



รายงานประจำปี 2563

Annual Report 2020

กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour





รายงานประจำปี 2563

Annual Report 2020

กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour



คำนำ

กระทรวงแรงงานบริหารจัดการภารกิจด้านแรงงาน ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาประเทศ เพื่อพัฒนาแรงงานไทยให้มีความก้าวหน้า มั่นคง และยั่งยืน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 ซึ่งเกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน จำนวน 5 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีแนวคิดในการพัฒนากำลังคนของประเทศ มีการยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่า เพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ เพื่อขับเคลื่อนให้ “แรงงานไทยมีศักยภาพสูงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กระทรวงแรงงานมีภารกิจด้านแรงงานที่สำคัญ ตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกอบด้วย นโยบายเร่งด่วน และนโยบายสำคัญ โดยมีเป้าหมายเพื่อเร่งรัด “การปฏิรูปกำลังแรงงาน” หรือ “Workforce Transformation” มีการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว โดยส่งเสริมการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามข้อตกลงกับประเทศต้นทาง ยกย่องรายได้โดยจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ และอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent Work) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ พัฒนาระบบประกันสังคมและสิทธิประโยชน์ มีการขับเคลื่อน Safety Thailand ในสถานประกอบการ มีการขยายการบูรณาการเครือข่ายในการส่งเสริม คัดกรอง พัฒนาทักษะฝีมือ และยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบหรือแรงงานอิสระ เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงาน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และปัญหาการใช้เด็กในรูปแบบที่เลวร้าย พัฒนารูปแบบการสร้างกลไกการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมระหว่างภาคเอกชน เพิ่มศักยภาพการทำงานของอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน และยกระดับการให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศของประชาชน กระทรวงแรงงานได้จัดทำนโยบาย MOL Agenda รวมไทยสร้างชาติ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ให้มีความต่อเนื่องสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยกำหนดนโยบายเร่งด่วน 13 นโยบาย ภายใต้ 4 แนวทาง ประกอบด้วย แนวทางที่ 1 เยียวยาความเจ็บปวดที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่ โดยเฉพาะ SMEs และประชาชนตกงาน ได้แก่ มาตรการชดเชยรายได้แก่ลูกจ้างของสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรค COVID-19 มาตรการลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้นายจ้างและผู้ประกันตน มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานโดยปลอดดอกเบี้ย และมาตรการเชิงรุกให้ลูกจ้างที่ว่างงานได้รับสิทธิประโยชน์โดยเร็ว แนวทางที่ 2 แก้ปัญหาในแนวทางที่ยั่งยืน ได้แก่ มาตรการสนับสนุนการจ้างงานเพื่อคนว่างงานในภาวะวิกฤติเศรษฐกิจโควิด

มาตรการเร่งรัดการออกกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และมาตรการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกในภาวะวิกฤติ แนวทางที่ 3 สร้างแรงจูงใจการจ้างงาน ได้แก่ มาตรการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ มาตรการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน และมาตรการส่งเสริมการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย และมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน แนวทางที่ 4 ส่งเสริมการจ้างงานคนรุ่นใหม่ ได้แก่ มาตรการสนับสนุนการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ งาน JOB EXPO THAILAND การจัดทำ Platform ไทยมีงานทำ.com และนโยบายสำคัญ 10 นโยบาย ประกอบด้วย มาตรการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1 มาตรการลดรายการสินค้าออกจากรายการถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ มาตรการส่งเสริม คุ่มครอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคมสู่แรงงานนอกระบบ มาตรการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ มาตรการเร่งรัดการดำเนินการให้สอดคล้องกับมาตรฐานระหว่างประเทศ มาตรการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาพิเศษชายแดน (SEZ) มาตรการ Safety & Healthy Thailand มาตรการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ สังคม และรองรับสังคมสูงอายุ และมาตรการสนับสนุนส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการ ให้มีงานทำ รวมถึงกลไกขับเคลื่อน 5 กลไก ได้แก่ จัดตั้งศูนย์อำนวยการแรงงานแห่งชาติ มาตรการให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) พัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) การบริหารจัดการแนวนโยบายเชิงรุก และการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

ผลสำเร็จของการดำเนินงานในรายงานฉบับนี้ เกิดจากความร่วมมือในการดำเนินงานจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งจากผู้บริหารของกระทรวงแรงงาน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ รวมถึงหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง จึงขอขอบคุณไว้ ณ ที่นี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานประจำปี 2563 กระทรวงแรงงาน ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาชนผู้สนใจทั่วไปได้รับทราบผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ในปี พ.ศ. 2563 ที่ผ่านมา

กระทรวงแรงงาน

ธันวาคม 2563

สารบัญ

6	ทำเนียบผู้บริหารกระทรวงแรงงาน
13	ส่วนที่ 1 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน
14	- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลักของกระทรวงแรงงาน
15	- บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน
20	- นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
24	- กรอบอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน
25	- งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของกระทรวงแรงงาน
27	- นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
33	ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานที่สำคัญของกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
34	- ผลการดำเนินงานตามนโยบาย MOL Agenda รวมไทยสร้างชาติ
39	- ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
76	- สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤติการณ์ จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) กระทรวงแรงงาน
95	- ผลงานสำคัญกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
107	ส่วนที่ 3 รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน และรายงานผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
108	- ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน
116	- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
117	- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563





นายสุชาติ ชมกลิ่น
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



นางนฤมล ภิญโญสินวัฒน์
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงแรงงาน



นายสุรชัย ชัยตระกูลทอง

ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน



นายพรศักดิ์ เจริญประเสริฐ

ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำนายกรัฐมนตรี
ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน



นางริวัลรัตน์ อังคินันท์

ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



หม่อมหลวงปทุมทริก สมิติ

ที่ปรึกษารัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงแรงงาน



นายสุเทพ ชิตยวงษ์

เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



พล.ต.ต. นันทชาติ ศุภมงคล

ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี



นายสุกฤษ์ สุกุศล

ปลัดกระทรวงแรงงาน



นางสาวอำพันธ์ ฐุวิทย์

รองปลัดกระทรวงแรงงาน



นายนิยม สองแก้ว

รองปลัดกระทรวงแรงงาน



นายไพโรจน์ โชติกเสถียร

รองปลัดกระทรวงแรงงาน



นายภูมา ธรรมกุล

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



นางพัฒนา พันธุ์พัก

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



นายประทีป ทรงลำยอง

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



นางสาวบุปผา เรืองสุด

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล

อธิบดีกรมการจัดหางาน



นายรัช เบญจาทิกุล

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายอภิญญา สุจริตตานันท์

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม



นายวรานนท์ ปีติวรรณ

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)



นางนภสร กุ้งสุกใส
ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน



เรือเอก สาโรจน์ คมคาย
รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษากฎหมาย

JOB EXPO

THAILAND 2020
ไทยมีงานทำ



ส่วนที่ 1

ภาพรวมกระทรวงแรงงาน

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลักของกระทรวงแรงงาน
- บทบาท การกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน
- นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
- กรอบอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน
- งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของกระทรวงแรงงาน
- นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก

ของกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ (Vision)

"แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี"



พันธกิจ (Mission)

1. เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
2. คัดกรองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. พัฒนาระบบให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
5. ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ค่านิยมหลักของกระทรวงแรงงาน

MOL (PLS)

P = Proactive Teamwork ความหมาย มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก

L = Lifelong Learning ความหมาย ใฝ่เรียนรู้

S = Service Mind ความหมาย มีจิตบริการ

บทบาท การกิจ อำนาจหน้าที่ ของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานมีบทบาท การกิจ และอำนาจหน้าที่ที่สำคัญต่อการบริหารแรงงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ ฝีมือ และทักษะในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ภารกิจหลักตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2545 หมวด 15 มาตรา 34 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนด ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงานหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน และในมาตรา 35 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีส่วนราชการ ดังนี้ สำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม โดยได้ออกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ และระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการให้เหมาะสมกับสภาพของงาน ต่อมาได้มีพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และในปี พ.ศ. 2559 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ออกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ของแต่ละหน่วยงานในสังกัดโดยปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น และเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนี้



สำนักงานรัฐมนตรี มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ กลั่นกรองเรื่องเพื่อเสนอต่อรัฐมนตรี รวมทั้งเสนอความเห็นประกอบ การวินิจฉัยสั่งการของรัฐมนตรี
2. สนับสนุนการทำงานของรัฐมนตรีในการดำเนินงานทางการเมืองระหว่างรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี รัฐสภา และประชาชน
3. ประสานงานการตอบกระทู้ ชี้แจงญัตติร่างพระราชบัญญัติ และกิจการอื่นทางการเมือง
4. ดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือร้องขอความช่วยเหลือต่อรัฐมนตรี
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานรัฐมนตรี หรือตามที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานปลัดกระทรวง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
2. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
3. แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
4. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
5. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง
7. ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
8. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
9. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
10. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ ของกระทรวง
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือ ตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กรมการจัดหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงาน ของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน และเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน
3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงาน ของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนด มาตรฐานอาชีพ และอุตสาหกรรม
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแนวคิดให้แก่ประชาชน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรี มอบหมาย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับสถานทดสอบฝีมือแรงงานและการทดสอบฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และแนวทางในการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ ตลอดจนประสานแผนการฝึกอบรมของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
3. จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและความต้องการของตลาดแรงงาน การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ พัฒนาระบบการรับรองความรู้ความสามารถ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. ส่งเสริมและพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนากำลังแรงงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
5. ส่งเสริมและประสานความร่วมมือให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรม มาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการส่งเสริมเครือข่าย การพัฒนาฝีมือแรงงาน
6. ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล
2. คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. พัฒนาระบบ และสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานเอกชน ภาครัฐ และองค์กรที่อยู่ในกำกับของรัฐ
5. ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน ทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
6. ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน
7. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน
8. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงานและประสานแผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานประกันสังคม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง
2. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. บริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน
4. คຸ້ມครองและดูแลผู้ประกันตนและลูกจ้างให้ได้รับสิทธิและประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
5. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านประกันสังคมและเงินทดแทน รวมทั้งประสานแผนการปฏิบัติงานของสำนักงาน
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน
4. จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ
5. พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
6. ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความต้องการและจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ราชการส่วนภูมิภาค

กระทรวงแรงงานมีหน่วยงานในสังกัดตั้งอยู่ใน 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร โดยมีหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด สำหรับในส่วนของการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน่วยงานปฏิบัติในสังกัด ซึ่งครอบคลุมทั้ง 76 จังหวัดทั่วประเทศและกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 แห่ง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 52 แห่ง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ และสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์

ราชการในต่างประเทศ

กระทรวงแรงงานมีส่วนราชการที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ ได้แก่ สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ 12 ประเทศ 13 แห่ง ได้แก่

1. สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)
2. ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
3. สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
4. สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง
5. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) (ไทเป) ประเทศไต้หวัน
6. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง ประเทศไต้หวัน
7. สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
8. สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
9. สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน
10. ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
11. ฝ่ายแรงงานประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
12. ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
13. ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

การบริหารราชการของกลุ่มภารกิจ

ตามกฎกระทรวงว่าด้วยกลุ่มภารกิจ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 กำหนดให้กระทรวงแรงงาน มีการบริหารราชการเป็น 2 กลุ่มภารกิจ โดยมีรองปลัดกระทรวงปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ รับผิดชอบ ในการบริหารจัดการ ภายใต้กลุ่มภารกิจ เพื่อที่จะสามารถกำหนดเป้าหมายการทำงานร่วมกันได้ และมีผู้รับผิดชอบกำกับการบริหารงานของกลุ่มภารกิจนั้นโดยตรง เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และรวดเร็ว บรรลุเป้าหมายของกระทรวง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 2 กลุ่มภารกิจ คือ

1. กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

- 1.1 กรมการจัดหางาน
- 1.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

2. กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

- 2.1 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- 2.2 สำนักงานประกันสังคม

นโยบายกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และการกำกับดูแลของ พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี มีนโยบายให้ทุกภาคส่วนและทุกระดับของสังคม ได้ใช้ความรู้ความสามารถมาทำงานร่วมกัน เพื่อก้าวผ่านวิกฤติจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) นี้ไปได้ ตามแนวทาง “รวมไทยสร้างชาติ” และกระทรวงแรงงานภายใต้การนำของนายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จึงได้ขับเคลื่อนนโยบาย MOL Agenda รวมไทยสร้างชาติ ปี 2564 ประกอบด้วย 3 ส่วน ได้แก่ **นโยบายเร่งด่วน 13 ข้อ** ภายใต้ 4 แนวทาง **นโยบายสำคัญ** การจัดระบบบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายสำคัญ 10 ข้อ และกลไกขับเคลื่อน 5 ข้อ ดังนี้

1. นโยบายเร่งด่วน 13 ข้อ 4 แนวทาง ประกอบด้วย

แนวทางที่ 1 เยียวยาความเจ็บปวดที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่ โดยเฉพาะ SMEs และประชาชนตกงาน 4 ข้อ ดังนี้

- 1) มาตรการชดเชยรายได้แก่ลูกจ้างของสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากโรคโควิด-19 ซึ่งยังไม่ได้รับการช่วยเหลือเยียวยา
- 2) มาตรการลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้นายจ้างและผู้ประกันตน
- 3) มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยปลอดดอกเบี้ย (ดอกเบี้ย 0%)
- 4) มาตรการเชิงรุกให้ลูกจ้างที่ว่างงานได้รับสิทธิประโยชน์โดยเร็ว

แนวทางที่ 2 แก้ปัญหาต่าง ๆ ในแนวทางที่ต้องยั่งยืน (เศรษฐกิจยั่งยืน) และที่สำคัญช่วยเหลือตรงกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลกระทบ กลุ่มที่ต้องการความช่วยเหลือจริง และกลุ่มเปราะบาง โดยกลไกศูนย์บริหารสถานการณ์เศรษฐกิจ (ศบค.) 3 ข้อ ดังนี้

- 1) มาตรการสนับสนุนการจ้างงาน เพื่อคนว่างงานในภาวะวิกฤติเศรษฐกิจโควิด-19
- 2) มาตรการเร่งรัดการออกกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ เพื่อรองรับแรงงานนอกระบบทุกคน
- 3) มาตรการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกในภาวะวิกฤติ

แนวทางที่ 3 สร้างแรงจูงใจให้ธุรกิจต่าง ๆ ยังคงจ้างงานต่อไป และใช้วิกฤติเป็นโอกาสในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและสามารถแข่งขันได้ 3 ข้อ ดังนี้

- 1) มาตรการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Productive Labour)
- 2) มาตรการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน
- 3) มาตรการส่งเสริมการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย และมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

แนวทางที่ 4 ส่งเสริมการจ้างงานคนรุ่นใหม่ รัฐ (หน่วยงานของรัฐ) ให้มีแผนการจ้างงานคนรุ่นใหม่ และผู้ไม่เคยเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มียังงานทำ 3 ข้อ ดังนี้

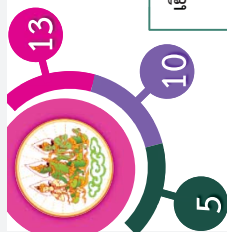
- 1) มาตรการสนับสนุนการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่
- 2) JOB EXPO THAILAND
 - (1) ไทยมีงานทำ ล้านงาน เพื่อล้านคน
 - (2) รวมไทยสร้างชาติไม่ทิ้งกัน
- 3) Platform ไทยมีงานทำ.com

2. นโยบายสำคัญ การจัดระบบบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายสำคัญประกอบด้วย 10 ข้อ

- 1) มาตรการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว
- 2) มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1 (นำข้อเสนอแนะในรายงานการค้ามนุษย์ของสหรัฐอเมริกาที่เกี่ยวข้องกับประเทศไทย 5 ข้อ (จาก 16 ข้อ))
- 3) มาตรการถอดรายการสินค้าออกจากรายการที่ถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ (List of Goods Produced by Child Labour Force Labor: TVPRA List)
- 4) มาตรการส่งเสริม คุ่มครอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคม
- 5) มาตรการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ
- 6) มาตรการเร่งรัดการดำเนินการให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ
- 7) มาตรการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ)
- 8) มาตรการ Safety & Healthy Thailand
- 9) มาตรการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องภาวะเศรษฐกิจและสังคม
- 10) มาตรการสนับสนุนส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุ แรงงานคนพิการให้มียังงานทำ

3. กลไกการขับเคลื่อน 5 ข้อ ประกอบด้วย

- 1) จัดตั้งศูนย์อำนวยการแรงงานแห่งชาติ
- 2) มาตรการให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์
- 3) พัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics)
- 4) การบริหารจัดการแนวนโยบายเชิงรุก
- 5) การบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล



ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี “ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ”

1. เยาวชน โดยเฉพาะ SMEs และประชาชนด้อยโอกาส

- | | | | |
|--|--|--|--|
| 1.1 มาตรการชดเชยรายได้แก่ลูกจ้างของสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดทั่วของโควิด-19 | 1.2 มาตรการลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้เข้าข้างและผู้ประกันตน | 1.3 มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ขยับเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยปลอดดอกเบี้ย 0% | 1.4 มาตรการเชิงรุกให้ลูกจ้างที่ว่างงานได้รับสิทธิประโยชน์โดยเร็ว |
|--|--|--|--|

4. ส่งเสริมการจ้างงานคนรุ่นใหม่

รัฐ (หน่วยงานของรัฐ) ให้มีแผนการจ้างงานคนรุ่นใหม่ และผู้ไม่เคยเข้าสู่ตลาดแรงงานให้จ้างงานทำ

- | | | |
|--|-----------------------|-----------------------------|
| 4.1 มาตรการสนับสนุนการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ | 4.2 JOB EXPO THAILAND | 4.3 Platform ไทยมีงานทำ.com |
|--|-----------------------|-----------------------------|
- ไทยมีงานทำ ล้างงาน เพื่อลดงาน ไม่ทิ้งงาน
รวมไทยสร้างชาติ ไม่ทิ้งกัน

นโยบายสำคัญ: การจัดระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายที่สำคัญ

1. มาตรการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว
2. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1
3. มาตรการลดรายจ่ายค่าออกจากรายการขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ
4. มาตรการส่งเสริมคุ้มครอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคมสู่แรงงานนอกระบบ
5. มาตรการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ
6. มาตรการเร่งรัดการดำเนินการให้สอดคล้องกับมาตรฐานระหว่างประเทศ
7. มาตรการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ)
8. มาตรการ Safety & Healthy Thailand
9. มาตรการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ และสังคม
10. มาตรการสนับสนุนส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการให้มีความทำ

MOL Agenda รวมไทยสร้างชาติ ปี 2564

น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

2. แก้ปัญหาในแนวทางที่ยั่งยืน

แก้ปัญหาต่าง ๆ ในแนวทางที่ยั่งยืน (เศรษฐกิจยั่งยืน) และที่สำคัญช่วยเหลือตรงกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลกระทบ กลุ่มที่ต้องการความช่วยเหลือจริงและกลุ่มเปราะบาง โดยกลไกศูนย์บริหารสถานการณ์เศรษฐกิจ (ศบค.)

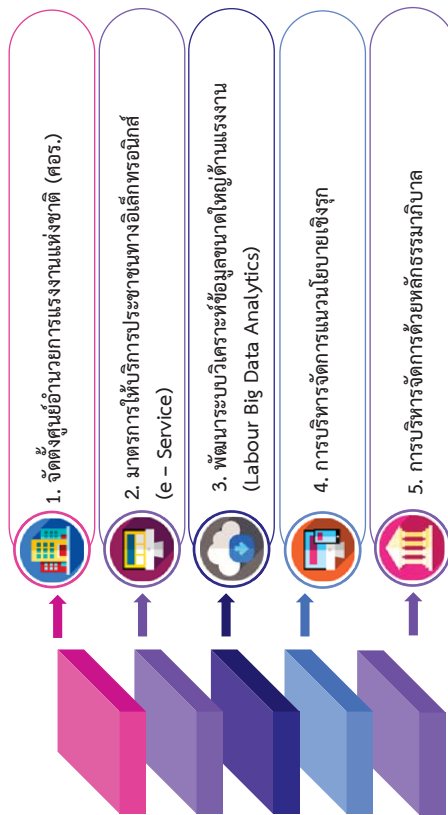
- 2.1 มาตรการสนับสนุนการจ้างงานเพื่อนร่วมงานในภาวะวิกฤติเศรษฐกิจโควิด - 19
- 2.2 มาตรการเร่งรัดการออกกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพชีวิตแรงงานนอกระบบ
- 2.3 มาตรการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกในภาวะวิกฤติ

3. สร้างแรงจูงใจในการจ้างงาน

สร้างแรงจูงใจให้ธุรกิจต่าง ๆ ยังคงจ้างงานต่อไป และใช้วิกฤติเป็นโอกาสในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและสามารถแข่งขันได้

- 3.1 มาตรการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Productive Labour)
- 3.2 มาตรการลื่นเชื้อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน
- 3.3 มาตรการส่งเสริมการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย และมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

กลไกการขับเคลื่อน



23

กรอบอัตรากำลัง

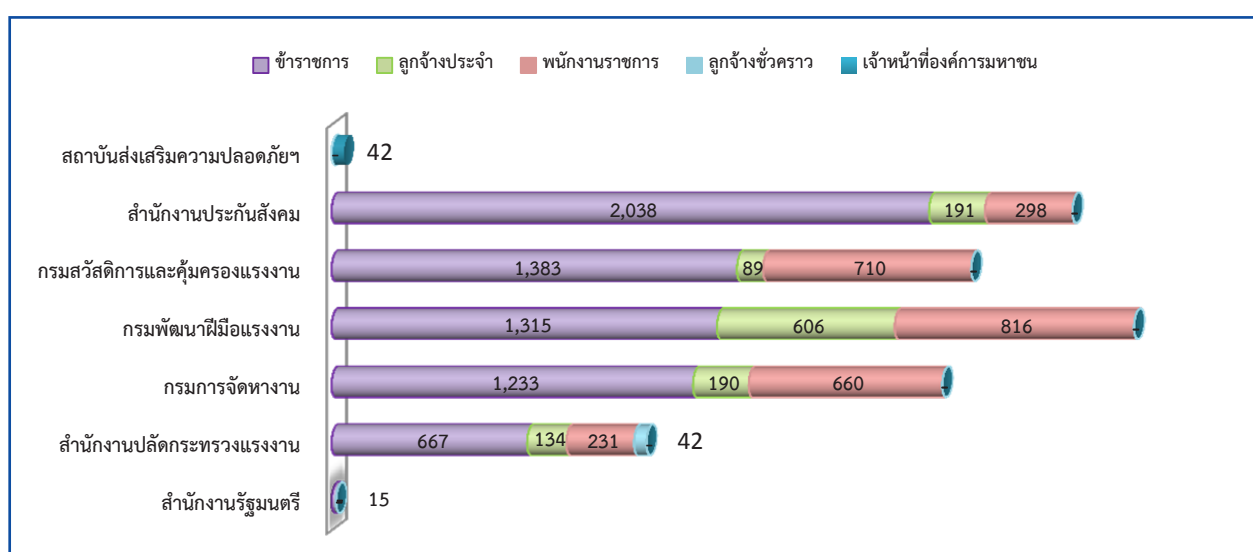
ของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานมีกรอบอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 10,660 คน จำแนกเป็นข้าราชการ จำนวน 6,651 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 1,210 คน พนักงานราชการ จำนวน 2,715 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 42 คน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ และเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน 42 คน

อัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน

หน่วย : คน

หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน	รวม
สำนักงานรัฐมนตรี	15	-	-	-	-	15
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	667	134	231	42	-	1,074
กรมการจัดหางาน	1,233	190	660	-	-	2,083
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1,315	606	816	-	-	2,737
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1,383	89	710	-	-	2,182
สำนักงานประกันสังคม	2,038	191	298	-	-	2,527
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	-	-	-	-	42	42
รวม	6,651	1,210	2,715	42	42	10,660



หมายเหตุ : พนักงานราชการ (รอตแทนอัตราข้าราชการเกษียณอายุ)

- กรมการจัดหางาน 1 คน
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 คน
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 2 คน
- สำนักงานประกันสังคม 2 คน

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2563
ที่มา กองบริหารทรัพยากรบุคคล

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

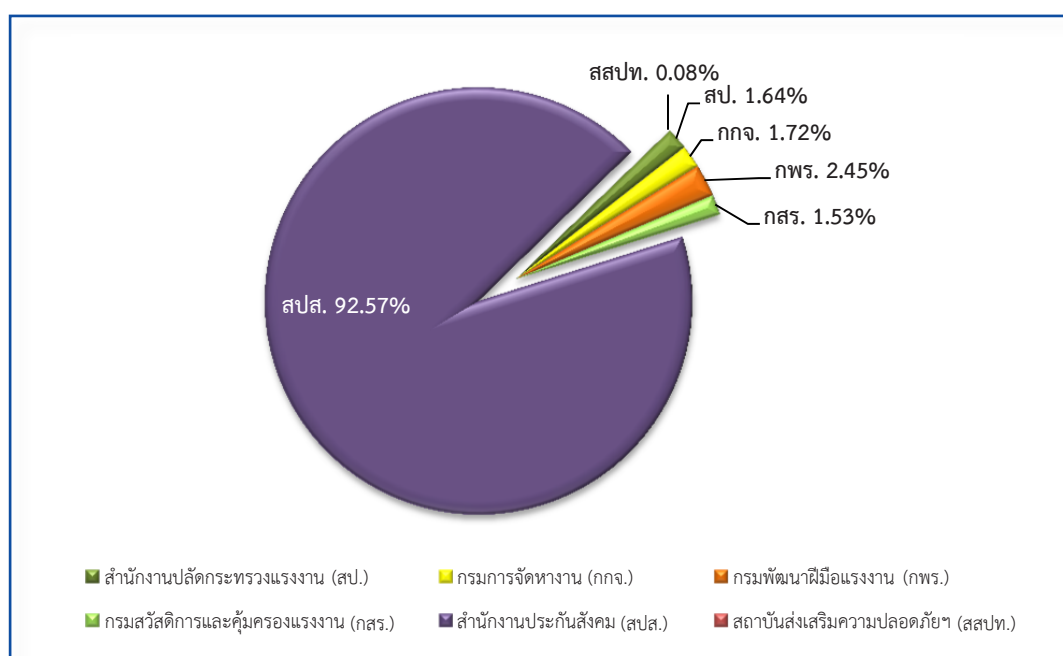
ของกระทรวงแรงงาน

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กำหนดให้กระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ทั้งในหมวด 3 งบประมาณรายจ่ายของส่วนราชการ และหมวด 4 งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ รวมทั้งสิ้น 72,069.9385 ล้านบาท

ต่อมา จากการที่ประเทศไทยประสบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเมื่อวันที่ 7 เมษายน 2563 เห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อให้ส่วนราชการพิจารณาการงบประมาณตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเสนอเข้าพระราชบัญญัติโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อนำไปใช้เป็นงบประมาณในการแก้ไขปัญหาจากผลกระทบของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ต่อไป ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้เสนองบประมาณตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนดดังกล่าว นำเข้าสู่พระราชบัญญัติโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวนทั้งสิ้น 61,262.4 ล้านบาท ทำให้กระทรวงแรงงานมีงบประมาณเพื่อดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจที่ได้วางไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คงเหลือทั้งสิ้น จำนวน 72,008.6761 ล้านบาท โดยจำแนกตามหน่วยงานในสังกัด ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 1,182.4099 ล้านบาท กรมการจัดหางาน จำนวน 1,240.1530 ล้านบาท กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 1,765.2757 ล้านบาท กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 1,104.2744 ล้านบาท สำนักงานประกันสังคม จำนวน 66,655.4430 ล้านบาท และสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จำนวน 61.1201 ล้านบาท

แผนภูมิงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

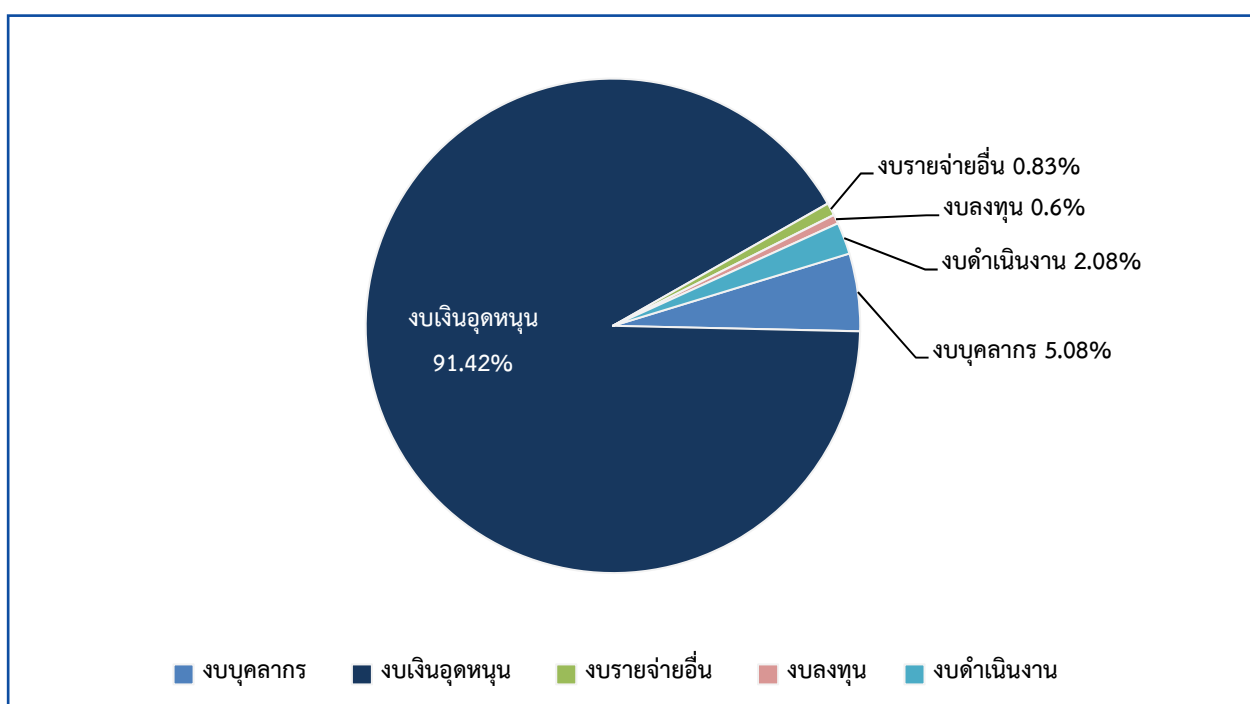
จำแนกตามหน่วยงานในสังกัด



ทั้งนี้ ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณ จำแนกตามงบรายจ่ายที่ได้รับจัดสรรมากที่สุด ได้แก่ งบเงินอุดหนุน จำนวน 65,829.7887 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 91.42 รองลงมาเป็นงบบุคลากร จำนวน 3,654.5406 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.08 งบดำเนินงาน จำนวน 1,494.0774 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.08 งบรายจ่ายอื่น จำนวน 597.1584 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.83 ล้านบาท และงบลงทุน จำนวน 433.1109 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.60 ของงบประมาณทั้งหมด

แผนภูมิงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

จำแนกตามงบรายจ่าย





นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

นโยบายสำคัญ



การเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ
ส่งเสริมการจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ
ที่เหมาะสม



ส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent Work)
ให้คนทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย



ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง มีศักดิ์ศรี
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ



พัฒนาระบบประกันสังคมและสิทธิประโยชน์
สร้างหลักประกันความมั่นคงและคุณภาพชีวิต
ที่ดียิ่งขึ้นให้แก่แรงงาน



ขับเคลื่อน **Safety Thailand** ใช้มาตรการทางกฎหมาย
สร้างเครือข่ายและสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยยั่งยืน



ขยายการบูรณาการเครือข่าย **ส่งเสริม คู่ครอง และพัฒนา
ทักษะฝีมือแรงงานอิสระ** ให้มีอาชีพมีรายได้มีหลักประกัน
ทางสังคมและมีความปลอดภัยในการทำงาน

นโยบายเร่งด่วน

- 1 การเร่งรัดปฏิรูปกำลังแรงงาน (Workforce Transformation)
- 2 ส่งเสริมการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามข้อตกลงกับประเทศต้นทาง
- 3 ยกระดับรายได้สำหรับแรงงานแรกเข้าทำงานให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้



เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงาน
ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และปัญหาการใช้เด็กในรูปแบบที่เลวร้าย



พัฒนารูปแบบ ตลอดจนสร้างกลไกการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม
ระหว่างเอกชนและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับ
การให้บริการสาธารณะด้านแรงงานให้สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม



เพิ่มศักยภาพการทำงานของ**อาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน**
เพื่อเป็นกลไกสำคัญในระดับภูมิภาคในการขับเคลื่อนบริการสาธารณะ
ด้านแรงงาน



ยกระดับการให้บริการ**ประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์** เพื่อให้สามารถ
เข้าถึงบริการได้หลากหลายช่องทาง



Facebook กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour, Kingdom of Thailand

มีเรื่องร้องทุกข์หรือข้อเสนอแนะ
ติดต่อสายด่วน
Call Center 1506



กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติและความเชื่อมโยงแผนระดับ 1 – 3 ที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน

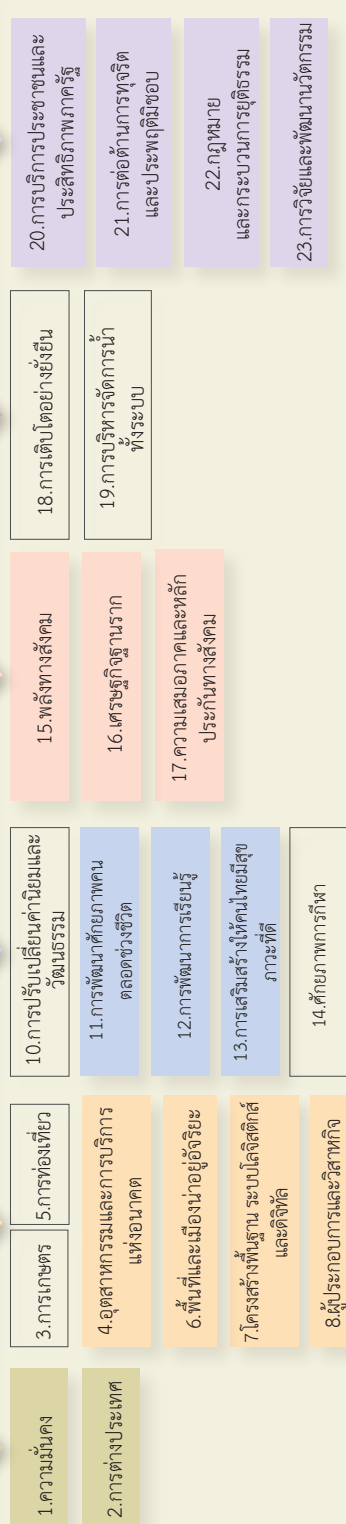
แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
พ.ศ. 2561 - 2580

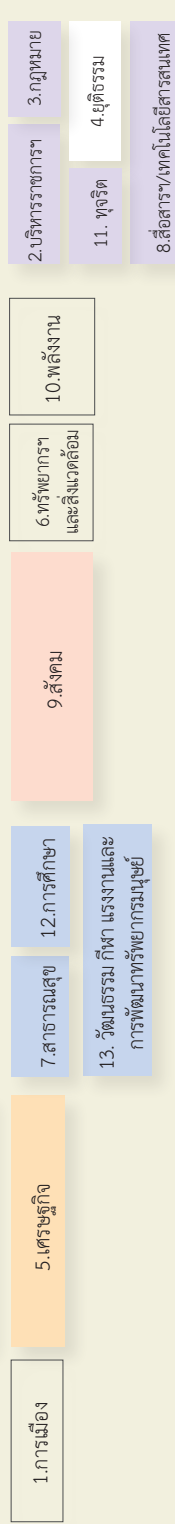


แผนระดับ 2

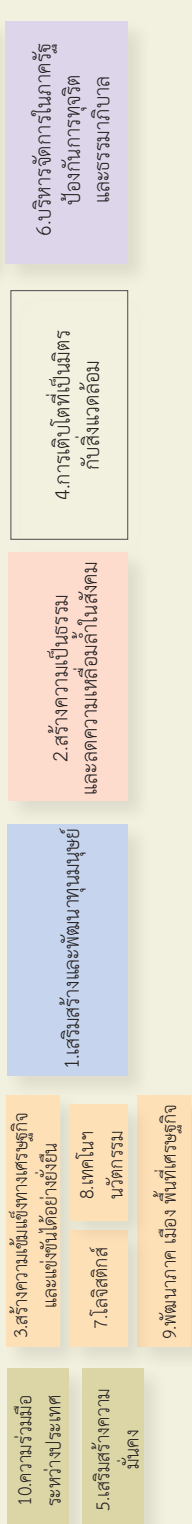
23 แผนแม่บท
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ



แผนปฏิรูปประเทศ 13 ด้าน

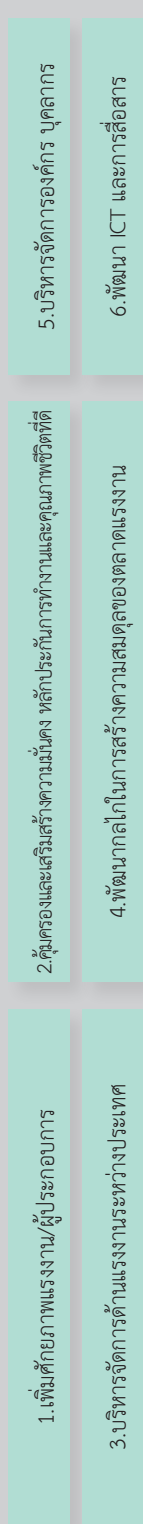


แผนพัฒนาฯ 12 (2560-2564)



แผนระดับ 3

แผนปฏิบัติการ
ด้านแรงงาน 2563 - 2565



หมายเหตุ : แถบที่ไม่ระบุสี ไม่เกี่ยวข้องกับการกิจกรรมแรงงาน

ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม

เศรษฐกิจไทยไตรมาส 2 ปี 2563 หดตัวร้อยละ 12.2 ต่อเนื่องจากการหดตัวร้อยละ 2.0 ในไตรมาส 1/2563 โดยมีปัจจัยหลักมาจากการหดตัวของการลงทุนภาคเอกชน การบริโภคภาคเอกชน และภาคการส่งออกที่หดตัว ในขณะที่การลงทุนภาครัฐและการอุปโภคบริโภคภาครัฐบาลขยายตัว **ด้านการผลิต** สาขาที่พักรวมและบริการด้านอาหารหดตัว ร้อยละ 50.2 สาขาการผลิตอุตสาหกรรมหดตัว ร้อยละ 14.4 สาขาเกษตรกรรมหดตัว ร้อยละ 3.2 สาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้าหดตัว ร้อยละ 38.9 ในขณะที่การผลิตสาขาก่อสร้างขยายตัว ร้อยละ 7.4 สาขาการเงินและการประกันภัยขยายตัว ร้อยละ 1.7 และสาขาข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารขยายตัว ร้อยละ 1.7 **ด้านการใช้จ่าย** การส่งออกหดตัว ร้อยละ 17.8 การบริโภคภาคเอกชนลดลง ร้อยละ 6.6 ในขณะที่การลงทุนภาครัฐและการอุปโภคบริโภคภาครัฐบาลขยายตัว ร้อยละ 12.5 และร้อยละ 1.4

สถานการณ์แรงงานไตรมาส 2 ปี 2563

การจ้างงานและการว่างงาน

ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2563 ประเทศไทยมีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 56.81 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.17 ล้านคน (ร้อยละ 67.19) และเป็นผู้นอกกำลังแรงงาน 18.64 ล้านคน (ร้อยละ 32.81) โดยในกำลังแรงงาน 38.17 ล้านคน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 37.08 ล้านคน (ร้อยละ 97.14) และผู้ว่างงาน 0.75 ล้านคน (ร้อยละ 1.95)

การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) เท่ากับร้อยละ 67.19 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 67.31 โดยเพศชายมีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานร้อยละ 76.17 ของประชากรวัยแรงงาน สูงกว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 58.82 และเมื่อจำแนกตามอายุ พบว่ากลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มอายุที่จบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ รองลงมา คือ กลุ่มอายุ 50 – 59 ปี และกลุ่มอายุ 15 – 24 ปี ในขณะที่อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 32.81

การจ้างงาน สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) อยู่ที่ร้อยละ 65.26 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 65.95 โดยจำแนกเป็นอัตราของเพศชาย ร้อยละ 73.92 ซึ่งสูงกว่าอัตราของเพศหญิงที่เท่ากับร้อยละ 57.20 สัดส่วนผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอายุระหว่าง 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 85.39 โดยเป็นผู้ที่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 34.38 รองลงมา คือ ผู้ที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษาและระดับประถมศึกษา

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงาน (KILM 3) ออกเป็นผู้ประกอบอาชีพอิสระและลูกจ้าง (ผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน) พบว่าเป็นกลุ่มลูกจ้างอยู่ที่ร้อยละ 49.64 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 51.90 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 50.01 ในขณะที่กลุ่มผู้ประกอบอาชีพอิสระมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 50.36 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 48.10 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 49.99

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามกลุ่มอุตสาหกรรม (KILM 4) พบว่าอัตราการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการคิดเป็นร้อยละ 46.19 รองลงมาคือภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 30.96 อัตราการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรมคิดเป็นร้อยละ 22.85 โดยกลุ่มอาชีพที่มีสัดส่วนการจ้างงาน (KILM 5) สูงสุด คือ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร

และการประมง คิดเป็นร้อยละ 27.97 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 19.97 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.41 และอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 11.19

สถานการณ์การจ้างงานในระบบประกันสังคม ไตรมาส 2 ปี 2563 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 เท่ากับ 11,295,514 คน คิดเป็นร้อยละ 19.88 ต่อประชากรวัยแรงงาน ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.67 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.50

การว่างงาน อัตราการว่างงาน (KILM 9) อยู่ที่ร้อยละ 1.95 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราร้อยละ 1.03 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.98 ในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด 0.75 ล้านคน พบว่า กลุ่มอายุ 15 – 24 ปี มีอัตราการว่างงานสูงที่สุด คิดเป็นร้อยละ 8.58 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานในแต่ละกลุ่มอายุ รองลงมาคือ กลุ่มอายุ 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 1.61 โดยกลุ่มผู้ที่จบอุดมศึกษาเป็นกลุ่มที่มีอัตราการว่างงานสูงสุดรองลงมาคือ กลุ่มระดับมัธยมศึกษา ประถมศึกษา กลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ และกลุ่มไม่มีการศึกษา และต่ำกว่าประถมศึกษา อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 0.01 ทรงตัวจากไตรมาสก่อนหน้า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (KILM 6) อยู่ที่ร้อยละ 20.54 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 21.96 สำหรับอัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา (KILM 12) อยู่ที่ร้อยละ 0.93 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.59

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2563 เท่ากับ 125.41 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าร้อยละ -9.56 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าร้อยละ 0.42 โดยกิจกรรมที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดได้แก่ การศึกษา การก่อสร้าง และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ในขณะที่กิจกรรมที่มีดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานหดตัวสูงสุด ได้แก่ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ตามลำดับ

ศักยภาพแรงงาน มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 14,364 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน 4,263 คน และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 5,466 คน ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 27,954 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน 11,737 คน และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 22,017 คน ด้านผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,003 คน ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน 1,356 คน แต่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 640 คน

หลักประกันที่ดี ตั้งแต่เดือนมกราคม 2563 คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ระหว่างวันละ 313 – 336 บาท และมีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน 83 สาขาอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม และเป็นธรรม โดยมีอัตราค่าจ้างอยู่ที่ระหว่างวันละ 345 - 825 บาท

อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 42.98 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 43.83 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 30.52 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.40 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.59

อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 17.53 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.96 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าอยู่ที่ร้อยละ 18.57 สำหรับอัตราแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 อยู่ที่ร้อยละ 13.39 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 13.11 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 12.12

สภาพการจ้างที่เป็นธรรม อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 29.27 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ร้อยละ 34.74 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าอยู่ที่ร้อยละ 27.91 สภาพการจ้างที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด 6 อันดับแรก ได้แก่ ข้อบังคับ วันหยุด ทะเบียน สิทธิการลา ค่าจ้างขั้นต่ำ และสวัสดิการ และขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 50 - 99 คน ขนาด 100 - 299 คน ขนาด 300 - 499 คน ขนาด 20 - 49 คน และขนาด 10 - 19 คน ตามลำดับ

สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 23.95 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าอยู่ที่ร้อยละ 35.69 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 25.90 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 1,000 คนขึ้นไป ขนาด 500 - 999 คน ขนาด 300 - 499 คน ขนาด 100 - 299 คน และขนาด 50 - 49 คน ตามลำดับ สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การผลิต (2) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน (3) การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา (4) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ และ (5) การก่อสร้าง

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย คิดจากจำนวนการประสบเหตุอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี ต่อจำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทนอยู่ที่ร้อยละ 1.73 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.92 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.89 เมื่อพิจารณาอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.20 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.36 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าอยู่ที่ร้อยละ 1.31 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ร้อยละ 0.53 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.57 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.58

การแรงงานสัมพันธ์ อัตราส่วนสหภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ร้อยละ 336.06 ขณะที่อัตราการเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมดเท่ากับไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.51 ด้านนายจ้าง อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ร้อยละ 73.53 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 74.62 ในขณะที่อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมดตรงตัวจากไตรมาสก่อนหน้าอยู่ที่ร้อยละ 0.63

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ร้อยละ 9.91 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.08 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.37 เมื่อจำแนกประเภทของปัญหาแรงงานสัมพันธ์ พบว่า อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ร้อยละ 1.15 ขณะที่อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ร้อยละ 8.76 ทั้งนี้ ปัญหาแรงงานสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นกระทรวงแรงงานสามารถดำเนินการให้มีการยุติข้อเรียกร้องได้ด้วยระบบทวิภาคีในอัตราร้อยละ 29.17 ของจำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด

การมีสวัสดิการที่เหมาะสม อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการอยู่ที่ร้อยละ 2.00 อย่างไรก็ตาม สวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงานเป็นสิ่งที่ต้องมีการส่งเสริมให้กว้างขวางและทั่วถึง พบว่า มีสถานประกอบการร้อยละ 0.94 และลูกจ้างร้อยละ 2.23 ที่มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานและได้รับสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

แรงงานต่างด้าว¹ จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำนวน 2,459,785 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทตลอดชีพ คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 0.01

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 110,671 คนคิดเป็นร้อยละ 4.50

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมือง ได้รับการผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 3,029 คน คิดเป็นร้อยละ 0.12

4. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทนำเข้าตาม MOU คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 992,756 คน คิดเป็นร้อยละ 40.36

5. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทนำเข้าตาม Name List คือ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี 20 สิงหาคม 2562 (OSS) จำนวน 1,266,011 คน คิดเป็นร้อยละ 51.47

6. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 44,522 คน คิดเป็นร้อยละ 1.81

7. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย² คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 42,555 คน คิดเป็นร้อยละ 1.73

8. คนต่างด้าวมาตรา 64 คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย พบว่า ไม่มีต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในประเทศไทยในลักษณะไป - กลับได้ ตามมาตรการ แนวทางปฏิบัติ ประกาศ และคำสั่งป้องกัน และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 6.63 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 7.52 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวประเภทมีฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.42 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.45 ส่วนใหญ่เป็นสัญชาติ ญีปุ่น จีน ฟิลิปปินส์ อินเดีย และอังกฤษและอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 6.10 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 7.07 ส่วนอัตราแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมอยู่ที่ร้อยละ 10.10 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.33

¹ คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทยตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ทั้งนี้ รายละเอียดคนต่างด้าวแต่ละประเภทสามารถศึกษาได้จากกฎหมายดังกล่าว

² รายละเอียดเพิ่มเติมศึกษาจากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานที่สำคัญของกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- ผลการดำเนินงานตามนโยบาย MOL Agenda รวมไทยสร้างชาติ
- ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการเร่งด่วนในการป้องกัน
วิกฤติการณ์จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) กระทรวงแรงงาน
- ผลงานสำคัญ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563





ผลการดำเนินงานตามนโยบาย MOL Agenda รวมไทยสร้างชาติ

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินโครงการสำคัญภายใต้นโยบาย MOL Agenda รวมไทยสร้างชาติ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงาน ภายใต้ 4 แนวทาง ได้แก่ เยียวยาความเจ็บปวดที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่ โดยเฉพาะ SMEs และประชาชนตกงาน แก้ปัญหาในแนวทางที่ยั่งยืน สร้างแรงจูงใจการจ้างงาน และส่งเสริมการจ้างงานคนรุ่นใหม่ ดังนี้

1. โครงการ JOB EXPO THAILAND 2020

กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้จัดโครงการ JOB EXPO THAILAND 2020 ขึ้น ภายใต้ชื่อ งาน JOB EXPO THAILAND 2020 # ลานงานเพื่อล้านคน ระหว่างวันที่ 26-28 กันยายน 2563 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค กรุงเทพมหานคร และสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด มีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ประชาชนทั่วไป ผู้ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน คนพิการ ผู้สูงอายุที่ต้องการงานทำหรือการประกอบอาชีพ และนายจ้างหรือสถานประกอบการ ได้พบและพิจารณาคัดเลือกกันโดยตรง เป็นการประหยัดเวลาดำเนินการของทั้งสองฝ่าย ผู้สมัครงานได้ทราบความต้องการของตลาดแรงงาน ทักษะและเทคนิคเกี่ยวกับการสมัครงานเพิ่มขึ้น ตลอดจนการเตรียมความพร้อมในการพัฒนา



ความรู้ทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพสูงขึ้น รวมทั้งได้รับการแนะแนวอาชีพ ให้คำปรึกษาด้านอาชีพที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ การได้รับทราบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานและบริการทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การส่งเสริมการประกอบอาชีพที่อยู่ในความสนใจและต้องการของกลุ่มคนรุ่นใหม่ ในการนำไปเป็นแนวทางในการเลือกประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน

สำหรับการจัดกิจกรรมในงาน JOB EXPO THAILAND 2020 # ลานงานเพื่อล้านคน ประกอบด้วย

1. การจ้างงานเอกชน

- 1) ตำแหน่งงานที่เปิดรับ จำนวน 457,420 อัตรา
- 2) บรรจุงาน 23,692 คน

2. การจ้างงานต่างประเทศ

- 1) ตำแหน่งงานที่เปิดรับ จำนวน 114,443 อัตรา
- 2) บรรจุงาน จำนวน 20,336 คน
- 3) ประเทศที่เดินทางไปทำงานสูงสุด ได้แก่ ไต้หวัน สวีเดน ฟินแลนด์ ญี่ปุ่น มาเลเซีย

3. การจ้างงานภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ

- 1) ตำแหน่งงานที่เปิดรับ ตาม พ.ร.ก. เงินกู้ จำนวน 172,653 อัตรา
- 2) บรรจุงาน จำนวน 25,415 คน
- 3) ตำแหน่งงานที่เปิดรับ งบประมาณ พ.ศ. 2564 งบปกติ/เงินนอก จำนวน 151,223 อัตรา
- 4) บรรจุงาน จำนวน 81,676 คน

5) การจ้างงานสูงสุด ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรมการปกครอง กรมป่าไม้ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช

4. กิจกรรมรวมใจสร้างงาน สร้างอาชีพ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 3,391 คน

- 1) เข้ารับการแนะแนวอาชีพ/ทดสอบความถนัดทางอาชีพ จำนวน 916 คน
- 2) เข้ารับการอบรมพัฒนาทักษะอาชีพและเตรียมความพร้อม (Re-skill/Up-skill) จำนวน 860 คน
- 3) ฝึกอาชีพ (11 อาชีพ) จำนวน 825 คน
- 4) ฟังการสร้างความบันเทิงในการประกอบอาชีพ (12 อาชีพ) จำนวน 480 คน
- 5) ปรีกษาและขอคำแนะนำการประกอบอาชีพอิสระ ในรูปแบบฟู้ดทรัคส์และแฟรนไชส์ (21 อาชีพ)

จำนวน 310 คน



2. มาตรการให้ความช่วยเหลือแรงงานและนายจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19)

สำนักงานประกันสังคมออกมาตรการให้ความช่วยเหลือแรงงานและนายจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด – 19)

1) ลดหย่อนอัตราเงินสมทบนายจ้างและผู้ประกันตน

ระยะที่ 1 ค่าจ้างงวดเดือนมีนาคม – พฤษภาคม 2563 ลดหย่อนอัตราเงินสมทบในส่วนของนายจ้าง และผู้ประกันตน เป็นระยะเวลา 3 เดือน ดังนี้

- นายจ้าง จากเดิมร้อยละ 5 เหลือร้อยละ 4 ของค่าจ้างที่ส่งเงินสมทบ

- ผู้ประกันตนมาตรา 33 จากเดิมร้อยละ 5 เหลือร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ส่งเงินสมทบ และผู้ประกันตนมาตรา 39 จากเดิม ร้อยละ 9 เป็นเงิน 432 บาทต่อเดือน เหลือร้อยละ 1.8 เป็นเงิน 86 บาทต่อเดือน

ผลการดำเนินงาน : ผู้ประกันตนประมาณ 13.4 ล้านคน นายจ้างประมาณ 490,076 แห่ง นายจ้างจ่ายเงินลดลง 3,893 ล้านบาท ผู้ประกันตนจ่ายเงินลดลง 17,344 ล้านบาท ทำให้นายจ้างและ

ผู้ประกันตนมีเงินเหลือจากการจ่ายเงินสมทบ งวดเดือนมีนาคม – พฤษภาคม 2563 จำนวน 21,238 ล้านบาท เงินดังกล่าวกลับมาใช้จ่ายหมุนเวียนในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ

ระยะที่ 2 ค่าจ้างงวดเดือนกันยายน – พฤศจิกายน 2563 ลดหย่อนอัตราเงินสมทบในส่วนของนายจ้าง และผู้ประกันตน เป็นระยะเวลา 3 เดือน จากเดิมร้อยละ 5 เหลือร้อยละ 2 ของค่าจ้างที่ส่งเงินสมทบ และผู้ประกันตนมาตรา 39 จากเดิม ร้อยละ 9 เป็นเงิน 432 บาทต่อเดือน เหลือร้อยละ 2 เป็นเงิน 96 บาทต่อเดือน

ผลการดำเนินงาน : ผู้ประกันตนประมาณ 12.8 ล้านคน นายจ้างประมาณ 487,155 แห่ง นายจ้างจ่ายเงินลดลง 11,234 ล้านบาท ผู้ประกันตนจ่ายเงินลดลง 13,079 ล้านบาท ทำให้นายจ้างและผู้ประกันตนมีเงินเหลือจากการจ่ายเงินสมทบ งวดเดือนกันยายน – พฤศจิกายน 2563 จำนวน 24,313 ล้านบาท เงินดังกล่าวกลับมาใช้จ่ายหมุนเวียนในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ

มาตรการบรรเทาผลกระทบ จากสถานการณ์ COVID-19

ลด อัตราเงินสมทบ นายจ้างและผู้ประกันตน

นายจ้าง	เหลืออัตรา 4%
ผู้ประกันตน มาตรา 33	เหลืออัตรา 1%
ผู้ประกันตน มาตรา 39	เหลือ 86 บาท

ขยาย เวลาส่งเงินสมทบ

ของนายจ้างและผู้ประกันตน มาตรา 33,39

สำหรับงวดเดือน มีนาคม - พฤษภาคม ออกไปอีก 3 เดือน	
ค่าจ้าง เดือนมีนาคม 2563	ได้ส่งภายใน 15 กรกฎาคม 2563
ค่าจ้าง เดือนเมษายน 2563	ได้ส่งภายใน 15 สิงหาคม 2563
ค่าจ้าง เดือนพฤษภาคม 2563	ได้ส่งภายใน 15 กันยายน 2563

เพิ่ม สวัสดิประโยชน์ กรณีว่างงาน **เนื่องจากเหตุสุดวิสัย**

ผู้ประกันตนได้ทำขาน หรือนายจ้างไม่ทำขาน กักตัว 14 วัน เนื่องจากสัมผัสหรือใกล้ชิดผู้ติดเชื้อ COVID-19
ผู้ประกันตนไม่สามารถทำงานได้ และไม่ได้รับค่าจ้างในระหว่างนั้น ไม่ว่านายจ้างจะหยุดประกอบกิจการหรือหยุดประกอบกิจการตามคำสั่งของราชการ

รับเงินกรณีว่างงาน **62 %** ของค่าจ้างรายวัน ไม่เกิน **90 วัน**

โครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน ของ สำนักงานประกันสังคม !!

สถานประกอบการ ที่ยื่นขอสินเชื่อประกันสังคม และจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 เดือน สามารถยื่นขอสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงานของสำนักงานประกันสังคม ได้ที่ **ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (EXIM Bank) ทุกสาขา**

มาตรการบรรเทาผลกระทบ จากสถานการณ์ เศรษฐกิจ

กรณีว่างงาน

ลาออก	รับเงินกรณีว่างงาน 45 % ของค่าจ้าง ไม่เกิน 90 วัน	บังคับใช้ 2 ปี
ถูกเลิกจ้าง	รับเงินกรณีว่างงาน 70 % ของค่าจ้าง ไม่เกิน 200 วัน	

(บุคคลที่รับเงิน / 24 มีนาคม 2563 / 31 มีนาคม 2563 / 15 เมษายน 2563) ศูนย์สารสนเทศ สำนักงานประกันสังคม (กรุงเทพฯ วันที่ 15 เมษายน 2563)

2) ขยายเวลาการส่งเงินสมทบของนายจ้างและผู้ประกันตนออกไป 3 เดือน ดังนี้

ขยายกำหนดเวลายื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบและการนำส่งเงินสมทบของนายจ้างและผู้ประกันตน ออกไป 3 เดือน สำหรับงวดค่าจ้างเดือนมีนาคม เมษายน และพฤษภาคม 2563 ดังนี้

- ค่าจ้างงวดเดือนมีนาคม 2563ให้นำส่งเงินสมทบภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2563
- ค่าจ้างงวดเดือนเมษายน 2563ให้นำส่งเงินสมทบภายในวันที่ 15 สิงหาคม 2563
- ค่าจ้างงวดเดือนพฤษภาคม 2563ให้นำส่งเงินสมทบภายในวันที่ 15 กันยายน 2563

3) เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน

3.1) เนื่องจากเหตุสุดวิสัย

สำนักงานประกันสังคมได้มีมาตรการในการให้ความช่วยเหลือลูกจ้าง ผู้ประกันตนที่ได้รับผลกระทบกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ซึ่งผู้ประกอบการมีความจำเป็นที่จะต้องหยุดประกอบกิจการไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราว และไม่ว่านายจ้างจะหยุดประกอบกิจการเองหรือหยุดประกอบกิจการตามคำสั่งของทางราชการตามกฎหมายกระทรวง การได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยอันเกิดจากการระบาดของโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ พ.ศ. 2563 โดยผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัยในอัตราร้อยละ 62 ของค่าจ้างรายวัน โดยให้ได้รับตลอดระยะเวลาที่นายจ้างหยุดประกอบกิจการ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2563 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2563 แต่ไม่เกิน 90 วัน

3.2) กรณีว่างงานเนื่องจาก ถูกเลิกจ้าง/ลาออก/สิ้นสุดสัญญาจ้าง

ตามกฎหมายกระทรวง เรื่อง การได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานอันเนื่องมาจากการได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ พ.ศ. 2563 โดยกำหนดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทน ในกรณีว่างงานอันเนื่องมาจากการได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2563 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 ในอัตรา ดังนี้

- **ร้อยละ 70** (เดิมร้อยละ 50 ของค่าจ้างรายวัน) ของค่าจ้างรายวันสำหรับการว่างงาน เพราะเหตุถูกเลิกจ้างโดยให้ได้รับครั้งละไม่เกิน 200 วัน (เดิมครั้งละไม่เกิน 180 วัน)

- **ร้อยละ 45** (เดิมร้อยละ 30 ของค่าจ้างรายวัน) ของค่าจ้างรายวันสำหรับการว่างงาน เพราะเหตุลาออกจากงานหรือเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอนและเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น โดยให้ได้รับครั้งละไม่เกิน 90 วัน

ผลการดำเนินงาน : จ่ายสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน (ตั้งแต่เดือนมกราคม – กันยายน 2563) จำนวน 1,914,489 คน เป็นเงิน 39,630.69 ล้านบาท แยกสาเหตุดังนี้

1. กรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัย จำนวน 942,822 คน เป็นเงิน 14,956.56 ล้านบาท
2. กรณีว่างงานปกติ (เลิกจ้าง/ลาออก) รวม 971,667 คน เป็นเงิน 24,674.13 ล้านบาท
 - กรณีเลิกจ้าง 289,872 คน เป็นเงิน 15,802.68 ล้านบาท
 - กรณีลาออก 647,350 คน เป็นเงิน 8,448.41 ล้านบาท
 - สิ้นสุดสัญญาจ้าง 34,445 คน เป็นเงิน 423.04 ล้านบาท

3. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานของนายจ้างสถานประกอบการ ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพื่อให้แรงงานต่างด้าวสามารถอยู่และทำงานได้ต่อไป ดังนี้

1) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ปี 2562 - 2563 โดยให้แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ซึ่งผ่านการพิสูจน์สัญชาติที่ระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว และใบอนุญาตทำงานสิ้นสุดในระหว่างวันที่ 30 กันยายน 2562 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2563 สามารถดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว เพื่อให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายจนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565 โดยมีแรงงานต่างด้าวได้รับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่ด้านหลังบัตรเป็นใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,162,443 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน 2563)

2) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยให้คนต่างด้าวซึ่งเดิมได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตให้ทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แต่การอนุญาตดังกล่าวได้สิ้นสุดลง ไปดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว เพื่อให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายจนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565 โดยมีแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 241,537 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2563)



ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ในปี 2563 กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการกิจด้านแรงงานภายใต้นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งประกอบด้วย นโยบายเร่งด่วน 3 ข้อ และนโยบายสำคัญ 10 ข้อ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

นโยบายเร่งด่วน 3 ข้อ (ที่ต้องเร่งดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรม)

1. เร่งรัด “ปฏิรูปกำลังแรงงาน” หรือ “Workforce Transformation”

1) โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดทำโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจขึ้น เพื่อให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการพัฒนาฝีมือแรงงานระดับนานาชาติในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง และเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เสริมสร้าง และพัฒนาความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกระดับชั้นทั้งหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ และภาคเอกชน รวมทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมและผลักดัน การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ตลอดจนยกระดับการปฏิบัติงานด้วยการปรับปรุงคุณภาพและกระบวนการทำงาน และการสร้างมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและระดับสากล ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 2,132 คน และผ่านการฝึก จำนวน 2,102 คน



2) โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง เป็นการพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้ และทักษะฝีมือสอดคล้องกับ 6 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ชีวภาพ ปัญญาประดิษฐ์ และหุ่นยนต์) ให้สามารถใช้เทคโนโลยีมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการต่อยอดด้านเทคโนโลยี และนวัตกรรม ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 10,779 คน และผ่านการฝึก จำนวน 10,043 คน



3) โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต เป็นการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่สาธารณชนเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่รองรับอุตสาหกรรมศักยภาพในอนาคต ทั้งนี้ ได้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแล้ว จำนวน 10 สาขา ได้แก่ (1) ช่างซ่อมเครื่องจักรกล CNC (2) ผู้ควบคุมเครื่องมือวัดความหยাবผิว (3) นักคั่วกาแฟ (4) นักพัฒนาและออกแบบผลิตภัณฑ์ไอโอที (5) ช่างควบคุมหุ่นยนต์อุตสาหกรรม (6) นักดูแลและบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (7) นักออกแบบแอนิเมชันสามมิติ (8) ช่างติดตั้งระบบบ้านอัจฉริยะ (Smart Home) (9) นักเขียนแบบจำลองสารสนเทศอาคาร (งานระบบ) และ (10) พนักงานชงกาแฟ



4) โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยว รวมทั้งเพื่อ Up skill และ Re skill แรงงาน ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคการท่องเที่ยวและบริการ เป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการท่องเที่ยว ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกแล้ว จำนวน 6,936 คน และผ่านการฝึก จำนวน 6,537 คน

5) โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เป็นการเตรียมความพร้อมและยกระดับทักษะแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษรองรับในพื้นที่และรองรับความต้องการลงทุนของผู้ประกอบการและ SMEs ในพื้นที่สู่การจ้างงานตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของแต่ละจังหวัดในเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยบูรณาการประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่น ทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน ดำเนินการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษหรือสอดคล้องกับกิจการที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 12,462 คน และผ่านการฝึกจำนวน 11,908 คน



6) โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับทักษะบุคลากรด้านการจัดการโลจิสติกส์ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์สูงทางด้านโลจิสติกส์ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงในยุคของการแข่งขันระดับสากล มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ จำนวน 3,604 คน และผ่านการฝึกจำนวน 3,523 คน

7) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เป็นการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศให้มีทักษะและสมรรถนะที่ตรงตามความต้องการของการจ้างงานและเพื่อเป็นการบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจบริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในระยะเร่งด่วน รวมทั้งพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีงานทำ มีรายได้ภายหลังการจบฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 323 คน และผ่านการฝึก จำนวน 104 คน



8) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน แก่ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่และการประยุกต์ ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SMEs 4.0 รวมทั้งขยายการให้บริการภาครัฐเกี่ยวกับการให้คำแนะนำ เกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้แก่ผู้ประกอบการ ผู้ที่ขึ้นทะเบียนรับการช่วยเหลือจากภาครัฐ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบและผู้เกี่ยวข้อง ให้ได้รับบริการอย่างทั่วถึง ผ่านกลไกการประสานความร่วมมือตามแนวทาง “ประชารัฐ” มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 16,360 คน และผ่านการฝึก จำนวน 16,306 คน



9) โครงการพัฒนาทักษะแรงงาน เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (EEC) เป็นการยกระดับทักษะแรงงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก รองรับ การลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง โดยดำเนินการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรม เทคโนโลยีขั้นสูง มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 6,653 คน และผ่านการฝึก จำนวน 6,404 คน





10) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศให้กับแรงงาน รวมทั้งการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างที่จะส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขัน และเป็นการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานนอกพื้นที่ EEC ให้มีทักษะฝีมือพร้อมเคลื่อนย้ายมาทำงานในพื้นที่ EEC และรองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 25,994 คน และผ่านการฝึก จำนวน 23,702 คน

2. ส่งเสริมการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามข้อตกลงกับประเทศต้นทาง

1) โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงานในลักษณะ MoU) เพื่ออนุญาตให้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศภายใต้บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MoU) ระหว่างประเทศไทยกับประเทศต้นทางให้เป็นไปตามกฎระเบียบข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด ก่อให้เกิดการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมายและเหมาะสม ทั้งนี้ ได้มีการประชุมระดับวิชาการเมียนมา – ไทย ณ กรุงเนปิดอร์ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา เมื่อวันที่ 12 – 14 มกราคม 2563 รวมทั้งได้มีการหารือกับผู้แทนเมียนมา เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2563 ผู้แทนกัมพูชา เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2563 และผู้แทนลาว เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2563 เกี่ยวกับมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ประเด็นการผ่อนปรนให้กับแรงงานเมียนมาที่เข้ามาทำงานตาม MoU ซึ่งวาระการจ้างงานครบ 4 ปี ให้สามารถทำงานได้โดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทั้งนี้ แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตาม MoU ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวนทั้งสิ้น 214,103 คน





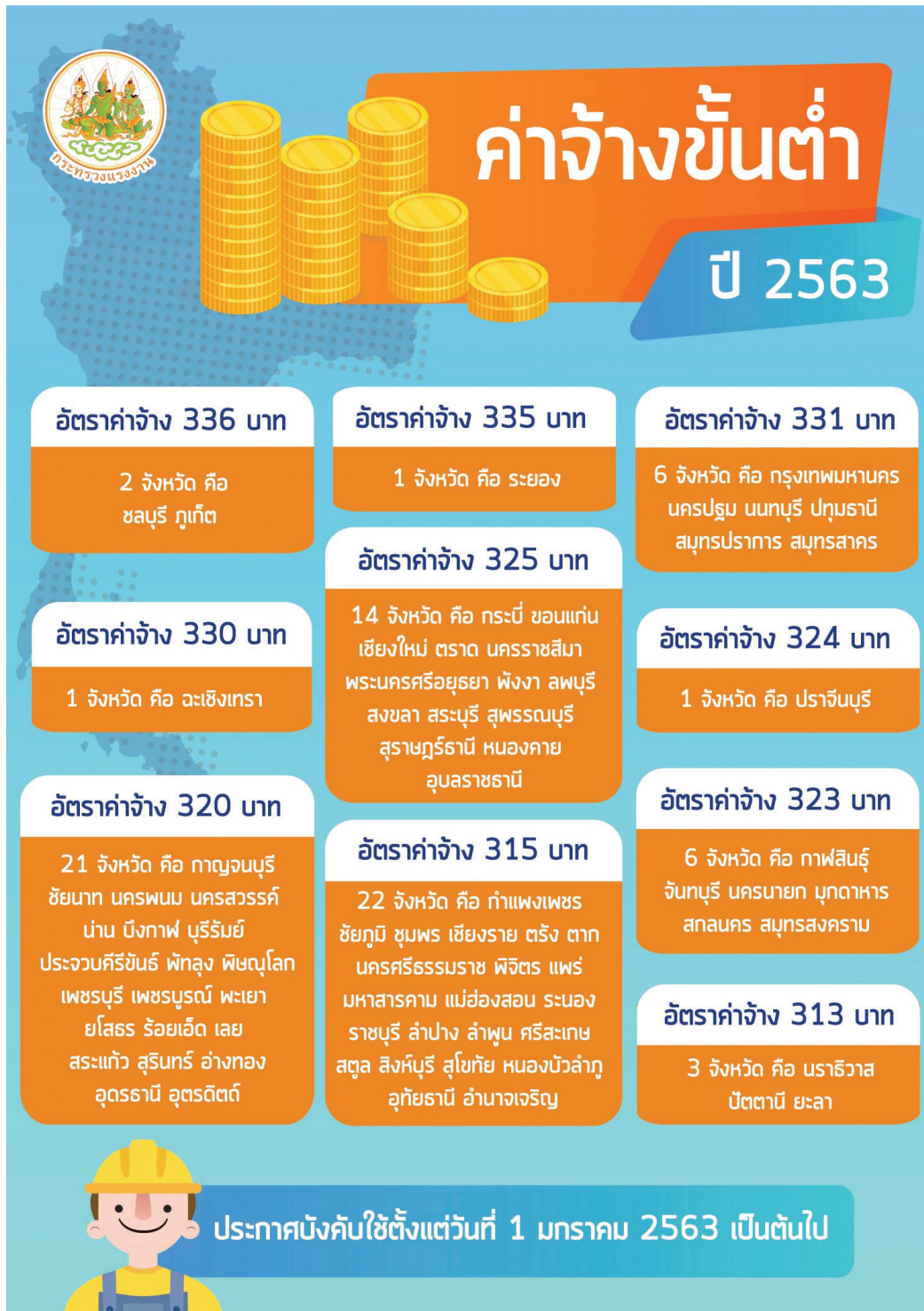
2) โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประมงกึ่งการประมง ซึ่งนายจ้างที่ประสงค์จะนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MoU) ในกิจการประมงทะเล สามารถทำงานได้ 2 ลักษณะ คือ งานกรรมกร และงานผู้รับใช้ในบ้าน ให้ดำเนินการยื่นเอกสารคำร้องขอให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศด้วยตนเอง หรือให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานดำเนินการแทน และยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว ณ ศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด ซึ่งเป็นท้องที่ที่เป็นสถานที่ทำงานของคนต่างด้าว เมื่อคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทยตามระบบ MoU เดินทางเข้ามาในประเทศไทย จะต้องเข้ารับการอบรม และขอรับใบอนุญาตทำงาน ณ ศูนย์แรกเริ่มเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง ทั้งนี้ มีแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานตาม MoU ในภาคประมง ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 1,507 คน

3) การจัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) เพื่อต่ออายุการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ ซึ่งเป็นศูนย์บริการในลักษณะแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) สำหรับกรุงเทพมหานคร และจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การอนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว อนุญาตทำงาน และการปรับปรุงทะเบียนประวัติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความสะดวก รวดเร็วแก่ผู้มารับบริการ ทั้งนี้ นายจ้าง/บริษัทขอนำเข้าคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ยื่นแบบคำร้องขอให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน จำนวน 1,266,011 คน และแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ได้รับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย และใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,063,311 คน



3. ยกระดับรายได้

1) การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กระทรวงแรงงานได้จัดทำประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) โดยปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ลงนามในประกาศฯ เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2562 โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้รับทราบประกาศฯ ตามที่ กระทรวงแรงงานเสนอ เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 และได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2562



2) การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพื่อพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม 64 สาขาอาชีพ ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ได้แก่ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สมาคมวิชาชีพ สถาบันการศึกษา บุคคลในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง นายจ้าง-ลูกจ้าง ที่คณะกรรมการค่าจ้างเห็นชอบ เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีมติเห็นชอบอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอ จำนวน 64 สาขาอาชีพ เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2563 และปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ลงนามในประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2562 โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 เป็นต้นไป

3) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

3.1) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยดำเนินการฝึกอบรม ตามสาขาอาชีพในประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติจะได้รับหนังสือรับรอง ว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพและระดับที่ผ่านการทดสอบ มีผู้เข้ารับการฝึก/ทดสอบ จำนวน 4,370 คน และเป็นผู้ผ่านการฝึก/ทดสอบ จำนวน 4,241 คน



3.2) กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ โดยดำเนินกิจกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้แก่แรงงานทั่วไปทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบ การจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา มีผู้เข้าทดสอบ จำนวน 31,166 คน ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 21,044 คน

3.3) กิจกรรมทดสอบฝีมือแรงงาน ช่างเชื่อม มาตรฐานสากล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับสถานประกอบ กิจการขนาดใหญ่และผู้ว่าจ้างผลิตทั้งในประเทศและต่างประเทศ ด้วยการทดสอบมาตรฐานการเชื่อมสากลให้กับช่างเชื่อมในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม และเป็นการเพิ่มจำนวนช่างเชื่อมที่มีทักษะฝีมือตามเกณฑ์การยอมรับของมาตรฐานสากล ให้มีปริมาณมากขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ เป็นการเพิ่มความสามารถในการผลิตและการแข่งขัน ของสถานประกอบกิจการรองรับการจ้างงานใหม่ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) ทั้งนี้ ผู้ผ่านการทดสอบ จะได้รับใบรับรองช่างเชื่อมสากล ให้สามารถไปประกอบอาชีพทั้งในและต่างประเทศได้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 230 คน ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 86 คน

นโยบายสำคัญ 10 ข้อ

1. การเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

1) โครงการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพ และการทำงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กระทรวงแรงงาน ขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุ ผ่านแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 ภายใต้แผนกลยุทธ์ ด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) โดยคณะกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพ และการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ (ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็น ประธาน) ซึ่งบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน

และภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง โดยการส่งเสริมการจ้างงานและการมีรายได้ให้กับแรงงานสูงอายุผ่านมาตรการที่สำคัญต่างๆ โดยมีผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพ จำนวน 47,382 คน



2) โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ ได้แก่

2.1) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้ผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ที่ตรงตามความต้องการของตนเอง มีส่วนร่วมในกิจกรรม ทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึงคุณค่า และศักยภาพของตนเอง นำไปสู่ การมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งนี้ ผู้สูงอายุที่ได้รับการบริการส่งเสริม การประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 1,195 คน



2.2) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็น วิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการถ่ายทอด องค์ความรู้หรือการเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นและ สนับสนุนการสร้างคลังปัญญาในท้องถิ่น เพื่อให้คนรุ่นหลังได้เรียนรู้ และเป็นภูมิปัญญาที่คงไว้คู่ชุมชนและเพื่อให้ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ ทั้งนี้ ผู้สูงอายุได้รับการบริการส่งเสริมตามกิจกรรม จำนวน 42 รุ่น/446 คน

3) โครงการการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสม
กับวัยและประสบการณ์ ได้แก่

3.1) กิจกรรมประสานพลังประชารัฐจัดหางาน
ให้ผู้สูงอายุ โดยการสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพ
หรือทำงาน โดยมีผู้สูงอายุต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน
จำนวน 14,172 คน

3.2) กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา เพื่อให้ผู้สูงอายุ
(อายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป) ที่มีองค์ความรู้ในภูมิปัญญาท้องถิ่น
สาขาต่างๆ ได้เป็นวิทยากรและพร้อมที่จะถ่ายทอดองค์ความรู้
ให้แก่คนในชุมชนหรือบุคคลที่สนใจ ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับ
จากการถ่ายทอด ไปประกอบอาชีพ ทำงาน และสร้างรายได้
รวมถึงสร้างคุณค่า ความภาคภูมิใจ และเพิ่มบทบาทให้กับผู้สูงอายุ
ในการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นถ่ายทอดไปสู่คนในชุมชน
ไม่สูญหายและการมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ ทั้งนี้ มีผู้สูงอายุ
สมัครเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ จำนวน 120 คน



3.3) กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ เพื่อสร้างหลักประกันที่มั่นคงด้านรายได้
ของผู้สูงอายุ ทำให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีรายได้ มีความมั่นคงในชีวิต ลดการพึ่งพิง ลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว
และสังคม และลดภาระค่าใช้จ่ายของรัฐด้านสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุ สนับสนุนให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงาน
ที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ และสร้างทัศนคติเชิงบวกต่อการทำงานของผู้สูงอายุ โดยการจัดทำบันทึกข้อตกลง
(MoU) ระหว่างกรมการจัดหางาน กับสถานประกอบการที่ต้องการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานในสถานประกอบการ
ทั้งนี้ มีผู้สูงอายุมาใช้บริการสมัครงานในสถานประกอบการ จำนวน 1,169 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 932 คน



3.4) กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน โดยการจ้างเหมาบริการผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป ที่มาขึ้นทะเบียนกับกรมการจัดหางาน ซึ่งมีวุฒิการศึกษา ไม่น้อยกว่าอนุปริญญา ตลอดจนมีความรู้และประสบการณ์ทางด้านการแนะแนว หรือด้านการสรรหา คัดเลือกบุคคล เข้าทำงาน มีใจรักงานบริการให้ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด 18 แห่ง สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 10 และศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (SJC) รวม 20 แห่งๆ ละ 1 คน เพื่อปฏิบัติงาน โดยมีผู้สูงอายุสมัครงาน จำนวน 35 คน บรรจุนาน จำนวน 24 คน



4) โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โดยศึกษาสถานการณ์ข้อมูลของกลุ่มผู้สูงอายุ สำรวจความต้องการฝึกอบรมจากประชาชน กลุ่มเป้าหมาย องค์กรเครือข่าย และความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ จากนั้น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร จะดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานผู้สูงอายุให้เป็นไปตามเป้าหมาย ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 - 30 ชั่วโมง และควบคุมคุณภาพการฝึกอบรม ทั้งนี้ มีผู้สูงอายุเข้าฝึกอบรมฯ จำนวน 9,350 คน ผ่านฝึกอบรมฯ จำนวน 9,247 คน



5) โครงการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยอบรมให้ความรู้แก่แรงงานในสถานประกอบกิจการที่มีอายุระหว่าง อายุ 45 - 60 ปี ให้มีความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ การสร้างความรู้ด้านวินัยการออม การดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การดูแลสุขภาพอนามัยของตนเอง และการจัดสวัสดิการบริการด้านสุขภาพ ทั้งนี้ มีแรงงานสูงอายุ (45 - 60 ปี) เข้ารับการอบรมฯ จำนวน 7,372 คน

6) โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ช่องทางการให้บริการด้านคุ้มครองแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และดำเนินการเข้าไปส่งเสริมให้ความรู้สิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) รวมถึงการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแก่ลูกจ้างในสถานประกอบการกิจการ ทั้งนี้ มีแรงงานสูงอายุ (60 ปี ขึ้นไป) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และทราบถึงช่องทางการให้บริการด้านคุ้มครองแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 20,533 คน



7) โครงการส่งเสริมให้ความรู้แก่แรงงานนอกระบบ เพื่อก้าวสู่สังคมวัย Ageing Society โดยจัดอบรมเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมของแรงงานนอกระบบ กลุ่มผู้สูงอายุให้ก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ การรวมกลุ่มเพื่อเพิ่มอำนาจในการต่อรอง การแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงาน รับทราบสิทธิที่จะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย มาตรการในการจ้างงาน ฝึกอาชีพ และพัฒนาฝีมือแรงงานนอกระบบ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย และสุขอนามัยในการทำงานที่เหมาะสมในวัยสูงอายุ โดยมีแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุเข้าร่วมโครงการ จำนวน 322 คน

8) ขยายอายุการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 (ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.) เพื่อขยายอายุการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จากเดิมกำหนดอายุขั้นสูงไว้ที่ 60 ปีบริบูรณ์เป็นไม่กำหนดอายุขั้นสูงซึ่งจะมีผลทำให้ผู้ที่มีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไปและทำงานเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการสามารถเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ได้รับความคุ้มครองภายใต้ระบบประกันสังคม สำหรับผลการดำเนินงาน สำนักงานประกันสังคมได้ประมวลผลการรับฟังความคิดเห็นเสร็จเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างนำเสนอผู้บริหาร เพื่อเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานประกันสังคม และจะได้นำร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบนำร่างเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน



9) ขยายอายุการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 (ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดคุณสมบัติของบุคคล ซึ่งอาจสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.) เพื่อขยายอายุการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จากเดิมกำหนดอายุขั้นสูงไว้ที่ 60 ปีบริบูรณ์เป็น 65 ปีบริบูรณ์ซึ่งจะมีผลทำให้ผู้ที่มีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป สามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 และได้รับความคุ้มครองภายใต้ระบบประกันสังคม ทั้งนี้ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2563 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ 24 มิถุนายน 2563

10) การให้ผู้รับบำนาญสามารถเป็นผู้ประกันตนต่อไปโดยได้รับสิทธิประโยชน์ 3 กรณี ได้แก่ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย (ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.) เพื่อให้ผู้ประกันตนที่รับเงินบำนาญชราภาพแล้วสามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนโดยมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย จากกองทุนประกันสังคมได้อย่างต่อเนื่อง สำหรับผลการดำเนินงาน สำนักงานประกันสังคมได้ประมวลผลการรับฟังความคิดเห็นเสร็จเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างนำเสนอผู้บริหารเพื่อเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานประกันสังคม และจะได้นำร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบนำร่างเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน

11) การประกันเงินบำนาญขั้นต่ำ กรณีผู้รับบำนาญเสียชีวิตภายใน 5 ปีนับแต่วันที่ได้รับบำนาญ (ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.) เพื่อประกันบำนาญขั้นต่ำกรณีผู้รับบำนาญเสียชีวิตภายใน 5 ปีแรก โดยปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกรณีผู้รับบำนาญชราภาพถึงแก่ความตายภายใน 60 เดือน นับตั้งแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพจากจ่ายเงินบำเหน็จชราภาพ 10 เท่า เป็น จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินบำนาญชราภาพที่ได้รับคราวสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตายคูณด้วยจำนวนเดือนที่เหลือหลังจากผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตายจนครบ 60 เดือน เว้นแต่จำนวนเดือนที่เหลือน้อยกว่า 10 เดือน ให้จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพเป็นจำนวน 10 เดือน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้ประกันตน จึงให้หลักประกันแก่ผู้ประกันตนว่าผู้รับเงินบำนาญชราภาพจะต้องได้รับเงินบำนาญชราภาพไม่ต่ำกว่า 60 เดือน (5 ปี) ขณะนี้อยู่ระหว่างทบทวนร่างกฎหมายกระทรวงฯ ตามข้อสังเกตของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน

ประกันสังคม...เปิดโอกาสผู้สูงวัย

อายุระหว่าง 60-65 ปี สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ได้แล้ว

สำนักงานประกันสังคม ให้ความสำคัญแก่แรงงานอิสระ:

โดยการปรับปรุงกฎหมายเพื่อเปิดโอกาสให้แรงงานอิสระหรือผู้ประกอบอาชีพอิสระ ที่มีอายุเกิน 60 ปีแต่ไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ สามารถสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ได้แล้ว โดยกฎหมายฉบับดังกล่าว มีผลตั้งแต่วันที่ 24 มิถุนายน 2563 เป็นต้นไป

3 ทางเลือก

สิทธิประโยชน์ + ความคุ้มครอง

ทางเลือกที่ 1

จ่าย 70 บาท/เดือน

ทางเลือกที่ 2

จ่าย 100 บาท/เดือน

ทางเลือกที่ 3

จ่าย 300 บาท/เดือน

ผู้สูงวัยสนใจ สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ได้ที่..

- สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ /จังหวัด/สาขา ก่อประเทศ
- หน่วยบริการเคลื่อนที่ของสำนักงานประกันสังคม
- สมัครผ่านสายโทรศัพท์หรือฝ่ายประกันสังคม
- สมัครผ่านมือถือที่เว็บไซต์ www.sso.go.th หรือสายด่วน 1506
- ผ่านแอปพลิเคชันอีวีเอส 7-11 / ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ส.ก.) / Big C

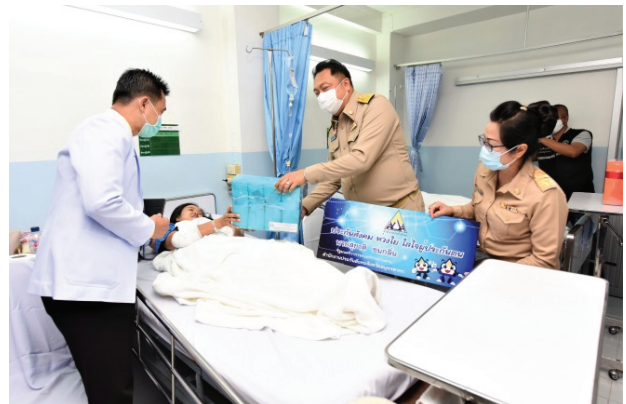
ศูนย์สารสนเทศ ฝ่ายข่าว

สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

สายด่วน 1506 กด 6 หรือ 24 ชั่วโมง www.sso.go.th

12) ปรับปรุงการคำนวณจาก 60 เดือนสุดท้าย เป็นตลอดระยะเวลาการส่งเงินสมทบ (ร่างกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตรา การจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.) เพื่อปรับปรุงสูตรการคำนวณเงินบำนาญชราภาพ จากค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายเป็นการคำนวณ ค่าจ้างเฉลี่ยตลอดอายุการทำงาน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิด ความเป็นธรรมแก่ผู้ประกันตน เนื่องจากการนำค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายมาคิดบำนาญ ไม่ได้สะท้อนเงินเดือน ที่ผู้ประกันตนส่งมาตลอดการทำงาน โดยเฉพาะ ในผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ที่ขณะเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33 ส่งเงินสมทบในฐานเงินเดือน 15,000 บาท มาโดยตลอด แต่ 5 ปีสุดท้ายส่งมาในฐานของผู้ประกันตน ตามมาตรา 39 ซึ่งใช้ฐานเงินเดือน 4,800 บาท เมื่อคำนวณเงินบำนาญใช้ฐานเงินเดือน 4,800 บาท มาคำนวณ ดังนั้น จึงต้องนำเงินเดือนในอดีตไปปรับมูลค่า ให้เป็นปัจจุบันก่อนการเฉลี่ยค่าจ้าง ขณะนี้ สำนักงาน ประกันสังคมอยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนสูตรบำนาญ ตามความเห็นของคณะทำงานพิจารณาร่างกฎหมายฯ เพื่อเสนอต่อคณะทำงานอีกครั้ง



13) โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม โดยการจ้างเหมาบริการ บุคคลที่มีอายุ 60 - 70 ปี เข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 12 สำนักงาน ประกันสังคมจังหวัด ทั้งนี้ มีผู้สูงอายุทำงานกับสำนักงานประกันสังคม จำนวน 87 หน่วยงาน รวม 236 คน

14) โครงการปรับปรุงเพดานค่าจ้างในการคำนวณเงินสมทบ (กฎกระทรวง) เพื่อสร้างการรับรู้ให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้าใจถึงประโยชน์ของการปรับค่าจ้างในการคำนวณประโยชน์ทดแทนและเงินสมทบกองทุนประสังคม โดยการจัดทำวิดิทัศน์ที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการปรับเพดานค่าจ้าง ผู้ประกันตนมาตรา 33 จาก 15,000 บาทต่อเดือน เป็น 20,000 บาทต่อเดือน โดยปรับเป็นแบบขั้นบันไดปีละ 1,000 บาท ภายในเวลา 5 ปี การปรับฐานค่าจ้างขั้นต่ำ ที่ใช้คำนวณประโยชน์ทดแทนและเงินสมทบของผู้ประกันตนมาตรา 33 จาก 1,650 บาทต่อเดือน เป็น 3,600 บาท ต่อเดือน และการปรับค่าจ้างที่ใช้คำนวณประโยชน์ทดแทนและเงินสมทบของผู้ประกันตนมาตรา 39 ผลการดำเนินงาน สำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการปรับปรุงวิดิทัศน์ตามความเห็นของคณะกรรมการประกันสังคมเพื่อสร้าง การรับรู้ แต่อยู่ระหว่างการชะลอการสร้างการรับรู้ให้นายจ้าง ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจและสถานการณ์ระบาดของโรคไวรัสโควิด-19 ปัจจุบันยังไม่สามารถปรับฐานและเพดาน ค่าจ้างได้

2. ส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent Work)

1) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานคนพิการ กระทรวงแรงงานได้ขับเคลื่อนงานคนพิการผ่านแผนปฏิบัติการคนพิการด้านแรงงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ภายใต้แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2560-2564 และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานตามประเด็นข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานจากการจัดสมัชชาเครือข่ายคนพิการระดับชาติ โดยคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน (ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธาน) ซึ่งบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยมีคนพิการได้รับประโยชน์จำนวน 30,694 คน



2) โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (กิจกรรมการให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย) เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำอย่างครบวงจรและเพื่อให้ผู้สมัครงานและนายจ้างได้รับบริการจัดหางานที่สามารถตอบสนองความต้องการของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย โดยให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยที่ไม่มีข้อจำกัดในด้านสถานที่ และเวลา ผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งนี้ มีผู้สมัครงาน จำนวน 214,939 คน (ณ สำนักงาน จำนวน 138,442 คน อินเทอร์เน็ต จำนวน 76,497 คน) ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 147,786 คน



3) โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ (ยุวแรงงาน ผู้พิการ ผู้พันโทฯ) ได้แก่

3.1) กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พันโทฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้พันโทฯมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ลดปัญหาทางครอบครัวและสังคมตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อสังคม ทั้งนี้ กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พันโทฯ มีผู้สมัครงาน จำนวน 636 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 384 คน



3.2) กิจกรรมประชารัฐร่วมพลังสร้างเยาวชน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียน นักศึกษา ที่มีเวลาว่าง ในช่วงปิดภาคเรียนและช่วงว่างจากการเรียนให้รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว โดยการทำงานหารายได้ ระหว่างการเรียน เป็นการช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัว และลดการมั่วสุม การเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ซึ่งจะก่อให้เกิด ปัญหากับครอบครัวและสังคม ทั้งนี้ กิจกรรมประชารัฐร่วมพลัง สร้างเยาวชนมีผู้สมัครงาน จำนวน 22,207 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 19,159 คน



3.3) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ เพื่อให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม รวมถึงให้นายจ้าง/สถานประกอบการเห็นความสำคัญของการจ้างงาน คนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ทำให้คนพิการมีโอกาสได้รับการจ้างงานมากขึ้น ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยกิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ มีผู้มาใช้บริการ จำนวน 2,153 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,806 คน



“ทำงานได้ ไม่ต้องรอจบ”

เว็บไซต์ที่รวบรวมที่ฝึกงาน และ
งานสำหรับนักศึกษาจบใหม่
ค้นหางานได้เลยที่นี่

www.เด็กฝึกงาน.com

3.4) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ภาครัฐเป็นหน่วยงานตัวอย่างในการจ้างงานคนพิการ เป็นการเตรียมความพร้อมสร้างความมั่นคงและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการ โดยมีผู้สมัครงานจำนวน 95 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 94 คน

4) โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ได้แก่

4.1) การให้บริการแนะแนวอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนนักศึกษา ที่จะจบการศึกษา (ปวช. ปวส. และปริญญาตรี) ได้รับทราบข้อมูลความต้องการแรงงานของ EEC ใน 10 อุตสาหกรรม และโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้ง Company Profile ของนายจ้าง/สถานประกอบการในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และเพื่อให้นักเรียน นักศึกษาที่จะศึกษาต่อ (ม.3 ม.6 ปวช. ปวส. และปริญญาตรี) ได้มีแนวทางในการเลือกศึกษาต่อเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ทั้งนี้ มีนักเรียน นักศึกษา ที่ได้รับการบริการ จำนวน 32,209 คน

4.2) การให้บริการจัดหางานเชิงรุกในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) โดยหน่วยงานผู้จัดงานจำนวน 3 แห่ง (สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง ชลบุรี และฉะเชิงเทรา) ได้ดำเนินการให้บริการจัดหางานและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน โดยการจัดหางานให้แก่ประชาชนที่ต้องการมีงานทำ ได้แก่ กลุ่มบุคคลที่มีทักษะหรือมีฝีมือในการรองรับความต้องการ รวมทั้งกลุ่มของนักเรียน นักศึกษาที่ใกล้สำเร็จการศึกษา ทั้งนี้มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด 1,384 คน ได้รับการบรรจุงาน 1,003 คน





สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา
038-514842 , 08-8202-1265

26 - 27 ก.พ. 63
เพื่อการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก

CHACHOENGSAO JOBFAIR 2020

มีบริษัทชั้นนำกว่า **50** บริษัท

ตำแหน่งงานว่างกว่า **2000** อัตรา



สามารถลงทะเบียนสมัครงานล่วงหน้าได้ที่
<http://jobit.doe.go.th/chachoengsajobfair2020>

**นัดพบ
แรงงาน
เชิงรุก**

ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารราชนครินทร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

5) โครงการสัมมนาวิชาการประจำปี 2563 เพื่อนำเสนอผลการวิจัยต่อสาธารณชน และเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่มีผลต่อการวิจัยจากนักวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วยเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานสำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานระดับภาค มหาวิทยาลัยต่าง ๆ จำนวน 306 คน

6) โครงการส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และเพื่อกระตุ้นให้สถานประกอบการนำมาตรฐานแรงงานไทย ไปปฏิบัติในสถานประกอบการ ทั้งนี้ สถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) จำนวน 5,426 แห่ง



7) โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงาน ในสถานประกอบการ โดยอบรมให้ความรู้แก่ผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบวินัย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน รวมถึงความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการทำงานภาคอุตสาหกรรมและพาณิชยกรรม นำไปสู่การสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดี นายจ้าง และลูกจ้างสามารถอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงานในอนาคต ให้มีความยั่งยืนด้านแรงงาน ทั้งนี้ มีผู้ใช้แรงงาน (แรงงานไทย/แรงงานต่างด้าว) ที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน จำนวน 3,298 คน

3. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

1) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ โดยจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ไปทำงานในต่างประเทศ อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งนี้ มีผู้ประสงค์ไปทำงาน ต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 58,673 คน



2) กิจกรรมตรวจสอบผู้เดินทางโดยผ่านด่านตรวจคนหางาน เพื่อป้องกันปัญหาแรงงานไทย ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โดยพนักงานเจ้าหน้าที่ กรมการจัดหางานประจำด่านตรวจคนหางานตรวจสอบ หรือชุดปฏิบัติการตรวจสอบบูรณาการความร่วมมือ กับหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เช่น เจ้าหน้าที่ ตรวจคนเข้าเมือง เจ้าหน้าที่สายการบิน เจ้าหน้าที่ การท่าอากาศยาน เป็นต้น เพื่อตรวจสอบผู้เดินทาง ไปต่างประเทศและสกัดกั้นการลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศอย่างผิดกฎหมาย ทั้งนี้ ได้ดำเนินการตรวจสอบ ผู้เดินทางไปต่างประเทศโดยด่านตรวจคนหางาน จำนวนทั้งสิ้น 40,159 คน



3) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจถึงขั้นตอนและกระบวนการในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สามารถปฏิบัติการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้อย่างถูกต้อง และสามารถผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาที่เข้ารับการทดสอบ ทั้งนี้ มีผู้เข้าทดสอบ 54 คน และมีผู้ผ่านการทดสอบ 53 คน

4) ประชาสัมพันธ์ความรู้ประกันสังคมและรับสมัครผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ให้กับแรงงานที่เข้ารับการอบรมก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เพื่อให้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ประกันสังคม และได้รับความคุ้มครองจากระบบประกันสังคม ทั้งนี้ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ความรู้ประกันสังคมและรับสมัครประกันตนตามมาตรา 40 ให้กับแรงงานที่เข้ารับการอบรมก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เดือนตุลาคม 2562 – กรกฎาคม 2563) จำนวน 1,789 ครั้ง

4. พัฒนาระบบประกันสังคมและสิทธิประโยชน์

1) เพิ่มค่าทำศพจาก 40,000 บาท เป็น 50,000 บาท (แก้ไขเพิ่มเติมกฎกระทรวง กำหนดอัตราเงินค่าทำศพ พ.ศ. 2550) โดยเพิ่มอัตราเงินค่าทำศพจาก 40,000 บาท เป็น 50,000 บาท ให้ผู้จัดการศพของผู้ประกันตน ทั้งตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ที่ถึงแก่ความตายโดยมิใช่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ทั้งนี้ กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินค่าทำศพในกรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย โดยมิใช่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน พ.ศ. 2563 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2563 เรียบร้อยแล้ว

2) ปรับปรุงสิทธิประโยชน์กรณีสงเคราะห์บุตรให้ผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพได้รับสิทธิประโยชน์ไปอีก 6 เดือน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 38 และมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533) เพื่อให้ผู้ประกันตนทั้งตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรอยู่ก่อนสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน เมื่อสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนแล้วได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรต่อไปอีกหกเดือน หลังจากสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน อันเป็นการเพิ่มสิทธิประโยชน์ ด้านการประกันสังคม ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ประมวลผลการรับฟังความคิดเห็นเสร็จแล้ว อยู่ระหว่างนำเสนอผู้บริหารเพื่อเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานประกันสังคม และจะได้นำร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ. เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบนำร่างเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน

ประกันสังคมเพิ่มสิทธิประโยชน์

กรณีตาย

ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้ว 1 เดือน ภายในระยะเวลา 6 เดือน ก่อนถึงแก่ความตาย โดยได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีตาย ดังนี้

ค่าทำศพ 50,000 บาท แก่ผู้จัดการศพ
(ถึงแก่วันที่ 2 กรกฎาคม 2563)

เงินสงเคราะห์กรณีตาย

จ่ายให้กับบุคคลที่ผู้ประกันตนกำหนดสิทธิประโยชน์ให้ได้รับเงิน หากไม่มีหนังสือระบุ จะมอบเงินสงเคราะห์ให้บิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตรในจำนวนเท่าๆ กัน โดยจ่ายดังนี้

- ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบ 36 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 120 เดือน
จ่ายเงินเท่ากับค่าจ้างเฉลี่ย 2 เดือน
- ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบ ตั้งแต่ 120 เดือน ขึ้นไป
จ่ายเงินเท่ากับค่าจ้างเฉลี่ย 6 เดือน

จ่ายให้ทายาทผู้มีสิทธิสามารถขอรับประโยชน์ทดแทนได้ภายใน 2 ปี

ได้รับค่าทำศพ 50,000

ศูนย์สารสนเทศ ฝ่ายข่าว
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม
สายด่วน 1506 กด 6

ตลอด 24 ชั่วโมง

www.sso.go.th

3) ดำเนินการศึกษาโครงการรูปแบบแนวทางการจัดบริการทางการแพทย์กรณีคลอดบุตรที่เหมาะสมสำหรับผู้ประกันตน เพื่อประเมินรูปแบบการจัดบริการสิทธิประโยชน์กรณีฝากครรภ์และกรณีคลอดบุตรของสำนักงานประกันสังคมในปัจจุบัน และเพื่อศึกษารูปแบบแนวทางการจัดระบบบริการและกลไกการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ฝากครรภ์และกรณีคลอดบุตรที่มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านคุณภาพชีวิต และเสถียรภาพของกองทุนประกันสังคม รวมถึงศึกษาความเป็นไปได้ในการกำหนดรูปแบบการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ฝากครรภ์และกรณีคลอดบุตรแก่สถานพยาบาล ขณะนี้ ที่ปรึกษา อยู่ระหว่างดำเนินโครงการฯ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2563 และจะต้องปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 มีนาคม 2564

4) ดำเนินการศึกษาโครงการประกันสังคม ถ้วนหน้าเพื่อประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่ม เพื่อศึกษารูปแบบสิทธิประโยชน์และระดับเงินสมทบที่มีความเพียงพอเหมาะสมกับแรงงานแต่ละกลุ่มและบริบทสังคมไทย ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2563 การประชุมคณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษา (ชุดที่ 13) ครั้งที่ 6/2563 คณะกรรมการฯ มีมติที่ประชุมเห็นชอบยกเลิกการดำเนินโครงการวิจัย เรื่อง ประกันสังคมถ้วนหน้า เพื่อประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่ม เนื่องจากกรอบการวิจัยของโครงการดังกล่าวมีความซ้ำซ้อนกับการศึกษาวิจัยของสำนักงานประกันสังคมที่ได้ดำเนินการมาแล้ว



5) ตรวจสอบสุขภาพเชิงรุกในสถานประกอบการทั่วประเทศ เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับการตรวจสอบสุขภาพเบื้องต้นและการคัดกรองสุขภาพของผู้ประกันตนในสถานประกอบการ ร่วมกับสถานพยาบาล พร้อมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตลอดจนการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเองได้ ทั้งนี้ มีผู้ประกันตนเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพ 1,584,926 คน (ตุลาคม 2562 – 31 สิงหาคม 2563)



6) ตรวจสอบสุขภาพเชิงรุกในนิคมอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเชิงรุกในสถานประกอบการ ให้ผู้ประกันตนได้รับการตรวจสอบสุขภาพและเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการรักษาสุขภาพ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ นโยบายสำคัญของสำนักงานประกันสังคมด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค รวมทั้งกระตุ้นให้นายจ้าง ผู้ประกันตน สนใจภาวะสุขภาพของตนเองมากขึ้น ทั้งนี้ ได้มีการจัดกิจกรรมฯ จำนวน 1 ครั้ง มีผู้ประกันตนเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพ จำนวน 374 คน

7) การประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคให้กับผู้ประกันตน ซึ่งสนับสนุนให้ผู้ประกันตนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม โดยได้ดำเนินการอบรมเสริมสร้างความเข้าใจด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค เมื่อวันที่ 24 – 26 กุมภาพันธ์ 2563 มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 134 คน เผยแพร่บทความด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค จัดทำ infographic แนวทางการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ด้านความปลอดภัยของผู้ประกันตนด้านสุขอนามัยในการใช้บริการรับส่งอาหารแบบเดลิเวอรี่ และเผยแพร่รายชื่อสถานพยาบาลที่เข้าร่วมให้บริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคทางเว็บไซต์

8) การพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการตรวจสุขภาพ และการวางแผนทางการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค เพื่อปรับปรุงรายการตรวจสุขภาพ ช่วงอายุการใช้สิทธิ และเพิ่มรายการตรวจสุขภาพให้เหมาะสมกับช่วงอายุของผู้ประกันตน เพิ่มการคัดกรองเพื่อป้องกันการเกิดโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง และเป็นไปตามสิทธิของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ทั้งนี้ ผลการดำเนินการอยู่ระหว่างประเมินค่าใช้จ่ายและสถานะกองทุนรวมทั้งประสานขอข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงานภายนอก

9) ปรับปรุงสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ประกันตนที่ปลูกถ่ายไตในสถานพยาบาลที่ไม่อยู่ในความตกลงให้ได้ รับยากดภูมิหลังจากการผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะ (ประกาศคณะกรรมการการแพทย์) เพื่อขยายความคุ้มครองให้แก่ผู้ประกันตนที่ป่วยเป็นไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายและได้รับการผ่าตัดปลูกถ่ายไตในสถานพยาบาลนอกความตกลงกับสำนักงานประกันสังคมให้ได้รับสิทธิค่ายากดภูมิคุ้มกันเช่นเดียวกับผู้ประกันตนที่ผ่าตัดปลูกถ่ายไต ณ สถานพยาบาลในความตกลง ผลการดำเนินงานอยู่ระหว่างเสนอคณะอนุกรรมการพิจารณาบำบัดทดแทนไตและปลูกถ่ายอวัยวะ

10) ปรับปรุงการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีเจ็บป่วยไม่อยู่ในโปรโตคอล (ประกาศคณะกรรมการการแพทย์) เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราค่าบริการทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลคู่สัญญาสำหรับกรณีรักษาผู้ป่วยกันตั้นที่ป่วยในโรคมะเร็งที่ไม่อยู่ตามแนวทางการรักษา (Protocol) ให้เหมาะสมและเป็นธรรมต่อสถานพยาบาลและกองทุนประกันสังคม ผลการดำเนินงาน สำนักงานประกันสังคมได้ประมวลผลข้อมูลผู้ป่วยกันตั้นที่ป่วยเป็นมะเร็งลำไส้ แยกรายเพศ และช่วงอายุ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์เสนอคณะกรรมการประกันสังคมเพื่อออกประกาศคณะกรรมการการแพทย์

5. ขับเคลื่อน Safety Thailand

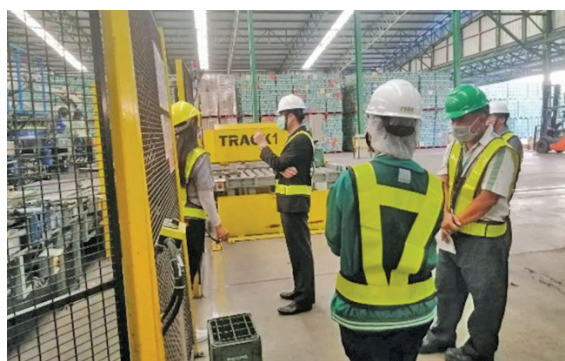
1) การรับรองความรู้ความสามารถในสาขาที่กระทรวงแรงงานกำหนดให้เป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ และพัฒนาประสิทธิภาพของสถานประกอบกิจการ โดยสาขาอาชีพควบคุมต้องปฏิบัติโดยช่างที่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และต้องผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาที่กระทรวงแรงงานกำหนดให้เป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ถ้ายังไม่ผ่านการสอบให้ติดต่อขอสอบได้ที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ 19,471 คน



2) ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ขั้นพื้นฐาน) เพื่อตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน ทั้งนี้ แรงงานในสถานประกอบกิจการได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 14,291 แห่ง 882,901 คน



3) ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ขั้นเทคนิควิชาการ) เพื่อตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ขั้นเทคนิควิชาการ) แรงงานในสถานประกอบกิจการได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 1,878 แห่ง 222,140 คน





4) ยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสพระชนมายุ 60 พรรษา เพื่อสร้างการรับรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และเกิดความตระหนักถึงการป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน ให้แก่ผู้ใช้แรงงาน นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ทั้งนี้ มีนายจ้าง ลูกจ้าง นักเรียน นักศึกษา ครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ภาศิเครือข่ายความปลอดภัย หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน และประชาชนที่สนใจเข้าศึกษาดูงานศูนย์ฯ จำนวน 7,249 คน

5) โครงการศูนย์การส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุกในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ได้แก่

5.1) โครงการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ เพื่อเพิ่มความตระหนักรู้ในด้านความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบการ และเพื่อลดอุบัติเหตุจากการทำงานแก่ลูกจ้างในสถานประกอบการ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดอบรมฯ จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2563 ณ บริษัท แมริกอท จิวเวลรี่ (ประเทศไทย) จำกัด นิคมอุตสาหกรรมไฮเทค (เขตปลอดอากร) อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา มีพนักงานเข้ารับการอบรมจำนวน 120 คน ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2563 ณ บริษัท พรี่ไซซ์ อิเลคตริค แมนูแฟคเจอร์ จำกัด ต.บ้านใหม่ อ.เมือง จ.ปทุมธานี มีพนักงานเข้ารับการอบรมจำนวน 50 คน (กุมภาพันธ์ – มิถุนายน 2563) รวมจำนวนผู้เข้ารับการอบรม 170 คน

5.2) โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด เพื่อให้ความรู้และการตระหนักปัญหาเกี่ยวกับยาเสพติดแก่ผู้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพ และเจ้าหน้าที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน และเพื่อป้องกันโอกาสที่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด แต่เนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคโควิด-19 ได้ขออนุมัติยกเลิกการจัดโครงการแล้ว

6) โครงการศูนย์โรคจากการทำงาน “คลินิกโรคจากการทำงาน” เพื่อสนับสนุนให้โรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงานดำเนินการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกและเชิงรับ แก่ลูกจ้างที่เจ็บป่วยหรือสงสัยโรคจากการทำงาน รวมถึงสนับสนุนให้โรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงานเฝ้าระวังโรคสำคัญตามพื้นที่แก่ลูกจ้าง และสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานการจัดบริการอาชีวอนามัยระหว่างกระทรวงแรงงานและกระทรวงสาธารณสุข ผลการดำเนินงาน ได้ขอรับจัดสรรเงินงบประมาณ ปี 2563 จากกองทุนเงินทดแทน และได้รับอนุมัติงบประมาณแล้ว

7) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกิดผลสัมฤทธิ์ในภาคอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยงสูง และอุตสาหกรรมตามนโยบาย Thailand 4.0 รวมทั้งนโยบายกระทรวงแรงงานที่เน้นการขับเคลื่อน Safety Thailand ด้วยรูปแบบประชารัฐ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงจัดทำยุทธศาสตร์รองรับการเป็นกลไกนโยบายของรัฐบาล ภายใต้โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 4,018 แห่ง



8) สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเพื่อบริหารจัดการองค์กร ให้สามารถปฏิบัติการกิจการส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงานตามกฎหมายที่กำหนดได้ โดยส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการดำเนินการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการให้เป็นศูนย์โดยการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร มีการประกาศเกียรติคุณและสร้างแรงจูงใจแก่สถานประกอบกิจการที่ดำเนินการลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยผ่านตามเกณฑ์ จำนวน 600 แห่ง



6. ขยายการบูรณาการเครือข่ายในการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานนอกระบบ หรือแรงงานอิสระ

1) การดำเนินงานเพื่อขยาย/พัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน คุ้มครอง และพัฒนา มีโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำ

มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดี จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา 1,023,673 คน



2) โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน ได้แก่

2.1) กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ และได้รับวัสดุอุปกรณ์เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ สามารถนำความรู้และวัสดุอุปกรณ์ไปประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมได้ หรือเพื่อให้ผู้ที่เคยเข้าร่วมกิจกรรมในปีที่ผ่านมาได้มีโอกาสในการเพิ่มเติมความรู้ด้านอาชีพ เพื่อต่อยอด/พัฒนารูปแบบของสินค้าและผลิตภัณฑ์ และสามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรีและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งนี้ ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงานนอกระบบ ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม และประชาชนทั่วไป จำนวน 201 รุ่น 4,071 คน

2.2) กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อส่งเสริมให้ผู้ที่ไม่สามารถเข้าสู่ระบบการจ้างงานได้มีงานทำที่แน่นอน มีรายได้อย่างยั่งยืน โดยการรับสมัครผู้ที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาทักษะอาชีพให้กับประชาชนที่ประสงค์จะรับงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มรับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน และอำนวยความสะดวกให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการ และเป็นแหล่งข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการที่ส่งงานให้ทำที่บ้าน และข้อมูลผู้รับงาน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีในพื้นที่ ทั้งนี้ ประชาชนที่ประสงค์ที่จะรับงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน จำนวน 1,050 คน



3) โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือในสาขาอาชีพต่างๆ ให้แก่แรงงานกลุ่มที่มีความขัดแย้ง กลุ่มที่มีอคติต่อภาครัฐ กลุ่มผู้ก่อความไม่สงบ และกลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ แรงงานทั่วไป และแรงงานที่ยากจน ที่อาศัยอยู่ในจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา เพื่อให้แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีฝีมือพร้อมในการทำงานและเสริมสร้างอาชีพให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว และส่งเสริมความมั่นคงยั่งยืนในการทำงาน รวมทั้งจัดหาเครื่องมือทำมาหากินให้แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายที่สำเร็จการฝึกอาชีพตามโครงการฯ ทั้งนี้ มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ จำนวน 800 คน ผู้ผ่านฝึกอบรมฯ จำนวน 796 คน



4) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และเป็นการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงานและสามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระ ทั้งนี้ มีผู้เข้าฝึกอบรมฯ จำนวน 12,102 คน ผู้ผ่านฝึกอบรมฯ จำนวน 11,963 คน

5) ตรวจแรงงานนอกระบบ โดยดำเนินการตรวจแรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้าน อันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี และตรวจผู้จ้างงาน/ผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน/ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ที่ไม่เคยเคยผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจากปีที่ผ่านมา โดยเน้นการตรวจพบการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง ทั้งนี้ มีแรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครอง และกำกับ ดูแล จำนวน 34,064 คน

6) สร้างการรับรู้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ (ให้คำปรึกษา แนะนำ แก่แรงงานนอกระบบ) เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ รับคำร้องและพิจารณาวินิจฉัยคำร้องเกี่ยวกับข้อกฎหมายให้แก่แรงงานนอกระบบ ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ซึ่งมีได้จ้างงานตลอดปี และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสนับสนุนให้องค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองสิทธิ จำนวน 86,422 คน

7) กิจกรรมสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายที่มาจากหลายภาคส่วนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เครือข่ายการคุ้มครองแรงงานได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ข้อมูลข่าวสาร และรับทราบสถานการณ์ด้านแรงงานที่เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานเข้าถึงสิทธิและได้รับการคุ้มครองแรงงานอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ทั้งนี้ เครือข่ายด้านการคุ้มครองแรงงาน (บุคคลภายนอก) ได้รับการส่งเสริมพัฒนา จำนวน 365 คน



8) การขยายอายุการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 (พ.ร.ฎ.) เพื่อขยายอายุการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จากเดิมกำหนดอายุชั้นสูงไว้ที่ 60 ปีบริบูรณ์เป็น 65 ปีบริบูรณ์ ซึ่งจะมีผลทำให้ผู้ที่มีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป สามารถสมัครเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 40 และได้รับความคุ้มครองภายใต้ระบบประกันสังคม ทั้งนี้ พระราชกฤษฎีกากำหนดคุณสมบัติของบุคคลซึ่งอาจสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2563 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563



9) การเพิ่มสิทธิประโยชน์ค่าทำศพ กรณีตาย สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 40 (พ.ร.ฎ.) เพื่อเป็นการจูงใจให้แรงงานนอกระบบสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 มากขึ้น รวมถึงพัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคมมาตรา 40 ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป อันเป็นการสร้างหลักประกันทางสังคม และยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบให้ดีขึ้น โดยได้ดำเนินการเสนอเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม เพื่อเห็นชอบนำร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบฯ เสนอคณะกรรมการพิจารณาว่ากฎหมายของสำนักงานประกันสังคม ซึ่งขณะนี้ มติที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเห็นชอบร่าง พ.ร.ฎ. เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2563 และอยู่ระหว่างการตรวจพิจารณาว่า โดยคณะกรรมการกฤษฎีกา



10) โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม เพื่อยกระดับบทบาทหน้าที่ของแกนนำเครือข่ายประกันสังคม ในฐานะตัวแทนขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคม สู่แรงงานนอกระบบในระดับพื้นที่ เพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคมมาตรา 40 สิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับตามกฎหมาย เทคนิคการทำงาน รวมทั้งเทคโนโลยีที่จำเป็นในการปฏิบัติงานประกันสังคมมาตรา 40 ให้กับแกนนำเครือข่ายประกันสังคม สามารถนำไปขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบในระดับพื้นที่ได้ และเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของแกนนำเครือข่ายประกันสังคมในการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคมไปสู่แรงงานนอกระบบทั่วประเทศ ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้จัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม มีผู้เข้ารับการอบรม 2,751 คน

11) เพิ่มช่องทางการให้บริการรับสมัครขึ้นทะเบียน ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ผ่านบริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด โดยมีผู้สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ผ่านบริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2563 - 30 กันยายน 2563 จำนวน 321 ราย

12) โครงการประกันสังคมถ้วนหน้าสู่แรงงาน ภาคอิสระ (เพิ่มเติม) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ สิทธิประโยชน์ประกันสังคมมาตรา 40 ที่ผู้ประกันตน พึงจะได้รับและสร้างแรงจูงใจให้แรงงานภาคอิสระตระหนักถึง การสร้างหลักประกันความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี ของตนเองและครอบครัว ทั้งวัยทำงานและวัยเกษียณ รวมถึง พัฒนากลไกและกระบวนการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม เพื่อนำไปสู่ การขยายการให้ความคุ้มครองประกันสังคมถ้วนหน้า และเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการการรับสมัคร และขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ผลการ ดำเนินงานอยู่ระหว่างดำเนินการขอปรับแผนไปดำเนินการ ในระหว่างเดือน ต.ค. - ธ.ค. 63 เนื่องจากสถานการณ์ โรคโควิด-19



7. เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงาน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และปัญหาการใช้เด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

- 1) โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ
- 2) โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้แก่

2.1) โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง (เคาะประตูบ้าน) โดยให้เจ้าหน้าที่ลงปฏิบัติงาน ในพื้นที่ที่มีการหลอกลวงสูง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคเหนือ มีการประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลในเชิงลึกเพื่อสร้างความเข้าใจให้คนหางานและประชาชนทราบถึงวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง พฤติการณ์ในการ หลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางาน บริษัทจัดหางาน แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมหลอกลวง รวมทั้ง วิธีการร้องทุกข์เมื่อถูกหลอกลวง ทั้งนี้ คนหางานได้รับความรู้เชิงรุกในพื้นที่ที่มีการหลอกลวงสูง จำนวน 8,875 คน

2.2) โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์
ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ
โดยนำข้อมูลการระงับเดินทางของผู้มีพฤติกรรม
ที่น่าเชื่อว่าจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ ส่งไปยัง
สำนักงานจัดหางานจังหวัดและสำนักงานจัดหางาน
กรุงเทพมหานครพื้นที่ เพื่อไปขยายผลชี้แจงสร้างความรู้
ความเข้าใจในการไปทำงานต่างประเทศแก่บุคคล
ดังกล่าว รวมถึงจัดประชุม/อบรม ชี้แจงแก่ผู้นำชุมชน
ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจไปทำงาน
ต่างประเทศ และผู้ที่มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงาน
ต่างประเทศ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจข้อมูลการไป
ทำงานต่างประเทศอย่างถูกวิธี ผลเสียและโทษของการ
ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ทั้งนี้ คนหางานได้รับการ
คุ้มครอง จำนวน 50,868 คน



2.3) โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อให้แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ และผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ป้องกันการละเมิดสิทธิ การบังคับใช้แรงงาน การกักขัง หน่วงเหนี่ยว การถูกทารุณกรรมและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ทั้งนี้ แรงงานต่างด้าว นายจ้าง ได้รับความรู้ จำนวน 28,185 คน



2.4) โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ เพื่อให้คนหางานที่ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ รู้กลวิธี การหลอกลวงของสาย/นายหน้า จัดหางานเถื่อน ทำให้ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน สามารถประเมินรายได้สุทธิหลังหักค่าใช้จ่ายว่าคุ้มค่าในการไปทำงานต่างประเทศหรือไม่ และรู้ช่องทางการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ทั้งนี้ คนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ประชาชนทั่วไป ทหารกองประจำการ นักเรียน/นักศึกษา ได้รับการอบรม จำนวน 3,082 คน



2.5) โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ เพื่อควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงควบคุมคนต่างด้าวให้ทำงานตามที่ได้รับอนุญาต และตรวจสอบการลักลอบทำงานของคนต่างด้าว และเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบและข้อกำหนดเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงาน ตลอดจนได้รับคำแนะนำอย่างถูกต้องจากพนักงานเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการตรวจสอบคนต่างด้าว จำนวน 333,215 คน ตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวน 44,784 แห่ง





3) โครงการส่งเสริมให้ความรู้แก่แรงงานนอกระบบ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานนอกระบบที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ สามารถเป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของกรม การให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งป้องกันตนเองและผู้อื่นจากปัญหาการค้ามนุษย์ ในทุกรูปแบบให้ได้รับการคุ้มครอง ดูแล สิทธิตามกฎหมาย และได้รับการช่วยเหลือกรณีไม่ได้รับความเป็นธรรม อย่างทันทั่วถึง รวมถึงเป็นสื่อกลางในการสร้างเครือข่าย และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนนโยบายได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ผลการดำเนินงาน แรงงานนอกระบบมีความรู้ ความเข้าใจ จำนวน 100 คน

4) ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐาน แรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีการ บริหารจัดการด้านแรงงานสอดคล้องตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย สามารถผ่านการประเมินโดยผู้ประเมินภาครัฐและเอกชน จนได้รับการรับรอง มาตรฐานแรงงานไทย หรือได้รับการประกาศรายชื่อ รวมทั้งสถานประกอบกิจการ สามารถธำรงรักษาระบบมาตรฐานแรงงานไทยให้คงอยู่อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือ ประกาศแสดงตนเอง จำนวน 955 แห่ง สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตลูกจ้าง จำนวน 368,637 คน และสถานประกอบกิจการที่ผลิต เพื่อการส่งออก จำนวน 359 แห่ง ลูกจ้าง 242,152 คน คิดเป็นมูลค่าการส่งออกประมาณ 370,291.20 ล้านบาท



5) ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการ ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) โดยได้ดำเนินการ ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหาร กิจการ/ธุรกิจ และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ ให้สถานประกอบกิจการมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อเป็นแนวทางเบื้องต้น ในการปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน จำนวน 7,194 แห่ง

6) ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยได้ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงฯ จำนวน 1,662 แห่ง แรงงานกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 61,391 คน ปฏิบัติถูกต้อง 1,657 แห่ง ลูกจ้าง 61,163 คน

7) ตรวจสอบคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีมาตรการที่ชัดเจน และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง สามารถคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยได้ดำเนินการตรวจเรือประมงทะเล จำนวน 544 ครั้ง แรงงานประมงทะเลได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 6,731 คน ปฏิบัติถูกต้อง 539 ครั้ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 6,731 คน

8) ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงาน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 9,698 คน

9) กิจกรรมการรณรงค์ในวันต่อต้าน การใช้แรงงานเด็กโลก 12 มิถุนายน เพื่อรณรงค์ สร้างความตระหนักรู้ในเรื่องแรงงานเด็ก สำหรับทุกภาคส่วน ทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป รวมถึงเกิดความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกัน และเพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเห็นความสำคัญของปัญหาแรงงานเด็ก ร่วมมือกันแก้ปัญหาอย่างบูรณาการ และเป็นภาคีเครือข่ายการทำงานร่วมกัน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประเทศคู่ค้าและผู้บริโภคสินค้าไทย อันจะส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีของสินค้าไทยในตลาดโลก ทั้งนี้ ได้รณรงค์ในวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก 12 มิถุนายน มีผู้เข้าร่วม จำนวน 607 คน





8. พัฒนารูปแบบการกำกับ ดูแล ตลอดจน สร้างกลไกการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมระหว่าง ภาคเอกชน

1) รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและ
รัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี
โดยหลักการสำคัญของการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ คือ
การเข้าไปตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ เพื่อเสริม
สร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้าง
กับลูกจ้าง ด้วยการให้คำปรึกษาแนะนำ และเผยแพร่
ความรู้เกี่ยวกับแรงงานสัมพันธ์ ตลอดจนส่งเสริมร่วม
ปรึกษาหารือและการจัดกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับการร่วม
มือในสถานประกอบกิจการ มีสถานประกอบกิจการ/
รัฐวิสาหกิจ ได้รับการส่งเสริม จำนวน 10,512 แห่ง
10,567 ครั้ง 676,118 คน

2) โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และ
สวัสดิการแรงงาน เพื่อให้มีระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานที่ดีในสถานประกอบกิจการ มีสถานประกอบ
กิจการที่ได้รับการพัฒนาให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี จำนวน 1,377 แห่ง สถานประกอบกิจการ
ผ่านเกณฑ์การประเมิน พิจารณาตามโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี
ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน จำนวน 1,213 แห่ง

3) จัดการเลือกตั้งและสรรหาผู้แทน ฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้างเพื่อดำรงตำแหน่งคณะกรรมการไตรภาคี
สังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้ได้ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างไปปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการไตรภาคี
ที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารด้านแรงงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด
เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ซึ่งได้ดำเนินการจัดการเลือกตั้ง
และสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง จำนวน 78 ครั้ง จัดการเลือกตั้งคณะกรรมการไตรภาคี จำนวน 4 คณะ
ประกอบด้วย คณะกรรมการสภาที่ปรึกษา เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ คณะกรรมการค่าจ้าง คณะกรรมการกองทุน
สงเคราะห์ลูกจ้าง และคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน



4) ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม โดยเข้าไปตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ด้วยการให้คำปรึกษาแนะนำ ส่งเสริมให้สถานประกอบการมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนตามแบบประเมินข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Labour Relations Partnership Checklist : LC) ที่กำหนด มีสถานประกอบการได้รับการส่งเสริม จำนวน 1,535 แห่ง 1,537 ครั้ง 524,491 คน



9. เพิ่มศักยภาพการทำงานของอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน

1) การเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยกระทรวงแรงงานได้เพิ่มศักยภาพการทำงานของอาสาสมัครแรงงาน เพื่อให้เป็นกลไกสำคัญในระดับภูมิภาคในการขับเคลื่อนบริการสาธารณะด้านแรงงาน ให้เข้าถึงประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครแรงงานให้สอดคล้องกับการพัฒนาคนไทยในศตวรรษที่ 21 โดยเฉพาะศักยภาพที่จำเป็นและเอื้อต่อการเข้าถึงการให้บริการประชาชน ใช้กลไกของอาสาสมัครแรงงานเป็นช่องทางสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐและประชาชน ทั้งนี้ มีอาสาสมัครแรงงาน จำนวน 9,701 คน ในพื้นที่ 73 จังหวัด



2) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยดำเนินการจ้างบัณฑิตแรงงานที่สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาตรีที่ว่างงาน ไม่จำกัดสาขา และเป็นผู้ที่มิ ภูมิลำเนาในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ คือ จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภोजะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย จำนวน 380 คน เพื่อให้ปฏิบัติงานเป็นบัณฑิต แรงงานประจำศูนย์แรงงานประจำอำเภอ บัณฑิตแรงงานประจำ ตำบล และบัณฑิตแรงงานประจำสำนักงาน และเป็นสื่อกลางในการ ขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล และภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ ประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้ เพิ่มขึ้น รวมทั้งเพื่อให้ศูนย์แรงงานประจำอำเภอเป็นศูนย์กลาง ข้อมูลด้านแรงงาน สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดนโยบาย ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงาน ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ มีประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับ บริการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน จำนวน 50,353 คน

10. ยุทธศาสตร์การให้บริการประชาชนทาง อิเล็กทรอนิกส์ กระทรวงแรงงานได้ยกระดับการให้ บริการประชาชน เข้าถึงสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หลายช่องทาง และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยใช้ ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติวิเคราะห์การใช้ประโยชน์ ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) บริหารกำลัง แรงงานของประเทศ และเป็นช่องทางบริการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลด้านแรงงาน เพื่อสนับสนุนนโยบาย รัฐบาลในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจดิจิทัล โดยได้ ดำเนินการรวม 7 โครงการ ได้แก่

- 1) โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศ ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ : ดำเนินการแล้วเสร็จ
- 2) โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการให้ บริการจัดหางาน (Job Demand Open Platform) : อยู่ระหว่างดำเนินการ
- 3) โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์ บริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ระยะที่ 3 : อยู่ระหว่าง ดำเนินการ



- 4) พัฒนาระบบการให้บริการเพิ่มช่องทางการรับเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) หรือ Mobile Application : ดำเนินการแล้วเสร็จ
- 5) พัฒนาระบบการให้บริการเพิ่มช่องทางการจ่ายเงินผ่านบริการ Prompt Pay : ดำเนินการแล้วเสร็จ
- 6) พัฒนาระบบ e-Compensate การแจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานให้พร้อมใช้งาน : ดำเนินการแล้วเสร็จ
- 7) โครงการพัฒนาระบบงานจ่ายสิทธิประโยชน์ทันตกรรมในรูปแบบ Web Application : อยู่ระหว่างดำเนินการ

ประกันสังคม... เพิ่มช่องทางการให้บริการ
จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน กรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ
“ผ่านบริการพร้อมเพย์”

ผู้ประกันตนที่รับเงินกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ

-  ลงทะเบียนพร้อมเพย์กับธนาคารที่เปิดบัญชีเงินฝากไว้ “ด้วยเลขบัตรประจำตัวประชาชน”
-  ไม่ต้องยื่นสำเนาหนังสือเงินฝากธนาคาร กับสำนักงานประกันสังคมในการขอรับประโยชน์ทดแทน
-  ติดต่อขอรับประโยชน์ทดแทนผ่านบริการพร้อมเพย์ได้ที่ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา ทั่วประเทศ

พร้อมเพย์ PromptPay

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่.. สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 12 แห่ง/จังหวัด/สาขา
 ที่ท่านสะดวกหรือผ่านโทรศัพท์สายด่วนประกันสังคม 1506 ตลอด 24 ชั่วโมง

ศูนย์สารนิเทศ ฝ่ายข่าว สำนักงานประกันสังคม
 โทร 1506 ทุกวัน 24 ชั่วโมง
 www.sso.go.th

การเจ็บประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
กองทุนเงินทดแทน
ผ่านระบบ E-Compensate

เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ใกล้ชิด สามารถแจ้งการประสบอันตรายผ่านระบบ E-Compensate โดยการสมัครขอทำธุรกรรมผ่านอิเล็กทรอนิกส์ และเข้าใช้ระบบได้ที่ www.sso.go.th หัวข้อ SSO E-Service เพื่อดำเนินการ

สถานพยาบาลในความตกลง ของกองทุนเงินทดแทน ใช้ใช้ระบบ E-Compensate เพื่อดำเนินการ

- ตรวจสอบการส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการรักษาพยาบาล
- ส่งเอกสารประกอบการรักษาพยาบาล และใบแจ้งหนี้ เพื่อประกอบการชำระค่ารักษาพยาบาล
- ตรวจสอบ ติดตามสถานะของการจ่ายค่ารักษาพยาบาล

คู่มือการใช้งานระบบ (นายจ้าง)

ประโยชน์ที่ได้รับ

- ลดขั้นตอน ลดระยะเวลา โดยนายจ้าง ลูกจ้าง และสถานพยาบาล ไม่จำเป็นต้องติดต่อสำนักงานประกันสังคม
- นายจ้าง ลูกจ้าง และสถานพยาบาล ได้รับพิจารณาว่าแจ้งการประสบอันตรายและได้รับเงินทดแทนอย่างรวดเร็ว
- สามารถตรวจสอบ ติดตาม สถานะของเรื่องประสบอันตราย
- ได้รับข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ ขอสำนักงานประกันสังคมโดยตรง

ติดต่อ ณ วันที่ 17 เมษายน 2563

ศูนย์สารนิเทศ ฝ่ายข่าว สำนักงานประกันสังคม
 โทร 1506 ทุกวัน 24 ชั่วโมง
 www.sso.go.th

สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤติการณ์จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) กระทรวงแรงงาน รายงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

ในปี 2563 ได้เกิดวิกฤติการณ์จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ขึ้นทั่วโลก รวมถึงประเทศไทย ส่งผลให้ผู้ใช้แรงงาน นายจ้าง สถานประกอบการต่าง ๆ ได้รับผลกระทบเป็นวงกว้าง กระทรวงแรงงานจึงได้จัดทำมาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤติการณ์จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ประกอบด้วย 3 ด้าน ได้แก่

1. มาตรการด้านการป้องกันและสกัดกั้น การนำเข้าเข้าสู่ประเทศไทย (ด้านการต่างประเทศ)
2. มาตรการยับยั้งการระบาดภายในประเทศ (ด้านการป้องกัน)
3. มาตรการด้านการเยียวยา โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

มาตรการที่ 1 การป้องกันและสกัดกั้นการนำเข้าเข้าสู่ประเทศไทย (ด้านการต่างประเทศ)

1. สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ ให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยในต่างประเทศที่เป็นสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ที่ประสบปัญหาผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในต่างประเทศ เป็นค่าอาหาร ค่าที่พักและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็น ตามระเบียบกองทุนฯ จำนวน 407 ราย เป็นเงินจำนวน 2,567,812.09 บาท

2. ชะลอการอนุมัตินำเข้าแรงงานต่างด้าวทุกขั้นตอนตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2563 เป็นต้นไป จนกว่าสถานการณ์จะกลับสู่ภาวะปกติ



3. กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีข้อสั่งการให้ศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า - ออก (PIPO) 22 จังหวัดชายทะเลมีการตื่นตัวประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจ และป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนาให้กับนายจ้าง และแรงงานในเรือประมงทะเล (ข้อมูลระหว่างวันที่ 10 มีนาคม ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563) สรุปดังนี้

3.1 เรือประมงที่ผ่านการคัดกรอง จำนวน 17,955 ลำ เดิมมีแนวโน้มกลุ่มเสี่ยง 2 ลำ ปัจจุบันไม่มีภาวะเสี่ยงแล้ว

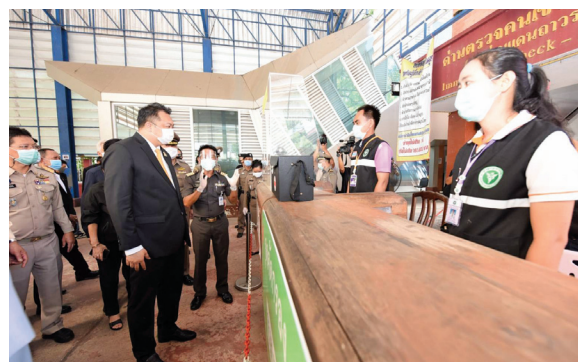
3.2 แรงงานในเรือประมงทะเลที่ผ่านการคัดกรอง จำนวน 88,362 คน เดิมมีแนวโน้มกลุ่มเสี่ยง 19 คน ปัจจุบันไม่มีภาวะเสี่ยงแล้ว



มาตรการที่ 2 ยับยั้งการระบาดภายในประเทศ (ด้านการป้องกัน)

1. ผ่อนปรนให้แรงงานต่างด้าวสามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อ

1.1 คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2563 ผ่อนผันให้คนต่างด้าวสามารถทำงานกับนายจ้างรายเดิมได้โดยไม่ต้องมีใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ 30 เมษายน 2563



1.2 คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 15 เมษายน 2563 เห็นชอบผ่อนปรนให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อ โดยขยายระยะเวลาการผ่อนปรนให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ต้องต่อใบอนุญาตทำงาน โดยนายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงาน (Name List) ไว้แล้ว จากเดิมต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2563 สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานไปพลางก่อนได้ไปจนถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ยังไม่คลี่คลายเข้าสู่ภาวะปกติ โดยให้กระทรวงแรงงานและกระทรวงมหาดไทยไปดำเนินการแก้ไขเงื่อนไขในร่างประกาศต่อไป



2. ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในกลุ่มแรงงานต่างด้าว กระทรวงแรงงาน ร่วมกับสภากาชาดไทย ดำเนินการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในกลุ่มแรงงานต่างด้าว โดยใช้ “สมุทรสาครโมเดล” เป็นจังหวัดนำร่องในการดูแลแรงงานต่างด้าว รวมทั้งการมอบสิ่งของเพื่อบรรเทาทุกข์ การจัดทำหน้ากากผ้า มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในกลุ่มแรงงานต่างด้าว และให้แรงงานต่างด้าวที่ทำงานอยู่ในประเทศไทย รู้จักวิธีการป้องกันตนเองให้ปลอดภัยจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)



3. รมรณค้ให้สทณประกอบกัการใ้มาตรการทํางาน ณ ที่พักอาศัย (Work from Home) และม่การส่งเสริมให้สทณประกอบกัการใ้มาตรการเว้นระยะห่าง (Social Distancing) ตามที่ร้ฐบาลและกระทรวงสาธารณสุขกำหนด เช่น จัดเวลาทํางานและเวลาพักของพนักงานแบบเหลื่อมเวลาให้พนักงานม่แออัดเกินไปในสทณที่จำกัด จัดสทณที่ทํางานและสทณที่รับประทานอาหารให้ม่ระยะห่าง สำหรับในส่วนข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน ก็ม่มาตรการทํางานที่บ้าน (Work from Home) เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ โดยพร้อมที่จะเดินทางมาปฏิบัติงาน ณ สํานักงานได้ตลอดเวลาหากม่เรื่องเร่งด่วน



4. ส่งเสริมการผลิตหน้ากากผ้าและเจลล้างมือแก่ประชาชน ได้แก่ หน้ากากอนามัย 161,404 ชิ้น Face shield 7,289 ชิ้น และเครื่องกดเจลแอลกอฮอล์ 3,734 เครื่อง รวมทั้งได้บูรณาการร่วมกับสภากาชาดไทยในการจัดทำหน้ากากผ้า ซึ่งทางสภากาชาดได้สนับสนุนผ้าและอุปกรณ์ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการตัดเย็บ จำนวน 100,000 ชิ้น และได้ทำการมอบให้แก่สภากาชาดไทยเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2563



5. ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

5.1 ประชาสัมพันธ์ให้แรงงานต่างด้าวกัมพูชา ลาว และเมียนมา เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทั้ง 3 ภาษาผ่านสื่อทุกช่องทางอย่างต่อเนื่อง เช่น โทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ Infographic สื่อ Social Media (เว็บไซต์ Facebook Line)

“สวัสดิ์ครับ
พี่น้องผู้ใช้แรงงาน ทั้งแรงงานไทย และแรงงานข้ามชาติทุกท่าน
ถึงนัยสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 จะลดลง
แต่เราไม่ควรดำเนินการความมาตรการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
เพื่อป้องกันตนเองจากไวรัสดังกล่าว โดยสามารถดำเนินการ ดังนี้ ครับ

ฉบับภาษาไทย
เชื้อไวรัสโควิด-19 เป็นโรคติดต่อทางเดินหายใจที่เกิดจากเชื้อไวรัสโคโรนาชนิดหนึ่งซึ่งยังไม่มีวัคซีนป้องกันโรคนี้ การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 จะเกิดอาการต่างๆ เช่น ไข้ ไอ เจ็บคอ มีน้ำมูก หายใจเหนื่อยหอบ และในบางรายอาจมีอาการทางระบบทางเดินอาหาร เช่น ท้องเสีย คลื่นไส้ อาเจียน เป็นต้น อาการของโรคจะปรากฏขึ้นหลังจากที่ผู้ป่วยได้รับเชื้อประมาณ 2-14 วัน โดยอาการจะรุนแรงขึ้นในผู้ที่มีโรคประจำตัวหรือผู้ที่มีภูมิคุ้มกันต่ำลง

ฉบับภาษาไทย
เชื้อไวรัสโควิด-19 เป็นโรคติดต่อทางเดินหายใจที่เกิดจากเชื้อไวรัสโคโรนาชนิดหนึ่งซึ่งยังไม่มีวัคซีนป้องกันโรคนี้ การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 จะเกิดอาการต่างๆ เช่น ไข้ ไอ เจ็บคอ มีน้ำมูก หายใจเหนื่อยหอบ และในบางรายอาจมีอาการทางระบบทางเดินอาหาร เช่น ท้องเสีย คลื่นไส้ อาเจียน เป็นต้น อาการของโรคจะปรากฏขึ้นหลังจากที่ผู้ป่วยได้รับเชื้อประมาณ 2-14 วัน โดยอาการจะรุนแรงขึ้นในผู้ที่มีโรคประจำตัวหรือผู้ที่มีภูมิคุ้มกันต่ำลง

1. หลีกเลี่ยงการสัมผัสกับผู้อื่น หรือสัมผัสกับสิ่งของสาธารณะต่างๆ
หลีกเลี่ยงการสัมผัสกับผู้อื่น หรือสัมผัสกับสิ่งของสาธารณะต่างๆ
หลีกเลี่ยงการสัมผัสกับผู้อื่น หรือสัมผัสกับสิ่งของสาธารณะต่างๆ

2. หลีกเลี่ยงการสัมผัสกับผู้อื่น หรือสัมผัสกับสิ่งของสาธารณะต่างๆ
หลีกเลี่ยงการสัมผัสกับผู้อื่น หรือสัมผัสกับสิ่งของสาธารณะต่างๆ
หลีกเลี่ยงการสัมผัสกับผู้อื่น หรือสัมผัสกับสิ่งของสาธารณะต่างๆ

3. หลีกเลี่ยงการสัมผัสกับผู้อื่น หรือสัมผัสกับสิ่งของสาธารณะต่างๆ
หลีกเลี่ยงการสัมผัสกับผู้อื่น หรือสัมผัสกับสิ่งของสาธารณะต่างๆ
หลีกเลี่ยงการสัมผัสกับผู้อื่น หรือสัมผัสกับสิ่งของสาธารณะต่างๆ

4. หลีกเลี่ยงการสัมผัสกับผู้อื่น หรือสัมผัสกับสิ่งของสาธารณะต่างๆ
หลีกเลี่ยงการสัมผัสกับผู้อื่น หรือสัมผัสกับสิ่งของสาธารณะต่างๆ
หลีกเลี่ยงการสัมผัสกับผู้อื่น หรือสัมผัสกับสิ่งของสาธารณะต่างๆ

CORONA VIRUS

อาการของพะเยา
รักษาป้องกันจากเชื้อ อรุ ละโรค
สายพันธ์ใหม่ ไข้หวัดใหญ่

**- ไข้ - ไอ - เจ็บคอ
- หายใจยาก**

**การปฏิบัติตัวและ
วิธีป้องกัน**

ปฏิบัติตามคำแนะนำ
จากกรมอนามัย
และกระทรวงสาธารณสุข
อย่างเคร่งครัด

สวมหน้ากากอนามัย
ตลอดเวลาเมื่ออยู่ใน
สถานที่สาธารณะ

ล้างมือบ่อยๆ ด้วย
สบู่และน้ำสะอาด หรือ
เจลล้างมือ

หลีกเลี่ยงการสัมผัส
กับผู้อื่น หรือสัมผัสกับ
สิ่งของสาธารณะต่างๆ

หลีกเลี่ยงการสัมผัส
กับผู้อื่น หรือสัมผัสกับ
สิ่งของสาธารณะต่างๆ

หลีกเลี่ยงการสัมผัส
กับผู้อื่น หรือสัมผัสกับ
สิ่งของสาธารณะต่างๆ

Department of Employment

ด้วยความปรารถนาดีจาก

CORONA VIRUS

การปฏิบัติตัวและ
วิธีป้องกัน

**- ไข้ - ไอ - เจ็บคอ
- หายใจยาก**

**การปฏิบัติตัวและ
วิธีป้องกัน**

ปฏิบัติตามคำแนะนำ
จากกรมอนามัย
และกระทรวงสาธารณสุข
อย่างเคร่งครัด

สวมหน้ากากอนามัย
ตลอดเวลาเมื่ออยู่ใน
สถานที่สาธารณะ

ล้างมือบ่อยๆ ด้วย
สบู่และน้ำสะอาด หรือ
เจลล้างมือ

หลีกเลี่ยงการสัมผัส
กับผู้อื่น หรือสัมผัสกับ
สิ่งของสาธารณะต่างๆ

หลีกเลี่ยงการสัมผัส
กับผู้อื่น หรือสัมผัสกับ
สิ่งของสาธารณะต่างๆ

หลีกเลี่ยงการสัมผัส
กับผู้อื่น หรือสัมผัสกับ
สิ่งของสาธารณะต่างๆ

Department of Employment

ด้วยความปรารถนาดีจาก



5.2 สร้างการรับรู้กรณีแรงงานไทยยืนยันที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ดำเนินการอบรมให้ความรู้และเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) แก่คนหางานก่อนเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน 9,013 คน



5.3 ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้แก่สถานประกอบการที่มาขอยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

5.4 ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เรื่อง ส่งอาหารปลอดภัย....ส่งความห่วงใยให้คุณ และช่องทางการติดต่อขอคำปรึกษา ร้องทุกข์ ร้องเรียน ด้านแรงงานนอกระบบ ผ่าน Line

5.5 ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับโรคโควิด-19 และสิทธิประโยชน์ประกันสังคม ทั้งสื่อโทรทัศน์ (ช่อง 3 ช่อง Nation ช่อง MCOT ช่อง 32 ช่อง 29) สื่อสิ่งพิมพ์ วารสารประกันสังคม Infographic สื่อ Social Media (เว็บไซต์ Facebook Line Youtube) ในรูปแบบต่าง ๆ จำนวน 23 แบบ

5.6 ประชาสัมพันธ์สื่อ Infographic สื่อ Social Media (เว็บไซต์ Facebook Line) ต่าง ๆ เช่น การไปทำงานให้ปลอดภัยจากไวรัส COVID-19 มาตรการป้องกันไวรัสโควิด-19 ในสถานประกอบการ Big Cleaning บ้านให้ปลอดภัย จุดเสี่ยง COVID-19 ในสำนักงาน สงกรานต์ต้าน COVID-19 เป็นต้น ทั้งนี้ ได้จำนวนยอดทั้งหมด 113,603 คน แบ่งเป็นผู้เข้าชม 60,538 คน ยอดดาวน์โหลด 53,065 คน



5.7 สร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันโรคโควิด-19 ในสถานประกอบการ โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีมาตรการ 11 มาตรการ ดังนี้

- (1) กำหนดนโยบาย/มาตรการ มีการเฝ้าระวังอย่างใกล้ชิด ติดตามสถานการณ์ มาตรการตลอดจนแนะนำจากหน่วยงานภาครัฐ และปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- (2) จัดทำแผนรองรับ/เตรียมความพร้อม เพิ่มความถี่ในการทำความสะอาดในสถานประกอบการ
- (3) มีการเฝ้าระวัง/ประสานงาน ประชาสัมพันธ์วิธีการป้องกันและให้ความรู้เรื่องไวรัสโคโรนาแก่ผู้มาติดต่อราชการ และในสถานประกอบการ
- (4) ประชาสัมพันธ์ความรู้ในการป้องกันให้หน่วยงานติดตามข่าวสาร การป้องกันตนเองเมื่อไปแหล่งชุมชน
- (5) ตรวจคัดกรองเบื้องต้น ให้ผู้มาติดต่อราชการและลูกจ้างในสถานประกอบการก่อนเข้าในสถานที่ราชการหรือสถานประกอบการให้น้ำยาฆ่าเชื้อโรคทำความสะอาดทุกครั้ง พร้อมตรวจวัดไข้ก่อนเข้าปฏิบัติงาน
- (6) รมรณรงค์กำหนดให้สวมหน้ากาก จัดเตรียมหน้ากากอนามัยเพิ่มเติมให้เจ้าหน้าที่หรือผู้มาติดต่อราชการ หรือก่อนเข้าสถานประกอบการให้ลูกจ้างสวมหน้ากากอนามัยทุกครั้ง
- (7) อุปกรณ์วัสดุในการทำทำความสะอาด ทำความสะอาดพื้นที่ในหน่วยงานราชการดูแลความสะอาดภายในอาคาร เช่น โต๊ะ เก้าอี้ ประตูทางเข้า – ออก โดยใช้น้ำยาฆ่าเชื้อทำความสะอาด
- (8) พื้นที่สกปรก/พื้นที่ปิด/พื้นที่สุขา เพิ่มความถี่ในการดูแลทำความสะอาดมากขึ้นกว่าเดิม ใช้น้ำยาฆ่าเชื้อทำความสะอาดห้องน้ำทุกครั้ง
- (9) พื้นที่ในการสื่อสาร มีการทำความสะอาดและติดตั้งเจลล้างมือทำความสะอาดก่อนและหลังการใช้งาน
- (10) ยานพาหนะ หมั่นดูแลทำความสะอาดยานพาหนะที่ใช้ ให้น้ำยาฆ่าเชื้อทำความสะอาดอยู่เสมอ
- (11) พื้นที่พัก/รับประทานอาหาร เพิ่มความถี่ในการทำความสะอาดพื้นที่พัก ที่รับประทานอาหาร ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อราชการ

5.8 สถานประกอบกิจการในเขตจังหวัดทั่วประเทศ มีการเข้าสำรวจและรณรงค์ส่งเสริม (ข้อมูลตั้งแต่ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ - 30 กันยายน 2563) จำนวน 5,361 แห่ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 937,968 คน โดยจำแนกเป็น

- ภาคกลาง จำนวน 2,115 แห่ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 579,9126 คน
- ภาคเหนือ จำนวน 1,067 แห่ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 122,507 คน
- ภาคใต้ จำนวน 911 แห่ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 100,608 คน
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 1,268 แห่ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 135,537 คน

5.9 รณรงค์ให้ประชาชนใช้บริการผ่านระบบออนไลน์ของกระทรวงแรงงาน

(1) ให้บริการผ่านระบบออนไลน์ของกรมการจัดหางาน โดยมีประชาชนเข้ามาใช้บริการ ขึ้นทะเบียน ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน จำนวน 1,006,309 คน (<https://empui.doe.go.th/auth/index>) รายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน จำนวน 2,993,263 คน นอกจากนี้ประชาชนใช้บริการผ่านเว็บไซต์ <https://smartjob.doe.go.th> โดยเป็นการสมัครงาน จำนวน 54,733 คน ได้รับบรรจุงาน จำนวน 15,617 คน เช่น พนักงานฝ่ายผลิต พนักงานประจำร้าน ฯลฯ



(2) สำนักงานประกันสังคมให้บริการงานทะเบียนงานเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยสามารถชำระเงินผ่านระบบ e-payment กับธนาคารและหน่วยบริการที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม พร้อมเชื่อมโยงระบบใบเสร็จอิเล็กทรอนิกส์ (e-Receipt) สามารถพิมพ์ใบเสร็จได้ทันที รวมถึงสำนักงานประกันสังคม ได้ปรับปรุงพัฒนาระบบฯ เพิ่มเติมในช่วงการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) โดยนายจ้างสามารถกรอกเอกสาร รับรองผู้ประกันตนหยุดงานชั่วคราว (กรณีเหตุสุดวิสัย) ผ่านเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคม ทดแทนการยื่นเอกสาร ณ สำนักงาน นอกจากนี้ในส่วนของการให้บริการผู้ประกันตน การตรวจสอบข้อมูลส่วนบุคคลผ่านเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคม หรือผ่าน SSO Connect Mobile สำนักงานประกันสังคมได้ปรับปรุงพัฒนาระบบฯ เพิ่มเติมในช่วงการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) แจ้งขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานและชราภาพ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th) สำหรับกรณีอื่นๆ ยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนทางไปรษณีย์ โทรสาร E-mail Line ของสำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา

(3) พัฒนาระบบสารสนเทศและเปิดให้บริการสำหรับนายจ้างในการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 75 โดยมีนายจ้างแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวผ่านระบบฯ จำนวน 3,648 แห่ง และมีลูกจ้างเกี่ยวข้องรวม 1,540,456 คน และยังได้พัฒนาช่องทางให้บริการสำหรับลูกจ้างในการขอปรึกษา สอบถาม ปัญหาต่างๆ ผ่าน QR code และเว็บไซต์ โดยเพิ่มฟังก์ชันการแจ้งเตือนไปยังเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องผ่าน Line Application และ email อัตโนมัติ มีลูกจ้างใช้บริการ 1,342 คน

(4) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำระบบ e-service สำหรับบริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ ระบบยื่นขอรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน โดยมีสถานประกอบการที่ขอขึ้นรับรองหลักสูตรฯ ผ่านระบบ e-service จำนวน 12,098 แห่ง

ข่าวด่วน !! กับ COVID-19

ผู้ประกันตน มาตรา 33 สามารถยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จากเหตุสุดวิสัย

นายจ้าง ต้องแจ้งรับรองการปิดกิจการจากเหตุ COVID-19

ไปที่เว็บไซต์ของสำนักงานประกันสังคม **www.sso.go.th**

ผ่านระบบ Online (e-form for SSO benefits)

สายด่วนประกันสังคม โทร.1506 (เวลา 24 ชั่วโมง)

ข้อมูล ณ วันที่ 24 มีนาคม 2563

การขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานจากเหตุโควิด 19

ขอรับหน้าเว็บ

สำนักงานประกันสังคม เท่านั้น

สำนักงานประกันสังคม ได้เพิ่มช่องทางการให้บริการกรณีพิเศษ โดยยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จากเหตุสุดวิสัย สามารถยื่นแบบได้ทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ หน้าเว็บไซต์ สำนักงานประกันสังคม **www.sso.go.th**

ข้อมูล ณ วันที่ 28 มีนาคม 2563

มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2563 เป็นต้นไป

กรณีว่างงาน (เมื่อจากเหตุสุดวิสัย)

- กรณีนายจ้างไม่ทำงานกว่า 14 วัน ต้องแจ้งนายจ้างให้เลิกจ้างลูกจ้างโดยเหตุสุดวิสัย 19 (ให้ยื่นแบบกรณีว่างงาน 50 % ของค่าจ้าง ไม่เกิน 180 วัน)
- กรณีนายจ้างหยุดกิจการชั่วคราว (ให้ยื่นแบบกรณีว่างงาน 50 % ของค่าจ้าง ไม่เกิน 60 วัน)

กรณีว่างงาน

- กรณีถูกเลิกจ้าง (ได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงาน 70 % ของค่าจ้าง ไม่เกิน 200 วัน)
- กรณีลาออก (ได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงาน 45 % ของค่าจ้าง ไม่เกิน 90 วัน)

ขั้นตอนการยื่นแบบขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

- นายจ้างยื่นแบบแจ้งเหตุสุดวิสัย (สส. 2-01/7) (ไม่ถือเป็นแบบกรณีว่างงาน)
- นายจ้างยื่นแบบแจ้งเหตุสุดวิสัย (สส. 2-01/7) (ไม่ถือเป็นแบบกรณีว่างงาน)
- นายจ้างยื่นแบบแจ้งเหตุสุดวิสัย (สส. 2-01/7) (ไม่ถือเป็นแบบกรณีว่างงาน)

เพื่อ...ความสะดวก รวดเร็ว ในการยื่นแบบกรณีว่างงาน และสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน

Facebook : ssofanpage
Web chat & e-mail ที่ **www.sso.go.th**

มาตรการที่ 3 : ด้านการเยียวยา

1. การให้บริการทางการแพทย์ผู้ประกันตนที่ป่วยเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) กรณีผู้ประกันตนมีอาการป่วย มีไข้ ไอ เจ็บคอ เข้าไปตรวจรักษาในโรงพยาบาลตามสิทธิ หากแพทย์ประเมินอาการแล้วสงสัยว่าเข้าข่ายป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) แพทย์จะส่งตรวจเพาะเชื้อทางห้องแล็บ โดยผู้ประกันตนไม่ต้องจ่ายค่าตรวจหรือค่ายาใด ๆ หากผู้ประกันตนไม่สามารถเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลตามสิทธิได้ สามารถเข้ารับรักษาโรงพยาบาลที่อยู่ใกล้หรือโรงพยาบาลของรัฐตามระบบประกันสังคม และเบิกจ่ายกรณีฉุกเฉินภายใน 72 ชั่วโมง ถ้าผู้ประกันตนลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างจากนายจ้างครบ 30 วัน ตามกฎหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแล้วต้องหยุดงานตามคำสั่งแพทย์ต่อไปอีกสำนักงานประกันสังคมจะจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกิน 90 วันต่อครั้ง และไม่เกิน 180 วันต่อปี

นอกจากนี้ ได้ออกประกาศคณะกรรมการการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าบริการทางการแพทย์กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) (Coronavirus Disease 2019 (COVID - 19)) ลงวันที่ 31 มีนาคม 2563 โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2563 เพิ่มการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลกรณีตรวจรักษาผู้ประกันตนที่ป่วยด้วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) เช่น ค่าตรวจวินิจฉัยโรค ค่าห้องพักสำหรับควบคุมหรือดูแลรักษาหรือหอดูผู้ป่วยเฉพาะโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ค่ายาต้านไวรัสหรือยาที่เป็นการรักษาเฉพาะโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ค่าตรวจห้องปฏิบัติการ เป็นต้น เพื่อให้ผู้ประกันตนได้เข้าถึงการตรวจและรักษาที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานไม่น้อยกว่ากองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และกองทุนสวัสดิการข้าราชการ ทั้งนี้ มีโรงพยาบาลยื่นเรื่องเบิกเงินสำหรับผู้เข้าข่ายตามหลักเกณฑ์ จำนวน 4,900 คน (ติดเชื้อ 436 คน เสียชีวิต 44 คน)

2. การปรับเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน สำนักงานประกันสังคม ได้จ่ายสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน (ตั้งแต่เดือนมกราคม – กันยายน 2563) จำนวน 1,914,489 คน เป็นเงิน 39,630.69 ล้านบาท แยกสาเหตุดังนี้

2.1) กรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัย จำนวน 942,822 คน เป็นเงิน 14,956.56 ล้านบาท

2.2) กรณีว่างงานปกติ (เลิกจ้าง/ลาออก) รวม 971,667 คน เป็นเงิน 24,674.13 ล้านบาท

- กรณีเลิกจ้าง 289,872 คน เป็นเงิน 15,802.68 ล้านบาท

- กรณีลาออก 647,350 คน เป็นเงิน 8,448.41 ล้านบาท

- สิ้นสุดสัญญาจ้าง 34,445 คน เป็นเงิน 423.04 ล้านบาท

สิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน

เนื่องจากเหตุสุดวิสัย มีผลตั้งแต่ 1 มีนาคม 2563 เป็นต้นไป

(มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2563)
สำนักงานประกันสังคม...เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีว่างงานเนื่องจาก เหตุสุดวิสัย

- ✓ ผู้ประกันตนไม่ไปทำงานหรือนายจ้างไม่ให้ทำงาน กักตัว 14 วัน เนื่องจากสัมผัส หรือ ใกล้ชิด ผู้ติดเชื้อโควิด-19
- ✓ กรณีหน่วยงานภาครัฐมีคำสั่งให้หยุดพักเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่ออันตราย

รับเงินกรณีว่างงาน 62 % ของค่าจ้าง ไม่เกิน 90 วัน

ช่องทางการยื่นคำขอผู้ประกันตนและนายจ้างยื่นแบบ
e-form บนเว็บไซต์ www.sso.go.th

Facebook : [ssofanpage](https://www.facebook.com/ssofanpage)
Web chat และ e-mail ที่ www.sso.go.th

สายด่วน 1506 (ให้บริการ 24 ชั่วโมง)

สำนักงานประกันสังคม
ศูนย์บริการประชาชน
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม
สายด่วน 1506 โทร. 24 ชั่วโมง www.sso.go.th

3. ลดหย่อนอัตราเงินสมทบและขยายกำหนดเวลายื่นแบบอัตราเงินสมทบนายจ้าง และผู้ประกันตน โดยมี
การดำเนินการ ดังนี้

3.1) ลดหย่อนอัตราเงินสมทบ

ระยะที่ 1 มีนาคม – พฤษภาคม 2563 ดำเนินการลดหย่อนอัตราเงินสมทบ ดังนี้

- นายจ้าง จากเดิมร้อยละ 5 เหลือร้อยละ 4 ของค่าจ้างที่ส่งเงินสมทบ
- ผู้ประกันตนมาตรา 33 จากเดิมร้อยละ 5 เหลือร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ส่งเงินสมทบ
- ผู้ประกันตนมาตรา 39 จากเดิม ร้อยละ 9 เป็นเงิน 432 บาทต่อเดือน เหลือร้อยละ 1.8 เป็นเงิน 86 บาท

ตั้งแต่วัดค่าจ้างเดือนมีนาคม - พฤษภาคม 2563
ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขให้ลดหย่อนการออกเงินสมทบของนายจ้างและ
ผู้ประกันตน กรณีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
(COVID - 19) (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ลงวันที่
10 เมษายน 2563 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่
13 เมษายน 2563

ผลการดำเนินงาน : ผู้ประกันตนประมาณ 13.4 ล้านคน นายจ้างประมาณ 490,076 แห่ง นายจ้างจ่ายเงินลดลง 3,893 ล้านบาท ผู้ประกันตนจ่ายเงินลดลง 17,344 ล้านบาท ทำให้นายจ้างและผู้ประกันตนมีเงินเหลือจากการจ่ายเงินสมทบงวดเดือน มีนาคม – พฤษภาคม 2563 จำนวน 21,238 ล้านบาท นำมาใช้จ่ายในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ

ระยะที่ 2 กันยายน - พฤศจิกายน 2563 ดำเนินการลดหย่อนอัตราเงินสมทบ ดังนี้

- นายจ้าง จากเดิมร้อยละ 5 เหลือร้อยละ 2 ของค่าจ้างที่ส่งเงินสมทบ
- ผู้ประกันตนมาตรา 33 จากเดิมร้อยละ 5 เหลือร้อยละ 2 ของค่าจ้างที่ส่งเงินสมทบ
- ผู้ประกันตนมาตรา 39 จากเดิม ร้อยละ 9 เป็นเงิน 432 บาทต่อเดือน เหลือร้อยละ 2 เป็นเงิน 96 บาทต่อเดือน

ตั้งแต่วัดค่าจ้างเดือนกันยายน - พฤศจิกายน 2563 ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้ลดหย่อนการออกเงินสมทบของนายจ้างและ ผู้ประกันตน กรณีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ลงวันที่ 11 กันยายน 2563 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ 14 กันยายน 2563

ข่าวดี

ข่าวดี

ข่าวดี

สำนักงานประกันสังคม ปรับลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม สำหรับนายจ้างและผู้ประกันตน เพื่อชดเชยผลกระทบจากสถานการณ์แพร่ระบาดโควิด-19

ปรับลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

ประเภท	นายจ้าง	ลูกจ้าง	ผู้ประกันตน
อัตรา	4%	4%	7%
เพิ่ม	0%	0%	0%

มาตรา ๕๖/๑

ในกรณีที่เกิดการว่างงานที่ไม่เป็นไปตามที่ผู้ประกันตน
ยื่นขอชดเชยผลกระทบจากการว่างงาน
รัฐมนตรี
จะปรับลดอัตราเงินสมทบ ๕% และเพิ่ม
อัตราเงินสมทบ ๕%
ผู้ประกันตนที่ได้รับผลกระทบจากการว่างงาน
ประมาณร้อยละ ๕๐ ของจำนวนผู้ประกันตน
แต่ละจังหวัดที่ได้รับผลกระทบ

ผู้ประกันตนมาตรา 39

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ กรุงเทพมหานคร
โดยที่การว่างงานประมาณ ๗% (4,800 x 7% = 336 บาทต่อเดือน)

ระยะเวลา 6 เดือน (ม.ค. - ส.ค.) เพื่อช่วยเหลือการ
การเป็นข้าราชการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

ประกันสังคม ผู้ประกันตนเป็น
ผู้ประกอบการ - ไม่ใช่นายจ้าง
ประกันสังคม - ไม่ใช่นายจ้าง
ประกันสังคม - ไม่ใช่นายจ้าง

ประกันสังคม ผู้ประกันตนเป็น
ผู้ประกอบการ - ไม่ใช่นายจ้าง
ประกันสังคม - ไม่ใช่นายจ้าง
ประกันสังคม - ไม่ใช่นายจ้าง

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
1500 กด 11

ศูนย์บริการ
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียด
150



ปรับลดอัตราเงินสมทบ

กองทุนประกันสังคม COVID-19





นายจ้าง

2%

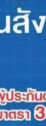
(เดิม 5%)



ผู้ประกันตน
มาตรา 33

2%

(เดิม 5%)



ผู้ประกันตน
มาตรา 39

2%

(เดิม 5%)

ผู้ประกันตนมาตรา 39

เงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ คือ เดือนละ 4,800 บาทเท่านั้นทุกบาท โดยลดอัตราเงินสมทบ 2% ($4,800 \times 2\% = 96$ บาทต่อเดือน)

ระยะเวลา 3 เดือน (ก.ย.-พ.ย.63)

เพื่อช่วยลดภาระให้แก่ผู้ประกันตน จำนวน 12.92 ล้านคน และนายจ้าง จำนวน 4.87 แสนราย คิดเป็นจำนวนเงินถึง 1.1 หมื่นล้านบาท

การปรับอัตราเงินสมทบดังกล่าว
ไม่มีผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตน




ศูนย์ข้อมูล
สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม







809 ม. 80/1 ถนนสุขุมวิท 2540

ผลการดำเนินงาน : ผู้ประกันตนประมาณ 12.8 ล้านคน นายจ้างประมาณ 487,155 แห่ง นายจ้างจ่ายเงินลดลง 11,234 ล้านบาท ผู้ประกันตนจ่ายเงินลดลง 13,079 ล้านบาท ทำให้นายจ้างและผู้ประกันตนมีเงินเหลือจากการจ่ายเงินสมทบ วงเดือน กันยายน – พฤศจิกายน 2563 จำนวน 24,313 ล้านบาท นำมาใช้จ่ายในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ

3.2) ขยายกำหนดเวลายื่นแบบอัตราเงินสมทบนายจ้าง และผู้ประกันตน สำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการขยายกำหนดเวลายื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบและการนำส่งเงินสมทบของนายจ้างและผู้ประกันตน ออกไป 3 เดือน สำหรับงวดค่าจ้างเดือนมีนาคม เมษายน และพฤษภาคม 2563 ดังนี้

งวดค่าจ้าง	การนำส่งเงินสมทบ
เดือนมีนาคม 2563	ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2563
เดือนเมษายน 2563	ภายในวันที่ 15 สิงหาคม 2563
เดือนพฤษภาคม 2563	ภายในวันที่ 15 กันยายน 2563

4. วัคซีนไขหวัดใหญ่

กระทรวงแรงงานได้มอบหมายสำนักงานประกันสังคม ดำเนินการเพิ่มรายการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในระบบประกันสังคมกรณีวัคซีนไขหวัดใหญ่ (Influenza Vaccine) สำหรับผู้ประกันตนที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป (กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 1.9 ล้านคน) โดยออกประกาศคณะกรรมการการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ลงวันที่ 8 กันยายน 2563 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2563 มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

1) สำหรับผู้ประกันตนที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคกรณีวัคซีนไขหวัดใหญ่ ณ สถานพยาบาลที่กำหนด ปีละ 1 ครั้ง

- ปี 2563 ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม – 31 ธันวาคม 2563

- ปี 2564 เป็นต้นไป ระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม – 31 สิงหาคม ของทุกปี

2) สำนักงานประกันสังคมจะจ่ายให้แก่สถานพยาบาลในอัตราอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(ก) ชนิด 3 สายพันธุ์ ในอัตรา 250 บาท ต่อคนต่อปี

(ข) ชนิด 4 สายพันธุ์ ในอัตรา 450 บาท ต่อคนต่อปี

ทั้งนี้ มีผู้ประกันตนขอรับบริการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ จำนวน 196,750 คน



5. เพิ่มค่าทำศพกรณีเสียชีวิต สำหรับผู้ประกันตน ตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเพิ่มอัตราเงินค่าทำศพ จากเดิม 40,000 บาท เป็น 50,000 บาท สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ที่ถึงแก่ความตายโดยมิใช่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานตามกฎหมายกระทรวงกำหนดอัตราเงินค่าทำศพ พ.ศ. 2563 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2563

ประกันสังคมเพิ่มสิทธิประโยชน์ กรณีตาย

ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้ว 1 เดือน ภายในระยะเวลา 6 เดือน ก่อนถึงแก่ความตาย โดยได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีตาย ดังนี้

ค่าทำศพ 50,000 บาท แก่ผู้จัดการศพ
(ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2563)

เงินสงเคราะห์กรณีตาย

จ่ายให้กับบุคคลผู้ประกันตนทำหนังสือขอสิทธิให้ได้รับเงิน หากไม่มีหนังสือระบุ จะนำมาเฉลี่ยจ่ายให้กับบิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตรในจำนวนเท่าๆ กัน โดยจ่ายดังนี้

- ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนส่งเงินสมทบ 36 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 120 เดือน
- จ่ายเงินเท่ากับค่าจ้างเฉลี่ย 2 เดือน
- ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนส่งเงินสมทบ ตั้งแต่ 120 เดือน ขึ้นไป
- จ่ายเงินเท่ากับค่าจ้างเฉลี่ย 6 เดือน

จ่ายให้ทายาทผู้มีสิทธิสามารถขอรับประโยชน์ทดแทนได้ภายใน 2 ปี

ได้รับค่าทำศพ 50,000

ศูนย์สารนิเทศ ฝ่ายข่าว สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทร. 1506 ทุกวัน 24 ชั่วโมง www.sso.go.th

สินเชื่อ สปส. เพื่อส่งเสริมการจ้างงาน

สถานประกอบการสามารถยื่นขอสินเชื่อโครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงานของสำนักงานประกันสังคมได้เพื่อ กู้ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (EXIM Bank) และธนาคารยูโอบี จำกัด (มหาชน) ทุกสาขา

วัตถุประสงค์การกู้

เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในกิจการ เช่น สร้างสภาพคล่องตามประกอบการ เพื่อใช้ประกอบการมีพัฒนาที่ยั่งยืนทางธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยให้ปีมีการกู้สินเชื่อ Refinance ได้ไม่เกิน 50% ของวงเงินปล่อยกู้ 300,000 บาท

คุณสมบัติของผู้กู้

เป็นสถานประกอบการที่ใช้ทะเบียนประกันสังคม และจ้างงานคนต่างชาติก่อนประกันสังคมมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 เดือน

อัตราดอกเบี้ยเงินกู้

กรณีการกู้เงินตามหลักเกณฑ์ประกันสังคม

- อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ 3% ต่อปี
- อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ 5% ต่อปี

ขั้นตอนการกู้

- ติดต่อสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา เพื่อขอหนังสือรับรองสถานะความเป็นสถานประกอบการ
- หนังสือรับรองสถานะความเป็นสถานประกอบการ ออกให้สำนักงานประกันสังคม
- เอกสารยื่นกู้ตามระเบียบธนาคาร
- ธนาคารพิจารณาการพิจารณาให้สถานประกอบการ

วงเงินสินเชื่อ

- วงเงิน 18,000 ล้านบาท สำหรับสถานประกอบการที่มีลูกจ้างไม่เกิน 50 คน วงเงินกู้ไม่เกิน 5 ล้านบาทต่อราย
- วงเงิน 9,000 ล้านบาท สำหรับสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 51 - 200 คน วงเงินกู้ไม่เกิน 10 ล้านบาทต่อราย
- วงเงิน 3,000 ล้านบาท สำหรับสถานประกอบการที่มีลูกจ้างเกิน 200 คน วงเงินกู้ไม่เกิน 15 ล้านบาทต่อราย

สำหรับเงินกู้ตามโครงการส่งเสริมการจ้างงานที่ผู้ประกอบการยื่นขอสินเชื่อในสาขาประกันสังคมและจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน และต้องยื่นคำขอสินเชื่อประกันสังคมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนประกันสังคม ณ วันที่ได้รับสินเชื่อ ต่อมาอยู่รอดกว่า 3 ปี กรณีนี้จะไม่ใช้วงเงินประกันที่มีรายการคำขอกู้เงินในสถานประกอบการ

ศูนย์สารนิเทศ ฝ่ายข่าว สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทร. 1506 ทุกวัน 24 ชั่วโมง www.sso.go.th

6. โครงการสินเชื่อ สปส. เพื่อส่งเสริมการจ้างงาน วงเงิน 30,000 ล้านบาท เพื่อให้ความช่วยเหลือแก่สถานประกอบการทั้งขนาดเล็ก (5 ล้านบาท) ขนาดกลาง (10 ล้านบาท) และขนาดใหญ่ (15 ล้านบาท) โดยมีเงื่อนไขดังนี้

- ส่งมาแล้ว 3 เดือน
- คงจ้างลูกจ้างไว้ 80 %
- ดอกเบี้ย 3% มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน
- ดอกเบี้ย 5% ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

ขณะนี้ มีธนาคารที่ลงนามในบันทึกข้อตกลงแล้วจำนวน 2 ธนาคาร คือ EXIM Bank และธนาคาร UOB และอนุมัติเงินกู้ให้สถานประกอบการแล้วจำนวน 183 ราย เป็นเงิน 915.562 ล้านบาท รักษาสภาพการจ้างงาน 14,452 คน

7. โครงการ “มาตรการชดเชยรายได้แก่ลูกจ้างของสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ซึ่งยังไม่ได้รับการช่วยเหลือเยียวยาตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2563 เห็นชอบโครงการดังกล่าว โดยสำนักงานประกันสังคมจะจ่ายเงินเยียวยาชดเชย 5,000 บาท เป็นระยะเวลา 3 เดือน จ่ายคราวเดียว คนละ 15,000 บาท สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 33 สัญชาติไทย

(ส่งเงินสมทบไม่ครบ 6 เดือน ภายใน 15 เดือน) ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และยังไม่ได้รับการเยียวยาจาก “โครงการเราไม่ทิ้งกัน” ของกระทรวงการคลัง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ผลการดำเนินงาน : วงที่ 1 จ่ายวันที่ 28 สิงหาคม 2563 และวงที่ 2 จ่ายวันที่ 30 กันยายน 2563 จ่ายแล้วจำนวน 12,105 ราย เป็นเงิน 181.58 ล้านบาท คงเหลือประมาณ 3,000 ราย เป็นเงิน 45 ล้านบาท ซึ่งกำหนดจ่ายวันที่ 31 ตุลาคม 2563

8. ใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเยียวยาลูกจ้างที่ไม่ได้รับเงินตามกฎหมาย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของลูกจ้างกรณีถูกเลิกจ้างและไม่ได้รับเงินตามกฎหมายจากนายจ้าง ลูกจ้างมีสิทธิขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อนในเบื้องต้นได้ในอัตรา 30 -70 เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ขึ้นอยู่กับอายุงานของลูกจ้าง) (รายละเอียด กรณีค่าชดเชย ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ 30 เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันในท้องถิ่นนั้น สำหรับลูกจ้างที่ทำงานครบ 120 วันขึ้นไป แต่ไม่ครบ 3 ปี, 50 เท่า เมื่อลูกจ้างทำงาน 3 ปี แต่ไม่ครบ 10 ปี, 70 เท่า เมื่อลูกจ้างทำงาน 10 ปีขึ้นไป และกรณีเงินอื่น ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ 60 เท่า) ทั้งนี้ มีการจ่ายเงินกองทุนฯ แล้ว จำนวน 1,732 คน คิดเป็นเงิน 26,906,732.15 บาท



มาตรการเยียวยา
(มติคณะรัฐมนตรี /24 มีนาคม 2563)

ผู้ประกันตนมาตรา 33 (ที่ส่งเงินสมทบไม่ครบ 6 เดือน)
 ผู้ประกันตนมาตรา 39 และผู้ประกันตนมาตรา 40
ก็ได้รับผลกระทบจาก COVID-19

รัฐบาลจ่ายเงินชดเชย 5,000 บาท/คน/เดือน
 เป็นระยะเวลา 3 เดือน (เมษายน-มิถุนายน 2563)
ลงทะเบียน
 เริ่ม 28 มีนาคม 2563 เวลา 08.00-18.00 น. ได้ที่ **www.เราไม่ทิ้งกัน.com** (กระทรวงการคลัง)

หลักฐานการลงทะเบียน

- บัตรประจำตัวประชาชน
- ยี่สิบสองนิ้ว
- ยี่สิบสามนิ้ว (ถ้ามี)

เมื่อผ่านการลงทะเบียนและตรวจสอบคุณสมบัติ

- รับเงินเยียวยาผ่าน
- 1.เบอร์มอบาย ก็ถูกกับเลขบัตรประจำตัวประชาชน
- 2.โอนเข้าบัญชีธนาคาร

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทร. 0-2273-9020 ต่อ 3558

9. จัดตั้งศูนย์บริการจัดหางาน Part - time ทั้งในส่วนกลาง (ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย อาคาร 3 ชั้น กระทรวงแรงงาน) และส่วนภูมิภาค (สำนักงานจัดหางาน ทุกจังหวัด) โดยได้ประสานนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อรวบรวมตำแหน่งงาน Part-time และประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงาน Part-time ให้กับประชาชนที่สนใจ และให้บริการจัดหางาน ปัจจุบันมีตำแหน่งงาน Part-time จำนวน 6,629 อัตรา อาทิ งานบริการลูกค้า งานขนส่งสินค้า งานจัดเรียงสินค้า พนักงานขาย ยกสินค้า ฯลฯ มีผู้ทำงาน Part-time จำนวน 670 คน (ค่าจ้างตามที่นายจ้าง/ลูกจ้างตกลงกัน)



แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ เพื่อลดสถิติของปัญหาข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง โดยได้ดำเนินการรณรงค์ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 6,263 แห่ง 6,281 ครั้ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 403,399 คน

สถานประกอบกิจการที่มีการใช้มาตรา 75 ซึ่งเป็นการหยุดกิจการชั่วคราวเป็นกรณีที่นายจ้างหยุดกิจการชั่วคราว แต่เหตุที่ทำให้หยุดกิจการดังกล่าวไม่ใช่ความผิดของลูกจ้าง โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดให้นายจ้างต้องแจ้งการหยุดให้พนักงานตรวจแรงงานทราบล่วงหน้าเป็นเวลา 3 วัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563) พบว่า มีสถานประกอบกิจการที่ใช้มาตรา 75 จำนวน 4,905 แห่ง ลูกจ้างที่มีการหยุดงานชั่วคราว 956,979 คน



10. สร้างความรู้ความเข้าใจระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) สถานประกอบกิจการหลายแห่งมีความจำเป็นต้องประกาศหยุดกิจการชั่วคราว ตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 จึงต้องสร้างความเข้าใจที่ดีให้เกิดขึ้นในระบบแรงงานสัมพันธ์ผ่านกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี เป็นการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในการให้ความรู้ ชี้แจง แนะนำ และให้คำปรึกษาแก่นายจ้าง ลูกจ้าง สหภาพแรงงาน และคณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือในรูปแบบต่างๆ ตลอดจนแนะนำมาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้าง และแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต

11. มาตรการช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ

11.1 ช่วยเหลือแรงงานนอกระบบให้มีรายได้

11.1.1 โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประจำปี 2563 วงเงินงบประมาณ 41.642 ล้านบาท (งวดที่ 2) ดังนี้

1) ร่วมกับศูนย์อำนวยการใหญ่โครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ (ศอญ.) ดำเนินงาน 2 โครงการ

- โครงการฟาร์มตัวอย่าง ด้านภัยโควิด-19 ระยะที่ 1 ดำเนินการใน 17 จังหวัด 30 ฟาร์ม เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 4 พฤษภาคม - 16 กรกฎาคม 2563 แรงงานได้รับประโยชน์รวม 1,101 คน ค่าตอบแทน 300 บาท/คน/วัน

- โครงการนาร่อง (จังหวัดนครราชสีมา) ดำเนินการ พฤษภาคม - กรกฎาคม 2563 แรงงานได้รับประโยชน์รวม 250 คน ค่าตอบแทน 300 บาท/คน/วัน

2) จัดสรรงบประมาณให้สำนักงานแรงงานจังหวัด โดยดำเนินการจ้างงานเร่งด่วน และพัฒนาทักษะฝีมือ ดำเนินการใน 29 จังหวัด ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - สิงหาคม 2563 แรงงานได้รับประโยชน์และพัฒนาทักษะฝีมือ รวมจำนวน 7,740 คน ได้รับค่าตอบแทน 300 บาท/คน/วัน โดยจะจ่ายค่าอาหารเหมาจ่าย มื้อละไม่เกิน 80 บาท

3) กรมบัญชีกลางได้อนุมัติให้กระทรวงแรงงานขยายระยะเวลาการจ้างงาน จากเดิมคนละไม่เกิน 10 วัน ปรับเป็นคนละไม่เกิน 90 วัน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 ไปจนกว่าสถานการณ์จะเข้าสู่ภาวะปกติ

11.1.2 โครงการจ้างงานเพื่อลดผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ดำเนินงานจ้างงานผู้ว่างงานทั่วไป โดยเฉพาะกลุ่มแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ทั่วประเทศรวม 86 แห่ง ระยะเวลาในการจ้างงาน 45 วัน (เฉพาะวันทำการ) วันละ 300 บาท เป้าหมายจำนวน 700 คน งบประมาณ 9,450,000 บาท โดยได้ดำเนินการจ้างระยะ 1 จำนวน 300 คน (ตั้งแต่วันที่ 27 เมษายน - 2 กรกฎาคม 2563) และจ้างระยะ 2 จำนวน 400 คน (ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน - 6 สิงหาคม 2563) รวมทั้งหมด จำนวน 700 คน

11.2 ฝึกอบรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในครัวเรือน

11.2.1 ดำเนินโครงการฝึกอบรมทักษะฝีมือเพื่อเพิ่มศักยภาพแรงงานนอกระบบ รองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) โดยเน้นการฝึก

ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจพอเพียงและสาขาอาชีพที่สามารถนำไปประกอบอาชีพได้จริง เช่น สาขาปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ปลอดสารพิษ การประกอบอาหารไทย เชิงธุรกิจออนไลน์ เป็นต้น กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานนอกระบบ



แรงงานที่ว่างงาน หรือถูกเลิกจ้างซึ่งเป็นบุคคลผู้ได้รับความเดือดร้อน หรืออาจได้รับความเดือดร้อนในการประกอบอาชีพหรือขาดรายได้จากการประกอบอาชีพ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) เฉพาะในพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

- เป้าหมาย 140 คน (7 รุ่น)
งบประมาณ 700,000 บาท ระยะเวลาฝึกอบรม 90 ชั่วโมง
ผลการดำเนินงาน 137 คน

- เป้าหมาย 400 คน (20 รุ่น)
งบประมาณ 1,000,000 บาท ระยะเวลาฝึกอบรม 30 ชั่วโมง (5 วัน) ผลการดำเนินงาน 342 คน



11.2.2 โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพสู้วิกฤติโควิด โดยดำเนินการสาธิตการประกอบอาชีพ พร้อมจัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพให้กับผู้สำเร็จการฝึก เป้าหมายจำนวน 100 รุ่น 2,000 คน งบประมาณ 3,600,000 บาท ดำเนินการฝึกประกอบอาชีพแล้ว จำนวน 100 รุ่น/ 2,027 คน อาชีพที่ฝึก เช่น เจลล้างมือ หน้ากากอนามัย การทำไข่เค็มสมุนไพรและการทำมะม่วงกวน การปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ระบบน้ำนิ่ง ซึ่งต้องสามารถ การทำหมูฝอย และการทำน้ำพริกเผากุ้งไข่เค็ม ฯลฯ



12. มาตรการให้ความช่วยเหลือสถานประกอบกิจการ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

12.1 สถานประกอบกิจการที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

12.1.1 ลดสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่จัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานในปี พ.ศ. 2563 จากไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 เป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563

12.1.2 ขยายระยะเวลาการยื่นขอรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. 2563 จากภายใน 60 วัน เป็นภายใน 120 วัน ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563 แต่ไม่เกินวันที่ 15 มกราคม 2564

12.1.3 ขยายระยะเวลาการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2562 (สท.2) จากภายในเดือนมีนาคม 2563 เป็นภายในเดือนกรกฎาคม 2563)

ทั้งนี้ มีสถานประกอบกิจการได้รับประโยชน์ 3,807 แห่ง

12.2 สถานประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

12.2.1 ผ่อนผันระยะเวลาการชำระหนี้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเวลา 6 เดือน ตั้งแต่เดือนเมษายน 2563 ถึงเดือนกันยายน 2563 โดยเริ่มชำระหนี้ในเดือนตุลาคม 2563 มีสถานประกอบการได้รับประโยชน์ 44 แห่ง เป็นเงิน 13,100,673 บาท

12.2.2 ลดอัตราดอกเบี้ยกรณีที่ผู้กู้ยืมเงินผิดชำระหนี้จากอัตราร้อยละ 15 ต่อปี เป็นอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2564 มีสถานประกอบการได้รับประโยชน์ 2 แห่ง

12.2.3 ขยายระยะเวลาชำระหนี้คืนจากภายในระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน เป็นภายในระยะเวลาไม่เกิน 18 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2564 มีสถานประกอบการได้รับประโยชน์ 37 แห่ง เป็นเงิน 24,491,194 บาท

12.2.4 ขยายระยะเวลาวันที่ชำระหนี้จากไม่เกินวันที่ 5 ของเดือนถัดไป เป็นไม่เกินวันที่ 20 ของเดือนถัดไป ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2564 มีสถานประกอบการได้รับประโยชน์ 117 แห่ง เป็นเงิน 42,777,110 บาท

12.2.5 ปลอดเวลาการชำระคืนงวดแรก จากเมื่อทำสัญญาและได้รับเช็คแล้วต้องชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนเป็นรายเดือนไม่เกินวันที่ 5 ของเดือนถัดไป เป็นต้องชำระเงินกู้คืนหลังจากทำสัญญาและได้รับเช็คแล้ว 60 วัน ตั้งแต่วันที่กฎหมายใช้บังคับเป็นต้นไป ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการเสนอประกาศใช้มาตรการให้ความช่วยเหลือสถานประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานต่อผู้บริหารกระทรวงแรงงาน มีสถานประกอบการได้รับประโยชน์ 37 แห่ง เป็นเงิน 24,491,194 บาท



13. กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน จากกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ปลอดดอกเบี้ย 1 ปี รวมวงเงินให้กู้ 4,000,000 บาท โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

13.1 ประชาสัมพันธ์ให้ทราบข้อมูลของกองทุนฯ และการปล่อยกู้

13.2 รับผิดชอบเป็นเจ้าหนี้รับงานไปทำที่บ้าน

13.3 ปล่อยกู้เงินกองทุนฯ

(1) รายบุคคล	ปล่อยกู้ได้	วงเงินไม่เกิน	50,000 บาท
(2) รายกลุ่ม	ปล่อยกู้ได้	วงเงินไม่เกิน	300,000 บาท

ผลการดำเนินการ ปล่อยเงินกู้ จำนวน 25 ราย/กลุ่ม จำนวนเงิน 3,230,000 บาท แยกเป็นรายบุคคล จำนวน 8 ราย/รายกลุ่ม จำนวน 17 กลุ่ม นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการให้ความช่วยเหลือเพิ่มเติม โดยลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ให้แก่ผู้รับงาน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่กู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านก่อนวันที่ 1 มกราคม 2563 และอยู่ระหว่างผ่อนชำระซึ่งต้องไม่เป็นผู้ถูกบอกเลิกสัญญากู้ยืมเงิน หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีเกี่ยวกับการกู้ยืมเงินกองทุนฯ โดยลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้จากร้อยละ 3 ต่อปี เป็นอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0 ต่อปี เป็นเวลา 3 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม - 31 กรกฎาคม 2563

ผลการดำเนินงาน ผู้รับงาน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่กู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านก่อนวันที่ 1 มกราคม 2563 จำนวน 184 ราย/กลุ่ม โดยแยกเป็นรายบุคคล 19 ราย และรายกลุ่ม 165 กลุ่ม

การรับประกัน

- กรณีบุคคล คุณสมบัติของผู้รับประกัน
 1. มีอายุ 20 ปีบริบูรณ์ขึ้นไปและ
 2. เป็นข้าราชการรัฐสภาจังหวัด พนักงานรัฐสภาจังหวัด เป็นผู้บริหารหรือสมาชิกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้ปกครอง ท้องถิ่นในถิ่นหรือ ผู้ใหญ่บ้าน
 3. พนักงานบริษัทซึ่งมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่า เดือนละ 15,000 บาท
 4. วอเงินกู้ไม่เกิน 20,000 บาท ได้ผู้ประกัน 1 คน วอเงินกู้ ตั้งแต่ 20,001 - 50,000 บาท ได้ผู้ประกัน 2 คน
- กรณีกลุ่มบุคคลผู้รับงาน
 1. วอเงินกู้ตั้งแต่ 1 - 200,000 บาท ผู้กู้ต้องมีสมาชิกกลุ่ม ผู้รับงานจำนวน 5 คน
 2. วอเงินกู้ตั้งแต่ 200,001 - 300,000 บาท ผู้กู้ต้องมีสมาชิกกลุ่มผู้รับงานตั้งแต่ 6 คนขึ้นไป

เอกสารประกอบการกู้ยืมกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน

1. บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวอื่นที่หน่วยงานของรัฐออกให้ของผู้กู้ ผู้ประกัน และผู้ร่วมแสดงค้ำประกัน (กรณีบุคคล)
2. บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวอื่นที่หน่วยงานของรัฐออกให้ของผู้และผู้ประกัน (กรณีกลุ่มบุคคล)
3. ทะเบียนบ้านของผู้กู้ และผู้ประกัน
4. ทะเบียนบ้านของผู้ประกัน และผู้ร่วมแสดงค้ำประกัน (กรณีบุคคล)
5. โครงการหรือสัญญาเงิน และรายละเอียดการประกอบกิจการของผู้กู้
6. หลักฐานการจดทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้าน
7. หนังสือยินยอมของผู้ร่วมแสดงค้ำประกัน หรือหนังสือมอบอำนาจของผู้ร่วมแสดงค้ำประกัน (ถ้ามี)

วงเงินกู้/ระยะเวลาชำระหนี้เงินกู้

- กรณีบุคคล

1 - 50,000 บาท	ชำระคืนภายใน 2 ปี
1 - 50,000 บาท	ชำระคืนภายใน 2 ปี
50,001 - 100,000 บาท	ชำระคืนภายใน 4 ปี
100,001 - 300,000 บาท	ชำระคืนภายใน 5 ปี

ระยะเวลาปลอดชำระหนี้เงินกู้

4 งวด ตั้งแต่งวดที่ 1 - 4

อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ต่อปี
อัตราดอกเบี้ยผ่อนชำระหนี้ ร้อยละ 2 ต่อปี

สถานที่ขึ้นของดอกเบี้ยผู้รับงานไปทำที่บ้าน และขึ้นของกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน

กรุงเทพมหานคร ณ สำนักงานจัดการงานกองทุนธนาคาร พื้นที่ 1 - 10 ส่วนภูมิภาค ณ สำนักงานจัดการงานจังหวัดทุกจังหวัด

รางวัลเกียรติคุณที่ได้รับจากกรมบัญชีกลาง

- รางวัลเกียรติคุณที่ได้รับจากกรมบัญชีกลางปี 2558 TOP FUND AWARDS 2015 (TFA) รางวัลประสิทธิภาพการบริการ พึงสมทุกศูนย์ดีเด่น
- รางวัลเชิดชูคุณงามความดีของหน่วยงานเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ปี 2559 TOP FUND AWARDS 2016 (TFA)

การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

สายด่วน 1506 กด 2
www.doe.go.th

14. ช่วยเหลือกรณีแรงงานไทยที่เป็นสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศที่ได้รับผลกระทบและเดินทางกลับประเทศไทย



ผลงานสำคัญกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1. โครงการจ้างงานเพื่อลดผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัส COVID - 19

กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานได้ดำเนินโครงการจ้างงานเพื่อลดผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัส COVID - 19 เพื่อจ้างงานแรงงานนอกระบบในการสำรวจข้อมูลความต้องการทำงานของผู้ว่างงานและความต้องการจ้างงานของนายจ้าง/สถานประกอบการในพื้นที่ ตลอดจนประชาสัมพันธ์ภารกิจและการดำเนินงานของกรมการจัดหางาน ก่อให้เกิดรายได้สามารถเลี้ยงดูตนเอง และครอบครัว ในช่วงการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ โดยต้องการให้คนไทยทุกช่วงวัย มีงานทำอย่างถ้วนทั่ว สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564) และเพื่อให้ประเทศไทยก้าวสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ต่อไป โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้ว่างงานทั่วไป โดยเฉพาะกลุ่มแรงงานนอกระบบที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัส COVID - 19 ที่มีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) หรือระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ขึ้นไป ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 และสำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด รวมทั้งสิ้น 700 คน ซึ่งดำเนินการเป็น 2 ระยะ ดังนี้



ระยะที่ 1 จ้างงานจำนวน 300 คน (ตั้งแต่วันที่ 27 เมษายน - 2 กรกฎาคม 2563)

- สำรวจผู้ว่างงานที่มีความต้องการมีงานทำทั่วประเทศ จำนวน 21,185 คน

- สำรวจสถานประกอบการที่มีความต้องการจ้างงานทั่วประเทศ จำนวน 7,432 แห่ง



- ตำแหน่งงานว่าง จำนวน 2,880 ตำแหน่ง 43,744 อัตรา

- ผู้ว่างงานที่ต้องการทำงานได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,099 คน

ระยะที่ 2 จ้างงานจำนวน 400 คน (ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน - 6 สิงหาคม 2563)

- สำรวจผู้ว่างงานที่มีความต้องการมีงานทำทั่วประเทศ จำนวน 22,802 คน

- สำรวจสถานประกอบการที่มีความต้องการจ้างงานทั่วประเทศ จำนวน 6,129 แห่ง

- ตำแหน่งงานว่าง จำนวน 3,308 ตำแหน่ง 23,414 อัตรา

- ผู้ว่างงานที่ต้องการทำงานได้รับการบรรจุงาน จำนวน 960 คน



2. ไทยมืงนทำ ผักอบรมอาชีพอิสระ (แรงงานนอกระบบ)

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีการดำเนินการฝึกอบรมอาชีพอิสระ ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนจากปัญหาการว่างงาน ตกงาน ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และสถานะเศรษฐกิจที่ซบเซา โดยสำรวจความต้องการฝึกอาชีพจากประชาชน กลุ่มเป้าหมาย องค์กรเครือข่าย ซึ่งเป็นการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 – 30 ชั่วโมง จำนวน 20 คน ต่อรุ่น และดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อ สถานที่ติดต่อของผู้สำเร็จการฝึกอบรม จัดส่งให้สำนักงานจัดหางาน จังหวัดหรือสำนักงานเขตในพื้นที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การสนับสนุนการมีงานทำ ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาชีพอิสระ จำนวน 1,034 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 970 คน คิดเป็นร้อยละ 93.81 โดยฝึกอบรมหลักสูตรอาชีพเสริมในสาขาต่าง ๆ เช่น การทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก การประกอบอาหารไทย การขายสินค้าออนไลน์แบบมีอาชีพ การทำเครื่องดื่มเพื่อสร้างรายได้ ช่างแต่งผมบุรุษ การนวดเท้าเพื่อสุขภาพ การแปรรูปและถนอมอาหาร เป็นต้น ส่งผลให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมอาชีพสามารถนำความรู้ ทักษะ ที่ได้รับไปสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน และการประกอบอาชีพอิสระ



3. โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา

กระทรวงแรงงานได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง 8 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานตรวจการแผ่นดิน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมการจัดหางาน ร่วมกันดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานในสาขาอาชีพต่างๆ ให้แก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา ทั้งนี้ มีนักเรียนครอบครัวยากจนเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจำนวน 468 คน ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 27.78



4. โครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มียุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดี ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการส่งเสริมสถานประกอบการให้มียุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ซึ่งเป็นกลไกหนึ่งในการลดปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้กับนายจ้างและลูกจ้างได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์และการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ เป็นการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย การใช้หลักเหตุผลในการเจรจา การสร้างความไว้วางใจกัน โดยอาศัยกิจกรรมต่าง ๆ เป็นตัวประสาน มีการปรึกษาหารือร่วมกันด้วยระบบทวิภาคีโดยอาศัยหลักสูตรจิตใจและมีการมอบรางวัลให้กับสถานประกอบการที่มีระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานที่ดีเป็นประจำติดต่อกันทุกปี โดยมุ่งเน้นไปที่ระบบทวิภาคีในสถานประกอบการที่มีสภาพแรงงานและไม่มีสภาพแรงงานหรือมีคณะกรรมการในระบบทวิภาคีในรูปแบบต่างๆ โดยสถานประกอบการที่สนใจสมัครเข้าร่วมกิจกรรมต้องประเมินตนเองก่อนสมัครเข้าร่วมกิจกรรม ทำให้ทราบถึงวิธีคิด วิธีปฏิบัติ การตัดสินใจการปรึกษาหารือร่วมกันอย่างเป็นระบบ มีขั้นตอนและที่สำคัญสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการต้องไม่มีข้อขัดแย้งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายเกิดขึ้น ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งที่จะช่วยลดปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นมิให้ลุกลามสร้างความเดือดร้อนให้กับสังคมส่วนรวมได้

กระทรวงแรงงาน ได้มีพิธีมอบรางวัลสถานประกอบการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม ประจำปี 2563 (Thailand Labour Management Excellence Award 2020) เมื่อวันจันทร์ที่ 21 กันยายน 2563 ณ โรงแรมสวิสโฮเต็ล กรุงเทพฯ รัชดา กรุงเทพมหานคร โดยเรียนเชิญ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชมกลิ่น) เป็นประธานในพิธี มีผู้ร่วมงาน ๓๐๐ คน ทั้งนี้ มีสถานประกอบการที่ได้รับรางวัลถ้วยพระราชทาน จำนวน 3 รางวัล คือ สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 1,000 คนขึ้นไป) ได้แก่ บริษัท ไทสัน โพลทรี (ไทยแลนด์) จำกัด (โรงงาน 5) สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 300 ถึง 999 คน) ได้แก่ บริษัท แกมม่า อินดัสตรี้ส์ จำกัด และสถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 ถึง 299 คน) ได้แก่ บริษัท เซอร์คิตอินดัสตรี้ส์ จำกัด ซึ่งนอกจากรางวัลดังกล่าวแล้ว ยังมีการมอบรางวัลให้กับสถานประกอบการอีกจำนวน 66 รางวัล โดยเป็นรางวัล ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน จำนวน 44 รางวัลด้านความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 19 รางวัล และรางวัลด้านมาตรฐานแรงงานไทย จำนวน 3 รางวัล



ในส่วนของรางวัลระดับจังหวัด และระดับประเทศ ปีที่ 1 - 14 และ 16 - 18 มอบให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดดำเนินการมอบรางวัลให้กับสถานประกอบการ ในส่วนของสถานประกอบการที่ได้รับรางวัลในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจัดพิธีมอบรางวัล เมื่อวันจันทร์ที่ 28 กันยายน 2563 ณ ห้องจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น 5 กระทรวงแรงงาน โดยมีอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายอภิญญา สุจริตตานันท์) เป็นประธานในพิธี มีผู้ร่วมงาน 400 คน สถานประกอบการเข้ารับรางวัลจำนวน 194 รางวัล โดยเป็นรางวัลด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน จำนวน 134 รางวัล ด้านความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 58 รางวัล และรางวัลด้านมาตรฐานแรงงานไทย จำนวน 2 รางวัล

5. โครงการขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบสู่ท้องถิ่น Informal Labour Fair 2020

ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ที่กำหนดขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่วางไว้ คือการขับเคลื่อนประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว โดยการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาคนในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ตลอดจนการบูรณาการการทำงานระหว่างภาครัฐ

ภาคเอกชน ภาคประชาชน และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ในลักษณะประชารัฐ เพื่อพัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าและทำให้ประชาชนคนไทยอยู่ดีมีสุข ซึ่งสอดคล้องกับคำแถลงนโยบายของรัฐบาลต่อรัฐสภาที่มุ่งเน้นจะพัฒนาประเทศให้หลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง (Middle Income Trap) แก้ไขปัญหาปากท้องของประชาชน สร้างความเท่าเทียม ความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ ตลอดจนยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงาน โดยเฉพาะการขยายความคุ้มครองให้ครอบคลุมไปยังกลุ่มแรงงานนอกระบบ ซึ่งเป็นแรงงานกลุ่มใหญ่ที่เป็นฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ โดยการเร่งสร้างโอกาส สร้างอาชีพ พัฒนาทักษะฝีมือ รวมทั้งการส่งเสริมการรวมกลุ่มและสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เพื่อนำไปสู่การมีอาชีพและรายได้ที่ยั่งยืน มีความพร้อมที่จะดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21



6. โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม

การให้ความคุ้มครองแรงงานนอกระบบโดยเฉพาะภาคเกษตรกรรม ซึ่งเป็นงานหนึ่งที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุและโรคที่เกิดขึ้นจากการทำงาน เช่น การยกเคลื่อนย้ายวัสดุสิ่งของที่มีน้ำหนักมาก การทำงานด้วยท่าทางที่ต้องออกแรงมาก การทำงานในสภาพอากาศที่ร้อนจัด การใช้สารเคมีและยาฆ่าแมลงต่าง ๆ รวมทั้งสถานที่ทำงานและที่พักอาศัยของครอบครัวเกษตรกรที่มักเก็บเครื่องมือเครื่องใช้ ปุ๋ย และยาฆ่าแมลง ทำให้สมาชิกในครอบครัว โดยเฉพาะเด็กเล็กในบ้านที่อาจไปสัมผัส ในปัจจุบัน มีผู้บริโภคจำนวนมากที่ยังไม่ตระหนักถึงอันตรายที่จะเกิดขึ้นจากสารเคมีกำจัดศัตรูพืชและสารเคมีอื่น ๆ ที่อาจปนเปื้อนมาจากกระบวนการผลิต ซึ่งอาจเกิดผลกระทบต่อร่างกาย ทำให้เกิดปัญหาสุขภาพตามมา

จากเหตุผลดังกล่าวจึงมีแนวคิดการปรับปรุงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในงานเกษตรด้วยรูปแบบ WIND (Work Improvement in Neighbourhood Development) ที่ได้ถือกำเนิดขึ้นที่ Cantho Province ประเทศเวียดนาม ซึ่งเป็นผลจากความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง Occupational Health and Environment of Cantho และ Institute for Science of Labour ประเทศญี่ปุ่น และโครงการอบรม WIND ได้ถูกนำไปประยุกต์ใช้ ในจังหวัดต่าง ๆ ของประเทศเวียดนาม โดยได้รับความช่วยเหลือจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization; ILO), Institute for Science of Labour องค์การ Bread for the World และองค์กรพัฒนาเอกชนในประเทศเยอรมัน ต่อมา องค์การแรงงานระหว่างประเทศได้ขยายโครงการ WIND ไปยังประเทศต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงประเทศไทยด้วย



ดังนั้นเพื่อเป็นการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายแก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรและรรณรงค์ให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัยเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงในการสัมผัสและโรคที่เกิดจากสารเคมีอันตรายเพื่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีของแรงงานนอกระบบ กระทรวงแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมการอบรมสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรมที่มีการใช้สารเคมีอันตรายเช่น เกษตรกร ชาวไร่ ชาวนา ชาวสวน ผู้นำชุมชน กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพ ฯลฯ ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

หน่วยงาน	เป้าหมาย (คน)	ผลงาน (คน)
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 1	400	402
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 2	400	403
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 3	400	420
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 4	380	431
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 5	380	329
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 6	520	544
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 7	380	404
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 8	380	413
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 9	380	387
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 10	380	385
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 11	300	300
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 12	300	300
รวม	4,600	4,781

7. การเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงบริการทางการแพทย์และเพิ่มสิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

สำนักงานประกันสังคม ได้พัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคมให้แก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน ผู้ประกันตนได้เข้ารับการรักษาโดยเร็ว ปลอดภัย และได้มาตรฐาน ประหยัดค่าใช้จ่ายของผู้ประกันตนและญาติ โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

กองทุนประกันสังคม

1. เพิ่มอัตราค่าบริการทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลคู่สัญญา ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน และมีความพึงพอใจ โดยเพิ่มค่าบริการทางการแพทย์สำหรับผู้ประกันตนปี 2563 เป็น 3,959 บาท/คน/ปี ดังนี้

1) ค่าบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสมให้แก่สถานพยาบาลคู่สัญญา

(1) กรณีเหมาจ่ายให้แก่สถานพยาบาล อัตรา 1,640 บาท/คน/ปี

(2) กรณีผู้ป่วยในป่วยด้วยโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง (AdjRW มากกว่าหรือเท่ากับ 2) อัตรา 746 บาท/คน/ปี

(3) กรณีผู้ป่วยนอก ที่สถานพยาบาลต้องมีการการรักษาผู้ประกันตนป่วยด้วยโรคเรื้อรังอัตรา 453 บาท/คน/ปี

รวมจ่ายให้สถานพยาบาลคู่สัญญา อัตรา 2,839 บาท/คน/ปี

2) ค่าบริการทางการแพทย์นอกเหนือเหมาจ่าย และเงินทดแทนการขาดรายได้ แยกกรณีอุบัติเหตุฉุกเฉิน ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์บำบัดรักษาโรค การรักษาโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางการบำบัดทดแทนไต ค่ายานอกบัญชียาหลัก จ(2) ค่ายาต้านไวรัส ค่ายามะเร็งและรังสีรักษา กรณีปลูกถ่ายไขกระดูก กรณีเปลี่ยนกระจกตา กรณีปลูกถ่ายอวัยวะ กรณีทันตกรรม (อุดฟัน ถอนฟัน ขูดหินปูน ฟันเทียม) กรณีส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ค่าบริการฝากครรภ์ กรณีค่ารักษาพยาบาลสูงเกิน 1 ล้านบาท ค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้พิการที่เป็นผู้ประกันตน รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 1,120 บาท/คน/ปี

2. เพิ่มค่าบริการทางการแพทย์กรณีเข้ารับการผ่าตัดวันเดียวกลับ (One Day Surgery) เพื่อให้ผู้ประกันตน เข้าถึงบริการที่มาตรฐาน สะดวก ปลอดภัย และลดระยะเวลาการรอคอยผ่าตัดลดความเสี่ยงต่อการติดเชื้อ หลังการผ่าตัดของผู้ประกันตน ลดค่าใช้จ่ายของผู้ประกันตนและญาติในการที่ต้องอยู่ดูแลในโรงพยาบาลและประหยัด เวลาในการเดินทาง ตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราค่าบริการทางการแพทย์กรณีการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ (One Day Surgery : ODS) สำหรับประโยชน์ ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563

3. เพิ่มรายการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในระบบประกันสังคม กรณีวัคซีนไข้หวัดใหญ่ (Influenza Vaccine) สำหรับผู้ประกันตนที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป สำนักงานประกันสังคมออกประกาศ คณะกรรมการการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราค่าส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคสำหรับผู้ประกันตนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2563 โดยจ่ายให้แก่สถานพยาบาลในอัตราอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(ก) ชนิด 3 สายพันธุ์ ในอัตรา 250 บาท ต่อคนต่อปี

(ข) ชนิด 4 สายพันธุ์ ในอัตรา 450 บาท ต่อคนต่อปี

ปี 2563 เริ่มตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม – 31 ธันวาคม 2563

ปี 2564 เป็นต้นไป เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม – 31 สิงหาคม ของทุกปี



ออกประกาศกรมการแพทย์ฯ ให้สิทธิผู้ประกันตน อายุ 50 ปีขึ้นไป รับวัคซีน ป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่

ปีละครั้ง โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

จากสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 เพื่อป้องกันโรคในกลุ่มผู้ประกันตนสูงอายุ ที่เป็นกลุ่มเสี่ยง อายุ 50 ปีขึ้นไป และลดภาระการรับของบุคลากรทางการแพทย์ โดยคณะกรรมการ ประกันสังคม มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการการแพทย์ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม เรื่องหลักเกณฑ์และอัตราค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สำหรับประโยชน์ทดแทน ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน พ.ศ. 2563

ผู้ประกันตนที่มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป สามารถรับบริการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ชนิด 3 สายพันธุ์ หรือ 4 สายพันธุ์ ณ สถานพยาบาลที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด 1 ครั้ง ต่อคนต่อปี #ไม่เสียค่าใช้จ่ายแต่อย่างใด

เริ่มให้บริการ 15 ตุลาคม 2563 นี้เป็นต้นไป

“ร่วมสร้างสรรคสังคมแรงงาน ที่มีหลักประกันถ้วนหน้า อย่างยั่งยืน”

ข้อมูล ณ วันที่ 10 กันยายน 2563

ศูนย์สารสนเทศ ฝ่ายข่าว สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทร 1506 กด 11 กด 24 หรือ www.sso.go.th

4. ขยายอายุการเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 จากเดิม 60 ปีบริบูรณ์ เป็น 65 ปีบริบูรณ์ โดยออกพระราชกฤษฎีกา กำหนดคุณสมบัติของบุคคลซึ่งอาจสมัคร เป็นผู้ประกันตน (ฉ 2) พ.ศ.2563 ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2563

ประกันสังคม...เปิดโอกาสผู้สูงวัย

อายุระหว่าง 60-65 ปี สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ได้แล้ว

สำนักงานประกันสังคม ให้ความสำคัญแก่แรงงานอิสระ โดยการปรับปรุงกฎหมายเพื่อเปิดโอกาสให้แรงงานอิสระหรือ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ที่มีอายุเกิน 60 ปีแต่ไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ สามารถสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ได้แล้ว โดยกฎหมายฉบับดังกล่าว มีผลตั้งแต่วันที่ 24 มิถุนายน 2563 เป็นต้นไป

3 ทางเลือก

สิทธิประโยชน์ + ความคุ้มครอง

ทางเลือกที่ 1

70

จ่าย

บาท/เดือน

ทางเลือกที่ 2

100

จ่าย

บาท/เดือน

ทางเลือกที่ 3

300

จ่าย

บาท/เดือน

ผู้สูงวัยสนใจ สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ได้ที่..



- สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ /จังหวัด/สาขาทั่วประเทศ
- หน่วยบริการเคลื่อนที่ของสำนักงานประกันสังคม
- สมัครผ่านแอปพลิเคชัน SSO
- สมัครผ่านมือถือที่เว็บไซต์ www.sso.go.th หรือสายด่วน 1506
- ผ่านเคาน์เตอร์เซอร์วิส 7-11 / ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ส.) / Big C

ศูนย์สารสนเทศ ฝ่ายข่าว

สำนักงานประกันสังคม

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

สายด่วน 1506 กด 6 กด 24 ชั่วโมง www.sso.go.th

กองทุนเงินทดแทน

โดยการออกกฎหมายลำดับรองจำนวน 3 ฉบับตามพระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561 มีผลบังคับใช้ วันที่ 9 เมษายน 2563 เป็นต้นไป

1. ค่ารักษาพยาบาลให้กับลูกจ้างเมื่อเจ็บป่วยจนสิ้นสุดการรักษา เมื่อลูกจ้างเข้ารับการรักษา ในโรงพยาบาลรัฐ (จากเดิมสูงสุดไม่เกิน 2 ล้านบาท) ตามกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2563

2. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานที่ให้นายจ้างจ่าย เพิ่มค่าใช้จ่ายในกระบวนการรักษา (เดิม 110,000 บาท เป็น 140,000 บาท) ตามกฎกระทรวงค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2563

3. เพิ่มอัตราค่าทำศพ จ่ายไม่น้อยกว่า 100 เท่า ของค่าจ้าง (40,000 บาท) จากเดิมไม่เกิน 100 เท่า (33,000 บาท) ตามกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่าทำศพที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2563

8. โครงการขับเคลื่อนเชิงกลยุทธ์การส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายใต้สถานการณ์การระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

กระทรวงแรงงาน ได้มีการจัดตั้งศูนย์อำนวยการส่งเสริมความปลอดภัยแรงงาน เพื่อป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มติคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสร้างสื่อเพื่อณรงค์และกระตุ้นจิตสำนึกให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในช่วงสถานการณ์ดังกล่าว การสร้างช่องทางการสื่อสารข้อมูลผ่านสื่อออนไลน์ต่าง ๆ โดยเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเป็นสื่อกลางประสานงานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้ความช่วยเหลือ

ทั้งนี้ ได้ดำเนินการผลิตสื่อชุดความรู้ “แรงงานรู้ สู้โควิด” และมีการเผยแพร่สื่อตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2563 – วันที่ 30 กันยายน 2563 มีผู้เข้าชมและดาวน์โหลดรวม 113,603 คน แบ่งเป็นผู้เข้าชม 60,538 คน ยอดดาวน์โหลด 53,065 คน (URL : <https://tosh.or.th/covid-19/index.php/infographics>) นอกจากนี้ ยังได้มีการจัดกิจกรรมอื่น ๆ ได้แก่ การจัดสัมมนาออนไลน์ OSH New normal วิฤต โอกาส ทางเลือกใหม่ , ถอดบทเรียน COVID Model ในรูปแบบ Infographic การจัดทำกิจกรรม CSR: “We not Me” on FB, Tik Tok, IG เพื่อรวบรวมหน้ากากไปร่วมสมทบกับทางกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานอื่น ๆ

จากการดำเนินงานดังกล่าว ทำให้มีชุดองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกัน แก่สถานประกอบกิจการ แรงงาน และประชาชนทั่วไป รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาครัฐและภาคเอกชน แรงงานและประชาชนทั่วไป เพื่อปลูกฝังค่านิยมและปลูกจิตสำนึกให้เกิดความร่วมมือร่วมใจ ในช่วงที่ประเทศต้องเผชิญสถานการณ์ฉุกเฉินดังกล่าว



9. โครงการงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยส่วนภูมิภาค

กระทรวงแรงงาน โดยสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินโครงการงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยส่วนภูมิภาคขึ้น เพื่อส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ผู้ใช้แรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง และสร้างจิตสำนึกและองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งเป็นการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในส่วนภูมิภาค

ในการจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยส่วนภูมิภาค ภายใต้ธีมงาน “Forward Culture of Prevention for Safety Thailand 2020 มุ่งสร้างสรรค์วัฒนธรรมไทยเชิงป้องกัน สู่ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและความผาสุกที่ยั่งยืน ปี 2563” โดยกิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การเสวนา การสัมมนาวิชาการ การแสดงนิทรรศการจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน แต่เนื่องจากด้วยสถานการณ์ COVID-19 ที่เกิดขึ้น ทำให้ไม่สามารถจัดงานความปลอดภัยฯ ส่วนภูมิภาคได้ทั้ง 5 ภาค โดยจัดได้เพียง 2 ภูมิภาคเท่านั้น ได้แก่

ภาคตะวันตก เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2563 ณ โรงแรม ริเวอร์แคว จังหวัดกาญจนบุรี มีผู้เข้าร่วมงาน 220 คน

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2563 ณ โรงแรมฟอร์จูน ราชพฤกษ์ จังหวัดนครราชสีมา มีผู้เข้าร่วมงาน 223 คน





ส่วนที่ 3

รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน
และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมาย
การให้บริการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน
- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่าย
งบประมาณกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติงานฯ ดังกล่าว และมีการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณเพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ผลการดำเนินงานในภาพรวม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กระทรวงแรงงานมีผลการดำเนินงานร้อยละ 95.32 โดยมีผลการดำเนินงานจำแนกตามส่วนราชการ/ตามผลผลิต รายละเอียดตามตารางที่ 1

ตารางที่ 1 : ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำแนกตามส่วนราชการ/ผลผลิต

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
			ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
ภาพรวมกระทรวงแรงงาน				95.32
สป.	ประกอบด้วย 3 ผลผลิต 9 โครงการ			90.48
	โครงการ ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	1 เรื่อง	1 เรื่อง	100
	โครงการ ส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชพตติในสถานประกอบการ	35,120 คน	40,659 คน	100
	โครงการ เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	1 เรื่อง	1 เรื่อง	100
	โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่	380 คน	380 คน	100
	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	16,790 คน	25,631 คน	100
	ผลผลิต ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน			100
		253,925 ราย	313,044 ราย	100
		276,250 ราย	412,032 ราย	100
	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ	400,000 คน	1,023,673 คน	100
	โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	750 คน	980 คน	100
	ผลผลิต การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	380,000 คน	483,496 คน	100
		2 เรื่อง	2 เรื่อง	100

ส่วน ราชการ	ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
			ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
	ผลผลิต ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอแนะและระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน	28 เรื่อง	24 เรื่อง	85.71
	โครงการ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	76 จังหวัด	76 จังหวัด	100
	โครงการ พัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่	1 ระบบ	- ระบบ อยู่ระหว่างตรวจ รับงานงวดที่ 2	-
กกจ.	ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 9 โครงการ			96.85
	โครงการ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว			93.19
	1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน	932,000 คน	741,727 คน	79.58
	2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ	248,000 คน	333,215 คน	100
	3) สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ	37,000 แห่ง	44,784 แห่ง	100
	โครงการ ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน			100
	1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง	987,100 คน	1,070,461 คน	100
	2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	28,800 คน	31,267 คน	100
	โครงการ ศูนย์ประสานแรงงานประมง	111,000 คน	150,033 คน	100
	โครงการ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจ	90,000 คน	80,142 คน	89.05
	โครงการ ส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	30,873 คน	35,593 คน	100
	โครงการ เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	430,255 คน	466,325 คน	100
	โครงการ ก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ	190,000 คน	214,939 คน	100
	โครงการ วันมหกรรมอาชีพ	11,000 คน	11,590 คน	100
	ผลผลิต ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ			86.22
	1) ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	457,664 คน	1,708,717 คน	100
	2) ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	100,000 คน	58,673 คน	58.67
	3) ประชาชนได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	7,000,000 คน	9,488,740 คน	100
	โครงการ ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ			100
	1) ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	16,200 คน	17,137 คน	100
	2) ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้	1,412 คน	2,411 คน	100

ส่วน ราชการ	ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
			ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
กพร.	ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 14 โครงการ			96.67
	โครงการ พัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	800 คน	800 คน	100
	โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	2,000 คน	2,132 คน	100
	โครงการ ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	10,300 คน	10,779 คน	100
	โครงการ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต	10 สาขา	10 สาขา	100
	โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ	6,320 คน	6,936 คน	100
	โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	12,000 คน	12,462 คน	100
	โครงการ พัฒนาศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์ รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	300 คน	323 คน	100
	โครงการ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาศูนย์รองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ 1) จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย 2) จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติด้านโลจิสติกส์	3,400 คน 10 สาขา	3,604 คน - สาขา	100 -
	หมายเหตุ : กพร. ได้ทำหนังสือขอยกเลิกและคืนเงินงบประมาณค่าใช้จ่ายในการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และพัฒนาศูนย์รองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19			
	โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ			100
	1) พัฒนาทักษะแรงงานในสถานประกอบการ SME ไม่น้อยกว่า	15,000 คน	16,360 คน	100
	2) พัฒนาผู้ประกอบการ	185 แห่ง	185 แห่ง	100
	โครงการ พัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)			100
	1) จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย	6,500 คน	6,653 คน	100
	2) จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาเป็นวิทยากรต้นแบบ	100 คน	195 คน	100
	โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	9,100 คน	12,102 คน	100

ส่วน ราชการ	ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
			ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
	โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและ สมรรถนะแรงงาน	22,400 คน	25,994 คน	100
	โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือ แรงงานเพื่อรองรับการแข่งขันยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	30,720 คน	35,820 คน	100
	ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	3,700,210 คน	4,625,408 คน	100
	โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	8,200 คน	9,350 คน	100
กสร.	ประกอบด้วย 2 ผลผลิต 14 โครงการ			95.00
	โครงการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย			100
	1) จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตาม กฎหมาย	46,450 คน	61,391 คน	100
	2) จำนวนแรงงานที่ได้รับการปฏิบัติตามแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	17,500 คน	21,054 คน	100
	โครงการ คุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	5,550 คน	6,731 คน	100
	โครงการ ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ	1,200,00 คน	1,503,292 คน	100
	โครงการ เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ด้านแรงงาน	1 ครั้ง	1 ครั้ง	100
	โครงการ รณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการ ด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ			100
	1) จำนวนแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุ้มครองแรงงาน	4,500 คน	4,590 คน	100
	2) จำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษได้รับการพัฒนามีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	100 แห่ง	127 แห่ง	100
	โครงการ พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	1,600 คน	1,616 คน	100
	โครงการ จัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงาน	150 แห่ง	156 แห่ง	100

ส่วน ราชการ	ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
			ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
	โครงการ ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานสูงอายุ	8,000	8,424 คน	100
	โครงการ พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปี ขึ้นไป)	20,300 คน	20,855 คน	100
	โครงการ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand)	177,500 คน	215,341 คน	100
	โครงการ ยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพ แรงงาน	468,250 คน	562,159 คน	100
	โครงการ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อ ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	7,105 คน	7,635 คน	100
	โครงการ ศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน	เรื่อง	- เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ (ได้รับรายงาน การศึกษา วิจัย เบื้องต้นแล้ว)	20.00
	ผลผลิต สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมาย แรงงาน	1,747,900 คน	1,953,278 คน	100
	ผลผลิต สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบ ต่อสังคมด้านแรงงาน	5,200 คน	5,426 แห่ง	100
	โครงการ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่	27 กระบวนงาน	27 กระบวนงาน	100
สปส.	ประกอบด้วย 2 โครงการ			97.28
	โครงการ ลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	13,540,000 คน	12,850,733 คน	94.91
	โครงการ แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	3,450,000 คน	3,437,629 คน	99.64
สสปท.	ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 1 โครงการ			95.66
	โครงการ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand)	4,400 แห่ง	4,018 แห่ง	91.32
	ผลผลิต สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาระบบจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	600 แห่ง	600 แห่ง	100

2. ผลการใช้จ่ายเงินในภาพรวม

กระทรวงแรงงานได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 หลังโอนเข้า/โอนออก จำนวน 72,018,003,804.49 บาท มีการเบิกจ่ายแล้วทั้งสิ้น 71,798,822,596.21 บาท หรือร้อยละ 99.70 ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับ และเมื่อรวมกับงบประมาณที่อยู่ระหว่างเบิกจ่ายและผูกพัน มีผลการใช้จ่าย 71,999,346,624.70 บาท หรือร้อยละ 99.97

เมื่อพิจารณาผลการใช้จ่ายเงินรอบ 12 เดือน ในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน จำแนกตามงบรายจ่าย มีผลการเบิกจ่ายรวมกับงบประมาณที่อยู่ระหว่างเบิกจ่ายและผูกพัน ดังนี้ **งบบุคลากร** มีผลการใช้จ่าย 3,688,021,384.63 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 จากงบประมาณหลังโอนเข้า/โอนออก จำนวน 3,681,371,534.77 บาท **งบดำเนินงาน** มีผลการใช้จ่าย 1,478,010,210.48 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.41 จากงบประมาณหลังโอนเข้า/โอนออก จำนวน 1,486,792,072.14 บาท **งบลงทุน** มีผลการใช้จ่าย 450,243,650.74 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.67 จากงบประมาณหลังโอนเข้า/โอนออก จำนวน 451,719,797.58 บาท **งบเงินอุดหนุน** มีผลการใช้จ่าย 65,806,859,887.40 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.99 จากงบประมาณหลังโอนเข้า/โอนออก จำนวน 65,806,894,594.01 บาท และ **งบรายจ่ายอื่น** มีผลการใช้จ่าย 576,211,491.45 บาท คิดเป็นร้อยละ 97.46 จากงบประมาณหลังโอนเข้า/โอนออก จำนวน 591,225,805.99 บาท รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 2

ตารางที่ 2 : ผลการใช้จ่ายเงินปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน จำแนกงบรายจ่าย

งบรายจ่าย	งบประมาณ หลังโอนเข้า/ออก (ลบ.)	การใช้จ่ายงบประมาณ			
		เบิกจ่ายจริง (ลบ.)	ร้อยละ การเบิกจ่าย	เบิกจ่ายรวมระหว่าง เบิก/ผูกพัน (ลบ.)	ร้อยละ การเบิกจ่ายรวม
ภาพรวมกระทรวง	72,018.0038	71,798.8226	99.70	71,999.3466	99.97
งบบุคลากร	3,681.3715	3,688.0214	100.00	3,688.0214	100.00
งบดำเนินงาน	1,486.7921	1,440.4773	96.88	1,478.0102	99.41
งบลงทุน	451.7198	298.2808	66.03	450.2437	99.67
งบเงินอุดหนุน	65,806,8946	65,806.8599	99.99	65,806.8599	99.99
งบรายจ่ายอื่น	591.2258	565.1832	95.60	576.2115	97.46

เมื่อพิจารณาผลการใช้จ่ายเงินตามส่วนราชการ พบว่าส่วนราชการผลการใช้จ่ายปรากฏดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สป.)

มีผลการใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ 99.89 จากงบประมาณที่ได้รับ 1,179,569,885.34 บาท

กรมการจัดหางาน (กกจ.)

มีผลการใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ 100 จากงบประมาณที่ได้รับ 1,241,454,984.38 บาท

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)

มีผลการใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ 99.23 จากงบประมาณที่ได้รับ 1,766,448,300.00 บาท

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)

มีผลการใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ 99.95 จากงบประมาณที่ได้รับ 1,113,967,534.7 บาท

สำนักงานประกันสังคม (สปส.)

มีผลการใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ 99.99 จากงบประมาณที่ได้รับ 66,655,443,000.00 บาท

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.)

มีผลการใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ 100 จากงบประมาณที่ได้รับ 61,120,100.00 บาท

รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 3

**ตารางที่ 3 : ผลการใช้จ่ายเงินปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน เปรียบเทียบ
งบประมาณที่ได้รับ จำแนกตามส่วนราชการ**

ส่วนราชการ	งบประมาณ หลังโอนเข้าออก (ลบ.)	การใช้จ่ายงบประมาณ (เป้าหมายการเบิกจ่าย ร้อยละ 100.00)			
		เบิกจ่ายจริง (ลบ.)	ร้อยละ การเบิกจ่าย	เบิกจ่ายรวมระหว่าง เบิก/ผูกพัน (ลบ.)	ร้อยละ การเบิกจ่ายรวม
ภาพรวมกระทรวง	72,018.0621	71,798.8226	99.70	71,999.3466	99.97
สป.	1,179.5699	1,119.8652	94.94	1,178.2585	99.89
กกจ.	1,241.4550	1,192.0916	96.02	1,244.6060	100.00
กพร.	1,766.4483	1,681.2949	95.18	1,752.8412	99.23
กสร.	1,113.9675	1,095.3291	98.33	1,113.3991	99.95
สปส.	66,655.4430	66,649.1217	99.99	66,649.1217	99.99
สสปท.	61.1201	61.1201	100.00	61.1201	100.00

3. ผลการใช้จ่ายเงินงบลงทุน

มีผลการใช้จ่ายจำนวน 450,243,650.74 บาท หรือร้อยละ 99.67 ของวงเงินงบประมาณหลังโอนเข้า/โอนออก 451,719,797.58 บาท จำแนกรายส่วนราชการ มีผลการใช้จ่าย ปรากฏตามตารางที่ 4

ตารางที่ 4 : ผลการใช้จ่ายเงินงบลงทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำแนกตามส่วนราชการ

ลำดับที่	ส่วนราชการ	งบประมาณหลังโอนเข้า/โอนออก (ลบ.)	ผลการเบิกจ่าย (ลบ.)	ร้อยละผลการเบิกจ่าย	เบิกจ่ายรวมระหว่างเบิก/ผูกพัน (ลบ.)	ร้อยละการเบิกจ่ายรวม
ภาพรวมกระทรวง		451.7198	298.2808	66.03	450.2437	99.67
1.	สป.	100.4919	56.4227	56.15	99.7815	99.29
2.	กกจ.	95.6679	60.1228	62.85	95.5828	99.91
3.	กพร.	194.1417	134.3062	69.18	193.5271	99.68
4.	กสร.	61.4183	47.4291	77.22	61.3523	99.89
5.	สปส.	-	-		-	-
6.	สสปท.	-	-		-	-

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่าย ฉบับปรับปรุง ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เล่มที่ 9 กระทรวงแรงงาน โดยมีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 6 ตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	ผลสัมฤทธิ์กระทรวง/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
1	ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น			
1.1	อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน	อันดับที่ 62	WEF ไม่มีการจัดอันดับ ในปี 2563	สป. (กสร.)
2	ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น			
2.1	ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 65	ร้อยละ 67.21	กกจ.
2.2	ผลิตภาพแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี	ร้อยละ 2.5 ต่อปี	ร้อยละ -6.25	สป. (กสร.)
3	ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานไทยได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น			
3.1	ร้อยละของสถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ 93	ร้อยละ 98.88	กสร.
3.2	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	ลดลงร้อยละ 5	ลดลงร้อยละ 7.69	กสร.
3.3	สัดส่วนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 1.3	ร้อยละ -1.69*	สปส.

หมายเหตุ * รายงานผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 กระทรวงแรงงาน และตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยมีผลการดำเนินงานตามเป้าหมายการให้บริการกระทรวง 9 เป้าหมาย 17 ตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
1	ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข			
1.1	จำนวนสถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	8,390 แห่ง	15,590 แห่ง	กสร. สป.(สตป.)
1.2	ร้อยละของความสำเร็จในการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ร้อยละ 85	ร้อยละ 100	สป. (กยผ.)
1.3	บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย	1,068,800 คน	919,945 คน	กกจ.
1.4	ร้อยละของผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้สามารถประกอบอาชีพ หรือมีรายได้	ร้อยละ 60	ร้อยละ 72.10	กพร.
2	สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ			
2.1	จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	3 เรื่อง	3 เรื่อง	สป.(สปร.)
	- ผลการประชุมระดับภูมิภาคไตรภาคีเพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม	1 เรื่อง	1 เรื่อง	
	- ความร่วมมือด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของบุคลากรประเทศ GMS และ IMT-GT ตามความต้องการส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	1 เรื่อง	1 เรื่อง	
	- ผลการจัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่ในภูมิภาคเพื่อสร้างความสัมพันธ์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการตรวจแรงงาน	1 เรื่อง	1 เรื่อง	กกจ.

ที่	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
3	แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ ทุกภาคส่วน			
3.1	จำนวนสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	19 แห่ง	21 แห่ง	กสร.
3.2	จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	90,000 คน	80,142 คน	กกจ.
3.3	ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ 5 ต่อปี	ร้อยละ 45.11	กพร.
4	ผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมเพื่อการพัฒนา หรือแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน			
4.1	จำนวนผลงานวิจัย หรือนวัตกรรม เพื่อพัฒนา หรือแก้ไขปัญหาแรงงาน	1 เรื่อง	1 เรื่อง	กสร.
5	ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม			
5.1	จำนวนบุตรของแรงงานได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต	1,600 คน	1,616 คน	กสร.
5.2	ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ 5 ต่อปี	ร้อยละ 78.20	กพร.
5.3	ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 65	67.21	กกจ.
6	ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี			
6.1	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน	52,700 คน	55,766 คน	กพร. กกจ. กสร.
7	แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี			
7.1	จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม	16.99 ล้านคน	16.32 ล้านคน	สปส.
7.2	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา	ลดลงร้อยละ 5	-1.62	กสร.
7.3	จำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	1,752,400 คน	2,364,066 คน	กสร.
8	ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล			
8.1	จำนวนระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น	2 ระบบ	1 ระบบ	สป./กสร.
9	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลลดการทุจริตประพจน์มิชอบ			
9.1	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85.30	สป.(สปท.)

ปัญหาอุปสรรคด้านการดำเนินงาน

1. รายงานผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (covid-19)

2. จำนวนผลงานวิจัย หรือนวัตกรรม เพื่อพัฒนา หรือแก้ไขปัญหาแรงงาน ปัจจุบันได้รับรายงานการศึกษาวิจัยเบื้องต้นแล้ว คิดเป็นร้อยละ 20 เนื่องจากได้รับการจัดสรรงบประมาณล่าช้า และการจัดทำขอบเขตของงาน และวิธีดำเนินการตามโครงการฯ มีความยุ่งยากซับซ้อน ประกอบกับการดำเนินการตามระเบียบพัสดุในการจัดจ้างที่ปรึกษามีหลายขั้นตอนจึงจำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ

3. อัตราการประสพอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 1.62 เนื่องจาก

1) พนักงานตรวจความปลอดภัยของหน่วยปฏิบัติทั่วประเทศไม่สามารถเข้าตรวจกำกับ ณ สถานประกอบกิจการได้ตามปกติ ทุกภาคส่วนต้องให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการในการลดการกระจายของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 นายจ้างไม่สะดวกที่จะให้พนักงานตรวจความปลอดภัยเข้าพื้นที่เนื่องจากต้องเผื่อระวังลูกจ้างภายในสถานประกอบกิจการของตนเช่นกัน

2) ต้องปรับลดกิจกรรม/โครงการ เป้าหมายการดำเนินงาน หรือปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงาน ในกิจกรรม/โครงการตามภารกิจด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่จะสนับสนุนให้เกิดความปลอดภัยฯ และลดการประสพอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง

3) สถานประกอบกิจการจำนวนหนึ่งหยุดกิจการชั่วคราว หรือปิดกิจการ หรือมีการเลิกจ้าง ส่งผลให้จำนวนลูกจ้างซึ่งเป็นฐานในการคำนวณอัตราการประสพอันตรายฯ ลดลงกว่า 500,000 คน ในขณะที่สถิติการประสพอันตรายฯ เป็นตัวเลขสะสมตั้งแต่ต้นปีงบประมาณจนถึงปัจจุบันถึงแม้ว่าลูกจ้างที่ประสพอันตรายฯ นั้นจะออกจากระบบการจ้างในภายหลังก็ตาม ดังนั้น การที่จำนวนลูกจ้างลดลงอย่างมาก จึงส่งผลให้อัตราการประสพอันตรายจากการทำงานที่คำนวณได้สูงกว่าที่ควรจะเป็น (แต่หากพิจารณาเพียงจำนวนการประสพอันตรายฯ มิได้คำนวณอัตราการประสพอันตรายฯ จะพบว่า จำนวนการประสพอันตรายฯ ของปีงบประมาณ 2563 น้อยกว่าปี 2562)



คณะผู้จัดทำ รายงานประจำปี 2563 กระทรวงแรงงาน

ที่ปรึกษา

นายสุชาติ	ชมกลิ่น	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
นางนฤมล	ภิญโญสินวัฒน์	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงแรงงาน
นายสุรชัย	ชัยตระกูลทอง	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน
นายพรศักดิ์	เจริญประเสริฐ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำนายกรัฐมนตรี
		ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน
นางฉวีรัตน์	อังกินันท์	ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
หม่อมหลวงปทุมทริก	สมิติ	ที่ปรึกษารัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงแรงงาน
นายสุเทพ	ชิตยวงษ์	เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
พล.ต. นันทชาติ	ศุภมงคล	ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
นายสุทธิ	สุโกศล	ปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้จัดทำรายงาน

นายภฤตพัฒน์	ครุฑกุล	ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล
นางมาริสา	บุญชูช่วย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
นางสาวจันทิมา	หวังอัจฉริยะ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายพีระพงษ์	ยงประเดิม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวดาวนภา	เนาวรังษี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวอัญชลี	กฤษณเศรษฐ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวสุภารัตน์	แก้วศรีเจริญ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

สนับสนุนข้อมูลโดย

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมการจัดหางาน
กองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กองนโยบายและแผนงาน สำนักงานประกันสังคม
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
กลุ่มงาน/สำนัก/กอง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

โทร 0 2232 1446 – 9 โทรสาร 0 2246 3833



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทร. 0-2232-1446-9 โทรสาร 0-2246-3833
www.mol.go.th

