

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
วันพุธที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๔ ให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมายได้

ทั้งนี้ ขอให้ที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มา และการพ้นจากตำแหน่งของ คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๒ เพื่อปฏิบัติหน้าที่พิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ มาตรฐานการครองชีพ ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของลูกจ้าง และข้อเท็จจริงทางสังคมและ เศรษฐกิจในจังหวัด พิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดต่อคณะกรรมการค่าจ้าง ประกอบด้วย ผู้แทน ฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน อนุกรรมการ และแรงงานจังหวัดเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ โดยเห็นควรให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ดำเนินการสรรหาคณะกรรมการฯ ในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ตามระเบียบ คณะกรรมการค่าจ้างฯ และจัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดและสำนักงานแรงงานจังหวัดเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. ให้จัดทำคู่มือและขั้นตอนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการฯ ในคณะกรรมการ ค่าจ้างชุดที่ ๒๑ โดยมีแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทุกจังหวัด ให้มีจำนวน ๑๕ คนเท่ากับคณะกรรมการค่าจ้าง และให้คณะกรรมการฯ จังหวัดทุกจังหวัดมีอนุกรรมการ จากฝ่ายต่าง ๆ ที่มีความหลากหลาย ป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาองค์ประชุมไม่ครบ

๒.๒ จัดทำแผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการฯ จังหวัด โดยมีกำหนดดำเนินการ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔

๒.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ในคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (ตามระเบียบฯ ข้อ ๙) จำนวน ๙ คน ประกอบด้วย ฝ่ายภาครัฐ ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ ๓ คนเท่ากัน เป็นคำสั่งร่วมใช้ได้ทุกจังหวัด โดยให้สวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างที่เห็นสมควรเสนอ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการสรรหา

๒.๔ กรณีการได้มาซึ่งอนุกรรมการฝ่ายรัฐบาล จำนวน ๓ คน ให้แรงงานจังหวัดดำเนินการ ตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างฯ ข้อ ๗

(๑) กำหนดให้มีผู้แทนกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน (ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์ ได้แก่ พาณิชย์จังหวัด การค้าภายในจังหวัด หัวหน้าสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด) และกรณีจังหวัดใดมี ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทยอยู่ในจังหวัดก็ให้แต่งตั้งเป็นอนุกรรมการด้วย จำนวน ๑ คน (ผู้แทนธนาคาร แห่งประเทศไทยประจำภาค)

(๒) อนุกรรมการที่เหลือไม่เกิน ๒ คน ให้แรงงานจังหวัดพิจารณาคัดเลือกจากหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัด เช่น

- กระทรวงแรงงาน (หากจะแต่งตั้งต้องไม่เกิน ๑ คน) ได้แก่ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด จัดหางานจังหวัด ประกันสังคมจังหวัด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

- กระทรวงอุตสาหกรรม ได้แก่ อุตสาหกรรมจังหวัด

- ผู้แทนส่วนราชการอื่นตามเห็นสมควร เช่น สถิติจังหวัด ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

มติที่ประชุมของคณะกรรมการค่าจ้าง

ที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างมีมติเห็นชอบตามแนวทางการดำเนินงานที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอตามข้อ ๒ โดยให้ปรับเปลี่ยนการได้มาซึ่งอนุกรรมการฝ่ายรัฐบาล จำนวน ๓ คน หากจังหวัดใดมีผู้แทนกระทรวงพาณิชย์ ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย และผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติอยู่ในจังหวัดให้แต่งตั้งเป็นอนุกรรมการด้วย หน่วยงานละ ๑ คน และเพื่อให้อนุกรรมการฝ่ายลูกจ้างเป็นลูกจ้างที่แท้จริง ไม่มีอำนาจทางการบริหาร หรือให้คุณให้โทษต่อลูกจ้างได้ ขอให้ให้นำแนวทางในการตรวจสอบคุณสมบัติของอนุกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ตามมติของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ มาเป็นแนวปฏิบัติในการสรรหาคณะอนุกรรมการฯ ในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ด้วย

รับรองถูกต้อง



(นางชุตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔