



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองเศรษฐกิจการแรงงาน กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๗๔

ที่ รง ๐๒๐๗.๑/ ๑๐๓

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามหนังสือศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่ รง ๐๒๐๘.๒/ว๐๑๐๕ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ขอให้หน่วยงานจัดส่งข้อมูลเอกสารตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประจำทุก ๓ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคมของทุกปี เพื่อให้บริการแก่ประชาชนและจัดแสดงข้อมูลข่าวสารตามสิทธิที่ประชาชนพึงได้รับรู้เพื่อความโปร่งใสของภาครัฐ นั้น

กองเศรษฐกิจการแรงงาน ขอแจ้งข้อมูลข่าวสารตามมาตรา มาตรา ๙ (๘) ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสฯ (ปี ๒๕๕๙) ข้อ ๒ (๔) รายงานผลการประเมินความพึงพอใจในการให้/รับบริการของประชาชนที่จัดทำโดยหน่วยงานหรือหน่วยงานภายนอก ดังนี้ สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน และรายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) ทั้งนี้รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน และรายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงานได้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ระบบเตือนภัยด้านแรงงานเรียบร้อยแล้ว สามารถสืบค้นข้อมูลได้ที่เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน <http://warning.mol.go.th/> (เลือกหัวข้อข้อทวิเคราะห์)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ *นางศิริลักษณ์*

(นางศิริลักษณ์ จิตนันท)

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สรุปผลจากแบบสอบถามความคิดเห็นรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน
และรายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงาน ประจำปี 2564

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
1.1 เพศ		
ชาย	5	(38.5)
หญิง	8	(61.5)
ไม่ต้องการระบุ	0	(0.0)
รวม	13	(100.0)
1.2 อายุระหว่าง		
ต่ำกว่า 18 ปี	0	(0.0)
18 - 24 ปี	1	(7.7)
25 - 59 ปี	12	(92.3)
60 ปีขึ้นไป	0	(0.0)
รวม	13	(100.0)
1.3 การศึกษา		
ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6	0	(0.0)
มัธยมศึกษาปีที่ 6	0	(0.0)
อนุปริญญา	0	(0.0)
ปริญญาตรี	12	(92.3)
สูงกว่าปริญญาตรี	1	(7.7)
รวม	13	(100.0)
1.4 ประเภทของหน่วยงานที่ตอบ		
หน่วยงานราชการ	11	(84.6)
องค์กรนายจ้าง	0	(0.0)
องค์กรลูกจ้าง	0	(0.0)
ศูนย์วิจัย/ศูนย์วิชาการภาคเอกชน	0	(0.0)
สถาบันการศึกษา	0	(0.0)
องค์กรเอกชน	0	(0.0)
อื่น ๆ	2	(15.4)
รวม	13	(100.0)

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นที่มีต่อ "รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน" โดยแสดงค่าร้อยละ

รายละเอียด	จำนวน	ร้อยละ
2.1 ท่านเคยนำข้อมูลจากรายงาน		
สถานการณ์ด้านแรงงาน ไปใช้ประโยชน์หรือไม่		
เคย	9	(69.2)
ไม่เคย	4	(30.8)
รวม	13	(100.0)
2.2 ท่านนำข้อมูลจากรายงานสถานการณ์		
ด้านแรงงาน ไปใช้ประโยชน์ในทางใด (ระบุได้มากกว่า 1 ข้อ)		
ต่อยอดงานวิจัย	2	(22.2)
เป็นแหล่งอ้างอิงในการปฏิบัติงาน	6	(66.7)
ประกอบการจัดทำรายงาน/วิทยานิพนธ์	3	(33.3)
เพื่อเฝ้าระวังติดตามสถานการณ์ด้าน	5	(55.6)
แรงงาน		
อื่น ๆ	1	(11.1)

2.3 เนื้อหาสาระส่วนใดที่ท่านนำรายงานสถานการณ์ฯ ไปใช้ประโยชน์

รายละเอียดการให้บริการ	ระดับการนำเนื้อหาไปใช้ประโยชน์				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1. บทสรุปผู้บริหาร	1	0	0	4	4
2. ภาพเศรษฐกิจโดยรวม	0	1	2	3	3
3. ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (KILM)	0	2	3	2	2
4. ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Performance)	0	1	2	4	2
5. ตารางข้อมูลภาคผนวก	0	1	3	2	3

2.4 เนื้อหาสถานการณ์ด้านแรงงานที่ท่านสนใจ

รายละเอียดการให้บริการ	ระดับความสนใจ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1. บทสรุปผู้บริหาร	0	2	0	2	5
2. ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม	0	2	1	1	5
3. ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (KILM)	0	2	1	2	4
4. ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Performance)	0	2	2	1	4
5. ตารางข้อมูลภาคผนวก	0	1	4	1	3

2.5 ท่านคิดว่ารายงานสถานการณ์แรงงานควรปรับปรุงหรือไม่

รายละเอียด	จำนวน	ร้อยละ
ควรปรับปรุง	0	(0.0)
ไม่ควรปรับปรุง	9	(100.0)
รวม	9	(100.0)

2.6 สรุปผลการประเมิน

จากส่วนที่ 2 พบว่า มีจำนวนผู้ที่เคยนำข้อมูลจากรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ไปใช้ประโยชน์ อยู่ที่ร้อยละ 69.2 ซึ่งส่วนใหญ่นำไปใช้ประโยชน์เป็นแหล่งอ้างอิงในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 66.7 รองลงมาคือ เพื่อเฝ้าระวังติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน และประกอบการจัดทำรายงาน/วิทยานิพนธ์ ตามลำดับ โดยเนื้อหาที่นำไปใช้ประโยชน์มากที่สุด คือ บทสรุปผู้บริหาร และภาวะเศรษฐกิจโดยรวม ขณะที่ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Performance) และตารางข้อมูลภาคผนวกได้คะแนนเท่ากันตามลำดับ และเนื้อหาที่สนใจมากที่สุด คือ บทสรุปผู้บริหาร ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม และดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (KILM) ตามลำดับ

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นที่มีต่อ "รายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (ฉบับรายเดือน)" โดยแสดงค่าร้อยละ

รายละเอียด	จำนวน	ร้อยละ
3.1 ท่านเคยนำข้อมูลจากรายงานเตือนภัย		
ฯ (ฉบับรายเดือน) ไปใช้ประโยชน์หรือไม่		
เคย	8	(61.5)
ไม่เคย	5	(38.5)
รวม	13	(100.0)
3.2 ท่านนำข้อมูลจากรายงานเตือนภัยฯ		
(ฉบับรายเดือน) ไปใช้ประโยชน์ในทางใด		
(ระบุได้มากกว่า 1 ข้อ)		
ต่อยอดงานวิจัย	2	(25.0)
เป็นแหล่งอ้างอิงในการปฏิบัติงาน	6	(75.0)
ประกอบการจัดทำรายงาน/วิทยานิพนธ์	1	(12.5)
เพื่อเฝ้าระวังติดตามสถานการณ์ด้าน	5	(62.5)
แรงงาน		
อื่น ๆ	0	(0.0)

3.3 เนื้อหาสาระส่วนใดที่ท่านนำรายงานเตือนภัยด้านแรงงาน (ฉบับรายเดือน) ไปใช้ประโยชน์

รายละเอียดการให้บริการ	ระดับการนำเนื้อหาไปใช้ประโยชน์				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1. สรุปผลการคาดการณ์	0	1	1	3	3
2. บทสรุปผู้บริหาร	0	1	1	2	4
3. อุตสาหกรรมเฝ้าระวังการว่างงาน	0	1	2	3	2
4. สถานการณ์และประมาณการแนวโน้ม การจ้างงาน ว่างงาน และเลิกจ้าง	0	1	1	4	2
5. สถิติลูกจ้างในประกันสังคม (ตารางภาคผนวก)	0	1	2	2	3
6. ข้อมูลในระบบประกันสังคมจำแนกตามการจัด ประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ตาราง ภาคผนวก)	0	1	3	0	4

3.4 เนื้อหารายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (ฉบับรายเดือน) ที่ท่านสนใจ

รายละเอียดการให้บริการ	ระดับความสนใจ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1. สรุปผลการคาดการณ์	0	1	1	3	3
2. บทสรุปผู้บริหาร	0	1	1	2	4
3. อุตสาหกรรมเป้าหมายการว่างงาน	0	1	1	3	3
4. สถานการณ์และประมาณการแนวโน้ม การจ้างงาน ว่างงาน และเลิกจ้าง	0	1	0	5	2
5. สถิติลูกจ้างในประกันสังคม (ตารางภาคผนวก)	0	1	3	2	2
6. ข้อมูลในระบบประกันสังคมจำแนกตามการจัด ประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ตาราง ภาคผนวก)	0	1	2	1	4

3.5 ท่านคิดว่ารายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (ฉบับรายเดือน) ควรปรับปรุงหรือไม่

รายละเอียด	จำนวน	ร้อยละ
ควรปรับปรุง	0	(0.0)
ไม่ควรปรับปรุง	8	(100.0)
รวม	8	(100.0)

3.6 สรุปผลการประเมิน

จากส่วนที่ 3 พบว่า มีจำนวนผู้ที่เคยนำข้อมูลจากรายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (ฉบับรายเดือน) ไปใช้ประโยชน์ อยู่ที่ร้อยละ 61.5 ซึ่งส่วนใหญ่นำไปใช้ประโยชน์เป็นแหล่งอ้างอิงในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 75.0 รองลงมาคือ เพื่อเฝ้าระวังติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน และต่อ ยอดงานวิจัย ตามลำดับ โดยเนื้อหาที่นำไปใช้ประโยชน์มากที่สุด คือ บทสรุปผู้บริหาร และสรุปผลการคาดการณ์ ขณะที่สถานการณ์และประมาณการแนวโน้มการจ้างงาน ว่างงาน และเลิกจ้าง สถิติลูกจ้างในประกันสังคม (ตารางภาคผนวก) และข้อมูลในระบบประกันสังคมจำแนกตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ตารางภาคผนวก) ได้คะแนนเท่ากันตามลำดับ และเนื้อหาที่สนใจมากที่สุด คือ บทสรุปผู้บริหาร ขณะที่การสรุปผลการคาดการณ์ อุตสาหกรรมเป้าหมายการว่างงาน สถานการณ์และประมาณการแนวโน้มการจ้างงาน ว่างงาน และเลิกจ้าง และข้อมูลในระบบประกันสังคมจำแนกตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ตารางภาคผนวก) ได้คะแนนเท่ากันตามลำดับ

ส่วนที่ 4 ความคิดเห็นที่มีต่อ "รายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (ฉบับรายไตรมาส)" โดยแสดงค่าร้อยละ

รายละเอียด	จำนวน	ร้อยละ
4.1 ท่านเคยนำข้อมูลจากรายงานเตือนภัยฯ (ฉบับรายไตรมาส) ไปใช้ประโยชน์หรือไม่		
เคย	8	(61.5)
ไม่เคย	5	(38.5)
รวม	13	(100.0)
4.2 ท่านนำข้อมูลจากรายงานเตือนภัยฯ (ฉบับรายไตรมาส) ไปใช้ประโยชน์ในทางใด (ระบุได้มากกว่า 1 ข้อ)		
ต่อยอดงานวิจัย	2	(25.0)
เป็นแหล่งอ้างอิงในการปฏิบัติงาน	6	(75.0)
ประกอบการจัดทำรายงาน/วิทยานิพนธ์	2	(25.0)
เพื่อเฝ้าระวังติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน	3	(37.5)
อื่น ๆ	1	(12.5)

4.3 เนื้อหาสาระส่วนใดที่ท่านนำรายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (ฉบับรายไตรมาส) ไปใช้ประโยชน์

รายละเอียดการให้บริการ	ระดับการนำเนื้อหาไปใช้ประโยชน์				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1. บทสรุปผู้บริหาร	0	0	2	2	4
2. วิเคราะห์สถานการณ์แรงงานและนโยบายแรงงาน	0	0	2	3	3
3. สรุปการประมาณการของระบบเตือนภัย	0	0	2	3	3
4. สถานการณ์และการประมาณการโอกาสเกิดวิกฤตจ้างงานและว่างงานภาพรวม	0	0	2	3	3
5. สถานการณ์และการประมาณการโอกาสเกิดวิกฤตรายสาขาอุตสาหกรรม	0	0	1	5	2
6. สถานการณ์และการประมาณการโอกาสเกิดวิกฤตรายพื้นที่	0	0	1	5	2
7. สถิติแรงงาน (ตารางข้อมูลภาคผนวก)	0	0	2	2	4

4.4 เนื้อหารายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (ฉบับรายไตรมาส) ที่ท่านสนใจ

รายละเอียดการให้บริการ	ระดับความสนใจ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1. บทสรุปผู้บริหาร	0	0	2	1	5
2. วิเคราะห์สถานการณ์แรงงานและนโยบายแรงงาน	0	0	0	2	6
3. สรุปการประมาณการของระบบเตือนภัย	0	0	2	1	5
4. สถานการณ์และการประมาณการโอกาสเกิดวิกฤตจ้างงานและว่างงานภาพรวม	0	0	2	3	3
5. สถานการณ์และการประมาณการโอกาสเกิดวิกฤตรายสาขาอุตสาหกรรม	0	0	1	4	3
6. สถานการณ์และการประมาณการโอกาสเกิดวิกฤตรายพื้นที่	0	0	1	5	2
7. สถิติแรงงาน (ตารางข้อมูลภาคผนวก)	0	0	2	1	5

4.5 ท่านคิดว่ารายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (ฉบับรายไตรมาส) ควรปรับปรุงหรือไม่

รายละเอียด	จำนวน	ร้อยละ
ควรปรับปรุง	0	(0.0)
ไม่ควรปรับปรุง	8	(100.0)
รวม	8	(100.0)

4.6 สรุปผลการประเมิน

จากส่วนที่ 4 พบว่า มีจำนวนผู้ที่เคยนำข้อมูลจากรายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (ฉบับรายไตรมาส) ไปใช้ประโยชน์ อยู่ที่ร้อยละ 61.5 ซึ่งส่วนใหญ่นำไปใช้ประโยชน์เป็นแหล่งอ้างอิงในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 75.0 รองลงมาคือ เพื่อเฝ้าระวังติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน ในขณะที่เพื่อต่อยอดงานวิจัย และประกอบการจัดทำรายงาน/วิทยานิพนธ์ สัดส่วนเท่ากันที่ 25.0 ตามลำดับ โดยเนื้อหาที่นำไปใช้ประโยชน์มากที่สุด คือ บทสรุปผู้บริหาร สถิติแรงงาน (ตารางข้อมูลภาคผนวก) ขณะที่การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงาน และนโยบายแรงงาน สรุปการประมาณการของระบบเตือนภัย สถานการณ์และการประมาณการโอกาสเกิดวิกฤตจ้างงานและว่างงานภาพรวม สถานการณ์และการประมาณการโอกาสเกิดวิกฤตรายสาขาอุตสาหกรรม และสถานการณ์และการประมาณการโอกาสเกิดวิกฤตรายพื้นที่ได้คะแนนเท่ากัน ตามลำดับ และเนื้อหาที่สนใจมากที่สุด คือ วิเคราะห์สถานการณ์แรงงานและนโยบายแรงงาน ขณะที่สรุปผลการคาดการณ์ บทสรุปผู้บริหาร สรุปการประมาณการของระบบเตือนภัย และสถิติแรงงาน (ตารางข้อมูลภาคผนวก) ได้คะแนนเท่ากัน ตามลำดับ