

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
วันพุธที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑

คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ได้สิ้นสุดวาระดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ กระทรวงแรงงาน จึงได้ดำเนินการเพื่อให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ จำนวน ๑๔ คน โดยผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้างได้มาจากการเลือกตั้งของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และผู้แทนฝ่ายรัฐบาลได้มาจากการมอบหมายผู้แทนจากหน่วยงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเห็นชอบ สรุปได้ดังนี้

๑. การได้มาของผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการสรรหากรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง ได้ดำเนินการเลือกตั้งเมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยมีผลการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ดังนี้

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ได้แก่ (๑) นางสาวศุภานัน ปลอดเหตุ (๒) นายอรรถยุทธ ลียะวนิช (๓) นายอังสุรสมิ์ อารีกุล (๔) นางเนาวรัตน์ ทรวงสวัสดิชัย และ (๕) นางสาววันเพ็ญ เจียรยีนยงพงศ์

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ได้แก่ (๑) นายอ่อนสี โมฆรัตน์ (๒) นายพิจิตร ดีสุข (๓) นายไพโรจน์ วิจิตร (๔) นายสมชาย มุขัมหมัด และ (๕) นายวีรสุข แก้วบุญปิ่น

๒. การได้มาของผู้แทนฝ่ายรัฐบาล

การสรรหาผู้แทนฝ่ายรัฐบาลกฎหมายไม่ได้กำหนดวิธีการไว้ การดำเนินการที่ผ่านมาได้เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบหน่วยงานภายนอกที่มีภารกิจเกี่ยวข้องโดยตรงกับงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงาน ให้ส่งผู้แทนหน่วยงานซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูงหรือระดับผู้กำกับนโยบายของหน่วยงาน ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเห็นชอบหน่วยงาน จำนวน ๔ หน่วยงาน เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้แทนฝ่ายรัฐบาลในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ได้แก่ (๑) นายอภิญญา สุจริตตานันท์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (๒) นางสาวจินนาค์กูร โรจนนันต์ รองเลขาธิการสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (๓) นายเมธี สุภาพงษ์ รองผู้ว่าการด้านเสถียรภาพการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย และ (๔) นางสาวพิมพ์ชนก วอนขอพร ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์

๓. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอความเห็นและให้คำปรึกษาแนะนำต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและการพัฒนาค่าจ้างและรายได้

(๒) กำหนดแนวทางในการพิจารณาของนายจ้างในการปรับค่าจ้างตามภาวะเศรษฐกิจและสังคม

(๓) กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

(๔) กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

(๕) ให้คำแนะนำด้านวิชาการและแนวทางการประสานประโยชน์แก่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไป

(๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่คณะรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีมอบหมาย

๔. กระทรวงแรงงานนำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ อนุมัติให้แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ จำนวน ๑๔ คน ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ โดยให้คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ และสิ้นสุดวาระในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕

มติที่ประชุมของคณะกรรมการค่าจ้าง

ที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างมีมติรับทราบ

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔