



กระทรวงแรงงาน
Ministry Of Labour

*Annual Report
2021*

รายงานประจำปี

2564



"แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี"



สายด่วน

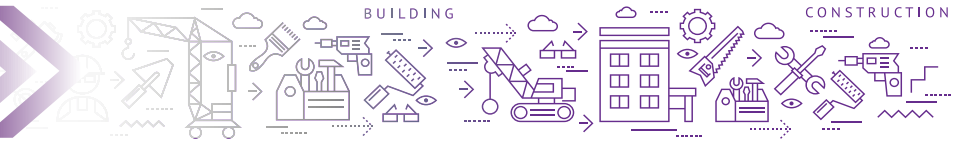
1506



รายงานประจำปี
2564

Annual Report 2021

กระทรวงแรงงาน
Ministry Of Labour



คำนำ

กระทรวงแรงงาน ได้ขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และการกำกับของรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) นำโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชมกลิ่น) เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านแรงงานของประเทศ และให้ประชาชนที่เป็นแรงงานทั้งในระบบ และนอกระบบ มีความเป็นอยู่ที่ดีมีหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีพ ได้รับการพัฒนายกระดับศักยภาพทักษะ และสมรรถนะด้านแรงงานอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั่วถึง และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน) โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญเป็นเชิงประจักษ์หลายประการ นับตั้งแต่การกำหนดนโยบายเร่งด่วน 13 ประการ อาทิ การเยียวยาความเจ็บปวดที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่ โดยเฉพาะ SMEs และประชาชนตกงาน การแก้ปัญหาในแนวทางที่ยั่งยืน การสร้างแรงจูงใจการจ้างงานส่งเสริมการจ้างงานคนรุ่นใหม่ นโยบายสำคัญ 10 ประการ อาทิ การจัดระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายที่สำคัญ การบริหารจัดการ การทำงานของแรงงานต่างด้าว การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1 การส่งเสริม คุ่มครอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคมสู่แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ การส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ การบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาพิเศษชายแดน (SEZ)



คำนำ

รวมทั้งมาตรการ Safety & Healthy Thailand การบริหารจัดการแผนนโยบายเชิงรุก และการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล นอกจากนี้ ยังได้กำหนดมาตรการและโครงการต่างๆ เพื่อที่จะช่วยเหลือเยียวยาแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ไม่ว่าจะเป็น “โครงการ ม33 เรารักกัน หรือ โครงการแรงงาน...เราสู้ด้วยกัน” เพื่อรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจระดับประเทศ ส่วนทางด้านแรงงานให้เพิ่มความพร้อมในการสร้างผลผลิตภาพแรงงานให้กับประเทศ ภายใต้วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน “แรงงานไทยมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

ผลสำเร็จของการดำเนินงานในรายงานฉบับนี้ เกิดจากความร่วมมือในการดำเนินงานจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งจากผู้บริหารของกระทรวงแรงงาน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่รวมถึงหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง

จึงขอขอบคุณไว้ ณ ที่นี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานประจำปี 2564 กระทรวงแรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาชนผู้สนใจทั่วไปได้รับทราบผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานในปี พ.ศ. 2564 ที่ผ่านมา

กระทรวงแรงงาน
มีนาคม 2565

< สารบัญ >

คำนำ	ก
สารบัญ	ค
ทำเนียบผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 1 ภาพรวมของกระทรวงแรงงาน	8
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลักของกระทรวงแรงงาน	9
- บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน	10
- โครงสร้างองค์กรของกระทรวงแรงงาน	18
- กรอบอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน	19
- งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 ของกระทรวงแรงงาน	20
- นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	22
- นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	23
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานที่สำคัญของกระทรวงแรงงาน	25
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	
- ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน	26
นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	
- ผลการดำเนินงานที่สำคัญในการป้องกันวิกฤติการณ์	57
จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	
กระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	

สารบัญ

ส่วนที่ 3 รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินและรายงานผล	73
การดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	
- ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ	74
พ.ศ. 2564 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน	
- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่าย	82
งบประมาณ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	
- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	84
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	





1506

สายด่วน
กระทรวงแรงงาน





ทำเนียบผู้บริหาร

กระทรวงแรงงาน





นายสุชาติ ชมกลิ่น
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



นายสุรชัย ชัยตระกูลทอง
ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน



นายพรศักดิ์ เจริญประเสริฐ
ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำนายกรัฐมนตรี
ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน



นางธิวัลรัตน์ อังกินันทน์
ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



นายสุเทพ ชิตยวงษ์
เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



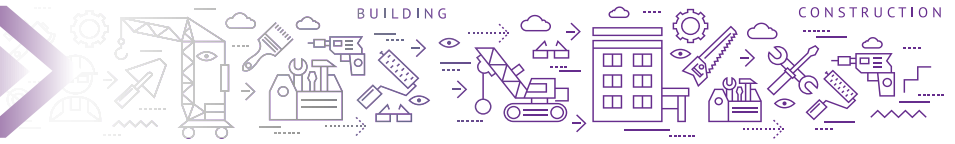
พล.ต.ต. นันทชาติ ศุภมงคล
ประธานสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน



นายสุทธิ สุโกศล
ประธานสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน



นางเชียรรัตน์ นนทะมะวัฒน์
โฆษกกระทรวงแรงงาน
(ฝ่ายการเมือง)



นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน



นางสาวบุปผา เรืองสุด
รองปลัดกระทรวงแรงงาน



นายวรรณรัตน์ ศรีสุใส
รองปลัดกระทรวงแรงงาน



นางบุปผา พันธุ์เพ็ง
รองปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน



นายณума ธรรมกุล
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง



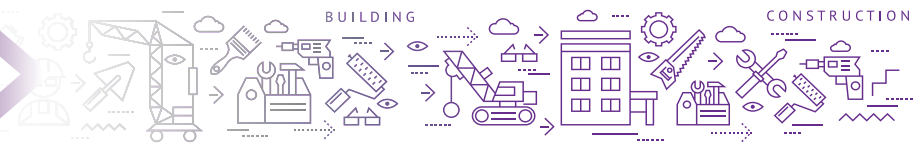
นางไสภา เกียรตินิรชา
ผู้ตรวจราชการกระทรวง



นายอรเทพ อินทรสกุล
ผู้ตรวจราชการกระทรวง



นางดรุณี นิธิวิกุล
ผู้ตรวจราชการกระทรวง



นายไพโรจน์ ไชติกเสถียร
อธิบดีกรมการจัดหางาน



นายประทีป ทรงล่ายอง
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายนิยม สองแก้ว
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม



นายวรานนท์ ปีติวรรณ
ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

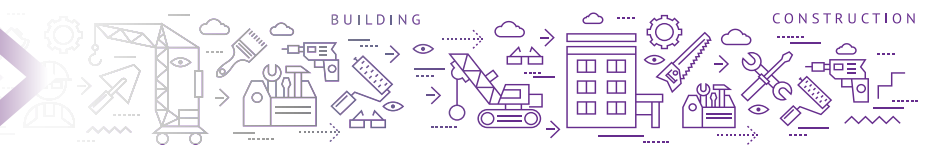


เรือเอก สำโรจน์ คมคาย
ที่ปรึกษากฎหมาย



นางนภสร ท่งสุกใส
ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน

กระทรวงแรงงาน



<ส่วนที่ 1>

ภาพรวมกระทรวงแรงงาน

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลักของกระทรวงแรงงาน
- บทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน
- กรอบอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน
- งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 ของกระทรวงแรงงาน
- นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



วิสัยทัศน์ (Vision)

“แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”



พันธกิจ (Mission)

- ① เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
- ② ค้ำครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ③ พัฒนาระบบทรวง ให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล
- ④ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ⑤ ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ค่านิยมหลักของกระทรวงแรงงาน

MOL (PLS)

- P** = Proactive Teamwork ความหมาย มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก
- L** = Lifelong Learning ความหมาย ใฝ่เรียนรู้
- S** = Service Mind ความหมาย มีจิตบริการ

บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานมีบทบาท ภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่สำคัญต่อการบริหารแรงงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ ฝีมือ และทักษะในการปฏิบัติงาน ควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น



ภารกิจหลักตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2545 หมวด 15 มาตรา 34 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงานหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน และในมาตรา 35 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานรัฐมนตรีสำนักงานปลัดกระทรวงกรมการจัดหางานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคมโดยได้ออกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ และระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการให้เหมาะสมกับสภาพของงาน ต่อมาได้มีพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน(องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและในปี พ.ศ. 2559 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ออกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของแต่ละหน่วยงานในสังกัดโดยปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนี้

สำนักงานรัฐมนตรี มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ กลั่นกรองเรื่องเพื่อเสนอต่อรัฐมนตรี รวมทั้งเสนอความเห็นประกอบ การวินิจฉัยสั่งการของรัฐมนตรี
2. สนับสนุนการทำงานของรัฐมนตรีในการดำเนินงานทางการเมืองระหว่างรัฐมนตรีคณะรัฐมนตรีรัฐสภา และประชาชน
3. ประสานงานการตอบกระทู้ ชี้แจงข้อติร่างพระราชบัญญัติ และกิจการอื่นทางการเมือง
4. ดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือร้องขอความช่วยเหลือต่อรัฐมนตรี
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานรัฐมนตรี หรือตามที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย





สำนักงานปลัดกระทรวง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
2. พัฒนาศาสตร์การบริหารของกระทรวง
3. แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
4. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
5. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
7. ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
8. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
9. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
10. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



กรมการจัดหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน และเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน
3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนดมาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแผนงานให้แก่ประชาชน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสถานทดสอบฝีมือแรงงานและการทดสอบฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และแนวทางในการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศตลอดจนประสานแผนการฝึกอบรมของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
3. จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและความต้องการของตลาดแรงงาน การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศ พัฒนาระบบการรับรองความรู้ความสามารถ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. ส่งเสริมและพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนากำลังแรงงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศ



5. ส่งเสริมและประสานความร่วมมือให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถและการส่งเสริมเครือข่าย การพัฒนาฝีมือแรงงาน
6. ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล
2. คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. พัฒนาระบบ และสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานเอกชน ภาครัฐ และองค์กรที่อยู่ในกำกับของรัฐ
5. ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน ทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
6. ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน





7. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน
8. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงานและประสานแผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานประกันสังคม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง
2. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. บริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน
4. คุ้มครองและดูแลผู้ประกันตนและลูกจ้างให้ได้รับสิทธิและประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
5. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านประกันสังคมและเงินทดแทน รวมทั้งประสานแผนการปฏิบัติงานของสำนักงาน
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



สำนักงานประกันสังคม





สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน(องค์การมหาชน) มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

1. ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน
4. จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ
5. พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
6. ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความต้องการและจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ราชการส่วนภูมิภาค

กระทรวงแรงงานมีหน่วยงานในสังกัดตั้งอยู่ใน 76 จังหวัด โดยมีหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด สำหรับในส่วนของการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน่วยงานปฏิบัติในสังกัด ซึ่งครอบคลุมทั้ง 77 จังหวัดทั่วประเทศ ประกอบด้วย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 แห่ง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 52 แห่ง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม บริการสุขภาพ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์และสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์



ราชการในต่างประเทศ

กระทรวงแรงงานมีส่วนราชการที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ ได้แก่ สำนักงาน / ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ

12 ประเทศ 13 แห่ง ได้แก่

1. สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)
2. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
3. สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
4. สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง
5. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) (ไต้หวัน)
6. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง
7. สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
8. สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
9. สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน
10. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
11. ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
12. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
13. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี



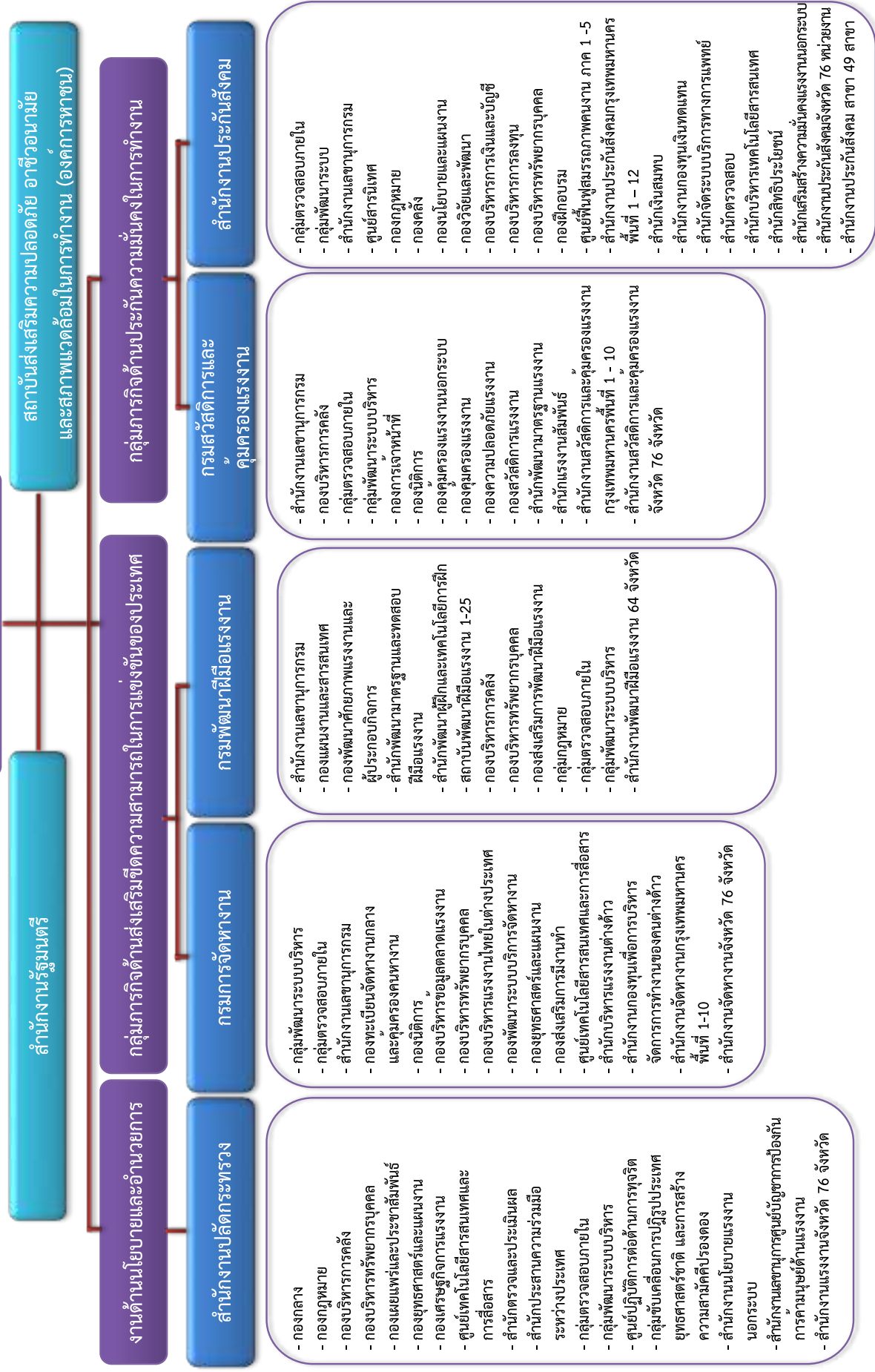
การบริหารราชการของกลุ่มภารกิจ

ตามกฎหมายว่าด้วยกลุ่มภารกิจ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีการบริหารราชการเป็น 2 กลุ่มภารกิจ โดยมีรองปลัดกระทรวงปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ รับผิดชอบในการบริหารจัดการภายใต้กลุ่มภารกิจเพื่อที่จะสามารถกำหนดเป้าหมายการทำงานร่วมกันได้ และมีผู้รับผิดชอบกำกับการบริหารงานของกลุ่มภารกิจนั้นโดยตรง เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว บรรลุเป้าหมายของกระทรวงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 2 กลุ่มภารกิจ คือ

1. กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
 - 1.1 กรมการจัดหางาน
 - 1.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
2. กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน
 - 2.1 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - 2.2 สำนักงานประกันสังคม



กระทรวงแรงงาน



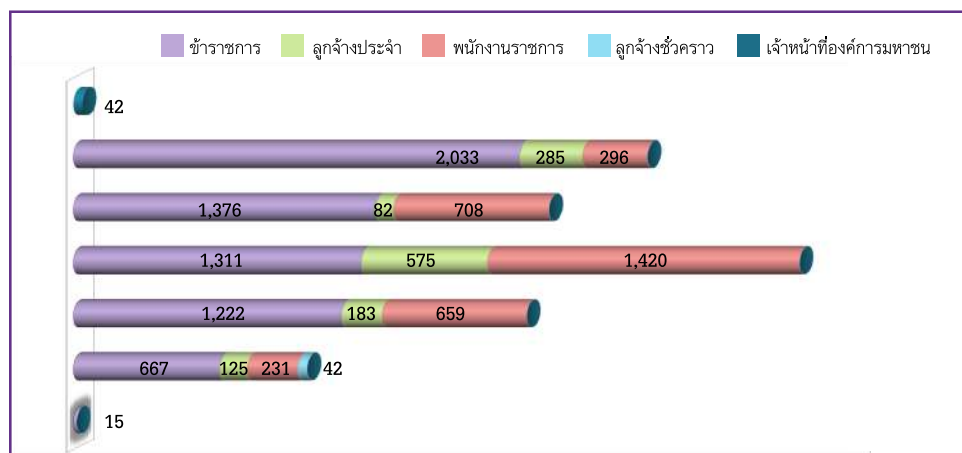
กรอบอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานมีกรอบอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 11,272 คน จำแนกเป็นข้าราชการ จำนวน 6,624 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 1,250 คน พนักงานราชการ จำนวน 3,314 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 42 คน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ และเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน 42 คน

ตารางที่ 1 : อัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน

หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน	รวม
สำนักงานรัฐมนตรี	15	-	-	-	-	15
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	667	125	231	42	-	1,065
กรมการจัดหางาน	1,222	183	659	-	-	2,064
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1,311	575	1,420	-	-	3,306
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1,376	82	708	-	-	2,166
สำนักงานประกันสังคม	2,033	285	296	-	-	2,614
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	-	-	-	-	42	42
รวม	6,624	1,250	3,314	42	42	11,272

แผนภูมิที่ 1 แสดงอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน



หมายเหตุ : พนักงานราชการ (รอตแทนอัตราข้าราชการเกษียณอายุ)

- กรมการจัดหางาน 3 คน
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 คน
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 3 คน
- สำนักงานประกันสังคม 5 คน

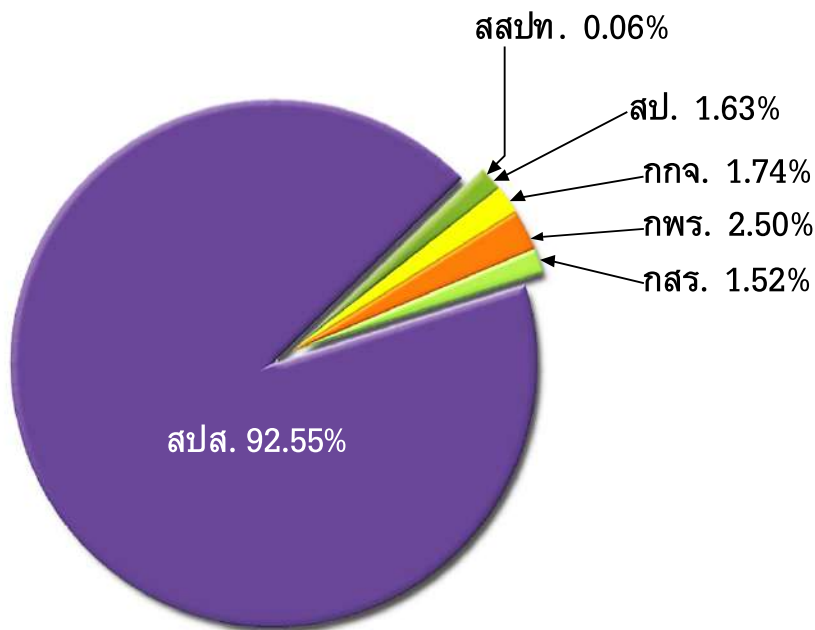
ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 / ที่มา กองบริหารทรัพยากรบุคคล



งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กระทรวงแรงงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมทั้งสิ้น 69,720.3169 ล้านบาท โดยจำแนกตามหน่วยงานในสังกัด ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 1,138.5722 ล้านบาท กรมการจัดหางาน จำนวน 1,213.6843 ล้านบาท กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 1,742.0870 ล้านบาท กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 1,058.1508 ล้านบาท สำนักงานประกันสังคม จำนวน 64,523.5414 ล้านบาท และสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จำนวน 44.2812 ล้านบาท

แผนภูมิที่ 2 แสดงงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
จำแนกตามหน่วยงานในสังกัด

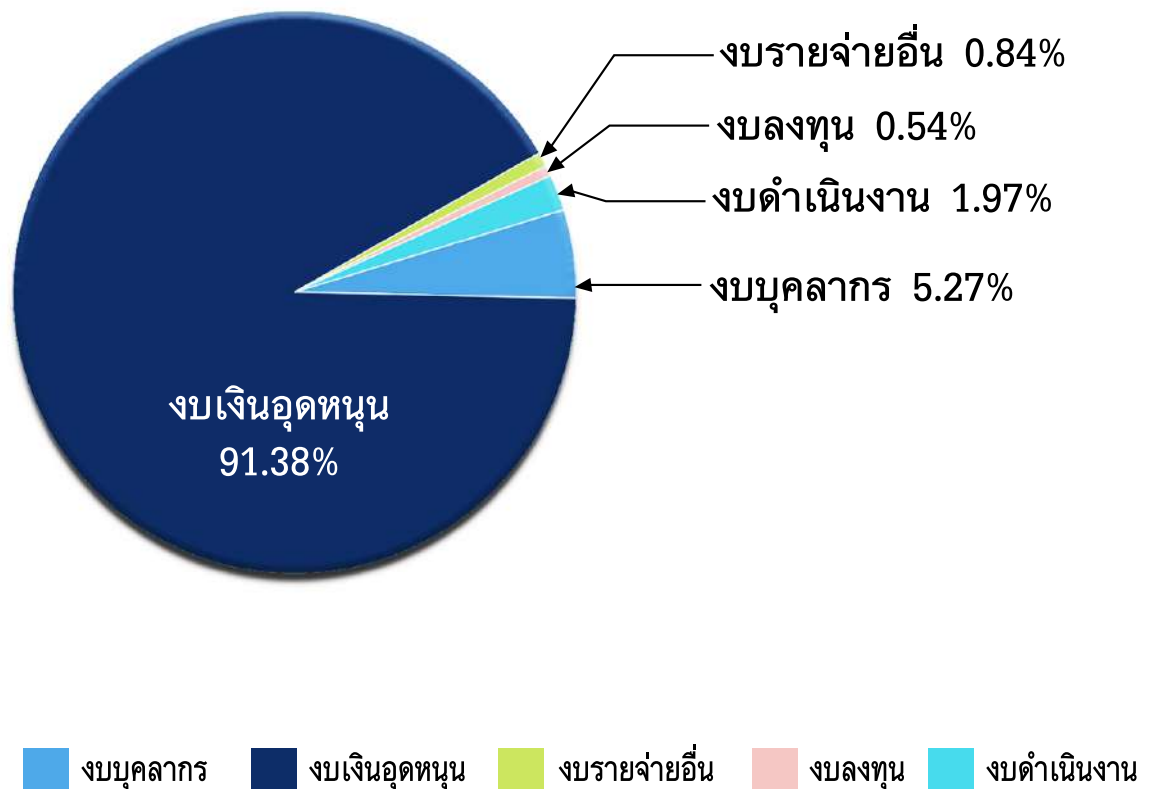


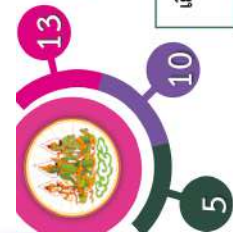
- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- กรมการจัดหางาน
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานประกันสังคม
- สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ



ทั้งนี้ ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณ จำแนกตามงบรายจ่ายที่ได้รับจัดสรรมากที่สุด ได้แก่ งบเงินอุดหนุน จำนวน 63,712.9389 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 91.38 รองลงมาเป็นงบบุคลากร จำนวน 3,671.6158 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.27 งบดำเนินงาน จำนวน 1,375.7023 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.97 งบรายจ่ายอื่น จำนวน 584.3852 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.84 และงบลงทุนจำนวน 375.6747 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.54 ของงบประมาณทั้งหมด

แผนภูมิที่ 3 แสดงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
จำแนกตามงบรายจ่าย





ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

“ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ”

1. เยาวชน
โดยเฉพาะ SMEs และประชาชนด้อยโอกาส

- 1.1 มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจาก COVID-19
- 1.2 มาตรการลดอัตราเงินสมทบ กองทุนประกันสังคม ให้แก่ผู้ประกอบการรายย่อย
- 1.3 มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการรายย่อย
- 1.4 มาตรการส่งเสริมการจ้างงาน

4. ส่งเสริมการจ้างงานคนรุ่นใหม่

รัฐ (หน่วยงานของรัฐ) ให้มีแผนการจ้างงานคนรุ่นใหม่ และผู้ไม่เคยเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้

- 4.1 มาตรการสนับสนุนการจ้างงาน
- 4.2 JOB EXPO THAILAND
- 4.3 Platform ไทยมีงานทำ.com

ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ ไทยมีงานทำ ล้างงาน เพื่อลดภาระหนี้

นโยบายสำคัญ: การจัดระบบบริหารจัดการความเหลื่อมล้ำ

1. มาตรการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

2. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1

3. มาตรการลดภาระการขึ้นค่าจ้างจากกรณีการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำหรือแรงงานบังคับ

4. มาตรการส่งเสริม คำนึงถึง และสร้างหลักประกันทางสังคมสู่แรงงานนอกระบบ

5. มาตรการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

6. มาตรการส่งเสริมการค้าเสรีและการค้าเสรีกับมาตรฐานระหว่างประเทศ

7. มาตรการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ)

8. มาตรการ Safety & Health Thailand

9. มาตรการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ และสังคม

10. มาตรการสนับสนุนส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการให้มีความรู้

MOL Agenda รวมไทยสร้างชาติ ปี 2564

น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

2. แก้ไขปัญหาในแนวทางที่ยั่งยืน

แก้ปัญหาต่าง ๆ ในแนวทางที่ยั่งยืน (เศรษฐกิจยั่งยืน) และที่สำคัญช่วยเหลือผู้ประกอบการกลุ่มที่ได้รับผลกระทบ กลุ่มที่ต้องการความช่วยเหลือเร่งด่วน และกลุ่มเปราะบาง โดยกลไกศูนย์บริหารสถานการณ์เศรษฐกิจ (ศบค.)

2.1 มาตรการสนับสนุนการจ้างงานเพื่อคนว่างงานในภาวะวิกฤติเศรษฐกิจโควิด - ๑๙

2.2 มาตรการเร่งรัดการออกกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

2.3 มาตรการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกในภาวะวิกฤติ

3. สร้างแรงจูงใจการจ้างงาน

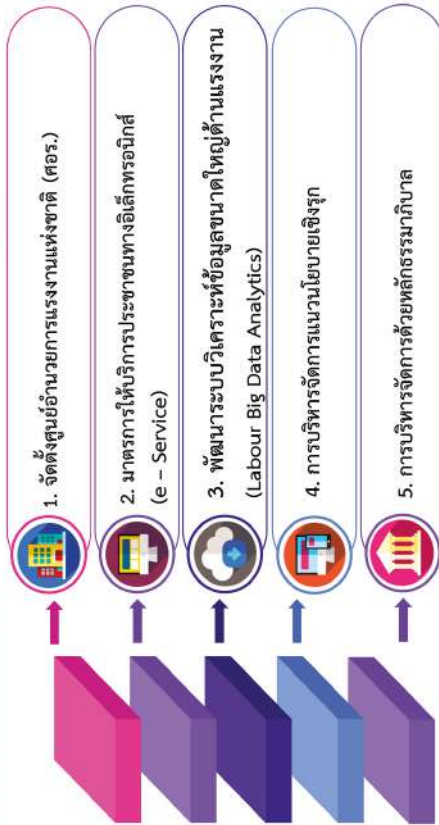
สร้างแรงจูงใจให้ธุรกิจต่าง ๆ ยังคงจ้างงานต่อไป และใช้วิกฤติเป็นโอกาสในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและสามารถแข่งขันได้

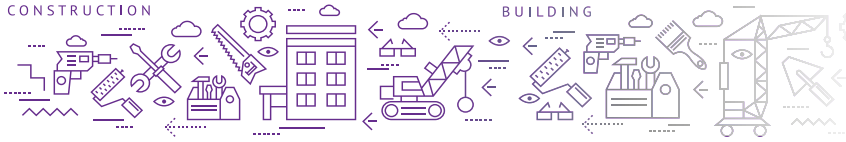
3.1 มาตรการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Productive Labour)

3.2 มาตรการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน

3.3 มาตรการส่งเสริมการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย และมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

กลไกการขับเคลื่อน





นโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



นโยบายเร่งด่วน

1 ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ

- สร้างองค์การที่พร้อมรับและเชื่อมโยงนโยบายด้านแรงงานเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ บนพื้นฐานการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

2 กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- กระตุ้น ส่งเสริม รักษาการจ้างงาน และการขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ
- สนับสนุนผู้ประกอบการให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน
- เชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงาน

3 บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ

- บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าทำงานในประเทศให้คนต่างด้าวที่มีสมรรถนะสูง
- ส่งเสริมการจ้างงานคนไทยและบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ

4 เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พระราชบัญญัติประกันสังคมให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ปัจจุบันและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

- แก้ไขกฎหมายประกันสังคม (ร่าง พรบ. ประกันสังคม (ฉบับที่ ..) (พ.ศ.) ในส่วนสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ 3 ขอ คือ ขอลือค ขอลือค ขอลือค

5 ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงาน ในสถานการณ์ที่มีการระบาดของโรคโควิด-19 ได้อย่างปลอดภัยและเป็นปกติสุข

- ดำเนินโครงการ Factory Sandbox
- ออกตรวจสถานประกอบการ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก

6 บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

- ผลักดันร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ให้มีผลบังคับใช้
- ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน

“สืบสาน รักษา ต่อยอด” MOL ฟื้นฟู พลิกโฉม ตลาดแรงงานไทย

นโยบายสำคัญ

1 พัฒนาศักยภาพแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดประเทศและรองรับเศรษฐกิจใหม่

- ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน
- สร้างแรงงานที่มีสมรรถนะสูง
- พัฒนาศักยภาพอาชีพให้ทันยุคสมัย และ Gig Worker
- บูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน

2 บริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และในอุตสาหกรรมเป้าหมาย

- พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานและการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ

3 ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยุทธศาสตร์รายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้งในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

- พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการรายย่อยเป็นนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เหมาะสม
- สนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น

4 ยุทธศาสตร์ป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัยด้านแรงงานเพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List

- เพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจการทำงานของแรงงาน
- เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงาน
- บูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

5 พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการ และหลักประกันทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในการทำงานให้สอดคล้องกับสภาวะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป

- พัฒนา และปรับปรุงโครงสร้างค่าจ้าง
- Safety & Healthy Thailand

7 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big Data) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐเพื่อการบริหาร วางยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน และหลักประกันทางสังคมอย่างเป็นระบบ

- พัฒนาระบบฐานข้อมูลของกระทรวงแรงงาน (Big Data)
- เชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงานภายใน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค



< ส่วนที่ 2 >

ผลการดำเนินงานที่สำคัญของ กระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน
นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- ผลการดำเนินงานที่สำคัญในการป้องกันวิกฤติการณ์
จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
กระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กระทรวงแรงงาน ภายใต้การนำของนายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ดำเนินภารกิจด้านแรงงานที่มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ เป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายให้มีความเป็นอยู่ที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีพ ดำเนินการภายใต้นโยบายกระทรวงแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วย นโยบายเร่งด่วน 13 ข้อ 4 แนวทาง และนโยบายสำคัญ 10 ข้อ ซึ่งสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี นโยบายรัฐบาล เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติราชการของกระทรวงแรงงานโดยได้มีการผลักดัน ขับเคลื่อนนโยบายและภารกิจที่สำคัญต่างๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ซึ่งมีผลการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้



นโยบายเร่งด่วน 13 ข้อ 4 แนวทาง

แนวทางที่ 1 เยียวยาความเจ็บปวดที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่ โดยเฉพาะ SMEs และประชาชนตกงาน

1.1 มาตรการชดเชยรายได้แก่ลูกจ้างของสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (COVID-19) ซึ่งยังไม่ได้รับการช่วยเหลือเยียวยา

- การจ่ายเงินเยียวยาให้ผู้ประกันตน ม.33 ที่ว่างงานเพราะเหตุสุดวิสัยและสงเงินสมทบไม่ครบสิทธิ

กระทรวงแรงงานได้จัดสรรเงินงบประมาณสำหรับจ่ายช่วยเหลือ เยียวยา ตามมาตรการชดเชยรายได้แก่ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคมปี พ.ศ. 2533 ที่ได้รับผลกระทบว่างงานอันเนื่องจากต้องกักตัว หรือเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) นายจ้างหยุดประกอบกิจการตามคำสั่งของทางราชการตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ หรือกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือนายจ้างหยุดประกอบกิจการเอง เนื่องจากการระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) ทำให้ไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ และไม่มีคุณสมบัติครบตามเงื่อนไข (สงเงินสมทบไม่ครบ 6 เดือน ภายในเวลา 15 เดือน) การได้รับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานตามกฎหมายกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน เนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย อันเกิดจากการระบาดของโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ พ.ศ. 2563 โดยมีระยะเวลาดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม – 31 ตุลาคม 2563 และมีแผนการดำเนินงาน 59,776 ราย เป็นเงิน 869.640 ล้านบาท ทั้งนี้ ได้สิ้นสุดโครงการเรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้ประกันตนที่ขอรับเงินเยียวยา จำนวน 13,930 ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 208.95 ล้านบาท

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กระทรวงแรงงานยังได้ดำเนินการด้านการเยียวยาลูกจ้าง นายจ้าง ผู้ประกันตน ดังนี้

(1) โครงการ ม33 เรารักกัน เพื่อช่วยลดภาระค่าครองชีพของผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่ได้รับสิทธิจำนวนกว่า 8.067 ล้านคน โดยสนับสนุนวงเงิน ผ่านแอปพลิเคชันเป๋าตังและบัตรประชาชนแบบ Smart Card ให้ผู้ประกันตนมาตรา 33 คนละ 6,000 บาท เพื่อใช้จ่ายซื้อสินค้าและบริการผ่านร้านค้าและผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 1.08 ล้านร้านค้า ตั้งแต่วันที่ 22 มีนาคม – 30 มิถุนายน 2564 ก่อให้เกิดการใช้จ่ายเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจ เป็นเงิน 48,185.85 ล้านบาท



(2) โครงการเยียวยานายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา 33 ในกิจการที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการ

ของรัฐในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด (9 กิจการ พื้นที่ 29 จังหวัด)

ระยะเวลา : สิงหาคม 2564 – มีนาคม 2565

เป้าหมาย : นายจ้าง 226,394 ราย ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 3.88 ล้านคน วงเงิน 34,015.95 ล้านบาท โดยมีอัตราการจ่ายเงินเยียวยา ดังนี้

1) นายจ้างจะได้รับเงินเยียวยาในอัตรา 3,000 บาท ต่อผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างหนึ่งคน แต่สูงสุดไม่เกิน 200 คน ต่อ 1 เดือน (3,000 บาท x จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 เท่าที่มีจริงและไม่เกิน 200 คน) โดยกลุ่มเป้าหมายใน 9 กิจการ 13 จังหวัด จะได้รับเงินเยียวยา 2 เดือน และกลุ่มเป้าหมาย 16 จังหวัด ได้รับเงินเยียวยา 1 เดือน)

2) ผู้ประกันตนมาตรา 33 สัญชาติไทย ใน 9 กิจการ จะได้รับเงินเยียวยาในอัตรา 2,500 บาท ต่อคนต่อเดือน โดยกลุ่มเป้าหมาย 13 จังหวัด จะได้รับเงินเยียวยา 2 เดือน และกลุ่มเป้าหมาย 16 จังหวัด ได้รับเงินเยียวยา 1 เดือน

ผลการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ 4 สิงหาคม – 30 กันยายน 2564 โอนเงินให้กับผู้ประกันตนมาตรา 33 สำเร็จ 3.45 ล้านราย เป็นเงินกว่า 16,163.93 ล้านบาท และตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม - 30 กันยายน 2564 โอนเงินให้กับนายจ้าง สำเร็จ 150,472 ราย เป็นเงินกว่า 6,270.04 ล้านบาท รวมการโอนเงินสำเร็จแล้วทั้งสิ้นจำนวน 3.60 ล้านราย เป็นเงิน 22,433.97 ล้านบาท

(3) โครงการเยียวยานายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา 39 และ มาตรา 40 ในพื้นที่ 29 จังหวัด

ระยะเวลา : สิงหาคม 2564 – มีนาคม 2565

เป้าหมาย : ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 1.44 ล้านคน ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 7.95 ล้านคน วงเงิน 77,785.06 ล้านบาท โดยมีอัตราการจ่ายเงินเยียวยา ดังนี้

- 13 จังหวัด ได้ 2 เดือนๆ ละ 5,000 บาทต่อคน (10,000 บาทต่อคน)
- 16 จังหวัดได้ 1 เดือน (5,000 บาทต่อคน)

ผลการดำเนินงาน

- วันที่ 23 สิงหาคม – 30 กันยายน 2564 โอนเงินให้กับผู้ประกันตนมาตรา 39 สำเร็จ 134 ล้านราย เป็นเงินกว่า 12,302.12 ล้านบาท

- วันที่ 24 สิงหาคม – 30 กันยายน 2564 โอนเงินให้กับผู้ประกันตนมาตรา 40 สำเร็จ 6.97 ล้านราย เป็นเงินกว่า 57,016.29 ล้านบาท

รวมการโอนเงินสำเร็จแล้วทั้งสิ้น จำนวน 8.31 ล้านราย เป็นเงิน 69,318.42 ล้านบาท



1.2 มาตรการลดอัตราเงินสมทบให้กับนายจ้าง ผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 จำนวน 6 ครั้ง
 ทำให้ลดภาระผู้ประกันตนกว่า 13 ล้านคน นายจ้าง 488,276 ราย ทำให้มีเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจ
 กว่า 109,183 ล้านบาท

ครั้งที่	งวด	นายจ้าง		ผู้ประกันตน				ทำให้นายจ้างและผู้ประกันตน จ่ายเงินสมทบลดลง (ล้านบาท)
				ม.33		ม.39		
		เดิม	เหลือ	เดิม	เหลือ	เดิม (บาท)	เหลือ (บาท)	
1.	มี.ค. – พ.ค. 63	5%	4%	5%	1%	432	86	21,238
2.	ก.ย. – พ.ย. 63	5%	2%	5%	2%	432	96	24,313
3.	ม.ค. 64	5%	3%	5%	3%	432	278	5,326
4.	ก.พ. – มี.ค. 64	5%	3%	5%	0.5%	432	38	17,793
5.	มิ.ย. – ส.ค. 64	5%	2.5%	5%	2.5%	432	216	20,163
6.	ก.ย. – พ.ย. 64	5%	2.5%	5%	2.5%	432	235	20,350
								มีเงินหมุนเวียน ในระบบเศรษฐกิจ ทั้งสิ้น 109,183 ล้านบาท

ผู้ประกันตนมาตรา 40 ลดอัตราเงินสมทบให้กับผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 2 ครั้ง ทำให้ผู้ประกันตน
 กว่า 10.59 ล้านคน มีเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจทั้งสิ้น 3,282.56 ล้านบาท

ทางเลือก	ลดอัตราเงินสมทบ ร้อยละ 60		ช่วงที่ 1	ช่วงที่ 2
	เดิม (บาท)	ใหม่ (บาท)	ส.ค. 64 – ม.ค. 65 (6 เดือน)	ก.พ. – ก.ค. 65 (6 เดือน)
1	70	42	เงินสมทบลดลง และ นำไปหมุนเวียน ในระบบเศรษฐกิจ กว่า1,874 ล้านบาท	เงินสมทบลดลง และ นำไปหมุนเวียน ในระบบเศรษฐกิจ กว่า1,408.56 ล้านบาท
2	100	60		
3	300	180		

5

กรมการศาสนา

กรมการศาสนา

กรมการศาสนา

กรมการศาสนา

กรมการศาสนา

มีเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจ
ทั้งสิ้น 3,282.56 ล้านบาท





การลดอัตราเงินสมทบให้กับผู้ประกันตนตามมาตรา 40 (ครั้งที่ 2) เหลือร้อยละ 60 ของอัตราเงินสมทบเดิมเป็นระยะเวลา 6 เดือน (ตั้งแต่กุมภาพันธ์ – กรกฎาคม 2565)

ขณะนี้อยู่ระหว่างสำนักเลขาธิการคณะกรรมการฯ นำร่างพระราชกฤษฎีกา ทูลเกล้าถวายและประกาศในราชกิจจานุเบกษา สำหรับร่างกฎกระทรวงฯ นำส่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานลงนาม และประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

1.3 มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานโดยปลอดดอกเบี้ย (ดอกเบี้ย 0%)

- โครงการเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้มีมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยมีหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

- 1) ผู้มีสิทธิกู้ยืมเงินกองทุน : ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบการ
- 2) คุณสมบัติผู้มีสิทธิกู้ยืมเงิน : กรณีผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผู้ประกอบการ ต้องเป็นบุคคลธรรมดาหรือเป็นนิติบุคคลที่มีสัญชาติไทย ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย และไม่เป็นลูกหนี้ของกองทุน
- 3) วงเงินกู้ยืม : ไม่เกิน 1,000,000 บาทต่อครั้ง
- 4) ระยะเวลา : ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2564

ผลการดำเนินการ สถานประกอบการได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงิน จำนวน 48 บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน 30,000,000 บาท

1.4 มาตรการเชิงรุกให้ลูกจ้างที่ว่างงานได้รับสิทธิประโยชน์โดยเร็ว

- การบูรณาการเชิงรุกเพื่อช่วยเหลือลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

1) โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง

กระทรวงแรงงานดำเนินการเฝ้าระวัง ติดตามสถานการณ์สถานประกอบการที่มีการหยุดกิจการชั่วคราวหรือเลิกจ้างให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด รวมทั้งส่งเสริมให้สถานประกอบการที่มีการหยุดกิจการชั่วคราวหรือสถานประกอบการที่มีการเลิกจ้างลูกจ้างจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

(COVID-19) นำมาตรการบรรเทาการเลิกจ้างไปใช้เป็นแนวทางในการแก้ปัญหาในภาวะวิกฤติ ให้สถานประกอบการกิจการสามารถดำเนินกิจการต่อไปได้ โดยไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างหรือเลิกจ้างน้อยที่สุด จำนวน 4,534 แห่ง

2) มาตรการเชิงรุกให้ลูกจ้างที่ว่างงานได้รับสิทธิประโยชน์โดยเร็ว

กระทรวงแรงงานได้มีมาตรการในการให้ความช่วยเหลือผู้ประกันตนที่ได้รับผลกระทบกรณีว่างงาน ดังนี้
การเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน โดยเพิ่มสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากเหตุสุดวิสัย จำนวน

2 ครั้ง **ครั้งที่ 1** อัตราร้อยละ 62 ของค่าจ้างที่ส่งเงินสมทบ (ตั้งแต่ 1 มีนาคม – 31 สิงหาคม 2563) และ**ครั้งที่ 2** อัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างที่ส่งเงินสมทบ (ตั้งแต่ 19 ธันวาคม 2563 เป็นต้นไป) โดยจ่ายให้เป็นเวลา ไม่เกิน 90 วัน โดยมีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุสุดวิสัยรวมจำนวน 2.54 ล้านคน เป็นเงิน 19,825.64 ล้านบาท

นอกจากนี้ ยังได้ปรับเพิ่มประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเนื่องจากถูกเลิกจ้าง / ลาออก / สิ้นสุดสัญญาจ้าง มีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา 2 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2563 – 30 กันยายน 2564) โดยกรณีเลิกจ้างได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 70 ของค่าจ้างรายวัน ให้ได้รับครั้งละ

ไม่เกิน 200 วัน และกรณีลาออก/สิ้นสุดสัญญาจ้างได้รับทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 45 ของค่าจ้างรายวัน ให้ได้รับครั้งละไม่เกิน 90 วัน มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์แล้วกว่า 1.83 ล้านคน เป็นเงิน 45,846.49 ล้านบาท



แนวทางที่ 2 แก้ปัญหาต่าง ๆ ในแนวทางที่ต้องยั่งยืน (เศรษฐกิจยั่งยืน) และที่สำคัญ ช่วยเหลือตรงกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลกระทบ กลุ่มที่ต้องการความช่วยเหลือจริงและกลุ่มเปราะบาง โดยกลไกศูนย์บริหารสถานการณ์เศรษฐกิจ (ศบค.)

2.1 มาตรการสนับสนุนการจ้างงาน เพื่อคนว่างงานในภาวะวิกฤติเศรษฐกิจโควิด

- โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อช่วยเหลือ พื้นฟูเยียวยาผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพหลังประสบภัยพิบัติ อันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ และภัยจากภาวะวิกฤติเศรษฐกิจ การว่างงาน ไม่มีรายได้ และช่วยเหลือกำลังแรงงาน ผู้เดือดร้อนด้านอาชีพ ให้มีโอกาสในการเพิ่มพูนศักยภาพในทักษะใหม่ (Re-skill) มีกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้าง ศักยภาพ โดยได้ดำเนินการแล้ว 21,248 คน



2.2 มาตรการเร่งรัดการออกกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ เพื่อรองรับแรงงานนอกระบบทุกคน

- การเสนอร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ พ.ศ. (ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 2563) เนื่องจากในปัจจุบันยังไม่มีบทบัญญัติของกฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบไว้อย่างชัดเจน ทำให้แรงงานนอกระบบซึ่งเป็นกำลังแรงงานกลุ่มใหญ่ของประเทศ และเป็นกำลังสำคัญที่มีส่วนสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ไม่สามารถเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน หรือการประกอบอาชีพความปลอดภัยในการทำงาน หลักประกันทางสังคมตลอดจนการรวมกลุ่ม รวมตัวในการจัดตั้ง องค์การเพื่อสร้างอำนาจต่อรองให้เกิดความเป็นธรรมในการจ้างทำงาน ดังนั้น จึงต้องมีการจัดทำร่างพระราชบัญญัติ ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ พ.ศ. เพื่อให้แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมและพัฒนา สู่คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะนี้อยู่ระหว่างเลขาธิการคณะรัฐมนตรีรวบรวมความเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ต่อร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ พ.ศ.

2.3 มาตรการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกในภาวะวิกฤติ

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรม และเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน

1) ทรู คอร์ปอเรชั่น ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี โดยกระทรวงแรงงานดำเนินการส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง โดยส่งเสริมให้มีระบบการร่วมปรึกษาหารือที่มีประสิทธิภาพ และลดสถิติของปัญหาข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง **ผลการดำเนินงาน** 598,862 คน/9,397 แห่ง



2) ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ โดยกระทรวงแรงงาน ดำเนินการติดตามการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างของนายจ้างและลูกจ้าง รวมทั้งสภาพแรงงาน และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานของหลักการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี เป็นการป้องกันปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในสถานประกอบการ **ผลการดำเนินการ** 141,469 คน/406 แห่ง





แนวทางที่ 3 สร้างแรงจูงใจให้ธุรกิจต่างๆ ยังคงจ้างงานต่อไปและใช้วิกฤติพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและแข่งขันได้

3.1 มาตรการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Productive Labour)

3.1.1 โครงการยกระดับผลิตภาพ และพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ภาคอุตสาหกรรม

1) ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง(ยกระดับฝีมือแรงงาน) โดยประสานงานประชาสัมพันธ์เชิญชวนผ่านสื่อและเว็บไซต์ กับกลุ่มกำลังแรงงาน ผู้ประกอบการนิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่ เข้ารับการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรม 6 กลุ่มเป้าหมาย (ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ชีวภาพ ปัญญาประดิษฐ์ และหุ่นยนต์) โดยมีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 7,665 คน เป็นผู้ผ่านการฝึก จำนวน 6,618 คน

2) พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล เพื่อพัฒนาแรงงานช่างเชื่อมและกลุ่มผู้ว่าจ้างงาน ให้มีทักษะฝีมือตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ ทั้งปัจจุบันและอนาคต มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 937 คน และเป็นผู้ผ่านการฝึก จำนวน 903 คน

3.1.2 โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยว และ Up skill/Re skill แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและบริการ มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 4,803 คน เป็นผู้ผ่านการฝึก จำนวน 4,429 คน

3.1.3 โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เพื่อเพิ่มทักษะบุคลากรด้านโลจิสติกส์ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะที่สูงขึ้น รวมถึงผลิตบุคลากรรองรับการขยายพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (SEZs) ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 3,581 คน เป็นผู้ผ่านการฝึก จำนวน 3,408 คน

3.1.4 โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน โดยบูรณาการประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยงานภาครัฐและเอกชน วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ และฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 24,101 คน เป็นผู้ผ่านการฝึก 20,930 คน

3.1.5 โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21

โดยบูรณาการประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย

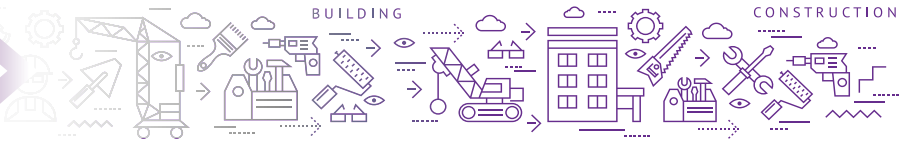
หน่วยฝึกอื่น ทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัดองค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วยแรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled), แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled), แรงงานฝีมือ (Skilled), แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนาด้านแรงงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม มีผู้เข้ารับการฝึก 7,398 คน เป็นผู้ผ่านการฝึก 6,523 คน



3.1.6 โครงการพัฒนาศักยภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ เพื่อพัฒนาและยกระดับสมรรถนะของแรงงาน

และวิสาหกิจรายย่อยให้สามารถประกอบธุรกิจอย่างมืออาชีพ ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำธุรกิจ แนวใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีนวัตกรรมแปลกใหม่ และพัฒนาปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำธุรกิจรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตสร้างความเข้มแข็งและมั่นคงให้แก่เศรษฐกิจฐานราก ในระดับชุมชนของประเทศ โดยมีผู้เข้ารับการฝึก 976 คน เป็นผู้ผ่านการฝึก 947 คน





3.1.7 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรม แอปพลิเคชันใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 ขยายการให้บริการภาครัฐเกี่ยวกับการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้แก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ ผู้ที่ขึ้นทะเบียนรับการช่วยเหลือจากภาครัฐแรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง ให้ได้รับบริการอย่างทั่วถึง ผ่านกลไกการประสานความร่วมมือตามแนวทาง “ประชารัฐ” สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และขับเคลื่อนการพัฒนาผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ เพื่อสร้างความเข้มแข็งกับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ มีผู้เข้ารับการฝึก 10,573 คน เป็นผู้ผ่านการฝึก 10,330 คน

3.2 มาตรการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน

3.2.1 โครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน เพิ่มมาตรการเชิงรุกด้วยการปล่อยกู้ให้สถานประกอบการเพื่อรักษาสภาพการจ้างงาน ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ (วงเงิน 30,000 ล้านบาท) แบ่งเป็น 2 ระยะ ได้แก่

ระยะที่ 1 : (3 เมษายน – 31 ธันวาคม 2563) มีธนาคารที่ลงนามในบันทึกข้อตกลงแล้ว 2 ธนาคาร คือ EXIM Bank มีผู้กู้จำนวน 445 ราย เป็นเงิน 2,390.838 ล้านบาท

ระยะที่ 2 : (17 พฤษภาคม – 30 กันยายน 2564) มีธนาคารที่ลงนามในบันทึกข้อตกลงแล้ว 5 ธนาคาร คือ UOB, Exim Bank, กรุงไทย, กรุงไทย และกสิกรไทย จำนวน 580 ราย ซึ่งสามารถรักษาการจ้างงานลูกจ้างในระบบไว้ได้ถึง จำนวน 32,309 คน



3.3 มาตรการส่งเสริมการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย และมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

3.3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน โดยดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และกระตุ้นให้สถานประกอบการนำมาตรฐานแรงงานไทยไปปฏิบัติในสถานประกอบการ ผลการดำเนินงาน จำนวน 4,277 แห่ง

3.3.2 พัฒนาศักยภาพสถานประกอบการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน

ด้วยมาตรฐานแรงงานไทย โดยดำเนินการฝึกอบรมสถานประกอบการให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำระบบมาตรฐานแรงงานไทย และสามารถดำเนินการสอดคล้องตามข้อกำหนด มรท.8001-2563 ผลการดำเนินงาน จำนวน 659 คน/602 แห่ง

3.3.3 ส่งเสริมสถานประกอบการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย โดยส่งเสริม

ให้สถานประกอบการเข้าสู่ระบบ มรท.8001-2563 ผลการดำเนินงาน จำนวน 223 แห่ง

3.3.4 ดำเนินการให้สถานประกอบการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย โดยดำเนินการให้สถานประกอบการ

ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเองและอ้างรักษาระบบมาตรฐานแรงงานไทย ให้คงอยู่อย่างต่อเนื่อง ผลการดำเนินงาน จำนวน 931 แห่ง

3.3.5 โครงการพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย

อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการมีระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเป็นระบบและก้าวสู่มาตรฐานสากล ภายใต้การปฏิบัติอย่างถูกต้องตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผลการดำเนินงาน ระดับจังหวัด จำนวน 342 แห่ง/46,245 คน และระดับประเทศ จำนวน 30 แห่ง/49,430 คน

3.3.6 โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

เพื่อสร้างบุคลากรให้เป็นที่ปรึกษามาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผลการดำเนินงาน มีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นที่ปรึกษาฯ ทั้งสิ้น 41 คน (แบ่งเป็น หัวหน้าที่ปรึกษาฯ 3 คน ที่ปรึกษาฯ 38 คน)



แนวทางที่ 4 รัฐ (หน่วยงานของรัฐ) ให้มีแผนการจ้างงาน คนรุ่นใหม่และผู้ไม่เคยเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความทำ

4.1 มาตรการสนับสนุนการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่

4.1.1 โครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน

เพื่อเป็นการช่วยเหลือการจ้างงานให้ผู้จบการศึกษาใหม่ได้มีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพิ่มทักษะและประสบการณ์ในการทำงาน รวมถึงเพื่อช่วยเหลือสถานประกอบการสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและเกิดการจ้างงานในกลุ่มผู้จบการศึกษาใหม่เพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ยังเป็นการเพิ่มทักษะในการประกอบอาชีพให้แก่ผู้จบการศึกษาใหม่ซึ่งจะเป็นส่วนช่วยในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศ โดยได้ดำเนินการให้นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้จบการศึกษาใหม่ ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการผ่านทางเว็บไซต์ “ไทยมีงานทำ” ได้ตลอด 24 ชั่วโมง จัดกิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน (นัดพบ Co-Payment) โดยเตรียมสถานที่รับสมัครงานภายในพื้นที่ห้างสรรพสินค้าหรือห้องประชุมในสถานศึกษาหรือมหาวิทยาลัยในแต่ละจังหวัด ครบทั้ง 76 จังหวัดทั่วประเทศ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้พบกับผู้จบการศึกษาใหม่ที่เข้าร่วมโครงการเพื่อสัมภาษณ์ สอบถาม และตกลงว่าจ้างทำงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการในพื้นที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 76 จังหวัดทั่วประเทศ รวมทั้งประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้จบการศึกษาใหม่ได้เดินทางเข้าร่วมสมัครงานในพื้นที่ที่จัดงานในแต่ละจังหวัดได้โดยสะดวก ผลการดำเนินงาน ผู้จบการศึกษาได้รับอนุมัติเข้าร่วมโครงการ จำนวน 53,549 คน

วิธีการลงทะเบียน

โครงการ Co-Payment

ลงทะเบียนผ่านเว็บไซต์
www.จ้างงานเด็กจบใหม่.com

ขั้นตอนการลงทะเบียน
ผู้จบการศึกษาใหม่

ลงทะเบียน

บันทึกประวัติส่วนตัว ตำแหน่งงาน
และสถานที่ที่ต้องการทำงาน

แนบใบแสดงผลการเรียน
Transcript (แนบภายหลังได้)

แสดงความยินยอมเปิดเผย
ข้อมูลส่วนบุคคล
ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ
และธนาคารกรุงไทย

ติดต่อเพิ่มเติมได้ที่ www.จ้างงานเด็กจบใหม่.com โทร 1506

ใครมีสิทธิ์บ้าง

กับโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับ
ผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน (Co-payment)

วุฒิการศึกษา

ม. 6	ปวช.
ปวส.	ปริญญาตรี

ติดตามเพิ่มเติมได้ที่ www.จ้างงานเด็กจบใหม่.com โทร 1506

4.2 โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) โดยการให้บริการ

จัดหางานเชิงรุกในการลงพื้นที่เพื่อรวบรวมตำแหน่งงานว่างและจัดหาแรงงานที่เหมาะสม การเคลื่อนย้ายแรงงาน การจัดงานนัดพบแรงงานเฉพาะพื้นที่ด้วยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาให้บริการแก่ประชาชน เพื่อการสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพและมีทักษะเพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา รวมทั้งเพื่อให้ศูนย์บริการแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก มีฐานข้อมูล Demand และ Supply ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ไว้รองรับผู้ลงทุน นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการและแรงงานสามารถ Matching งานได้อย่างรวดเร็วและทันสถานการณ์ ตอบสนองการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล ในการส่งเสริมการค้าการลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ **ผลการดำเนินงาน** มีผู้ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 5,451 คน

4.3 Platform ไทยมีงานทำ.com

4.3.1 โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางาน

เพื่อคนไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้กับประชาชน โดยการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยให้มีความสะดวก รวดเร็ว และทันสมัย ซึ่งประชาชนสามารถรับบริการจัดหางานได้โดยไม่มีข้อจำกัดในด้านสถานที่ เวลา ผ่านช่องทางต่างๆ นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาบุคลากรของกรมการจัดหางานให้เป็นนักจัดหางานมืออาชีพ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (Recruitment) ด้านแรงงาน การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ กฎหมายระเบียบและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปขับเคลื่อน พัฒนาศักยภาพประชาชนวัยแรงงานให้สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์ มีทักษะและพร้อมที่จะก้าวไปสู่ยุคการทำงานแห่งปัญญา (Brain Power) ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในยุคปัจจุบัน และอนาคต และทิศทางนโยบาย Thailand 4.0 ที่จะเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ **ผลการดำเนินงาน** มีผู้เข้ารับบริการ จำนวน 20,542 คน ได้รับการบรรจุงานแล้ว จำนวน 192,948 คน

4.3.2 รวบรวมหลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะฝีมือทั้งออนไลน์และออฟไลน์ผ่าน Platform

“ไทยมีงานทำ” เพื่อเป็นกลไกความร่วมมือระหว่างรัฐและเอกชนผ่านการพัฒนาแพลตฟอร์มที่รวบรวมข้อมูลการจ้างงาน และหลักสูตรฝึกอบรมที่จะนำไปสู่การจับคู่ตำแหน่งงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงตำแหน่งงานที่สนใจ สอดคล้องกับทักษะ และประสบการณ์ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ และสร้างรายได้ อย่างยั่งยืน **ผลการดำเนินงาน** มีจำนวนหลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะฝีมือทั้งออนไลน์และออฟไลน์ 303 หลักสูตร

นโยบายสำคัญ 10 ข้อ

1. มาตรการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว

1.1 โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวภายใต้สถานการณ์โควิด

- การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563
การนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามระบบ MOU

กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานได้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแนวทางดังกล่าว เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 โดยให้คนต่างด้าวที่ถือหนังสือเดินทาง (Passport : PP) เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง (Travel Document : TD) หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคล (Certificate of Identity : CI) ยื่นคำขออนุญาตทำงาน ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2563 ตรวจสอบสุขภาพและประกันสุขภาพ ภายในวันที่ 31 มกราคม 2564 ขอรับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ภายในวันที่ 31 มกราคม 2564 และขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังของบัตร ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564 – 31 มีนาคม 2564 สำหรับคนต่างด้าวที่ถือบัตรผ่านแดน (Border Pass) ให้ยื่นคำขออนุญาตทำงานครั้งแรกภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2563 และยื่นคำขออนุญาตทำงานครั้งต่อไปก่อนใบอนุญาตทำงานเดิมหมดอายุ และตรวจสอบสุขภาพและประกันสุขภาพ ภายในวันที่ 31 มกราคม 2564

การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 โดยแรงงานต่างด้าวต้องขอรับใบอนุญาตทำงานกับกรมการจัดหางานภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2563 ตรวจสอบสุขภาพตรวจลงตราอนุญาตอยู่ในราชอาณาจักร ภายในวันที่ 31 มกราคม 2564 และจัดทำทะเบียนประวัติคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564 ซึ่งผลการดำเนินการขออนุญาตทำงานเป็นแรงงานต่างด้าวจำนวน 237,944 คน จำแนกเป็น สัญชาติกัมพูชา 70,374 คน สัญชาติลาว 13,187 คน และสัญชาติเมียนมา 154,383 คน



1.2 โครงการจัดจ้างผลิตใบอนุญาตทำงาน และให้บริการรับคำขอการอนุญาตการทำงาน

ของคนต่างด้าว (Outsourcing Service) เพื่อเพิ่มคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการให้บริการการทำงานของคนต่างด้าว โดยการจ้างเหมาเอกชนให้เป็นผู้รับดำเนินการการออกใบอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ และดำเนินการจัดหาที่ตั้งศูนย์ให้บริการใบอนุญาตทำงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตลอดจนเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาให้บริการผ่านทางอินเทอร์เน็ตด้วย Mobile Application ในอุปกรณ์โทรศัพท์แบบ Smartphone หรือ Tablet ที่รองรับการให้บริการการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม การดำเนินการดังกล่าว เป็นการสนองตอบต่อยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายภาครัฐในการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจให้มีความทันสมัย มีการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาใช้ มีการบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูล เน้นการสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส

2. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1

2.1 โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อสร้างกลไกการบูรณาการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กำกับและติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายรัฐบาล โดยได้ดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง และแรงงานได้รับการคุ้มครอง ไม่ตกเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 261,956 คน/18,869 แห่ง

2.2 โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

1) กิจกรรมพิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน เป็นการพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศ เป็นไปตามกฎระเบียบ กฎข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการในการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน โดยไม่กระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข รวมทั้งจัดทำทะเบียนประวัติของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต และสถานประกอบการที่มีการจ้างคนต่างด้าวทำงาน เพื่อรวบรวมข้อมูล สถิติรายงานการพิจารณา และจัดทำทะเบียนประวัติของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นไปอย่างถูกต้อง วางแผน บริหารจัดการกำหนดมาตรการควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมายให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และเพื่อประโยชน์ด้านการบริหารข้อมูลข่าวสารแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผลการดำเนินงาน คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 401,708 คน และจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว จำนวน 730,606 ครั้ง

นโยบายเร่งด่วน 13 ข้อ 4 แนวทาง

แนวทางที่ 1 เยียวยาความเจ็บปวดที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่ โดยเฉพาะ SMEs และประชาชนตกงาน

1.1 มาตรการชดเชยรายได้แก่ลูกจ้างของสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (COVID-19) ซึ่งยังไม่ได้รับการช่วยเหลือเยียวยา

- การจ่ายเงินเยียวยาให้ผู้ประกันตน ม.33 ที่ว่างงานเพราะเหตุสุดวิสัยและสงเงินสมทบไม่ครบสิทธิ์

กระทรวงแรงงานได้จัดสรรเงินงบประมาณสำหรับจ่ายช่วยเหลือ เยียวยา ตามมาตรการชดเชยรายได้แก่ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคมปี พ.ศ. 2533 ที่ได้รับผลกระทบว่างงานอันเนื่องจากต้องกักตัว หรือเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) นายจ้างหยุดประกอบกิจการตามคำสั่งของทางราชการตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ หรือกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือนายจ้างหยุดประกอบกิจการเอง เนื่องจากการระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) ทำให้ไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ และไม่มีคุณสมบัติครบตามเงื่อนไข (สงเงินสมทบไม่ครบ 6 เดือน ภายในเวลา 15 เดือน) การได้รับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานตามกฎหมายกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน เนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย อันเกิดจากการระบาดของโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ พ.ศ. 2563 โดยมีระยะเวลาดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม – 31 ตุลาคม 2563 และมีแผนการดำเนินงาน 59,776 ราย เป็นเงิน 869.640 ล้านบาท ทั้งนี้ ได้สิ้นสุดโครงการเรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้ประกันตนที่ขอรับเงินเยียวยา จำนวน 13,930 ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 208.95 ล้านบาท

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กระทรวงแรงงานยังได้ดำเนินการด้านการเยียวยาลูกจ้าง นายจ้าง ผู้ประกันตน ดังนี้

(1) โครงการ ม33 เรารักกัน เพื่อช่วยลดภาระค่าครองชีพของผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่ได้รับสิทธิจำนวนกว่า 8.067 ล้านคน โดยสนับสนุนวงเงิน ผ่านแอปพลิเคชันเป๋าตังและบัตรประชาชนแบบ Smart Card ให้ผู้ประกันตนมาตรา 33 คนละ 6,000 บาท เพื่อใช้จ่ายซื้อสินค้าและบริการผ่านร้านค้าและผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 1.08 ล้านร้านค้า ตั้งแต่วันที่ 22 มีนาคม – 30 มิถุนายน 2564 ก่อให้เกิดการใช้จ่ายเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจ เป็นเงิน 48,185.85 ล้านบาท



(2) โครงการเยียวยานายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา 33 ในกิจการที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐบาลในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด (9 กิจการ พื้นที่ 29 จังหวัด)

ระยะเวลา : สิงหาคม 2564 – มีนาคม 2565

เป้าหมาย : นายจ้าง 226,394 ราย ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 3.88 ล้านคน วงเงิน 34,015.95 ล้านบาท โดยมีอัตราการจ่ายเงินเยียวยา ดังนี้

1) นายจ้างจะได้รับเงินเยียวยาในอัตรา 3,000 บาท ต่อผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างหนึ่งคน แต่สูงสุดไม่เกิน 200 คน ต่อ 1 เดือน (3,000 บาท x จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 เท่าที่มีจริงและไม่เกิน 200 คน) โดยกลุ่มเป้าหมายใน 9 กิจการ 13 จังหวัด จะได้รับเงินเยียวยา 2 เดือน และกลุ่มเป้าหมาย 16 จังหวัด ได้รับเงินเยียวยา 1 เดือน)

2) ผู้ประกันตนมาตรา 33 สัญชาติไทย ใน 9 กิจการ จะได้รับเงินเยียวยาในอัตรา 2,500 บาท ต่อคนต่อเดือน โดยกลุ่มเป้าหมาย 13 จังหวัด จะได้รับเงินเยียวยา 2 เดือน และกลุ่มเป้าหมาย 16 จังหวัด ได้รับเงินเยียวยา 1 เดือน

ผลการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ 4 สิงหาคม – 30 กันยายน 2564 โอนเงินให้กับผู้ประกันตนมาตรา 33 สำเร็จ 3.45 ล้านราย เป็นเงินกว่า 16,163.93 ล้านบาท และตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม - 30 กันยายน 2564 โอนเงินให้กับนายจ้าง สำเร็จ 150,472 ราย เป็นเงินกว่า 6,270.04 ล้านบาท รวมการโอนเงินสำเร็จแล้วทั้งสิ้นจำนวน 3.60 ล้านราย เป็นเงิน 22,433.97 ล้านบาท

(3) โครงการเยียวยานายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา 39 และ มาตรา 40 ในพื้นที่ 29 จังหวัด

ระยะเวลา : สิงหาคม 2564 – มีนาคม 2565

เป้าหมาย : ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 1.44 ล้านคน ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 7.95 ล้านคน วงเงิน 77,785.06 ล้านบาท โดยมีอัตราการจ่ายเงินเยียวยา ดังนี้

- 13 จังหวัด ได้ 2 เดือนๆ ละ 5,000 บาทต่อคน (10,000 บาทต่อคน)
- 16 จังหวัดได้ 1 เดือน (5,000 บาทต่อคน)

ผลการดำเนินงาน

- วันที่ 23 สิงหาคม – 30 กันยายน 2564 โอนเงินให้กับผู้ประกันตนมาตรา 39 สำเร็จ 134 ล้านราย เป็นเงินกว่า 12,302.12 ล้านบาท

- วันที่ 24 สิงหาคม – 30 กันยายน 2564 โอนเงินให้กับผู้ประกันตนมาตรา 40 สำเร็จ 6.97 ล้านราย เป็นเงินกว่า 57,016.29 ล้านบาท

รวมการโอนเงินสำเร็จแล้วทั้งสิ้น จำนวน 8.31 ล้านราย เป็นเงิน 69,318.42 ล้านบาท



1.2 มาตรการลดอัตราเงินสมทบให้กับนายจ้าง ผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 จำนวน 6 ครั้ง
 ทำให้ลดภาระผู้ประกันตนกว่า 13 ล้านคน นายจ้าง 488,276 ราย ทำให้มีเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจ
 กว่า 109,183 ล้านบาท

ครั้งที่	งวด	นายจ้าง		ผู้ประกันตน				ทำให้นายจ้างและผู้ประกันตน จ่ายเงินสมทบลดลง (ล้านบาท)
				ม.33		ม.39		
		เดิม	เหลือ	เดิม	เหลือ	เดิม (บาท)	เหลือ (บาท)	
1.	มี.ค. – พ.ค. 63	5%	4%	5%	1%	432	86	21,238
2.	ก.ย. – พ.ย. 63	5%	2%	5%	2%	432	96	24,313
3.	ม.ค. 64	5%	3%	5%	3%	432	278	5,326
4.	ก.พ. – มี.ค. 64	5%	3%	5%	0.5%	432	38	17,793
5.	มิ.ย. – ส.ค. 64	5%	2.5%	5%	2.5%	432	216	20,163
6.	ก.ย. – พ.ย. 64	5%	2.5%	5%	2.5%	432	235	20,350
								มีเงินหมุนเวียน ในระบบเศรษฐกิจ ทั้งสิ้น 109,183 ล้านบาท

ผู้ประกันตนมาตรา 40 ลดอัตราเงินสมทบให้กับผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 2 ครั้ง ทำให้ผู้ประกันตน
 กว่า 10.59 ล้านคน มีเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจทั้งสิ้น 3,282.56 ล้านบาท

ทางเลือก	ลดอัตราเงินสมทบ ร้อยละ 60		ช่วงที่ 1	ช่วงที่ 2
	เดิม (บาท)	ใหม่ (บาท)	ส.ค. 64 – ม.ค. 65 (6 เดือน)	ก.พ. – ก.ค. 65 (6 เดือน)
1	70	42	เงินสมทบลดลง และ นำไปหมุนเวียน ในระบบเศรษฐกิจ กว่า1,874 ล้านบาท	เงินสมทบลดลง และ นำไปหมุนเวียน ในระบบเศรษฐกิจ กว่า1,408.56 ล้านบาท
2	100	60		
3	300	180		

5

กรมการศาสนา

กรมการศาสนา

กรมการศาสนา

กรมการศาสนา

กรมการศาสนา

มีเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจ
ทั้งสิ้น 3,282.56 ล้านบาท





การลดอัตราเงินสมทบให้กับผู้ประกันตนตามมาตรา 40 (ครั้งที่ 2) เหลือร้อยละ 60 ของอัตราเงินสมทบเดิมเป็นระยะเวลา 6 เดือน (ตั้งแต่กุมภาพันธ์ – กรกฎาคม 2565)

ขณะนี้อยู่ระหว่างสำนักเลขาธิการคณะกรรมการฯ นำร่างพระราชกฤษฎีกา ทูลเกล้าถวายและประกาศในราชกิจจานุเบกษา สำหรับร่างกฎกระทรวงฯ นำส่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานลงนาม และประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

1.3 มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานโดยปลอดดอกเบี้ย (ดอกเบี้ย 0%)

- โครงการเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้มีมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยมีหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

- 1) ผู้มีสิทธิกู้ยืมเงินกองทุน : ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบการ
- 2) คุณสมบัติผู้มีสิทธิกู้ยืมเงิน : กรณีผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผู้ประกอบการ ต้องเป็นบุคคลธรรมดาหรือเป็นนิติบุคคลที่มีสัญชาติไทย ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย และไม่เป็นลูกหนี้ของกองทุน
- 3) วงเงินกู้ยืม : ไม่เกิน 1,000,000 บาทต่อครั้ง
- 4) ระยะเวลา : ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2564

ผลการดำเนินการ สถานประกอบการได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงิน จำนวน 48 บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน 30,000,000 บาท

1.4 มาตรการเชิงรุกให้ลูกจ้างที่ว่างงานได้รับสิทธิประโยชน์โดยเร็ว

- การบูรณาการเชิงรุกเพื่อช่วยเหลือลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

1) โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง

กระทรวงแรงงานดำเนินการเฝ้าระวัง ติดตามสถานการณ์สถานประกอบการที่มีการหยุดกิจการชั่วคราวหรือเลิกจ้างให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด รวมทั้งส่งเสริมให้สถานประกอบการที่มีการหยุดกิจการชั่วคราวหรือสถานประกอบการที่มีการเลิกจ้างลูกจ้างจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

(COVID-19) นำมาตรการบรรเทาการเลิกจ้างไปใช้เป็นแนวทางในการแก้ปัญหาในภาวะวิกฤติ ให้สถานประกอบการกิจการสามารถดำเนินกิจการต่อไปได้ โดยไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างหรือเลิกจ้างน้อยที่สุด จำนวน 4,534 แห่ง

2) มาตรการเชิงรุกให้ลูกจ้างที่ว่างงานได้รับสิทธิประโยชน์โดยเร็ว

กระทรวงแรงงานได้มีมาตรการในการให้ความช่วยเหลือผู้ประกันตนที่ได้รับผลกระทบกรณีว่างงาน ดังนี้
การเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน โดยเพิ่มสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากเหตุสุดวิสัย จำนวน

2 ครั้ง **ครั้งที่ 1** อัตราร้อยละ 62 ของค่าจ้างที่ส่งเงินสมทบ (ตั้งแต่ 1 มีนาคม – 31 สิงหาคม 2563) และ**ครั้งที่ 2** อัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างที่ส่งเงินสมทบ (ตั้งแต่ 19 ธันวาคม 2563 เป็นต้นไป) โดยจ่ายให้เป็นเวลา ไม่เกิน 90 วัน โดยมีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุสุดวิสัยรวมจำนวน 2.54 ล้านคน เป็นเงิน 19,825.64 ล้านบาท

นอกจากนี้ ยังได้ปรับเพิ่มประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเนื่องจากถูกเลิกจ้าง / ลาออก / สิ้นสุดสัญญาจ้าง มีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา 2 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2563 – 30 กันยายน 2564) โดยกรณีเลิกจ้างได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 70 ของค่าจ้างรายวัน ให้ได้รับครั้งละ

ไม่เกิน 200 วัน และกรณีลาออก/สิ้นสุดสัญญาจ้างได้รับทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 45 ของค่าจ้างรายวัน ให้ได้รับครั้งละไม่เกิน 90 วัน มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์แล้วกว่า 1.83 ล้านคน เป็นเงิน 45,846.49 ล้านบาท



แนวทางที่ 2 แก้ปัญหาต่าง ๆ ในแนวทางที่ต้องยั่งยืน (เศรษฐกิจยั่งยืน) และที่สำคัญ ช่วยเหลือตรงกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลกระทบ กลุ่มที่ต้องการความช่วยเหลือจริงและกลุ่มเปราะบาง โดยกลไกศูนย์บริหารสถานการณ์เศรษฐกิจ (ศบค.)

2.1 มาตรการสนับสนุนการจ้างงาน เพื่อคนว่างงานในภาวะวิกฤติเศรษฐกิจโควิด

- โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อช่วยเหลือ พื้นฟูเยียวยาผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพหลังประสบภัยพิบัติ อันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ และภัยจากภาวะวิกฤติเศรษฐกิจ การว่างงาน ไม่มีรายได้ และช่วยเหลือกำลังแรงงาน ผู้เดือดร้อนด้านอาชีพ ให้มีโอกาสในการเพิ่มพูนศักยภาพในทักษะใหม่ (Re-skill) มีกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้าง ศักยภาพ โดยได้ดำเนินการแล้ว 21,248 คน



2.2 มาตรการเร่งรัดการออกกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ เพื่อรองรับแรงงานนอกระบบทุกคน

- การเสนอร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ พ.ศ. (ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 2563) เนื่องจากในปัจจุบันยังไม่มีบทบัญญัติของกฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบไว้อย่างชัดเจน ทำให้แรงงานนอกระบบซึ่งเป็นกำลังแรงงานกลุ่มใหญ่ของประเทศ และเป็นกำลังสำคัญที่มีส่วนสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ไม่สามารถเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน หรือการประกอบอาชีพความปลอดภัยในการทำงาน หลักประกันทางสังคมตลอดจนการรวมกลุ่ม รวมตัวในการจัดตั้ง องค์การเพื่อสร้างอำนาจต่อรองให้เกิดความเป็นธรรมในการจ้างทำงาน ดังนั้น จึงต้องมีการจัดทำร่างพระราชบัญญัติ ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ พ.ศ. เพื่อให้แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมและพัฒนา สู่คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะนี้อยู่ระหว่างเลขาธิการคณะรัฐมนตรีรวบรวมความเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ต่อร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ พ.ศ.

2.3 มาตรการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกในภาวะวิกฤติ

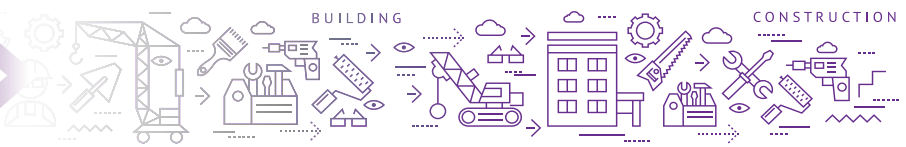
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรม และเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน

1) ทรู คอร์ปอเรชั่น ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี โดยกระทรวงแรงงานดำเนินการส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง โดยส่งเสริมให้มีระบบการร่วมปรึกษาหารือที่มีประสิทธิภาพ และลดสถิติของปัญหาข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง **ผลการดำเนินงาน** 598,862 คน/9,397 แห่ง



2) ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ โดยกระทรวงแรงงาน ดำเนินการติดตามการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างของนายจ้างและลูกจ้าง รวมทั้งสภาพแรงงาน และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานของหลักการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี เป็นการป้องกันปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในสถานประกอบการ **ผลการดำเนินการ** 141,469 คน/406 แห่ง





2) **กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ** เป็นการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน เพื่อให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ให้ความรู้/คำแนะนำเกี่ยวกับแนวปฏิบัติและโทษของการฝ่าฝืนพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 แก่นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้เกี่ยวข้อง เป็นการป้องกันการลักลอบทำงานของคนต่างด้าว และป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการที่มีการจ้างคนต่างด้าวทำงาน จำนวน 369,991 คน และนายจ้าง/สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ จำนวน 42,273 แห่ง



2.3 โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

1) กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

- โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย การได้รับสิทธิการคุ้มครองตามกฎหมายระหว่างทำงานในต่างประเทศ รวมถึงเพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการหางานทำอย่างถูกวิธีทั้งการทำงานในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครแรงงาน คนหางาน อาจารย์ นักเรียน นักศึกษา ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศและประชาชนทั่วไปได้รับทราบความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในต่างประเทศ การไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง รวมถึงได้รับทราบกลวิธีในการหลอกลวง เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวง การลักลอบไปทำงานต่างประเทศ และป้องกันมิให้ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ รวมถึงให้ความรู้ด้านกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องรวมถึงข้อปฏิบัติที่ถูกต้องในการสมัครงาน การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อระเบียบ ข้อบังคับแก่ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครแรงงาน คนหางาน อาจารย์ นักเรียน นักศึกษา ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ และประชาชนทั่วไปในพื้นที่ ทั้งนี้คนหางานได้รับความคุ้มครอง จำนวน 684,929 คน

2) การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ภายใต้โครงการป้องกัน

การค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว ให้สามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นการเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างนายจ้างและคนต่างด้าวเกิดความเข้าใจอันดี ลดความขัดแย้งทางสังคม และคนต่างด้าวมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ได้รับการคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด โดยการจ้างเหมาเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษา เมียนมา ลาว กัมพูชาหรือภาษาอังกฤษ ประจำสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ปทุมธานี ชลบุรี ตราด สระแก้ว เชียงใหม่ เชียงราย ตาก สมุทรสาคร ภูเก็ต ระนอง สงขลา จันทบุรี นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี จังหวัดละ 1 อัตรา จำนวน 15 อัตรา เพื่อให้คำปรึกษาคำแนะนำนายจ้างและแรงงานต่างด้าวเกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ตามกฎหมาย และการป้องกันการค้ามนุษย์ ทั้งนี้แรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ จำนวน 32,053 คน

- โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ในการไปทำงานต่างประเทศ เพื่อให้ความรู้ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการไปทำงานต่างประเทศแก่คนหางานที่สนใจ ให้สามารถเข้าถึงข้อมูล มีความเข้าใจที่ถูกต้อง และไปทำงานต่างประเทศอย่างมีศักดิ์ศรี ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อมุ่งสู่ Tier 1 อันเป็นนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันและบรรเทาปัญหาการหลอกลวงคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศโดยผิดกฎหมาย รวมถึงการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการจัดอบรมตามโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางาน เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ มีผู้ได้รับการอบรมแล้ว 2,131 คน



2.4 โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง มีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

ในประเภทกิจการประมง ซึ่งนายจ้างที่ประสงค์จะนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MoU) ในกิจการประมงทะเล สามารถทำงานได้ 2 ลักษณะ คือ งานกรรมกร และงานผู้รับใช้ในบ้าน ให้ดำเนินการยื่นเอกสารคำร้องขอนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศด้วยตนเอง หรือให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานดำเนินการแทน และยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว ณ ศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด ซึ่งเป็นท้องที่ที่เป็นสถานที่ทำงานของคนต่างด้าว เมื่อคนต่างด้าว ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทยตามระบบ MoU เดินทางเข้ามาในประเทศไทย จะต้องเข้ารับการอบรม และขอรับใบอนุญาตทำงาน ณ ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง ทั้งนี้ ได้สร้างความตระหนักรู้ และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง จำนวน 179,595 คน

2.5 ส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) โดยได้ดำเนินการส่งเสริมความรู้สถานประกอบ

กิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ให้สถานประกอบกิจการมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อเป็นแนวทางเบื้องต้น ในการปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน จำนวน 4,368 แห่ง

2.6 ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อให้สถานประกอบ

กิจการทุกประเภทและทุกขนาดนำไปใช้เป็นแนวทางเบื้องต้นในการปรับปรุงสภาพการจ้าง และสภาพการทำงานด้วยความสมัครใจ เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีการจ้างแรงงานสอดคล้องกับกฎหมาย และสามารถพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานที่ดีเทียบได้กับมาตรฐานแรงงานสากล โดยมุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงานบังคับ การเลือกปฏิบัติ และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน อันเป็นการแสดงออกของการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงานและนำตราสัญลักษณ์แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ และยกระดับการบริหารจัดการแรงงานเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย มรท.8001-2563 ด้วยการประกาศแสดงตนเองหรือขอการรับรองต่อไป ซึ่งได้ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้จัดทำแนวปฏิบัติฯ จำนวน 2,041 แห่ง



2.7 บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล เพื่อให้การแก้ไข ปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีมาตรการที่ชัดเจน และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง สามารถคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อ การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน **ผลการดำเนินงาน** ดำเนินการ ตรวจเรือประมงทะเล จำนวน 370 ครั้ง แรงงานประมงทะเลได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 5,133 คน



3. มาตรการถอดรายการสินค้าออกจากการถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็ก หรือแรงงานบังคับ (List of Goods Produced by Child Labor or Force Labor: TVPRA List)

3.1 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ ในกิจการสินค้ากุ้ง ปลา อ้อย และเครื่องนุ่งห่ม (MoU) โดยมีองค์กรนายจ้างในประเภทกิจการสินค้า ขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ จำนวน 12 องค์กร และมีผู้ร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ที่ถูกลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการใช้ และแรงงานเด็กและแรงงานบังคับในกิจการสินค้ากุ้ง ปลา อ้อย และ เครื่องนุ่งห่ม (MOU) จำนวน 1 ครั้ง/224 คน





3.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการใช้แรงงานเด็กในสถานประกอบ

กิจการ เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2564 มีผู้เข้าร่วมการประชุม 50 คน



4. มาตรการส่งเสริม คัดกรอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคม สู่แรงงานนอกระบบ

4.1 โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ โดยมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน คัดกรอง และพัฒนา มีโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริม คัดกรอง และพัฒนา จำนวน 3,618,731 คน

4.2 โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม กระทั่งแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้ดำเนินการตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ในด้านการส่งเสริมการมีงานทำและให้ความช่วยเหลือแรงงานกลุ่มเปราะบาง โดยเฉพาะกลุ่มคนพิการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สร้างโอกาสคนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ อย่างเหมาะสมและยั่งยืน และช่วยให้คนพิการในพื้นที่ห่างไกล ได้รับโอกาสมีอาชีพ



มีงานทำอย่างทั่วถึง สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป โดยประชาลัมพันธ์นายจ้าง/สถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา 34 ให้เปลี่ยนมาจ้างงานคนพิการเชิงสังคมซึ่งจะเกิดประโยชน์กับคนพิการโดยตรง สำหรับการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคมการใช้สิทธิตาม มาตรา 35 โดยเฉพาะประเภทการจ้างเหมาบริการเพื่อจ้างงานคนพิการเป็นพนักงานเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนองค์กรในท้องถิ่นที่มีภารกิจสาธารณะประโยชน์ เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ ศูนย์บริการคนพิการของท้องถิ่น/เทศบาล **ผลการดำเนินงาน** นายจ้าง/สถานประกอบการประสงค์ให้สิทธิคนพิการฯ จำนวน 568 คน คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ประสงค์ทำงาน จำนวน 1,285 คน และหน่วยบริการสาธารณะที่สามารถรับคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน จำนวน 1,128 คน



4.3 ขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

- การจัดทำข้อเสนอแนวทาง/แนวทางการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ดำเนินการประชุม/ขับเคลื่อน/ติดตามผลการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ จำนวน 26 ครั้ง
- การดำเนินงานเพื่อขยาย/พัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ขับเคลื่อนและประสานการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อยกระดับการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ โดยได้ดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ จำนวน 146 ครั้ง

4.4 โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เสริมสร้างการฝึกอาชีพ และเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน เพื่อสร้างความยั่งยืน



ในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ ลังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน และเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งนี้มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 12,252 คน เป็นผู้ผ่านการฝึก จำนวน 11,804 คน



4.5 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ

โดยดำเนินการคุ้มครองให้ผู้จ้างงาน ผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน/ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้าน อันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ปฏิบัติตามกฎหมาย ป้องกันปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรม รวมทั้งลดความขัดแย้ง และมีความมั่นคงในการทำงานยิ่งขึ้น ผลการดำเนินงาน จำนวน 33,480 คน



4.6 กิจกรรมขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต เพื่อให้สมาชิกเครือข่าย

แรงงานนอกระบบได้รับประสบการณ์ร่วมกับเครือข่ายอื่นๆ บริเวณใกล้เคียงหรือนอกพื้นที่จังหวัด ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และสร้างความเข้าใจร่วมกับทุกฝ่ายเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายแรงงานนอกระบบ โดยดำเนินการแล้ว 25 จังหวัด มีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 500 คน

4.7 โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ โดยสร้างการรับรู้ด้านการคุ้มครอง

แรงงานนอกระบบให้แก่เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงบริการอย่างทั่วถึง จำนวน 1,461 คน และมีการสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ เพื่อให้สมาชิกรับทราบทิศทางการพัฒนาแรงงานนอกระบบ มีเวทีแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และร่วมดำเนินการตามแผน/กิจกรรมด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัดให้สำเร็จลุล่วง โดยเครือข่ายสมาชิกชมรมคนทำงานที่บ้าน จำนวน 1,575 คน รวมทั้งส่งเสริมความปลอดภัยแก่แรงงานนอกระบบ จำนวน 935 คน



4.8 ขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 สู่แรงงานนอกระบบ เพื่อส่งเสริม

ให้แรงงานนอกระบบมีสวัสดิการด้านการประกันสังคม เพื่อความมั่นคงในชีวิต โดยเปิดโอกาสให้บุคคลซึ่งมิใช่ลูกจ้างหรือบุคคลที่ไม่อยู่ในข่ายบังคับของกฎหมายสามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และพระราชกฤษฎีกาที่เกี่ยวข้อง จำนวนแรงงานนอกระบบที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา 40 มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม จำนวน 10.45 ล้านคน

5. มาตรการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ โดยมีประชาชนได้รับบริการจัดหางานต่างประเทศและผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 มี 5 วิธี ได้แก่ 1) บริษัทจัดหางานจัดส่ง 2) กรมการจัดหางานจัดส่ง (รัฐจัดส่ง) 3) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ 4) นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ 5) คนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry) เพื่อให้คนหางานได้รับ



บริการด้านการจัดหางานต่างประเทศ สามารถเดินทางไปทำงานในต่างประเทศได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ทำให้คนหางานมีอาชีพ มีรายได้มาดูแลครอบครัว ได้รับประสบการณ์จากการไปทำงานในต่างประเทศ ได้เรียนรู้ภาษา วัฒนธรรม และเทคโนโลยีจากต่างประเทศ **ผลการดำเนินงาน** แรงงานที่ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำในต่างประเทศ จำนวน 41,030 คน



6. มาตรการเร่งรัดการดำเนินการให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ

- การส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานสมาชิก ILO

รัฐบาลไทยโดยกระทรวงแรงงานมีความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับสำนักงานแรงงานระหว่างประเทศประจำภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก และสำนักงานแรงงานระหว่างประเทศประจำประเทศไทย กัมพูชา และลาว ในด้านต่างๆ เป็นระยะเวลายาวนาน โดยได้รับและแบ่งปันความช่วยเหลือทางวิชาการกับ ILO และประเทศสมาชิกอื่นๆ รวมทั้งมีโครงการความร่วมมือซึ่งเน้นการทำงานร่วมกันในรูปแบบไตรภาคี (ภาครัฐ นายจ้าง และลูกจ้าง) ที่ได้ดำเนินการร่วมกันและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และเป็นแนวปฏิบัติที่ดี โดยได้ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ และกลั่นกรองการจัดทำรายงาน และข้อคิดเห็น เพื่อปฏิบัติตามพันธกิจของ ILO กลั่นกรองการดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอรายชื่อคณะผู้แทนไทยในการเข้าร่วมการประชุมของ ILO ประสานงานในเรื่องของการตอบข้อถามข้อร้องเรียน ข้อหาหรือตามที่ได้รับการร้องขอจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศและหน่วยงานอื่นๆ ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการความร่วมมือของ ILO ประสานงานในเรื่องพันธกิจระหว่างประเทศและงานวิชาการ ได้แก่ การแปล ศึกษา วิเคราะห์ อนุสัญญา พันธกิจ กับ ILO ติดตามการจัดทำรายงานผลการประชุม เพื่อนำเสนอผู้บริหารรวมทั้งประมวลข้อมูลที่ได้รับเพื่อเผยแพร่ และใช้กำหนดท่าที และนโยบายด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ การประชุม/ปรึกษาหารือกับองค์กรไตรภาคี (ภาครัฐ นายจ้าง ลูกจ้าง) ในประเด็นที่เกี่ยวข้องต่างๆ ที่ผ่านมา **ผลการดำเนินงาน** จำนวน 287 ครั้ง

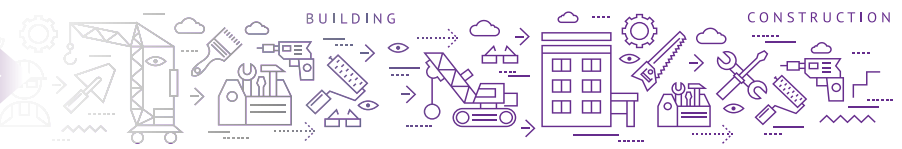
7. มาตรการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ)

7.1 โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยให้บริการแนะแนวอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) แก่นักเรียน นักศึกษา กลุ่มเป้าหมายในสถานศึกษาเพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลความต้องการแรงงานในพื้นที่ EEC ใน 10 อุตสาหกรรม และโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้ง Company Profile ของนายจ้าง / สถานประกอบการในพื้นที่เพื่อเป็นแนวทางในการเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยมีนักแนะแนวที่มีความรู้สาขาจิตวิทยาหรือมีประสบการณ์ด้านการแนะแนวอาชีพ **ผลการดำเนินงาน** มีนักเรียน นักศึกษา ในพื้นที่ระดับชั้น ม.3, ม.6, ปวช.3, ปวส.2 และปริญญาตรีปีสุดท้าย ได้รับบริการแนะแนวอาชีพ 27,149 คน

7.2 โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) เพื่อสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และอำนวยความสะดวกในการพิจารณาออกใบอนุญาตการทำงานแก่แรงงานต่างด้าวในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการและกลุ่มซึ่งมีใช้ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการรวมถึงสนับสนุนให้มีการประกอบธุรกิจบริเวณชายแดนมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมให้ชุมชนในท้องถิ่นมีรายได้ มีอาชีพ มีการจ้างงาน และมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นจากการค้า การลงทุน การผลิต โดยเฉพาะการเชื่อมโยงอุตสาหกรรม สามารถบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดนที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ และตามฤดูกาลอย่างเป็นระบบ ลดปัญหาการลักลอบเข้ามาทำงานในเขตพื้นที่ชั้นในอย่างผิดกฎหมาย **ผลการดำเนินงาน** มีการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 63,840 คน

7.3 โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป็นการยกระดับทักษะแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกรองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง โดยดำเนินการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง **ผลการดำเนินงาน** มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 5,927 คน เป็นผู้ผ่านการฝึก จำนวน 4,770 คน





7.4 โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เป็นการเตรียมความพร้อมและยกระดับทักษะแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษรองรับในพื้นที่ และรองรับความต้องการลงทุนของผู้ประกอบการ และ SMEs ในพื้นที่สู่การจ้างงานตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของแต่ละจังหวัดในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก 11,008 คน และผ่านการฝึก 10,376 คน

8. Safety & Healthy Thailand

8.1 โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงาน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในโอกาสพระชนมายุ 60 พรรษา โดยดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานและสร้างต้นแบบของการสื่อสารด้านความปลอดภัยในการทำงานโดยสื่อที่ทันสมัย สามารถถ่ายทอดและปฏิบัติงานได้จริง ให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป ผลการดำเนินงาน 6,101 คน

8.2 โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย เพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายแก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม ผลการดำเนินงาน 4,726 คน

8.3 โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) เพื่อให้ลูกจ้างในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กกลุ่มเสี่ยงมีการพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานภายในสถานประกอบการ และลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน และป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานอย่างยั่งยืน ผลการดำเนินงาน 102,585 คน

8.4 สถานประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โครงการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ปี 2564 (Zero Accident Campaign 2021) มีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารจัดการองค์กรให้สามารถปฏิบัติตามภารกิจส่งเสริมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามกฎหมายที่กำหนดได้ อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้สถานประกอบการดำเนินการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการให้เป็นศูนย์โดยการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร และเพื่อประกาศเกียรติคุณสร้างแรงจูงใจแก่สถานประกอบการที่ดำเนินการลดสถิติ

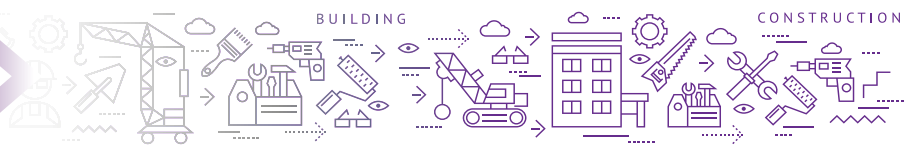
การประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ได้อย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยที่เป็นรูปธรรม **ผลการดำเนินงาน** มีจำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย และอาชีวอนามัยผ่านตามเกณฑ์ 1,142 แห่ง



8.5 โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

1) ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยโดยจัดโครงการสัมมนาวิชาการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (5 ภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในเรื่องความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน **ผลการดำเนินงาน** มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 1,470 คน

2) โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีสถานประกอบการส่งผลงานเข้าประกวด โดยมีรางวัลชนะเลิศเป็นผลงาน ระบบรายงานจุดเสี่ยงอันตรายและความปลอดภัยออนไลน์ (Safety Good Catches Program Online) จาก บริษัท เวสเทิร์น ดิจิตอล สตอเรจ เทคโนโลยีส์ (ประเทศไทย) จำกัด



9. มาตรการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ สังคม และรองรับสังคมสูงอายุ

โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย เพื่อให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุรวมตัวกันเป็นเครือข่าย เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และข้อมูลต่างๆ รวมถึงการได้รับการแจ้งข่าวสาร ความเคลื่อนไหว และเบาะแสการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ผลการดำเนินงาน จัดอบรมให้แรงงานนอกระบบกลุ่มสูงอายุ จำนวน 458 คน

10. มาตรการสนับสนุนส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการให้มียางเท้า

10.1 ขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม (ร่าง) แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ภายใต้แผนกลยุทธ์ ด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุน การจ้างงานและอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีหน่วยงานที่ร่วมรับผิดชอบ รวมทั้งสิ้น 9 หน่วยงาน ประกอบด้วย กระทรวงแรงงาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการพัฒนาลังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) และกรุงเทพมหานคร ผลการดำเนินงาน 86,467 คน

10.2 ขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม (ร่าง) แผนปฏิบัติการคนพิการด้านแรงงาน (Action Plan) ภายใต้แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2560 - 2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน เพื่อส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน ผ่านคณะทำงานส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ โดยกระทรวงแรงงาน สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ ได้จัดส่งแผนการส่งเสริมการจ้างงานเชิงสังคม ประจำปี 2564 และเมนูทางเลือกสำหรับการจ้างงานคนพิการเชิงสังคมของหน่วยงานภาครัฐและสถานประกอบการ ให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผน รวมถึงประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ และส่งเสริมให้นายจ้างหรือสถานประกอบการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม ผลการดำเนินงาน คนพิการได้รับประโยชน์ด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา จำนวน 91,532 คน

10.3 โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

1) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ให้ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพที่ตรงกับความต้องการของตัวเอง และเพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุที่ยังแข็งแรงและมีศักยภาพ

ได้มีโอกาสใช้ความรู้ ความสามารถและภูมิปัญญาที่มีอยู่ในการทำงานและเพื่อสนับสนุนการต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้คนรุ่นหลังได้เรียนรู้และเป็นภูมิปัญญาที่คงไว้คู่ชุมชน เป็นการช่วยให้ผู้สูงอายุได้ตระหนักถึงคุณค่าและศักยภาพของตนเอง **ผลการดำเนินงาน** มีผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 1,742 คน และได้รับการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา จำนวน 86 รุ่น/877 คน

2) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพ/มีงานทำ มีทักษะในการดำรงชีวิต มีการเรียนรู้และการพัฒนาตลอดชีวิต เป็นการเพิ่มคุณค่าและศักยภาพในการประกอบอาชีพ ให้ผู้สูงอายุ ซึ่งจะนำไปสู่การลดการพึ่งพิง และลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยดำเนินโครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัย และประสบการณ์ **ผลการดำเนินงาน** มีผู้สูงอายุสมัครเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำผู้สูงอายุ จำนวน 15,726 คน



10.4 ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ

1) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ เพื่อให้คนพิการได้มีโอกาสทำงานในสถานประกอบการ และประกอบอาชีพอิสระ เป็นการสร้างโอกาสให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพมีรายได้ พึ่งพาตนเองได้ และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี **ผลการดำเนินงาน** มีคนพิการสมัครงาน 1,992 คน ได้รับการบรรจุงาน 1,663 คน

2) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมให้คนพิการได้มีอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเองและอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี เป็นตัวอย่างให้กับหน่วยงานภาครัฐและสถานประกอบการอื่นๆ ในการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ การสร้างแรงจูงใจให้นายจ้าง/สถานประกอบการเห็นถึงความสำคัญของการจ้างงานคนพิการและรับเข้าทำงาน การเพิ่มโอกาสและช่องทางในการมีงานทำให้แก่คนพิการ เป็นการลดปัญหาการว่างงาน การขาดแคลนแรงงาน รวมถึงเป็นการเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมอีกทางหนึ่ง **ผลการดำเนินงาน** มีคนพิการสมัครงาน จำนวน 88 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 86 คน



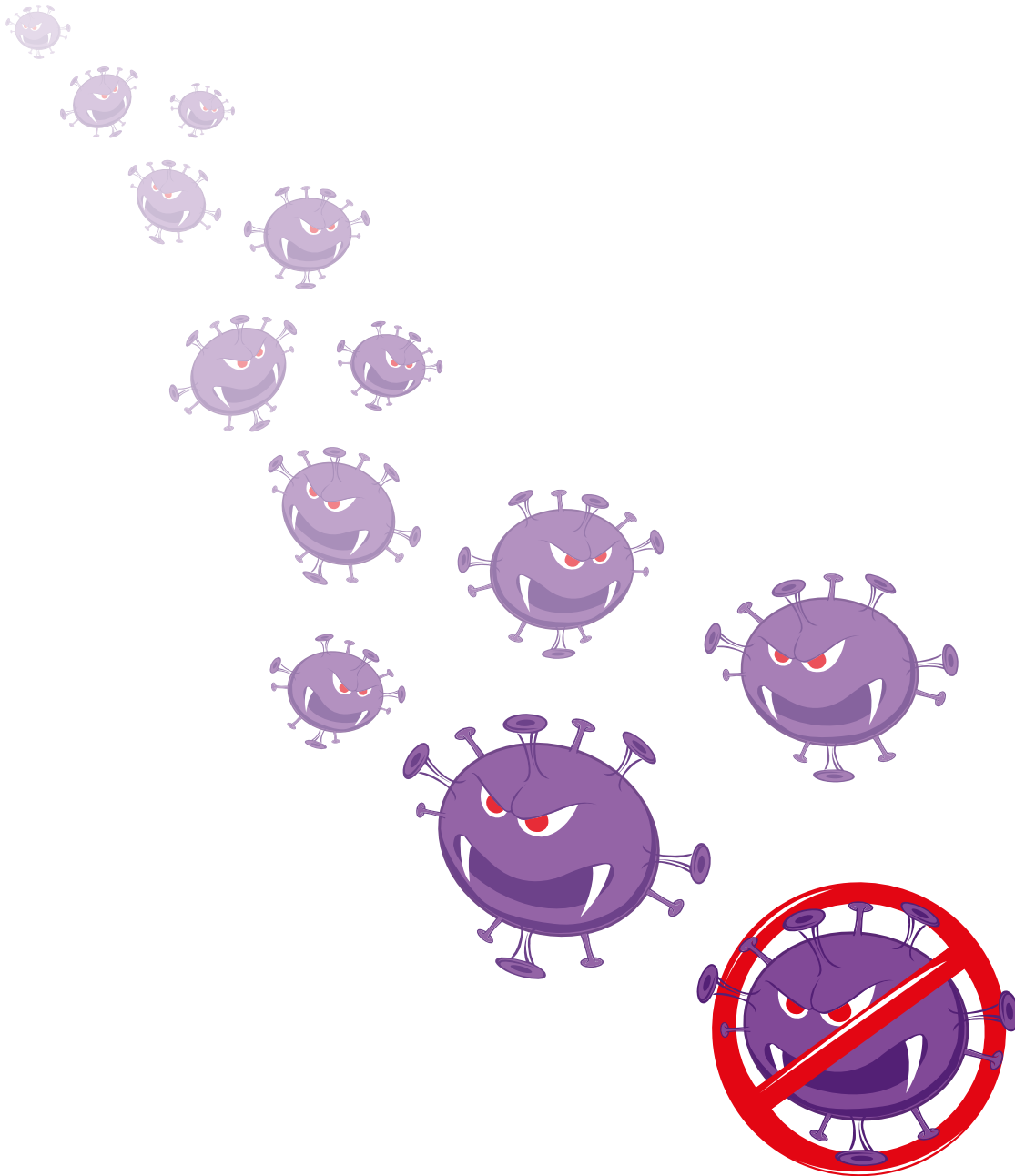
10.5 โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โครงการฝึกอบรม

แรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เพิ่มทักษะให้กับผู้สูงอายุให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือ มีอาชีพ มีรายได้ สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพสามารถพึ่งพาตนเองได้ และเพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ กลุ่มผู้สูงอายุรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก 8,978 คน เป็นผู้ผ่านการฝึก 8,825 คน

10.6 โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม เพื่อสนับสนุน

นโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการจ้างแรงงานผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีงานทำสร้างรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเพื่อให้สำนักงานประกันสังคมมีบุคลากรช่วยปฏิบัติงานด้านงานประกันสังคมและสร้างภาพลักษณ์ด้านการบริการที่ดีให้กับสำนักงานประกันสังคม ผลการดำเนินงาน ดำเนินการจ้างผู้สูงอายุเข้าทำงาน จำนวน 357 ราย





ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
ในการป้องกันวิกฤติการณ์จากโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

กระทรวงแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลการดำเนินงานที่สำคัญในการป้องกันวิกฤติการณ์จากโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) กระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จากวิกฤติการณ์จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่เกิดขึ้นทั่วโลก รวมถึงประเทศไทย ส่งผลต่อการดำเนินชีวิตประจำวัน ระบบสาธารณสุข รวมทั้งระบบเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งทำให้ผู้ใช้แรงงาน นายจ้าง สถานประกอบการต่างๆ ต่างได้รับผลกระทบต่อเนื่องจากปี 2563 กระทรวงแรงงานได้ให้ความสำคัญ ในการช่วยเหลือเยียวยาแก่ผู้ใช้แรงงาน โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ๆ ดังนี้

1. การให้บริการทางการแพทย์ผู้ประกันตนที่ป่วยเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

โดยผู้ประกันตนที่มีอาการป่วย สามารถเข้าไปตรวจรักษาในโรงพยาบาลตามสิทธิ ทั้งนี้ตั้งแต่เดือนมีนาคม - ธันวาคม 2563 มีผู้ประกันตนที่เบิกสิทธิประโยชน์ 29,349 ราย เป็นเงิน 251.95 ล้านบาท เป็นผู้ติดเชื้อ 806 คน และมีสถานพยาบาลที่มายื่นเบิก 367 แห่ง เดือนมกราคม - กันยายน 2564 ผู้ประกันตนที่เบิกสิทธิประโยชน์ 273,417 ราย เป็นเงิน 11,285.66 ล้านบาท เป็นผู้ติดเชื้อ 93,403 คน และมีสถานพยาบาลที่มายื่นเบิก 822 แห่ง



2. การปรับเปลี่ยนสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน สำนักงานประกันสังคม ได้จ่ายสิทธิประโยชน์ ดังนี้

2.1 กรณีเหตุสุดวิสัย โควิด-19 จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ในอัตราร้อยละ 62 ของค่าจ้างรายวัน 15,000 บาท เป็นระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน โดยได้จ่ายสิทธิประโยชน์ตั้งแต่มีนาคม 2563 - กันยายน 2564 จำนวน 1,506,580 ราย เป็นเงิน 15,118.66 ล้านบาท

ครั้งที่ 2 ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างรายวัน 15,000 บาท เป็นระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน โดยได้จ่ายสิทธิประโยชน์ เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 30 กันยายน 2564 จำนวน 824,644 ราย เป็นเงิน 3,937.79 ล้านบาท



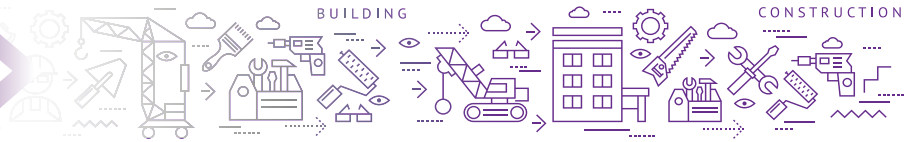
2.2 เยียวยาการปิดแคมป์คนงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจ่ายสิทธิประโยชน์กรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัยในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง (ตามที่ส่งเงินสมทบ) ให้กับผู้ประกันตนที่ ศบค. สั่งปิดสถานประกอบการตามรายชื่อที่นายจ้างรับรอง และสำหรับลูกจ้างและผู้ประกันตนที่ยังไม่ขึ้นทะเบียนในระบบประกันสังคม สำนักงานประกันสังคมในพื้นที่จะเข้าไปตรวจสอบและขึ้นทะเบียนให้ถูกต้อง เพื่อให้ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์อย่างครบถ้วน โดยมีผลการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 28 มิถุนายน – 30 กันยายน 2564 ได้จ่ายสิทธิประโยชน์ จำนวน 77,293 ราย เป็นเงิน 396.21 ล้านบาท



2.3 กรณีเลิกจ้าง/ลาออก โดยกรณีลาออก ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ 45 เป็นระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน (จากเดิมร้อยละ 30) และ**กรณีเลิกจ้าง** ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ 70 ของค่าจ้าง ระยะเวลาไม่เกิน 200 วัน (เดิมร้อยละ 50 ของค่าจ้างระยะเวลาไม่เกิน 180 วัน) โดยมีการจ่ายสิทธิประโยชน์แล้ว ดังนี้

มีนาคม – ธันวาคม 2563 จ่ายสิทธิประโยชน์ จำนวน 1.10 ล้านคน เป็นเงิน 29,094.36 ล้านบาท

มกราคม – กันยายน 2564 จ่ายสิทธิประโยชน์ จำนวน 726,112 คน เป็นเงิน 16,752.13 ล้านบาท



3. มาตรการลดอัตราเงินสมทบให้กับนายจ้าง ผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 จำนวน 6 ครั้ง

ทำให้ลดภาระผู้ประกันตนกว่า 13 ล้านคน นายจ้าง 488,276 ราย ทำให้มีเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจกว่า 109,183 ล้านบาท

ครั้งที่	งวด	นายจ้าง		ผู้ประกันตน				ทำให้นายจ้างและผู้ประกันตน จ่ายเงินสมทบลดลง (ล้านบาท)
				ม.33		ม.39		
		เดิม	เหลือ	เดิม	เหลือ	เดิม (บาท)	เหลือ (บาท)	
1.	มี.ค. – พ.ค. 63	5%	4%	5%	1%	432	86	21,238
2.	ก.ย. – พ.ย. 63	5%	2%	5%	2%	432	96	24,313
3.	ม.ค. 64	5%	3%	5%	3%	432	278	5,326
4.	ก.พ.-มี.ค. 64	5%	3%	5%	0.5%	432	38	17,793
5.	มิ.ย.-ส.ค. 64	5%	2.5%	5%	2.5%	432	216	20,163
6.	ก.ย.-พ.ย. 64	5%	2.5%	5%	2.5%	432	235	20,350
								มีเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจ ทั้งสิ้น 109,183 ล้านบาท

สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 ลดอัตราเงินสมทบให้กับผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 2 ครั้งทำให้

ผู้ประกันตนกว่า 10.59 ล้านคน มีเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจทั้งสิ้น 3,282.56 ล้านบาท

ทางเลือก	ลดอัตราเงินสมทบ ร้อยละ 60		ช่วงที่ 1	ช่วงที่ 2
	เดิม (บาท)	ใหม่ (บาท)	ส.ค.64 – ม.ค.65 (6 เดือน)	ก.พ. – ก.ค. 65 (6 เดือน)
1	70	42	เงินสมทบลดลง และ นำไปหมุนเวียนใน ระบบเศรษฐกิจกว่า 1,874 ล้านบาท	เงินสมทบลดลง และ นำไปหมุนเวียนใน ระบบเศรษฐกิจกว่า 1,408.56 ล้านบาท
2	100	60		
3	300	180		
			มีเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจ ทั้งสิ้น 3,282.56 ล้านบาท	

การลดอัตราเงินสมทบให้กับผู้ประกันตนตามมาตรา 40 (ครั้งที่ 2) เหลือร้อยละ 60 ของอัตราเงินสมทบเดิม เป็นระยะเวลา 6 เดือน (ตั้งแต่กุมภาพันธ์ – กรกฎาคม 2565) ขณะนี้อยู่ระหว่างสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี นำร่างพระราชกฤษฎีกา ทูลเกล้าถวาย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา สำหรับร่างกฎกระทรวงฯ นำส่ง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานลงนาม และประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป



4. โครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน เพิ่มมาตรการเชิงรุกด้วยการปล่อยกู้ให้สถานประกอบการ เพื่อรักษาสภาพการจ้างงานในอัตราดอกเบี้ยต่ำ (วงเงิน 30,000 ล้านบาท) แบ่งเป็น 2 ระยะ ได้แก่

ระยะที่ 1 : (3 เมษายน – 31 ธันวาคม 2563) มีธนาคารที่ลงนามในบันทึกข้อตกลงจำนวน 2 ธนาคาร คือ EXIM Bank มีผู้กู้จำนวน 445 ราย เป็นเงิน 2,390.838 ล้านบาท

ระยะที่ 2 : (17 พฤษภาคม – 30 กันยายน 2564) มีธนาคารที่ลงนามในบันทึกข้อตกลงจำนวน 5 ธนาคาร คือ UOB, Exim Bank, ธ.กรุงเทพ, ธ.กรุงไทย และ ธ.กสิกรไทย มีผู้กู้ จำนวน 580 ราย สามารถรักษาการจ้างงานลูกจ้างในระบบไว้ได้จำนวน 32,309 คน

5. โครงการให้ความช่วยเหลือคนต่างด้าวด้านอาหาร กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักที่มีหน้าที่บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และให้การสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้จัดทำโครงการให้ความช่วยเหลือคนต่างด้าวด้านอาหาร เพื่อให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนแก่แรงงานต่างด้าว ที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการก่อสร้าง ตามประกาศใช้ข้อกำหนดออกตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 ฉบับที่ 25 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2564 และฉบับที่ 30 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2564 และประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง สั่งปิดสถานที่เป็นการชั่วคราว ฉบับที่ 34 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2564 และฉบับที่ 39 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2564 โดยมีเป้าหมายเป็นกลุ่มแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในกิจการก่อสร้าง ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และแก้ไขเพิ่มเติมในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล จำนวน 70,000 คน มีระยะเวลาการดำเนินการ ดังนี้

ระยะที่ 1 : จำนวน 16 วัน (ระหว่างวันที่ 12-27 กรกฎาคม 2564)

ระยะที่ 2 : จำนวน 11 วัน (ระหว่างวันที่ 21-31 สิงหาคม 2564)





ผลการดำเนินงาน ช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว ผ่านโครงการให้ความช่วยเหลือคนต่างด้าวด้านอาหาร

ระยะที่ 1 : เป้าหมาย จำนวนคนต่างด้าว 50,000 คน / 1,250,000 กล่อง

ผลการดำเนินงาน จำนวนคนต่างด้าว 63,203 คน / 979,153 กล่อง

ระยะที่ 2 : เป้าหมาย จำนวนคนต่างด้าว 20,000 คน / 440,000 กล่อง

ผลการดำเนินงาน จำนวนคนต่างด้าว 16,313 คน / 355,278 กล่อง

6. การตรวจคัดกรองเชิงรุกโควิด-19 ในสถานประกอบการ ภายใต้โครงการ “แรงงาน...เราสู้ด้วยกัน”

นอกจากการตรวจเชิงรุกในสถานประกอบการแล้ว สำนักงานประกันสังคมยังได้จัดตั้ง ศูนย์ตรวจคัดกรองโควิด-19 เพื่อให้บริการผู้ประกันตนนอกสถานพยาบาล จำนวน 13 แห่ง (สนามกีฬาไทยญี่ปุ่น-ดินแดง ปทุมธานี ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ นนทบุรี ชลบุรี เชียงใหม่ สมุทรสาคร ภูเก็ต ระยอง อุดรธานี สงขลา และสระบุรี) มีผู้ประกันตนผ่านการคัดกรองแล้วกว่า 500,000 คน ตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม – 31 กรกฎาคม 2564 มีจำนวนผู้ประกันตนที่ตรวจคัดกรองแล้ว จำนวน 526,657 ราย พบผู้ติดเชื้อ จำนวน 23,705 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.50 ของจำนวนผู้ประกันตนที่ตรวจคัดกรองทั้งหมด



7. การจัดหาเตียง Hospitel เพื่อรองรับผู้ป่วยประกันตน โดยจัดหา Hospitel รองรับผู้ป่วยประกันตนที่ป่วยเป็นโควิด-19 จำนวน 21,995 เตียง เพื่อรองรับผู้ป่วยโรคโควิด-19 ที่มีอาการเล็กน้อย หรือผู้ป่วยที่รักษาในโรงพยาบาลแล้วมีอาการดีขึ้น ตามประกาศกรมการแพทย์กำหนดผู้ป่วยโรคโควิด-19 ทุกคนต้องเข้ารับรักษาในสถานพยาบาล ตั้งแต่วันที่ 16 เมษายน – 30 กันยายน 2564 ร่วมกับโรงพยาบาลจัดตั้ง Hospitel รองรับผู้ติดเชื้อ 23,599 เตียง จำแนกเป็น

- Hospital จำนวน 17,782 เตียง (จำนวนเตียงว่าง 4,023 เตียง)
- โรงพยาบาล จำนวน 5,817 เตียง (จำนวนเตียงว่าง 181 เตียง)



8. การฉีดวัคซีนโควิด-19

สำนักงานประกันสังคมบูรณาการร่วมกับกระทรวงมหาดไทยโดยกรุงเทพมหานคร กระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) พร้อมทั้งเชื่อมโยงข้อมูลกับแอปพลิเคชัน “หมอพร้อม” กระทรวงการคลัง โดยธนาคารกรุงไทย และสถานพยาบาลเครือข่ายประกันสังคมทั้งภาครัฐและเอกชน ให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด-19 ให้กับผู้ประกันตนมาตรา 33 ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ตามความประสงค์ที่แจ้งกับนายจ้างผ่านระบบ e-service ของสำนักงานประกันสังคม สามารถเข้ารับการฉีดวัคซีนได้





ผลการดำเนินงาน

ระยะที่ 1 : ในพื้นที่กรุงเทพมหานครเริ่มฉีดตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน -30 กันยายน 2564 ฉีดวัคซีนโควิด-19 ให้ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 1,863,639 ราย (คนไทย 1,675,233 ราย/ต่างด้าว 188,406 ราย)

ระยะที่ 2 และระยะที่ 3 : ในพื้นที่จังหวัดเขตเศรษฐกิจและจังหวัดกลุ่มเสี่ยงสูง ได้แก่ ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง สมุทรปราการ (เริ่มฉีดวัคซีนตั้งแต่วันที่ 8 กรกฎาคม - 15 กันยายน 2564) และจังหวัดนครปฐม พระนครศรีอยุธยา นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรสาคร และเพชรบุรี (เริ่มฉีดวัคซีนตั้งแต่วันที่ 22 กรกฎาคม 2564) โดยได้ฉีดวัคซีนโควิด-19 ให้ผู้ประกันตน มาตรา 33 จำนวน 837,404 ราย (คนไทย 557,318 ราย/ต่างด้าว 139,735 ราย) รวมการฉีดวัคซีนให้ผู้ประกันตน มาตรา 33 ทั้งสิ้น จำนวน 2,701,043 ราย (คนไทย 2,372,902 ราย/ต่างด้าว 328,141 ราย)



9. การจัดหาวัคซีนให้กับแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานเก็บผลไม้ป่าในสวีเดน และฟินแลนด์

กระทรวงแรงงาน มีภารกิจที่สำคัญในการส่งเสริมให้แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างมีศักดิ์ศรี กำกับดูแลการไปทำงานในต่างประเทศ รวมถึงให้การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของคนหางานให้ได้รับความคุ้มครองตามหลักสากล และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยในระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายนของทุกปี จะมีแรงงานไทยเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าตามฤดูกาลในตำแหน่งคนงานตามฤดูกาล (Seasonal work) และคนงานสนับสนุน (Staff) เป็นจำนวนมาก ซึ่งแรงงานไทยเป็นที่ยอมรับในเรื่องความสามารถและความเชี่ยวชาญในการเก็บผลไม้ป่ามาอย่างต่อเนื่อง สำหรับฤดูกาลเก็บผลไม้ป่าปี 2021 ซึ่งยังคงมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) กระทรวงแรงงาน จึงได้ประสานกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ขอรับจัดสรรวัคซีน AstraZeneca ซึ่งเป็นวัคซีนที่องค์การอนามัยโลก และสหภาพยุโรปให้การรับรอง เพื่อเป็นการให้ความคุ้มครองแก่แรงงานไทยที่จะเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าในฟินแลนด์ และสวีเดน ในฤดูกาลปี 2021 ทำให้นายจ้างในประเทศปลายทางเกิดความเชื่อมั่นต่อแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงาน

โดยแรงงานไทยสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถมีอาชีพมีรายได้ นำรายได้กลับเข้าสู่ประเทศไทย ส่งผลต่อเศรษฐกิจโดยรวม ทั้งนี้มีกลุ่มเป้าหมายเป็นแรงงานไทยที่เดินทางไปเก็บผลไม้ป่าในฟินแลนด์ และสวีเดน จำนวนประมาณ 8,200 คน



ผลการดำเนินงาน แรงงานไทยได้รับการฉีดวัคซีน AstraZeneca เข็มแรก ล่วงหน้าอย่างน้อย 21 วัน ก่อนเดินทาง โดยเริ่มดำเนินการฉีดวัคซีนตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2564 ณ ลานโปรโมชั่น ชั้น 2 ศูนย์การค้าเซ็นทรัลเวิลด์ อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี

10. โครงการ ม33 เรารักกัน

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินโครงการ ม33 เรารักกัน เพื่อช่วยเหลือเยียวยาผู้ประกันตนที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (COVID-19) โดยดำเนินการแล้ว 2 ระยะ ดังนี้

ระยะที่ 1 : (การแพร่ระบาดของโควิด-19 ระลอกที่ 2 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564) เพื่อช่วยเหลือ เยียวยา และแบ่งเบาภาระค่าครองชีพของผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโควิด-19 โดยจ่ายวงเงิน 4,000 บาทต่อคน กลุ่มเป้าหมายจำนวนประมาณ 9.27 ล้านคน วงเงินงบประมาณ 37,100 ล้านบาท

ระยะที่ 2 : (การแพร่ระบาดของโควิด-19 ระลอกที่ 3 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2564) เพื่อช่วยเหลือ เยียวยา ลดภาระค่าครองชีพแก่ผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 ระลอก 3 โดยเพิ่มวงเงินจำนวน 2,000 บาทต่อคน ให้แก่ผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่ได้รับสิทธิตามโครงการ

ในระบะที่ 1 จำนวน 8,110,245 คน และกลุ่มผู้ประกันตนมาตรา 33 บางส่วนที่ไม่ผ่านการตรวจสอบข้อมูลกับฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย และผู้ประกันตนอีกจำนวนหนึ่งได้ยื่นร้องเรียน ณ สำนักงานประกันสังคม เนื่องจากไม่สามารถลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการได้สำเร็จ รวมจำนวนประมาณ 30,000 คน จ่ายวงเงินจำนวน 6,000 บาทต่อคน เพื่อใช้จ่ายซื้อสินค้า และบริการผ่านแอปพลิเคชัน “เป๋าตัง” (G-wallet) หรือผ่านบัตรประจำตัวประชาชนแบบอเนกประสงค์ (Smart Card) กับผู้ประกอบการ/ร้านค้า/บริการ ที่ตกลงยินยอมเข้าร่วมโครงการ ม33 เรารักกัน โดยขยายระยะเวลาการใช้จ่ายซื้อสินค้าและบริการของโครงการ ม33 เรารักกัน จากเดิมไม่เกินวันที่ 31 พฤษภาคม 2564 เป็นใช้จ่ายได้ไม่เกินวันที่ 30 มิถุนายน 2564



ผลการดำเนินงาน

ระยะที่ 1 และ 2 มีผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่ได้รับสิทธิโครงการจำนวน 8,138,627 คน โดยได้รับวงเงินคนละ 6,000 บาท กรอวงเงิน 48,841.47 ล้านบาท และผู้ประกันตนใช้จ่ายซื้อสินค้า และบริการผ่านร้านค้า และผู้ประกอบการที่ร่วมโครงการ จำนวน 8.067 ล้านราย รวมเป็นเงินที่ใช้จ่ายทั้งสิ้น 48,185.85 ล้านบาท (ยอดใช้จ่าย ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2564)



11. โครงการเยียวยานายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา 33 ในกิจการที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐบาลในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด (9 กิจการ พื้นที่ 29 จังหวัด)

ระยะเวลา : สิงหาคม 2564 – มีนาคม 2565

เป้าหมาย : นายจ้าง 226,394 ราย ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 3.88 ล้านคน
วงเงิน 34,015.95 ล้านบาท โดยมีอัตราการจ่ายเงินเยียวยา ดังนี้

1) นายจ้างจะได้รับเงินเยียวยาในอัตรา 3,000 บาท ต่อผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่เป็นลูกจ้าง

ของนายจ้างหนึ่งคน แต่สูงสุดไม่เกิน 200 คน ต่อ 1 เดือน (3,000 บาท x จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 เท่าที่มีจริงและไม่เกิน 200 คน) โดย

- กลุ่มเป้าหมายใน 9 กิจการ 13 จังหวัด จะได้รับเงินเยียวยา 2 เดือน (3,000 บาทต่อผู้ประกันตนหนึ่งคนไม่เกิน 200 คน 2 ครั้ง)

- กลุ่มเป้าหมาย 16 จังหวัด ได้รับเงินเยียวยา 1 เดือน (3,000 บาทต่อผู้ประกันตนหนึ่งคนไม่เกิน 200 คน 1 ครั้ง)

2) ผู้ประกันตนมาตรา 33 สัญชาติไทยใน 9 กิจการ จะได้รับเงินเยียวยาในอัตรา 2,500 บาท ต่อคนต่อเดือน

- กลุ่มเป้าหมาย 13 จังหวัด จะได้รับเงินเยียวยา 2 เดือน 5,000 บาท

- กลุ่มเป้าหมาย 16 จังหวัด ได้รับเงินเยียวยา 1 เดือน 2,500 บาท

ผลการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 4 สิงหาคม - 30 กันยายน 2564 โอนเงินให้กับผู้ประกันตน มาตรา 33 สำเร็จ 3.29 ล้านราย เป็นเงินกว่า 16,163.93 ล้านบาท และตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม - 30 กันยายน 2564 โอนเงินให้กับนายจ้าง สำเร็จ 150,472 ราย เป็นเงินกว่า 6,270.09 ล้านบาท รวมการโอนเงินสำเร็จแล้วทั้งสิ้น จำนวน 3.29 ล้านราย เป็นเงิน 22,434.03 ล้านบาท





12. โครงการเยียวยานายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา 39 และ มาตรา 40 ในพื้นที่ 29 จังหวัด

ระยะเวลา : สิงหาคม 2564 – มีนาคม 2565

เป้าหมาย : ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 1.44 ล้านคน ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 7.95 ล้านคน วงเงิน 77,785.06 ล้านบาท โดยมีอัตราการจ่ายเงินเยียวยา ดังนี้

- 13 จังหวัด ได้ 2 เดือนๆ ละ 5,000 บาท ต่อคน (10,000 บาทต่อคน)
- 16 จังหวัด ได้ 1 เดือน (5,000 บาทต่อคน)



ผลการดำเนินงาน

- วันที่ 23 สิงหาคม – 30 กันยายน 2564 โอนเงินให้กับผู้ประกันตนมาตรา 39 สำเร็จ 1.34 ล้านราย เป็นเงินกว่า 12,302.12 ล้านบาท
- วันที่ 24 สิงหาคม – 30 กันยายน 2564 โอนเงินให้กับผู้ประกันตนมาตรา 40 สำเร็จ 6.97 ล้านราย เป็นเงินกว่า 57,016.29 ล้านบาท รวมการโอนเงินสำเร็จแล้วทั้งสิ้น จำนวน 8.31 ล้านราย เป็นเงิน 69,318.41 ล้านบาท

13. โครงการ Factory Sandbox

การดำเนินโครงการ **Factory Sandbox (ตรวจ รักษา ควบคุม ดูแล)** โดยมุ่งเป้าไปที่โรงงาน ภาคการผลิตส่งออกขนาดใหญ่ ซึ่งถือเป็นกลไกหลักที่พุงประเทศ โดยมีตัวกันอยู่ 4 sector ได้แก่ ยานยนต์ ชิ้นส่วน อิเล็กทรอนิกส์ อาหาร และอุปกรณ์การแพทย์ โดยจะดำเนินการ ดังนี้

- (1) **ตรวจ** หาเชื้อแบบ RT-PCR จำนวน 1 ครั้ง (แยกคนป่วยออกจากคนไม่ป่วย) ให้ลูกจ้างทั้งหมด (สนับสนุนโดยกระทรวงแรงงาน) และตรวจแบบ Self-ATK (Antigen Test Kit) ในกลุ่มเสี่ยง ทุก 7 วัน
- (2) **รักษา** โดยจัดให้มี FAI (Factory Accommodation Isolation) (ระดับจังหวัดมีแผนรองรับ กลุ่มป่วยสีเขียวซึ่งเข้ารับการรักษานในโรงพยาบาลสนาม ICU และกลุ่มสีแดงเข้ารับการรักษานในห้องผู้ป่วยวิกฤติ)
- (3) **ควบคุม** ดำเนินการ Bubble and Seal โดยกำหนดให้ลูกจ้างเดินทางกลับที่พักโดยตรง ซึ่งต้องไม่แวะระหว่างทาง และอยู่แต่ในเคหสถานเท่านั้น
- (4) **ดูแล** โดยการฉีดวัคซีนให้ลูกจ้างที่มีผลตรวจ RT-PCR เป็นลบ โดยนายจ้างสนับสนุนค่าฉีดวัคซีน ให้กับสถานพยาบาล จำนวน 100 บาท/คน

ระยะที่ 1 : เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 23 สิงหาคม 2564 เป็นต้นไป ในพื้นที่ 4 จังหวัดน่านอง ได้แก่ นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรสาคร และชลบุรี สำหรับโรงงานที่เป็นภาคการผลิตเพื่อการส่งออก และมีลูกจ้าง ตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป โดยมีเป้าหมาย : ตรวจเชิงรุก 134,406 ราย ฉีดวัคซีน 69,509 ราย

ระยะที่ 2 : ใน 11 จังหวัดเป้าหมาย สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป โดยเริ่มดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป โดยมีเป้าหมาย : ตรวจเชิงรุก 200,000 ราย ฉีดวัคซีน 128,415 ราย

ผลการดำเนินงาน : ระยะที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 23 สิงหาคม – 30 กันยายน 2564) มียอดการตรวจคัดกรองเชิงรุก จำนวน 108,548 ราย พบผู้ติดเชื้อ 7,450 ราย และได้รับการฉีดวัคซีนแล้ว 50,870 ราย รวมจำนวนทั้งสิ้น 159,418 ราย

14. การให้บริการ สายด่วน 1506 กด 6 และ กด 7

กระทรวงแรงงาน ได้จัดตั้งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กระทรวงแรงงาน (ศบค.รง.) เปิดให้บริการสายด่วน 1506 กด 6 และ กด 7 เพื่อให้บริการการสอบถามข้อมูลประกันสังคม รับเรื่องร้องเรียนเพื่อประสาน และจัดหาสถานพยาบาลในการดูแลผู้ประกันตนที่ติดเชื้อโควิด-19 ให้ได้รับการดูแลโดยเร็ว และเรื่องการให้บริการฉีดวัคซีนโควิด-19

ผลการดำเนินงาน : (ตั้งแต่วันที่ 16 เมษายน – 30 กันยายน 2564) มีการสอบถามข้อมูล/ประสานโรงพยาบาลเพื่อหาเตียง/สอบถามเรื่องการฉีดวัคซีน/สอบถามการลงทะเบียน/นัดหมายและอื่นๆ) มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 105,251 ราย





15. มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยปลอดดอกเบี้ย (ดอกเบี้ย 0 %)

กระทรวงแรงงานได้มีมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดย

- ดอกเบี้ยร้อยละ 0 ต่อปี วงเงินกู้ยืมไม่เกิน 1,000,000 บาทต่อครั้ง
- ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2564
- ระยะเวลาชำระหนี้คืน ไม่เกิน 18 เดือน ต้องชำระไม่เกินวันที่ 20 ของทุกเดือน หลังจากทำสัญญาและได้รับเช็คแล้ว 60 วัน

ผลการดำเนินงาน อนุมัติให้กู้ยืมเงิน จำนวน 48 บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน 30,000,000 บาท

16. ผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ มีดังนี้

- ผ่อนผันระยะเวลาการชำระหนี้เงินกู้ยืมกองทุนฯ เป็นเวลา 6 เดือน ตั้งแต่เมษายน 2563 – กันยายน 2563 จำนวน 44 แห่ง/13,100,673 บาท
- ลดอัตราดอกเบี้ยกรณีผู้กู้ยืมเงินผิดชำระหนี้ จำนวน 93 แห่ง/จำนวน 13,668.59 บาท
- ขยายระยะเวลาชำระหนี้คืน จากภายในไม่เกิน 12 เดือน เป็นภายในไม่เกิน 18 เดือน จำนวน 48 แห่ง/30,000,000 บาท
- เลื่อนกำหนดวันที่ชำระหนี้จากไม่เกินวันที่ 5 ของเดือนถัดไป เป็นไม่เกินวันที่ 20 ของเดือนถัดไป จำนวน 48 แห่ง/จำนวน 30,000,000 บาท
- ปลอดเวลาการชำระคืนงวดแรก จาก “ต้องชำระไม่เกินวันที่ 5 ของเดือนถัดไป หลังจากทำสัญญาและได้รับเช็คแล้ว” เป็น “ต้องชำระไม่เกินวันที่ 20 ของทุกเดือน หลังจากทำสัญญา และได้รับเช็คแล้ว 60 วัน” จำนวน 48 แห่ง/จำนวน 30,000,000 บาท

17. การตรวจสอบคัดกรองและเฝ้าระวังแรงงานต่างด้าว

โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีข้อสั่งการให้ศูนย์ควบคุมการจ้างเรือเข้า - ออก (PIPO) 22 จังหวัดชายทะเลมีการตื่นตัวประชาสัมพันธ์ความรู้ ความเข้าใจ และป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนาให้กับนายจ้างและแรงงานในเรือประมงทะเล สรุปดังนี้



- เรือประมงที่ผ่านการคัดกรอง จำนวน 34,175 ลำ จากเดิมมีแนวโน้มที่เป็นกลุ่มเสี่ยง 3 ลำ ปัจจุบันไม่มีภาวะเสี่ยงแล้ว
- แรงงานในเรือประมงทะเลที่ผ่านการคัดกรอง จำนวน 157,433 คน จากเดิมมีแนวโน้มกลุ่มเสี่ยง 25 คน ปัจจุบันไม่มีภาวะเสี่ยงแล้ว

18. การใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเยียวยาลูกจ้างที่ไม่ได้รับเงินตามกฎหมาย

เพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของลูกจ้างกรณีลูกจ้าง และ/หรือไม่ได้รับเงินตามกฎหมายจากนายจ้าง ลูกจ้างมีสิทธิขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อนในเบื้องต้นได้ในอัตรา 30 - 70 เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันในท้องถิ่นนั้น (ขึ้นอยู่กับอายุงานของลูกจ้าง) (กรณีค่าชดเชย ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ 30 เท่า สำหรับลูกจ้างที่ทำงานครบ 120 วันขึ้นไป แต่ไม่ครบ 3 ปี, 50 เท่า เมื่อลูกจ้างทำงาน 3 ปี แต่ไม่ครบ 10 ปี และ 70 เท่า เมื่อลูกจ้างทำงานครบ 10 ปีขึ้นไป และกรณีเงินอื่น ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ 60 เท่า ทั้งนี้ หากมีลูกจ้างขอใช้สิทธิจำนวนมากแล้วเงินกองทุนฯ มีไม่เพียงพอ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จะเสนอของบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติมให้เพียงพอต่อการช่วยเหลือลูกจ้างต่อไป

ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีการจ่ายเงินกองทุนฯ จำนวน 3,631 คน คิดเป็นจำนวนเงิน 51,826,790.01 บาท

19. สร้างความรู้ความเข้าใจระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้าง และลูกจ้าง

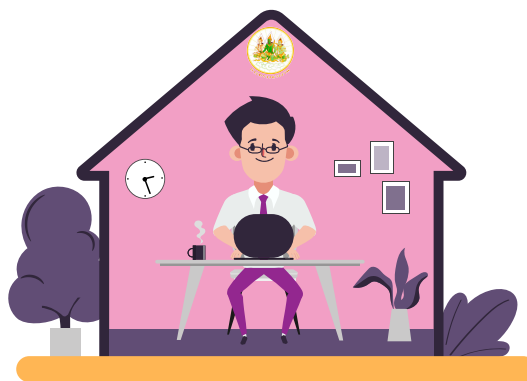
โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีการสร้างความเข้าใจที่ดีในระบบแรงงานสัมพันธ์ผ่านกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการ และรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี ซึ่งเป็นการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในการให้ความรู้ ชี้แจง แนะนำ และให้คำปรึกษาแก่นายจ้าง ลูกจ้าง สหภาพแรงงาน และคณะกรรมการได้เข้าร่วมปรึกษาหารือในรูปแบบต่างๆ (คณะกรรมการลูกจ้าง และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ) เกี่ยวกับการเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีภายในสถานประกอบการ เสนอแนะแนวทางการสร้างความร่วมมือ และระบบร่วมปรึกษาหารือระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีต่อกันในสถานประกอบการ ส่งเสริมให้มีการนำระบบแรงงานสัมพันธ์ เพื่อไปใช้จัดการกับปัญหาข้อขัดแย้งเกิดขึ้นให้ยุติลงโดยเร็ว



จากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สถานประกอบการกิจการหลายแห่ง มีความจำเป็นต้อง ประกาศหยุดกิจการชั่วคราว ตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 จึงต้องสร้างความเข้าใจที่ดีให้เกิดขึ้นในระบบแรงงานสัมพันธ์ ตลอดจนแนะนำมาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้าง และแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤตแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบการ เพื่อลดสถิติของปัญหาข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

ผลการดำเนินงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564

1. รณรงค์ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ จำนวน 9,398 แห่ง 9,452 ครั้ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 598,877 คน
2. สถานประกอบการที่มีการใช้มาตรา 75 ซึ่งเป็นการหยุดกิจการชั่วคราวเป็นกรณีที่นายจ้างหยุดกิจการชั่วคราว แต่เหตุที่ทำให้หยุดกิจการดังกล่าวไม่ใช่ความผิดของลูกจ้าง โดยมีพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดให้นายจ้างต้องแจ้งการหยุดให้พนักงานตรวจแรงงานทราบล่วงหน้าเป็นเวลา 3 วัน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พบว่ามีสถานประกอบการที่ใช้มาตรา 75 จำนวน 1,214 แห่ง ลูกจ้างที่มีการหยุดงานชั่วคราว 319,916 คน



< ส่วนที่ 3 >

รายงานผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายเงิน
และรายงานผลการดำเนินงาน
ตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการ
กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน
- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลลัพธ์จากการใช้จ่าย
งบประมาณกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามกรอบเงินที่ได้รับจัดสรร ภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินการกิจตามแผนปฏิบัติงานฯ ดังกล่าว และมีการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ผลการดำเนินงานในภาพรวม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กระทรวงแรงงานมีผลการดำเนินงานร้อยละ 97.62 โดยมีผลการดำเนินงานจำแนกตามส่วนราชการ/ตามผลผลิต รายละเอียดตามตารางที่ 1

ตารางที่ 1 : ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกตามส่วนราชการ/ผลผลิต

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	
			ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
ภาพรวมกระทรวงแรงงาน				97.62
สป.	ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 6 โครงการ			99.15
1	โครงการ ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ			100
		76 แผน	76 แผน	100
		10,000 แห่ง	14,299 แห่ง	100
		100,000 คน	161,481 คน	100
2	โครงการ ส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ	47,412 คน	48,957 คน	100
3	โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่	380 คน	380 คน	100
4	โครงการ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	20,000 คน	21,248 คน	100
5	ผลผลิต การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน			94.05
		533,425 คน	690,174 คน	100
		28 เรื่อง	23 เรื่อง	82.14
		200,000 คน	222,547 คน	100
6	โครงการ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบแรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	100
7	โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	510 คน	945 คน	100



ตารางที่ 1 : ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกตามส่วนราชการ / ผลผลิต (ต่อ)

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	
			ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
กกจ.	ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 10 โครงการ			90.09
1	โครงการ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 3) สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ	1,115,000 คน 248,000 คน 37,000 แห่ง	401,708 คน 369,991 คน 42,273 แห่ง	78.68 36.03 100 100
2	โครงการ ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง 2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติ ได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	600,000 คน 28,400 คน	684,929 คน 34,184 คน	100 100 100
3	โครงการ ศูนย์ประสานแรงงานประมง	144,000 คน	179,595 คน	100
4	โครงการ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจ	120,000 คน	63,840 คน	53.20
5	โครงการ ส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	32,000 คน	32,600 คน	100
6	โครงการ เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	348,000 คน	371,855 คน	100
7	โครงการ ก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ	150,000 คน	220,542 คน	100
8	โครงการ วันมหกรรมอาชีพ	20,000 คน	74,802 คน	100
9	โครงการ ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	25,000 คน	19,691 คน	78.76
10	ผลผลิต ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ 1) ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 2) ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ 3) ประชาชนได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	477,618 คน 100,000 คน 7,000,000 คน	1,388,783 คน 41,030 คน 9,379,484 คน	81.14 100 41.03 100
11	โครงการ ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ 1) ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 2) ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้	17,615 คน 2,125 คน	18,345 คน 2,632 คน	100 100 100
กพร.	ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 15 โครงการ			98.08
1	โครงการ พัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้	800 คน	800 คน	100
2	โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อพัฒนา ความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	1,000 คน	1,095 คน	100
3	โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้าง ความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	8,200 คน	9,442 คน	100
4	โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยว และบริการ			100



ตารางที่ 1 : ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกตามส่วนราชการ/ผลผลิต (ต่อ)

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	
			ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
5	โครงการ พัฒนาศูนย์บริการด้านโลจิสติกส์รองรับ ธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	300 คน	360 คน	100
6	โครงการ พัฒนาศูนย์บริการรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	3,000 คน	3,581 คน	100
7	โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	9,750 คน	10,573 คน	100
8	โครงการ พัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ	900 คน	976 คน	100
9	โครงการ พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (EEC)	5,440 คน	5,927 คน	100
10	โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ	10,300 คน	11,008 คน	100
11	โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	12,100 คน	14,382 คน	100
12	โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงาน	21,600 คน	24,101 คน	100
13	โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน	33,750 คน	35,746 คน	100
14	โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	6,360 คน	7,398 คน	100
15	ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	4,000,210 คน	2,770,049 คน	69.25
16	โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	8,200 คน	8,2978 คน	100
กสร.	ประกอบด้วย 2 ผลผลิต 11 โครงการ			100
1	โครงการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย 1) จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 2) จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	800 คน 41,800 คน 720 แห่ง	800 คน 41,800 คน 729 แห่ง	100 100 100
2	โครงการ คุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	5,000 คน	5,133 คน	100
3	โครงการ ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ	1,000,00 คน	1,064,358 คน	100
4	โครงการ พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขต สิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	2,500 คน	2,566 คน	100
5	โครงการ จัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน และครอบครัว	3,000 คน	3,054 คน	100

ตารางที่ 1 : ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกตามส่วนราชการ/ผลผลิต (ต่อ)

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	
			ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
6	โครงการ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม	450 คน	485 คน	100
7	โครงการ ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี	8,000 คน	8,151 คน	100
8	โครงการ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	170,000 คน	209,087 คน	100
9	โครงการ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	4,300 คน	4,471 คน	100
10	โครงการ ยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	435,000 คน	442,513 คน	100
11	ผลผลิต สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	1,500,000 คน	1,620,788 คน	100
12	ผลผลิต สถานประกอบการกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน			100
	1) จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	4,200 คน	4,277 แห่ง	100
	2) จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบมาตรฐานแรงงานไทย	840 แห่ง	931 แห่ง	100
13	โครงการ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่	5 ข้อมูล	5 ข้อมูล	100
สปส.	ประกอบด้วย 2 โครงการ			98.41
1	โครงการ ลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	13,420,000 คน	12,992,890 คน	96.82
2	โครงการ แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	3,600,000 คน	10,449,333 คน	100
สสพ.	ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 1 โครงการ			100
1	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	4,000 แห่ง	7,218 แห่ง	100
2	ผลผลิต สถานประกอบการกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	600 แห่ง	1,142 แห่ง	100



2. ผลการใช้จ่ายเงินในภาพรวม

กระทรวงแรงงาน ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หลังโอนเข้า โอนออก เป็นจำนวน 69,787,092,371.27 บาท มีการเบิกจ่ายแล้วทั้งสิ้น 69,527,437,597.25 บาท หรือร้อยละ 99.63 ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับ และเมื่อรวมกับงบประมาณผูกพัน มีผลการใช้จ่าย 69,717,585,012.86 บาท หรือร้อยละ 99.90

เมื่อพิจารณาผลการใช้จ่ายเงินรอบ 12 เดือน ในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน จำแนกตาม งบรายจ่าย มีผลการเบิกจ่ายรวมกับงบประมาณผูกพัน ดังนี้ งบบุคลากร มีผลการใช้จ่ายแล้ว 3,736,440,227.78 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.78 จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน 3,744,598,689.35 บาท งบดำเนินงาน มีผลการใช้จ่าย 1,349,153,086.78 บาท คิดเป็นร้อยละ 98.93 จากงบประมาณที่ได้รับจำนวน 1,363,684,293.31 บาท งบลงทุน มีผลการใช้จ่าย 419,241,107.87 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.41 จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน 421,736,272.17 บาท งบเงินอุดหนุน มีผลการใช้จ่าย 63,702,315,414.76 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.99 จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน 63,710,923,000.25 บาท และ งบรายจ่ายอื่น มีผลการใช้จ่าย 510,435,175.67 บาท คิดเป็นร้อยละ 93.46 จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน 546,150,116.19 บาท รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 2

ตารางที่ 2 : ผลการใช้จ่ายเงินปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน จำแนกงบรายจ่าย

งบรายจ่าย	งบประมาณ หลังโอนเข้าออก (ลบ.)	การใช้จ่ายงบประมาณ (เป้าหมายการเบิกจ่าย ร้อยละ 100)			
		เบิกจ่ายจริง (ลบ.)	ร้อยละการเบิกจ่าย	เบิกจ่ายรวมผูกพัน (ลบ.)	ร้อยละการใช้จ่ายรวม
ภาพรวมกระทรวง	69,787.0924	69,527.4376	99.63	69,717.5850	99.90
งบบุคลากร	3,744.5987	3,730.3022	99.62	3,736.4402	99.78
งบดำเนินงาน	1,363.6843	1,329.6497	97.50	1,349.1531	98.93
งบดำเนินงาน	421.7363	269.4426	63.89	419.2411	99.41
งบเงินอุดหนุน	63,710.9230	63,702.3154	99.99	63,702.3154	99.99
งบรายจ่ายอื่น	546.1501	495.7276	90.77	510.4352	93.46

เมื่อพิจารณาผลการใช้จ่ายเงินตามส่วนราชการ พบว่าส่วนราชการมีผลการใช้จ่ายปรากฏ ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สป.)

- มีผลการใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ 98.53 จากงบประมาณที่ได้รับ 1,140.0271 ล้านบาท

กรมการจัดหางาน (กกจ.)

- มีผลการใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ 99.29 จากงบประมาณที่ได้รับ 1,213.6843 ล้านบาท

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)

- มีผลการใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ 97.63 จากงบประมาณที่ได้รับ 1,742.0870 ล้านบาท

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)

- มีผลการใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ 99.99 จากงบประมาณที่ได้รับ 1,094.7306 ล้านบาท

สำนักงานประกันสังคม (สปส.)

- มีผลการใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ 99.99 จากงบประมาณที่ได้รับ 64,552.2822 ล้านบาท

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.)

- มีผลการใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ 100 จากงบประมาณที่ได้รับ 44.2812 ล้านบาท

รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 3

ตารางที่ 3 : ผลการใช้จ่ายเงินปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน เปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับ
จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งบประมาณ หลังโอนเข้าออก (ลบ.)	การใช้จ่ายงบประมาณ (เป้าหมายการเบิกจ่าย ร้อยละ 100)			
		เบิกจ่ายจริง (ลบ.)	ร้อยละการเบิกจ่าย	เบิกจ่ายรวมผูกพัน (ลบ.)	ร้อยละการใช้จ่ายรวม
ภาพรวมกระทรวง	1,140.0271	69,527.4376	99.63	69,717.5850	99.90
สป.	3,744.5987	1,055.1109	92.55	1,123.2347	98.53
กกจ.	1,213.6843	1,173.6859	96.70	1,205.0585	99.29
กพร.	1,742.0870	1,617.0063	92.82	1,700.8816	97.63
กสร.	1,094.7306	1,087.9545	99.38	1,094.7302	99.99
สปส.	64,552.2822	64,549.3988	99.99	64,549.3988	99.99
สสปท.	44.2812	44.2812	100.00	44.2812	100.00



3. ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ มีผลการใช้จ่ายจำนวน 419,241,107.87 บาท หรือร้อยละ 99.41

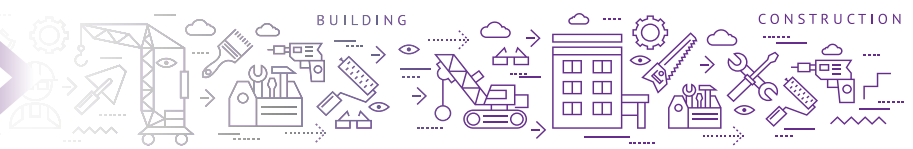
ของวงเงินงบประมาณหลังโอนเข้า/โอนออก 421,736,272.17 บาท จำแนกรายส่วนราชการ มีผลการใช้จ่ายปรากฏตามตารางที่ 4

ตารางที่ 4 : ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกตามส่วนราชการ

ลำดับที่	ส่วนราชการ	งบประมาณ หลังโอนเข้า/โอนออก (ลบ.)	ผลการเบิกจ่าย (ลบ.)	ร้อยละ ผลการเบิกจ่าย	เบิกจ่ายรวม ผูกพัน (ลบ.)	ร้อยละ การเบิกจ่ายรวม
ภาพรวมกระทรวง		421.7363	269.4426	63.89	419.2411	99.41
1	สป.	67.5352	17.7664	26.31	67.4965	99.94
2	กกจ.	82.6779	56.2303	68.01	82.5249	99.81
3	กพร.	216.3321	147.0311	67.97	214.0291	98.94
4	กสร.	55.1910	48.4149	87.72	55.1906	99.99
5	สปส.	-	-	-	-	-
6	สสปท.	-	-	-	-	-







ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการกิจติดตามผลการดำเนินงานตามเอกสารงบประมาณฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่าย ฉบับปรับปรุง ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เล่มที่ 9 กระทรวงแรงงาน โดยมีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 9 ตัวชี้วัด ดังนี้

ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
จำแนกตามตัวชี้วัด

ที่	ผลสัมฤทธิ์กระทรวง/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
1	ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น			
1.1	อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน	อันดับที่ 61	รองผลการจัดอันดับ	สป.
2	ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น			
2.2	ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67	76.02	กกจ.
2.3	ผลิตภาพแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี	ร้อยละ 2.5 ต่อปี	-2.71	สป.
3	ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานไทยได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น			
3.1	ร้อยละของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ 95	ร้อยละ 99.48	กสร.
3.2	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	ลดลงร้อยละ 5	ลดลงร้อยละ 6.99	กสร.
3.3	สัดส่วนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 0.5	ร้อยละ 18.27	สปส.
4	ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น			
4.4	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ร้อยละ 2	ร้อยละ 0.19 (ข้อมูลปี 2561 เทียบปี 2560)	สป.
5	ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น			
5.1	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่ส่งผลกระทบต่อแรงงาน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	สป. กกจ. กพร. กสร.
6	ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : กระทรวงแรงงานมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส			
6.1	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาพของหน่วย (ITA) ปี 2564 (ภาพรวมกระทรวงแรงงาน)	ร้อยละ 86	ร้อยละ 92.96	สป.

ปัญหา และอุปสรรค

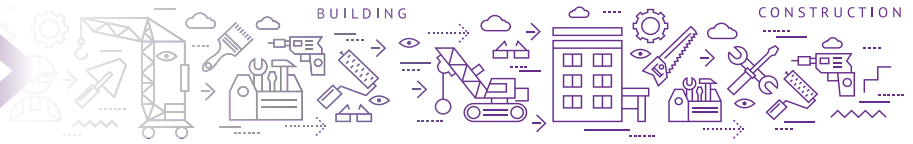
1. เนื่องจากในห้วงเวลาปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีมาตรการจากภาครัฐในการจำกัดไม่ให้มีการรวมกลุ่มดำเนินการจัดกิจกรรม งดการจัดประชุม สัมมนา ทำให้ในการดำเนินงานตามภารกิจ/โครงการต่างๆ ต้องมีการปรับรูปแบบการดำเนินการ ปรับเปลี่ยนรูปแบบ การอบรม มาเป็นรูปแบบการดำเนินการผ่านทาง Online หรือผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สามารถดำเนิน กิจกรรม/โครงการได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ การปรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรมเป็นรูปแบบ Online หรือ ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าว ทำให้มีงบประมาณเหลือจ่าย ส่งผลให้สามารถประหยัดงบประมาณได้ แต่มีงบประมาณเหลือจ่ายจากการดำเนินงานเป็นจำนวนมาก
2. การส่งคืนงบประมาณเหลือจ่ายจากการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ในช่วงท้ายปีงบประมาณ ทำให้ ไม่สามารถนำไปบริหารจัดการ/โอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณไปใช้จ่ายรายการอื่นๆ ได้ทันภายในปีงบประมาณ

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้มีผลการใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวมร้อยละ 100 มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. งบประมาณภายใต้แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ สามารถ ดำเนินการนำไปโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเพื่อใช้ในรายการที่จำเป็นเร่งด่วนได้ ดังนั้น กรณีมีงบประมาณเหลือจ่าย ภายใต้แผนงานพื้นฐานฯ ขอให้ทุกหน่วยงานรีบแจ้งคืนงบประมาณให้กองบริหารการคลัง ภายในไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ เพื่อที่จะได้สามารถนำไปบริหารจัดการ/โอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณไปใช้จ่ายรายการอื่นๆ ได้ทันภายในปีงบประมาณ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ 100 มากยิ่งขึ้น
2. เนื่องจากงบประมาณภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ฯ และแผนงานบูรณาการฯ มีข้อจำกัดในการดำเนินการ นำไปโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ดังนั้น หากมีงบประมาณเหลือจ่ายภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ฯ และแผนงาน บูรณาการฯ ขอให้หน่วยงานดำเนินการนำเงินเหลือจ่ายไปใช้จ่ายวัตถุประสงค์ที่ได้รับการจัดสรร เพื่อไม่ให้เกิด งบประมาณเหลือจ่ายเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ 100 มากยิ่งขึ้น





ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2564 กระทรวงแรงงาน และตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีผลการดำเนินงานตามเป้าหมายการให้บริการกระทรวง 9 เป้าหมาย 18 ตัวชี้วัด ดังนี้

ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
1	ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข			
1.1	จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย	1,284,800 คน	613,356 คน	กกจ.
1.2	จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด	1,047,412 คน	1,116,005 คน	สป. กสร.
1.3	ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 35	ร้อยละ 53.02	กพร.
1.4	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้รับการคุ้มครอง	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	กสร.
2	ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น			
2.1	จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	1 เรื่อง	1 เรื่อง	กพร.
3	แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน			
3.1	จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	120,000 คน	63,840 คน	กกจ.
3.1	ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 35	ร้อยละ 46.44	กพร.
4	ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม			
4.1	แรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว	5,500 คน	5,620 คน	กสร.
4.2	ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ 35	ร้อยละ 55.28	กพร.
4.3	ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 67	ร้อยละ 76.02	กกจ.
5	ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี			
5.1	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน	34,265 คน	35,779 คน	กกจ. กพร. กสร.

ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ต่อ)

ที่	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
6	แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม ได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี			
6.1	จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม	17.02 ล้านคน	23.44 ล้านคน	สปส.
6.2	จำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	1,500,000 คน	1,620,788 คน	กสร.
6.3	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 5	ร้อยละ 6.99	สปส.
7	ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล			
7.1	จำนวนระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น	1 ระบบ	1 ระบบ	กสร.
8	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ			
8.1	จำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80.00	สป.
9	กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น			
9.1	จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน	25,000 คน	19,691 คน	กกจ.
9.2	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6,360 คน	7,398 คน	กพร.

ปัญหาอุปสรรคด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณาการอุทธรณ์ของกรมบัญชีกลาง ส่งผลให้การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

ปัญหาอุปสรรคด้านการดำเนินงาน

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้การดำเนินโครงการฯ ตามภารกิจของหน่วยงานภายใต้กระทรวงแรงงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย





คณะผู้จัดทำ รายงานประจำปี 2564

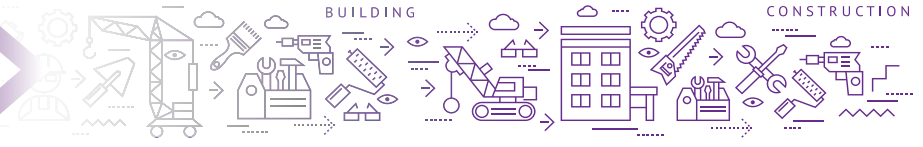
ที่ปรึกษา

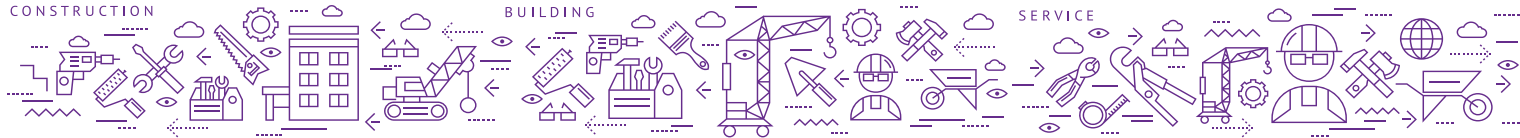
นายสุชาติ ชมกลิ่น	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
นายสุรัชย์ ชัยตระกูลทอง	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน
นายพรศักดิ์ เจริญประเสริฐ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
	ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน
นางธิวัลรัตน์ อังกนันท์	ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
นายสุเทพ ชิตยวงษ์	เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
พล.ต.ต. นันทชาติ ศุภมงคล	ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
	ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน
นายสุทธิ สุโกศล	ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
	ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน
นางเอิยรัตน์ นวะมะวัฒน์	โฆษกกระทรวงแรงงาน (ฝ่ายการเมือง)
นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นางสาวบุปผา เรืองสุด	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายวรรณรัตน์ ศรีสุขใส	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางบุปผา พันธุ์เพ็ง	รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้จัดทำรายงาน

นายกฤตภัทร ครุฑกุล	ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบและประเมินผล
นางสาวสุกัญญา ถมยา	ผู้เชี่ยวชาญด้านตรวจสอบและประเมินผล
นายขรรค์ชัย พุ่มมาเกิด	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
นางสาวสุทัชชา กิติวินิต	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
นายพีระพงษ์ ยงประเดิม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวดาวนภา เนาวรังษี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวอัญชลี กฤษณเศรษฐ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายชาญวิทย์ ทะนันชัย	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสุดารัตน์ รักราชการ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ







กระทรวงแรงงาน

Ministry Of Labour

รายงานประจำปี **2564**





กระทรวงแรงงาน Ministry Of Labour



สายด่วน

1506