

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงและกลั่นกรองงาน  
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙  
เมื่อวันพุธที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙  
ณ ห้องประชุมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ชั้น ๘

ผู้มาประชุม

- |                                                                                                          |                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นายอนันต์ บวรเนาวรักษ์<br>ปฏิบัติราชการแทน<br>รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน                  | ประธานที่ประชุม                   |
| ๒. นายอุดม หงษ์วงศ์<br>ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์<br>แทนผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์    | อนุกรรมการ                        |
| ๓. นายจเร พูลช่วย<br>ผู้อำนวยการกลุ่มงานคดีแพ่ง<br>แทนผู้อำนวยการกองนิติการ                              | อนุกรรมการ                        |
| ๔. นางนิตยา โพธิ์สุข<br>ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์สวัสดิการแรงงาน<br>กองสวัสดิการแรงงาน               | อนุกรรมการ                        |
| ๕. นายศุภชัย หล่อวณิชย์<br>ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง                                                             | อนุกรรมการ                        |
| ๖. นายสรลวิชัย ศานติยานนท์<br>ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง                                                          | อนุกรรมการ                        |
| ๗. นางสาวจันทิมา แจวสกุล<br>ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง                                                            | อนุกรรมการ                        |
| ๘. นายราวี หาสุนโม<br>ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง                                                                  | อนุกรรมการ                        |
| ๙. นางสาวเยาวลักษณ์ ฉันทอมรเลิศกุล<br>ผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน<br>กองสวัสดิการแรงงาน | อนุกรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| ๑๐. นางสาวพรพิทักษ์ สุทธิประทีป<br>นักวิชาการแรงงานชำนาญการ                                              | อนุกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม...

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน

ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายวรพงษ์ เต็มวัฒนา

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นักวิชาการแรงงาน

๒. นางสาวมลิลักษณ์ อ่อนจ้อย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เจ้าหน้าที่ธุรการ

๓. นางธัญรัศมี วงศ์พยัคฆ์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เจ้าหน้าที่ธุรการ

๔. นางสาวสุพรรณษา ศิริบุรี

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เจ้าหน้าที่ธุรการ

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายอนันต์ บวรเนาวรักษ์ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนรองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประธานในที่ประชุมกล่าวเปิดประชุมคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงและกลั่นกรองงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงและกลั่นกรองงาน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ประธาน มอบฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงและกลั่นกรองงาน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ แล้วเสร็จ และได้แจ้งเวียนให้คณะกรรมการได้พิจารณาแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งไม่มีอนุกรรมการท่านใดขอแก้ไข อย่างไรก็ตามในวันนี้อย่าให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมอีกครั้ง

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ คำร้องตามมาตรา ๑๒๐ ของลูกจ้างบริษัท มีสเตอร์ คาร์ตัน จำกัด

จำนวน ๓ คน ที่นำเสนอคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานพิจารณา

ประธาน มอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอที่ประชุม

เลขานุการ จากการประชุมคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงและกลั่นกรองงาน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ที่ประชุมได้พิจารณาคำร้องของ นางสาวอัจฉรา ใจแสน กับพวกรวม ๓ คน ลูกจ้างบริษัท มีสเตอร์ คาร์ตัน จำกัด ที่ยื่นคำร้องว่านายจ้าง ย้ายสถานประกอบกิจการจากที่ตั้งเดิมเลขที่ ๔๒/๔ หมู่ที่ ๔ ถนนเพชรเกษม ตำบลท่าข้าม อำเภอ สามพราน จังหวัดนครปฐมไปอยู่ที่ตั้งใหม่เลขที่ ๘๐ - ๘๐/๑ หมู่ ๘ ตำบล บางกระเจ้า อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร และการย้ายดังกล่าวมีผลกระทบต่อการค้ารงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือ ครอบครัว ที่ประชุมพิจารณาโดยมีความเห็นว่าการย้ายสถานประกอบกิจการของบริษัท มีสเตอร์ คาร์ตัน จำกัดเป็นการย้ายตามมาตรา ๑๒๐ และสำหรับประเด็นพิจารณาว่าผู้ร้องทั้งสามคนใช้สิทธิบอกเลิก สัญญาจ้างและใช้สิทธิยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด หรือไม่นั้น ข้อเท็จจริงที่ปรากฏคือ นายจ้างแจ้งพนักงานทราบเรื่องย้ายสถานประกอบกิจการในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ ซึ่งนางสาวอัจฉราฯ บอกเลิกสัญญาจ้างในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ เป็นการบอกเลิก สัญญาจ้างเกินกว่าระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด จึงขาดสิทธิที่จะได้รับความคุ้มครองตามมาตรา ๑๒๐ ส่วนนางสไวยวรรณฯ และนายธันวาฯ บอกเลิกสัญญาจ้างในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เป็นการบอกเลิก สัญญาจ้างตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด แต่ผู้ร้องทั้งสองคนใช้สิทธิยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการ สวัสดิการแรงงาน เกินกว่าระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด จึงขาดสิทธิที่จะได้รับความคุ้มครองตาม มาตรา ๑๒๐ เช่นเดียวกัน ดังนั้น ผู้ร้องทั้งสามคนจึงไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชยพิเศษและค่าชดเชยพิเศษ แทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ฝ่ายเลขานุการได้นำคำร้องของนางสาวอัจฉรา ใจแสน กับพวกรวม ๓ คน เข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานมีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการฯ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ คำร้องตามมาตรา ๑๒๐ ของลูกจ้างบริษัท เฟสโต้ จำกัด จำนวน ๑ คน ที่สามารถยุติโดยการประนีประนอม

ประธาน มอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอที่ประชุม

เลขานุการ ผลการดำเนินการที่สามารถยุติเรื่องโดยสรุปคือ

บริษัท เฟสโต้ จำกัด สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ ๑๒๕๐ อาคารวิธานวัตร ชั้น ๖-๗ ถนนบางนา-ตราด ซอย ๓๔ แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพมหานคร มีสำนักงานสาขา ตั้งอยู่ เลขที่ ๕๓/๗-๘ หมู่ ๙ ถนนตำบลทุ่งสุขลา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ประกอบกิจการ นำเข้าและจัด จำหน่ายและให้บริการทางเทคนิค บริษัทฯ ย้ายสถานประกอบกิจการจากที่เดิมที่เป็นสำนักงานใหญ่ ไปตั้งที่แห่งใหม่เลขที่ ๑๗๙ หมู่ ๘ ถนนสุขุมวิท อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ นางสาวแสนสุข มีดอินทร์ ได้ยื่นคำร้องต่อ คณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ณ จังหวัดชลบุรีว่า บริษัท เฟสโต้ จำกัด นายจ้างย้ายสถานประกอบ กิจการไปตั้ง ณ ที่อื่น อันมีผลกระทบต่อการค้ารงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว โดยนางสาวแสนสุข มีดอินทร์ ลูกจ้างผู้ร้อง ได้รับค่าจ้างเดือนละ ๒๒,๙๒๙ บาท มีอายุงาน ๓ ปี ๖ เดือน เรียกร้องให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยพิเศษจำนวน ๖ เดือน เป็นเงิน ๑๓๗,๕๗๔ บาท

/เมื่อวันที่...

เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๙ นางสาวเบญจา นิลมะบัติ ผู้แทนบริษัท เฟสโต้ จำกัด นายจ้าง และนางสาวแสนสุข มีดอินทร์ ลูกจ้างผู้ร้อง ได้มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี เพื่อเจรจาประนีประนอมกันเรื่องค่าชดเชยพิเศษตามมาตรา ๑๒๐ ซึ่งทั้งสองฝ่ายสามารถตกลงกันได้ โดยบริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินช่วยเหลือเป็นเช็คในนามลูกจ้างผู้ร้อง เป็นเงินจำนวน ๔๕,๘๕๘ บาท (สี่หมื่นห้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ลูกจ้างผู้ร้องยอมรับเช็คตามจำนวนเงินดังกล่าวไว้เรียบร้อยแล้ว จึงขอยุติเรื่องและขอลงคำร้องที่ยื่นไว้ต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน และไม่ประสงค์ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามคำร้องอีกต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

- คำร้องมาตรา ๑๒๐ ของลูกจ้างบริษัท ฟ้าใส อินดัสทรี จำกัด จำนวน ๒ คน

ประธาน นางสาวพรพิมล แก้วคำ กับพวกรวม ๒ คน ลูกจ้างบริษัท ฟ้าใส อินดัสทรี จำกัด ได้ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานให้วินิจฉัยกรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการไปตั้ง ณ ที่อื่น อันมีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของตนเองและครอบครัว รายละเอียดขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ นางสาวพรพิมล แก้วคำ กับพวกรวม ๒ คน ได้ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานว่า บริษัท ฟ้าใสอินดัสทรี จำกัด นายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการไปตั้ง ณ ที่อื่น อันมีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการได้สอบข้อเท็จจริงลูกจ้าง พยานลูกจ้าง ผู้แทนนายจ้างและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องแล้ว ข้อเท็จจริงปรากฏ ดังนี้

#### ข้อมูลทั่วไปและสภาพการจ้าง

๑. บริษัท ฟ้าใสอินดัสทรี จำกัด สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๗ ซอยสุขสวัสดิ์ ๒๖ แยก ๒ แขวงบางปะกอก เขตราชบุรีบูรณะ กรุงเทพมหานคร เป็นอาคารเช่า มีนายพิทักษ์ จรรย์จิวิสุทธิ เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามกระทำการแทนบริษัท ประกอบกิจการผลิตกล่องกระดาษ มีลูกจ้างประมาณ ๑๑ คน บริษัทฯ แบ่งการทำงานออกเป็น ๒ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายสำนักงานและฝ่ายผลิต

๒. บริษัทฯ กำหนดวันทำงานสัปดาห์ละ ๖ วัน ตั้งแต่วันจันทร์ - เสาร์ และวันอาทิตย์เป็นวันหยุดประจำสัปดาห์ เวลาทำงานตั้งแต่ ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. กำหนดจ่ายค่าจ้างทุกวันที่ ๑๘ และวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป โดยจ่ายผ่านธนาคารทหารไทยในนามลูกจ้าง บริษัทฯ ได้ว่าจ้างลูกจ้างผู้ร้องทั้ง ๒ คนทำงาน ดังนี้

๑). นางสาวพรพิมล แก้วคำ ทำงานในตำแหน่งฝ่ายผลิต ได้รับค่าจ้างอัตราสุดท้ายวันละ ๓๔๐ บาท เริ่มทำงานเป็นลูกจ้างบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ติดต่อกันถึงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ รวมอายุงาน ๓ ปี ๕ เดือน

๒) นางสาวน่าน นิว ลาร์ (NAN NAW LAR) ทำงานในตำแหน่งฝ่ายผลิต ได้รับค่าจ้างอัตราสุดท้ายวันละ ๓๓๐ บาท เริ่มทำงานเป็นลูกจ้างบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๗ ติดต่อกันถึงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ รวมอายุงาน ๑ ปี ๘ เดือน

/ข้อมูลเกี่ยวกับ...

### ข้อมูลเกี่ยวกับการย้ายสถานประกอบกิจการ

๑. บริษัท ไฟาโซอินตัสทรี จำกัด จดทะเบียนนิติบุคคลเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๕ เดิมเป็นสำนักงานเช่าตั้งอยู่เลขที่ ๗ ซอยสุขสวัสดิ์ ๒๖ แยก ๒ แขวงบางปะกอก เขตราชบุรีบูรณะ กรุงเทพมหานคร จะย้ายสำนักงานจากที่เดิมไปอยู่ที่ตั้งใหม่เลขที่ ๑๐๒/๑๒ หมู่ที่ ๓ ต.ท่าเสา อ.กระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ระยะห่างจากที่ทำงานเดิมถึงที่ทำงานใหม่ ๓๖ กิโลเมตร (ตรวจสอบจากแผนที่ภูมิศาสตร์) เหตุที่ย้ายสถานประกอบกิจการ เนื่องจากบริษัทฯ เดิมอยู่ติดกับชุมชนไม่เหมาะสม ที่จะเป็นโรงงานผลิต และสภาพอาคารก็เก่าแล้ว เลยได้ไปสร้างโรงงานแห่งใหม่

๒. ประมาณเดือนกันยายน ๒๕๕๘ นายจ้างได้พานางสาวพรพิมล แก้วคำ ลูกจ้างผู้ร้องและลูกจ้างจำนวนหนึ่งไปดูสถานที่ทำงานแห่งใหม่ ยังก่อสร้างไม่แล้วเสร็จ และยังไม่ได้แจ้งว่าบริษัทฯ จะย้ายเมื่อใด

๓. ประมาณเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ เสมียนบริษัทฯ ได้นำแบบสอบถามมาสอบถามให้ลูกจ้างแจ้งว่าผู้ใดประสงค์จะไปทำงานที่แห่งใหม่หรือไม่ ซึ่งลูกจ้างผู้ร้องทั้งสองและพยานผู้ร้องได้แจ้งลงในแบบสอบถามว่าไม่ไป ซึ่งบริษัทฯ ไม่มีเอกสารแบบสอบถามดังกล่าวมาแสดง และในวันดังกล่าวลูกจ้างผู้ร้องยังไม่เห็นประกาศเรื่องการย้ายของบริษัทฯ ที่ปิดประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของบริษัทฯ

๔. บริษัทฯ ให้การว่ามีการปิดประกาศเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ บริษัทฯ ได้ปิดประกาศแจ้งย้ายสำนักงานไปที่ทำการแห่งใหม่ตั้งอยู่เลขที่ ๑๐๒/๑๒ หมู่ที่ ๓ ต.ท่าเสา อ.กระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ โดยปิดประกาศไว้ที่บอร์ดปิดประกาศอยู่ตรงเครื่องตอกบัตร และได้มีการประชุม ในวันเดียวกันแต่ลูกจ้างผู้ร้องแจ้งว่าไม่ได้ประชุมและไม่ได้รับทราบในวันดังกล่าว ซึ่งบริษัทฯ ไม่มีหลักฐานว่าได้มีการประชุมจริง ซึ่งลูกจ้างผู้ร้องทั้งสองรวมทั้งพยานลูกจ้างผู้ร้องเห็นประกาศเมื่อประมาณปลายเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘ โดยที่บริษัทฯ ไม่ได้แจ้งให้ลูกจ้างทราบ

๕. เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเขตกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๗ ได้เข้าไปที่บริษัทฯ เนื่องจากมีลูกจ้างของบริษัทฯ ได้ปรึกษาไปทางเฟสบุ๊คของสำนักงานฯ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ เจ้าหน้าที่ได้ถ่ายภาพที่บริษัทฯ ปิดประกาศเรื่องการย้ายบริษัทฯ ไว้ แต่ประกาศดังกล่าวไม่เหมือนกับประกาศในภาพถ่ายที่บริษัทฯ นำมาแสดงว่าได้ปิดประกาศไว้จริง

๖. เมื่อวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ บริษัทฯ ได้นำเสนอให้กับลูกจ้างที่ไปทำงานที่แห่งใหม่ โดยให้เลือกซื้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้ ๑) จัดหาที่พัก หรือค่าที่พักมูลค่า ๑,๒๕๐ บาท ๒) บริษัทฯ จัดรถรับส่งพนักงาน ณ จุดปั้มน้ำมันหน้าปากทาง ซอยสุขสวัสดิ์ ๒๖ บริเวณที่ทำงานเดิม เวลาเดินทาง ๗.๓๐ น. และเดินทางกลับเวลา ๑๗.๐๐ น. และค่าสูญเสียเวลาในการเดินทางวันละ ๕๐ บาท ๓) อื่นๆ ระบุ.....

๗. ลูกจ้างได้ให้ข้อมูลว่าเมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ บริษัทฯ ประชุมโดยนายจ้างได้แจ้งด้วยวาจาให้ลูกจ้างทราบว่าบริษัทฯ จะย้ายจากที่เดิมไปที่แห่งใหม่ โดยจะทยอยย้ายเครื่องจักรไปก่อนในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยให้ไปเริ่มทำงานที่แห่งใหม่ในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ผู้แทนนายจ้างให้ข้อมูลว่าได้ปิดประกาศเรื่องการย้ายตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ โดยจะย้าย

/ไปตั้งแต่...

ไปตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ โดยให้ทำงานวันที่ ๒๙ เป็นวันสุดท้าย เนื่องจากวันที่ ๓๐-๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ และวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นวันหยุดช่วงปีใหม่ จึงให้ไปเริ่มทำงานที่แห่งใหม่ ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙

#### การบอกเลิกสัญญาจ้างของลูกจ้าง

๑. เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ นางสาวพรพิมล แก้วคำ กับนางสาวนาน นิน ลาร์ (NAN NAW LAR) ลูกจ้างผู้ร้องได้แจ้งด้วยวาจาต่อนายจ้างว่าไม่ประสงค์จะย้ายตามไปทำงานที่แห่งใหม่เนื่องจากการย้ายครั้งนี้มีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ นางสาวพรพิมล แก้วคำ กับพวกรวม ๒ คน ได้ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ณ กองสวัสดิการแรงงาน

#### การดำเนินการไกล่เกลี่ยของเจ้าหน้าที่

การไกล่เกลี่ยในชั้นเจ้าหน้าที่ นายจ้างได้โทรศัพท์ประสานเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ ประสงค์จะขอมาไกล่เกลี่ยกับลูกจ้างในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธาน ประเด็นที่ต้องพิจารณาต่อไปคือ ประเด็นที่ ๑ เป็นการย้ายสถานประกอบกิจการหรือไม่ ซึ่งจากคำให้การของลูกจ้าง สอดรับกับคำให้การของผู้แทนนายจ้างว่า บริษัท ฟ้าใสอินดัสทรี จำกัด ได้ย้ายสถานประกอบกิจการจากที่ตั้งเดิมเลขที่ ๗ ซอยสุขสวัสดิ์ ๒๖ แยก ๒ แขวงบางปะกอก เขตราชบุรีบูรณะ กรุงเทพมหานคร ไปอยู่ที่ตั้งใหม่เลขที่ ๑๐๒/๑๒ หมู่ ๓ ตำบลท่าเสา อำเภอกะทู้แบน จังหวัดสมุทรสาคร โดยย้ายเครื่องจักรในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ ทำงานถึงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นวันสุดท้าย เพราะวันที่ ๓๐-๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ และวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นวันหยุดช่วงปีใหม่ ให้ไปเริ่มทำงานที่แห่งใหม่ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ ซึ่งปัจจุบันที่ตั้งเดิมไม่มีการทำงานแล้ว

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติร่วมกันว่า การย้ายสถานประกอบกิจการของบริษัท ฟ้าใสอินดัสทรี จำกัด ย้ายสถานประกอบกิจการจากที่ตั้งเดิมเลขที่ ๗ ซอยสุขสวัสดิ์ ๒๖ แยก ๒ แขวงบางปะกอก เขตราชบุรีบูรณะ กรุงเทพมหานคร ไปที่ตั้งใหม่เลขที่ ๑๐๒/๑๒ หมู่ ๓ ตำบลท่าเสา อำเภอกะทู้แบน จังหวัดสมุทรสาคร เป็นการย้ายสถานประกอบกิจการจากที่เดิมไปอยู่ที่ใหม่ทั้งหมด ซึ่งที่เดิมไม่มีสภาพการทำงานเหลืออยู่ เป็นการย้ายสถานประกอบกิจการตามมาตรา ๑๒๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๑๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ประธาน ประเด็นที่ ๒ ลูกจ้างใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาจ้าง ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากนายจ้างและใช้สิทธิยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานภายในระยะเวลาที่กำหนดตามมาตรา ๑๒๐ หรือไม่

ที่ประชุม มีความเห็นร่วมกันว่า ข้อมูลของฝ่ายลูกจ้างได้รับแจ้งเมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ส่วนข้อมูลของฝ่ายนายจ้างได้ปิดประกาศเรื่องการย้ายเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ซึ่งข้อเท็จจริงของทั้งสองฝ่ายยังไม่สอดคล้องกัน ยังไม่สามารถวินิจฉัยได้จึงให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการหาข้อเท็จจริงเพิ่มเติมโดยให้ไปสอบถามลูกจ้างในสถานประกอบกิจการในประเด็น ดังนี้

/๑. มีการประชุม...

๑. มีการประชุมจริงหรือไม่ มีการแจ้งย้ายหรือไม่ แจ้งให้ทราบเมื่อใดบ้าง
๒. เห็นประกาศหรือไม่
๓. ให้สอบถามโดยการให้ลูกจ้างเล่าเรื่องตั้งแต่ต้นแล้วนำมาสรุป

มติที่ประชุม มอบฝ่ายเลขานุการไปสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมลูกจ้างที่ย้ายไปทำงานกับนายจ้างเพิ่มเติมที่จังหวัดสมุทรสาคร โดยขอให้กองนิติการช่วยกำหนดประเด็นในการสอบเนื่องจากมีลูกจ้างเป็นชาวต่างด้าวด้วย ซึ่งเป็นประเด็นที่ละเอียดอ่อน และให้นำเสนอเข้าที่ประชุมเพื่อวินิจฉัยในการประชุมครั้งต่อไป ซึ่งได้กำหนดนัดประชุมครั้งต่อไปในวันพุธที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ชั้น ๘

ประธาน ประเด็นที่ ๓ ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องทั้ง ๒ คน ได้รับผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของตนเองหรือครอบครัว หรือไม่

เลขานุการ ขอนำเสนอข้อเท็จจริงของลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องทั้ง ๒ คน ดังนี้

๑. นางสาวพรพิมล แก้วคำ อายุ ๔๐ ปี ตำแหน่งพนักงานฝ่ายผลิต ได้รับค่าจ้างอัตราสุดท้ายวันละ ๓๔๐ บาท เริ่มทำงานเป็นลูกจ้างบริษัท ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ติดต่อกันถึงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ รวมอายุงาน ๓ ปี ๕ เดือน

สภาพครอบครัว สมรส มีบุตรจำนวน ๑ คน เป็นหญิง อายุ ๕ ปี สามีชื่อนายเฉลิมชัย พลเดช เป็นพนักงานขับรถที่เขตบางขุนเทียน ไปทำงานโดยรถจักรยานยนต์ส่วนตัว

สถานที่พักอาศัย บ้านเช่า ตั้งอยู่เลขที่ ๒๒/๒ หมู่ที่ ๔ ซอยพระราม ๒ แขวงบางมด เขตจอมทอง กรุงเทพมหานคร มีสมาชิกในครอบครัว ๓ คน คือ ตนเอง สามี และบุตรสาวอายุ ๕ ปี

ผลกระทบที่ได้รับจากการย้ายสถานประกอบกิจการ

#### ๑. ด้านการเดินทาง

ที่ทำงานเดิม เดินทางโดยรถจักรยานยนต์ส่วนตัวของสามี ระยะทางจากที่พักถึงที่ทำงานเดิม ๓ กิโลเมตร ใช้เวลาในการเดินทาง ๑๕ นาที ตื่นนอนเวลา ๐๖.๑๕ น. อาบน้ำ แต่งตัวให้บุตร เตรียมอาหาร และทำภารกิจส่วนตัว ออกจากบ้านเวลา ๐๗.๑๕ น. เดินทางไปทำงานโดยรถจักรยานยนต์ของสามีไปส่งบุตรที่โรงเรียนก่อนแล้วไปส่งที่ทำงาน มาถึงที่ทำงานเวลา ๐๗.๕๕ น. เลิกงานเวลา ๑๗.๐๐ น. แล้วนั่งรถจักรยานยนต์รับจ้างไปรับบุตรสาวที่สถานรับเลี้ยงเด็ก ข้างในซอย ๒๖ กลับถึงบ้านเวลา ๑๗.๓๐ น.

ที่ทำงานใหม่ เดินทางโดยรถจักรยานยนต์ส่วนตัวของสามี ระยะทางจากที่พักเพื่อไปต่อรถที่บริษัท จัดให้ ถึงที่ทำงานใหม่ ๔๐.๖ กิโลเมตร ใช้เวลาในการเดินทาง ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที ตื่นนอน ๐๕.๐๐ น. อาบน้ำ แต่งตัวบุตร ทำภารกิจส่วนตัว ออกจากบ้านเวลา ๐๖.๐๐ น. เดินทางไปทำงานโดยสามีไปส่งบุตรที่โรงเรียนก่อนแล้วเลยไปส่งที่ปั้มน้ำมันเอสโซ่ปากซอยสุขสวัสดิ์ ๒๖ เพื่อขึ้นรถที่บริษัท จัดให้ของบริษัทฯ เวลา ๐๗.๓๐ น. มาถึงที่ทำงานเวลา ๐๘.๐๐ น. เลิกงานเวลา ๑๗.๐๐ น. รถบริษัท มาส่งที่เดิมเวลา ๑๘.๐๐ น. แล้วนั่งรถจักรยานยนต์รับจ้างจากปากซอยสุขสวัสดิ์ ๒๖ ไปรับบุตรสาวที่สถานรับเลี้ยงเด็กข้างในซอย ๒๖ แล้วกลับถึงบ้าน เวลา ๑๘.๔๕ น.

/๒. ด้านค่าใช้จ่าย...

## ๒. ด้านค่าใช้จ่าย

ที่ทำงานเดิม ค่าน้ำมันรถจักรยานยนต์ของสามีเดือนละ ๑๕๖ บาท  
ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปรับบุตรสาวที่โรงเรียนมาไว้ที่สถานเลี้ยงเด็กเวลา ๑๔.๐๐ น. เดือนละ ๕๒๐ บาท  
ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างช่วงเย็นเลิกงานไปรับบุตรสาวจากสถานเลี้ยงเด็ก เดือนละ ๑,๐๔๐ บาท  
ค่ารับเลี้ยงบุตร เดือนละ ๕๐๐ บาท (ตั้งแต่เวลา ๑๔.๐๐-๑๗.๐๐ น.) รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมดเดือนละ ๒,๒๑๖ บาท

ที่ทำงานใหม่ ค่าน้ำมันรถจักรยานยนต์สามีเดือนละ ๑๘๒ บาท  
ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปรับบุตรสาวที่โรงเรียนมาไว้ที่สถานเลี้ยงเด็กเวลา ๑๔.๐๐ น. เดือนละ ๕๒๐ บาท  
ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้างไปรับบุตรสาวในช่วงเย็น เดือนละ ๑,๑๗๐ บาท ค่ารับเลี้ยงบุตร จะคิดเพิ่มขึ้นชั่วโมงละ ๒๐ บาท ถ้ามารับบุตรหลัง ๑๗.๐๐ น. เป็นเงินเดือนละ ๕๒๐ บาท รวมกับ ที่จ่ายทุกเดือน ๕๐๐ บาท รวมเดือนละ ๑,๐๒๐ บาท รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมดเดือนละ ๒,๘๙๒ บาท

## ๓. ด้านครอบครัว

ที่ทำงานเดิม ต้องไปรับบุตรสาวจากสถานเลี้ยงเด็กอยู่กลางซอยสุขสวัสดิ์ ๒๖  
ทุกวัน บุตรสาวอายุ ๕ ปี กลับเองไม่ได้ ดูแลบุตรเนื่องจากสามีกลับบ้านไม่เป็นเวลา

ที่ทำงานใหม่ ต้องไปรับบุตรสาวจากสถานเลี้ยงเด็กช้ากว่าเดิมประมาณ ๑ ชั่วโมง ๑๕ นาที

ประธาน ประเด็นที่เสนอพิจารณาผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติ  
ของลูกจ้างหรือครอบครัวของนางสาวพรพิมล แก้วคำ

ที่ประชุม ได้พิจารณาให้ความเห็นร่วมกันว่าลูกจ้าง นางสาวพรพิมล แก้วคำ  
ได้รับผลกระทบด้านการเดินทางซึ่งไกลกว่าที่ทำงานเดิม ๓๗.๖ กิโลเมตร ใช้เวลาในการเดินทางเพิ่มขึ้นมาก  
กว่าเดิม ๑ ชั่วโมง ๑๕ นาที ในช่วงเช้าและช่วงเย็นทำภารกิจให้กับครอบครัวได้ไม่ตามปกติ ต้องตื่นเร็วขึ้น  
และกลับถึงบ้านช้ากว่าเดิม ประกอบกับต้องมีค่าใช้จ่ายในการเดินทางที่เพิ่มขึ้นจากค่าน้ำมันรถจักรยานยนต์  
ของสามีและค่ารถจักรยานยนต์รับจ้าง และค่ารับเลี้ยงบุตรที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ซึ่งเป็นภาระค่าใช้จ่ายใน  
ครอบครัวที่เพิ่มขึ้นอีกประมาณเดือนละ ๖๗๖ บาท ซึ่งจริงๆ แล้วค่าใช้จ่ายอาจจะมากกว่านี้และเวลาที่ต้อง  
ต้องมากกว่านี้ด้วย

มติที่ประชุม เห็นว่า นางสาวพรพิมล แก้วคำ ได้รับผลกระทบด้านการเดินทาง ด้านค่าใช้จ่าย  
และด้านครอบครัว ซึ่งเป็นผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของตนเองและครอบครัว

๒. นางสาวนาน นิว ลาร์ (NAN NAW LAR) ลูกจ้างสัญญาติพม่า อายุ ๒๘ ปี  
ตำแหน่งพนักงานฝ่ายผลิต ได้รับค่าจ้างอัตราสุดท้ายวันละ ๓๓๐ บาท เริ่มทำงานเป็นลูกจ้างบริษัท  
ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๗ ติดต่อกันถึงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ รวมอายุงาน ๑ ปี ๘ เดือน

สภาพครอบครัว สมรส มีบุตรจำนวน ๑ คน เป็นหญิง อายุ ๘ ปี สามีชื่อ นายปอ  
(สัญญาติพม่า) ทำงานที่บริษัท บาตัน คอนสตรัคชั่น อินดัสเตรียล จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ ๒๒-๒๖-๒๘-๓๐  
ซอยสุขสวัสดิ์ ๒๖ แขวงบางปะกอก เขตราชบุรีบูรณะ กรุงเทพมหานคร ไปทำงานโดยเดินเท้า



สถานที่พักอาศัย บ้านเช่า ตั้งอยู่เลขที่ ๖๕๖/๘ หมู่ที่ ๘ สุขสวัสดิ์ ๒๖ แยก ๖ เขตราชบุรีบูรณะ กรุงเทพมหานคร มีสมาชิกในครอบครัว ๓ คน คือ ตนเอง สามี และบุตรสาวอายุ ๘ ปี

ผลกระทบที่ได้รับจากการย้ายสถานประกอบกิจการ

#### ๑. ด้านการเดินทาง

ที่ทำงานเดิม เดินเท้าไปทำงานระยะทางจากที่พักถึงที่ทำงานเดิม ๔๐๐ เมตร ใช้เวลาในการเดินทาง ๒๐ นาที ตื่นนอนเวลา ๐๖.๓๐ น. ทำภารกิจส่วนตัว ออกจากบ้านเวลา ๐๗.๓๐ น. เดินเท้าไปส่งบุตรสาวที่สถานที่เลี้ยงเด็กอยู่กลางซอยสุขสวัสดิ์ ๒๖ แล้วเดินเท้าไปทำงานถึงที่ทำงานเวลา ๐๗.๕๐ น. เลิกงานเวลา ๑๗.๐๐ น. และไปรับบุตรสาวที่สถานเลี้ยงเด็กแล้วกลับถึงบ้านเวลา ๑๗.๓๐ น.

ที่ทำงานใหม่ เดินทางโดยรถจักรยานยนต์รับจ้างระยะทางจากที่พักเพื่อไปต่อรถที่บริษัท จัดให้ ถึงที่ทำงานใหม่ ๓๘ กิโลเมตร ใช้เวลาในการเดินทาง ๑ ชั่วโมง ตื่นนอน ๐๖.๐๐ น. ทำภารกิจส่วนตัว ออกจากบ้านเวลา ๐๗.๐๐ น. โดยรถจักรยานยนต์รับจ้างเข้าไปส่งบุตรสาวก่อนและไปส่งที่ปั๊มน้ำมันเอสโซ่ปากซอยสุขสวัสดิ์ ๒๖ เพื่อขึ้นรถที่บริษัท จัดให้ของบริษัทฯ เวลา ๐๗.๓๐ น. มาถึงที่ทำงานเวลา ๐๘.๐๐ น. เลิกงานเวลา ๑๗.๐๐ น. รถบริษัทฯ มาส่งที่เดิมเวลา ๑๘.๐๐ น. แล้วนั่งรถจักรยานยนต์รับจ้างจากปากซอยสุขสวัสดิ์ ๒๖ ไปรับบุตรสาวที่สถานรับเลี้ยงเด็กข้างในซอย ๒๖ แล้วกลับถึงบ้าน เวลา ๑๘.๓๐ น.

#### ๒. ด้านค่าใช้จ่าย

ที่ทำงานเดิม ค่าเลี้ยงดูบุตรเป็นรายเดือนๆ ละ ๑,๐๐๐ บาท (ฝากตั้งแต่เช้า ถึง ๑๗.๐๐ น.)

ที่ทำงานใหม่ ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้าง ไป-กลับ เดือนละ ๖๕๐ บาท ค่ารับเลี้ยงบุตร เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท และจะคิดเพิ่มขึ้นชั่วโมงละ ๒๐ บาท ถ้ามารับบุตรหลัง ๑๗.๐๐ น. เป็นเงินเดือนละ ๕๒๐ บาท รวมกับที่จ่ายทุกเดือน ๑,๐๐๐ บาท รวมเดือนละ ๑,๕๒๐ บาท รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมดเดือนละ ๒,๑๗๐ บาท

#### ๓. ด้านครอบครัว

ที่ทำงานเดิม ต้องไปรับบุตรสาวจากสถานเลี้ยงเด็กอยู่กลางซอยสุขสวัสดิ์ ๒๖ ทุกวัน บุตรสาวอายุ ๘ ปี กลับเองไม่ได้ ดูแลบุตรเนื่องจากสามีทำงานล่วงเวลาถึง ๒๐.๐๐ น. ทุกวัน

ที่ทำงานใหม่ ต้องไปรับบุตรสาวจากสถานเลี้ยงเด็กช้ากว่าเดิมประมาณ ๑ ชั่วโมง

#### ๔. ด้านอื่นๆ

ที่ทำงานใหม่ ต้องนั่งรถเป็นระยะเวลานานจะมีอาการเมารถมากต้องกินยาแก้เมาทุกครั้ง

ประธาน ประเด็นที่เสนอพิจารณาผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัวของนางสาวนาน นิว ลาร์ (NAN NAW LAR) ลูกจ้างสัญญาติพม่า

ที่ประชุม ได้พิจารณาให้ความเห็นร่วมกันว่าลูกจ้าง นางสาวนาน นิว ลาร์ (NAN NAW LAR) ลูกจ้างสัญญาติพม่า ได้รับผลกระทบด้านการเดินทางซึ่งไกลกว่าที่ทำงานเดิม ๓๗.๖ กิโลเมตร ใช้เวลาในการเดินทางเพิ่มขึ้นมากกว่าเดิม ๑ ชั่วโมง ในช่วงเช้าและช่วงเย็นทำภารกิจให้กับ

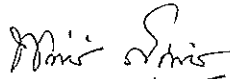
/ครอบครัว...

ครอบครัวได้ไม่ตามปกติ ต้องตื่นเร็วขึ้นและกลับถึงบ้านช้ากว่าเดิม ประกอบกับต้องมีค่าใช้จ่ายในการเดินทางที่เพิ่มขึ้นจากการถจักรยานยนต์รับจ้าง และค่ารับเลี้ยงบุตรที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ซึ่งเป็นภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัวที่เพิ่มขึ้นอีกประมาณเดือนละ ๑,๑๗๐ บาท

มติที่ประชุม เห็นว่า นางสาวน่าน นิว ลาร์ (NAN NAW LAR) ลูกจ้างสัญญาติพม่า ได้รับผลกระทบด้านการเดินทาง ด้านค่าใช้จ่าย และด้านครอบครัว ซึ่งเป็นผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของตนเองและครอบครัว

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

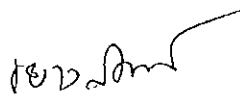
เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.



(นางสาวพรพิทักษ์ สุทธิประทีป)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวเยาวลักษณ์ นันทอมรเลิศกุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม