

รายงานการประชุม
คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงและกลั่นกรองงาน
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙
วันพุธที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
ณ ห้องประชุมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ชั้น ๘
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. นายปฐม เพชรเมณี | ประธานการประชุม |
| รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | |
| ๒. ว่าที่ร้อยตรีวรรัตน์ สารานียะพงษ์ | อนุกรรมการ |
| นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ | |
| แทนผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน | |
| ๓. นายรังสรรค์ ศรีดารารพงษ์ | อนุกรรมการ |
| นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ | |
| แทนผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ | |
| ๔. นางสาวจิรนุช อภิชนสาครเดช | อนุกรรมการ |
| นิติกรปฏิบัติการ | |
| แทนผู้อำนวยการกองนิติการ | |
| ๕. นายสรวิชัย ฐานดิยานนท์ | อนุกรรมการ |
| ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | |
| ๖. นายราวี หาสุนโม | อนุกรรมการ |
| ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง | |
| ๗. นางสาวจันทิมา แจวสกุล | อนุกรรมการ |
| ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง | |
| ๘. นางสาวณัฐกานต์ สิงห์คะ | อนุกรรมการ |
| นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | |
| แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์สวัสดิการ | |
| ๙. นางสาวเยาวลักษณ์ ฉันทอมรเลิศกุล | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน | |
| ๑๐. นางสาวพรพิทักษ์ สุทธิประทีป | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | |
| ๑๑. นางเบญจวรรณ หลุยษ์วงศ์ | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | |

ผู้ไม่มาประชุม ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. นายเชาวฤทธิ์ บุญยานุกุลกิจ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | สำนักอธิบดี |
| ๒. นางสาวนิตยา จิรรัตนสังข์พร
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | สำนักอธิบดี |
| ๓. นายวรพงษ์ เคนวัฒนา
นักวิชาการแรงงาน | กองสวัสดิการแรงงาน |
| ๓. นางสาวผาณิต ทองทิพย์
เจ้าหน้าที่ธุรการ | กองสวัสดิการแรงงาน |
| ๔. นางสาวมลิวลย์ อ่อนจ้อย
เจ้าหน้าที่ธุรการ | กองสวัสดิการแรงงาน |

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน กล่าวเปิดการประชุมคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงและกลั่นกรองงาน

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงและกลั่นกรองงาน

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ประธาน มอบฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการสอบ

ข้อเท็จจริงและกลั่นกรองงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว ในวันที่

ขอให้ที่ประชุมพิจารณาและขอมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ

- คำร้องมาตรา ๑๒๐ ของลูกจ้างบริษัท ไฟาไฮอินดัสทรี จำกัด จำนวน ๒ คน
ที่สามารถยุติโดยการประนีประนอม

ประธาน มอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอที่ประชุม

เลขานุการ ผลการดำเนินการที่สามารถยุติเรื่องโดยสรุปคือ

บริษัท ไฟาไฮอินดัสทรี จำกัด สำนักงานเดิมตั้งอยู่เลขที่ ๗ ซอยสุขสวัสดิ์ ๒๖

แยก ๒ แขวงบางปะกอก เขตราชบุรีบูรณะ กรุงเทพมหานคร เป็นอาคารเช่า มีนายพิทักษ์ จรุงจรัสวิสุทธิ

/เป็นกรรมการ...

เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามกระทำการแทนบริษัท ประกอบกิจการผลิตกล่องกระดาษ มีลูกจ้างประมาณ ๑๑ คน บริษัทฯ ย้ายสถานประกอบกิจการจากที่ตั้งเดิมไปตั้งที่แห่งใหม่เลขที่ ๑๐๒/๑๒ หมู่ที่ ๓ ต.ท่าเสา อ.กระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ นางสาวพรพิมล แก้วคำ ลูกจ้างผู้ร้อง กับพวก รวม ๒ คน ได้ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ณ กองสวัสดิการแรงงานว่า บริษัท ฟาไฮ อินดัสทรี จำกัด นายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการไปตั้ง ณ ที่อื่น อันมีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว โดยลูกจ้างผู้ร้องทั้งสองได้เรียกร้องค่าชดเชยพิเศษ ดังนี้

๑. นางสาวพรพิมล แก้วคำ ได้รับค่าจ้างวันละ ๓๔๐ บาท มีอายุงาน ๓ ปี ๕ เดือน เรียกร้องค่าชดเชยพิเศษ จำนวน ๖ เดือน เป็นเงิน ๖๑,๒๐๐ บาท

๒. นางสาวน่าน นิเว ลาร์ ลูกจ้างสัญญาติพม่า ได้รับค่าจ้างวันละ ๓๓๐ บาท มีอายุงาน ๑ ปี ๘ เดือน เรียกร้องค่าชดเชยพิเศษ จำนวน ๓ เดือน เป็นเงิน ๒๙,๗๐๐ บาท

เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ นางสาวไพลิน เหล่าพิทรเกษม ผู้รับมอบอำนาจจากบริษัท ฟาไฮอินดัสทรี จำกัด และนางสาวพรพิมล แก้วคำ ลูกจ้างผู้ร้องกับพวก รวม ๒ คน มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ กองสวัสดิการแรงงาน เพื่อเจรจาประนีประนอมกันเรื่องค่าชดเชยพิเศษตามมาตรา ๑๒๐ ซึ่งทั้งสองฝ่ายสามารถตกลงกันได้และมีข้อยุติ โดยบริษัทฯ ยินยอมจ่ายเงินช่วยเหลือให้แก่ นางสาวพรพิมล แก้วคำ จำนวน ๒ เดือน เป็นเงิน ๒๐,๔๐๐ บาท และนางสาวน่าน นิเว ลาร์ จำนวน ๑ เดือน เป็นเงิน ๙,๙๐๐ บาท ลูกจ้างผู้ร้องทั้งสองยอมรับ ซึ่งบริษัทฯ ได้นำเงินตามจำนวนดังกล่าวมาจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ลูกจ้างได้รับเงินดังกล่าวไว้ครบถ้วนแล้ว จึงขอยุติเรื่องและถอนคำร้องที่ยื่นไว้ต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน และไม่ประสงค์ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามคำร้อง อีกต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

คำร้องตามมาตรา ๑๒๐ ของนางสาวรัชนีกร วรบุตร ลูกจ้าง บริษัท เอร่าวิน

ชิปปิง เซอร์วิส จำกัด

ประธาน นางสาวรัชนีกร วรบุตร ลูกจ้างบริษัท เอร่าวิน ชิปปิง เซอร์วิส จำกัด ได้ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ให้วินิจฉัยกรณีนายจ้าง ย้ายสถานประกอบกิจการไปตั้ง ณ สถานที่อื่น อันมีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของตนเองและครอบครัว รายละเอียดขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ นางสาวรัชนีกร วรบุตร ได้ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ณ กองสวัสดิการแรงงานว่า บริษัท เอร่าวิน ชิปปิง เซอร์วิส จำกัด นายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการไปตั้ง ณ สถานที่อื่น อันมีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการได้สอบข้อเท็จจริงลูกจ้าง นายจ้าง และรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องแล้ว ปรากฏข้อเท็จจริง ดังนี้

/ข้อมูลทั่วไป...

ข้อมูลทั่วไปและสภาพการจ้าง

๑. บริษัท เอรಾವินชิปปิงเซอร์วิส จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ ๗๗/๒๖ อาคารสินสาธิต ทาวเวอร์ ชั้น ๒ ถนนกรุงธนบุรี แขวงคลองตันใต้ เขตคลองสาน กรุงเทพฯ ประกอบกิจการขนส่งทางทะเล โดยมีนายเดวิด เลียง และนางกาญจน์ หงษ์หยก เป็นกรรมการผู้จัดการ มีพนักงานทั้งหมด ๑๕ คน

๒. กำหนดวันทำงานคือวันจันทร์-ศุกร์ วันเสาร์และอาทิตย์ เป็นวันหยุดประจำสัปดาห์ เวลาทำงาน ๐๘.๔๕ - ๑๗.๐๐ น. กำหนดจ่ายค่าจ้างทุกวันสิ้นเดือน จ่ายผ่านบัญชีธนาคารของพนักงาน

๓. นางสาวรัชนิกรฯ ทำงานตำแหน่งให้บริการลูกค้าขาออก เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๔๒ ติดต่อกันถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘ รวมอายุงาน ๑๖ ปี ๙ เดือน ค่าจ้างสุดท้ายเดือนละ ๒๙,๐๐๐ บาท และค่าพาหนะเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท

การย้ายสถานประกอบกิจการและการบอกเลิกสัญญาจ้าง

๑. วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๘ นายจ้างโดยนายเดวิด เลียง และนางกาญจน์ หงษ์หยก กรรมการผู้จัดการ ได้เรียกประชุมพนักงานทั้งหมดรวมผู้ร้อง แจ้งให้ทราบด้วยวาจาว่าบริษัทฯ จะย้ายสถานที่ทำงานไปที่อาคารปาร์คอเวนิว ซอยสุขุมวิท ๗๑ เนื่องจากสถานที่เดิมหมดสัญญาเช่า และผู้ให้เช่าไม่ต่อสัญญาเช่า กำหนดย้ายภายในสิ้นเดือนธันวาคม ๒๕๔๘ สำหรับพนักงานที่ไม่สามารถย้ายตามไปทำงานที่ใหม่ นายจ้างเสนอให้เขียนใบลาออก และไม่จ่ายเงินช่วยเหลือใดๆ จะจ่ายให้เฉพาะเงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเท่านั้น ซึ่งในวันเดียวกันผู้ร้องได้แจ้งนายจ้างด้วยวาจาว่าไม่ประสงค์ย้ายไปทำงานที่ใหม่ นายจ้างจึงแจ้งผู้ร้องให้เขียนใบลาออก

๒. วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๘ ผู้ร้องได้ทำหนังสือและมอบให้กับนางกาญจน์ หงษ์หยก กรรมการผู้จัดการ เป็นหนังสือแจ้งเรื่อง ไม่ประสงค์ย้ายตามไปทำงานที่ใหม่ เนื่องจากมีผลกระทบต่อชีวิตประจำวันในการเดินทาง

๓. วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๘ บริษัทฯ ได้ทำการขนย้ายสิ่งของ และในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๘ พนักงานทุกคนยกเว้นผู้ร้อง เริ่มการทำงานสถานที่ใหม่ ตั้งอยู่เลขที่ ๔๔๖/๔๖ A อาคารปาร์คอเวนิว ชั้น ๔ ถนนสุขุมวิท ๗๑ แขวงพระโขนงเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ ระยะทางจากที่เดิมไปยังที่ใหม่ ๑๙.๔ กิโลเมตร

๔. ผู้ร้องมีบ้านพักอยู่ที่อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี เมื่อเริ่มทำงานผู้ร้องเดินทางไปกลับโดยรถยนต์ส่วนบุคคล และบางวันเดินทางโดยรถประจำทาง แต่ในช่วง ๓ ปีหลัง ผู้ร้องได้มาเช่าที่พักบริเวณใกล้เคียงกับที่ทำงาน ค่าเช่าเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท รวมค่าน้ำค่าไฟประมาณ ๔,๕๐๐ บาท โดยอาศัยอยู่กับหลาน ๒ คน ซึ่งเรียนหนังสือที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งค่าใช้จ่ายดังกล่าวหลาน ๒ คนช่วยออกครึ่งหนึ่ง แต่หากย้ายไปทำงานที่ใหม่ผู้ร้องต้องรับผิดชอบค่าเช่าเพียงคนเดียว เนื่องจากหลาน ๒ คน ไม่สามารถย้ายตามไปได้เพราะไกลจากสถานศึกษา ผู้ร้องจึงต้องกลับไปอยู่ที่บางบัวทอง ซึ่งหากผู้ร้องย้ายไปทำงานที่ใหม่ ระยะทาง เวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานก็จะเพิ่มขึ้น

/สวัสดิการ...

๕. สวัสดิการที่บริษัทฯ จัดให้กับพนักงานคือค่าใช้จ่ายในการเดินทาง โดยบริษัทฯ จะจ่ายเงินนี้ในอัตราที่แตกต่างกัน ซึ่งพิจารณาจากกระยะทางของแต่ละคน จะเริ่มจาก ๖๐๐ บาทถึง ๕,๐๐๐ บาท แต่กรณีของผู้ร้องเดิมที่เดินทางมาทำงานโดยรถยนต์ส่วนบุคคล บริษัทฯ เห็นว่าระยะทางไกล จึงพิจารณาจ่ายเงินช่วยเหลือในการเดินทาง เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท และจ่ายค่าที่จอดรถให้อีก เดือนละ ๑,๒๐๐ บาท แต่ต่อมาได้ย้ายมาเช่าที่พักใกล้เคียงสถานที่ทำงาน บริษัทฯ ก็ยังคงจ่ายเงินช่วยเหลือจำนวนเท่าเดิม และหากย้ายไปทำงานที่ใหม่ บริษัทฯ ก็จ่ายให้ในอัตราเดิมเช่นกัน

การดำเนินการไกล่เกลี่ยของเจ้าหน้าที่

กรณีนี้ ได้นัดเจรจาสองฝ่าย แต่นายจ้างแจ้งว่าไม่ประสงค์ที่จะเจรจา ประนีประนอม และขอให้คณะกรรมการสวัสดิการแรงงานพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

ประธาน ประเด็นที่ต้องพิจารณาต่อไปคือ ประเด็นที่ ๑ เป็นการย้ายสถานประกอบกิจการหรือไม่ ซึ่งจากคำให้การของฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง สอดรับกันว่า บริษัท เอร่าวันชิปปิง เซอร์วิส จำกัด ได้ย้ายสถานประกอบกิจการจากที่ตั้งเดิมเลขที่ ๗๗/๒๖ อาคารสินสาธิตทาวเวอร์ ชั้น ๒ ถนนกรุงธนบุรี แขวงคลองตันใต้ เขตคลองสาน กรุงเทพฯ ไปยังเลขที่ ๔๔๖/๔๖ A อาคารปาร์คเอนิว ชั้น ๔ ถนนสุขุมวิท ๗๑ แขวงพระโขนงเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ สถานที่เดิมไม่มีสภาพการทำงานใดๆ ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นว่าการย้ายจากที่ตั้งเดิมไปยังที่ตั้งใหม่ของบริษัท เอร่าวันชิปปิง เซอร์วิส จำกัด เป็นการย้ายสถานประกอบกิจการตามมาตรา ๑๒๐ เนื่องจากย้ายไปยังที่ตั้งใหม่ซึ่งไม่เคยมีมาก่อน และที่เดิมไม่มีสภาพการทำงานใดๆ อีกต่อไป

ประธาน ประเด็นที่ ๒ ลูกจ้างใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาจ้าง ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากนายจ้างและใช้สิทธิยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานภายในระยะเวลาที่กำหนดตามมาตรา ๑๒๐ หรือไม่

มติที่ประชุม เห็นว่าลูกจ้างผู้ร้องใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างกับนายจ้าง และใช้สิทธิยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

ประธาน ประเด็นที่ ๓ ผู้ร้องได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของตนเองหรือครอบครัว หรือไม่

เลขานุการ นำเสนอข้อเท็จจริงของผู้ร้อง

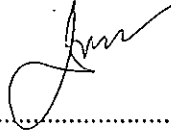
ที่ประชุมมีความเห็นร่วมกันว่า ในช่วงแรกของการทำงานที่เดิม ผู้ร้องเดินทางไปกลับจากบ้านพักที่จังหวัดนนทบุรี โดยที่นายจ้างจ่ายเงินช่วยเหลือเป็นค่าเดินทางให้ในอัตราสูงสุดคือ เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ต่อมาในช่วง ๓ ปีหลัง ผู้ร้องได้มาเช่าที่พักใกล้ที่ทำงาน ซึ่งนายจ้างยังคงจ่ายเงินดังกล่าวให้ตามเดิม ซึ่งพิจารณาจากพฤติกรรมการดังกล่าวแล้วเห็นว่า ขณะทำงานที่เดิมผู้ร้องก็สามารถมาเช่าที่พักใกล้ที่ทำงานได้ โดยที่ไม่มีข้อมูลใด ๆ บ่งชี้ว่าการมาเช่าที่พักดังกล่าวก่อให้เกิดผลกระทบต่อผู้ร้อง ดังนั้น จึงเห็นว่าอยู่ในวิสัยที่ผู้ร้องสามารถไปเช่าที่พักใกล้กับที่ทำงานใหม่ได้

/มติที่ประชุม...

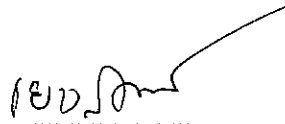
มติที่ประชุม เห็นว่าผู้ร้องได้รับผลกระทบจากการย้ายสถานประกอบกิจการ แต่ไม่ใช่ผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว จึงไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชยพิเศษตามมาตรา ๑๒๐

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.



.....
(นางเบญจวรรณ ทฤษฎ์วงศ์)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



.....
(นางสาวเยาวลักษณ์ จันทอมรเลิศกุล)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม