



แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)

ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๔

Labour Action Plan (2020–2022)
2021 Update



คำนำ

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565) ตามมาตรา 9 ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มีสาระสำคัญให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการเป็นแผน 5 ปี โดยช่วงแรกให้จัดทำเป็นแผน 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการโดยการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอดจากแผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. 2560 – 2564 และแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ซึ่งผลที่ผ่านมา แม้ว่าแผนปฏิบัติการฯ จะมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนในระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว แต่ยังมีความจำเป็นที่จะต้องมีการทบทวนเป็นระยะๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงาน โดยเฉพาะในช่วงปี พ.ศ. 2563 ที่เกิดสถานการณ์โรคระบาดไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นตัวอย่างที่เห็นได้ชัดว่าส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง โดยเฉพาะในมิติด้านแรงงาน รวมถึงมาตรฐานสากลด้านแรงงานที่อาจมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่จะส่งผลต่อการทำให้แรงงานไทยมีศักยภาพสูง และคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป

ในการนี้ กระทรวงแรงงานขอขอบคุณทุกหน่วยงานทั้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องสำหรับความร่วมมือในการจัดทำและทบทวนแผนจนสำเร็จเป็นแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564 ซึ่งเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานด้านแรงงานที่สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ในปัจจุบันและอนาคตรวมทั้งสภาพปัญหา และสามารถตอบสนองต่อความต้องการในการพัฒนาของประเทศไทย

กระทรวงแรงงาน

พศุภกิจายน 2563

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี	
เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	3
2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)	3
2.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)	10
2.3 แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ 2).....	19
2.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (แผนระดับที่ 2).....	20
2.5 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ 2)	22
ส่วนที่ 3 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 - 2565)	
ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564.....	23
3.1 การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564	23
3.2 องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565)	
ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564	23
3.2.1 วัตถุประสงค์	23
3.2.2 เป้าหมาย พันธกิจและตัวชี้วัดรวม	23
3.2.3 แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	23
1) แนวทางที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน .	24
2) แนวทางที่ 2 : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกัน ในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี	30
3) แนวทางที่ 3 : การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ.....	36
4) แนวทางที่ 4 : การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุล ของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน	43
5) แนวทางที่ 5 : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	52
6) แนวทางที่ 6 : การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศ ที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ	58
3.3 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯไปดำเนินการ	62

ส่วนที่ 4 รายละเอียดตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565)	
ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564.....	63
ส่วนที่ 5 โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565)	
ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564.....	86
แผนที่แนวทางของกระทรวงแรงงาน.....	200

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564

กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 กำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ภายใต้แนวคิด “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Philosophy : SEP)” งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศซึ่งเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานจึงจะต้องสอดคล้องกับทิศทางของประเทศและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยกระทรวงแรงงานมีภารกิจสำคัญในการสร้างความมั่นคงในชีวิตการทำงาน เพื่อให้ทรัพยากรมนุษย์มีคุณภาพชีวิตที่ดีตามมาตรฐานสากล ได้แก่ การมีหลักประกันที่ดี การมีโอกาสในการทำงานที่มีคุณค่า (Decent Work) การได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย การมีสภาพการจ้างที่เป็นธรรม การมีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ปลอดภัย การมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี การได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสม และการมีศักยภาพได้มาตรฐานสากล เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์กำลังแรงงานที่มีอยู่อย่างจำกัดอันเนื่องจากสังคมผู้สูงอายุ และกระแสด้านแรงงานตามมาตรฐานสากล อาทิ วาระการพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบของสหประชาชาติ (SDGs) การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และแรงงานภาคประมง เป็นต้น

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565) ตามมาตรา 9 ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มีสาระสำคัญให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการเป็นแผน 5 ปี โดยช่วงแรกให้จัดทำเป็นแผน 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการโดยการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอดจากแผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. 2560 – 2564 และแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ซึ่งผลที่ผ่านมา แม้ว่าแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจะเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ 1 คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายความมั่นคงแล้ว แต่ยังมี ความจำเป็นต้องมีการทบทวนเป็นระยะๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงาน โดยเฉพาะในช่วงปี พ.ศ. 2563 สถานการณ์โรคระบาด Covid-19 เป็นตัวอย่างที่เห็นได้ชัดว่าส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง โดยเฉพาะในมิติด้านแรงงาน รวมถึงมาตรฐานสากลด้านแรงงานที่อาจมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง ไปตามบริบทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

การปรับปรุงแผนปฏิบัติการด้านแรงงานในครั้งนี้มีแนวทางดำเนินงานหลักสำคัญ 3 ประการ คือ

- 1) ลดความซ้ำซ้อนของตัวชี้วัดที่วัดเป้าประสงค์เดียวกัน
- 2) จำแนกและเชื่อมโยงในแผนปฏิบัติการฯ ให้ชัดเจน

ว่าตัวชี้วัดใดอยู่ในระดับผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact)¹ โดยเห็นควรว่า แผนปฏิบัติการฯ ปี 2563 – 2565 ฉบับทบทวนนี้ควรกำหนดเฉพาะตัวชี้วัดในระดับผลผลิต (Output) หรือระดับผลลัพธ์ (Outcome) เพื่อเป็นฐานสำหรับตัวชี้วัดในระดับผลกระทบ (Impact หรือ ผลสำเร็จในระยะยาว) สำหรับแผนปฏิบัติการฯ ปี 2566 – 2570 ต่อไป และ 3) บูรณาการแผนที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง

จากแนวคิดข้างต้น แผนปฏิบัติการฯ ปี 2563 – 2565 ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564 มีแผนงาน/โครงการ จำนวนรวมทั้งสิ้น 231 โครงการ แบ่งเป็นแนวทางที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน จำนวน 39 โครงการ แนวทางที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี จำนวน 36 โครงการ แนวทางที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ จำนวน 42 โครงการ แนวทางที่ 4 การพัฒนาโลกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน จำนวน 65 โครงการ แนวทางที่ 5 การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร จำนวน 31 โครงการ และแนวทางที่ 6 การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย มีเสถียรภาพ จำนวน 18 โครงการ ทั้งนี้ มีกลไกตัวชี้วัดที่ระบุความสำเร็จในการดำเนินงานในแต่ละชั้นของแผน ทั้งในระดับผลผลิต และระดับผลลัพธ์ที่จะตอบสนองต่อการพัฒนาภายใต้แผนระดับต่างๆ ทั้งยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากการสถานการณ์โควิด-19 พ.ศ. 2564 – 2565

การบรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จภายใต้แผนปฏิบัติการฯ นี้ ได้บรรจุโครงการ กิจกรรมด้านแรงงานจากหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบ ร่วมผลักดันและขับเคลื่อนแผนปฏิปัติราชการฯ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง ทั้งนี้จะมีการติดตามและประเมินผลเป็นระยะๆ รวมทั้งการแก้ไขปัญหาอุปสรรคจากการปฏิบัติงานเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพในลำดับต่อไป

1 ผลผลิต (Output) หมายถึง ผลสำเร็จที่เกิดขึ้นทันที เป็นผลโดยตรงจากการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเสร็จสิ้น เช่น การผลิตสินค้าหรือบริการได้ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการประจำปีที่กำหนด เป็นต้น

ผลลัพธ์ (Outcome) หมายถึง ผลสำเร็จในระยะกลางที่เกิดจากการนำผลผลิต (Output) ในขั้นต้น ไปต่อยอด เป็นการตอบคำถามว่าทำไมจึงต้องดำเนินการให้ได้ผลผลิตนั้น เช่น การนำสินค้าหรือบริการนำเสนอแก่ผู้ใช้บริการ โดยผู้ใช้บริการสามารถใช้สินค้าหรือบริการดังกล่าว เพื่อทำให้เกิดประโยชน์ต่อตัวเอง เป็นต้น

ผลกระทบ (Impact) หมายถึง ผลสำเร็จในระยะยาว ที่เกิดต่อเนื่องจากการนำผลลัพธ์ (Outcome) ไปใช้ประโยชน์ โดยอาจเกิดได้ทั้งในเชิงบวก และในเชิงลบ เช่น ผู้ใช้บริการนำสินค้าหรือบริการไปสร้างประโยชน์ต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง ต่อชุมชน สังคม และ/หรือประเทศ ให้ได้รับประโยชน์ร่วมจากสินค้าและบริการดังกล่าว เป็นต้น

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560²

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

ผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 15 ประเด็นเร่งด่วน สู่แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน พ.ศ. 2563 - 2565

ยุทธศาสตร์ชาติ กระทรวงแรงงาน เกี่ยวข้อง 5 ด้าน	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ กระทรวงแรงงาน เกี่ยวข้อง 16 ด้าน	15 ประเด็นเร่งด่วน กระทรวงแรงงาน เกี่ยวข้อง 12 ด้าน	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน พ.ศ. 2563 - 2565
ความมั่นคง	1. ความมั่นคง* 3. การเกษตร* 5. การท่องเที่ยว	แก้ไขปัญหาความมั่นคงเร่งด่วน อุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ EEC + SEC	1. การพัฒนาศักยภาพแรงงานและ ผู้ประกอบการให้สอดคล้องกับ ความต้องการตลาดเพื่อสร้างความเข้มแข็ง ทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
การสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน	2. การต่างประเทศ* 4. อุตสาหกรรม และการบริการแห่ง อนาคต 6. พื้นที่และเมือง นำอยู่อย่างริยะ 7. โครงสร้างพื้นฐาน โลจิสติกส์ และดิจิทัล 9. เขตเศรษฐกิจพิเศษ	กระจายศูนย์กลางความเจริญ โลจิสติกส์	2. การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี
การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	11. ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต 12. การ พัฒนาการเรียนรู้ 13. การเสริมสร้างให้คนไทย มีสุขภาวะที่ดี	คนและการศึกษา สังคมสูงวัย	3. การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่าง ประเทศ
การสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม	15. พลัง ทางสังคม* 17. ความเสมอภาคและ หลักประกันทางสังคม 20. การบริการประชาชนและ ประสิทธิภาพภาครัฐ	เศรษฐกิจฐานราก บริการสาธารณสุข	4. การพัฒนาภาคในการสร้างความสมดุล ของตลาดแรงงานเพื่อสร้าง ความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน
การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ	21. การต่อต้านทุจริต และประพฤติมิชอบ 22. กฎหมาย และกระบวนการยุติธรรม 23. การวิจัยและ การพัฒนานวัตกรรม*	แก้ไขปัญหาทุจริต การทำงานภาครัฐ สภาพแวดล้อมภาครัฐ	5. การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมในองค์กร 6. การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย มีเสถียรภาพ

* สศช. กำหนดให้กระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นอกนั้นกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยสนับสนุน

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

(1) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 สังคมไทย มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(1) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะ ช่วงวัยแรงงาน ยุกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลัง ในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพ ในการหารายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

²โครงการ/ตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานสามารถสอดคล้องกับแผนแม่บท/ยุทธศาสตร์ชาติได้มากกว่า 1 แผน

- (3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
- ตัวชี้วัดที่ 1.1 การเปลี่ยนแปลงของรายได้เฉลี่ยต่อปีของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
 - ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ 1.4 ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ
 - ตัวชี้วัดที่ 1.5 ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ
 - ตัวชี้วัดที่ 1.6 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
 - ตัวชี้วัดที่ 1.7 จำนวนสถานประกอบการใหม่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
 - ตัวชี้วัดที่ 3.4 ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน
 - ตัวชี้วัดที่ 4.2 ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ
 - ตัวชี้วัดที่ 4.3 ร้อยละของแรงงานคนพิการที่ได้รับการบรรจุงานในประเทศต่อผู้พิการที่เข้าขอรับความช่วยเหลือในการหางานทั้งหมด



2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

- (1) เป้าหมาย 1) ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
2) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(4.2) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของตลาด สนับสนุน การพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 การเปลี่ยนแปลงของรายได้เฉลี่ยต่อปีของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

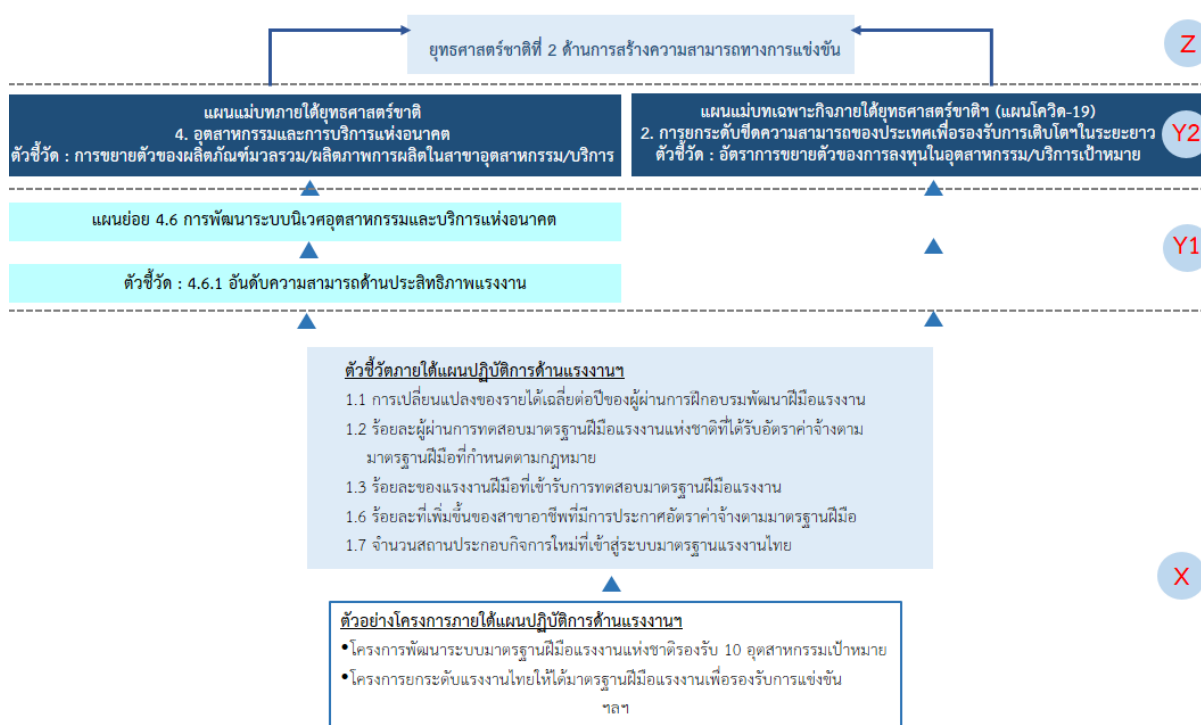
ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.6 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ 1.7 จำนวนสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของตำแหน่งงานว่าง



3) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

(1) เป้าหมาย สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพมีความปลอดภัยในการทำงาน

(3) การเสริมสร้างพลังทางสังคม ในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 การเปลี่ยนแปลงของรายได้เฉลี่ยต่อปีของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.4 ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ 1.5 ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ 1.6 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ 1.7 จำนวนสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ 2.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 33

ตัวชี้วัดที่ 2.2 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 39

ตัวชี้วัดที่ 2.3 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 40

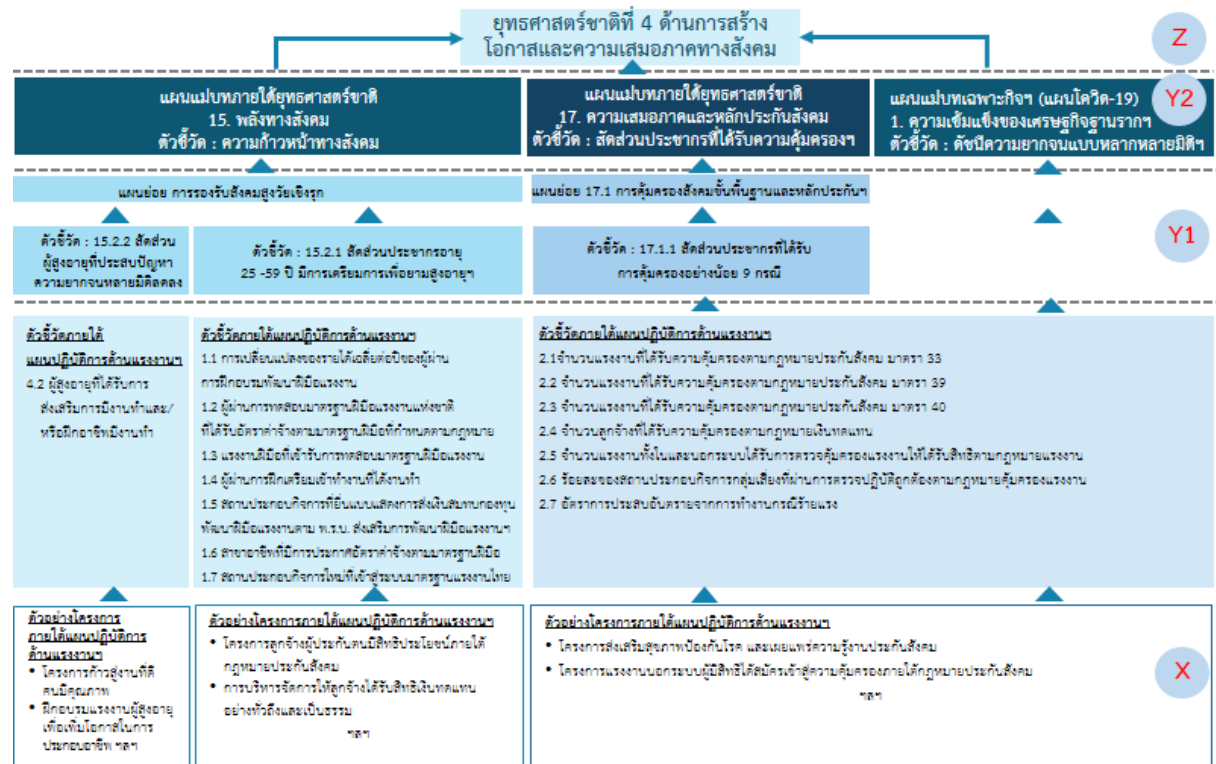
ตัวชี้วัดที่ 2.4 จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ 2.5 จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.6 ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.7 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรง

ตัวชี้วัดที่ 4.2 ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ



4) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(1) เป้าหมาย ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกရာช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

4.2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดย (1) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (2) การติดตาม เผ่าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ (3) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

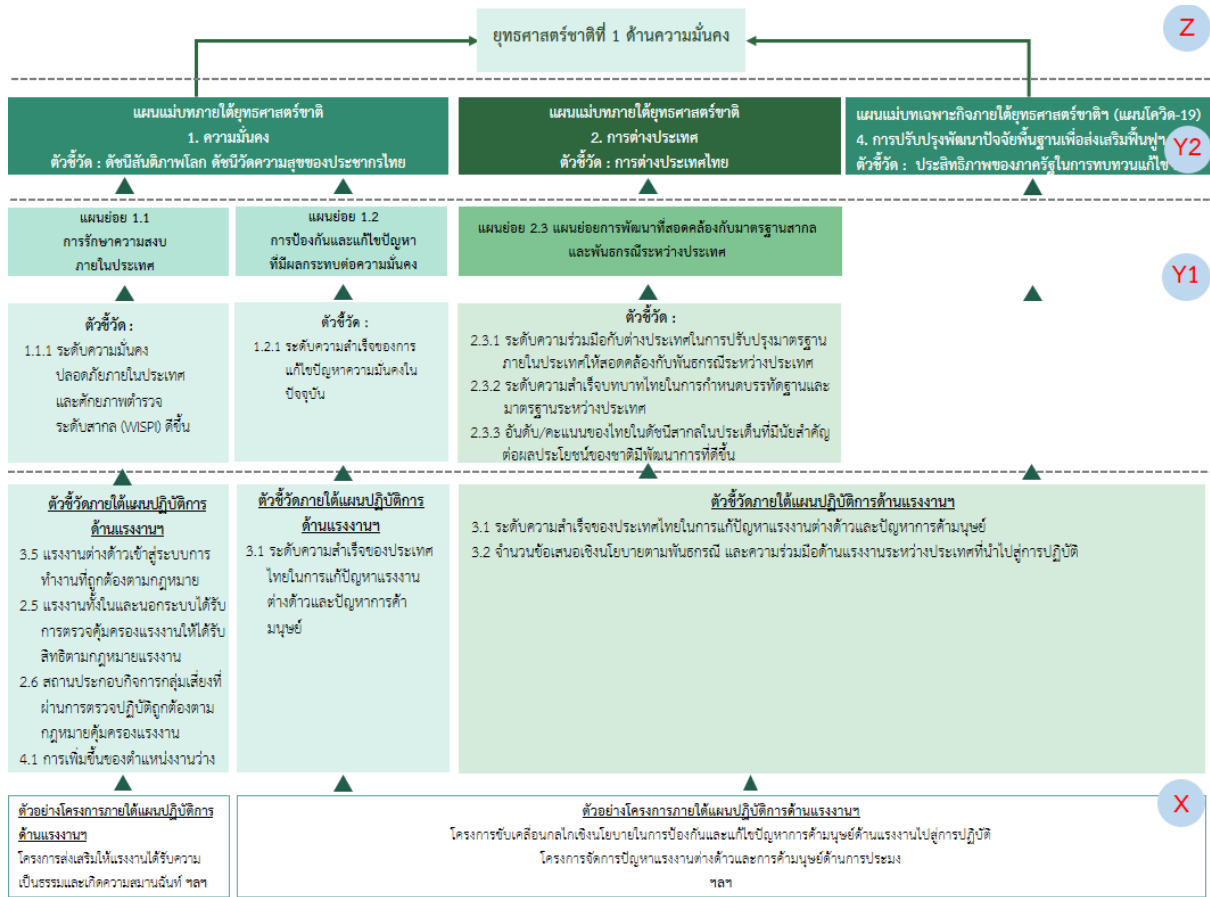
ตัวชี้วัดที่ 2.5 จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.6 ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย
คุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ 3.2 จำนวนข้อเสนอนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่าง
ประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ 3.5 ร้อยละของแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย



5) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(1) เป้าหมาย

(1) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส (2) ภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (3) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส โดย (2) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ (6) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 3.3 ความสำเร็จของการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 5.1 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

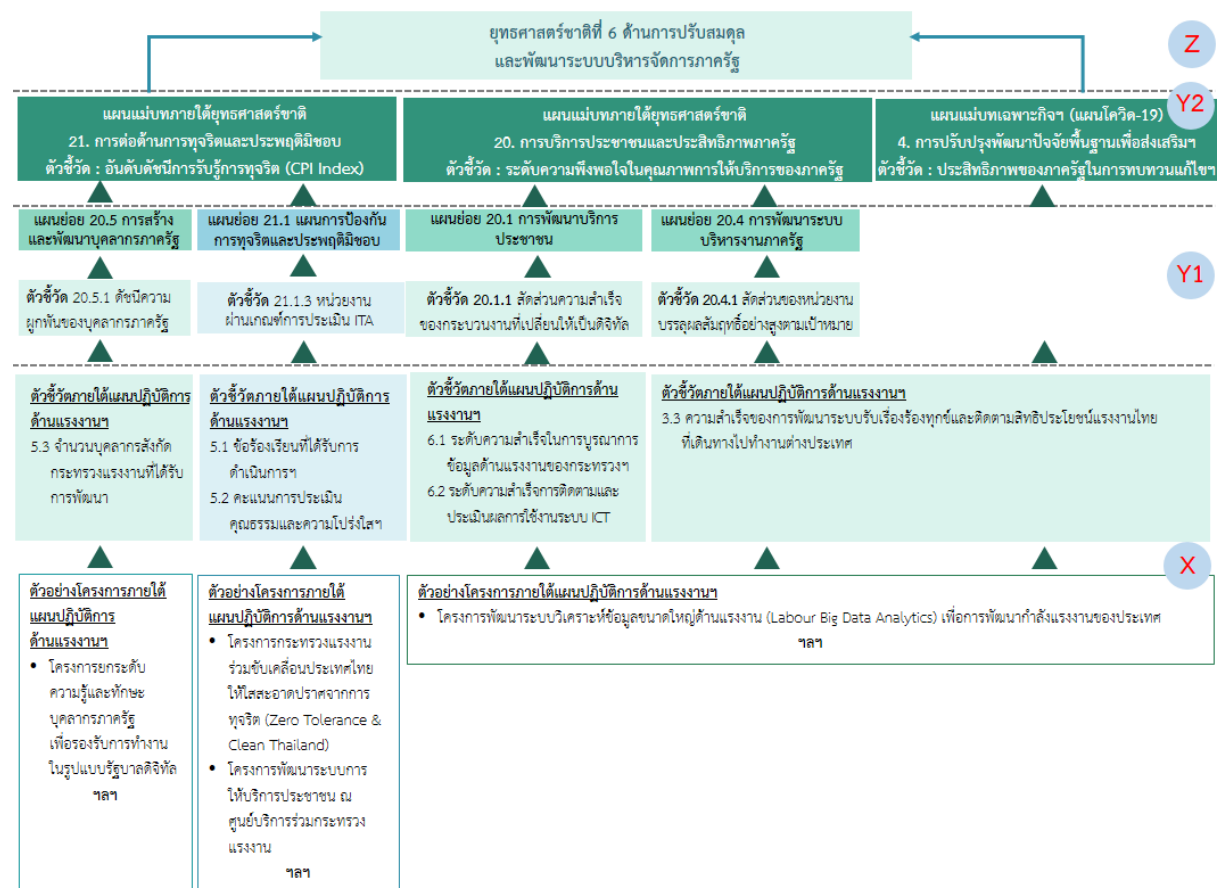
ตัวชี้วัดที่ 5.2 คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)

ตัวชี้วัดที่ 5.3 จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา

ตัวชี้วัดที่ 6.1 ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 6.2 ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบ ICT

อาทิ การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการในรูปแบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านแรงงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก



2.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 การเปลี่ยนแปลงของรายได้เฉลี่ยต่อปีของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.4 ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ 1.5 ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ 1.6 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ 1.7 จำนวนสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ 3.4 ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

ตัวชี้วัดที่ 4.2 ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ 4.3 ร้อยละของแรงงานคนพิการที่ได้รับการบรรจุงานในประเทศต่อผู้พิการที่เข้าขอรับความช่วยเหลือในการหางานทั้งหมด

(2) แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา

ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 การเปลี่ยนแปลงของรายได้เฉลี่ยต่อปีของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.4 ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ 1.5 ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ 1.6 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ 1.7 จำนวนสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ 3.4 ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

(3) แผนย่อยของแผนแม่บท การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงินและการคลังให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มวัย

ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณและหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

- เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 4.2 ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ

2) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 การเปลี่ยนแปลงของรายได้เฉลี่ยต่อปีของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.6 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ 1.7 จำนวนสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของตำแหน่งงานว่าง

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

- แนวทางการพัฒนา

วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษาภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ

ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 การเปลี่ยนแปลงของรายได้เฉลี่ยต่อปีของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.6 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ 1.7 จำนวนสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของตำแหน่งงานว่าง

3) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยสัดส่วนประชากรที่ได้รับการคุ้มครองอย่างน้อย 9 กรณี พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 1.1 การเปลี่ยนแปลงของรายได้เฉลี่ยต่อปีของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
- ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ 1.4 ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ
- ตัวชี้วัดที่ 1.5 ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ
- ตัวชี้วัดที่ 1.6 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- ตัวชี้วัดที่ 1.7 จำนวนสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
- ตัวชี้วัดที่ 2.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 33
- ตัวชี้วัดที่ 2.2 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 39
- ตัวชี้วัดที่ 2.3 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 40
- ตัวชี้วัดที่ 2.4 จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน
- ตัวชี้วัดที่ 2.5 จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ 2.6 ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ 2.7 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรง
- ตัวชี้วัดที่ 4.2 ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกัน ทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา
 - สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน
- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยสัดส่วนประชากรที่ได้รับการคุ้มครองอย่างน้อย 9 กรณี พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 33
- ตัวชี้วัดที่ 2.2 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 39
- ตัวชี้วัดที่ 2.3 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 40
- ตัวชี้วัดที่ 2.4 จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ 2.5 จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.6 ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.7 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรง

4) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพลังงานสังคม (รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ มิติด้านโอกาสของดัชนีความก้าวหน้าทางสังคมเพิ่มขึ้น
พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 การเปลี่ยนแปลงของรายได้เฉลี่ยต่อปีของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.4 ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ 1.5 ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ 1.6 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ 1.7 จำนวนสถานประกอบกิจการใหม่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ 2.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 33

ตัวชี้วัดที่ 2.2 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 39

ตัวชี้วัดที่ 2.3 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 40

ตัวชี้วัดที่ 2.4 จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ 2.5 จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.6 ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.7 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรง

ตัวชี้วัดที่ 4.2 ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนา

เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 การเปลี่ยนแปลงของรายได้เฉลี่ยต่อปีของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.4 ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ 1.5 ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ 1.6 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ 1.7 จำนวนสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ 2.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 33

ตัวชี้วัดที่ 2.2 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 39

ตัวชี้วัดที่ 2.3 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 40

ตัวชี้วัดที่ 2.4 จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ 2.5 จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.6 ร้อยละของสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.7 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรง

ตัวชี้วัดที่ 4.2 ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ

5) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 2.5 จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.6 ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ 3.2 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ 3.5 ร้อยละของแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อย

ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหความมั่นคงในปัจจุบัน พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

6) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ (รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

การต่างประเทศของไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท การบรรลุตัวชี้วัดการต่างประเทศของไทย มีตัวชี้วัดที่สอดคล้องคือ ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหความมั่นคงในปัจจุบัน พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ

- แนวทางการพัฒนา

ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนุวัติพันธกรณีระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญหรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ 3.2 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ 3.5 ร้อยละของแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย

7) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 5.1 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5.2 คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ
ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 5.1 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5.2 คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ระดับกระทรวงแรงงาน)

(3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปราบปรามการทุจริต

- แนวทางการพัฒนา

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ
ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 5.1 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5.2 คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ระดับกระทรวงแรงงาน)

8) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐ
มีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6.1 ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 6.2 ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบ ICT

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ

ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6.1 ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

(3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ

ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6.2 ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบ ICT

2.3 แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ 2)

1) ด้านเศรษฐกิจ

1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 8 การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร

2) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมาย และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด

- ปรับปรุงหลักสูตร ระดับอุดมศึกษาร่วมกับภาคเอกชนเพื่อให้สอดคล้องกับ ความต้องการแรงงานในตลาด โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

- จัดตั้ง Training Platform และสร้างศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อฝึกฝนแรงงานตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและออกใบรับรองคุณวุฒิวิชาชีพรายสาขา

- Job Matching Platform : จัดให้มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงาน และสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาด

3) กิจกรรม

- สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศ

4) เป้าหมายกิจกรรม

- มีแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมายและเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด

- มีศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในทุกอุตสาหกรรม เป้าหมาย
- มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงาน และสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการในตลาด

2) ด้านสังคม

- 1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 1 การปฏิรูปการออม สวัสดิการ และการลงทุนเพื่อสังคม
- 2) ขั้นตอนการดำเนินงาน
 - (1) ให้ กระทรวงการคลังตั้งคณะกรรมการร่วมกับหน่วยงานอื่นเพื่อศึกษาหลักการ และนำเสนอ คณะรัฐมนตรี
 - (2) เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องแก้กฎหมายและอนุบัญญัติต่างๆ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและขั้นตอนทางนิติบัญญัติ
- 3) กิจกรรม
 - การปรับปรุงสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากสวัสดิการต่างๆ ให้เหมาะสมและเป็นธรรม
- 4) เป้าหมายกิจกรรม
 - ประชาชนในแต่ละระบบสวัสดิการได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม

2.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (แผนระดับที่ 2)

1) วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจน เป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต (หลัก)
- 1.2 เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึง ทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ (รอง)
- 1.3 เพื่อให้เศรษฐกิจเข้มแข็ง แข่งขันได้ มีเสถียรภาพ และมีความยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งของฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานใหม่โดยการใช้นวัตกรรมที่เข้มข้นมากขึ้น สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากและสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร และน้ำ (รอง)

2) เป้าหมายรวม

- 2.1 คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์
- 2.2 ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง
- 2.3 ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้

3) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

3.1) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

2.3 วัยแรงงานมีความรู้และทักษะเป็นไปตามความต้องการของตลาดงานและมีทักษะทางการเงินเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ

3.2) แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

3.2.3 ส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของตลาดงาน

3.2.4 พัฒนาศักยภาพของกลุ่มผู้สูงอายุวัยต้นให้สามารถเข้าสู่ตลาดงานเพิ่มขึ้น

4) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

4.1) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ 2.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 33

ตัวชี้วัดที่ 2.2 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 39

ตัวชี้วัดที่ 2.3 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 40

ตัวชี้วัดที่ 2.4 จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

4.2) แนวทางการพัฒนาที่ 1 เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชากรร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุดให้สามารถเข้าถึง บริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ ทั้งในด้านการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น การได้รับการขยายการคุ้มครองทางสังคม (Social Protection) และสวัสดิการ (Welfare) ที่เหมาะสมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม และการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อประกอบอาชีพและยกระดับรายได้

5) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

4.1) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มผลผลิตภาพการผลิตของประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 1.1 การเปลี่ยนแปลงของรายได้เฉลี่ยต่อปีของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.6 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ 1.7 จำนวนสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

4.2) แนวทางการพัฒนาที่ 2 การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ

2.5 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ 2)

- 1) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 5 สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ
- 2) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ 9 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
- 3) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
- 4) ตัวชี้วัด
 - ตัวชี้วัดที่ 3.5 ร้อยละของแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย
- 5) กลยุทธ์
 - พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์
 - เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดฐานค้ามนุษย์
 - เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือ ปกป้อง และคุ้มครองสตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว จากขบวนการค้ามนุษย์
 - จัดระบบการจ้างแรงงาน ให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ตามที่กฎหมายกำหนด

ส่วนที่ 3 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564

3.1 การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565) ตามมาตรา 9 ของพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มีสาระสำคัญให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการเป็นแผน 5 ปี โดยช่วงแรกให้จัดทำเป็นแผน 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการโดยการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอดจากแผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. 2560 – 2564 และแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ซึ่งผลที่ผ่านมา แม้ว่าแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจะเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ 1 คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายความมั่นคงแล้ว แต่ยังมีความจำเป็นต้องมีการทบทวนเป็นระยะๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงาน โดยเฉพาะในช่วงปี พ.ศ. 2563 สถานการณ์โรคระบาด Covid-19 เป็นตัวอย่างที่เห็นได้ชัดว่าส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง โดยเฉพาะในมิติด้านแรงงาน รวมถึงมาตรฐานสากลด้านแรงงานที่อาจมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

3.2 องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564

3.2.1 วัตถุประสงค์

เพื่อให้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 - 2565) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564 เป็นแผนระบุถึงกรอบแนวทางการพัฒนาแรงงาน สถานประกอบกิจการ และตลาดแรงงานของประเทศ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงสามารถตอบสนองต่อความต้องการพัฒนาของประเทศตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ในระยะ 5 ปีแรกของยุทธศาสตร์ชาติ

3.2.2 เป้าหมาย พันธกิจและตัวชี้วัดรวม

(1) เป้าหมาย

พัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(2) พันธกิจ

1) เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ

2) คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

3) เสริมสร้างองค์กรธรรมาภิบาล

4) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

5) ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

(3) ตัวชี้วัดระดับผลผลิต ผลิตรายการการผลิตของปัจจัยแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2 ต่อปี

3.2.3 แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

1) **แนวทางที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน**

องค์ประกอบที่สำคัญและจำเป็นในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ภายใต้สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจทั้งในระดับโลกและระดับภูมิภาค คือ การเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานและผู้ประกอบการในประเทศไทย ดังนั้น ภายใต้แนวทางที่ 1 นี้ จึงได้กำหนดการดำเนินงาน 5 ประการ ดังนี้

(1) ส่งเสริมพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานสากลและได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย พัฒนาขีดความสามารถของแรงงานและผู้ประกอบการผ่านระบบประกันคุณภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานและค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ โดยเฉพาะสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องโดยตรงและโดยอ้อมจากผลของการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ภายใต้ข้อจำกัด ด้านทรัพยากรและกรอบเวลา โดยจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายของกระทรวงแรงงาน และต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อขยายผลให้ครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ

(2) ยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ การพัฒนาระบบความสามารถ (Competency-Based System) รายการกลุ่มอุตสาหกรรม ซึ่งประกอบด้วยความสามารถในสาขาอาชีพ ความสามารถที่จำเป็นพื้นฐาน ได้แก่ ทักษะด้านภาษาและคอมพิวเตอร์ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ต่อการเพิ่มขีดความสามารถ เช่น จริยธรรมและนิสัยอุตสาหกรรม

(3) พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย รวมถึงการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นการเพิ่มขีดความสามารถให้กับแรงงานและสถานประกอบการ

(4) “ซ่อม” กลุ่มแรงงานทักษะฝีมือต่ำและค่อนข้างต่ำ (Unskilled & Semi Skill) ในระยะแรก เพื่อให้มีทักษะฝีมือที่เพียงพอในส่วนที่ขาด เพื่อให้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานได้ และทดแทนปัญหาการขาดแคลนแรงงานในอนาคตได้ในระยะต่อไปจะต้องเน้น “เสริม” และ “สร้าง” ควบคู่กันจนไปสู่เป้าหมายสูง คือ คนในอีก 20 ปี ข้างหน้าเป็น Brain Power & Talent หรือ เพิ่มสัดส่วนของกำลังแรงงาน 2.0 – 3.0 – 4.0 และให้ 1.0 หมดไป หรือมีน้อยที่สุด

(5) มุ่งเน้นพัฒนาคนเพื่อรองรับกลุ่มอุตสาหกรรมก้าวหน้า (Advanced Industry) อาทิ หุ่นยนต์ (Robot) กลุ่มทักษะฝีมือขั้นสูง (High Skill Labour) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายประเทศไทย 4.0

1.1) เป้าหมาย

(1) แรงงานมีผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน มีทักษะฝีมือสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก

(2) สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

1.2) ค่าเป้าหมาย

เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2 ต่อปี

1.3) ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ระดับ Outcome)

ผลิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานด้านรายได้แรงงาน

ทั้งนี้มีตัวชี้วัดย่อยภายในแนวทางที่ 1 ดังนี้

ตารางที่ 3.1 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเรื่อง ที่ 1

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ		
	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	
	2563	2564	2565
1.1 “การเปลี่ยนแปลงของรายได้เฉลี่ยต่อปีของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” (วัดผลิภาพแรงงานจากการเปลี่ยนแปลงของรายได้แรงงาน) (หลัก)	138,300 (บาท/คน/ปี)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 2	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 2
1.2 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	ร้อยละ 59.44	ร้อยละ 59.44	ร้อยละ 59.44
1.3 ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
1.4 ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ	ร้อยละ 58	ร้อยละ 60	ร้อยละ 63
1.5 ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ	ร้อยละ 79	ร้อยละ 92.13	ร้อยละ 92.13
1.6 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ*	ระดับที่ 5 (ร้อยละ 15)	ระดับที่ 5 (ร้อยละ 15)	ระดับที่ 5 (ร้อยละ 15)
1.7 จำนวนสถานประกอบการกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	200 แห่ง	180 แห่ง	200 แห่ง

หมายเหตุ: *เนื่องจากปี 2563 เกิดภาวะการแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโคโรนา 2019 จึงทำให้สถานประกอบการหลายแห่งทั่วประเทศปิดกิจการจำนวนมาก ซึ่งในกระบวนการของการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จะต้องดำเนินการสำรวจการจ่ายค่าจ้างที่แท้จริงให้แก่ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพ โดยการแพร่ระบาดดังกล่าว ทำให้ไม่สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลได้เพียงพอสำหรับการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และอาจทำให้การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่แล้วเสร็จภายในปี 2563 ได้

1.4) กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ (รายละเอียดปีดำเนินการและตัวชี้วัดรายกิจกรรมอยู่ในส่วนที่ 4)

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ (x)	ตัวชี้วัดของ แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผนย่อยฯ ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผน แม่บท (Y2)	ยุทธศาสตร์ ด้าน (z)
แนวทางย่อยที่ 1.1 การส่งเสริมพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานสากลและได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย						
1.1.1 โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย	กพร.	1.1/1.2/1.3 /1.5	4.6.1	4.6	4	2
1.1.2 ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	กพร.	1.1/1.2/1.3 /1.5	4.6.1	4.6	4	2
1.1.3 โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับ อุตสาหกรรมโลจิสติกส์	กพร.	1.1/1.2/1.3 /1.5	4.6.1	4.6	4	2
1.1.4 โครงการส่งเสริมทักษะดิจิทัลแก่กำลังแรงงานเพื่อการประกอบอาชีพ	กพร.	1.1/1.2/1.3 /1.5	4.6.1	4.6	4	2
1.1.5 การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	สป.(กสร.)	4.4	11.4.1	11.4	11	3
1.1.6 โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	สป. (กสร.)	4.4	11.4.1/11.5. 1/15.1.1/ 15.2.1/ 15.2.2	11.4/11.5/ 15.1 /15.2	11/15	2
แนวทางย่อยที่ 1.2 การยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน						
1.2.1 โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	กพร.	1.1/1.3/1.5	9.1.1	9.1	9	2
1.2.2 โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	กพร.	1.1/1.3/1.5	9.1.1/9.2.1 /9.3.1	9.1/9.2/9. 3	9	2

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการ (x)	ตัวชี้วัดของ แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผน แม่บท (Y2)	ยุทธศาสตร์ ด้าน (z)
1.2.3 โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	กพร.	1.1/1.3/1.5	11.4.1	11.4	11	3
1.2.4 ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	กพร.	1.1/1.3/1.5	4.6.1 /11.4.1	4.6/11.4	4/11	2
1.2.5 โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	กพร.	1.1/1.3/1.5	5.6.3	5.6	5	2
1.2.6 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ	กพร.	1.1/1.3/1.5	7.1.2	7.1	7	2
1.2.7 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	กพร.	1.1/1.3/1.5	8.4.1	8.1	8	2
1.2.8 การผลิตและพัฒนากำลังคนในสาขาอาชีพที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ต่อการพัฒนาประเทศตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ พ.ศ. 2562 - 2565	ศธ. (สกศ.)	1.1	4.6.1	4.6	12	3
แนวทางย่อยที่ 1.3 การพัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย รวมถึงการพัฒนาฝีมือแรงงาน						
1.3.1 โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาระบบการให้สิทธิประโยชน์แก่สถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	กพร.	1.1/1.3/1.5	23.1.1	23.1	23	2
1.3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	กพร.	1.1/1.3/1.5	4.6.1	4.6	4	2
1.3.3 ยกระดับการบริหารจัดการด้านแรงงานในอุตสาหกรรมและภาคการเกษตรภายใต้ หลักการแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	กสร.	1.7	1.2.1	1.2	1	1
1.3.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	กสร.	1.4	17.1.1	17.1	17	4

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการ (x)	ตัวชี้วัดของ แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผน แม่บท (Y2)	ยุทธศาสตร์ ด้าน (z)
1.3.5 พัฒนาความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบการ ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก(ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา)	กสร.	1.4	9.1.1	9.1	9	4
1.3.6 พัฒนาความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบการในพื้นที่เขต พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	กสร.	1.4	9.3.2	9.3	9	4
1.3.7 โครงการรณรงค์ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	กสร. (กคร.)	1.7	9.3.2	9.2	9	4
1.3.8 โครงการพัฒนาเกษตรกรปรารถปรื่อง (Smart Farmer)	กษ.(กสก.)	1.2/1.4	3.5.1	3.5	3	2
1.3.9 โครงการพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ให้เป็น Young Smart Farmer	กษ.(กสก.)	1.2/1.4	3.5.1	3.5	3	2
1.3.10 ผลผลิตพัฒนาศักยภาพด้านปศุสัตว์	กษ. (ปศ.)/	1.2/1.4	3.6.2	3.6	3	2
1.3.11 โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ธุรกิจสมัยใหม่	กสอ.	1.5/1.6	8.1.1	8.1	8	2
1.3.12 โครงการยกระดับวิสาหกิจสู่องค์กรระดับสากล	กสอ.	1.5/1.6	8.1.1	8.1	8	2
1.3.13 โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อยกระดับผลิตภาพในห่วงโซ่อุปทาน	สถาบันเพิ่มผลผลิต แห่งชาติ	1.1]	4.6.1	4.6	4	2
1.3.14 โครงการเตรียมความพร้อมทักษะด้าน Soft Skill สำหรับแรงงานอนาคต	สถาบันเพิ่มผลผลิต แห่งชาติ	1.1	9.1.1	9.1	9	2
1.3.15 โครงการอาสาสมัครเกษตร	กษ.(กสก.)	1.1	3.6.2	3.6	3	2
1.3.16 โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรเกษตรกร	กษ.(กสก.)	1.1	3.6.2	3.6	3	2
1.3.17 โครงการผลิตช่างเทคนิคแก่คนพิการและด้อยโอกาส	สถาบันไทย-เยอรมัน	1.1	17.2.1	17.2	17	4
1.3.18 โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับผลิตภาพการผลิตของ SME สู่อุตสาหกรรม 4.0	สถาบันไทย-เยอรมัน	1.1	8.1.1	8.1	8	2

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการ (x)	ตัวชี้วัดของ แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผน แม่บท (Y2)	ยุทธศาสตร์ ด้าน (z)
1.3.19 โครงการในการเพิ่มผลิตภาพบุคลากรด้วยระบบรับรองความสามารถบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ (Skill Certification System for Automotive Industry)	สถาบันยานยนต์	1.1	4.6.1	4.6	4	3
1.3.20 โครงการในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานอุตสาหกรรมสาขาอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	สถาบันไฟฟ้าฯ	1.1	4.6.1	4.6	4	3
1.3.21 โครงการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนเพื่อรองรับการผลิตยานยนต์	สศอ.	1.1	4.6.1	4.6	4	3
1.3.22 โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานอุตสาหกรรมสาขาอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (Smart Electronics)	สศอ.	1.1	4.6.1	4.6	4	3
1.3.23 โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อยกระดับผลิตภาพในห่วงโซ่อุปทาน	สศอ.	1.1	4.6.1	4.6	4	3
1.3.24 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	กสอ.	1.1	8.1.1	8.1	8	2
1.3.25 โครงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	กสอ.	1.1	11.4.1 /11.4.2	11.4	8	2

1.5) โครงการสำคัญ

- โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
- โครงการพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย
- โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
- โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SMEs 4.0

2) แนวทางที่ 2 : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

กำลังแรงงานเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยในการพัฒนาประเทศหากกำลังแรงงานไม่ได้รับโอกาส และไม่ได้รับการดูแลในเรื่องการประกอบอาชีพ สิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย และการสร้างหลักประกันที่ดี ทางสังคมก็จะเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในการดำรงชีวิตอย่างยั่งยืนส่งผลต่อการพัฒนาประเทศ ดังนั้น ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์นี้จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับกำลังแรงงานไว้ ได้แก่ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงานผ่านระบบประกันสังคม / ส่งเสริมระบบการออม เพื่อให้มีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ภายใต้การบริหารจัดการที่ดีมีธรรมาภิบาล การพัฒนารูปแบบและสิทธิประโยชน์ที่มุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของแรงงานและดำเนินการเพื่อให้กองทุนมีเสถียรภาพ

2.1) เป้าหมาย

แรงงานได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีหลักประกันสังคมที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

2.2) ค่าเป้าหมาย

10.72 ล้านคน และ 10.84 ล้านคน ในปี 2564 และปี 2565 ตามลำดับ

2.3) ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ระดับ Outcome)

จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 33

ทั้งนี้มีตัวชี้วัดย่อยภายในแนวทางที่ 2 ทั้งหมดมีดังนี้

ตารางที่ 3.2 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแนวทางที่ 2

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ		
	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	
	2563	2564	2565
2.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 33 (หลัก)	11.09 ล้านคน	10.72 ล้านคน	10.84 ล้านคน
2.2 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 39	1.756 ล้านคน	1.816 ล้านคน	1.876 ล้านคน
2.3 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 40	3.45 ล้านคน	3.6 ล้านคน	3.8 ล้านคน
2.4 จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน	11.12 ล้านคน*	10.95 ล้านคน	11.30 ล้านคน
2.5 จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบ ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	1,965,700 คน	1,976,700 คน	1,887,700 คน

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ		
	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	
	2563	2564	2565
2.6 ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	ร้อยละ 99.7	ร้อยละ 99.51	ร้อยละ 99.51
2.7 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรง (อัตราต่อลูกจ้าง 1,000 คน)	ร้อยละ 2.43	อัตราลดลง อย่างน้อย ร้อยละ 5.0	อัตราลดลง อย่างน้อย ร้อยละ 5.0

หมายเหตุ: *ณ เดือนกันยายน 2563

2.4) กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ (รายละเอียดปีดำเนินการและตัวชี้วัดรายการกิจกรรมอยู่ในส่วนที่ 4)

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ (x)	ตัวชี้วัดของ แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผนย่อยฯ ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผน แม่บท (Y2)	ยุทธศาสตร์ ด้าน (z)
แนวทางย่อยที่ 2.1 การพัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน						
2.1.1 โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office)	สปส. (สสท.)	2.1	17.1.1	17.1	17	4
2.1.2 โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	สปส.	2.2	17.1.1	17.1	17	4
2.1.3 โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	สปส.	2.1	17.1..1	17.1	17	4
2.1.4 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	สปส.	2.1	20.1.1	20.1	20	6
2.1.5 การพัฒนาระบบอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนเพื่อส่งเสริมให้นายจ้างดูแลรับผิดชอบลูกจ้างในสถานประกอบการ	สปส.	2.3	17.1.1	17.1	17	4
2.1.6 โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่ผู้ประกันตน	สปส.	2.1/2.2/2.3	17.1.1	17.1	20	6
2.1.7 โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	สปส.	2.1	17.1.1	17.1	17	4
2.1.8 โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้งานประกันสังคม	สปส.	2.1	13.1.1	13.1	13	3
2.1.9 โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนที่ป่วยเรื้อรังและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (intermediate Care)	สปส.	2.1	17.1.1	17.1	17	4
2.1.10 พัฒนาสิทธิประโยชน์บริการทางการแพทย์	สปส.	2.1	17.1.1	17.1	17	4
2.1.11 การสำรวจความพึงพอใจของผู้ประกันตนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการของสำนักงานประกันสังคม	สปส.	2.1/2.2	17.1.1	17.1	17	4
2.1.12 โครงการประกันสังคมมอบสุข	สปส.	2.1/2.2	17.1.1	17.1	17	4

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ (x)	ตัวชี้วัดของ แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผนย่อยฯ ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผน แม่บท (Y2)	ยุทธศาสตร์ ด้าน (z)
2.1.13 บริหารจัดการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ แบบครบวงจร	สปส.	2.3	17.1.1	17.1	17	4
2.1.14 โครงการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์สำหรับฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์	สปส.	2.3	17.1.1	17.1	17	4
2.1.15 โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ	สปส.	2.3	17.1.1	17.1	17	4
2.1.16 โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	สปส.	2.2	17.1.1	17.1	17	4
2.1.17 การกำกับดูแลและสนับสนุนให้แรงงานนอกระบบมีความรู้และได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	กสร.	2.4	17.1.1	17.1	17	4
2.1.18 โครงการพัฒนากฎหมายเพื่อขยายการคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบ	กสร.	2.4	22.1.1	22.1	22	6
2.1.19 โครงการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	กสร. (กสว.)	2.4	11.2.1	11.2	11	3
แนวทางย่อยที่ 2.2 การส่งเสริม พัฒนา คุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน และเพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานโดยผ่านกลไกการมีส่วนร่วม (Safety Thailand)						
2.2.1 สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความ ปลอดภัยในการทำงาน (Safety Thailand)	สปส.	2.3	17.1.1	17.1	17	4
2.2.2 การบริหารจัดการให้ลูกจ้างได้รับสิทธิเงินทดแทนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	สปส.	2.3	17.1.1	17.1	17	4
2.2.3 โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากแรงงาน และกองทุน	สปส.	2.1	17.1.1	17.1	17	4
2.2.4 กำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงาน มีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	กสร.	2.4	17.1.1	17.7	17	4

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ (x)	ตัวชี้วัดของ แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผนย่อยฯ ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผน แม่บท (Y2)	ยุทธศาสตร์ ด้าน (z)
2.2.5 กำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงาน มีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี	กสร. (กภ.)	3.4	17.1.2	17.1	17	4
2.2.6 โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	กสร.	2.4	17.1.1	17.1	17	4
2.2.7 โครงการขับเคลื่อน พ.ร.บ.ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจาก สิ่งแวดล้อม พ.ศ.2562	สธ./ รง.(สป.,กสร.)	2.1	13.1.1	13.1	13	3
2.2.8 โครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign)	สสพท.	2.4	17.1.1	17.1	17	4
2.2.9 โครงการงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ (Safe @ work)	สสพท.	2.4	17.1.1	17.1	17	4
2.2.10 โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	สสพท.	2.4	17.1.1	17.1	17	4
2.2.11 โครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	สสพท.	2.4	17.1.1	17.1	17	4
2.2.12 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการตามกฎหมาย	กสร. (สรส.)	2.4	17.1.1	17.1	17	4
2.2.13 ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ ในวงการแรงงาน	กสร. (สรส.)	2.4	17.1.1	17.1	17	4
2.2.14 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลผลิตภาพแรงงาน	กสร. (สรส.)	2.4	17.1.1	17.1	17	4
2.2.15 โครงการพัฒนาการจัดบริการอาชีวเวชกรรมและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมของหน่วย บริการสาธารณสุข	สธ.	2.1	13.3.2	13.4	13	3
2.2.16 โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	ปปส./กสร. (กสว.)	2.4	1.2.1	1.2	1	1
2.2.17 โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบนิเวศสำหรับกลุ่มแรงงาน /สถานประกอบการ	สป.รง./ปปส.	5.3	1.2.1	1.2	1	1

2.5) โครงการสำคัญ

- การพัฒนาสิทธิประโยชน์บริการทางการแพทย์
- โครงการพัฒนากฎหมายเพื่อขยายการคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบ
- โครงการ รณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign)

3) แนวทางที่ 3 : การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และภาคแรงงานของประเทศ จึงมีความจำเป็นที่ต้องมีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศที่มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับกระแสการเปลี่ยนแปลงจากภายนอก โดยการกำหนดมาตรการที่เหมาะสม เพื่อลดทอนปัจจัยด้านลบให้มีผลกระทบน้อยที่สุด ดังนั้น ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์นี้จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน 5 ประการ ดังนี้

(1) เร่งดำเนินมาตรการที่เป็นการส่งเสริมและแสวงหาโอกาสจากกระแสโลกาภิวัตน์ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบเศรษฐกิจและภาคแรงงานของประเทศให้ครอบคลุมมากที่สุด ทั้งการพัฒนา ระบบข้อมูลและการศึกษาวิจัยด้านแรงงาน

(2) เร่งส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงานทั้งในกรอบทวิภาคี พหุภาคี และเขตการค้าเสรี การดำเนินมาตรการเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) รวมถึงการพัฒนากระบวนการจัดการและการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายแรงงาน

(3) ต้องบริหารจัดการแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างเป็นระบบ เพื่อให้แรงงานไทยที่มีความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศได้ไปทำงานอย่างถูกต้องเหมาะสม ได้รับการปฏิบัติ อย่างเป็นธรรม ได้รับการคุ้มครองตามสิทธิประโยชน์ตามสัญญาและกฎหมายของประเทศที่ไปทำงาน และได้รับการส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือ รวมถึงการส่งเสริมรักษา และขยายตลาดแรงงานไทย ในต่างประเทศ

(4) ปรับเปลี่ยนระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว จัดระเบียบแรงงานต่างด้าว (Zoning) เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่แรงงานไทยและเศรษฐกิจของประเทศจากการจ้างแรงงานต่างด้าว การควบคุม/หรือลดผลกระทบที่เกิดจากการใช้แรงงานต่างด้าวทั้งด้านสังคม สาธารณสุข และความมั่นคง ของชาติโดยการพัฒนากรอบโครงสร้างและกลไกในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ ท้นต่อการเพิ่มขึ้นของปริมาณการจ้างแรงงานต่างด้าว มีการศึกษารูปแบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ของประเทศที่ประสบความสำเร็จ เพื่อเสนอต่อรัฐบาลให้กำหนดเป็นวาระแห่งชาติในการบูรณาการ ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน กระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ กองทัพ ฯลฯ

(5) ขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย แรงงานบังคับ แรงงานผิดกฎหมาย และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อลดเงื่อนไขการกีดกันทางการค้าและการส่งออก

3.1) เป้าหมาย

(1) การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศที่มีประสิทธิภาพ เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและเป็นไปตามการดำเนินงานตามพันธกิจด้านแรงงานระหว่างประเทศ

(2) บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศผู้รับและผู้ส่ง ที่มีประสิทธิภาพ และเกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

(3) เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบลดปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

3.2) ค่าเป้าหมาย

ยกระดับเป็น Tier 1 ได้สำเร็จ

3.3) ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ระดับ Outcome)

ระดับความสำเร็จในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ทั้งนี้มีตัวชี้วัดย่อยภายในแนวทางย่อยที่ 3 ทั้งหมดมีดังนี้

ตารางที่ 3.3 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแนวทางที่ 3

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ		
	ผลการดำเนินการ	ค่าเป้าหมาย	
	2563	2564	2565
3.1 ระดับความสำเร็จของประเทศไทย ในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ (หลัก)	รักษาสถานะ Tier 2	ยกระดับเป็น Tier 1	รักษาสถานะ Tier 1
3.2 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ที่นำไปสู่การปฏิบัติ	4	4	4
3.3 ความสำเร็จของการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทย ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	- (ยังไม่ได้เริ่มดำเนินการ)	พัฒนาระบบแล้วเสร็จ	ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และให้บริการประชาชน
3.4 ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุนาน	ร้อยละ 62.22	ร้อยละ 59.05	ร้อยละ 59.05
3.5 ร้อยละของแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย	ร้อยละ 80.16	ร้อยละ 80.16	ร้อยละ 80.16

3.4) กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ (รายละเอียดปีดำเนินการและตัวชี้วัดรายการกิจกรรมอยู่ในส่วนที่ 4)

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ (x)	ตัวชี้วัดของ แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผนย่อยฯ ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผน แม่บท (Y2)	ยุทธศาสตร์ ด้าน (z)
แนวทางย่อยที่ 3.1 ส่งเสริมการวิจัยและกำหนดมาตรการด้านแรงงานระหว่างประเทศ						
3.1.1 โครงการความร่วมมือทางวิชาการกระทรวงแรงงาน ILO	สป. (สปร.)	3.3	2.2.1/2.2.2/2 .3.1/ 2.3.2/2.3.3/ 2.4.1	2.2/2.3/2. 4	2	6
แนวทางย่อยที่ 3.2 ดำเนินการความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ						
3.2.1 การดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี	กสร. (กภ.)	3.3	2.2.1	2.2	2	6
3.2.2 โครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการพัฒนาระบบข้อมูลตัวชี้วัดการดำเนินงาน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน	กสร. (กภ.)	4.3	2.2.2	2.2	2	6
3.2.3 การส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิกขององค์การแรงงานระหว่าง ประเทศ (ILO)	สป. (สปร.วท.)	3.3	2.2.1	2.2	2	6
3.2.4 การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี	สป. (สปร.วท.)	3.3	2.2.1/2.2.2/ 2.3.1/ 2.3.2/2.3.3/ 2.4.1 /2.4.2	2.2/2.3/2. 4	2	6
3.2.5 โครงการความร่วมมือภายใต้กรอบพหุภาคี	สป. (สปร.อน.)	3.3	2.2.1/2.2.2/ 2.3.1/	2.2/2.3/2. 4	2	6

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ (x)	ตัวชี้วัดของ แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผน แม่บท (Y2)	ยุทธศาสตร์ ด้าน (z)
			2.3.2/2.3.3/ 2.4.1 /2.4.2			
3.2.6 โครงการความร่วมมือภายใต้กรอบอาเซียน	สป. (สป.อน.)	3.3	2.2.1/2.2.2/ 2.3.1/ 2.3.2/2.3.3/ 2.4.1 /2.4.2	2.2/2.3/2. 4	2	6
3.2.7 โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	กพร.	1.1/1.3/1.5	2.5.1	2.5	2	1
แนวทางย่อยที่ 3.3 พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ						
3.3.1 โครงการเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ	สป.(สป. ปร.)	3.3	2.4.3	2.4	2	1
3.3.2 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงและให้ความรู้การรับเรื่องร้องทุกข์ของ แรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ	สป.(สป. ปร.)	3.3	2.4.3	2.4	2	1
3.3.3 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ	สป.(สป. ปร.)	3.4	2.4.3	2.4	2	1
3.3.4 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	กกจ.	2.6	11.4.1	11.4	11	3
3.3.5 โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค	กกจ.	2.5	11.4.1	11.4	11	3
3.3.6 โครงการส่งเสริมการรักษาและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	กกจ.	3.4	11.4.1	11.4	11	3
3.3.7 โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณสุขเกาหลี	กกจ.	3.4	11.4.1	11.4	11	3

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ (x)	ตัวชี้วัดของ แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผนย่อยฯ ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผน แม่บท (Y2)	ยุทธศาสตร์ ด้าน (z)
3.3.8 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการของตลาดแรงงานไทยไป ต่างประเทศ (อิสราเอล)	กกจ.	3.4	11.4.1	11.4	11	3
แนวทางย่อยที่ 3.4 พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (บูรณาการ)						
3.4.1 โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	สป.(กยผ. พย.	3.1/3.2	2.3.1/2.2.2	2.3	2	1
3.4.2 โครงการติดตามสถานการณ์แรงงานในกิจการประมงภาคสนาม	กษ.(กปม.)	3.1	1.2.1	1.2	1	1
3.4.3 โครงการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านการประมง	กษ.(กปม.)	3.1	1.2.1	1.2	1	1
3.4.4 โครงการแก้ไขปัญหาคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย	กอ.รมน./รง.(กกจ./ กสร.),มท., พม.	3.1	1.2.1	1.2	1	1
3.4.5 โครงการแก้ปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มเฉพาะ	กอ.รมน./รง.(กกจ./ กสร.),มท., พม.	3.1	1.2.1	1.2	1	1
3.4.6 โครงการต่อต้านการค้ามนุษย์	พม.(สป.)	3.1	1.2.1	1.2	1	1
3.4.7 โครงการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	กต. (สป.)	3.1	1.2.1	1.2	1	1
3.4.8 โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้าประเวณี	พม.(สค.)	3.3	2.2.1/2.2.2/ 2.3.1/ 2.3.2/2.3.3/ 2.4.1/ 2.4.2	2.2/2.3/2. 4	2	1

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการ (x)	ตัวชี้วัดของ แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผน แม่บท (Y2)	ยุทธศาสตร์ ด้าน (z)
3.4.9 โครงการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์	ยธ.(กสพ.)/	3.1	1.2.1	1.2	1	1
3.4.10 โครงการสืบสวนปราบปรามเพื่อดำเนินการกับทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด มูลฐานการค้ามนุษย์ตามกฎหมายฟอกเงิน	ปปง.	3.1	1.2.1	1.2	1	1
3.4.11 โครงการเพิ่มศักยภาพพนักงานอัยการในการดำเนินคดีค้ามนุษย์	ยธ. (อส.)	3.1	1.2.1	1.2	1	1
3.4.12 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย	กสร.	3.1	1.2.1	1.2	1	1
3.4.13 โครงการคุ้มครองสิทธิประมงทะเล	กสร. (กคร.)	3.1	1.2.2	1.2	1	1
3.4.14 โครงการขับเคลื่อนแผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในบทบาท ของฝ่ายปกครอง	มท.(ป.ค) กกจ.	3.1	1.2.1	1.2	1	1
3.4.15 โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าวที่ได้รับ การผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร (ทุกกิจการ)	มท.(ป.ค) กกจ.	3.1	1.2.1	1.2	1	1
3.4.16 โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าวที่ได้รับ การผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรกิจการประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ	มท.(ป.ค) กกจ.	3.1	1.2.1	1.2	1	1
3.4.17 โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	กกจ.	3.1	1.2.1	1.2	1	1
3.4.18 โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	กกจ.	3.1	1.2.1	1.2	1	1
3.4.19 โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อ สนับสนุนเขตเศรษฐกิจ	กกจ.	3.1	9.1.2	9.1	9	2
3.4.20 โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	กกจ.	3.1	1.2.1	1.2	1	1

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ (x)	ตัวชี้วัดของ แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผนย่อยฯ ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผน แม่บท (Y2)	ยุทธศาสตร์ ด้าน (z)
3.4.21 โครงการตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ บริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานต่างประเทศ บริษัทจัดหางานให้คนหางานเพื่อทำงานเป็นคนประจำเรือ และบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ	กกจ.	3.1	1.2.1	1.2	1	1
3.4.22 โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสำหรับเจ้าหน้าที่/ผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ	กกจ.	3.2	1.2.1	1.2	1	1
แนวทางย่อยที่ 3.5 ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน						
3.5.1 โครงการฝึกอบรมบุคลากรระหว่างประเทศสมาชิกประกันสังคม (ASSA) หลักสูตรฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจร”	สปส. (ศฟง. ปทุมธานี)	2.1	17.1.1	17.1	17	4
3.5.2 พัฒนาความร่วมมือด้านประกันสังคมในระดับอาเซียน	สปส.	2.1	17.1.1	17.1	17	4
3.5.3 โครงการจัดประชุมตามแผนงานคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน	กกจ.	3.3	11.4.1	11.4	11	3

3.5) โครงการสำคัญ

- โครงการความร่วมมือทางวิชาการกระทรวงแรงงาน ILO
- โครงการส่งเสริมการรักษาและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ
- โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว
- โครงการความร่วมมือภายใต้กรอบพหุภาคี

4) แนวทางที่ 4 : การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน

ความไม่สมดุลของอุปสงค์และอุปทานด้านแรงงานในตลาดแรงงานทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพเป็นปัญหาสะสมมาอย่างยาวนานอันเนื่องมาจากปัญหาเชิงโครงสร้างประชากรของประเทศที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ปัญหาการเกิดต่ำทำให้มีกำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงานในสัดส่วนที่ไม่เพียงพอกับความต้องการใช้แรงงานที่ขยายตัวตามการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ กอปรกับการมีเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ด้านการจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการบรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่สมควรสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้มีภาวะทุพพลภาพ ขณะเดียวกันก็ยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบ ดังนั้น ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์นี้จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อขจัด/ลด/บรรเทาปัญหาความไม่สมดุลนี้ไว้ ดังนี้

1) ในระยะเร่งด่วนมุ่งบรรเทาความไม่สอดคล้องของการจ้างงานระหว่างอุปสงค์และอุปทาน กำหนดแนวทางมาตรการบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานให้กับผู้ประกอบการ ทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินกลยุทธ์ควบคู่กันโดยการศึกษา วิเคราะห์ และพยากรณ์สถานะตลาดแรงงานทั้งในระดับประเทศและระดับจังหวัด สื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานโดยเฉพาะความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงเผยแพร่แนวความคิดหรือสร้างค่านิยมให้ประชากรกลุ่มเป้าหมายในช่วงวัยศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานในอนาคตให้สนใจศึกษาในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

2) สร้างความสมดุลของตลาดแรงงานแบบยั่งยืนให้ภาคแรงงาน ของ ประเทศ โดยการวางแผนกำลังแรงงานของประเทศเชิงบูรณาการ ประสานความร่วมมือจัดทำแผนกำลังแรงงานร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฯลฯ ต่อเนื่องจนถึงการเผยแพร่แผนกำลังแรงงานระดับประเทศและแผนกำลังแรงงานระดับจังหวัดให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ และผลักดันให้หน่วยงานภายใน และภายนอกกระทรวงแรงงานนำไปใช้ตลอดจนการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนพัฒนากำลังแรงงานในระดับประเทศและระดับจังหวัดหรือกลุ่มจังหวัด

3) ต้องมีข้อมูล (Data & Information) ในระดับต่าง ๆ รวมถึงความต้องการแรงงานฝีมือในสาขาอาชีพต่าง ๆ (Skill Requirement) จึงจะสามารถพัฒนากำลังแรงงาน (Manpower) ได้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานได้ (Matching) เพราะข้อมูล (Data) ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญมาก เพราะหากมีความต้องการแรงงาน (Demand) แต่ประเทศไทยไม่สามารถตอบสนอง (Supply) ได้จะเป็นปัญหาในทางปฏิบัติ

4) ต้องมีข้อมูลสารสนเทศ (Data & Information) และ จัดกลุ่มช่วงชั้น (Class) ให้ได้ว่าแรงงานกลุ่มใดเป็น Labour 1.0 กลุ่มใดเป็น 2.0 3.0 และ 4.0 แต่ละ Class มีจำนวนประมาณเท่าไร และ ต้องคาดการณ์ว่าแรงงานในอนาคตที่เป็น Talent ควรต้องมีรายได้ (Income) เท่าไร กลุ่ม Highly Skill จะสร้างมูลค่า (Value) ได้เท่าไร

5) ต้องบริหาร Stock & Flow Workforce

6) เสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำ เพื่อส่งเสริมให้กำลังแรงงานรวมทั้งผู้สูงอายุ และคนพิการได้มีงานทำ มีรายได้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย โดยดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำการ ประกอบอาชีพอิสระการแนะแนวอาชีพที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน การส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน และคนทำงาน ได้รับการคุ้มครอง รวมทั้งให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายมีความปลอดภัยในการทำงาน มีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ดีได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสมและมีความสมานฉันท์ระหว่าง แรงงานและผู้ประกอบกิจการ โดยดำเนินการคุ้มครองแรงงาน เสริมสร้างความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน และเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ อย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมทั่วถึง โดยเป็นงานที่ใช้หลักบูรณาการและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคี ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

7) “สร้าง” กลุ่มเด็กแรกเกิด จนถึงประถมศึกษา ซึ่งใน 20 ปีข้างหน้าจะเป็นกำลังแรงงาน (Labour Force) ที่สำคัญในอนาคต โดยร่วมมือกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างคนให้เป็น Brain Power & Talent

8) “เสริม” ศักยภาพให้กับกลุ่มนักเรียนระดับมัธยมศึกษาจนถึงผู้ที่จะจบมหาวิทยาลัย รวมทั้ง กลุ่มคนทำงานวัยต้น ซึ่งคนกลุ่มนี้จะเป็นกำลังแรงงานหลักในอีก 10 ปีข้างหน้า เพื่อให้เป็นไปในทิศทาง ที่ตลาดแรงงานต้องการ

9) ต้องเน้นการสร้าง Talent ใน 3 กลุ่มอาชีพ คือ เกษตร ท่องเที่ยว และบริการ อาทิ

9.1) กลุ่มแรงงาน Based on Bio อาทิ การท่องเที่ยวเชิงเกษตร (Agriculture Tourism) และกลุ่ม Base on Culture อาทิ อุตสาหกรรมเชิงวัฒนธรรม (Culture Industry) หัตถกรรม (Handy craft) ซึ่งเป็นการผลิตที่มีมูลค่าน้อย (Low Value) ทำกันเองภายในท้องถิ่น แรงงานอยู่กับที่เป็นอุตสาหกรรม ในครัวเรือน ประเทศไทยมีความหลากหลายด้าน Culture & Agriculture กระทรวงแรงงานจึงควรมุ่งยกระดับ คุณภาพแรงงานกลุ่มนี้ เพราะในอนาคตต้องเผชิญการแข่งขันเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม (Add Value) ซึ่งต้องการเน้น จุดเด่นที่แตกต่างกันไปในแต่ละภูมิภาค

9.2) กลุ่มภาคบริการ (Service) ที่มีความสามารถรองรับ (Absorb) แรงงานจำนวนมาก จะเป็นแหล่งในการสร้างแรงงานและการจ้างแรงงาน (Employment) ได้อีกมาก ซึ่งในอนาคตภาคบริการ จะไม่ใช่ Service Only แต่จะเป็น Service in Product หรือ Product in Service ซึ่งสามารถสนองตอบ ความต้องการของประเทศเพื่อนบ้านได้ด้วย ภาคบริการมีความยืดหยุ่นมากกว่าภาคอุตสาหกรรม ยังสามารถ รองรับและสร้างตลาดแรงงานได้อีกมาก

4.1) เป้าหมาย

- (1) ตลาดแรงงานมีกำลังแรงงานที่เพียงพอทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
- (2) แรงงานในทุกช่วงวัยและเพศ และผู้พิการได้รับการจ้างงานที่เหมาะสมและเป็นธรรม

(3) กำลังแรงงานในทุกช่วงวัยและเพศ และผู้พิการ ได้รับความคุ้มครอง ขยายโอกาส การมีงานทำและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ

(4) ยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบ

4.2) ค่าเป้าหมาย

เพิ่มขึ้น ร้อยละ 30 ในปี 2564 และ ปี 2565

4.3) ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ระดับ Outcome)

ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของตำแหน่งงานว่าง

ทั้งนี้มีตัวชี้วัดย่อยภายในแนวทางที่ 4 ทั้งหมดมีดังนี้

ตารางที่ 3.4 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแนวทางที่ 4

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ		
	ผลการดำเนินการ	ค่าเป้าหมาย	
	2563	2564	2565
4.1 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของตำแหน่งงานว่าง (หลัก)	370,127 ตำแหน่ง	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 30	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 30
4.2 ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริม การมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ	ร้อยละ 83.99	ร้อยละ 72.26	ร้อยละ 72.26
4.3 ร้อยละของแรงงานคนพิการที่ได้รับบรรจุนาน ในประเทศต่อผู้พิการที่เข้าขอรับความช่วยเหลือ ในการหางานทั้งหมด	ร้อยละ 83.93%	ร้อยละ 86.84	ร้อยละ 86.84

4.4) กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ (รายละเอียดปีดำเนินการและตัวชี้วัดรายกิจกรรมอยู่ในส่วนที่ 4)

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ (x)	ตัวชี้วัดของ แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผนย่อยฯ ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผน แม่บท (Y2)	ยุทธศาสตร์ ด้าน (z)
แนวทางย่อยที่ 4.1 บรรเทาปัญหาการจ้างงานไม่ตรงกับสายงาน (Mismatch) และการขาดแคลนแรงงานในระยะสั้น						
4.1.1 โครงการสำรวจความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ	สป.(กศร.)/กกจ.	2.1	17.1.1	17.1	17	4
4.1.2 โครงการประสานความต้องการและพัฒนาบุคลากรที่มีทักษะเพื่ออุตสาหกรรม แห่งชาติ	สถาบันเพิ่มผลผลิต แห่งชาติ	4.1	11.4.1/11.5.1 /15.2.1	11.4/11.5 /15.2	11	3
แนวทางย่อยที่ 4.2 ศึกษาวิจัยและพัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่มีประสิทธิภาพ						
4.2.1 โครงการศึกษาวิจัยด้านแรงงาน	สป. (กศร.)	4.1	20.4.2	20.4	11	3
4.2.2 โครงการยกระดับคุณภาพการบริหารข้อมูลตลาดแรงงานเพื่อรองรับการปฏิรูป ประเทศ	กกจ.(กบต.)	4.1	11.4.1	11.4	11	3
แนวทางย่อยที่ 4.3 สร้างปัจจัยที่เอื้อต่อการจ้างแรงงานและการเสริมสร้างให้เกิดความสมดุลของอุปสงค์และอุปทานในตลาดแรงงาน (บูรณาการ)						
4.3.1 โครงสร้างค่าจ้างภาคเอกชน	สป.(กศร.)	4.4	11.4.1	11.4	11	3
4.3.2 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่สถานศึกษา	สปส. (ศสน.)	5.3	11.4.1	11.4	11	3
แนวทางย่อยที่ 4.4 ส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองแรงงานนอกระบบและแรงงานผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน (บูรณาการ)						
4.4.1 โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการ	สป.กยผ.	2.4	17.2.1	17.2	17	2
4.4.2 โครงการหมู่บ้านช่างสร้างสรรค์งานในชุมชนด้วยพลังประชารัฐ	สป.(สตป.)	1.1/1.5/ 2.8/5.3	11.4.1/ 11.5.1/ 15.2.1/	11.4 /11.5 /15.1/ 15.2	11/15/ 16 /17	3

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ (x)	ตัวชี้วัดของ แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผนย่อยฯ ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผน แม่บท (Y2)	ยุทธชาติ ด้าน (z)
4.6.1 โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สป.(กยพ.)	2.5/2.8/	11.4.1/11.5. 1/15.2.1/ 15.2.2/16.1. 1/17.2.1	11..4/11.5 /15.1/ 15.2/16.1/ 17.2	11/15/ 16/17	3
4.6.2 การส่งเสริมอาชีพให้กับลูกจ้างที่สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพเนื่องจากการ ทำงานและผู้ประกันตนทุพพลภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพการทำงานให้มีความทำ	สปส. (ศฟง. ทุกศูนย์)	2.3	17.1.1	17.1	17	4
4.6.3 พัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	กพร.	1.1/1.3/1.5	9.2.1	9.2	9	1
4.6.4 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	กพร./พม.,มท.,อปท.	2.6	17.2.1	17.2	17	4
4.6.5 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	กพร./พม.,มท.,อปท.	2.8	15.2.2	15.2	15	4
4.6.6 โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและครอบครัว (แผนงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต)	พม.(สค.)	2.5	17.2.1	17.2	17	4
4.6.7 โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพทักษะด้านอาชีพของคนพิการ	พม.(พก.)	2.5	17.2.1	17.2	17	4
4.6.8 โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน	ศธ.(กศน.)	2.5	17.2.1	17.2	17	4
4.6.9 โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ	พม.(พก.)	2.5	17.2.1	17.2	17	4
4.6.10 โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ	พม.(พก.)	2.5	17.2.1	17.2	17	4
4.6.11 การให้บริหารกู้ยืมเงินสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการเพื่อประกอบอาชีพอิสระ หรือขยายกิจการ	พม.(พก.)	2.5	17.2.1	17.2	17	4
4.6.12 แนะแนวอาชีพให้นักเรียนนักศึกษา	กกจ.	2.5	11.4.1	11.4	11	3

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ (x)	ตัวชี้วัดของ แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผนย่อยฯ ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผน แม่บท (Y2)	ยุทธศาสตร์ ด้าน (z)
4.6.13 เน้นแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุม ประพฤติ และผู้ต้องขัง	กกจ.	2.5	11.4.1	11.4	11	3
4.6.14 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ อย่างยั่งยืนและเป็นระบบ	กกจ.	2.5	11.4.1	11.4	11	3
4.6.15 เน้นแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ	กกจ.	2.5	11.4.1	11.4	11	3
4.6.16 จัดประเภทมาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย	กกจ.	2.5	11.4.1	11.4	11	3
4.6.17 กิจกรรมการให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	กกจ.	2.6	11.4.1	11.4	11	3
4.6.18 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางานมีอาชีพ (ระดับกลาง)	กกจ.	2.5	11.4.1	11.4	11	3
4.6.19 โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ	กกจ.	2.6	11.4.1	11.4	11	3
4.6.20 โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	กกจ.	2.6	11.4.1	11.4	11	3
4.6.21 โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน (มีงานทำ นำชุมชนเข้มแข็ง)	กกจ.	2.6	11.4.1	11.4	11	3
4.6.22 โครงการนัดพบแรงงาน	กกจ.	2.6	11.4.1	11.4	11	3
4.6.23 โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ	กกจ.	2.6	11.4.1	11.4	11	3
4.6.24 โครงการจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	กกจ.	2.6	11.4.1	11.4	11	3
4.6.25 โครงการวันมหกรรมอาชีพ	กกจ.	2.5	11.4.1	11.4	11	3
4.6.26 โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	กกจ.	2.5	9.1.2	9.1	9	2
4.6.27 โครงการส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration)	กกจ.	2.5	11.4.1	11.4	11	3
4.6.28 โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบลหมู่บ้าน	กกจ.	2.5	11.4.1	11.4	11	3

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ (x)	ตัวชี้วัดของ แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผนย่อยฯ ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผน แม่บท (Y2)	ยุทธศาสตร์ ด้าน (z)
4.6.29 กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	กกจ.	2.5	11.4.1	11.4	11	3
4.6.30 โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	กกจ.	2.5	11.4.1	11.4	11	3
4.6.31 โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน	กกจ.	2.5	11.4.1	11.4	11	3
4.6.32 โครงการผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	กกจ.	2.5	11.4.1	11.4	11	3
4.6.33 โครงการสร้างเสริมสู่โลกการทำงาน ผ่านประสบการณ์จริง	กกจ.	2.5	11.4.1	11.4	11	3
แนวทางย่อยที่ 4.7 คัดกรองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกจากการหางานทำ						
4.7.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน	กกจ.	3.1	11.4.1	11.4	11	3
4.7.2 โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ	กกจ.	3.1	1.2.1	1.2	1	1
4.7.3 โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	กกจ.	3.1	1.2.1	1.2	1	1
4.7.4 โครงการคัดกรองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง	กกจ.	3.1	1.2.1	1.2	1	1
4.7.5 โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน	กกจ.	3.1	1.2.1	1.2	1	1
4.7.6 โครงการตรวจและคัดกรองแรงงานไทยในต่างประเทศ	กกจ.	3.1	1.2.1	1.2	1	1
4.7.7 โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปรามผู้เป็นภัยต่อ คนหางาน	กกจ.	3.1	1.2.1	1.2	1	1
4.7.8 รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตาม พ.ร.บ. จัดหางาน และคัดกรองคนหางาน พ.ศ. 2528	กกจ.	3.1	1.2.1	1.2	1	1

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ (x)	ตัวชี้วัดของ แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผนย่อยฯ ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผน แม่บท (Y2)	ยุทธศาสตร์ ด้าน (z)
4.7.9 โครงการอบรมกฎหมายเพื่อสร้างการรับรู้และเผยแพร่กฎหมายในความรับผิดชอบของกรมการจัดหางาน	กกจ.	3.1	1.2.1	1.2	1	1
แนวทางย่อยที่ 4.8 ประสานบูรณาการแผนงานที่เกี่ยวข้อง (บูรณาการ)						
4.8.1 โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	กสร. (กสว.)	2.4	11.2.1	11.2	11	3
4.8.2 โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุ(อายุ60ปีขึ้นไป)	กสร. (กคร.)	2.4	15.2.2	15.2	15	4
4.8.3 โครงการบูรณาการสร้างทักษะ	กสร. (กภ.)	2.4	17.1.1	17.1	17	4

3.5) โครงการสำคัญ

- โครงการสำรวจความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ
- โครงสร้างค่าจ้างภาคเอกชน
- โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ กระทรวงแรงงาน

5) แนวทางที่ 5 : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

1) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเป็นเลิศในทุกด้านภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่ ทั้งด้านโครงสร้างองค์กรของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ด้านบุคลากรที่ต้องมีการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ด้วยการพัฒนาระบบ HR Scorecard การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรทั่วทั้งองค์กร อันจะมีส่วนสำคัญต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บท ทั้งนี้ กลไกที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้ต้องให้ความสำคัญกับการศึกษาวิจัยและการติดตามประเมินผลเพราะการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพย่อมนำไปสู่การปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ผลักดัน และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้สนองต่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ

2) ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเอื้ออำนวยต่อการบริหารงาน

3) สร้างกลไกความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงานให้เข้มแข็ง ทั้งระดับองค์กรและระดับพื้นที่ เช่น อาสาสมัครแรงงาน การจัดการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อเป็นส่วนสนับสนุนการบริหารงาน เช่น แก้ไขปัญหาด้านแรงงาน การเตือนภัยด้านแรงงาน

4) มุ่งเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรด้วยการสื่อสารสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม และสนับสนุนให้ได้รับข้อมูลข่าวสารด้วยความรวดเร็ว

5.1) เป้าหมาย

(1) ปรับเปลี่ยนองค์กรให้มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูงทันสมัยคล่องตัวและมีธรรมาภิบาลเป็นหน่วยงานต้นแบบ

(2) บุคลากรและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร

5.2) ค่าเป้าหมาย

ปี 2564 – 2565 ร้อยละ 85

5.3) ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ระดับ Outcome)

คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)

ทั้งนี้มีตัวชี้วัดย่อยภายในแนวทางย่อยที่ 5 ทั้งหมดมีดังนี้

ตารางที่ 3.5 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแนวทางที่ 5

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ		
	ผลการดำเนินการ	ค่าเป้าหมาย	
	2563	2564	2565
5.1 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
5.2 คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน) (หลัก)	ร้อยละ 85.30	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85
5.3 จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา	อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล คาดได้เสร็จสิ้น ธันวาคม 2563	12,000 คน	12,000 คน

5.4) กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ (รายละเอียดปีดำเนินการและตัวชี้วัดรายการกิจกรรมอยู่ในส่วนที่ 4)

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการ (x)	ตัวชี้วัดของ แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผน แม่บท (Y2)	ยุทธศาสตร์ ด้าน (z)
แนวทางย่อยที่ 5.1 เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชน						
5.1.1 โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”	สป.รง.(ศปท.)	5.2/5.4	20.5.1	20.5	20	6
5.1.2 โครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน	สป.รง.(ศปท.)	5.2	21.1.1	21.1	21	6
5.1.3 โครงการกระทรวงแรงงานรวมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการ ทุจริต(ZeroTolreance&CleanThailand)	สป.รง.(ศปท.)	5.2	21.1.1	21.1	21	6
5.1.4 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	สปส.(กบค.)	5.2	21.1.1	21.1	21	6
5.1.5 การติดตามตรวจสอบและประเมินผลโครงการติดตามตรวจสอบและประเมินผล ภาคราชการ	สปส. (กตณ.)	5.2	21.1	21.1	21	6
5.1.6 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มทักษะและศักยภาพการตรวจสอบภายใน	สปส. (กตณ./กฟ.)	5.2	21.1	21.1	21	6
แนวทางย่อยที่ 5. 2 ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติให้มีความทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร						
5.2.1 ปรับปรุงและทบทวนพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	กพร.	5.2	22.1.1	22.1	22	6
5.2.2 ทบทวนกฎหมายลำดับรอง	กพร.	5.2	22.1.1	22.1	22	6
5.2.3 โครงการทบทวนความเหมาะสมของกฎหมายด้านแรงงานตามพระราชกฤษฎีกา การทบทวนความเหมาะสมของกฎหมายพ.ศ.2558	สปส.(กม.)	3.1	1.2.2	1.2	22	6

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ (x)	ตัวชี้วัดของ แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผนย่อยฯ ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผน แม่บท (Y2)	ยุทธศาสตร์ ด้าน (z)
5.2.4 การพัฒนาปรับปรุงกฎหมาย	กสร.	5.2	22.1.1	22.1	22	6
แนวทางย่อยที่ 5.3 บริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ เพื่อสนับสนุนการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ของกระทรวง						
5.3.1 แผนพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร	สป.(กบค.พบ.)	5.2	22.1.1	22.1	22	6
5.3.2 แผนพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะความรู้ทักษะคุณธรรมจริยธรรมก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง	สป.(กบค.พบ.)	5.4	20.5.1	20.5	20	6
5.3.3 การจ้างดูแลพัฒนาและปรับปรุงระบบe-Learningของสำนักงานประกันสังคม	สปส.(กฝ.)	6.1	20.5.1	20.5	20	6
5.3.4 โครงการอบรมทักษะภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	สปส.(กฝ.)	2.1	20.5.1	20.5	20	6
5.3.5 The Leadership Dynamic Program	สปส. (กฝ.)	5.4	20.5.1	20.5	20	6
5.3.6 นักบริหารประกันสังคมระดับต้น	สปส. (กฝ.)	5.4	20.5.1	20.5	20	6
5.3.7 นักบริหารประกันสังคมระดับกลาง	สปส. (กฝ.)	5.4	20.5.1	20.5	20	6
5.3.8 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ	สป. (กบค อบ.	5.4	20.5.1	20.5	20	6
แนวทางย่อยที่ 5.4 พัฒนากลไกการประสานและบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงาน (บูรณาการ)						
5.4.1 โครงการพัฒนาศักยภาพการให้บริการประชาชน ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	สป. (สตป.สบช.)/ ทุกกรม	5.2	20.5.1	20.5	20	6

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ (x)	ตัวชี้วัดของ แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผนย่อยฯ ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผน แม่บท (Y2)	ยุทธศาสตร์ ด้าน (z)
5.4.2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัด ชายแดนภาคใต้	สป. (สตป.สภ.)/ทุก กรม	5.2	20.4.2	20.4	20	6
5.4.3 โครงการเพิ่มสมรรถนะการตอบข้อซักถามทางโทรศัพท์สายด่วน1506	สป. (สตป.สบข.)/ ทุกกรม	5.2	20.4.2	20.4	20	6
5.4.4 โครงการกระทรวงแรงงานนำอยู่มุ่งสู่องค์กรสุขภาวะ	สป. (กบค.)	5.2	20.4.2	20.4	20	6
5.4.5 โครงการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานเคลื่อนที่	สป. (สตป.)/ทุกกรม	5.2	20.5.1	20.5	20	6
แนวทางย่อยที่ 5.5 เสริมสร้างการสื่อสารภายในและภาพลักษณ์ขององค์กร						
5.5.1 โครงการสำรวจคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกระทรวงแรงงาน	สป. (กบค.)	5.2	20.4.2	20.4	20	6
แนวทางย่อยที่ 5.6 พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้าน ICT ให้พร้อมเข้าสู่ยุคดิจิทัล						
5.6.1 โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคง ปลอดภัยด้านสารสนเทศ	สปส.(กผ./สบท)	5.4	20.5.1	20.5	20	6
5.6.2 โครงการยกระดับความรู้และทักษะบุคลากรภาครัฐเพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบ รัฐบาลดิจิทัล	กสร.(สพม.)	5.4	20.1.1	20.1	20	6
5.6.3 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป. รง	สป.(ศทส.)	5.4	20.4.2	20.4	20	6
5.6.4 โครงการพัฒนาบุคลากรเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	สป.(ศทส.)/ สป.(กบค.)	5.4	2.2.1	2.2	2	6
5.6.5 โครงการอบรมให้ความรู้การบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติและการใช้ ประโยชน์สู่การเป็น Provincial Big Data	สป.(ศทส.)	5.4	20.4.2	20.4	20	6

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ (x)	ตัวชี้วัดของ แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผน แม่บท (Y2)	ยุทธศาสตร์ ด้าน (z)
แนวทางย่อยที่ 5.7 ติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการยุทธศาสตร์ด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ						
5.7.1 โครงการทบทวนจัดทำแผนในระดับต่างๆ	สป.ทุกกรม	5.2	20.4.2	20.4	20	6
5.7.2 การติดตามและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายยุทธศาสตร์และแผนของกระทรวง แรงงาน	สป.(สศป.)	5.2	20.4.2	20.4	20	6

5.5) โครงการสำคัญ

- โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”
- โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การพัฒนาปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

6) แนวทางที่ 6 : การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัยและมีเสถียรภาพ

ปัจจุบันพัฒนาการและการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในองค์กร ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม ซึ่งก่อให้เกิดความท้าทายแก่ผู้บริหารองค์กรทุกองค์กรในอนาคตให้นำเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยผู้บริหารต้องมีความรู้ ความเข้าใจ และวิสัยทัศน์ต่อแนวโน้มของเทคโนโลยี เพื่อให้สามารถตัดสินใจนำเทคโนโลยีมาใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ

เมื่อโลกเริ่มเข้าสู่ยุคระบบเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลที่เทคโนโลยีดิจิทัลจะไม่ได้เป็นเพียงเครื่องมือสนับสนุนการทำงานเหมือนในอดีตที่ผ่านมาอีกต่อไป หากแต่จะหลอมรวมเข้ากับชีวิตคนอย่างผสมกลมกลืน และจะเปลี่ยนโครงสร้างรูปแบบกิจกรรมทางเศรษฐกิจกระบวนการผลิต การค้า การบริการ และกระบวนการทางสังคมอื่นๆ รวมถึงการมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลไปอย่างสิ้นเชิง ประเทศไทยจึงต้องเร่งนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยในบริบทของประเทศไทยเทคโนโลยีดิจิทัลสามารถตอบปัญหาความท้าทายที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่ หรือเพิ่มโอกาสในการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคม เช่น

- การใช้เทคโนโลยีในการนำพาประเทศก้าวข้ามกับดักรายได้ปานกลาง (MIT) ที่เป็นหนึ่งในเป้าหมายการพัฒนาประเทศเร่งด่วนของรัฐบาล

- การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำของสังคมโดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านรายได้ การศึกษา การรักษาพยาบาลสิทธิประโยชน์การเข้าถึงข้อมูล ฯลฯ ให้เกิดการกระจายทรัพยากรและโอกาสที่ทั่วถึงเท่าเทียม และเป็นธรรมยิ่งขึ้น

- การบริหารจัดการการเข้าสู่สังคมสูงวัยที่ประเทศไทยต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรที่ส่งผลต่อผลิตภาพของประเทศรวมถึงความต้องการใช้เทคโนโลยีในการดูแลผู้สูงอายุ

- การแก้ปัญหาคอร์รัปชัน อันเป็นปัญหาเรื้อรังของประเทศ โดยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีด้านการบริหารจัดการข้อมูลและการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานและร่วมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ

ความท้าทายที่สำคัญที่สุด คือ การพัฒนาศักยภาพของคนในประเทศทั้งบุคลากรด้านเทคโนโลยี บุคลากรที่ทำงานในภาคเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ ที่จะต้องชาญฉลาด รู้เท่าทันสื่อเท่าทันโลกด้วยตระหนักถึงความท้าทายและโอกาส ดังนั้นกระทรวงแรงงานจึงได้กำหนดให้การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนแม่บทฯ และภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์นี้ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโดยมุ่งเน้นที่การพัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานและระบบสารสนเทศเพื่อใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศ เป็นกลไกในการเชื่อมโยงภารกิจด้านแรงงานสู่ประชากรวัยทำงานทุกคนอย่างสะดวก รวดเร็ว ทุกที่ ทุกเวลา เป็นธรรม และเท่าเทียม อันจะนำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศไทยตามนโยบายของรัฐบาลในท้ายที่สุด

6.1) เป้าหมาย

พัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐาน ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศให้เกิดการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนและการบูรณาการ เพื่อการเข้าถึงและการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

6.2) ค่าเป้าหมาย

ระดับที่ 5

6.3) ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ระดับ Outcome)

ระดับความสำเร็จการติดตาม และประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

ทั้งนี้มีตัวชี้วัดย่อยภายในแนวทางที่ 6 ทั้งหมดมีดังนี้

ตารางที่ 3. 6 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแนวทางที่ 6

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ		
	ผลการดำเนินการ	ค่าเป้าหมาย	
	2563	2564	2565
6.1 ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน	ระดับที่ 5	ระดับที่ 5	ระดับที่ 5
6.2 ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบ ICT	ระดับที่ 5 (80.1%)	ระดับที่ 5	ระดับที่ 5

แหล่งข้อมูล : ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

6.4) กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ (รายละเอียดปีดำเนินการและตัวชี้วัดรายกิจกรรมอยู่ในส่วนที่ 4)

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ (x)	ตัวชี้วัดของ แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผนย่อยฯ ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผน แม่บท (Y2)	ยุทธศาสตร์ ด้าน (z)
แนวทางย่อยที่ 6.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ รองรับการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-service) มุ่งเน้นการเข้าถึงบริการโดยง่าย						
6.1.1 โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	สป. (สตป.) /สป.(ศทส.)	5.2	20.4.2	20.4	20	6
6.1.2 โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน(Labour Big Data Analytics) เพื่อการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ	สป. (ศทส.)	6.1	20.4.2	20.4	20	6
6.1.3 โครงการพัฒนาระบบบริการประชาชน ณ จุดเดียวทางอิเล็กทรอนิกส์ ด้วยบัตรประชาชนใบเดียวเพื่ออำนวยความสะดวกเอกสารลดขั้นตอนและลดระยะเวลา	สป. (ศทส.)	6.1	20.4.2	20.4	20	6
6.1.4 การบริหารจัดการระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ(บำรุงรักษา)	สป. (ศทส.)	6.2	20.4.2	20.4	20	6
6.1.5 โครงการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	สป. (ศทส.)	6.2	20.4.2	20.4	20	6
6.1.6 บำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน(ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต)	สป. (ศทส.)	6.2	20.4.2	20.4	20	6
6.1.7 โครงการพัฒนาและปรับปรุงสารสนเทศ เพื่อรองรับการให้บริการ	กกจ.	6.2	11.4.1	11.4	11	3
6.1.8 โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการให้บริการจัดหางาน (Job Demand Open Platform)	กกจ.	6.2	11.4.1	11.4	11	3
6.1.9 โครงการพัฒนาระบบบุคคลกรการจัดหางาน	กกจ.	6.2	11.4.1	11.4	11	3
6.1.10 โครงการยกระดับการให้บริการของกรมการจัดหางาน (Smart Service) (Universal Design)	กกจ.	6.2	11.4.1	11.4	11	3
6.1.11 โครงการคลังข้อมูลด้านการจัดหางาน (Doe Data Center)	กกจ.	6.2	11.4.1	11.4	11	3
6.1.12 โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์บริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศระยะที่ 3	กกจ.	6.2	11.4.1	11.4	11	3

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ (x)	ตัวชี้วัดของ แผนย่อย ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผนย่อยฯ ภายใต้แผน แม่บทชาติ (Y1)	แผน แม่บท (Y2)	ยุทธศาสตร์ ด้าน (z)
แนวทางย่อยที่ 6.2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลเชิงบูรณาการทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก						
6.2.1 เข้าใช้บริการสื่อสารและโทรคมนาคม	สป.(ศทส.)	6.2	20.4.2	20.4	20	6
6.2.2 โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์อุปกรณ์รักษาความมั่นคงภัยและอุปกรณ์ประชุมสื่อสารทางไกลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	สป. (ศทส.)	6.2	20.4.2	20.4	20	6
6.2.3 โครงการจัดหาระบบประชุมทางไกลผ่านเครือข่ายความเร็วสูง	สป. (ศทส.)	6.2	20.4.2	20.4	20	6
6.2.4 โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนให้หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	สป. (ศทส.)	6.2	20.4.2	20.4	20	6
แนวทางย่อยที่ 6.3 พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ/ข้อกำหนด รองรับบริการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์						
6.3.1 การพัฒนาApplicationสำหรับงานอาสาสมัครแรงงาน (MOL I Lert U)	สป.รง. (สตป.สภ.)	6.1	20.4.2	20.4	20	6
แนวทางย่อยที่ 6.4 ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน (บูรณาการ)						
6.4.1 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	สป. (สตป.) / สป. (ศทส.)	6.1	20.4.2	20.4	20	6

6.5) โครงการสำคัญ

- โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) เพื่อการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ
- โครงการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

3.3 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564 ไปดำเนินการ

การบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563-2565) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564 สู่การปฏิบัติ สามารถดำเนินการโดยรัฐมนตรีว่ากระทรวงแรงงานหรือปลัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้มอบหมาย ดังนี้

1) ระดับกรม ให้ทุกกรม/สำนักงานประกันสังคม นำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 - 2565) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564 ไปเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของแต่ละกรม ให้เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 - 2565) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564 และคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี

2) ระดับพื้นที่ ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยงานกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดจัดทำแผนระดับจังหวัดเชิงบูรณาการและตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ตามกรอบแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งมีทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคีที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ร่วมในโครงการ ซึ่งแผนจังหวัดนี้จะเป็นกลไกระดับจังหวัดที่จะเชื่อมโยงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ

สำหรับหน่วยงานภายนอกกระทรวงเน้นการประสานความร่วมมือและผลักดันการมีส่วนร่วม อาทิ หน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจสอดคล้องแผนปฏิบัติการฯ รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานภายใต้โครงการต่างๆ ของแผนปฏิบัติราชการฯ เช่น องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง กลุ่มเครือข่ายต่าง ๆ ด้านแรงงาน องค์กรพัฒนาเอกชนในพื้นที่ เป็นต้น

ในส่วนของการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน โดยอาศัยเครื่องมือการประเมินผลในรูปแบบต่าง ๆ ตั้งแต่การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลแผนปฏิบัติการรายปี ระยะครึ่งแผน และเมื่อครบกำหนดแผนหรือ 3 ปี รวมทั้งการใช้ระบบการตรวจราชการเป็นเครื่องมือหรือกลไกในการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 - 2565) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564 ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเพื่อเป็นเกณฑ์ในการตรวจสอบประเมินการทำงานและความสำเร็จของแผนฯ และนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อดำเนินการให้แผนบรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไปรวมทั้งเพื่อทบทวนปรับปรุงแผนฯ ให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล คือ กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 4 รายละเอียดตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564

คำนิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงานมีงานทำ มีความมั่นคง และมีสุขภาวะที่ดีในการทำงาน

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ได้แก่ 1) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการส่วนท้องถิ่น 2) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ 3) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน 4) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ 5) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน 6) ผู้มีงานทำที่ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา 33

แรงงานนอกระบบ หมายถึง คนทำงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งไม่ได้เป็นลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือไม่ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม รวมถึงผู้ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด แต่มีให้หมายรวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐและของรัฐวิสาหกิจซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญหรือตามกฎหมาย (ที่มา: ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ พ.ศ.....)

4.1 แนวทางที่ 1 : การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

1) ตัวชี้วัด 1.1 รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยวัด : บาท/คน/ปี

วิธีคำนวณตัวชี้วัด :

ผลิตภาพแรงงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม = รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรม/คน/ปี - อัตราเงินเฟ้อเฉลี่ย/ปี

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

1. ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัด : ผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น เป็นผลิตภาพแรงงานของผู้ผ่านการฝึกอบรมเทียบกับผลิตภาพแรงงานปีที่ผ่านมา

2. พิจารณาจากการดำเนินงานที่ตามเป้าหมาย : ผู้ผ่านการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการทุกโครงการภายในปีงบประมาณที่เกี่ยวข้อง โดยใช้แบบติดตามประเมินผลของกองแผนงานและสารสนเทศ

3. หลักฐาน : การสำรวจข้อมูลผลผลิตภาพแรงงานของผู้ผ่านการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามแบบติดตามและประเมินผลหลังการฝึกภายใน 3 เดือน โดยเป็นการบันทึกข้อมูลติดตามและประเมินผลในระบบ Datacenter ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

4. ขอบเขตการประเมิน : ผู้ผ่านการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกโครงการภายในปีงบประมาณที่เกี่ยวข้อง

5. เงื่อนไข : 1) เป็นข้อมูลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลผู้ผ่านการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายหลังการฝึก 3 เดือนที่ตอบแบบติดตามและประเมินผลเท่านั้น

2) มีผู้ผ่านการฝึกอบรมตอบแบบสอบถาม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ไม่นับรวมโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ

3) ผลผลิตภาพแรงงานของผู้ผ่านการฝึกอบรมคำนวณจากรายได้เฉลี่ยคงที่ของผู้ผ่านการฝึกอบรม/คน/ปี

4) ผลผลิตภาพแรงงานของผู้ผ่านการฝึกอบรมได้คำนวณโดยจัดผลของอัตราเงินเฟ้อในปีนั้นๆ แล้ว

6. วิธีการเก็บข้อมูล : โดยการสำรวจข้อมูลของผู้ผ่านการฝึกอบรมจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามแบบติดตามและประเมินผลหลังการฝึกภายหลังการฝึก 3 เดือน พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลติดตามและประเมินผลในระบบ Datacenter ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

7. แหล่งที่มาของข้อมูล : ค่าผลผลิตภาพแรงงานได้จากการประมวลผลจากการบันทึกแบบติดตามและประเมินผลในระบบ Datacenter ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: บาท/คน/ปี) :

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ		
	2561	2562	2563
รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	-	132,331	138,300

2) ตัวชี้วัด 1.2 ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

1. นิยาม : ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแห่งชาติ หมายถึง (1) ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (83 สาขาอาชีพ) ภายในปีงบประมาณที่เกี่ยวข้อง และได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (2) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ (3) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือตามประกาศของกระทรวงแรงงาน

2. ขอบเขตการประเมิน : (1) กลุ่มเป้าหมายตัวชี้วัด คือ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (83 สาขาอาชีพ) ภายในปีงบประมาณที่เกี่ยวข้อง (2) สํารวจแรงงานที่ผ่านการทดสอบฯ ภายในปีงบประมาณที่เกี่ยวข้อง

3. สูตรคำนวณ : กลุ่มตัวอย่างที่ทำงานอยู่ในสาขาที่ทดสอบได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานหารด้วยกลุ่มตัวอย่างที่ทำงานอยู่ในสาขาที่ทดสอบฯ ทั้งหมด คูณด้วย 100

4. วิธีการเก็บข้อมูล : ส่งแบบสำรวจกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและได้รับตอบกลับ

5. แหล่งที่มาของข้อมูล : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: ร้อยละ) :

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				
	2559	2560	2561	2562	2563
ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	79.75	81.25	82.48	85.43	59.44

3) ตัวชี้วัด 1.3 ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{สัดส่วนของแรงงานฝีมือที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน}}{\text{จำนวนของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน}} \times 100$$

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

1. แรงงานฝีมือ หมายถึง แรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

2.มาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ

3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

4. ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ผู้ที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/มาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

5. ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/มาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	
	2563	2564	2565
ร้อยละของแรงงานฝีมือที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ/ปี (เทียบกับเป้าหมาย)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลระบบบริการตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DATA CENTER)

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองแผนงานและสารสนเทศ กลุ่มงานสถิติและประเมินผล)

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

4) ตัวชี้วัด 1.4 ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด :

$$\text{ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานและมีงานทำ}}{\text{จำนวนของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด}} \times 100$$

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

2. ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน หมายถึง ผู้ที่สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานตามเกณฑ์หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงาน :

ปีงบประมาณ	ผู้ผ่านการฝึกอบรม (คน)	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม (คน)	ร้อยละผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวนผู้มีงานทำ (คน)	ร้อยละผู้มีงานทำ
2563	2,654	2,165	81.57	1,277	58.98
2562	5,151	4,170	80.96	3,185	76.38
2561	11,719	8,029	68.51	3,595	44.78

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลระบบบริการตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DATA CENTER) (โดยกำหนดจากอัตราเพิ่มร้อยละ 2 ตั้งแต่ปี 2563)

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : สถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน

5) ตัวชี้วัด 1.5 ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด :

ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบฯ =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คน ขึ้นไป}} \times 100$$

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

1. การพัฒนาฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับ หมายถึง จำนวนสถานประกอบกิจการซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ภายในปีงบประมาณที่เกี่ยวข้อง

2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ซึ่งยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.2) ภายในปีงบประมาณที่เกี่ยวข้อง

3. ขอบเขตการประเมิน: ประเมินเฉพาะสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป

4. เงื่อนไข : ข้อมูลจำนวนสถานประกอบอาชีพอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้เนื่องจากในแต่ละปีจำนวนพนักงานในสถานประกอบกิจการมีการเข้าออกได้ตลอดเวลา โดยอาจจะไม่ถึง 100 คน จึงทำให้จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คน ขึ้นไปมีการเปลี่ยนแปลงตาม รวมทั้ง ในระหว่างติดตามอาชีพอาจมีสถานประกอบกิจการปิดกิจการ โดยในปี พ.ศ. 2564 จะใช้ฐานข้อมูลเริ่มต้นที่ 15,000 แห่ง สำหรับในปีต่อไปจะใช้ข้อมูลปัจจุบันที่ได้มีการสำรวจ

5. วิธีการเก็บข้อมูล : จากในระบบ Data Center กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: แห่ง) :

ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน		
	2561	2562	2563
จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปและอยู่ในข่ายบังคับตามพ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	-	15,440	15,789
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่น สท 2	-	12,187	13,820

6) ตัวชี้วัด 1.6 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด :

$$\left(\frac{\text{จำนวนสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในปีปัจจุบัน}}{\text{จำนวนสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือมาแล้วทั้งหมด}} \right) \times 100$$

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

1. สาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง สาขาอาชีพที่คณะกรรมการค่าจ้างเห็นชอบให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

2. การพิจารณาสาขาอาชีพในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ มีหลักเกณฑ์ดังนี้

(1) เป็นสาขาอาชีพที่ได้มีการประกาศคุณสมบัติและวิธีการทดสอบแล้ว

(2) เป็นสาขาอาชีพที่มีผู้ผ่านการทำสอบไม่ต่ำกว่า 50 คน

(3) ไม่เป็นสาขาอาชีพที่ตลาดแรงงานมีความต้องการผู้ที่มีทักษะสูงทำงาน ได้แก่ สาขาอาชีพทางด้านคอมพิวเตอร์

คำเป้าหมาย: จำนวนสาขาอาชีพที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ต่อปี

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย: ปีงบประมาณ		
	2563 *	2564	2565
ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	ระดับที่ 5 (ร้อยละ 15)	ระดับที่ 5 (ร้อยละ 15)	ระดับที่ 5 (ร้อยละ 15)

เกณฑ์การให้คะแนน ปี 2563 - 2565

ระดับที่ 1	เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 7 ของอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่ประกาศแล้ว
ระดับที่ 2	เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 9 ของอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่ประกาศแล้ว
ระดับที่ 3	เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 11 ของอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่ประกาศแล้ว
ระดับที่ 4	เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 13 ของอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่ประกาศแล้ว
ระดับที่ 5	เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 15 ของอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่ประกาศแล้ว

แหล่งข้อมูล: สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (กองเศรษฐกิจการแรงงาน)

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก: สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (กองเศรษฐกิจการแรงงาน)

หน่วยงานรับผิดชอบรอง: -

*หมายเหตุ เนื่องจากปี 2563 เกิดภาวะการแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโคโรนา 2019 จึงทำให้สถานประกอบการหลายแห่งทั่วประเทศปิดกิจการจำนวนมาก ซึ่งในกระบวนการของการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จะต้องดำเนินการสำรวจการจ่ายค่าจ้างที่แท้จริงให้แก่ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพ โดยการแพร่ระบาดดังกล่าว ทำให้ไม่สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลได้เพียงพอ สำหรับการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และอาจทำให้การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่แล้วเสร็จภายในปี 2563 ได้

7) ตัวชี้วัด 1.7 สถานประกอบการกิจการที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

หน่วยวัด : แห่ง

วิธีคำนวณตัวชี้วัด : นับจำนวนสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

สถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย หมายถึง สถานประกอบการที่ไม่เคยจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย หรือสถานประกอบการที่ไม่อยู่ระหว่างการประกาศแสดงตนเองหรือการรับรอง สมัครใจเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย โดยการประกาศแสดงตนเองหรือขอการรับรอง

ระดับพื้นฐาน ระดับสมบูรณ์ หรือระดับสมบูรณ์สูงสุด จากการส่งเสริม แนะนำ สนับสนุน ชี้แจง อบรม หรือ การพัฒนาตนเอง

คำเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำเป้าหมาย	
	2563	2564	2565
จำนวนสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	200 แห่ง	180 แห่ง	200 แห่ง

แหล่งข้อมูล :

ข้อมูลจากระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/เอกสารการ รายงานผล

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : -

4.2 แนวทางที่ 2 : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

1) ตัวชี้วัด 2.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 33

หน่วยวัด : จำนวนคน

วิธีคำนวณตัวชี้วัด : นับจำนวนแรงงานที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมและมีสิทธิ ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม

คำอธิบาย/นิยามศัพท์:

ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 ซึ่งเป็นลูกจ้างใน สถานประกอบการ (รวมสาขา) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปี บริบูรณ์

แหล่งข้อมูล : สำนักงานประกันสังคม กองนโยบายและแผนงาน กลุ่มงานนโยบาย และแผน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานประกันสังคม สำนักเงินสมทบ

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/สำนักงาน ประกันสังคมจังหวัด/สาขา

2) ตัวชี้วัด 2.2 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 39

หน่วยวัด : จำนวนคน

วิธีคำนวณตัวชี้วัด : นับจำนวนแรงงานที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมและมีสิทธิได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม

คำอธิบาย/นิยามศัพท์:

ผู้ประกันตนมาตรา 39 ผู้ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สมัครงานเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ด้วยตนเอง ภายใน 6 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ จำนวนแรงงานในระบบดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิ ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

แหล่งข้อมูล : สำนักงานประกันสังคม กองนโยบายและแผนงาน กลุ่มงานนโยบายและแผน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานประกันสังคม สำนักเงินสมทบ

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/สำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา

3) ตัวชี้วัด 2.3 จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 40

หน่วยวัด : จำนวนคน

วิธีคำนวณตัวชี้วัด : นับจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 ณ สิ้นสุดปีงบประมาณ

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

ผู้อยู่ภายใต้ประกันสังคมมาตรา 40 หมายถึง บุคคลซึ่งประกอบอาชีพอิสระ เช่น รับจ้าง เกษตรกรรม ค้าขาย ฯลฯ และ ไม่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หรือ ตามมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 ที่ได้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 เพื่อได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

แหล่งข้อมูล: สำนักงานประกันสังคม กองนโยบายและแผนงาน กลุ่มงานนโยบายและแผน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานประกันสังคม สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/สำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา

4) ตัวชี้วัด 2.4 จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

หน่วยวัด : จำนวนลูกจ้าง (คน)

วิธีคำนวณตัวชี้วัด : นับจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นสุดปีงบประมาณ

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ : ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร แต่ไม่รวมถึงลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

แหล่งข้อมูล : สำนักงานประกันสังคม สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานประกันสังคม สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

5) ตัวชี้วัด 2.5 จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงาน ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

หน่วยวัด : คน

วิธีคำนวณตัวชี้วัด : นับจำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน ตามกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ ตรวจแรงงานนอกระบบ และ กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

1. แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครอง หรือหลักประกันทางสังคม จากการทำงาน ได้แก่

- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการ ส่วนท้องถิ่น

- ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

- ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

- ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์กรระหว่างประเทศ

- ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

- ผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา 33 39 และ 40

2. แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองหรือไม่มีหลักประกัน ทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

3. การตรวจคุ้มครองแรงงาน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจในสถานประกอบกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป เพื่อดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างมีสภาพการจ้าง ค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่ดี จากนายจ้างอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึง สภาพการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน ให้ถูกต้องเหมาะสมในขณะที่ลูกจ้างปฏิบัติงานให้แก่ นายจ้าง

4. กฎหมายแรงงาน หมายถึง กฎหมายที่บัญญัติถึงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้าง เพื่อให้การจ้างงาน และการใช้งาน การประกอบกิจการ และความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างเป็นไปด้วยดี ได้รับประโยชน์ที่เหมาะสม

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลจากระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/เอกสารการรายงานผล

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กองคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และกองความปลอดภัยแรงงาน)

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : -

6) ตัวชี้วัด 2.6 ร้อยละของสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

1. นิยาม: สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง

1. สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง หมายถึง สถานประกอบการเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3 D งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) เป็นต้น (ตามตารางสรุปรหัสประเภทอุตสาหกรรมด้านล่างและหรือเป็นสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 1 – 10 คน นอกเหนือจากรหัสอุตสาหกรรมที่ได้กำหนดไว้)

2. สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง พนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง พบว่าสถานประกอบการมีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

3. ให้หมายรวมสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และพนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา 139 (3) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 สั่งให้สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายภายในระยะเวลากำหนด และให้รวมถึงการที่พนักงานตรวจแรงงานดำเนินคดีอาญานายจ้าง โดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของกรมด้วย

2. ขอบเขตการประเมิน : กลุ่มเป้าหมาย คือ นายจ้างในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

3. สูตรคำนวณ : จำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (แห่ง) คูณ 100หารด้วย จำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจทั้งหมด (แห่ง)

4. วิธีการเก็บข้อมูล :

1. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ โดยบันทึกผลการตรวจแรงงานในระบบ (โครงการ 15) จากระบบเครือข่ายของ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

2. บันทึกข้อมูลการตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง (แบบตรวจ ตร.1) ตามตารางสรุปรหัสประเภทอุตสาหกรรมด้านล่าง และหรือเป็นสถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 1 – 10 คน นอกเหนือจากรหัสอุตสาหกรรมที่ได้กำหนดไว้

5. แหล่งที่มาของข้อมูล :

1. กองคุ้มครองแรงงาน ประมวลผลการตรวจแรงงานในระบบ (โครงการ 15) จากระบบเครือข่าย หรือระบบสนับสนุนของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

2. รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานในระบบ Web Application ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: ร้อยละ) :

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				
	2559	2560	2561	2562	2563
ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	100	99.42	98.88	99.55	99.70

7) ตัวชี้วัด 2.7 อัตราการประสบนันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรง (อัตราต่อลูกจ้าง 1,000 คน)

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

1. นิยาม:

- อัตราการประสบนันตรายจากการทำงาน หมายถึง จำนวนลูกจ้างที่ประสบนันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานโดยนับเฉพาะกรณีร้ายแรง ภายในปีงบประมาณที่เกี่ยวข้อง เทียบกับจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน เฉลี่ยทั้งปีงบประมาณ

- กรณีร้ายแรง หมายถึง ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน และหยุดงานเกิน 3 วัน

- 2. ขอบเขตการประเมิน : พิจารณาเฉพาะลูกจ้างที่อยู่ในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนภายในปีงบประมาณที่เกี่ยวข้อง
- 3. สูตรคำนวณ : จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำน้บกรณี่ร้ายแรง คูณ 1000 หารด้วย จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนเฉลี่ยทั้งปีงบประมาณ
- 4. วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม จัดเก็บข้อมูลและประมวลผลจากระบบกองทุนเงินทดแทน
- 5. แหล่งที่มาของข้อมูล : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานนำข้อมูลสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานที่ได้จากสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม มาคำนวณหาอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: จำนวนคน) :

ข้อมูล	ปีงบประมาณ				
	2559	2560	2561	2562	2563
จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน เฉลี่ยทั้งปีงบประมาณ	-	9,504,624	10,038,106	11,226,139	11,496,933
จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำน้บกรณี่ร้ายแรง	-	27,856	27,202	28,959	27,942
อัตราการประสบอันตรายฯ (%)	-	2.93	2.71	2.58	2.43
Growth (%) เฉลี่ยปี 60 - 63 = 0.17	-	-	(0.22)	(0.13)	(0.15)

4.3 แนวทางที่ 3 : การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

1) ตัวชี้วัด 3.1 ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาค้ามนุษย์

หน่วยวัด : ผลการจัดระดับประเทศจากเกณฑ์การวัดระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตามกฎหมายป้องกันเหยื่อผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน 2000 (Trafficking Victims Protection Act of 2000 : TVPA)

วิธีคำนวณตัวชี้วัด :

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ : เกณฑ์ 4 ระดับของ TIP Report มีดังนี้

ระดับที่ 1 (Tier 1) คือ ประเทศที่ดำเนินการสอดคล้องกับมาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมายของสหรัฐอเมริกาทั้งด้านการป้องกันและบังคับใช้กฎหมายต่อต้านการค้ามนุษย์และการคุ้มครองเหยื่อการค้ามนุษย์

ระดับที่ 2 (Tier 2) คือ ประเทศที่ดำเนินการไม่สอดคล้องกับมาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมายสหรัฐอเมริกาแต่มีความพยายามปรับปรุงแก้ไข

ระดับที่ 2 ซึ่งต้องจับตามองเป็นพิเศษ (Tier 2 Watch List) คล้ายกับ Tier 2 โดยมีจำนวนเหยื่อการค้ามนุษย์เพิ่มขึ้น หรือไม่มีหลักฐานชัดเจนว่ารัฐบาลเพิ่มความพยายามดำเนินการต่อต้านการค้ามนุษย์

ระดับที่ 3 (Tier 3) คือ ระดับต่ำสุด หมายถึงประเทศที่ดำเนินการไม่สอดคล้องกับมาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมายสหรัฐอเมริกา และไม่มี ความพยายามแก้ไข ซึ่งสหรัฐอเมริกาอาจพิจารณาระงับการให้ความช่วยเหลือที่มีใช้ความช่วยเหลือเพื่อมนุษยธรรมและการค้าได้

แหล่งข้อมูล : TIP Report กระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สตช.) กระทรวงยุติธรรม กระทรวงแรงงาน กระทรวงการท่องเที่ยว กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมศุลกากร กองทัพเรือ ฯลฯ

2) ตัวชี้วัด 3.2 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย ตามพันธกรณีและ ความร่วมมือ ด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

หน่วยวัด : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด : -

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

ข้อเสนอเชิงนโยบาย หมายถึง ข้อเสนอที่กระทรวงแรงงานดำเนินการในฐานะประเทศสมาชิก ภายใต้กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ เช่น การเป็นสมาชิกองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) การเจรจาภายใต้กรอบทวิภาคีกับประเทศคู่ความร่วมมือ เป็นต้น

พันธกรณี หมายถึง พันธกิจที่ประเทศไทยต้องปฏิบัติตามในฐานะประเทศสมาชิก หรือการดำเนินการภายใต้ข้อตกลงระหว่างประเทศต่างๆ

ความร่วมมือด้านแรงงาน หมายถึง ความร่วมมือกับประเทศคู่เจรจาหรือองค์กรระหว่างประเทศเฉพาะประเด็นด้านแรงงาน

แหล่งข้อมูล : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (โดยพิจารณาข้อเสนอแนะเชิงนโยบายจากการดำเนินงานของกลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ 2 แผนงาน 3 โครงการ และ กลุ่มงานอาเซียน 2 แผนงาน 2 โครงการ)

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : -

3) ตัวชี้วัด 3.3 ความสำเร็จของการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ : นิยาม:

- ระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ เป็นระบบสำหรับบันทึกข้อมูลการร้องทุกข์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ และให้บริการแรงงานไทยที่เคยไปทำงานต่างประเทศ สำหรับส่งต่องานรูปแบบ e-Documents ผ่านระบบ WEB-BASED (ในส่วนงานบริการที่ดำเนินการได้)

- งานบริการสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งสิ้น 19 งานบริการ แบ่งออกเป็น 1) สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ ค่าจ้างค้างจ่าย ค่าล่วงเวลา เงินหักฝากเงินทดแทนกรณีเจ็บป่วยจากการทำงาน เงินทดแทนกรณีเสียชีวิต เงินประกันสังคม เงินประกันการเดินทางกลับ เงินสะสมเลี้ยงชีพ เงินประกันการทำงานครบสัญญาจ้าง ตรวจสอบเงินคงเหลือและปิดบัญชี เงินบำเหน็จ/บำนาญชราภาพ เงินภาษี และ 2) สิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน ได้แก่ ติดตามแรงงานขาดการติดต่อ ให้ความช่วยเหลือกรณีถูกจับกุม ให้ความช่วยเหลือกรณีเจ็บป่วย ให้ความช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต ติดตาม (คัดลอก) ใบมรณบัตร เรื่องอื่นๆ ให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์

ขอบเขตการประเมิน : ตัวชี้วัดนี้ประเมินความสำเร็จของหน่วยงานในการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศภายใต้แผนการดำเนินงานโดยมีเป้าหมายความสำเร็จในการดำเนินงานตามขั้นตอนของการพัฒนาระบบฯ ในแต่ละปีงบประมาณที่เกี่ยวข้อง ครบทุกขั้นตอนคิดเป็นร้อยละ 100

แหล่งข้อมูล: รายละเอียดการจ้างพัฒนาระบบโดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

4) ตัวชี้วัด 3.4 ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ : หมายถึง ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง เทียบกับจำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: จำนวนคน) :

ข้อมูล	ปีงบประมาณ				
	2559	2560	2561	2562	2563
แรงงานที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด	-	96,075	83,660	78,126	-
แรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน	-	56,053	51,160	47,375	-
ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการบรรจุงาน	-	58.34	61.15	60.63	-
Growth (%) เฉลี่ยปี 59-62 = - 0.0275	-	3.93	2.81	-0.52	-

5) ตัวชี้วัด 3.5 ร้อยละของแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย

หน่วยวัด : ร้อยละ

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: จำนวนคน) :

ข้อมูล	ปีงบประมาณ*				
	2559	2560	2561	2562	2563
แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร (คน)	1,510,740	1,788,964	2,360,025	3,090,825	2,424,490

*ณ สิ้นปีงบประมาณของแต่ละปีงบประมาณ (เดือนกันยายน)

4.4 แนวทางที่ 4 : การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน

1) ตัวชี้วัด 4.1 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของตำแหน่งงานว่าง

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด:

ร้อยละเพิ่มขึ้นของตำแหน่งงานว่าง

$$= \frac{\text{ตำแหน่งงานว่างปีปัจจุบัน} - \text{ตำแหน่งงานว่างในปีก่อนหน้า}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในปีก่อนหน้า}} \times 100$$

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

ร้อยละเพิ่มขึ้นของตำแหน่งงานว่าง หมายถึง จำนวนตำแหน่งงานว่างในปีปัจจุบัน

เปรียบเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างในปีก่อนหน้า

แหล่งข้อมูล : กรมการจัดหางาน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กรมการจัดหางาน

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : -

2) ตัวชี้วัด 4.2 ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด:

$$\text{ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ} = \frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพ}} \times 100$$

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

ผู้สูงอายุ (บุคคลที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปี ขึ้นไป มีสัญชาติไทย) ที่ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือ ฝึกอาชีพ จากสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สำนักงานแรงงานจังหวัด ทุกจังหวัด) กรมการจัดหางานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีงานทำ/ประกอบอาชีพอิสระ หรือ มีรายได้

แหล่งข้อมูล : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สำนักงานแรงงานจังหวัด ทุกจังหวัด) กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : -

3) ตัวชี้วัด 4.3 ร้อยละของแรงงานคนพิการที่ได้รับบรรจุงานในประเทศต่อผู้พิการที่เข้าขอรับความช่วยเหลือในการหางานทั้งหมด

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

- ร้อยละของแรงงานคนพิการที่ได้รับบรรจุงานในประเทศ หมายถึง จำนวนผู้สมัครงาน (คนพิการ) มาใช้บริการจัดหางานและได้รับการบรรจุงานเปรียบเทียบกับจำนวนผู้สมัครงาน (คนพิการ) มาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด

- คนพิการที่มาใช้บริการจัดหางาน หมายถึง คนพิการที่ต้องการหางานทำ และมาสมัครงานไว้กับกรมการจัดหางาน ในปีงบประมาณที่เกี่ยวข้อง

- คนพิการที่ได้รับการบรรจุงาน หมายถึง คนพิการที่มาใช้บริการจัดหางาน ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานในสถานประกอบการโดยบริการของกรมการจัดหางาน ในปีงบประมาณที่เกี่ยวข้อง โดยได้ทำงานตั้งแต่ 1 เดือนขึ้นไป และได้เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: จำนวนคน) :

ข้อมูล	ปีงบประมาณ				
	2559	2560	2561	2562	2563
คนพิการได้รับการบรรจุนาน	-	2,021	2,661	1,703	-
คนพิการที่มาใช้บริการจัดหางาน	-	3,895	4,181	2,230	-
ร้อยละของคนพิการที่ได้รับการบรรจุนานในประเทศ	-	51.89	63.65	76.37	-
Growth (%) เฉลี่ยปี 61-62 = 11.60	-	2.99	11.76	12.72	-

4.5 แนวทางย่อยที่ 5 : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

1) ตัวชี้วัด 5.1 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับการตอบสนองภายใน 7 วันทำการ}}{\text{จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งหมด}} \times 100$$

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ : ข้อร้องเรียน หมายถึง ประเด็นปัญหาด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ประชาชน (มีตัวตน ชื่อ ที่อยู่ ชัดเจน) ข้าราชการ สถาบันต่างๆ องค์กรเอกชน องค์กรอิสระ หน่วยงานราชการอื่นๆ และเว็บไซต์ต่างๆ ส่งเรื่องร้องเรียนถึงกระทรวงแรงงาน เพื่อขอให้พิจารณาดำเนินการช่วยเหลือแก้ไขปัญหา

การตอบสนองต่อข้อร้องเรียน หมายถึง การแจ้งผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นและส่งเรื่องให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการหรือแก้ไข ภายใน 7 วันทำการ

ค่าเป้าหมาย:

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ		
	ผลการดำเนินงาน 2563	2564	2565
ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

แหล่งข้อมูล : การร้องเรียน/ร้องทุกข์ด้วยตนเอง ด้วยหนังสือร้องเรียน/ ร้องทุกข์ทางเว็บไซต์จากการประสานจากสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานอื่นๆ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : ทุกหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงแรงงาน

2) ตัวชี้วัด 5.2 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด : ร้อยละของทุกส่วนราชการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และที่ผ่านมามีพบว่า หลายหน่วยงานนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานมีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ในด้านบริหารจัดการในหน่วยงานก็ยังพบว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยงหรือเป็นช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศมีการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในลักษณะดังกล่าว ก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้ ในที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งเป็น 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ

- 5) การแก้ไขปัญหามหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน จะเป็นการรายงานในลักษณะ
ค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) จำแนกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

ระดับ	คะแนน
AA	95 – 100
A	85 – 94.99
B	75 – 84.88
C	65 – 74.99
D	55 – 64.99
E	50 – 54.99
F	0 – 49.99

คำเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย : ปิงบประมาณ		
	ผลการ ดำเนินงาน 2563	2564	2565
คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)	ร้อยละ 85.30	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85

แหล่งข้อมูล: สำนักงาน ป.ป.ช.

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน

การทุจริต

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

3) ตัวชี้วัด 5.3 จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา

หน่วยวัด :

วิธีคำนวณตัวชี้วัด : นับจำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา

จากข้อมูลย้อนหลังรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงแรงงาน พบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีบุคลากรที่เข้ารับการอบรมตามแผนลดลงร้อยละ 17.14

ปีงบประมาณ	รวม	ตามแผน	นอกแผน
2560	24,695	18,264	6,431
2561	21,151	15,133	6,018
2562	38,269	15,365	22,904

หมายเหตุ หาข้อมูลย้อนหลังได้ 2 ปีเท่านั้น

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ : การพัฒนาบุคลากร หมายถึง การเสริมสร้างสนับสนุนด้วยวิธีต่าง ๆ ที่จะมุ่งเพิ่มเติมความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานสามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ การพัฒนาบุคลากรยังมุ่งหมายที่จะพัฒนาทัศนคติของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปในทางที่ดี มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ		
	ผลการดำเนินงาน 2563	2564	2565
จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา	อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล คาดได้เสร็จสิ้น ธันวาคม 2563	12,000 คน	12,000 คน

หมายเหตุ ควรมีการทบทวนค่าเป้าหมายอีกครั้ง เมื่อมีการรายงานผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อให้เห็นแนวโน้มของข้อมูลที่ชัดเจน

แหล่งข้อมูล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

4.6 แนวทางย่อยที่ 6 : การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัยและมีเสถียรภาพ

1) ตัวชี้วัด 6.1 ระดับความสำเร็จในการบูรณาการฐานข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

หน่วยวัด : ระดับ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด : -

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ : พิจารณาผลสำเร็จจากระดับความสำเร็จของการบูรณาการข้อมูลข่าวสารสารสนเทศด้านแรงงาน (ระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ) เทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จัดเตรียมฐานข้อมูลตามภารกิจของทุกหน่วยงาน รวมทั้งการทำ Data Cleansing
2	ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ออกแบบฐานข้อมูล (Data Base) รองรับข้อมูลตามมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงานและนำเข้าข้อมูล เพื่อเชื่อมโยงผ่านระบบเครือข่ายให้ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ
3	ออกแบบระบบคลังข้อมูล (Data Warehouse) สำหรับใช้งานตามความต้องการใช้ข้อมูล และนำเข้าคลังข้อมูล Big Data
4	วิเคราะห์ ออกแบบ Data Model และพัฒนาการนำเสนอข้อมูล (Data Catalog)
5	จัดทำธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) และจัดทำระบบการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยน (Data Exchange)

คำเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย : ปีงบประมาณ		
	2563	2564	2565
ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน	ระดับที่ 5	ระดับที่ 5	ระดับที่ 5

แหล่งข้อมูล : ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

2) ตัวชี้วัด 6.2 ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

หน่วยวัด : ระดับ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด : -

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ : พิจารณาผลสำเร็จจากระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบสารสนเทศเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้าถึงหรือผู้เข้าใช้ระบบ ICT ต่ำกว่าร้อยละ 50
2	ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้าถึงหรือผู้เข้าใช้ระบบ ICT ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
3	ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้าถึงหรือผู้เข้าใช้ระบบ ICT ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
4	ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้าถึงหรือผู้เข้าใช้ระบบ ICT ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
5	ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้าถึงหรือผู้เข้าใช้ระบบ ICT ร้อยละ 80 ขึ้นไป

ค่าเป้าหมาย:

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ		
	2563	2564	2565
ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผล การใช้งานระบบ ICT	ระดับที่ 5 (80.1%)	ระดับที่ 5	ระดับที่ 5

แหล่งข้อมูล : ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ ปีงบประมาณ 2563 ประเมินจาก www.mol.go.th สำหรับปีงบประมาณ 2564 - 2565 จะใช้การประเมินจาก www.mol.go.th และระบบบริการอื่นๆ ที่มีความพร้อม

ส่วนที่ 5 โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 - 2565) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 - 2565) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564 ฉบับนี้ กระทรวงแรงงานได้กำหนด แผนงาน/โครงการ ค่าเป้าหมาย และการประมาณการงบประมาณในระยะ 2 ปี เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการ จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี และให้ความสำคัญกับแผนงาน/โครงการภายใต้กลยุทธ์ในแต่ละ ประเด็นยุทธศาสตร์ ซึ่งได้กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบหลักและหน่วยงานรับผิดชอบรองไว้ ทั้งนี้ ได้มีการ กำหนดจุดเน้นของแผนงาน/โครงการที่มีลักษณะเป็น Quick Win และให้ความสำคัญกับการบูรณาการของผู้มี ส่วนเกี่ยวข้องภายใต้หลักการประชารัฐ ซึ่งมีรายละเอียดแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัตินี้ จำนวนรวม ทั้งสิ้น 231 โครงการ โดยแบ่งเป็น

แนวทางที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน : จำนวน 39 โครงการ

แนวทางที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี : จำนวน 36 โครงการ

แนวทางที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ : จำนวน 42 โครงการ

แนวทางที่ 4 การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความยั่งยืน ให้ภาคแรงงาน : จำนวน 65 โครงการ

แนวทางที่ 5 การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ในองค์กร : จำนวน 31 โครงการ

แนวทางที่ 6 การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัยมีเสถียรภาพ : จำนวน 18 โครงการ

ซึ่งปรากฏรายละเอียดตามตารางแผนงาน/โครงการ ดังนี้

แนวทางที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมาย (1) แรงงานมีผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน มีทักษะฝีมือสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก
(2) สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดแนวทางที่ 1

- 1.1 “การเปลี่ยนแปลงของรายได้เฉลี่ยต่อปีของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน”
(วัดผลิตภาพแรงงานจากการเปลี่ยนแปลงของรายได้แรงงาน) (หลัก)
- 1.2 ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
- 1.3 ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- 1.4 ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้อบรม
- 1.5 ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ
- 1.6 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ*
- 1.7 จำนวนสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

หมายเหตุ: *เนื่องจากปี 2563 เกิดภาวะการแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโคโรนา 2019 จึงทำให้สถานประกอบการหลายแห่งทั่วประเทศปิดกิจการจำนวนมาก ซึ่งในกระบวนการของการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จะต้องดำเนินการสำรวจการจ่ายค่าจ้างที่แท้จริงให้แก่ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพ โดยการแพร่ระบาดดังกล่าว ทำให้ไม่สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลได้เพียงพอสำหรับการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และอาจทำให้การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่แล้วเสร็จภายในปี 2563 ได้

แนวทางย่อยที่ 1.1 การส่งเสริมพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานสากลและได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
1.1.1 โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมาย	จำนวนสาขา	1	15 สาขา	15 สาขา	15 สาขา	45 สาขา	10.00	10.00	10.00	30.00	กพร./ อก.
1.1.2 ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน ฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	จำนวนผู้เข้ารับการ ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	1	72,340 คน	72,340 คน	72,340 คน	17,020 คน	81.674	81.67	81.67	245.02	กพร./ อก.
1.1.3 โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับ อุตสาหกรรมโลจิสติกส์	จำนวนสาขาที่ พัฒนา/จำนวน บุคลากรที่ได้รับผ่าน การพัฒนา		10 สาขา 3,400 คน	10 สาขา 3,400 คน	10 สาขา 3,400 คน	30 สาขา 10,200 คน	20.88	20.88	20.88	62.64	กพร.
1.1.4 โครงการส่งเสริมทักษะดิจิทัลแก่ กำลังแรงงานเพื่อการประกอบอาชีพ	1. จำนวนหลักสูตร ที่จัดทำ 2. จำนวนวิทยากรที่ ผ่านการพัฒนา 3. ผู้รับการฝึกที่ ได้รับการฝึกอบรม			พัฒนา วิทยากร 120 คน ผู้เข้ารับ การฝึก 2,000 คน	ผู้เข้ารับ การฝึก 2,000 คน	พัฒนา วิทยากร 120 คน ผู้เข้ารับ การฝึก 4,000 คน	-	22.50	22.50	45.01	กพร.
1.1.5 การกำหนดอัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	จำนวนสาขาอาชีพที่มี การกำหนดอัตรา		3 กลุ่ม 5 สาขา อาชีพ	3 กลุ่ม 5 สาขา อาชีพ	3 กลุ่ม 5 สาขา อาชีพ	9 กลุ่ม 15 สาขา อาชีพ	0.44	0.44	0.44	1.32	สป.(กสร.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ										
1.1.6 โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		1 ครั้ง/ 100 คน	1 ครั้ง/ 100 คน	1 ครั้ง/ 100 คน	3 ครั้ง/ 300 คน	0.34	0.34	0.34	1.03	สป. (กศร.)

แนวทางย่อยที่ 1.2 การยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
1.2.1 โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรม	1	6,500 คน	ฝึกอบรม 7,000 คน	ฝึกอบรม 8,000 คน	21,500 คน	96.79	22.4	25.6	144.79	กพร.
1.2.2 โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรม	1	12,000 คน	12,000 คน	12,000 คน	36,000 คน	87.504	46.45	46.45	180.40	กพร.
1.2.3 โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรม	1	60,000 คน	60,000 คน	60,000 คน	180,000 คน	76.16	76.16	76.16	228.48	กพร.
1.2.4 ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรม		15,000 คน	15,000 คน	15,000 คน	45,000 คน	72.20	34.696	34.696	141.59	กพร.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
1.2.5 โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้าน ท่องเที่ยวและบริการ	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมด้าน ท่องเที่ยวและ บริการ		12,000 คน	12,000 คน	12,000 คน	36,000 คน	21.832	21.832	21.832	65.50	กพร.
1.2.6 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมด้าน โลจิสติกส์		600 คน	600 คน	600 คน	1,800 คน	6.26	6.26	6.26	18.77	กพร.
1.2.7 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	1. แรงงานที่ได้รับ การพัฒนา 2. จำนวนสถาน ประกอบกิจการ SME ที่เข้าร่วม โครงการ		15,000 คน / 250 แห่ง	15,000 คน / 250 แห่ง	15,000 คน / 250 แห่ง	45,000 คน / 750 แห่ง	43.00	43.00	43.00	128.99	กพร./ อก.
1.2.8 การผลิตและพัฒนากำลังคนในสาขา อาชีพที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ต่อการพัฒนาประเทศตามกรอบคุณวุฒิ แห่งชาติ พ.ศ. 2562 - 2565	1. จำนวนสาขา อาชีพต้นแบบการ ผลิตและพัฒนา กำลังตามกรอบ คุณวุฒิแห่งชาติ 2. การขับเคลื่อน กรอบคุณวุฒิ แห่งชาติ				8 สาขา อาชีพ						ศธ. (สกศ.)

แนวทางย่อยที่ 1.3 การพัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย รวมถึงการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
1.3.1 โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาระบบการให้ สิทธิประโยชน์แก่สถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	จำนวนโครงการวิจัย ที่ได้ดำเนินการ	1		3 เรื่อง	3 เรื่อง	6 เรื่อง	-	5.15	5.15	10.30	วช./ กพร.
1.3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาน ประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	จำนวนแรงงานใน สถานประกอบ กิจการที่ได้รับการ ฝึกอบรม	1	3.70 ล้านคน	3.70 ล้านคน	3.70 ล้านคน	11.10 ล้านคน	223.14	223.14	223.14	669.42	กพร.
1.3.3 ยกระดับการบริหารจัดการด้าน แรงงานในอุตสาหกรรมและภาคการเกษตร ภายใต้หลักการแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ ดี (GLP)	จำนวนสถาน ประกอบการใน อุตสาหกรรมและ ผู้เกี่ยวข้องในภาค เกษตรได้รับการ ส่งเสริมระบบ บริหารจัดการด้าน แรงงานภายใต้ หลักการแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP)		30 แห่ง	30 แห่ง	30 แห่ง	30 แห่ง	8.04	8.05	8.06	24.15	กสร. (สพม)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสังเกต การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
1) ส่งเสริมระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน ในอุตสาหกรรมและภาคเกษตรภายใต้ หลักการแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)			30 แห่ง 500 คน	30 แห่ง 500 คน	30 แห่ง 500 คน	90 แห่ง 1,500 คน	0.98	0.98	0.98	2.95	
2) ติดตามและประเมินผลการยกระดับการ บริหารจัดการด้านแรงงานในอุตสาหกรรม และภาคเกษตรภายใต้หลักการแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)			15 แห่ง 250 คน	15 แห่ง 250 คน	15 แห่ง 250 คน	45 แห่ง 750 คน	0.08	0.08	0.08	0.23	
1.3.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาน ประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความ รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	1. จำนวนสถาน ประกอบกิจการที่ ได้รับการส่งเสริม ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน แรงงานไทยความ รับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน		42,000 แห่ง	42,000 แห่ง	42,000 แห่ง	126,000 แห่ง	8.04	8.05	8.06	24.15	กสร. (สพม.)
	2. จำนวนสถาน ประกอบกิจการใหม่ ที่เข้าสู่ระบบ		200 แห่ง	200 แห่ง	200 แห่ง	600 แห่ง					

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสังเกต การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	มาตรฐานแรงงาน ไทย										
1) ส่งเสริมความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน ไทย (มรท.8001-2553) และความ รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (CSR) แก่ สถานประกอบการ			42,000 แห่ง	42,000 แห่ง	42,000 แห่ง	126,000 แห่ง	5.23	5.23	5.23	15.70	กสร. (สพม.)
2) ดำเนินการให้สถานประกอบการขอ การรับรองมาตรฐานแรงงานไทยหรือ ประกาศแสดงตนเอง			810 แห่ง	820 แห่ง	830 แห่ง	2,460 แห่ง	0.57	0.57	0.58	1.72	กสร. (สพม.)
3) เสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงานของสถานประกอบการด้วย มาตรฐานแรงงานไทย			660 แห่ง 1,320 คน	660 แห่ง 1,320 คน	660 แห่ง 1,320 คน	1,980 แห่ง 3,960 คน	1.25	1.25	1.25	3.76	กสร. (สพม.)
4) ส่งเสริมสถานประกอบการให้เข้าสู่ ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	-		200 แห่ง	200 แห่ง	200 แห่ง	600 แห่ง	0.99	0.99	0.99	2.97	
1.3.5 พัฒนาความรับผิดชอบต่อสังคมด้าน แรงงานในสถานประกอบการ ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา)	จำนวนสถาน ประกอบการใน นิคมอุตสาหกรรมที่ อยู่ในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจ						0.92	0.92	0.92	2.75	กสร. (สพม.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสังเกต การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	พิเศษภาค ตะวันออก (EEC) ที่ ได้รับการพัฒนาตาม ข้อกำหนดมาตรฐาน แรงงานไทย										
1) ส่งเสริมความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน ไทย และควารับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (CSR) แก่สถานประกอบกิจการในนิคม อุตสาหกรรมที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC)			400 แห่ง	400 แห่ง	400 แห่ง	1,200 แห่ง	0.15	0.15	0.15	0.44	
2) พัฒนาสถานประกอบกิจการในนิคม อุตสาหกรรมที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย			200 แห่ง 400 คน	200 แห่ง 400 คน	200 แห่ง 400 คน	600 แห่ง 1,200 คน	0.66	0.66	0.66	1.97	
3) ติดตามและประเมินผลสถานประกอบ กิจการที่ผ่านการพัฒนาสถานประกอบ กิจการในนิคมอุตสาหกรรมที่อยู่ในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก			200 แห่ง	200 แห่ง	200 แห่ง	600 แห่ง	0.12	0.12	0.12	0.35	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
(EEC) ตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงาน ไทย											
1.3.6 พัฒนาความรับผิดชอบต่อสังคมด้าน แรงงานในสถานประกอบการในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	จำนวนสถาน ประกอบการใหม่ ในพื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ ที่เข้าสู่ระบบ มาตรฐานแรงงาน ไทย		50 แห่ง	50 แห่ง	50 แห่ง	150 แห่ง	3.03	3.03	3.03	9.10	กสร. (สพม.)
1) ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้าน แรงงานในสถานประกอบการในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ			100 แห่ง	100 แห่ง	100 แห่ง	300 แห่ง	0.53	0.53	0.53	1.58	
2) พัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบต่อ สังคมด้านแรงงานในสถานประกอบการ ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ			100 แห่ง	100 แห่ง	100 แห่ง	300 แห่ง	1.51	1.51	1.51	4.52	
3) ติดตามและประเมินการยกระดับความ รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถาน ประกอบการในพื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ			50 แห่ง	50 แห่ง	50 แห่ง	150 แห่ง	1.00	1.00	1.00	3.01	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
1.3.7 โครงการรณรงค์ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	จำนวนแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนด้านคุ้มครองแรงงาน	1	4,500 คน	4,500 คน	4,500 คน	13,500 คน	3.31	4.00	4.00	11.31	กสร. (กคร.)
1.3.8 โครงการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer)	1. จำนวนเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการได้รับการประเมินคุณสมบัติ Smart Farmer และมีแผนพัฒนาตนเอง 2. มีจำนวนเครือข่าย Smart Farmer	1	17,640 ราย	17,640 ราย		35,280 ราย	44.71	44.71		89.41	กษ. (กสก.)
1.3.9 โครงการพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ให้เป็น Young Smart Farmer	1. จำนวนเกษตรกรรุ่นใหม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้เป็น Young Smart Farmer	1	4,865 ราย	4,865 ราย			31.67	31.67		63.35	กษ. (กสก.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสังเกต การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	2. มีจำนวนเครือข่าย Young Smart Farmerในแต่ละ ระดับเพิ่มมากขึ้น										
1.3.10 ผลผลิตพัฒนาศักยภาพด้านปศุสัตว์	จำนวนเกษตรกรที่ ได้รับการส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพ	1	39,265	40,000	40,000	119,265	182.61	210.00	241.50	634.11	กษ. (ปศ.)
1.3.11 โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ธุรกิจ สมัยใหม่	ร้อยละ 70 ของ จำนวนวิสาหกิจ ที่ได้รับการพัฒนา มีรายได้หรือมูลค่า ผลิตภัณฑ์เพิ่มขึ้น เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10		3,000 คน	3,000 คน	3,000 คน	9,000 คน	107.00	117.70	129.47	354.17	กสอ.
1.3.12 โครงการยกระดับวิสาหกิจสู่องค์กร ระดับสากล	ร้อยละ 70 ของ จำนวนวิสาหกิจที่ ได้รับการพัฒนามี รายได้หรือมูลค่า ผลิตภัณฑ์เพิ่มขึ้น		100 กิจการ 500 คน/ราย	100 กิจการ 500 คน/ราย	100 กิจการ 500 คน/ราย	300 กิจการ 1,500 คน/ราย	80.00	88.00	96.80	264.80	กสอ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10										
1.3.13 โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อยกระดับผลิตภาพในห่วงโซ่อุปทาน	(1) จำนวนบุคลากร ของสถาน ประกอบการที่ได้รับ การพัฒนา จำนวน 140 คน จากสถาน ประกอบการ 20 องค์กร (2) จำนวน องค์กรแม่ข่าย การขยายผลผลิต ภาพในห่วงโซ่ อุปทาน จำนวน 3 แห่ง (3) จำนวนผู้เข้าร่วม สัมมนาเพื่อขยายผล การดำเนินงาน จำนวน 100 คน		140	100	100	340	20.00	15.00	15.00	50.00	สถาบัน เพิ่มผลผลิต แห่งชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
1.3.14 โครงการเตรียมความพร้อมทักษะ ด้าน Soft Skill สำหรับแรงงานอนาคต	(1) จำนวนครู ผู้สอนที่ได้รับการ พัฒนาทักษะ 5,000 คน (2) จำนวนนักเรียน นักศึกษาทั้งในระดับ อาชีวศึกษา และอุดมศึกษา ที่ ได้รับการพัฒนา 11,500 คน (3) จำนวนนักเรียน นักศึกษาทั้งในระดับ อาชีวศึกษา และ อุดมศึกษา ที่ได้รับ การพัฒนาด้วย รูปแบบ EEC Model 500 คน			17,000	15,000	32,000	65.00	50.00	50.00	165.00	สถาบัน เพิ่มผลผลิต แห่งชาติ
1.3.15 โครงการอาสาสมัครเกษตร	1. จำนวนอาสาสมัคร เกษตรหมู่บ้าน (อกม.) ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้	1	17,640 ราย	17,640 ราย		35,280 ราย	23.78	23.78		47.56	กษ. (กสก.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสังเกต การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	เพื่อพัฒนาการ ปฏิบัติงานตาม บทบาทหน้าที่ 2. จำนวนอาสาสมัคร เกษตรหมู่บ้าน (อกม.) ได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้น มีเครือข่าย เพิ่มขึ้น										
1.3.16 โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพองค์กรเกษตรกร	1. จำนวนสมาชิก องค์กรเกษตรกรได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการพัฒนา ศักยภาพกลุ่ม/ สินค้าที่สอดคล้อง กับพื้นที่	1	46,540 ราย	46,540 ราย			139.20	139.20		278.39	กษ. (กสก.)
1.3.17 โครงการผลิตช่างเทคนิคแก่คน พิการและด้อยโอกาส	ผู้ผ่านการฝึกอบรม ได้งาน 100%	1	48 คน	48 คน	48 คน	144 คน	14.00	14.00	14.00	42.00	สถาบัน ไทย- เยอรมัน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
1.3.18 โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับ ผลิิตภาพการผลิตของ SME สู่อุตสาหกรรม 4.0	ผู้ผ่านการฝึกอบรม ได้งาน 200 คน	1	200 คน	200 คน	200 คน	600 คน	12.00	12.00	12.00	36.00	สถาบัน ไทย- เยอรมัน/ อก.(สป.)
1.3.19 โครงการในการเพิ่มผลิตภาพ บุคลากรด้วยระบบรับรองความสามารถ บุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ (Skill Certification System for Automotive Industry)	ฝึกอบรมบุคลากรใน อุตสาหกรรม ยานยนต์และ ชิ้นส่วนยานยนต์ ระดับผู้ปฏิบัติงาน ระดับ 1 จำนวน 100 ราย ระดับ 2 จำนวน 40 ราย ระดับ 3 จำนวน 40 ราย ระดับ Trainer จำนวน 20 ราย หลักสูตรหุ่นยนต์ใน อุตสาหกรรม ยานยนต์ จำนวน 15 ราย	1	230	500	500	1230	7.00	9.00	10.00	26.00	สถาบัน ยานยนต์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	หลักสูตรการสื่อสาร สำหรับระบบ อัตโนมัติใน อุตสาหกรรม ยานยนต์ จำนวน 15 ราย										
1.3.20 โครงการในการเพิ่มผลิตภาพ แรงงานอุตสาหกรรมสาขาอุตสาหกรรม ไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์	มีการพัฒนาฝีมือ แรงงานในภาคการ ผลิตของโรงงาน อุตสาหกรรมไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ ไม่น้อยกว่า 1,400 รายและในระดับ Trainer จำนวน 100 ราย	1					7.50			7.50	สถาบัน ไฟฟ้าฯ
1.3.21 โครงการพัฒนาบุคลากรใน อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนเพื่อ รองรับ การผลิตยานยนต์			400 คน			400 คน	9			9	สศอ.
1.3.22 โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน อุตสาหกรรมสาขาอุตสาหกรรม			1,500 คน			1,500 คน	7.5			7.5	สศอ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสังเกต การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (Smart Electronics)											
1.3.23 โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อยกระดับผลิตภาพในห่วงโซ่อุปทาน			140 คน			140 คน	20			20	สศอ.
1.3.24 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิต ภาพ	ร้อยละ 70 ของ จำนวนวิสาหกิจ						144.15	158.57	174.42	477.14	กสอ.
- ค่าใช้จ่ายในการสร้างและพัฒนาทักษะ บุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ อุตสาหกรรม 4.0	ที่ได้รับการพัฒนา มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น เฉลี่ยไม่น้อยกว่า		950 คน/ราย	950 คน/ราย	950 คน/ราย	2,850 คน/ราย	53.00	58.30	64.13	175.43	
- ค่าใช้จ่ายในการเพิ่มศักยภาพ SMEs ด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital for SMEs)	ร้อยละ 10		572 กิจการ 2,000 คน/ราย	572 กิจการ 2,000 คน/ราย	572 กิจการ 2,000 คน/ราย	1,716 กิจการ 6,000 คน/ราย	91.15	100.27	110.29	301.71	
1.3.25 โครงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรม	ร้อยละ 70 ของ จำนวนวิสาหกิจ ที่ได้รับการพัฒนามี ผลิตภาพเพิ่มขึ้น เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10		90 กิจการ 600 คน/ราย	90 กิจการ 600 คน/ราย	90 กิจการ 600 คน/ราย	270 กิจการ 1,800 คน/ราย	60.50	66.55	73.21	200.26	กสอ.

แนวทางที่ 2 : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าหมาย แรงงานได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีหลักประกันสังคมที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

- ตัวชี้วัดแนวทางที่ 2
- 2.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 33 (หลัก)
 - 2.2 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 39
 - 2.3 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 40
 - 2.4 จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน
 - 2.5 จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน
 - 2.6 ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
 - 2.7 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรง (อัตราต่อลูกจ้าง 1,000 คน)

แนวทางย่อยที่ 2.1 การพัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
2.1.1 โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office)	จำนวนครั้งในการให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าว	1	120 ครั้ง	120 ครั้ง	120 ครั้ง	360 ครั้ง	0.60	0.60	0.60	1.80	สปส. (สสท.)
2.1.2 โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	จำนวนผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคม ไม่น้อยกว่าที่หน่วยงานกำหนด	1	465,600 คน	465,600 คน	465,600 คน	1,396,800 คน	8.01	8.01	8.01	24.02	สปส. (สสร.)
2.1.3 โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	1	21,160 คน	21,160 คน	21,160 คน	63,480 คน	10.58	10.58	10.58	31.74	สปส. (กฟ.)
2.1.4 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	1	6,940 คน	6,940 คน	6,940 คน	20,820 คน	3.47	3.47	3.47	10.41	สปส. (สสท./กบง.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
2.1.5 การพัฒนาระบบอัตราเงิน สมทบกองทุนเงินทดแทนเพื่อ ส่งเสริมให้นายจ้างดูแลรับผิดชอบ ลูกจ้างในสถานประกอบการ	จำนวนกิจการ นายจ้างที่จ่ายเงิน สมทบด้วยอัตรา เงินสมทบตามค่า ประสบการณ์	1	280,000 กิจการ	300,000 กิจการ	350,000 กิจการ	880,000 กิจการ	0.38	0.40	0.42	1.20	สปส. (สภท.)
2.1.6 โครงการส่งเสริมการมีส่วน ร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งาน ประกันสังคมสู่ผู้ประกันตน	จำนวนรุ่นที่จัด อบรม	1,4	1,700 รุ่น	1,700 รุ่น	1,700 รุ่น	5,100 รุ่น	34.00	34.00	34.00	102.00	สปส.(กฟ.)
2.1.7 โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนมี สิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	จำนวนลูกจ้าง ผู้ประกันตน มีสิทธิได้รับ สิทธิประโยชน์กับ สำนักงาน ประกันสังคม	4	13.67 ล้านคน	13.91 ล้านคน	14.14 ล้านคน	14.14 ล้านคน	152,149.2027	56,110	58,290.00	266,549.20	สปส.
2.1.8 โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้งาน ประกันสังคม	1. จำนวน ผู้ประกันตน ที่ได้รับการตรวจ สุขภาพเชิงรุกใน สถานประกอบการ	4	29,800 คน	29,800 คน	29,800 คน	89,400 คน	5.96	5.96	5.96	17.88	สปส.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
2.1.9 โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนที่ป่วยเรื้อรังและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (intermediate Care)	จำนวนผู้ป่วยโรคเรื้อรังและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) ที่ได้รับการการตรวจเยี่ยม	4	34,140 ราย	34,140 ราย	34,140 ราย	102,420 ราย	17.07	17.07	17.07	51.21	สปส.
2.1.10 พัฒนาสิทธิประโยชน์บริการทางการแพทย์	พัฒนาเพิ่มสิทธิประโยชน์บริการทางการแพทย์	4	2	2	2	6	-	-	-	-	สปส. (สจพ.)
2.1.11 การสำรวจความพึงพอใจของผู้ประกันตนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการของสำนักงานประกันสังคม	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	4	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	4.00	4.00	4.00	12.00	สปส.
2.1.12 โครงการประกันสังคมมอบสุข	1. จำนวนครั้งในการออกเยี่ยมผู้ประกันตน/ผู้ทุพพลภาพ	4	10 ครั้ง 180 ครั้ง	10 ครั้ง 180 ครั้ง	10 ครั้ง 180 ครั้ง	30 ครั้ง 540 ครั้ง	4.00	4.00	4.00	12.00	สปส.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสังเกต การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	2. สื่อมวลชน เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารความรู้ งานประกันสังคม ผ่านสื่อต่างๆ										
2.1.13 บริหารจัดการฟื้นฟู สมรรถภาพคนงานและผู้ประกันตน ที่ทุพพลภาพแบบครบวงจร	จำนวนผู้เข้ารับ การฟื้นฟู สมรรถภาพที่เข้า รับบริการฟื้นฟู สมรรถภาพในการ ทำงาน	4	1,345 คน	1,345 คน	1,345 คน	4,035 คน	85.51	85.51	85.51	256.53	สปส.
2.1.14 โครงการประดิษฐ์และ พัฒนาอุปกรณ์สำหรับฟื้นฟู สมรรถภาพทางการแพทย์	1. จำนวนชิ้น นวัตกรรมที่เป็น สิ่งประดิษฐ์และ พัฒนาอุปกรณ์ใน การฟื้นฟู สมรรถภาพ	4	3 ชิ้น	3 ชิ้น	3 ชิ้น	9 ชิ้น	0.25	0.25	0.25	0.75	สปส.
2.1.15 โครงการปรับ สภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับ สภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ	1. จำนวนผู้เข้ารับ การฟื้นฟู สมรรถภาพ	4	17 คน	17 คน	17 คน	51 คน	0.55	0.55	0.55	1.65	สปส.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสังเกต การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	ที่เข้าร่วมโครงการ ปรับสภาพแวดล้อม ให้เหมาะสมกับ สภาพความพิการ ของผู้ทุพพลภาพ										
	2. ร้อยละการ ช่วยเหลือตนเอง ของผู้เข้ารับการ ฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่เข้าร่วมโครงการ ปรับสภาพแวดล้อม ให้เหมาะสมกับ สภาพความพิการ ของผู้ทุพพลภาพ เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 ระดับ		ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80					
2.1.16 โครงการแรงงานนอกระบบ ผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครอง ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	จำนวนแรงงาน นอกระบบที่เข้าสู่ ระบบ ประกันสังคม		3.45 ล้านคน	4.05 ล้านคน	4.77 ล้านคน	4.77 ล้านคน	2,951.74	1,627.80	1,787.09	6,366.63	สปส.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	มาตรา 40 มีสิทธิ ได้รับสิทธิ ประโยชน์กับ สำนักงาน ประกันสังคม										
2.1.17 การกำกับดูแลและ สนับสนุนให้แรงงานนอกระบบมี ความรู้และได้รับการคุ้มครองตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน	จำนวนแรงงาน นอกระบบที่ได้รับ การส่งเสริมและ พัฒนาความรู้ สิทธิตามกฎหมาย แรงงาน	1	36,000 คน	37,000 คน	38,000 คน	111,000 คน	7.61	7.86	7.85	23.31	กสร.
1) ตรวจแรงงานนอกระบบ			36,000 คน	37,000 คน	38,000 คน	111,000 คน	4.32	4.44	4.56	13.32	
2) สนับสนุนเทคนิควิชาการ ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงาน นอกระบบ			82,000 คน	82,000 คน	82,000 คน	246,000 คน	0.16	0.16	0.16	0.49	
3) ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครอง แรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้ ที่เกี่ยวข้อง			97,000 คน	97,000 คน	97,000 คน	291,000 คน	1.46	1.46	1.46	4.37	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสังเกต การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
4) สร้างเครือข่ายการคุ้มครอง แรงงานนอกระบบตามแนวทาง พระราชรัฐ			2380 คน	2380 คน	2380 คน	7,140	1.56	1.56	1.56	3.13	
5) ประชาสัมพันธ์การเลือก ผู้แทนผู้จ้างงานและผู้แทนผู้รับงาน ไปทำที่บ้านเพื่อเป็นคณะกรรมการ คุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน				86 ครั้ง		86 ครั้ง		0.13		0.13	
6) ส่งเสริมความปลอดภัยแก่ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ			258 กลุ่ม	258 กลุ่ม	258 กลุ่ม	774 กลุ่ม	0.10	0.10	0.10	0.31	
2.1.18 โครงการพัฒนากฎหมาย เพื่อขยายการคุ้มครองแก่แรงงาน นอกระบบ	แรงงานนอกระบบ ประชาชนทั่วไป นักวิชาการ องค์กรพัฒนา เอกชน และผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการ ระดมความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และ ได้ทราบถึง หลักการในการ		240 คน	240 คน	240 คน	720 คน	0.30	0.30	0.30	0.90	กสร.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	ร่างพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนา แรงงาน นอกระบบแห่งชาติ พ.ศ.										
2.1.19 โครงการจัดสวัสดิการเพื่อ คุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว			168 แห่ง	203 แห่ง	203 แห่ง		1.69	2.08	2.08	5.84	กสร. (กสว.)
1) ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์แม่ ในสถานประกอบกิจการ			165	200 แห่ง	200 แห่ง	565 แห่ง	1.62	2.00	2.00	5.62	
2) ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์เลี้ยง เด็กในสถานประกอบกิจการ			3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	9 แห่ง	0.08	0.08	0.08	0.23	

แนวทางย่อยที่ 2.2 การส่งเสริม พัฒนา คຸ້ມครองสิทธิด้านแรงงาน และเพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานโดยผ่านกลไกการมีส่วนร่วม (Safety Thailand)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
2.2.1 สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Thailand)	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินโครงการ		ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	50.00	52.00	54.00	156.00	สปส.
2.2.2 การบริหารจัดการให้ลูกจ้างได้รับสิทธิเงินทดแทนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน		11,720,000 คน	11,836,000 คน	11,941,000 คน	11,941,000 คน	3,326.55	3,438.88	3,569.16	10,334.59	สปส.
2.2.3 โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากแรงงานและกองทุน	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบ		660 แห่ง	660 แห่ง	660 แห่ง	1,980 แห่ง	0.37	0.37	0.37	1.11	สปส.
2.2.4 กำกับดูแลให้สถานประกอบการปฏิบัติตาม	จำนวนสถานประกอบการ		35,000 แห่ง	35,000 แห่ง	35,000 แห่ง	35,000 แห่ง	2.06	2.27	2.49	6.82	กสร.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
กฎหมายและสนับสนุนให้ แรงงานมีความรู้ตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน	ที่ได้รับการตรวจ คุ้มครองแรงงาน										
1) ตรวจแรงงานในระบบ			949,700 คน	949,700 คน	949,700 คน	2,849,100 คน	1.96	2.16	2.37	6.49	
2) ให้คำปรึกษา ชี้แจง ตอบ ปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน			100,000 คน	100,000 คน	100,000 คน	300,000 คน	0.10	0.11	0.12	0.33	
2.2.5 กำกับดูแลให้สถาน ประกอบกิจการปฏิบัติตาม กฎหมายและสนับสนุนให้ แรงงานมีความปลอดภัยและ สุขภาพอนามัยที่ดี							49.71	57.17	65.74	172.62	กสร. (กภ.)
1) ตรวจและกำกับสถาน ประกอบกิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตาม มาตรฐานกฎหมายความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน			19,600 แห่ง	20,000 แห่ง	20,000 แห่ง	59,600 แห่ง	31.02	38.47	47.05	116.53	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
2) โครงการเสริมสร้าง และพัฒนาองค์ความรู้ด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมชั้น พื้นฐานแก่เจ้าหน้าที่ใน องค์การภาครัฐ ตามแนว พระราชรัฐ (ฝึกซ้อมดับเพลิง และฝึกซ้อมหนีไฟ)			77 ครั้ง	77 ครั้ง	77 ครั้ง	231 ครั้ง	4.70	4.70	4.70	14.10	
3) การประชุมชี้แจง มาตรฐานกฎหมายความ ปลอดภัยอาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และ ประชาชนทั่วไป			10,000 คน	10,000 คน	10,000 คน	30,000 คน	8.34	8.34	8.34	25.02	
4) การอบรมพนักงาน ตรวจความปลอดภัย อาชีว อนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงาน สำหรับเจ้าหน้าที่			25 คน	25 คน	25 คน	75 คน	0.67	0.67	0.67	2.00	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
5) ศึกษากร่างกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน			5 ฉบับ	5 ฉบับ	5 ฉบับ	15 ฉบับ	4.99	4.99	4.99	14.96	
2.2.6 โครงการความ ปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand)	1. อัตราการ ประสบอันตราย จากการทำงาน ลดลงจาก ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา	1	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 6	ร้อยละ 5	55.12	63.39	72.90	191.42	กสร.
	2. จำนวน แรงงานที่ได้รับ การสร้างการ รับรู้มาตรการ เชิงป้องกันด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ		397,500 คน	500,000 คน	800,000 คน	1,697,500 คน					

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	สภาพแวดล้อม ในการทำงาน										
2.2.7 โครงการขับเคลื่อน พ.ร.บ.ควบคุมโรคจากการ ประกอบอาชีพและโรคจาก สิ่งแวดล้อม พ.ศ.2562	จำนวน คณะกรรมการ ควบคุมโรค จากการประกอบ อาชีพ และ โรคจาก สิ่งแวดล้อม จังหวัด		77 คณะ	77 คณะ	77 คณะ	77 คณะ					สธ./ รง. (สป.,กสร.)
2.2.8 โครงการณรงค์ลด อุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็น ศูนย์ (Zero Accident Campaign)	สถานประกอบ กิจการที่เข้าร่วม กิจกรรมการ ส่งเสริมความ ปลอดภัยและอา ชีวอนามัย ตามเกณฑ์ (แห่ง)		650	700	750	2100	1.48	1.63	1.80	4.91	สสปท.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
2.2.9 โครงการงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ (Safe @ work)	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมงาน นิทรรศการด้าน ความปลอดภัย (คน)		35,000	35,000	35,000	105,000	15.09	16.60	18.26	49.95	สสปท.
2.2.10 โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	สถานประกอบ กิจการ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมใน การทำงาน (แห่ง)		4850	5300	5750	15900	40.54	42.43	46.28	129.25	สสปท.
2.2.11 โครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	จำนวนศูนย์การเรียนรู้ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (แห่ง)				1	1	7.60	269.79	281.74	561.13	สสปท.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
2.2.12 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการตามกฎหมาย	จำนวนสถานประกอบการกิจการที่ได้รับการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการให้แก่ลูกจ้าง		12,000 แห่ง	13,000 แห่ง	13,000 แห่ง	39,000 แห่ง	171.5137	172.32	175.896	519.7296	กสร. (สรส.)
1) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม			12,000 แห่ง 700,000 คน	13,000 แห่ง 710,000 คน	13,000 แห่ง 720,000 คน	39,000 แห่ง 2,130,000 คน					กสร. (กสว.)
2) ส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานกลุ่มพิเศษ			10,000 คน	10,000 คน	12,000 คน	32,000 คน					
3) กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ			4,800 แห่ง	4,800 แห่ง	5,000 แห่ง	14,700 แห่ง					
4) โครงการพัฒนาความเข้มแข็งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ			4,300 คน	4,300 คน	4,300 คน	12,900 คน	3.1906	3.1906	3.1906	9.5718	กสร. (กสว.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
5) ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อ ผู้ใช้แรงงาน			12 แห่ง	12 แห่ง	12 แห่ง	36 แห่ง	160	160	160	480	กสร. (กสว.)/ กษ.
2.2.13 ส่งเสริมและสนับสนุน ให้แรงงานได้รับความ ธรรมและเกิดความ สมานฉันท์ ในวงการแรงงาน	จำนวนแรงงานที่ ได้รับการ ส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต		620,000 คน	620,000 คน	620,000 คน	1,860,000 คน	4.73	6.57	7.22	18.52	กสร. (สรส.)
1) ผลิตและส่งเสริมให้สถาน ประกอบกิจการและ รัฐวิสาหกิจมีการบริหาร แรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิ ภาคี			10,300 แห่ง	10,300 แห่ง	10,300 แห่ง	30,900 แห่ง	1.14	1.25	1.38	3.77	
2) ตรวจสอบให้คำปรึกษา และติดตามเฝ้าระวังปัญหา ความขัดแย้งในสถาน ประกอบกิจการ			400 แห่ง	400 แห่ง	400 แห่ง	1,200 แห่ง	0.14	1.51	1.66	3.31	
3) โครงการส่งเสริมสถาน ประกอบกิจการให้มีระบบ			900 แห่ง	900 แห่ง	900 แห่ง	2,700 แห่ง	3.46	3.80	4.18	11.44	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
การบริหารจัดการที่ดีด้าน แรงงานสัมพันธ์และ สวัสดิการแรงงาน											
2.2.14 โครงการยกระดับ คุณภาพชีวิตและผลิตภาพ แรงงาน	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับการ ส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตและผลิต ภาพแรงงาน						2.14	2.28	2.43	6.85	กสร. (สรส.)
1) ส่งเสริมระบบแรงงาน สัมพันธ์ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม			1,500 แห่ง 435,000 คน	1,500 แห่ง 435,000 คน	1,500 แห่ง 435,000 คน	4,500 แห่ง 1,305,000 คน	0.16	0.18	0.20	0.54	
2) รมรณรงค์สร้างความสามัคคี ปรองดองสมานฉันท์ระหว่าง นายจ้างกับลูกจ้าง	จำนวนนายจ้าง ลูกจ้างที่ได้รับ การรณรงค์สร้าง ความสามัคคี ปรองดอง สมานฉันท์		1,500 คน	1,500 คน	1,500 คน	4,500 คน	1.18	1.30	1.43	3.91	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
3) โครงการปฏิบัติการเชิงรุก เพื่อเฝ้าระวังและป้องกัน ปัญหาแรงงานสัมพันธ์ในกลุ่ม กิจการยานยนต์											
4) ตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวัง และป้องกันปัญหาความ ขัดแย้งในสถานประกอบ กิจการยานยนต์และผลิต ชิ้นส่วนยานยนต์			70 แห่ง 60,000 คน	80 แห่ง 70,000 คน	90 แห่ง 80,000 คน	210,000 คน	0.04	0.04	0.04	0.12	
5) พัฒนาและส่งเสริม ความสัมพันธ์ในสถาน ประกอบกิจการที่มีองค์กร ลูกจ้าง	จำนวนแรงงาน ในสถาน ประกอบกิจการ ที่มีองค์กรลูกจ้าง ที่ได้รับการ พัฒนาและ ส่งเสริม ความสัมพันธ์		300 คน	300 คน	300 คน	900 คน	0.76	0.76	0.76	2.28	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
2.2.15 โครงการพัฒนาการจัดบริการอาชีวเวชกรรมและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมของหน่วยบริการสาธารณสุข	1.ร้อยละของโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน (M2) สามารถจัดบริการอาชีวเวชกรรมและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมได้ตามมาตรฐาน		ร้อยละ 50 (ผ่านระดับดีขึ้นไป)	ร้อยละ 70 (ผ่านระดับดีขึ้นไป)	ร้อยละ 90 (ผ่านระดับดีขึ้นไป)						สธ.
2.2.16 โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	จำนวนแรงงานได้รับความรู้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		1,200,000 คน	1,200,000 คน	1,300,000 คน	3,700,000 คน	25.62	25.62	26.00	77.24	ปปส./กสร. (กสว.)
1) รมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน	เสพติด		20,000 แห่ง	20,000 แห่ง	20,000 แห่ง	60,000 แห่ง					กสร. (กสว.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
และแก้ไขปัญหาเสพติดใน สถานประกอบการ			1,200,000 คน	1,200,000 คน	1,200,000 คน	3,600,000 คน					
2) จัดอบรม ประชุมชี้แจง เกี่ยวกับการจัดทำระบบ มาตรฐานการป้องกันและ แก้ไขปัญหาเสพติดใน สถานประกอบการ			5,160 คน	5,160 คน	5,160 คน	15,480 คน					กสร. (กสว.)
3) ตรวจประเมินสถาน ประกอบการจนกระทั่ง ผ่านเกณฑ์ มยส.			1,000 แห่ง	1,000 แห่ง	1,000 แห่ง	3,000 แห่ง					ปปส./กสร. (กสว.)
4) ดำเนินโครงการโรงงาน สีขาว			3,000 แห่ง	3,000 แห่ง	3,000 แห่ง	9,000 แห่ง					ปปส./กสร. (กสว.)
5) จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อ สร้างเจตคติที่ดีและสร้าง ความเข้มแข็งเครือข่าย แรงงานป้องกันยาเสพติด			86 ครั้ง	86 ครั้ง	86 ครั้ง	258 ครั้ง					กสร. (กสว.)
2.2.17 โครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งระบบนิเวศ	สถาน ประกอบการ						10.00	10.00	10.00	30.00	สป.รง./ ปปส.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
สำหรับกลุ่มแรงงาน/สถานประกอบการ	มีระบบการจัดการ ปัญหาเสพติด										
1) โครงการ TO BE NUMBER ONE	เชิงปริมาณ : จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE / ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE เพิ่มขึ้นอย่าง น้อย 1 แห่ง เชิงคุณภาพ : จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถาน ประกอบการเดิม ที่ยังอยู่อย่าง น้อย ร้อยละ 70		55 แห่ง 16 แห่ง	60 แห่ง 17 แห่ง	65 แห่ง 18 แห่ง	180 แห่ง 51 แห่ง ครอบคลุม 77 จังหวัด	10.00	10.00	10.00	30.00	สป.รง. (กยผ.) / ป.ป.ส.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
2) โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มสถานประกอบการ	สถานประกอบการ มีระบบการ จัดการปัญหา เสพติด		14 จังหวัด ที่มีสนง.นิคม อุตสาหกรรม	14 จังหวัด ที่มีสนง.นิคม อุตสาหกรรม		14 จังหวัด ที่มีสนง.นิคม อุตสาหกรรม					ป.ป.ส. (งบปกติ)

แนวทางที่ 3 : การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

เป้าหมาย (1) การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศที่มีประสิทธิภาพ เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและเป็นไปตามการดำเนินงานตามพันธกิจด้านแรงงานระหว่างประเทศ

(2) บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศผู้รับและผู้ส่ง ที่มีประสิทธิภาพและเกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

(3) เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบลดปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

ตัวชี้วัดแนวทางที่ 3 3.1 ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ (หลัก)

3.2 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

3.3 ความสำเร็จของการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

3.4 ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

3.5 ร้อยละของแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย

แนวทางย่อยที่ 3.1 ส่งเสริมการวิจัยและกำหนดมาตรการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
3.1.1 โครงการความร่วมมือทางวิชาการ กระทรวงแรงงาน ILO	จำนวนครั้งของการ ประชุม คณะกรรมการ ดำเนินงานโครงการ (PSC: Project Steering Committee)	3	6 ครั้ง	6 ครั้ง	6 ครั้ง	18 ครั้ง	0.12	0.12	0.12	0.36	สป. (สปร.)

แนวทางย่อยที่ 3.2 ดำเนินการความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
3.2.1 การดำเนินงานความร่วมมือด้าน แรงงานในกรอบทวิภาคี	1. มีการส่งบุคลากร ของกรมเข้ารับการ ฝึกอบรมวิชาการ ณ KOSHA		1 ครั้ง/ 1 คน	1 ครั้ง/ 1 คน	1 ครั้ง/ 1 คน	3 ครั้ง/ 3 คน	KOSHA สนับสนุนเงิน งบประมาณ.				กสร. (กภ.)
	2. มีการส่ง ผู้เชี่ยวชาญจาก KOSHA เพื่อ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านความปลอดภัยฯ		1 ครั้ง/ 10 คน	1 ครั้ง/ 10 คน	1 ครั้ง/ 10 คน	3 ครั้ง/ 30 คน					
	3. มีการ ประสานงาน แลกเปลี่ยนข้อมูล ทางวิชาการ		2 ครั้ง/ 2 เรื่อง	2 ครั้ง/ 2 เรื่อง	2 ครั้ง/ 2 เรื่อง	6 ครั้ง/ 6 เรื่อง					
3.2.2 โครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการพัฒนาระบบข้อมูลตัวชี้วัดการ ดำเนินงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของอาเซียน	1. มีการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลตัวชี้วัด การดำเนินงาน ความปลอดภัย ในการทำงาน			1 ระบบ		1 ระบบ					กสร. (กภ.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสังเกต การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	2. มีการจัดประชุม เชิงปฏิบัติการ ASEAN-OSHNET Scorecard		-	1 ครั้ง/ 20 คน		1 ครั้ง/ 20 คน					
	3. มีการจัดทำ รายงานสรุปผลการ ประชุม			1 ฉบับ		1 ฉบับ					
	4. มีการติดตามการ ปรับปรุงข้อมูล ประจำปี		1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	0.01	2.50		2.51	
3.2.3 การส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจ ในฐานะสมาชิกขององค์การแรงงาน ระหว่างประเทศ (ILO)			3 ครั้ง	3 ครั้ง		6 ครั้ง	2.05	2.05		4.10	สป.
	1. โครงการจัดจ้างที่ ปรึกษาเพื่อจัดทำ รายงานฉบับแรก ของอนุสัญญาและ พิธีสารขององค์การ แรงงานระหว่าง ประเทศ		(ก.พ. เม.ย. ก.ค.)	(ก.พ. เม.ย. ก.ค.)			2.00	2.00		4.00	(สป.ร.ท.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	2. โครงการสัมมนา ไตรภาคีเชิงวิชาการ เรื่อง มาตรฐาน แรงงานระหว่าง ประเทศที่ประเทศไทย ได้ให้สัตยาบันแล้ว		100 คน	100 คน		200 คน	0.05	0.05		0.01	
3.2.4 การส่งเสริมความสัมพันธ์และความ ร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี	โครงการจัดประชุม ระดับวิชาการและ เจ้าหน้าที่ระดับสูง ด้านแรงงานระหว่าง ประเทศและสหภาพ ยุโรป		30 คน 1 ครั้ง	30 คน 1 ครั้ง		60 คน 2 ครั้ง	0.15	0.15		0.30	สป. (สปร.วท.)
3.2.5 โครงการความร่วมมือภายใต้กรอบ พหุภาคี	จำนวนโครงการ ความร่วมมือภายใต้ กรอบพหุภาคี		3 เรื่อง	3 เรื่อง		3 เรื่อง	2.00	3.28		5.28	สป. (สปร.อน.)
3.2.6 โครงการความร่วมมือภายใต้กรอบ อาเซียน	จำนวนโครงการ ความร่วมมือภายใต้ กรอบอาเซียน		1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	3 เรื่อง	1.80	0.80		2.60	สป. (สปร.อน.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่งการ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
3.2.7 โครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน นานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทาง เศรษฐกิจ	จำนวนบุคลากร/ แรงงานประเทศลุ่ม แม่น้ำโขงและ IMT- GT เข้ารับการฝึก	1	2,320 คน	2,320 คน	2,320 คน	6,960 คน	20.00	20.00	20.00	60.00	กพร.

แนวทางย่อยที่ 3.3 พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่งการ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
3.3.1 โครงการเผยแพร่และขยาย ตลาดแรงงานในต่างประเทศ	จำนวน 4 ประเทศ ร้อยละ 100		4 ประเทศ	4 ประเทศ	4 ประเทศ	12 ประเทศ	6	6	6	18	สป.(สปร. ปร.)
3.3.2 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ ชี้แจงและให้ความรู้การรับเรื่องร้องทุกข์ ของแรงงานไทยที่ไปทำงานใน ต่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ		2 กลุ่ม จังหวัด	2 กลุ่ม จังหวัด	2 กลุ่ม จังหวัด	6 กลุ่ม จังหวัด	0.5	0.5	0.5	1.5	สป.(สปร. ปร.)
3.3.3 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานไทยในต่างประเทศ	จำนวน 2 ประเทศ ร้อยละ 100		2 ประเทศ	2 ประเทศ	2 ประเทศ	6 ประเทศ	0.6	0.6	0.6	1.8	สป.(สปร. ปร.)
3.3.4 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	จำนวนคนหางาน ได้รับการบริการ	ส่วนกลาง/ ส่วน ภูมิภาค	100,000 คน	100,000 คน	100,000 คน	300,000 คน	-	-	-	-	กกจ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่งการ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	ส่งเสริมการมีงาน ทำ										
3.3.5 โครงการศูนย์ประสานบริการการไป ทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค	1. จำนวน คนหางานที่ ลงทะเบียนแจ้ง ความประสงค์ไป ทำงานต่างประเทศ ได้เดินทางไป ทำงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30 2. คนหางานที่ไปใช้ บริการศูนย์ฯ มี ความพึงพอใจไม่ น้อยกว่าร้อยละ 85		10 จังหวัด	10 จังหวัด	10 จังหวัด	10 จังหวัด	3	3	3	9	กกจ.
3.3.6 โครงการส่งเสริมการรักษาและ ขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	จำนวนประเทศที่ ส่งเสริมและขยาย ตลาด	ส่วนกลาง	6 ประเทศ	6 ประเทศ	6 ประเทศ	6 ประเทศ	1.8186	1.8186	1.8186	5.4558	กกจ.
3.3.7 โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางาน เพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐ เกาหลี	จำนวนผู้ผ่านการ อบรม	ส่วนกลาง	1,000 คน	1,000 คน	1,000 คน	3,000 คน	3.27	3.27	3.27	9.81	กกจ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่งการ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
3.3.8 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ไทยตามความต้องการของตลาดแรงงาน ไทยไปต่างประเทศ (อิสราเอล)	จำนวนผู้ผ่านการ อบรม	ส่วนกลาง	1,200 คน	1,200 คน	1,200 คน	3,600 คน	3.68	3.68	3.68	11.05	กกจ.

แนวทางย่อยที่ 3.4 พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (บูรณาการ)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
3.4.1 โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบาย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้า มนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	1. ประเทศไทยมี แผนปฏิบัติการเพื่อ ใช้เป็นเครื่องมือใน การขับเคลื่อนการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน 2. ร้อยละของการ นำมาตรการ/ กิจกรรมที่ระบุไว้ใน แผนปฏิบัติการเพื่อ	2,3	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	3 ฉบับ	16.65	16.65	16.65	49.96	สป.(กยผ. พย.
			ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	เฉลี่ยไม่ น้อยกว่า ร้อยละ 90					

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	ใช้เป็นเครื่องมือใน การขับเคลื่อนการ ป้องกัน										
3.4.2 โครงการติดตามสถานการณ์แรงงาน ในกิจการประมงภาคสนาม	จำนวนสำนักงาน ประมงจังหวัด ศูนย์ ควบคุมการแจ้งเข้า - ออกเรือประมง สถานประกอบการ แพปลา และ ท่าเทียบเรือที่ได้ ดำเนินการติดตาม	3	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง	12 ครั้ง	0.12	0.12	0.12	0.36	กษ. (กปม.)
3.4.3 โครงการจัดการปัญหาแรงงานต่าง ด้าวและการค้ามนุษย์ด้านการประมง	บูรณาการตรวจร่วม เรือประมงและ แรงงานในภาค ประมง	2,3	144 ครั้ง	144 ครั้ง	144 ครั้ง	432 ครั้ง	15.84	15.84	15.84	47.52	กษ.(กปม.)
3.4.4 โครงการแก้ไขปัญหาค้นต่างด้าว หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย		2,3					23.77	31.80	31.80	87.37	กอ.รณน./ รง.(กกจ./ กสร.),มท., พม.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
กิจกรรม การตรวจสอบ และจับกุมแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนี เข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย	1.จำนวนจังหวัดที่ ดำเนินการใน โครงการ 2.จำนวนแรงงาน ต่างด้าวที่ถูก ตรวจสอบ		25 จังหวัด 180,000 คน	25 จังหวัด 180,000 คน	25 จังหวัด 180,000 คน	25 จังหวัด 540,000 คน	12.75	20.78	20.78	54.31	กกจ. (สบต.)
กิจกรรม การตรวจสอบและควบคุม ประชากรแรงงานต่างด้าวเพื่อความสงบ เรียบร้อยของสังคมไทย	1.จำนวนจังหวัดที่ ดำเนินการใน โครงการ 2.จำนวนแรงงาน ต่างด้าวที่ถูก ตรวจสอบ		20 จังหวัด 110,000 คน	20 จังหวัด 110,000 คน	20 จังหวัด 110,000 คน	20 จังหวัด 330,000 คน	11.02	11.02	11.02	33.06	กกจ. (สบต.)
3.4.5 โครงการแก้ปัญหาผู้หลบหนีเข้า เมืองกลุ่มเฉพาะ		2,3					28.09	28.09	28.09	84.27	กอ.รมน./ รง.(กกจ./ กสร.),มท., พม.
กิจกรรม การป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้ หลบหนีเข้าเมืองชาวเกาหลีเหนือ	1.จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมประชุม เพื่อรับทราบ		60 คน	60 คน	60 คน	180 คน	0.15	0.15	0.15	0.45	กกจ. (สบต.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	นโยบายและแนว ทางการปฏิบัติงาน										
กิจกรรม การป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้ โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติในมหาสมุทร อินเดียและผู้หลบหนีเข้าเมืองทางทะเล	1.จำนวนครั้งของ การลาดตระเวน ด้วยเรือปฏิบัติการ 2.จำนวนแรงงานใน เรือประมงที่ ตรวจสอบได้		140 ครั้ง 1,200 คน	141 ครั้ง 1,200 คน	142 ครั้ง 1,200 คน	142 ครั้ง 3,600 คน	2.40	2.40	2.40	7.20	กกจ. (สบต.)
กิจกรรม การอำนวยความสะดวกและประสานงาน ด้านความมั่นคงในการแก้ไขปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ	1.จำนวนหน่วยงาน ที่รายงาน สถานการณ์/ ข้อเท็จจริง/ปัญหา ข้อขัดข้อง/ ข้อเสนอแนะเรื่อง แรงงานต่างด้าวและ ผู้หลบหนีเข้าเมือง ให้แก่คณะเดินทาง		8 หน่วย	8 หน่วย	8 หน่วย	8 หน่วย	1.00	1.00	1.00	3.00	กกจ. (สบต.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	ไปติดตาม สถานการณ์										
กิจกรรม การฝึกอบรมเครือข่ายการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ด้าน แรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดย ผิดกฎหมายภาคประชาชน	1.จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม เครือข่ายการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหายุทธศาสตร์ ด้านแรงงานต่างด้าว และผู้หลบหนีเข้า เมืองโดยผิด กฎหมาย (5 จังหวัด)		640 คน	641 คน	642 คน	1,920 คน	0.60	0.60	0.60	1.80	กกจ.
กิจกรรม การฝึกอบรมเครือข่ายการ ป้องกัน และแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิด กฎหมายให้แก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐ	1.จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม เครือข่ายการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหายุทธศาสตร์ ด้านแรงงานต่างด้าว และผู้หลบหนีเข้า เมืองโดยผิด		920 คน	920 คน	920 คน	2,760 คน	2.52	2.52	2.52	7.56	กกจ. (สบต.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	กฎหมาย (10 จังหวัด)										
กิจกรรม การบริหารจัดการแรงงานต่าง ด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย	1.จำนวนผู้เข้าร่วม ประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ บูรณาแผนการ ปฏิบัติระหว่าง หน่วยงาน		168 คน	168 คน	168 คน	504 คน	0.60	0.60	0.60	1.80	กกจ. (สบต.)
กิจกรรม การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข ปัญหาแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้า เมืองโดยผิดกฎหมาย	1.จำนวนประชากร แรงงานต่างด้าวและ ผู้หลบหนีเข้าเมือง โดยผิดกฎหมายถูก ตรวจสอบคัดกรอง เอกสารแสดงตน เพื่อระบุตัวบุคคล ด้วยเครื่องมือสแกน ลายนิ้วมือ		230,400 คน	230,400 คน	230,400 คน	691,200 คน	20.82	20.82	20.82	62.64	กกจ. (สบต.)
3.4.6 โครงการต่อต้านการค้ามนุษย์		2,3					6.83	6.83	6.83	20.50	พม.(สป.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
กิจกรรม การให้ความรู้เพื่อป้องกันภัย อันตรายจากการค้ามนุษย์ในต่างประเทศ	เชิงปริมาณ ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ในการ ป้องกันตนเองจาก กระบวนการค้า มนุษย์ เชิงคุณภาพ ผู้ เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ที่ ได้รับมาใช้ในการ ป้องกันตนเองให้ ปลอดภัยจาก กระบวนการค้า มนุษย์ และถ่ายทอด ให้บุคคลอื่นได้รู้ภัย จากการถูกล่อลวงเข้า สู่กระบวนการค้า มนุษย์		25 รุ่น ๆ 100 คน รวม 2,500 คน	25 รุ่น ๆ 100 คน รวม 2,500 คน	25 รุ่น ๆ 100 คน รวม 2,500 คน	75 รุ่น 7,500 คน	2.50	2.50	2.50	7.50	
กิจกรรม การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพระ ราชกำหนด แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติ	เชิงปริมาณ จำนวน ผู้เข้าร่วมอบรมฯ ได้รับความรู้		76 รุ่น ๆ ละ 60 คน รวม	76 รุ่น ๆ ละ 60 คน รวม	76 รุ่น ๆ ละ 60 คน รวม	228 รุ่น รวม	4.33	4.33	4.33	13.00	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 พ.ศ. 2562 แก่ทีมสหวิชาชีพ	ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.ก. แก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 พ.ศ. 2562 ได้ตามจำนวนที่กำหนด เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมอบรมฯ สามารถนำความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.ก. แก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 พ.ศ. 2562 ไปปรับใช้กับการปฏิบัติงาน / ถ่ายทอดให้บุคคลอื่น		4,560 คน	4,560 คน	4,560 คน	13,680 คน					
3.4.7 โครงการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		2,3					3.39			3.39	กต. (สป.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
กิจกรรม 1 การชี้แจงและสร้างความเข้าใจ กับหน่วยงานที่ทำรายงานสถานการณ์ การค้ามนุษย์	จำนวนกิจกรรมการ สร้างความเข้าใจกับ สหรัฐอเมริกา เกี่ยวกับการแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ ของไทย	-	2 ครั้ง	-	-	2 ครั้ง	2.31 (รอ ผล พิจารณา)				
กิจกรรม 2 เข้าร่วมการประชุม กระบวนการบาห์ลีและการประชุมภายใต้ กรอบอนุสัญญา ว่าด้วยการต่อต้าน อาชญากรรมข้ามชาติที่จัดตั้งในลักษณะ องค์กรและพิธีสารแนบท้ายและจัดการ ประชุมในไทย	จำนวนกิจกรรมการ เข้าร่วมการประชุม กระบวนการบาห์ลี และการประชุม ภายใต้กรอบ อนุสัญญาว่าด้วย การต่อต้าน อาชญากรรมข้าม ชาติที่จัดตั้งใน ลักษณะองค์กรและ พิธีสารแนบท้าย และจัดการประชุม ในไทย	-	3 ครั้ง	-	-	3 ครั้ง	1.28 (รอ ผล พิจารณา)				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
3.4.8 โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	ผลสัมฤทธิ์ : กระบวนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณีเป็นไปอย่างมีระบบกลุ่มเสี่ยงรู้เท่าทันและป้องกันตนไม่ให้เข้าสู่กระบวนการค้าประเวณี ตัวชี้วัด : จังหวัดเป้าหมายที่มีการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณีร้อยละ 70		3,980 คน	-		3,980 คน	30.29	-		30.29	พม.(สค.)
3.4.9 โครงการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์	การดำเนินคดีเกี่ยวกับการค้ามนุษย์		29 เรื่อง	29 เรื่อง	29 เรื่อง	87 เรื่อง	6.93	6.93	6.93	20.79	ยธ.(กสพ.)/

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
3.4.10 โครงการสืบสวนปราบปรามเพื่อ ดำเนินการกับทรัพย์สินของผู้กระทำ ความผิดมูลฐานการค้ำมนุษย์ตามกฎหมาย ฟอกเงิน		2,3					1.39	1.39		2.78	ปปง.
กิจกรรม สืบสวน ปราบปรามเพื่อ ดำเนินการกับทรัพย์สินของผู้กระทำ ความผิดมูลฐานการค้ำมนุษย์ตามกฎหมาย ฟอกเงิน	1. จำนวนเรื่องที่มี การดำเนินการกับ ทรัพย์สิน ที่เกี่ยวกับการ กระทำความผิด		10 เรื่อง	10 เรื่อง	14 เรื่อง	36 เรื่อง	3.63	3.63	3.63	10.90	
	2. ร้อยละของ จำนวนเรื่อง ที่ พนักงานอัยการยื่น คำร้องต่อศาลเทียบ กับจำนวนเรื่องที่ สำนักงาน ปปง. ส่ง ให้		ร้อยละ 98	ร้อยละ 99	ร้อยละ 100	เฉลี่ย ร้อยละ 99					
3.4.11 โครงการเพิ่มศักยภาพพนักงาน อัยการในการดำเนินคดีค้ำมนุษย์	1. ร้อยละของ พนักงานอัยการ สำนักงานคดีค้ำ มนุษย์ และ	2,3	120 คน	120 คน	120 คน	360 คน	1.00	1.50	1.50	4.50	ยธ. (อส.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	พนักงานอัยการผู้ซึ่ง ปฏิบัติงานคดีค้า มนุษย์ในสำนักงาน อัยการจังหวัดที่เข้า รับการฝึกอบรม 2. ร้อยละของผล การประเมิน โครงการไม่ต่ำกว่า เกณฑ์ระดับดี										
3.4.12 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	1. จำนวนแรงงานที่ เป็นกลุ่มเสี่ยงที่ ได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับ ดูแลให้ได้รับการ คุ้มครอง ตามกฎหมาย	3	46,450 คน	46,450 คน	46,450 คน	139,350 คน	26.47	21.31	21.31	69.09	กสร.
	2. จำนวนแรงงานที่ ได้รับการปฏิบัติตาม แนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)		17,500 คน	17,500 คน	17,500 คน	52,500 คน					

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
1) ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน			46,450 คน	46,450 คน	46,450 คน	139,350 คน					
2) ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้บริหารกิจการ/ธุรกิจ			70,000 แห่ง	70,000 แห่ง	70,000 แห่ง	210,000 แห่ง					กสร. (สพม.)
3) ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้บริหารกิจการ/ธุรกิจ			70,000 แห่ง	70,000 แห่ง	70,000 แห่ง	210,000 แห่ง					กสร. (สพม.)
4) ประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้ได้ตามมาตรฐานแรงงาน/กฎหมายพื้นฐาน			860 แห่ง 1,720 คน	860 แห่ง 1,720 คน	860 แห่ง 1,720 คน	2,580 คน 5,160 คน					กสร. (สพม.)
5) ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนา แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานหรือนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ ในการบริหารจัดการแรงงาน			350 แห่ง 17,500 คน	350 แห่ง 17,500 คน	350 แห่ง 17,500 คน	1,050 แห่ง 52,500 คน	0.7396	0.7396	0.7396	2.2188	กสร. (สพม.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
3.4.13 โครงการคุ้มครองสิทธิประมงทะเล	จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย		5,550 คน	5,550 คน	5,550 คน	16,650 คน	57.56	57.56	57.56	172.69	กสร. (กคร.)
1) บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล			5,550 คน	5,550 คน	5,550 คน	16,650 คน	37.16	37.16	37.16	111.49	
2) การจัดจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษาประจำศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า-ออก (ศูนย์ PIPO)			85 คน	85 คน	85 คน	255 คน	20.40	20.40	20.40	61.20	
3.4.14 โครงการขับเคลื่อนแผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในบทบาทของฝ่ายปกครอง		2,3					63.68	64.40	64.40	192.48	มท.(ป.ค) กกจ.
กิจกรรม สํารวจ ปรับปรุง และกำหนดสถานะบุคคลที่ไม่มีสัญชาติไทย	การจัดทำบัตรประจำตัวให้แก่บุคคลไม่มีสัญชาติไทย (ราย)		133,000	150,000	150,000	433,000	11.63	12.35	12.35	36.34	
กิจกรรม ขับเคลื่อนแผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์	จำนวนอำเภอในพื้นที่เสี่ยงต่อการค้ามนุษย์ได้รับการป้องกันและ		878 อำเภอ	878 อำเภอ	878 อำเภอ	878 อำเภอ	52.05	52.05	52.05	156.14	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	ปราบปรามปัญหา การค้ามนุษย์										
3.4.15 โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและ บัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าวที่ได้รับ การผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร (ทุกกิจการ)	จำนวนแรงงานต่าง ด้าวที่มายื่นขอต่อ อายุบัตรประจำตัว และขออนุญาต ทำงาน	2	-	-			-	-		-	มท.(ป.ค) กกจ.
3.4.16 โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและ บัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าวที่ได้รับ การผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรกิจการ ประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ	จำนวนแรงงานต่าง ด้าวที่มายื่นขอต่อ อายุบัตรประจำตัว และขออนุญาต ทำงาน	2	-	-			-	-		-	มท.(ป.ค) กกจ.
3.4.17 โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานต่างด้าว	จำนวนคนต่างด้าว นายจ้าง/เจ้าของ สถานประกอบการ และผู้เกี่ยวข้อง ได้รับการอบรม		25,800 คน	25,800 คน	25,800 คน	77,400 คน	25.94	25.94	25.94	77.81	กกจ.
3.4.18 โครงการศูนย์ประสานแรงงาน ประมง	1. จำนวนแรงงาน ต่างด้าว นายจ้าง/		111,000 คน	111,000 คน	111,000 คน	333,000 คน	63.85	63.85	63.85	191.54	กกจ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	ทำงานของคนต่าง ด้าว พ.ศ. 2560										
3.4.19 โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่าง ด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจ	จำนวนแรงงานต่าง ด้าวได้รับอนุญาต ทำงานในเขต เศรษฐกิจพิเศษ		90,000 คน 10 ศูนย์	90,000 คน 10 ศูนย์	90,000 คน 10 ศูนย์	270,000 คน 10 ศูนย์	27.20	27.20	27.20	81.59	กกจ.
3.4.20 โครงการตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถานประกอบการ	จำนวนแรงงานต่าง ด้าวและสถาน ประกอบการได้รับ การตรวจสอบ		248,000 คน 37,000 แห่ง	248,000 คน 37,000 แห่ง	248,000 คน 37,000 แห่ง	744,000 คน 111,000 แห่ง	1.91	1.91	1.91	5.73	กกจ.
3.4.21 โครงการตรวจสอบสำนักงานจัดหา งาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงาน ในประเทศ บริษัทจัดหางานให้คนหางาน ไปทำงานต่างประเทศ บริษัทจัดหางานให้ คนหางานเพื่อทำงานเป็นคนประจำเรือ และบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับ นายจ้างในประเทศ	จำนวนสำนักงาน/ บริษัทจัดหางาน ได้รับการตรวจสอบ		500 แห่ง 100 คน	500 แห่ง 100 คน	500 แห่ง 100 คน	1,500 แห่ง 300 คน	0.28	0.28	0.28	0.84	กกจ.
3.4.22 โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจสำหรับเจ้าหน้าที่/ผู้รับอนุญาต นำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างใน ประเทศ	จำนวนเจ้าหน้าที่ และผู้รับอนุญาตนำ คนต่างด้าวมา ทำงานกับนายจ้าง		300 คน	300 คน	300 คน	900 คน	0.23	0.23	0.23	0.69	กกจ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสังเกต การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	ในประเทศได้รับความรู้ความเข้าใจ										

แนวทางย่อยที่ 3.5 ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสังเกต การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
3.5.1 โครงการฝึกอบรมบุคลากรระหว่างประเทศสมาชิกประกันสังคม (ASSA) หลักสูตรฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจร	1. จำนวนคนในกลุ่มประเทศอาเซียน ที่มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้โครงการฝึกอบรมบุคลากรประเทศสมาชิกสมาคมประกันสังคมอาเซียน 2. จำนวนหัวข้อเรื่องที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างประเทศ		12 คน 9 เรื่อง	12 คน 9 เรื่อง	12 คน 9 เรื่อง	36 คน 27 เรื่อง	0.46	0.46	0.46	1.38	สปส. (ศฟง. ปทุมธานี)
3.5.2 พัฒนาความร่วมมือด้านประกันสังคมในระดับอาเซียน	ร้อยละความสำเร็จในการเข้าร่วม	1	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	0.49	0.49	0.49	1.48	สปส.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสังเกต การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	กิจกรรมแลกเปลี่ยน ความรู้และพัฒนา ความร่วมมือด้าน ประกันสังคมระหว่าง กลุ่มประเทศอาเซียน										
3.5.3 โครงการจัดประชุมตามแผนงาน คณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงาน อาเซียน	จำนวนการจัด ประชุม		1 ครั้ง	-	-	1 ครั้ง	1.34	-	-	1.34	กกจ.

แนวทางที่ 4 : การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน

- เป้าหมาย**
- (1) ตลาดแรงงานมีกำลังแรงงานที่เพียงพอทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
 - (2) แรงงานในทุกช่วงวัยและเพศ และผู้พิการได้รับการจ้างงานที่เหมาะสมและเป็นธรรม
 - (3) กำลังแรงงานในทุกช่วงวัยและเพศ และผู้พิการ ได้รับความคุ้มครอง ขยายโอกาสการมีงานทำและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ
 - (4) ยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบ

- ตัวชี้วัดแนวทางที่ 4**
- 4.1 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของตำแหน่งงานว่าง (หลัก)
 - 4.2 ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ
 - 4.3 ร้อยละของแรงงานคนพิการที่ได้รับบรรจุงานในประเทศต่อผู้พิการที่เข้าขอรับความช่วยเหลือในการหางานทั้งหมด

แนวทางย่อยที่ 4.1 บรรเทาปัญหาการจ้างงานไม่ตรงกับสายงาน (Mismatch) และการขาดแคลนแรงงานในระยะสั้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
4.1.1 โครงการสำรวจความต้องการและ การขาดแคลนแรงงานของสถาน ประกอบการ	มีข้อมูลความ ต้องการและการขาด แคลนแรงงาน	1	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	3 เรื่อง	5.40	5.40	5.40	16.20	สป.(กศร.)/ กกจ.
4.1.2 โครงการประสานความต้องการและ พัฒนาบุคลากรที่มีทักษะเพื่ออุตสาหกรรม	(1) จำนวนฐานข้อมูล ความต้องการแรงงาน ในเขตพื้นที่เศรษฐกิจ ภาคเหนือ ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคกลาง 3 ฐานข้อมูล (2) รายงานผลการ สำรวจกำลังแรงงาน ในเขตพื้นที่เศรษฐกิจ ภาคเหนือ ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคกลาง ให้สามารถรองรับ อุตสาหกรรมใหม่และ ความพร้อมของ		3 ฐานข้อมูล			3 ฐานข้อมูล	7.50			7.50	สถาบันเพิ่ม ผลผลิต แห่งชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	สถาบันการศึกษา หน่วยงานหรือ สถาบันเฉพาะทาง 3 รายงาน (พื้นที่)										

แนวทางย่อยที่ 4.2 ศึกษาวิจัยและพัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
4.2.1 โครงการศึกษาวิจัยด้านแรงงาน	จำนวนงาน ศึกษาวิจัยด้าน แรงงาน		1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	3 เรื่อง	3.50	3.50	3.50	10.50	สป. (กศร.)
4.2.2 โครงการยกระดับคุณภาพการบริหาร ข้อมูลตลาดแรงงานเพื่อรองรับการปฏิรูป ประเทศ	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการอบรม		1,225 คน	1,275 คน	1,275 คน	3,775 คน	-	5.66	5.66	11.32	กกจ.(กบต.)

แนวทางย่อยที่ 4.3 สร้างปัจจัยที่เอื้อต่อการจ้างแรงงานและการเสริมสร้างให้เกิดความสมดุลของอุปสงค์และอุปทานในตลาดแรงงาน (บูรณาการ)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
4.3.1 โครงสร้างค่าจ้างภาคเอกชน	จำนวนสถานประกอบกิจการและ ผู้เข้าร่วมโครงการที่ ได้รับความรู้ เกี่ยวกับการจัดทำ โครงสร้างค่าจ้าง		60	60	60	180	0.18	0.18	0.18	0.53	สป.(กศร.)
4.3.2 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งาน ประกันสังคมสู่สถานศึกษา	1.จำนวนรุ่นที่จัด อบรม	1	329 รุ่น	329 รุ่น	329 รุ่น	987 รุ่น	3.29	3.29	3.29	9.87	สปส. (ศสน.)
	2.จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ		16,450 คน	16,450 คน	16,450 คน	49,350 คน					

แนวทางย่อยที่ 4.4 ส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองแรงงานนอกระบบและแรงงานผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน (บูรณาการ)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่งการ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
4.4.1 โครงการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบแรงงานสูงอายุและ แรงงานคนพิการ	เชิงปริมาณ จำนวน แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานคนพิการ		400,000	1,000,000	1,000,000	2,400,000	8.54	15.00	15.00	38.54	สป.กยพ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่งการ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา ภายใต้โครงสร้างการ บริหารจัดการ แรงงานนอกระบบ ของกระทรวงแรงงาน (คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงานที่แต่งตั้ง โดยมติคณะรัฐมนตรี) <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ 4 ของแรงงานนอก ระบบเชิงปริมาณ ได้รับการคุ้มครอง หรือมีงานทำ										
4.4.2 โครงการหมู่บ้านช่างสร้างสรรค์ งานในชุมชนด้วยพลังประชารัฐ	1. กลุ่มเป้าหมายใน โครงการหมู่บ้านช่าง ได้รับการอบรม ความรู้และทักษะ เพิ่มเติมในสาขา อาชีพช่างและผ่าน การฝึกอบรมตาม		หมู่บ้าน ช่าง ปีละ 500 แห่ง	หมู่บ้าน ช่าง ปีละ 500 แห่ง ทั่ว ประเทศ			15.00	15.00		30.00	สป.(สศป.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่งการ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	หลักสูตรตาม ระยะเวลาและ ค่าใช้จ่ายที่กำหนดไว้ 2. มีการสร้าง เครือข่ายด้วยพลัง ประชารัฐที่มีความ เชื่อมโยงและ ต่อเนื่องกับช่วง ชุมชน		ทั่ว ประเทศ								
4.4.3 โครงการขับเคลื่อนแรงงาน นอกระบบสู่ท้องถิ่น	แรงงานนอกระบบ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจ ในสถานการณ์ แรงงานนอกระบบ แนวทางการสร้าง และพัฒนาเครือข่าย และการ ประชาสัมพันธ์การ ทำงานของเครือข่าย แรงงานนอกระบบ		2,000 คน	2,000 คน	2,000 คน	6,000 คน	8.28	8.28	8.28	24.85	กสร.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่งการ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
4.4.4 โครงการส่งเสริมความรู้แก่ ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้ ประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย	ลูกจ้างทำงาน เกี่ยวกับงานบ้าน อันมิได้ประกอบ ธุรกิจรวมอยู่ด้วยมี ความรู้ความเข้าใจ ในสิทธิและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		220 คน	220 คน	220 คน	660 คน	0.22	0.22	0.22	0.66	กสร.
4.4.5 โครงการส่งเสริมให้ความรู้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อก้าวสู่สังคม สูงวัย (Ageing Society)	จำนวนเครือข่าย ผู้รับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุ มี ความรู้ด้านการ คุ้มครองแรงงาน นอกระบบเข้าถึง สิทธิได้รับการ คุ้มครองอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม		300 คน	300 คน	300 คน	900 คน	0.83	0.83	0.83	2.50	กสร.
4.4.6 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านคุ้มครอง แรงงานนอกระบบ	บุคลากรกรม แรงงานนอกระบบ องค์กรพัฒนา เอกชน หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องและ		50 คน			50 คน	0.26			0.26	กสร.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่งการ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	ประชาชนทั่วไปมี ความรู้ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมใน แผนปฏิบัติการด้าน คุ้มครองแรงงาน นอกระบบ										
4.4.7 โครงการขับเคลื่อนนโยบาย ส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบ อาชีพสำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบ	การดำเนินงานตาม MOU ร่วมกัน ระหว่างหน่วยงาน เครือข่ายในประเด็น การส่งเสริมป้องกัน โรคจากการ ประกอบอาชีพ สำหรับแรงงานนอก ระบบ		1 เรื่อง MOU สิ้นสุด ก.พ.63							3	สธ.
4.4.8 โครงการขยายโอกาสการมีงาน ทำให้ผู้สูงอายุ		ส่วนกลาง/ ส่วน ภูมิภาค					43.58	44.22	44.93	132.74	กกจ.
1) ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้ผู้สูงอายุ	1. จำนวนผู้สูงอายุ ได้รับการส่งเสริม		2,580 คน	2,580 คน	2,580 คน	7,740 คน	6.41	7.05	7.76	21.21	กกจ. (กส.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่งการ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	การประกอบอาชีพ และพัฒนาศักยภาพ 2. จำนวนผู้สูงอายุ มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้										
2) ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	1. จำนวนผู้สูงอายุ ได้รับบริการเพื่อ ส่งเสริมการมีงานทำ		22,887 คน	22,887 คน	22,887 คน	68,661 คน	37.17	37.17	37.17	111.52	กกจ. (กบ.)
4.4.9 โครงการเตรียมความพร้อมสู่ สังคมผู้สูงวัยอย่างมีคุณภาพ	1. จำนวนผู้สูงอายุ ได้รับบริการเพื่อ ส่งเสริมการมีงานทำ	ส่วนกลาง/ ส่วน ภูมิภาค						10.00	10.00	20.00	กกจ.
4.4.10 แชนแนลอาชีพผู้ไม่อยู่ใน ระบบการจ้างงาน							9.25	10.85	11.12	31.22	กกจ.

แนวทางย่อยที่ 4.5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อคุณภาพชีวิตแรงงาน (บูรณาการ)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสังเกต การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
4.5.1 โครงการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต		8,000 คน	9,000 คน	10,000 คน	27,000 คน	3.41	3.84	4.27	11.53	กสร. (กสว.)

แนวทางย่อยที่ 4.6 ส่งเสริมการมีงานทำและขยายโอกาสการมีงานทำและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่กำลังแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสังเกต การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
4.6.1 โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ เชิงคุณภาพ : แรงงานมีรายได้		27,885 คน	27,885 คน	27,885 คน	83,655 คน	165.00	165.00	165.00	495.00	สป.(กยผ.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่งการ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	เพิ่มขึ้นเฉลี่ยคนละ 3,000 บาท/ปี										
4.6.2 การส่งเสริมอาชีพให้กับ ลูกจ้างที่สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสีย สมรรถภาพเนื่องจากการทำงาน และผู้ประกันตนทุพพลภาพที่ สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพการ ทำงานให้มีความทำ	1. ร้อยละของผู้ เข้ารับการฟื้นฟู สมรรถภาพที่ สิ้นสุดการฟื้นฟู แล้วมีงานทำ		ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	85.51	85.51	85.81	256.53	สปส. (ศฟง. ทุก ศูนย์)
	2. จำนวนผู้เข้ารับ การฟื้นฟู สมรรถภาพที่เข้า รับบริการฟื้นฟู สมรรถภาพในการ ทำงาน		1,345 คน	1,345 คน	1,345 คน	4,035 คน					
4.6.3 พัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริม ศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้	จำนวนแรงงานที่ เข้ารับการ ฝึกอบรม	1	2,000 คน	2,000 คน	2,000 คน	6,000 คน	12.04	12.04	12.04	36.12	กพร.
4.6.4 ฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	จำนวนแรงงานที่ เข้ารับการ ฝึกอบรม		26,380 คน	26,380 คน	26,380 คน	79,140 คน	24.60	24.60	24.60	73.80	กพร./พม. ,มท.,อปท.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่งการ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
4.6.5 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ อาชีพ	จำนวนแรงงานที่ เข้ารับการ ฝึกอบรม		10,000 คน	10,000 คน	10,000 คน	30,000 คน	22.14	22.14	22.14	66.42	กพร./พม. ,มท.,อปท.
4.6.6 โครงการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตของสตรีและ ครอบครัว (แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต)	ผลสัมฤทธิ์ : ประชากร เป้าหมายสามารถ ประกอบอาชีพ เลี้ยงดูตนเองได้ ตัวชี้วัด : กลุ่มเป้าหมายผ่าน การพัฒนาทักษะ อาชีพตามเกณฑ์ที่ กำหนด ร้อยละ 80		18,580 คน			18,580 คน	224.68			224.68	พม.(สค.)
4.6.7 โครงการส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพทักษะด้านอาชีพของคน พิการ	จำนวนคนพิการที่ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพและ ทักษะอาชีพ	1	5,000 คน			5,000 คน	15.20			15.20	พม.(พก.)
4.6.8 โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน	1. จำนวน ประชาชนที่รับ	1	523,180 คน	523,180 คน		1,046,360 คน	523.45	523.45		1046.91	ศธ.(กศน.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่งการ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	การฝึกอาชีพ เห็น ช่องทางในการ ประกอบอาชีพ 2. จำนวน ประชาชนที่รับ การฝึกอาชีพ มี อาชีพ มีรายได้ ลด รายจ่าย										
4.6.9 โครงการส่งเสริมการจ้างงาน คนพิการในหน่วยงานของรัฐ	คนพิการได้ทำงาน ในหน่วยงานของ รัฐ		12,500 คน	-		12,500 คน	1.25			1.25	พม.(พก.)
4.6.10 โครงการส่งเสริมการจ้าง งานคนพิการในสถานประกอบการ	คนพิการได้รับการ จ้างงานในสถาน ประกอบการ		64,000			64,000	1.25			1.25	พม.(พก.)
4.6.11 การให้บริการกู้ยืมเงิน สำหรับคนพิการและผู้ดูแลคน พิการเพื่อประกอบอาชีพอิสระหรือ ขยายกิจการ	จำนวนคนพิการ และผู้ดูแลคน พิการเข้าถึง บริการกู้ยืมเงิน เพื่อประกอบ อาชีพอิสระ		16,000 คน			16,000 คน	1400.00			1400.00	พม.(พก.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่งการ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
4.6.12 แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	จำนวนนักเรียน (ประถมศึกษาชั้น ไป) /นักศึกษา ได้รับการแนะแนว อาชีพ	ส่วนกลาง/ ส่วน ภูมิภาค	300,000 คน	300,000 คน	300,000 คน	900,000 คน	4.86	5.35	5.88	16.09	กกจ.
4.6.13 แนะนำอาชีพและส่งเสริม อาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถาน พินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และ ผู้ต้องขัง	จำนวนเด็กและ เยาวชนในสถาน พินิจ ผู้ถูกคุม ประพฤติ และ ผู้ต้องขัง ได้รับการ แนะแนวและ ส่งเสริมอาชีพ	ส่วนกลาง/ ส่วน ภูมิภาค	10,000 คน	10,000 คน	10,000 คน	30,000 คน	1.03	1.03	1.03	3.10	กกจ.
4.6.14 พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการแนะแนวอาชีพ อย่าง ยั่งยืนและเป็นระบบ	จำนวนผู้ได้รับ บริการนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์	ส่วนกลาง/ ส่วน ภูมิภาค	50 คน	50 คน	50 คน	150 คน	0.32	0.64	0.70	1.67	กกจ.
4.6.15 แนะนำอาชีพ เพื่อการมีงานทำ	จำนวนคนหางาน ได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงาน ทำ	ส่วนกลาง/ ส่วน ภูมิภาค	120,000 คน	120,000 คน	120,000 คน	360,000 คน	12.45	17.88	19.66	49.99	กกจ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่งการ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
4.6.16 จัดประเภทมาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานอุตสาหกรรม ประเทศไทย	จำนวนประเภท มาตรฐานอาชีพ อุตสาหกรรม ที่ได้รับการ ปรับปรุง	ส่วนกลาง	300 อาชีพ	300 อาชีพ	300 อาชีพ	900 อาชีพ	2.15	2.15	2.15	6.46	กกจ.
4.6.17 กิจกรรมการให้บริการ จัดหางานของศูนย์บริการจัดห างานเพื่อคนไทย	จำนวนผู้สมัครงาน มารับบริการ จัดหางาน		190,000 คน	200,000 คน	200,000 คน	580,000 คน	5.76	6.40	6.40	18.56	กกจ.
4.6.18 กิจกรรมพัฒนาบุคลากร เป็นนักจัดหางานมืออาชีพ (ระดับกลาง)	จำนวนผู้ผ่านการ อบรม		100 คน	100 คน	100 คน	300 คน	1.73	1.73	1.73	5.19	กกจ.
4.6.19 โครงการให้บริการจัดห างานแก่กลุ่มคนพิเศษ	จำนวนคนหางาน กลุ่มพิเศษได้รับ บริการส่งเสริมการ มีงานทำ	ส่วนกลาง/ ส่วน ภูมิภาค	55,088 คน	55,088 คน	55,088 คน	165,264 คน	56.15	56.15	56.15	168.46	กกจ.
4.6.20 โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	จำนวนคนหางาน ได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ	ส่วนกลาง/ ส่วน ภูมิภาค	5,000 คน	5,000 คน	5,000 คน	15,000 คน	8.83	8.83	8.83	26.50	กกจ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่งการ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
4.6.21 โครงการเสริมสร้างความ มั่นคงและยั่งยืน (มีงานทำนำชุมชน เข้มแข็ง)	จำนวนคนหางาน ได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงาน ทำ	ส่วนกลาง/ ส่วน ภูมิภาค	100,000 คน	100,000 คน	100,000 คน	300,000 คน	61.38	61.38	61.38	184.15	กกจ.
4.6.22 โครงการนัดพบแรงงาน	จำนวนคนหางาน ได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงาน ทำ						54.47	54.47	54.47	163.40	กกจ.
1) นัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ		ส่วน ภูมิภาค	25,000 คน	25,000 คน	25,000 คน	75,000 คน	13.72	13.72	13.72	41.17	
2) นัดพบแรงงานใหญ่		เขต เศรษฐกิจ พิเศษ	40,000 คน	40,000 คน	40,000 คน	120,000 คน	22.01	22.01	22.01	66.02	
3) นัดพบแรงงานย่อย		ส่วนกลาง/ ส่วน ภูมิภาค	150,000 คน	150,000 คน	150,000 คน	450,000 คน	18.74	18.74	18.74	56.22	
4.6.23 โครงการพัฒนาระบบ การจัดหางานในประเทศ	จำนวนประชาชน ได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงาน ทำ	ส่วนกลาง/ ส่วน ภูมิภาค	87 แห่ง 76 อัตรา	87 แห่ง 76 อัตรา	87 แห่ง 76 อัตรา	87 แห่ง 76 อัตรา	13.81	13.81	13.81	41.42	กกจ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่งการ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
4.6.24 โครงการจัดหางานเพื่อ ยกระดับคุณภาพชีวิต	จำนวนคนหางาน ได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงาน ทำ	ส่วนกลาง/ ส่วน ภูมิภาค	327,500 คน	327,500 คน	327,500 คน	982,500 คน	4.55	4.55	4.55	13.65	กกจ.
4.6.25 โครงการวันมหกรรมอาชีพ	จำนวนผู้ว่างงาน ได้รับการส่งเสริม การประกอบ อาชีพ	ส่วนกลาง/ ส่วน ภูมิภาค	30,000 คน	30,000 คน	30,000 คน	90,000 คน	7.46	8.21	9.03	24.69	กกจ.
4.6.26 โครงการส่งเสริมการมีงาน ทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก		ส่วนกลาง/ ส่วน ภูมิภาค					10.97	11.21	11.47	33.65	กกจ.
1) จัดหางานเชิงรุกเพื่อการ พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก	จำนวนผู้ว่างงาน ได้รับการส่งเสริม การทำงาน		12,000 คน	12,000 คน	12,000 คน	36,000 คน	8.60	8.60	8.60	25.80	กกจ. (กบ.)
2) เน้นแนวอาชีพเพื่อการทำงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก	จำนวนผู้ได้รับการ แนะนำอาชีพ		30,000 คน	30,000 คน	30,000 คน	90,000 คน	2.37	2.61	2.87	7.85	กกจ. (กส.)
4.6.27 โครงการส่งเสริมแรงงาน ไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration)	จำนวนแรงงาน ไทยได้รับการ ส่งเสริม	ส่วนกลาง/ ส่วน ภูมิภาค	400 คน	400 คน	400 คน	1,200 คน	0.53	0.53	0.53	1.60	กกจ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่งการ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
4.6.28 โครงการขยายเครือข่าย ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน	จำนวนเครือข่ายที่ ช่วย ประชาสัมพันธ์	ส่วนกลาง/ ส่วน ภูมิภาค	1,200 แห่ง	1,200 แห่ง	1,200 แห่ง	3,600 แห่ง	2.97	2.97	2.97	8.92	กกจ.
4.6.29 กิจกรรมสร้างเครือข่ายการ แนะแนวอาชีพ	เครือข่ายการแนะ แนวอาชีพสามารถ นำความรู้ที่ได้รับ ใช้เป็นแนวทางใน การแนะแนว อาชีพให้กับ นักเรียน/นักศึกษา	ส่วนกลาง/ ส่วน ภูมิภาค	5,000 คน	5,280 คน	5,280 คน	15,560 คน	6.92	10.36	11.39	28.67	กกจ.
4.6.30 โครงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน			21,000,000 คน	7,000,000 คน	7,000,000 คน	7,000,000 คน	-	-	-	-	กกจ.
4.6.31 โครงการจัดทำทะเบียน กำลังแรงงาน	1. จำนวนผู้สำเร็จ การศึกษาและ จำนวน สถานศึกษา 2. จำนวนผู้ที่มี ทักษะพิเศษในแต่ ละสาขาและพื้นที่	ส่วนกลาง/ ส่วน ภูมิภาค	3,000 คน 38,691 แห่ง	3,000 คน 38,691 แห่ง	3,000 คน 38,691 แห่ง	9,000 คน 116,073 แห่ง	2.50	3.00	3.00	8.51	กกจ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ข้อสั่งการ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
4.6.32 โครงการผลิตและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	1. จำนวนงานวิจัยที่ เผยแพร่ (ฉบับ) 2. ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้รับบริการข้อมูล ตลาดแรงงาน 3. ร้อยละของ ผู้รับบริการนำ ข้อมูลข่าวสารตลาด แรงงานไปใช้ ประโยชน์	ส่วน ภูมิภาค	123,220 ฉบับ	123,220 ฉบับ	123,220 ฉบับ	369,660 ฉบับ	3.79	4.55	4.55	12.89	กกจ.
4.6.33 โครงการสร้างเสริมสู่โลก การทำงาน ผ่านประสบการณ์จริง	จำนวนผู้เข้ารับ บริการ ได้รับการ ส่งเสริมการมีงาน ทำ						-	12.00	12.00	24.00	กกจ.

แนวทางย่อยที่ 4.7 คัดกรองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกจากการหางานทำ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่งการ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
4.7.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน			30 คน	30 คน	30 คน	90 คน	5.98	5.98	5.98	17.95	กกจ.
4.7.2 โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ	จำนวนคนหางานที่ผ่านการอบรม	ส่วนภูมิภาค	3,000 คน	3,000 คน	3,000 คน	9,000 คน	2.84	2.84	2.84	8.51	กกจ.
4.7.3 โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	จำนวนคนหางานที่ได้รับการคุ้มครอง	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	60,500 คน	60,500 คน	60,500 คน	181,500 คน	2.94	2.94	2.94	8.83	กกจ.
4.7.4 โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง	จำนวนคนหางานที่ได้รับการคุ้มครอง	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	8,300 คน	8,300 คน	8,300 คน	24,900 คน	1.48	1.48	1.48	4.45	กกจ.
4.7.5 โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน	จำนวนคนหางานที่ได้รับการคุ้มครอง	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	930,600 คน	930,600 คน	930,600 คน	2,791,800 คน	3.07	3.07	3.07	9.22	กกจ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่งการ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
4.7.6 โครงการตรวจและคุ้มครอง แรงงานไทยในต่างประเทศ	จำนวนประเทศที่มี แรงงานไทยทำงาน ได้รับการคุ้มครอง	ส่วนกลาง	6 ประเทศ	6 ประเทศ	6 ประเทศ	6 ประเทศ	2.65	2.65	2.65	7.96	กกจ.
4.7.7 โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพด้านการป้องกันและ ปราบปรามผู้เป็นภัยต่อคนหางาน	จำนวนเจ้าหน้าที่ ได้รับการเพิ่ม ประสิทธิภาพด้าน การป้องกันและ ปราบปรามผู้เป็น ภัยต่อคนหางาน	ส่วนกลาง	100 คน	100 คน	100 คน	300 คน	0.31	0.31	0.31	0.92	กกจ.
4.7.8 รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตาม พ.ร.บ. จัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528	จำนวนคนหางาน ได้รับความคุ้มครอง ตาม พ.ร.บ. จัดหา งานและคุ้มครอง คนหางาน พ.ศ. 2528	ส่วนกลาง/ ส่วน ภูมิภาค	1,200 คน	1,200 คน	1,200 คน	3,600 คน	-	-	-	-	กกจ.
4.7.9 โครงการอบรมกฎหมายเพื่อสร้าง การรับรู้และเผยแพร่กฎหมายในความ รับผิดชอบของกรมการจัดหางาน	จำนวนบุคลากร ได้รับความรู้ด้าน กฎหมาย		200 คน	200 คน	200 คน	600 คน	0.19	0.19	0.19	0.58	กกจ.

แนวทางย่อยที่ 4.8 ประสานบูรณาการแผนงานที่เกี่ยวข้อง (บูรณาการ)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
4.8.1 โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	จำนวนเด็กปฐมวัย บุตรผู้ใช้แรงงาน ได้รับการพัฒนา		1,600 คน	1,600 คน	1,600 คน	4,800 คน	26.12	26.12	26.12	78.36	กสร. (กสว.)
4.8.2 โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุ (อายุ60ปีขึ้นไป)	จำนวนแรงงาน สูงอายุได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ สิทธิหน้าที่ตาม กฎหมายคุ้มครอง แรงงาน		20,000 คน	20,000 คน		40,000 คน	1.65	0.67		2.32	กสร. (กคร.)
4.8.3 โครงการบูรณาการสร้างทักษะ	จำนวนนักเรียน นักศึกษาที่ใกล้จบ การศึกษาและกำลัง เข้าสู่ตลาดแรงงาน ผ่านการอบรม		8,600 คน	8,600 คน	8,600 คน	25,800 คน	5.76	5.76	5.76	17.29	กสร. (กภ.)

แนวทางที่ 5 : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

- เป้าหมาย** (1) ปรับเปลี่ยนองค์กรให้มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูงทันสมัยคล่องตัวและมีธรรมาภิบาลเป็นหน่วยงานต้นแบบ
- (2) บุคลากรและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร

- ตัวชี้วัดแนวทางที่ 5** 5.1 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ
- 5.2 คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน) (หลัก)
- 5.3 จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา

แนวทางย่อยที่ 5.1 เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
5.1.1 โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”	จัดอบรมเพื่อรวมพลัง และให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต แก่ประชาชน อาสาสมัครแรงงาน สถานประกอบกิจการ และผู้ใช้งานแรงงาน						3.45	3.58	3.70	10.73	สป.รง. (ศปท.)
กิจกรรมที่ 1 อบรมอาสาสมัครแรงงานและ เครือข่ายภาคประชาชนต่อต้านการทุจริต	ตัวชี้วัด 1. จำนวน อาสาสมัครแรงงาน		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	3 ครั้ง	2.67	2.80	2.92	8.39	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	ทักษะการเป็น วิทยากร ถ่ายทอด ความรู้ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ด้าน การป้องกันการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบให้กับ ประชาชนในระดับ พื้นที่ได้										
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมพัฒนาทักษะวิทยากร ตัวคุณด้านการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในระดับพื้นที่	พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้แก่ เครือข่าย อาสาสมัครแรงงาน และภาคประชาชน ที่เคยผ่านการอบรม ด้านการป้องกันการ ทุจริตร่วมกับ กระทรวงแรงงานให้ มีทักษะในการเป็น		100 คน	100 คน	100 คน	300 คน	0.50	0.50	0.50	1.50	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	วิทยากรให้สามารถ ถ่ายทอดความรู้และ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สร้าง การรับรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในระดับพื้นที่										
กิจกรรมที่ 3 ติดตามผลการขับเคลื่อน ภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในระดับพื้นที่ของเครือข่าย อาสาสมัครแรงงานและภาคประชาชนผ่าน การอบรมพัฒนาทักษะวิทยากรตัวคูณ	การลงพื้นที่ติดตาม เพื่อรับทราบปัญหา/ อุปสรรคในการ ดำเนินงานและนำ ข้อมูลมาปรับปรุง พัฒนางานป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบใน ระดับพื้นที่ให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น		3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	9 ครั้ง	0.20	0.20	0.20	0.60	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
กิจกรรมที่ 4 จัดทำคู่มือและสื่อ ประชาสัมพันธ์สำหรับขับเคลื่อนงานต่อต้าน การทุจริต	รวบรวมข้อมูลและ จัดทำคู่มือสำหรับ เครือข่ายแรงงาน ด้านทุจริตเพื่อใช้ใน การเผยแพร่ของ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน แกนนำเครือข่าย แรงงานด้านทุจริต และสร้างสื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตเพื่อเผยแพร่สู่ ผู้รับบริการของ กระทรวงแรงงาน										
	1) คู่มือการ ปฏิบัติงานของ อาสาสมัครแรงงาน ด้านทุจริต		120 ชุด	120 ชุด	120 ชุด		0.05	0.05	0.05	0.15	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	2) สิ่งพิมพ์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ		154,000 ใบ	154,000 ใบ	154,000 ใบ		0.03	0.03	0.03	0.09	
5.1.2 โครงการพัฒนาคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวง แรงงาน	จัดสัมมนาเพื่อให้ ความรู้ ความเข้าใจการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) - จัดประชุม คณะทำงานจัดทำ การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ						0.30	0.30	0.30	0.90	สป.รง. (ศปท.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) กระทรวงแรงงาน - พัฒนากลไกเพื่อ ใช้ในการทำงานที่ ส่งผลต่อคุณธรรม และความโปร่งใส										
5.1.3 โครงการกระทรวงแรงงานรวม ขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (ZeroTolreance&CleanThailand)	จัดอบรมเพื่อให้ ความรู้เรื่อง กฎระเบียบต่างๆ ให้แก่ข้าราชการ สังกัดกระทรวง แรงงานและการ น้อมหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ในการ ทำงานและการ ดำเนินชีวิต รวมถึง						0.60	0.60	0.60	1.80	สป.รง. (ศปท.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	การมีส่วนร่วมใน การนำเสนอแนว ทางการสร้างความ โปร่งใสของ กระทรวงแรงงานให้ ครอบคลุมบุคลากร ในสังกัดในระดับ พื้นที่มากขึ้น										
5.1.4 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละของการ ดำเนินการได้สำเร็จ ตามกิจกรรม/ เป้าหมาย	1,4	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	0.32	0.32	0.32	0.96	สปส. (กบค.)
5.1.5 การติดตามตรวจสอบและประเมินผล โครงการติดตามตรวจสอบและประเมินผล ภาคราชการ	จำนวนหน่วยรับ ตรวจ	1,4	50 หน่วย	50 หน่วย	50 หน่วย	150 หน่วย	3.98	3.98	3.98	11.94	สปส. (กตน.)
5.1.6 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่ม ทักษะและศักยภาพการตรวจสอบภายใน	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	1,4	30 คน	30 คน	30 คน	90 คน	0.12	0.12	0.12	0.36	สปส. (กตน./กฟ.)

แนวทางย่อยที่ 5.2 ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติให้มีความทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
5.2.1 ปรับปรุงและทบทวนพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน			- พิจารณา ร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม การ พัฒนา ฝีมือ แรงงาน (ฉบับที่.. พ.ศ. -ยกร่าง กฎหมาย ลำดับ รอง	- ประกาศ และ บังคับใช้ พ.ร.บ. ส่งเสริม การ พัฒนา ฝีมือ แรงงาน (ฉบับที่.. พ.ศ. -เสนอ ร่าง กฎหมาย ลำดับ รอง							กพร.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
5.2.2 ทบทวนกฎหมายลำดับรอง	จำนวนเรื่องที่ได้ ทบทวน		7 ฉบับ	7 ฉบับ							กพร.
5.2.3 โครงการทบทวนความเหมาะสมของ กฎหมายด้านแรงงานตามพระราชกฤษฎีกา การทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย พ.ศ.2558	- จำนวนการยกร่าง แก้ไขกฎหมาย ประกันสังคมและ กฎหมายเงิน ทดแทน รวมทั้ง ระเบียบ ประกาศ		2 ฉบับ	2 ฉบับ	2 ฉบับ						สปส. (กม.)
5.2.4 การพัฒนาปรับปรุงกฎหมาย	จำนวนกฎหมายที่ ได้รับการพัฒนา ปรับปรุง	4	6 เรื่อง	6 เรื่อง	6 เรื่อง	18 เรื่อง	0.94	0.94	0.94	2.82	กสร.

แนวทางย่อยที่ 5.3 บริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ เพื่อสนับสนุนการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ของกระทรวง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
5.3.1 แผนพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร							4.90	5.20	5.20	15.30	สป.(กบค.
1) โครงการฝึกอบรมนักบริหารแรงงาน ระดับสูง (นบรส.)	จำนวนข้าราชการ เข้ารับการอบรม		10 คน	10 คน	10 คน	30คน	1.30	1.30	1.30	3.90	พบ.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสังเกต การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
2) โครงการฝึกอบรมนักบริหารแรงงาน ระดับกลาง (นบก.)	จำนวนข้าราชการ เข้ารับการอบรม		50 คน	50 คน	50 คน	150 คน	2.50	2.25	2.50	7.50	
3) โครงการอบรมนักบริหารกับหน่วยงาน ภายนอก (นบส. , นปส. , วปอ. , ปรอ.) ฯลฯ	จำนวนข้าราชการ ระดับบริหารร่วม อบรมกับหน่วยงาน ภายนอก		8 คน	8 คน	8 คน	24 คน	1.10	1.10	1.10	3.30	
4) โครงการเตรียมความพร้อมแรงงาน จังหวัด	จำนวนข้าราชการ เข้ารับการอบรมเพื่อ เตรียมความพร้อม ไปดำรงตำแหน่ง แรงงานจังหวัด			9 คน	8 คน	17 คน	0.00	0.30	0.30	0.60	
5.3.2 แผนพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ความรู้ทักษะคุณธรรมจริยธรรมก้าวทันต่อ การเปลี่ยนแปลง							1.75	1.90	1.70	5.35	สป.(กบค. พบ.)
1) โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่ กระทรวงแรงงาน	จำนวนข้าราชการ ใหม่ที่เข้ารับการ อบรมในหลักสูตร		25 คน	25 คน	25 คน	25 คน	0.40	0.45	0.50	1.35	สป.(กบค. พบ.)
2) โครงการพัฒนาทักษะด้าน ภาษาต่างประเทศ	จำนวนคนที่ได้รับ การพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ		150 คน	150 คน	150 คน	450 คน	0.70	0.70	0.70	2.10	สป.(กบค. พบ.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสังเกต การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
3) โครงการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแบบการจัดการ ความรู้		ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100		0.40	0.45	0.50	1.35	สป.(กบค. พบ.)
4) โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง	จำนวนผู้มีศักยภาพ สูงที่ได้รับการพัฒนา		5 คน	6 คน		11 คน	0.25	0.30			ทุกกรม ในสังกัด
5.3.3 การจ้างดูแลพัฒนาและปรับปรุง ระบบe-Learningของสำนักงาน ประกันสังคม	จำนวนสื่อบทเรียน อิเล็กทรอนิกส์ผ่าน ระบบเครือข่าย อินเทอร์เน็ต (e-Learning) ที่ ได้รับการผลิต/ พัฒนาจำนวนไม่ น้อยกว่า 3 วิชา		3 วิชา	3 วิชา	3 วิชา	9 วิชา	1.60	1.60	1.60	4.80	สปส.(กฟ.)
5.3.4 โครงการอบรมทักษะภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศเพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม		750 คน	750 คน	750 คน	1,250 คน	1.18	1.18	1.18	3.54	สปส.(กฟ.)
5.3.5 The Leadership Dynamic Program	จำนวนผู้เข้าร่วม อบรม		50 คน	50 คน	50 คน	150 คน	1.75	1.75	1.75	5.25	สปส. (กฟ.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
5.3.6 นักบริหารประกันสังคมระดับต้น	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม		200 คน	200 คน	200 คน	600 คน	4.72	4.72	4.72	14.16	สปส. (กฟ.)
5.3.7 นักบริหารประกันสังคมระดับกลาง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม		50 คน	50 คน	50 คน	150 คน	4.25	4.25	4.25	12.75	สปส. (กฟ.)
5.3.8 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	จำนวนแผนปฏิบัติ การด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.		1 แผน	1 แผน	1 แผน	3 แผน	22,450	22,450	22,450	67,350	สป. (กบค อบ.

แนวทางย่อยที่ 5.4 พัฒนากลไกการประสานและบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงาน (บูรณาการ)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
5.4.1 โครงการพัฒนาศักยภาพการให้บริการประชาชน ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพ		ร้อยละ 85	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85	1.01	1.11	1.23	3.35	สป. (สตป.สบช.)/ ทุกกรม
5.4.2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้							120.55	120.55		241.09	สป. (สตป.สภ.)/ ทุกกรม
	เป้าหมายการให้บริการระดับกระทรวงร้อยละของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและหรือรายได้เพิ่มขึ้น		ร้อยละ 43	ร้อยละ 44			120.55	120.55		241.09	
	เป้าหมายการให้บริการระดับ สป. จำนวนประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้รับการ						0.05	0.05		0.10	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	ด้านแรงงานจาก บัณฑิตแรงงาน										
	ผลผลิต/โครงการเชิง คุณภาพ ร้อยละของ บัณฑิตแรงงานที่ผ่าน การประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ ที่กำหนด		95			95					
5.4.3 โครงการเพิ่มสมรรถนะการตอบข้อ ซักถามทางโทรศัพท์สายด่วน1506	จำนวนครั้งของการ ดำเนินการตาม โครงการ		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	3 ครั้ง	0.12	0.13	0.15	0.40	สป. (สตป.ศบช.)/ ทุกกรม
5.4.4 โครงการกระทรวงแรงงานนำอยู่มุ่ง สู่องค์กรสุขภาวะ							0.33	0.33	0.33	0.99	สป. (กบค.)
	1) โครงการออก กำลังกายยืดเหยียด คลายกล้ามเนื้อด้าน ออฟฟิศซินโดรมเพื่อ สุขภาพของบุคลากร กระทรวงแรงงานฯ		2,000 คน	2,000 คน	2,000 คน	6,000 คน	0.11	0.11	0.11	0.33	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	2) โครงการ สถานรับเลี้ยงเด็ก (บุคลากรกระทรวง แรงงาน) - บุคลากรในสังกัด กระทรวงแรงงานมี คุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข ระหว่างชีวิตการ ทำงาน และชีวิต ส่วนตัว		4,000 คน	4,000 คน	4,000 คน	12,000 คน	0.22	0.22	0.22	0.66	
5.4.5 โครงการศูนย์บริการร่วมกระทรวง แรงงานเคลื่อนที่	1. จำนวนประชาชนใน พื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้รับการบริการด้าน แรงงานอย่างทั่วถึง รวดเร็ว 2. จำนวนข้อร้องทุกข์/ ร้องเรียนที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ ร้อยละ 85 ขึ้นไป			50 เขต	50 เขต	50 เขต		0.53	0.53	1.06	สป. (สตป.)/ ทุกกรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	3. ความพึงพอใจของ ประชาชนที่มีต่อการ ให้บริการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85										

แนวทางย่อยที่ 5.5 เสริมสร้างการสื่อสารภายในและภาพลักษณ์ขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
5.5.1 โครงการสำรวจคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกระทรวงแรงงาน	กระทรวงแรงงาน มีข้อมูลสุขภาวะ ของบุคลากร -หน่วยงานมีข้อมูล ผลการวิเคราะห์สุข ภาวะของบุคลากร		225 คน	225 คน	225 คน	675 คน					สป. (กบค.)

แนวทางย่อยที่ 5.6 พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้าน ICT ให้พร้อมเข้าสู่ยุคดิจิทัล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
5.6.1 โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ	1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 2. ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า		165 คน (ร้อยละ 80)	165 คน (ร้อยละ 80)	165 คน (ร้อยละ 80)	495 คน (ร้อยละ 80)	0.50	0.50	0.50	1.50	สปส.(กฟ./สปท)
5.6.2 โครงการยกระดับความรู้และทักษะบุคลากรภาครัฐเพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบรัฐบาลดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้และทักษะ		ร้อยละ 80	ร้อยละ 80		ร้อยละ 80	1.50	2.00		3.50	กสร.(สพม.)
5.6.3 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป. รง	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้าน ICT		320 คน	320 คน	320 คน	960 คน	2.42	2.42	2.42	7.26	สป.(ศทส.)
5.6.4 โครงการพัฒนาบุคลากรเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ			50 คน			50 คน	0.29			0.29	สป.(ศทส.)/ สป.(กบค.)
5.6.5 โครงการอบรมให้ความรู้การบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติและการ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมและ		100 คน			100 คน	0.39			0.39	สป.(ศทส.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
ใช้ประโยชน์สู่การเป็น Provincial Big Data	นำความรู้การบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติไปใช้ประโยชน์สู่การเป็น Provincial Big Data										

แนวทางย่อยที่ 5.7 ติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการยุทธศาสตร์ด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
5.7.1 โครงการทบทวนจัดทำแผนในระดับต่างๆ	แผนเชิงประเด็น					1 แผน	3.04	1.25		4.29	สป.ทุกกรม
- ทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการระดับกระทรวง (ระยะครึ่งแผน) กิจกรรม : การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2565 -2570)			1 แผน				1.78			1.78	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสังเกต การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
- แผนยุทธศาสตร์ระดับกรม กิจกรรม : โครงการจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	แผนระดับ หน่วยงาน		1 แผน			1 แผน	1.25	1.25		2.51	
5.7.2 การติดตามและประเมินการปฏิบัติ ตามนโยบายยุทธศาสตร์และแผนของ กระทรวงแรงงาน	จำนวนข้อเสนอแนะ ที่ได้จากโครงการ ติดตามผลตาม นโยบายยุทธศาสตร์ และแผนของ กระทรวงแรงงาน		-	1 เรื่อง	1 เรื่อง	2 เรื่อง		1.28	1.41	2.70	สป.(สตป.)

แนวทางที่ 6 : การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

เป้าหมาย พัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐาน ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศให้เกิดการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนและการบูรณาการ เพื่อการเข้าถึงและการให้บริการอย่างมี
คุณภาพ

ตัวชี้วัดแนวทางที่ 6

- 6.1 ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน
- 6.2 ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบ ICT

แนวทางย่อยที่ 6.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ รองรับบริการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E- service) มุ่งเน้นการเข้าถึงบริการโดยง่าย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
6.1.1 โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ระบบศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงานสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ		1 ระบบ			1 ระบบ	0.56			0.56	สป. (สตป.) /สป.(ศทส.)
6.1.2 โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน(Labour Big Data Analytics) เพื่อการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ	พัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) จำนวน 1 ระบบ					1 ระบบ	44.64			44.64	สป. (ศทส.)
6.1.3 โครงการพัฒนาระบบบริการประชาชน ณ จุดเดียวทางอิเล็กทรอนิกส์ ด้วยบัตรประชาชนใบเดียวเพื่ออำนวยความสะดวกลดเอกสารลดขั้นตอนและลดระยะเวลา	ระบบสามารถเชื่อมโยงบริการอิเล็กทรอนิกส์ (Web Service) ให้เข้าถึงทุกบริการทั้งหมดและเข้าถึงบริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานของกระทรวง		1 ระบบ ระยะที่ 2	1 ระบบ ระยะที่ 3		1 ระบบ	4.87	4.85		9.72	สป. (ศทส.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	แรงงานเพื่อบริการ ประชาชน										
6.1.4 การบริหารจัดการระบบสารสนเทศ ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ(บำรุงรักษา)	ระบบศูนย์ข้อมูล แรงงานแห่งชาติ สามารถเข้าถึงและใช้ งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อ รองรับการจัดเตรียม ข้อมูลสำหรับการนำ ข้อมูลมาวิเคราะห์ ข้อมูลด้านอุปสงค์ และอุปทานด้าน แรงงานได้		1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	11.63	12.79	14.07	38.49	สป. (ศทส.)
6.1.5 โครงการบำรุงรักษาระบบ สารสนเทศของสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน	ระบบสารสนเทศ ภายในสามารถเข้าถึง และใช้งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ		12 ระบบ	12 ระบบ		12 ระบบ	2.99	1.28		4.27	สป. (ศทส.)
6.1.6 บำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวง แรงงาน(ระบบอินเทอร์เน็ตและ อินทราเน็ต)	ระบบเว็บไซต์ กระทรวงแรงงาน (ส่วนกลาง 1 แห่ง), เว็บไซต์สำนักงาน						0.67	1.46	1.61	3.74	สป. (ศทส.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	แรงงานจังหวัด (76 จังหวัด) และเว็บไซต์สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ (13 แห่ง) และเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานรวมไม่น้อยกว่า ๑๐๒ แห่ง สามารถเข้าถึงและใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
6.1.7 โครงการพัฒนาและปรับปรุงสารสนเทศ เพื่อรองรับการให้บริการ	จำนวนระบบที่ได้รับการพัฒนา		1 ระบบ	-	-	1 ระบบ	35.33	-	5 (MA)	40.33	กกจ.
6.1.8 โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการให้บริการจัดหางาน (Job Demand Open Platform)	ระบบสามารถเชื่อมโยงบริการอิเล็กทรอนิกส์ (Web Service) ให้เข้าถึงทุกบริการทั้งหมดและเข้าถึงบริการ		1 ระบบ ระยะที่ 2	1 ระบบ ระยะที่ 3		1 ระบบ	4.87	4.85		9.72	กกจ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	ข้อมูลข่าวสารด้าน แรงงานของกระทรวง แรงงานเพื่อบริการ ประชาชน										
6.1.9 โครงการพัฒนาระบบบุคคล กรมการจัดหางาน	จำนวนระบบที่ได้รับ การพัฒนา		-	1 ระบบ	-	1 ระบบ	-	8.54	-	8.54	กกจ.
6.1.10 โครงการยกระดับการให้บริการ ของกรมการจัดหางาน (Smart Service) (Universal Design)	ประชาชนทุกกลุ่ม สามารถใช้บริการ ภาครัฐได้โดยไม่มี ข้อจำกัดด้านพื้นที่ ด้านเวลา และภาษา รวมทั้งป้องกันการถูก หลอกลวง คຸ້ມครอง แรงงาน และป้องกัน การค้ามนุษย์		-	2 ระบบ	-	2 ระบบ	-	190.00	35	225.00	กกจ.
6.1.11 โครงการคลังข้อมูลด้านการจัดห างาน (Doe Data Center)	จำนวนแพลตฟอร์ม และซอฟต์แวร์ ลิขสิทธิ์		-	1 ระบบ	-	1 ระบบ	-	39.00	-	39.00	กกจ.
6.1.12 โครงการพัฒนาระบบ อิเล็กทรอนิกส์บริหารแรงงานไทยไป ต่างประเทศระยะที่ 3	1. มีระบบฐานข้อมูล การบริหารแรงงาน ไทยไปต่างประเทศ		1 ระบบ	-	-	1 ระบบ	17.14	-	-	17.14	กกจ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	2. ลดระยะเวลาการให้บริการไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 3. มีระบบรายงานที่สามารถใช้ตรวจสอบความโปร่งใสในการบริการได้										

แนวทางย่อยที่ 6.2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลเชิงบูรณาการทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
6.2.1 เข้าใช้บริการสื่อสารและโทรคมนาคม	สามารถให้บริการเครือข่ายได้อย่างต่อเนื่อง						26.53	29.18	32.10	87.40	สป.(ศทส.)
6.2.2 โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์อุปกรณ์รักษาความมั่นคงภัยและอุปกรณ์ประชุมสื่อสารทางไกลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	สามารถให้บริการซ่อมบำรุงครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ความมั่นคงและอุปกรณ์ประชุม						19.29	21.22	23.35	63.86	สป. (ศทส.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสังเกต การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
	สื่อสารทางไกลที่ใช้ งานในปัจจุบันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ										
6.2.3 โครงการจัดการระบบประชุมทางไกล ผ่านเครือข่ายความเร็วสูง	เพื่อเพิ่มช่องทางการ สื่อสารภายในองค์กร ผ่านระบบเครือข่าย ความเร็วสูง จำนวน 1 ระบบ รวมจำนวน 15 ชุด			-			20.54	-		20.54	สป. (ศทส.)
6.2.4 โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ เพื่อทดแทนให้หน่วยงานภายในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	จัดหาครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ เพื่อทดแทนครุภัณฑ์ ที่เสื่อมสภาพทั้ง ส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค						2.14	21.81	2.38	26.33	สป. (ศทส.)

แนวทางย่อยที่ 6.3 พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการงาน/ข้อกำหนด รองรับการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

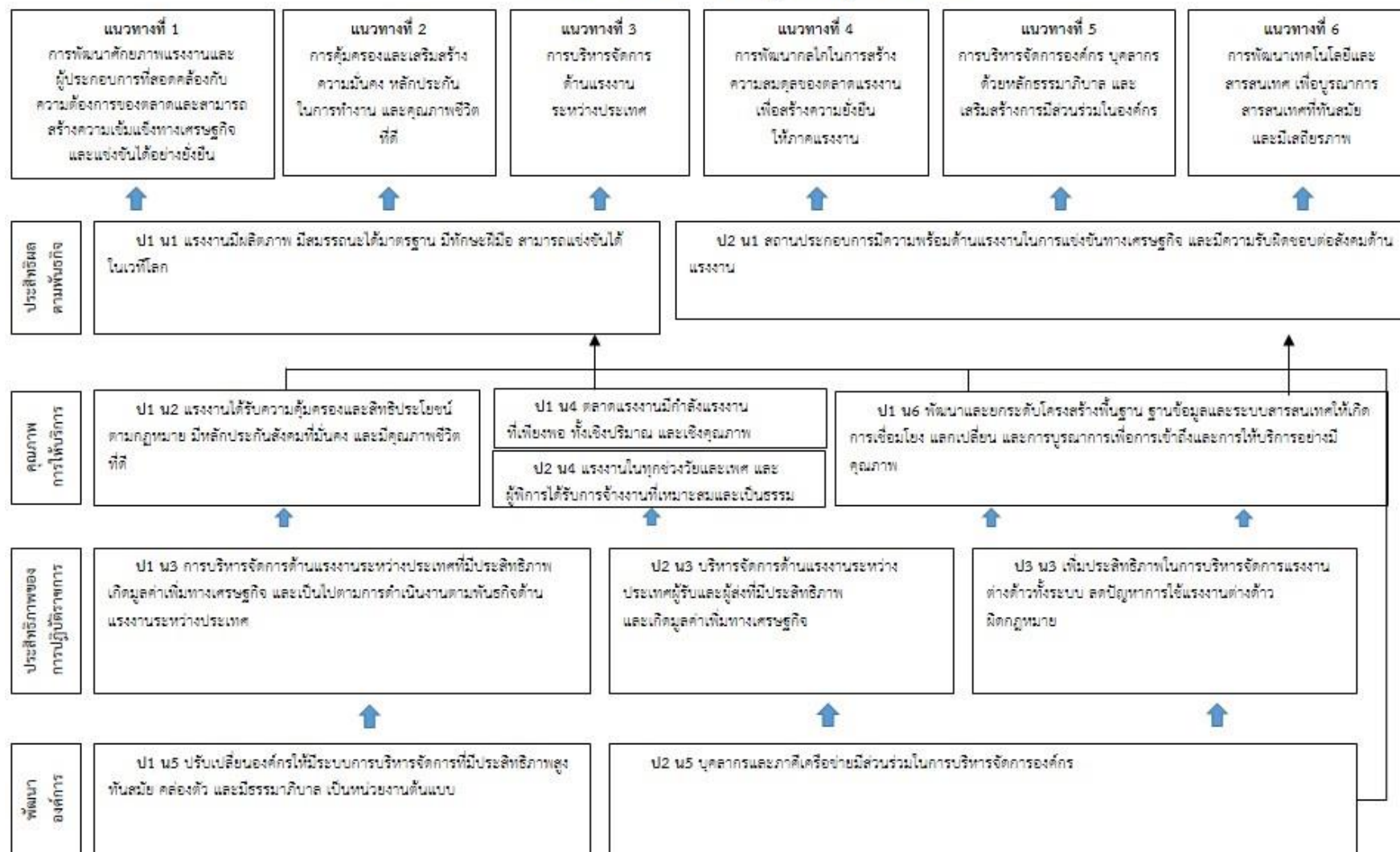
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
6.3.1 การพัฒนาApplicationสำหรับงาน อาสาสมัครแรงงาน (MOL I Lert U)			1 application (โดยพัฒนา ความสามารถต่อเนื่อง)			1 application	ได้รับความร่วมมือจาก ภาคเอกชน				สป.รจ. (สตป.สภ.)

แนวทางย่อยที่ 6.4 ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน (บูรณาการ)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ข้อสั่ง การ นรม.	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก/รอง
			2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม	
6.4.1 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้าน แรงงานพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	ข้อมูลครัวเรือนผู้ ว่างงาน ผู้ไปทำงาน ต่างประเทศ ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และ แรงงานนอกระบบ นำไปใช้ป้องกัน แก้ไขปัญหาแรงงาน ในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้						15.00	15.00		30.00	สป. (สตป.)/สป. (ศทส.)

แผนที่แนวทางของกระทรวงแรงงาน (การเชื่อมโยงเป้าประสงค์)

วิสัยทัศน์ : แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



หมายเหตุ ป - เป้าประสงค์ น - แนวทาง (เดิมชื่อยุทธศาสตร์)

แผนที่แนวทางของกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ : แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงานและ ผู้ประกอบการที่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดและสามารถ สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน	แนวทางที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้าง ความมั่นคง หลักประกันในการ ทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี	แนวทางที่ 3 การบริหารจัดการ ด้านแรงงาน ระหว่างประเทศ	แนวทางที่ 4 การพัฒนาเทคโนโลยีการสร้าง ความสมดุลของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน	แนวทางที่ 5 การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมในองค์กร	แนวทางที่ 6 การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ
--	---	--	--	--	---

แนวทางที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและสามารถสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน (มี 7 แนวทางย่อย)

ปริมณฑล ตามพันธกิจ	ป1 น1 แรงงานมีศักยภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน มีทักษะฝีมือสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก นย 1 พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องความต้องการของตลาด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในเวทีโลก นย 3 จัดทำมาตรฐานทดสอบและสร้างระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและกลุ่มอุตสาหกรรมสำคัญ นย 6 พัฒนาระบบการจ้างงานที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ (10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและความต้องการของตลาดแรงงาน) ("Quick Win") นย 7 ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ (Labour Productivity)	ป2 น1 สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน นย 2 เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาศือข่ายกับนิคมอุตสาหกรรม และภาคเอกชนร่วมด้านแรงงาน (บูรณาการ) นย 4 ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน นย 5 สร้างแรงจูงใจต่อการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับสถานประกอบการที่มีการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับลูกจ้างตาม กฎหมาย
-------------------------------------	--	---

แนวทางที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี (มี 8 แนวทางย่อย)

คุณภาพการให้บริการ	ป1 น2 แรงงานได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย หลักประกันสังคมที่มั่นคง และคุณภาพชีวิตที่ดี นย1 พัฒนาระบบประกันเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน นย2 ส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแรงงานนอกระบบอย่างยั่งยืน ("บูรณาการ") นย 3 ส่งเสริม พัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการกับผู้ใช้กฎหมายแรงงานโดยผ่านกลไกการมีส่วนร่วม ("Quick Win : Safety Thailand") นย 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานให้มุ่งเสริมสร้างให้อุตสาหกรรมที่มีคุณภาพชีวิตดี นย 5 ส่งเสริมการมีงานทำและขยายโอกาสการมีงานทำและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่กำลังแรงงาน นย 6 คุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลวงจากนายจ้าง นย 7 ส่งเสริมการบริหารสร้าง ค่าตอบแทน ตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน นย 8 ประสานบูรณาการแรงงานที่เกี่ยวข้อง (บูรณาการ: แผนยุทธศาสตร์ การป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน)	ป1 น 4 ตลาดแรงงานมีกำลังแรงงาน ที่เพียงพอ ทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ นย 1 บรรเทาปัญหาการจ้างงานไม่ตรงกับสาย งาน (Mismatch) และการขาดแคลนแรงงาน ในระยะสั้น นย 2 ศึกษาวิจัยและพัฒนาข้อมูลตลาด ตลาดแรงงานที่มีประสิทธิภาพ นย 4 พัฒนากฎหมายเพื่อให้นักจ้าง/ สถานประกอบการจัดการแรงงานต้องการ เพื่อได้ทราบอุปสงค์ที่แท้จริง	ป2 น4 แรงงานในทุก ช่วงวัยและเพศ และ ผู้พิการได้รับการจ้างงาน ที่เหมาะสมและเป็นธรรม นย 3 สร้างปัจจัยที่เอื้อ ต่อการจ้างงานและการ เสริมสร้างให้เกิดความ สมดุลของอุปสงค์และ อุปทานในตลาดแรงงาน ("บูรณาการ")	ป1 น6 พัฒนาและยกระดับ โครงสร้างพื้นฐาน นย 1 พัฒนาระบบปรับปรุงระบบ สาธารณูปโภคพื้นฐานในการให้บริการใน รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ("บูรณาการ: Quick Win") นย 2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล นย 3 ปรับปรุงกระบวนการงาน/ข้อ กฎหมายรองรับ e-service นย 4 ส่งเสริมการบริการฐานข้อมูลเพื่อ บริหารและแก้ปัญหาด้านแรงงาน (บูรณาการ: ฐานข้อมูลแรงงาน)
---------------------------	--	---	---	--

แนวทางที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ (มี 5 แนวทางย่อย)

ประสิทธิภาพของ การปฏิบัติงาน	ป1 น3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศมีประสิทธิภาพ เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ และเป็นไปตามการดำเนินงานตามพันธกิจด้านแรงงานระหว่างประเทศ นย 1 ส่งเสริมการวิจัยและกำหนดมาตรการด้านแรงงานระหว่างประเทศ นย 2 ดำเนินการความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ นย 5 ส่งเสริมและพัฒนาแบบประกันสังคมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน	ป2 น3 บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศผู้รับและผู้ส่ง ที่มีประสิทธิภาพและเกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ นย3 พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ	ป3 น3 เสริมประสิทธิภาพในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ ลดปัญหา การใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย นย 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
--	--	--	--

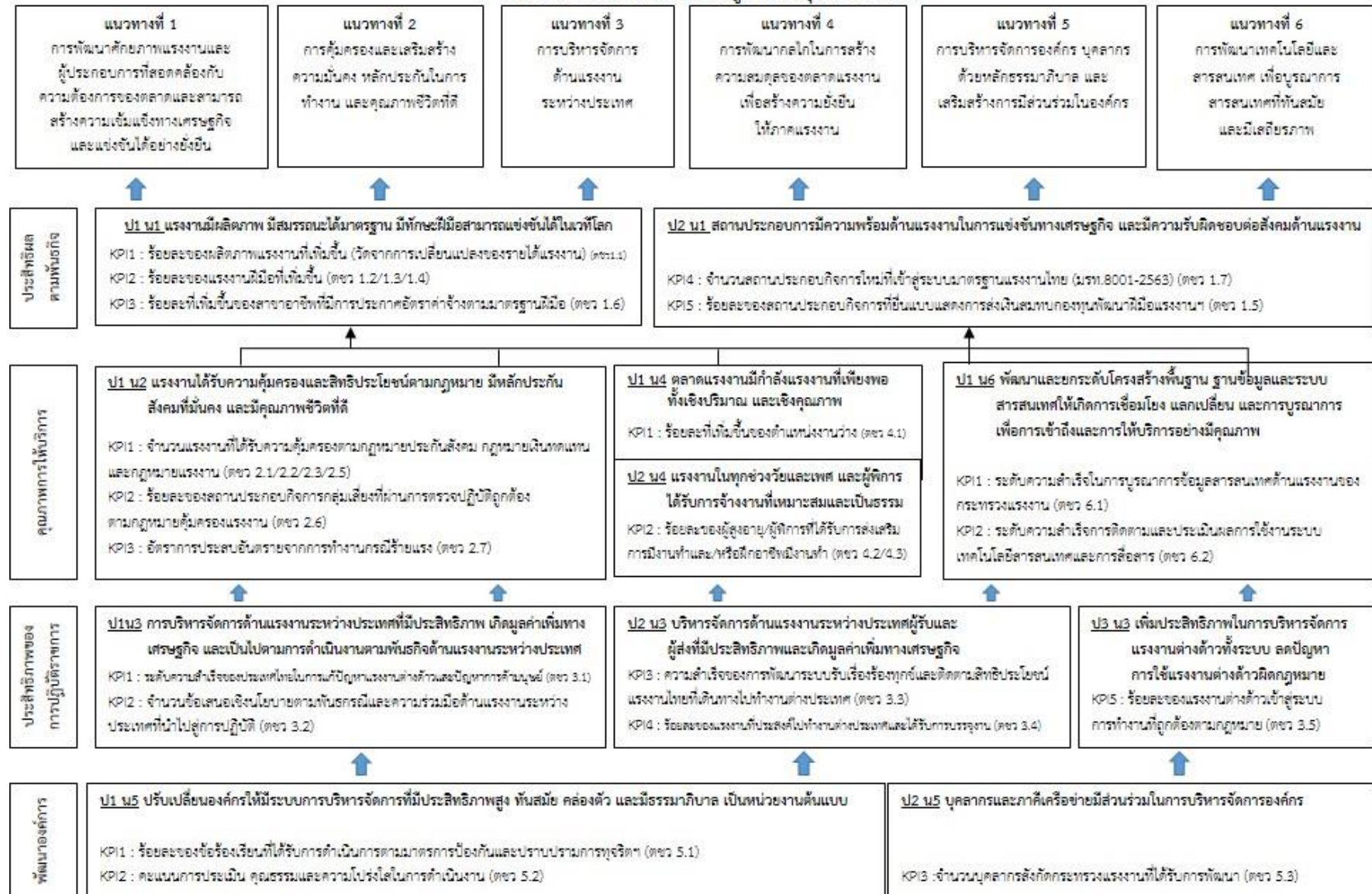
แนวทางที่ 5 การบริหารจัดการด้านองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร (มี 8 แนวทางย่อย)

พัฒนาองค์กร	ป1 น5 ปรับเปลี่ยนองค์กรให้มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูง ทันสมัย คำนึงถึง และมีความรับผิดชอบต่อสังคม นย 1 เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน นย 2 ปรับปรุงกฎหมาย ระบบ ข้อบังคับ แผนปฏิบัติที่มีความทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ภายในและภายนอกองค์กร นย 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีการปฏิบัติงานตามแบบยุทธศาสตร์และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย นย 6 บริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ เพื่อสนับสนุนการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ของกระทรวง นย 8 เสริมสร้างการสื่อสารภายในและภาพลักษณ์ขององค์กร นย 9 การติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการยุทธศาสตร์ด้านแรงงานอย่างเป็นรูปธรรม	ป2 น5 บุคลากรและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร นย 5 พัฒนากลไกประสานบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงาน ("บูรณาการ") นย 7 พัฒนาศักยภาพ ICT และใช้ใช้งานให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
--------------------	--	---

หมายเหตุ ป = เป้าประสงค์ น = แนวทาง (เชิงยุทธศาสตร์) นย = แนวทางย่อย (เชิงกลยุทธ์)

แผนที่แนวทางของกระทรวงแรงงาน (การเชื่อมโยงตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ : KPI MAP)

วิสัยทัศน์ : แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



หมายเหตุ - แนวทาง(เดิมชื่อยุทธศาสตร์) มีจำนวน 6 แนวทาง ป - เป้าประสงค์ (มีจำนวน 11 เป้าประสงค์) KPI - ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (มีจำนวน 20 ตัวชี้วัด) ตขว - ตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565)



<https://urlth.me/t73ij>

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรโมตริ์ เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ 0-2232-1287-8 โทรสาร 0-2248-2026

อีเมล : strategy.mol@gmail.com

เว็บไซต์ : www.mol.go.th

