

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
วันศุกร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Application “Zoom Cloud Meetings”
ณ ห้องประชุมแสงสิงแก้ว ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง รูปแบบ sandbox ลูกจ้างรายชั่วโมง ประเภทธุรกิจร้านอาหารและค้าปลีกใน ๑๐ จังหวัดนำร่อง

การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้พิจารณารูปแบบ sandbox ลูกจ้างรายชั่วโมง ประเภทธุรกิจร้านอาหารและค้าปลีกใน ๑๐ จังหวัดนำร่อง ตามที่สมาคมค้าปลีกไทยมีหนังสือนำเสนอเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เรื่องการนำเสนอรูปแบบ sandbox ลูกจ้างรายชั่วโมงฯ เพื่อร่วมผลักดันและจัดตั้งคณะทำงานอย่างเป็นทางการสำหรับศึกษาและทำให้เกิดขึ้นจริง อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งข้อเสนอของสมาคมค้าปลีกไทย มีดังนี้

หัวข้อ	ข้อเสนอ Sandbox ของสมาคมผู้ค้าปลีกไทย
๑. ค่าจ้าง	ชั่วโมงละ ๔๕-๖๐ บาท (ขึ้นอยู่กับธุรกิจ ลักษณะงาน และพื้นที่การทำงาน)
๒. สิทธิประโยชน์ตาม พ.ร.บ. คุ่มครองแรงงาน	ได้รับการคุ้มครองตามพ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. สิทธิประโยชน์ตาม พ.ร.บ. ประกันสังคม และ พ.ร.บ. กองทุนเงินทดแทน	ได้รับการคุ้มครองตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. กองทุนเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐	ได้รับการคุ้มครองตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

ที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ได้พิจารณาแนวทางการดำเนินการรูปแบบ sandbox ลูกจ้างรายชั่วโมงฯ ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ไม่สามารถดำเนินการรูปแบบ sandbox ลูกจ้างรายชั่วโมง ประเภทธุรกิจร้านอาหารและค้าปลีกใน ๑๐ จังหวัดนำร่องได้ เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ สมาคมค้าปลีกไทยได้มีการนำเสนอให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงในธุรกิจดังกล่าวมาแล้ว โดยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีหนังสือขอหารือคณะกรรมการกฤษฎีกา เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ซึ่งผลการศึกษาและความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา เห็นว่าอาจส่งผลกระทบต่อสิทธิและความคุ้มครองที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานได้ เช่น เมื่อเปลี่ยนแปลงข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างไปเป็นลูกจ้างรายชั่วโมงแล้ว หากมีการจ่ายค่าชดเชยเนื่องจากการเลิกจ้าง จำนวนค่าชดเชยก็จะน้อยลงเนื่องจากมาตรา ๑๑๘ แห่ง พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้คำนวณจากอัตราค่าจ้างสุดท้ายตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด

แนวทางที่ ๒ สามารถดำเนินการรูปแบบ sandbox ลูกจ้างรายชั่วโมง ประเภทธุรกิจร้านอาหารและค้าปลีกใน ๑๐ จังหวัดนำร่องได้ แต่ควรมีการเพิ่มเงื่อนไขให้ลูกจ้างได้รับความเป็นธรรมมากขึ้น ดังนี้ (๑) เพิ่มอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงให้เป็นไปตามผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (๒) ชั่วโมงการทำงานไม่น้อยกว่า ๔ ชั่วโมงต่อวัน ไม่เกิน ๔๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ (๓) กำหนดระบบค่าชดเชยกรณีเลิกจ้าง โดยให้นำหลักเกณฑ์การคำนวณตามที่ พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงานกำหนด กรณีลูกจ้างถูกเลิกจ้างสถานประกอบการต้องจ่ายเงินชดเชยให้ลูกจ้าง

เท่ากับค่าจ้างต่อวันอัตราสุดท้ายที่ได้รับ โดยคิดจากฐาน ๘ ชั่วโมงต่อวัน และต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามพื้นที่ที่กฎหมายกำหนดไว้ จึงจะไม่เป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างที่ไม่เป็นธรรม ตาม พ.ร.บ. แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ มาตรา ๕(๔) กำหนดช่วงอายุของลูกจ้าง โดยต้องอายุระหว่าง ๑๕ -๑๘ ปี และอายุเกิน ๖๐ ปีขึ้นไป เพื่อไม่ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างของลูกจ้างวัยแรงงานปกติ

มติที่ประชุมของคณะกรรมการค่าจ้าง

ที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างมีมติเห็นควรให้มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการศึกษาผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในการดำเนินการตามแนวทาง Sandbox โดยให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการจัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาแนวทาง sandbox ลูกจ้างรายชั่วโมง ประเภทธุรกิจร้านอาหารและค้าปลีก โดยให้นำเสนอร่างคำสั่งคณะทำงานฯ ให้ที่ประชุมพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

รับรองถูกต้อง

ลลิตา ๑/๖๖

(นางสาวลลิตา ปรีบัว)

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

รวบรวมเมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕