายเดือนละ ๑๒,๑๘๒ บาท อายุงาน ๑๐ ปี ๖ เดือน สถานภาพสมรส สามีชื่อนายเจริญยศ ชอบเสียง ประกอบอาชีพ ช่างไฟอิสระ รับงานทั่วไป ที่พักอาศัย บ้านตนเอง เลขที่ ๒๗๙/๑๕๒ ม.๖ ซ.วัดใหญ่ ถ.สุขสวัสดิ์ ต.ในคลองบางปลากด อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน ๕ คน ประกอบด้วย ตนเอง สามี และบุตร ๓ คน อายุ ๒, ๔ และ ๑๐ ปี

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๑๕ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๔๐ นาที ที่ใหม่ ๖๓ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง ๔๐ นาที (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๒ ชั่วโมง)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่าน้ำมันรถจักรยานยนต์ส่วนตัว เดือนละ ๔๔๐ บาท (๒๐ บาท/วัน ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปปากซอย ๒๕ บาท ต่อรถตู้ถึงวัดสน ๑๕ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ ลงแยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ไปลงซอยคลองปะปา ๒๐ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๕,๖๑๗ บาท (๑๐๙ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๑๗๗ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาดูแลบุตรอยู่ในช่วงวัยรุ่น

๔๐) นางสาวสมฤดี ประพานศรี อายุ ๓๕ ปี ตำแหน่งพนักงาน Operator ค่าจ้างอัตราสุดท้ายเดือนละ ๑๕,๐๖๖ บาท อายุงาน ๙ ปี ๔ เดือน สถานภาพสมรส สามีชื่อนายมนตรี อักษร อาชีพรับจ้างทำงานอยู่ที่บจก.บีทีเอส ต.ในคลองปลากด อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ เดินทางโดยรถจักรยานยนต์ส่วนตัว ที่พักอาศัย บ้านตนเอง เลขที่ ๔๗๑/๑๐๒ ม.๑๐ ซอยกระทิงแดง ต.ในคลองบางปลากด อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน ๓ คน ประกอบด้วย ตนเอง สามี และบุตร อายุ ๔ ปี

/<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>...

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปหน้าวัดทุ่งครุ ๓๕ บาท ต่อรถสองแถวไปคลังสินค้า ๗ บาท เดือนละ ๑,๘๔๘ บาท (๔๒ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปหน้าวัดทุ่งครุ ๓๕ บาท ต่อรถสองแถวถึงใต้ทางด่วนกม.๙ ๗ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ ถึงสี่แยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้สี่แยกบางนาถึงกม.๑๙ ๓๐ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๖,๒๙๖ บาท (๑๒๑ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๔๔๔ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาดูแลบิดาเนื่องจากการผ่าตัดเส้นเลือดหัวใจตีบต้องรักษาต่อเนื่องที่โรงพยาบาบพระสมุทรเจดีย์สวาทยานนท์

๔๓) นายศุภศิริ บัวทอง อายุ ๒๐ ปี ตำแหน่ง Daily ค่าจ้างอัตราสุดท้าย วันละ ๓๐๐ บาท อายุงาน ๑ ปี ๕ เดือน สถานภาพสมรส คู่สมรส นางภารดี พลเสน ที่พักอาศัย บ้านยายของแฟน เลขที่ ๔๗๙/๔ ประชาอุทิศ ๙๐ ต.บ้านคลองสวน อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน ๕ คน ประกอบด้วย ตนเอง ภรรยา คุณยาย น้องสาว บุตรชาย ๑ คน อายุ ๔ ปี

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๑๑ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๓๐ นาที ที่ใหม่ ๕๙ กิโลเมตร ใช้เวลา ๓ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๒ ชั่วโมง ๓๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่าน้ำมันรถรถจักรยานยนต์ส่วนตัว เดือนละ ๑,๒๔๔ บาท (โซฮอล ๙๕ ลิตรละ ๒๘.๒๗ บาท ๒ ลิตร/วัน ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างจากบ้านไปหน้าหมู่บ้าน ๑๐ บาท ต่อรถสองแถวมาลงครุใน ๘ บาท ต่อรถตู้มาลงวัดสน ๑๕ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ ถึงสี่แยกบางนา ๒๐ บาท ต่อรถตู้จากสี่แยกบางนาไปม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๖,๖๕๖ บาท (๑๒๘ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๔๑๒ บาท)

ด้านครอบครัว ดูแลคุณยาย ป่วยเป็นโรคเบาหวาน ความดัน โรคหัวใจ และบุตรเพิ่งเข้าโรงเรียน

๔๔) นางสาวภารดี พลเสน อายุ ๒๑ ปี ตำแหน่ง พนักงานโอเปอร์เรชั่น ค่าจ้างอัตราสุดท้ายเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท อายุงาน ๑ ปี ๕ เดือน สถานภาพสมรส คู่สมรส นายศุภศิริ บัวทอง ที่พักอาศัย บ้านตนเอง ตั้งอยู่เลขที่ ๔๗๙/๔ หมู่ที่ ๒ ซ.ประชาอุทิศ ๙๐ ถนนประชาอุทิศ ต.บ้านคลองสวน อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน ๕ คน ประกอบด้วย ตนเอง สามี บุตรชาย ๑ คน อายุ ๔ ปี ยาย อายุ ๖๐ ปี และน้องสาว อายุ ๑๐ ปี

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๑๑ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๓๐ นาที ที่ใหม่ ๕๙ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่าน้ำมันรถรถจักรยานยนต์ส่วนตัว เดือนละ ๑,๒๔๔ บาท (โซฮอล ๙๕ ลิตรละ ๒๘.๒๗ บาท ๒ ลิตร/วัน ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างจากบ้านไปหน้าหมู่บ้าน ๑๐ บาท ต่อรถสองแถวมาลงครุใน ๘ บาท ต่อรถตู้มาลงวัดสน ๑๕ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ ถึงสี่แยกบางนา ๒๐ บาท ต่อรถตู้จากสี่แยกบางนาไปม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้าง

/ไปคลังสินค้าใหม่...

อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน ๔ คน ประกอบด้วย ตนเอง สามี และบุตร ๒ คน อายุ ๑๐ และ ๑๒ ปี

ผลกระทบของลูกจ้าง

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๑๑ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๓๐ นาที ที่ใหม่ ๕๙ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมไม่มีค่าใช้จ่ายไปรถจักรยานยนต์ส่วนตัวพร้อมสามีไปทำงานที่เดียวกัน ที่ใหม่ไปรถจักรยานยนต์ส่วนตัวพร้อมสามี ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒จากวัดสน ลงแยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ไปลงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปลงกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๔,๑๓๖ บาท (๙๔ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๑๓๖ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาดูแลบุตรต้องไปส่งบุตรที่โรงเรียน

๔๘) นางกนกพร ปานอยู่ อายุ ๓๔ ปี ตำแหน่งพนักงาน Operative ค่าจ้างอัตราสุดท้ายเดือนละ ๙,๙๙๖ บาท อายุงาน ๔ ปี สถานภาพสมรส สามีชื่อนายสิทธิพร ปานอยู่ ทำงานที่บจก.ห้างยาไทย เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ ไปทำงานโดยรถจักรยานยนต์ส่วนตัว ที่พักอาศัย บ้านแม่สามี เลขที่ ๙๙๖ ซ.รุ่งเรือง ถ.สุขสวัสดิ์ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน ๖ คน ประกอบด้วย ตนเอง สามี บุตร ๒ คน อายุ ๑๒ และ ๑๔ ปี มารดาสามี และน้องสามี

ผลกระทบของลูกจ้าง

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๑ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๕ นาที ที่ใหม่ ๔๙ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๕๕ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมเดินไปทำงานไม่มีค่าใช้จ่าย ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างจากปากซอยไปวัดสน ๑๐ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ ลงแยกบางนา ๑๗ บาท ต่อรถตู้ไปลงแยกซอยโองแดง ๒๐ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๓,๓๘๘ บาท (๗๗ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๓,๓๘๘ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาดูแลบุตรเตรียมอาหาร สอนการบ้าน

๔๙) นางสาวอ้อมใจ แก้วนิวงศ์ อายุ ๓๕ ปี ตำแหน่งพนักงาน Daily ค่าจ้างอัตราสุดท้ายวันละ ๓๐๐ บาท อายุงาน ๓ ปี ๗ เดือน สถานภาพสมรส สามีชื่อนายอุทัย จันทร์ศรี อาชีพรับเหมาก่อสร้าง ไปทำงานโดยรถประจำทาง ที่พักอาศัย บ้านเช่า เลขที่ ๔๓๖/๒ ม.๕ ซ.รุ่งเรือง ถ.สุขสวัสดิ์ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน ๒ คน ประกอบด้วย ตนเอง และสามี

ผลกระทบของลูกจ้าง

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๑ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๑๐ นาที ที่ใหม่ ๔๙ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง ๒๐ นาที (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๕๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมเดินไปทำงานไม่มีค่าใช้จ่าย ที่ใหม่ค่ารถเมล์สาย ๑๔๒จากวัดสน ลงแยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ไปลงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปลงกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๔,๑๓๖ บาท (๙๔ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๑๓๖ บาท)

/ด้านครอบครัว...

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมเดินไปทำงานไม่มีค่าใช้จ่าย ที่ใหม่ค่ารถเมล์สาย ๑๔๒ จากวัดสน ลงแยกบางนา ๒๑ บาท ต่อรถตู้ไปลงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปลงกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๔,๙๙๒ บาท (๙๖ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๙๙๒ บาท)

ด้านอื่นๆ มีโรคประจำตัวเป็นภูมิแพ้ตัวเองต้องพบแพทย์ประจำ

~~๕๓) นางสาวสรน์สิริ เย็นใจ อายุ ๔๒ ปี ตำแหน่งพนักงาน Operator ค่าจ้างอัตรา~~ สุดท้ายเดือนละ ๑๔,๓๐๒ บาท อายุงาน ๑๔ ปี ๘ เดือน สถานภาพสมรส ที่พักอาศัย บ้านตนเอง เลขที่ ๑๐๙ ซ.สุขสวัสดิ์ ๕๒/๒ ถ.สุขสวัสดิ์ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน จำนวน ๒ คน ประกอบด้วย ตนเอง และลูกสาว (นางสาวสธิติสุดา ปักษาวรรณ)

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๑ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๑๐ นาที ที่ใหม่ ๔๙ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๕๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมเดินไปทำงานไม่มีค่าใช้จ่าย ที่ใหม่ค่ารถเมล์สาย ๑๔๒ จากวัดสน ลงแยกบางนา ๒๑ บาท ต่อรถตู้ไปลงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปลงกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๔,๙๙๒ บาท (๙๖ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๙๙๒ บาท)

ด้านครอบครัว บุตรสาวเป็นโรคภูมิแพ้ตัวเองต้องดูแล

๕๔) นายเกรียงไกร ศรีเหรัญ อายุ ๓๖ ปี ตำแหน่งพนักงาน Operator ค่าจ้างอัตรา สุดท้ายเดือนละ ๑๑,๑๒๘ บาท อายุงาน ๑๔ ปี ๘ เดือน สถานภาพโสด ที่พักอาศัย บ้านเช่า เลขที่ ๑๘๗ ม.๕ ซ.สุขสวัสดิ์ ๓๕ ถ.สุขสวัสดิ์ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกันจำนวน ๔ คน ประกอบด้วย ตนเอง ภรรยา บิดาและมารดา

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๑ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๑๐ นาที ที่ใหม่ ๔๙ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๕๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่าน้ำมันรถจักรยานยนต์ส่วนตัว เดือนละ ๓๒๐ บาท (๒๐ บาท/สัปดาห์ ๔ สัปดาห์) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปปากซอย ๗ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ จากวัดสน ลงแยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ไปลงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปลงกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๕,๒๕๒ บาท (๑๐๑ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๙๓๒ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่สามารถไปรับ-ส่งภรรยาไปทำงานได้

๕๕) นางโชคจรรยา โภคาจิตรทิวา อายุ ๔๐ ปี ตำแหน่งพนักงาน Daily ค่าจ้างอัตราสุดท้ายวันละ ๓๐๐ บาท อายุงาน ๒ ปี ๘ เดือน สถานภาพหย่า ที่พักอาศัย บ้านเช่า เลขที่ ๑๔๐/๑ ซ.สุขสวัสดิ์ ๕๒/๒ ถ.โชคจรรยา เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน จำนวน ๒ คน ประกอบด้วย ตนเอง และบุตร อายุ ๗ ปี

/<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>...

๕๘) นางสาวสมฤทัย ทองปาน อายุ ๔๐ ปี ตำแหน่งพนักงาน Daily ค่าจ้างอัตราสุดท้ายวันละ ๓๐๐ บาท อายุงาน ๑ ปี ๕ เดือน สถานภาพสมรส สามีชื่อ นายเรวัติ มณีโรจน์ ทำงานที่ปั๊มบางจาก อยู่อ.เมือง จ.สมุทรสาคร เดินทางโดยรถประจำทาง ที่พักอาศัย บ้านเช่า เลขที่ ๘๑ ซ.ราษฎร์บูรณะ ๒๒ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ตนเอง สามี และบุตร อายุ ๒ ปี

ผลกระทบของลูกจ้าง

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๒ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๑๐ นาที ที่ใหม่ ๕๐ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๕๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้า เดือนละ ๘๘๐ บาท (๒๐ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปปากซอย ๘ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ จากวัดสนลงแยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ไปลงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปลงกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๕,๓๐๔ บาท (๑๐๒ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๔๒๔ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาดูแลบุตรยังเล็กและมารดาป่วยเป็นโรคความดัน

๕๙) นางสาวอามร แก้วนิวงศ์ อายุ ๓๙ ปี ตำแหน่งพนักงาน Daily ค่าจ้างอัตราสุดท้ายวันละ ๓๐๐ บาท อายุงาน ๓ ปี ๗ เดือน สถานภาพหม้าย ที่พักอาศัย บ้านเช่า เลขที่ ๒๑๔/๑ ซ.ไก่ดำ ถ.สุขสวัสดิ์ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน จำนวน ๒ คน ประกอบด้วย ตนเอง และบุตร อายุ ๙ ปี

ผลกระทบของลูกจ้าง

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๒ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๑๐ นาที ที่ใหม่ ๕๐ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๕๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่าน้ำมันรถจักรยานยนต์ส่วนตัวเดือนละ ๓๒๐ บาท (๘๐ บาท/สัปดาห์ ๔ สัปดาห์) ที่ใหม่ค่ารถเมล์สาย ๑๔๒ จากวัดสน ลงแยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ไปลงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปลงกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๔,๘๘๘ บาท (๙๔ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๕๖๘ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาดูแลบุตรไปรับ-ส่งที่โรงเรียน

๖๐) นางสาวรัตนาภรณ์ วุฒิยิ่งยง อายุ ๔๖ ปี ตำแหน่งพนักงาน Daily ค่าจ้างอัตราสุดท้ายวันละ ๓๐๐ บาท อายุงาน ๒ ปี ๑๐ เดือน สถานภาพโสด ที่พักอาศัย บ้านตนเอง เลขที่ ๑๒๖ ซ.ประชาอุทิศ ๑๗ ถ.ประชาอุทิศ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ตนเอง มารดา อายุ ๗๑ ปี และน้องชาย

ผลกระทบของลูกจ้าง

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๒ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๑๐ นาที ที่ใหม่ ๕๐ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๕๐ นาที)

/ด้านค่าใช้จ่าย...

๖๓) นางสาวจิตตราภรณ์ มลแหม่ง อายุ ๓๗ ปี ตำแหน่งพนักงาน Operator ค่าจ้างอัตราสุดท้ายเดือนละ ๑๐,๘๔๑ บาท อายุงาน ๓ ปี สถานภาพสมรส สามีชื่อนายสุภาพ อมรรัตนโกศล อาชีพขับวินมอเตอร์ไซต์ สุขสวัสดิ์ ๓๘ ที่พักอาศัย บ้านเช่า เลขที่ ๒๗/๓ ม.๖ ถ.จอมทอง-บูรณะ แขวงบางปะกอก เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน จำนวน ๒ คน ประกอบด้วย ตนเอง และสามี

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๑ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๕ นาที ที่ใหม่ ๔๙ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๕๕ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้า ๒๐ บาท เดือนละ ๘๘๐ บาท (๒๐ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปลงวัดสน ๒๐ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ ไปลงแยกบางนา ๑๗ บาท ต่อรถตู้ไปลงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปปากซอยโองแตก ๒๐ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๔,๕๒๔ บาท(๘๗ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๓,๖๔๔ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มี

๖๔) นายกฤษณพงษ์ พรมประดิษฐ์ อายุ ๔๓ ปี ตำแหน่งพนักงาน Operator ค่าจ้างอัตราสุดท้ายเดือนละ ๑๑,๖๓๘ บาท อายุงาน ๑๑ ปี ๓ เดือน สถานภาพสมรส ภรรยาชื่อนางสาวรุ่งรัตน์ นาคทองอาชีพช่างเย็บผ้าทำงานที่บ้านญาติ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ ที่พักอาศัย บ้านเช่า เลขที่ ๕๑๗ ม.๖ ซ.สุขสวัสดิ์ ๓๘ แยก ๕ แขวงบางปะกอก เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน จำนวน ๒ คน ประกอบด้วย ตนเอง ภรรยา และบุตร อายุ ๗ ปี

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๒ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๒๐ นาที ที่ใหม่ ๕๐ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง ๓๐ นาที (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๒ ชั่วโมง ๑๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปปากซอย ๑๐ บาทต่อรถเมล์ไปคลัง ๑๐ บาท เดือนละ ๘๘๐ บาท (๒๐ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจากไปปากซอย ๑๐ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ จากบางปะกอกถึงสี่แยกบางนา ๒๑ บาท ต่อรถตู้สี่แยกบางนาถึงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้จากม.หัวเฉียวถึงก.ม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๕,๕๑๒ บาท (๑๐๖ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๖๓๒ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาดูแลภรรยา และรับ-ส่งบุตรไปเรียน

๖๕) นางสาวเพชรรัตน์ คณาวงษ์ อายุ ๑๙ ปี ตำแหน่งพนักงาน Daily ค่าจ้างอัตราสุดท้ายวันละ ๓๐๐ บาท อายุงาน ๑ ปี สถานภาพโสด ที่พักอาศัย บ้านเช่า เลขที่ ๑๓๒ ม.๘ ถ.สุขสวัสดิ์ แขวงบางประกอก เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ตนเอง บิดา มารดา บุตรอายุ ๑.๕ ปี และพี่สาว

/<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>...

๖๘) นางสาวหนึ่งมณี หอมชื่น อายุ ๒๘ ปี ตำแหน่งพนักงาน Daily ค่าจ้างอัตราสุดท้ายวันละ ๓๐๐ บาท อายุงาน ๒ ปี ๔ เดือน สถานภาพโสด ที่พักอาศัย บ้านตนเอง เลขที่ ๑๑/๑ ม.๒ ซ.ราษฎร์บูรณะ ๒๘ ถ.ราษฎร์บูรณะ แขวงราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย ตนเอง พี่สาว น้องสาว ตา และยาย

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๒ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๑๕ นาที ที่ใหม่ ๕๐ กิโลเมตร ใช้เวลา ๑ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๔๕ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถเมล์สาย ๖ ลงธนาคารกสิกรไทยสำนักงานใหญ่ ๙ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้า ๒๐ บาท ขาไปรวม ๒๙ บาท ขากลับค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างถึงบ้าน ๒๕ บาท รวมเดือนละ ๑,๔๐๔ บาท (๕๔ บาท/วัน ๒๖วัน) ที่ใหม่ค่ารถเมล์สาย ๓๗ ไปลงบางปะกอก ๑๒ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ ถึงสี่แยกบางนา ๒๐ บาท ต่อรถตู้ลงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้จากม.หัวเฉียวไปกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๕,๕๖๔ บาท (๒๑๔ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๑๖๐ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาดูแลยายอายุ ๗๕ ปี ที่ป่วยเดินไม่ได้

๖๙) นายสมโภชน์ เชื้อคำเพ็ง อายุ ๓๑ ปี ตำแหน่งพนักงาน Water Spider ค่าจ้างอัตราสุดท้ายวันละ ๓๐๐ บาท อายุงาน ๑๐ เดือน สถานภาพโสด ที่พักอาศัย บ้านตนเอง เลขที่ ๔๑๙ ม.๔ ซ.ประชาอุทิศ ๑๕ ถ.ราษฎร์บูรณะ แขวงราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย ตนเอง พี่ชาย และหลานจำนวน ๒ คน

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๑ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๘ นาที ที่ใหม่ ๔๙ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๕๒ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมเดินไปทำงานไม่เสียค่าใช้จ่าย ที่ใหม่ค่ารถเมล์สาย ๑๔๒ ถึงสี่แยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ลงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้จากม.หัวเฉียวไปกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๔,๘๘๘ บาท (๙๔ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน)(ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๘๘๘ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาไปรับ-ส่ง หลานไปโรงเรียน

๗๐) นายปัญญา อำนวยผล อายุ ๒๔ ปี ตำแหน่งพนักงาน Daily ค่าจ้างอัตราสุดท้ายวันละ ๓๐๐ บาท อายุงาน ๑ ปี ๕ เดือน สถานภาพโสด ที่พักอาศัย บ้านตนเอง เลขที่ ๓๒๐ ม.๕ ซ.ประชาอุทิศ ๑๗ ถ.ประชาอุทิศ แขวงราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย ตนเอง บิดา มารดา ป้า และน้อง

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๒ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๑๐ นาที ที่ใหม่ ๕๐ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๕๐ นาที)

/ด้านค่าใช้จ่าย...

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๒ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๑๐ นาที ที่ใหม่ ๕๐ กิโลเมตร ใช้เวลา ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๒๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมเดินไปทำงานไม่มีค่าใช้จ่าย ที่ใหม่ค่ารถเมล์สาย ๑๔๒ จากวัดสนไปสี่แยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ไปม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๔,๘๘๘ บาท (๙๔ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) เดือนละ ๔,๘๘๘ บาท (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๘๘๘ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มี

๗๔) นางสาวอริสรา กองแสน อายุ ๓๔ ปี ตำแหน่ง พนักงาน Daily feed ค่าจ้างอัตราสุดท้ายวันละ ๓๐๐ บาท อายุงาน ๓ ปี ๑ เดือน สถานภาพโสด ที่พักอาศัย บ้านเช่า เลขที่ ๙๙/๓ ซ.ประชาอุทิศ ๑๖ แขวง/เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน ๒ คน ประกอบด้วย ตนเอง และสามี

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๕ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๓๐ นาที ที่ใหม่ ๕๓ กิโลเมตร ใช้เวลา ๓ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๒ ชั่วโมง ๓๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างจากบ้านไปคลังสินค้า ๒๕ บาท เดือนละ ๑,๑๐๐ บาท (๒๕ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างจากบ้านไปวัดสน ๒๕ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ จากวัดสนไปสี่แยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ไปม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๕,๙๒๘ บาท (๑๑๔ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๘๒๘ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มี

๗๕) นางแสงเดือน พันเทศ อายุ ๔๐ ปี ตำแหน่ง พนักงานรายวัน ค่าจ้างอัตราสุดท้ายวันละ ๓๐๐ บาท อายุงาน ๓ ปี ๘ เดือน สถานภาพสมรส คู่สมรส นายอนันต์ พันเทศ ที่พักอาศัย บ้านเช่า เลขที่ ๒๑๔/๒๒ หมู่ที่ ๒ ซ.วัดสน ๑ ถ.สุขสวัสดิ์ แขวง/เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน ๓ คน ประกอบด้วย ตนเอง สามี และบุตรสาว อายุ ๑๕ ปี

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๖๕๐ เมตร ใช้เวลาเดินทาง ๑๕ นาที ที่ใหม่ ๔๘.๖๕ กิโลเมตร ใช้เวลา ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๓ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๑๕ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมเดินไปทำงานไม่เสียค่าใช้จ่าย ที่ใหม่เดินจากบ้านข้ามสะพานลอยวัดสนต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ จากวัดสนไปสี่แยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ไปม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๕,๙๒๘ บาท (๙๔ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๘๘๘ บาท)

ด้านครอบครัว บุตรเรียนหนังสืออยู่ที่ราษฎร์บูรณะ

/๗๖) นายชนาธร...

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถสองแถวจากบ้านถึงคลังสินค้า เดือนละ ๓๐๘ บาท (๗ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถสองแถวจากบ้านถึงวัดสน ๗ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ ถึงสี่แยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ไปม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๕,๒๕๒ บาท (๑๐๑ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๙๔๔ บาท)

ด้านครอบครัว มีบุคคลที่ต้องดูแลคือภรรยาเป็นโรคเบาหวาน

๗๙) นางวรรณภา สารพัฒน์ อายุ ๕๒ ปี ตำแหน่ง Daily ค่าจ้างอัตราสุดท้ายวันละ ๓๐๐ บาท อายุงาน ๒ ปี ๑๐ เดือน สถานภาพสมรส คู่สมรส นายสมสุข สารพัฒน์ ที่พักอาศัย บ้านตนเอง เลขที่ ๒๑ ซ.ราษฎร์บูรณะ ๒๒ แยก ๓ แขวงราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน ๔ คน ประกอบด้วย ตนเอง สามี และบุตร ๒ คน ชาย ๑ คนอายุ ๓๒ ปี หญิง ๑ คน อายุ ๑๙ ปี

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๑ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๓๐ นาที ที่ใหม่ ๔๙ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง ๓๐ นาที (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๒ ชั่วโมง)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างจากบ้านไปคลังสินค้า เดือนละ ๘๘๐ บาท (๒๐ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างจากบ้านไปวัดสน ๒๐ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ ถึงสี่แยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ไปม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปกม.๑๙ ๒๐ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๕,๖๖๘ บาท (๑๐๙ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๗๘๘ บาท)

ด้านครอบครัว บุตรเรียนหนังสืออยู่ที่ราษฎร์บูรณะ

๘๐) นายธนัช วงษ์หมื่น อายุ ๔๓ ปี ตำแหน่งพนักงานเตรียมงาน ค่าจ้างอัตราสุดท้ายวันละ ๓๐๐ บาท อายุงาน ๓ ปี ๗ เดือน สถานภาพสมรส ภรรยาชื่อนางสาวธัญกมล สุขแสง อาชีพรับจ้าง ทำงานที่บจก.วิจิตรภัณฑ์ก่อสร้าง แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ ไปทำงานโดยรถประจำทาง ที่พักอาศัย บ้านตนเอง เลขที่ ๑๖/๒๒ ซ.ประชาอุทิศ ๖๙ แยก ๑๖-๓ แขวงทุ่งครุ เขตทุ่งครุ กรุงเทพฯ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย ตนเอง ภรรยา และบุตร จำนวน ๒ คน อายุ ๙ และ ๑๖ ปี

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๕.๔ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๓๐ นาที ที่ใหม่ ๕๓.๔ กิโลเมตร ใช้เวลา ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๒๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่าน้ำมันรถจักรยานยนต์ส่วนตัวเดือนละ ๔๐๐ บาท (๑๐๐ บาท/สัปดาห์ ๔ สัปดาห์) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปปากซอย ๒๐ บาท ต่อรถเมล์สาย ๘๒ ไปวัดสน ๙ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ ไปสี่แยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ไปลงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปลงกม.๑๙ ๒๕ บาทต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๖,๓๙๖ บาท (๑๒๓ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๙๙๖ บาท)

ด้านครอบครัว ต้องดูแลบุตรเป็นโรคหัวใจ ถ้าเกิดเหตุฉุกเฉินจะมาไม่ทัน

/๘๑) นางสาวขนิษฐา...

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๔ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๒๐ นาที ที่ใหม่ ๕๒ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๔๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปปากซอย ๑๐ บาทต่อรถสองแถวไปคลังสินค้า ๗ บาท เดือนละ ๗๔๘ บาท (๑๗ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์ไปปากซอย ๑๐ บาท ต่อรถสองแถวไปใต้ทางด่วน ๗ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ใต้ทางด่วนถึงสี่แยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้สี่แยกบางนาถึงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้จากม.หัวเฉียวถึงก.ม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๕,๗๗๒ บาท (๑๑๑ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน)(ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๐๒๔ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาดูแลบิดาเป็นโรคลมชัก

ด้านอื่นๆ ป่วยเป็นโรคภูมิแพ้ ขาซ้ายผิดปกติ

๘๔) นางสาวรอรุรินทร์ ไชบุดดี อายุ ๓๐ ปี ตำแหน่ง แอดมิน ค่าจ้างอัตราสุดท้าย วันละ ๔๒๕ บาท อายุงาน ๓ ปี สถานภาพสมรส คู่สมรส นายชาญชัย วิสุงเร ที่พักอาศัย บ้านเช่า เลขที่ ๑๐๒๒/๓๕ ซ.ประชาอุทิศ ๒๘ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน ๒ คน ประกอบด้วย ตนเอง และสามี

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๔ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๑๕ นาที ที่ใหม่ ๕๒ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง ๓๐ นาที (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๒ ชั่วโมง ๑๕ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถสองแถวจากบ้านไปคลังสินค้า เดือนละ ๓๓๖ บาท (๗ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถค่ารถสองแถวจากบ้านไปลงวัดสน ๗ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ ถึงสี่แยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ไปม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปกม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๕,๒๕๒ บาท (๑๐๑ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๙๑๖ บาท)

๘๕) นายรัชชสิทธิ์ ศิริพุฒิวงศ์ อายุ ๓๗ ปี ตำแหน่ง พนักงานขับรถ ค่าจ้างอัตราสุดท้าย เดือนละ ๑๓,๕๐๐ บาท อายุงาน ๑๑ ปี ๕ เดือน สถานภาพสมรส คู่สมรส นางฐิตาภรณ์ ศิริพุฒิวงศ์ ที่พักอาศัย บ้านเช่า เลขที่ ๒๐/๙๖ ม.๑ ซ.ประชาอุทิศ ๖๙-๑๖ ถ.ประชาอุทิศ แขวง/เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน ๕ คน ประกอบด้วย ตนเอง ภรรยา มารดาของภรรยา อายุ ๕๖ ปี บุตรชาย อายุ ๑๒ ปี และน้องชายของภรรยา อายุ ๑๘ ปี

ด้านครอบครัว ไม่มี

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๗ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๑๕ นาที ที่ใหม่ ๕๕ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง ๓๐ นาที (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๒ ชั่วโมง ๑๕ นาที)

/ด้านค่าใช้จ่าย...

๘๘) นางสาวสกาวใจ มากสังข์ อายุ ๔๑ ปี ตำแหน่งพนักงาน Operator ค่าจ้างอัตราสุดท้ายเดือนละ ๑๑,๙๘๒ บาท อายุงาน ๘ ปี ๓ เดือน สถานภาพสมรส สามีชื่อ นายสมไทย ช้างศิริ เป็นช่างทั่วไป ทำงานที่พระราม ๓ กรุงเทพฯ ที่พักอาศัย บ้านสามี เลขที่ ๒๒/๕ ม.๗ ซ.พุทธบูชา ๒๐ ถ.พุทธบูชา แขวงบางมด เขตจอมทอง กรุงเทพฯ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย ตนเอง สามี บิดา มาดา และพี่สาวสามี

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๙ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๓๐ นาที ที่ใหม่ ๕๗ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง นาที (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถเมล์สาย ๘๒ จากบางปะแก้วไปคลังสินค้า ๙ บาท ขากลับค่ารถเมล์สาย ๑๔๒ ไปบ้านพัก ๑๓ บาท เดือนละ ๔๘๔ บาท (๒๒ บาท/วัน ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์ไปหน้าปากซอย ๑๕ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ จากปากซอยถึงสี่แยกบางนา ๒๑ บาท ต่อรถตู้สี่แยกบางนาถึง ม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้จากม.หัวเฉียวถึงก.ม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๕,๗๗๒ บาท (๑๑๑ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๒๘๘ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มี

๘๙) นายศกร แจ่มจันทร์ศรี อายุ ๒๖ ปี ตำแหน่งพนักงาน Operation ค่าจ้างอัตราสุดท้ายเดือนละ ๑๐,๘๔๑ บาท อายุงาน ๓ ปี สถานภาพสมรส ภรรยาชื่อนางสาววิชญาพร โทนสี ที่พักอาศัย บ้านตนเอง เลขที่ ๔/๑๘ ม.๙ ซ.เอกชัย ๑๔ ถ.เอกชัย แขวงบางขุนเทียน เขตจอมทอง กรุงเทพฯ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน จำนวน ๘ คน ประกอบด้วย ตนเอง สามี บิดา มาดา น้องสาว และหลาน จำนวน ๒ คน อายุ ๔ และ ๖ ปี

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๑๕ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๔๐ นาที ที่ใหม่ ๖๓ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง ๔๐ นาที (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๒ ชั่วโมง)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปหน้าบ้านไปปากซอย ๑๐ บาทต่อรถสองแถวจากปากซอยไปดาวคะนอง ๗ บาท ต่อรถเมล์สาย ๘๒ ไปคลังสินค้า ๙ บาท เดือนละ ๑,๑๔๔ บาท (๒๖ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปหน้าบ้านไปปากซอย ๑๐ บาทต่อรถสองแถวจากปากซอยไปดาวคะนอง ๗ บาท ต่อรถเมล์สาย ๘๒ ไปวัดสน ๙ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ ถึงสี่แยกบางนา ๒๐ บาท ต่อรถตู้สี่แยกบางนาถึงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้จากม.หัวเฉียวถึงก.ม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๕,๓๒๔ บาท (๑๒๑ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๑๘๐ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาไปรับ-ส่งหลานไปโรงเรียน

๙๐) นายวิธวัช พิมพ์จันทร์ อายุ ๒๕ ปี ตำแหน่งพนักงาน Daily ค่าจ้างอัตราสุดท้ายวันละ ๓๐๐ บาท อายุงาน ๒ ปี ๗ เดือน สถานภาพโสด ที่พักอาศัย บ้านเช่า เลขที่ ๖๗/๗๘ ม.๓ ซ.๒ พระราม ๒ ถ.พระราม ๒ แขวงจอมทอง เขตจอมทอง กรุงเทพฯ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย ตนเอง บิดา มาดา และน้องสาวอายุ ๖ ปี

/<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>...

ด้านครอบครัว ไปช่วยพี่สาวขายเครื่องดื่มเนื่องจากพี่สายป่วยเป็นความดัน

๙๓) นางสาวสุภาสินี เรียบภูเขียว อายุ ๒๖ ปี ตำแหน่งพนักงาน Admin ค่าจ้างอัตราสุดท้ายเดือนละ ๑๑,๘๙๒ บาท อายุงาน ๕ ปี สถานภาพโสด ที่พักอาศัย บ้านเช่า เลขที่ ๘๘/๓๔ ซ.เอกชัย ๔๐/๑ แขวงบางบอน เขตบางบอน กรุงเทพฯ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย ตนเอง บิดา มารดา และพี่ชาย

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๑๐.๓ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๔๕ นาที ที่ใหม่ ๕๘.๓ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง ๓๐ นาที (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๑๕ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถสองแถวมาปากซอยถึงแยกดาวคะนอง ๗ บาท ต่อรถเมล์ไปคลังสินค้า ๙ บาท เดือนละ ๗๐๔ บาท (๑๖ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่าสองแถวไปปากซอยถึงแยกดาวคะนอง ๗ บาท ต่อรถเมล์สาย ๘๒ ไปวัดสน ๙ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ ไปลงแยกบางนา ๑๙ บาท ต่อรถตู้ไปลงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้ไปคลองส่งน้ำ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๕,๗๒๐ บาท (๑๑๐ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๐๑๖ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาดูแลบิดาเป็นอัมพฤกษ์

๙๔) นางรัชนีกร ทวีสุข อายุ ๕๐ ปี ตำแหน่งพนักงานประกอบ ค่าจ้างอัตราสุดท้ายเดือนละ ๑๐,๘๔๑ บาท อายุงาน ๘ ปี ๓ เดือน สถานภาพสมรส สามีชื่อนายเฉลิม มิคะดา ทำงานอยู่ที่บจก.มีสไตล์ พร์อพเพอร์ตี้ ตั้งอยู่เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ ที่พักอาศัย บ้านตนเอง เลขที่ ๑๙๒/๒๙ ซ.อนามัยงามเจริญ ๓๑ แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพฯ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย ตนเอง สามี บุตร จำนวน ๒ คน อายุ ๒๕ และ ๓๐ ปี และหลานจำนวน ๒ คน อายุ ๓ และ ๖ ปี

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๑๕ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๔๕ นาที ที่ใหม่ ๖๓ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง ๓๐ นาที (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๑๕ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปหน้าหมู่บ้าน ๑๐ บาทต่อรถสองแถวถึงบิ๊กซี ๗ บาท ต่อรถเมล์ไปคลังสินค้า ๑๕ บาท เดือนละ ๑,๔๐๘ บาท (๓๒ บาท ๒ เที่ยว ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่ารถจักรยานยนต์ไปหน้าหมู่บ้าน ๑๐ บาท ต่อรถสองแถวไปบิ๊กซี ๗ บาท ต่อรถเมล์สาย ๑๔๒ หน้าเซ็นทรัลถึงสี่แยกบางนา ๒๓ บาท ต่อรถตู้สี่แยกบางนาถึงม.หัวเฉียว ๒๐ บาท ต่อรถตู้จากม.หัวเฉียวถึงก.ม.๑๙ ๒๕ บาท ต่อรถจักรยานยนต์รับจ้างไปคลังสินค้าใหม่ ๓๐ บาท รวมเดือนละ ๕,๙๘๐ บาท (๑๑๕ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๕๗๒ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลารับ-ส่งหลานไปโรงเรียน

ด้านอื่นๆ มีโรคประจำตัวความดันสูง

๙๕) นางสาวกาญจนา หะวะนิช อายุ ๓๔ ปี ตำแหน่งพนักงาน QC Officer ค่าจ้างอัตราสุดท้ายเดือนละ ๑๒,๘๙๑ บาท อายุงาน ๖ ปี ๓ เดือน สถานภาพสมรส สามีชื่อนายอธิพัชร์ ฐิติธนมณีรัฐ อาชีพรับจ้างทำงานที่บ้านพัก ที่พักอาศัย บ้านแม่สามี เลขที่ ๒๔๓/๔๙ ถ.จรัลสนิทสวงศ์ ๒๒ แขวง/เขตบ้านช่างหล่อ กรุงเทพฯ สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกันจำนวน ๕ คน ประกอบด้วย ตนเอง สามี บิดา มาดา และบุตร อายุ ๔ เดือน

/<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>...

(๖๐ บาท ๒ เที่ยว ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๑,๗๕๖ บาท) (ถ้าเลิกงานช่วง ๒๒.๐๐-๒๔.๐๐ น. มีทำงานล่วงเวลาต้องนั่งรถแท็กซี่กลับค่าใช้จ่าย ๓๐๐-๔๐๐ บาท/วัน จากคลังสินค้าใหม่ไปบ้าน)

ด้านครอบครัว ไม่มี

๙๘) นายวรัญธร อู่ทรัพย์ อายุ ๓๕ ปี ตำแหน่งพนักงาน Operation ค่าจ้างอัตราสุดท้าย เดือนละ ๑๐,๙๖๕ บาท อายุงาน ๕ ปี ๗ เดือน สถานภาพโสด ที่พักอาศัย บ้านตนเอง เลขที่ ๑๒๕/๒๓๕ อาคาร นนทิพย์คอนโดวิลล์ ถนนประชาราษฎร์ ต.บางกระสอ อ.เมือง จ.นนทบุรี สมาชิกในครอบครัวอาศัยอยู่เพียงคนเดียว

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๓๗.๒ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๕๐ นาที ที่ใหม่ ๘๕.๒ กิโลเมตร ใช้เวลา ๓ ชั่วโมง (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๒ ชั่วโมง ๑๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่าน้ำมันรถจักรยานยนต์ส่วนตัว เดือนละ ๑,๖๕๐ บาท (โซฮอล ๙๕ ลิตรละ ๒๕ บาท วันละ ๓ ลิตร ๒๒ วัน) ที่ใหม่ค่าน้ำมันรถจักรยานยนต์ส่วนตัวเดือนละ ๔,๕๕๐ บาท (โซฮอล ๙๕ ลิตรละ ๒๕ บาท วันละ ๗ ลิตร ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๒,๙๐๐ บาท)

ด้านครอบครัว ไม่มีเวลาไปดูบิดา-มารดาที่อยู่บ้านใกล้เคียงห่างประมาณ ๒ กิโลเมตร

๙๙) นายกิตติพงศ์ สุขวัฒน์ อายุ ๓๔ ปี ตำแหน่ง โอเปอร์เรชั่น ค่าจ้างอัตราสุดท้าย เดือนละ ๑๒,๗๘๘ บาท อายุงาน ๗ ปี ๑๐ เดือน สถานภาพสมรส คู่สมรส นางสาวอ่อนจันทร์ ชมศรีฉัน อายุ ๓๓ ปี ที่พักอาศัย บ้านเช่า เลขที่ ๔๗/๔๔๒ คอนโดสมชาย ถนนบางกรวย-ไทรน้อย ต.บางกรวย อ.บางกรวย จ.นนทบุรี สมาชิกในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ด้วยกัน ๓ คน ประกอบด้วย ตนเอง ภรรยา และบุตรชาย ๑ คน อายุ ๗ ปี

<u>ผลกระทบของลูกจ้าง</u>

ด้านการเดินทาง ระยะทางจากบ้านไปที่เดิม ๓๐ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๕๐ นาที ที่ใหม่ ๗๘ กิโลเมตร ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง ๓๐ นาที (ระยะทางไกลกว่าเดิม ๔๘ กิโลเมตร/ใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๑๐ นาที)

ด้านค่าใช้จ่าย ที่เดิมค่าน้ำมันรถจักรยานยนต์ส่วนตัว เดือนละ ๑,๙๖๑.๗ บาท (ค่าน้ำมัน ๓ ลิตร/วัน ลิตรละ ๒๕.๑๕ บาท ๒๖ วัน) ที่ใหม่ค่าน้ำมันรถจักรยานยนต์ส่วนตัว เดือนละ ๔,๕๗๗.๓ บาท (๗ ลิตร/วัน ลิตรละ ๒๕.๑๕ บาท ๒๖ วัน) (ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๒,๖๑๕.๖ บาท)

ด้านครอบครัว ต้องรับ-ส่งบุตรไปโรงเรียน เนื่องจากภรรยากลับบ้านมืด

ในประเด็นนี้ คณะอนุกรรมการสอบข้อเท็จจริงและกลั่นกรองงาน พิจารณาผลกระทบของการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างผู้ร้องทั้ง ๙๙ คน แล้วปรากฏว่า ลูกจ้างทุกคนได้รับผลกระทบด้านการเดินทางจากสถานที่ทำงานแห่งใหม่อยู่ห่างไกลจากสถานที่ทำงานเดิมมาก และยังห่างไกลจากบ้านพักของลูกจ้าง และด้านค่าใช้จ่าย ลูกจ้างมีค่าใช้จ่ายสูงขึ้น คณะอนุกรรมการฯ จึงเห็นว่า การย้ายครั้งนี้มีผลทำให้ลูกจ้างทั้ง ๙๙ คน ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของตนเอง

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๔๐ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายจากการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๐๐๘ บาท)

๓) นางสาวนาตยา สุขประเสริญ ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๐๐๘ บาท

๔) นางสาวศิริพร พันธุ์ประดิษฐ์ ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๐๗๒ บาท

๕) นางเรณู อินทิศ ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๑๔๔ บาท

๖) นางเจษฎาภรณ์ ใจเที่ยง ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๔๕ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๓,๕๙๘ บาท

๗) นางสาวรำไพ กุลวงษ์ ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๓๕ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๐๐๘ บาท

๘) นายจิตชนัย อังรัตสกุล ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๑๕ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๕๔๔ บาท

๙) นางสาวณัฐธิดา คำรพ ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที

/ด้านค่าใช้จ่าย...

๑๗) นายนิคม วงไชยา ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๒,๗๐๐ บาท

๑๘) นางสุลัดดา เอี้ยงสกุล ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๓,๘๕๒ บาท

๑๙) นายทศพร คดพะเนาว์ ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๑๕ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๑๖๘ บาท

๒๐) นางสาวสมบัติ เสือทุ่ง ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๕๐ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๐๐๘ บาท

๒๑) นางสาวณัฐนิตา ศิริ ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๒ ชั่วโมง

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๔๓๔ บาท

๒๒) นางสาวสิรินันท์ เนตรโพธิ์ ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๒ ชั่วโมง

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๓๑๖ บาท

๒๓) นางสาวมินตรา เชื้ออินทรี ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๓,๒๗๖ บาท

๒๔) นางสาวปิ่นอนงค์ ประภานิวัติกุล ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

/ด้านการเดินทาง...

๓๒) นางสาวรดาภัค เจิมวิจิตร ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๒ ชั่วโมง ๓๐ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๔๖๐ บาท

๓๓) นายชนินทร์ นาควาต ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๒๐ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๖,๗๑๕ บาท

๓๔) นางสาวนิธินันท์ โคตรสงคราม

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๒ ชั่วโมง ๔๐ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๑๙๒ บาท

๓๕) นายสมศักดิ์ เสาสิน ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๑๓๖ บาท

๓๖) นางจิดาภา นามราด ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๒๐ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๑๖๘ บาท

๓๗) นางสาววงศ์เดือน หมู่กุนทา ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๒๖๘ บาท

๓๘) นางสาวพรรณิภา ดิษฐเทศ ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๑๐ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๐๐๘ บาท

๓๙) นางสาวเยาวลักษ์ เลิศขามป้อม ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

/ด้านการเดินทาง...

๕๔) นายเกรียงไกร ศรีเหรัญ ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

<u>ด้านการเดินทาง</u> ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๕๐ นาที

<u>ด้านค่าใช้จ่าย</u> มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๙๓๒ บาท

๕๕) นางโชคจรรยา โภคาจิตรทิวา ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

<u>ด้านการเดินทาง</u> ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๕๗ นาที

<u>ด้านค่าใช้จ่าย</u> มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๘๒๘ บาท

๕๖) นางสาวอมร ปฏิเส ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

<u>ด้านการเดินทาง</u> ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๕๐ นาที

<u>ด้านค่าใช้จ่าย</u> มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๘๘๘ บาท

๕๗) นางสาวจินตนา นันตะกูล ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

<u>ด้านการเดินทาง</u> ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๑๕ นาที

<u>ด้านค่าใช้จ่าย</u> มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๙๙๒ บาท

๕๘) นางสาวสมฤทัย ทองปาน ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

<u>ด้านการเดินทาง</u> ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๕๐ นาที

<u>ด้านค่าใช้จ่าย</u> มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๔๒๔ บาท

๕๙) นางสาวอามร แก้วนิวงศ์ ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

<u>ด้านการเดินทาง</u> ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๕๐ นาที

<u>ด้านค่าใช้จ่าย</u> มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๕๖๘ บาท

๖๐) นางสาวรัตนาภรณ์ วุฒิยิ่งยง ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

<u>ด้านการเดินทาง</u> ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๕๐ นาที

<u>ด้านค่าใช้จ่าย</u> มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๖,๒๐๐ บาท

๖๑) นางสาวผาณิตา สารจันทร์ ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

/<u>ด้านการเดินทาง</u> ...

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๑๖๐ บาท

๖๙) นายสมโภชน์ เชื้อคำเพ็ง ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๕๒ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๘๘๘ บาท

๗๐) นายปัญญา อำนวยผล ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๕๐ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๓,๔๘๐ บาท

๗๑) นางสาวดาวใจ ใบบ้ง ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๒ ชั่วโมง ๒๐ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๘๘๘ บาท

๗๒) นางสาวปนัดดา แก้ววัง ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๒๐ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๘๘๘ บาท

๗๓) นางสาวสุนทรี แสงแก้ว ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๒๐ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๘๘๘ บาท

๗๔) นางสาวอริสรา กองแสน ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๒ ชั่วโมง ๓๐ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๘๒๘ บาท

๗๕) นางแสงเดือน พันเทศ ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๓ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๑๕ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๘๘๘ บาท

/๗๖) นายชนาธร...

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๔๐ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๐๒๔ บาท

๘๔) นางสาวรอรอุรินทร์ ไขบุดดี ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๒ ชั่วโมง ๑๕ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๙๑๖ บาท

๘๕) นายรัชชสิทธิ์ ศิริพุฒิวงศ์ ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๒ ชั่วโมง ๑๕ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๓๗๗ บาท

๘๖) นางสาวสุธิษา จั่นเจิม ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๔๕ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๓๓๐ บาท

๘๗) นางสาวชฎาวรรณ์ บุรีรักษ์ ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๔๐ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๖๖๘ บาท

๘๘) นางสาวสกาวใจ มากสังข์ ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๕,๒๘๘ บาท

๘๙) นายศกร แจ่มจันทร์ศรี ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๒ ชั่วโมง

ด้านค่าใช้จ่าย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๔,๑๘๐ บาท

๙๐) นายวิธวัช พิมพ์จันทร์ ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

ด้านการเดินทาง ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตรใช้ ต้องเวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๓๕ นาที

/ด้านค่าใช้จ่าย ...

<u>ด้านการเดินทาง</u> ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๒ ชั่วโมง ๑๐ นาที

<u>ด้านค่าใช้จ่าย</u> มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๒,๙๐๐ บาท

๙๙) นายกิตติพงศ์ สุขวัฒน์ ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ดังนี้

<u>ด้านการเดินทาง</u> ระยะทางเพิ่มขึ้น ๔๘ กิโลเมตร ต้องใช้เวลาเดินทางเพิ่มขึ้น ๑ ชั่วโมง ๑๐ นาที

<u>ด้านค่าใช้จ่าย</u> มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นเดือนละ ๒,๖๑๕.๖ บาท

มติที่ประชุม มีความเห็นสอดคล้องกับคณะอนุกรรมการสอบข้อเท็จจริงและกลั่นกรองงานว่า นางอุบลวรรณ์ ศรหิรัญ กับพวกรวม ๙๙ คน ได้รับผลกระทบด้านการเดินทางจากสถานที่ทำงานแห่งใหม่ ซึ่งอยู่ห่างไกลจากสถานที่ทำงานเดิมมาก และยังห่างไกลจากบ้านพักของลูกจ้าง และด้านค่าใช้จ่ายลูกจ้างทุกคนมีค่าใช้จ่ายสูงขึ้น ซึ่งเป็นผลกระทบที่สำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของตนเอง จึงมีสิทธิได้รับค่าชดเชยพิเศษตามมาตรา ๑๒๐

เลขานุการ ชี้แจงเพิ่มเติมว่า เมื่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานได้ดำเนินการวินิจฉัยและมีคำสั่งแจ้งให้นายจ้าง และลูกจ้างทราบแล้ว ฝ่ายนายจ้างหรือลูกจ้างอาจใช้สิทธิยื่นอุทธรณ์โดยฟ้องเพิกถอนคำสั่งต่อศาลแรงงาน คณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายให้อำนาจไว้จะถูกฟ้องเป็นจำเลยในคดี ในการนี้ จึงขอให้คณะกรรมการสวัสดิการแรงงานได้เลือกกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ ๑ คน เพื่อมอบอำนาจให้ทำหน้าที่ต่อสู้คดีแทน

มติที่ประชุม มอบหมายให้นายศุภชัย หล่อวณิชย์ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และนายไพร คำอิ่ม ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง แทนคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานในการต่อสู้คดี

๔.๒ การคัดเลือกผู้แทนเข้าประชุมและเลือกกันเองของผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานเพิ่มเติม

ประธาน มอบเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

เลขานุการ มีกรรมการฝ่ายลูกจ้าง คือ นายทวี ดียิ่ง เสนอชื่อบุคคลให้เป็นผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเข้าประชุมและเลือกกันเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานภาค ๗ (กาญจนบุรี) จำนวน ๒ คน คือ นายบุญส่ง อนันตเสก ทำงานอยู่ที่บริษัท เซี่ยนหนิงซีฟู้ด จำกัด และนายธนธรรม วรพรหมไพบูลย์ ทำงานอยู่ที่บริษัท ไทยซันฟูดส์ จำกัด โดยผู้สมัครจะต้องไปยื่นสมัครด้วยตนเองพร้อมแบบแจ้งประวัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ขอให้ที่ประชุมพิจารณารายชื่อบุคคล

มติที่ประชุม เห็นชอบรายชื่อผู้แทนเข้าประชุมและเลือกกันเองของผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ภาค ๗ (กาญจนบุรี) ตามที่ นายทวี ดียิ่ง เสนอจำนวน ๒ คน คือ นายบุญส่ง อนันตเสก และนายธนธรรม วรพรหมไพบูลย์ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการให้มีการรับรองรายงานการประชุมตามระเบียบวาระที่ ๔.๒

/<u>ระเบียบวาระที่ ๕</u>...

รายงานการประชุม
คณะอนุกรรมการยกร่างมาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างในงานทั่วไป
และลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙
วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ชั้น ๘

<u>ผู้มาประชุม</u>

๑. นายมโนชญ์ แสงแก้ว ประธานในที่ประชุม
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน
ปฏิบัติราชการแทนผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒. นายประชุม แก่นทรัพย์ อนุกรรมการ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
ผู้แทนกรมการจัดหางาน

๓. นางทิพยา เผื่อนพิภพ อนุกรรมการ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ผู้แทนกรมอนามัย

๔. นางวัฒนีย์ ศรีหล้า อนุกรรมการ
เจ้าพนักงานพัฒนาสังคมชำนาญงาน
ผู้แทนกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

๕. นายพรชัย สังข์ศรี อนุกรรมการ
วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ
ผู้แทนกรมโยธาธิการและผังเมือง

๖. นายพิธาสรวง จันทร์ฉายฉัตร อนุกรรมการ
หัวหน้ากลุ่มงานทะเบียนบุคคลผู้ไม่มีสัญชาติไทย
ผู้แทนกรมการปกครอง

๗. นายสมภพ ปราบณรงค์ อนุกรรมการ
ผู้อำนวยการกองนิติการ

๘. นางปภาพร นิลพัฒน์ อนุกรรมการ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัยแรงงาน

๙. นางมุกจรินทร์ สุทธิจินดาวงศ์ อนุกรรมการ
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงาน
แทนผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน

๑๐.นายศุภชัย หล่อวณิชย์ อนุกรรมการ
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

๑๑.นายไพร คำอิ่ม อนุกรรมการ
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

/๑๒.นางสาว...

มติที่ประชุม **รับรองรายงานคณะอนุกรรมการยกร่างมาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างในงานทั่วไปและลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ โดยไม่มีการแก้ไข**

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> **เรื่องเพื่อทราบ**

การลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลการจัดสวัสดิการที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างในงานทั่วไปและลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน

ประธาน มอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอที่ประชุม

เลขานุการ จากมติที่ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ที่ประชุมมอบหมายให้ผู้แทนอนุกรรมการฯ จำนวนหนึ่งลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูล ซึ่งผู้แทนคณะอนุกรรมการฯ โดยมีผู้ตรวจราชการกรม (นายอภิญญา สุจริตตานันท์) เป็นหัวหน้าคณะลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลการจัดสวัสดิการที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดนในจังหวัดเชียงรายระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และจังหวัดตากระหว่างวันที่ ๒๗ – ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ส่วนการเก็บข้อมูลที่พักอาศัยของลูกจ้างในงานทั่วไป เนื่องจากผู้ตรวจราชการกรมติดราชการจึงมอบหมายให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานนำคณะลงเก็บข้อมูลในพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทราและจังหวัดปราจีนบุรี ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙

ข้อมูลที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดนในจังหวัดเชียงรายและจังหวัดตาก รวม ๙ แห่ง คือ

๑. ห้างหุ้นส่วนจำกัด มาวิน อิมปอร์ต เอ็กซ์ปอร์ต ตั้งอยู่เลขที่ ๒๗๒ หมู่ ๑ ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ประกอบกิจการร้านอาหารและให้บริการที่พักอาศัย มีลูกจ้างรวม ๒๐ คน แรงงานไทย ๓ คน (ช ๑ ญ ๒) แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ ๑๗ คน (ช ๘ ญ ๙)

สวัสดิการ

<u>ด้านที่พักอาศัย</u> เป็นอาคารคอนกรีต ชั้นเดียว ๒ หลัง จำนวน ๑๖ ห้อง ขนาดห้องพัก ๓ x ๓ เมตร พื้นคอนกรีตขัดมัน โครงหลังคาสังกะสี ผนังอิฐบล็อกไม่ฉาบปูน การพักอาศัย มีทั้งพักเดี่ยว พักคู่ และเป็นครอบครัว ให้บริการที่พักอาศัยโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย และไม่คิดค่าน้ำ ค่าไฟ

<u>ด้านสุขาภิบาล</u> ห้องพัก ๑๑ ห้องมีห้องน้ำในตัว ส่วนอีก ๕ ห้อง ใช้ห้องน้ำแยก ซึ่งมีทั้งหมด ๓ ห้อง ที่อาบน้ำและลานซักล้าง ๑ ที่ พนักงานช่วยกันทำความสะอาด และมีการเก็บขยะมูลฝอยโดยเทศบาลทุกวัน

<u>ความปลอดภัย</u> มีถังดับเพลิง จำนวน ๑ ถัง และ พนักงานรักษาความปลอดภัย ๑ คน

<u>ด้านอื่นๆ</u> ชุดทำงาน ปีละ ๔ ชุด งานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี และอาหาร ๓ มื้อ

๒. บริษัท ลำปางฟูดส์โปรดักส์ จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ ๑๒๓ หมู่ที่ ๓ บ้านท่าขันทอง ตำบลบ้านแซว อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ประกอบกิจการ แปรรูปอาหาร มีลูกจ้างรวม ๓๙ คน ลูกจ้างไทย ๓๖ คน (ช ๓๒ ญ ๔) ลูกจ้างต่างด้าวสัญชาติลาว ๓ คน (ช ๒ ญ ๑)

สวัสดิการ

<u>ด้านที่พักอาศัย</u> บริษัทฯ เช่าสถานที่ของบุคคลภายนอกให้เป็นที่พักอาศัยของพนักงานสองแห่ง คือที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างต่างด้าว ๑ หลัง จำนวน ๒ ห้อง เป็นบ้านไม้ พื้นคอนกรีตขัดมัน หลังคากระเบื้องลอนคู่ และที่พักอาศัยสำหรับหัวหน้าคนงานและลูกจ้างคนไทย เป็นอาคารคอนกรีตเสริมเหล็กสูง ๓ ชั้น จำนวน ๔ ห้อง บริษัทฯ จ่ายค่าเช่าที่พักให้ แต่ค่าน้ำ ค่าไฟพนักงานจ่ายเอง

/<u>ด้านอื่นๆ</u>...

๕. บริษัท ซี.แอล แม่สอดการ์เม้นท์ จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ ๕๘๘ หมู่ ๒ ตำบลแม่ปะ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ประกอบกิจการตัดเย็บเสื้อผ้า มีลูกจ้างรวม ๒๒๓ คน ลูกจ้างไทย ๘ คน ลูกจ้าง ต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ ๒๑๕ คน

สวัสดิการ

<u>ด้านที่พักอาศัย</u> เป็นอาคารคอนกรีตเสริมเหล็ก ๓ ชั้น จำนวน ๒๒๐ ห้อง ชั้น ๑ เป็นห้องอาหาร ชั้น ๒ ด้านซ้ายเป็นห้องพักพนักงานเมียนมาร์ ด้านขวาเป็นห้องพักหัวหน้างานคนไทย และหัวหน้างานเมียนมาร์ ชั้น ๓ ด้านซ้ายเป็นห้องพักพนักงานเมียนมาร์ ด้านขวาเป็นห้องพักของนายจ้าง การพักอาศัยถ้าเป็นครอบครัว ๆ ละ ๑ ห้อง คนโสดพักห้องละ ๒ คน (แยกชายหญิง) ให้บริการที่พักโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย และไม่คิดค่าน้ำ ค่าไฟ

<u>ด้านสุขาภิบาล</u> ห้องน้ำ-ห้องส้วม จำนวน ๓๐ ห้อง แยกชายหญิง มีที่อาบน้ำ ๑ ที่ โดยจัดให้มีอ่างน้ำขนาด ๓ x ๔๐ เมตร มีแม่บ้านดูแลทำความสะอาดห้องน้ำ/ห้องส้วม ๑ คน และมีการเก็บขยะมูลฝอยโดยอบต.สัปดาห์ละ ๑ วัน

<u>ความปลอดภัย</u> ติดตั้งถังดับเพลิงในอาคารที่พักอาศัย และตรวจสอบถังดับเพลิงเดือนละครั้ง

<u>ด้านอื่นๆ</u> ติดตั้งเครื่องกรองน้ำขนาดใหญ่ไว้บริการ จัดรถรับส่งไปโรงพยาบาลตลอด ๒๔ ชั่วโมง จัดให้มีรถรับส่งลูกของพนักงานไปโรงเรียน

๖. ห้างหุ้นส่วนจำกัดแม่สอดเซรามิค ตั้งอยู่เลขที่ ๙๙ หมู่ ๑๑ ต.แม่ปะ อ.แม่สอด จ.ตาก ประกอบกิจการผลิตภัณฑ์เครื่องเคลือบดินเผา มีลูกจ้างรวม ๙๗๗ คน ลูกจ้างไทย ๑๕๗ คน ลูกจ้าง ต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ ๘๒๐ คน

สวัสดิการ

<u>ด้านที่พักอาศัย</u> เป็นอาคารคอนกรีตเสริมเหล็ก ๒ ชั้น หลังคากระเบื้องลอนคู่ พื้นคอนกรีตขัดมัน มีฝ้าเพดาน มีจำนวน ๕ อาคาร หนึ่งอาคารมี ๘ ห้อง ขนาดห้อง ๑๑ x ๓๕ เมตร ๑ ห้องพักได้ ๓๒ คน (เตียง ๒ ชั้นจำนวน ๑๖ เตียง) การพักอาศัยแยกอาคารชายหญิงเป็นสัดส่วน ให้บริการที่พักโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย และไม่คิดค่าน้ำ ค่าไฟ

<u>ด้านสุขาภิบาล</u> ห้องน้ำ-ห้องส้วม จำนวน ๓๐ ห้อง แยกชายหญิง มีห้องอาบน้ำขนาด ๕ x ๓๒ เมตร จำนวน ๒ ห้อง มีแม่บ้านดูแลทำความสะอาดห้องพัก/ห้องน้ำ/ห้องอาบน้ำและบริเวณรอบๆ อาคารที่พักจำนวน ๕ คน และมีการเก็บขยะมูลฝอยโดยเทศบาลสัปดาห์ละ ๑ วัน

<u>ความปลอดภัย</u> ติดตั้งถังดับเพลิงในอาคารที่พักอาศัย และมีพนักงานรักษาความปลอดภัย

<u>ด้านอื่นๆ</u> มีโรงอาหารขนาด ๓๑ x ๓๗ เมตร ติดตั้งเครื่องกรองน้ำและเครื่องทำน้ำเย็นขนาดใหญ่ไว้บริการ จัดพื้นที่สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า ที่รีดผ้า ที่ชาร์ตแบตเตอรี่โทรศัพท์ ติดตั้งโทรทัศน์ขนาด ๔๘ นิ้วจำนวน ๕ เครื่องและเครื่องเล่นซีดีบริเวณโรงอาหาร จัดให้มีห้องสำหรับปฏิบัติธรรม จัดงานวันเกิดให้กับพนักงานทุกเดือน

๗. บริษัท ที.เค.การ์เม้นท์ แม่สอด จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ ๔๐๓-๔๐๓/๑ ม.๓ ต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก ประกอบกิจการตัดเย็บเสื้อผ้าสำเร็จรูป มีลูกจ้างรวม ๑,๕๐๒ คน ลูกจ้างไทย ๒๔๖ คน ลูกจ้างต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ ๑,๒๕๖ คน

/สวัสดิการ...

- ที่พักคนงานทั่วไปที่เป็นครอบครัว เป็นอาคารคอนกรีตเสริมเหล็กชั้นเดียว หลังคากระเบื้องลอนคู่ มีฝ้าเพดาน พื้นขัดมัน จำนวน ๔ ห้อง

<u>ด้านสุขาภิบาล</u> ห้องน้ำ-ห้องส้วม จำนวน ๒๔ ห้อง มีที่อาบน้ำขนาด ๑๐ x ๒๐ เมตร และ ๕ x ๕ เมตร แยกชายหญิง มีแม่บ้านดูแลทำความสะอาดห้องพัก/ห้องน้ำ/ห้องอาบน้ำ จำนวน ๔ คน และมีการเก็บขยะมูลฝอยโดยอบต. ๒ วันต่อ ๑ ครั้ง มีการดูแลสุขภาพพนักงานและความสะอาดหอพัก โดยการฉีดพ่นยาฆ่าแมลงและยุงเป็นประจำทุก ๆ ๓ เดือน

<u>ความปลอดภัย</u> ติดตั้งถังดับเพลิงในอาคารที่พักอาศัยทุกอาคารและมีการตรวจสอบโดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทุกเดือน

<u>ด้านอื่นๆ</u> มีโรงอาหารขนาด ๑๐ x ๕๒ เมตร จัดให้มีห้องรีดผ้าและชาร์ตแบตเตอรี่โทรศัพท์ ๒ ห้อง ขนาดห้อง ๖ x ๔ เมตร มีน้ำดื่มสะอาดจำนวน ๗ จุด มีรถรับส่งพนักงานไปโรงพยาบาลกรณีเจ็บป่วย มีชุดทำงาน (๓ ชุด/ปี) หมวก รองเท้าผ้าใบ มีอาหาร ๓ มื้อสำหรับลูกจ้างเมียนมาร์ และอาหาร ๒ มื้อ สำหรับลูกจ้างไทย

ข้อมูลที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างในงานทั่วไปในจังหวัดฉะเชิงเทราและจังหวัดปราจีนบุรี รวม ๕ แห่ง คือ

๑. บริษัท บีดีไอ อัลลอย เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ ๔๒/๒ หมู่ที่ ๑๐ ต.คลองเปรง อ. เมือง จ.ฉะเชิงเทรา ประกอบกิจการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์และเครื่องใช้ไฟฟ้าด้วยอลูมิเนียม ลูกจ้างรวม ๓๙๕ คน (ชาย ๒๖๐ คน หญิง ๑๓๕ คน)

สวัสดิการ

<u>ด้านที่พักอาศัย</u> บริษัทฯ เช่าสถานที่ของบุคคลภายนอกให้เป็นที่พักอาศัยของพนักงาน เป็นอาคารคอนกรีตเสริมเหล็ก ๖ ชั้น ขนาดห้อง ๔ x ๖ เมตร พื้นปูกระเบื้อง มีฝ้าเพดาน มีห้องน้ำส่วนตัว โดยมีพนักงานของบริษัทฯ พักอาศัยอยู่จำนวน ๘ ห้อง การพักอาศัยมีทั้งพักเดี่ยว พักคู่ และเป็นครอบครัว บริษัทฯ เป็นผู้จ่ายค่าเช่าให้ แต่ค่าน้ำ/ค่าไฟ พนักงานจ่ายเอง

<u>ด้านอื่นๆ</u> ชุดทำงาน ๒ ชุด/ปี รถรับส่ง ค่ารถ อาหารฟรี ๑ มื้อ

๒. บริษัท ยูเนี่ยนโชจิรุชิ จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ ๙๙ หมู่ ๕ ต.บางสมัคร อ.บางปะกง จ.ฉะเชิงเทรา ประกอบกิจการผลิตภัณฑ์สแตนเลทสุญญากาศเหล็กกล้าไร้สนิม จำนวนลูกจ้าง ๒,๑๗๔ คน

สวัสดิการ

<u>ด้านที่พักอาศัย</u> เป็นอาคารคอนกรีตเสริมเหล็ก ๔ ชั้น จำนวน ๓๓๖ ห้อง ขนาดห้อง ๓.๕ x ๖.๕ เมตร พื้นขัดมัน ๑ ชั้นมี ๑๔ ห้อง การพักอาศัยแยกอาคารชายหญิงเป็นสัดส่วน พักห้องละ ๔ คน บริษัทฯ จ่ายค่าเช่าให้เดือนละ ๓,๖๐๐ บาท พนักงานจ่ายค่าน้ำ/ไฟ เดือนละ ๖๐ บาท

<u>ด้านสุขาภิบาล</u> ห้องน้ำชั้นละ ๗ ห้อง ห้องอาบน้ำชั้นละ ๓ ห้อง อ่างซักล้างชั้นละ ๑ แถว มีแม่บ้านดูแลทำความสะอาดอาคารละ ๑ คน และมีการเก็บขยะมูลฝอยโดยเทศบาลสัปดาห์ละ ๓ วัน

<u>ความปลอดภัย</u> ติดตั้งถังดับเพลิงอาคารละ ๘ ถัง (ชั้นละ ๒ ถัง) และมีพนักงานรักษาความปลอดภัย ๒ คน

<u>ด้านอื่นๆ</u> จัดทัศนศึกษา Sport Day ทำบุญเลี้ยงพระ จัดห้องพระให้ และมีห้องตัดผมชายหญิง

/๓. บริษัท...

<u>ความปลอดภัย</u> มีถังดับเพลิงทั้งหมด ๑๐ ถัง

<u>ด้านอื่นๆ</u> มีรถรับส่ง ชุดทำงาน ค่าอาหารกลางวันๆละ ๓๐ บาท (เฉพาะพนักงานรายวัน) และค่าอาหารช่วงทำงานล่วงเวลาวันละ ๒๐ บาท (ทั้งรายเดือนรายวัน)

มติที่ประชุม รับทราบ

<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u> **เรื่องเพื่อพิจารณา**

การจัดทำร่างประกาศคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน เรื่อง มาตรฐานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างในงานทั่วไป และลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน

ประธาน มอบฝ่ายเลขาฯ นำเสนอที่ประชุม

เลขานุการ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน เรื่อง มาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างในงานทั่วไป และลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน ที่นำเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาในวันนี้ ฝ่ายเลขาฯ ได้ยกร่างขึ้นโดยนำประกาศคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน เรื่อง มาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างประเภทกิจการก่อสร้าง ประกอบกับข้อมูลที่ได้จากการลงพื้นที่มาเป็นแนวทางในการยกร่าง ขอให้ที่ประชุมพิจารณาให้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่อร่างประกาศดังกล่าว ซึ่งฝ่ายเลขาจะได้นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปปรับปรุงและนำเสนอต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานต่อไป

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน เรื่อง มาตรฐานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างในงานทั่วไป และลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดนตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ โดยเริ่มพิจารณาจากชื่อของร่างประกาศ และโครงสร้าง ซึ่งที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นอย่างกว้างขวาง ดังนี้

นางปภาพร นิลพัฒน์ แทนผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัยแรงงาน ให้ความเห็นว่า ชื่อประกาศคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน เรื่อง มาตรฐานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างในงานทั่วไป และลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน เมื่อระบุคำว่า “ในงานทั่วไป และลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน” ลงไปในประกาศฉบับนี้ ลูกจ้างต่างด้าวที่ทำงานทั่วไปแต่ไม่ได้ทำงานตามแนวชายแดน รวมถึงลูกจ้างคนไทยทั่วไปที่อยู่ตามแนวชายแดนจะไม่ได้รับประโยชน์จากประกาศฉบับนี้ ซึ่งจะกลายเป็นการเลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง จึงมีความเห็นว่าไม่ควรระบุเฉพาะเจาะจงว่าเป็น “ในงานทั่วไป และลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน”

นางทิพยา เผื่อนพิภพ ผู้แทนกรมอนามัย ให้ความเห็นว่า การจัดทำร่างประกาศคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน เรื่อง มาตรฐานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้าง ควรเป็นมาตรฐานกลางที่ครอบคลุมถึงลูกจ้างคนไทย และลูกจ้างต่างด้าว ไม่ว่าจะอยู่ในส่วนไหนของประเทศ ไม่ควรแยกเป็นลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกันระหว่างลูกจ้างคนต่างด้าวและลูกจ้างคนไทย

นายพิธาสรวง จันทร์ฉายฉัตร ผู้แทนกรมการปกครอง ให้ความเห็นว่า เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน คณะอนุกรรมการชุดนี้มีความเห็นตรงกันว่า ไม่ควรแบ่งแยกระหว่างลูกจ้างคนต่างด้าวและลูกจ้างคนไทย

นายสมภพ ปราบณรงค์ ผู้อำนวยการกองนิติการ ให้ความเห็นว่า ในการร่างประกาศคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน เรื่อง มาตรฐานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างในงานทั่วไป และลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน เพื่อให้ครอบคลุมและเป็นมาตรฐานเดียวกันสำหรับลูกจ้าง ควรตัดคำว่าในงานทั่วไปและลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน โดยให้เขียนเหตุผลไว้ในส่วนของหลักการและเหตุผลของประกาศ

/ซึ่งร่างประกาศ...

ประเด็นแรก ชื่อของประกาศ เห็นว่าหากกำหนดชื่อเป็น "สำหรับลูกจ้างในงานทั่วไป และลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน" จะกลายเป็นเรื่องของการเลือกปฏิบัติหรือไม่ หากว่าลูกจ้างต่างด้าวที่ทำงานทั่วไปแต่ไม่ได้ทำงานตามแนวชายแดน รวมถึงลูกจ้างคนไทยทั่วไปที่อยู่ตามแนวชายแดนจะไม่ได้รับประโยชน์จากประกาศฉบับนี้ จึงควรจัดทำประกาศให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยให้คลอบคลุมถึงลูกจ้างไทยและลูกจ้างต่างด้าว ไม่ว่าจะอยู่ในส่วนไหนของประเทศ ไม่ควรแบ่งแยกระหว่างลูกจ้างไทยหรือลูกจ้างต่างด้าว จึงเห็นควรเปลี่ยนชื่อประกาศเป็น ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน เรื่อง มาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้าง ตัดคำว่า "ในงานทั่วไปและลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน" คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นเพิ่มเติมว่าหากใช้ชื่อเดิม คือ "ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน เรื่อง มาตรฐานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างในงานทั่วไปและลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน" จะต้องแยกทำประกาศเป็น ๒ ฉบับ เพื่อให้ครอบคลุมกับชื่อของมาตรฐานหรือไม่ คือ

- ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน เรื่อง มาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างในงานทั่วไป
- ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน เรื่อง มาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างต่างด้าวตามแนวชายแดน

ประเด็นที่ ๒ โครงสร้างของประกาศ คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่าควรนำข้อกำหนดมาตรฐานหอพักสำหรับแรงงานต่างชาติในประเทศสิงคโปร์มาเป็นแบบอย่างในการจัดทำ โดยเฉพาะประเด็นหลัก เช่น เรื่องของโครงสร้างอาคาร ความปลอดภัย สิ่งอำนวยความสะดวกด้านสุขอนามัย เป็นต้น โดยรายละเอียดในแต่ละประเด็นให้เป็นไปตามกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง

<u>ระเบียบวาระที่ ๕</u> เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

<u>เลิกประชุมเวลา</u> ๑๔.๐๐ น.

(นายวรพงษ์ เด่นวัฒนา)
นักวิชาการแรงงาน
ผู้จดรายงานการประชุม

(นางสาวเยาวลักษณ์ ฉันทอมรเลิศกุล)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุม
คณะอนุกรรมการสอบข้อเท็จจริงและกลั่นกรองงาน
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙
วันอังคารที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙
ณ ห้องประชุมมิตรไมตรี ๒ ชั้น ๕
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

<u>ผู้มาประชุม</u>

๑. นายปฐม เพชรมณี รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ประธานในที่ประชุม
๒. นายมโนชญ์ แสงแก้ว ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน	อนุกรรมการ
๓. นางมุกจรินทร์ สุทธิจินดาวงษ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงาน แทนผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการ
๔. นายสมหวัง หมอยาดี ผู้อำนวยการกลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน แทนผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์	อนุกรรมการ
๕. นายจเร พูลช่วย ผู้อำนวยการกลุ่มงานคดีแพ่ง แทนผู้อำนวยการกองนิติการ	อนุกรรมการ
๖. นายศุภชัย หล่อวณิชย์ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	อนุกรรมการ
๗. นายสรัลวิชญ์ ศานติยานนท์ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	อนุกรรมการ
๘. นายราวี หาสุนโม ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	อนุกรรมการ
๙ นางสาวจันทิมา แจวสกุล ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	อนุกรรมการ
๑๐. นางสาวณัฐกานต์ สิงห์คะ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์สวัสดิการแรงงาน	อนุกรรมการ

/๑๑. นางเยาวลักษณ์...

และได้แจ้งเวียนให้คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้ว เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙ ซึ่งไม่มีอนุกรรมการท่านใดข้อแก้ไข แต่วันนี้ขอให้ที่ประชุมพิจารณาและขอมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

<u>มติที่ประชุม</u> รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ โดยไม่มีการแก้ไข

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ คำร้องตามมาตรา ๑๒๐ ของลูกจ้างบริษัท ซี.เอ.พี.พี. (ประเทศไทย)จำกัด จำนวน ๑ คน ที่นำเสนอคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานพิจารณา

<u>ประธาน</u> มอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอที่ประชุม

<u>เลขานุการ</u> จากการประชุมคณะอนุกรรมการสอบข้อเท็จจริงและกลั่นกรองงานครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ที่ประชุมได้พิจารณาคำร้องของนางสาววิมลรัตน์ แซ่โง้ว ลูกจ้างบริษัท ซี.เอ.พี.พี. (ประเทศไทย) จำกัด ที่ยื่นคำร้องว่านายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการจากที่ตั้งเดิมเลขที่ ๒๑/๑๓๒-๑๓๔ ซอยศูนย์วิจัย ถนนเพชรบุรี แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ ไปยังเลขที่ ๒๕๙/๑๒๘ ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงสะพานสูง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ และการย้ายดังกล่าวมีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว

ที่ประชุมพิจารณาโดยมีความเห็นว่าการย้ายสถานประกอบกิจการของบริษัทต่อนายจ้างและใช้สิทธิยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ในการพิจารณาเรื่องผลกระทบ ที่ประชุมมีความเห็นว่าระยะทางในการเดินทางของผู้ร้องเพิ่มขึ้น ๑๔ กิโลเมตร และใช้เวลาเพิ่มขึ้น ๒๐ นาที จึงเห็นว่าได้รับผลกระทบด้านการเดินทางบ้างแต่ไม่ใช่ผลกระทบสำคัญ ส่วนด้านค่าใช้จ่ายที่มีค่าใช้จ่ายจากการเดินทางเพิ่มขึ้น ๑,๑๔๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๖ ของค่าจ้าง ซึ่งในประเด็นค่าใช้จ่าย คณะกรรมการสวัสดิการแรงงานเคยมีแนวทางการวินิจฉัยไว้แล้วว่าหากค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ถือว่าไม่ใช่ผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติ ดังนั้น จึงมีมติว่าผู้ร้องได้รับผลกระทบอยู่บ้างจากการย้ายสถานประกอบกิจการของนายจ้าง แต่ผลกระทบดังกล่าวยังถือไม่ได้ว่าเป็นผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของผู้ร้องหรือครอบครัว จึงไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชยพิเศษตามมาตรา ๑๒๐

ฝ่ายเลขานุการได้นำคำร้องของนางสาววิมลรัตน์ แซ่โง้ว เข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ซึ่งคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานมีความเห็นสอดคล้องกับคณะอนุกรรมการฯ

<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบ

๓.๒ คำร้องตามมาตรา ๑๒๐ ที่ยุติในชั้นศาลแรงงานกลางจำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑) บริษัท มิสเตอร์ คาร์ตัน จำกัด กรณีของนางสาวอัจฉรา ใจแสน กับพวก รวม ๓ คน

/<u>ประธาน</u>...

กรณีที่สองวินิจฉัยว่าลูกจ้าง ๕ คน ประกอบด้วยนายสังเวียน หงษาวดี นางลัดดาวัลย์ แก้วบัวดี นายเภา สิงขร นางสาวขนิษฐา ถาวโร และนายนิวรณ์ ถาวโร ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติ จึงมีสิทธิได้รับค่าชดเชยพิเศษ

นางสาวสายพิณ สมานพงษ์และพวกรวม ๓ คน ได้รับคำสั่งที่ ๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้ว ลูกจ้างสองคนคือนางสาวสายพิณ สมานพงษ์ และนางสมพร พาณิช ไม่เห็นด้วยกับคำสั่งดังกล่าว และได้อุทธรณ์คำสั่งต่อศาลแรงงานภาค ๒ (ระยอง) ซึ่งเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๘ ศาลได้นัดเจรจาไกล่เกลี่ยโดยบริษัท ระยองประสิทธิ์ผล คอนสตรัคชั่นจำกัด นายจ้างและลูกจ้างทั้งสองคน ได้ทำสัญญาประนีประนอมยอมความกัน โดยนายจ้างยินยอมจ่ายเงินช่วยเหลือให้ลูกจ้างทั้งสองเป็นเงินคนละ ๑๐,๐๐๐ บาท ซึ่งศาลเห็นว่าสัญญาประนีประนอมไม่ขัดต่อกฎหมาย จึงมีคำพิพากษาตามยอมให้คดีเสร็จเด็ดขาดในวันดังกล่าว และอนุญาตให้ถอนฟ้องคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน จำเลยที่ ๑ และจำหน่ายคดีออกจากสารบบความ

สำหรับกรณีลูกจ้าง ๕ คนที่กรรมการสวัสดิการแรงงานวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับค่าชดเชยพิเศษนั้น นายจ้างได้รับคำสั่งแล้วไม่เห็นด้วยจึงได้อุทธรณ์ต่อศาลแรงงานภาค ๒ (ระยอง) เช่นเดียวกัน และเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ศาลได้ไกล่เกลี่ยคู่ความตกลงกันได้โดยนายจ้างยินดีจ่ายเงินช่วยเหลือให้ลูกจ้างทั้ง ๕ คน คือ นายสังเวียนฯ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท นางลัดดาวัลย์ฯ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท นายเภาฯ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท นางสาวขนิษฐา จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท และนายนิวรณ์ฯ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท ศาลอนุญาตให้ถอนฟ้องคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน จำเลยที่ ๑ และจำหน่ายคดีออกจากสารบบความ

<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบ

๓) บริษัท ไลท์ติ้ง แอนด์ อีควิปเมนท์ จำกัด กรณี นางสาวสุภาพร ชัยประภา กับพวกรวม ๒ คน

<u>ประธาน</u> มอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอที่ประชุม

<u>เลขานุการ</u> นำเสนอผลการดำเนินการต่อที่ประชุม ดังนี้

เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ นางสาวสุภาพร ชัยประภา กับพวกรวม ๒ คน ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานว่า บริษัท ไลท์ติ้ง แอนด์ อีควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) นายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการไปตั้ง ณ สถานที่อื่น อันมีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว โดยนายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชยพิเศษตามกฎหมาย ซึ่งคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ได้มีคำสั่งที่ ๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ วินิจฉัยว่า นายจ้างได้ย้ายสถานประกอบกิจการไปตั้ง ณ สถานที่อื่น อันมีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ซึ่งลูกจ้างทั้ง ๒ คน มีสิทธิได้รับค่าชดเชยพิเศษไม่น้อยกว่าอัตราค่าชดเชยที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับตามมาตรา ๑๑๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

/บริษัท...

สำหรับคดีระหว่างโจทก์และจำเลยศาลพิพากษาตามสัญญาประนีประนอมยอมความที่เสนอต่อศาล โจทก์ถอนฟ้องจำเลย

๓.๓ คำร้องมาตรา ๑๒๐ ที่สามารถยุติโดยการประนีประนอม จำนวน ๒ เรื่อง

๑) บริษัท วีแคน การ์เม้นท์ จำกัด กรณี นางสาวสุนันทา สุโพธิ์ กับพวก รวม ๒๘ คน

<u>ประธาน</u>มอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอที่ประชุม

<u>เลขานุการ</u>ผลการดำเนินการที่สามารถยุติเรื่องโดยสรุปคือ

บริษัท วีแคน การ์เมนท์ จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ ๓/๙๑-๙๓ หมู่ที่ ๘ ซอยเอกชัย ๓๘ ถนนเอกชัย-บางบอน แขวงบางบอน เขตบางบอน กรุงเทพฯ ประกอบกิจการผลิตและจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูป โดยมีนายวุฒิกร จีรังสุวรรณ เป็นกรรมการผู้จัดการบริษัทฯ ย้ายสถานประกอบกิจการไปยังที่ตั้งใหม่ เลขที่ ๔๑ ซอยเพชรเกษม ๙๐ แขวงบางแคเหนือ เขตบางแค กรุงเทพฯ

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ นางสาวสุนันทา สุโพธิ์ กับพวกรวม ๒๘ คน ได้ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๗ ว่าบริษัท วีแคน การ์เม้นท์ จำกัด นายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการไปตั้ง ณ สถานที่อื่น อันมีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัวลูกจ้างผู้ร้องทั้งหมดมีอายุงานและอัตราค่าจ้างที่แตกต่างกันโดยลูกจ้างทั้งหมดเรียกร้องให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยพิเศษเป็นเงินรวม ๑,๙๒๕,๒๑๐ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนสองหมื่นห้าพันสองร้อยสิบบาทถ้วน)

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙ นางสาวสุนันทา สุโพธิ์ กับพวกรวม ๒๘ คน ได้ไปพบพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๗ แจ้งให้ทราบว่าสามารถเจรจาตกลงกับนายจ้างได้ โดยนายจ้างจ่ายเงินช่วยเหลือให้ผู้ร้องทั้ง ๒๘ คน คนละ ๑ เดือน เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๑๕๖,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นหกพันบาทถ้วน) ผู้ร้องทั้งหมดตกลงรับเงินช่วยเหลือดังกล่าว และไม่ติดใจฟ้องร้องหรือดำเนินการใดใดกับนายจ้างอีกต่อไป รวมทั้งได้ถอนคำร้องไม่ประสงค์ให้คณะกรรมการสวัสดิการแรงงานดำเนินการกรณีดังกล่าวอีกต่อไป กรณีเป็นอันยุติ

<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบ

๒) บริษัท ไฮท์ลี่ไทยอีเลคโทรนิค จำกัด กรณี นางสาวณิชาภัทร ธนาจรรยากุล กับพวกรวม ๓ คน

<u>ประธาน</u> มอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอที่ประชุม

<u>เลขานุการ</u> ผลการดำเนินการที่สามารถยุติเรื่องโดยสรุปคือ

บริษัท ไฮท์ลี่ไทยอีเลคโทรนิค จำกัด สำนักงานเดิมตั้งอยู่เลขที่ ๑๗๔ หมู่ที่ ๑๒ ซอยอุดมสุข ๒๖ ถนนสุขุมวิท ๑๐๓ แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพมหานคร เป็นอาคารเช่า มีนายหลิน จื้อ เซิ้น และนางสาวฐิติรัตน์ รัตนมณีศักดิ์ เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามกระทำการแทนบริษัท

/ลงลายมือชื่อ...

<u>เลขานุการ</u> เมื่อวันที่ ๒๓,๒๔,๒๕,๒๖ และ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ นางอุบลวรรณ์ ศรหิรัญ กับพวกรวม ๑๐๒ คน ได้ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานว่า บริษัท ซีว่า ลอจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด นายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการไปตั้ง ณ ที่อื่น อันมีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการได้สอบข้อเท็จจริงลูกจ้าง ผู้แทนนายจ้าง และรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องแล้ว ข้อเท็จจริงปรากฏ ดังนี้

<u>ข้อมูลทั่วไปและสภาพการจ้าง</u>

๑. บริษัท ซีว่า ลอจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ ๑๙๑๐ อาคารอีเลคโทรลักซ์ ชั้น ๑๐ ถนนเพชรบุรีใหม่ แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ จดทะเบียนนิติบุคล เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๓๘ เป็นอาคารเช่า มีกรรมการผู้จัดการบริษัทฯ แบ่งเป็นประเภท ก คือ นายเฮลมุท แคสเปอร์ส และนายบรูโน มอริส พลันทัส และประเภท ข คือนางสาวจุฬาลักษณ์ วชิระภิญโญพงศ์ นางสาวสุมิตรา มีสุวรรณ์ และนางสิริกัญญา จุลธาดา เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามกระทำการแทนบริษัท ลงลายมือโดยมีกรรมการในประเภท ก หนึ่งคน และประเภท ข หนึ่งคนลงนามร่วมกันประทับตราสำคัญของบริษัท ประกอบกิจการ บริหารคลังสินค้า

๒. บริษัทฯ ได้ซื้อบริษัท ทีเอ็นที ลอจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๔๙ และได้รับโอนพนักงานและการดำเนินการของบริษัท ทีเอ็นทีฯ มาทั้งหมด จำนวน ๑,๔๙๑ คน ตามสัญญาเดิมทั้งสิทธิและหน้าที่ที่ลูกจ้างได้ทำสัญญาจ้างไว้กับบริษัท ทีเอ็นทีฯ ที่ทำงานอยู่หน่วยงานคลังสินค้าตั้งอยู่เลขที่ ๑๕๙ ถ.สุขสวัสดิ์ แขวงราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ ประมาณ ๑๕๕ คน

๓. บริษัทฯ มีลักษณะงานบริหารจัดการคลังสินค้า ๒ แบบ คือ แบบที่ ๑ ส่งลูกจ้างไปทำงานที่หน่วยงานของลูกค้าที่มีสถานที่อยู่แล้ว ดำเนินการบริหารจัดการคลังสินค้าให้เป็นไปตามที่ลูกค้าได้มีสัญญากับบริษัทฯ แบบที่ ๒ คือ บริษัทฯ เช่าคลังสินค้าเองโดยลูกค้าไม่มีสถานที่ดำเนินการให้บริษัทฯ ดำเนินการบริหารจัดการคลังสินค้า จัดเก็บสินค้า เตรียมของเพื่อจัดส่งสินค้าตามที่ลูกค้าได้มีสัญญากับบริษัทฯ

๔. บริษัทฯ มีการบริหารคลังสินค้าอยู่ ๓๒ ที่ เช่าคลังสินค้าเองจำนวน ๙ ที่ และส่งลูกจ้างไปทำงานที่คลังสินค้าของลูกค้า จำนวน ๒๓ ที่ และถ้าสัญญาของลูกค้ารายใดสิ้นสุดลง บริษัทฯ จะย้ายลูกจ้างไปอยู่ในหน่วยงานที่บริษัทฯ มีอยู่ แต่ถ้าลูกจ้างไม่อยากไปจะลาออกเพื่อไปอยู่กับบริษัทใหม่ที่มาต่อสัญญาแทนบริษัทฯ

๕. บริษัทฯ ได้ตกลงทำสัญญากับบริษัท ทรู ดิสทริบิวชั่น แอนด์ เซลส์ จำกัด ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อสัญญาทุกๆ ๓ ปี ยกเว้นสัญญาปี ๕๗ ต่อสัญญาปี ๕๘ แค่ ๑ ปี เนื่องจากบริษัท ทรูฯ จะเปิดประมูลการให้บริการ บริษัทฯ ทรูทำธุรกิจให้บริการสื่อสารโทรคมนาคม มีลูกจ้างของบริษัท ทรูฯ ประมาณ ๑๐๐ กว่าคน มีหน้าที่ซ่อมโทรศัพท์มือถือ ประสานงานกับบริษัทฯ อำนาจการบริหารงานขึ้นอยู่กับบริษัทฯ ทั้งหมด

/๖. บริษัท...

๓. ข้อมูลลูกจ้าง เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ บริษัทฯ ได้เรียกประชุมพนักงานทั้งหมดและแจ้งให้ทุกคนทราบว่าคลังสินค้าย้ายแน่นอน แต่ไม่ได้แจ้งว่าย้ายวันไหน จะแจ้งให้ทราบอีกทีวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ หลังสงกรานต์ว่าแผนกไหนจะย้ายวันไหน พร้อมทั้งแจ้งสวัสดิการต่างๆ ที่บริษัทฯ จะจัดให้ และได้เห็นประกาศการย้ายของบริษัทฯ เมื่อประมาณเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙.

๔. ข้อมูลนายจ้าง เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ บริษัทฯ เรียกพนักงานทุกคนประชุมโดยแจกหนังสือเรื่องการย้ายสถานที่ปฏิบัติงาน ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ และแจ้งสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่บริษัทฯ พิจารณาจ่ายให้สำหรับคลังสินค้าใหม่ ให้แก่พนักงานทุกประเภท ดังนี้ ค่าเดินทาง ๔๐ บาท/วัน (เฉพาะวันทำงาน) ค่าอาหาร ๔๐ บาท/วัน (เฉพาะวันทำงาน) เบี้ยขยัน ๑,๐๐๐ บาท/เดือน และเงินช่วยเหลือในกรณีโยกย้ายตาม โดยคำนวณให้ตามระดับตำแหน่งงานของลูกจ้างตั้งแต่ ๘,๐๐๐ บาท ๑๒,๐๐๐ บาท และ ๔๐,๐๐๐ บาท โดยแบ่งเป็น ๒ งวด ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ จ่ายเข้าบัญชีเงินเดือน แต่มีเงื่อนไขถ้าลูกจ้างอยู่ไม่ครบปีจะต้องคืนเงินให้บริษัทฯ ตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ทำงานอยู่ และลูกจ้างที่ทำงานอยู่จนถึงวันสุดท้ายของการดำเนินการที่เดิมจะได้รับเงินโบนัสพิเศษ โดยมีเงื่อนไขกำหนดไว้ว่า พนักงานประจำจะได้รับเงิน ๔,๐๐๐ บาท พนักงานสัญญาจ้างจะได้รับเงิน ๒,๐๐๐ บาท แต่มีเงื่อนไขต้องไม่ขาด ลา มาสาย ในช่วงระหว่างวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ จนถึงวันสุดท้ายของการปฏิบัติงานที่คลังสินค้าเดิม

๕. ข้อมูลลูกจ้างที่ต่างจากของนายจ้างคือเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ บริษัทฯ เรียกประชุมแจ้งการย้ายว่าแผนก Kitting แผนก ๓ G Device และแผนก IT ต้องย้ายไปวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ แผนก Inblound แผนก Outblound แผนก Marcom แผนก Retrun และแผนก Checker ต้องย้ายไปวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

๖. เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙ บริษัทฯ เรียกประชุมชี้แจงเรื่องสิทธิการลา โดยให้ลาได้ไม่เกิน ๒ วันในช่วงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันสุดท้ายของการปฏิบัติงานที่คลังสินค้าเดิม และได้รับเงินโบนัสพิเศษเต็มจำนวน กรณีลาพักร้อนถ้าลูกจ้างยังใช้ไม่หมดบริษัทฯ จะคืนเป็นเงินตามสิทธิและแจ้งว่าจะมีรถรับ-ส่งจากจุดสี่แยกบางนา-ตราดไปคลังสินค้าใหม่ จากระยะเวลา ๒ เดือนเป็น ๖ เดือน

๗. เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ และวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ สรพ.๗ ได้นัดนายจ้างและลูกจ้างเจรจาไกล่เกลี่ยแต่ไม่สามารถเจรจากันได้เนื่องจากลูกจ้างเรียกเงิน ๘๐ เปอร์เซ็นต์ของสิทธิตามกฎหมาย แต่นายจ้างจะให้สวัสดิการเงินช่วยเหลือค่ามัดจำค่าห้องพักให้แก่ลูกจ้างเร็วขึ้นกว่าเดิม

<u>การบอกเลิกสัญญาจ้างของลูกจ้าง</u>

๑. เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙ นางสาวสมฤดี ประพานศรี กับพวกรวม ๔ คน ได้บอกเลิกสัญญาจ้างต่อนายจ้างเป็นหนังสือว่าไม่ประสงค์จะย้ายตามไปทำงานที่แห่งใหม่เนื่องจากการย้ายครั้งนี้มีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙

/๒. เมื่อวันที่...

ยินยอมที่จะจ่ายเงินช่วยเหลือเทียบเท่าค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างทั้ง ๔ คน รวมเป็นเงิน ๖๔๔,๐๖๐ บาท ได้แก่

๑) นางสาวอนงค์ นนคลัง ค่าชดเชย ๑๐ เดือน เป็นเงิน ๑๓๙,๗๑๐ บาท

๒) นางสาวสรณ์สิริ เย็นใจ ค่าชดเชย ๑๐ เดือน เป็นเงิน ๑๔๓,๐๒๐ บาท

๓) นางสาวมาราตี จูมลี ค่าชดเชย ๑๐ เดือน เป็นเงิน ๑๒๖,๓๓๐ บาท

๔) นางกาญจนา มณีโชติ ค่าชดเชย ๑๐ เดือน เป็นเงิน ๒๓๕,๐๐๐ บาท

๓. วันศุกร์ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ผู้แทนนายจ้างนำเช็คดังกล่าวมาให้แก่ลูกจ้างทั้ง ๕ คน แต่นางสาวอนงค์ นนคลัง และนางสาวสรณ์สิริ เย็นใจ ยังไม่ขอรับเช็คดังกล่าว เนื่องจากไม่อยากทิ้งพวกพ้อง ยืนยันขอให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๔. ลูกจ้างที่เหลือ ๓ คน ยอมรับเช็คดังกล่าวไว้ และถอนคำร้องที่ยื่นไว้ต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน

๕. ส่วนลูกจ้างจำนวน ๙๙ คน บริษัทฯ ขอให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย เพื่อจะได้เป็นมาตรฐานในการดำเนินการของบริษัทฯ ต่อไป

<u>ประธาน</u> ประเด็นที่ต้องพิจารณาต่อไปคือ <u>ประเด็นที่ ๑</u> เป็นการย้ายสถานประกอบกิจการหรือไม่ ซึ่งจากคำให้การของลูกจ้าง สอดรับกับคำให้การของผู้แทนนายจ้างว่า บริษัท ซีว่า ลอจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด ได้ย้ายลูกจ้างจากหน่วยงานสินค้าทรูที่ตั้งเดิมอยู่เลขที่ ๑๕๙ ถ.สุขสวัสดิ์ แขวงราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ ไปคลังสินค้าทรูใหม่(TIP ๗-๒) ตั้งอยู่เลขที่ ๗๘๙ หมู่ ๙ ต.บางปลา อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ โดยแบ่งย้ายเป็น ๒ ช่วง คือวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ และวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ระยะห่างจากที่เดิม ๔๘ กิโลเมตร

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นว่า การที่บริษัท ซีว่า ลอจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นบริษัทที่รับจ้างบริหารจัดการให้กับหน่วยงานสินค้าทรูเดิมตั้งอยู่เลขที่ ๑๕๙ ถ.สุขสวัสดิ์ แขวงราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ พนักงานทั้งหมดซึ่งเป็นพนักงานของบริษัท ซีว่า ลอจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด และหน่วยงานคลังสินค้าทรูเดิมจะย้ายไปที่ตั้งแห่งใหม่ (TIP ๗-๒)ตั้งอยู่เลขที่ ๗๘๙ หมู่ ๙ ต.บางปลา อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ ซึ่งไม่เคยมีมาก่อน บริษัท ซีว่า ลอจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด ได้ย้ายพนักงานทั้งหมดไปทำงานที่หน่วยงานสินค้าทรูแห่งใหม่ โดยไม่ได้ส่งไปประจำสาขาอื่นแทน และที่เดิมไม่มีสภาพการทำงานใดๆ อีกต่อไป จึงเป็นการย้ายสถานประกอบกิจการตามมาตรา ๑๒๐

<u>ประธาน</u> <u>ประเด็นที่ ๒</u> ลูกจ้างใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาจ้าง ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากนายจ้างและใช้สิทธิยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานภายในระยะเวลาที่กำหนดตามมาตรา ๑๒๐ หรือไม่

<u>มติที่ประชุม</u> ในประเด็นนี้ คณะอนุกรรมการสอบข้อเท็จจริงและกลั่นกรองงาน พิจารณาประเด็นโต้แย้งของนายจ้างแล้ว มีความเห็นว่า บริษัท ซีว่า ลอจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด มีหนังสือลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงลูกจ้างแต่ละคนแจ้งให้ลูกจ้างทราบการย้ายไปปฏิบัติงานแห่งใหม่

/กำหนด...