# รายงาน
## ผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับประเทศ

## ปี 2564

กองเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

# รายงาน
## ผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับประเทศ

## ปี 2564

กองเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ระดับประเทศ ปี 2564

ISBN 978-616-555-210-3

ปีที่เผยแพร่ 2564

จำนวน 350 เล่ม

จัดพิมพ์โดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1380

พิมพ์ที่ ห้างหุ้นส่วนจำกัด บางกอกบล็อก

โทรศัพท์ 0 2281 2055

# คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีการกำหนดจำนวนสถานประกอบการที่เป็นกลุ่มเป้าหมายอย่างน้อย 15,700 แห่ง จากการรวบรวมข้อมูลพบว่าสามารถเก็บรวบรวมข้อมูลจากสถานประกอบการได้ทั้งสิ้น 17,359 แห่ง ประกอบด้วย พื้นที่จังหวัด 76 จังหวัด ดำเนินการสำรวจข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดทั่วประเทศ จำนวน 16,595 แห่ง และพื้นที่กรุงเทพมหานคร ดำเนินการสำรวจข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน จำนวน 764 แห่ง

รายงานฉบับนี้จะชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปีปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์อุปสงค์และอุปทานแรงงานในภาพรวมระดับประเทศ และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรายงานและการวิเคราะห์ผล สามารถแจ้งแก่กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ เพื่อจะนำไปปรับปรุงและพัฒนาเนื้อหาในโอกาสต่อไป สามารถติดต่อทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ labourecon.nss@gmail.com

กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สิงหาคม 2564

# สารบัญ

หน้า


บทสรุปผู้บริหาร..... 1

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน..... 7

ส่วนที่ 2 สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน..... 15

ส่วนที่ 3 การประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2565 – 2569..... 39

ส่วนที่ 4 การประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2565 – 2569..... 47

ส่วนที่ 5 บทสรุปและข้อเสนอแนะ..... 53

บรรณานุกรม..... 58

ภาคผนวก..... 59

คณะผู้จัดทำ..... 75

# สารบัญตาราง

**ตารางที่** **หน้า**


1 โครงสร้างการผลิต ปี 2561 และ 2562 และอัตราการขยายตัว GRP ประเทศไทย..... 10

2 จำนวนประชากรจากการทะเบียน จำแนกตามอายุ เพศ ปี 2563..... 11

3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ปี 2563..... 11

4 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงานไทย ปี 2563..... 13

5 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุและเพศ ปี 2563..... 14

6 ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน และความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2564..... 18

7 จำนวนการจ้างงาน ณ ปัจจุบัน และจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและสัญชาติ ปี 2564..... 20

8 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ ปี 2564..... 22

9 ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2564..... 24

10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน ปี 2564..... 26

11 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ปี 2564..... 29

12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ ปี 2564..... 31

13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ ปี 2564..... 32

14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา ปี 2564..... 34

15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ปี 2564..... 35

16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน ปี 2564..... 38

17 ประมาณการความต้องการแรงงานโดยรวม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ทั่วประเทศ ปี 2565 – 2569..... 41
18 ประมาณการความต้องการแรงงานโดยรวม จำแนกตามวุฒิการศึกษา ทั่วประเทศ ปี 2565 – 2569..... 43
19 ประมาณการความต้องการแรงงานโดยรวม จำแนกตามตำแหน่งงาน ทั่วประเทศ ปี 2565 – 2569..... 44
20 ประมาณการความต้องการแรงงานโดยรวม จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ทั่วประเทศ ปี 2565 – 2569..... 45
21 ประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565 – 2569..... 49
22 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ทั่วประเทศ ปี 2565 – 2569..... 50
23 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ทั่วประเทศ ปี 2565 – 2569.. 51
24 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จำแนกตามตำแหน่งงาน ทั่วประเทศ ปี 2565 – 2569... 52

# รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ระดับประเทศ ปี 2564

**ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการทั่วประเทศ จำนวน 17,359 แห่ง 21 ประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ร้อยละ 13.5 มีความต้องการแรงงาน ณ ปีปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และร้อยละ 20.8 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี**

## โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานทั่วประเทศ

27,491,581 คน | 29,427,012 คน

**ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป**
(56,846,593 คน)

- ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (38,554,423 คน)
  - ผู้มีงานทำ (37,680,203 คน)
  - ผู้ว่างงาน (651,099 คน)
  - ผู้ที่รอฤดูกาล (213,121 คน)
- ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (18,302,170 คน)
  - ทำงานบ้าน (5,131,912 คน)
  - เรียนหนังสือ (4,319,362 คน)
  - อื่นๆ (8,850,896 คน)

ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ

## ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน

ร้อยละ 13.5 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน การขายส่งและขายปลีกฯ ต้องการแรงงานมากที่สุด 36.0%

## ความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี

ร้อยละ 20.8 ต้องการแรงงานภายใน 1 ปี การขายส่งและขายปลีกฯ ต้องการแรงงานมากที่สุด 36.5%

## จำนวนแรงงานที่ต้องการ ณ ปัจจุบัน

ต้องการแรงงานรวม 11,428 คน
- แรงงานสัญชาติไทย 9,981 คน
- แรงงานต่างด้าว 1,447 คน

## อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานจำนวนมากที่สุด 3 อันดับแรก

- การผลิต 43.9%
- การขายส่งและการขายปลีกฯ 20.7%
- การก่อสร้าง 13.2%

## ความสามารถในการหาแรงงานภายใน 2 เดือน

### สามารถหาแรงงานได้

1. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ 93.5%
2. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 86.9%
3. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 84.3%

### ไม่สามารถหาแรงงานได้

1. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ 100.0%
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 45.3%
3. การก่อสร้าง 42.6%

# รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ระดับประเทศ ปี 2564

ข้อมูลแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ ณ ปัจจุบัน จำแนกตามคุณลักษณะต่าง ๆ มากที่สุด 3 อันดับแรก

## ขนาดสถานประกอบการที่ต้องการแรงงาน มากที่สุด

## ระดับฝีมือแรงงานที่ต้องการ มากที่สุด

## ระดับการศึกษาที่ต้องการ มากที่สุด

## ทักษะด้าน Hard Skills ที่ต้องการ มากที่สุด

## ตำแหน่งงานที่ต้องการ มากที่สุด

## ทักษะด้าน Soft Skills ที่ต้องการ มากที่สุด

## ช่วงอายุของแรงงานที่ต้องการ มากที่สุด

## ประสบการณ์การทำงานที่ต้องการ มากที่สุด

# รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ระดับประเทศ ปี 2564

## การประมาณการความต้องการแรงงานและการประมาณการการผลิตแรงงาน ปี 2565 -2569

### ภาพรวม แนวโน้มความต้องการแรงงาน ปี 2565 – 2569

ประมาณการณ์ความต้องการแรงงานรวมเฉลี่ย 37,426,806 คนต่อปี แนวโน้มลดลงเฉลี่ย 0.23%

**แนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 3 อันดับแรก**

1. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน
2. การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
3. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ

**แนวโน้มความต้องการแรงงานลดลง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 3 อันดับแรก**

1. การศึกษา
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
3. การก่อสร้าง

**แนวโน้มความต้องการแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา 3 อันดับแรก**

1. ต่ำกว่า ม.3
2. ม.3
3. ปริญญาตรี

**แนวโน้มความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน 3 อันดับแรก**

1. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง
2. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า
3. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

**แนวโน้มความต้องการแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 3 อันดับแรก**

1. ประกอบธุรกิจของตนเอง
2. ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน
3. ลูกจ้างมากกว่า 200 คน

### ภาพรวม แนวโน้มการผลิตแรงงาน ปี 2565 – 2569

ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่รวม 3,521,483 คน
แนวโน้มลดลงเฉลี่ย 1.34%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

# บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับประเทศ ปี 2564 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์อุปสงค์และอุปทานแรงงานในภาพรวมระดับประเทศ พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการทั่วประเทศ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร ด้วยการสุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจาก 21 ประเภทอุตสาหกรรม ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สรุปผลได้ดังนี้

**1. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน**

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการทั่วประเทศ จำนวน 17,359 แห่ง **สถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน ร้อยละ 86.5 ส่วนสถานประกอบการร้อยละ 13.5 มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน** ประเภทอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงาน มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรม G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 36.0) อุตสาหกรรม C การผลิต (ร้อยละ 27.3) และอุตสาหกรรม F การก่อสร้าง (ร้อยละ 11.9) ตามลำดับ สำหรับความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี พบว่า **สถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี ร้อยละ 79.2 ในขณะที่สถานประกอบการ ร้อยละ 20.8 มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี** โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานภายใน 1 ปี มากที่สุด 3 อันดับแรก อุตสาหกรรม G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 36.5) อุตสาหกรรม C การผลิต (ร้อยละ 27.0) และอุตสาหกรรม F การก่อสร้าง (ร้อยละ 10.8) ตามลำดับ เช่นเดียวกับลำดับของความต้องการแรงงานในปัจจุบัน

เมื่อวิเคราะห์เฉพาะ**สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 2,350 แห่ง** พบว่า **ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 11,428 คน** จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 9,981 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 1,447 คน โดย**ประเภทอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน จำนวนมากที่สุด 3 อันดับแรก** ได้แก่ **อุตสาหกรรม C การผลิต อุตสาหกรรม G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ และอุตสาหกรรม F การก่อสร้าง** ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า อุตสาหกรรม C การผลิต สถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า 200 คน มีความต้องการแรงงานมากที่สุด อุตสาหกรรม G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ และอุตสาหกรรม F การก่อสร้าง ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานมากที่สุด

**ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน** พบว่า สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงานและคิดว่าจะสามารถหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรม D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ (ร้อยละ 93.5) อุตสาหกรรม K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ 86.9) และ อุตสาหกรรม J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (ร้อยละ 84.3) ตามลำดับ ขณะที่สถานประกอบการที่คิดว่าจะไม่สามารถหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรม O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 100.0) อุตสาหกรรม B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน (ร้อยละ 45.3) และอุตสาหกรรม F การก่อสร้าง (ร้อยละ 42.6) ตามลำดับ

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่าอุตสาหกรรม C การผลิต มีความต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มากที่สุด อุตสาหกรรม G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มากที่สุด และอุตสาหกรรม F การก่อสร้าง มีความต้องการแรงงานในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มากที่สุด

**ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา** พบว่า **วุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 มีความต้องการแรงงานสูงสุด** และพบว่าอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานที่มีวุฒิต่ำกว่า ม. 3 มากที่สุด คือ อุตสาหกรรม C การผลิต สำหรับระดับ ม. 3 พบว่า อุตสาหกรรม C การผลิต มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ระดับ ม. 6 อุตสาหกรรม G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ระดับปวช. อุตสาหกรรม C การผลิต มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ระดับปวส./ อนุปริญญา อุตสาหกรรม C การผลิต มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ระดับปริญญาตรี อุตสาหกรรม C การผลิต มีความต้องการแรงงานมากที่สุด และระดับสูงกว่าปริญญาตรี อุตสาหกรรม D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ มีความต้องการแรงงานมากที่สุด

**ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ** พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่มีอายุ 15 – 29 ปี มากที่สุด รองลงมา คือ อายุ 30 – 44 ปี โดยตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานอายุ 15 – 29 ปี และ 30 – 44 ปี มากที่สุด คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน

**ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ** พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน ในระดับแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด รองลงมา คือ แรงงานกึ่งฝีมือ โดยมีความต้องการแรงงานตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มากที่สุด ในระดับกึ่งฝีมือมีความต้องการแรงงานตำแหน่งผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มากที่สุด ถัดมาคือระดับมีฝีมือ โดยมีความต้องการแรงงานตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มากที่สุด และระดับผู้เชี่ยวชาญ มีความต้องการแรงงานตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มากที่สุด

**ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา** พบว่า ระดับต่ำกว่า ม.3 ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ระดับ ม.3 ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ระดับ ม.6 ปวช. และ ปวส./ อนุปริญญา ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง สำหรับระดับปริญญาตรี และระดับสูงกว่าปริญญาตรี ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ

การจัดหมวดหมู่ของทักษะ แบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ คือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (Soft Skills)** โดยผลการวิเคราะห์พบว่า ในด้าน **Hard Skills สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีความสามารถเฉพาะวิชาชีพ มากที่สุด** รองลงมา ได้แก่ ประสบการณ์การทำงาน และทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟท์แวร์ โดยตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานที่มีความสามารถเฉพาะวิชาชีพ มากที่สุด คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน สำหรับทักษะด้าน **Soft Skills พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีความอดทน มากที่สุด** รองลงมา ได้แก่ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และการมีจิตสาธารณะ โดยตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานที่มีความอดทน มากที่สุด คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน

**ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน** พบว่า **สถานประกอบการส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์** รองลงมา คือ มีประสบการณ์การทำงาน 1 - 2 ปี จำนวน 4,535 คน โดยที่ตำแหน่งงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์การทำงาน คือต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มากที่สุด ตำแหน่งงานที่ต้องมีประสบการณ์การทำงาน 1 – 2 ปี และ ประสบการณ์การทำงาน 3 - 9 ปี ต้องการแรงงานในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มากที่สุด และตำแหน่งงานที่ต้องมีประสบการณ์การทำงาน 10 ปีขึ้นไป ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ มากที่สุด

**2. การประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2565 – 2569**

จากการประมาณการความต้องการแรงงานโดยรวมทั่วประเทศ พบว่า **ความต้องการแรงงานโดยรวมเฉลี่ย 37,426,806 คนต่อปี และมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 0.23** อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้น 3 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรม N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน อุตสาหกรรม E การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง และ อุตสาหกรรม R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการลดลง 3 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรม P การศึกษา อุตสาหกรรม B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน และอุตสาหกรรม F การก่อสร้าง ตามลำดับ และโดยเฉลี่ยรวมแล้วอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ในระยะ 5 ปี ได้แก่ อุตสาหกรรม A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง

อุตสาหกรรม C การผลิต และอุตสาหกรรม G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ตามลำดับ

**การประมาณความต้องการแรงงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา** พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง ในทุกระดับวุฒิการศึกษา โดยแรงงานระดับต่ำกว่า ม.3 จะเป็นที่ต้องการมากที่สุด เฉลี่ย 17,885,515 คนต่อปี รองลงมา ได้แก่ ระดับ ม.3 เฉลี่ย 6,101,683 คน และระดับปริญญาตรี เฉลี่ย 4,827,323 คนต่อปี ตามลำดับ

**การประมาณความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน** พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เกือบทุกตำแหน่งงาน ยกเว้นตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง และผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น โดยแรงงานตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง จะเป็นที่ต้องการมากที่สุด เฉลี่ย 12,657,751 คนต่อปี รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า เฉลี่ย 6,920,621 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เฉลี่ย 4,144,751 คนต่อปี ตามลำดับ

**การประมาณความต้องการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ** พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง ทุกขนาดสถานประกอบการ โดยผู้ประกอบธุรกิจของตนเอง จะเป็นที่ต้องการมากที่สุด เฉลี่ย 22,817,582 คนต่อปี รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน เฉลี่ย 5,705,413 คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า 200 คน เฉลี่ย 3,624,659 คนต่อปี ตามลำดับ

**3. การประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2565 – 2569**

การประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ชี้ให้เห็นว่า **ทั่วประเทศมีอุปทานแรงงานเข้าใหม่โดยรวม 3,521,483 คน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมทั่วประเทศ มีแนวโน้มลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 1.34** ในช่วง 5 ปี อุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรม G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ อุปทานแรงงานเข้าใหม่รวม 677,877 คน รองลงมา ได้แก่ อุตสาหกรรม C การผลิต อุปทานแรงงานเข้าใหม่รวม 522,336 คน และอุตสาหกรรม A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง อุปทานแรงงานเข้าใหม่รวม 487,238 คนตามลำดับ

**การประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่โดยรวมทั่วประเทศ จำแนกตามวุฒิการศึกษา** พบว่า อุปทานแรงงานเข้าใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา มีแนวโน้มลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 1.24 ในช่วง 5 ปี ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 2,354,741 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับ ม.3 จำนวน 613,650 คน และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 326,425 คน ตามลำดับ

**การประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่โดยรวมทั่วประเทศ จำแนกตามตำแหน่งงาน** พบว่า อุปทานแรงงานเข้าใหม่ จำแนกตามตำแหน่งงาน มีแนวโน้มลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 2.42 ในช่วง 5 ปี ตำแหน่งงานที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 815,605 คน รองลงมา ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง จำนวน 439,826 คน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 401,366 คน ตามลำดับ

กล่าวโดยสรุป ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ของโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมถึงผลการวิเคราะห์การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ภาพรวมทั่วประเทศ ปี พ.ศ. 2564 ฉบับนี้ ได้ชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการ ณ ปีปัจจุบันที่ทำการสำรวจ พร้อมทั้งแสดงแนวโน้มประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตของประเทศไทยในเบื้องต้น

# ส่วนที่

# 1

# การวิเคราะห์เศรษฐกิจ
# และสถานการณ์แรงงาน

# ส่วนที่ 1
# การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน

## 1.1 ภาวะเศรษฐกิจไทย

ข้อมูลจากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปี 2562 พบว่า ภาพรวม GDP ขยายตัวร้อยละ 2.3 ชะลอลงจากการขยายตัวร้อยละ 4.2 ในปี 2561 ปัจจัยสำคัญมาจากการผลิตภาคนอกเกษตรที่ชะลอตัวลง ขณะที่ภาคเกษตรหดตัว โดยภาคนอกเกษตรขยายตัวร้อยละ 2.5 ชะลอลงจากการขยายตัว ร้อยละ 4.0 ในปี 2561 เป็นผลจากการผลิตกลุ่มอุตสาหกรรมทรงตัว อุปสงค์ภาคต่างประเทศลดลงตามสถานการณ์การค้าโลกที่ชะลอตัวลง ผลจากสงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีนที่รุนแรงขึ้น อุปสงค์ในประเทศชะลอลง ขณะที่ภาคบริการชะลอตัวลงอย่างต่อเนื่อง ส่วนหนึ่งเป็นผลต่อเนื่องมาจากด้านการผลิตสินค้า รวมทั้งจำนวนนักท่องเที่ยวต่างประเทศที่ชะลอตัวลง รวมทั้งการระมัดระวังในการใช้จ่ายของครัวเรือนในประเทศ

สำหรับการผลิตโดยรวม ขยายตัวร้อยละ 2.3 ชะลอตัวลงเมื่อเทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 4.2 ในปี 2561 ปัจจัยสำคัญมาจากการผลิตในภาคเกษตรหดตัวร้อยละ 0.6 ขณะที่ภาคนอกเกษตรขยายตัวร้อยละ 2.5 ชะลอตัวลงจากร้อยละ 4.0 ในปี 2561 การผลิตหมวดอุตสาหกรรมลดลงร้อยละ 0.7 เทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 3.4 จากปีก่อนหน้า เป็นผลจากอุตสาหกรรมส่งออก เช่น ยานยนต์ เคมีและเคมีภัณฑ์ คอมพิวเตอร์และส่วนประกอบ ลดลงตามสถานการณ์การค้าโลก การผลิตในกลุ่มธุรกิจบริการขยายตัวร้อยละ 3.9 ชะลอตัวลงจากปี 2561 จากการชะลอตัวของภาคบริการที่สำคัญ เช่น บริการที่พักแรมและอาหาร การขนส่งและ สถานที่เก็บสินค้า บริการด้านการก่อสร้าง และกิจกรรมทางการเงินและประกันภัย เป็นต้น

ภาคเกษตร การผลิตโดยรวมลดลงร้อยละ 0.6 เทียบกับการขยายตัวร้อยละ 5.8 ในปี 2561 และภาคนอกเกษตร ขยายตัวร้อยละ 2.5 โดยการผลิตสินค้าอุตสาหกรรมโดยรวมทรงตัวจากที่ขยายตัวร้อยละ 2.9 ในปี 2561 ปัจจัยสำคัญมาจากสาขาอุตสาหกรรมที่ลดลงร้อยละ 0.7 เทียบกับการขยายตัวร้อยละ 3.4 ในปี 2561 เป็นผลกระทบจากอุตสาหกรรมหลัก เช่น ยานยนต์ การกลั่นปิโตรเลียม คอมพิวเตอร์และส่วนประกอบที่ลดลงจากสงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีน ส่งผลกระทบต่อความต้องการใช้จากต่างประเทศลดลง ขณะที่การผลิตในกลุ่มธุรกิจบริการขยายตัวร้อยละ 3.9 ชะลอตัวลง เมื่อเทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 4.7 ในปี 2561 โดยกิจกรรมหลักทางด้านบริการ เช่น สาขาบริการทางด้านการก่อสร้าง การค้า บริการที่พักแรมและด้านอาหาร บริการทางการเงินและการประกันภัย ชะลอตัวลง ส่วนบริการด้านข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร บริการด้านศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ ยังคงขยายตัวต่อเนื่อง (ตารางที่ 1)

**ตารางที่ 1** โครงสร้างการผลิต ปี 2561 และ 2562 และอัตราการขยายตัว GRP ประเทศไทย

| สาขาการผลิต | GDP | | Growth Rate | |
|---|---|---|---|---|
| | 2561r | 2562p | 2561r | 2562p |
| **ภาคเกษตร** | **675,336** | **671,013** | **5.8** | **-0.6** |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | 675,336 | 671,013 | 5.8 | -0.6 |
| **ภาคนอกเกษตร** | **10,096,775** | **10,351,766** | **4.0** | **2.5** |
| *กลุ่มอุตสาหกรรม* | *3,476,318* | *3,476,566* | 2.9 | 0.0 |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน | 225,099 | 228,955 | -2.9 | 1.7 |
| การผลิตอุตสาหกรรม | 2,906,773 | 2,886,790 | 3.4 | -0.7 |
| ไฟฟ้า ก๊าซ และระบบปรับอากาศ | 297,760 | 311,489 | 2.2 | 4.6 |
| การประปาและการจัดการของเสีย | 52,839 | 55,927 | 6.2 | 5.8 |
| *การบริการ* | *6,644,576* | *6,902,961* | 4.7 | 3.9 |
| การก่อสร้าง | 287,666 | 292,304 | 2.3 | 1.6 |
| การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ | 1,611,393 | 1,683,690 | 6.4 | 4.5 |
| การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า | 719,250 | 740,891 | 4.0 | 3.0 |
| ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | 647,917 | 698,500 | 7.9 | 7.8 |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | 539,740 | 606,140 | 8.4 | 12.3 |
| การเงินและการประกันภัย | 772,047 | 788,756 | 3.6 | 2.2 |
| กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | 414,464 | 430,061 | 5.4 | 3.8 |
| กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ | 212,966 | 216,659 | 2.8 | 1.7 |
| กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ | 183,068 | 188,109 | 3.2 | 2.8 |
| การบริหารราชการ การปกป้องประเทศ | 521,430 | 528,591 | 1.5 | 1.4 |
| การศึกษา | 328,197 | 332,049 | 1.0 | 1.2 |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 234,364 | 242,693 | 4.8 | 3.6 |
| ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ | 101,746 | 116,353 | 12.2 | 14.4 |
| กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ | 158,319 | 163,082 | 4.2 | 3.0 |
| ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล | 16,633 | 16,535 | -2.6 | -0.6 |
| Gross domestic product (sum up) | **10,907,007** | **11,198,587** | | |
| Gross domestic product, (CVM) | **10,689,791** | **10,932,066** | **4.2** | **2.3** |
| Gross National Income (GNI), CVM | **10,159,260** | **10,512,248** | **3.8** | **3.5** |

ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

## 1.2 โครงสร้างประชากร และประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงาน

ข้อมูลจากสำนักบริหารการทะเบียน กระทรวงมหาดไทย พบว่า จำนวนประชากรทั่วราชอาณาจักร ตามหลักฐานการทะเบียนราษฎร ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 มีจำนวนประชากรทั้งสิ้น 66,186,727 คน เป็นเพศชายจำนวน 32,375,532 คน และเพศหญิงจำนวน 33,811,195 คน (ตารางที่ 2) ทั้งนี้จังหวัดที่มีจำนวนประชากรสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กรุงเทพมหานคร จำนวน 5,588,222 คน จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 2,633,207 คน และจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 1,866,697 คน ตามลำดับ

**ตารางที่ 2** จำนวนประชากรจากการทะเบียน จำแนกตามเพศ ปี 2563

หน่วย: คน

| | | |
|---|---|---|
| **ปี พ.ศ. 2563** | ชาย | 32,375,532 |
| | หญิง | 33,811,195 |
| | **รวม** | **66,186,727** |

**ที่มา :** สำนักบริหารการทะเบียน กระทรวงมหาดไทย

ข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ปี 2563 รวมทั้งสิ้น 56,846,593 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 27,419,581 คน และเพศหญิง จำนวน 29,427,012 คน เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า มีจำนวนผู้ไม่ได้เรียนทั้งสิ้น จำนวน 2,153,804 คน ระดับการศึกษาก่อนประถมศึกษา จำนวน 12,626,48 คน ระดับประถมศึกษา จำนวน 10,950,989 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 10,241,422 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 9,660,195 คน ระดับอุดมศึกษา จำนวน 10,786,721 คน ระดับการศึกษาอื่น ๆ จำนวน 150,500 คน และไม่ทราบระดับการศึกษา จำนวน 276,313 คน (ตารางที่ 3)

**ตารางที่ 3** จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ปี 2563

หน่วย: คน

| ระดับการศึกษา | สายการศึกษา | รวม | ชาย | หญิง |
|---|---|---|---|---|
| ไม่ได้เรียน | | 2,153,804 | 816,430 | 1,337,374 |
| ก่อนประถมศึกษา | | 12,626,648 | 5,387,645 | 7,239,003 |
| ระดับประถมศึกษา | | 10,950,989 | 5,777,980 | 5,173,009 |
| ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น | | 10,241,422 | 5,503,357 | 4,738,065 |

**ตารางที่ 3** (ต่อ)

หน่วย: คน

| ระดับการศึกษา | สายการศึกษา | รวม | ชาย | หญิง |
|---|---|---|---|---|
| ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย | สายสามัญ | 7,604,260 | 3,739,861 | 3,864,399 |
| | สายอาชีวศึกษา | 2,044,854 | 1,161,600 | 883,254 |
| | สายวิชาการศึกษา | 11,081 | 4,764 | 6,317 |
| | รวม | 9,660,195 | 4,906,225 | 4,753,970 |
| ระดับอุดมศึกษา | สายวิชาการ | 6,758,949 | 2,877,283 | 3,881,666 |
| | สายวิชาชีพ | 2,816,746 | 1,536,210 | 1,280,536 |
| | สายวิชาการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย | 1,211,027 | 385,011 | 826,016 |
| | รวม | 10,786,721 | 4,798,504 | 5,988,217 |
| การศึกษาอื่น ๆ | | 150,500 | 80,976 | 69,524 |
| ไม่ทราบ | | 276,313 | 148,464 | 127,849 |
| **รวม** | | **56,846,593** | **27,419,581** | **29,427,012** |

**ที่มา :** สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า จากข้อมูลสำนักงานสถิติแห่งชาติปี 2563 มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 56,846,593 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 27,419,581 คน และเพศหญิง จำนวน 29,427,012 คน เมื่อจำแนกตามสถานภาพแรงงาน พบว่า มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 38,544,423 คน โดยเป็นผู้ที่มีงานทำ จำนวน 37,680,203 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 18,302,170 คน (ตารางที่ 4)

**ตารางที่ 4** ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงานไทย ปี 2563

หน่วย : คน

| สถานภาพแรงงาน | กำลังคน | กำลังแรงงานปัจจุบัน | รวม | ชาย | หญิง |
|---|---|---|---|---|---|
| ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป | | | 56,846,593 | 27,419,581 | 29,427,012 |
| กำลังแรงงานรวม | รวม | | 38,544,423 | 20,943,425 | 17,600,998 |
| | กำลังแรงงานปัจจุบัน | รวม | 38,331,302 | 20,813,218 | 17,518,084 |
| | | ผู้มีงานทำ | 37,680,203 | 20,452,401 | 17,227,802 |
| | | ผู้ว่างงาน | 651,099 | 360,817 | 290,282 |
| | กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล | | 213,121 | 130,207 | 82,914 |
| ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน | รวม | | 18,302,170 | 6,476,156 | 11,826,013 |
| | ทำงานบ้าน | | 5,131,912 | 263,519 | 4,868,394 |
| | เรียนหนังสือ | | 4,319,362 | 2,032,516 | 2,286,846 |
| | อื่นๆ | | 8,850,896 | 4,180,122 | 4,670,774 |

**ที่มา :** สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

## 1.3 โครงสร้างการจ้างงาน

ข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า ปี 2563 มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 37,680,203 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 20,452,401 คน และเพศหญิง จำนวน 17,227,802 คน เมื่อพิจารณาตามช่วงอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 9,091,773 คน รองลงมา ได้แก่ ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 8,210,613 คน และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 4,552,173 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

**ตารางที่ 5** จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุและเพศ ปี 2563

หน่วย : คน

| กลุ่มอายุ (ปี) | ชาย | หญิง | รวม |
|---|---|---|---|
| 15-19 | 434,138 | 186,190 | 620,328 |
| 20-24 | 1,666,158 | 1,237,865 | 2,904,023 |
| 25-29 | 2,258,073 | 1,876,265 | 4,134,338 |
| 30-34 | 2,163,590 | 1,849,240 | 4,012,835 |
| 35-39 | 2,194,865 | 1,959,258 | 4,154,123 |
| 40-49 | 4,749,065 | 4,342,708 | 9,091,773 |
| 50-59 | 4,374,693 | 3,835,918 | 8,210,613 |
| 60 ปีขึ้นไป | 2,611,823 | 1,940,350 | 4,552,173 |
| รวม | 20,452,403 | 17,227,793 | |
| **รวมทั้งสิ้น** | **37,680,203** | | |

**ที่มา :** สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

# ส่วนที่

# 2

# สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand of Labor) ของตลาดแรงงาน

# ส่วนที่ 2
# สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน
# (Demand of Labor) ของตลาดแรงงาน

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand of Labor) ของตลาดแรงงาน ซึ่งเป็นผลมาจากการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ มีแหล่งข้อมูลมาจากการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถามความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ สถานประกอบการทั่วประเทศ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร ด้วยการสุ่มตัวอย่าง ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผลการสำรวจ พบว่า ข้อมูลสถานประกอบการสามารถเก็บรวบรวมได้ทั้งสิ้น 17,359 แห่ง ประกอบด้วย 21 อุตสาหกรรม โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานภาพรวมทั่วประเทศ จากกลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการที่สำรวจได้จำนวน 17,359 แห่ง พบว่า สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน มีจำนวน 2,350 แห่ง (ร้อยละ 13.5) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรม G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 36.0) อุตสาหกรรม C การผลิต (ร้อยละ 27.3) และอุตสาหกรรม F การก่อสร้าง (ร้อยละ 11.9) ตามลำดับ และสถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี มีจำนวน 3,603 แห่ง (ร้อยละ 20.8) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี มากที่สุด 3 อันดับแรก อุตสาหกรรม G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 36.5) อุตสาหกรรม C การผลิต (ร้อยละ 27.0) และอุตสาหกรรม F การก่อสร้าง (ร้อยละ 10.8) ตามลำดับ ซึ่งมีจำนวนความต้องการแรงงานที่ใกล้เคียงกับความต้องการแรงงานในปัจจุบัน (ตารางที่ 6)

**ตารางที่ 6** ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน และความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2564

หน่วย : แห่ง, คน, (ร้อยละ)

| ประเภทอุตสาหกรรม | จำนวนสถานประกอบการ | ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน | | ความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | ต้องการ | ไม่ต้องการ | ต้องการ | ไม่ต้องการ |
| A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | 521 | 80 (3.4) | 441 (2.9) | 114 (3.2) | 407 (3.0) |
| B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน | 129 | 19 (0.8) | 110 (0.7) | 35 (1.0) | 94 (0.7) |
| C การผลิต | 3,780 | 641 (27.3) | 3,139 (20.9) | 974 (27.0) | 2,806 (20.4) |
| D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ | 48 | 5 (0.2) | 43 (0.3) | 11 (0.3) | 37 (0.3) |
| E การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง | 77 | 19 (0.8) | 58 (0.4) | 33 (0.9) | 44 (0.3) |
| F การก่อสร้าง | 1,568 | 279 (11.9) | 1,289 (8.6) | 388 (10.8) | 1,180 (8.6) |
| G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ | 6,262 | 847 (36.0) | 5,415 (36.1) | 1,283 (35.6) | 4,979 (36.2) |
| H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | 623 | 71 (3.0) | 552 (3.7) | 142 (3.9) | 481 (3.5) |
| I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | 1,545 | 138 (5.9) | 1,407 (9.4) | 223 (6.2) | 1,322 (9.6) |
| J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | 118 | 24 (1.0) | 94 (0.6) | 35 (1.0) | 83 (0.6) |
| K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 559 | 30 (1.5) | 529 (3.5) | 57 (1.6) | 502 (3.6) |
| L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | 266 | 25 (1.1) | 241 (1.6) | 40 (1.1) | 226 (1.6) |

**ตารางที่ 6** (ต่อ)

หน่วย : แห่ง, คน, (ร้อยละ)

| ประเภทอุตสาหกรรม | จำนวนสถานประกอบการ | ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน | | ความต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | ต้องการ | ไม่ต้องการ | ต้องการ | ไม่ต้องการ |
| M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ | 481 | 48 (2.0) | 433 (2.9) | 78 (2.2) | 403 (2.9) |
| N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน | 394 | 52 (2.2) | 342 (2.3) | 73 (2.0) | 321 (2.3) |
| O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ | 13 | 1 (0.04) | 12 (0.1) | 2 (0.1) | 11 (0.1) |
| P การศึกษา | 210 | 23 (1.0) | 187 (1.2) | 34 (0.9) | 176 (1.3) |
| Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 280 | 16 (0.7) | 264 (1.8) | 32 (0.9) | 248 (1.8) |
| R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ | 65 | 0 (0.0) | 65 (0.4) | 5 (0.1) | 60 (0.4) |
| S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ | 411 | 32 (1.4) | 379 (2.5) | 43 (1.2) | 368 (2.7) |
| T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน | 6 | 0 (0.0) | 6 (0.04) | 1 (0.03) | 5 (0.04) |
| U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก | 3 | 0 (0.0) | 3 (0.02) | 0 (0.0) | 3 (0.02) |
| **รวม** | **17,359** | **2,350 (13.5)** | **15,009 (86.5)** | **3,603 (20.8)** | **13,756 (79.2)** |

**ที่มา :** ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 17,359 แห่ง พบว่า มีการจ้างงานปัจจุบันทั้งสิ้น 408,346 คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 369,921 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 38,425 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจ้างงานสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรม C การผลิต จำนวน 147,070 คน อุตสาหกรรม G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 108,054 คน และอุตสาหกรรม I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 73,270 คน ตามลำดับ

สำหรับความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พบว่า กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวมจำนวน 11,428 คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 9,981 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 1,447 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานจำนวนมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรม C การผลิต จำนวน 5,016 คน อุตสาหกรรม G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 2,368 คน และอุตสาหกรรม F การก่อสร้าง จำนวน 1,505 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

**ตารางที่** 7 จำนวนการจ้างงาน ณ ปัจจุบัน และจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและสัญชาติ ปี 2564

หน่วย : แห่ง, คน

| ประเภทอุตสาหกรรม | จำนวนสถานประกอบการ | จำนวนการจ้างงานปัจจุบัน | | | จำนวนความต้องการแรงงาน | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ไทย | ต่างด้าว | รวม | ไทย | ต่างด้าว | รวม |
| A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | 521 | 5,253 | 1,721 | 6,974 | 279 | 69 | 348 |
| B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน | 129 | 2,249 | 159 | 2,408 | 60 | 26 | 86 |
| C การผลิต | 3,780 | 120,948 | 26,122 | 147,070 | 4,255 | 761 | 5,016 |
| D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ | 48 | 2,199 | 30 | 2,229 | 31 | 0 | 31 |
| E การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง | 77 | 1,611 | 161 | 1,772 | 70 | 8 | 78 |
| F การก่อสร้าง | 1,568 | 15,235 | 2,561 | 17,796 | 1,090 | 415 | 1,505 |
| G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ | 6,262 | 103,749 | 4,305 | 108,054 | 2,278 | 90 | 2,368 |

**ตารางที่** 7 (ต่อ)

หน่วย : แห่ง, คน

| ประเภทอุตสาหกรรม | จำนวนสถานประกอบการ | จำนวนการจ้างงานปัจจุบัน | | | จำนวนความต้องการแรงงาน | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ไทย | ต่างด้าว | รวม | ไทย | ต่างด้าว | รวม |
| H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | 623 | 9,212 | 646 | 9,858 | 202 | 6 | 208 |
| I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | 1,545 | 71,635 | 1,635 | 73,270 | 343 | 27 | 370 |
| J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | 118 | 3,297 | 57 | 3,354 | 108 | 0 | 108 |
| K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 559 | 6,150 | 39 | 6,189 | 167 | 1 | 168 |
| L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | 266 | 3,762 | 145 | 3,907 | 140 | 2 | 142 |
| M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ | 481 | 4,693 | 103 | 4,796 | 117 | 0 | 117 |
| N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน | 394 | 7,531 | 262 | 7,793 | 653 | 19 | 672 |
| O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ | 13 | 299 | 15 | 314 | 4 | 0 | 4 |
| P การศึกษา | 210 | 2,194 | 65 | 2,259 | 44 | 4 | 48 |
| Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 280 | 4,524 | 20 | 4,544 | 58 | 0 | 58 |
| R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ | 65 | 1,066 | 47 | 1,113 | 0 | 0 | 0 |
| S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ | 411 | 4,098 | 328 | 4,426 | 82 | 19 | 101 |
| T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน | 6 | 130 | 4 | 134 | 0 | 0 | 0 |

**ตารางที่** 7 (ต่อ)

หน่วย : แห่ง, คน

| ประเภทอุตสาหกรรม | จำนวนสถานประกอบการ | จำนวนการจ้างงานปัจจุบัน | | | จำนวนความต้องการแรงงาน | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ไทย | ต่างด้าว | รวม | ไทย | ต่างด้าว | รวม |
| U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก | 3 | 86 | 0 | 86 | 0 | 0 | 0 |
| **รวม** | **17,359** | **369,921** | **38,425** | **408,346** | **9,981** | **1,447** | **11,428** |

**ที่มา :** ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่มีความต้องการ ณ ปัจจุบัน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ พบว่า อุตสาหกรรม C การผลิต ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า 200 คน มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำนวน 1,878 คน ตามด้วยอุตสาหกรรม G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำนวน 933 คน และอุตสาหกรรม F การก่อสร้าง ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำนวน 590 คน (ตารางที่ 8)

**ตารางที่ 8** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ ปี 2564

หน่วย : คน

| ประเภทอุตสาหกรรม | ขนาดสถานประกอบการ (จำนวนลูกจ้าง) | | | | | | รวม |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | < 10 | 10 - 19 | 20 - 49 | 50 - 99 | 100-199 | > 200 | |
| A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | 121 | 75 | 44 | 6 | 57 | 45 | 348 |
| B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน | 48 | 2 | 33 | 3 | 0 | 0 | 86 |
| C การผลิต | 733 | 471 | 821 | 210 | 903 | 1,878 | 5,016 |
| D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ | 3 | 2 | 6 | 0 | 0 | 20 | 31 |

**ตารางที่ 8** (ต่อ)

หน่วย : คน

| ประเภทอุตสาหกรรม | ขนาดสถานประกอบการ (จำนวนลูกจ้าง) | | | | | | รวม |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | < 10 | 10 - 19 | 20 - 49 | 50 - 99 | 100-199 | > 200 | |
| E การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง | 27 | 17 | 2 | 7 | 7 | 18 | 78 |
| F การก่อสร้าง | 590 | 460 | 356 | 50 | 4 | 45 | 1,505 |
| G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ | 933 | 507 | 722 | 66 | 66 | 74 | 2,368 |
| H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | 59 | 42 | 42 | 60 | 0 | 5 | 208 |
| I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | 201 | 55 | 112 | 2 | 0 | 0 | 370 |
| J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | 22 | 6 | 18 | 18 | 10 | 34 | 108 |
| K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 67 | 45 | 12 | 0 | 0 | 44 | 168 |
| L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | 14 | 10 | 14 | 0 | 57 | 47 | 142 |
| M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ | 49 | 23 | 30 | 3 | 0 | 12 | 117 |
| N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน | 52 | 110 | 188 | 312 | 0 | 10 | 672 |
| O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| P การศึกษา | 31 | 9 | 8 | 0 | 0 | 0 | 48 |
| Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 16 | 0 | 7 | 0 | 0 | 35 | 58 |
| S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ | 40 | 5 | 20 | 9 | 6 | 21 | 101 |
| **รวม** | **3,006** | **1,843** | **2,435** | **746** | **1,110** | **2,288** | **11,428** |

**ที่มา :** ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Marker) โดยจากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในเวลา 2 เดือน พบว่า กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการที่สามารถหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรม D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ (ร้อยละ 93.5) อุตสาหกรรม K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ 86.9) และ อุตสาหกรรม J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (ร้อยละ 84.3) ตามลำดับ ในขณะที่กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรม O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 100.0) อุตสาหกรรม B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน (ร้อยละ 45.3) และอุตสาหกรรม F การก่อสร้าง (ร้อยละ 42.6) ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

**ตารางที่ 9** ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2564

หน่วย : คน, (ร้อยละ)

| ประเภทอุตสาหกรรม | ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน | | |
|---|---|---|---|
| | รวมจำนวนแรงงานที่มีความต้องการ | สามารถหาแรงงานได้ | ไม่สามารถหาแรงงานได้ |
| A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | 348 | 219 (62.9) | 129 (37.1) |
| B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน | 86 | 47 (54.7) | 39 (45.3) |
| C การผลิต | 5,016 | 3,024 (60.3) | 1,992 (39.7) |
| D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ | 31 | 29 (93.5) | 2 (6.5) |
| E การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง | 78 | 54 (69.2) | 24 (30.8) |
| F การก่อสร้าง | 1,505 | 864 (57.4) | 641 (42.6) |
| G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ | 2,368 | 1,647 (69.6) | 721 (30.4) |
| H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | 208 | 138 (66.3) | 70 (33.7) |
| I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | 370 | 217 (58.6) | 153 (41.4) |
| J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | 108 | 91 (84.3) | 17 (15.7) |
| K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 168 | 146 (86.9) | 22 (13.1) |
| L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | 142 | 96 (67.6) | 46 (32.4) |

**ตารางที่ 9** (ต่อ)

หน่วย : คน, (ร้อยละ)

| ประเภทอุตสาหกรรม | ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน | | |
|---|---|---|---|
| | รวมจำนวนแรงงานที่มีความต้องการ | สามารถหาแรงงานได้ | ไม่สามารถหาแรงงานได้ |
| M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ | 117 | 86 (73.5) | 31 (26.5) |
| N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน | 672 | 522 (77.7) | 150 (22.3) |
| O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ | 4 | 0 (0.0) | 4 (100.0) |
| P การศึกษา | 48 | 35 (72.9) | 13 (27.1) |
| Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 58 | 46 (79.3) | 12 (20.7) |
| S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ | 101 | 60 (59.4) | 41 (40.6) |
| **รวม** | **11,428** | **7,321 (64.1)** | **4,107 (35.9)** |

**ที่มา :** ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน พบว่า ในอุตสาหกรรม C การผลิต มีความต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มากที่สุด จำนวน 2,092 คน รองลงมา คือ ตำแหน่งผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 1,417 คน ตามด้วยอุตสาหกรรม G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มากที่สุด จำนวน 671 รองลงมา คือ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 479 คน และอุตสาหกรรม F การก่อสร้าง มีความต้องการแรงงานในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มากที่สุด จำนวน 631 คน รองลงมา คือ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 561 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 10)

**ตารางที่ 10** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน ปี 2564

หน่วย : คน

| ประเภทอุตสาหกรรม | ตำแหน่งงาน | | | | | | | | | รวม |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ | ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | เสมียน | พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง | ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | |
| A เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง | 3 | 45 | 0 | 13 | 6 | 5 | 13 | 57 | 206 | 348 |
| B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 13 | 24 | 45 | 86 |
| C การผลิต | 16 | 260 | 249 | 57 | 129 | 7 | 789 | 1,417 | 2,092 | 5,016 |
| D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ | 1 | 15 | 10 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 31 |
| E การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง | 0 | 15 | 3 | 0 | 7 | 0 | 8 | 17 | 28 | 78 |
| F การก่อสร้าง | 3 | 57 | 53 | 6 | 30 | 0 | 631 | 164 | 561 | 1,505 |
| G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ | 45 | 161 | 42 | 77 | 671 | 2 | 456 | 435 | 479 | 2,368 |
| H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | 1 | 6 | 4 | 7 | 6 | 0 | 19 | 152 | 13 | 208 |

**ตารางที่ 10** (ต่อ)

หน่วย : คน

| ประเภทอุตสาหกรรม | ตำแหน่งงาน | | | | | | | | | รวม |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ | ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | เสมียน | พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง | ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | |
| I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | 3 | 21 | 1 | 2 | 122 | 0 | 9 | 44 | 168 | 370 |
| J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | 5 | 11 | 59 | 2 | 17 | 0 | 13 | 0 | 1 | 108 |
| K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 3 | 71 | 48 | 15 | 21 | 0 | 3 | 2 | 5 | 168 |
| L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | 10 | 56 | 19 | 6 | 11 | 0 | 20 | 3 | 17 | 142 |
| M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ | 7 | 34 | 16 | 0 | 18 | 3 | 24 | 8 | 7 | 117 |
| N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน | 2 | 70 | 7 | 2 | 23 | 0 | 40 | 356 | 172 | 672 |
| O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| P การศึกษา | 1 | 28 | 5 | 1 | 0 | 0 | 3 | 3 | 7 | 48 |

**ตารางที่ 10** (ต่อ)

หน่วย : คน

| ประเภทอุตสาหกรรม | ตำแหน่งงาน | | | | | | | | | รวม |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ | ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | เสมียน | พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง | ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | |
| Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 0 | 30 | 0 | 1 | 3 | 0 | 1 | 12 | 11 | 58 |
| S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ | 1 | 31 | 7 | 3 | 6 | 0 | 19 | 28 | 6 | 101 |
| **รวม** | **101** | **914** | **528** | **193** | **1,070** | **17** | **2,063** | **2,723** | **3,819** | **11,428** |

**ที่มา :** ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด คือ วุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 จำนวน 4,553 คน และพบว่า อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่า ม. 3 มากที่สุด สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรม C การผลิต จำนวน 2,372 คน อุตสาหกรรม F การก่อสร้าง จำนวน 859 คน และอุตสาหกรรม G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 634 คน ตามลำดับ

สำหรับวุฒิการศึกษาระดับ ม. 3 พบว่า อุตสาหกรรม C การผลิต มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำนวน 1,423 คน ระดับ ม. 6 อุตสาหกรรม G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำนวน 513 คน ระดับ ปวช. อุตสาหกรรม C การผลิต มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำนวน 228 คน ระดับ ปวส./ อนุปริญญา อุตสาหกรรม อุตสาหกรรม C การผลิต มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำนวน 323 คน ระดับปริญญาตรี อุตสาหกรรม C การผลิต

มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำนวน 319 คน และระดับสูงกว่าปริญญาตรี อุตสาหกรรม D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำนวน 22 คน (ตารางที่ 11)

**ตารางที่ 11** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ปี 2564

หน่วย : คน

| ประเภทอุตสาหกรรม | วุฒิการศึกษา | | | | | | | รวม |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ต่ำกว่า ม.3 | ม.3 | ม.6 | ปวช. | ปวส./ อนุปริญญา | ปริญญาตรี | สูงกว่าปริญญาตรี | |
| A เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง | 215 | 41 | 19 | 7 | 13 | 53 | 0 | 348 |
| B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน | 56 | 16 | 5 | 2 | 4 | 3 | 0 | 86 |
| C การผลิต | 2,372 | 1,423 | 349 | 228 | 323 | 319 | 2 | 5,016 |
| D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ | 1 | 0 | 1 | 0 | 4 | 3 | 22 | 31 |
| E การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง | 30 | 15 | 2 | 4 | 11 | 16 | 0 | 78 |
| F การก่อสร้าง | 859 | 240 | 105 | 83 | 134 | 84 | 0 | 1,505 |
| G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ | 643 | 604 | 513 | 205 | 263 | 139 | 1 | 2,368 |
| H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | 109 | 52 | 22 | 5 | 13 | 7 | 0 | 208 |
| I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | 147 | 74 | 87 | 30 | 16 | 16 | 0 | 370 |
| J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | 0 | 5 | 8 | 14 | 3 | 78 | 0 | 108 |

**ตารางที่ 11** (ต่อ)

หน่วย : คน

| ประเภทอุตสาหกรรม | วุฒิการศึกษา | | | | | | | รวม |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ต่ำกว่า ม.3 | ม.3 | ม.6 | ปวช. | ปวส./ อนุปริญญา | ปริญญาตรี | สูงกว่าปริญญาตรี | |
| K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 3 | 19 | 15 | 7 | 6 | 118 | 0 | 168 |
| L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | 11 | 8 | 2 | 12 | 13 | 96 | 0 | 142 |
| M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ | 6 | 16 | 6 | 2 | 33 | 52 | 2 | 117 |
| N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน | 84 | 413 | 98 | 2 | 54 | 21 | 0 | 672 |
| O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 4 |
| P การศึกษา | 1 | 5 | 5 | 3 | 2 | 32 | 0 | 48 |
| Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 3 | 5 | 23 | 1 | 5 | 21 | 0 | 58 |
| S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ | 13 | 23 | 7 | 17 | 9 | 32 | 0 | 101 |
| **รวม** | **4,553** | **2,959** | **1,267** | **623** | **909** | **1,090** | **27** | **11,428** |

**ที่มา :** ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่มีอายุ 15 – 29 ปี มากที่สุด จำนวน 4,852 คน รองลงมา คือ อายุ 30 – 44 ปี จำนวน 4,232 คน โดยตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานอายุ 15 – 29 ปี และ 30 – 44 ปี มากที่สุด คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน รองลงมา ได้แก่ ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

**ตารางที่ 12** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ ปี 2564

หน่วย : คน

| ตำแหน่งงาน | ช่วงอายุ | | | | | รวม |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 15 - 29 ปี | 30 - 44 ปี | 45 - 59 ปี | 60 ปี ขึ้นไป | ไม่จำกัดอายุ | |
| 1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ | 28 | 58 | 4 | 0 | 11 | 101 |
| 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | 435 | 335 | 2 | 0 | 142 | 914 |
| 3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | 283 | 171 | 1 | 0 | 73 | 528 |
| 4. เสมียน | 111 | 68 | 2 | 0 | 12 | 193 |
| 5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | 690 | 268 | 10 | 1 | 101 | 1,070 |
| 6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง | 9 | 8 | 0 | 0 | 0 | 17 |
| 7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 853 | 839 | 24 | 1 | 346 | 2,063 |
| 8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 1,006 | 1,225 | 63 | 3 | 426 | 2,723 |
| 9. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | 1,437 | 1,260 | 83 | 10 | 1,029 | 3,819 |
| **รวม** | **4,852** | **4,232** | **189** | **15** | **2,140** | **11,428** |

**ที่มา :** ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน แรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน 4,083 คน รองลงมา คือ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 3,540 คน โดยระดับไร้ฝีมือตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน รองลงมา ได้แก่ ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ระดับกึ่งฝีมือตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ถัดมาระดับมีฝีมือตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และระดับผู้เชี่ยวชาญ ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

**ตารางที่ 13** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ ปี 2564

หน่วย : คน

| ตำแหน่งงาน | ระดับฝีมือ | | | | รวม |
|---|---|---|---|---|---|
| | แรงงานไร้ฝีมือ | แรงงานกึ่งฝีมือ | แรงงานฝีมือ | ผู้เชี่ยวชาญ | |
| 1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ | 0 | 0 | 55 | 46 | 101 |
| 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | 111 | 249 | 276 | 278 | 914 |
| 3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | 45 | 144 | 176 | 163 | 528 |
| 4. เสมียน | 18 | 99 | 55 | 21 | 193 |
| 5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | 387 | 423 | 184 | 76 | 1,070 |
| 6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง | 5 | 2 | 6 | 4 | 17 |
| 7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 150 | 622 | 1,078 | 213 | 2,063 |

**ตารางที่ 13** (ต่อ)

หน่วย : คน

| ตำแหน่งงาน | ระดับฝีมือ | | | | รวม |
|---|---|---|---|---|---|
| | แรงงานไร้ฝีมือ | แรงงานกึ่งฝีมือ | แรงงานฝีมือ | ผู้เชี่ยวชาญ | |
| 8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 1,234 | 1,018 | 370 | 101 | 2,723 |
| 9. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | 2,133 | 983 | 652 | 51 | 3,819 |
| **รวม** | **4,083** | **3,540** | **2,852** | **953** | **11,428** |

**ที่มา :** ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน แรงงานที่มีวุฒิการศึกษา ต่ำกว่า ม.3 มากที่สุด จำนวน 4,553 คน รองลงมา คือ วุฒิการศึกษา ม.3 จำนวน 2,949 คน โดยระดับต่ำกว่า ม.3 ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ระดับ ม.3 ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ระดับ ม.6 ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ ระดับ ปวช. ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ ระดับ ปวส./ อนุปริญญา ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ

สำหรับระดับปริญญาตรี ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และระดับสูงกว่าปริญญาตรี ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

**ตารางที่ 14** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา ปี 2564

หน่วย : คน

| ตำแหน่งงาน | วุฒิการศึกษา | | | | | | | รวม |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ต่ำกว่า ม.3 | ม.3 | ม.6 | ปวช. | ปวส./ อนุปริญญา | ปริญญาตรี | สูงกว่าปริญญาตรี | |
| 1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 99 | 2 | 101 |
| 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | 53 | 75 | 116 | 55 | 154 | 448 | 13 | 914 |
| 3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | 63 | 2 | 37 | 18 | 56 | 341 | 11 | 528 |
| 4. เสมียน | 16 | 13 | 38 | 19 | 60 | 46 | 1 | 193 |
| 5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | 146 | 310 | 289 | 88 | 109 | 128 | 0 | 1,070 |
| 6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง | 10 | 0 | 2 | 0 | 1 | 4 | 0 | 17 |
| 7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 585 | 348 | 309 | 340 | 463 | 18 | 0 | 2,063 |
| 8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 954 | 1,395 | 235 | 67 | 45 | 27 | 0 | 2,723 |
| 9. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | 2,726 | 806 | 239 | 23 | 10 | 15 | 0 | 3,819 |
| **รวม** | **4,553** | **2,949** | **1,265** | **610** | **898** | **1,126** | **27** | **11,428** |

**ที่มา :** ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม Soft Skill สำหรับด้าน Hard Skills พบว่า

สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่มีความสามารถเฉพาะวิชาชีพ มากที่สุด จำนวน 2,538 คน รองลงมา ได้แก่ มีประสบการณ์ จำนวน 557 คน และมีทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟท์แวร์ จำนวน 305 คน ตามลำดับ และด้าน Soft Skills พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่มีความอดทนมากที่สุด จำนวน 544 คน รองลงมา ได้แก่ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ จำนวน 161 คน และการมีจิตสาธารณะ จำนวน 128 คน ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาตามตำแหน่งงาน ด้าน Hard Skills พบว่า ตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานที่มีความสามารถเฉพาะวิชาชีพ มากที่สุด คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และตำแหน่งงาน ด้าน Soft Skills พบว่า ตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานที่มีความอดทน มากที่สุด คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน รองลงมา ได้แก่ ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ตารางที่ 15)

**ตารางที่ 15** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ปี 2564

หน่วย : คน

| ทักษะ | ตำแหน่งงาน | | | | | | | | | รวม |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ | ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | เสมียน | พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง | ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | |
| H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ | 4 | 10 | 27 | 8 | 17 | 0 | 0 | 5 | 24 | 95 |
| H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟท์แวร์ | 6 | 68 | 95 | 44 | 34 | 0 | 19 | 23 | 16 | 305 |

**ตารางที่ 15** (ต่อ)

หน่วย : คน

| ทักษะ | ตำแหน่งงาน | | | | | | | | | รวม |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ | ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | เสมียน | พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง | ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | |
| H3 คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ | 3 | 35 | 7 | 3 | 5 | 0 | 0 | 0 | 4 | 57 |
| H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง | 5 | 56 | 7 | 3 | 121 | 0 | 1 | 46 | 7 | 246 |
| H5 การบริหารจัดการ | 11 | 13 | 11 | 3 | 9 | 0 | 25 | 15 | 16 | 103 |
| H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า | 0 | 15 | 12 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 | 2 | 37 |
| H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ | 11 | 140 | 79 | 13 | 65 | 5 | 718 | 709 | 798 | 2,538 |
| H9 ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่ | 0 | 4 | 0 | 0 | 11 | 0 | 4 | 161 | 28 | 208 |
| H10 มีประสบการณ์ | 4 | 60 | 34 | 0 | 13 | 0 | 79 | 348 | 19 | 557 |
| S1 ความซื่อสัตย์สุจริต | 0 | 2 | 0 | 1 | 4 | 0 | 0 | 1 | 1 | 9 |
| S2 ความอดทน | 8 | 10 | 8 | 8 | 17 | 5 | 113 | 146 | 229 | 544 |
| S3 ความขยันหมั่นเพียร | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 82 | 34 | 119 |

**ตารางที่ 15** (ต่อ)

หน่วย : คน

| ทักษะ | ตำแหน่งงาน | | | | | | | | | รวม |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ | ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | เสมียน | พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง | ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | |
| S4 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ | 0 | 5 | 2 | 0 | 11 | 0 | 24 | 45 | 74 | 161 |
| S5 ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ | 0 | 6 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 12 |
| S6 ความใฝ่เรียนรู้ | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 3 | 5 | 0 | 12 |
| S7 ความตรงต่อเวลา | 0 | 3 | 0 | 4 | 6 | 0 | 2 | 0 | 17 | 32 |
| S8 การมีจิตสาธารณะ | 8 | 5 | 10 | 0 | 93 | 0 | 0 | 8 | 4 | 128 |
| S9 การทำงานเป็นทีม | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| S10 สุขภาพแข็งแรง | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 50 | 16 | 72 |
| S11 ความเป็นผู้นำ | 2 | 2 | 7 | 0 | 6 | 0 | 4 | 22 | 0 | 43 |
| S12 ความมีมนุษยสัมพันธ์ | 0 | 10 | 0 | 2 | 36 | 0 | 22 | 15 | 28 | 113 |
| ไม่ระบุ | 39 | 466 | 223 | 102 | 615 | 7 | 1,041 | 1,041 | 2,499 | 6,033 |
| **รวม** | **101** | **914** | **528** | **193** | **1,070** | **17** | **2,063** | **2,723** | **3,819** | **11,428** |

**ที่มา :** ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ จำนวน 6,134 คน รองลงมา คือ มีประสบการณ์การทำงาน 1 - 2 ปี จำนวน 4,535 คน

โดยที่ตำแหน่งงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์การทำงาน มีความต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มากที่สุด ตำแหน่งงานที่ต้องมีประสบการณ์การทำงาน 1 – 2 ปี และ ประสบการณ์การทำงาน 3 - 9 ปี มีความต้องการแรงงานในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มากที่สุด และตำแหน่งงานที่ต้องมีประสบการณ์การทำงาน 10 ปีขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ มากที่สุด (ตารางที่ 16)

**ตารางที่ 16** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน ปี 2564

หน่วย : คน

| ตำแหน่งงาน | ประสบการณ์การทำงาน | | | | รวม |
|---|---|---|---|---|---|
| | ไม่มี | 1 - 2 ปี | 3 - 9 ปี | >10 ปี | |
| 1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ | 21 | 32 | 39 | 9 | 101 |
| 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | 268 | 443 | 200 | 3 | 914 |
| 3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | 180 | 250 | 98 | 0 | 528 |
| 4. เสมียน | 87 | 98 | 8 | 0 | 193 |
| 5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | 570 | 464 | 36 | 0 | 1,070 |
| 6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง | 10 | 7 | 0 | 0 | 17 |
| 7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 506 | 1,309 | 241 | 7 | 2,063 |
| 8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 1,775 | 865 | 83 | 0 | 2,723 |
| 9. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | 2,717 | 1,067 | 35 | 0 | 3,819 |
| **รวม** | **6,134** | **4,535** | **740** | **19** | **11,428** |

**ที่มา :** ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

# ส่วนที่
# 3
# การประมาณการความต้องการแรงงาน
# (อุปสงค์แรงงาน)
# ปี 2565 – 2569

## ส่วนที่ 3
## การประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2565 – 2569

การประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2565 – 2569 ในส่วนนี้เป็นข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มีการพัฒนาซอฟแวร์ โดยเป็นข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

การประมาณการความต้องการแรงงานโดยรวมทั่วประเทศ ในช่วงปี 2565 – 2569 พบว่าทั่วประเทศมีความต้องการแรงงานโดยรวม เฉลี่ย 37,426,806 คนต่อปี และมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.23 อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้น 3 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรม N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน อุตสาหกรรม E การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง และอุตสาหกรรม R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการลดลง 3 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรม P การศึกษา อุตสาหกรรม B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน และอุตสาหกรรม F การก่อสร้าง ตามลำดับ และโดยเฉลี่ยรวมแล้วอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ในระยะ 5 ปี ได้แก่ อุตสาหกรรม A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง อุตสาหกรรม C การผลิต และอุตสาหกรรม G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์

**ตารางที่ 17** ประมาณการความต้องการแรงงานโดยรวม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ทั่วประเทศ ปี 2565 – 2569

หน่วย : คน, ร้อยละ

| ประเภทอุตสาหกรรม | ปี | | | | | ผลเฉลี่ย | อัตราการเติบโตเฉลี่ย |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2565 | 2566 | 2567 | 2568 | 2569 | | |
| A | 13,439,350 | 13,549,284 | 13,598,161 | 13,660,251 | 13,696,537 | 13,588,717 | 0.48 |
| B | 63,596 | 62,134 | 60,536 | 59,265 | 58,007 | 60,708 | -2.27 |
| C | 6,151,184 | 6,097,880 | 6,158,675 | 6,131,046 | 6,120,961 | 6,131,949 | -0.12 |
| D | 115,861 | 118,026 | 119,709 | 121,655 | 123,510 | 119,752 | 1.61 |

**ตารางที่ 17** (ต่อ)

หน่วย : คน, ร้อยละ

| ประเภทอุตสาหกรรม | ปี | | | | | ผลเฉลี่ย | อัตราการเติบโตเฉลี่ย |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2565 | 2566 | 2567 | 2568 | 2569 | | |
| E | 111,363 | 114,326 | 116,907 | 119,857 | 122,780 | 117,047 | 2.47 |
| F | 2,027,313 | 1,995,658 | 1,948,185 | 1,904,497 | 1,864,193 | 1,947,969 | -2.07 |
| G | 5,972,128 | 5,891,682 | 5,809,124 | 5,754,312 | 5,702,194 | 5,825,888 | -1.15 |
| H | 1,050,905 | 1,070,900 | 1,083,063 | 1,097,579 | 1,111,060 | 1,082,701 | 1.40 |
| I | 2,396,489 | 2,367,120 | 2,348,062 | 2,349,286 | 2,357,525 | 2,363,696 | -0.41 |
| J | 198,159 | 195,696 | 192,417 | 189,623 | 186,658 | 192,511 | -1.48 |
| K | 549,451 | 548,272 | 546,017 | 546,039 | 546,250 | 547,206 | -0.15 |
| L | 145,371 | 140,089 | 137,871 | 137,304 | 136,837 | 139,494 | -1.49 |
| M | 321,716 | 322,400 | 320,911 | 320,885 | 320,573 | 321,297 | -0.09 |
| N | 417,777 | 435,290 | 443,876 | 454,150 | 464,650 | 443,149 | 2.70 |
| O | 1,597,003 | 1,580,903 | 1,558,178 | 1,539,296 | 1,518,945 | 1,558,865 | -1.24 |
| P | 1,096,222 | 1,073,965 | 1,047,530 | 1,023,471 | 998,552 | 1,047,948 | -2.31 |
| Q | 642,560 | 631,403 | 617,503 | 605,100 | 592,100 | 617,733 | -2.02 |
| R | 232,010 | 235,407 | 238,600 | 243,538 | 248,953 | 239,702 | 1.78 |
| S | 855,069 | 862,143 | 866,848 | 875,962 | 883,663 | 868,737 | 0.83 |
| T | 217,295 | 214,960 | 211,651 | 208,887 | 205,898 | 211,738 | -1.34 |
| **รวม** | **37,600,824** | **37,507,536** | **37,423,823** | **37,342,002** | **37,259,847** | **37,426,806** | **-0.23** |

**ที่มา :** ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

การประมาณความต้องการโดยรวมทั่วประเทศ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ในช่วงปี 2565 – 2569 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง ในทุกระดับวุฒิการศึกษา โดยแรงงานที่มีระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 จะเป็นที่ต้องการมากที่สุด มีความต้องแรงงานเฉลี่ย 17,885,515 คนต่อปี รองลงมาได้แก่ ระดับ ม.3 มีความต้องแรงงานเฉลี่ย 6,101,683 คน และระดับปริญญาตรี มีความต้องแรงงานเฉลี่ย 4,827,323 คนต่อปี ตามลำดับ (ตารางที่ 18)

**ตารางที่ 18** ประมาณการความต้องการแรงงานโดยรวม จำแนกตามวุฒิการศึกษา ทั่วประเทศ ปี 2565 – 2569

หน่วย : คน, ร้อยละ

| วุฒิการศึกษา | ปี | | | | | ผลเฉลี่ย | อัตราการเติบโตเฉลี่ย |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2565 | 2566 | 2567 | 2568 | 2569 | | |
| 1. ต่ำกว่า ม.3 | 17,880,703 | 17,893,228 | 17,887,842 | 17,887,162 | 17,878,639 | 17,885,515 | 0.00 |
| 2. ม.3 | 6,126,427 | 6,109,104 | 6,101,729 | 6,090,178 | 6,080,978 | 6,101,683 | -0.19 |
| 3. ม.6 | 1,375,302 | 1,367,583 | 1,363,002 | 1,358,142 | 1,354,145 | 1,363,635 | -0.39 |
| 4. ปวช. | 4,669,270 | 4,650,805 | 4,641,757 | 4,629,734 | 4,619,520 | 4,642,217 | -0.27 |
| 5. ปวส./อนุปริญญา | 1,848,083 | 1,836,765 | 1,830,841 | 1,823,289 | 1,817,074 | 1,831,210 | -0.42 |
| 6. ปริญญาตรี | 4,908,134 | 4,865,651 | 4,823,974 | 4,787,189 | 4,751,668 | 4,827,323 | -0.81 |
| 7. สูงกว่าปริญญาตรี | 792,906 | 784,400 | 774,680 | 766,309 | 757,825 | 775,224 | -1.12 |
| **รวม** | **37,600,826** | **37,507,537** | **37,423,824** | **37,342,003** | **37,259,848** | **37,426,808** | **-0.23** |

**ที่มา :** ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

การประมาณความต้องการโดยรวมทั่วประเทศ จำแนกตามตำแหน่งงาน ในช่วงปี 2565 – 2569 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เกือบทุกตำแหน่งงาน ยกเว้นตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง และผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น โดยแรงงานตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง เป็นที่ต้องการมากที่สุด มีความต้องแรงงานเฉลี่ย 12,657,751 คนต่อปี รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มีความต้องแรงงานเฉลี่ย 6,920,621 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีความต้องแรงงานเฉลี่ย 4,144,751 คนต่อปี ตามลำดับ (ตารางที่ 19)

**ตารางที่ 19** ประมาณการความต้องการแรงงานโดยรวม จำแนกตามตำแหน่งงาน ทั่วประเทศ ปี 2565 – 2569

หน่วย : คน, ร้อยละ

| ตำแหน่งงาน | ปี | | | | | ผลเฉลี่ย | อัตราการเติบโตเฉลี่ย |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2565 | 2566 | 2567 | 2568 | 2569 | | |
| 1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ | 1,372,148 | 1,358,957 | 1,346,195 | 1,334,692 | 1,324,117 | 1,347,222 | -0.89 |
| 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | 2,043,322 | 2,017,631 | 1,988,723 | 1,961,877 | 1,934,589 | 1,989,228 | -1.36 |
| 3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | 1,634,225 | 1,622,997 | 1,615,164 | 1,606,269 | 1,598,295 | 1,615,390 | -0.55 |
| 4. เสมียน | 1,431,062 | 1,423,486 | 1,417,763 | 1,411,514 | 1,406,056 | 1,417,976 | -0.44 |
| 5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | 7,039,445 | 6,966,429 | 6,896,501 | 6,863,437 | 6,837,290 | 6,920,621 | -0.73 |
| 6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง | 12,520,485 | 12,621,659 | 12,666,301 | 12,723,453 | 12,756,857 | 12,657,751 | 0.47 |
| 7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 4,204,649 | 4,163,036 | 4,151,989 | 4,116,025 | 4,088,055 | 4,144,751 | -0.70 |
| 8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 3,525,286 | 3,515,510 | 3,536,413 | 3,531,487 | 3,531,886 | 3,528,116 | 0.05 |
| 9. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | 3,830,201 | 3,817,830 | 3,804,772 | 3,793,247 | 3,782,703 | 3,805,751 | -0.31 |
| **รวม** | **37,600,824** | **37,507,536** | **37,423,823** | **37,342,001** | **37,259,847** | **37,426,806** | **-0.23** |

**ที่มา :** ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

การประมาณความต้องการแรงงานโดยรวมทั่วประเทศ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ในช่วงปี 2565 – 2569 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง ทุกขนาดสถานประกอบการ โดยผู้ประกอบธุรกิจของตนเอง เป็นที่ต้องการมากที่สุด มีความต้องแรงงานเฉลี่ย 22,817,582 คนต่อปี รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องแรงงานเฉลี่ย 5,705,413 คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า 200 คน มีความต้องแรงงานเฉลี่ย 3,624,659 คนต่อปี ตามลำดับ (ตารางที่ 20)

**ตารางที่ 20** ประมาณการความต้องการแรงงานโดยรวม จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ทั่วประเทศ ปี 2565 – 2569

หน่วย : คน, ร้อยละ

| ขนาดสถานประกอบการ | ปี | | | | | ผลเฉลี่ย | อัตราการเติบโตเฉลี่ย |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2565 | 2566 | 2567 | 2568 | 2569 | | |
| 1. น้อยกว่า 10 คน | 5,767,135 | 5,737,709 | 5,702,259 | 5,673,542 | 5,646,422 | 5,705,413 | -0.53 |
| 2. 10 - 19 คน | 1,713,808 | 1,701,630 | 1,690,057 | 1,680,035 | 1,671,600 | 1,691,426 | -0.62 |
| 3. 20 - 49 คน | 1,343,347 | 1,335,800 | 1,330,547 | 1,324,986 | 1,320,822 | 1,331,101 | -0.42 |
| 4. 50 - 99 คน | 1,023,349 | 1,017,551 | 1,015,511 | 1,011,250 | 1,008,279 | 1,015,188 | -0.37 |
| 5. 100 - 199 คน | 1,249,462 | 1,241,481 | 1,243,030 | 1,238,035 | 1,235,184 | 1,241,438 | -0.29 |
| 6. มากกว่า 200 คน | 3,640,500 | 3,614,189 | 3,634,559 | 3,620,215 | 3,613,833 | 3,624,659 | -0.18 |
| 7. ผู้ประกอบธุรกิจของตนเอง | 22,863,224 | 22,859,177 | 22,807,860 | 22,793,941 | 22,763,707 | 22,817,582 | -0.11 |
| **รวม** | **37,600,825** | **37,507,537** | **37,423,824** | **37,342,002** | **37,259,848** | **37,426,807** | **-0.23** |

**ที่มา :** ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

# ส่วนที่

# 4

# การประมาณการการผลิตแรงงาน

# (อุปทานแรงงาน)

# ปี 2565 - 2569

# ส่วนที่ 4
# การประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2565 - 2569

การประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2565 – 2569 ในส่วนนี้เป็นข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มีการพัฒนาซอฟแวร์ โดยเป็นข้อมูลการประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา และตำแหน่งงาน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

การประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565 – 2569 พบว่าทุกระดับการศึกษามีแนวโน้มของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ลดลงในทุกปี (ตารางที่ 21)

**ตารางที่ 21** ประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565 – 2569

หน่วย : คน

| ระดับการศึกษา | ปี พ.ศ. | | | | | ผลเฉลี่ย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2565 | 2566 | 2567 | 2568 | 2569 | |
| ต่ำกว่าประถมศึกษา | 33,685 | 33,251 | 32,817 | 32,362 | 31,910 | 32,805 |
| ประถมศึกษา | 14,222 | 14,039 | 13,856 | 13,664 | 13,473 | 13,851 |
| ม.ต้น | 129,500 | 127,832 | 126,162 | 124,416 | 122,675 | 126,117 |
| ม.ปลายสายสามัญ | 35,236 | 34,783 | 34,328 | 33,853 | 33,379 | 34,316 |
| ม.ปลายสายอาชีวศึกษา | 23,226 | 22,926 | 22,627 | 22,314 | 22,002 | 22,619 |
| อุดมศึกษา สายวิชาการ | 512,684 | 506,082 | 499,471 | 492,557 | 485,665 | 499,292 |
| **รวม** | **748,553** | **738,913** | **729,261** | **719,166** | **709,104** | **729,000** |

**ที่มา :** ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

การประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่โดยรวมทั่วประเทศ ในช่วง ปี 2565 – 2569 พบว่าทั่วประเทศมีอุปทานแรงงานเข้าใหม่โดยรวม 3,521,483 คน และมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 1.34 ในช่วง 5 ปี อุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรม G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่รวม 677,877 คน รองลงมา ได้แก่ อุตสาหกรรม C การผลิต มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่รวม 522,336 คน และอุตสาหกรรม A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่รวม 487,238 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 22)

**ตารางที่ 22** ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ทั่วประเทศ ปี 2565 – 2569

หน่วย : คน, ร้อยละ

| ประเภทอุตสาหกรรม | ปี พ.ศ. | | | | | ผลรวม | อัตราการเติบโตเฉลี่ย |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2565 | 2566 | 2567 | 2568 | 2569 | | |
| A | 100,061 | 98,773 | 97,483 | 96,133 | 94,788 | 487,238 | -1.34 |
| B | 1,167 | 1,152 | 1,137 | 1,122 | 1,106 | 5,684 | -1.33 |
| C | 107,269 | 105,888 | 104,505 | 103,058 | 101,616 | 522,336 | -1.34 |
| D | 4,690 | 4,630 | 4,569 | 4,506 | 4,443 | 22,838 | -1.34 |
| E | 3,382 | 3,339 | 3,295 | 3,250 | 3,204 | 16,470 | -1.34 |
| F | 29,447 | 29,068 | 28,688 | 28,291 | 27,895 | 143,389 | -1.34 |
| G | 139,212 | 137,419 | 135,624 | 133,747 | 131,875 | 677,877 | -1.34 |
| H | 32,718 | 32,297 | 31,875 | 31,434 | 30,994 | 159,318 | -1.34 |
| I | 51,214 | 50,554 | 49,894 | 49,203 | 48,515 | 249,380 | -1.34 |
| J | 14,827 | 14,636 | 14,445 | 14,245 | 14,046 | 72,199 | -1.34 |
| K | 34,164 | 33,724 | 33,283 | 32,822 | 32,363 | 166,356 | -1.34 |
| L | 8,593 | 8,482 | 8,371 | 8,255 | 8,140 | 41,841 | -1.34 |
| M | 24,139 | 23,829 | 23,517 | 23,192 | 22,867 | 117,544 | -1.34 |
| N | 10,862 | 10,722 | 10,582 | 10,436 | 10,290 | 52,892 | -1.34 |
| O | 73,757 | 72,808 | 71,857 | 70,862 | 69,870 | 359,154 | -1.34 |
| P | 45,366 | 44,781 | 44,196 | 43,585 | 42,975 | 220,903 | -1.34 |
| Q | 23,271 | 22,971 | 22,671 | 22,357 | 22,044 | 113,314 | -1.35 |
| R | 4,426 | 4,369 | 4,312 | 4,252 | 4,193 | 21,552 | -1.34 |
| S | 12,874 | 12,708 | 12,542 | 12,368 | 12,195 | 62,687 | -1.35 |
| T | 1,748 | 1,725 | 1,703 | 1,679 | 1,656 | 8,511 | -1.34 |
| **รวม** | **723,187** | **713,875** | **704,549** | **694,797** | **685,075** | **3,521,483** | **-1.34** |

**ที่มา :** ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

การประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่โดยรวมทั่วประเทศ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ในช่วง ปี 2565 – 2569 พบว่า อุปทานแรงงานเข้าใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา และมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 1.24 ในช่วง 5 ปี ระดับการศึกษาที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ระดับปริญญาตรี มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่รวม 2,354,741 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับ ม.3 มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่รวม 613,650 คน และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่รวม 326,425 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 23)

**ตารางที่ 23** ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ทั่วประเทศ ปี 2565 – 2569

หน่วย : คน, ร้อยละ

| วุฒิการศึกษา | ปี | | | | | ผลรวม | อัตราการเติบโตเฉลี่ย |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2565 | 2566 | 2567 | 2568 | 2569 | | |
| 1. ต่ำกว่าประถมศึกษา | 67,037 | 66,172 | 65,308 | 64,404 | 63,504 | 326,425 | -1.34 |
| 2. ประถมศึกษา | 28,218 | 27,855 | 27,490 | 27,108 | 26,731 | 137,402 | -1.34 |
| 3. ม.3 | 126,020 | 124,399 | 122,775 | 121,075 | 119,381 | 613,650 | -1.34 |
| 4. ม.6 | 34,275 | 33,833 | 33,391 | 32,929 | 32,468 | 166,896 | -1.34 |
| 5. ปวช. | 22,521 | 22,229 | 21,939 | 21,636 | 21,332 | 109,657 | -1.35 |
| 6. ปริญญาตรี | 493,027 | 486,678 | 480,321 | 427,670 | 467,045 | 2,354,741 | -1.09 |
| **รวม** | **771,098** | **761,166** | **751,224** | **694,822** | **730,461** | **3,708,771** | **-1.24** |

**ที่มา :** ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

การประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่โดยรวมทั่วประเทศ จำแนกตามตำแหน่งงาน ในช่วง ปี 2565 – 2569 พบว่า อุปทานแรงงานเข้าใหม่ จำแนกตามตำแหน่งงาน และมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 2.42 ในช่วง 5 ปี ตำแหน่งงานที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่รวม 815,605 คน รองลงมา ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่รวม 439,826 คน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่รวม 401,366 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 23)

**ตารางที่ 24** ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จำแนกตามตำแหน่งงาน ทั่วประเทศ ปี 2565 – 2569

หน่วย : คน, ร้อยละ

| ตำแหน่งงาน | ปี | | | | | ผลรวม | อัตราการเติบโตเฉลี่ย |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2565 | 2566 | 2567 | 2568 | 2569 | | |
| 1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ | 43,569 | 43,009 | 42,445 | 41,860 | 41,274 | 212,157 | -1.34 |
| 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | 82,426 | 81,364 | 80,303 | 79,190 | 78,083 | 401,366 | -1.34 |
| 3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | 59,330 | 58,565 | 57,800 | 56,999 | 56,203 | 288,897 | -1.34 |
| 4. เสมียน | 52,802 | 52,122 | 51,438 | 50,728 | 50,016 | 257,106 | -1.35 |
| 5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | 167,495 | 165,340 | 163,180 | 160,919 | 158,671 | 815,605 | -1.34 |
| 6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง | 96,485 | 95,243 | 94,000 | 92,697 | 61,401 | 439,826 | -9.44 |
| 7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 77,102 | 76,112 | 75,114 | 74,075 | 73,041 | 375,444 | -1.34 |
| 8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 74,016 | 73,062 | 72,110 | 71,106 | 70,112 | 360,406 | -1.35 |
| 9. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | 69,614 | 68,720 | 67,822 | 66,882 | 65,949 | 338,987 | -1.34 |
| **รวม** | **722,839** | **713,537** | **704,212** | **694,456** | **654,750** | **3,489,794** | **-2.42** |

**ที่มา :** ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

# ส่วนที่
# 5
# บทสรุปและข้อเสนอแนะ

# ส่วนที่ 5

# บทสรุปและข้อเสนอแนะ

## บทสรุป

การวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในตลาดแรงงาน และเป็นไปในทิศทางเดียวกับนโยบายและกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของประเทศไทยได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องมีข้อมูลความต้องการแรงงานเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ รวมถึงระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน และการบริหารจัดการข้อมูลที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ผลได้ตรงกับสภาพความเป็นจริงที่เกิดขึ้นในตลาดแรงงานมากที่สุด

การเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อใช้ตอบโจทย์ดังกล่าวจึงจำเป็นต้องมีฐานคิดและฐานปฏิบัติที่ให้ความสำคัญและมุ่งสู่ ‘Demand Driven’ หรือความต้องการแรงงานที่แท้จริงของสถานประกอบการในอุตสาหกรรมต่างๆของประเทศเป็นหัวใจสำคัญ ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร ปี 2564 ของ สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน คือหลักฐานเชิงประจักษ์เบื้องต้นที่สามารถสะท้อนถึงความต้องการแรงงานที่แท้จริงของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างในปัจจุบัน และอนาคตอันใกล้ภายใน 1 ปี ยิ่งไปกว่านั้น ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายยังสามารถแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ทั้งระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว

**ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานแรงงานของสถานประกอบประกอบการ**

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานแรงงานของสถานประกอบประกอบการทั่วประเทศด้วยการสุ่มตัวอย่าง ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พบว่า มีสถานประกอบการที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 17,359 แห่ง ประกอบด้วย 21 ประเภทอุตสาหกรรม สรุปผลได้ดังนี้

1. สถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน ร้อยละ 86.5 ส่วนร้อยละ 13.5 มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน สำหรับความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี พบว่า ส่วนใหญ่ไม่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี ร้อยละ 79.2 ในขณะที่ ร้อยละ 20.8 ต้องการแรงงานภายใน 1 ปี โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน และภายใน 1 ปี มากที่สุด คือ อุตสาหกรรม G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์

2. เฉพาะสถานประกอบการที่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 2,350 แห่ง พบว่า มีจำนวนแรงงานที่ต้องการรวม 11,428 คน เป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 9,981 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 1,447 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรม C การผลิต

3. ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการที่คิดว่าจะสามารถหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน มากที่สุด คือ อุตสาหกรรม D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ ขณะที่อุตสาหกรรม O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ เป็นอุตสาหกรรมที่คิดว่าจะไม่สามารถหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน มากที่สุด

4. อุตสาหกรรม C การผลิต ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มากที่สุด โดยต้องการแรงงานที่มีวุฒิต่ำกว่า ม. 3 มากที่สุด

5. สถานประกอบการต้องการแรงงาน ในระดับแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด รองลงมา คือ แรงงานกึ่งฝีมือ โดยมีความต้องการตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มากที่สุด ในระดับกึ่งฝีมือต้องการตำแหน่งผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มากที่สุด ถัดมา คือ ระดับมีฝีมือ ต้องการตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มากที่สุด และระดับผู้เชี่ยวชาญ ต้องการตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มากที่สุด

6. ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีความสามารถเฉพาะวิชาชีพ มากที่สุด รองลงมา ได้แก่ มีประสบการณ์การทำงาน และทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟท์แวร์ ตามลำดับ สำหรับทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (Soft Skills) พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีความอดทน มากที่สุด รองลงมา ได้แก่ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และการมีจิตสาธารณะ ตามลำดับ

**สถานการณ์ด้านอุปสงค์ (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน ปี พ.ศ. 2565 – 2569**

1. การประมาณการความต้องการแรงงานโดยรวมทั่วประเทศ พบว่า ความต้องการแรงงานโดยรวมเฉลี่ย 37,426,806 คนต่อปี และมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 0.23 อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากที่สุด คือ อุตสาหกรรม N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ขณะที่อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการลดลงมากที่สุด คือ อุตสาหกรรม P การศึกษา และโดยเฉลี่ยรวมแล้วอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ในระยะ 5 ปี ได้แก่ อุตสาหกรรม A เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง อุตสาหกรรม C การผลิต และอุตสาหกรรม G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ตามลำดับ

2. ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง ในทุกระดับวุฒิการศึกษา โดยแรงงานระดับต่ำกว่า ม.3 จะเป็นที่ต้องการมากที่สุด

3. ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เกือบทุกตำแหน่งงาน ยกเว้นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง และผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น โดยแรงงานตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง จะเป็นที่ต้องการมากที่สุด

4. ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงทุกขนาดสถานประกอบการ โดยผู้ประกอบธุรกิจของตนเอง จะเป็นที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

**สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน ปี พ.ศ. 2565 – 2569**

1. การประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ พบว่า การประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ทั่วประเทศโดยรวม 3,521,483 คน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมทั่วประเทศ มีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.34 ในช่วง 5 ปี อุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ มากที่สุด คือ อุตสาหกรรม G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์

2. การประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา มีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.24 ในช่วง 5 ปี ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ มากที่สุด คือ ระดับปริญญาตรี

3. การประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จำแนกตามตำแหน่งงาน มีแนวโน้มลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 2.42 ในช่วง 5 ปี ตำแหน่งงานที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ มากที่สุด คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า

## ข้อเสนอแนะ

1. จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมมากได้มีจำนวนน้อย เมื่อเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในประเทศไทย ด้วยข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีอย่างจำกัด คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมสถานประกอบการในการกรอกข้อมูลในแบบสำรวจฯ ทางออนไลน์มากขึ้น เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใกล้เคียงกับจำนวนจริงในตลาดแรงงาน

2. ความไม่ครบถ้วนสมบูรณ์จากคำตอบของแบบสำรวจที่ได้จากสถานประกอบการ โดยเฉพาะในส่วนของข้อคำถามที่มีรายละเอียดต้องตอบลึกขึ้น อย่างเช่น ประเภททักษะ Hard Skills และ Soft Skills เป็นต้น ควรมีการปรับโครงสร้างและรายละเอียดข้อคำถามในแบบสอบถามเพื่อให้ตอบรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการที่อาจมีจุดเน้นที่ต้องการวิเคราะห์ต่างออกไป เช่น ประเด็นของดิจิทัล เป็นต้น

# บรรณานุกรม


สภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, รายได้ประชาชาติของประเทศไทย พ.ศ. 2562
แหล่งที่มา https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=11648&filename=ni_page

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน, ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย
แหล่งที่มา https://ldls.mol.go.th/main

สำนักงานสถิติแห่งชาติ, จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ เป็นรายจังหวัด พ.ศ. 2563
แหล่งที่มา http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/02.aspx

สำนักงานสถิติแห่งชาติ, จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ เป็นรายจังหวัด พ.ศ. 2563
แหล่งที่มา http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/02.aspx

สำนักงานสถิติแห่งชาติ, จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เป็นรายเดือน พ.ศ. 2560 - 2563
แหล่งที่มา http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/02.aspx

สำนักบริหารการทะเบียน กระทรวงมหาดไทย, สถิติจำนวนประชากรและบ้าน
แหล่งที่มา https://stat.bora.dopa.go.th/stat/statnew/statyear/#/

# ภาคผนวก

เลขที่แบบสอบถาม □□□□□

## แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คนลงมา

**คำชี้แจง** : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน **ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น** และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเข็มทิศชี้นำการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ย่างก้าวสู่ความสำเร็จได้อย่างไม่ผิดทิศทาง **หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1380 E-mail : labourecon.nss@gmail.com**

➢ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2564 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

### ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

**ก. ข้อมูลสถานประกอบการ**

1. **เลขทะเบียนพาณิชย์** □□□□□□□□□□□□□ (13 หลัก) 2. **รหัสประกันสังคม** □□□□□□□□□□ (10 หลัก)

3. **ชื่อสถานประกอบการ** ..... 4. **สาขาของสถานประกอบการ** (ถ้ามี) .....

5. **ประเภทกิจการ** ..... **รหัส TSIC** □□□□□ (5 หลัก)

6. **จำนวนพนักงานไทย**.....คน **จำนวนพนักงานต่างด้าว**.....คน 7. **ขนาดสถานประกอบการ** ❒ น้อยกว่า 10 คน ❒ 10 – 19 คน ❒ 20 – 49 คน

8. **ที่อยู่สถานประกอบการ** เลขที่ ..... ซอย..... ถนน ..... หมู่ที่..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต ..... จังหวัด ..... รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์.....

9. **รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล** ชื่อ..... นามสกุล ..... อีเมล..... เบอร์โทรศัพท์.....

**ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ**

**1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่**

❒ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ❒ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)

**2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่** ❒ มี ❒ ไม่มี

**3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่** ❒ ต้องการ ❒ ไม่ต้องการ

4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

| | ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ | | | | | | ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ลำดับ | ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน) | | | จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน) | | คาดว่าภายใน 2 เดือน จะหาคนงานได้หรือไม่ | ช่วงอายุ (ปี) | ทักษะฝีมือ | ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ) | วุฒิการศึกษา | สาขาวิชา | ประสบการณ์ทำงาน |
| | | ชาย | หญิง | ไม่ระบุ | ไทย | ต่างด้าว | | | | | | | |
| 1 | | | | | | | ( ) ใช่<br>( ) ไม่ใช่ | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) ไม่มีประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3 – 9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |
| 2 | | | | | | | ( ) ใช่<br>( ) ไม่ใช่ | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) ไม่มีประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3 – 9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |
| 3 | | | | | | | ( ) ใช่<br>( ) ไม่ใช่ | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) ไม่มีประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3 – 9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |
| 4 | | | | | | | ( ) ใช่<br>( ) ไม่ใช่ | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) ไม่มีประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3 – 9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |

| ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ | | | | | | | | ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ลำดับ | ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวนที่ต้องการจำแนกเพศ (คน) | | | จำนวนที่ต้องการจำแนกสัญชาติ (คน) | | คาดว่าภายใน 2 เดือน จะหาคนงานได้หรือไม่ | ช่วงอายุ (ปี) | ทักษะฝีมือ | ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ) | วุฒิการศึกษา | สาขาวิชา | ประสบการณ์ทำงาน |
| | | ชาย | หญิง | ไม่ระบุ | ไทย | ต่างด้าว | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | ( ) ใช่<br>( ) ไม่ใช่ | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) ไม่มีประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3 – 9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |
| 6 | | | | | | | ( ) ใช่<br>( ) ไม่ใช่ | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) ไม่มีประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3 – 9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |
| 7 | | | | | | | ( ) ใช่<br>( ) ไม่ใช่ | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) ไม่มีประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3 – 9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |
| 8 | | | | | | | ( ) ใช่<br>( ) ไม่ใช่ | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) ไม่มีประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3 – 9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |

## คำอธิบายการตอบแบบสำรวจต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

**ก. ข้อมูลสถานประกอบการ**

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก <u>โดยดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ</u>

**ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ** ในแต่ละตำแหน่งงาน<u>ผลรวมของจำนวนแรงงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน</u>

**ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ**

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้

  1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่างซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำชี้แนะหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น

  2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน

  3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้

  4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- วุฒิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ เช่น ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ ทักษะในการสื่อสาร ทักษะในการบริหารจัดการ ทักษะด้านภาษา ทักษะด้านคอมพิวเตอร์ ทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพ เป็นต้น (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)

# โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๔๙๒๑
วันที่ - ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓
เวลา ๙.๕๐ น.

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ๓
เลขที่รับ 3346
วันที่ - ๓ ธ.ค. ๒๕๖๓
เวลา 14.07 น.

**ด่วนที่สุด** **บันทึกข้อความ**

**ส่วนราชการ** กองเศรษฐกิจการแรงงาน กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา โทรศัพท์ ๑๓๘๐

**ที่** รง ๐๒๐๗.๒/๖๗๗ **วันที่** ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

**เรื่อง** ขออนุมัติโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

**๑. เรื่องเดิม**

๑.๑ หนังสือกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๒/ว๗๙ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑,๑๓๘.๘๐๔ ล้านบาท ซึ่งโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการเสนอของบประมาณไว้ ๖,๔๗๕,๔๐๐ บาท แต่ได้รับการจัดสรรจำนวน ๑,๘๘๕,๘๐๐ บาท (เอกสาร ๑)

๑.๒ หนังสือกองบริหารการคลัง กลุ่มงานงบประมาณ ที่ รง ๐๒๐๓.๓/ว๑๕๒ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ส่งสำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ที่ นร ๐๗๐๑/๑๑๐ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงบประมาณ ที่ นร ๐๗๐๑/๑๑๔๔ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ แจ้งการได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔) เพื่อใช้ประกอบการใช้จ่ายงบประมาณตามภารกิจในช่วง ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยในงวดที่ ๑ สำนักงบประมาณได้อนุมัติเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบรายจ่ายอื่น) แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน กิจกรรมยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ จำนวน ๑,๗๒๐,๗๐๐ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนสองหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน) คงเหลือเงินงบประมาณงวดที่ ๒ จำนวน ๑๖๕,๑๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) (เอกสาร ๒)

**๒. ข้อรายงาน**

๒.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑, ๒๕๕๔ และ ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการและข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จากการดำเนินการดังกล่าวทำให้ได้ข้อมูลความต้องการใช้แรงงาน สาขาอาชีพของแรงงานที่ขาดแคลน ระดับการศึกษาของแรงงาน ระดับความรู้ ทักษะและคุณลักษณะของแรงงานในอุตสาหกรรมต่างๆ ตลอดจนแนวโน้มความต้องการกำลังคนในอนาคต ซึ่งข้อมูลดังกล่าวเป็นเครื่องชี้แนวโน้มภาวะการจ้างงาน สถานการณ์ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน เพื่อประโยชน์ในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคน และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการจัดทำระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายขึ้นแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อพัฒนาวิธีการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนในอนาคต และพัฒนาระบบซอฟแวร์ให้สามารถรองรับการประมวลผลข้อมูลและการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ ทำให้ได้มาซึ่งข้อมูลสำคัญสำหรับนำไปใช้ในการบริการจัดการด้านแรงงาน วางแผนผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงตามความต้องการของทุกภาคส่วนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้ดำเนินการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

กับแบบแสดง...

กับแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบกิจการ (แบบ คร. ๑๑) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เว็บไซต์ของสมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย สำนักงานแรงงานจังหวัด และหอการค้าจังหวัด ผลการดำเนินงานพบว่า มีสถานประกอบการตอบแบบสำรวจอุปสงค์แรงงาน จำนวน ๕๕๙ แห่ง และตอบแบบสำรวจอุปทานแรงงาน จำนวน ๗๓๖ แห่ง รวม ๑,๒๙๕ แห่ง

๒.๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กองเศรษฐกิจการแรงงาน ได้จัดทำโครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ในวงเงินที่ได้รับการจัดสรรจำนวน ๑,๘๘๕,๘๐๐ บาท จึงกำหนดกลุ่มตัวอย่างสำรวจ ๑๕,๗๐๐ ตัวอย่าง ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ และเพื่อพัฒนาฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนระดับจังหวัดและระดับประเทศให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสภาวการณ์เปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เพื่อใช้ในการวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้

๑) ส่วนกลางประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับใช้ในการสำรวจและบันทึกข้อมูล จำแนกรายจังหวัด โดยโอนงบประมาณให้แก่สำนักงานแรงงานจังหวัด เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสำรวจและบันทึกข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน สำหรับสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คนลงมา เป้าหมาย ๑๕,๔๒๐ ตัวอย่าง

๒) ส่วนกลางดำเนินการจัดจ้างเจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของสถานประกอบการในกรุงเทพฯ เพื่อดำเนินการสำรวจสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คนลงมา เป้าหมาย ๒๘๐ ตัวอย่าง

๓) ส่วนกลางประสานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อขอเชื่อมโยง (link) แบบสำรวจความต้องการแรงงานแรงงานในสถานประกอบการ เพื่อสำรวจร่วมกับแบบแสดงสภาพการจ้างงานและสภาพการทำงานของสถานประกอบกิจการ (แบบ คร. ๑๑) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป และประสานกับสมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เพื่อขอความร่วมมือในการเชื่อมโยง (link) แบบสำรวจฯ กับเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔) สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการเชื่อมโยง (link) แบบสำรวจฯ กับเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัด และประสานงานหอการค้าจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด และเครือข่ายภาคเอกชนต่างๆ เพื่อขอความร่วมมือในการเชื่อมโยง (link) กับเว็บไซต์ และประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการในพื้นที่ตอบแบบสำรวจ

๕) เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดและส่วนกลางที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมอบรมชี้แจงการสำรวจและบันทึกข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานในระดับจังหวัด จัดการอบรมโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

๖) เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด ดำเนินการลงพื้นที่สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานสถานประกอบการ จากสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คนลงมา ระหว่างมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๔ โดยการสุ่มตัวอย่าง (Sampling) รายชื่อจากฐานข้อมูลสถานประกอบการที่มีอยู่ในระบบประกันสังคม ปี ๒๕๖๓ เป้าหมาย ๑๕,๔๒๐ ตัวอย่าง

๗) เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดและส่วนกลางตรวจสอบและบันทึกข้อมูลที่ได้จากการสำรวจลงในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๘) เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดและส่วนกลางที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมอบรมการวิเคราะห์ ประมวลข้อมูล และการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานในระดับจังหวัด จัดการอบรมโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

๙) สำนักงาน...

๙) สำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัด และส่วนกลาง ดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของกรุงเทพฯ และในระดับประเทศ โดยใช้ข้อมูลที่ได้จากการสำรวจและใช้ประโยชน์จากการนำเสนอรายงานผ่าน Dashboard

๑๐) สำนักงานแรงงานจังหวัดและส่วนกลาง เผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานในระดับจังหวัดและระดับประเทศ

การดำเนินงานดังกล่าว ทำให้มีข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงานและการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการที่เป็นปัจจุบันสอดคล้องกับสถานการณ์เศรษฐกิจของประเทศ รวมถึงมีข้อมูลการประมาณการอุปสงค์แรงงานและอุปทานแรงงานในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว เพื่อประโยชน์ในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคน และเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

**๓. ข้อระเบียบ**

คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๔๖๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบหมายอำนาจการปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงานและมอบหมายภารกิจ

ข้อ ๒ มอบอำนาจให้ นายสุรพล พลอยสุข รองปลัดกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบในการสั่งการและปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงานในงานด้านนโยบายและอำนวยการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ภาคผนวก ๑) ข้อ ๑. รับผิดชอบในหน้าที่ของกองกลาง กองบริหารการคลัง กองกฎหมาย ... และกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๗ กรณีที่ผู้รับมอบอำนาจตามข้อ ๒ ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้ข้าราชการตามลำดับดังต่อไปนี้เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน

| | |
|---|---|
| ๗.๑ นางเธียรรัตน์ นะวะมะวัฒน์ | รองปลัดกระทรวงแรงงาน |
| ๗.๒ นางสาวอำพันธ์ ธุววิทย์ | รองปลัดกระทรวงแรงงาน |
| ๗.๓ นายนิยม สองแก้ว | ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน |
| ๗.๔ นายไพโรจน์ โชติกเสถียร | ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน |

**๔. ข้อพิจารณา**

กองเศรษฐกิจการแรงงานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด เห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ อนุมัติโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วงเงิน ๑,๘๘๕,๘๐๐ บาท (หนึ่งล้านแปดแสนแปดหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) จากงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบรายจ่ายอื่น) แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน กิจกรรมยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

๔.๒ มีหนังสือถึงอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเพื่อขอเชื่อมโยง (link) แบบสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https://ldls.mol.go.th/survey) และสำรวจร่วมกับแบบแสดงสภาพการจ้างงานและสภาพการทำงานของสถานประกอบกิจการ (แบบ คร. ๑๑) ในเดือนมกราคมของทุกปี

๔.๓ มีหนังสือถึง...

๔.๓ มีหนังสือถึงผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดพิจารณามอบหมายสำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กลุ่มเป้าหมายสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คนลงมา และเชื่อมโยง (link) แบบสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (http://ldls.mol.go.th/survey) กับเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัด และประสานงานหอการค้าจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด และเครือข่ายภาคเอกชนต่างๆ เพื่อขอความร่วมมือในการเชื่อมโยง (link) กับเว็บไซต์ของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการในพื้นที่ตอบแบบสำรวจ

๔.๔ มีหนังสือถึงประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย และประธานสมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย เพื่อขอเชื่อมโยง (link) แบบสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https://ldls.mol.go.th/survey) กับเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๔

(นางศิริลักษณ์ ฉกะนันท์)
ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน

- อนุมัติ ตามข้อ ๔.๑
ตามคส.กระ.ด. ที่ ๔๖๕/๒๕๖๓ ลว.๒๕ ก.ย.๖๓
- เห็นชอบ-ลงนามแล้ว ตามข้อ ๔.๒ - ๔.๔
- เรียนท่าน ปรว. เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอำพันธ์ ธุววิทย์)
รองปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงแรงงาน
๕ ธ.ค. ๒๕๖๓

ทราบ

(นายสุทธิ สุโกศล)
ปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๓

## โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ
## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**๑. หลักการและเหตุผล**

สถานการณ์โลกปัจจุบันมุ่งเน้นการพัฒนาสู่การเป็นเศรษฐกิจยุคใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีและความรู้เป็นฐานในการพัฒนาประเทศ เพื่อให้ทันกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลก รัฐบาลจึงให้ความสำคัญและตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนากำลังคนของประเทศให้มีคุณภาพ เพื่อขับเคลื่อนประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ที่มุ่งเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจให้เข้มแข็งและทั่วถึง เพื่อมุ่งสู่การมีรายได้สูงอย่างมีเสถียรภาพ เป็นธรรมและยั่งยืน ด้วยนวัตกรรมและนโยบายประเทศไทย ๔.๐ ที่ใช้ ๑๒ อุตสาหกรรมเป้าหมายเป็นกลไกในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต

การวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนที่ถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องมีข้อมูลความต้องการกำลังคนของประเทศ และข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนในอนาคตที่ถูกต้องแม่นยำ มีความน่าเชื่อถือ ที่ผ่านมาปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ที่รองรับการบริหารจัดการข้อมูลและประมวลผลข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน และประมาณการอุปสงค์และอุปทานกำลังคนที่ถูกต้อง แม่นยำและมีประสิทธิภาพ พร้อมกับแสดงผลการประมาณการการจ้างงาน ประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคน (ประมาณการอุปสงค์) และประมาณการแนวโน้มผู้สำเร็จการศึกษาที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน (ประมาณการอุปทาน) ที่สอดรับกับทิศทางการพัฒนาประเทศในอนาคต เพื่อให้มีข้อมูลสนับสนุนแนวทางการผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศต่อไป

ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กองเศรษฐกิจการแรงงาน กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา จึงได้จัดทำโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการขึ้น เพื่อความต่อเนื่องในการดำเนินงานและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นการพัฒนาฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ความต้องการใช้กำลังคนและภาวะเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อประโยชน์ในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

**๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๑) เพื่อสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

๒) เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนระดับจังหวัดและระดับประเทศให้เป็นปัจจุบันสอดคล้องกับสภาวการณ์เปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เพื่อใช้ในการวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๓. ขอบเขตการดำเนินงาน**

ดำเนินการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่มีลูกจ้างในสถานประกอบการต่ำกว่า ๕๐ คนลงมา โดยใช้หลักการสุ่มตัวอย่าง (Sampling) รายชื่อจากสถานประกอบการทั่วประเทศที่อยู่ในระบบประกันสังคม โดยมีเป้าหมายรวม ๑๕,๗๐๐ ตัวอย่าง

**๔. วิธีดำเนินงาน**

๑) ส่วนกลางประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับใช้ในการสำรวจและบันทึกข้อมูล จำแนกรายจังหวัด โดยโอนงบประมาณให้แก่สำนักงานแรงงานจังหวัด เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสำรวจและบันทึกข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน สำหรับสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คนลงมา เป้าหมาย ๑๕,๔๒๐ ตัวอย่าง

๒) ส่วนกลางดำเนินการจัดจ้างเจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของสถานประกอบการในกรุงเทพฯ เพื่อดำเนินการสำรวจสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คนลงมา เป้าหมาย ๒๘๐ ตัวอย่าง

๓) ส่วนกลางประสานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อขอเชื่อมโยง (link) แบบสำรวจความต้องการแรงงานแรงงานในสถานประกอบการ เพื่อสำรวจร่วมกับแบบแสดงสภาพการจ้างงานและสภาพการทำงานของสถานประกอบกิจการ (แบบ คร. ๑๑) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป และประสานกับสมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เพื่อขอความร่วมมือในการเชื่อมโยง (link) แบบสำรวจฯ กับเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔) สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการเชื่อมโยง (link) แบบสำรวจฯ กับเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัด และประสานงานหอการค้าจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด และเครือข่ายภาคเอกชนต่างๆ เพื่อขอความร่วมมือในการเชื่อมโยง (link) กับเว็บไซต์ และประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการในพื้นที่ตอบแบบสำรวจ

๕) กองเศรษฐกิจการแรงงาน จัดกิจกรรมอบรมการสำรวจและบันทึกข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดและส่วนกลางที่เกี่ยวข้อง

๖) เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด ดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานสถานประกอบการ จากสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คนลงมา ระหว่างมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๔ โดยการสุ่มตัวอย่าง (Sampling) รายชื่อจากฐานข้อมูลสถานประกอบการที่มีอยู่ในระบบประกันสังคม ปี ๒๕๖๓ เป้าหมาย ๑๕,๔๒๐ ตัวอย่าง

๗) เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดและส่วนกลางตรวจสอบและบันทึกข้อมูลที่ได้จากการสำรวจลงในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๘) กองเศรษฐกิจการแรงงาน จัดกิจกรรมอบรมการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดและส่วนกลางที่เกี่ยวข้อง

๙) สำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัด และส่วนกลาง ดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของกรุงเทพฯ และในระดับประเทศ โดยใช้ข้อมูลที่ได้จากการสำรวจและใช้ประโยชน์จากการนำเสนอรายงานผ่าน Dashboard

๑๐) สำนักงานแรงงานจังหวัดและส่วนกลาง เผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานในระดับจังหวัดและระดับประเทศ

**๕. แผนการปฏิบัติงาน**

| ลำดับที่ | กิจกรรม | ไตรมาส ๑ | | | ไตรมาส ๒ | | | ไตรมาส ๓ | | | ไตรมาส ๔ | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ต.ค. ๖๓ | พ.ย. ๖๓ | ธ.ค. ๖๓ | ม.ค. ๖๔ | ก.พ. ๖๔ | มี.ค. ๖๔ | เม.ย. ๖๔ | พ.ค. ๖๔ | มิ.ย. ๖๔ | ก.ค. ๖๔ | ส.ค. ๖๔ | ก.ย. ๖๔ |
| ๑ | ส่วนกลางประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับใช้ในการสำรวจและบันทึกข้อมูล จำแนกรายจังหวัด และดำเนินการขออนุมัติโอนงบประมาณให้แก่ สรจ. เป้าหมาย ๑๕,๔๒๐ ตัวอย่าง | ↔ | ↔ | ↔ | | | | | | | | | |
| ๒ | ส่วนกลางดำเนินการจัดจ้างเจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของสถานประกอบการในกรุงเทพฯ เป้าหมาย ๒๘๐ ตัวอย่าง | | | ↔ | | | | | | | | | |
| ๓ | ส่วนกลางประสานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อขอเชื่อมโยง (link) แบบสำรวจฯ เพื่อสำรวจร่วมกับแบบแสดงสภาพการจ้างงานและสภาพการทำงานของสถานประกอบกิจการ (แบบ คร. ๑๑) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และประสานกับสมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เพื่อเชื่อมโยง (link) แบบสำรวจฯ กับเว็บไซต์ของหน่วยงาน | | | ↔ | | | | | | | | | |
| ๔ | สรจ.เชื่อมโยง (link) แบบสำรวจฯ กับเว็บไซต์ของ สรจ. และประสานงานหอการค้าจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด และเครือข่ายภาคเอกชนต่างๆ เพื่อเชื่อมโยง (link) กับเว็บไซต์ และประชาสัมพันธ์ให้ สปก. ในพื้นที่ตอบแบบสำรวจ | | | ↔ | | | | | | | | | |

| ลำดับที่ | กิจกรรม | ไตรมาส ๑ | | | ไตรมาส ๒ | | | ไตรมาส ๓ | | | ไตรมาส ๔ | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ต.ค. ๖๓ | พ.ย. ๖๓ | ธ.ค. ๖๓ | ม.ค. ๖๔ | ก.พ. ๖๔ | มี.ค. ๖๔ | เม.ย. ๖๔ | พ.ค. ๖๔ | มิ.ย. ๖๔ | ก.ค. ๖๔ | ส.ค. ๖๔ | ก.ย. ๖๔ |
| ๕ | กองเศรษฐกิจการแรงงาน จัดกิจกรรมอบรมการสำรวจและบันทึกข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดและส่วนกลางที่เกี่ยวข้อง | | | | ↔ | | | | | | | | |
| ๖ | เจ้าหน้าที่ สรจ. ๗๖ จังหวัด สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจาก สปก. ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คนลงมา เป้าหมาย ๑๕,๔๒๐ ตัวอย่าง | | | | ← | — | → | | | | | | |
| ๗ | เจ้าหน้าที่ สรจ. และส่วนกลาง ตรวจสอบและบันทึกข้อมูลการสำรวจลงในระบบฐานข้อมูลฯ | | | | ← | — | — | → | | | | | |
| ๘ | กองเศรษฐกิจการแรงงาน จัดกิจกรรมอบรมการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดและส่วนกลางที่เกี่ยวข้อง | | | | | | | | ↔ | | | | |
| ๙ | สรจ. จัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัดและส่วนกลางจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลฯ ของกรุงเทพฯ และในระดับประเทศ | | | | | | | | ← | → | | | |
| ๑๐ | สรจ. และส่วนกลาง เผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานในระดับจังหวัดและระดับประเทศ | | | | | | | | | | ↔ | | |

**๗. งบประมาณ**

จากงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบรายจ่ายอื่น) แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน กิจกรรมยุทธศาสตร์ แผนข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ งบประมาณจำนวน ๑,๘๘๕,๘๐๐ บาท (หนึ่งล้านแปดแสนแปดหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

**๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑) ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการที่เป็นปัจจุบันและมีความสอดคล้องกับสถานการณ์เศรษฐกิจของประเทศ

๒) หน่วยงานภายในกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สามารถนำข้อมูลไปใช้เป็นในการวางแผนและพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน

**๑๐. ผู้เสนอโครงการ**

(นางอาภรณ์ สีสา)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา

**๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ**

(นางศิริลักษณ์ ฉกะนันท์)
ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน

**๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ**

**(นางสาวอำพันธ์ ธุววิทย์)**
**รองปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน**
**ปลัดกระทรวงแรงงาน**
- ๕ ธ.ค. ๒๕๖๓

# คณะผู้จัดทำ

## ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

## ผู้จัดทำ

| | | |
|---|---|---|
| นางศิริลักษณ์ | ฉกะนันท์ | ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน |
| นางสุจิตรา | พลฤทธิ์ | นักวิชาการชำนาญการ |
| นางสาวอารยา | รัตนเทวมาตย์ | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |
| นางสาวอชิรญาณ์ | ง่วนภูเก็ต | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |
| นางสาวนิภาพร | ปานเพชร | เจ้าหน้าวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| นายวัฒนพันธุ์ | ฤทธิ์เต็ม | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |
| นางสาวหรรษกานต์ | ชมผิวดี | ผู้ช่วยนักวิชาการแรงงาน |

**ค้นหารายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน**
**ระดับประเทศ และระดับจังหวัดปี 2564**

**ย้อนหลังได้ที่ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน**
**เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย**

**https://ldls.mol.go.th/main เลือก รายงานอุปสงค์และอุปทานแรงงาน**

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กทม. 10400
โทรศัพท์ 0 2232 1380 email: labourecon.nss@gmail.com