

**สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อ
“รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด” ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

กองเศรษฐกิจการแรงงาน กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ “การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์ และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด” ซึ่งจัดทำรายไตรมาสและรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดส่งแบบสอบถามความคิดเห็นต่อเล่มรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด โดยมีหน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา องค์กรเอกชน และประชาชนผู้สนใจ หรือผู้ใช้ข้อมูลสถานการณ์แรงงาน เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า สำนักงานแรงงานจังหวัดรายงานสรุปผลการสำรวจความคิดเห็นฯ แล้วจำนวน ๗๖ จังหวัด โดยมีการส่งแบบสอบถามความคิดเห็นฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๑๗๙ ฉบับ และได้รับแบบสอบถามกลับคืนจำนวน ๘,๙๐๕ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๘ ผลการสำรวจดังนี้

๑. ประเภทหน่วยงานที่ตอบ

หน่วยงานส่วนใหญ่ที่ตอบแบบสอบถาม คือ หน่วยงานราชการ (ร้อยละ ๗๖.๘๐) รองลงมา ได้แก่ อื่นๆ อาทิ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครแรงงาน นักเรียน นักศึกษา ประชาชน เป็นต้น (ร้อยละ ๘.๙๕) องค์กรเอกชน (ร้อยละ ๘.๗๔) และสถาบันการศึกษา (ร้อยละ ๕.๕๑) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางที่ ๑)

ตารางที่ ๑ แสดงประเภทหน่วยงานที่ตอบแบบสอบถาม

ประเภทหน่วยงาน	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ราชการ	๖,๘๓๙	๗๖.๘๐
สถาบันการศึกษา	๔๙๑	๕.๕๑
องค์กรเอกชน	๗๗๘	๘.๗๔
อื่น ๆ	๗๙๗	๘.๙๕
รวม	๘,๙๐๕	๑๐๐

๒. ความคิดเห็นที่มีต่อรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด ด้านต่าง ๆ (รายละเอียดตามตารางที่ ๒)

๒.๑ ประโยชน์ที่ได้รับ การสรุปผลจากแบบสอบถาม พบว่า ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นในด้านประโยชน์ที่ได้รับจากรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดอยู่ในระดับมาก (ร้อยละ ๘๔.๗๒) รองลงมา คือ ระดับปานกลาง (ร้อยละ ๑๓.๙๑) และระดับน้อย (ร้อยละ ๑.๓๗)

๒.๒ เนื้อหาสาระ การสรุปผลจากแบบสอบถาม พบว่า ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นในด้านเนื้อหาสาระของรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดอยู่ในระดับมาก (ร้อยละ ๗๙.๑๑) รองลงมา คือ ระดับปานกลาง (ร้อยละ ๑๙.๒๐) และระดับน้อย (ร้อยละ ๑.๖๘)

๒.๓ ความพึงพอใจ การสรุปผลจากแบบสอบถาม พบว่า ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นในด้านความพึงพอใจต่อรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดอยู่ในระดับมาก (ร้อยละ ๗๙.๓๔) รองลงมา คือ ระดับปานกลาง (ร้อยละ ๑๘.๒๗) และระดับน้อย (ร้อยละ ๒.๓๙)

๒.๕ ความไม่พึงพอใจต่อรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด การสรุปผลจากแบบสอบถามพบว่า ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นในด้านความไม่พึงพอใจต่อรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดอยู่ในระดับน้อย (ร้อยละ ๘๖.๒๓) รองลงมา คือ ระดับมาก (ร้อยละ ๗.๗๐) และระดับปานกลาง (ร้อยละ ๖.๐๖)

ตารางที่ ๒ ความคิดเห็นที่มีต่อรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด

ประเด็น	มาก		ปานกลาง		น้อย	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ประโยชน์ที่ได้รับจากรายงานสถานการณ์ฯ	๗,๕๔๔	๘๔.๗๒	๑,๒๓๙	๑๓.๙๑	๑๒๒	๑.๓๗
เนื้อหาสาระมีความเหมาะสมเพียงใด	๗,๐๔๕	๗๙.๑๑	๑,๗๑๐	๑๙.๒๐	๑๕๐	๑.๖๘
ความพึงพอใจต่อรายงานสถานการณ์ฯ	๗,๐๖๕	๗๙.๓๔	๑,๖๒๗	๑๘.๒๗	๒๑๓	๒.๓๙
ความไม่พึงพอใจต่อรายงานสถานการณ์ฯ	๖๘๖	๗.๗๐	๕๔๐	๖.๐๖	๗,๖๗๙	๘๖.๒๓

๓. การนำข้อมูลจากรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดไปใช้ประโยชน์ มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้นจำนวน ๕,๕๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๕ ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด (รายละเอียดตามตารางที่ ๓)

๓.๑ มีการนำข้อมูลจากรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ ดังนี้

- (๑) ติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน แนวโน้มการจ้างงาน การเลิกจ้าง ภาวะเศรษฐกิจจังหวัด
- (๒) ประกอบการประชุม/หารือ เพื่อประกอบการตัดสินใจแก่ผู้บริหาร
- (๓) ใช้จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน จัดทำแผนส่งเสริมด้านอาชีพ และรายได้จังหวัด
- (๔) แนะนำและเตรียมความพร้อมด้านการศึกษา แก่นักศึกษาที่กำลังจะเข้ารับการศึกษ และผู้ที่กำลังจะจบการศึกษา

(๕) ให้บริการแก่หน่วยงาน และผู้สนใจ ในการวางแผนเชิงพื้นที่

๓.๒ เนื้อหาสาระส่วนที่มีผู้นำไปใช้ประโยชน์สูงสุด ได้แก่ เนื้อหาสาระในส่วนของบทสรุปผู้บริหาร และสถานการณ์แรงงาน (ร้อยละ ๘๓.๙๙) รองลงมา คือ สภาพเศรษฐกิจจังหวัด (ร้อยละ ๖๘.๘๒) ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ร้อยละ ๖๓.๒๓) และส่วนที่นำไปใช้ประโยชน์น้อยที่สุด คือ ตารางภาคผนวก (ร้อยละ ๓๔.๐๔)

ตารางที่ ๓ แสดงการนำข้อมูลจากรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดไปใช้ประโยชน์

เนื้อหา	รวม	คะแนน			
		ใช้ (คน)	ร้อยละ	ไม่ใช้ (คน)	ร้อยละ
บทสรุปผู้บริหาร	๕,๕๗๐	๔,๖๗๘	๘๓.๙๙	๘๙๒	๑๖.๐๑
สภาพเศรษฐกิจจังหวัด	๕,๕๗๐	๓,๘๓๓	๖๘.๘๒	๑,๗๓๗	๓๑.๑๘
สถานการณ์แรงงาน	๕,๕๗๐	๔,๖๗๘	๘๓.๙๙	๘๙๒	๑๖.๐๑
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	๕,๕๗๐	๓,๕๒๒	๖๓.๒๓	๒,๐๔๘	๓๖.๗๗
ตารางภาคผนวก	๕,๕๗๐	๑,๘๙๖	๓๔.๐๔	๓,๖๗๔	๖๕.๙๖

๔. เนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดที่มีผู้สนใจมากที่สุด ได้แก่ บทสรุปผู้บริหาร (ร้อยละ ๗๙.๓๕) รองลงมาคือ สถานการณ์แรงงาน (ร้อยละ ๗๖.๖๙) สภาพเศรษฐกิจจังหวัด (ร้อยละ ๗๔.๖๐) ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ร้อยละ ๖๗.๔๘) และเนื้อหาารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดที่มีผู้สนใจน้อยที่สุด คือ ตารางภาคผนวก (ร้อยละ ๕๔.๘๒) รายละเอียดตามตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕ แสดงเนื้อหาารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดที่มีผู้สนใจ

เนื้อหา	คะแนน			
	สนใจ	ร้อยละ	ไม่สนใจ	ร้อยละ
บทสรุปผู้บริหาร	๗,๐๖๖	๗๙.๓๕	๑,๘๓๙	๒๐.๖๕
สภาพเศรษฐกิจจังหวัด	๖,๖๔๓	๗๔.๖๐	๒,๒๖๒	๒๕.๔๐
สถานการณ์แรงงาน	๖,๘๒๙	๗๖.๖๙	๒,๐๗๖	๒๓.๓๑
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	๖,๐๐๙	๖๗.๔๘	๒,๘๙๖	๓๒.๕๒
ตารางภาคผนวก	๔,๘๘๒	๕๔.๘๒	๔,๐๒๓	๔๕.๑๘

๕. การปรับปรุงรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด พิจารณาจากผู้ตอบ ๘,๙๐๕ คน ส่วนใหญ่เห็นว่าไม่ควรปรับปรุงรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๙๐.๑๔ ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด และเห็นว่าควรปรับปรุงร้อยละ ๙.๖๐ รายละเอียดตามตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕ รายงานสถานการณ์และการเตือนภัยด้านแรงงานควรปรับปรุงหรือไม่

ความคิดเห็น	จำนวน	ร้อยละ
ควรปรับปรุง	๘๗๘	๙.๖๐
ไม่ควรปรับปรุง	๘,๐๒๗	๙๐.๑๔
รวม	๘,๙๐๕	๑๐๐

๕.๑ รูปแบบ ควรปรับปรุง ดังนี้

- (๑) ควรเพิ่มการนำเสนอในรูปแบบอินโฟกราฟฟิก เพื่อให้นำเสนอมากยิ่งขึ้น
- (๒) เพิ่มการนำเสนอในรูปแบบตาราง กราฟ แผนภูมิ ในเชิงเปรียบเทียบ เพื่อให้เข้าใจมากยิ่งขึ้น

๕.๒ เนื้อหาสาระ ควรปรับปรุง ดังนี้

- (๑) เพิ่มข้อมูลความต้องการแรงงาน รวมถึงแรงงานสูงอายุ และผู้พิการ
- (๒) เพิ่มการวิเคราะห์แนวโน้มการจ้างงาน ความต้องการแรงงานเพื่อเป็นข้อมูลแนะแนวและเตรียมพร้อมให้กับนักศึกษาที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงานในอนาคต
- (๓) เพิ่มข้อมูลด้านอาชีพ/อาชีพอิสระ /อาชีพเสริม

๕.๓ การปรับปรุงประเด็นอื่น ๆ ดังนี้

- (๑) เพิ่มเติมช่องทางแนะแนวอาชีพต่างๆ และบทความอาชีพใหม่ๆ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน
- (๒) นโยบายส่งเสริมด้านอาชีพจากภาครัฐ
- (๓) จัดทำข้อมูลด้านประชากรแฝงที่เกิดจากภาคแรงงาน เพราะสามารถนำมาพิจารณาถึงความสอดคล้องกับความต้องการทรัพยากรด้านแรงงานในอนาคต