



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๔
ที่ รง ๐๒๐๔.๒/๑๖๗ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน และหนังสือข้อตกลงร่วมกัน

เรียน รองปลัดกระทรวง ผู้ตรวจราชการกระทรวง ที่ปรึกษา ผู้ช่วยปลัดกระทรวง หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบบริหาร ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนนอกระบบ ผู้อำนวยการกลุ่ม ป.ย.ป. หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอแจ้งว่ากระทรวงแรงงานได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน และหนังสือข้อตกลงร่วมกัน ทั้งนี้ สามารถ Download รายละเอียดได้ที่ระบบ Intranet กระทรวงแรงงาน/จดหมายเวียน/คำสั่ง ในหัวข้อ คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน และหนังสือข้อตกลงร่วมกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนimitา วายนต์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



ที่ รง ๐๒๐๔.๒/ ๑๖๔๕

ถึง กรมทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอแจ้งว่ากระทรวงแรงงานได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน และหนังสือข้อตกลงร่วมกัน ทั้งนี้ สามารถ Download รายละเอียดได้ที่ระบบ Intranet กระทรวงแรงงาน/จดหมายเวียน/คำสั่ง ในหัวข้อ คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน และหนังสือข้อตกลงร่วมกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๔
โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๖๙๒๕



คำสั่งกระทรวงแรงงาน
ที่ ๑๔๖/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน

ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๙๐๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน โดยแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดกระทรวงแรงงาน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงสังกัดกระทรวงแรงงาน ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงสมควรปรับปรุงคำสั่งดังกล่าวให้เป็นปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๙๐๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน

๒. แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดกระทรวงแรงงาน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ตามลำดับ ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๒.๑ นางสาวบุปผา เรืองสุด | ตำแหน่งรองปลัดกระทรวงแรงงาน |
| ๒.๒ นายวรรณรัตน์ ศรีสุขใส | ตำแหน่งรองปลัดกระทรวงแรงงาน |
| ๒.๓ นางบุปผา พันธุ์เพ็ง | ตำแหน่งรองปลัดกระทรวงแรงงาน |
| ๒.๔ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานที่มีอาวุโสตามลำดับ | |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุชาติ ชุมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

หนังสือข้อตกลงร่วมกัน

เพื่อให้การบริหารราชการของกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความคล่องตัว และกระจายอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และตามข้อ ๒๘ แห่งกฎกระทรวงว่าด้วยกลุ่มภารกิจ พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎกระทรวงว่าด้วยกลุ่มภารกิจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน ได้มีการหารือร่วมกันเพื่อประโยชน์แห่งประสิทธิภาพ และความเป็นเอกภาพในการบริหารราชการของกระทรวงแรงงาน จึงได้มีการตกลงร่วมกัน ดังนี้

๑. ยกเลิกหนังสือข้อตกลงร่วมกันระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน ฉบับลงวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ให้อำนาจหน้าที่ของปลัดกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวกับราชการของส่วนราชการในกลุ่มภารกิจเป็นอำนาจหน้าที่ของหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ยกเว้นกรณีตามข้อ ๓

๓. ให้อำนาจหน้าที่บางประการของปลัดกระทรวงแรงงาน ที่โอนไปเป็นของหัวหน้ากลุ่มภารกิจยังคงเป็นอำนาจหน้าที่ของปลัดกระทรวงแรงงาน ดังต่อไปนี้

๓.๑ การสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และตำแหน่งประเภทบริหาร

๓.๒ การให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๓.๓ การสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และตำแหน่งประเภทบริหาร

๓.๔ อำนาจหน้าที่ของปลัดกระทรวงแรงงานในการเป็นประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการ จำนวน ๕ คณะ ดังนี้

(๑) รองประธานกรรมการในคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

(๒) ประธานกรรมการในคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

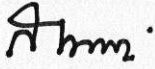
(๓) กรรมการในคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(๔) ประธานกรรมการในคณะกรรมการประกันสังคม

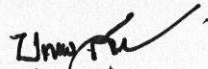
(๕) ประธานกรรมการในคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว

๔. หนังสือฉบับนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

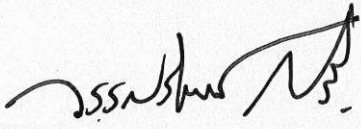
๕. ผู้ลงนามในหนังสือฉบับนี้ได้เข้าใจข้อตกลงและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ
ไว้เป็นสำคัญ

ลงชื่อ.....

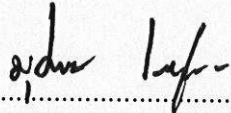
(นายสุชาติ ชมกลิน)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายวรรณรัตน์ ศรีสุขใส)
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถ
ในการแข่งขันของประเทศ

ลงชื่อ.....

(นางสาวบุปผา เรืองสุด)
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคง
ในการทำงาน