

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
วันพุธที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมปกรณ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑

คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี คือ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ – ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ ได้มีการพิจารณาแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ซึ่งมีการดำเนินการ ๕ เรื่อง ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างประจำเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง โดยกำหนดให้มีการประชุม เดือนละ ๑ ครั้ง ในวันพุธสัปดาห์ที่ ๒ ของทุกเดือน
๒. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดย การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม จัดทำกรอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กลั่นกรองข้อเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดและกรุงเทพฯ และพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ การติดตามผลกระทบจากการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ภายหลังการบังคับใช้
๓. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยปี ๒๕๖๔ กำหนดเพิ่มไม่ต่ำกว่า ๑๕ สาขาอาชีพ และในปี ๒๕๖๕ กำหนดเพิ่มไม่ต่ำกว่า ๑๗ สาขาอาชีพ และการติดตามผลภายหลังการกำหนดอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ
๔. การกำหนดค่าจ้างแบบอื่น ๆ เช่น การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน
๕. เรื่องอื่น ๆ (ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมีมติ)

มติที่ประชุมของคณะกรรมการค่าจ้าง

ที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างมีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔