

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔  
วันพุธที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Application “Zoom Cloud Meetings”  
ณ ห้องประชุมกองกฎหมาย ชั้น ๑๑ อาคารกระทรวงแรงงาน

**เรื่อง    แผนการดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี ๒๕๖๔ และองค์ประกอบของ  
          คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๓ กลุ่มสาขาอาชีพ**

คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ มีมติให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยปี ๒๕๖๔ กำหนดเพิ่มไม่ต่ำกว่า ๑๕ สาขาอาชีพ และในปี ๒๕๖๕ กำหนดเพิ่มไม่ต่ำกว่า ๑๗ สาขาอาชีพ โดยปัจจุบัน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวนทั้งสิ้น ๒๖๑ สาขาอาชีพ ซึ่งได้มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไปแล้ว จำนวน ๙๖ สาขาอาชีพ คงเหลือสาขาอาชีพที่ยังไม่ได้ประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๑๖๕ สาขาอาชีพ ซึ่งในจำนวน ๑๖๕ สาขาอาชีพ เป็นสาขาอาชีพที่ยังไม่เหมาะสมสำหรับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๔๖ สาขาอาชีพ ดังนั้น จึงเหลือสาขาอาชีพที่จะต้องกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๙ สาขาอาชีพ ซึ่งจะอยู่ใน ๗ กลุ่มสาขาอาชีพ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้หารือกับผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนา มาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง เห็นว่า ควรจะคัดเลือกสาขาอาชีพที่มีลูกจ้างในตลาดแรงงานเป็นจำนวนมาก และเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน มากกว่า จึงเสนอสาขาอาชีพที่สามารถทำการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือได้ใน ๓ กลุ่มสาขาอาชีพ จำนวน ๑๕ สาขาอาชีพ ได้แก่

๑. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน ๕ สาขาอาชีพ ประกอบด้วย
  - ๑.๑ ช่างติดตั้งยิปซัม
  - ๑.๒ ช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์
  - ๑.๓ ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น
  - ๑.๔ ช่างสีอาคาร
  - ๑.๕ ช่างก่อและติดตั้งคอนกรีตมวลเบา
๒. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๔ สาขาอาชีพ ประกอบด้วย
  - ๒.๑ ช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)
  - ๒.๒ ช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์
  - ๒.๓ ช่างฝีมือเครื่องประดับแนวอนุรักษ์ (เทคนิคโบราณ)
  - ๒.๔ ช่างเครื่องถม
๓. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ จำนวน ๖ สาขาอาชีพ ประกอบด้วย
  - ๓.๑ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (หัตถบำบัด)
  - ๓.๒ ผู้ประกอบขนมอบ
  - ๓.๓ พนักงานต้อนรับส่วนหน้า
  - ๓.๔ พนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร
  - ๓.๕ ช่างแต่งผมสตรี
  - ๓.๖ ช่างแต่งผมบุรุษ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำแผนการดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี ๒๕๖๔ โดยจะดำเนินการในช่วงระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - ธันวาคม ๒๕๖๔ และการดำเนินการจะเริ่มจากการที่คณะกรรมการค่าจ้างจะพิจารณากำหนดสาขาอาชีพที่จะดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ การแต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ การจัดประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 3 ครั้ง (พิจารณากำหนดแผนการดำเนินงานและสรุปมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จัดทำแบบสอบถามในการสำรวจข้อมูลความเห็นเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบฯ พิจารณาลักษณะการทำงาน การจ่ายค่าจ้างจริงในตลาดแรงงาน ความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง สถานการณ์ และสภาพข้อเท็จจริงในแต่ละสาขาอาชีพ) ดำเนินการสำรวจข้อมูลฯ รวมทั้งสัมมนารับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง และจัดทำร่างฯ อัตราค่าจ้างฯ เสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณา และออกประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ขอให้ที่ประชุมพิจารณา ๒ ประเด็น ดังนี้

๑. ขอเสนอให้ที่ประชุมมีมติเห็นชอบกำหนดสาขาอาชีพที่จะดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ในปี ๒๕๖๔ ใน ๓ กลุ่มสาขาอาชีพ ทั้ง ๑๕ สาขาอาชีพ

๒. เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามกลุ่มสาขาอาชีพที่คณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างฯ โดยให้มีองค์ประกอบดังนี้

- ๑) รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ
- ๒) ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- ๓) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๖) ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างในสาขาที่เกี่ยวข้องจากสภาองค์กรนายจ้าง - ลูกจ้าง

(ฝ่ายละ ๒ คน)

- ๗) ผู้แทนสมาคมในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง
- ๘) ผู้แทนสถาบันการศึกษาในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง
- ๙) ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ๑๐) ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย

โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง จำนวน ๑ คน และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการค่าจ้างฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้าง ได้พิจารณาให้ความเห็น โดยสรุปได้ดังนี้

๑. กรรมการฝ่ายรัฐบาล เห็นว่าควรเพิ่มการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพการดูแลผู้สูงอายุ และช่างเทคนิคทรอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม เพราะจะเป็นอาชีพมีความสำคัญในอนาคต

๒. กรรมการฝ่ายลูกจ้าง เห็นว่าการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน ๓ กลุ่มสาขาอาชีพ ๑๕ สาขาอาชีพ เป็นเรื่องที่มีความสำคัญ ดังนั้น จึงขอให้เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จ

**มติที่ประชุมของคณะกรรมการค่าจ้าง**

ที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี ๒๕๖๔ ใน ๓ กลุ่มสาขาอาชีพ รวม ๑๕ สาขาอาชีพ ได้แก่ กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน ๕ สาขาอาชีพ กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๔ สาขาอาชีพ และกลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ จำนวน ๖ สาขาอาชีพ ทั้งนี้ อาจมีการดำเนินการเพิ่มเติมอีก ๒ สาขาอาชีพ คือ สาขาอาชีพการดูแลผู้สูงอายุ และช่างเมคคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม

๒. เห็นชอบองค์ประกอบของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จำนวน ๓ คณะ ได้แก่ กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ และกลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ทั้งนี้ สำหรับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ขอให้กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเสนอผู้แทนฝ่ายละ ๒ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้แทนในคณะกรรมการฯ รวมทั้งรายชื่อผู้แทนจากสมาคมในกลุ่มสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนจากสถาบันการศึกษาในกลุ่มสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง และรายชื่อผู้ช่วยเลขานุการ โดยขอให้แจ้งรายชื่ออนุกรรมการให้ฝ่ายเลขานุการทราบภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อที่จะได้จัดทำ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔