

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘
วันจันทร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเชียงรุ้ง โรงแรมเวียงอินทร์ จังหวัดเชียงราย

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายสุวิทย์ สุมาลา
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน | ประธาน |
| ๒. นายจตุพงษ์ ศรีสุนทร
นิติกรอาวุโส
ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| ๓. นางณริศรา จันทรมณี
นักบัญชีชำนาญการ
ผู้แทนกระทรวงการคลัง | กรรมการ |
| ๔. นายชโรธร จตุทิพย์สมพล
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | กรรมการ |
| ๕. นายอรรถยุทธ ลีชะวนิช
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | กรรมการ |
| ๖. นายเกษม มหัทธนท์
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | กรรมการ |
| ๗. นายรุจน์ทัย ธีรราชการ
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | กรรมการ |
| ๘. นายสรวิทย์ เจริญธนะกานนท์
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | กรรมการ |
| ๙. นางพรหมพร บุราคร
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวสายทอง สุปะมา
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง | กรรมการ |
| ๑๑. นายรุ่งโรจน์ ราชนาค
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง | กรรมการ |
| ๑๒. นายสมโภชน์ อ้นชัยยะ
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง | กรรมการ |
| ๑๓. นายสมชาย มุขัมหมัด
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง | กรรมการ |
| ๑๔. นางสาวพรรณิ ศรียุทธศักดิ์
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | กรรมการและเลขานุการ |

๑๕. นายสมบูรณ์ ตริยศิลานันท์
ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน
๑๖. นายสมภพ ปราบณรงค์
ผู้อำนวยการกองนิติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่เข้าประชุม

๑. นางสาวจินางค์กร โรจนนันต์
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|-----------------------------------|--|----------------------|
| ๑. นางนพรัตน์ นิพัทธ์ธีรัตน์ | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยนาท | |
| | รักษาราชการแทน เลขานุการกรม | สำนักงานเลขานุการกรม |
| ๒. นายอรรถพล นาควิจิตร | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงราย | |
| ๓. นายธรรมศณัฏฐ์ นุชแสงพลี | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ | |
| ๔. นางเจริญพิศ เอกอรุ | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา | |
| ๕. นางสาวสุกัลยา แก้วสม | ผอ. กลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง | สำนักคุ้มครองแรงงาน |
| ๖. นางสาวอุษา วิทกน้อย | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | สำนักปลัดกระทรวงฯ |
| ๗. นายอุริศ แซ่มสุวรรณวงษ์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | สำนักอธิบดี |
| ๘. นายไพโรจน์ พันธการ | นิติกรชำนาญการ | กองนิติการ |
| ๙. นางดารารพพรรณ นิธิสิริกุล | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | สำนักคุ้มครองแรงงาน |
| ๑๐. นายณพนธ์ บุญยานันต์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | สำนักคุ้มครองแรงงาน |
| ๑๑. น.ส. กชภัฏ เพชรยิ่งนฤมล | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ | สำนักคุ้มครองแรงงาน |
| ๑๒. นางอชรา เกตุไส | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ | สำนักคุ้มครองแรงงาน |
| ๑๓. น.ส. ภัทรวรรณ อันภักดี | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ | สำนักคุ้มครองแรงงาน |
| ๑๔. นางอริยรักษ์ ภักดี | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ | สำนักคุ้มครองแรงงาน |
| ๑๕. น.ส. พลอยปภัส วชิรโชติกุลพงศ์ | นักวิชาการแรงงาน | สำนักคุ้มครองแรงงาน |
| ๑๖. น.ส. ศรัณญา ศิริยงค์ | นักวิชาการแรงงาน | สำนักคุ้มครองแรงงาน |
| ๑๗. น.ส. ถัดดาวลัย พรหมดนตรี | นักวิชาการคลังปฏิบัติการ | กระทรวงการคลัง |
| ๑๘. น.ส. นิชานันท์ แสงนวล | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | สสค.พะเยา |
| ๑๙. น.ส. เสาวณี แก้วบุญตัน | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | สสค.พะเยา |
| ๒๐. น.ส. สุภาพร นันตา | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน | สสค.พะเยา |

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- การแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน

ประธาน กระทรวงแรงงาน ได้มีคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๓๐๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ แต่งตั้งนายสมบูรณ์ ตระยศิริลันนท์ ตำแหน่ง สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดขอนแก่น ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เพื่อแทนผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน (นางขมิพร สินธุประสิทธิ์) ที่เกษียณอายุราชการ จึงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ วันพุธที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

ประธาน มอบเลขานุการดำเนินการ

เลขานุการ รายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ วันพุธที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีจำนวน ๔๕ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ พิจารณา เมื่อวันอังคารที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ วันพุธที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานสถานการณ์ด้านการเงินของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๕๘

ประธาน มอบเลขานุการดำเนินการ

เลขานุการ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง มีสถานะทางการเงิน ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ สรุปได้ ดังนี้

๑. เงินฝากธนาคารคงเหลือยกมา เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๙๒,๘๐๐,๖๒๒.๖๔ บาท โดยฝากไว้ที่ธนาคารกรุงไทย ธนาคารอาคารสงเคราะห์ และธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย รวม ๗ บัญชี คือ บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ๑ บัญชี บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ ๒ บัญชี และบัญชีเงินฝากประจำ ๔ บัญชี

๒. รายรับ - รายจ่าย ในเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ มีรายละเอียดดังนี้

รายรับ ในเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๔,๐๓๓,๓๑๔.๒๓ บาท มีรายละเอียด ดังนี้

- ค่าปรับจากผู้กระทำผิด	๗๖๕,๕๐๐.๐๐ บาท
- ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	๒,๑๕๕,๔๓๗.๖๑ บาท
- รับคืนเงินสงเคราะห์จากนายจ้าง	๙๓๘,๘๑๐.๔๒ บาท
- ดอกเบี้ยเงินสงเคราะห์	๑๗๓,๕๖๖.๒๐ บาท

สรุปรายรับในเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ เพิ่มขึ้น จากเดือนกันยายน ๒๕๕๘ เป็นเงิน ๒,๔๐๖,๖๘๘.๖๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔๗.๙๖ (รายรับเดือนกันยายน ๒๕๕๘ จำนวนเงิน ๑,๖๒๖,๖๒๕.๕๕ บาท) สาเหตุที่รายรับเพิ่มขึ้น เนื่องจากได้รับรายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร เพิ่มขึ้น จำนวนเงิน ๒,๑๕๕,๔๓๗.๖๑ บาท ได้รับชำระคืนเงินสงเคราะห์ เพิ่มขึ้น จำนวนเงิน ๔๑๒,๘๒๐.๗๕ บาท ได้รับดอกเบี้ยเงินสงเคราะห์ ลดลง จำนวนเงิน ๑๑๐,๗๓๖.๖๘ บาท และได้รับรายได้ค่าปรับ ลดลง จำนวนเงิน ๕๐,๘๓๓.๐๐ บาท

รายจ่าย ในเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓,๑๖๓,๖๔๙.๐๐ บาท มีรายละเอียด ดังนี้

- จ่ายเงินสงเคราะห์ จำนวน ๑๙๒ ราย ๓,๑๔๔,๘๘๙.๐๐ บาท
- ค่าจ้างชั่วคราว ๑๘,๐๐๐.๐๐ บาท
- เงินสมทบประกันสังคม ๗๕๐.๐๐ บาท

สรุปรายจ่ายเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ลดลง จากเดือนกันยายน ๒๕๕๘ เป็นเงิน ๑,๐๐๙,๙๕๓.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒๐ (รายจ่ายเดือนกันยายน ๒๕๕๘ จำนวนเงิน ๔,๑๗๓,๖๐๒.๐๐ บาท) สาเหตุที่รายจ่ายลดลง เนื่องจากการจ่ายเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง ลดลง จำนวนเงิน ๑,๐๒๘,๗๐๓.๐๐ บาท และจ่ายค่าจ้างชั่วคราว ค่าครองชีพ และประกันสังคม เพิ่มขึ้น จำนวนเงิน ๑๘,๗๕๐.๐๐ บาท

ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมียอดเงินคงเหลือทั้งสิ้น ๑๙๓,๖๗๐,๒๘๗.๘๗ บาท (หนึ่งร้อยเก้าสิบสามล้านหกแสนเจ็ดหมื่นสองร้อยแปดสิบเจ็ดบาทแปดสิบเจ็ดสตางค์)

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ รายงานเงินฝากธนาคารบัญชีกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘

ประธาน มอบเลขานุการดำเนินการ

เลขานุการ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีเงินฝากธนาคารบัญชีกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างประเภทประจำและออมทรัพย์ จำนวน ๖ บัญชี มีเงินฝากธนาคารคงเหลือ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑๘๒,๑๔๓,๓๑๓.๕๑ บาท รายละเอียด ดังนี้

๑. บัญชีเงินฝากธนาคารอาคารสงเคราะห์ จำนวน ๓ บัญชี จำนวน ๑๑๔,๖๘๐,๒๗๓.๐๘ บาท

- บัญชีเงินฝากประเภทออมทรัพย์พิเศษ จำนวน ๑,๕๘๔,๑๒๓.๔๙ บาท
- บัญชีเงินฝากประเภทประจำ ๓ เดือน จำนวน ๕๑,๑๔๖,๑๔๙.๕๙ บาท
- บัญชีเงินฝากประเภทประจำ ๑๒ เดือน จำนวน ๖๑,๙๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท

๒. บัญชีเงินฝากธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) จำนวน ๓ บัญชี จำนวน ๒๕,๐๖๑,๙๒๐.๕๕ บาท

- บัญชีเงินฝากประเภทออมทรัพย์ จำนวน ๒๓,๔๗๓,๗๗๓.๘๕ บาท
- บัญชีเงินฝากประเภทประจำ ๖ เดือน จำนวน ๑,๔๙๗,๕๒๓.๕๑ บาท
- บัญชีเงินฝากประเภทประจำ ๑๒ เดือน จำนวน ๙๐,๖๒๓.๑๙ บาท

๓. บัญชีเงินฝากธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำนวน ๑ บัญชี จำนวน ๔๒,๔๐๑,๑๑๙.๘๘ บาท

- บัญชีเงินฝากประเภทประจำ ๑๒ เดือน จำนวน ๔๒,๔๐๑,๑๑๙.๘๘ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานสถานการณ์ด้านลูกหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ประธาน มอบเลขานุการดำเนินการ

เลขานุการ แจ้งต่อที่ประชุมว่า จากการเร่งรัดติดตามหนี้ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๕๘ สามารถติดตามเงินสงเคราะห์จากนายจ้าง ได้เป็นจำนวนเงิน ๒๙,๒๗๔,๘๑๔.๙๓ บาท และดอกเบียเงินสงเคราะห์ ได้เป็นจำนวนเงิน ๑๒,๕๗๕,๘๓๑.๙๕ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๑,๘๕๐,๖๔๖.๘๘ บาท (สี่สิบเอ็ดล้านแปดแสนห้าหมื่น หกร้อยสี่สิบหกบาทแปดสิบแปดสตางค์)

นายรุจน์ทิพย์ รักษาการ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ได้สอบถามฝ่ายเลขานุการ ว่าจำนวนเงินที่ได้รับชำระจากการเร่งรัดติดตามหนี้จากลูกหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เป็นจำนวนเงินที่ได้รับชำระหนี้จากบริษัทในเครือสหพัฒน์จำนวนเท่าใด

นางสาวสุกัลยา แก้วสม ผู้อำนวยการกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า ฝ่ายเลขานุการ ได้รายงานผลการรับชำระคืนเงินสงเคราะห์จากนายจ้างเป็นประจำทุกเดือน ว่าได้รับชำระหนี้จากนายจ้างรายใดบ้าง ปราบฎตามรายงานการรับ - จ่ายเงินประจำเดือน สำหรับยอดรวมการรับชำระคืนเงินสงเคราะห์จากบริษัทในเครือสหพัฒน์ ฝ่ายเลขานุการ จะได้จัดทำรายละเอียดและนำมาเสนอให้ที่ประชุมทราบในการประชุมคราวถัดไป

ประธาน ได้ให้ข้อสังเกตต่อที่ประชุมว่ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้จ่ายเงินสงเคราะห์เพื่อช่วยเหลือเยียวยาและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกจ้างของบริษัทในเครือสหพัฒน์เป็นจำนวนมาก ฉะนั้นการรายงานผลจากการเร่งรัดติดตามให้ลูกหนี้นำเงินมาชดใช้คืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ก็เพื่อให้ทราบถึงความคืบหน้าและความรับผิดชอบของนายจ้าง ซึ่งเป็นลูกหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีข้อสั่งการให้นิติกรของหน่วยปฏิบัติทุกจังหวัด และทุกพื้นที่ดำเนินการเร่งรัดติดตามหนี้ตามระเบียบฯ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัด เพื่อติดตามหนี้คืนให้แก่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้ได้มากที่สุด จึงเห็นว่าฝ่ายเลขานุการ ควรนำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ

นางณริศรา จันทรมณี ผู้แทนกระทรวงการคลัง ได้ให้ข้อเสนอแนะต่อที่ประชุมว่าจากการที่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้รายงานงบการเงินไปที่คณะรัฐมนตรี และคณะรัฐมนตรีได้มอบหมายให้กระทรวงการคลังและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันหารือว่าจะมีเงินช่วยเหลือลูกจ้างในอนาคตได้อย่างไร และกองทุนจะสามารถดำเนินการอยู่ได้อย่างไร กระทรวงการคลังจึงให้ความสนใจในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับหนี้ค้างชำระว่ามีจำนวนกี่ราย เป็นจำนวนเงินเท่าใด มีการแบ่งชั้นลูกหนี้อย่างไร โดยเห็นว่าควรต้องเร่งดำเนินการติดตามหนี้และดำเนินการตามประเด็นที่กล่าวไว้ข้างต้นให้เห็นเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ซึ่งมีความเข้าใจว่าการที่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างจะไปดำเนินการติดตามหนี้ให้ได้มาทั้งหมดคงเป็นไปได้ยาก เพราะเป็นกองทุนฯ ที่ให้การสงเคราะห์แก่ลูกจ้างที่นายจ้างประสบปัญหา

ประธาน ได้ให้ข้อสังเกตต่อที่ประชุมว่าปัจจุบันรัฐบาลให้ความสนใจกับการดำเนินงานของกองทุนฯ เป็นพิเศษ เพื่อให้ทราบว่ากองทุนฯ ที่มีอยู่ในปัจจุบันเป็นประโยชน์อย่างไร จึงเห็นว่าควรดำเนินการตามประเด็นที่ผู้แทนกระทรวงการคลังได้ให้ข้อเสนอแนะ

นางสาวสุกัลยา แก้วสม ผู้อำนวยการกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า ตั้งแต่กองทุนฯ ได้รับข้อเสนอแนะจากกรมบัญชีกลาง ให้จัดทำแผนบริหารหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ซึ่งขณะนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้จัดทำแผนบริหารหนี้กองทุนฯ เรียบร้อยแล้ว โดยแบ่งกลุ่มลูกหนี้ตามระยะเวลาการค้างชำระเงินสงเคราะห์ ออกเป็น ๔ กลุ่ม คือ

- ๑) ลูกหนี้ค้างชำระ ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๓ ปี
- ๒) ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ ๓ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๘ ปี
- ๓) ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ ๘ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี
- ๔) ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป

โดยกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กลุ่มที่ ๑ ลูกหนี้ค้างชำระ ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๓ ปี และกลุ่มที่ ๒ ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ ๓ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๘ ปี ยังมีการชำระหนี้เข้ามาอย่างต่อเนื่อง และเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามอย่างต่อเนื่อง

๒. กลุ่มที่ ๓ ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ ๘ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี กลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้ดำเนินการมีหนังสือถึงหน่วยปฏิบัติ จำนวน ๒ ครั้ง ให้รวบรวมเอกสารของลูกหนี้ที่จะมีอายุความใกล้ครบกำหนด ๑๐ ปี ที่ได้จ่ายเงินสงเคราะห์ระหว่างเดือนมิถุนายน ๒๕๔๘ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๔๘ จำนวน ๒๔ ราย เป็นเงินจำนวน ๗,๑๘๒,๒๗๒.๓๓ บาท และจ่ายเงินสงเคราะห์ระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๔๙ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๔๙ จำนวน ๒๓ ราย เป็นเงินจำนวน ๗๔๗,๗๑๕ บาท เพื่อรวบรวมส่งให้กองนิติการสรุปสำนวนเสนอท่านอธิบดี เพื่อประสานพนักงานอัยการในการฟ้องคดีแพ่ง ซึ่งจากการดำเนินการในบางสำนวนพนักงานอัยการก็รับฟ้อง แต่บางสำนวนพนักงานอัยการก็ไม่รับฟ้อง โดยในส่วนที่ไม่รับฟ้องคดี กองนิติการจะมีหนังสือส่งเรื่องกลับมายังกลุ่มงานกองทุนฯ เพื่อดำเนินการพิจารณาจำหน่ายหนี้สูญตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ต่อไป ซึ่งขณะนี้กลุ่มงานกองทุนฯ ได้มีคำสั่งสำนักคุ้มครองแรงงานที่ ๑๒/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาและกลั่นกรองการจำหน่ายหนี้ของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง โดยกลุ่มงานกองทุนฯ จะได้ดำเนินการตรวจสอบเอกสาร หากครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างที่ได้ประกาศไว้ ก็จะนำสำนวนเข้าสู่กระบวนการพิจารณาจำหน่ายหนี้สูญ ตามที่กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบต่อไป

๓. กลุ่มที่ ๔ ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป ได้ดำเนินการจัดทำประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง โดยได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ และแจ้งเวียนไปยังหน่วยปฏิบัติทุกจังหวัดและทุกพื้นที่ทั่วประเทศแล้ว เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ หากจังหวัดหรือพื้นที่ใดประสงค์จะจำหน่ายหนี้ที่เข้าหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศฯ ดังกล่าว ให้ทำหนังสือพร้อมส่งสำนวนหลักฐานการดำเนินการติดตามหนี้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญเสนอกรมฯ เพื่อกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างจะได้จัดทำรายละเอียดเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณออนุมัติ เพื่อขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังในการจำหน่ายหนี้สูญเป็นรายกรณีต่อไป

นายสมบุญ ตรียศิลาพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมเพิ่มเติมว่า สำนักคุ้มครองแรงงาน โดยกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้มีหนังสือแจ้งเวียนไปยังหน่วยปฏิบัติทุกจังหวัดและทุกพื้นที่ทั่วประเทศแล้ว ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ตามที่กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ ซึ่งก็จะได้ปฏิบัติตามขั้นตอนตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวต่อไป

นางสาวพรณี ศรียุทธศักดิ์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้สอบถามฝ่ายเลขาฯ ว่าได้จัดให้มีระบบการตรวจสอบสถานะของนายจ้าง เช่น ล้มละลาย ย้ายหนีออกนอกประเทศ หรือยังดำเนินการอยู่ เป็นต้น หรือไม่อย่างไร ก่อนที่จะจ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่ลูกจ้าง ฉะนั้น เมื่อหน่วยปฏิบัติสามารถตรวจสอบสถานะของนายจ้างได้ว่าอยู่ในสถานะใด หากนายจ้างอยู่ในสถานะ เช่น ล้มละลาย เป็นต้น การดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ก็จะสามารถทำได้และเห็นผลได้อย่างชัดเจน แต่อย่างไรก็ตามจากการที่ได้มีข้อเรียกร้องวันแรงงานแห่งชาติ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อที่ ๖ ให้รัฐบาลตราพระราชกฤษฎีกาการจัดเก็บเงินสะสมและเงินทบในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ซึ่งได้มีการประชุมและดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ไปแล้ว โดยการเรียกร้องดังกล่าวฯ เพื่อช่วยเหลือเยียวยาลูกจ้างในกรณีที่นายจ้างเลิกกิจการล้มละลาย หรือหนีออกนอกประเทศ เป็นต้น และได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ คณะอนุกรรมการฯ เพื่อศึกษาในกรณีดังกล่าวฯ โดยมีอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นประธาน โดยเห็นว่าประเด็นข้อเรียกร้องดังกล่าวฯ เป็นประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ซึ่งเป็นกรณีที่นายจ้างไม่มีเงินจ่ายให้แก่ลูกจ้าง เพราะล้มละลาย หรือปิดกิจการไปแล้ว ทำให้ลูกจ้างได้รับความเดือดร้อน จึงมีความเห็นว่ามีกองทุนที่เกี่ยวข้อง และสามารถให้การสนับสนุนในประเด็นข้อเรียกร้องดังกล่าวได้ คือ กองทุนประกันการว่างงาน ของสำนักงานประกันสังคม ซึ่งเป็นกองทุนฯ ที่เป็นการสะสมและสมทบระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง และยังมีเงินอุดหนุนจากรัฐบาล ซึ่งเงินส่วนใหญ่เป็นของกลุ่มนายจ้างและลูกจ้างอยู่แล้ว ซึ่งหลักของสำนักงานประกันสังคมก็เป็นหลักในการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุขอยู่แล้ว ซึ่งหากดำเนินการโดยใช้กองทุนประกันการว่างงาน ของสำนักงานประกันสังคมก็จะเป็นธรรมกับทุกฝ่ายมากกว่ามาใช้เงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างที่เป็นเงินจากภาษีของประชาชนทุกคน จึงเห็นว่าควรเร่งดำเนินการในการศึกษาการเรียกเก็บเงินสะสมและเงินสมทบในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เพื่อให้ได้ความชัดเจน เพราะการจัดตั้งกองทุนขึ้นมาใหม่เป็นเรื่องที่เป็นไปได้ยากและจะทำให้เกิดความซ้ำซ้อน เพราะมีหลายกองทุนที่ให้การช่วยเหลือเยียวยาในลักษณะใกล้เคียงกัน ฉะนั้น หากไม่สามารถจัดตั้งกองทุนใหม่ขึ้นมาได้ ก็ยังมีกองทุนอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์ใกล้เคียงกันที่ให้การช่วยเหลือเยียวยาอยู่แล้ว โดยมีกลไกต่างๆ รองรับที่ชัดเจน ซึ่งเห็นว่าจะมีความเหมาะสมมากกว่า โดยในการจ่ายเงินออกไปเพื่อให้การช่วยเหลือเยียวยาแก่ลูกจ้างต้องเป็นกรณี เช่น ล้มละลาย หรือนายจ้างปิดกิจการ หนีออกนอกประเทศไปแล้วเท่านั้น เป็นต้น ซึ่งจากการดำเนินการจัดโครงการรับฟังความคิดเห็น “ความเป็นไปได้ในการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง” แนวทางที่คาดว่าจะเป็นไปได้และสามารถดำเนินการได้ โดยใช้กลไกของกองทุนที่มีอยู่มาดำเนินการ เนื่องจากนายจ้างกลุ่มนี้เป็นนายจ้างที่มีปัญหาทั้งสิ้น จึงเห็นควรให้เร่งดำเนินการจัดประชุมตามประเด็นที่เกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้องดังกล่าวโดยเร็ว

นางสาวสุกัลยา แก้วสม ผู้อำนวยการกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่ากลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้จัดประชุมคณะอนุกรรมการศึกษาการเรียกเก็บเงินสะสมและเงินสมทบในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ก่อนที่จะมีการจัดโครงการรับฟังความคิดเห็น “ความเป็นไปได้ในการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง” ในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ โดยในการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เสนอว่ากลุ่มตัวแทนของลูกจ้างที่จะมาเข้าร่วมโครงการรับฟังความคิดเห็นฯ อาจจะเป็นคนกลุ่มน้อย ที่ประชุมจึงเห็นว่าเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ลูกจ้างกลุ่มต่างๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วม

ในการแสดงความคิดเห็น จึงได้ข้อสรุปให้นำแบบสอบถาม “ความเป็นไปได้ในการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง” ขึ้นเว็บไซต์ของกรมฯ โดยกำหนดระยะเวลาในการเข้าไปแสดงความคิดเห็นได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ฉะนั้นความคิดเห็นที่ได้จากการจัดโครงการรับฟังความคิดเห็น “ความเป็นไปได้ในการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง” ในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ยังจะต้องรอผลจากการแสดงความคิดเห็นผ่านแบบสอบถามที่ขึ้นเว็บไซต์ของกรมฯ เพื่อนำมาประมวลผลร่วมกันอีกครั้ง

ประธาน ได้ให้ข้อสังเกตต่อที่ประชุมว่าในกรณีที่นายจ้างซึ่งเป็นลูกหนี้ของกองทุนฯ อยู่ในสถานะล้มละลาย การดำเนินการในคดีอาญาก็ยังดำเนินการต่อไป ถึงแม้จะอยู่ในสถานะล้มละลายแต่หากยังเป็นลูกหนี้ของกองทุนฯ และยังคงจ่ายเงินให้กับลูกจ้างก็ต้องถูกดำเนินคดีอาญาต่อไป ยกตัวอย่างเช่น กรณีที่นายจ้างประกอบธุรกิจก่อสร้าง ค้างจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้าง ศาลได้มีคำสั่งจำคุกโดยไม่รอลงอาญา เป็นเวลา ๒ ปี เป็นต้น ซึ่งจะสอดคล้องกับการที่กรมฯ กำลังดำเนินการปรับปรุงการดำเนินคดีทางกฎหมายให้เข้มงวดมากขึ้น เนื่องจากปัจจุบันมีกรณีตัวอย่างเกิดขึ้นหลายกรณี

นายสมบุญ ตรีศิธานันท์ ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่าในกรณีที่นายจ้างซึ่งเป็นลูกหนี้ของกองทุนฯ อยู่ในสถานะล้มละลาย สามารถยื่นขอเฉลี่ยทรัพย์ได้ เช่น กรณีของบริษัท สหฟาร์ม จำกัด เป็นต้น และในกรณีของการยึดทรัพย์ หากมีบุริมสิทธิอยู่เหนือกว่าเจ้าหนี้รายอื่นก็จะมีสิทธิดำเนินการยึดทรัพย์มาได้

นายสมโภชน์ อันชัยยะ ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ได้ให้ข้อสังเกตต่อที่ประชุมว่าปัจจุบันมีนายจ้างหลากหลายรูปแบบ เช่น นายจ้างที่ล้มละลาย หนีออกนอกประเทศ หรือนายจ้างคนไทยปิดกิจการและไปเปิดกิจการแห่งใหม่ ก็มีเป็นจำนวนมาก ในส่วนของการดำเนินคดีได้เคยผลักดันให้มีรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินคดีกำหนดไว้ในวาระการประชุม เช่น การดำเนินคดีอยู่ในชั้นศาลก็คดี ชั้นพนักงานสอบสวนก็คดี เป็นต้น แต่ภายหลังข้อมูลดังกล่าวไม่ได้มีการรายงาน และปัจจุบันการดำเนินการในการดำเนินคดีจนถึงชั้นศาลมีน้อยมาก ส่วนใหญ่จะดำเนินการอยู่ในชั้นพนักงานสอบสวน ซึ่งเห็นว่าควบคุมได้ยากจึงเป็นที่น่ากังวล

ประธาน ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่าในกรณีที่นายจ้างหนีออกนอกประเทศ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการโดยมีหนังสือถึงกองตรวจคนเข้าเมือง (ตม.) ให้ดำเนินการตรวจสอบนายจ้าง หากกำลังจะหนีออกนอกประเทศให้ดำเนินการจับกุม โดยถือเป็นมาตรการในการดำเนินการกับนายจ้างกลุ่มนี้ที่ค้างชำระหนี้และทิ้งภาระไว้

นายอรรถยุทธ สียะวนิช ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ได้ให้ข้อเสนอต่อที่ประชุมว่าหากมีเจ้าหน้าที่ดำเนินการและมีเวลาเพียงพอ เห็นว่าควรนำข้อมูลจากผลการเฝ้าระวังติดตามหนี้ที่ได้รับชำระเงินต้นและดอกเบี้ยจากลูกหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ที่ฝ่ายเลขานุการได้รายงาน มาจัดทำเป็นข้อมูลสถิติในรูปแบบของตารางแสดงข้อมูล โดยมีรายละเอียด เช่น รายรับในเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นเงินจำนวนเท่าใด ประกอบด้วยลูกหนี้รายใดบ้าง เป็นหนี้ที่กองทุนฯ จ่ายไปตั้งแต่ช่วงเวลาใด ใช้ระยะเวลาในการติดตามหนี้นานเท่าใด เป็นต้น เพื่อให้สามารถนำข้อมูลสถิติดังกล่าวมาวิเคราะห์ขั้นตอนกระบวนการในการดำเนินงานต่อไปได้

นางสาวสุกัลยา แก้วสม ผู้อำนวยการกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่าในแต่ละเดือนฝ่ายเลขานุการจะรายงานผลการรับชำระหนี้ โดยแสดงรายละเอียดว่าได้รับชำระหนี้จากลูกหนี้รายใดบ้าง เป็นเงินจำนวนเท่าใด แต่เนื่องจากในเดือนนี้เป็นเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘ ฝ่ายเลขานุการจึงได้สรุปผลการเฝ้าระวังติดตามหนี้ที่ได้รับชำระเงินต้นและดอกเบี้ยจากลูกหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๕๘ เพื่อรายงานให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ได้ให้ข้อสังเกตต่อที่ประชุมว่าจากข้อเสนอแนะของกรรมการที่ให้จัดทำข้อมูลต่างๆ ตามที่ได้เสนอมานั้น เพื่อให้สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่แล้วมาวิเคราะห์ว่าจะมีช่องทางใดอีกหรือไม่ที่จะติดตามหนี้คืนมาได้เพิ่มมากขึ้น จึงเห็นว่าฝ่ายเลขาฯ ควรนำสังเกตและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม รับทราบ และให้นำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓.๔ การนำฝากเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน ๕๐,๙๔๐,๗๑๑.๙๘ บาท (ห้าสิบล้านเก้าแสนสี่หมื่นเจ็ดร้อยสิบเอ็ดบาทเก้าสิบแปดสตางค์) และจำนวน ๖๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หกสิบล้านบาทถ้วน)

ประธาน มอบเลขานุการดำเนินการ

เลขานุการ แจ้งต่อที่ประชุมว่า กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีเงินฝากกับธนาคาร ซึ่งครบกำหนดการฝาก ในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๒ รายการ ดังนี้

๑. เงินฝากธนาคารอาคารสงเคราะห์ สาขาสำนักรัชมรรคา ๙ ประเภทประจำ ๓ เดือน ชื่อบัญชี “เงินลงทุนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ๒ ประจำ ๓ เดือน” เลขที่บัญชี ๐๐๑-๒๑-๐๔๘๒๓๐-๕ เงินฝากจำนวน ๕๐,๙๔๐,๗๑๑.๙๘ บาท (ห้าสิบล้านเก้าแสนสี่หมื่นเจ็ดร้อยสิบเอ็ดบาทเก้าสิบแปดสตางค์) โดยแบ่งการฝากเป็นจำนวน ๕,๐๙๔,๐๗๑.๑๙ บาท (ห้าล้านเก้าหมื่นสี่พันเจ็ดสิบเอ็ดบาทสิบเก้าสตางค์) จำนวน ๕,๐๙๔,๐๗๑.๑๙ บาท (ห้าล้านเก้าหมื่นสี่พันเจ็ดสิบเอ็ดบาทสิบเก้าสตางค์) จำนวน ๑๐,๑๘๘,๑๔๒.๕๐ บาท (สิบล้านหนึ่งแสนแปดหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยสี่สิบสองบาทสี่สิบสตางค์) และจำนวน ๓๐,๕๖๔,๔๒๗.๒๐ บาท (สามสิบล้านห้าแสนหกหมื่นสี่พันสี่ร้อยยี่สิบเจ็ดบาทยี่สิบสตางค์) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๑.๖๐ ต่อปี

๒. เงินฝากธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย สาขาสกปรก ประเภทประจำ ๑๒ เดือน ชื่อบัญชี “เงินลงทุนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ๕” เลขที่ ๐๐๘-๒-๐๒๖๖๐-๒ เงินฝากจำนวน ๖๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หกสิบล้านบาทถ้วน) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓.๒๕ ต่อปี

ฝ่ายเลขาฯ ได้มีหนังสือถึงธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่ ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารออมสิน ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ให้เสนออัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำแต่ละประเภท และธนาคารได้เสนออัตราดอกเบี้ยเงินฝาก จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

ลำดับ	ธนาคาร	อัตราดอกเบี้ย					เงื่อนไขการถอนเงินฝาก
		๓ เดือน	๖ เดือน	๑๒ เดือน	๒๔ เดือน	๓๖ เดือน	
๑	ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย	๑.๖๕	๑.๘๐	๒.๓๐	-	-	จ่ายผลตอบแทนเมื่อครบกำหนด
๒	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	๑.๕๐๐	๑.๗๕๐	๑.๘๕๐	๒.๐๐๐	๒.๑๒๕	ฝากประเภทประจำ ๓ เดือน ธนาคารจ่ายดอกเบี้ยเมื่อครบกำหนด

เงื่อนไข ธนาคารจ่ายดอกเบี้ยเงินฝากประเภทประจำเมื่อครบกำหนดระยะเวลาการฝาก

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเรียนอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยพิจารณาจากองค์ประกอบของธนาคารในเรื่องผลประโยชน์ ความน่าเชื่อถือ ชื่อเสียง อัตราผลตอบแทนที่ได้รับ และการจ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง ว่าเห็นควรนำเงินฝากไว้กับธนาคารอาคารสงเคราะห์ อธิปไตยเห็นชอบตามเสนอ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงได้ดำเนินการนำเงินฝากกับธนาคารอาคารสงเคราะห์ สาขาพระราม ๙ เรียบร้อยแล้ว โดยนำฝาก ดังนี้

๑. ประเภทประจำ ๓ เดือน ชื่อบัญชี “เงินลงทุนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ๒ ประจำ ๓ เดือน” เลขที่บัญชี ๐๐๑-๒๑-๐๔๘๒๓๐-๕ วงเงินฝากจำนวน ๕๑,๑๔๖,๑๔๙.๕๙ บาท (ห้าสิบล้านเอ็ดพันหนึ่งแสนสี่หมื่นหกพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) โดยแยกฝากเป็นจำนวน ๕,๑๑๔,๖๑๔.๙๕ บาท (ห้าล้านหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสี่พันหกร้อยสิบสี่บาทเก้าสิบบาทห้าสตางค์) จำนวน ๕,๑๑๔,๖๑๔.๙๕ บาท (ห้าล้านหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสี่พันหกร้อยสิบสี่บาทเก้าสิบบาทห้าสตางค์) จำนวน ๑๐,๒๒๙,๒๒๙.๙๒ บาท (สิบล้านสองแสนสองหมื่นเก้าพันสองร้อยยี่สิบบาทเก้าสิบบาทห้าสตางค์) และจำนวน ๓๐,๖๘๗,๖๘๙.๗๗ บาท (สามสิบล้านหกแสนแปดหมื่นเจ็ดพันหกร้อยแปดสิบบาทเจ็ดสิบบาทเจ็ดสตางค์) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๑.๕๐๐ ต่อปี

๒. ประเภทประจำ ๑๒ เดือน ชื่อบัญชี “เงินลงทุนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ๒ ประจำ ๑๒ เดือน” เลขที่บัญชี ๐๐๑-๒๑-๐๔๘๔๕๓-๕ วงเงินฝากจำนวน ๖๑,๙๕๐,๐๐๐ บาท (หกสิบล้านเก้าแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๑.๘๕๐ ต่อปี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๔.๑ ความคืบหน้าการจัดเก็บเงินสะสม และเงินสมทบในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ประธาน มอบเลขานุการดำเนินการ

เลขานุการ ตามที่คณะกรรมการฯ มอบหมายให้คณะอนุกรรมการศึกษาการเรียกเก็บเงินสะสมและเงินสมทบในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ศึกษาความพร้อมและขีดความสามารถในการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบของลูกจ้าง ต้นทุนการผลิต อีกทั้งศึกษาแนวทาง รูปแบบวิธีการเรียกเก็บเงินสะสมและเงินสมทบในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง นั้น คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการกำหนดให้มีการจัดทำโครงการรับฟังความคิดเห็น “ความเป็นไปได้ในการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง” โดยกำหนดจัดกิจกรรม ดังนี้

๑. จัดทำโครงการรับฟังความคิดเห็น “ความเป็นไปได้ในการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง” ในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมปรีณัฐ พาร์ค สวีท กรุงเทพมหานคร โดยแบ่งกลุ่มการสนทนารับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็น ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มผู้แทนฝ่ายนายจ้าง กลุ่มผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง กลุ่มนักวิชาการและหน่วยงานภาครัฐ และผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ รวมจำนวน ๗๒ คน

๒. จัดทำแบบสอบถาม เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้ร่วมแสดงความคิดเห็นบนเว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน www.labour.go.th เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

ผลการดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ฝ่ายเลขาฯ จะได้รวบรวมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการสนทนาในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และการตอบแบบสอบถามบนเว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์หาแนวทางและวิธีการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบฯ ตามบทบัญญัติของกฎหมายต่อไป

นายสมโภชน์ อัญชัยยะ ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ได้ตั้งข้อสังเกตต่อที่ประชุมว่าจากที่ได้รับฟังข้อมูลบางส่วนจากการจัดทำโครงการรับฟังความคิดเห็น “ความเป็นไปได้ในการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง” ในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ว่าการดำเนินการในวันดังกล่าวมีภาคส่วนต่างๆ ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมโครงการค่อนข้างน้อย โดยเฉพาะกลุ่มลูกจ้างซึ่งบางส่วนยังไม่มีความเข้าใจ จึงค่อนข้างมีความกังวลว่าลูกจ้างกลุ่มเหล่านี้ยังขาดความรู้ความเข้าใจเท่าที่ควร

นายสมภพ ปราภณรงค์ ผู้อำนวยการกองนิติการ ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่าในภาคเช้าได้มีเจ้าหน้าที่จากสำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มาบรรยายให้ความรู้ด้านภาวะเศรษฐกิจ แนวโน้มเศรษฐกิจที่ผ่านมาและแนวโน้มเศรษฐกิจในอนาคต จากนั้นจะมีผู้เชี่ยวชาญด้านคุ้มครองแรงงาน นายมนโชญ์ แสงแก้ว บรรยายให้ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างทั้งประวัติความเป็นมา รายละเอียดที่ได้กำหนดไว้ตามที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดไว้ และข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนอื่นที่มีความใกล้เคียงกัน เช่น กองทุนประกันสังคม กองทุนการออมแห่งชาติ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น ผู้เข้าร่วมโครงการก็จะได้รับความรู้ด้านวิชาการ ซึ่งจะทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการทราบถึงสถานการณ์ได้อย่างชัดเจน และในภาคบ่าย จะแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มผู้แทนฝ่ายนายจ้าง กลุ่มผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง กลุ่มนักวิชาการและหน่วยงานภาครัฐ เพื่อร่วมกันแสดงความคิดเห็นภายใต้กรอบความรู้ที่มีอยู่และที่ได้รับจากการบรรยายในภาคเช้านำมาประกอบกัน ซึ่งความคิดเห็นที่ได้ทางกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างอยู่ในระหว่างรวบรวมข้อมูล ประกอบกับแบบสอบถามที่ขึ้นบนเว็บไซต์ของกรมฯ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ก็คาดว่าจะทำให้ทราบความชัดเจนมากขึ้น ในการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าจะมีความเป็นไปได้มากน้อยเพียงใด

นายสมชาย มุฮัมหมัด ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ได้สอบถามฝ่ายเลขาฯ ถึงขั้นตอนการดำเนินการหลังจากที่ได้จัดทำโครงการรับฟังความคิดเห็น “ความเป็นไปได้ในการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง” ในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรียบร้อยแล้วว่าจะมีการดำเนินการอย่างไรต่อไป

นางสาวสุกัลยา แก้วสม ผู้อำนวยการกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่าการแสดงความคิดเห็นจะต้องประกอบด้วยข้อมูลจาก ๒ ส่วน ซึ่งขณะนี้ต้องรอในส่วนของแบบสอบถามที่ได้ให้ระยะเวลาในการเข้าไปแสดงความคิดเห็นถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้เรียบร้อยก่อน จากนั้นจะได้นำข้อมูลมาประมวลผลและเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการฯ ให้ทราบถึงผลที่ได้รับและจะเสนอต่อคณะอนุกรรมการศึกษาการเรียกเก็บเงินสะสมและเงินสมทบในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างและคณะทำงานติดตามผลการดำเนินการตามข้อเรียกร้องวันแรงงานแห่งชาติ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อรายงานไปยังปลัดกระทรวงแรงงาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และนายกรัฐมนตรี ตาม Road map ที่ได้กำหนดไว้

นายรุ่งโรจน์ ราชนาคา ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ได้สอบถามที่ประชุมว่าจะสามารถเข้าไปตอบแบบสอบถามได้เฉพาะในเว็บไซต์ของกรมฯ ได้ช่องทางเดียวใช่หรือไม่ หากมีกลุ่มลูกจ้างที่ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้จะสามารถพิมพ์แบบสอบถามออกมา เพื่อนำไปให้ลูกจ้างในสถานประกอบการได้ตอบแบบสอบถามได้หรือไม่

นางสาวสุกัลยา แก้วสม ผู้อำนวยการกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า ในส่วนของการแสดงความคิดเห็น จะมีข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนฯ และรายละเอียดเกี่ยวกับการจัดเก็บ เงินสะสมและเงินสมทบในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เป็นข้อมูลให้ความรู้แก่ผู้ที่เข้าไปตอบแบบสอบถาม

นางสาวพรรณิ ศรียุทธศักดิ์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ชี้แจงต่อที่ประชุม ว่าบางกรณีอาจจะมีลูกจ้างที่เข้าไม่ถึงข้อมูลตามที่ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างได้ให้ความเห็นไว้ โดยอาจจะไม่ สามารถเข้าไปแสดงความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของกรมฯ ได้ การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของผู้แทน ฝ่ายลูกจ้าง คาดว่าน่าจะสามารถทำได้ โดยให้ตอบแบบสอบถามและส่งมายังกรมฯ โดยให้กรมฯ ดำเนินการ บันทึกข้อมูลลงระบบเพื่อนำไปประมวลผลต่อไป และมีความเห็นว่าฝ่ายเลขาฯ ควรส่งแบบสอบถามไปยัง สภาองค์การนายจ้าง สภาองค์การลูกจ้าง สำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสถาบันวิจัย เพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ให้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นและส่งกลับมายังกรมฯ ภายในเวลา ที่กำหนด เพื่อเป็นอีกหนึ่งช่องทางในการกระจายข้อมูลให้ทราบทั่วถึงกัน

นางสาวสุกัลยา แก้วสม ผู้อำนวยการกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า หลังจากได้ดำเนินการเปิดเว็บไซต์ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ กลุ่มงานกองทุนฯ ได้จัดทำ หนังสือพร้อมแบบสอบถามถึงสภาองค์การนายจ้างและสภาองค์การลูกจ้าง เพื่อขอความร่วมมือ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้มาร่วมกันแสดงความคิดเห็นผ่านการตอบแบบสอบถามแล้ว

ประธาน ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่าการดำเนินการดังกล่าว มีผลกระทบทั้งกับฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้าง ในฐานะที่เป็นฝ่ายสะสมและฝ่ายสมทบเงิน หากได้ข้อมูลไม่ครบถ้วนและไม่ทั่วถึง ก็จะไม่ส่งผลกระทบได้ โดยฝ่ายนายจ้างก็จะมีมุมมองว่าเป็นการสร้างภาระให้นายจ้างมากขึ้น สำหรับ ฝ่ายลูกจ้างก็ต้องการความมั่นคงหลังจากเกษียณอายุไปแล้ว ฉะนั้น จึงควรได้รับความร่วมมือจาก สภาองค์การนายจ้างและสภาองค์การลูกจ้างในการประชาสัมพันธ์แจ้งให้มาร่วมกันแสดงความคิดเห็น ให้มากที่สุด ฉะนั้นเมื่อรวบรวมข้อมูลได้ข้อสรุปอย่างไร ฝ่ายบริหารกฎหมายก็ต้องเสนอผลที่ได้ ว่าควรจะเป็นไปในทิศทางใดต่อไป เพราะส่งผลกระทบต่อทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างด้วยกันทั้งนั้น

มติที่ประชุม รับทราบ และให้นำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณา ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ประธาน มอบเลขานุการดำเนินการ

เลขานุการ จากการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีผู้แทน ฝ่ายลูกจ้างได้เสนอต่อที่ประชุมให้มีการแสดงข้อมูลเปรียบเทียบกรณีการจ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่ลูกจ้าง การติดตามหนี้และรับชดใช้เงินคืนจากลูกหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำข้อมูล แสดงการจ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่ลูกจ้าง การติดตามหนี้และรับชดใช้เงินคืนจากลูกหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง โดยเป็นข้อมูลตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๓ ถึงเดือนตุลาคม ๒๕๕๘

นายสมชาย มุขัมหมัด ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ได้สอบถามที่ประชุมถึงเหตุผลที่รัฐบาล ไม่สนับสนุนงบประมาณให้แก่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

นางณริศรา จันทรมณี ผู้แทนกระทรวงการคลัง ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่าเท่าที่ทราบหลักการในการพิจารณาการจัดตั้งกองทุนหมุนเวียนนั้น กองทุนหมุนเวียน คือ กิจการหนึ่งที่รัฐอาจจะเป็นผู้ลงทุนให้ และมีเงินทุนหมุนเวียนอยู่ได้ด้วยตนเอง เป็นระบบเงินงบประมาณที่ให้โดยไม่ต้องพิจารณาผ่านสภาฉะนั้น การที่รัฐบาลให้เงินทุนมาจำนวนหนึ่งเพื่อใช้หมุนเวียนภายในกองทุน กองทุนก็ควรจะต้องใช้ทุนหมุนเวียนนั้นเพื่อบริหารให้กองทุนอยู่ได้ด้วยตนเอง สำหรับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง หลักในการพิจารณาให้การสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาลก็ควรจะเหมือนกับกองทุนอื่นๆ แต่หากมีความจำเป็นต้องช่วยเหลือลูกจ้างหรือนายจ้าง รัฐบาลก็จะให้การสนับสนุนงบประมาณในลักษณะไตรภาคี เหมือนกับสำนักงานประกันสังคม สำหรับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเป็นกองทุนฯ ที่เกี่ยวข้องระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ซึ่งลักษณะของการดำเนินงานรัฐบาลต้องรับภาระให้การช่วยเหลือสนับสนุน สำหรับในส่วนของการบริหารงาน เมื่อรัฐบาลให้เงินทุนหมุนเวียนไปแล้ว และกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้จ่ายเงินสงเคราะห์เพื่อช่วยเหลือเยียวยาให้แก่ลูกจ้าง ก็จะต้องไปดำเนินการติดตามเรียกคืนจากนายจ้างที่เป็นลูกหนี้ของกองทุนฯ เพื่อให้เงินกลับมาหมุนเวียนในกองทุนฯ แต่หากลูกจ้างหรือนายจ้างได้รับความเดือดร้อนจริงๆ และมีจำนวนมาก ก็สามารถขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาลได้ แต่ในปัจจุบันคาดว่าจะการที่รัฐบาลยังไม่ให้การสนับสนุนเพิ่มเติมมานั้น อาจจะเป็นเพราะยังมีเงินเพียงพอสำหรับการดำเนินงานของกองทุนฯ

ประธาน จากที่ผู้แทนกระทรวงการคลังได้ชี้แจงไปแล้วว่าเมื่อรัฐบาลให้เงินทุนจำนวนหนึ่งมาใช้หมุนเวียนในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง โดยนำมาดำเนินการช่วยเหลือเยียวยาให้แก่ลูกจ้าง จึงทำให้ไม่สามารถจ่ายเงินสงเคราะห์ให้ได้เต็มจำนวน แต่เป็นการจ่ายเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกจ้างเท่านั้น เมื่อกองทุนฯ ได้จ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่ลูกจ้างไปแล้ว ภาระในการติดตามหนี้ก็จะ เป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในการเรียกคืนเงินที่กองทุนฯ ได้จ่ายไปแล้วจากนายจ้างซึ่งเป็นลูกหนี้ของกองทุนฯ ตามแนวปฏิบัติและระเบียบฯ ที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไม่ได้ละเลย แต่พยายามดำเนินการเร่งรัดอย่างเต็มที่ โดยได้ดำเนินการกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดว่าเมื่อได้จ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่ลูกจ้างไปแล้ว ต้องติดตามเรียกคืนเงินจากนายจ้างจนครบขั้นตอนกระบวนการ หากไม่ดำเนินการตามระเบียบที่กำหนดไว้ก็就会有ความผิดตามไปด้วย

ประธาน ได้ให้ข้อเสนอแนะฝ่ายเลขาฯ ให้หาวิธีการในการปรับเปลี่ยนหรือลดจำนวนเอกสารที่ใช้ในการประชุมให้น้อยลงเพื่อประหยัดกระดาษ โดยให้ข้อเสนอแนะว่าอาจจะนำเสนอผ่านจอโปรเจกเตอร์แทนได้

นายอรรถยุทธ ลีระวนิช ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ได้ให้ข้อเสนอแนะต่อที่ประชุมว่าปัจจุบันทุกคนมีสมาร์โฟน มีความเห็นว่าควรส่งข้อมูลการประชุมผ่านทางสมาร์โฟนให้กรรมการทุกคนเพื่อนำมาใช้แทนเอกสารในการประชุม น่าจะเป็นประโยชน์ ช่วยลดต้นทุนและประหยัดกระดาษได้มากพอสมควร

มติที่ประชุม รับทราบ และให้นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาปรับปรุงต่อไป

๔.๓ การจัดทำแนวปฏิบัติในการเสนอเรื่องการขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้างต่อคณะกรรมการ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ประธาน มอบเลขานุการดำเนินการ

เลขานุการ ตามที่คณะกรรมการฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ คณะกรรมการฯ ขอให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแจ้งแนวทางในการพิจารณาและข้อสังเกต ในประเด็นต่างๆ ที่คณะกรรมการฯ ใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาการขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง เพื่อให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ ถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยสำนักคุ้มครองแรงงาน ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติดังกล่าว โดยได้มีหนังสือแจ้งให้หน่วยปฏิบัติทราบ และถือปฏิบัติแล้ว เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ การพิจารณาให้การสงเคราะห์ของลูกจ้างบริษัท บลู เซรามิกส์ จำกัด จากสำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

ประธาน มอบเลขานุการดำเนินงาน

เลขานุการ ตามที่คณะกรรมการฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาการขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) ของลูกจ้าง บริษัท บลู เซรามิกส์ จำกัด จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง ยื่นขอรับเงิน สงเคราะห์ จำนวน ๒๒ คน จำนวนเงินที่ขอรับการสงเคราะห์ จำนวน ๑๘๐,๕๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่น ห้าร้อยบาทถ้วน) ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว พบว่า ลูกจ้าง ลำดับที่ ๒๐ จำนวนเงินที่ขอรับการสงเคราะห์ คลาดเคลื่อนจากสิทธิที่จะได้รับจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ รายวัน คือ ไม่เกิน จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท ซึ่งในตารางแสดงรายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์ เป็นรายบุคคล ระบุจำนวนที่ขอรับเงินสงเคราะห์ เป็นจำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท โดยที่ประชุมได้ขอให้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปางแก้ไขจำนวนที่ขอรับเงินสงเคราะห์ให้ถูกต้อง เป็นจำนวนเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท และได้มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของบริษัทฯ ดังกล่าว จำนวน ๒๒ คน จากจำนวนเงินสงเคราะห์ ๑๘๐,๕๐๐ บาท เป็นจำนวนเงินสงเคราะห์ทั้งสิ้น ๑๓๘,๕๐๐ บาท ฝ่ายเลขฯ ได้ประสานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปางให้แก้ไขตาราง แสดงรายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์ของลูกจ้างดังกล่าวให้ถูกต้องแล้ว

ประธาน ได้สอบถามที่ประชุมว่าจะมีความเป็นไปได้หรือไม่ว่า ในกรณีที่คณะกรรมการฯ พิจารณามติให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างเกินอัตราเงินที่จ่ายได้ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบ อย่างเช่น ตามระเบียบสามารถจ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่ลูกจ้างได้ไม่เกินจำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท แต่ได้มีมติเห็นชอบ ให้จ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างเป็นจำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นจำนวนที่เกินอัตราการจ่ายตามที่ระเบียบกำหนด และเมื่อหน่วยปฏิบัติจ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่ลูกจ้างจะจ่ายเกิน จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท หรือไม่ และขณะที่ ลูกจ้างมารับเงินสงเคราะห์ซึ่งมารับเป็นรายบุคคล จะมีความเป็นไปได้หรือไม่ว่าบางครั้งเจ้าหน้าที่การเงิน จะไม่ทราบว่าสามารถจ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่ลูกจ้างได้ไม่เกิน จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาทเท่านั้น ลักษณะ เช่นนี้จะมีโอกาสเกิดความผิดพลาดในการจ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่ลูกจ้างเกินอัตราที่กำหนดไว้ในระเบียบ หรือไม่

นายสมบูรณ์ ตรียศิลาพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า วิธีการในการจ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่ลูกจ้างที่หน่วยปฏิบัติ คือ จังหวัดดำเนินการนั้น โดยหลังจากที่ คณะกรรมการฯ ได้มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง และกรมฯ ได้มีหนังสือแจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ไปยังจังหวัดแล้ว จะมีเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตรวจแรงงานที่เป็นเจ้าของเรื่อง จะเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบรายละเอียดและระบุรายละเอียดของลูกจ้างรายบุคคลว่าจะต้องได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุนฯ จำนวนเท่าใด แล้วจึงจะส่งรายละเอียดให้เจ้าหน้าที่การเงินเป็นผู้ตรวจสอบอีกครั้ง จากนั้นจึงจะเสนอสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เพื่อลงลายมือชื่อกำกับอีกครั้ง โดยตามระเบียบเป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดในการลงลายมือชื่อ แต่ในบางจังหวัดผู้ว่าราชการจังหวัดอาจจะมอบอำนาจให้ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดดำเนินการแทน แต่บางจังหวัดต้องให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับอีกครั้งจึงจะสามารถจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างเป็นรายบุคคลได้ ฉะนั้น กรณีที่มีการอนุมัติจำนวนเงินผิดพลาด เมื่อมีการตรวจสอบก็ต้องมีความสงสัยแล้วว่าอาจจะมีความผิดพลาดอะไรเกิดขึ้นหรือไม่ เพราะเจ้าหน้าที่ทุกคนทราบดีอยู่แล้วว่าสามารถจ่ายเงินสงเคราะห์ของกองทุนฯ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชยได้ไม่เกินจำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท จึงค่อนข้างที่จะสามารถไว้ใจได้ว่าจะมีการตรวจสอบหลายขั้นตอน

ประธาน ได้ให้ข้อเสนอแนะว่าเห็นควรให้มีการกำกับไปยังหน่วยปฏิบัติทุกจังหวัดและทุกพื้นที่ให้ดำเนินการจ่ายเงินสงเคราะห์ตามอัตราที่กำหนดไว้ในระเบียบ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาความผิดพลาดในการจ่ายเงินสงเคราะห์ โดยเน้นย้ำให้ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินการอย่างเป็นระบบด้วยความรอบคอบ และมีการตรวจสอบให้ถูกต้อง

นางสาวพรรณิ ศรียุทธศักดิ์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ให้ข้อเสนอแนะต่อที่ประชุมว่าสามารถใช้ระบบเทคโนโลยีมาช่วยในการตรวจสอบได้ เพราะสามารถกำหนดโปรแกรมให้สามารถลงระบบได้ว่าจะต้องจ่ายเงินสงเคราะห์ได้ไม่เกินจำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท ตามที่ระเบียบกำหนด แต่สามารถจ่ายเงินสงเคราะห์ต่ำกว่าจำนวน ๑๘,๐๐๐ บาทได้ จึงเห็นว่าควรประสานงานกับกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศให้จัดทำระบบโปรแกรมการจ่ายเงินสงเคราะห์ได้ไม่เกินจำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท หากจ่ายเงินสงเคราะห์เกินจำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท ต้องมีระบบการแจ้งเตือนแสดงผลออกมา จะได้เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาไม่ให้เกิดความผิดพลาดในการจ่ายเงินสงเคราะห์ได้

นางสาวสุกัลยา แก้วสม ผู้อำนวยการกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า ในการจ่ายเงินสงเคราะห์ของแต่ละจังหวัด เมื่อจังหวัดได้รับหนังสือแจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ จะดำเนินการจ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่ลูกจ้างในแต่ละจังหวัด แต่หากมีเงินไม่เพียงพอสำหรับจ่ายให้แก่ลูกจ้าง จังหวัดก็จะทำหนังสือขอให้กองทุนฯ โอนเงินให้ตามมติของคณะกรรมการฯ แต่ละครั้ง เมื่อทางจังหวัดได้รับเงินแล้วก็จะดำเนินการจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างแต่ละราย โดยที่ยังไม่ได้มีการบันทึกลงระบบ แต่เมื่อจังหวัดดำเนินการจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างไปแล้ว และมีการลงลายมือชื่อในเอกสารครบถ้วนแล้ว จะส่งแบบ สกส.๑ ตัวจริง ที่ลูกจ้างได้ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ไว้ ส่งกลับมายังกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เพื่อรวบรวมเก็บไว้ที่ส่วนกลางทั้งหมด โดยเจ้าหน้าที่ของกองทุนฯ ก็จะนำข้อมูลที่ได้รับจากจังหวัดไปบันทึกรายละเอียดและประมวลผลออกมาเป็นรายงานในแต่ละเดือนอีกครั้ง ซึ่งปัญหาที่พบก็คือ จากที่ได้มีการสร้างระบบเทคโนโลยีขึ้นมารองรับการปฏิบัติงาน ซึ่งตั้งแต่ที่ได้มีการดำเนินงานของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๓ ไม่ได้มีการบันทึกข้อมูลลงในระบบมาตั้งแต่เริ่มต้น เมื่อผ่านมาระยะเวลาหนึ่ง ได้มีการสอบถามถึงข้อมูลลูกหนี้ของกองทุนฯ ว่ามีกี่ราย จำนวนเงินเท่าใด จึงทำให้ทราบว่าไม่สามารถประมวลผลข้อมูลผ่านระบบได้ กลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างจึงได้ประสานกับกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักมาตรฐานแรงงาน ปรากฏข้อมูลในขณะนั้นว่าไม่สามารถบันทึกข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์ได้ทั้ง ๒ กรณี กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศจึงดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระบบให้สามารถใช้งานได้แล้วในปัจจุบัน

มติที่ประชุม รับทราบ และให้นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาปรับปรุงต่อไป

๔.๕ ข้อมูลจำนวนลูกจ้างและการขอรับเงินสงเคราะห์ของลูกจ้างในเครือสหฟาร์ม ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๖ ถึงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘

จังหวัด	ชื่อสถานประกอบการ	จำนวน ลูกจ้าง (คน)	จำนวนลูกจ้าง ที่ขอรับเงิน สงเคราะห์ (คน)	จำนวนเงิน สงเคราะห์ที่ คณะกรรมการ มีมติเห็นชอบ	หมายเหตุ
ลพบุรี	บจก.สหฟาร์ม	๖,๓๒๓	๒,๖๒๑	๔๑,๐๔๙,๔๐๗	
	บจก.ฟู้ดฟอร์เดอะเวิลด์	๒๙๔	๕๕	๙๖๔,๒๕๔	
	บจก.โพรเกรสอินเตอร์ฟาร์ม	๔๐๖	๑๑๙	๑,๙๗๐,๓๑๓	
	บจก.โกลเด้น ไลน์ บิสซิเนส	๕๘๘	๕๐๒	๘,๗๕๖,๓๑๗	
	บจก.ผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ	๑,๓๔๖			
	บจก.ชิงธง	๘๙	๓๙	๖๙๑,๖๑๔	
เพชรบูรณ์	บจก.สหฟาร์ม	๕๒	๔๗	๗๘๔,๒๐๘	
	บจก.ฟู้ดฟอร์เดอะเวิลด์	๕๕๗	๕๓	๙๑๑,๐๗๖	
	บจก.เบสท์ชีคส์	๒๓๑	๖๖	๑,๑๑๖,๐๐๐	
	บจก.โกลเด้น ไลน์ บิสซิเนส	๕,๑๐๐	๑,๐๓๙	๑๔,๓๑๕,๖๕๙	
	บจก.ชิงธง	๑๖๐	๖๖	๑,๐๙๒,๕๓๐	
นครราชสีมา	บจก.ชิงธง	๑๓๖	๑๐๔	๑,๗๖๙,๘๕๓	
ขอนแก่น	บจก.ชิงธง	๑			
ชลบุรี	บจก.สหฟาร์ม	๒๘			
ปราจีนบุรี	บจก.สหฟาร์ม	๓๔	๑๓	๑๖๕,๓๗๕	
สพ.๙	บจก.สหฟาร์ม	๒๗๑	๖๒	๑,๑๐๐,๕๕๗	
	บจก.ฟู้ดฟอร์เดอะเวิลด์	๗๓	๖	๙๑,๘๒๖	
	บจก.โพรเกรสอินเตอร์ฟาร์ม	๑			
	บจก.เบสท์ชีคส์	๑	๑	๑๘,๐๐๐	
	บจก.โกลเด้น ไลน์ บิสซิเนส	๗๑	๙	๑๕๗,๒๒๔	
	บจก.ผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ	๔๐๐			
สพ.๑๐	บจก.สหฟาร์ม	๓	๓	๔๙,๘๙๓	
อยุธยา	บจก.โกลเด้น ไลน์ บิสซิเนส	๕๐	๑๒	๒๐๗,๐๐๐	
	บจก.สหฟาร์ม	๖๐	๒๐	๓๕๘,๙๐๐	
รวม		๑๖,๒๗๕	๔,๘๓๓	๗๕,๕๗๐,๐๐๒	

จากข้อมูลการขอรับเงินสงเคราะห์พบว่าในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘ ลูกจ้างไม่ได้ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์เพิ่มขึ้นจากเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ยอดจำนวนคน และจำนวนเงินสงเคราะห์ยังคงเป็นยอดของเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ คือ ลูกจ้างขอรับเงินสงเคราะห์ จำนวน ๔,๘๓๓ คน จำนวนเงินสงเคราะห์ทั้งสิ้น ๗๕,๕๗๐,๐๐๒ บาท สำหรับการติดตามคดีของบริษัท สหฟาร์ม จำกัด และบริษัท โกลเด้นไลน์ บิสซิเนส จำกัด บริษัทฯ ดังกล่าวได้ยื่นคำร้องขอฟื้นฟูกิจการต่อศาลล้มละลายกลาง ศาลได้มีคำสั่งให้ฟื้นฟูกิจการและมีคำสั่งตั้งผู้ทำแผนเมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และกรมฯ ได้มีหนังสือถึงผู้ทำแผนแจ้งมูลหนี้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างที่ได้จ่ายไปตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๖ ถึงปัจจุบัน เพื่อทราบถึงมูลหนี้ที่จะต้องขอใช้คืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง สำหรับการติดตามหนี้กองนิติการได้ยื่นขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์กรมบังคับคดีแล้ว โดยเป็นยอดหนี้เงินสงเคราะห์ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (วันก่อนศาลมีคำสั่งให้ฟื้นฟูกิจการและตั้งผู้ทำแผน) และคำนวณดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของเงินต้นดังกล่าวนับตั้งแต่วันที่จ่าย จนถึงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (วันที่ศาลมีคำสั่งให้ฟื้นฟูกิจการและตั้งผู้ทำแผน) ดังนี้ บริษัท สหฟาร์ม จำกัด ยื่นขอรับชำระหนี้เงินต้น จำนวน ๒๗,๙๗๘,๔๘๔ บาท ดอกเบี้ย จำนวน ๘๐๙,๓๘๘.๐๔ บาท บริษัท โกลเด้นไลน์ บิสซิเนส จำกัด ยื่นขอรับชำระหนี้เงินต้น จำนวน ๘,๖๔๒,๘๕๑ บาท ดอกเบี้ย จำนวน ๓๖๖,๐๗๘.๓๘ บาท และบริษัท อีวาย คอร์ปอเรทแอดไวซอรี เซอร์วิส จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เอ็นส์แอนด์ ยัง คอร์ปอเรท แอดไวซอรี เซอร์วิส จำกัด) ในฐานะผู้ทำแผนของลูกหนี้ โดยนางสาวชุตินา ปัญจโกภากิจ ผู้รับมอบอำนาจได้ยื่นคำร้องโต้แย้งคำขอรับชำระหนี้ในการฟื้นฟูกิจการ โดยเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์กำหนดนัดสอบสวนพยานฝ่ายเจ้าหนี้ประกอบสำนวนคำขอรับชำระหนี้ในการฟื้นฟูกิจการ ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. โดยในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ และวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ กองนิติการและกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้เข้าพบเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ ซึ่งได้นัดสอบสวนพยานฝ่ายเจ้าหนี้ (ผู้ถูกโต้แย้ง) ประกอบสำนวนคำขอรับชำระหนี้ของกรมฯ ซึ่งผู้ทำแผนได้โต้แย้งคำขอรับชำระหนี้ในประเด็นจำนวนเงินของดอกเบี้ย ผู้รับมอบอำนาจจากผู้ทำแผนแถลงไม่ติดใจโต้แย้งคำขอรับชำระหนี้ของกรมฯ อีกต่อไป และถอนคำโต้แย้ง และเมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘ ผู้ทำแผนฟื้นฟูกิจการได้เข้าร่วมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผน และแนวทางการบรรจุมูลหนี้ของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างต่อคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และแจ้งว่าเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ได้นัดประชุมเจ้าหนี้เพื่อพิจารณาแผนฟื้นฟูกิจการของทั้ง ๒ บริษัท ในวันที่ ๒๕ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ ได้กำหนดนัดประชุมเจ้าหนี้เพื่อพิจารณาแผนฟื้นฟูกิจการของบริษัท สหฟาร์ม จำกัด และเมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ ได้กำหนดนัดประชุมเจ้าหนี้เพื่อพิจารณาแผนฟื้นฟูกิจการของ บริษัท โกลเด้นไลน์ บิสซิเนส จำกัด ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ยื่นคำร้องขอแก้ไขแผนฟื้นฟูกิจการต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ และบริษัท อีวาย คอร์ปอเรท แอดไวซอรี เซอร์วิส จำกัด ผู้ทำแผนฟื้นฟูกิจการโดยขอแก้ไขแผนฟื้นฟูกิจการระบุให้กรมฯ ได้รับชำระหนี้เงินต้นพร้อมดอกเบี้ย เนื่องจากแผนไม่ได้กำหนดให้กรมฯ ได้รับชำระหนี้ในส่วนของดอกเบี้ย ซึ่งจากการลงมติพิเศษ (มติของเจ้าหนี้ฝ่ายข้างมาก และมีจำนวนหนี้เท่ากับสามในสี่แห่งจำนวนหนี้ทั้งหมดของเจ้าหนี้ซึ่งได้เข้าร่วมประชุม) ปรากฏว่าไม่ยอมรับให้กรมฯ แก้ไขแผนฟื้นฟูกิจการ หลังจากการลงมติพิเศษ นายไพโรจน์ พันธการ ผู้รับมอบอำนาจของกรมฯ ได้เจรจากับผู้ทำแผนขอให้ระบุไว้ในแผนฟื้นฟูฯ ว่าให้กรมฯ ได้รับชำระหนี้เงินต้นพร้อมดอกเบี้ยตามที่ยื่นขอรับชำระหนี้ ผู้ทำแผนเห็นชอบและระบุไว้ในแผนให้กรมฯ ได้รับชำระหนี้ของ บริษัท สหฟาร์ม จำกัด เป็นเงินต้น จำนวน ๒๗,๙๗๘,๔๘๔ บาท พร้อมดอกเบี้ย จำนวน ๘๐๘,๒๙๓.๐๗ บาท รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๒๘,๗๘๖,๗๗๗.๐๗ บาท (ยี่สิบแปดล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นหกพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบเจ็ดบาทเจ็ดสตางค์)

และบริษัท โกลเด้น ไลน์ บิสซิเนส จำกัด ให้กรมฯ ได้รับชำระหนี้เงินต้น จำนวน ๘,๖๔๒,๘๕๑ บาท พร้อมดอกเบี้ย จำนวน ๓๖๖,๐๗๘.๓๘ บาท รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๙,๐๐๘,๙๒๙.๓๘ บาท (เก้าล้านแปดพันเก้าร้อยยี่สิบเก้าบาทสามสิบแปดสตางค์) ต่อมาที่ประชุมมีการพิจารณาแผน และมีมติพิเศษ ยอมรับแผนฟื้นฟูกิจการของบริษัท สหฟาร์ม จำกัด และบริษัท โกลเด้น ไลน์ บิสซิเนส จำกัด โดยเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ได้รายงานมติของที่ประชุมเจ้าหนี้ยอมรับแผนต่อศาลล้มละลายกลาง ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ ซึ่งในวันดังกล่าว ศาลได้มีคำสั่งเห็นชอบด้วยแผนฟื้นฟูกิจการ

นางสาวสุกัลยา แก้วสม ผู้อำนวยการกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า ฝ่ายเลขาฯ จะได้จัดทำข้อมูลการรับชำระหนี้เงินต้นและดอกเบี้ยของบริษัทในเครือสหฟาร์มเพิ่มเติม เข้าไปในตาราง และจะนำมาเสนอให้ที่ประชุมทราบในการประชุมคราวถัดไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- การจ่ายเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘
มีจำนวนทั้งหมด ๘ ราย

ประธาน มอบเลขานุการดำเนินการ

เลขานุการ การจ่ายเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘
มีจำนวนทั้งหมด ๘ ราย ดังนี้

๑. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ส่งเรื่องคำขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) ของนางสาวเบญจรัตน์ คำปาศักดิ์ รวม ๓๖ คน ลูกจ้างของบริษัท โชคพัฒนาการโยธา (๒๐๑๒) จำกัด เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์ ดังนี้

ข้อเท็จจริง

บริษัท โชคพัฒนาการโยธา (๒๐๑๒) จำกัด นายจ้าง สถานประกอบกิจการ ตั้งอยู่เลขที่ ๔๖๙/๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลทับใต้ อำเภอนาคู จังหวัดนครราชสีมา ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้าง มีนายทวีโชค เชื้อคำเอย เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท นายจ้างได้รับเหมาก่อสร้างทำการก่อสร้างสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง ปตท. สถานที่ก่อสร้างตั้งอยู่ที่ถนนเลี่ยงเมือง ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอมือง จังหวัดสกลนคร นายจ้างได้จ้างนางสาวเบญจรัตน์ คำปาศักดิ์ กับพวก รวม ๓๖ คน เป็นลูกจ้างให้ทำงานก่อสร้างดังกล่าว ในตำแหน่งหน้าที่ที่แตกต่างกัน เช่น วิศวกรผู้ควบคุมงาน กรรมกร ช่างไม้ ช่างปูน ฯลฯ จ้างเป็นลูกจ้างรายวันและรายเดือน สำหรับลูกจ้างรายวัน อัตราค่าจ้างวันละ ๓๐๐ - ๕๐๐ บาท สำหรับลูกจ้างรายเดือน อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ - ๓๐,๐๐๐ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้างเดือนละ ๒ ครั้ง คือ ทุกวันที่ ๕ และวันที่ ๒๐ ของเดือน โดยจ่ายเป็นเงินสด ลูกจ้างได้ทำการก่อสร้างระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๗ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๕๘ นายจ้างได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างบางส่วน แต่ยังจ่ายไม่ครบจำนวน ต่อมานายจ้างได้ขาดสภาพคล่องทางการเงิน และได้ค้างจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้างของช่วงระยะเวลาการทำงานดังกล่าว ปัจจุบันลูกจ้างได้ลาออกจากงานแล้ว

การดำเนินการ

๑. ระหว่างเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘ ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๘ นางสาวเบญจรัตน์ คำปา กับพวกรวม ๓๖ คน ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสกลนคร ว่านายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง นายจ้างมาพบพนักงานตรวจแรงงานและยอมรับว่าค้างจ่าย ค่าจ้างแก่ลูกจ้างจริง และรับว่าจะนำค่าจ้างที่ค้างมาจ่ายให้แก่ลูกจ้าง โดยเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ นายจ้างได้นำค่าจ้างมาจ่ายให้แก่ลูกจ้างบางส่วน เป็นจำนวนเงิน ๖๑,๖๔๑ บาท แต่ยังไม่ครบจำนวน พนักงานตรวจแรงงานได้รวบรวมพยานหลักฐานและได้วินิจฉัยมีคำสั่งรวม ๕ คำสั่ง คือ

๑. คำสั่งที่ ๐๒ - ๓๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้าง จำนวน ๒๙ คน จำนวนเงิน ๑๙๕,๘๑๘ บาท

๒. คำสั่งที่ ๕๘ - ๕๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้าง จำนวน ๒ คน จำนวนเงิน ๑๓๕,๐๐๐ บาท

๓. คำสั่งที่ ๖๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘ สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้าง จำนวน ๑ คน จำนวนเงิน ๒๖,๐๖๗ บาท

๔. คำสั่งที่ ๕๕ - ๕๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้าง จำนวน ๓ คน จำนวนเงิน ๔๕,๑๐๗ บาท

๕. คำสั่งที่ ๖๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้าง จำนวน ๑ คน จำนวนเงิน ๙,๐๐๐ บาท

รวมลูกจ้างทั้งสิ้น ๓๖ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๔๑๐,๙๙๒ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นเก้าร้อยเก้าสิบสองบาทถ้วน) นายจ้างไม่ได้จ่ายเงินตามคำสั่ง และไม่ฟ้องเพิกถอนคำสั่ง คำสั่งเป็นที่สุดแล้ว

๒. เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ วันที่ ๑ และ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ และวันที่ ๒ และ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ นางสาวเบญจรัตน์ คำปา กับพวกรวม ๓๖ คน ได้ยื่นคำขอรับเงิน สงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๘๒,๙๕๖ บาท (สองแสนแปดหมื่น สองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ซึ่งเป็นเงินไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้าง พึงได้รับตามกฎหมาย

การดำเนินคดีอาญา

พนักงานตรวจแรงงานได้ขอความเห็นชอบให้นิติกรดำเนินคดีอาญาต่อนายจ้าง รายนี้แล้ว นิติกรอยู่ระหว่างรวบรวมหลักฐาน เพื่อส่งดำเนินคดีอาญาแก่นายจ้างรายนี้ต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้พิจารณาและตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเห็นว่า การยื่นคำขอ รับเงินสงเคราะห์เป็นไปตามข้อกำหนดของระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วย การจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๖(๒) ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ จึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์แก่นางสาวเบญจรัตน์ คำปา กับพวกรวม ๓๖ คน ลูกจ้างของบริษัท โชคพัฒนาการโยธา (๒๐๑๒) จำกัด ที่มายื่นคำขอรับเงิน สงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) ซึ่งเป็นลูกจ้างตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน คำสั่งที่ ๐๒ - ๓๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๒๙ คน เงินสงเคราะห์จำนวน ๑๘๐,๕๙๔ บาท คำสั่งที่ ๕๘ - ๕๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๒ คน เงินสงเคราะห์

จำนวน ๓๓,๐๐๐ บาท คำสั่งที่ ๖๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘ จำนวน ๑ คน เงินสงเคราะห์ จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท คำสั่งที่ ๕๕ - ๕๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๓ คน เงินสงเคราะห์จำนวน ๔๒,๓๖๒ บาท และคำสั่งที่ ๖๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ คน เงินสงเคราะห์จำนวน ๙,๐๐๐ บาท รวมลูกจ้างทั้งสิ้น ๓๖ คน เป็นเงินสงเคราะห์ทั้งสิ้น ๒๘๒,๙๕๖ บาท (สองแสนแปดหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เนื่องจากลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ ปัจจุบันทำงานรับจ้างทั่วไป มีรายได้ไม่แน่นอน มีภาระค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูครอบครัว และภาระหนี้สินต่างๆ

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของบริษัท โชคพัฒนาการโยธา (๒๐๑๒) จำกัด กรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง เป็นจำนวนเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร คำสั่งที่ ๐๒ - ๓๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๒๙ คน เงินสงเคราะห์ จำนวน ๑๘๐,๕๙๔ บาท คำสั่งที่ ๕๘ - ๕๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๒ คน เงินสงเคราะห์ จำนวน ๓๓,๐๐๐ บาท คำสั่งที่ ๖๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘ จำนวน ๑ คน เงินสงเคราะห์ จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท คำสั่งที่ ๕๕ - ๕๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๓ คน เงินสงเคราะห์ จำนวน ๔๒,๓๖๒ บาท และคำสั่งที่ ๖๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ คน เงินสงเคราะห์ จำนวน ๙,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน ที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย โดยให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง ทั้ง ๕ คำสั่ง จำนวนลูกจ้าง ๓๖ คน ซึ่งมายื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ไว้แล้ว เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๘๒,๙๕๖ บาท (สองแสนแปดหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๒. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา ส่งเรื่องคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) ของนายพรพล พยุงสุวรรณ ลูกจ้างของบริษัท เกษตรภัณฑ์สระบุรี จำกัด เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

ข้อเท็จจริง

บริษัท เกษตรภัณฑ์สระบุรี จำกัด นายจ้าง สถานประกอบกิจการตั้งอยู่เลขที่ ๒๖๐ หมู่ที่ ๒ ตำบลซับสมอทอด อำเภอปักธงชัย จังหวัดเพชรบูรณ์ ประกอบกิจการจำหน่ายอาหารสัตว์ มีนายสพลกฤต ไทยทอง เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท นายจ้างได้จ้างนายพรพล พยุงสุวรรณ เป็นลูกจ้างให้ทำงานในตำแหน่งพนักงานทั่วไป ทำหน้าที่ขับรถส่งของ โดยให้ลูกจ้างปฏิบัติงาน ณ สำนักงานชั่วคราว ตั้งอยู่เลขที่ ๑๕๓ ถนนด่านขุนทด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา จ้างเป็นลูกจ้างรายเดือน อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้างเดือนละ ๑ ครั้ง ทุกวันสิ้นเดือน โดยจ่ายเป็นเงินสด ณ สถานที่ทำงาน ปัจจุบันนายจ้างปิดดำเนินการที่สำนักงานชั่วคราวแล้ว ลูกจ้างเริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จึงได้ลาออก นายจ้างได้ค้างจ่ายค่าจ้างของช่วงการทำงานระหว่างวันที่ ๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

การดำเนินการ

๑. เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘ นายพรพล พยุงสุวรรณ ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา ว่านายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง นายจ้างมาพบพนักงานตรวจแรงงานและยอมรับว่าค้างจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้างจริง พนักงานตรวจแรงงานได้รวบรวมพยานหลักฐานและได้วินิจฉัยมีคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างที่ค้างแก่นายพรพล พยุงสุวรรณ เป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) นายจ้างไม่ได้จ่ายเงินตามคำสั่ง และไม่ฟ้องเพิกถอนคำสั่ง คำสั่งเป็นที่สุดแล้ว

๒. เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ นายพรพล พยุงสุวรรณ ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) เป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) ซึ่งเป็นเงินไม่เกิน ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย

การดำเนินคดีอาญา

พนักงานตรวจแรงงานได้ขอความเห็นชอบให้นิติกรดำเนินคดีอาญาต่อนายจ้างรายนี้แล้ว นิติกรอยู่ระหว่างรวบรวมหลักฐาน เพื่อส่งดำเนินคดีอาญาแก่นายจ้างรายนี้ต่อพนักงานสอบสวนต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้พิจารณาและตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเห็นว่า การยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์เป็นไปตามข้อกำหนดของระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๖(๒) ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ จึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์แก่นายพรพล พยุงสุวรรณ ลูกจ้างของบริษัท เกษตรภัณฑ์สระบุรี จำกัด ที่มายื่นขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) ซึ่งเป็นลูกจ้างตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน คำสั่งที่ ๑๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เป็นเงินสงเคราะห์ทั้งสิ้น ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) เนื่องจากลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ มีภาระค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูครอบครัว และมีภาระหนี้สิน

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของ บริษัท เกษตรภัณฑ์สระบุรี จำกัด กรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง เป็นจำนวนเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา คำสั่งที่ ๑๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ แต่ไม่เกิน ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย โดยให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่นายพรพล พยุงสุวรรณ ซึ่งมายื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ไว้แล้ว เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

๓. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงราย ส่งเรื่องคำขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า) ของนางสาวสุชาดา จรรยาพงษ์ กับพวกรวม ๒ คน ลูกจ้างของบริษัท ก้องกิตาพร จำกัด เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์ ดังนี้

ข้อเท็จจริง

บริษัท ก้องกิตาพร จำกัด นายจ้าง สถานประกอบกิจการตั้งอยู่เลขที่ ๓๙๐ ถนนบรรพปราการ ตำบลเวียง อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ประกอบกิจการโรงแรม มีนายบุญยวีร์ โคเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท นายจ้างได้จ้างนางสาวสุชาดา จรรยาพงษ์ กับพวกรวม ๒ คน เป็นลูกจ้างให้ทำงานหน้าที่พนักงานแคชเชียร์ จ้างเป็นลูกจ้างรายเดือน อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๖๐๐ - ๙,๙๐๐ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้างเดือนละ ๑ ครั้ง ทุกวันสิ้นเดือน โดยจ่ายผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทย นายจ้างประสบปัญหาขาดสภาพคล่องทางการเงิน และได้เลิกจ้างลูกจ้างทั้ง ๒ คน เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ โดยไม่บอกกล่าวล่วงหน้าและไม่จ่ายค่าชดเชย ปัจจุบันนายจ้างหยุดดำเนินการแล้ว

การดำเนินการ

๑. เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘ นางสาวสุชาดา จรรยาพงษ์ กับพวกรวม ๒ คน ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงราย ว่านายจ้างเลิกจ้างโดยไม่บอกกล่าวล่วงหน้าและไม่จ่ายค่าชดเชย พนักงานตรวจแรงงานได้รวบรวมพยานหลักฐานและได้วินิจฉัยมีคำสั่งที่ ๔๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า จำนวน ๒๗,๙๕๐ บาท จ่ายค่าชดเชย จำนวน ๑๙๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๒๒,๙๕๐ บาท (สองแสนสองหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) แก่ นางสาวสุชาดา จรรยาพงษ์ กับพวกรวม ๒ คน นายจ้างไม่ได้จ่ายเงินตามคำสั่ง และไม่ฟ้องเพิกถอนคำสั่ง คำสั่งเป็นที่สุดแล้ว

๒. เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ นางสาวสุชาดา จรรยาพงษ์ กับพวกรวม ๒ คน ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า) เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗,๙๕๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ซึ่งเป็นเงินไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย

การดำเนินคดีอาญา

นิติกรได้ส่งเรื่องดำเนินคดีอาญาแก่นายจ้างรายนี้แล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย คดีอยู่ระหว่างการดำเนินการของพนักงานสอบสวน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้พิจารณาและตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเห็นว่า การยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์เป็นไปตามข้อกำหนดของระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๖(๒) ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ จึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์แก่ นางสาวสุชาดา จรรยาพงษ์ กับพวกรวม ๒ คน ลูกจ้างของบริษัท ก้องกิตาพร จำกัด ที่มายื่นขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า) ซึ่งเป็นลูกจ้างตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน คำสั่งที่ ๔๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ เป็นเงินสงเคราะห์ทั้งสิ้น ๒๗,๙๕๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เนื่องจากลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ มีภาระในการเลี้ยงดูครอบครัว และค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลบิดาที่ป่วยเป็นโรคไตวายเรื้อรัง

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของ บริษัท ก้องกิตาพร จำกัด กรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า เป็นจำนวนเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงราย คำสั่งที่ ๔๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ แต่ไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย โดยให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ นางสาวสุชาดา จรรยาพงษ์ กับพวกรวม ๒ คน ซึ่งมายื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ไว้แล้ว เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๗,๙๕๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ส่งเรื่องคำขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) ของนายทินกร อุปทุม กับพวกรวม ๓ คน ลูกจ้างของบริษัท ยูนิเวอร์แซล ดีไซน์ แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์ ดังนี้

ข้อเท็จจริง

บริษัท ยูนิเวอร์แซล ดีไซน์ แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด นายจ้าง สถานประกอบกิจการ ตั้งอยู่เลขที่ ๔๒๗/๒๕ ถนนพุทธบูชา ๒๕ แขวงบางมด เขตจอมทอง กรุงเทพมหานคร ประกอบกิจการ รับเหมาก่อสร้าง มีนายสามารถ สุรเมธิตานนท์ นายณัฐวัฒน์ จารุพัชรกิตติกร และนายสุธี พวงกลิ่น เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท นายจ้างได้รับเหมางานก่อสร้างต่อเติมบ้านพักอาศัย ตั้งอยู่เลขที่ ๑๐๔/๓๗๕ หมู่บ้านบัวทอง ซอย ๒๕ ตำบลบางรักพัฒนา อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี นายจ้าง ได้จ้างนายทินกร อุปทุม กับพวกรวม ๓ คน เป็นลูกจ้างให้ทำงานก่อสร้างดังกล่าว ในตำแหน่งหน้าที่ ช่างปูน และช่างทั่วไป จ้างเป็นลูกจ้างรายวัน อัตราค่าจ้างวันละ ๓๓๐ - ๓๘๐ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้างเดือนละ ๒ ครั้ง คือ ทุกวันที่ ๕ และวันที่ ๒๐ ของเดือน โดยจ่ายเป็นเงินสด ณ สถานที่ทำงาน ลูกจ้างเข้าทำงานและ ได้ทำงานก่อสร้างระหว่างวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๘ จึงได้ลาออก นายจ้าง ได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างบางส่วนแต่ยังจ่ายไม่ครบจำนวน ต่อมานายจ้างได้ขาดสภาพคล่องทางการเงิน และได้ค้างจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้างของช่วงระยะเวลาการทำงานดังกล่าว

การดำเนินการ

๑. เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ นายทินกร อุปทุม กับพวกรวม ๓ คน ได้ยื่น คำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ว่านายจ้าง ค้างจ่ายค่าจ้าง พนักงานตรวจแรงงานได้มีหนังสือที่ นบ ๐๐๒๙/๑๙๓๔ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ หนังสือที่ นบ ๐๐๒๙/๒๑๗๑ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และหนังสือที่ นบ ๐๐๒๙/๒๔๕๒ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ ให้นายจ้างมาพบพนักงานตรวจแรงงานในวันที่ ๑๐ และ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ ตามลำดับ แต่นายจ้างไม่ได้มาพบพนักงานตรวจแรงงาน และไม่ได้ แจ้งเหตุขัดข้องให้ทราบแต่อย่างใด พนักงานตรวจแรงงานได้รวบรวมพยานหลักฐานและได้วินิจฉัย มีคำสั่งที่ ๗๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างที่ค้างแก่นายทินกร อุปทุม กับพวกรวม ๓ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๗,๘๔๐ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) นายจ้างไม่ได้ จ่ายเงินตามคำสั่ง และไม่ฟ้องเพิกถอนคำสั่ง คำสั่งเป็นที่สุดแล้ว

๒. เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘ นายทินกร อุปทุม กับพวกรวม ๓ คน ได้ยื่นคำขอ รับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๗,๘๔๐ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ซึ่งเป็นเงินไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน ที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย

การดำเนินคดีอาญา

พนักงานตรวจแรงงานได้ขอความเห็นชอบให้ดำเนินคดีอาญากับนายจ้างรายนี้แล้ว นิติกรอยู่ระหว่างรวบรวมหลักฐาน เพื่อส่งดำเนินคดีอาญาแก่นายจ้างรายนี้ต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้พิจารณาและตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเห็นว่า การยื่นคำขอ รับเงินสงเคราะห์เป็นไปตามข้อกำหนดของระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๖(๒) ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ จึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์แก่นายทินกร อุปทุม กับพวกรวม ๓ คน ลูกจ้างของบริษัท ยูนิเวอร์แซล ดีไซน์ แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด ที่มายื่นขอรับเงินสงเคราะห์

กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) ซึ่งเป็นลูกจ้างตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน คำสั่งที่ ๗๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ เป็นเงินสงเคราะห์ทั้งสิ้น ๓๗,๘๔๐ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) เนื่องจากลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ และมีภาระค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูครอบครัว

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของ บริษัท ยูนิเวอร์แซล ดีไซน์ แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด กรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง เป็นจำนวนเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี คำสั่งที่ ๗๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ แต่ไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย โดยให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่นายทinker อุทุม กับพวกรวม ๓ คน ซึ่งมายื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ไว้แล้ว เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๗,๘๔๐ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๕. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ส่งเรื่องคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) ของนายธงชัย กำเนิดนนท์ กับพวกรวม ๓ คน ลูกจ้างของบริษัท นอร์ท วิ.ไอ.พี.สเตชั่น จำกัด เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

ข้อเท็จจริง

บริษัท นอร์ท วิ.ไอ.พี.สเตชั่น จำกัด นายจ้าง สถานประกอบกิจการตั้งอยู่เลขที่ ๙๒/๒๕๘ ซอยเสรีไทย ๒๙ ถนนเสรีไทย แขวงคลองกุ่ม เขตบึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร ประกอบกิจการบริการรักษาความปลอดภัย มีนายมานพ ตีกุล และนางสโรชา ตีกุล เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท นายจ้างได้จ้างนายธงชัย กำเนิดนนท์ กับพวกรวม ๓ คน เป็นลูกจ้างให้ทำงานในหน้าที่พนักงานรักษาความปลอดภัย โดยส่งลูกจ้างไปทำงาน ณ บริษัท ยูโรเปียนเบเกอรี่ จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ ๕๗/๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลหอมศีล อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา จ้างเป็นลูกจ้างรายวัน อัตราค่าจ้างวันละ ๔๕๐ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้างเดือนละ ๒ ครั้ง คือ ทุกวันที่ ๕ และวันที่ ๒๕ ของเดือน (รอบการทำงานของวันที่ ๑ - ๑๕ จ่ายทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป และรอบการทำงานของวันที่ ๑๖ - สิ้นเดือน จ่ายทุกวันที่ ๒๕ ของเดือนถัดไป) ต่อมาในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘ นายจ้างได้เปลี่ยนแปลงกำหนดการจ่ายค่าจ้างเป็นการจ่ายค่าจ้างเดือนละ ๑ ครั้ง ทุกวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป โดยตัดรอบการทำงานวันที่ ๑ - สิ้นเดือน เริ่มมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป โดยจ่ายผ่านบัญชีธนาคารและจ่ายเป็นเงินสด ณ สถานที่ทำงาน นายจ้างประสบปัญหาขาดสภาพคล่องทางการเงิน ปัจจุบันนายจ้างยังดำเนินกิจการอยู่ และลูกจ้างได้ลาออกจากงานตั้งแต่วันที่ ๖ และ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ นายจ้างได้ค้างจ่ายค่าจ้างบางส่วน ของช่วงการทำงานระหว่างวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

การดำเนินการ

๑. เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ นายธงชัย กำเนิดนนท์ กับพวกรวม ๓ คน ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ว่านายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง พนักงานตรวจแรงงานได้มีหนังสือให้นายจ้างมาพบ แต่นายจ้างไม่ได้มาพบ และไม่ได้แจ้งเหตุขัดข้องให้ทราบแต่อย่างใด พนักงานตรวจแรงงานได้รวบรวมพยานหลักฐาน และได้วินิจฉัยมีคำสั่งที่ ๑๒๑ - ๑๒๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างที่ค้างแก่นายธงชัย กำเนิดนนท์ กับพวกรวม ๓ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๗๐,๔๘๐ บาท (เจ็ดหมื่นสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน) นายจ้างไม่ได้จ่ายเงินตามคำสั่ง และไม่ฟ้องเพิกถอนคำสั่ง คำสั่งเป็นที่สุดแล้ว

๒. เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ นายธงชัย กำเนิดนนท์ กับพวกรวม ๓ คน ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๑,๙๔๕ บาท (ห้าหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ซึ่งเป็นเงินไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย

๓. คณะกรรมการฯ ได้เคยมีมติในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของบริษัท นอร์ท วี.โอ.พี.สเตชั่น จำกัด ไปแล้ว จำนวน ๒ คน เงินสงเคราะห์จำนวน ๓๓,๗๕๐ บาท (สามหมื่นสามพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ลูกจ้างที่ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ในครั้งนี้อยู่ในหลักเกณฑ์เดียวกันกับที่ได้รับการสงเคราะห์ไปแล้ว

การดำเนินคดีอาญา

พนักงานตรวจแรงงานได้ขอความเห็นชอบให้นิติกรดำเนินคดีอาญาต่อนายจ้างรายนี้แล้ว ขณะนี้นิติกรได้มีหนังสือแจ้งข้อกล่าวหานายจ้างแล้ว และอยู่ระหว่างรวบรวมหลักฐานเพื่อส่งดำเนินคดีอาญาแก่นายจ้างรายนี้ต่อพนักงานสอบสวนต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้พิจารณาและตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเห็นว่า การยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์เป็นไปตามข้อกำหนดของระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๖(๒) ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ จึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์แก่นายธงชัย กำเนิดนนท์ กับพวกรวม ๓ คน ลูกจ้างของบริษัท นอร์ท วี.โอ.พี.สเตชั่น จำกัด ที่มายื่นขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) ซึ่งเป็นลูกจ้างตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน คำสั่งที่ ๑๒๑ - ๑๒๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ เป็นเงินสงเคราะห์ทั้งสิ้น ๕๑,๙๔๕ บาท (ห้าหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) เนื่องจากลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ มีภาระค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูครอบครัว ค่าเช่าบ้าน และมีภาระหนี้สิน

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของบริษัท นอร์ท วี.โอ.พี. สเตชั่น จำกัด กรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง เป็นจำนวนเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา คำสั่งที่ ๑๒๑ - ๑๒๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ แต่ไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย โดยให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่นายธงชัย กำเนิดนนท์ กับพวกรวม ๓ คน ซึ่งมายื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ไว้แล้ว เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๕๑,๙๔๕ บาท (ห้าหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๖. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา ส่งเรื่องคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างและค่าล่วงเวลา) ของนางสาววิไลลักษณ์ เกตศรี กับพวกรวม ๖ คน ลูกจ้างของบริษัท ปิปปิ คอนส เอ็นจิเนียริง จำกัด เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์ ดังนี้

ข้อเท็จจริง

บริษัท ป๊อป คอนส์ เอ็นจิเนียริง จำกัด นายจ้าง สถานประกอบกิจการตั้งอยู่เลขที่ ๔๑๐/๑๒๕ - ๑๒๖ ซอยรัชดาภิเษก ๒๒ แขวงสามเสนนอก เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้าง มีนางสาวปณณภา สังขพงศ์ และนางบุญณดา บุญปั้น เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท นายจ้างได้รับเหมาก่อสร้างโครงการกรีนเนอรี่ปาร์คมอลล์ สถานที่ก่อสร้างตั้งอยู่ที่ถนนธนรัชต์ ตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา นายจ้างได้จ้างนางสาววิไลลักษณ์ เกตศรี กับพวกรวม ๖ คน ให้ทำงานก่อสร้างในโครงการฯ ดังกล่าว ในตำแหน่งหน้าที่ที่แตกต่างกัน เช่น พนักงานสโตร์ ผู้ช่วยช่างสำรวจ ฯลฯ จ้างเป็นลูกจ้างรายวัน อัตราค่าจ้างวันละ ๓๐๐ - ๔๐๐ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้างเดือนละ ๒ ครั้ง คือ ทุกวันที่ ๑๕ และวันสิ้นเดือน นายจ้างประสบปัญหาขาดสภาพคล่องทางการเงิน และได้ค้างจ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาบางส่วนในช่วงการทำงานระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๗ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๕๗

การดำเนินการ

๑. เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ นางสาววิไลลักษณ์ เกตศรี กับพวกรวม ๖ คน ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา ว่านายจ้างค้างจ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลา นายจ้างยอมรับว่าค้างจ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาแก่ลูกจ้างจริง เนื่องจากขาดสภาพคล่องทางการเงิน จากการถูกยกเลิกสัญญา พนักงานตรวจแรงงานได้รวบรวมพยานหลักฐานและได้วินิจฉัยมีคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาที่ค้างแก่นางสาววิไลลักษณ์ เกตศรี กับพวกรวม ๖ คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐๑,๐๗๕ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งพันเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน) นายจ้างไม่ได้จ่ายเงินตามคำสั่ง และไม่ฟ้องเพิกถอนคำสั่ง คำสั่งเป็นที่สุดแล้ว

๒. เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ นางสาววิไลลักษณ์ เกตศรี กับพวกรวม ๖ คน ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างและค่าล่วงเวลา) เป็นเงินทั้งสิ้น ๙๙,๐๘๐ บาท (เก้าหมื่นเก้าพันแปดสิบบาทถ้วน) ซึ่งเป็นเงินไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย

๓. คณะกรรมการฯ เคยมีมติในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของบริษัท ป๊อป คอนส์ เอ็นจิเนียริง จำกัด ไปแล้ว จำนวน ๑๐ คน เงินสงเคราะห์จำนวน ๑๓๙,๔๗๖ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นเก้าพันสี่ร้อยเจ็ดสิบหกบาทถ้วน) ลูกจ้างที่ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ในครั้งนี้ อยู่ในหลักเกณฑ์เดียวกันกับที่ได้รับการสงเคราะห์ไปแล้ว

๔. คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๘ และได้มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของ บริษัท ป๊อป คอนส์ เอ็นจิเนียริง จำกัด กรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลา เป็นจำนวนเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา คำสั่งที่ ๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ แต่ไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย โดยให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่นายปณณภัก ขจรภัย และนายประพันธ์ รุณเจริญ ซึ่งมายื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ไว้แล้ว เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๑,๔๗๖ บาท (สามหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยเจ็ดสิบหกบาทถ้วน) สำหรับลูกจ้างที่ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง ลำดับที่ ๑ - ๔ จำนวน ๔ คน คือ

นางสาววิไลลักษณ์ เกตศรี นางสาวปวิมล คำเป้า นางสาวทิพวรรณ ร่องวารี และนายนิรุต ถนัดท่า ซึ่งขอรับเงินสงเคราะห์ตามคำสั่งข้างต้น คณะกรรมการฯ มีมติให้เลื่อนการพิจารณา เนื่องจากลูกจ้างทั้ง ๔ คน เคยยื่นขอรับเงินและได้รับเงินสงเคราะห์ไปแล้ว ในนามของลูกจ้างบริษัท ไอเดียล แอสตี้ไลน์ คอนสตรัคชั่น จำกัด ซึ่งยื่นตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน คำสั่งที่ ๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นการค้างจ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาของช่วงการทำงาน ระหว่างวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยลูกจ้างทั้ง ๔ คน ที่ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ในครั้งนี้ ขอรับเงินสงเคราะห์ ในนามของลูกจ้างบริษัท ป๊อป คอนส์ เอ็นจิเนียริง จำกัด ซึ่งพนักงานตรวจแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นการค้างจ่ายค่าจ้างของช่วงระยะเวลาการทำงาน ระหว่างวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ คณะกรรมการฯ เห็นว่าช่วงระยะเวลาการค้างจ่ายเงินค่าจ้างอาจมีความซ้ำซ้อนในแต่ละคำสั่ง จึงขอให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครราชสีมา ตรวจสอบช่วงระยะเวลาของการค้างจ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาของลูกจ้างดังกล่าว ในแต่ละคำสั่งว่า บริษัท ไอเดียล แอสตี้ไลน์ คอนสตรัคชั่น จำกัด และบริษัท ป๊อป คอนส์ เอ็นจิเนียริง จำกัด ค้างจ่ายเงินในช่วงระยะเวลาใด เพื่อให้เกิดความชัดเจนต่อการพิจารณาของคณะกรรมการฯ และเมื่อดำเนินการตรวจสอบแล้วให้รายงานผลการตรวจสอบ เพื่อจะได้เสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์ต่อไป

๕. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา ได้รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบช่วงระยะเวลาการทำงานของลูกจ้างทั้ง ๔ คน ดังกล่าวแล้ว พบว่าช่วงระยะเวลาการทำงานและการค้างจ่ายค่าจ้างมิได้ซ้ำซ้อนกัน โดยได้จัดทำตารางแสดงรายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์เป็นรายบุคคล (กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย)

การดำเนินคดีอาญา

นิติกรได้ส่งเรื่องดำเนินคดีอาญาแก่นายจ้างรายนี้แล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ ณ สถานีตำรวจภูธรหมู่สี่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา คดีอยู่ระหว่างการดำเนินการของพนักงานสอบสวน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้พิจารณาและตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเห็นว่า การยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์เป็นไปตามข้อกำหนดของระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๖(๒) ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ จึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์แก่นางสาววิไลลักษณ์ เกตศรี กับพวกรวม ๔ คน ลูกจ้างของบริษัท ป๊อป คอนส์ เอ็นจิเนียริง จำกัด ที่มายื่นขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) ซึ่งเป็นลูกจ้างตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน คำสั่งที่ ๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เป็นเงินสงเคราะห์ทั้งสิ้น ๖๗,๑๐๔ บาท (หกหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยสี่บาทถ้วน) เนื่องจากลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ และมีภาระค่าใช้จ่ายในการดูแลครอบครัว

มติที่ประชุม มีมติให้เลื่อนการพิจารณาการขอรับเงินสงเคราะห์ของนางสาววิไลลักษณ์ เกตศรี กับพวกรวม ๔ คน ลูกจ้างของบริษัท ป๊อป คอนส์ เอ็นจิเนียริง จำกัด ซึ่งมายื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างและค่าล่วงเวลา) ตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา คำสั่งที่ ๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เนื่องจากคณะกรรมการฯ ขอทราบข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้ ในการก่อสร้างโครงการกรีนเนอรี่ปาร์ค มอลล์ มีบุคคลใดบ้างเป็นผู้รับเหมาก่อสร้างดังกล่าว และบริษัท ไอเดียล แอสตี้ไซน์ คอนสตรัคชั่น จำกัด ได้เข้ามาดำเนินการก่อสร้างตั้งแต่ช่วงเวลาใดถึงช่วงเวลาใด และบริษัท ป๊อป คอนส์ เอ็นจิเนียริง จำกัด ได้เข้ามาดำเนินการก่อสร้างตั้งแต่ช่วงเวลาใดถึงช่วงเวลาใด และขอให้ตรวจสอบข้อมูลของทั้ง ๒ บริษัท ว่ามีผู้ใดเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท โดยทั้ง ๒ บริษัท มีความเกี่ยวพันกันอย่างไร ในการก่อสร้างดังกล่าว และปัจจุบันโครงการกรีนเนอรี่ปาร์ค มอลล์ ยังดำเนินการก่อสร้างอยู่หรือไม่ มีบุคคลใดเป็นผู้รับเหมาก่อสร้าง และขอให้ตรวจสอบสถานะของทั้ง ๒ บริษัท ว่าปัจจุบันยังดำเนินกิจการอยู่หรือไม่ และมีลูกจ้างจำนวนกี่คน และคณะกรรมการฯ เห็นว่ารายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์ เป็นรายบุคคล กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ตารางแสดงข้อมูลการขอรับเงินสงเคราะห์) ยังมีข้อมูลบางรายการที่คลาดเคลื่อน คือ ข้อมูลของช่วงระยะเวลาการค้างจ่ายค่าจ้าง ยังไม่สอดคล้องกับจำนวนค่าจ้างที่ค้าง คณะกรรมการฯ จึงขอให้แสดงรายการการคำนวณว่านอกจากนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้างแล้วยังมีการค้างจ่ายเงินอื่นอีกหรือไม่ เพื่อให้เกิดความชัดเจนต่อการพิจารณาของคณะกรรมการฯ และเมื่อดำเนินการตรวจสอบแล้วให้รายงานผลการตรวจสอบเพื่อจะได้เสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์ต่อไป

๗. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๕ ส่งเรื่องคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา และค่าทำงานในวันหยุด) ของนายเอนก มงคล กับพวกรวม ๑๑ คน ลูกจ้างของบริษัท พี เอ็น พี คอนสตรัคชั่น แอนด์ เซอร์วิส จำกัด เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

ข้อเท็จจริง

บริษัท พี เอ็น พี คอนสตรัคชั่น แอนด์ เซอร์วิส จำกัด นายจ้าง สถานประกอบกิจการ ตั้งอยู่เลขที่ ๒๐๒/๔๒๕ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้าง มีนางสาวอนุกุล ใจกล้า เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท นายจ้างได้รับเหมาก่อสร้างในโครงการปรับปรุงต่อเติมศูนย์การค้าเซ็นทรัล พลาซ่าปิ่นเกล้า ตั้งอยู่ถนนอรุณอมรินทร์ แขวงอรุณอมรินทร์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร นายจ้างได้จ้างนายเอนก มงคล กับพวกรวม ๑๑ คน เป็นลูกจ้างให้ทำงานในตำแหน่งหน้าที่ที่แตกต่างกัน เช่น ช่างประกอบ ช่างเชื่อม ฯลฯ จ้างเป็นลูกจ้างรายวัน อัตราค่าจ้างวันละ ๓๐๐ - ๖๖๐ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้างเดือนละ ๒ ครั้ง คือ ทุกวันที่ ๑๐ และวันที่ ๒๕ ของเดือน โดยจ่ายผ่านบัญชีธนาคารกสิกรไทย ลูกจ้างได้ทำงานระหว่างเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๕๘ นายจ้างประสบปัญหาขาดสภาพคล่องทางการเงิน และได้ค้างจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา และค่าทำงานในวันหยุดของช่วงระยะเวลาการทำงานดังกล่าว

การดำเนินการ

๑. เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ นายเอนก มงคล กับพวกรวม ๑๑ คน ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๕ ว่านายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา และค่าทำงานในวันหยุด นายจ้างมาพบพนักงานตรวจแรงงานและยอมรับว่าค้างจ่ายเงินดังกล่าวแก่ลูกจ้างจริง เนื่องจากขาดสภาพคล่องทางการเงิน พนักงานตรวจแรงงานจึงได้รวบรวมพยานหลักฐานและได้วินิจฉัยมีคำสั่งที่ ๑๑๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้าง จำนวน ๕๘,๕๓๓.๓๒ บาท ค่าล่วงเวลา จำนวน ๒๓,๕๔๔.๕๘ บาท และค่าทำงานในวันหยุด จำนวน ๒๐,๕๓๑.๒๕ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐๒,๖๐๙.๑๕ บาท (หนึ่งแสนสองพันหกร้อยเก้าบาทสิบห้าสตางค์) แก่นายเอนก มงคล กับพวกรวม ๑๑ คน นายจ้างไม่ได้จ่ายเงินตามคำสั่ง และไม่ฟ้องเพิกถอนคำสั่ง คำสั่งเป็นที่สุดแล้ว

๒. เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ นายเอนก มงคล กับพวกรวม ๑๑ คน ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา และค่าทำงานในวันหยุด) เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐๒,๖๐๙.๑๕ บาท (หนึ่งแสนสองพันหกร้อยเก้าบาทสิบห้าสตางค์) ซึ่งเป็นเงินไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย

๓. คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ และได้มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของ บริษัท พี เอ็น พี คอนสตรัคชั่น แอนด์ เซอร์วิส จำกัด กรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา และค่าทำงานในวันหยุด เป็นจำนวนเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๕ คำสั่งที่ ๑๑๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ แต่ไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย โดยให้จ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่ นายเอนก มงคล กับพวกรวม ๙ คน ซึ่งมายื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ไว้แล้ว เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๗๙,๓๘๙.๖๔ บาท (เจ็ดหมื่นเก้าพันสามร้อยแปดสิบเก้าบาทหกสิบสี่สตางค์)

สำหรับลูกจ้างที่ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง ลำดับที่ ๒ และ ๔ คือ นายวรรณชัย อ่อนนา และนางศรีโร สอนสมฤทธิ์ คณะกรรมการฯ มีมติให้เลื่อนการพิจารณาการขอรับเงินสงเคราะห์ของลูกจ้างรายดังกล่าว เนื่องจากคณะกรรมการฯ เห็นว่ารายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์เป็นรายบุคคล กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ตารางแสดงข้อมูลการขอรับเงินสงเคราะห์) ยังมีข้อมูลบางรายการที่คลาดเคลื่อน คือ ข้อมูลวัน เดือน ปี ที่เข้าออกงานของลูกจ้างยังไม่สอดคล้องกับข้อมูลของช่วงระยะเวลาการค้างจ่ายเงิน คณะกรรมการฯ จึงขอให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๕ ตรวจสอบข้อมูลในเรื่องดังกล่าว โดยเมื่อดำเนินการตรวจสอบแล้วขอให้รายงานผลการตรวจสอบ เพื่อจะได้เสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์ต่อไป

๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๕ ได้รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบตามมติของคณะกรรมการฯ และได้แก้ไขข้อมูลของช่วงระยะเวลาการค้างจ่ายค่าจ้างที่คลาดเคลื่อนแล้ว

การดำเนินคดีอาญา

นิติกรได้ส่งเรื่องดำเนินคดีอาญาแก่นายจ้างรายนี้แล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ณ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่ขัน คดีอยู่ระหว่างการดำเนินการของพนักงานสอบสวน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้พิจารณาและตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเห็นว่า การยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์เป็นไปตามข้อกำหนดของระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๖(๒) ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ จึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์แก่นายวรรณชัย อ่อนนา กับพวกรวม ๒ คน ลูกจ้างของบริษัท พี เอ็น พี คอนสตรัคชั่น แอนด์ เซอร์วิส จำกัด ที่มายื่นขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด) ซึ่งเป็นลูกจ้างตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน คำสั่งที่ ๑๑๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ เป็นเงินสงเคราะห์ทั้งสิ้น ๒๓,๒๑๙.๕๑ บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยสิบเก้าบาทห้าสิบเอ็ดสตางค์) เนื่องจากลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ และมีภาระค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูครอบครัว

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของ บริษัท พี เอ็น ที คอนสตรัคชั่น แอนด์ เซอร์วิส จำกัด กรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด เป็นจำนวนเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๕ คำสั่งที่ ๑๑๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ แต่ไม่เกินคนละ ๖๐ เท่า ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย โดยให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่นายวรรณชัย อ่อนนา กับพวกรวม ๒ คน ซึ่งมายื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ไว้แล้ว เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๓,๒๑๙.๕๑ บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยสิบเก้าบาทห้าสิบเอ็ดสตางค์)

๘. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ส่งเรื่องคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) ของนายสมควร ทูลขุนทด กับพวกรวม ๔๗ คน ลูกจ้างของบริษัท สหฟาร์ม จำกัด เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

ข้อเท็จจริง

บริษัท สหฟาร์ม จำกัด นายจ้าง สถานประกอบกิจการตั้งอยู่เลขที่ ๑๒๘ ถนนนวมินทร์ แขวงรามอินทรา เขตคันนายาว กรุงเทพมหานคร ประกอบกิจการธุรกิจไก่ครบวงจร มีนายวุฒิ โชติเทวัญ นายคุณภัส โชติเทวัญ และนางสาวบุญญลักษณ์ โชติเทวัญ เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท นายจ้างได้จ้างนายสมควร ทูลขุนทด กับพวกรวม ๔๗ คน เป็นลูกจ้างให้ทำงานในตำแหน่งหน้าที่พนักงานเลี้ยงไก่ พนักงานขับรถ และพนักงานส่วนซ่อมบำรุงทั่วไป โดยปฏิบัติงาน ณ สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๐๗ หมู่ที่ ๕ ตำบลศิลาทิพย์ อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี จ้างเป็นลูกจ้างรายเดือน อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ - ๒๐,๔๕๖ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้างเดือนละ ๑ ครั้ง ทุกวันที่ ๒ ของเดือนถัดไป โดยจ่ายผ่านบัญชีธนาคาร นายจ้างประสบปัญหาขาดสภาพคล่องทางการเงิน ปัจจุบันนายจ้างยังดำเนินกิจการอยู่ และอยู่ระหว่างฟื้นฟูกิจการ นายจ้างได้ค้างจ่ายค่าจ้างบางส่วนในช่วงการทำงานระหว่างเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๖ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๕๖

การดำเนินการ

๑. ระหว่างเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๕๗ นายสมควร ทูลขุนทด กับพวกรวม ๔๗ คน ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรีว่านายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง นายจ้างมาพบพนักงานตรวจแรงงานและยอมรับว่าค้างจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้างจริง เนื่องจากขาดสภาพคล่องทางการเงิน พนักงานตรวจแรงงานได้รวบรวมพยานหลักฐาน และได้วินิจฉัยมีคำสั่งรวม ๔ คำสั่ง คือ .

๑. คำสั่งที่ ๔๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้าง จำนวน ๒ คน จำนวนเงิน ๗๐,๒๕๐ บาท

๒. คำสั่งที่ ๔๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้าง จำนวน ๒๓ คน จำนวนเงิน ๔๑๑,๘๒๒ บาท

๓. คำสั่งที่ ๔๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้าง จำนวน ๒๐ คน จำนวนเงิน ๓๒๗,๗๗๔ บาท

๔. คำสั่งที่ ๑๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้าง จำนวน ๒ คน จำนวนเงิน ๖๗,๑๔๒ บาท

รวมลูกจ้างทั้งสิ้น ๔๗ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๘๗๖,๘๘๘ บาท (แปดแสนเจ็ดหมื่นหกพันเก้าร้อยแปดสิบแปดบาทถ้วน) นายจ้างไม่ได้จ่ายเงินตามคำสั่ง และไม่ฟ้องเพิกถอนคำสั่ง คำสั่งเป็นที่สุดแล้ว

๒. ระหว่างเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘ นายสมควร ทูลขุนทด กับพวกรวม ๔๗ คน ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๓๗,๑๖๕ บาท (หกแสนสามหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยหกสิบห้าบาทถ้วน) ซึ่งเป็นเงินไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย

๓. คณะกรรมการฯ เคยมีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของบริษัท สหฟาร์ม จำกัด ที่ทำงานที่จังหวัดลพบุรีไปแล้ว จำนวน ๒,๕๒๗ คน เงินสงเคราะห์จำนวน ๔๐,๔๔๘,๒๔๒ บาท (สี่สิบล้านสี่แสนสี่หมื่นแปดพันสองร้อยสี่สิบสองบาทถ้วน) ลูกจ้างที่ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ในครั้งนี้อยู่ในหลักเกณฑ์เดียวกันกับที่ได้รับการสงเคราะห์ไปแล้ว

การดำเนินคดีอาญา

นิติกรอยู่ระหว่างรวบรวมหลักฐานเพื่อส่งดำเนินคดีอาญาแก่นายจ้างรายนี้สำหรับคำสั่งก่อนหน้านี้ได้ส่งดำเนินคดีอาญาแล้ว ดังนี้

คำสั่งที่ ๒๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ สถานีตำรวจภูธรม่วงคอม เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗
คำสั่งที่ ๒๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ สถานีตำรวจภูธรชัยบาดาล เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗
คำสั่งที่ ๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๖ สถานีตำรวจภูธรชัยบาดาล เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๖
คำสั่งที่ ๑๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ สถานีตำรวจภูธรชัยบาดาล เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗
คำสั่งที่ ๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖
คำสั่งที่ ๒๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ สถานีตำรวจภูธรชัยบาดาล เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

๔. คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และได้มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของ บริษัท สหฟาร์ม จำกัด กรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง เป็นจำนวนเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี คำสั่งที่ ๔๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒ คน เงินสงเคราะห์จำนวน ๓๒,๓๓๓ บาท คำสั่งที่ ๔๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒๓ คน เงินสงเคราะห์จำนวน ๓๐๕,๕๖๕ บาท คำสั่งที่ ๔๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒๐ คน เงินสงเคราะห์จำนวน ๒๖๓,๒๖๗ บาท แต่ไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย โดยให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง รวมทั้งสิ้น ๔๕ คน ซึ่งมายื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ไว้แล้ว เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๖๐๑,๑๖๕ บาท (หกแสนหนึ่งพันหนึ่งร้อยหกสิบห้าบาทถ้วน) และคณะกรรมการฯ ขอให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ตรวจสอบข้อมูลในแบบรายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์เป็นรายบุคคล กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ตารางแสดงข้อมูลของลูกจ้าง) ของบริษัท สหฟาร์ม จำกัด ที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างแล้ว ว่าข้อมูลของช่วงระยะเวลาการค้างจ่ายค่าจ้างของลูกจ้างสอดคล้องกับข้อมูลที่ปรากฏในคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานหรือไม่ กรณีตรวจสอบแล้ว พบว่ายังไม่สอดคล้อง ขอให้ดำเนินการแก้ไขข้อมูลดังกล่าว โดยพิจารณาจากคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานและคณะกรรมการฯ ขอให้

ตรวจสอบรายชื่อลูกจ้างบริษัทฯ ดังกล่าว ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างไปแล้ว ว่ามีลูกจ้างมาใช้สิทธิขอรับเงินสงเคราะห์ซ้ำซ้อนหรือไม่ เมื่อดำเนินการตรวจสอบแล้วขอให้รายงานผลการตรวจสอบเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการฯ ต่อไป

สำหรับลูกจ้างที่ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย ตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน คำสั่งที่ ๑๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๒ คน คณะกรรมการฯ มีมติให้เลื่อนการพิจารณา เนื่องจากระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๑๕ กำหนดเงื่อนไขในการยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ ว่าลูกจ้างจะต้องยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งคณะกรรมการฯ จึงขอให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ตรวจสอบว่าลูกจ้างดังกล่าว ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์เป็นไปตามเงื่อนไขหรือไม่ และเมื่อดำเนินการตรวจสอบแล้วให้รายงานผลการตรวจสอบ เพื่อจะได้เสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาให้การสงเคราะห์ต่อไป

๕. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบข้อมูลตามที่คณะกรรมการฯ มีมติ โดยได้สำรวจการตรวจสอบว่าลูกจ้างมาใช้สิทธิขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้างซ้ำซ้อนหรือไม่ ผลการตรวจสอบเป็น ดังนี้

๑. คำสั่งที่ ๔๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ ลูกจ้างขอรับเงินสงเคราะห์ จำนวน ๒ คน เงินสงเคราะห์ จำนวน ๓๒,๓๓๓ บาท ไม่พบว่ามีกรยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ซ้ำซ้อน

๒. คำสั่งที่ ๔๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ลูกจ้างขอรับเงินสงเคราะห์ จำนวน ๒๓ คน เงินสงเคราะห์ จำนวน ๓๐๕,๕๖๕ บาท ไม่พบว่ามีกรยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ซ้ำซ้อน

๓. คำสั่งที่ ๔๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ลูกจ้างขอรับเงินสงเคราะห์ จำนวน ๒๐ คน เงินสงเคราะห์ จำนวน ๒๖๓,๒๖๗ บาท พบว่ามีกรยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ซ้ำซ้อน จำนวน ๔ ราย คือ

ลำดับที่ ๓ นายศราวุธ ทองสุข เคยยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ ตามคำสั่งที่ ๓๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ คณะกรรมการฯ มีมติครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์ จำนวนเงิน ๑๑,๘๙๗ บาท ลูกจ้างไม่มารับเงินสงเคราะห์ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ลำดับที่ ๔ นายธีรชัย สำนักโนน เคยยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ ตามคำสั่งที่ ๔๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ คณะกรรมการฯ มีมติครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ลูกจ้างรับเงินสงเคราะห์ไปแล้ว จำนวน ๑๗,๗๔๖ บาท เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่ ๘ นายสมศักดิ์ สีหาพล เคยยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ ตามคำสั่งที่ ๓๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ คณะกรรมการฯ มีมติครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ลูกจ้างรับเงินสงเคราะห์ไปแล้ว จำนวน ๙,๒๖๕ บาท เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่ ๒๐ นายจิระ สุนหมีน เคยยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ ตามคำสั่งที่ ๑๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๗ คณะกรรมการฯ มีมติครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ลูกจ้างรับเงินสงเคราะห์ไปแล้ว จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ผลการตรวจสอบลูกจ้างที่ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ ตามคำสั่งที่ ๑๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ลูกจ้างขอรับเงินสงเคราะห์ จำนวน ๒ คน เงินสงเคราะห์ จำนวน ๓๖,๐๐๐ บาท ว่ายื่นขอรับเงินสงเคราะห์ภายในกำหนด ๑ ปี นับแต่วันที่พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งหรือไม่ จากการตรวจสอบลูกจ้างยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นการยื่นภายในกำหนดระยะเวลาที่กำหนด โดยลูกจ้างที่ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ จำนวน ๔๗ คน ดังกล่าว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรียังมิได้ดำเนินการจ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่ลูกจ้างแต่อย่างใด จึงได้รายงานผลการตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้พิจารณาและตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเห็นว่า การยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์เป็นไปตามข้อกำหนดของระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๖(๒) ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ จึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์แก่นายสมควร พูลขุนทด กับพวกรวม ๔๑ คน ลูกจ้างของบริษัท สหฟาร์ม จำกัด ที่มายื่นขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) ซึ่งเป็นลูกจ้างที่ยังไม่เคยยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย โดยเป็นลูกจ้างตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน ดังนี้

๑. คำสั่งที่ ๔๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒ คน เงินสงเคราะห์ จำนวน ๓๒,๓๓๓ บาท
 ๒. คำสั่งที่ ๔๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒๓ คน เงินสงเคราะห์ จำนวน ๓๐๕,๕๖๕ บาท
 ๓. คำสั่งที่ ๔๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑๔ คน เงินสงเคราะห์ จำนวน ๑๗๘,๕๖๖ บาท
 ๔. คำสั่งที่ ๑๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๒ คน เงินสงเคราะห์ จำนวน ๓๖,๐๐๐ บาท
- รวมลูกจ้างทั้งสิ้น ๔๑ คน เป็นเงินสงเคราะห์ทั้งสิ้น ๕๕๒,๔๖๔ บาท (ห้าแสนห้าหมื่นสองพันสี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน) เนื่องจากลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ มีภาระค่าใช้จ่ายในการดูแลครอบครัว

สำหรับลูกจ้างที่ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ ลำดับที่ ๑๕ และ ๑๗ จำนวน ๒ คน คือนายบุญธรรม ลายเอี่ยม และนายทรงชัย เพชรบังเกิด เงินสงเคราะห์ จำนวน ๑๔,๓๖๒ บาท ซึ่งเป็นลูกจ้างตามคำสั่งที่ ๔๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบรายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์เป็นรายบุคคล กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ตารางแสดงข้อมูลการขอรับเงินสงเคราะห์) พบว่า ยังมีข้อมูลของลูกจ้างรายดังกล่าวบางรายการที่ยังไม่ได้รับรายละเอียดให้ครบถ้วน คือ ข้อมูลวัน เดือน ปีที่เข้าออกงาน และข้อมูลระยะเวลาการค้างจ่ายค่าจ้างของลูกจ้าง ฝ่ายเลขาฯ จึงเห็นควรขอให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรีตรวจสอบ และจัดทำรายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์เป็นรายบุคคล กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ตารางแสดงข้อมูลการขอรับเงินสงเคราะห์) ให้ครบถ้วน เพื่อให้เกิดความชัดเจนต่อการพิจารณาของคณะกรรมการฯ โดยเมื่อดำเนินการแล้วให้เสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของ บริษัท สหฟาร์ม จำกัด กรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง เป็นจำนวนเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี คำสั่งที่ ๔๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒ คน เงินสงเคราะห์ จำนวน ๓๒,๓๓๓ บาท คำสั่งที่ ๔๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒๓ คน เงินสงเคราะห์ จำนวน ๓๐๕,๕๖๕ บาท คำสั่งที่ ๔๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑๔ คน เงินสงเคราะห์ จำนวน ๑๗๘,๕๖๖ บาท และคำสั่งที่ ๑๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๒ คน เงินสงเคราะห์ จำนวน ๓๖,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย โดยให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง ทั้ง ๔ คำสั่ง จำนวนลูกจ้าง ๔๑ คน เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๕๕๒,๔๖๔ บาท (ห้าแสนห้าหมื่นสองพันสี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน) ซึ่งยังไม่เคยยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย ครั้งใดมาก่อน แต่ได้มายื่นขอรับเงินสงเคราะห์ในครั้งนี้

สำหรับลูกจ้างลำดับที่ ๑๕ และ ๑๗ จำนวน ๒ คน คือ นายบุญธรรม ลายเอี่ยม และนายทรงชัย เพชรบังเกิด ที่มายื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ตามคำสั่งที่ ๔๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เงินสงเคราะห์ จำนวน ๑๔,๓๖๒ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันสามร้อยหกสิบสองบาทถ้วน) คณะกรรมการฯ เห็นว่า ยังมีข้อมูลบางรายการที่ยังไม่ได้ระบุนายละเอียดให้ครบถ้วน คือ ข้อมูลวัน เดือน ปี ที่เข้าออกจากงาน และข้อมูลระยะเวลาการค้างจ่ายค่าจ้างของลูกจ้างดังกล่าว คณะกรรมการฯ จึงขอให้สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี จัดทำรายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์เป็นรายบุคคล กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ตารางแสดงข้อมูลการขอรับเงินสงเคราะห์) ให้ครบถ้วน เพื่อให้เกิด ความชัดเจนต่อการพิจารณา โดยเมื่อดำเนินการแล้วให้เสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาต่อไป

เลขานุการ สรุปการพิจารณาคำขอรับเงินสงเคราะห์ของลูกจ้างในครั้งนี้มีจำนวน ๘ ราย ลูกจ้าง จำนวน ๙๔ คน คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง จำนวน ๗ ราย ลูกจ้างได้รับการสงเคราะห์ จำนวน ๘๘ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๙๘๕,๓๗๔.๕๑ บาท (เก้าแสนแปดหมื่นห้าพันสามร้อยเจ็ดสิบสี่บาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) และมีมติเลื่อนการพิจารณาการจ่ายเงิน สงเคราะห์ จำนวน ๒ ราย ลูกจ้างจำนวน ๖ คน เงินสงเคราะห์จำนวน ๘๑,๔๖๖ บาท (แปดหมื่นหนึ่งพัน สี่ร้อยหกสิบหกบาทถ้วน)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๕๘

ประธาน มอบเลขานุการดำเนินการ

เลขานุการ แจ้งต่อที่ประชุมว่า กำหนดการประชุมคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ครั้งต่อไป วันพุธที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ กรณีลูกจ้างยื่นขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างข้าช้อน

ประธาน ได้สอบถามที่ประชุมว่ากรณีที่ลูกจ้างยื่นขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุน สงเคราะห์ลูกจ้างข้าช้อนจะดำเนินการอย่างไรได้บ้าง

นายสมภพ ปราบณรงค์ ผู้อำนวยการกองนิติการ ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่าจากกรณี ตัวอย่างของลูกจ้างบริษัท สหฟาร์ม จำกัด ที่ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างข้าช้อน เห็นควรดำเนินการกำกับเจ้าหน้าที่หน่วยปฏิบัติทุกจังหวัดและทุกพื้นที่ทั่วประเทศ ให้มีความรอบคอบ ในการตรวจสอบความถูกต้อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้างข้าช้อน รวมถึงกำกับกรณีการออกคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน โดยทางกองนิติการจะรับไปดำเนินการชี้แจง ให้นิติกรทุกจังหวัดและทุกพื้นที่ทั่วประเทศที่จะมาเข้ารับการประชุมชี้แจง ณ จังหวัดเชียงราย ได้รับทราบ

นายอรรถยุทธ สียะณิข ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ได้ให้ข้อเสนอแนะต่อที่ประชุมว่ากรณีตัวอย่าง ของบริษัท สหฟาร์ม จำกัด ควรจะหาแนวทางป้องกัน เช่น แจ้งให้นิติกรหรือเจ้าหน้าที่ให้ระบุนายละเอียด ลงในแบบฟอร์มให้ชัดเจน หรือจัดทำแผ่นป้ายขนาดใหญ่ชี้แจง ในกรณีที่ลูกจ้างยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ ข้าช้อนว่าจะมีความผิดอย่างไรบ้าง

ประธาน ได้ตั้งข้อสังเกตต่อที่ประชุมว่าในประเด็นดังกล่าวหากมีการจ่ายเงินเข้าช้อนให้แก่ลูกจ้างไปแล้ว เจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการในกรณีดังกล่าวอาจมีความผิดไปด้วย ฉะนั้นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติของกรมฯ จะต้องดำเนินการอย่างละเอียดรอบคอบ โดยดำเนินการกำกับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทุกคนได้รับทราบ เพื่อช่วยเหลือและป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

นายสมบุญ ตรีศิลานันท์ ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า กรณีของบริษัท สหฟาร์ม จำกัด มีจำนวนลูกจ้างที่ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนมาก และทำงานอยู่ในฟาร์มต่างๆ โดยมีหลายฟาร์ม ซึ่งลูกจ้างได้มายื่นคำร้องกับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตรวจแรงงานหลายท่าน ที่หมุนเวียนกันในการรับคำร้องจากลูกจ้าง พนักงานตรวจแรงงานคงไม่สามารถจดจำลูกจ้างได้ทุกคน เนื่องจากมีการค้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างหลายช่วงเวลา การมายื่นคำร้องจึงมาหลายครั้ง และยื่นคำร้องกับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตรวจแรงงานหลายคน ซึ่งเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตรวจแรงงานคงจะแนะนำลูกจ้างว่ามีสิทธิยื่นขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้ โดยบางครั้งการสื่อสารของเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตรวจแรงงานที่ได้ชี้แจงกับลูกจ้างอาจจะสื่อความออกมาได้ไม่ชัดเจน ทำให้ลูกจ้างอาจจะเข้าใจผิดไปเองว่าเนื่องจากการค้างจ่ายค่าจ้างหลายช่วงเวลา ลูกจ้างจึงมีสิทธิยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ได้หลายครั้ง จึงมีความเห็นว่าลูกจ้างอาจจะไม่ได้มีเจตนาที่จะมายื่นขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้างเข้าช้อน ทั้งๆ ที่ได้รับเงินสงเคราะห์ไปแล้ว แต่อาจเป็นความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนของลูกจ้าง โดยหากสำนักคุ้มครองแรงงานได้จัดประชุมร่วมกับเจ้าหน้าที่ที่จะแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบถึงประเด็นปัญหาดังกล่าว และแจ้งให้ดำเนินการอย่างละเอียดรอบคอบ โดยการตรวจสอบรายชื่อของลูกจ้างว่าเคยได้รับการสงเคราะห์ไปแล้วหรือไม่ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้างเข้าช้อน

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๓ นายสมชาย มุฮัมหมัด ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ได้เสนอต่อที่ประชุมให้มีการเดินทางไปศึกษาดูงานต่างประเทศ ที่มีการดำเนินงานด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง หรือกองทุนฯ อื่นที่ใกล้เคียงกัน เช่น ประเทศออสเตรเลีย ฯลฯ

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.



(นายพนันท์ บุญยานันต์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

ผู้จัดรายงานการประชุม