

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Application ZOOM Cloud Meetings

ณ ห้องประชุมแสงสิงแก้ว ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน

เรื่อง แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดแผนการประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ครั้ง ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้กำหนดแนวทางการประชุมคณะกรรมการฯ ดังนี้

๑. รับทราบแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้าง หรือคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. รับทราบการใช้บังคับประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง

๓. รับทราบผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด ปี ๒๕๖๕

๔. รับทราบกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การทบทวนความเหมาะสมอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

๕. พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

๖. พิจารณาเสนอความเห็นอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ, การพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของจังหวัด เป็นต้น

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการได้กำหนดแผนการดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๕ โดยมีกิจกรรมที่สำคัญ ได้แก่ การดำเนินการโครงการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ การอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดในการจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ การจัดประชุมคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๖๕ เป็นต้น โดยการดำเนินการเพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๕ จะเสร็จสิ้นในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕

ในการนี้ ที่ประชุมได้มีการพิจารณาและมีความเห็น ดังนี้

๑. กรรมการฝ่ายนายจ้าง เห็นว่าแผนการดำเนินการฯ เป็นสิ่งที่ปฏิบัติเช่นนี้มาโดยตลอด เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จังหวัดชุดใหม่ คณะกรรมการค่าจ้างจะไปบรรยายให้ความรู้ โดยการกรรมการฝ่ายรัฐบาล กรรมการฝ่ายนายจ้าง และกรรมการฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ ๑ คน เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้แทนในคณะกรรมการฯ จังหวัด เพื่อให้ทราบถึงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะกรรมการค่าจ้าง โดยหลังจากการบรรยายให้ความรู้แล้วก็จะมีการฝึกปฏิบัติเพื่อเป็นการทดสอบว่ามีความเข้าใจหรือไม่ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเมื่อถึงเวลาพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

๒. กรรมการฝ่ายลูกจ้าง เห็นว่าขณะนี้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จังหวัดเกือบครบทุกจังหวัดแล้ว จึงควรให้จังหวัดเร่งจัดประชุมเพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เนื่องจากลูกจ้างมีความหวังที่จะให้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ แม้ว่าสถานการณ์แบบนี้ควรจะเห็นใจนายจ้าง แต่ลูกจ้างก็มีความลำบากเช่นกัน เนื่องจากลูกจ้างบางส่วนถูกลดเวลาการทำงาน และได้รับค่าจ้างเพียง ๗๐% ทำให้มีรายได้ลดลงขณะที่ค่าใช้จ่ายยังเท่าเดิม ราคาสินค้าก็ไม่ได้ลดลง ทำให้ลูกจ้างได้รับความเดือดร้อน จึงควรมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๕ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกจ้าง

๓. กรรมการฝ่ายรัฐบาล เห็นว่าการอบรมให้ความรู้ในการจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้แก่สำนักงานแรงงานจังหวัด สามารถจัดอบรมผ่านระบบ Conference ได้ โดยไม่กระทบกับงบประมาณและค่าใช้จ่าย ซึ่งสามารถดำเนินการได้ตั้งแต่เดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อที่จังหวัดจะได้เร่งประชาสัมพันธ์และชี้แจงข้อมูลให้กับผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้ ดังนั้น สิ่งสำคัญคือต้องเร่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จังหวัดทุกจังหวัดให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อจะจัดอบรมฯ ได้ในเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ สำหรับช่วงเวลาการสำรวจ ให้ดำเนินการตามระยะเวลาปกติ แต่ให้ไปเร่งดำเนินการในขั้นตอนการพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕

๔. ที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้าง เห็นว่าประเด็นแรกแผนการดำเนินการฯ เรื่องการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นฯ เป็นการดำเนินการตามช่วงเวลาที่เคยปฏิบัติเช่นเดียวกับทุกปี เนื่องจากสถานประกอบการส่วนใหญ่จะมีการปรับค่าจ้างประจำปีในเดือนธันวาคมของทุกปี ดังนั้น ช่วงเดือนเมษายนจึงเป็นช่วงเวลาที่เหมาะสมในการสำรวจข้อมูล เพราะจะได้ข้อมูลที่ตรงกับความเป็นจริงว่าเมื่อมีการปรับค่าจ้างแล้วจะมีผลกระทบอะไร มีการเลิกจ้างหรือการลดคนทำงานหรือไม่ สำหรับการอบรมให้ความรู้แก่สำนักงานแรงงานจังหวัดก็สามารถจัดอบรมให้เร็วขึ้นได้ และระหว่างนี้เพื่อให้ข้อมูลมีความสมบูรณ์ขึ้น คณะกรรมการค่าจ้างอาจจะศึกษาข้อมูลการกำหนดค่าจ้างของประเทศต่าง ๆ ในแถบอาเซียน โดยขอความร่วมมือให้สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ รายงานข้อมูลเข้ามาให้ที่ประชุมทราบว่าประเทศเหล่านั้นมีการปรับค่าจ้างขั้นต่ำหรือไม่ โดยเฉพาะประเทศสิงคโปร์ ที่มีการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำคล้าย ๆ ประเทศไทย คือ เป็นค่าจ้างสำหรับดูแลคน ๑ คน และการปรับค่าจ้างขั้นต่ำจะเน้นไปที่แรงงานต่างชาติ ส่วนคนสิงคโปร์ได้รับค่าจ้างลอยตัวทั้งหมด

มติที่ประชุมของคณะกรรมการค่าจ้าง

ที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งประกอบด้วยแนวทางการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การทบทวนความเหมาะสมอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

๒. ปรับแผนดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๕ โดยให้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดในการจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปี ๒๕๖๕ ในเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และปรับระยะเวลาการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะกรรมการค่าจ้างให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕

๓. เร่งรัดการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดให้แล้วเสร็จทุกจังหวัดภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๔

๔. ประสานสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อขอความร่วมมือให้สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ (เฉพาะประเทศอาเซียน) รายงานข้อมูลอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของต่างประเทศ เพื่อนำข้อมูลมาใช้ประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะกรรมการค่าจ้าง

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕