

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕
วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Application “Zoom Cloud Meetings”
ณ ห้องประชุมแสงสิงแก้ว ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง กรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การทบทวนความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด
(รวมกรุงเทพมหานคร) ปี ๒๕๖๕

การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้พิจารณากรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การทบทวนความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (รวมกรุงเทพมหานคร) ปี ๒๕๖๕ เพื่อจะได้แจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ จัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดต่อไป โดยที่ประชุมฯ ได้พิจารณากรอบแนวทาง และหลักเกณฑ์การทบทวนความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ใน ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ทบทวนความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด โดยใช้กรอบแนวทางฯ เดิม ตามมติคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔

แนวทางที่ ๒ ทบทวนความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด โดยชดเชยที่ไม่ได้ปรับ ค่าจ้างขั้นต่ำตั้งแต่ปี ๒๕๖๔ จนถึงปัจจุบัน

มติที่ประชุมของคณะกรรมการค่าจ้าง

๑. เห็นชอบกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การทบทวนความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัด (รวมกรุงเทพมหานคร) ปี ๒๕๖๕ ตามแนวทางที่ ๒ เนื่องจากในปี ๒๕๖๔ อัตราเงินเฟ้อติดลบ ประกอบกับ ลูกจ้างไม่ได้รับการปรับขึ้นค่าจ้าง และในปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ เริ่มคลี่คลายมากขึ้น

๒. ขอให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทุกจังหวัด พิจารณาเสนอแนะ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแต่ละจังหวัดด้วยความรอบคอบ โดยเฉพาะการคำนึงถึงด้านความสามารถในการจ่าย ของนายจ้าง ที่ระบุไว้เป็นตัวแปรเชิงคุณภาพตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมมากที่สุด

รับรองถูกต้อง

ลลิตา ปรีบัว

(นางสาวลลิตา ปรีบัว)

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

รวบรวมเมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕