



แผนปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

คำนำ

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณที่กำหนดไว้ รวมทั้ง การเชื่อมโยงการดำเนินโครงการตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ระดับชาติ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ฉบับนี้ ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แสดงถึงภาพรวมภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สรุปรายละเอียดงบประมาณที่ได้รับ และการเชื่อมโยงการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานสู่เป้าหมายของกระทรวงแรงงาน และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แสดงถึงแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายเดือนและรายไตรมาส โดยจำแนกตามแผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนที่ 4 แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประสานงานทุกท่านที่ได้มีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามเป้าหมายกำหนดไว้ต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

พฤษภาคม 2565

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	1
1. วิสัยทัศน์	3
2. พันธกิจ	3
3. โครงสร้างการบริหารราชการ	3
4. การแบ่งส่วนราชการ	4
5. โครงสร้างสำนัก กอง ศูนย์ และกลุ่มงานของสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน	5
6. อัตรากำลัง	6
7. แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์	7
8. ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ	13
9. เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและตัวชี้วัด	14
10. ผลผลิต โครงการ กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	16
11. รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	24
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	29
• โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	31
• โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ในสถานประกอบการ	32
• โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	33
• โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่	34

	หน้า
• โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	35
• ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน	36
กิจกรรมหลัก : ให้บริการแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่	37
กิจกรรมหลัก : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการ แรงงาน	40
กิจกรรมหลัก : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทย ในต่างประเทศ	57
• โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ	59
• โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)	61
• โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	62
ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	63
3.1 ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	65
3.2 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	73
3.3 รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	91
ส่วนที่ 4 แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ	109

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติงานประจำปี

1. วิสัยทัศน์

“องค์กรที่เป็นเลิศด้านการประสานและขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน”
“Smart Manpower Management Organization”

2. พันธกิจ

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แลงนโยบายเป็นแนวทาง และแผนปฏิบัติราชการ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน
- 2) พัฒนาศาสตร์การการบริหารของกระทรวงแรงงาน จัดสรรและบริหารทรัพยากรของ กระทรวงแรงงานเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 3) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
- 4) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนา ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- 5) ส่งเสริมการวิเคราะห์ วิจัย ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม การพัฒนาค่าจ้างและรายได้ ของประเทศและงานด้านการแรงงาน

3. โครงสร้างการบริหารราชการ

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาศาสตร์ แลงนโยบายของ กระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
- 2) พัฒนาศาสตร์การการบริหารของกระทรวง
- 3) แลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
- 4) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
- 5) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวง
- 6) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง
- 7) ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- 8) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
- 9) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
- 10) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง และเรื่องราวร้องทุกข์ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
- 11) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือ ตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

4. การแบ่งส่วนราชการ

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ประกอบด้วย

4.1 ราชการบริหารส่วนกลาง

- (1) กองกลาง
- (2) กองกฎหมาย
- (3) กองบริหารการคลัง
- (4) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- (5) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- (6) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- (7) กองเศรษฐกิจการแรงงาน
- (8) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (9) สำนักตรวจและประเมินผล
- (10) สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
- (11) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- (12) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- (13) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

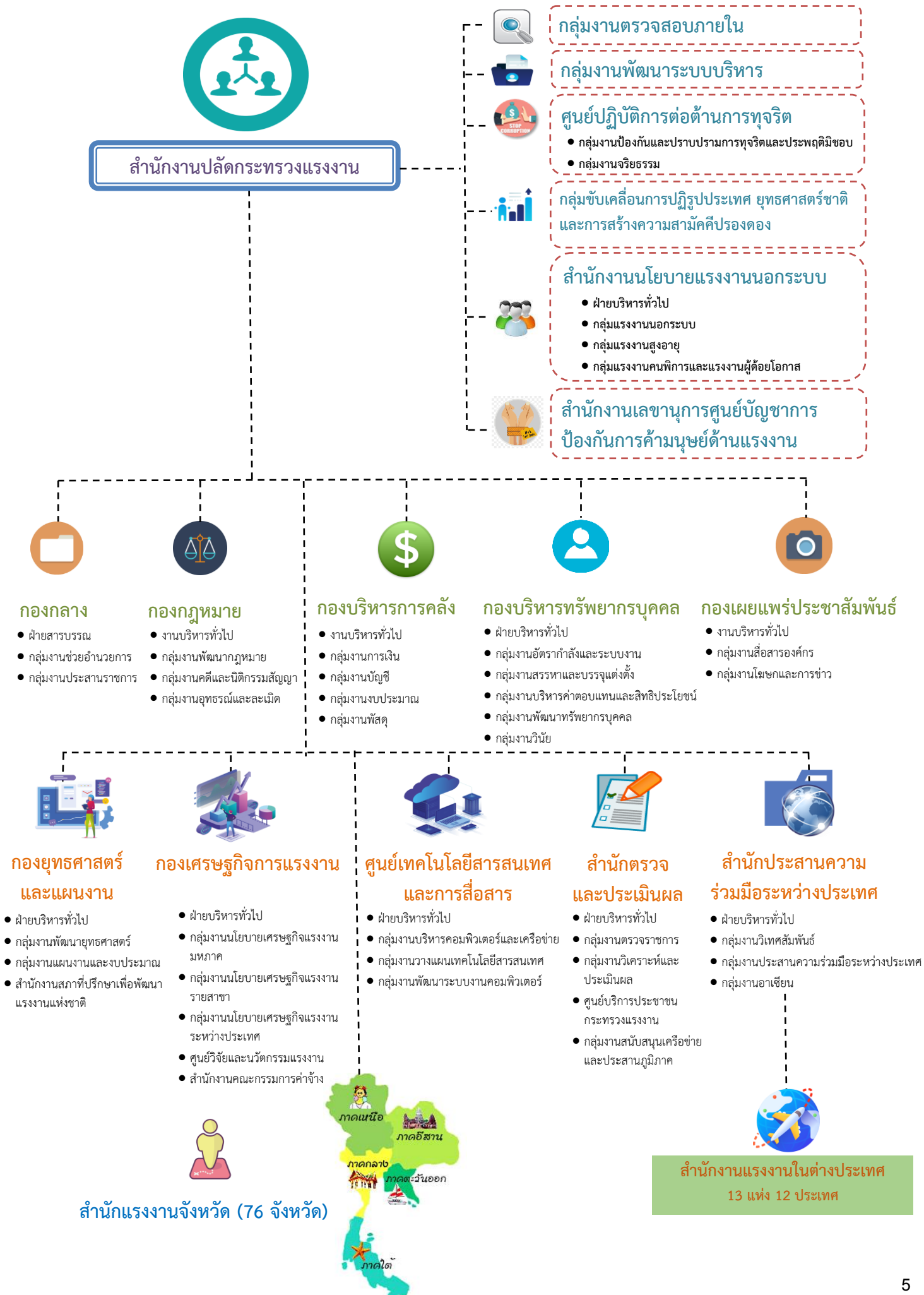
4.2 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานแรงงานจังหวัด

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีคำสั่งจัดตั้งหน่วยงานภายใน ดังนี้

- (1) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 456/2563 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ
- (2) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 570/2563 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.)
- (3) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 718/2564 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2564 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

5. โครงสร้างสำนัก กอง ศูนย์ และกลุ่มงานของสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ (สนร. 13 แห่ง 12 ประเทศ)

- 1) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)
- 2) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) เกาสง
- 3) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป
- 4) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
- 5) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮองกง
- 6) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
- 7) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
- 8) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน
- 9) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
- 10) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
- 11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
- 12) ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติและองค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
- 13) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี (ปิดชั่วคราวตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 310/2562 ลงวันที่ 30 เมษายน 2562 เรื่องการปิดฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี เป็นการชั่วคราว)

6. อัตราค่าจ้าง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรีมีกรอบอัตราค่าจ้าง รวมทั้งสิ้น 1,070 คน จำแนกตามประเภทอัตราค่าจ้าง ดังนี้

(หน่วย : คน)

ประเภทบุคลากร/หน่วยงาน	สำนักงานรัฐมนตรี	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
รวม	15	1,070
ข้าราชการ	15	676
ส่วนกลาง	15	305
ส่วนภูมิภาค	-	347
ในต่างประเทศ	-	24
ลูกจ้างประจำ	-	119
ส่วนกลาง	-	27
ส่วนภูมิภาค	-	92
ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	-	44
พนักงานราชการ	-	231
ส่วนกลาง	-	104
ส่วนภูมิภาค	-	127

7. แผนภาพความเชื่อมโยง
การดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ชาติ
และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์

แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี				3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์			
ประเด็นแผนแม่บทฯ				11. ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			
เป้าหมายแผนแม่บท				คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกายสติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรมเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต			
ตัวชี้วัดแผนแม่บท				ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index) ค่าคะแนน 0.82			
แผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารวาดเหลือง)				การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน			
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารวาดเหลือง)				แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น			
ตัวชี้วัดแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารวาดเหลือง)				ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 ต่อปี			
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13				ไม่เชื่อมโยงพหุหมายแผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฯ ฉบับ 13			
เป้าหมาย (แผนฯ 13)							
ตัวชี้วัด (แผนฯ 13)							
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ				3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์			
งบประมาณ				984.0873			
แผนงาน				แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)	
งบประมาณ				140.5500		303.1093	
ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน				แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำเพิ่มขึ้น			
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน				1. ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี (ขาคาดแดง) / 1.ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 4 ต่อปี (ตามมติ ครม. 27 ก.ย.65) 2. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 60			
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน				แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการการจ้างงานที่มีประสิทธิภาพ			
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน				1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน 585,525 ราย 2. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 200,000 คน 3. ระดับความสำเร็จในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ระดับ 5			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง				ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม			
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง				1) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 2) จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอยู่อยู่ในครอบครัว 5,000 คน 3) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60			
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ			
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				เชิงปริมาณ 1) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (585,525 ราย) 2) จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 28 เรื่อง 3) จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ (200,000 คน) 4) จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ (6,132 คน)		โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	
ผลผลิต/โครงการ				โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่		โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	
งบประมาณ				126.1650		14.3850	
ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ				เชิงปริมาณ 1) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน และบัณฑิตแรงงาน 299,525 คน เชิงคุณภาพ 1) ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการผ่านอาสาสมัครแรงงาน และบัณฑิตแรงงานได้รับการครองเพื่อรับเรื่องและส่งต่อ ร้อยละ 45		เชิงปริมาณ 1. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน 286,000 ราย 2. จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 28 เรื่อง 3. จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 200,000 คน เชิงคุณภาพ 1. ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการติดต่อส่งต่อ (ร้อยละ 41) 2. ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน (ร้อยละ 90) ที่นำความเห็นชอบจากผู้บริหาร 3. ร้อยละความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์ (ร้อยละ 82)	
กิจกรรม				1. จ้างบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		1. ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่	
				คำตอบแบบอาสาสมัครแรงงานเพื่อประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนพื้นที่/ชุมชน		2. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอแนะ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน	
				52.2360		3. การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	
						52.6203	
						1. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอแนะ และระบบการบริหารจัดการแรงงานและระบบการบริหารจัดการแรงงาน	
						540.4280	

แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการให้บรรลุวัตถุประสงค์สร้างปริมาณ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ประเด็นแผนแม่บทฯ	17. ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
เป้าหมายแผนแม่บท	คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดแผนแม่บท	ดัชนีความยากจนหลายมิติของกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือ (เฉลี่ยร้อยละ) ลดลงเฉลี่ยร้อยละ 5 ต่อปี
แผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารฯภาคเหนือ)	การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารฯภาคเหนือ)	คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
ตัวชี้วัดแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารฯภาคเหนือ)	สัดส่วนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำลังแรงงานรวม
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	หมวดหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม
เป้าหมาย (แผนฯ 13)	คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
ตัวชี้วัด (แผนฯ 13)	1) แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของกำลังแรงงานรวม 2) แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน
ยุทธศาสตร์การจัสตรา	4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
งบประมาณ	6.4381
แผนงาน	แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม
งบประมาณ	6.4381
ผลลัพธ์กระทรวงแรงงาน	แรงงานไทยมีความคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมดีขึ้น
ตัวชี้วัดผลลัพธ์กระทรวงแรงงาน	1. สัดส่วนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.57 2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงร้อยละ 4 ในปีที่ผ่านมา 3. ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 95
ผลลัพธ์หน่วยงาน	แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการคุ้มครอง พัฒนา และยกระดับคุณภาพชีวิต
ตัวชี้วัดผลลัพธ์หน่วยงาน	ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุ้มครอง พัฒนาระบบของจังหวัด ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา (ร้อยละ 80)
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม ได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	1) จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม (24,3410 ล้านคน) 2) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงร้อยละ 4 จากปีที่ผ่านมา 3) ร้อยละแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน (ร้อยละ 95)
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	เชิงคุณภาพ 1) ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ระดับ 5 2) ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง พัฒนาระบบของจังหวัด ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา (ร้อยละ 80)
ผลิต/โครงการ	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ
งบประมาณ	6.4381
ตัวชี้วัดผลิต/โครงการ	เชิงคุณภาพ 1) ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ระดับ 5 2) ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัด ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา (ร้อยละ 80)
กิจกรรม	1. เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ 2. จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการบริหารจัดการภาครัฐ		
ประเด็นแผนแม่บทฯ	20. ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	21. ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
เป้าหมายแผนแม่บท	ภาครัฐมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้	ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ตัวชี้วัดแผนแม่บท	ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดลำดับขององค์การสหประชาชาติอยู่ในกลุ่มประเทศที่มีการพัฒนาสูงสุด 50 อันดับแรก	ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย(อันดับ/คะแนน) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน	
แผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารฯวาคาเหลือง)	การพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐ	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารฯวาคาเหลือง)	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ชี้อิสต์ย์ สุจริต	
ตัวชี้วัดแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารฯวาคาเหลือง)	สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	หน่วยงานที่ผ่านประเมิน ITA ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	หมายเหตุมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน		
เป้าหมาย (แผนฯ 13)	ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว	การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้	
ตัวชี้วัด (แผนฯ 13)	ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ 40 ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า 0.82	ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ	6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ		
งบประมาณ	9.4027		
แผนงาน	แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
งบประมาณ	8.8901		
ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน			
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน			
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	หน่วยงานรัฐสามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างเต็มศักยภาพในการดำเนินงานของภาครัฐ เพื่อให้บริการประชาชนและภาครัฐกิจอย่างมีประสิทธิภาพ (ผลสัมฤทธิ์เจ้าภาพบูรณาการ)	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ	
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน		ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ	
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	จำนวนระบบการให้บริการและการจัดการด้านแรงงานที่พัฒนาให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น 1 ระบบ	ร้อยละของผู้ใช้บริการที่มีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ 80	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ	
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	เชิงปริมาณ 1) จำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ 1 ระบบ 2) จำนวนหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ 3 หน่วยงาน	เชิงปริมาณ 1. จำนวนเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จำนวน 200 คน เชิงคุณภาพ 2. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ 80	
ผลผลิต/โครงการ	โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ (E-Workforce Ecosystem)		
งบประมาณ	8.8901		
ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	เชิงปริมาณ - จำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ 1 ระบบ เชิงปริมาณ - จำนวนหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ 3 หน่วยงาน	เชิงปริมาณ - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 200 คน เชิงคุณภาพ - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ80)	
กิจกรรม	1. พัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)		
	0.8901		
	0.0234		
	0.0408		
	0.4484		
	3. สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน		

8. ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
		ปี 2565	ปี 2566
(1) ผลสัมฤทธิ์ : ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศมีความเข้มแข็ง			
ตัวชี้วัด : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	1	1
(2) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ			
ตัวชี้วัด : ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน	ราย	582,275	585,525
ตัวชี้วัด : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	200,000
ตัวชี้วัด : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	ร้อยละ	15	-
ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	ระดับ	-	5
(3) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต			
ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	90	95
(4) ผลสัมฤทธิ์ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤตินิชอบ			
ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80
(5) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการคุ้มครอง พัฒนา และยกระดับคุณภาพชีวิต			
ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนา	ร้อยละ	80	80

หมายเหตุ : ตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เล่มที่ 9 กระทรวงแรงงาน

9. เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและตัวชี้วัด

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		
	หน่วยนับ	ปี 2565	ปี 2566
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการ ให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต			
● ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมาที่ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	10,536	3,512
● ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	-	7,255
● ตัวชี้วัด : จำนวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แผน	76	-
● ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	-	98
● ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	90	95
● ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	90	-
2. ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศมีความเข้มแข็ง			
● ตัวชี้วัด : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	1	1
● ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม	ระดับ	5	5
3. ประชาชนวัยแรงงานได้รับการบริการและบริหารจัดการ ด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ			
● ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน	ราย	582,275	585,525
● ตัวชี้วัด : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	28	28
● ตัวชี้วัด : จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ	คน	8,300	6,132
● ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	200,000

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		
	หน่วยนับ	ปี 2565	ปี 2566
4. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาล			
ปลอดภัยสุจริตประพุดิมิชอบ			
● ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	338	200
● ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มึความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80
5. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต			
● ตัวชี้วัด : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบ รายทะเบียนในฐานะข้อมูลแรงงานนอกระบบ	ร้อยละ	10	-
● ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำ ดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	ระดับ	-	5
● ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาแรงงาน นอกระบบของจังหวัด ได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนา	ร้อยละ	80	80
6. ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการ ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล			
● ตัวชี้วัด : จำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยน ข้อมูลภาครัฐ	ระบบ	-	1
● ตัวชี้วัด : จำนวนหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยง และแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ	หน่วยงาน	-	3

หมายเหตุ : ตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เล่มที่ 9 กระทรวงแรงงาน

10. ผลผลิต โครงการ กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

10.1 ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

- **วัตถุประสงค์**

- 1) เพื่อจัดบริการด้านแรงงานให้เข้าถึงประชาชนในระดับพื้นที่ ทำให้ปัญหาหรือความต้องการด้านแรงงานของประชาชนได้รับการดำเนินการหรือแก้ไข
- 2) เพื่อพัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม ประเมินผล ตลอดจนอำนวยความสะดวกบริหารจัดการด้านแรงงานให้เกิดประสิทธิผล
- 3) เพื่อขยายตลาดแรงงานเพิ่มโอกาสให้แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนคุ้มครองแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในต่างประเทศให้ได้รับการปฏิบัติตามสัญญาจ้างและกฎหมายของประเทศนั้น ๆ อย่างถูกต้อง

- **งบประมาณ 303.1093 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดผลผลิต**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน	ราย	286,000
เชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	28
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์	ร้อยละ	82
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ	ร้อยละ	41
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ	90

- **กิจกรรม**

- 1) ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่

- ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน 286,000 ราย
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรอง เพื่อส่งต่อ ร้อยละ 41

- 2) การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ

- ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 200,000 คน
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์ ร้อยละ 82

- 3) ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน

- ตัวชี้วัด : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 28 เรื่อง
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร ร้อยละ 90

10.2 โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

- **วัตถุประสงค์**

- 1) เพื่อสร้างกลไกการบูรณาการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
- 2) เพื่อกำกับและติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายรัฐบาล

- **งบประมาณ 3.3841 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง/คน	5,000/50,000
เชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	95

- **กิจกรรม**

- 1) ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

- **ตัวชี้วัด :** จำนวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 76 แผน

10.3 โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน

- วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อมีเวทีการเจรจา/แลกเปลี่ยนทางวิชาการและแบ่งปันแนวปฏิบัติที่ดีด้านแรงงานกับสหภาพยุโรป
- 2) เพื่อพัฒนาการทำงานด้านแรงงานร่วมกับสหภาพยุโรป
- 3) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามที่ระบุไว้ในข้อตกลงการบริหารจัดการสำหรับการประชุมหารือด้านแรงงาน
- 4) เพื่อแสดงศักยภาพของประเทศไทยในเวทีระหว่างประเทศ

- งบประมาณ 0.3000 ล้านบาท

- ตัวชี้วัดโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	1
เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม	ระดับ	5

- กิจกรรม

- 1) การประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างประเทศกับสหภาพยุโรป

- ตัวชี้วัด : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน 1 เรื่อง

10.4 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่

- **วัตถุประสงค์**

เพื่อให้อาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการเชื่อมโยงประชาชนในระดับพื้นที่ ให้ได้รับการบริการด้านแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการและสภาพปัญหาด้านแรงงาน

- **งบประมาณ 126.1650 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน	คน	299,525
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการผ่านอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน ได้รับการคัดกรองเพื่อรับเรื่องและส่งต่อ	ร้อยละ	45

- **กิจกรรม**

1) ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน

- ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน ผ่านอาสาสมัครแรงงาน 253,925 ราย

2) จ้างบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

- ตัวชี้วัด : จำนวนบัณฑิตแรงงาน 380 คน

10.5 โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

- **วัตถุประสงค์**

เพื่อช่วยเหลือแรงงานที่เดือดร้อนด้านอาชีพให้มีโอกาสจากการเพิ่มพูนทักษะหรือมีรายได้ บรรเทาความเดือดร้อนชั่วคราว โดยทำงานสาธารณประโยชน์ตามความต้องการของพื้นที่ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางประชารัฐ

- **งบประมาณ 14.3850 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	6,132
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงานหรือฝึกอาชีพ จนสิ้นสุดโครงการตามเป้าหมาย	ร้อยละ	90

- **กิจกรรม**

1) จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

- ตัวชี้วัด : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน 6,132 คน

10.6 โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

- **วัตถุประสงค์**

เพื่อขับเคลื่อนการบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ มีศักยภาพ มีงานทำ ได้รับความคุ้มครองและมีหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน

- **งบประมาณ 6.4381 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	ระดับ	5
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา	ร้อยละ	80

- **กิจกรรม**

- 1) เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

- ตัวชี้วัด : จำนวนแผนปฏิบัติการประจำปีในพื้นที่ ในการส่งเสริม คุ้มครอง หรือพัฒนาแรงงานนอกระบบ 76 แผน

- 2) จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ระดับ 5

10.7 โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

- **วัตถุประสงค์**
เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน
- **งบประมาณ 11.7815 ล้านบาท**
- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า	คน	3,512
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	7,255
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	98

- **กิจกรรม**
 - 1) **ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด**
 - **ตัวชี้วัด** : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 3,512 คน
 - **ตัวชี้วัด** : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 7,252 คน
 - **ตัวชี้วัด** : จำนวนชมรม /ศูนย์เพื่อนใจ To Be Number one ที่จัดตั้งใหม่ 15 ชมรม 4 ศูนย์

10.8 โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)

- **วัตถุประสงค์**

- 1) เพื่อจัดทำแพลตฟอร์มดิจิทัลในการบริหารจัดการและให้บริการข้อมูลในรูปแบบอี-เซอร์วิส ซึ่งสามารถรองรับการให้บริการข้อมูลสำหรับเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายใน หน่วยงานภายนอกหรือแอปพลิเคชันต่าง ๆ
- 2) ยกระดับการให้บริการแลกเปลี่ยนข้อมูล และเชื่อมโยงฐานข้อมูล เพื่อรองรับการเป็นศูนย์กลางข้อมูลของกระทรวงแรงงาน “Ministry of Labor API Gateway” และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อรองรับการพัฒนาระบบสารสนเทศเชิงบูรณาการ (Big Data) ที่สามารถบูรณาการข้อมูลจากระบบงานอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอก

- **งบประมาณ 8.8901 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ	ระบบ	1
เชิงคุณภาพ : จำนวนหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ	หน่วยงาน	3

- **กิจกรรม**

- 1) พัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)
 - ตัวชี้วัด : จำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ 1 ระบบ

10.9 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

- **วัตถุประสงค์**

เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรกระทรวงแรงงาน ตลอดจนเสริมสร้างเครือข่าย และกลไกในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้มีความเข้มแข็ง

- **งบประมาณ 0.5126 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	200
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มึความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80

- **กิจกรรม**

- 1) กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

- ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต 90 คน

- 2) พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

- ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ 50 คน

- 3) สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน

- ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายแรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่ 60 คน

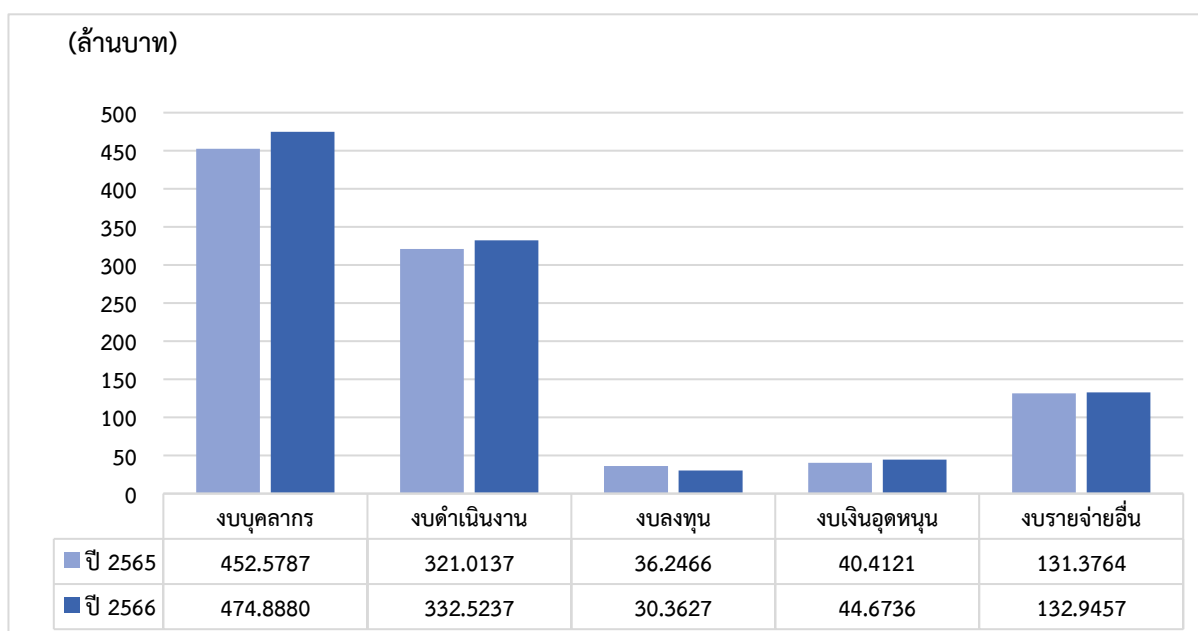
11. รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน

11.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	ปี 2565	ปี 2566	เพิ่ม/ลด (จาก ปี 2565)	
			จำนวน	ร้อยละ
รวม	981.6275	1,015.3937	33.7662	3.44
1. งบบุคลากร	452.5787	474.8880	22.3093	4.93
2. งบดำเนินงาน	321.0137	332.5237	11.5100	3.59
3. งบลงทุน	36.2466	30.3627	-5.8839	-16.23
4. งบเงินอุดหนุน	40.4121	44.6736	4.2615	10.55
5. งบรายจ่ายอื่น	131.3764	132.9457	1.5693	1.19

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2566 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำแนกตามงบรายจ่าย

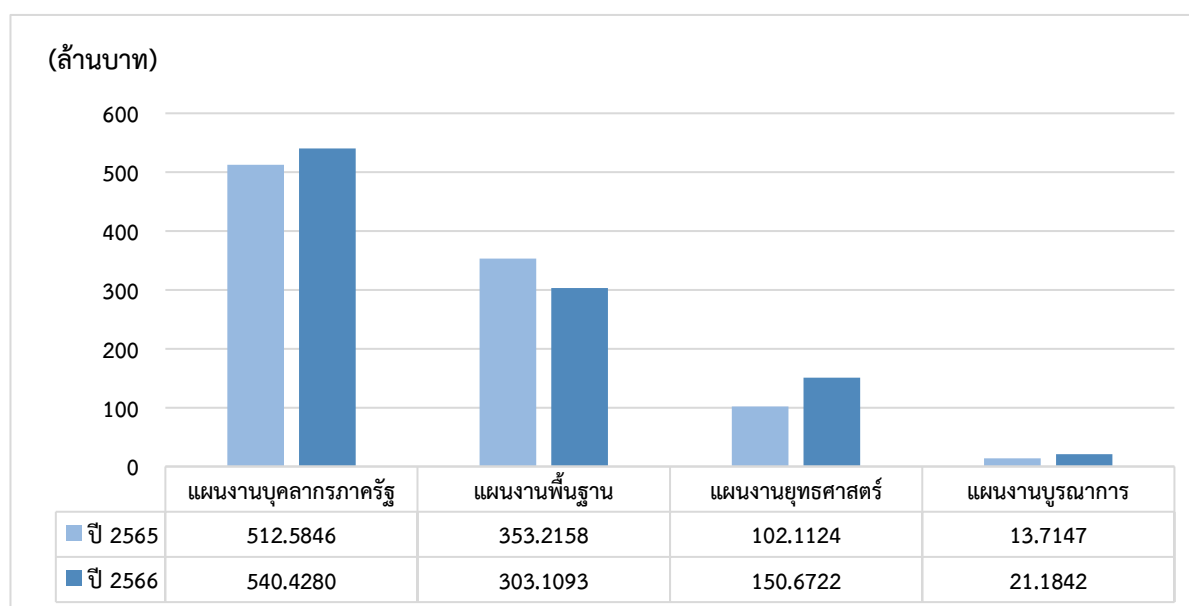


11.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
จำแนกตามประเภทแผนงาน

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	ปี 2565	ปี 2566	เพิ่ม/ลด (จาก ปี 2565)	
			จำนวน	ร้อยละ
รวม	981.6275	1,015.3937	33.7662	3.44
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	512.5846	540.4280	27.8434	5.43
2. แผนงานพื้นฐาน	353.2158	303.1093	-50.1065	-14.19
3. แผนงานยุทธศาสตร์	102.1124	150.6722	48.5598	47.56
4. แผนงานบูรณาการ	13.7147	21.1842	7.4695	54.46

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2566 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
จำแนกตามประเภทแผนงาน



11.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ตามแผนงาน ผลผลิต โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย

แผนงาน ผลผลิต / โครงการ	งบรายจ่าย					
	บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	474.8880	332.5237	30.3627	44.6736	132.9457	1,015.3937
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	474.8880	65.54000	-	-	-	540.4280
2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	-	214.7477	21.4726	44.6736	22.2154	303.1093
ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบาย ด้านแรงงาน	-	214.7477	21.4726	44.6736	22.2154	303.1093
3. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการ ปัญหาแรงงานต่างด้าวและ การค้ามนุษย์	-	-	-	-	3.3841	3.3841
โครงการขับเคลื่อนกลไก เชิงนโยบายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	-	-	-	-	3.3841	3.3841
4. แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริม ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	-	-	-	-	0.3000	0.3000
โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	-	-	-	-	0.3000	0.3000
5. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	-	52.2360	-	-	88.3140	140.5500
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้านแรงงาน ระดับพื้นที่	-	52.2360	-	-	73.9290	126.1650
โครงการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ	-	-	-	-	14.3850	14.3850
6. แผนงานยุทธศาสตร์สร้าง หลักประกันทางสังคม	-	-	-	-	6.4381	6.4381
โครงการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ	-	-	-	-	6.4381	6.4381
7. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษา ผู้ติดยาเสพติด	-	-	-	-	11.7815	11.7815
โครงการส่งเสริมการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ	-	-	-	-	11.7815	11.7815

แผนงาน ผลิต / โครงการ	งบรายจ่าย					
	บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
8. แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	-	-	8.8901	-	-	8.8901
โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยง และแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่าน ระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบ ฐานข้อมูลด้านกำลังคนของ ประเทศ (E-Workforce Ecosystem)			8.8901			8.8901
9. แผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	-	-	0.5126	0.5126
โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤต มิชอบ	-	-	-	-	0.5126	0.5126

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

(จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานยุติธรรมทางแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานด้านอาชญากรรม
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ปัญหาและผลกระทบความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่ส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน หน่วยงานส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ (ร้อยละ 95)

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม/ กิจกรรม (Activity) /งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					741,600				950,400				846,000				846,100				
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	
	โครงการ : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดการ ด้านมนุษยธรรมงานไปสู่การปฏิบัติ		3,384,100	บาท	45,000	316,800	379,800	741,600	316,800	316,800	316,800	950,400	282,000	282,000	282,000	846,000	282,000	282,000	282,100	846,100	งบประมาณหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจพบการ สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับบริการเป็นผู้ใช้หมาย																				
	จากการบังคับใช้แรงงานและยกด้านมนุษยธรรมงาน		5,000	แห่ง/	-	400	500	900	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	400	400	300	1,100	
			50,000	คน	-	4,000	5,000	9,000	5,000	5,000	5,000	15,000	5,000	5,000	5,000	15,000	4,000	4,000	3,000	11,000	
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน		95	ร้อยละ															95	95	
	การป้องกันการจัดตั้งแรงงานและการด้านมนุษยธรรมงานไปสู่การปฏิบัติ		3,384,100	บาท	45,000	316,800	379,800	741,600	316,800	316,800	316,800	950,400	282,000	282,000	282,000	846,000	282,000	282,000	282,100	846,100	
	กิจกรรมหลัก 1 : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดการ ด้านมนุษยธรรมงานไปสู่การปฏิบัติ		76	แผน	76			76													
	ตัวชี้วัด : จำนวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการจัดตั้งแรงงาน และการด้านมนุษยธรรมงาน																				
1)	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดการ ด้านมนุษยธรรมงานไปสู่การปฏิบัติ	สส.ศปร.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
			76	แผน	-	76	-	76	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			5,000	แห่ง	-	400	500	900	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	400	400	300	1,100	
			50,000	คน	-	4,000	5,000	9,000	5,000	5,000	5,000	15,000	5,000	5,000	5,000	15,000	4,000	4,000	3,000	11,000	
			3,384,100	บาท	45,000	316,800	379,800	741,600	316,800	316,800	316,800	950,400	282,000	282,000	282,000	846,000	282,000	282,000	282,100	846,100	
	-การบริหารจัดการด้านการป้องกันปัญหาดการด้านมนุษยธรรมงาน	สส.ศปร.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
			1,444,100	บาท	45,000	108,000	171,000	324,000	108,000	108,000	108,000	324,000	166,000	166,000	166,000	498,000	166,000	166,000	166,100	498,100	
	-การป้องกันการจัดตั้งแรงงานหรือบริการและด้านมนุษยธรรมงาน	สส.จ.	76	แผน	-	76	-	76	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ในพื้นที่เพื่อประสานงานงานจังหวัด (ส่วนภูมิภาค 76 จังหวัด)		5,000	แห่ง	-	400	500	900	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	400	400	300	1,100	
			50,000	คน	-	4,000	5,000	9,000	5,000	5,000	5,000	15,000	5,000	5,000	5,000	15,000	4,000	4,000	3,000	11,000	
			1,740,000	บาท	-	208,800	208,800	417,600	208,800	208,800	208,800	626,400	116,000	116,000	116,000	348,000	116,000	116,000	116,000	348,000	

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การคุ้มครองประมาทที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง																						
แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด* (งบประมาณในลักษณะบูรณาการ)																						
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาพรวมได้รับการป้องกันและแก้ไข																						
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : จำนวนแรงงานที่มีความรู้เกี่ยวกับวิธีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน 3,512 คน																						
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต																						
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เจริญปริมาณ : 1. จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีผู้จ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมาที่ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 3,512 คน																						
2. จำนวนแรงงานนอกกะบ่งได้รับการส่งเสริมและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 98																						
เชิงคุณภาพ: ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 98																						
ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม (Activity) /งานโครงการ	หน่วยงาน งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ	
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม		
	โครงการ : ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ตัวชี้วัด		11,781,500	บาท	109,200	109,200	109,200	489,200	707,600	83,500	83,500	112,750	279,750	76,400	76,000	456,000	608,400	10,052,000	52,000	81,750	10,185,750	งบประมาณหน่วยงาน
	เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีผู้จ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดได้ต่ำกว่า		3,512	คน	399	399	399	399	1,197	305	304	304	913	278	277	277	832	190	190	190	570	
	เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกกะบ่งที่ได้รับการส่งเสริมความรู้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 7,255 คน		7,255	คน	823	823	823	824	2,470	629	629	629	1,887	576	573	573	1,722	392	392	392	1,176	
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (ร้อยละ 98)		98	ร้อยละ																98	98	
	กิจกรรมหลักที่ 1 : ดำเนินงานด้านมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีผู้จ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		11,781,500	บาท	109,200	109,200	109,200	489,200	707,600	83,500	83,500	112,750	279,750	76,400	76,000	456,000	608,400	10,052,000	52,000	81,750	10,185,750	
	ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีผู้จ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		3,512	คน	399	399	399	399	1,197	305	304	304	913	278	277	277	832	190	190	190	570	
	ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานนอกกะบ่งที่ได้รับการส่งเสริมความรู้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		7,255	คน	823	823	823	824	2,470	629	629	629	1,887	576	573	573	1,722	392	392	392	1,176	
	ตัวชี้วัด : จำนวนชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ To Be Number one ที่จัดตั้งใหม่ 15 ชมรม 4 ศูนย์	ชมรม/ ศูนย์			-	-	-	-	-	-	-	5	5	-	-	5	5	-	-	5	5	
					-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	2	2	
1	โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านยาเสพติด	สจ./สจ.	10,767	คน	1,222	1,222	1,223	1,223	3,667	934	933	933	2,800	854	850	850	2,554	582	582	582	1,746	
			962,000	บาท	109,200	109,200	109,200	109,200	327,600	83,500	83,500	83,000	250,000	76,400	76,000	76,000	228,400	52,000	52,000	52,000	156,000	งบรายจ่ายอื่น
	- อาสาสมัครแรงงานเข้าไปแนะนำให้ความรู้ด้านยาเสพติดแก่ผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีแรงงานตั้งแต่ 10 คนมา	สจ.	3,512	คน	399	399	399	399	1,197	305	304	304	913	278	277	277	832	190	190	190	570	
	- อาสาสมัครแรงงานเข้าไปแนะนำให้ความรู้ด้านยาเสพติดแก่ผู้ใช้แรงงานนอกกะบ่ง	สจ.	7,255	คน	823	823	824	824	2,470	629	629	629	1,887	576	573	573	1,722	392	392	392	1,176	
2	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	พย.	819,500	บาท	-	-	-	380,000	380,000	-	-	-	29,750	-	-	-	380,000	-	-	29,750	29,750	งบรายจ่ายอื่น
	ชมรม		15 แห่ง		-	-	-	-	-	-	-	5	5	-	-	5	5	-	-	5	5	
	ศูนย์		4 แห่ง		-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	2	2	
	1) การรณรงค์ ส่งเสริมให้จัดชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ	สจ.	1 ครั้ง	ครั้ง	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2) นิเทศติดตามผลการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ในระดับพื้นที่ด้านการกิจกรรมรณรงค์ชมรม รวมพลังการบริหารจัดการโครงการ	พย.	2 ครั้ง	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	
			59,500	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	29,750	-	-	-	-	-	-	29,750	29,750	
3	สนับสนุนให้กรมสุขภาพจิตในงาน TO BE NUMBER ONE	พย.	1 ครั้ง	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
			10,000,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,000,000	-	-	10,000,000	งบรายจ่ายอื่น

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมงบประมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด * (งบประมาณในลักษณะบูรณาการ)

เป้าหมายการให้บริการระหว่าง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัดเป้าหมายภายใต้บริการระหว่าง : จำนวนแรงงานที่มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด จำนวน 3,512 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในภาคการชีวิต

ตัวชี้วัดเป้าหมายภายใต้บริการหน่วยงาน : จำนวนแรงงานนอกกะบ่งได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด 3,512 คน

เชิงปริมาณ : 1. จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีผู้จ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมาที่ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด 7,255 คน

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ร้อยละ 98

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมสร้างปริมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ 1 เรื่อง
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศมีความเข้มแข็ง
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : จำนวนความร่วมมือด้านแรงงาน เจริญปริมาณ : ผลการประเมินความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน 1 เรื่อง
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม ระดับ 5
เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม ระดับ 5

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1					ไตรมาสที่ 2					ไตรมาสที่ 3					ไตรมาสที่ 4					หมายเหตุ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
					0					รวม	0					รวม	0					รวม																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66		มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66		ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
	โครงการ : เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน ตัวชี้วัด	วท.	300,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์การจ้างสรรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ไม่มีส่วนขยายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการและบริหารจัดการแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : เจริญก้าวหน้า : จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ 6,132 คน

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ				
					ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4								
					ค.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66		ส.ค. 66	ก.ย. 66		
	โครงการ : แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	พย.	14,385,000	บาท	26,200	181,900	920,700	1,128,800	1,920,200	2,020,200	2,123,300	6,063,700	รวม	1,608,900	1,014,700	963,600	3,587,200	1,880,200	1,698,900	26,200	3,605,300	รวมปริมาณหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																					
	เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาค่าครองชีพด้านอาชีพ		6,132	คน	-	-	405	405	860	900	900	2,660	รวม	450	450	455	1,355	900	812	-	1,712	
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงานหรือมีอาชีพจนสิ้นสุดโครงการ		90	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	90		
	ตามเป้าหมาย																					
	กิจกรรมหลัก 1 : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ		14,385,000	บาท	26,200	181,900	920,700	1,128,800	1,920,200	2,020,200	2,123,300	6,063,700	รวม	1,608,900	1,014,700	963,600	3,587,200	1,880,200	1,698,900	26,200	3,605,300	
	ตัวชี้วัด : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการจ้างงานเร่งด่วน		6,132	คน	-	-	405	405	860	900	900	2,660	รวม	450	450	455	1,355	900	812	-	1,712	
1.1	กิจกรรมรอง จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ		6,132	คน	-	-	405	405	860	900	900	2,660	รวม	450	450	455	1,355	900	812	-	1,712	
			85	ครั้ง	-	40	1	41	1	1	1	3	รวม	37	1	1	39	1	1	-	2	
			14,385,000	บาท	26,200	181,900	920,700	1,128,800	1,920,200	2,020,200	2,123,300	6,063,700	รวม	1,608,900	1,014,700	963,600	3,587,200	1,880,200	1,698,900	26,200	3,605,300	
1.1.1	บริหารจัดการกาดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ	กยล.																				
	1) การบริหารจัดการกาดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ	พย.	1,337,800	บาท	26,200	181,900	26,200	234,300	26,200	26,200	129,300	181,700	รวม	729,300	87,700	26,200	843,200	26,200	26,200	26,200	78,600	รวมรายชื่ออื่น
	ส่วนกลาง																					
1.1.2	การบริหารจัดการกาดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ		374,000	บาท	-	-	25,700	25,700	55,200	55,200	55,200	165,600	รวม	25,600	27,000	27,400	80,000	54,000	48,700	-	102,700	
	ส่วนภูมิภาค																					
1.1.3	การดำเนินงานจ้างเร่งด่วนของส่วนภูมิภาค	สรจ.	1,222	คน	-	-	50	50	160	200	200	560	รวม	100	100	100	300	200	112	-	312	
	เป้าหมาย 2 โครงการตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร		610	คน	-	-	50	50	160	200	200	560	รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	
	เป้าหมาย 2 โครงการสุดท้ายตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร		612	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	รวม	100	100	100	300	200	112	-	312	
			2,786,400	บาท	-	-	130,000	130,000	410,800	510,800	510,800	1,432,400	รวม	200,000	200,000	200,000	600,000	400,000	224,000	-	624,000	รวมรายชื่ออื่น
1.1.4	การดำเนินงานพัฒนาทักษะฝีมือของส่วนภูมิภาค	สรจ.	4,910	คน	-	-	355	355	700	700	700	2,100	รวม	350	350	355	1,055	700	700	-	1,400	
	เป้าหมาย 2 โครงการตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร		2,455	คน	-	-	355	355	700	700	700	2,100	รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	
	เป้าหมาย 2 โครงการสุดท้ายตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร		2,455	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	รวม	350	350	355	1,055	700	700	-	1,400	
			9,886,800	บาท	-	-	738,800	738,800	1,428,000	1,428,000	1,428,000	4,284,000	รวม	654,000	700,000	710,000	2,064,000	1,400,000	1,400,000	-	2,800,000	รวมรายชื่ออื่น
	- จัดทำจัดทำแผนรองรับการจัดสรรงบประมาณแก้ไขปัญหาค่าครองชีพด้านอาชีพ	สรจ.	76	ครั้ง	-	40	-	40	-	-	-	-	รวม	36	-	-	36	-	-	-	-	
	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาค่าครองชีพด้านอาชีพ	สรจ.	9	ครั้ง	-	-	1	1	1	1	1	3	รวม	1	1	1	3	1	1	-	2	

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบงานที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่ปล่อยเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนวัยแรงงานได้รับการจัดสรรงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมของ/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน/ หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ	
					102,113,850				72,713,550				67,016,500				61,265,400					
					ค.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม		
	ผลผลิต : การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน	สป	303,109,300	บาท	12,617,000	16,526,800	72,970,050	102,113,850	15,673,300	27,105,050	29,935,200	72,713,550	22,416,050	18,750,300	25,850,150	67,016,500	16,638,000	19,546,600	25,080,800	61,265,400	รวมหน่วยงาน	
			214,747,700	บาท	10,996,900	16,481,800	16,854,350	44,333,050	15,301,500	15,790,250	23,865,900	54,957,650	22,092,750	17,495,300	18,329,050	57,917,100	16,107,300	19,351,200	22,081,400	57,539,900	1.1 งบดำเนินงาน	
			8,923,900	บาท	689,300	1,030,400	1,142,300	2,862,000	630,900	744,300	1,023,700	2,398,900	606,700	651,600	671,500	1,929,800	641,800	664,100	427,300	1,733,200	- งบทำงาน ส่วนกลาง	
			14,927,500	บาท	717,100	693,100	806,100	2,216,300	806,100	806,100	1,936,200	3,548,400	806,100	806,100	3,458,300	5,070,500	1,078,100	2,507,200	507,000	4,092,300	- งบทำงาน (ส่วนภูมิภาค)	
			7,764,700	บาท	800,000	950,300	1,046,000	2,796,300	558,000	557,000	516,000	1,631,000	593,000	596,000	596,500	1,785,500	546,000	536,000	469,900	1,551,900	- งบทำงาน (ต่างประเทศ)	
			79,279,600	บาท	280,000	5,217,600	4,918,750	10,416,350	4,738,000	4,869,950	11,586,200	21,194,150	11,596,650	6,810,800	4,883,350	23,290,800	5,224,100	7,118,400	12,035,800	24,378,300	- รายการเฉพาะ	
			14,364,000	บาท	1,197,000	1,197,000	1,197,000	3,591,000	1,197,000	1,197,000	1,197,000	3,591,000	1,197,000	1,197,000	1,197,000	3,591,000	1,197,000	1,197,000	1,197,000	3,591,000	- รายการที่มีสื่อโซเชียล	
			1,003,900	บาท	20,200	-	136,300	156,500	78,200	322,500	73,400	474,100	-	140,400	119,000	259,400	17,000	35,000	61,900	113,900	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	
			1,431,500	บาท	39,000	139,000	353,500	531,500	39,000	39,000	279,000	357,000	39,000	39,000	149,000	227,000	149,000	39,000	128,000	316,000	- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์	
			87,052,600	บาท	7,254,300	7,254,400	7,254,400	21,763,100	7,254,300	7,254,400	7,254,400	21,763,100	7,254,300	7,254,300	7,254,400	21,763,100	7,254,300	7,254,300	7,254,500	7,254,500	21,763,300	- งบบริหารสำนักงาน
			22,215,400	บาท	1,620,100	45,000	3,859,000	5,524,100	371,800	84,400	3,555,600	4,011,800	323,300	1,255,000	7,375,700	8,954,000	530,700	195,400	2,999,400	3,725,500	1.2 งบรายจ่ายอื่น	
			21,472,600	บาท	-	-	7,728,500	7,728,500	-	11,230,400	2,513,700	13,744,100	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3 งบลงทุน	
			44,673,600	บาท	-	-	44,528,200	44,528,200	-	-	-	-	-	-	-	145,400	-	-	-	-	1.4 งบอุดหนุน	
ตัวชี้วัด																						
เชิงปริมาณ :																						
1. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน			286,000	ราย	23,833	23,833	23,834	71,500	23,833	23,833	23,834	71,500	23,833	23,833	23,834	71,500	23,833	23,833	23,834	71,500		
2. จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน			28	เรื่อง			1	1	0	1	1	2			0	1	0	1	23	24		
3. จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับ			200,000	คน																200,000		
การคุ้มครองสิทธิประโยชน์																						
เชิงคุณภาพ :																						
1. ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองเพื่อสื่อ			41	ร้อยละ															41	41		
2. ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร			90	ร้อยละ															90	90		
3. ร้อยละความพึงพอใจในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์สิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์			82	ร้อยละ															82	82		

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างสรรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ไม้ส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม้ส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ไม้ส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม้ส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ไม้ส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม้ส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					12,091,900				11,147,100				7,086,100				9,052,000				
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	
	ผลผลิต : การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน																				
	กิจกรรมหลัก : ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่																				
			39,377,100	บาท	2,205,700	2,501,300	7,384,900	12,091,900	2,295,400	4,065,200	4,786,500	11,147,100	2,295,400	2,293,400	2,497,300	7,086,100	2,947,300	4,019,400	2,085,300	9,052,000	รวมงบหน่วยงาน
			31,345,700	บาท	2,205,700	2,501,300	2,483,300	7,190,300	2,295,400	2,293,400	3,428,500	8,017,300	2,295,400	2,293,400	2,497,300	7,086,100	2,947,300	4,019,400	2,085,300	9,052,000	1.1 งบดำเนินงาน
			802,400	บาท	58,400	128,000	71,000	257,400	59,000	57,000	62,000	178,000	59,000	57,000	61,000	177,000	49,000	82,000	59,000	190,000	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			12,475,300	บาท	717,100	693,100	806,100	2,216,300	806,100	806,100	1,936,200	3,548,400	806,100	806,100	1,006,100	2,618,300	1,078,100	2,507,200	507,000	4,092,300	- งบทำงาน (ส่วนภูมิภาค)
			1,227,000	บาท	57,200	207,200	57,200	321,600	57,300	57,300	57,300	171,900	57,300	57,300	57,200	171,800	447,200	57,200	57,300	561,700	- รายการเฉพาะ
			14,364,000	บาท	1,197,000	1,197,000	1,197,000	3,591,000	1,197,000	1,197,000	1,197,000	3,591,000	1,197,000	1,197,000	1,197,000	3,591,000	1,197,000	1,197,000	1,197,000	3,591,000	- รายการที่มีเงื่อนไข
			833,000	บาท	39,000	139,000	215,000	393,000	39,000	39,000	39,000	117,000	39,000	39,000	39,000	117,000	39,000	39,000	128,000	206,000	- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
			1,644,000	บาท	137,000	137,000	137,000	411,000	137,000	137,000	137,000	411,000	137,000	137,000	137,000	411,000	137,000	137,000	137,000	411,000	- งบบริหารสำนักงาน
			0	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- 1.2 งบรายจ่ายอื่น
			8,031,400	บาท			4,901,600	4,901,600				3,129,800									- 1.3 งบลงทุน
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : 1. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน		286,000	ราย	23,833	23,833	23,834	71,500	23,833	23,833	23,834	71,500	23,833	23,833	23,834	71,500	23,833	23,833	23,834	71,500	
	ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน																				
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรม		41	ร้อยละ															41	41	
	เพื่อส่งต่อ																				
1.1	กิจกรรมรอง ประสานการให้บริการด้านแรงงาน		7,376,700	บาท	333,200	581,200	692,200	1,606,600	518,300	516,300	516,300	1,550,900	518,300	516,300	716,200	1,750,800	1,098,200	1,078,900	291,300	2,468,400	รวมงบหน่วยงาน
			7,376,700	บาท	333,200	581,200	692,200	1,606,600	518,300	516,300	516,300	1,550,900	518,300	516,300	716,200	1,750,800	1,098,200	1,078,900	291,300	2,468,400	1.1 งบดำเนินงาน
			330,000	บาท	32,000	30,000	30,000	92,000	32,000	30,000	30,000	92,000	32,000	30,000	30,000	92,000	22,000	16,000	16,000	54,000	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			3,906,700	บาท	115,000	115,000	300,000	530,000	300,000	300,000	300,000	900,000	300,000	300,000	500,000	1,100,000	500,000	876,700	-	1,376,700	- งบทำงาน ส่วนภูมิภาค
			1,227,000	บาท	57,200	207,200	57,200	321,600	57,300	57,300	57,300	171,900	57,300	57,300	57,200	171,800	447,200	57,200	57,300	561,700	- รายการเฉพาะ
			1,080,000	บาท	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	- รายการที่มีเงื่อนไข
			833,000	บาท	39,000	139,000	215,000	393,000	39,000	39,000	39,000	117,000	39,000	39,000	39,000	117,000	39,000	39,000	128,000	206,000	- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
			253,925	ราย	21,000	21,175	21,175	63,350	21,175	21,175	21,175	63,325	21,175	21,175	21,175	63,325	21,175	21,175	21,175	63,325	
			286,000	ราย	23,833	23,833	23,834	71,500	23,833	23,833	23,834	71,500	23,833	23,833	23,834	71,500	23,833	23,833	23,834	71,500	
1.1.1	กิจกรรมย่อย ส่งเสริมและบริหารจัดการเครือข่ายแรงงาน																				
1.1.1.1	ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่	สสส.																			
	1) การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน	สสส./สจ.	253,925	ราย	21,000	21,175	21,175	63,350	21,175	21,175	21,175	63,325	21,175	21,175	21,175	63,325	21,175	21,175	21,175	63,325	
			3,906,700	บาท	115,000	115,000	300,000	530,000	300,000	300,000	300,000	900,000	300,000	300,000	500,000	1,100,000	500,000	876,700		1,376,700	งบทำงาน ส่วนภูมิภาค
			76	ครั้ง													76			76	
2)	ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	สสส./สจ.	390,000	บาท													390,000			390,000	รายการเฉพาะ

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					12,091,900				11,147,100				7,086,100				9,052,000				
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	
1.1.1.2	ส่งเสริมการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	สปป.																			
1) การประสานการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ศชบ./จร.	286,000	ราย		23,833	23,833	23,834	71,500	23,833	23,833	23,834	71,500	23,833	23,833	23,834	71,500	23,833	23,833	23,834	71,500	
1.1.1.3	ประสานและอำนวยความสะดวกด้านแรงงาน																				
1) การบริหารจัดการเครือข่ายด้านแรงงาน	สภ.	52	ครั้ง		4	4	5	13	4	4	5	13	4	4	5	13	4	4	5	13	
		200,000	บาท		18,000	16,000	16,000	50,000	18,000	16,000	16,000	50,000	18,000	16,000	16,000	50,000	18,000	16,000	16,000	50,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
	-ประสาน ติดตาม รวบรวม และรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานจังหวัด		36	ครั้ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	
	-บริหารจัดการงานด้านอาสาสมัครแรงงาน		16	ครั้ง	1	1	2	4	1	1	2	4	1	1	2	4	1	1	2	4	
1.1.2	กิจกรรมย่อย บริหารการสื่อสารประชาสัมพันธ์การบริการด้านแรงงาน																				
1.1.2.1	บริหารการสื่อสารประชาสัมพันธ์การบริการด้านแรงงาน	กคป.																			
1) การบริหารจัดการเพื่อการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์องค์กร	สอ.	10	ครั้ง		1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1
		130,000	บาท		14,000	14,000	14,000	42,000	14,000	14,000	14,000	42,000	14,000	14,000	14,000	42,000	14,000	14,000	14,000	42,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
2) การให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์	สอ.	11,400	ครั้ง		950	950	950	2,850	950	950	950	2,850	950	950	950	2,850	950	950	950	2,850	
3) การสื่อสารองค์กรผ่านสื่อต่าง เช่น สื่อโทรทัศน์ สื่อวิทยุ สื่อออนไลน์ และอื่นๆ	สอ.	567	ครั้ง		41	106	50	197	41	41	41	123	41	41	41	123	41	41	42	124	
		833,000	บาท		39,000	139,000	215,000	393,000	39,000	39,000	39,000	117,000	39,000	39,000	39,000	117,000	39,000	39,000	128,000	206,000	ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
งาน/โครงการที่ไม่ใช่เป้าหมายแผนผลิต กิจกรรม																					
1.1.3	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการด้านการข่าวและสถานการณ์																				
1.1.3.1	ติดตามสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน	สปป.																			
1) กำหนดนักปฏิบัติงานเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจศูนย์อำนวยการร่วมกระทรวงแรงงาน (ศอ.ร.)	สภ.	1,080,000	บาท		90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	รายการมีเงื่อนไข
	- จัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจของ ศอ.ร.		360,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	รายการมีเงื่อนไข
	- จัดจ้างเจ้าหน้าที่ประจำตัวส่วนด้านแรงงานใน ศอ.ร.		720,000	บาท	60,000	60,000	60,000	180,000	60,000	60,000	60,000	180,000	60,000	60,000	60,000	180,000	60,000	60,000	60,000	180,000	รายการมีเงื่อนไข
2) ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาแบบคงที่ของกระทรวงแรงงาน (MA) 117 ตัว	สภ.	150,000	บาท		150,000			150,000													รายการเฉพาะ
3) ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาแบบคงที่ของบุคลากรด้านแรงงาน	สภ.	176,400	บาท		14,700	14,700	14,700	44,100	14,700	14,700	14,700	44,100	14,700	14,700	14,700	44,100	14,700	14,700	14,700	44,100	รายการเฉพาะ
	ห้องนั่งเล่นที่ให้บริการด้านแรงงานประจำศูนย์อำนวยการกระทรวงแรงงาน																				
4) ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาแบบคงที่ของอาคารกระทรวงแรงงาน (ศอ.ร.)	สภ.	510,600	บาท		42,500	42,500	42,500	127,500	42,600	42,600	42,600	127,800	42,600	42,500	42,500	127,700	42,500	42,500	42,600	127,600	รายการเฉพาะ
1.2	กิจกรรมรอง บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการ																				
1.2.1.1	สนับสนุน ประสานและอำนวยความสะดวกด้าน	สปป.																			
1) การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณและ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา ข้อเสนอแนะ ของสำนักงานแรงงานจังหวัด	สภ.	890	ครั้ง		30	70	90	190	70	70	90	230	70	70	90	230	70	80	90	240	
	-ประสาน ติดตาม รวบรวม และรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด		172,400	บาท	13,400	15,000	15,000	43,400	14,000	14,000	14,000	43,000	14,000	14,000	15,000	43,000	14,000	14,000	14,000	42,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
	สำนักงานแรงงานจังหวัด																				
1.2.1.2	บริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	สปป./จร.																			
1) การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ศชบ.	3,600	ครั้ง		300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	
	-ประสานงานจังหวัดเพื่อติดตามการดำเนินงาน		300,000	บาท	13,000	83,000	26,000	122,000	13,000	13,000	16,000	42,000	13,000	13,000	16,000	42,000	13,000	52,000	29,000	94,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ประสานงานจังหวัดเพื่อติดตามการดำเนินงาน		3,600	ครั้ง	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					12,091,900				11,147,100				7,086,100				9,052,000				
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	
1.2.1.3	การติดตาม วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	สสส/สจร.																			
	1) การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	วป/สจร.	2,398,500	บท		72,000		72,000				1,130,100				0	72,000	1,124,400		1,196,400	งบทำงาน ส่วนภูมิภาค
			5	ครั้ง				0	1	1		2		1		1		1		2	
			76	จังหวัด				0	76	76		76		76		76		76		76	
	ขั้นตอนที่ 1 เตรียมการประเมินผล		1	ครั้ง					1			1									
	- พิจารณาการขอแยกกองกลางโครงการประเมินผลโครงการ																				
	ขั้นตอนที่ 2 จัดทำโครงการ		1	ครั้ง						1		1									
	- ขออนุมัติโครงการ																				
	ขั้นตอนที่ 3 ดำเนินการประเมินผล		1	ครั้ง												1					
	- จัดประชุมชี้แจงหรือประสานแจ้งแนวทางการประเมินผล																				
	ขั้นตอนที่ 4 ประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล และสรุปผลการประเมินโครงการ		1	ครั้ง																	
	- ประมวล วิเคราะห์ และสรุปผลการประเมินโครงการ															1					
	- จัดทำ (ร่าง) สรุปรายงานผลการประเมิน เสนอต่อที่ประชุมหรือแจ้งเวียน																				
	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องคือพิจารณา ฉบับสรุป																				
	ขั้นตอนที่ 5 จัดทำสรุปรายงานผล ฉบับสรุป		1	ครั้ง																1	1
1.2.2	กิจกรรมย่อย บูรณาการการให้บริการประชาชนในพื้นที่/ชุมชน																				
1.2.2.1	พัฒนากระบวนการบริการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามผลการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	สสส/สจร.																			
	1) การพัฒนาระบบการบริการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามผลการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	สส/สจร.	104,109	ราย	8,610	8,682	8,682	25,974	8,682	8,682	8,682	26,046	8,682	8,682	8,682	26,046	8,682	8,682	8,679	26,043	
			6,074,100	บท	506,100	506,100	506,100	1,518,300	506,100	506,100	506,100	1,518,300	506,100	506,100	506,100	1,518,300	506,100	506,100	507,000	1,519,200	งบทำงาน ส่วนภูมิภาค
	2) จัดหาบริการพนักงานขับรถส่วนตัวผู้พิการ จำนวน 56 คน	สจร.	56	คน	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	
1.2.2.2	ให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการรวมกระทรวงแรงงาน	สสส/สจร.	8,064,000	บท	672,000	672,000	672,000	2,016,000	672,000	672,000	672,000	2,016,000	672,000	672,000	672,000	2,016,000	672,000	672,000	672,000	2,016,000	รายการที่เปลี่ยนแปลง
	1) การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการรวม	สสส/สจร.	117,260	ราย	9,772	9,772	9,772	29,316	9,772	9,772	9,772	29,316	9,772	9,772	9,772	29,316	9,772	9,772	9,768	29,312	
	กระทรวงแรงงาน	สสส/สจร.	5,220,000	บท	435,000	435,000	435,000	1,305,000	435,000	435,000	435,000	1,305,000	435,000	435,000	435,000	1,305,000	435,000	435,000	435,000	1,305,000	รายการที่เปลี่ยนแปลง
	- ศูนย์บริการรวมกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค จำนวน 29 แห่ง																				
งาน/โครงการที่ไม่ได้งบประมาณผลผลิต กิจกรรม																					
1.2.3	กิจกรรมย่อย ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน																				
1.2.3.1	อำนวยความสะดวกและประสานการประเมินผลแผนงาน/โครงการของ สจร.	สสส/สจร.																			
	1) การอำนวยความสะดวกและประสานการประเมินผลแผนงาน/โครงการของ สจร.	วป/สจร.	8	ครั้ง		1	1	2	1	1		2		1		1		1	2	3	
	- แจ้งแนวทางดำเนินงาน		1	ครั้ง		1		1													
	- กำหนดรูปแบบการประเมินผล และจัดทำ (ร่าง) กองแผนสำหรับการประเมินผล		1	ครั้ง			1	1													
	- ติดตามผลการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด 5 ขั้นตอน		5	ครั้ง					1	1		2		1		1		1	1	2	
	- จัดทำสรุปผลการประเมินโครงการ ในภาพรวม		1	ครั้ง															1	1	
1.2.4	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการศูนย์บริการรวมกระทรวงแรงงาน																				
	- จัดสร้งให้ สจร. 64 แห่ง	สสส/สจร.	96,000	บท	96,000			96,000													งบทำงาน ส่วนภูมิภาค

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้โครงการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้โครงการกระทรวง - ไม่น้อยกว่าหนึ่งหมื่นคน - ไม่ได้รับผลกระทบจากโควิด-19

เป้าหมายการให้โครงการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและครอบคลุม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้โครงการหน่วยงาน : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 28 เรื่อง

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ			
				ไตรมาสที่ 1			รวม	ไตรมาสที่ 2			รวม	ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ค.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65		ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66		พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66		ก.ย. 66		
	ผลผลิต : การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน																		
	กิจกรรมหลัก : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน																		
		218,258,900 บาท	8,173,000	11,380,000	60,513,750	80,066,750	11,474,800	21,137,650	16,469,800	49,082,250	11,454,850	14,485,700	21,361,550	47,302,100	11,759,600	11,301,200	18,747,000	41,807,800	รวมหน่วยงาน
		140,801,900 บาท	6,552,900	11,335,000	11,872,850	29,760,750	11,103,000	11,594,650	11,808,500	34,506,150	11,131,550	13,260,700	13,880,450	38,272,700	11,268,900	11,165,800	15,827,600	38,262,300 1.1 งบดำเนินงาน	
		7,978,000 บาท	617,900	889,400	1,058,300	2,565,600	558,900	674,300	948,700	2,181,900	534,700	581,600	597,500	1,713,800	579,800	568,600	368,300	1,516,700 - งบทำงาน ส่วนกลาง	
		2,452,200 บาท	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	2,452,200	2,452,200	-	-	0	0 - งบทำงาน ส่วนภูมิภาค	
		1,003,900 บาท	20,200	0	136,300	156,500	78,200	322,500	73,400	474,100	0	140,400	119,000	259,400	17,000	35,000	61,900	113,900 - ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	
		523,500 บาท	-	-	103,500	103,500	0	0	200,000	200,000	0	0	110,000	110,000	110,000	-	-	110,000 - ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์	
		59,241,700 บาท	114,600	4,645,000	4,774,550	9,534,550	4,665,700	4,797,650	4,786,200	14,249,550	4,796,650	6,738,500	4,801,550	16,336,700	4,761,900	4,761,900	9,597,100	19,120,900 - รายการเฉพาะ	
		69,602,600 บาท	5,800,200	5,800,200	5,800,200	17,400,600	5,800,200	5,800,200	5,800,200	17,400,600	5,800,200	5,800,200	5,800,200	17,400,600	5,800,200	5,800,300	5,800,300	17,400,800 - งบบริหารสำนักงาน	
		21,915,400 บาท	1,620,100	45,000	3,859,000	5,524,100	371,800	84,400	3,905,600	3,961,800	323,300	1,225,000	7,335,700	8,884,000	490,700	135,400	2,919,400	3,545,500 1.2 ราชย์อื่น	
		10,868,000 บาท	-	-	253,700	253,700	253,700	9,458,600	1,155,700	10,614,300	-	-	-	-	-	-	0 1.3 งบลงทุน		
		44,673,600 บาท	-	-	44,528,200	44,528,200	-	-	-	0	-	-	-	145,400	-	-	0 1.4 งบอุดหนุน		
ตัวชี้วัด																			
เชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการ					1	1	1	1	1	2		1		1		1	23	24	
ด้านแรงงาน																			
ผลผลิต 28 เรื่อง ได้แก่																			
1 การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยองค์การที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	สสร.															1		1	
2 งานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน	ศวม.																1	1	
3 สร้างข้อมูลความรู้ด้านการแรงงานของสถานประกอบการ	นคส.																1	1	
4 การจัดทำหนังสือสารค่าจ้างสถานประกอบการและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	นคส.																1	1	
5 รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	นคส.																1	1	
6 รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลเดือนกึ่งปีด้านแรงงาน	นคส.																1	1	
7 รายงานสถานการณ์การเศรษฐกิจและแรงงานระหว่างประเทศและการเคลื่อนย้ายแรงงาน	นคส.																1	1	
8 ข้อเสนอแนะการประเมินผลและมาตรการ CO กระทรวง และ สป.	ผส.																1	1	
9 ขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการประสานผลด้านแรงงาน	พธ.																1	1	
10 แผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงแรงงานและ สป.	ผง.											1		1					
11 ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด	พย.																1	1	
12 แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด	ผง.																		
13 ข้อเสนอแนะทางการส่งเสริม คู่ค้า หรือพัฒนาการบริหารจัดการแรงงาน	สนบ.							1	1	1									
นาระบบ แรงงานสู่รายได้ และแรงงานพิการ																			
ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงาน	พย.																1	1	
ข้อเสนอแนะทางการพัฒนาตลาดจ้างและรายได้ของประเทศ	สคจ.																1	1	
ข้อเสนอแนะค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	สคจ.																1	1	
ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษา	สสร.																1	1	
เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ																			

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ		
					80,066,750				49,082,250				47,302,100				41,807,800						
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม			
18	การดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO	วท.	1	เรื่อง																1	1		
19	ข้อเสนอโครงการดำเนินงานร่วมกับด้านแรงงานในการขอทุนฯที่	วท.	1	เรื่อง																	1	1	
20	ข้อเสนอโครงการดำเนินงานร่วมกับด้านแรงงานในการขอทุนฯที่	อน.	1	เรื่อง																	1	1	
21	ข้อเสนอโครงการดำเนินงานร่วมกับด้านแรงงานในการขออาเซียน	อน.	1	เรื่อง																	1	1	
22	รายงานผลการติดตาม เฝ้าระวัง วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและ จัดทำรายงานตามแผนนโยบาย และแผน	วป.	1	เรื่อง																	1	1	
23	การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานของ	วป.	1	เรื่อง			1	1															
24	สำนักงานเปิดกระทรวงแรงงาน	คต.	1	เรื่อง																	1	1	
25	การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ	คต.	1	เรื่อง																	1	1	
26	ข้อเสนอโครงการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน	คชช.	1	เรื่อง																	1	1	
27	รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด	คตก.	1	เรื่อง																	1	1	
28	การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	บค./ทส.	1	เรื่อง																	1	1	
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการ		90	ร้อยละ																	90		
2.1	กิจกรรมงานที่เน้นความเห็นชอบจากผู้บริหาร																						
2.1	กิจกรรมรอง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และกำหนดข้อบังคับด้านแรงงาน																						
2.1.1	ศึกษา วิจัยเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม	กยณ.																					
1)	การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงานของ	สสร.	1	เรื่อง																			
	สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ		56,500	บาท																			
2.1.1.2	การจัดทำงานวิจัยและพัฒนาฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงานแห่งชาติ	กสร.																					
1)	จัดทำฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงานแห่งชาติและจัดทำหนังสือทำเนียบ	ศวณ.	1	เรื่อง																			
	ผลการวิจัย		21	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	1	5	2	2	1	5	2	2	1	5			
			12,000	คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000			
	- ปรับปรุงฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงานแห่งชาติ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3			
	- จำนวนผู้เข้าเรียนในหลักสูตรด้านเศรษฐกิจแรงงานแห่งชาติ		12,000	คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000			
	- ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานวิจัยด้านแรงงาน/ประชุมหรืองานวิจัย		8	ครั้ง	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2			
	- จัดทำหนังสือทำเนียบผลงานวิจัยและเอกสารทางวิชาการ		1	ครั้ง				1															
2)	โครงการสนับสนุนเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน	ศวณ.	1	ครั้ง																			
			100	คน								0											
			70,500	บาท								0											
			1	เรื่อง								0											
3)	งานศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เกี่ยวกับด้านแรงงาน	ศวณ.	1	ครั้ง																			
4)	งานพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ทางวิชาการด้านเศรษฐกิจแรงงาน	ศวณ.	1	ครั้ง																			
	การจัดทำแบบแปลน และนำเสนองานวิชาการ		20	คน				20															

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
				80,066,750			49,082,250			47,302,100			41,807,800			
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
2.1.4	งานโครงการที่ไม่ใช่เป้าหมายผลิต กิจกรรม															
2.1.4.1	กิจกรรมย่อย ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม															
1)	พัฒนาสถิติดัชนีชี้วัดการแรงงาน	กตร.														
	นคณ.	1 เรื่อง													1	1
	การพัฒนาดัชนีชี้วัดการแรงงาน	8 ครั้ง			1			1	1	2			1	2	3	
	- ประชุมปรับปรุง พัฒนาการจัดทำดัชนีชี้วัดการแรงงาน	3,100 บพ														
	- รวบรวมและประมวลผลข้อมูลดัชนีชี้วัดการแรงงาน	1 ครั้ง														
	- ปรับปรุง พัฒนาฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน Labour Economics	4 ครั้ง		1				1	1	1			1	1	1	
	Interactive Dashboard	2 ครั้ง														
	- จัดทำรายงานดัชนีชี้วัดการแรงงานประจำปี	1 ครั้ง													1	1
2)	การจัดทำรายงาน ข้อมูล สถิติ ดัชนีชี้วัดการเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ	นคณ.	13 ฉบับ	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	2	4	
	- การจัดเก็บข้อมูล สถิติ เศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ และจัดทำรายงาน															
	การจัดเก็บข้อมูล สถิติ เศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ รายเดือน และดัชนี															
	ชี้วัดภาวะเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ รายปี															
3)	การเสนอข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และเชิงยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน	นคณ.	1 เรื่อง												1	1
	ที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ	4 ครั้ง		1			1		1	1	700				1	1
	- จัดประชุมเพื่อศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และกำหนดข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	2,800 บพ		700			700		700						700	700
	ด้านเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ															
4)	การเสนอข้อเสนอแนะเชิงวิชาการเพื่อกำหนดนโยบาย ทำที่ระดับมหาด้านเศรษฐกิจ	นคณ.	5 เรื่อง	1			1		1	1	1				2	2
	การแรงงานระหว่างประเทศ		4 ฉบับ	1			1		1	1	1				1	1
	- จัดทำรายงานวิเคราะห์และข้อเสนอแนะเชิงวิชาการ รายไตรมาสและรายปี ไตรมาสต้น															
	ด้านแรงงานที่เกี่ยวข้องกับข้อตกลงการค้าเสรี ข้อตกลงระหว่างประเทศการค้าเสรี และพหุภาคี															
2.1.5	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร															
2.1.5.1	บริการสารสนเทศ	กทส.														
1)	ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน โดย วามแน วิเคราะห์ จัดทำ และให้บริการ	สส.	16,800 ราย	1,400	1,400	1,400	4,200	1,400	1,400	1,400	4,200	1,400	1,400	1,400	4,200	
	สื่อสารสนเทศในท้องถิ่นและระหว่างประเทศ		29,300 บพ	29,300			29,300									
2)	พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ฯ โดย เผยแพร่และให้บริการข้อมูลตาม พ.ร.บ.	สส.	480 ราย	40	40	40	120	40	40	40	120	40	40	40	120	
	ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540		156,000 บพ	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	
3)	ระบบอินเทอร์เน็ต ระบบอินเทอร์เน็ต และระบบ E-mail	บค.	48 ครั้ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	
	- บริการคำปรึกษา และนำการใช้บริการสารสนเทศ		247,500 บพ	13,000	13,000	104,500	130,500	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	
	- ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้องค่าใช้จ่ายในการบริหารสนับสนุน		12 ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	การดำเนินงาน		36 ครั้ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	
2.1.6	กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบงานสารสนเทศ															
2.1.6.1	พัฒนาระบบงานสารสนเทศ	กทส.														
1)	การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	พร.	26 ครั้ง	1	3	2	6	2	2	2	6	3	3	2	8	
	- บริการให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจนแก้ไขปัญหาการใช้งานระบบสารสนเทศ		272,000 บพ		106,700	13,000	119,700	13,000	13,000	48,300	74,300	13,000	13,000	13,000	39,000	
	- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบสารสนเทศ		12 ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- จัดประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้องค่าใช้จ่ายในการบริหาร		2 ครั้ง												2	
	สนับสนุนการใช้จ่ายจากกลุ่มงาน		12 ครั้ง	2	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ	
					80,066,750				49,082,250				47,302,100				41,807,800					
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม		
2.2	กิจกรรมรอง จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในระดับประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน		64,100,800 9,985,300 3,872,700 2,452,200 687,200 2,973,200 44,673,600 9,441,900 18 เรื่อง	บาท บาท บาท บาท บาท บาท บาท บาท		2,027,900 422,800 351,600 - 20,200 51,000 - 1,605,100	436,300 406,300 355,300 - - 51,000 - 30,000	46,132,050 609,850 387,900 - 46,300 175,650 44,528,200 994,000	48,596,250 1,438,950 1,094,800 - 66,500 277,650 44,528,200 2,629,100	735,000 378,200 294,900 - 12,000 71,300 - 356,800	768,650 738,650 328,900 - 322,500 87,250 - 30,000	1,300,300 699,100 554,400 - 73,400 71,300 - 1	2,803,950 1,815,950 1,178,200 - 407,900 229,850 988,000	582,450 302,150 214,900 - - 87,250 - 280,300	2,879,800 2,407,700 308,700 - 69,900 2,029,100 472,100	7,485,950 2,869,850 301,000 2,452,200 29,000 87,650 4,470,700	10,948,200 5,579,700 824,600 2,452,200 98,900 2,204,000 5,223,100	860,200 384,500 316,500 - 17,000 51,000 475,700	445,000 349,000 263,000 - 35,000 159,700 96,000	447,200 417,200 195,600 - 61,900 - 30,000	1,752,400 1,150,700 775,100 - 113,900 261,700 601,700	รวมหน่วยงาน 1.1 งานด้านงาน - งานด้าน ส่วนกลาง - งานด้าน ส่วนภูมิภาค - ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม - รายการเฉพาะ - 1.2 อุปกรณ์ 1.3 งานรายอื่น
2.2.1	กิจกรรมย่อย : พัฒนาบุคลากร แผน งานและจัดทำแผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวง และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กย.ล.																				
1)	การวางแผนและจัดทำแผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวง และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ผ.ล.		1 เรื่อง 34 ครั้ง	4 4 15,000 15,000	4 4 19,000 19,000	3 3 66,300 20,000	11 100,300 54,000	2 14,000 14,000	2 12,000 12,000	3 58,400 12,000	7 84,400 38,000	2 12,000 12,000	2 12,000 12,000	2 12,000 12,000	2 6 36,000	4 12,000 12,000	5 12,000 12,000	1 10 12,600	1 36,600 36,600	รวม งบทำงาน ส่วนกลาง	
	1. จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		4 ครั้ง		2			4														
	2. จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		1 ครั้ง		1			1														
	3. จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตัวชี้วัด สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		11 ครั้ง		1	2	2	5	2	2	2	6										
	กระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																					
	4. จัดทำรายละเอียดข้อมูลประกอบการพิจารณาทางพระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัด		14 ครั้ง										2	2	2	6	4	4	8			
	กระทรวงแรงงาน เสนอต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา วาระที่ 1 - 3																					
	5. จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		2 ครั้ง												1	1	1	2				
	6. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการเตรียมจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และแผนปฏิบัติงานประจำปี		2 ครั้ง 80 คน			1 40	1 40	1 40	1 40		1 40	1 40										
2.2.1.2	พบพบ/จัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	กย.ล.	92,700	บาท																ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม		
1)	โครงการพบพบและพัฒนาคุณภาพของแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	พ.น./ส.ร.	10 ครั้ง 76 แผน	เรื่อง แผน					1		1	2	2	1	0	3	1	3	1	5	1	
			658,100	บาท					326,800			326,800	250,300	15,000		265,300		66,000		0	66,000	งบรายจ่ายอื่น
1.	พบพบและแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงแรงงาน																					
-	ประชุมพบพบและแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงแรงงาน		39,000	บาท									1					1		1		
-	จัดทำแผนเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กับแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงแรงงาน		30,000	บาท																30,000	งบทำงาน ส่วนกลาง	

ลำดับ ที่	ผลผลิต/หัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					80,066,750				49,082,250				47,302,100				41,807,800				
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	
	2.บทบาทและงานปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)																				
	ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	- ประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)		2	ครั้ง																	
	ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		33,000	บาท																	
	3.บทบาทและงานปฏิบัติราชการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ.2566 - 2570)																				
	- สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดประชุมและทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการ		1	ครั้ง					1												
	ด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2566 -2570) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ		326,800	บาท					326,800												
	ด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2566 -2570) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ																				
	พ.ศ. 2566																				
	- สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด		76	แผ่น																	
	(พ.ศ. 2566 - 2570) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และเสนอ		167,200	บาท																	
	(ร่าง) แผนฯ ต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบแผนฯ พร้อมจัดส่งไฟล์																				
	ข้อมูลแผนฯ ให้กระทรวงแรงงาน (ภายใน 30 มิถุนายน 2566)																				
	4.การบริหารจัดการโครงการ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานของ		4	ครั้ง																	
	สำนักงานแรงงานจังหวัด		62,100	บาท																	
		กยล.																			
2.2.1.3	อำนาจและประสานการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัด																				
	1) การอำนวยความสะดวกและประสานการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	ผอ.	1	เรื่อง																	
	ขอจัดหัวโต๊ะและประสานงานที่เกี่ยวข้องกับแผนของจังหวัดพื้นที่		7	ครั้ง	2	2	1	5	1	1	1	2									
	1.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด		2	ครั้ง	1	1		2													
	2.ประสานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด 75 จังหวัด		5	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	2									
2.2.1.4	จัดทำและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แรงงานกลุ่มเฉพาะ	สนบ.																			
	(แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ)																				
	1) การจัดทำข้อเสนอแนวทางการส่งเสริม ผู้ทรง หรือพัฒนาการบริหาร	สนบ.	1	เรื่อง																	
	จัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	3	
	- จัดทำเอกสารดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ด้านแรงงาน		137,800	บาท																	
	นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ พร้อมข้อเสนอแนะ 1 เรื่อง		1	เรื่อง																	
	- สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	3	
	และแรงงานพิการ ผ่านการประชุม/บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																				
2.2.2	กิจกรรมย่อย จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย																				
2.2.2.1	ดำเนินงานและประสานภารกิจเชิงนโยบายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กยล.																			
	เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย		1	เรื่อง																	
	1) การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์แรงงาน และร่างกรอบ	พย.	480	ครั้ง	40	40	40	120	40	40	40	120	40	40	40	40	40	40	40	120	
	นโยบายกระทรวงให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล		175,600	บาท	13,000	13,000	27,000	53,000	4,500	4,500	5,000	14,000	4,500	84,500	5,000	94,000	4,500	4,500	5,600	14,600	
	- จัดทำข้อมูลประกอบการประชุมคณะผู้บริหาร/ผู้บริหารย่อย		180	ครั้ง	15	15	15	45	15	15	15	45	15	15	15	15	15	15	15	45	
	- ประสานและดำเนินการเชิงนโยบาย		300	ครั้ง	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	25	25	25	25	75	
2)	มอนิเตอร์และแนวทางการปฏิบัติราชการกระทรวงแรงงาน	พย.	2	ครั้ง			1	1													
	- จัดประชุมภาคีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการกระทรวงแรงงาน		217,400	บาท				108,700													
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																				

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ผลผลิต/วิสัย/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					80,066,750				49,082,250				47,302,100				41,807,800				
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	
2.2.4.4	ส.บ.	การส่งเสริมความสัมพันธและความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน																			
1)	อน.	ดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธและความร่วมมือด้านแรงงาน	1	เรื่อง																1	
		ในกรอบอาเซียน	149	ครั้ง	14	13	12	39	12	13	12	37	12	13	12	37	12	12	12	36	
		- ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานในกรอบอาเซียน	65,600	บาท	16,500	8,100	6,900	31,500	6,900	8,100	8,100	23,100	500	7,700	500	8,700	700	800	800	2,300	งบทำงาน ส่วนกลาง
		- รายงานผลการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
		- ประสานงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
		- ประชุมและรายงานข้อคิดเห็นได้กรอบอาเซียน เช่น การประชุมรัฐมนตรีและระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสในแรงงานอาเซียน การประชุมคณะกรรมการอาเซียนและการประชุมในกรอบอาเซียน การประชุมคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี การประชุมคณะกรรมการบริหารเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน	5	ครั้ง	2	1		3		1		1				1				0	
2.2.5	สท.บ./ว.บ.	กิจกรรมย่อย ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน																			
2.2.5.1	ว.บ.	ติดตาม เฝ้าระวัง วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามแนวนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน	48	ครั้ง	5	1		6	5	4	6	15	5	4	4	13	5	4	5	14	
		ตามแนวนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน	198,900	บาท		48,900		48,900			150,000	150,000									งบทำงาน ส่วนกลาง
		1) การติดตาม เฝ้าระวัง วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานและโครงการของสำนักงาน	36	ครั้ง	4	1		5	4	3	3	10	4	3	3	10	4	3	4	11	
		2) การรวบรวม วิเคราะห์ และจัดทำรายงานข้อมูลสำคัญสำหรับผู้บริหาร	12	ครั้ง	1			1	1	1	3	5	1	1	1	3	1	1	1	3	
		รายงานประจำปีของสำนักงานได้กระทรวงแรงงานและกระทรวงแรงงาน																			
2.2.5.2	ว.บ.	การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายยุทธศาสตร์ และแผนงานของสำนักงาน	1	เรื่อง			1	1													
		สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																			
2.2.6		กิจกรรมย่อย สนับสนุนการตรวจราชการ																			
2.2.6.1	สท.บ.	ตรวจราชการในประเทศและติดตามผล																			
1)	ค.ร.	การตรวจราชการในประเทศ	159	ครั้ง					3	32	46	81			1	12	13	40	24	1	65
		- ประชุมคณะกรรมการกำหนดและติดตามผลการตรวจราชการ	914,100	บาท	110,200	16,400	66,400	193,000	36,400	219,400	96,400	352,200	16,400	73,400	66,400	156,200	99,800	96,400	16,500	212,700	รวม
		- ประชุมผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรม เพื่อชี้แจงแนวทางการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	724,100	บาท	110,200	16,400	66,400	193,000	36,400	86,400	96,400	219,200	16,400	16,400	66,400	99,200	99,800	96,400	16,500	212,700	งบทำงาน ส่วนกลาง
		- ตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของ กระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	190,000	บาท				133,000		133,000		133,000			57,000	57,000					ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
		- ประชุมคณะกรรมการกำหนดและติดตามผลการตรวจราชการ	1	ครั้ง				1	1			1									
		- ประชุมผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรม เพื่อชี้แจงแนวทางการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1	ครั้ง				1	1			1									
		- ตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของ กระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบที่ 1 (Project Review) และรอบที่ 2 (Progress Review)	77	ครั้ง					1	30	46	77									
		- ตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของ กระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบที่ 3 (Monitoring Evaluation)	76	ครั้ง																	
		- ประชุมผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรม เพื่อสรุปผลการตรวจราชการและกำหนดแนวทางในการตรวจราชการในปีต่อไป	1	ครั้ง															1	1	
		- ศาลพระเป็นยพร้อมเหล่าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน/ผู้ตรวจราชการกรม/ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ	3	ครั้ง				2		2		2		1		1					
2.2.6.2	สท.บ.	ตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศและติดตามผล																			
1)	ค.ร.	การตรวจราชการในประเทศ	6	ครั้ง													6			6	
		- การตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ																			

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					80,066,750				49,082,250				47,302,100				41,807,800				
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	
2.2.11.2		การบริหารขับเคลื่อนการเกี่ยวกับ ป.ช.ป.	4	เรื่อง																	
			6	ครั้ง	1		1	2	1			1								4	
			182,400	บาท	14,000	14,000	18,000	46,000	14,000	14,000	24,400	52,400	14,000	14,000	14,000	14,000	14,000	42,000	1	งบทำงาน ส่วนกลาง	
1)		การวิเคราะห์แผนงาน โครงการ กิจกรรมของกระทรวงแรงงานที่เชื่อมโยง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ และประสาน การดำเนินงาน	1	เรื่อง															1		
2)		การรายงานการดำเนินงานโครงการประจำปีงบประมาณในระบบติดตาม และประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER)	1	เรื่อง																	
		- การนำข้อมูลโครงการประจำปีงบประมาณในระบบติดตามและประเมินผล แห่งชาติ (eMENSER)	5	ครั้ง	1		1	2	1		24,400	1	1						1		
			1	ครั้ง			1	1											1		
		-การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานโครงการประจำปีงบประมาณในระบบ ติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER) (รายไตรมาส)	4	ครั้ง	1		1	1	1			1	1						1		
3)		การจัดทำโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ	1	เรื่อง																	
		- การจัดทำข้อเสนอโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ ของกระทรวงแรงงานตาม กระบวนการขั้นตอนของ สช.	1	ครั้ง																	
		- การประชุมชี้แจงการจัดทำข้อเสนอโครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	1	ครั้ง								1									
4)		การดำเนินงานโครงการและการรายงานเกี่ยวกับแผนปฏิรูปประเทศ/การประชุม ร่วมกับกรมการศึกษานานาชาติ	1	เรื่อง															1		
2.2.11.3		การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อการบริหารจัดการและขับเคลื่อน แผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	12	ครั้ง	1	1	1	3	5,000	1	1	3	6,000	1	1	1	1	3	3	งบทำงาน ส่วนกลาง	
			78,900	บาท		10,000	18,000	28,000	5,000	5,000	7,000	17,000	6,000	6,000	8,000	20,000	5,000	13,900			
2.3		กิจกรรมรอง อำนวยการ บริหารจัดการ และพัฒนาต้นแบบงาน (นับเป้าหมายกิจกรรมแต่ไม่นับเป้าหมายผลผลิต)																			
			3,847,600	บาท	204,900	325,200	671,100	1,201,200	267,400	282,600	508,800	1,058,800	208,000	211,000	429,500	848,500	315,500	219,100	204,500	งบแผนพัฒนา 1.1 งบดำเนินงาน	
			3,847,600	บาท	204,900	325,200	671,100	1,201,200	267,400	282,600	508,800	1,058,800	208,000	211,000	429,500	848,500	315,500	219,100	204,500	- สมคัณเนินงาน	
			2,809,900	บาท	188,300	308,600	456,500	953,400	184,600	266,000	287,700	738,300	191,400	194,400	208,400	594,200	188,900	202,500	132,600	- งบทำงาน ส่วนกลาง	
			246,200	บาท	-	-	90,000	90,000	66,200	-	-	66,200	-	-	90,000	90,000	-	-	-	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	
			523,500	บาท	-	-	103,500	103,500	-	-	200,000	200,000	-	-	110,000	110,000	110,000	-	110,000	- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์	
			268,000	บาท	16,600	16,600	21,100	54,300	16,600	16,600	21,100	54,300	16,600	16,600	21,100	54,300	16,600	16,600	71,900	- รายการเฉพาะ	
2.3.1		กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบบริหารราชการ																			
2.3.1.1		พัฒนาระบบบริหารราชการกระทรวงแรงงาน/สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	1	เรื่อง															1		
1)		การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการและสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน	4	ครั้ง	1			1	1	1		1		1		1		1	1		
2)		การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	4	ครั้ง		1		1		1		1		1		1		1	1		
3)		การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	3		
4)		ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบและ ประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน	8	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	2			0		
			493,000	บาท	66,000	66,000	66,000	198,000	66,000	66,000	66,000	198,000	66,000	31,000	31,000	97,000			0	งบทำงาน ส่วนกลาง	
5)		การจัดทำระบบควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน	7	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1			1	1		

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ	
				80,066,750				49,082,250				47,302,100				41,807,800					
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม		
2.3.1.2	บริหารทรัพยากรบุคคล	กบค.																			
1)	การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	สท.	71	ครั้ง	5	4	12	21	4	10	8	22	8	4	3	15	5	4	4	13	
			22,200	บาท	1,800	1,200	7,200	10,200	2,400	6,000	3,600	12,000									งบทำงาน ส่วนกลาง
2)	ประเมินผลงานทางวิชาการ	สท.	48	ครั้ง	7	5	7	19	4	7	6	17	4	2	3	9	2	1		3	
			108,000	บาท	21,000	15,000	21,000	57,000	12,000	21,000	18,000	51,000									งบทำงาน ส่วนกลาง
3)	การจัดทำข้อมูลและทะเบียนประวัติ	สท.	4,349	ครั้ง	304	403	354	1,061	304	354	354	1,012	354	404	405	1,163	404	354	355	1,113	
			11,000	บาท	3,000	4,000	4,000	11,000				0				0				0	งบทำงาน ส่วนกลาง
4)	การดำเนินงานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังและงบประมาณ	อบ.	12	ครั้ง	1	1	3	5			1	2	1	1	2	3			2	2	
	- งาน อ.ภ.พ.ทพ.ร. และ อ.ภ.ม.สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		141,700	บาท	5,900	44,100	46,500	96,500		5,900	18,500	24,400	5,900		4,500	10,400			10,400		งบทำงาน ส่วนกลาง
	- งาน คณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง		7	ครั้ง	1		1	2		1		1			1	2			2		
	- งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง		1	ครั้ง			1	1				1									
5)	การดำเนินงานสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล	บส.	522	ครั้ง	30	34	33	97	32	31	35	98	48	60	56	164	55	54	54	163	
			97,500	บาท	1,400	44,400		45,800	700	25,200		25,900	700		700	24,400				1,400	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- งานค่าตอบแทน		84	ครั้ง	9	9	7	25	4	4	8	16	8	9	8	25	5	6	7	18	
	- งานสวัสดิการ		434	ครั้ง	21	25	26	72	28	27	27	82	40	51	48	139	48	47	46	141	
	- งานฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่		4	ครั้ง													2	1	1	4	
6)	การดำเนินการเกี่ยวกับวินัยของเจ้าหน้าที่	วณ.	17	ครั้ง	1	1	2	4	1	1	2	4	1	2	2	5	1	1	2	4	
	- ตรวจสำนวนทางวินัย		43,500	บาท			15,300	15,300				8,800			11,500	11,300			8,100		งบทำงาน ส่วนกลาง
	- พิจารณาเรื่องทุจริต เรื่องร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนต่อข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการตามที่นายกราชการ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- ตรวจสำนวนทางวินัย และพนักงานราชการตามที่นายกราชการ		5	ครั้ง			1	1			1	1			1	2			1	1	
2.3.1.3	พัฒนาบุคลากร	กบค.																			
1)	การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากร	พท.	27	ครั้ง	1	2	5	8	1	1	4	6	1	1	4	6	1	3	3	7	
			280	คน			70	70			70	70			70	70			70	70	
			270,300	บาท	14,000	14,000	62,600	90,600	14,000	14,000	17,600	45,600	14,000	14,000	17,600	45,600	14,000	56,900	17,600	88,500	รวมงบ
	1. ประชุมเพื่อการพัฒนาฝึกอบรม จัดประชุมคณะกรรมการเฉพาะกิจ เพื่อดำเนินการของรัฐบาล (พท. ก.พ.) จัดประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.ร.		19	ครั้ง	1	2	3	6	1	1	2	4	1	1	2	4	1	3	1	5	
	2. การบริหารจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (KM)		255,900	บาท	14,000	14,000	59,000	87,000	14,000	14,000	14,000	42,000	14,000	14,000	14,000	42,000	14,000	56,900	14,000	84,900	งบทำงาน ส่วนกลาง
2)	การพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม	พท.	8	ครั้ง			2	2			2	2			2	2			2	2	
			280	คน			70	70			70	70			70	70			70	70	
			14,400	บาท			3,600	3,600			3,600	3,600			3,600	3,600			3,600	3,600	งบทำงาน ส่วนกลาง
	2) การพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม																				
	1. โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่ของกระทรวงแรงงาน รุ่น 31, 32		2	ครั้ง			1	1				1			1	1					ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			180,000	บาท			90,000	90,000				90,000			90,000	90,000					
	2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		1	ครั้ง					1			1									
			60	คน			60	60				60									ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			66,200	บาท				66,200				66,200									
2.3.1.4	ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	สท.																			
1)	ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริม/ผู้ทรงคุณธรรม		12	ครั้ง		2	2	4	1	2	1	4	1	1		2	1	1		2	
			58,500	บาท	6,900	6,900	6,900	20,700	7,500	7,500	6,200	21,200	5,000	5,000	3,700	13,700	2,900			2,900	งบทำงาน ส่วนกลาง
2)	การจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชั่นแห่งชาติและวันต่อต้าน	สท.	2	ครั้ง			1	1											1	1	
	คอร์รัปชั่นสากล																				

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ	
					80,066,750				49,082,250				47,302,100				41,807,800					
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม		
2.3.1.5	บริหารการคลัง	กท.																				
1)	การบริหารและพัฒนาการเงินงบประมาณ	งป.	3,910	ครั้ง	178	343	340	861	273	342	372	987	282	376	319	977	301	293	491	1,085		
			102,000	บาท	10,000	13,000	24,000	47,000	3,000	4,000	5,000	12,000	9,000	9,000	11,000	34,000	2,000	3,000	4,000	9,000	งบทำงาน ส่วนกลาง	
			6	ครั้ง			1	1			1		1	1			2		1	1	2	
			1	ครั้ง				1														
2)	พัฒนาระบบงานสารสนเทศ		3,903	ครั้ง	177	343	339	859	273	341	372	986	281	376	318	975	301	292	490	1,083		
			2	ครั้ง					1				1					1			1	
			30,000	บาท						15,000			15,000					15,000			15,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
3)	การบริหารการเงินและเงินเดือน	กท.	8,417	ครั้ง	422	471	481	1,374	737	776	796	2,309	786	827	826	2,439	782	771	742	2,295		
			2,900	เรื่อง	100	100	100	300	250	250	300	800	300	300	300	900	300	300	300	900		
			89,800	บาท	9,900	10,900	11,100	31,900	6,000	6,000	6,500	18,500	7,800	7,800	7,800	23,400	5,200	5,300	5,500	16,000	งบทำงาน ส่วนกลาง	
			8,000	ครั้ง	400	450	450	1,300	700	740	760	2,200	750	790	790	2,330	740	730	700	2,170		
	- การรับ-จ่ายเงิน (เงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ) - อุดหนุนเงินอื่น - การเบิกและโอนเงินให้ สร. 12 แห่ง - การเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทน - การตรวจสอบใบสำคัญ		400	ครั้ง	20	20	30	70	35	35	35	105	35	35	35	105	40	40	40	120		
			5	ครั้ง	1			1	1	1		1	1		1		1	1	1	2		
			12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3		
			2,900	เรื่อง	100	100	100	300	250	250	300	800	300	300	300	900	300	300	300	900		
4)	การวิเคราะห์และบริหารงานบัญชี	บช./รป. /สรจ.	24	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6		
			66,900	บาท	8,000	8,000	8,000	24,000	5,000	5,000	5,000	15,000	6,000	6,000	6,000	18,000	3,900	3,000	3,000	9,900	งบทำงาน ส่วนกลาง	
			12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3		
			12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3		
5)	การจัดทำต้นทุนหน่วยผลิต	บช.																				
			1	เรื่อง															1	1		
6)	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ ดำเนินการตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	พท.	378	ครั้ง	20	25	28	73	35	30	35	100	30	40	45	115	30	40	20	90		
			89,000	บาท	10,500	10,500	10,500	31,500	6,000	6,000	6,200	18,200	7,700	7,700	7,700	23,100	5,400	5,400	5,400	16,200	งบทำงาน ส่วนกลาง	
			231	ครั้ง	13	18	15	46	23	20	27	70	20	20	25	65	20	20	10	50		
2.3.1.6	บริหารจัดการอำนาจการ	กท.																				
1)	การอำนวยความสะดวกในการให้บริการของหน่วยงานและสำนักงานจัด	ชอ.	531,200	บาท	0	10,500	37,500	48,000	30,500	36,100	91,500	158,100	43,500	54,500	80,300	178,300	66,700	50,900	29,200	146,800	รวมงบทำงาน ส่วนกลาง	
			32	ครั้ง	2	3	3	8	4	4	4	12	3	3	3	9	1	1	1	3		
			250,000	บาท		6,500	10,000	16,500	19,000	19,000	44,000	82,000	20,000	30,000	46,000	96,000	19,000	19,000	17,500	55,500	งบทำงาน ส่วนกลาง	
			40	ครั้ง		4	4	8	5	4	5	14	4	4	4	12	2	2	2	6		
2)	การสนับสนุนการตรวจนิเทศงานของผู้บริหารทั้งสูง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		108,100	บาท			3,000	3,000	2,000	10,000	13,000	25,000	11,000	10,000	17,700	38,700	15,200	21,000	5,200	41,400	งบทำงาน ส่วนกลาง	
			30	ครั้ง	4	8	5	17	2	1	1	4	2	1	2	5	2	1	1	4		
			108,100	บาท		2,000	22,500	24,500	7,500	2,100	7,500	17,100	10,500	10,500	14,600	35,600	15,500	8,900	6,500	30,900	งบทำงาน ส่วนกลาง	
			20,000	เรื่อง	500	1,000	1,000	2,500	1,500	1,500	2,600	2,600	4,500	2,600	2,600	7,800	2,600	1,300	1,300	5,200		
4)	การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงานสารบรรณ ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		65,000	บาท		2,000	2,000	4,000	2,000	5,000	27,000	34,000	2,000	4,000	2,000	8,000	17,000	2,000	2,000	19,000	งบทำงาน ส่วนกลาง	

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ		
					80,066,750				49,082,250				47,302,100				41,807,800						
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม			
2.3.1.7	บริหารจัดการงานประสานราชการ	กท.	10 ครั้ง			2	2			1	1		2				3	1	1	1	3	รวมงบทำงาน ส่วนกลาง	
1)	การประสานราชการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง/ประสานราชการ เกี่ยวกับภารกิจพิเศษ/งานโครงการ/กิจกรรมอื่นตามที่ได้อนุมัติ	ปส.	198,000	บพ.			67,000	67,000		20,000	7,000		27,000				27,000	60,000	10,000	7,000	77,000	รวมงบทำงาน ส่วนกลาง	
			120,000	บพ.			60,000	60,000										60,000			1	งบทำงาน ส่วนกลาง	
		ปส.	4 ครั้ง			1	1		1			1		1						1	1	งบทำงาน ส่วนกลาง	
		กระทรวงแรงงานและศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติสภากาชาดไทย	ปส.	28,000	บพ.			7,000	7,000			7,000		7,000						7,000	7,000	งบทำงาน ส่วนกลาง	
		จัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์อื่นๆ ของกระทรวงแรงงาน	ปส.	1 ครั้ง										1									งบทำงาน ส่วนกลาง
4)	การประสาน/ติดตาม/อำนวยความสะดวกแก่ผู้บริหาร	ปส.	10,000	บพ.																		งบทำงาน ส่วนกลาง	
			2 ครั้ง																				
		30,000	บพ.																			งบทำงาน ส่วนกลาง	
		1 ครั้ง																				งบทำงาน ส่วนกลาง	
		10,000	บพ.																			งบทำงาน ส่วนกลาง	
5)	การมอบโล่ประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ด้านแรงงาน ประจำปี 2565	ปส.	1 ครั้ง																			งบทำงาน ส่วนกลาง	
			10,000	บพ.																			
2.3.1.8	บริหารการผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	กทป.																					
1)	การผลิตและสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข่าว ภาพข่าว - สื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์	สธ.	10 ครั้ง			4	4					6									0	คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์	
			303,500	บพ.			103,500	103,500					200,000								0	คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์	
		สธ.	2 ครั้ง				0														1	คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์	
			220,000	บพ.			0															110,000	คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
		สช.	12 ครั้ง			1	3	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3	3	รายการเฉพาะ
4)	สื่อมวลชนสัมพันธ์		200,000	บพ.	16,600	16,600	16,600	49,800	16,600	16,600	16,600	16,600	49,800	16,600	16,600	16,600	17,400	16,600	16,600	17,400	50,600	รายการเฉพาะ	
		สช.	19 ครั้ง			3	7			1	1	2	4	4	1	1	2	1	1	2	4	4	รายการเฉพาะ
			18,000	บพ.	0	4,500	4,500			0	4,500	0	4,500	4,500	0	0	4,500	4,500	0	0	4,500	4,500	รายการเฉพาะ
		129,800	บพ.	12,000	12,000	12,000	36,000	11,000	11,000	11,000	11,000	11,000	33,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,800	30,800	งบทำงาน ส่วนกลาง
5)	การบริหารจัดการเพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์		4 ครั้ง			1	1					1	1	1							1	1	รายการเฉพาะ
			18,000	บพ.			4,500	4,500					4,500	4,500							4,500	4,500	รายการเฉพาะ
			15 ครั้ง		2	6	2		1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	3	3	งบทำงาน ส่วนกลาง
		129,800	บพ.	12,000	12,000	12,000	36,000	11,000	11,000	11,000	11,000	11,000	33,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,800	30,800	งบทำงาน ส่วนกลาง	
2.3.2	กิจกรรมย่อย พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	สธ.	6 ครั้ง		1	2	1	2	1			1									2	งบทำงาน ส่วนกลาง	
2.3.2.1	การจัดทำแผนเสนอร่างกฎหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	กท.	1 เรื่อง			1	1															งบทำงาน ส่วนกลาง	
2.3.2.2	ดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงกฎหมาย																						
		พท.	78 ครั้ง		10	10	10	30	6	6	6	6	18	6	6	6	4	4	4	4	12	12	งบทำงาน ส่วนกลาง
			13,000	บพ.	2,000	1,500	1,500	5,000	1,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	600	600	600	600	2,000	2,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
			6 ครั้ง										2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	งบทำงาน ส่วนกลาง
			72 ครั้ง		10	10	10	30	6	5	5	5	16	6	5	5	5	3	3	4	4	10	10
2.3.2.3	พิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมาย	พท.	20 ครั้ง		2	2	6	2	2	1	2	5	2	2	2	2	2	2	2	4	4	งบทำงาน ส่วนกลาง	

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					80,066,750				49,082,250				47,302,100				41,807,800				
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	
2.3.2.4	ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาเรื่องกฎหมายของกระทรวงแรงงาน																				
1)	การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาเรื่องกฎหมายของกระทรวงแรงงาน	พ.น.	12 ครั้ง			1	2	3			1	1	1	3			1	1	1	3	
			40,000 บาท		9,000	9,000	9,000	18,000	2,500	2,500	3,000	8,000	2,500	2,500	2,000	7,000	2,500	2,500	2,000	7,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
2.3.2.5	การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาเรื่องกฎหมายของข้อ.ร.ง. คณะทำงานกับกองกฎหมายของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและคณะทำงานเฉพาะกิจอื่น ๆ	พ.น.	6 ครั้ง																		
	ตามที่ได้นิยามหมาย		3,300 บาท				1	1	2			2				2				1	
	- จัดประชุม/จัดตั้งที่งานคิดเห็นคณะกรรมการ/คณะทำงานและจัดทำรายงานการประชุม						800	800	500	500	500	1,000		500	500	1,000		500		500	งบทำงาน ส่วนกลาง
2.3.2.6	การดำเนินการเกี่ยวกับนิติกรรมและสัญญา																				
1)	นิติกรรมและสัญญา	ค.ส.	35 ครั้ง		2	2	3	7	3	4	4	11	4	4	3	11	2	2	2	6	
			33,600 บาท		2,000	2,000	3,000	7,000	3,000	4,000	4,000	11,000	4,000	4,000	3,000	11,000	2,000	2,000	600	4,600	งบทำงาน ส่วนกลาง
2.3.2.7	ดำเนินการเกี่ยวกับคดี																				
1)	การดำเนินการเกี่ยวกับคดีแพ่ง คดีอาญา คดีแรงงาน และคดีปกครอง	ค.ส.	50 ครั้ง		3	3	3	9	4	6	6	16	6	6	4	16	3	3	3	9	
			50,000 บาท		3,000	3,000	3,000	9,000	4,000	6,000	6,000	16,000	6,000	6,000	4,000	16,000	3,000	3,000	3,000	9,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
2.3.2.8	พิจารณาขอคำสั่งแห่งปกครอง																				
1)	การพิจารณาขอคำสั่งแห่งปกครอง	อ.ธ.	50 ครั้ง		4	4	4	12	6	4	4	14	4	4	4	12	4	4	4	12	
			45,800 บาท		5,300	5,000	5,000	15,300	2,500	1,000	1,000	4,500	1,000	1,000	6,000	8,000	6,000	6,000	6,000	18,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
2.3.2.9	ดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่																				
1)	การดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่	อ.ธ.	25 ครั้ง		2	2	2	6	2	3	2	7	2	2	2	6	2	2	2	6	
			37,000 บาท		5,000	5,000	4,000	14,000	2,000	2,000	1,000	5,000	1,000	1,000	4,000	6,000	4,000	4,000	4,000	12,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
	งาน/โครงการที่ไม่นับเป็นหมายเลขคดี กิจกรรม																				
2.3.3	กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบบริหารราชการ																				
2.3.3.1	บริหารจัดการอำนาจการ																				
1)	วันคล้ายวันสถาปนากระทรวงแรงงาน	ช.บ.	1 ครั้ง																1	1	
	(ค่าใช้จ่ายในพิธีพืชมงคล (ในวันจัดกิจกรรมวันสถาปนากระทรวงแรงงาน))		50,000 บาท																50,000	รายการเฉพาะ	
2.4	กิจกรรมรอง พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		56,000,500 บาท		47,000	4,577,800	4,577,800	9,202,600	4,577,800	4,693,800	4,693,800	13,965,400	4,692,800	4,692,800	4,692,800	14,078,400	4,694,300	4,694,300	9,365,500	18,754,100	รวมงบหน่วยงาน
			56,000,500 บาท		47,000	4,577,800	4,577,800	9,202,600	4,577,800	4,693,800	4,693,800	13,965,400	4,692,800	4,692,800	4,692,800	14,078,400	4,694,300	4,694,300	9,365,500	18,754,100	1.1 งบดำเนินงาน
			56,000,500 บาท		47,000	4,577,800	4,577,800	9,202,600	4,577,800	4,693,800	4,693,800	13,965,400	4,692,800	4,692,800	4,692,800	14,078,400	4,694,300	4,694,300	9,365,500	18,754,100	-รายการเฉพาะ
	ตัวชี้วัด : จำนวนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		1 เรื่อง					-				-				-			1	1	
2.4.1	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร																				
2.4.1.1	บริหารจัดการระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล	ค.ส.	1 เรื่อง																1	1	
1)	การเข้าใช้บริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม)	บ.ค.	140 จุด		140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	
	- ตรวจสอบ ดูแล และบริหารจัดการเครือข่ายให้ครอบคลุมทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค		25,625,000 บาท		2,220,000	2,220,000	2,220,000	4,440,000	2,220,000	2,107,200	2,107,200	6,434,400	2,107,200	2,107,200	2,107,200	6,321,600	2,107,200	2,107,200	4,214,600	8,429,000	รายการเฉพาะ

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					80,066,750				49,082,250				47,302,100				41,807,800				
					ค.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	
	งานโครงการที่นำร่องเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																				
2.4.2	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กส.ป.																			
2.4.2.1	บริการสารสนเทศ	ช.ช.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	1) คำจ้างเหมาบริการจัดทำข้อมูลภาษาอังกฤษของเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน		331,200	บาท	47,000	26,000	26,000	99,000	26,000	26,000	26,000	78,000	25,000	25,000	25,000	75,000	26,500	26,500	26,200	79,200	รายการเฉพาะ
2.4.2.2	ดูแลบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และระบบงานสารสนเทศ	คส.ส.																			
	1) คำจ้างเหมาบำรุงรักษาคอน์เต้มนิตเวิร์ด อุปกรณ์รักษาความมั่นคง	บ.ค.	3,001	เครื่อง	3,001	3,001	3,001	3,001	3,001	3,001	3,001	3,001	3,001	3,001	3,001	3,001	3,001	3,001	3,001	3,001	
	ปลอดภัยและอุปกรณ์ประชุมสื่อทางไกลของสำนักงาน		13,000,000	บาท		1,224,300	1,224,300	2,448,600	1,224,300	1,036,300	1,036,300	3,296,900	1,036,300	1,036,300	1,036,300	3,108,900	1,036,300	1,036,300	2,073,000	4,145,600	รายการเฉพาะ
	ผลิตภัณฑ์กระทรวงแรงงาน																				
	- ตรวจสอบ ดูแลและบริหารจัดการการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์																				
	ความมั่นคงปลอดภัย																				
	2) การจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบสารสนเทศการบริหารจัดการภายใน (Back Office)	พร.	24	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	
	- ตรวจสอบ ดูแล และบริหารจัดการการบำรุงรักษาระบบ		2,758,000	บาท		235,000	235,000	470,000	235,000	228,000	228,000	691,000	228,000	228,000	228,000	684,000	228,000	228,000	457,000	913,000	รายการเฉพาะ
	- ประชุมตรวจสอบการบำรุงรักษาระบบงาน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	3) คำจ้างเหมาบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต)	บ.ค.	105	เว็บไซต์	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	
	- ตรวจสอบ ดูแลและบริหารจัดการระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์และ		3,600	เครื่อง	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	
	การติดต่อสื่อสารผ่านระบบเว็บไซต์ ทรัง ให้พร้อมใช้งานครอบคลุมทุกพื้นที่		1,325,000	บาท		82,500	82,500	165,000	82,500	119,700	119,700	321,900	119,700	119,700	119,700	359,100	119,700	119,700	239,600	479,000	รายการเฉพาะ
	- การให้บริการสื่อสารผ่านระบบอินเทอร์เน็ต																				
2.4.3	กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบงานสารสนเทศ																				
2.4.3.1	พัฒนาระบบงานสารสนเทศ	คส.ส.																			
	1) การบริหารจัดการระบบสารสนเทศด้วยข้อมูลแรงงานแห่งชาติ		24	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	
	- ตรวจสอบ ดูแล การบำรุงรักษาระบบ		9,837,200	บาท		790,000	790,000	1,580,000	790,000	829,600	829,600	2,449,200	829,600	829,600	829,600	2,488,800	829,600	829,600	1,660,000	3,319,200	รายการเฉพาะ
	- ประชุมตรวจสอบการบำรุงรักษาระบบงาน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	2) การบริหารจัดการระบบบริหารข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analysis) เพื่อการพัฒนาคลังแรงงานของประเทศ	พร.	18	ครั้ง	0	0	0	0	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	
	- ตรวจสอบ ดูแล การบำรุงรักษาระบบ		3,124,100	บาท				0	347,000	347,000	347,000	694,000	347,000	347,000	347,000	1,041,000	347,000	347,000	695,100	1,389,100	รายการเฉพาะ
	- ประชุมตรวจสอบการบำรุงรักษาระบบงาน		9	ครั้ง				0	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
			9	ครั้ง				0	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการ และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ไม่ส่งผ่านรายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงานได้รับการจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 200,000 คน

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					9,955,200		รวม	12,484,200		รวม	12,628,300		รวม	10,405,600		รวม					
					ค.ล.65	พ.ย.65		ค.ล.65	ก.พ.66		ค.ล.66	มี.ค.66		เม.ย.66	พ.ค.66		ค.ค.66	ธ.ค.66			
	ผลผลิต : การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน				2,238,300	2,645,500	9,955,200	1,903,100	1,902,200	8,678,900	12,484,200	8,665,800	1,971,200	1,991,300	12,628,300	1,931,100	4,226,000	4,248,500	10,405,600	รวมหน่วยงาน	
	กิจกรรมหลัก : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ		45,473,300 บาท	บาท	2,238,300	2,645,500	9,955,200	1,903,100	1,902,200	8,678,900	12,484,200	8,665,800	1,941,200	1,951,300	12,558,300	1,891,100	4,166,000	4,168,500	10,225,600	1.1 งบดำเนินงาน	
			42,600,100 บาท	บาท	2,238,300	2,649,800	7,382,900	1,903,100	1,902,200	8,628,900	12,434,200	8,665,800	1,941,200	1,951,300	12,558,300	1,891,100	4,166,000	4,168,500	10,225,600	- งบทำงาน ส่วนกลาง	
			143,500 บาท	บาท	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,500	0	26,500	- งบทำงาน ส่วนกลาง	
			7,764,700 บาท	บาท	800,000	950,300	2,796,300	558,000	557,000	516,000	1,631,000	1,631,000	593,000	596,000	1,785,500	546,000	536,000	469,900	1,551,900	- งบทำงาน ค่าประเทศ	
			18,810,900 บาท	บาท	108,200	365,000	87,000	15,000	15,000	6,742,700	6,772,700	6,742,700	15,000	24,600	6,782,300	15,000	2,299,300	2,381,400	4,695,700	- ราชการเฉพาะ	
			75,000 บาท	บาท	-	0	35,000	0	0	40,000	40,000	0	0	0	-	0	0	-	-	- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์	
			15,806,000 บาท	บาท	1,317,100	1,317,200	3,951,500	1,317,100	1,317,200	1,317,200	3,951,500	1,317,100	1,317,200	1,317,200	3,951,500	1,317,100	1,317,200	1,317,200	3,951,500	- งบบริหารสำนักงาน	
			300,000 บาท	บาท	-	-	2,573,200	-	-	50,000	50,000	50,000	-	40,000	70,000	40,000	60,000	80,000	180,000	1.2 งบรายจ่ายอื่น	
			2,573,200 บาท	บาท	-	-	2,573,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3 งบลงทุน	
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : 1 จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับ		200,000 คน	คน														200,000	200,000		
	การคุ้มครองสิทธิประโยชน์																				
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของค่าจ้างในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์		82 ร้อยละ															82	82		
	แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์																				
3.1	กิจกรรมรอง คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ		26,243,800 บาท	บาท	821,200	1,228,000	3,124,200	528,000	528,000	7,297,700	8,353,700	7,285,700	588,000	608,100	8,481,800	548,000	2,852,800	2,883,300	6,284,100	รวมหน่วยงาน	
			25,943,800 บาท	บาท	821,200	1,228,000	3,124,200	528,000	528,000	7,247,700	8,303,700	7,285,700	588,000	568,100	8,411,800	508,000	2,792,800	2,803,300	6,104,100	1.1 งบดำเนินงาน	
			143,500 บาท	บาท	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,500	-	26,500	- งบทำงาน ส่วนกลาง	
			6,914,400 บาท	บาท	700,000	850,000	2,490,000	500,000	500,000	452,000	1,452,000	1,452,000	530,000	530,500	1,590,500	480,000	480,000	421,900	1,381,900	- งบทำงาน ค่าประเทศ	
			18,810,900 บาท	บาท	108,200	365,000	87,000	15,000	15,000	6,742,700	6,772,700	6,742,700	15,000	24,600	6,782,300	15,000	2,299,300	2,381,400	4,695,700	- ราชการเฉพาะ	
			75,000 บาท	บาท	-	-	35,000	-	-	40,000	40,000	-	-	-	0	-	-	0	0	- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์	
			300,000 บาท	บาท	-	-	-	-	-	50,000	50,000	-	30,000	40,000	70,000	40,000	60,000	80,000	180,000	1.2 งบรายจ่ายอื่น	
			200,000 คน	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200,000	200,000		
3.1.1	กิจกรรมย่อย คุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ																				
3.1.1.1	ตรวจสอบแรงงานในสถานประกอบการที่ผิด โรงพยาบาล และสถานกักกัน		สนร.																		
1)	การตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบการที่ผิด โรงพยาบาล		ร.ป.	บาท	300,000	300,000	900,000	200,000	200,000	200,000	600,000	200,000	200,000	200,000	600,000	100,000	100,000	300,000	300,000	งบทำงาน ค่าประเทศ	
	และสถานกักกัน		600 ครั้ง		50	50	150	50	50	50	150	50	50	50	150	50	50	50	150		
	- จำนวนการปะทุ/ เจาะ เพื่อคุ้มครองสภาพการทำงานกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน		168 ครั้ง		14	14	42	14	14	14	42	14	14	14	42	14	14	14	42		
	- จำนวนครั้งของการเยี่ยมเยียนแรงงานไทย เพื่อให้ความช่วยเหลือ คุ้มครอง		432 ครั้ง		36	36	108	36	36	36	108	36	36	36	108	36	36	36	108		
	และเจรจาไกล่เกลี่ยสภาพการทำงาน																				

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

เป้าหมายในการให้บริการกระทรวง : แรงงานในและนอกประเทศมีหลักประกันทางสังคม ได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดเป้าหมายในการให้บริการกระทรวง : ไม่มีส่วนพัฒนาการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายในการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานนอกประเทศ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการจ้างงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณครอง และพัฒนา

ตัวชี้วัดเป้าหมายในการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานนอกประเทศ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการจ้างงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณครอง และพัฒนา

ตัวชี้วัดเป้าหมายในการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานนอกประเทศ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการจ้างงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณครอง และพัฒนา

ตัวชี้วัดเป้าหมายในการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานนอกประเทศ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการจ้างงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณครอง และพัฒนา

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/ งบประมาณ บาท	เป้าหมาย/ งบประมาณ บาท	ไตรมาสที่ 1					ไตรมาสที่ 2					งบรวม	ไตรมาสที่ 3					ไตรมาสที่ 4					หมายเหตุ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
			ไตรมาสที่ 1					ไตรมาสที่ 2						ไตรมาสที่ 3					ไตรมาสที่ 4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
			ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	ต.ค. 66		พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67		ก.ย. 67																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
	โครงการ : บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ		6,438,100	บาท	289,300	289,200	290,200	868,700	868,700	290,300	290,300	290,300	870,900	870,900	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300

ลำดับ ที่	หน่วย งาน	โครงการตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					868,700		รวม	870,900		รวม	2,472,300		รวม	2,226,200		รวม					
					ค.ค. 65	พ.ย. 65		ก.ค. 66	ก.พ. 66		มี.ค. 66	เม.ย. 66		พ.ค. 66	มิ.ย. 66		ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66		
			2,958,800	บาท	-	-	-	0	-	-	-	0	1,479,400	-	122,000	1,601,400	15,000	1,316,400	26,000	1,357,400	5
		นคส.		ระดับ																	
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			
		นคส.																			

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมแรงงานที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล

เป้าหมายการให้บริการประชาชน : ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : จำนวนระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานที่ใช้ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น 1 ระบบ

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : จำนวนระบบสำหรับบริการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ 1 ระบบ

จำนวนหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ 3 หน่วยงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1					ไตรมาสที่ 2					ไตรมาสที่ 3					ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ					
					0					รวม					รวม					รวม					รวม				
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	ต.ค. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66		รวม				
	โครงการ : พัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ ผ่านระบบ GDx เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)	คท.	8,890,100	บาท	-	-	-	-	-	889,010	-	889,010	1,333,515	-	4,445,050	5,778,565	-	-	2,222,525	2,222,525	2,222,525	2,222,525	งบประมาณหน่วยงาน						
	ตัวชี้วัด																												
	เชิงปริมาณ : จำนวนระบบสำหรับบริการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ		1	ระบบ					-								-				1	1							
	เชิงปริมาณ : จำนวนหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยง และแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ		3	หน่วยงาน					-								-				3	3							
	กิจกรรมหลัก 1 : พัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ ผ่านระบบ GDx เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)		8,890,100	บาท	-	-	-	-	-	889,010	-	889,010	1,333,515	-	4,445,050	5,778,565	-	-	2,222,525	2,222,525	2,222,525	2,222,525							
	ตัวชี้วัด : จำนวนระบบสำหรับบริการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ		1	ระบบ					-								-				1	1							
	กิจกรรมย่อยที่ 1 จัดทำแผนการดำเนินงานโครงการและแผนการ ทำงานของบุคลากรในองค์กร		1	ครั้ง					1								-					-							
	กิจกรรมย่อยที่ 2 รายงานผลการวัดประสิทธิผลและออกแบบระบบงาน		889,010	บาท				-	889,010								-					-							
	กิจกรรมย่อยที่ 3 พัฒนาระบบสำหรับบริการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูล และทดสอบการทำงานของระบบ		1,333,515	บาท				-	-				1				1,333,515					-							
	กิจกรรมย่อยที่ 4 รายงานผลการพัฒนาระบบงานเชื่อมโยงและ แลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDx เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูล ด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) และ ผลการดำเนินงานโครงการ		4,445,050	บาท				-	-				-				4,445,050					-							
			2,222,525	ครั้ง				-	-				-				-				1	1							
				บาท				-	-				-				-				2,222,525	2,222,525							

ยุทธศาสตร์การจ้างแรงงานประเภทที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงานบูรณาการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีระบบนิเทศการทุจริตประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการให้บริการกระทรวง : ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นร้อยละ 80

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีระบบนิเทศการทุจริตประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการให้บริการหน่วยงาน : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น 200 คน

ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการให้บริการหน่วยงาน : จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น

เชิงคุณภาพ : ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
				23,400				40,800				448,400				0				
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ก.ค. 66	ก.ค. 66	รวม	
				บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	
	โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด	ค.บ.	512,600			23,400	23,400			40,800		448,400			448,400				งบประมาณหน่วยงาน	
	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	200			90	90			50		60			60					
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80																	
	กิจกรรมหลัก 1 : กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนนโยบายให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมกระทรวงแรงงาน ร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต	บาท	23,400			23,400	23,400													
	โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนนโยบายให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	ค.บ.	1			1	1													
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	90			90	90													
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800							40,800										
	ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายแรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ	คน	60									60			60					
	โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	448,400									448,400			448,400					
	ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายแรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ	คน	60									60			60					
	โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	1									1			1					
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	60									60			60					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800							40,800										
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้าน วัฒนธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ	คน	50									50			50					
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการต่อต้านการทุจริต (คงงบประมาณ)	ค.บ.	40,800																	

ส่วนที่

รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

3.1 ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2565	ปี 2566	
ผลสัมฤทธิ์ที่ 1 : ความสัมพันธ์และความร่วมมือ ด้านแรงงานระหว่างประเทศมีความเข้มแข็ง				
1.1 ตัวชี้วัด : ผลการประชุมความร่วมมือ ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	1	1	สปร.
ผลสัมฤทธิ์ที่ 2 : แรงงานมีผลิตภาพสูงและ คุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงาน ที่มีประสิทธิภาพ				
2.1 ตัวชี้วัด : ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการ ด้านแรงงาน	ราย	582,275	582,525	สตป.
2.2 ตัวชี้วัด : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับ การคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	200,000	สปร.
2.3 ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการจัดทำ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	ระดับ	5	5	กศร.
ผลสัมฤทธิ์ที่ 3 : แรงงานได้รับการส่งเสริมและ บริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต				
3.1 ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้ แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	90	95	สล.ศปคร.
ผลสัมฤทธิ์ที่ 4 : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน มีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ				
4.1 ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มี ความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80	ศปท.
ผลสัมฤทธิ์ที่ 5 : แรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการคุ้มครอง พัฒนา และยกระดับคุณภาพชีวิต				
5.1 ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานนอกระบบ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับ การส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา	ร้อยละ	80	80	สนบ.

ผลสัมฤทธิ์ที่ 1 : ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศมีความเข้มแข็ง

ตัวชี้วัดที่ 1.1 : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 1 เรื่อง

คำอธิบาย : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน คือ ผลจากการหารือแลกเปลี่ยน/แบ่งปันข้อมูลระหว่างกระทรวงแรงงานและสหภาพยุโรปในการประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างประเทศไทยกับสหภาพยุโรป ซึ่งประเทศเป็นเจ้าภาพจัดขึ้นในปี 2566 ทำให้เกิดข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่สามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์ต่อแรงงานในประเทศไทย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์/ตัวอย่างที่ดีในแนวปฏิบัติด้านแรงงานก่อให้เกิดงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน อีกทั้งยกระดับเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของแรงงานที่ทำงานในประเทศไทย และกระชับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ประเทศไทยมีกำหนดการเป็นเจ้าภาพอีกครั้งในปี 2568

วิธีการคำนวณ/การจัดเก็บข้อมูล : รายงานผลการประชุมนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์

ผลสัมฤทธิ์ที่ 2 : แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 2.1 : ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 585,525 ราย

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน (ผ่านอาสาสมัครแรงงาน) หมายถึง ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

2. ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน (ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน) หมายถึง ผู้ได้รับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

3. ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน (ผ่านบัณฑิตแรงงาน) หมายถึง ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน โดยบัณฑิตแรงงาน

4. บริการด้านแรงงาน หมายถึง บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมให้จ้างงานทำ การคุ้มครองแรงงาน การได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 เป็นต้น รวมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนผลรวมสะสมของประชาชนวัยแรงงานที่เข้ามารับบริการด้านแรงงานผ่านช่องทางการให้บริการของกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย การบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน รับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน และการรับบริการด้านแรงงานโดยบัณฑิตแรงงาน ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.2 : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

เป้าหมาย : 200,000 คน

คำอธิบาย : เป้าหมายการให้บริการแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศอย่างถูกกฎหมาย โดยมีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง (ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ นครเจนีวา) ซึ่งมีการกิจส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในเวทีการหารือระดับชาติ) และกลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นหน่วยงานดำเนินการภายใต้ภารกิจด้านการส่งเสริมความร่วมมือ ด้านการขยาย รักษา และส่งเสริมตลาดแรงงานทักษะฝีมือของไทยกับประเทศผู้รับ (กลุ่มเป้าหมายอยู่ในเขตอาณาที่มีสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ) ตลอดจนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และดำเนินการประสานกระบวนการงานด้านคุ้มครอง รักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานถูกกฎหมาย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : รวบรวมจำนวนนับ (คน/เรื่อง) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศเพื่อขอรับการคุ้มครองและรักษาสิทธิประโยชน์ ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และผู้มาขอรับบริการ ณ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงาน พร. และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (2) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (3) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (4) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (5) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (6) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง (9) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (10) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล (11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ นครเจนีวา

ตัวชี้วัดที่ 2.3 : ระดับความสำเร็จในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จ คือ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ประกอบด้วย

ระดับ ๑ ศึกษา และจัดทำข้อมูลเพื่อเสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาคัดเลือกสาขาที่จะดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ระดับ ๒ สรุปรวข้อมูลสถานประกอบกิจการและลูกจ้างเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ระดับ ๓ จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ระดับ ๔ จัดประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาจัดทำ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณา (ประชุมอย่างน้อยคณะละ ๓ ครั้ง)

ระดับ ๕ จัดทำสรุปผลการประชุมคณะกรรมการฯ เสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณา กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : พิจารณาดำเนินงานที่สำเร็จตามกระบวนการในแต่ละระดับ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

ผลสัมฤทธิ์ที่ 3 : แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดที่ 3.1 : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

เป้าหมาย : ร้อยละ 95

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัดมีการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานประจำปี โดยแต่ละจังหวัดจะกำหนดกิจกรรม/เป้าหมายที่แตกต่างกันตามสภาพ ปัญหาในพื้นที่ เช่น จำนวนครั้งในการจัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวน ครั้งในการบูรณาการดำเนินงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพ จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนแรงงานที่ ผ่านการตรวจบูรณาการ จำนวนผู้ที่ผ่านการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การค้ามนุษย์และจำนวนเครือข่าย/จำนวนช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดฐานบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงกำหนดตัวชี้วัด ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ต้องดำเนินการให้สำเร็จตามกิจกรรม/เป้าหมายที่กำหนด เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\left(\sum \left(\frac{n}{T} \times 100 \right) \right)}{X}$$

n = จำนวนผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมในแต่ละแผนตามเป้าหมาย
ในแผนปฏิบัติการฯ ของแต่ละจังหวัด

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดในแผนปฏิบัติการฯ ของแต่ละจังหวัด

X = จำนวนแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด (76 จังหวัด)

วิธีการเก็บข้อมูล : ใช้ระบบ Google Drive Excel Online โดย 76 จังหวัด จะรายงานผลทุกวันที่ 7 ของเดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์ที่ 4 : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ 4.1 : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : ผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ บุคลากร เจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) และโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีผลคะแนนการประเมินหลังการฝึกอบรมฯ เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

ผลคะแนนการประเมินหลังการอบรมจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

- 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)
- 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผลสัมฤทธิ์ 5 : แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการคุ้มครอง พัฒนา และยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดที่ 5.1 : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา แรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด ขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการระดับพื้นที่ในรูปแบบประชารัฐ ผ่านคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของจังหวัด

เป้าหมายร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของจังหวัด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด (คน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\left(\sum \left(\frac{n}{T} \times 100 \right) \right)}{76}$$

n = จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ กลุ่มแรงงานนอกระบบ

3.2 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2565	ปี 2566	
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการ ให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต				
1.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน กลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ที่ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาเสพติด	คน	10,536	3,512	สตป.
1.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอก ระบบที่ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหา อาเสพติด	คน	-	7,255	สตป.
1.3 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงาน กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญห าอาเสพติด	ร้อยละ	-	98	สตป.
1.4 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จ ของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกัน การบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	90	95	สส.ศปคร.
2. ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงาน ระหว่างประเทศมีความเข้มแข็ง				
2.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการประชุม ความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	1	1	สปร.
2.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จ ของการจัดประชุม	ระดับ	5	5	สปร.
3. ประชาชนวัยแรงงานได้รับการและบริการและบริหาร จัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ				
3.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชน วัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน	ราย	582,275	585,525	สตป.
3.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	28	28	หน่วยงาน ร่วม
3.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงาน ที่ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ	คน	8,300	6,132	กยพ.
3.4 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทย ในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	200,000	สปร.

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2565	ปี 2566	
4. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาล ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ				
4.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	338	200	ศปท.
4.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80	ศปท.
5. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงาน พิการที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต				
5.1 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของ การดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ	ระดับ	-	5	กศร.
5.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงาน นอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัด ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา	ร้อยละ	80	80	สนบ.
6. ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหาร จัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล				
6.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนระบบสำหรับการ เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ	ระบบ	-	1	ศทส.
6.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนหน่วยงานที่ใช้ ประโยชน์จากการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล ภาครัฐ	หน่วยงาน	-	3	ศทส.

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

1. แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาที่ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย : 3,512 คน

คำอธิบาย : การได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมา ได้รับความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด และแสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ใน 878 อำเภอ ๆ ละ 2 แห่ง ๆ ละ 2 คน รวม 3,512 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.2 จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย : 7,255 คน

คำอธิบาย : จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมความรู้ และตอบแบบสำรวจ เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : แรงงานนอกระบบในทุกตำบล ๆ ละ 1 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.3 ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย : ร้อยละ 98

คำอธิบาย : ร้อยละของแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ใน 878 อำเภอ และแรงงานนอกระบบในทุกตำบล ได้รับการส่งเสริมความรู้ เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : -

วิธีการเก็บข้อมูล : -

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.4 ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

เป้าหมาย : ร้อยละ 95

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัดมีการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานประจำปี โดยแต่ละจังหวัดจะกำหนดกิจกรรม/เป้าหมายที่แตกต่างกันตามสภาพปัญหาในพื้นที่ เช่น จำนวนครั้งในการจัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวนครั้งในการบูรณาการดำเนินงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพ จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจบูรณาการ จำนวนผู้ที่ผ่านการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และจำนวนเครือข่าย/จำนวนช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดฐานบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงกำหนดตัวชี้วัดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ต้องดำเนินการให้สำเร็จตามกิจกรรม/เป้าหมายที่กำหนด เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\left(\sum \left(\frac{n}{T} \times 100 \right) \right)}{X}$$

n = จำนวนผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมในแต่ละแผนตามเป้าหมาย
ในแผนปฏิบัติการฯ ของแต่ละจังหวัด

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดในแผนปฏิบัติการฯ ของแต่ละจังหวัด

X = จำนวนแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด (76 จังหวัด)

วิธีการเก็บข้อมูล : ใช้ระบบ Google Drive Excel Online โดย 76 จังหวัด จะรายงานผลทุกวัน 7 ของเดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

2. ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศมีความเข้มแข็ง

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.1 ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 1 เรื่อง

คำอธิบาย : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน คือ ผลจากการหารือแลกเปลี่ยน/แบ่งปันข้อมูลระหว่างกระทรวงแรงงานและสหภาพยุโรปในการประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างประเทศไทยกับสหภาพยุโรป ซึ่งประเทศเป็นเจ้าภาพจัดขึ้นในปี 2566 ทำให้เกิดข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่สามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์ต่อแรงงานในประเทศไทย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์/ตัวอย่างที่ดีในแนวปฏิบัติด้านแรงงานก่อให้เกิดงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน อีกทั้งยกระดับเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของแรงงานที่ทำงานในประเทศไทย และกระชับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ประเทศไทยมีกำหนดการเป็นเจ้าภาพอีกครั้งในปี 2568

วิธีการคำนวณ/การจัดเก็บข้อมูล : รายงานผลการประชุมนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม

เป้าหมาย : 5 ระดับ

คำอธิบาย : ระดับ 1 จัดทำข้อเสนอโครงการ/อนุมัติจัดประชุม

ระดับ 2 จัดทำหนังสือเชิญประชุม Concept Note กำหนดการ ระเบียบ วาระการประชุม

ระดับ 3 จัดเตรียมทำที่สำหรับคณะผู้แทนไทยและเอกสารประกอบการประชุม

ระดับ 4 การจัดการประชุม/เข้าร่วมการประชุม

ระดับ 5 จัดทำรายงานผลการประชุมเสนอผู้บริหารพิจารณา/รับทราบ/มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติที่ประชุม

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : รายงานผลการประชุมนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

3. ประชาชนวัยแรงงานได้รับการและบริการจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.1 จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 585,525 ราย

- คำอธิบาย :
1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน (ผ่านอาสาสมัครแรงงาน) หมายถึง ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน
 2. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน (ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน) หมายถึง ผู้ได้รับการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
 3. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน (ผ่านบัณฑิตแรงงาน) หมายถึง ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับการด้านแรงงาน โดยบัณฑิตแรงงาน
 4. บริการด้านแรงงาน หมายถึง บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมให้จ้างงานทำ การคุ้มครองแรงงาน การได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 เป็นต้น รวมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนผลรวมสะสมของประชาชนวัยแรงงานที่เข้ามาใช้บริการด้านแรงงานผ่านช่องทางการให้บริการของกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย การบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน รับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน และการรับบริการด้านแรงงานโดยบัณฑิตแรงงาน ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.2 จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 28 เรื่อง

คำอธิบาย : ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่ได้มาจากหน่วยงานภายใต้ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน ในเป้าหมาย 28 เรื่อง โดยวัดผลจากหน่วยงานที่อยู่ภายใต้ กิจกรรมหลัก ดังนี้

กิจกรรมรอง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน 8 เรื่อง ดังนี้

1. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
2. ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน (ศวน.)
3. สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ (นศส.)
4. การจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด (นศส.)
5. รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลเตือนภัยด้านแรงงาน (นศม.)
6. รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (นศม.)
7. รายงานสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจและแรงงานระหว่างประเทศและการเคลื่อนย้ายแรงงาน (นศร.)
8. ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และ สป. (ผส.)
9. ขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนทัศน์ด้านแรงงาน (พร.)

กิจกรรมรอง จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน 19 เรื่อง ดังนี้

10. แผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงและ สป. (ผง.)
11. ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พย.)
12. แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด (ผง.)
13. ข้อเสนอแนวทางการส่งเสริม คุ้มครอง หรือพัฒนาการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (สนบ.)
14. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน (พย.)
15. ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ (สคจ.)
16. ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (สคจ.)
17. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
18. การดำเนินงานตามพันธกิจในฐานสมาชิก ILO (วท.)
19. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี (วท.)
20. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี (อน.)
21. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน (อน.)
22. รายงานผลการติดตาม เฝ้าระวัง วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามแนวนโยบายและแผน (วป.)
23. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (วป.)
24. ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
25. การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
26. ข้อเสนอจากการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน (ศบข.)
27. รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด (ตสก.)

กิจกรรมรอง พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 1 เรื่อง ดังนี้

28. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (บค.)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับผลการความสำเร็จของการจัดทำยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอที่กำหนด โดยหน่วยที่รับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.3 จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ

เป้าหมาย : 6,132 คน

คำอธิบาย : จำนวนกำลังแรงงาน หมายถึง แรงงานที่เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 2 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.4 จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

เป้าหมาย : 200,000 คน

คำอธิบาย : เป้าหมายการให้บริการแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศอย่างถูกกฎหมาย โดยมีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง (ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ นครเจนีวา ซึ่งมีการกิจส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในเวทีการหารือระดับชาติ) และกลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นหน่วยงานดำเนินการภายใต้ภารกิจด้านการส่งเสริมความร่วมมือด้านการขยาย รักษา และส่งเสริมตลาดแรงงานทักษะฝีมือของไทยกับประเทศผู้รับ (กลุ่มเป้าหมายอยู่ในเขตอาณาที่มีสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ) ตลอดจนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และดำเนินการประสานกระบวนการงานด้านคุ้มครอง รักษา สิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานถูกกฎหมาย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : รวบรวมจำนวนนับ (คน/เรื่อง) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อขอรับการคุ้มครองและรักษาสิทธิประโยชน์ ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และผู้มาขอรับบริการ ณ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงาน พร. และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (2) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (3) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (4) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (5) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (6) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง (9) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (10) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล (11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ นครเจนีวา

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

4. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 4.1 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เป้าหมาย : 200 คน

คำอธิบาย : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หมายถึง ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานและประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนบุคลากร เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน และประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตได้แก่ 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4.2 ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย : ร้อยละ: 80

คำอธิบาย : ผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ บุคลากร เจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) และโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีผลคะแนนการประเมินหลังการฝึกอบรมฯ เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

ผลคะแนนการประเมินหลังการอบรมจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

- 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)
- 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

5. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 5.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ จะต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดใน 5 ขั้นตอนให้ครบถ้วน ซึ่งเมื่อดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดแล้ว จะได้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ และดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบจำแนกตามกลุ่มอาชีพในมิติต่าง ๆ ทั้งในระดับประเทศและระดับพื้นที่จังหวัดที่ถูกต้อง สมบูรณ์

สูตรการคำนวณ :

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
1	โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ
2	ดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูลผลสำรวจแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด
3	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของโครงการฯ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
4	ประมวลผลข้อมูล จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แปรผล และสรุปผลเบื้องต้น
5	จัดทำรายงานผลการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ 2566 เสนอผู้บริหารเพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนและยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์

เงื่อนไข

1. การสำรวจแรงงานนอกระบบเพื่อวัดดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตมีความจำเป็นต้องสำรวจต่อเนื่อง เพื่อทราบความเคลื่อนไหว ความคืบหน้าของคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบในแต่ละมิติของแต่ละกลุ่มอาชีพ ในพื้นที่ทั่วประเทศ ทั้ง 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร สามารถเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ในมิติต่าง ๆ ตามช่วงเวลา และบ่งบอกลักษณะของกลุ่มอาชีพต่าง ๆ อีกทั้งสามารถมองเห็นทิศทางคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบในระดับประเทศและระดับพื้นที่ เพื่อกำหนดนโยบายระดับมหภาค และการวางแผนระดับพื้นที่ที่สามารถกำหนดกลยุทธ์ การส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบได้ตรงเป้าหมายชัดเจนขึ้น

2. ปัจจัยที่เป็นปัญหา/อุปสรรค คือ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรมีอยู่จำกัด โดยปัจจุบันการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ และการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ มีต้นทุนต่อหน่วยประมาณ 37 บาทต่อการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ การบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลฯ และการประมวลผล ทั้งนี้ หากได้รับจัดสรรเงินงบประมาณลดลงกว่าปัจจุบัน จะส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

3. การเพิ่มหรือลดเป้าหมายจะมีตัวแปรที่สำคัญ คือ จำนวนสัดส่วนงบประมาณประจำปีที่ได้รับจัดสรร

4. การดำเนินการสำรวจจำเป็นต้องได้รับงบประมาณทั้งโครงการไม่แบ่งเป็นงวดเงิน เพื่อให้การสำรวจครอบคลุมระยะเวลาเดียวกันและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการในการวัดดัชนีคุณภาพชีวิตตามช่วงเวลาเดียวกัน

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด และส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) สำรวจและบันทึกข้อมูล

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 5.2 ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัด ได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนา

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด ขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการระดับพื้นที่ในรูปแบบประชารัฐ ผ่านคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของจังหวัด

เป้าหมายร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของจังหวัด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด (คน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\left(\sum \left(\frac{n}{T} \times 100 \right) \right)}{76}$$

n = จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ กลุ่มแรงงานนอกระบบ

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

6. ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 6.1 จำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ

เป้าหมาย : 1 ระบบ

คำอธิบาย : กระทรวงแรงงานจัดทำแพลตฟอร์มดิจิทัลในการบริหารจัดการและให้บริการข้อมูลในรูปแบบอี-เซอร์วิส ซึ่งสามารถรองรับการให้บริการข้อมูลสำหรับเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายใน หน่วยงานภายนอก หรือ แอปพลิเคชันต่าง ๆ พร้อมยกระดับการให้บริการแลกเปลี่ยนข้อมูล และเชื่อมโยงฐานข้อมูล เพื่อรองรับการเป็นศูนย์กลางข้อมูลของกระทรวงแรงงาน “Mistry of Labor API Gateway” และเป็นการเพิ่มข้อมูลประสิทธิภาพเพื่อรองรับการพัฒนาาระบบสารสนเทศเชิงบูรณาการ (Big Data) ที่สามารถบูรณาการข้อมูลจากระบบงานอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอก

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 6.2 จำนวนหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ

เป้าหมาย : 3 หน่วยงาน

คำอธิบาย : มีหน่วยงานทั้งภายในและหน่วยงานภายนอกที่ใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มฯ Ministry of Labour API Gateway ในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจากหน่วยงานทั้งภายในและหน่วยงานภายนอกที่ใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มฯ Ministry of Labour API Gateway ในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้ 1) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)

2) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

3) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

3.3 รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลผลิต โครงการ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2565	ปี 2566	
1. การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน ตัวชี้วัดที่ 1.1 จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับ บริการด้านแรงงาน ตัวชี้วัดที่ 1.2 : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 28 เรื่อง ตัวชี้วัดที่ 1.3 : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ ตัวชี้วัดที่ 1.4 : ร้อยละของความสำเร็จในการติดตาม คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ต่อจำนวนข้อร้องทุกข์ ตัวชี้วัดที่ 1.5 : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงาน ที่ได้รับการคัดกรอง เพื่อส่งต่อ ตัวชี้วัดที่ 1.6 : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบ จากผู้บริหาร	ราย เรื่อง คน ร้อยละ ร้อยละ	536,675 28 200,000 82 41 87	286,000 28 200,000 82 41 90	สตป. หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง สปร. สปร. สตป. กยผ.
2. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานไปสู่การปฏิบัติ ตัวชี้วัดที่ 2.1 : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการ กลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็น ผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดที่ 2.2 : ร้อยละความสำเร็จของการ นำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้ แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แห่ง /คน ร้อยละ	5,000 50,000 90	5,000 50,000 95	สล.ศปคร. สล.ศปคร.
3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศด้านแรงงาน ตัวชี้วัดที่ 3.1 : ผลการประชุมความร่วมมือ ระหว่างประเทศด้านแรงงาน ตัวชี้วัดที่ 3.2 : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม	เรื่อง ระดับ	1 5	1 5	สปร. สปร.

ผลผลิต โครงการ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2565	ปี 2566	
4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้าน แรงงานระดับพื้นที่ ตัวชี้วัดที่ 4.1 : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงานและ บัณฑิตแรงงาน ตัวชี้วัดที่ 4.2 : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงาน ที่ได้รับบริการผ่านอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิต แรงงานได้รับการคัดกรองเพื่อรับเรื่องและส่งต่อ	คน ร้อยละ	- -	299,252 45	สตป. สตป.
5. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ตัวชี้วัดที่ 5.1 : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ตัวชี้วัดที่ 5.2 : ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงาน หรือฝึกอาชีพจนสิ้นสุดโครงการตามเป้าหมาย	คน ร้อยละ	8,300 90	6,132 90	กยผ. กยผ.
6. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตัวชี้วัดที่ 6.1 : ระดับความสำเร็จของการดำเนิน โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอก ระบบ ตัวชี้วัดที่ 6.2 : ร้อยละของแรงงานนอกระบบ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม ค้ำครอง และ พัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา	ระดับ ร้อยละ	- 80	5 80	กศร. สนบ.
7. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ ตัวชี้วัดที่ 7.1 : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่ต่ำกว่า ตัวชี้วัดที่ 7.2 : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับ การส่งเสริมความรู้การป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติด ตัวชี้วัดที่ 7.3 : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน คน ร้อยละ	10,536 - 98	3,512 7,255 98	สตป. สตป. สตป.

ผลผลิต โครงการ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2565	ปี 2566	
8. โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) ตัวชี้วัดที่ 8.1 : จำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ 8.2 : จำนวนหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ	ระบบ หน่วยงาน	- -	1 3	ศทส. ศทส.
9. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ ตัวชี้วัดที่ 9.1 : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ตัวชี้วัดที่ 9.2 : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	คน ร้อยละ	338 80	200 80	ศปท. ศปท.

1. ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.1 จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 286,000 ราย

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (ผ่านอาสาสมัครแรงงาน) หมายถึง ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

2. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน) หมายถึง ผู้ได้รับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

3. บริการด้านแรงงาน หมายถึง บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมให้จ้างงาน การคุ้มครองแรงงาน การได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 เป็นต้น รวมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนผลรวมสะสมของประชาชนวัยแรงงานที่เข้ามาใช้บริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน และศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.2 : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 28 เรื่อง

คำอธิบาย : ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่ได้มาจากหน่วยงานภายใต้ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน ในเป้าหมาย 28 เรื่อง โดยวัดผลจากหน่วยงานที่อยู่ภายใต้กิจกรรมหลัก ดังนี้

กิจกรรมรอง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน 8 เรื่อง ดังนี้

1. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
2. ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน (ศวน.)
3. สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ (นศส.)
4. การจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด (นศส.)
5. รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลเตือนภัยด้านแรงงาน (นศม.)
6. รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (นศม.)
7. รายงานสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจและแรงงานระหว่างประเทศและการเคลื่อนย้ายแรงงาน (นศร.)
8. ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และ สป. (ผส.)
9. ขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนทัศน์ด้านแรงงาน (พร.)

กิจกรรมรอง จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน 19 เรื่อง ดังนี้

10. แผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงและ สป. (ผง.)
11. ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พย.)
12. แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด (ผง.)
13. ข้อเสนอแนวทางการส่งเสริม คุ่มครอง หรือพัฒนาการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงาน
สูงอายุ และแรงงานพิการ (สนบ.)
14. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน (พย.)
15. ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ (สคจ.)
16. ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (สคจ.)
17. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
18. การดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO (วท.)
19. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี (วท.)
20. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี (อน.)
21. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน (อน.)
22. รายงานผลการติดตาม เร่งรัด วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามแนวนโยบาย
และแผน (วป.)
23. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (วป.)
24. ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
25. การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
26. ข้อเสนอจากการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน (สบข.)
27. รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด (ตสก.)
- กิจกรรมรอง พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 1 เรื่อง ดังนี้**
28. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (บค.)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับผลการความสำเร็จของการจัดทำยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ
ที่กำหนด โดยหน่วยที่รับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

หน่วยงานรับผิดชอบ : 2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 1.3 : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

เป้าหมาย : 200,000 คน

คำอธิบาย : เป้าหมายการให้บริการแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยมีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และกลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นหน่วยงานดำเนินการภายใต้ภารกิจด้านการส่งเสริมความร่วมมือด้านการขยาย รักษา และส่งเสริม ตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ตลอดจนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และดำเนินการประสาน กระบวนการด้าน การคุ้มครอง รักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : จำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (2) สำนักงาน แรงงานในประเทศมาเลเซีย (3) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (4) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (5) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (6) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2 เมืองเกาสง (9) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (10) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (11) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ นครเจนีวา ซึ่งมีภารกิจส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในเวทีการหารือระดับชาติ

ตัวชี้วัดที่ 1.4 : ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์

เป้าหมาย : ร้อยละ 82

คำอธิบาย : การดำเนินการตามขั้นตอนของการตรวจสอบข้อร้องทุกข์ตามกฎหมายท้องถิ่น หรือกฎระเบียบ หรือ เงื่อนไขการจ้างงาน และพิจารณาข้อเท็จจริง หลักฐาน เพื่อทวนสอบความถูกต้องของการคุ้มครองและรักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนข้อร้องทุกข์ที่ได้รับการดำเนินการ}}{\text{จำนวนข้อร้องทุกข์}} \times 100$$

จำนวนข้อร้องทุกข์ที่ได้ดำเนินการ คือ จำนวนข้อร้องทุกข์ที่ได้ดำเนินการประสานแรงงานไทย/ญาติแรงงานไทย ตรวจสอบข้อมูลและเอกสารประกอบการติดตามสิทธิประโยชน์ และส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาสหสิทธิประโยชน์

วิธีการเก็บข้อมูล : สถิติของจำนวนข้อร้องทุกข์สะสม ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงาน พร.) จำแนกแบบรายเดือน/รายปี

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (2) สำนักงาน แรงงานในประเทศมาเลเซีย (3) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (4) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (5) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (6) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทยเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2 เมืองเกาสง (9) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (10) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (11) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ นครเจนีวา ซึ่งมีการกิจส่งเสริมความสัมพันธ์

ตัวชี้วัดที่ 1.5 : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรอง เพื่อส่งต่อ

เป้าหมาย : ร้อยละ 41

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน หมายถึง จำนวนผู้ได้รับการบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน และประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (นับจากบริการรับเรื่อง – ส่งต่อ และบริการเปิดเสร็จ)

2. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ หมายถึง ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนที่สำนักงานแรงงานจังหวัดหรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ดำเนินการคัดกรอง และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามภารกิจ

สูตรการคำนวณ :

$$Y = \frac{X \times 41}{100}$$

Y = ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการคัดกรองเพื่อส่งต่อ

X = ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.6 : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : 1. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอซึ่งได้นำเสนอต่อผู้บริหาร มอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงพิจารณาดำเนินการ หรือเผยแพร่ต่อสาธารณชน

2. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอที่หน่วยงานนำเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและพิจารณาให้หน่วยงานดำเนินการ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร}}{\text{จำนวนยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอทั้งหมด}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : รายงานผลการปฏิบัติงานที่หน่วยงานรับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

หน่วยงานรับผิดชอบ : 2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

2. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ 2.1 : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 5,000 แห่ง 50,000 คน

คำอธิบาย : การตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ เป็นมาตรการที่สำคัญของกระทรวงแรงงานในการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยกำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด มีการประชุมกำหนดกลุ่มเป้าหมายและแผนการตรวจบูรณาการ ตลอดจนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เข้าตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงอย่างเข้มงวด หากพบการกระทำที่เข้าข่ายการบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจะประสานทีมสหวิชาชีพเข้าคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์อย่างละเอียด เพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือได้อย่างทันท่วงที

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจบูรณาการ และนับจำนวนแรงงานที่ได้รับการตรวจคุ้มครอง ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของ 76 จังหวัด

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.2 : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

เป้าหมาย : ร้อยละ 95

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัดมีการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานประจำปี โดยแต่ละจังหวัดจะกำหนดกิจกรรม/เป้าหมายที่แตกต่างกันตามสภาพปัญหาในพื้นที่ เช่น จำนวนครั้งในการจัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวนครั้งในการบูรณาการดำเนินงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพ จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจบูรณาการ จำนวนผู้ที่ผ่านการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และจำนวนเครือข่าย/จำนวนช่องทางทางแจ้งเบาะแสการกระทำผิดฐานบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงกำหนดตัวชี้วัดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ต้องดำเนินการให้สำเร็จตามกิจกรรม/เป้าหมายที่กำหนด เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\left(\sum \left(\frac{n}{T} \times 100 \right) \right)}{X}$$

n = จำนวนผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมในแต่ละแผนตามเป้าหมาย
ในแผนปฏิบัติการฯ ของแต่ละจังหวัด

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดในแผนปฏิบัติการฯ ของแต่ละจังหวัด

X = จำนวนแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด (76 จังหวัด)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 3.1 : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 1 เรื่อง

คำอธิบาย : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน คือ ผลจากการหารือแลกเปลี่ยน/แบ่งปันข้อมูลระหว่างกระทรวงแรงงานและสหภาพยุโรปในการประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างประเทศไทยกับสหภาพยุโรป ซึ่งประเทศเป็นเจ้าภาพจัดขึ้นในปี 2566 ทำให้เกิดข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่สามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์ต่อแรงงานในประเทศไทย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์/ตัวอย่างที่ดีในแนวปฏิบัติด้านแรงงานก่อให้เกิดงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน อีกทั้งยกระดับเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของแรงงานที่ทำงานในประเทศไทย และกระชับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ประเทศไทยมีกำหนดการเป็นเจ้าภาพอีกครั้งในปี 2568

วิธีการคำนวณ/การจัดเก็บข้อมูล : รายงานผลการประชุมนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์

ตัวชี้วัดที่ 3.2 : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ระดับ 1 จัดทำข้อเสนอโครงการ/อนุมัติจัดประชุม

ระดับ 2 จัดทำหนังสือเชิญประชุม Concept Note กำหนดการ ระเบียบ วาระการประชุม

ระดับ 3 จัดเตรียมทำที่สำหรับคณะผู้แทนไทยและเอกสารประกอบการประชุม

ระดับ 4 การจัดการประชุม/เข้าร่วมการประชุม

ระดับ 5 จัดทำรายงานผลการประชุมเสนอผู้บริหารพิจารณา/รับทราบ/มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติที่ประชุม

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : รายงานผลการประชุมนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์

4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่

ตัวชี้วัดที่ 4.1 : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน

เป้าหมาย : 299,525 คน

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน หมายถึง ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

2. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน หมายถึง ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน โดยบัณฑิตแรงงาน

3. บริการด้านแรงงาน หมายถึง บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมให้มีงานทำ การคุ้มครองแรงงาน การได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 เป็นต้น รวมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนผลรวมสะสมของประชาชนวัยแรงงานที่เข้ามารับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน และการรับบริการด้านแรงงานโดยบัณฑิตแรงงาน ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดที่ 4.2 : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการผ่านอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน ได้รับการคัดกรองเพื่อรับเรื่องและส่งต่อ

เป้าหมาย : ร้อยละ 45

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน หมายถึง จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน และประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน (นับจากบริการรับเรื่อง - ส่งต่อ และบริการเปิดเสร็จ)

2. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ หมายถึง ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนที่สำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการคัดกรอง และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามภารกิจ

สูตรการคำนวณ :

$$Y = \frac{X \times 45}{100}$$

Y = ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ

X = ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

5. โครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ

ตัวชี้วัดที่ 5.1 : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ

เป้าหมาย : 6,132 คน

คำอธิบาย : จำนวนกำลังแรงงาน หมายถึง แรงงานที่เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 2 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ 5.2 : ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงานหรือฝึกอาชีพจนสิ้นสุดโครงการตามเป้าหมาย

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : ผู้ได้รับการจ้างงาน หมายถึง ผู้เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน

ผู้ฝึกอาชีพ หมายถึง ผู้เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน} + \text{และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานจนเสร็จสิ้นโครงการ}}{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน} + \text{และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

6. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ

ตัวชี้วัดที่ 6.1 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ จะต้องดำเนินโครงการตามขั้นตอนที่กำหนดใน 5 ขั้นตอนให้ครบถ้วน ซึ่งเมื่อดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดแล้ว จะได้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ และดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบจำแนกตามกลุ่มอาชีพในมิติต่าง ๆ ทั้งในระดับประเทศและระดับพื้นที่จังหวัดที่ถูกต้อง สมบูรณ์

สูตรการคำนวณ :

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
1	โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ
2	ดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูลผลสำรวจแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด
3	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของโครงการฯ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
4	ประมวลผลข้อมูล จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แปรผล และสรุปผลเบื้องต้น
5	จัดทำรายงานผลการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ 2566 เสนอผู้บริหารเพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนและยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์

เงื่อนไข

1. การสำรวจแรงงานนอกระบบเพื่อวัดดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตมีความจำเป็นต้องสำรวจต่อเนื่อง เพื่อทราบความเคลื่อนไหว ความคืบหน้าของคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบในแต่ละมิติของแต่ละกลุ่มอาชีพ ในพื้นที่ทั่วประเทศ ทั้ง 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร สามารถเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ในมิติต่าง ๆ ตามช่วงเวลา และบ่งบอกลักษณะของกลุ่มอาชีพต่าง ๆ อีกทั้งสามารถมองเห็นทิศทางคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบในระดับประเทศและระดับพื้นที่ เพื่อกำหนดนโยบายระดับมหภาค และการวางแผนระดับพื้นที่ที่สามารถกำหนดกลยุทธ์ การส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบได้ตรงเป้าหมายชัดเจนขึ้น

2. ปัจจัยที่เป็นปัญหา/อุปสรรค คือ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรมีอยู่จำกัด โดยปัจจุบันการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ และการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ มีต้นทุนต่อหน่วยประมาณ 37 บาทต่อการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ การบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูล และการประมวลผล ทั้งนี้ หากได้รับจัดสรรเงินงบประมาณลดลงกว่าปัจจุบัน จะส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

3. การเพิ่มหรือลดเป้าหมายจะมีตัวแปรที่สำคัญ คือ จำนวนสัดส่วนงบประมาณประจำปีที่ได้รับจัดสรร

4. การดำเนินการสำรวจจำเป็นต้องได้รับงบประมาณทั้งโครงการไม่แบ่งเป็นงวดเงิน เพื่อให้การสำรวจครอบคลุมระยะเวลาเดียวกันและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการในการวัดดัชนีคุณภาพชีวิตตามช่วงเวลาเดียวกัน

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด และส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) สำรวจและบันทึกข้อมูล

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

ตัวชี้วัดที่ 6.2 : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริมค้ำครอง และพัฒนา

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด ขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการระดับพื้นที่ในรูปแบบประชารัฐ ผ่านคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของจังหวัด

เป้าหมายร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของจังหวัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด (คน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\left(\sum \left(\frac{n}{T} \times 100 \right) \right)}{76}$$

n = จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ กลุ่มแรงงานนอกระบบ

7. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

ตัวชี้วัดที่ 7.1 : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า

เป้าหมาย : 3,512 คน

คำอธิบาย : การได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมา ได้รับความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด และแสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ใน 878 อำเภอ ๆ ละ 2 แห่ง ๆ ละ 2 คน รวม 3,512 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดที่ 7.2 : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย : 7,255 คน

คำอธิบาย : จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมความรู้ และตอบแบบสำรวจ เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : แรงงานนอกระบบในทุกตำบล ๆ ละ 1 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดที่ 7.3 : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย : ร้อยละ 98

คำอธิบาย : ร้อยละของแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ใน 878 อำเภอ และแรงงานนอกระบบในทุกตำบล ได้รับการส่งเสริมความรู้ เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : -

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

8. โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)

ตัวชี้วัดที่ 8.1 : จำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ

เป้าหมาย : 1 ระบบ

คำอธิบาย : กระทรวงแรงงานจัดทำแพลตฟอร์มดิจิทัลในการบริหารจัดการและให้บริการข้อมูลในรูปแบบอี-เซอร์วิส ซึ่งสามารถรองรับการให้บริการข้อมูลสำหรับเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายใน หน่วยงานภายนอก หรือแอปพลิเคชันต่าง ๆ พร้อมยกระดับการให้บริการแลกเปลี่ยนข้อมูล และเชื่อมโยงฐานข้อมูล เพื่อรองรับการเป็นศูนย์กลางข้อมูลของกระทรวงแรงงาน “Mistry of Labor API Gateway” และเป็นการเพิ่มข้อมูลประสิทธิภาพเพื่อรองรับการพัฒนาาระบบสารสนเทศเชิงบูรณาการ (Big Data) ที่สามารถบูรณาการข้อมูลจากระบบงานอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอก

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 8.2 : จำนวนหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ

เป้าหมาย : 3 หน่วยงาน

คำอธิบาย : มีหน่วยงานทั้งภายในและหน่วยงานภายนอกที่ใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มฯ Ministry of Labour API Gateway ในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจากหน่วยงานทั้งภายในและหน่วยงานภายนอกที่ใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มฯ Ministry of Labour API Gateway ในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้ 1) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)

2) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

3) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

9. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพุดิมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ 9.1 : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เป้าหมาย : 200 คน

คำอธิบาย : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพุดิมิชอบ หมายถึง ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานและประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

นับจำนวนบุคลากร เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน และประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตได้แก่ 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 9.2 : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย : ร้อยละ: 80

คำอธิบาย : ผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ บุคลากร เจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) และโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีผลคะแนนการประเมินหลังการฝึกอบรมเพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

ผลคะแนนการประเมินหลังการอบรมจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

- 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)
- 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ส่วนที่ 4

แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ

แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ

กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นที่จะต้องปรับแผนปฏิบัติงานฯ ระหว่างปีงบประมาณ หลังจากที่ได้รับแจ้งจากปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติงานฯ แล้ว ขอให้หน่วยงานที่มีความจำเป็นที่จะปรับแผนดังกล่าวเสนอขออนุมัติปรับแผนฯ ต่อปลัดกระทรวงแรงงานโดยตรง หากได้รับความเห็นชอบให้สามารถปรับแผนฯ แล้วให้หน่วยงานที่ปรับแผนแจ้งรายละเอียดการปรับแผนฯ ให้สำนักตรวจและประเมินผล และกองบริหารการคลังดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ต่อไปพร้อมสำเนาให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณทราบด้วย





ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๕๖๙๙
วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๖:๓๙

รองปลัดกระทรวงฯ
เลขรับ ๕๕๐๕
วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๕:๐๖ น.
กค/ฟ ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๙๓

ที่ รง ๐๒๐๖.๒/๒๐๐๖

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อใช้ในการบริหารงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค พร้อมให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด รายละเอียดตามหนังสือกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๒/๑๖๒๖ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ (เอกสาร ๑)

๑.๒ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ แจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจัดทำแผนงานการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ เพื่อรวบรวม ประมวลผลและจัดทำเป็น (ร่าง) แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (เอกสาร ๒)

๑.๓ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๒/ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตรวจสอบความถูกต้องของร่างการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต โครงการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ก่อนเสนอปลัดกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบ (เอกสาร ๓)

๒. ขอรายงาน

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วยเนื้อหา ๔ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ สารสำคัญของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แสดงถึงภาพรวมภารกิจ เป้าหมายการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สรุปรายละเอียดงบประมาณที่ได้รับ และการเชื่อมโยงเป้าหมายการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อตอบสนองเป้าหมายของกระทรวงแรงงาน และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (เอกสาร ๔)

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แสดงแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายเดือนและรายไตรมาส โดยจำแนกตามแผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสาร ๕)

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด (เอกสาร ๖)

ส่วนที่ ๔ แนวทาง...

ส่วนที่ ๔ แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ กรณีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีความจำเป็นที่จะต้องปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณให้หน่วยงานที่มีความจำเป็นที่จะต้องปรับแผนฯ ดังกล่าว เสนอขออนุมัติปรับแผนฯ ต่อปลัดกระทรวงแรงงานโดยตรง และเมื่อได้รับความเห็นชอบให้ปรับแผนฯ แล้ว ให้แจ้งรายละเอียดการปรับแผนฯ ให้สำนักตรวจและประเมินผล และกองบริหารการคลังดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณต่อไป พร้อมแจ้งให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณทราบด้วย (เอกสาร ๗)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สามารถกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามข้อ ๒

๓.๒ มอบกองยุทธศาสตร์และแผนงานเผยแพร่แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ได้รับความเห็นชอบตามข้อ ๓.๑ ผ่านระบบอินทราเน็ต และเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ใช้กำกับการปฏิบัติงาน การใช้จ่ายงบประมาณ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

อรรดา บวมล้มใส

(นางสาวอรรดา งามสมจิตร)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

เห็นชอบ

บุญชอบ สุธมนัสวงษ์
๐๖.๐๖.๕๕

(นายบุญชอบ สุธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

บุปผา พันธุ์เพ็ง

(นางบุปผา พันธุ์เพ็ง)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

๒๑ พ.ย. ๒๕๖๕

ภาคผนวก

บัญชีอักษรย่อของหน่วยงาน

หน่วยงาน	อักษรย่อ
1. กองกลาง	กก.
1.1 กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก	ชอ.
1.2 กลุ่มงานประสานราชการ	ปส.
2. กองกฎหมาย	กม.
2.1 กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	พม.
2.2 กลุ่มงานคดีและนิติกรรมสัญญา	คส.
2.3 กลุ่มงานอุทธรณ์และละเมิด	อธ.
3. กองบริหารการคลัง	กค.
3.1 กลุ่มงานการเงิน	กง.
3.2 กลุ่มงานบัญชี	บช.
3.3 กลุ่มงานงบประมาณ	งป.
3.4 กลุ่มงานพัสดุ	พด.
4. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กบค.
4.1 กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน	อบ.
4.2 กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	สบ.
4.3 กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์	บส.
4.4 กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	พบ.
4.5 กลุ่มงานวินัย	วน.
5. กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	กผป.
5.1 กลุ่มงานสื่อสารองค์กร	สอ.
5.2 กลุ่มงานโฆษกและการข่าว	ขข.
6. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กยผ.
6.1 กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์	พย.
6.2 กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ	ผง.
6.3 สำนักงานสภาพัฒนาการเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	สสร.
7. กองเศรษฐกิจการแรงงาน	กศร.
7.1 กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค	นศม.
7.2 กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา	นศส.
7.3 กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานต่างประเทศ	นศร.
7.4 ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน	ศวน.
7.5 สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง	สคจ.
8. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ศทส.
8.1 กลุ่มงานบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	บค.
8.2 กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผส.
8.3 กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์	พร.

หน่วยงาน	อักษรย่อ
9. สำนักตรวจและประเมินผล	สตป.
9.1 กลุ่มงานตรวจราชการ	ตร.
9.2 กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล	วป.
9.3 กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค	สภ.
9.4 ศูนย์บริหารประชาชนกระทรวงแรงงาน	ศบช.
10. สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	สปร.
10.1 กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์	วท.
10.2 กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	ปร.
10.3 กลุ่มงานอาเซียน	อน.
10.4 สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ	สนร.
11. กลุ่มตรวจสอบภายใน	ตสก.
12. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กพบ.
13. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ศปท.
14. กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และความสามัคคีปรองดอง	ป.ย.ป.
15. สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ	สนบ.
16. สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สล.ศปคร.

หมายเหตุ การกำหนดอักษรย่อ อ้างอิงจากหนังสือแนบท้ายนี้

- หนังสือกองกลางที่ รง 0201/332 ลงวันที่ 30 กันยายน 2559 (ยกเว้นลำดับที่ 7 , 10.4 , 14 , 15)
- หนังสือกองกลางที่ รง 0201/424 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2559 (ลำดับที่ 10.4)
- หนังสือกองกลางที่ รง 0201/795 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2561 (ลำดับที่ 14)
- หนังสือกองกลาง ส่วนที่สุด ที่ รง 0201/1519 ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2563 (ลำดับที่ 15)
- หนังสือกองกลาง ส่วนที่สุด ที่ รง 0201/1588 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2563 (ลำดับที่ 7)
- คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 718/2564 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2564 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



เอกสารงบประมาณ (ขาวคาสแดง) ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่าย
ฉบับปรับปรุง ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กระทรวงแรงงาน





กระทรวงแรงงาน

Ministry of Labour

